

ДЕКАБРЬ 2024 года
№23-24 (499-500)



ВСЕМ ТЕПЛА И СВЕТА
12

ЭНЕРГЕТИКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ

№ 500 ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЫПУСК



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ
УСКОРЯЕТСЯ

Энергостратегия-2050 определит развитие

«УСТАРЕВАНИЕ СИСТЕМЫ ТЭКа МОЖЕТ
ПРИВЕСТИ К СДЕРЖИВАНИЮ РАЗВИТИЯ
ЭКОНОМИКИ.

25 **НОВАЯ ЭНЕРГОСТРАТЕГИЯ ЯВЛЯЕТСЯ
ОСНОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ОТРАСЛИ,
БЕЗ КОТОРОЙ НЕВОЗМОЖНО ДОБИТЬСЯ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ. ГЛАВНЫМ
КРИТЕРИЕМ УСПЕХА БУДЕТ ЯВЛЯТЬСЯ
СТОИМОСТЬ КИЛОВАТТ-ЧАСА.**

НАША ЗАДАЧА —
СДЕЛАТЬ ЕЕ ДОСТУПНОЙ
И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ», —
УВЕРЕН МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ
СЕРГЕЙ ЦИВИЛЕВ.



РЕШЕНИЯ
ДЛЯ ПОСТОЯННОГО ТОКА
30



С. 8



ЭКРА

СОХРАНЯЯ ЭНЕРГИЮ



В уходящем году Всероссийский Электропрофсоюз (ВЭП), как и прежде, вел активную деятельность в интересах своих доверителей: участвовал в урегулировании проблем в регионах присутствия, вел социальный диалог с представителями работодателей в электроэнергетике, организовывал различные, в том числе образовательные, мероприятия, работал с молодежью.

Одной из главных вех уходящего года была разработка нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) — важнейшего для электроэнергетической отрасли документа в сфере социально-трудовых отношений. Сторонам социального партнерства на момент публикации этого материала удалось согласовать подавляющее большинство норм и положений, кроме самых главных — зарплаты и пакета социальной поддержки работников.

О сложностях и успехах нынешнего года и целях на следующий в Открытом интервью главному редактору ЭПР Валерию Преснякову рассказал **председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий ОФИЦЕРОВ**.

СБЛИЗИТЬ ПОЗИЦИИ ОКАЗАЛОСЬ НЕПРОСТО

— Юрий Борисович, каким был 2024 год для Всероссийского Электропрофсоюза?

— Нам удалось реализовать все намеченные плановые задачи, кроме одной — согласовать на эту дату с представителями работодателей в отрасли весь перечень норм и положений в будущее Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике. Но это зависело не только от нас.

Впервые в нашей истории в апреле мы провели Всероссийский турнир по охране труда и промышленной безопасности «Брейн-ринг», который привлек внимание общественности и экспертного сообщества к проблематике безопасных условий труда. Профсоюз постоянно держит в фокусе внимания тему охраны труда — это наша прямая обязанность. Формат интеллектуальной игры многим, выражаясь молодежным сленгом, зашел. В ней участвовали как специалисты из разных российских организаций электроэнергетики, так и приглашенные из Беларуси.

В октябре в Сочи состоялся молодежный слет Всероссийского Электропрофсоюза «Новое поколение» на одной из площадок федеральной территории «Сириус», где собрались молодые лидеры отраслевого профсоюзного движения. Мы пригласили к участию и зарубежных гостей, в частности из профсоюзной родственной структуры Узбекистана, которые



Юрий Офицеров: «В энергетике острейшая нужда в квалифицированных кадрах...»

поделились своим опытом и переняли наши наработки. Подобные встречи позволяют нам сверить ориентиры, услышать мнения молодых членов профсоюза по многим актуальным молодежным вопросам.

Общее впечатление от уходящего года — это его насыщенность. На события, встречи, контакты и впечатления! С одной стороны, было много мероприятий, с другой — есть ощущение, что в ситуации больших перемен, которые происходят в экономике и социально-трудовой сфере, ты что-то

по главному вопросу, касающемуся минимального стандарта оплаты труда и параметров роста цены пакета льгот, гарантий, компенсаций для наших работников. К слову, в этом отношении пока ничего не изменилось. Сейчас коллеги из Ассоциации «ЭРА России» ведут консультации с работодателями крупнейших электроэнергетических компаний, и, я надеюсь, по результатам появятся шансы сблизить наши позиции и договориться. Ну, а по большинству других позиций будущего ОТС все не так уж и плохо.

персонала, профессионально подготовленного.

Оптимизация численности сотрудников на электроэнергетических предприятиях ни к чему хорошему не привела. По сути, мы все стали заложниками чужаков реформ, завершившихся в 2008 году. Но затем в генерирующих и сетевых компаниях стало модным проводить микрореформы, в основном с оптимизацией численности персонала. В результате сегодня в электроэнергетике колоссальная нехватка квалифицированных кадров. Многие орга-

в связи с очевидными провалами в демографии, особенностями состояния экономики, с политикой тарифообразования, резким ростом инфляции и перегретостью кадрового спроса на рынке труда.

Я убежден, что не реагировать на эти вызовы нельзя! Работодатели считают иначе, коль не готовы поддержать наши предложения.

СИСТЕМУ СОЗДАЛИ, НО ЧТО С НЕЙ ДЕЛАТЬ — НЕ ЗНАЕМ

— Получается, некоторая жесткость профсоюза по ряду вопросов обусловлена тем, что он предвосхищает ситуацию? Через год, два, три будет понятно, что вы отстаивали свою точку зрения потому, что эта принципиальность может оказаться полезной, в том числе для работодателей электроэнергетики, и они могут заранее предпринять шаги, направленные на то, чтобы из отрасли не уходили люди?

— У меня такого ощущения не складывается по одной простой причине: если у большинства организаций сетевого комплекса, генерации, сервисных компаний не предпринимается мер, реально влияющих на процессы кадрового голода, отсутствуют серьезные планы и проекты по развитию кадрового потенциала, которые могли бы изменить ситуацию, вряд ли мы дождемся притока высокопрофессиональных работников. Разговоры, которые часто ведутся с высоких трибун по изменению подходов к этой теме, ни к чему не приводят. К примеру, мы анализировали результаты внедрения системы профквалификаций в организациях электроэнергетики и пришли к неутешительному выводу, что запущенная 10 лет назад национальная система квалификаций с ее сетью центров профессионального образования, обучения не смогла предложить перечень упреждающих эффективных мер для смягчения нынешних провалов в обеспеченности кадрами, включая и электроэнергетическую отрасль.

— На РЭН-2024 статсекретарь — заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко отмечала, что роль системы профквалификаций в электроэнергетике снижается. Каким образом можно вдохнуть в нее новую жизнь? Как я понимаю, вы не являетесь сторонником отмены данной системы?



Заседание Комиссии по разработке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике очередного периода (ОТС)

не успеваешь. Думаю, это ощущение обусловлено тем, что мы до сих пор ведем коллективные переговоры с представителями работодателей электроэнергетики — Ассоциацией «ЭРА России» по новому ОТС. Срок переговорного процесса истекает, но окончательные договоренности пока не достигнуты.

— 31 октября мы с вами встречались на Российском энергетическом форуме в Уфе. Я ожидал, что вы объявите о каких-то параметрах, о которых договорились с работодателям сообществом в лице «ЭРЭР России». Для меня было сюрпризом, что никаких соглашений еще нет, и вы находитесь в начале переговорного пути.

— На самом деле к тому времени у нас было достаточно много согласованных норм и положений, которые в последующем могут войти в ОТС. Мы не афишируем это, поскольку есть определенный регламент. Лучше не обнадеживать публику ожиданиями, поскольку это такой тонкий момент, все еще может повернуться вспять. Вторая причина, почему мы не говорили о результатах переговоров по ОТС, — не был найден компромисс

— Почему сторонам социального партнерства так сложно договориться?

— Мне представляется, что одна из главных причин кроется в целевых противоречиях сторон социального партнерства. Отраслевой профсоюз отстаивает задачи повышения зарплаток работников организаций электроэнергетики и их социальной поддержки, а работодателское сообщество заботится о доходности организаций, их рентабельности и размерах прибыли. Чистая диалектика! Противоречия между трудом и капиталом. Конечно, в жизни не все так прямолинейно, но суть именно в этом.

Влияют на результаты переговоров многочисленные факторы. Например, государственное регулирование цен (тарифов) на услуги электроэнергетических компаний. Наша задача — в ходе коллективных переговоров донести до работодателей важный постулат — производство невозможно без людей. Не получится долго осуществлять эксплуатацию технологического оборудования на энтузиазме работников, постоянно повышая интенсивность труда в связи с нехваткой кадров, особенно высокоэффективного

низации держатся на людях старшего поколения, которые вряд ли уже будут искать работу в других областях и готовы выполнять обязанности даже за небольшую зарплату. А работодатели этим пользуются. Молодое поколение, приходя в электроэнергетику и понимая, какая здесь ответственность, оценивая сложность эксплуатации электроустановок, необходимость соблюдения правил охраны труда, пожарной безопасности, необходимость постоянного повышения квалификации и ее подтверждения, не готово трудиться за предлагаемую зарплату. В результате уходят на другие предприятия, где платят больше и нет такой ответственности, прессинга и серьезнейшей интенсификации труда.

Сегодня нужно делать все необходимое, чтобы привлекать людей в отрасль и не отпускать тех, которые еще с нами. По нашим оценкам, ситуация становится только хуже: процент нехватки кадров и степень их текучести с каждым кварталом увеличивается. Эта ситуация еще больше обострилась

— Ситуация с системой оценки профквалификаций неоднозначная. Давайте вспомним, как она появилась: наши теоретики-реформаторы, побывав в Европе, увидели, что там применяется непохожая на нашу система оценки профквалификаций и профессионального образования.

Загорелись желанием внедрить ее у нас. В России же на тот момент действовали Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих (ЕТКС). От них и сейчас еще не отказались, они действуют. Просто ЕТКС на тот момент нужно было актуализировать и привести в соответствие перечень характеристик основных видов работ по профессиям рабочих, а также требования к профессиональным знаниям и навыкам в соответствие времени. Но мы пошли по европейскому пути. А теперь найдите отличия между одной и другой...

Что уж точно произошло при внедрении отраслевой системы профессиональных квалификаций, сформированной на основе описанных профессиональных стандартов, так это то, что работники получили дополнительную профессиональную нагрузку за

прежде всего работодателям, нормативы численности и труда.

Ну и не будем забывать, что отрасль электроэнергетики остается жестко регулируемой государством при ценообразовании на электрическую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые электроэнергетическими организациями.

Тайна пропавшего законопроекта

— По моим наблюдениям, профсоюз, который является общественным движением, вынужден выступать и своего рода медиатором — доносить определенные темы и проблемы до регуляторов. Это так?

— Хотя это не совсем наша функция, мы вынуждены этим заниматься. Ежегодно теперь участвуем в тарифных конференциях ФАС России. Осенью на очередной конференции в Сочи мы пытались донести до коллег мысль о том, что в электроэнергетике на самом деле нет бесконечных внутренних возможностей для того, чтобы ин-

в профильном Минэнерго России, но, как только попала в коридоры экономического блока Правительства, там же и затерялась вместе с самим законопроектом. Мы его по большому счету даже найти не можем.

Рассчитывали, что этот законопроект будет принят и сможет уже в текущем году работать на перспективу. Более того, на коллективных переговорах по подготовке проекта ОТС профсоюз полностью согласился с предложениями работодателя сообщества по разделу, посвященному затратам на персонал, для того чтобы у работодателя была возможность получить эти затраты в тарифах на основе выверенных и экономически обоснованных расчетов.

В декабре, надеюсь, мы вновь встретимся с руководством ФАС России и обсудим ряд проблемных моментов тарифообразования, заодно постараемся узнать, куда подевался законопроект. Этот документ ждут организации-поставщики тепловой и электрической энергии, региональные энергетические комиссии, ждем его и мы в надежде изменить объем финансирования расходов на персонал.

позволяющие реализовывать закрепленные законодательно принципы социального партнерства и вести диалог о развитии социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. От этого выигрывают все — работники, получающие гарантии в области оплаты труда и социальной поддержки, и работодатели, понимающие, насколько велика цена мотивации работников и закрепления их на рабочих местах.

Анализируя итоги уходящего 2024 года, отдаем себе отчет, что отраслевой профсоюз прирастает за счет новых субъектов РФ. В Донецкой и Луганской народных республиках полноценно действуют наши представительства в лице республиканских структур, а в Херсонской и Запорожской областях созданы или в стадии становления первичные звенья ВЭП. Поэтому, конечно, для нас очень важна мотивация членства, важно расширенное присутствие, но мы не забываем, что в первую очередь это зависит от осознанности и лояльности работодателей. Стараемся с ними больше общаться и мотивировать. Что-то получается, что-то не очень, но позиций мы не теряем.

но посоветоваться, поговорить с людьми, которые на местах непосредственно взаимодействуют с работодателями, пользуются доверием и уважением работников электроэнергетических и электротехнических предприятий. Эти люди лучше знают нюансы выстраивания взаимоотношений с работодателями и их представителями, лучше чувствуют степень выстроенного социального микроклимата, поскольку видят ситуацию изнутри и могут поделиться своим видением решения острых проблем. По итогам совещания мы систематизируем озвученные темы, они найдут отражение в деятельности ВЭП на следующее пятилетие.

— В завершение беседы могли бы вы поздравить энергетиков с наступающим профессиональным праздником и Новым годом? Что пожелаете коллегам?

— Сейчас, во время проведения специальной военной операции, мы встречаем праздники с неприменной оглядкой на события, происходящие в зоне проведения СВО, на восстанавливаемых объектах электроэнергетической инфраструктуры Донбасса и других



Всероссийский слет молодежи ВЭП «Новое поколение» — праздник молодости, командного духа и патриотизма. Сириус, октябрь 2024

счет ненавязчивого расширения перечня навыков и трудовых функций.

— Тем не менее в ПАО «Россети» вроде бы эта система неплохо работает, а в угольной энергетике она совсем не пошла. Как считаете, с чем это связано?

— В электроэнергетике разработано, пожалуй, больше всего профстандартов из всех секторов, входящих в ТЭК. Мы с вами сейчас говорим о другом — о пользе этого процесса. Да, у нас появились отраслевые центры оценки квалификаций, они включаются в единый реестр и готовы осуществлять профессиональную подготовку потенциальных работников. Только их надо еще найти. Люди не хотят идти в энергетiku, потому что престижность профессии так еще никогда не падала. Сегодня по уровню средней зарплаты организации электроэнергетики переместились в третью десятку, а когда-то были в пятерке. В то время соискатели у проходных энергокомпаний в очередь становились, чтобы стать энергетиками. Это значит, нам нужно менять не только подходы к профподготовке, но и кардинально менять отношение к оценке труда работников, наконец-то создать единые отраслевые нормы труда, а не использовать разработанные на колени локальные, выгодные

вести в инновационные проекты по развитию, увеличивать экономически обоснованную заработную плату, давать какие-то социальные преференции работникам, развивать собственное производство, наращивать мощности, заниматься системно и последовательно охраной труда и так далее.

Мы очень надеемся, что нас слышат. Как результат, ФАС разработан проект федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», с которым мы тоже поработали. Считаем, что этот документ поможет снизить градус противоречий в подходах формирования затрат работодателей на персонал. Мы вместе с Ассоциацией «ЭРА России» инициировали внесение в проект закона поправок, позволяющих определять расходы работодателей на оплату труда работников и иных расходов, обусловленных трудовыми отношениями на основе ОТС в электроэнергетике.

Наша инициатива нашла поддержку у специалистов ФАС России, представителей других регулируемых сфер деятельности, с ней согласились независимые эксперты, она прошла экспертизу

— Я так понимаю, что вы для ФАС будете, образно говоря, камешком в ботинке, который раздражает, поэтому хочется его достать и решить этот вопрос?

— Пусть мы будем камешком, хотя хочется порой быть булыжником...

Впереди особенный год

— Давайте поговорим о будущем Всероссийского Электропрофсоюза. Планируете ли расширять географию ВЭП в следующем году?

— Наши структуры присутствуют почти во всех субъектах РФ, в подавляющем большинстве электроэнергетических компаний, занимающихся производством, передачей, распределением и сбытом тепловой и электрической энергии. Планы на расширение своего влияния, несомненно, есть, особенно там, где по ряду причин не смогли основательно закрепиться наши структурные подразделения. Со многими работодателями у Всероссийского Электропрофсоюза сложились прекрасные стабильные доверительные отношения,

— Какие мероприятия вы запланировали на следующий год?

— 2025 год для нас особенный — заканчиваются полномочия выборных органов первичных, территориальных структур и Всероссийского Электропрофсоюза в целом. Через год, в начале декабря, будем собирать очередную плановый съезд. Уже сейчас подыскиваем некоторые фишки, которые украсят главный форум профсоюза, немного снизят градус традиционного бюрократического формализма. Постараемся сделать съезд интересным для делегатов, гостей и всех участников.

Кстати, в 2024 году стартовали мероприятия отчетно-выборной кампании. Все первичные и территориальные структуры должны отчитаться к съезду. Ряд из них сделали это в конце текущего года, основная же масса профсоюзных образований будет заниматься отчетно-выборной деятельностью в 2025-м.

По традиции, в середине года проведем очное общероссийское совещание с лидерами первичных профсоюзных структур, на которое соберутся представители ВЭП со всей России. Нам важ-



Финал Первого Всероссийского турнира по охране труда и промышленной безопасности «Брейн-ринг». Москва, апрель 2024 г.

освобожденных территорий. Там работает наш персонал, который осуществляет свои функции в условиях тяжелого бездорожья, под бомбежками и прилетами. Это дается тяжело, но необходимо. Я бы поздравил, прежде всего, их с профессиональным праздником и Новым годом. Пожелание только одно — беречь себя и оставаться живыми и невредимыми!

Конечно, желаю всем российским энергетикам в канун профессионального праздника и Нового года безаварийной работы, терпения и выдержки! Желаю доброго здоровья, благополучия и устойчивого развития.

Подготовила Елена ВОСКАНЯН



* На сайте eprussia.ru можно посмотреть видеозапись и полную версию интервью с экспертом.

Оформите подписку на сайте
www.eprussia.ru
и получите ценный приз
лично для себя!
Справки по телефонам:
8 (812) 346-50-15, -16;
podpiska@eprussia.ru

В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ:

№ 01-02 (28.01)

2025 ГОД:
ОТРАСЛЬ МЕНЯЕТСЯ
НА НАШИХ ГЛАЗАХ

№ 03-04 (20.02)

РОССИЯ — ТЕРРИТОРИЯ
НОВЫХ ПРОЕКТОВ

ИЗДАТЕЛЬ И РЕДАКЦИЯ: ООО ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ЭПР», 190020,
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, СТАРО-ПЕТЕРГОФСКИЙ ПР., 43-45 ЛИТ. Б, ОФИС 4Н.
ТЕЛ.: (812) 346-50-15, (812) 346-50-16.
ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ: <http://www.eprussia.ru>
ГАЗЕТА УЧРЕЖДЕНА В 2000 Г. УЧРЕДИТЕЛЬ: ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ЭНЕРГЕТИКА
И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»
СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ СМИ ПИ
№ Ф077-66679. ВЫДАНО Федеральной службой по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
(Роскомнадзор).

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР — Пресняков Валерий Андреевич.
ШЕФ-РЕДАКТОР — Румянцова Славяна Владимировна, editor@eprussia.ru.
ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ — Смирнова Ольга, os@eprussia.ru.
ДИЗАЙН-ВЕРСТКА — Смирнова Светлана
ТИРАЖ 26000.

ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ: 13.12.2024 в 17.30.
ДАТА ВЫХОДА: 17.12.2024.

Гарнитура «PT Serif». Печать офсетная.

Отпечатано в типографии ООО «Типографский комплекс «Девиз» 190 020,
Санкт-Петербург, Вн. тер. г. МО Екатеринбургский, наб. Обводного канала,
д.138, к.1, литера В, пом. 4-Н-6-часть, ком. 311-часть.

ЗАКАЗ № ДБ-6032

Тел. +7 812.335.1830, e-mail: npt@npt.ru.

ESSO TECHNOLOGY

г. Чебоксары, ул. К.Маркса, 52, кор.8
8 (8352) 62-58-48/62-67-57
esso@esso.su



КОМПЛЕКСНЫЕ ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

- ▶ для высоковольтных выключателей 10–110 кВ
- ▶ для приводов высоковольтных выключателей
- ▶ для трансформаторов
- ▶ для разъединителей
- ▶ для ячеек КРУ (главные контакты и разъемы для вторичных цепей)



esso.inc.ru

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ



www.eprussia.ru

ВХОДИТ В ТОП-10 СМИ
РЕЙТИНГОВ ТЭК
СКАН-ИНТЕРФАКС
И МЕДИАЛОГИЯ

НОВОСТИ ЭНЕРГЕТИКИ

НОВОСТИ, ЗНАЧИМЫЕ
ДЛЯ ВАШИХ КОМПАНИЙ

НОВОСТИ ВАШИХ КОМПАНИЙ

ЭНЕРГЕТИКА
И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
РОССИИ

мы в соцсетях:

[@EPRUSSIA](https://www.instagram.com/eprussia)

[Telegram](https://www.telegram.com)

[Вконтакте](https://www.vkontakte.ru)

[YouTube](https://www.youtube.com)

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ