



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.07.2025

г. Екатеринбург

№ 27-3

**О результатах работы
правовой инспекции труда
Профсоюза в 2024 году**

Заслушав и обсудив информацию, подготовленную Департаментом организационного развития и правового обеспечения ВЭП (прилагается), а также в целях дальнейшего совершенствования правовой работы в организациях Профсоюза, Президиум ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Департамента организационного развития и правового обеспечения ВЭП принять к сведению.

2. Отметить, что правовая инспекция труда Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзной деятельности и Положением о правовой инспекции труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» проводит правозащитную работу в структурных подразделениях отраслевого Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением ими коллективных договоров, соглашений.

3. Считать приоритетными направлениями деятельности правовой инспекции труда Профсоюза на предстоящий период:

3.1. юридическую помощь членам Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям по конкретным вопросам реализации индивидуальных и коллективных прав в органах законодательной,

исполнительной власти, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;

3.2. осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, посредством проведения плановых, внеплановых проверок, а также иных форм контроля, в том числе во взаимодействии с государственными надзорными органами;

3.3. обеспечение членов Профсоюза информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Руководителям территориальных организаций ВЭП:

4.1. проводить работу по укреплению правовой инспекции труда Профсоюза путем введения в штатные расписания аппаратов территориальных и первичных (при наличии такой возможности) структур ВЭП специалистов с юридическим образованием;

4.2. привлекать в случае необходимости для выполнения уставных задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов или юристов на договорной основе;

4.3. организовывать проведение обучающих семинаров по правозащитной работе для профсоюзных активистов;

4.4. взаимодействовать с органами надзора и контроля, включая проведение совместных проверок, информировать ВЭП о грубых нарушениях прав работников;

4.5. доводить до сведения соответствующих органов государственной власти информацию о нарушениях, действиях (бездействиях) или злоупотреблениях, допущенных Работодателем (представителями Работодателя), которые подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.6. проводить правовую экспертизу проектов законов и других нормативных правовых актов подготавливаемых, вносимых, издаваемых органами исполнительной и законодательной власти по трудовым социальным и пенсионным вопросам;

4.7. обеспечить выполнение требований Положения о правовой инспекции труда Профсоюза в части обязательного представления всеми территориальными организациями (в т.ч. и не имеющими правового инспектора труда) отчёта по форме 4-ПИ и пояснительной записки (с приложением судебных решений, практики профсоюзного контроля деятельности работодателей, а также иных, актуальных для данного вопроса, материалов).

5. Департаменту организационного развития и правового обеспечения ВЭП:

5.1. оказывать необходимую методическую и практическую помощь правовым инспекторам труда, председателям профсоюзных организаций по проведению ими мероприятий, направленных на выявление нарушений трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

5.2. в целях обмена опытом продолжить практику проведения учебно-практических семинаров по повышению профессиональной квалификации работников правовой инспекции труда Профсоюза, а также конкурса на звание «Лучший правовой инспектор труда ВЭП»;

5.3. размещать в периодических печатных изданиях СМИ Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» материалы об опыте работы правовой инспекции труда Профсоюза, примеры из судебной практики по трудовым спорам, изменения в национальном законодательстве и другие материалы, необходимые для повышения эффективности работы профсоюзных юристов;

5.4. готовить для публикации в специальных выпусках приложения к журналу «Вестник Электропрофсоюза» материалы по вопросам трудового права и связанных с трудом отношений.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Мурушкина.

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку ТО ВЭП.

Аналитическая записка

В отчетном периоде правозащитная деятельность Общественной организации «Всероссийский «Электропрофсоюз» (далее – ВЭП, Профсоюз), включая территориальные и первичные профсоюзные структуры, осуществлялась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», а также Положением о правовой инспекции труда Профсоюза по следующим основным направлениям:

- совершенствование профсоюзного контроля за выполнением работодателями, их представителями Трудового кодекса РФ, коллективных и индивидуальных трудовых договоров, соблюдение социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа со специалистами и профсоюзным активом структур Профсоюза по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров для руководителей и специалистов аппаратов территориальных организаций ВЭП.

В рассматриваемом периоде численность правовых инспекторов труда и иных юристов составила:

- правовых инспекторов труда – 22 человека: 21 – в территориальных организациях ВЭП, 1 – в штате Всероссийского Электропрофсоюза (в 2023 году – 21 человек);
- внештатных правовых инспекторов труда – 26 человек (в 2023 году – 23 человека);
- иных юристов, в том числе в юридических консультациях – 16 человек, (в 2023 году – 23 человека).

В территориальных организациях, где в штате отсутствует правовой инспектор труда, жалобы и обращения членов Профсоюза не остаются без внимания, используются иные возможности для оказания правовой помощи.

Для оказания юридической поддержки членам Профсоюза Краснодарской краевой организаций ВЭП заключен договор обслуживания с Краевой коллегией адвокатов.

Тверской областной организацией для обеспечения правовой помощи и оказания юридических консультационных услуг по вопросам трудового законодательства РФ, законодательства о профессиональных союзах их прав и гарантий деятельности был заключен договор на оказание юридических консультационных услуг с юридической фирмой.

В марте 2022 Карельской республиканской организацией ВЭП был заключен договор с «Аутсорсинговой Компанией «ЮрфинэкС», который ежегодно пролонгируется. В соответствии с данным договором, члены отраслевого Профсоюза могут обращаться за квалифицированной помощью к специалистам указанной организации, у которых есть наработанная положительная судебная практика.

В договоре определен следующий порядок взаимодействия: член Профсоюза со своим вопросом обращается к председателю республиканской организации ВЭП, который готовит заявку по установленной форме в юридическую компанию, после чего передает обеим сторонам контакты для связи. Расходы по оказанию консультационных и иных юридических услуг оплачивает Карельская республиканская организация ВЭП.

Необходимо отметить, что данный договор содержит обязательства сторон, связанные не только с решением вопросов трудового законодательства, но и вопросы гражданско-правового характера.

За отчетный период количество случаев обращения членов Профсоюза в выборные органы, в том числе посредством личного приема руководителями структурных подразделений ВЭП, включая устные обращения по телефону, снизилось и составило 32 892 случая (в 2023 году подобных обращений было 34869).

Основные причины обращений работников за защитой своих прав в 2024 году:

- нарушение трудового законодательства при предоставлении работнику очередного отпуска;

- принятие локальных нормативных актов организации без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- изменение графика работы;
- правильность начисления заработной платы;
- неправомерное снижение размеров премий работникам по итогам работы за месяц;
- нарушение порядка привлечения работников к сверхурочным работам;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, социальных гарантий, семейного и гражданского законодательства.

Проводились консультации по обращениям членов Профсоюза, касающиеся вопросов:

- порядка начисления выплат стимулирующего характера;
- назначения льготной пенсии;
- гарантий работникам, мобилизованным на СВО;
- о праве на отсрочку от мобилизации и перечне документов, для подтверждения данного права;
- льгот по налогам, оплате кредитов и коммунальных платежей семьям мобилизованных на СВО;
- порядка выплаты детских пособий, компенсаций семьям мобилизованных работников на СВО.

Согласно информации, полученной от территориальных организаций ВЭП, за отчетный период правовой инспекции труда Профсоюза было проведено 211 проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства. Комплексные проверки (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) проводились в соответствии с планами работы правовыми инспекторами самостоятельно (проведено 69 таких проверок). В ряде регионов проводились целевые проверки работодателей по определенным вопросам несоблюдения трудового законодательства в отношении работников организаций, где работают члены Профсоюза.

Проведение проверок, осуществляемых представителями правовой инспекции труда ВЭП, направлено, в том числе, на профилактику и предупреждение нарушений трудовых прав работников. В ходе проверок

ведется разъяснительная работа по возникающим вопросам как у членов Профсоюза, так и у представителей работодательского сообщества, в том числе по вопросам, касающимся оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха, предоставления дополнительных отпусков, процедуры сокращения штатных единиц или численности персонала, применения дисциплинарных взысканий, порядка согласования с выборным профсоюзным органом документов и учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, организации коллективных переговоров и их документального оформления, порядка заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений, подведения итогов выполнения условий коллективных договоров и иным вопросам применения трудового законодательства.

Большинство нарушений трудового законодательства в истекшем году были вызваны острым дефицитом кадров основного персонала и интенсификацией труда оставшихся работников, сложной экономической ситуацией на предприятиях, когда работодатели пытались сократить свои издержки за счет расходов на заработную плату работникам. Использовались все возможные законные способы для недопущения подобных ситуаций. Изучив опыт работы наших коллег в территориальных и первичных организациях ВЭП хотелось бы отметить эффективную работу в данном направлении в следующих организациях ВЭП.

Благодаря отстаиванию интересов работников в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «ФорвардЭнерго», АО «Уральская теплосетевая компания» (далее – АО «УТСК»), АО «Челябэнергоремонт» (далее – АО «ЧЭР») было достигнуто повышение уровня заработной платы путем индексации должностных окладов. В п. 3.4.1.4. Коллективного договора ПАО «ФорвардЭнерго», АО «УТСК», АО «ЧЭР» на 2023-2025 годы зафиксировано ~~отмечено~~: «Индексация должностных окладов (тарифных ставок) производится 01 июля с периодичностью не реже 1 раза в год. Решение о размере индексации должностных окладов (тарифных ставок) принимается Работодателем по согласованию с представителями профсоюзной организации в рамках постоянно действующей комиссии по социально-трудовым отношениям ПАО «ФорвардЭнерго», АО «УТСК» и АО «ЧЭР», учитывая финансово-экономическое положение Общества». В ходе обсуждения было достигнуто соглашение о повышении должностных окладов с 01.04.2024г. – на 6%, а с 01.09.2024г. – на 9%.

В 2024 году правовым инспектором труда Приморской краевой организации ВЭП было выдано одно представление в адрес АО «Дальневосточная генерирующая компания» (далее – АО «ДГК») с требованием произвести перерасчет работникам оплаты сверхурочной работы, начисленной в сентябре 2024 года, включив в неё все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системами оплаты труда в АО «ДГК» и произвести соответствующую доплату, а также в дальнейшем не допускать нарушений ч. 1 ст. 152 ТК РФ и внести изменения согласно ст. 372 ТК РФ в Положение об оплате труда в АО «ДГК» на 2023 – 2025 годы, установив в нем порядок расчета стоимости одного часа сверхурочной работы в полном соответствии с ч. 1 ст. 152 ТК РФ, включающий все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные в АО «ДГК».

Перерасчета оплаты сверхурочной работы так и не последовало, однако, с 1 января 2025 года АО «ДГК» внесло в Положение об оплате труда в расчет сверхурочной работы практически все выплаты, входящие в заработную плату, таким образом, частично исполнив вышеуказанное представление.

В Томской области у работодателей сложилась порочная практика лишения работников полностью или частично ежемесячной премии, квартальной премии, выслуги лет, 13-й зарплаты и других премий за один проступок, (например, за опоздание на работу).

Согласно же Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 15 июля 2023 г. №32-П «факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат, во всяком случае, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%».

Правовым инспектором труда Томской областной организации ВЭП работодателям направлены предписания об устранении допущенных нарушений трудового законодательства. Нарушения полностью устранены.

Во взаимодействиях с работодателями очень часто организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, находят взаимоприемлемые пути решения спорных вопросов в процессе обсуждения проблемы или нарушений законодательства.

В отчетном периоде в ЗАО «Электровыпрямитель-ЗСП» сложилась задолженность по заработной плате в среднем за 4 месяца. В сентябре 2024г. председатель Мордовской республиканской организации ВЭП присутствовала на расширенном заседании профсоюзного комитета ЗАО «Электровыпрямитель-ЗСП», на котором рассматривалась сложившаяся ситуация. В рамках заключенного Соглашения о взаимодействии с Государственной инспекции труда в Республике Мордовия с Мордовской республиканской организации ВЭП по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, была оказана помощь в подготовке обращения работников в Государственную инспекцию труда.

В октябре 2024 года председатель Мордовской республиканской организации ВЭП была на приеме у и.о. генерального директора ЗАО «Электровыпрямитель-ЗСП», на которой обсуждались эти проблемы. Ситуация с заработной платой сложилась по причине несогласования цены на продукцию и не подписанием контракта с Министерством обороны РФ. В настоящее время задолженность по заработной плате погашена.

После длительных переговоров в «ТГК-14» по заключению Коллективного договора на 2025-2027 годы, комиссия по регулированию социально-трудовых отношений пришла к выводу, что необходимо подписать коллективный договор с 19 пунктами разногласий. Председатель ППО «Генерации Бурятии» посредством обращения в СМИ привлек внимание общественности к проблемам, имеющим место в филиале ТГК – 14 «Генерация Бурятии», благодаря чему были оперативно согласованы разногласия и подписан коллективный договор на новый период без протокола разногласий.

По информации от Кемеровской областной организации ВЭП с целью мотивации профсоюзного членства в конце декабря 2024 года было разработано и подписано Соглашение между территориальной организацией и работодателем «Об увеличении на 4000 рублей единовременной выплаты, установленной п. 7.7. Коллективного договора (единовременная выплата при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 14 дней выплачивается в размере минимальной месячной тарифной ставки) для членов Профсоюза.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Томска утвердила перечень социально-ответственных работодателей для размещения на электронной Доске Почета. Городская Доска Почета является формой поощрения предприятий и организаций, создающих для своих работников наиболее благоприятные условия труда. В почётный перечень социально-ответственных работодателей Томской области в числе первых вошли организации электроэнергетики: АО «НПЦ «Полюс», АО «Томский электротехнический завод», АО «Томская генерация», АО «Сибкабель», АО «ТомскРТС», ПАО «Россети Томск» (прежнее наименование – ПАО «ТРК»).

Приведенные примеры свидетельствуют о том, что территориальные и первичные профсоюзные организации ВЭП, используя нормы трудового законодательства РФ и принципы социального партнерства, реально защищают права и связанные с трудом интересы не только отдельных членов Профсоюза, но и в целом коллективов работников, что является существенным повышением авторитета и деловой репутации ВЭП.

Хорошо поставлена работа по социально-трудовой защите интересов членов Профсоюза в территориальных организациях: Бурятской, Татарстанской республиканских; Забайкальской, Камчатской, Красноярской, Краснодарской, Приморской, Пермской Ставропольской краевых; Тюменской, Хабаровской межрегиональных; Иркутской, Ростовской, Белгородской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Томской областных.

Еще одной формой защиты трудовых прав и интересов работников при поступлении информации о нарушениях трудового законодательства является проведение совместных проверок правовых инспекторов труда территориальных органов Профсоюза с представителями контрольно-надзорных органов, а именно Государственной инспекции труда и Прокуратуры. При этом следует отметить, что в настоящее время, прокуратура принимает меры прокурорского реагирования только в случае невыплаты заработной платы, непосредственной угрозы жизни или здоровью работников или наличия в действиях должностных лиц работодателя признаков уголовно наказуемого деяния (преступления). Во всех остальных случаях прокуратура в связи с продолжающимся мораторием на проверки работодателей отказывает государственной инспекции труда в разрешении на проверку, поэтому обращение представителей Профсоюза за защитой прав работников даже при явных нарушениях в государственную инспекцию труда или

прокуратуру является по сути безрезультативным и неэффективным. Но бывают и исключения. В 2024 году было осуществлено 6 совместных проверок с представителями ГИТ и 7 – с представителями Прокуратуры.

По мнению представителя работников Филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» при выплате единовременной материальной помощи работнику в связи с рождением ребенка работодателем допущено нарушение требования нормы п.6.4 раздела 6 «Дополнительные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора ПАО «Россети Волга» на период 2024-2027г.г. (далее по тексту – Коллективный договор).

В соответствии с нормой п.6.4. Коллективного договора на период 2024-2027г.г. работодатель «производит выплату единовременной материальной помощи одному из работников в филиалах Общества по факту предоставления необходимых документов не позднее трех месяцев с даты события».

Работодателем были произведены выплаты в нарушение требования нормы п.6.4 Коллективного договора. А именно в случае, когда событие имело место в период действия Коллективного договора, а обращение работника поступило в течение трех месяцев с даты события в период действия Коллективного договора, работодатель произвел выплату в размере, установленном на дату события.

Обращение представителя работников Филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» к работодателю об устранении допущенного нарушения было оставлено без рассмотрения. Факт послужил основанием для обращения в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области, представители которой разъяснили, что «если документы предоставлены в период действующего коллективного договора, единовременная выплата материальной помощи выплачивается в размере, установленном действующим коллективным договором» т.е. в размере, установленном Коллективным договором ПАО «Россети Волга» на период 2024-2027 г.г. Работодателем устранено допущенное им нарушение Коллективного договора.

Вынуждены также отметить, что в ряде регионов по данным отчетов и пояснительных записок к ним совместные комплексные проверки не проводились, взаимодействие с государственной инспекцией труда осуществлялось лишь по уже свершившимся фактам на консультационном уровне, что объясняется все еще крайне низкой эффективностью её работы при отстаивании интересов работников.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов Всероссийского Электропрофсоюза в отчётном периоде в очередной раз зарекомендовала себя как наиболее эффективная и результативная. В 2024 году количество направленных материалов в суд и рассмотренных с участием правовых инспекторов труда территориальных органов, а также иных представителей составило 33 исковых заявления. При этом в 29 случаях иски были удовлетворены полностью или частично.

Правовым инспектором Иркутской областной организации ВЭП были подготовлены материалы по защите интересов по иску к Социальному фонду РФ о праве на индексацию пенсии неработающего пенсионера, члена Профсоюза. Иск удовлетворен.

Члену Профсоюза филиала АО «Квадра» - «Курская генерация» совместно с заведующим отделом правозащитной работы - главным правовым инспектором труда Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» была оказана помощь по составлению искового заявления в суд на работодателя за отказ в выплате пособия, которое предусмотрено коллективным договором. Работник уволился по соглашению сторон в связи с выходом на пенсию и предусмотренное в колдоговоре выходное пособие пришлось требовать через суд.

Поскольку законом, трудовым договором и соглашением об увольнении пособие не предусмотрено, две судебные инстанции отказали работнику. Кассационная инстанция определила, что спорные выплаты в колдоговоре относятся к соцгарантиям. В результате члену Профсоюза было выплачено 180 000 рублей по колдоговору и моральный ущерб 50 000 рублей.

Рассмотрение заявлений членов Профсоюза, личный прием их как в областных, республиканских, краевых комитетах Профсоюза, так и непосредственно в организациях – еще одно важное направление правозащитной работы. В истекшем году рассмотрено 9 162 письменных заявления (из них 8 244 рассмотрено положительно).

Во всех трудовых договорах на предприятиях электроэнергетики Приморского края в части трудовых обязанностей имеются ссылки на должностные инструкции, в которых работодатели нередко пытаются расширить круг трудовых обязанностей работников, значительно выходя за рамки квалификационных справочников и профессиональных стандартов. Эти инструкции нередко содержат такое условие, как «работник обязан выполнять любые иные распоряжения своего непосредственного руководителя», что также трактуется работодателем как возможность

привлечения работника к любым работам по своему усмотрению без согласия работника и без доплаты. С данной ситуацией Профсоюз борется путем разъяснения работникам о том, что должностная инструкция может лишь конкретизировать, уточнить его трудовые обязанности в условиях конкретного предприятия, но никак не может выходить за рамки квалификационных справочников и профессиональных стандартов.

По информации, поступившей от Омской областной организации ВЭП, выявлены случаи, когда в нарушение ст. 58 Трудового кодекса РФ заключался срочный трудовой договор (на 3 месяца), по истечении срока договор расторгался и заключался новый трудовой договор на неопределенный срок, т. е. срочный договор подменяет испытательный срок. По мнению работодателя, таким образом проще выявлять деловые качества работников. Указанные нарушения устранены.

Профсоюзными активистами организовывался приём работников – членов ВЭП непосредственно на предприятиях, а также использовались иные формы работы в области правовой защиты членов Профсоюза.

В Забайкальской краевой организацией ВЭП (далее – Забко ВЭП) большое внимание уделялось проведению информационно-правовой работе, которая является одной из основных направлений деятельности Профсоюза. Правовым инспектором Забко ВЭП был создан правовой телеграм-канал «Щит работника - члена ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА ЗабКО», на котором осуществлялось своевременное доведение информации о правозащитной деятельности профсоюзной организации до каждого члена Профсоюза. В современных условиях профсоюзная организация должна всеми доступными средствами постоянно бороться за сохранение численности и правовой грамотности каждого члена Профсоюза.

В течение 2024 года кроме проведения онлайн и офлайн консультаций, проводилась разработка и формирование информационно-правовых рекомендаций для использования на практике для защиты трудовых прав каждого члена Профсоюза.

03 июня 2024 года в рамках исполнения п. 1.2. протокола заседания Правительства Красноярского края № 27пк от 26.12.2023 г., между Красноярской краевой организацией ВЭП и Министерством промышленности и торговли Красноярского края заключено Соглашение о взаимодействии в сфере электроэнергетики в части, затрагивающей социально-трудовые права и интересы работников отрасли.

В целях юридической защиты членов Профсоюза от противоправных действий работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих их права и интересы, установленные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами, соглашениями, коллективным договором и трудовым договором по обращениям членов Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций правовым инспектором Оренбургской областной организации ВЭП подготовлены и направлены 37 письменных консультаций:

- об отстранении от работы (недопуск к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;*
- о форме расчетного листка и порядке его выдачи;*
- о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Форма заявления о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части и порядок его подачи;*
- о Положении о негосударственном пенсионном обеспечении работников Филиала ПАО «Россети Волга»-«Оренбургэнерго» МР6/125-24-580.06-22. Порядок оформления корпоративной пенсии по программе «Социальная»;*
- о временной приостановке работы по экономическим, техническим или организационным причинам;*
- об индексации заработной платы сотрудников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;*
- о разъездном характере работы, режиме рабочего времени и времени отдыха и другие.*

В целях повышения эффективных форм оказания правовой помощи членам Профсоюза в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза на постоянной основе осуществляет свою работу Общественная консультация по правовым вопросам. Правовым инспектором труда проводятся консультации по правовым вопросам на предприятиях и в организациях отрасли, что позволяет в большинстве случаев разрешать возникающие трудовые конфликты без обращения в комиссии по трудовым спорам, надзорные органы и судебные инстанции.

Юрисконсульт – правовым инспектором труда Ростовской областной организации ВЭП ежегодно готовится обзор всех изменений и дополнений в трудовое законодательство. Обзор по каждому закону

содержит комментарии по его применению после вступления в силу, а также необходимые разъяснения по принятию локальных нормативных правовых актов с целью приведения в соответствие с нормами действующего законодательства всех положений приказов, соглашений, договоров и локальных нормативных актов, действующих у работодателя в рамках регулирования трудовых отношений.

Территориальными организациями Профсоюза в отчетном периоде постоянно оказывалась юридическая и организационная поддержка первичным профсоюзным организациям ВЭП в проведении переговоров по заключению коллективных договоров, организации работы комиссий по трудовым спорам. Проводилось обучение профсоюзных активистов предприятий и организаций непосредственно на предприятиях, оказывалась правовая помощь работникам.

Фактов нарушений прав профсоюзов, незаконной приостановки деятельности или ликвидации профсоюзных организаций, а также нападения или покушений на убийство профсоюзных лидеров в прошедшем году не установлено.

Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП, а также специалисты территориальных организаций Профсоюза осуществляли правовую экспертизу всех законопроектов, поступающих в Профсоюз. Подготовлены замечания и предложения по 319-ти проектам федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, затрагивающих трудовые права и иные, связанные с трудом интересы членов Профсоюза.

Юристами Департамента в течение 2024 года оказывалась правовая помощь и консультации по судебным делам территориальных организаций Профсоюза.