

7/2024

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза



ИТОГИ КОНКУРСА
«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ/
РУКОВОДИТЕЛЬ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ»

стр. **1**

КВАДРА: СИТУАЦИЯ
КРИТИЧЕСКАЯ...
ПРОФСОЮЗНЫЕ
ЛИДЕРЫ ОБРАТИЛИСЬ
К РАБОТОДАТЕЛЮ

стр. **5**

КОМАНДА НОВО-РЯЗАНСКОЙ
ТЭЦ ПОКОРИЛА ПЕРЕВАЛ
ВЦСПС С ФЛАГОМ
ПРОФСОЮЗА

стр. **22**

В ЮБИЛЕЙНЫЙ
ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЕЛОПРОБЕГ ПО ДОРОГАМ
ЧУВАШИИ ПРОШЕЛ НА УРА!

стр. **29**

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 Поздравляем победителей и призеров Конкурса
- 4 Первый пошел

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

- 5 Квадра: ситуация критическая
- 6 Соцпартнерство в энергетике

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 7 «Энергию молодости» — Профсоюзу
- 8 Профсоюз — это мы!
- 10 Активных и инициативных энергетиков объединил молодежный слет

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 11 Доброволец
- 12 Сто первый день рождения ветерана энергетике
- 13 Сайдына Николаева: энергетик, председатель, хранительница домашнего очага
- 14 Юбилей профсоюзного лидера
- 15 Профсоюзная семья Самухиных

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЕЙ

- 16 Семинар-совещание в Екатеринбурге: место, где рождаются идеи
- 17 Семинар для профсоюзного актива СЗФО в Калининграде прошел на «УРА!»

ВЕСТИ С МЕСТ

- 18 Профильной профсоюзной смене «Время твоих возможностей» 10 лет
- 20 Дагестанские энергетики встретились на Брейн-ринге
- 20 Профсоюзный музей в Тюмени пополнился экспонатами из Сургута
- 21 Молодежь Татэнергосбыта — лидер Премьер-лиги интеллектуально-развлекательной игры «QUIZ — Лимонад»!
- 22 В гостях у сказки!
- 22 Покорили перевал ВЦСПС с флагом Всероссийского Электропрофсоюза
- 23 Профсоюз своих не бросает
- 23 Курские энергетики проводят уроки электробезопасности
- 24 КиноПОДАРОК от профсоюза
- 24 Безмолвные свидетели героизма и стойкости
- 25 Фейерверк эмоций
- 26 Профсоюзное лето
- 26 Благотворительная акция «Каждой вещи — добрые руки»
- 27 Салат «110 кВ» и коктейль «Отвертка электромонтёра»
- 28 Всего один день в Парке приключений

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 28 ГТО — не страшно, а важно!
- 29 Юбилейный профсоюзный велопробег
- 32 Ростовские энергетики — победители Спартакиады компаний Группы «ТНС энерго»
- 32 В движении
- 33 Энергетикам Якутии противостоять никто не смог
- 33 Теннисный турнир на Южноуральской ГРЭС

БУХГАЛТЕРСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Служебная командировка (часть 3)



стр. 4



стр. 8



стр. 13



стр. 18



стр. 24



стр. 27



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА

🌐 www.elprof.ru

📷 фото: www.eerir.ru, энергоконкурс-охрана-труда.рф

Победители и призеры Всероссийского конкурса «Лучший специалист/руководитель в сфере охраны труда в электроэнергетике» получили заслуженные награды.

3 июля в Москве, в Конгресс — центре ЦМТ, состоялась торжественная церемония награждения победителей Конкурса «Лучший специалист/руководитель в сфере охраны труда в электроэнергетике», которая прошла в рамках IX Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей».

Награды победителям Конкурса в номинациях «Лучший руководитель подразделения по охране труда в организациях электроэнергетики» и «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики» вручили Президент Ассоциации «ЭРА России» **Аркадий Замосковный** и Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**.

Руководители отметили высокую результативность мероприятий по охране труда, важность работы, которая проводится специалистами и руководителями в сфере охраны труда, а также выразили уверенность, что лучшие практики в этом направлении найдут свое применение в организациях отрасли.

Необходимость проведения подобных конкурсов поддержал заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети» **Евгений Ляпунов**.

Победителями и призерами Всероссийского отраслевого конкурса «Лучший специалист/руководитель в сфере охраны труда в электроэнергетике»: Номинация «**Лучший руководитель подразделения по охране труда в организациях электроэнергетики**» стали:



1

Сушенко Олег Георгиевич, филиал компании «Россети» — «Магистральные электрические сети Юга»;



2

Степанов Денис Александрович, филиал компании «Россети Центр и Приволжье» — «Мариэнерго»;



3

Курюмов Ярослав Георгиевич, филиал компании «Россети Волга» — «Саратовские распределительные сети».



Номинация «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики»:



Лавлинская Наталья Юрьевна, филиал компании «Россети Центр и Приволжье» — «Мариэнерго»;



Васильева Юлия Сергеевна, Компания «Мособлэнерго»;



Литвиненко Виктория Александровна, «Байкальская энергетическая компания».



Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляет победителей и призеров конкурса, итоги которого были подведены накануне, в павильоне «Энергия жизни» ВДНХ!

В рамках церемонии каждый из участников получил сертификат установленного образца, а также медаль и кубок в память об участии. Помимо этого, награды получили победители каждого из этапов Конкурса:

- 1 этап «Самопрезентация» (дистанционно) — **Усачев Владимир Александрович**, начальник службы охраны труда и производственного контроля **Зейского филиала ПАО «РусГидро»**;
- 2 этап «Тестирование» (дистанционно) — **Алексеева Алина Саитовна**, начальник отдела охраны труда управления производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля **Новгородского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»**;
- 3 этап «Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве» (очно) — **Артемова Ирина Владимировна**, специалист по охране труда 1-й категории филиала **ПАО «Россети Центр» — «Орелэнерго»**;
- 4 этап «Организация расследования несчастных случаев на производстве» (очно) — **Макушина Ирина Александровна**, начальник службы охраны труда **Щелковского филиала «Мособлэнерго»**;
- 5 этап «Оценка профессиональных рисков при проведении работ и подбор СИЗ по ее результатам» (очно) — **Саратовская Наталья Юрьевна**, главный специалист по охране труда **АО «Красноярская региональная энергетическая компания»**.

Напомним, что отраслевые конкурсы в сфере охраны труда проводились на системной основе вплоть до 2020 года, в том числе при поддержке Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза. В последние годы, в связи с введением эпидемиологических ограничений, практика организации таких конкурсов на отраслевом уровне фактически прервалась и свелась к проведению локальных, коммерчески ориентированных соревнований.





В конце апреля текущего года, в преддверии Всемирного дня охраны труда, Всероссийским Электропрофсоюзом и Ассоциацией «ЭРА России» был объявлен новый некоммерческий отраслевой Конкурс с целью популяризации профессии специалиста по охране труда в электроэнергетике и содействия развитию культуры безопасности в отрасли. В рамках его подготовки были разработаны и согласованы принципиально новые Положения о Конкурсе и его этапах, сформирован Оргкомитет под председательством заместителя Министра энергетики Российской Федерации **Е. П. Грабчака**, утверждена Главная судейская комиссия во главе с Техническим директором ООО «КЭУ» **Ю. М. Чокадзе** и определен оператор проведения Конкурса, которым стал Корпоративный электроэнергетический университет, возглавляемый гендиректором **И. В. Болдышевым**.

В этом году Конкурс прошел при поддержке Минэнерго России, Ростехнадзора и Национальной ассоциации охраны труда и состоял из 5-ти этапов: 2-х дистанционных, куда входили самопрезентация и проверка знаний требований НПА в области охраны труда с использованием программного комплекса и 3-х очных практических этапов, на которых участники решали ситуационные задачи с использованием манекена-тренажера и технологии виртуальной/дополненной реальности. Также в программу входило тестирование на знание порядка организации и проведения расследования несчастных случаев на производстве.

В Конкурсе участвовали работники организаций электроэнергетики из числа руководителей и специалистов подразделений (служб) по охране труда — 53 представителя предприятий малого и крупного бизнеса, госкомпаний

из более чем 30 регионов России. За звание лучших в своей сфере боролись также специалисты и руководители филиалов «Саратовские РС», «Оренбургэнерго», «Мордовэнерго».

Участники делились профессиональными достижениями, опытом работы в сфере охраны труда, проходили тестирование (50 вопросов — 50 минут), демонстрировали навыки оказания первой помощи «пострадавшему» при поражении электрическим током, решения ситуационных задач.

Как отмечают сами участники соревнований, одним из самых сложных и интересных этапов был заключительный, пятый, — на 3D-тренажере «Диполь» с использованием технологии виртуальной реальности необходимо было осмотреть и выявить неисправности трансформатора на подстанции 110 кВ и подобрать средства индивидуальной защиты для электромонтера, обслуживающего подстанцию. В целом Конкурс оставил у его участников позитивный настрой, гордость за свою профессию и желание двигаться дальше в профессиональном росте.

По завершении торжественной церемонии награждения победителей Конкурса «Лучший специалист/руководитель в сфере охраны труда в электроэнергетике», его организаторы, участники во главе с заместителем генерального директора — главным инженером ПАО «Россети» Е. В. Ляпуновым, а также представители электроэнергетических и электротехнических компаний в рамках IX Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей», провели обход выставочной зоны современного технологического оборудования, используемого в электросетевом комплексе.



В обходе приняли участие А. В. Замосковный, Ю. Б. Офицеров, Е. В. Ляпунов, представители ПАО «Россети» и ПАО «РусГидро», ректор НИУ «МЭИ» Н. Д. Роголев, заместитель Генерального директора – технический директор АО «Сетевая компания» А. Г. Латипов и другие спикеры Конференции

ПЕРВЫЙ ПОШЕЛ

www.elprof.ru

В Профсоюзе стартовала отчетно-выборная кампания.

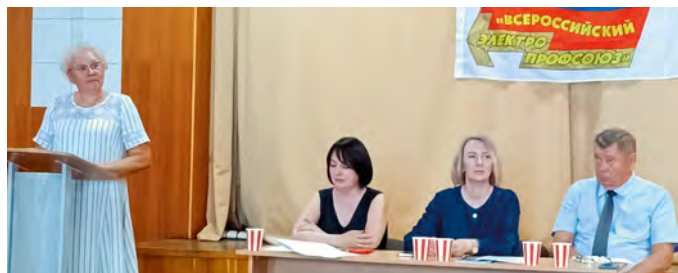
Важность проведения отчетно-выборной кампании в любой профсоюзной организации переоценить невозможно. Отчетно-выборная конференция, собрание, по сути, являются апогеем работы организации за период полномочий выборных органов. Это не просто возможность проинформировать своих доверителей о сделанном за отведенный Уставом Профсоюза период времени, не просто возможность убедиться в сплоченности организации, в укреплении взаимосвязей между различными звеньями его структуры, в повышении авторитета профлидеров и укреплении доверия к ним, но и хороший повод получить обратную связь в виде итоговой оценки за результаты проделанной работы, определить, где работа ведется глубоко и вдумчиво, а где требуется корректировка ее форм и методов. Ну и конечно же — это реализация права избрать профсоюзные постоянно действующие и исполнительные органы.

В период 2024–2025 годов по всей профсоюзной вертикали Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» пройдут отчетно-выборные собрания (конференции), обусловленные истечением сроков полномочий выборных органов.

10 июля 2024 года в Калужской областной организации ВЭП прошла первая среди территориальных организаций Профсоюза отчетно-выборная конференция.

От Аппарата ВЭП в конференции приняла участие и оказала необходимую консультационную помощь руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения **А. А. Колабаева**.

Уставное мероприятие началось с доклада председателя организации **Ирины Васешенковой** о проделанной за отчетный период работе, в котором были отмечены успехи в социально-трудовой, правовой работе, в сфере охраны труда и других ключевых направлениях деятельности. В качестве положительного примера был сделан акцент на активизацию работы с молодежью и повышение профсоюзного членства среди молодых работников, охват профсоюзным членством среди них за отчетный период вырос с 36 до 49 процентов.



Следующим выступающим стал председатель ревизионной комиссии областной организации, который предоставил информацию об итогах проверки Калужской областной организации ВЭП за период 2019–2024 годов. После обсуждения докладов работа областного комитета была признана удовлетворительной, а доклад председателя ревизионной комиссии утвержден единогласно.

Одним из основных вопросов повестки стало избрание председателя Калужской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Делегаты V отчетно-выборной конференции Калужской областной организации единогласно поддержали кандидатуру И. С. Васешенковой и избрали ее на должность председателя со сроком полномочий 5 лет.

Ирина Сергеевна поблагодарила делегатов за оказанное доверие и заверила, что оправдает возложенную на нее ответственность. Также был сформирован новый состав постоянно действующего и исполнительных выборных органов Калужской областной организации Профсоюза.

С приветствием и докладом выступил **А. П. Гречанинов** — председатель Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», который отметил, что особое внимание уделяется вопросам защиты членов Профсоюза в условиях смены инвесторов и крупных работодателей на территории Калужской области. Если сравнивать с автомобильной отраслью, то энергетики имеют стабильных работодателей и развивающиеся социально-трудовые отношения. Также он рассказал о мероприятиях, конкурсах и предоставленных льготах и преференциях членам Профсоюза.

Поздравляем Ирину Сергеевну с избранием на должность председателя Калужской областной организации ВЭП. Желаем, чтобы работа приносила удовлетворение, способствовала укреплению структур Профсоюза в рамках возглавляемой территориальной организации. ■



КВАДРА: СИТУАЦИЯ КРИТИЧЕСКАЯ

Источники: Газета «Позиция»

В Туле состоялась рабочая встреча председателей профсоюзных первичек генерирующих предприятий «Квадры» семи регионов ЦФО с руководством компании в лице **Дмитрия Артюшкина (зам. генерального по персоналу) и **Ольги Митрофановой** (направление – работа с профсоюзами). Совет представителей первичек возглавляет **Нина Моргунова**. Без ложного пафоса заметим, что вопросы рассматривались стратегического масштаба. О критической ситуации среди субъектов энергетики в «Квадре» написала профсоюзная газета «Позиция» Тульской Федерации профсоюзов.**

Дело в том, что на принадлежащих «Квадре» предприятиях в Тульской области дефицит вакансий приближается к 20 %, немногим лучше в других регионах, но зарплата везде неконкурентоспособна и вынуждает энергетиков-профессионалов мигрировать в другие отрасли. Нехватка умелых рабочих рук привела к другой проблеме: оставшиеся вынуждены работать сверхурочно и в выходные дни, что не может не отражаться на здоровье людей и качестве выполняемой работы.

Чтобы как-то привлечь кадры, руководство предприятий пошло на сомнительный шаг: вновь поступающим зарплату назначают выше, чем постоянно и давно работающим при равной квалификации и нагрузке. Хотя это противоречит Конституции РФ, где ясно обозначено «вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации» (равная оплата за равный труд).

В результате в одной смене коллеги, выполняя одну и ту же работу, могут получать по-разному, что создает нервозность в коллективе и подрывает авторитет профессии. Особенно это недопустимо среди эксплуатационников, кто обслуживает в непрерывном цикле сложное и опасное оборудование электростанций.

С тех пор, как «Квадра» перешла в собственность Росатома, работники постоянно слышат мантру о том, что будущее энергетики за атомом. Это странная позиция, учитывая площади нашей страны, ее богатство ископаемыми углеводородами и разнообразие населенных территорий. Кто знает, что лучше: радиоактивные отходы или углекислый газ в атмосфере? Что приоритетнее: газ, уголь,

ветер, солнце или биотопливо? В любом случае это не предмет для рассуждений в рамках данной публикации. Но мы точно свидетели того, что после перехода Новомосковской ГРЭС от «Квадры» к «Еврохим» станция ожила, по новому проекту ведется большая реконструкция, и, хотя некоторая текучка кадров есть, опытных мастеров удерживают для передачи опыта приходящим молодым. Идет нормальный цивилизованный процесс, когда купивший бизнес новый собственник вкладывается в новые технологии, оборудование, повышая производительность труда и снижая себестоимость продукции.

Или другой пример: работающая на угле (!) Черепетская ГРЭС, где зарплата выше, чем на других тульских предприятиях электрогенерации. Почему? Потому что имеет место государственный подход со стороны умного и дальновидного собственника. Россия — один из крупнейших производителей угля в мире и ее энергетика априори зависит от этого ископаемого, к тому же уголь это энергетическая безопасность страны.

А что же «Квадра»? Отдав пальму первенства атому, ее акционер Росатом изначально отнесся к газовой энергетике соответствующе. Денег, говорят, нет. Ремонты проводятся в недостаточных объемах. А теперь представим форс-мажор, который вполне реален, о чем предупредил наш консультант, один из опытнейших энергетиков области, бывший главный инженер одной из электростанций. Он обратил внимание, что если не проводить надлежащей реконструкции, то авария приведет к остановке станции, и запустить ее будет уже нельзя! Может, в этом и заключен скрытый смысл, который слышит форс-мажор на доставшееся «скудное наследство»?

И тогда целые населенные пункты и города останутся не отапливаемыми! Потому что 40 % (!) расходуемой на электростанциях энергии идет на выработку ТЕПЛА, которым отапливают население.

Подытоживая вышесказанные опасения, профсоюзные лидеры предприятий «Квадры» в лице Нины Моргуновой изложили требования в адрес работодателя, где в том числе говорится о росте зарплаты, о ее индексации не менее 10 процентов и других важных моментах. Надо отметить, что Дмитрий Артюшкин от лица работодателя поставил под протоколом рабочей встречи подпись. Будем ждать результата.

Ситуация в «Квадре», что называется, назрела. Если работодатель будет бездействовать и дальше, коллективы предприятий могут поставить вопрос о смене собственника перед Правительством РФ или даже Президентом РФ.



СОЦПАРТНЕРСТВО В ЭНЕРГЕТИКЕ

Анастасия Майорова,
профсоюзная газета «Солидарность».
Красноярский выпуск № 21-2024

На прошедшем заседании Совета Федерации профсоюзов Красноярского края председатель краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза Людмила Краева представила практику работы по ведению переговоров и заключению коллективных договоров на предприятиях электроэнергетики.

Она сообщила, что по решению многих профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в состав комиссии со стороны работников включаются председатели КрасКО ВЭП и правовой инспектор труда КрасКО ВЭП. Благодаря чему во время коллективных переговоров удается оказывать всестороннюю поддержку профсоюзным лидерам ППО.

В качестве одного из ярких примеров участия представителей КрасКО ВЭП Людмила Краева привела коллективно-договорную кампанию в управляемых обществах «Сибирской генерирующей компании» (СГК). На территории Красноярского края и Республики Хакасия СГК объединяет девять организаций. В них работает почти 6 тысяч человек.

Работа над проектом единого типового коллективного договора на 2021–2023 годы началась в 2020 году. Из-за коронавируса тогда переговоры впервые проходили в формате видеоконференцсвязи непосредственно с представителями работодателей, которые территориально находились в Москве.

Результаты каждой такой онлайн-встречи сторон социального партнерства размещались на сайте краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза, обсуждались в профсоюзных комитетах ППО. Работодатель при подготовке к переговорам предоставил по просьбе стороны работников большое количество статистических данных, сведений об оплате труда, экономических расчетов. Такой обмен информацией позволил сторонам эффективно разрешить некоторые спорные вопросы и подписать коллективный договор на 2021–2023 годы, и сохранить в нем все льготы и гарантии.

СГК является крупным поставщиком тепловой и электрической энергии не только в Красноярском крае, но и в Новосибирской, Кемеровской областях, Алтайском крае. Лидеры профсоюзных организаций всех предприятий СГК решили объединить усилия по отстаиванию интересов работников. Так, в августе 2021 года в Кемерове состоялось совещание с участием 26 представителей: председателей ППО, председателей территориальных организаций профсоюза, представителей ЦК ВЭП. В результате профлидеры подписали резолюцию с требованием о повышении заработной платы работникам предприятий СГК на 25 %, и направили ее в адрес генерального директора предприятия. Кроме того, было принято решение отправить обращения к главам своих регионов, в котором сообщить о сложившейся негативной ситуации в энергетике.

В ответ на все действия профсоюза в октябре 2021 года в Новосибирске прошла встреча менеджмента СГК, председателей территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций регионов присутствия компании. Обсуждались вопросы повышения заработной платы, изменения порядка ежегодной индексации, пересмотр системы грейдов. В итоге грейды пересмотрели, зар-



плата выросла на 40–45 %, а по отдельным профессиям — более чем на 50 %.

Благодаря такой слаженности действий профсоюзных лидеров регионов Сибирского Федерального округа удалось заключить с работодателем кроме коллективного договора отдельные соглашения, направленные на защиту социально-трудовых прав работников. Так, в апреле 2023 года было подписано двухстороннее соглашение между представителем СГК и профсоюзом, которое обязало работодателя обсуждать все структурно-штатные изменения с профсоюзом.

В результате подписания соглашения в Красноярском крае удалось приостановить сокращение численности персонала теплоэлектростанций. Был урегулирован вопрос установления механизма индексации заработной платы, для работников увеличены льготы и гарантии на 30–40 %. Кроме того, выросли выплаты, которые распространяются только на членов профсоюза.

Заметным результатом диалога сторон социального партнерства стало увеличение численности членов профсоюза на предприятиях СГК. За последние 3 года, общий охват профсоюзным членством на восьми теплоэлектростанциях вырос с 35 % до 51 %.

СГК не единственный пример, где представители краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза являются членами комиссий по ведению переговоров и заключению коллективного договора. Людмила Краева также представила членам совета опыт переговоров с Красноярской ГЭС.

В конце 2021 года стороны социального партнерства Красноярской ГЭС приступили к работе над проектом коллективного договора на 2022–2024 годы. В состав комиссии входил председатель КрасКО ВЭП. Это позволило добиться включения в коллективный договор нормы, предусматривающей, что в случае превышения установленного государством индекса потребительских цен над предполагаемыми в соглашении показателями, работодатель повысит заработную плату на фактический уровень инфляции. В марте 2023 года единственным акционером «Красноярской ГЭС» было принято решение о реорганизации АО «Красноярская ГЭС» в форме присоединения к АО «ЕвроСибЭнерго». Несмотря на то, что ранее подписанный коллективный

договор прекратил свое действие, работникам сохранили все условия по оплате труда, льготы и гарантии.

Приоритетными направлениями при заключении коллективного договора на 2022–2024 год в филиале ПАО «Россети Сибирь» — «Красноярскэнерго» стало доведение размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда (ММТС) до уровня, предусмотренного отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике, а также сохранение и увеличение льгот и гарантий работникам. Одним из условий заключения коллективного договора стало подписание между сторонами социального партнерства программы по доведению до конца 2024 года ММТС до размера, предусмотренного ОТС.

Коллективный договор АО «КрасЭКо», заключенный на 2023–2026 годы, содержит отдельный раздел преференций только для членов профсоюза. Это служит дополнительной мотивацией для вступления в профсоюзные ряды. ППО «КрасЭКо» — это самая крупная организация по численности и охвату профсоюзного членства. На 1 января 2024 года профорганизация объединяла 2738 человек. Это 92 % от общей численности работающих.

В некоторых организациях отрасли в профсоюзе состоят менее 50 % работников, это создает сложности в подтверждении полномочий ППО на представление интересов работников в переговорах по заключению коллективного договора. Для решения этого вопроса Президиум ВЭП в 2019 году утвердил порядок реализации взаимных

интересов ВЭП. Согласно ему, работники, не являющиеся членами профсоюза, обязаны ежемесячно уплачивать добровольные целевые взносы в размере не менее 1 % в первичную профсоюзную организацию, которую они уполномочили представлять и защищать их права и интересы. На практике как сообщила Людмила Краева, в малочисленных первичных профсоюзных организациях работники, которые не состоят в профсоюзе, такие взносы платить не желают.

Важную роль в переговорном процессе имеет уровень профессионализма и квалификации руководителя первичной профсоюзной организации. Так, КрасКО ВЭП делает упор на образование и подготовку председателей ППО в сфере трудового законодательства, ведения коллективных переговоров, командную и информационную работу, развитие лидерских качеств.

В настоящее время во всех организациях КрасКО ВЭП заключены коллективные договоры. На некоторых предприятиях предусмотрены преференции, распространяющиеся только на членов профсоюза.

— *Заключение коллективных договоров в организациях электроэнергетики позволяет решать вопросы повышения оплаты труда, установления дополнительных льгот и гарантий работникам, оказывает положительное влияние на мотивацию труда, производственную дисциплину и в целом положительно отражается на конкурентоспособности предприятия,* — отметила Людмила Краева. ■

«ЭНЕРГИЮ МОЛОДОСТИ» — ПРОФСОЮЗУ

♦ Донецкая республиканская организация ВЭП

В Донецке состоялся I Молодёжный профсоюзный слёт.

С 12 по 15 июня на базе Парк-отеля «Глория», на живописном южном берегу Республики Крым, состоялся I Молодёжный слёт ДОНРО ВЭП «Энергия молодости!». Основной задачей слета было создать площадку, на которой молодые профактивисты смогут продемонстрировать свой потенциал, творческий подход к реализации профсоюзных целей, обменяться опытом, получить новые знания, а также выработать механизмы повышения эффективности деятельности Молодёжного совета республиканской профорганизации.

Программа слета включала в себя образовательные блоки, тренинги-практикумы, викторины на знание основных направлений профсоюзной деятельности и культурные мероприятия.



В первый день молодые профактивисты под руководством **Владимира Сидорова** — доктора философии, бизнес-тренера, освоили основные понятия блока: «Лидерство: современные подходы», отработали практики по самооценке личных лидерских качеств, выработали идеальную модель командного взаимодействия, сыграли в ролевую игру «Роли лидера и лидерские стили», прошли тестирование «Эмоциональный интеллект лидера».

Также прослушали лекцию на тему «Работодатель-Работник-Профсоюз. Права и обязанности в области охраны труда», которую для них прочитал специалист по вопросам охраны труда ДОНРО ВЭП **Олег Пастушенко** и приняли активное участие в викторине по знанию законодательства в области охраны труда. Команды — победители получили подарки от организаторов, все остальные участники — призы за участие.

Во второй день слёта председатель ДОНРО ВЭП **Элеонора Позднякова** провела практикум на тему «Коллективный договор от «А» до «Я». Далее профсоюзная молодёжь сыграла в викторину «Своя игра», которую подготовила для них специалист по организационной работе ДОНРО ВЭП **Олеся Пашкова**. Участники выбирали категории по основным направлениям профсоюзной деятельности, и те, кто набрал наибольшее количество баллов, заняли три при-

зовых места и получили ценные подарки. В завершении образовательной программы **Владимир Сидоров** обсудил с ребятами блок: «Современные подходы к формированию команды и 5 пороков команды».

В рамках культурной программы мы посетили с экскурсией Дом Курчатова — основателя и первого директора Института атомной энергии и уютную ферму «Мама Дёма» в Алуште, отчего получили массу положительных эмоций и продегустировали знаменитый деликатес «Эскарго по-крымски».

Всем участникам были выданы Дипломы о прохождении образовательных программ, заявленных в программе Слёта.

— *1 Молодёжный слёт ДОНРО ВЭП «Энергия молодости!» — это наше первое масштабное мероприятие. Я надеюсь, что на данной площадке нам удалось реализовать задуманное, мы смогли при профессиональной поддержке высококвалифицированных лекторов за два дня сплотить команду молодых лидеров, способствовать их личностному и профессиональному развитию, донести до них, что только в единстве заключается сила Профсоюза. Но насколько у нас это получилось судить, конечно, участникам. Хочу выразить надежду, что такого рода мероприятия станут нашей новой традицией и поблагодарить участников за активную и плодотворную работу. Молодёжь — это будущее профсоюзного движения», — прокомментировала председатель ДОНРО ВЭП **Элеонора Позднякова**.*



ПРОФСОЮЗ — ЭТО МЫ!

Лилия Губанова,
заместитель председателя оргкомитета, председатель
Молодежной организации ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

Под таким девизом на берегу величественного озера Байкал прошел XVII Молодежный форум Иркутской организации ВЭП, объединивший молодых активистов из разных уголков области. А также в работе форума приняли участие гости из Профсоюза лесных отраслей и наши молодые студенты из Энергоколледжа.

Мероприятие было организовано с целью укрепления и развития молодежного профсоюзного движения, а также обмена опытом и знаниями среди его участников. Особое внимание на форуме уделялось образовательной программе, которую провел Андрей Владимирович Глазырин, преподаватель ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга, директор Института экономики знаний СПб, тренер, член СПб психологического общества.

Андрей Владимирович Глазырин, признанный эксперт в области профсоюзного движения и социального партнёрства, провёл серию лекций и практических занятий для





участников форума. Его богатый опыт и глубокие знания позволили молодым профсоюзным лидерам получить ценные рекомендации и навыки, которые они смогут применить в своей деятельности. Семинары — тренинги были по темам «Психология доверия профсоюзной организации и ее лидеру» и «Формирование лидерских навыков». А в конце обучения участники представили свои проекты по реализации конкретного мероприятия совместно с ППО. Лучшие работы были отмечены, а все участники получили сертификаты о прохождении обучения.

Одним из ключевых элементов форума была работа в группах. Участники были разделены на команды, каждая из которых получила задание создать фото- и видеоматериалы на профсоюзные темы. Эта работа не только способствовала развитию творческих способностей молодежи, но и позволила лучше понять и осмыслить важность профсоюзного движения.

Каждая группа активно использовала природные красоты озера Байкал для создания своих проектов. Работы получились разнообразными и интересными.

На форуме, как обычно, были подведены итоги конкурсов и вручены награды лучшей молодежной организации ППО, за лучшие агитплакат, агитпризыв, фотоальбом.

Молодежный профсоюзный форум на Байкале стал не только образовательной платформой, но и местом, где молодые активисты смогли познакомиться, обменяться идеями и вдохновиться на дальнейшую работу в профсоюзах. Мероприятие подчеркнуло важность вовлечения моло-

дежи в профсоюзное движение и показало, что за ним стоит будущее, ведь ПРОФСОЮЗ — ЭТО МЫ!!!

Организаторы выразили благодарность всем участникам и Андрею Владимировичу Глазырину, чьи знания и энтузиазм сделали форум по настоящему значимым и успешным событием. Участники разъехались по домам с новыми знаниями, вдохновением и готовностью применять полученные навыки на практике, продвигая и развивая профсоюзное движение в своих организациях.

Василий Антипенко, ТЭЦ-6: «Что для меня молодежный форум? Прежде всего — это люди, отзывчивые организаторы, приятные знакомства, а также локация, которая выбрана идеально, атмосфера была невероятно приятной и вдохновляющей.

Новые идеи, создания проектов и, конечно же, оценка твоей работы, для меня — выше всяких похвал».

Наталья Рындя, ООО «Иркутскэнергосбыт»: «Форум для меня — заряд энергии и позитива! Это очень стимулирует развиваться и совершенствоваться, ведь существует не так много мест, где можно встретить столько единомышленников, пообщаться, поиграть и разработать проекты».

Даниил Рыбалко, ТЭЦ-6: «На форуме я уже второй раз и каждый год понимаю, что это просто незабываемые эмоции, хороший опыт, шикарные люди, превосходная организация, за что организаторам отдельный поклон, и несомненно частичка моей души и сердца осталась на этом форуме».





АКТИВНЫХ И ИНИЦИАТИВНЫХ ЭНЕРГЕТИКОВ ОБЪЕДИНИЛ МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ

- ◊ Краснодарская организация ВЭП
- ◊ Волгоградская организация ВЭП

Три незабываемых дня, наполненных яркими событиями, духом товарищества и положительными эмоциями – такое короткое определение можно дать Молодёжному слёту ЮФО ВЭП, который проходил в п/о «Энергетик» в с. Дивноморское этим летом.

Мероприятие собрало 100 молодых, активных, творческих энергетиков из Краснодарского края, Адыгеи, Волгоградской, Ростовской областей, республики Крым, ЛНР и Калмыкии. Гостями нашего слета были **Марина Степановна Пырхалева**, председатель Крымской межрегиональной организации ВЭП и **Наталья Владимировна Крипак**, председатель ППО ГУП ЗО «Таврия-Энерго».

По сложившейся традиции, под гимн Всероссийского Электропрофсоюза, был дан старт работы Молодежного слёта, который открыла **Марина Николаевна Черкашина**, Представитель ВЭП в ЮФО РФ, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Каждый год организаторы определяют главную тему слёта, в этом году она была посвящена основам охраны и безопасности труда.

Помимо основ охраны труда преподаватель Центра Техносерфной Безопасности «ПРОФИ» **Дмитрий Васильев**, бизнес-консультант по работе с контролирующими органами, аккредитованный эксперт, провел мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи с использованием манекена Макса и дал возможность всем желающим потренироваться в оказании реанимационных мероприятий.



Еще одной интересной темой слёта стала тема лидерства. Об этом молодежи рассказал **Игорь Красовский**, режиссер, тренер-преподаватель.

По завершению обязательной программы каждая из 9 команд ответила на вопросы о слете в виде роликов, а также приняла участие в фотоконкурсе.

Жюри пришлось изрядно потрудиться, чтобы определить какое же фото лучшее. Без наград не осталась ни одна команда.

Молодых и инициативных активистов также делегировала Волгоградская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза. Волгоградский регион представляли **Роман Рабочий** (ПО «Камышинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго»), **Дмитрий Латвис** (ПО «Волгоградские электрические сети») и **Сергей Гордеев** (ООО «Волгаэнергосеть-СНТ»).

В течение трех насыщенных дней молодые энергетики прошли обучение по теме «Основы охраны и безопасности труда». Эта тема не случайно стала центральной: 2024-й объявлен Всероссийским Электропрофсоюзом Годом охраны труда.

Программа действительно была разнообразной и не оставила равнодушным ни одного участника. Вместе со спикерами молодежь обсуждала современные тренды в профсоюзной деятельности и роль профсоюза в охране труда, проходила тренинги по ораторскому искусству, выполняла практические задания по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастном случае. Также молодые энергетики обменивались лучшими практиками и приняли участие в увлекательных спортивных состязаниях.

— Впервые был на таком масштабном мероприятии, которое оставило очень яркие впечатления. Ребята из моей команды оказались очень дружными, мы всегда друг друга поддерживали и поэтому нам было очень легко прохо-



дять испытания. Каждый день был расписан по часам: мы участвовали в тренингах, выполняли задания на разные профсоюзные темы, с которыми наша команда справлялась на отлично, — рассказал **Роман Рабочий**.

— Когда сели в поезд, мы уже знали, что нас ждут незабываемые три дня на черноморском побережье. Была уверенность, что слет пройдет на высоком уровне, будет интересно и познавательно, ведь мероприятия, которые организует Электропрофсоюз не бывают скучными. Все

ДОБРОВОЛЕЦ

М. П. Швакин,
первый заместитель председателя ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП

10 октября 2022 г. Александр Сергеевич Назаров принимает решение отправиться добровольцем в зону СВО. Прибыв в военкомат г. Воскресенска, он оформляет снятие «брони», выданной предприятием, и убывает в зону боевых действий.

Александр Сергеевич член нашей профсоюзной организации. 20 февраля 2010 года он был принят на работу в ПАО «МОЭСК» на должность электромонтера по эксплуатации распределительных сетей. За время работы в Воскресенском районе электрических сетей стал высококвалифицированным работником, получил IV гр. по электробезопасности, сдал экзамены, получил допуск и в качестве оперативно — ремонтного персонала работал в оперативно-выездной бригаде.

Александр Сергеевич в компании зарекомендовал себя как ответственный сотрудник, грамотный специалист, любящий свою работу. Как человек с активной гражданской позицией среди товарищей пользуется авторитетом, всегда готов прийти на помощь. Он примерный семьянин, воспитывает троих детей.

В июле-августе 2018 года Александр Назаров проявил инициативу и участвовал в учениях по повышению надежности и качества электроснабжения потребителей Республики Дагестан.

В 2000 г. — 2002 г. участвовал в контртеррористической операции на территории Северо — Кавказского региона (вторая чеченская кампания). После начала СВО принял решение идти на защиту Родины. 10 октября 2022 г. Александр Сергеевич добровольцем отправился в зону боевых действий.

После ранения был отправлен на реабилитацию в отпуск в родные края, где мы с ним и встретились. Неторопливо велась беседа, из которой для нас открывались героические эпизоды жизни нашего товарища. Звучали новые, а некото-

дни мы были на одной волне с командой, в которую вошли ребята и из других регионов. Просыпались рано, выходили на утренние зарядки, слушали лекции, выполняли творческие задания и, конечно же, купались в море, а вечера проводили на набережной с гитарой в руках, — поделился впечатлениями **Дмитрий Латвис**.

— Особенно ценно было узнать про новые технологии в профсоюзной работе, пройти обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и отработать полученные знания на практике. За это время все участники слета стали одной большой сплоченной командой, — уверен **Сергей Гордеев**.

Завершился молодежный слет торжественным подведением итогов и награждением победителей. Команда с представителями Волгоградского региона заняла почетное второе место.

Кроме обучающих занятий, для профсоюзной молодежи подготовили экскурсионную программу в Новороссийск с посещением главных достопримечательностей Города-героя.

Для организаторов Молодежный слёт — это событие, благодаря которому мы напрямую общаемся с ребятами, пытаемся понять каким же они видят наш Профсоюз завтра и что для этого нам надо делать уже сегодня.



рые не совсем понятные для нас слова: «Беха», «Баба — яга», «Блинчик». «Блинчиком» ласкательно был назван блиндаж.

Сержант Александр Сергеевич Назаров в первое время был командиром танка и занимался перегонкой боевой техники на линию фронта. Затем находился на передовой в одной из штурмовых групп на Донцеком направлении. Наш сержант рассказал, как ценен на передовой глоток воды, как крепка дружба среди боевых товарищей. Александр вспоминает как черны донецкие ночи. Если на небе нет звезд и луны, невозможно разглядеть собственную ладонь. В одну из таких ночей он без отдыха и без остановки тащил раненого товарища, которому сильно повредило руку. Бойца он доставил вовремя. Рука была спасена.

День 8 марта 2024 года ему запомнится на всю жизнь. Находясь на передовой линии, он с товарищем направлялся к блиндажу и где-то за спиной разорвался снаряд. Товарищ получил смертельное ранение, на Александре загорелся разгрузочный жилет, осколки вонзились в руку, один из них ударил в щеку. Взрывной волной он был повален на землю. Превозмогая боль, Александр скинул загоревшую «разгрузку». Бронежилет и каска приняли на себя основной удар, но как потом выяснилось были сломаны ребра. Товарищи по оружию оказали экстренную помощь, перевязали голову, ввели противошоковое средство. На вопрос: «Ты сам дойдёшь до наших?», Александр ответил: — «Дойду».

А идти пришлось 16 км. В кровь были стёрты ноги, нестерпимо хотелось пить. Сначала был госпиталь в Белгороде, затем госпиталь в Тамбове. Во время прогулок в этих городах раненым бойцам местные жители приносили сладости, книги, благодарили их за верность и мужество.

Беседа закончилась. Мы пожелали Александру скорейшего выздоровления и Победы. Когда мы вышли из дома, светило яркое солнце. Перед взором открылся ухоженный приусадебный участок. На своём приусадебном участке ещё до ухода на СВО, Александр высадил несколько молодых яблонь. Пройдет ещё год-два и на ветках появятся первые яблоки.

СТО ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ВЕТЕРАНА ЭНЕРГЕТИКИ

Венера Сайфутдинова,
председатель комиссии по спортивно-оздоровительной работе ППО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

101-й день рождения отметила Мария Ивановна Баязитова. Со знаменательной датой именинницу от имени коллектива поздравил директор АО «Татэнергосбыт» Рифнур Сулейманов, пожелав бодрости духа, активного долголетия и всех земных благ.

За плечами Марии Ивановны почти полувековая работа в сфере энергетики, становление и развитие которой она наблюдала с детства. Мама Марии Ивановны работала на строительстве ТЭЦ-1, с которой началась «большая» энергетика в Татарии. Тогда маленькая Мария и не думала, что судьба крепко свяжет ее с этой сложной, но в то же время интересной сферой.

Свой трудовой путь в энергетике она начала электромонтером в Казанских электрических сетях, в 1953 году была переведена в «Татэнерго». Так бы и трудилась у связистов, но через три года судьба свела с Энергосбытом. Период работы в компании Мария Ивановна вспоминает с теплотой и улыбкой: «Когда я пришла устраиваться на работу, меня принимал сам Сергей Матвеевич Донской и главный инженер Абрам Давыдович Печонный. И в первую очередь директор спросил у меня: «Как вы будете работать? Зимой — холод, весной, осенью — грязь? Тяжело ведь придется?» — Я ответила, что справлюсь», — вспоминает именинница.

Рассказывая о своей работе, она вспоминает и непростые времена, но верность избранной профессии, трудолюбие и любовь к энергетике позволили преодолеть все трудности. «Работа нелегкая была, но я любила ее. Давали книгу на 300 абонентов, за 3 дня их необходимо было обслужить, снять показания, выписать счета. Один день заниматься заготовкой счетов, следующие два дня разнести счета по домам. Не всегда с первого раза удавалось заставить хозяев дома. Только после того как все счета были вручены абонентам, книга заполнялась и сдавалась. В то время мы работали и дома, и на работе. Сложности, конечно, были — мы же с людьми работали. Но мы все равно как-то находили выход и решали проблему. Тогда все равно было не так, как сейчас, народ другой был. Раньше, если что-то случалось, то мы переживали друг за друга. Как говорится, «всем миром» помогали», — вспоминает Мария Ивановна.



В «Энергосбыте» она проработала 31 год — за это время сменилось поколение энергетиков, кто-то ушёл на заслуженный отдых, кто-то только делал первые шаги, но неизменным было одно — особая атмосфера единения, сплоченности коллектива. В этот период в компании сменилось два директора, о каждом из которых Мария Ивановна отзывалась с уважением и благодарностью: «Мне повезло работать с такими руководителями как Сергей Донской и Борис Бельцов — это энергетики с большой буквы, которые, не считаясь с личным временем всегда делились профессиональным опытом и советами». На заслуженный отдых Мария Ивановна ушла в 1987 году, но до сих пор общается со своими коллегами из энергосистемы, с которыми проработала не один десяток лет. За годы работы была награждена медалью «За трудовое отличие», занесена на Доску почета Энергосбыта.

В беседе Мария Ивановна также рассказала о своей недавней поездке в санаторий и от всей души поблагодарила руководство и профсоюзный комитет за оказанное внимание. «Глядя на меня многие не верят, думая, что в советское время просто записали другой возраст. Но в свои 101 я ощущаю себя прекрасно. Секрет долголетия прост: активная жизнь и спорт», — поделилась эмоциями именинница.

САЙДЫЫНА НИКОЛАЕВА: ЭНЕРГЕТИК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ, ХРАНИТЕЛЬНИЦА ДОМАШНЕГО ОЧАГА

👤 Туяра Неустроева, Ирина Тарасова
📷 Фото: Личный архив

Как совместить карьеру, общественную деятельность, любимое хобби с заботой о семье: в преддверии Дня семьи, любви и верности своей историей успеха и секретом семейного счастья делится председатель первичной профсоюзной организации Центральных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго», очаровательная многодетная мама **Сайдыына Николаева.**

В свои 37 лет Сайдыына успела получить высшее образование, сделать карьеру в энергетической отрасли, стать профсоюзным лидером, а главное — любимой женой и многодетной мамой четырех талантливых ребятшек.

«В энергетике, я, можно сказать, с самого зачатия», — смеется Сайдыына, вспоминая свое счастливое энергетическое детство, — «Выбор моей будущей профессии был предопределен отцом. Во-первых, наша семья жила недалеко от сельской подстанции «Намцы», во-вторых, папа Дмитрий Михайлович Макаров, диспетчер этой подстанции в связи с отсутствием рабочего места вынужден был на дому по двум телефонным аппаратам принимать звонки потребителей, связываться с оперативно-диспетчерской службой ЦЭС, вести производственную документацию. В-третьих, из роддома меня и маму папа привез на машине Районных электрических сетей».

Также от Сайдыыны мы узнали, что в 2011 году после окончания Северо-Восточного федерального университета имени М. К. Аммосова (физико-технический факультет по специальности «энергообеспечение предприятий») она вернулась в любимое село Намцы не только с дипломом, а с мужем и сыном. Трудовую деятельность начала контролером Намского отделения Энергосбыта, а когда предложили должность инженера службы производственного контроля и охраны труда в Намском РЭСе Центральных

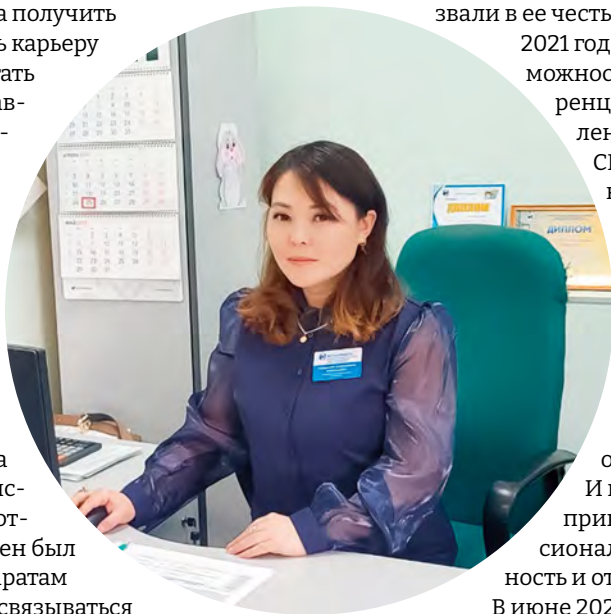
электрических сетей ПАО «Якутскэнерго» — не раздумывая согласилась. На удивление коллектива с должностными обязанностями справлялась лучше мужчин-коллег. Так за время её работы не произошло ни одного несчастного случая. Кроме того, на территории РЭС построили учебный полигон для отработки практических навыков работы на воздушных ЛЭП и распредсетях. Площадка стала постоянным местом для проведения общесистемных соревнований среди сетевых филиалов «Якутскэнерго». И еще один интересный факт из производственной деятельности — в якутском поселке Хамагата в родном районе Сайдыыны комплектную трансформаторную подстанцию (КТП) назвали в ее честь — «Сайдыы».

2021 год принес новые карьерные возможности. Выдержав серьезную конкуренцию, Сайдыына перешла в управление ЦЭС специалистом 1 категории СПКиОТ. Новая должность раскрыла неизвестные грани энергетической профессии, за два года Сайдыына прошла обучающие курсы в УПЦ подготовки персонала энергетики в Якутске. Интересным было все: новый коллектив, необходимость всегда держать себя в тонусе, постоянно самообразовываться, а еще — большая ответственность и напряженность. И в новом коллективе Сайдыыну приняли и сразу зауважали за профессионализм, исполнительность, лучезарность и отзывчивость.

В июне 2023 совершенно неожиданно случился новый этап в жизни и карьере специалиста по Охране труда и уже многолетней мамы. На тот момент заслуженный председатель первичной профсоюзной организации ЦЭС Елена Николаевна Никитина, стаж которой в профсоюзе более 35 лет, решила завершить трудовую деятельность и посвятить себя любимому внуку. Профсоюзный коллектив ЦЭС испытал шок, ведь работники за столько лет привык к бессменному председателю первички, однако подготовку к отчетно-выборной конференции организовали со всей ответственностью. После того как все поняли, что решение Елены Николаевны бесповоротно, началось выдвижение кандидатов на должность председателя ППО.

Сайдыына вспоминает: «По просьбе коллег я заполнила анкету на должность председателя ППО, просто чтобы быть «техническим кандидатом» и, неожиданно для себя была избрана председателем первичной профсоюзной организации ЦЭС на освобожденных началах. Уже больше года, благодаря доверию коллектива, я открываю для себя новые качества — профсоюзного лидера».

Председатель Электропрофсоюза Якутии Константин Фаткулин так комментирует работу нового профлидера ЦЭС: «Конечно мы все очень переживали: кого изберут из претендентов, как в дальнейшем проявятся человеческие и лидерские качества, сможет ли вновь избранный председатель удержать численность и успехи ППО? И знаете, получилось, что зря переживали! Как начинающий председатель, Сайдыына прекрасно понимает, что и в новой сфере общественной профсоюзной деятельности тоже



нужно стать профессионалом. Она уверенно опирается на коллектив и совместными усилиями с профсоюзным активом, Молодежным советом ЦЭС продолжает улучшать жизнь коллег, делая ее более комфортной, насыщенной и интересной. Признаюсь, сегодня Сайдыгина у нас в числе лучших, первых, передовых, так держать».

«Но!!!!!!!», — удивляется председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин, — «С карьерой все понятно, на работе Сайдыгина ответственная, собранная, энергичная, требовательная, но есть ведь и еще одна очень важная сторона медали. Как удастся многодетной маме совмещать счастливое материнство, оставаться очаровательной, заботливой, любимой женой, хранительницей домашнего очага и комфорта, находить время на любимые хобби? Со слов коллег, Сайдыгина всегда очень заботливая мама, прекрасно готовит (особенно мучное), замечательно шьет и волшебно поет как на русском, так и на якутском языке. В 2002 году она стала обладателем Гран-при районного конкурса «Саҥа сулус», что означает «Новая звезда». Как все это можно так гармонично совмещать????». И ведь действительно, как?

О своем секрете семейного счастья Сайдыгина говорит скромно, улыбаясь: «Если сложные случаи или что-то гложет, обязательно обсуждаю проблему с мужем Константином. Он у меня индивидуальный предприниматель, все понимает, во всем поддерживает морально и, если нужно, дельным советом, а еще в помощь — родители: 2 бабушки и два дедушки. Именно благодаря им я не побоялась исполнить свою мечту о многодетном материнстве. Кстати, нашему первенцу Сандалу на сегодня уже 14 лет. Сандал родился, когда мы были еще студентами 3 курса, сын призер многочисленных олимпиад, мечтает в будущем заниматься IT-технологиями. Нашей 12-летней Оле нравятся английский язык, близняшкам Карине и Арине по 8 лет, и они еще раскрываются в своих многочисленных талантах. Мы любим вместе ездить на Ысыах, на природу, собирать ягоды и грибы, рыбачить, готовить любимые национальные блюда. У нас большой огород и море цветов. Все мои дети разные, у каждого — свои интересы, желания.



При этом они все молодцы, очень самостоятельные. Если мы с мужем на работе, то сами уборку сделают, старший себе и младшим поесть приготовит. Я домой прихожу, уже все сделано. С такими замечательными помощниками все успевается! Скучно не бывает, мы всегда в трудах и заботах с любовью постигаем мир вместе дружной семьей, стараемся жить в гармонии с природой, ничего не откладываем на потом, находим новые формулы успеха, если предыдущего опыта не хватает! Я благодарна Вселенной за все то, что сегодня есть в моей счастливой жизни».



ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Наталья Филиппова,
Саратовский областной комитет ВЭП

«Лидерами не рождаются, ими становятся. И они созданы, как и все остальное, тяжелым трудом». Именно эта цитата, на наш взгляд, наиболее ёмко характеризуют профсоюзного лидера **Ирину Платонову**, председателя профсоюзной организации Приволжского производственного отделения, которая в середине лета — 13 июля отметила свой Юбилей.

Стаж Ирины Александровны в профсоюзе составляет 45 лет. В 1978 году она была принята на работу в Приволжские электрические сети инженером отдела ПТО, где на протяжении 20 лет активно совмещала трудовую и общественную деятельность. Избиралась членом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, возглавляя культурно-массовую комиссию.

За активную профсоюзную деятельность, принципиальную позицию в отстаивании интересов работников в 1998 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации Приволжских электрических сетей на освобожденной основе.



Ирина Платонова, председатель ППО Приволжского ПО (слева)

Первичная профсоюзная организация, возглавляемая Ириной Александровной, имеет почти 100 процентный охват работников профсоюзным членством (790 чел. состоит на учете в профсоюзе из 793 работников).




Чтобы этого добиться, нужна каждодневная кропотливая работа в коллективе, и профсоюзный комитет под ее руководством проводит огромную социально значимую работу. Обеспечивают через заключение коллективного договора гарантии для работников, создают благоприятный климат в коллективе, улучшают условия труда и их безопасность, развивают социальное партнерство между профсоюзной организацией и администрацией предприятия, организуют условия для здорового образа жизни, отдыха и занятий спортом.

Ирина Платонова является членом Президиума областного комитета, членом Совета Федерации профсоюзных организаций области. Неоднократно ППО «Приволжское производственное отделение» являлась победителем конкурсов ВЭП «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший коллективный договор».

В 2005 году за активную работу по защите социально-трудовых прав работников была награждена Почётным дипломом ФНПР. Ирина Александровна одна из немногих энергетиков удостоена почетных званий – Почетный энергетик АО «Саратовэнерго», «Заслуженный работник ЕЭС России». Награждена высокими профсоюзными наградами — Почетными знаками ВЭП и ФНПР «За активную работу в профсоюзе», Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», юбилейными наградами.

От всей души поздравляем Ирину Александровну с ЮБИЛЕЕМ!

ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ САМУХИНЫХ

 Анна Селезнева

2024 год объявлен Президентом России Годом семьи. Семья – самое главное в жизни каждого человека. Именно в семье человек делает свои первые шаги, переживает свои первые радости и огорчения, выходит из семьи в большой мир. Это здорово, если членов семьи что-то объединяет, делает их командой, которая может справиться с любыми вызовами и сложностями. Мы попросили наших членов профсоюза рассказать о своих семьях.

Сегодня мы представляем вам профсоюзную семью Самухиных. Знакомьтесь, **Самухина Елена Валерьевна** родилась в г. Вельске, училась во Владимирском политехническом институте, там познакомилась с мужем Самухиным Михаилом Сергеевичем, который тоже учился в политехе. В профсоюзе я с 2018 года, муж с момента устройства на работу с декабря 1994 года. Я работаю в Вельском отделении ВМРО ООО «ТГК-2 Энергосбыт» контролером энергосбыта, муж – в ПО ВЭС Архангельского филиала ПАО Россети Северо-Запада инженером ОДС. У нас четверо детей, все мальчишки, самому старшему 31 год, уже имеет свою семью, в которой растет наш внук. Второму сыну 28 лет, работает в ПО ВЭС Архангельского филиала ПАО Россети техником химанализа СИЗП, тоже является членом профсоюза. Третьему сыну 23 года, в этом году закончил обучение, устраивается на работу. Младший учится в 9-м классе, ему 15 лет.

Что касается истории нашего знакомства, то мы познакомились во время учебы во Владимирском политехническом институте, где были членами профсоюза студентов и преподавателей.

О детях. Старшие с теплотой относятся к младшему брату, разница в годах большая. Между старшим и младшим 16 лет. Старший Сергей очень любил мастерить руками, занимался с деревом, берестой, корнем сосны. Второй Артемий занимался музыкой, играет на фортепиано. Третий Павел разносторонняя личность: занимался видеосъемкой и видеомонтажом, музыкой, танцами. Младший Тимофей занимается в театральной студии. Мы с мужем регулярно ходим в храм, прививаем веру детям. Около дома есть огород, небольшая пасека. Дети помогают в трудах по выращиванию урожая.



Когда выдается свободный час или день мы играем в настольные игры, молимся, вместе ходим в гости, совершаем домашние труды. А на Новый год, Рождество Христово и на дни рождения членов семьи стараемся собираться вместе.

В нашей семье был трудный момент, когда муж получил производственную травму и проходил длительное лечение в Санкт-Петербурге. Мне кажется, в каждой семье есть кризисы, важно не заикливаться на них и как верующий человек могу сказать, что с Божьей помощью разрешаются многие вопросы и непонимание. А лучший способ вернуть себе хорошее настроение — это выпить чашечку кофе, сходить в бассейн, собрать семейный праздник. И ещё важно уметь долго не думать о плохом, не заикливаться. Мы стараемся собираться все вместе, накрываем красивый стол, совместно готовим угощение, приглашаем старшее поколение. В общении проводим время.

И о профсоюзе. Без профсоюза трудно отстаивать права работника перед работодателем. На работе мужа есть колдоговор, а без профсоюза его не было бы. Супруг является уполномоченным профкома по охране труда на своем предприятии, в этом году занял второе место на конкурсе «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Ещё мы благодаря профсоюзу посещаем бесплатно бассейн.

В Год семьи я бы пожелала всем ценить то, что семья есть, тем у кого она есть, проявлять терпение в общей жизни, учиться взаимоуважению, а у кого пока нет своей семьи, благодарить родителей за жизнь дарованную и искать свою половинку для создания своей семьи.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ: МЕСТО, ГДЕ РОЖДАЮТСЯ ИДЕИ

А. А. Колабаева

С 24 по 28 июня в Екатеринбурге прошли обучающие семинары для специалистов, занимающихся вопросами организационно-уставной деятельности, а также правовых инспекторов труда территориальных организаций ВЭП. Мероприятия состоялись в соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива Всероссийского Электропрофсоюза на 2024 год.

На открытии семинара-совещания с яркой и мотивационной речью выступил лидер профсоюзов Свердловской области **Андрей Леонидович Ветлужский**. Также участников семинара поприветствовал председатель Свердловской областной организации ВЭП **Александр Мельников** и пожелал успешно реализовать полученные знания в профсоюзной жизни.

В рамках семинаров участники обсудили роль молодых профсоюзных кадров, повышение мотивации профсоюзного членства с помощью современных технологий, а также проанализировали нововведения законодательства и обзор практики трудовых споров.

Особое внимание было уделено обмену опытом и знаниями в области организационно-уставной деятельности и правовой работы.

Перед участниками с лекционным и практическим материалом выступили лучшие преподаватели и специалисты по профсоюзной работе отраслевых профсоюзов и ФНПР.

В рамках заявленной темы семинара для специалистов по организационной работе «Профсоюзная организация в фокусе отчетно-выборной кампании» большое внимание уделено вопросу повышения мотивации профсоюзного членства с помощью современных технологий, роли молодых профсоюзных кадров, информированию членов Профсоюза в период отчетно-выборной кампании Профсоюза.

Приглашенные лекторы в процессе обучения правовых инспекторов труда раскрыли тему «Анализ нововведений законодательства и обзор практики, трудовые споры



и особенности их судебной защиты». Полученные знания и практические навыки позволят оказывать квалифицированную помощь членам профсоюза, защищать их права, существенно повысят профессиональные компетенции и навыки участников.

Своими знаниями и опытом на семинарах поделились **А. М. Слязин**, Секретарь по управлению проектами Федерации Профсоюзов Свердловской области, **В. Ю. Деркач**, Руководитель Департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области, **М. С. Кобышева**, к. э. н., консультант по вопросам обеспечения безопасности предприятий, специалист в области риск-менеджмента, разработки и внедрения комплаенс-системы, зав. кафедрой «Экономическая безопасность и противодействие коррупции», преподаватель ЕМВА, член Национальной Ассоциации Комплаенс, **В. Ф. Олешко**, профессор, д. ф. н., зав. кафедрой УрФУ, **Е. В. Уварова**, заместитель руководителя Юридического департамента ФПСО и др.

Проведение подобных обучающих семинаров даёт возможность организационным работникам и правовым инспекторам труда Всероссийского Электропрофсоюза быть в тренде всех новаций и изменений, получать своевременные и, что самое главное, глубокие знания, и в дальнейшем успешно их применять в своих структурных подразделениях.



СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА СЗФО В КАЛИНИНГРАДЕ ПРОШЕЛ НА «УРА!»

В. Н. Марьяндышев

В соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива ВЭП на 2024 год в г. Калининграде с 24 по 28 июня 2024 года состоялся семинар – совещание для профсоюзного актива Всероссийского Электропрофсоюза Северо-Западного федерального округа РФ.

Организатором мероприятия выступила Калининградская областная организация ВЭП. В семинаре приняли участие 48 представителей из всех регионов СЗФО: Республика Карелия и Коми, Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областей, Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Открыли семинар и провели знакомство участников Представитель ЦК ВЭП в СЗФО **Владислав Николаевич Марьяндышев** и председатель Калининградской областной организации ВЭП **Людмила Владимировна Степанова**.

Первая тема семинара была посвящена правовым вопросам – «Управление конфликтами: роль профсоюза». По данной теме перед участниками выступила **Елена Михайловна Бутаева**, к. ю. н., доцент ОНК «Институт управления и территориального развития БФУ им. Иммануила Канта». Она не только дала теоретический материал, но и провела с участниками деловую игру, в которой были рассмотрены судебные трудовые споры. По результатам игры участники сделали вывод: при возникновении конфликтных ситуаций в трудовых взаимоотношениях необходимо провести переговоры между работником (членом профсоюза), работодателем и профсоюзом для уточнения всех нюансов конфликта для возможности его досудебного разрешения.

С материалом по темам «Использование нейросети для создания контента» и «Мастерство публичного выступления» выступил **Кирилл Викторович Зуб**, тренер по ораторскому мастерству, специалист по работе с нейросетями.

В завершении был проведен круглый стол, на котором участники семинара рассмотрели самые актуальные вопросы, которые имеют место в профсоюзных организациях СЗФО.

В этой дружеской атмосфере участники семинара-совещания обменялись памятными сувенирами и подарками и поблагодарили друг друга за полезное и интересное общение.



Кроме учебного процесса участники семинара познакомились с историей Калининградской области, побывав с экскурсиями в Калининграде, Зеленоградске, Светлогорске и Балтийске.

Такие мероприятия предоставляют профсоюзному активу прекрасную возможность почерпнуть знания у коллег из других регионов и обменяться мнениями на профессиональные темы. Кроме того, это интересный опыт для всех профсоюзных работников, который, безусловно является платформой для развития профсоюзного движения в регионах России и формирования перспектив его дальнейшего развития.





ПРОФИЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ СМЕНЕ «ВРЕМЯ ТВОИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ» 10 ЛЕТ

📍 *Информация Курской областной организации ВЭП*
 👤 *Надежда Афати,*
специалист по внутренним коммуникациям

В спортивно-оздоровительном центре имени В. Терешковой прошла профильная смена «Время твоих возможностей», организованная Курской областной организацией Всероссийского Электропрофсоюза.

ЛЕТО — ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ

Большой праздник и грандиозное событие — торжественная линейка открытия юбилейной профильной смены «Время твоих возможностей»! Красочный во всех отношениях день — гости и родители, рисунки на асфальте и танцы, наши пестрые красные галстуки и панамки.

На торжественной линейке присутствовали: ВРИО первого заместителя министра внутренней и молодёжной политики Курской области Владимир Владимирович Гребенкин, зам. главы Курска Сергей Александрович Котляров, главный инженер филиала ПАО «Россети Центр» — «Курскэнерго», Вячеслав Иванович Истомина, председатель Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Геннадий Анатольевич Демехин, председатели профсоюзных организаций и профсоюзный актив предприятий отрасли.

Представители Администрации города Курска и Курской области вручили Благодарности за большой вклад в организацию и проведения отдыха детей работникам СОЦ им. В. Терешковой.



В этом году любимая детьми смена отметила юбилей — 10 лет! Каждый участник смены, побывав в ней хоть раз, несет в сердце тепло и особую атмосферу. Многие ребята приезжают из года в год, растут на наших глазах. Вместе мы становимся ярче, сильнее, лучше!

И линейка открытия в этом году была тоже особенная! Отряды представили флешмоб за прошедшие смены, и мы вновь убедились, что каждый год был поистине ярким, особенным, незабываемым, и показали наш рост! Гости были награждены памятными подарками, улыбками и энергией наших ребят и вожатых!



Председателю Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Г. А. Демехину вручили медаль «За заслуги перед Курской областью» III степени





В этот день прошли традиционные мастер-классы от Электропрофсоюза. Территорию лагеря разделили на 7 площадок, дети посетили интересующее их мероприятия. Любители спортивных мероприятий поиграли в футбол и настольный теннис. Другие с большим интересом разрисовали пряники и делали бантики, не только для себя, но и для своих вожатых.

Девочки с удовольствием отдали себя в умелые руки специалиста по аквагриму и с восторгом показывали макияж подругам и вожатым.

Председатели профсоюзных организаций поблагодарили детей и вожатых за теплый прием, за интерес к профсоюзному движению и рисунки с добрыми пожеланиями.

РАССТАВАТЬСЯ НАСТАЛА ПОРА...

Как это обычно бывает, профсоюзная смена пролетела очень быстро, и вот уже пора расставаться. На закрытии смены были слезы, объятия и много теплых слов. Танцы, костер и разговоры о дружбе, юности и ценности момента. Ребята говорили о том, как здорово они отдохнули, нашли много друзей и собрали большое количество положительных эмоций.



Данная смена — профильная, и задача была познакомить детей с различного рода организациями, чтобы они легко и уверенно сделали выбор в будущем. Все прошло на высоком уровне.

С самого начала и завершая последним днем, дети примеряли на себя разные профессии. В день открытия смены были приглашены представители различных предприятий Курска, проводились мастер-классы, лекции для детей и знакомство со своими компаниями. Например, мы — представители Курского Электроаппаратного Завода — Колупаев Александр Ефимович, председатель профсоюзной организации и Афати Надежда Александровна, специалист по внутренним коммуникациям, провели для детей мастер-класс и рассказали про предприятие КЭАЗ, талантливых людей, которые там работают, про ценности компании и многое другое, что вдохновило юных слушателей.

Ребята с блеском в глазах делились эмоциями, задавали вопросы, интересовались как попасть на экскурсию. Многие говорили про своих родителей и родственников, которые уже работают на КЭАЗ. По завершении мастер-класса дети получили фирменные подарки от компании и довольные отправились на ужин.

Смена «Время твоих возможностей» прошла на ура, каждый получил свою порцию впечатлений, которую сохранит надолго.

Благодарим областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза за такой бесценный вклад в детей и возможность расширять свой кругозор, соприкасаясь с различными профессиями и предприятиями.



ДАГЕСТАНСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ВСТРЕТИЛИСЬ НА БРЕЙН-РИНГЕ

Бисултан Дадаев,
специалист по орг. работе

По инициативе Дагестанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в малом зале Дома профсоюзов Махачкалы прошел второй этап популярной интеллектуальной игры «Брейн-ринг» среди энергетиков. Проведение мероприятия в таком формате становится традицией.

В турнире приняли участие 6 команд: ППО Филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Дагээнерг», ППО ПАО «РусГидро»-Дагестанский филиал, ППО филиала АО «СО ЕЭС» Региональное диспетчерское управление РД, ППО «Дагээнерго»-ПУ Центральные Электрические Сети, ППО ОП «Ирганайский ГЭС и ППО АНО «Энергетический колледж».

Игра проводилась с целью укрепления взаимоотношений между филиалами и их дальнейшего сотрудничества в производственной деятельности, а также организации досуга для работающей молодежи филиалов и популяризации интеллектуальных игр.

Председатель ДагРО ВЭП **Шейх Абашилов** отметил, что интеллектуальная игра, направленная на повышение уровня знаний и ответственности молодежи, станет хорошей площадкой для укрепления корпоративного духа среди предприятий энергетической отрасли.



Вопросы касались профсоюзной деятельности, охраны труда, техники безопасности и энергетической тематики. Были и вопросы общего развития на эрудицию участников. Что касается самой игры, команды втянулись не сразу, сказался простой в подобных играх, но потом смогли собраться и войти в свой ритм.

В острой и напряженной борьбе на пути к финалу, одолев достойных соперников, команда ППО ПАО «РусГидро»-Дагестанский филиал — прошлогодние чемпионы встретились с очень сильным соперником, командой ППО «Дагэного» ПУ ЦЭС. В упорной борьбе победу одержала команда ППО ПУ ЦЭС «Дагээнерго».

Игроки показали хорошую подготовку, отвечая на непростые вопросы, за что неоднократно награждались аплодисментами зрителей.

Участники команд, занявших призовые места, награждены премиями и ценными подарками от Дагестанской республиканской организации ВЭП.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МУЗЕЙ В ТЮМЕНИ ПОПОЛНИЛСЯ ЭКСПОНАТАМИ ИЗ СУРГУТА

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмМО ВЭП при содействии Оксаны Мехряковой, пресс-секретаря Тюменского облсовпрофа (г. Тюмень)

Знаковые подарки Тюменской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза теперь украсят Музей истории профсоюзов Тюменской области в г. Тюмени и будут напоминать о трудовом героизме энергетиков Сургутской ГРЭС-2.



Председатель Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Сергей Подосинников привез областному профсоюзному музею Тюменоблсовпрофа и передал в его фонд юбилейные значки и фотоальбомы с историческими фотографиями, на которых запечатлены работники ГРЭС-2, которые возводили станцию, стояли у истоков, внесли бесценный профессиональный вклад в развитие электроэнергетики и примечательно тоже состояли в рядах профсоюза.

Председатель областного объединения профсоюзов Михаил Кивацкий от всей души поблагодарил коллегу.

Эти экспонаты передал председатель первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-2 ТюнМО ВЭП Юрий Шевчук. Юрий Николаевич с этой миссией буквально за день до поездки профлидера ТюнМО ВЭП в г. Тюмень побывал в офисе территориальной организации в Сургуте, где принесенные экспонаты тоже вызвали живой интерес среди представителей аппарата ТюнМО ВЭП. Ведь многих на фотографиях в альбоме председатель Сергей Подосинников, его заместитель Роман Ратий и технический и право-

вой инспектор труда ТюнМО ВЭП Андрей Булгаков знали лично, а с некоторыми в прошлом вместе работали.

Теперь переданное пополнило экспозиции Музея истории профсоюзов Тюменской области.

Для справки: на сегодняшний день Сургутская ГРЭС-2 включена в единую электрическую сеть России, основные потребителями являются предприятия по добычи нефти и газа, также электроэнергию произведенную здесь потребляют некоторые города Урала и даже Юг России. ■

МОЛОДЕЖЬ ТАТЭНЕРГОСБЫТА – ЛИДЕР ПРЕМЬЕР-ЛИГУ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ИГРЫ «QUIZ – ЛИМОНАД»!

■ Анна Артюшкина,
АО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

В Казанском молодежном центре имени Аркадия Гайдара прошла интеллектуально-развлекательная игра «QUIZ-Лимонад» в тематике PRO-семью. Команда нашей молодежи «Энерджайзеры» с результатом в 55 очков заняла ПЕРВОЕ место в турнире!

Задания были самого разного формата – музыкальные, фото/видео ребусы. Организаторы подобрали вопросы на самые различные темы, ответы на которые при этом мало кто знает. Например, кто такой шурин или какие компании основали братья Адольф и Рудольф Даскслеры?

Для меломанов были подготовлены музыкальные вопросы: по звучанию песни нужно было назвать группу, которая исполняет ее. И даже в этом раунде вопросы касались темы семьи – участники этих групп были родственниками друг другу (УмаТурман, TokioHotel).

Для главных искусствоведов и историков организаторы придумали следующее задание – из 16 фотографий знаменитостей, необходимо было найти пары родственников и указать степень родства. Например, Эль и Дакота Фаннинг – сестры.



Каждый из участников команды внес свой вклад в победу. Пригодились знания и книг о Гарри Поттере, и франшизы «Звездные войны», музыки 90-х и много другого.

Особенно понравился тур, где нужно было понять, о чем говорят дети. Это оказалось не так уж и просто...

Благодарим участников за яркую победу в финальном интеллектуальном состязании! Желаем новых побед и ярких свершений! ■



В ГОСТЯХ У СКАЗКИ!

Ратмир Ишбирдин,
Управление АО «Татэнерго» Республики Татарстан

Побывали в Тридевятом царстве и Великом княжестве, навестили чудесное Лукоморье, прогулялись у болота Царевны-лягушки и на Медовой полянке... И всё это в один день!

Такое приключение в стиле русских народных сказок совершили воспитанники Мензелинской школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья. В гости к ним с театрализованной постановкой приехали молодые активисты АО «Татэнерго».

В Мензелинск приехал большой десант специалистов из разных филиалов компании — Казанской ТЭЦ-1, Казанской ТЭЦ-2, Казанских, Набережночелнинских и Нижнекамских тепловых сетей, Зайнской ГРЭС и Управления Татэнерго. В общей сложности 16 человек. Все они на несколько часов превратились в самодеятельных артистов.

Директор школы-интерната Нурхади Гильфанов и начальник лагеря Елена Соловьева приветствовали молодых энергетиков и выразили благодарность работникам и руководству Татэнерго за теплоту души, заботу и поддержку воспитанников, за оказываемую учреждению помощь.

Вместе с ожившими героями сказок дети в тот день рисовали аквагрим, познакомились с Тремя богатырями, помогли Мишке собрать шишки, разгадывали загадки Василисы Премудрой и решали с ней уравнения по математике, летали с Бабой Ягой на метле, стреляли из лука в злодеев, собирали Теремок из кубиков, участвовали в конкурсах Царевны Несмеяны, играли на Медовой полянке и гуляли по болоту с Царевной Лягушкой. Было много шуток, смеха и веселья!

Ребенок живет с надежной и верит в доброту окружающих, и мы, взрослые, должны поддерживать эту веру, помогая ребятам обрести уверенность в завтрашнем дне.



Добавим, что АО «Татэнерго» шествует над Мензелинской школой-интернатом с 2001 года. За это время было многое сделано для ее воспитанников. Энергетики занимаются вопросами материально-технического обеспечения, вносят посильный вклад в воспитание ребят-сирот, решая совместно с администрацией интерната вопросы всестороннего развития детей.

В 2001 году вся инфраструктура учреждения была капитально отремонтирована. Для школы закупили новую мебель, приобрели новое оборудование для кухни и столовой, созданы и оборудованы комнаты отдыха для ребят, пополнена материально-техническая и учебно-методическая база, закуплены телевизоры, передана необходимая компьютерная техника и многое другое. Ежегодно финансируется содержание загородного круглогодичного лагеря «Полянка».

На базе Мензелинской школы-интерната регулярно проводятся спортивные соревнования и форумы, в которых совместно с шефами-энергетиками принимают активное участие воспитанники интерната.

ПОКОРИЛИ ПЕРЕВАЛ ВЦСПС С ФЛАГОМ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

Рязанская организация ВЭП

Команда первичной профсоюзной организации Ново-Рязанская ТЭЦ Рязанской областной организации ВЭП вернулась с Приэльбрусья, где совершила восхождение на перевал ВЦСПС. Восхождение было приурочено к Дню России.

«Перевал называют «прощайте колени», — рассказал председатель ППО Алексей Бушев. В прошлом году мы собирались на Эльбрус, но не смогли подняться из-за большого количества снега. Для нас было важно покорить перевал, ведь он назван в честь Профсоюзов СССР, куда входил и наш отраслевой профсоюз, которому в этом году уже исполнилось 118 лет. На перевале мы подняли флаги Всероссийского Электропрофсоюза и Ново-Рязанской ТЭЦ, которая в этом году отмечает 65-летие.



ПРОФСОЮЗ СВОИХ НЕ БРОСАЕТ

📍 ППО «Волжская ГЭС»
 👤 Совет молодёжи ППО «Курскэнерго»

Профсоюзный актив Волжской ГЭС вместе с семьями и волонтерами объединения «Волжский ZOV» продолжают оказывать помощь участникам спецоперации. В этот раз они уделили несколько часов своего времени для плетения маскировочных сетей для нужд СВО. Дрозэнергетики получили необходимые навыки и внесли свой вклад в помощь нашим бойцам.

Участники мероприятия выражают надежду, что такая акция станет традицией.



Председатель межрегиональной организации в Москве и Московской области Профсоюза Олег Макаров навещал в госпитале электромонтера распределительных сетей филиала «Курскэнерго» Дениса Алимова. Более 1,5 лет наш коллега служит на передовой, при спасении бойцов с линии фронта он был ранен. Сейчас проходит лечение в госпитале ветеранов войн в Москве. Врачи отмечают, что наш герой идет на поправку.

Олег Макаров пообщался с бойцом, передал подарки и слова благодарности от всего коллектива за его самоотверженность и проявленное мужество, пожелал скорейшего выздоровления Денису Алимову.

Гордимся нашими доблестными воинами — энергетиками!



КУРСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ПРОВОДЯТ УРОКИ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

👤 Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

Специалисты филиала «Россети Центр» – «Курскэнерго» напомнили школьникам об опасности поражения электрическим током. Занятие прошло в Зоринской школе Курского района. На уроке по профилактике детского электротравматизма побывали ученики 2–3 классов.

Энергетики рассказали ребятам, как необходимо обращаться с электроприборами дома и как следует вести себя вблизи энергообъектов на улице. Школьники выучили предупреждающие знаки, а также узнали, почему нельзя приближаться к оборванным проводам, проникать внутрь трансформаторных подстанций, забираться на опоры, удить рыбу и играть вблизи линий электропередачи.

Специалисты научили ребят правильному способу выхода из зоны поражения током — «гусиному шагу» и продемонстрировали навыки оказания первой медицинской помощи на специальном тренажере-манекене. В завершение ребятам вручили сувениры, которые будут напоминать о полученных знаниях.



КИНОПОДАРОК ОТ ПРОФСОЮЗА

Елена Вернергольд,
Председатель ППО ЦЭС

Первичная профсоюзная организация «Центральные электрические сети» ко Дню защиты детей сделала подарок членам профсоюза – билеты в кинотеатр для детей сотрудников.

Более 200 ребятишек в возрасте от 4 до 14 лет посмотрели на большом экране свои любимые мультики и кинофильм – которые сами же и выбрали.

Праздник прошел в лучших традициях Года семьи, и главными героями стали – юные гости.

– *Возможность провести время со своими детьми – это всегда большая радость. Мы уверены, что совместное посещение кинотеатра в День защиты детей еще больше укрепляет семейные связи,* – говорит **Кристина Меклер**, специалист службы организационного развития и социальной политики.

Выражая благодарность профсоюзу за такой подарок один из работников Еткульского РЭС ПО «Центральные электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал»-«Челяб-энерго» отметил, что каждый родитель бесконечно рад видеть своего ребенка довольным и счастливым.



Совместный поход в кинотеатр позволил мама и папам окунуться в атмосферу беззаботного детства, провести весело и интересно время со своими детьми.

Счастливы дети – счастливы родители!

БЕЗМОЛВНЫЕ СВИДЕТЕЛИ ГЕРОИЗМА И СТОЙКОСТИ

Дмитрий Юдин,
руководитель военно-патриотического поискового отряда «Выстрел», филиал АО «Сетевая компания»
Чистопольские электрические сети

Свет костра мерцает в ночной тишине, освещая лица участников поисковой экспедиции. Сердца бьются в унисон с природой, словно они сами стали частью этой земли, где заложены тысячи историй, погребенных под слоем времени.

Военно-патриотический поисковый отряд «Выстрел» недавно вернулся из экспедиции. В составе отряда принимали участие студенты Казанского государственного энергетического университета.

Каждая поисковая экспедиция имеет большое значение. Ребята едут туда, чтобы увековечить память людей, погибших во имя Родины. Установить имена, достойно захоронить – вот главные задачи поисковиков.

В экспедиции «Вахта памяти-2024» работы велись на местах боев Сталинградской битвы, где поисковики шаг за шагом проникали вглубь истории, раскрывая тайны битвы, которая перевернула ход мировой истории. Здесь, в районе совхоза имени «13 лет Октября», вела бои Первая гвардейская армия, в составе которой храбро сражались солдаты-десантники. Это был сложный участок, хорошо укрепленный немецкими войсками, и наши войска долго не могли взять эти опорные пункты.

Отряд «Выстрел» несколько лет работает на этих кровопролитных местах. Результаты раскопок поражают мас-



штабами Сталинградской битвы: поисковики обнаружили останки 31 солдата. Найденные бойцы были буквально растерзаны пулеметными очередями. Грудь одного из солдат, его гвардейский значок, и даже монеты, которые находились в кармане гимнастерки, были изрешечены пулями фашистского пулемета МГ-34.

На местах боев Сталинградской битвы каждый камень, каждый обломок снаряда, каждый скрюченный остов танка или самолета были свидетелями безмолвного героизма и стойкости тех, кто сражался здесь.

Под землей спрятаны не только останки солдат, но и их мечты, страхи, надежды.

К сожалению, в этом году поисковики не нашли заветных именных медаллонов, но при погибших бойцах были найдены личные вещи. У одного из солдат обнаружен значок ГТО 1 степени, который он, судя по всему, с гордостью носил, не снимая.

Исследуя останки, поисковики предположили, что это был молодой парень. Так же у одного из солдат был найден

перочинный ножик с подписанными инициалами, который дает надежду на установление имени.

В процессе раскопок были найдены сотни взрывоопасных предметов, которые были переданы службе разминирования для уничтожения. Археологические находки становятся ключом к пониманию прошлого. Каждый предмет, каждый артефакт рассказывает собственную историю, воссоздавая картины битвы и обретая новое значение в глазах потомков. Среди руин и развалин, среди обломков и следов смертельной борьбы, поисковики находят не только останки погибших, но и души каждого воина. Вечная память о героизме и подвиге советского солдата продолжает жить в наших сердцах. Отряд «Выстрел» возвратился домой с гордостью за проделанную работу и уважением к памяти наших предков, отдавших свои жизни во имя Победы.

Огромную благодарность отряд «Выстрел» выражает Фардиеву Ильшатуге Шаеховичу за помощь в проведении поисковой экспедиции на местах боев Великой Отечественной войны. ■

ФЕЙЕРВЕРК ЭМОЦИЙ

■ Профсоюзный комитет

В филиале АО «Квадра» – «Курская генерация» прошел конкурс фотографий «От улыбки станет мир светлей», посвященный Дню защиты детей.

«Мы уделяем большое внимание теме материнства и детства. И с началом лета не могли пройти стороной День защиты детей, организовав фотоконкурс для наших маленьких энергетиков. С одной стороны, это возможность поощрить ребят за творчество, с другой – подарить всем нам радость от неподдельных ярких детских эмоций», – отметила председатель ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» **Марина Морозова.**

На конкурс было представлено три десятка работ. Каждая из них по-своему уникальна и не может не вызвать улыбку. Это и моменты из семейного отдыха у моря, и яркие кадры с выездов на дачу, и эмоциональные мгновения детских забав дома и на улице. Вот, малыш измазался мукой, помогая маме в приготовлении выпечки. Другой отправился на рыбалку, а здесь маленькая папина помощница предстала слесарем.

Каждая фотография стала приятным эмоциональным подарком для коллектива предприятия. И, разумеется, все герои фотовыставки получили презенты от профсоюзной организации.

Лето заканчивается, оно подарило новые впечатления и уникальные кадры. Поэтому прошедшая выставка точно не станет последней. ■



ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО

Татьяна Кузнецова

Сотрудники филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс» при поддержке первичной профсоюзной организации филиала «Владимирский» посетили международную выставку-форум «Россия» на ВДНХ в Москве, совершив путешествие по всей России всего за один день!

Познавательная экскурсия позволила погрузиться в атмосферу каждого из 89 российских регионов, познакомила поближе с нашей великой страной, ее культурой и достижениями!

Поездка с коллективом подарила незабываемые впечатления и помогла познакомиться с интересными уголками России, которые теперь так хочется посетить! Будем строить новые планы и изведывать новые маршруты вместе с профсоюзом!



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «КАЖДОЙ ВЕЩИ — ДОБРЫЕ РУКИ»

Лилия Губанова,
профгруппорг Ангарского отделения ППО
ООО «Иркутскэнергосбыт»

Сотрудники Ангарского отделения ООО «Иркутскэнергосбыт» разобрали свои закрома и с радостью отдали нуждающимся не новую, но вполне приличную утварь, одежду и обувь, как для взрослых, так и для детей – в дар благотворительному фонду «Семьи детям».

Фонд «Семьи детям» раздает вещи нуждающимся – многодетным семьям, матерям-одиночкам, малообеспеченным и находящимся в трудной жизненной ситуации людям. Также в фонд обращаются люди, которые живут в деревнях Ангарского городского округа.

Не жалейте вещи, которые не носите уже пару лет. Поверьте, вряд ли вы их наденете, а для кого-то они будут замечательным подарком! Да и старую мебель не спешите выбрасывать. Лучше передайте их в любой благотворительный фонд.



САЛАТ «110 КВ» И КОКТЕЙЛЬ «ОТВЕРТКА ЭЛЕКТРОМОНТЁРА»

♦ Челябинская организация ВЭП

Еманжелинские РЭС ПО «Центральные электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал»-«Челябэнерго» провели «Кулинарный батл» среди сотрудников. Здесь каждому участнику удалось удивить коллег и близких, порадовать их шедеврами вкуснейших блюд.

Как удержать коллектив в условиях кадрового голода? Как уберечь коллег от выгорания? Как снять стресс, «выпустить пар», от души повеселиться? Эти и многие другие вопросы обсуждались на одном из совместных совещаний Первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Урал» — «Челябэнерго» и Работодателем. И было решено, что импульс к решению этих проблем должна задавать совместная работа Профсоюза и работодателя. Поэтому и было принято решение в каждом районе электрических сетей ПО провести коллективные мероприятия.

Еманжелинский РЭС ПО «Центральные электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал»-«Челябэнерго» были первыми в ПО ЦЭС.

Более 50 работников Еманжелинского РЭС собрались, чтобы сразиться во владении кулинарными способностями. Они сменили спецодежду на поварские колпаки, чтобы показать, что энергетики могут лечить не только электрооборудование, но и душу кулинарными шедеврами.

«Кулинарный батл» — так назывался фестиваль работников Еманжелинского РЭС. Участники «кулинарного батла» потрудились на славу, проявив не только кулинарные способности, но и творческие таланты.

Участники конкурса читали стихи, пели песни, и каждый, безусловно, был достоин победы. Креативная подача в кулинарном состязании оценивалась особенно. Вот несколько оригинальных названий блюд: салат — «110 кВ»,

жаренный шашлычок — «Фактприс», коктейль — «Отвертка электромонтёра» и другие оригинальные блюда.

Строгими кулинарными экспертами выступили: **Иван Александрович Рязанов** — главный инженер, **Александр Викторович Стрельников** — начальник района, **Елена Юрьевна Вернергольд** — председатель ППО ЦЭС Челябинского ВЭП, **Елена Александровна Андреева** — специалист по ОТ-председатель цехового комитета.

Жюри пришлось очень нелегко при выборе победителей. Победила дружба, а доброжелательная атмосфера и кулинарный азарт оставили у всех незабываемые впечатления.

— *Такие мероприятия объединяют коллектив. С кем мы не знакомы — знакомимся, с кем знакомы — еще больше узнаем друг друга и поддерживаем наши дружеские отношения. Все остались в восторге от праздника, убедились, что это отличный повод провести день с коллегами, своими близкими, а также хороший способ научиться новым рецептам и прокачать свои кулинарные навыки. Обязательно надо повторить, — делится впечатлениями **Наталья Шабурова**, специалист производственно-технической группы Еманжелинского РЭС.*

По окончании самого вкусного мероприятия Елена Вернергольд подарила работникам подарок — чугунный казан для приготовления плова и других блюд.

— *Мероприятие такого формата для нас впервые, поэтому идею мероприятия, предложенную председателем цехового комитета Еленой Андреевой, мы поддержали и развили. Мы всегда стараемся организовывать стильные, интересные мероприятия, всегда находимся в поиске чего-то нового и креативного. Кулинарный батл среди работников прошёл на «ура»: массово, интересно, азартно, весело и вкусно! В планах этого года у Профсоюза — в каждом РЭС провести подобные мероприятия, которые будут только на пользу коллективу. Следим за новостями, — резюмировала **Елена Вернергольд**.*





ВСЕГО ОДИН ДЕНЬ В ПАРКЕ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

📍 ППО «Загорская ГАЭС» МОМ и МО ВЭП

Весело, динамично и вкусно прошла поездка в «Парк приключений» г. Хотьково, которую организовала для членов профсоюза первичная профсоюзная организация «Загорская ГАЭС» МОМ и МО ВЭП.

Коллеги сразились в битве по захвату флага в лазертаг. Ребята окунулись в атмосферу и действительно боролись за победу, не уступая «противникам». Коллективный дух был настолько силен, что победила конечно дружба!

После активной программы всех участников ждал великолепный стол: вкуснейший плов, шашлыки, закуски и конечно танцы.

Всего один день в кругу друзей, а сколько эмоций и позитива, которых хватит надолго. ■

ГТО – НЕ СТРАШНО, А ВАЖНО!

📍 Костромская организация ВЭП

Профактив «Костромаэнерго» в рамках объявленного Года здоровья организовал для своих сотрудников сдачу нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Мероприятие проходило в дружеской обстановке. В течение недели более 500 сотрудников разных возрастов смогли оценить свои силы в спортивных дисциплинах комплекса. Важным открытием для многих оказалось, что это вовсе не страшно.

Важным моментом в наше время становится единение граждан, ведь сегодня на нас смотрит потенциальный враг и оценивает совокупные возможности населения. Поэтому система ГТО – это не только способ доказать себе и окружающим свои физические возможности, но и показатель для зарубежных недоброжелателей о том, что наша страна здорова, нас много и к нам лучше не лезть! ■



ЮБИЛЕЙНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ

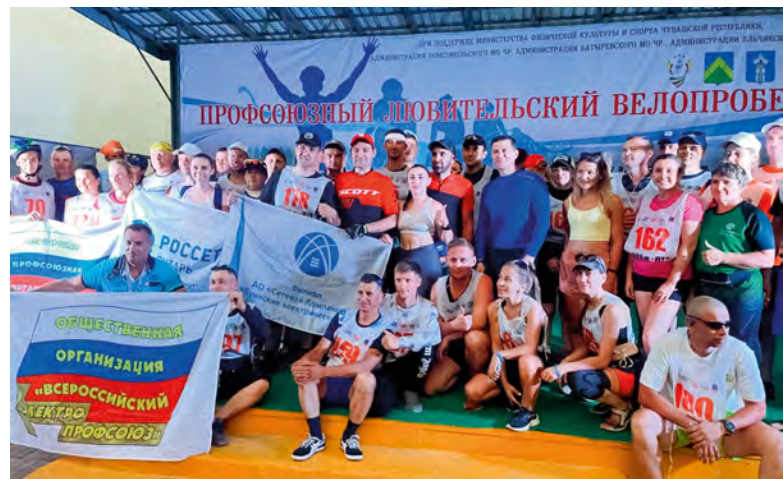


www.elprof.ru

Зрелищное массовое физкультурно-спортивное мероприятие Профсоюза прошло на УРА!

6 июля в Чувашии прошло одно из самых необычных профсоюзных физкультурно-массовых мероприятий, на которое по традиции приезжают любители велоспорта со всей страны. В этом году количество субъектов, представители которых собрались у здания администрации небольшого районного центра Чувашской республики села Комсомольское, расположенного более чем в ста километрах как от столицы региона, так и от ближайших крупных городов — составило 24. Такое масштабное представительство дает право называть мероприятие с большой буквы — Всероссийский профсоюзный любительский велопробег «100 километров — Потому что мы Вместе». Это уже пятый, юбилейный велопробег!

Зарегистрированных участников оказалось 196. Они настолько все разные! Даже по географии — от Калининграда, Архангельска, Ростова и Донбасса до Иркутска, Тюмени, Челябинска и Екатеринбурга. Дистанция — 127 километров, которые нужно пройти всем вместе организованной колонной за семь часов без учета технических остановок и пунктов питания. Запредельный уровень мотивации от атмосферы происходящего вокруг. Потрясающее чувство того, что ты — частичка большой дружной команды, которой под силу, если не все, то многое.



— Мы здесь в первый раз, но уже точно знаем, что в следующем году снова приедем, чтобы пережить незабываемые ощущения, — такими увесистыми мазками передает свои эмоции от участия представительница ППО «Ленэнерго».

Надо сказать, что делегация представителей ВЭП и в этом году была самой многочисленной — 55 человека. Традиционно отраслевой Профсоюз на правах одного из основателей велопробега имеет самые большие квоты для участников.

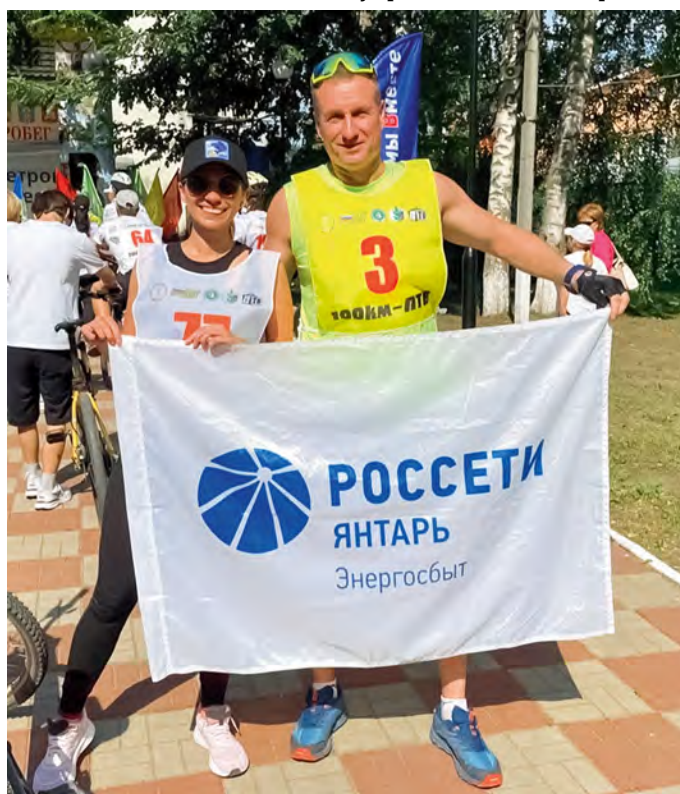




Сейчас даже немного странно представить, что пять лет назад общее количество участников первого велопробега было всего 28 человек. И посвящен он был столетнему юбилею «Плана ГОЭЛРО», который положил начало индустриализации нашей страны. Сегодня — это масштабное зрелищное мероприятие, в организации которого принимают участие как общероссийские отраслевые профсоюзы самых разных отраслей экономики, органы исполнительной власти всех уровней и работодатели, разделяющие идеологию «Потому что мы Вместе», суть которой заключается в том, что вместе можно сделать то, что невозможно в одиночку.

Но, возвращаясь к велопробегу этого года... Помимо чуть более протяженной дистанции, относительно маршрутов прошлых лет, участников ждал еще один серьезный вызов. Об этом знали и ветераны велопробега, заранее предупреждали новичков. Этим вызовом стала несносная жара.

Безоблачное июльское небо. Столбик термометра настойчиво приближается к отметке 40 градусов, а участники в это время штурмуют очередные десятки километров. На технических остановках всех ждет холодная вода, изотоник и фрукты — это помогает, но не решает проблему. Участники делаются защитными средствами друг с другом. Очень помогают охлаждающие полотенца, которые были в стартовых пакетах. Все чаще случаи, когда приходится прибегать на остановках к помощи сопровождающих медиков, чтобы восстановить «забившиеся» от усталости мышцы. Даже техника не выдерживает зноя, а количество пробитых камер и погнутых колес бьет все рекорды — на одном небольшом отрезке в 10 километров целых 7 технических поломок. Но колонна упрямо движется вперед.



— Несмотря на тяжелые погодные условия, в этом году средняя скорость колонны была порядка 18 км/час, — рассказывает заместитель Председателя ВЭП **Александр Мурушкин**. — В прошлом году, для сравнения, было порядка 13–14 км/час. Такое ощущение, что этот новый вызов. Жара только сблизила участников, дала им дополнительную мотивацию и сделал их сильнее.

На финише участников ждали немного удивленные и восхищенные болельщики — ведь доехали почти все, кто утром был на старте.

Далее церемония награждения и традиционная музыкальная программа. Правда, на нее сил у многих уже не хватило. Эмоции, переживания и многочисленные воспоминания от пережитого переполняли всех без исключения независимо от отраслевой принадлежности, региона и возраста, потому что все чувствовали себя победителями. Победителями от того, что они весь этот маршрут преодолели ВМЕСТЕ...

По результатам Профсоюзного любительского велопробега «100 километров — Потому что мы Вместе» от участников поступили положительные отклики в адрес организаторов мероприятия, одним из которых как раз выступает Всероссийский Электропрофсоюз, а также в адрес команды руководителей муниципальных образований Республики Чувашия, по территориям которых проходил маршрут велопробега.

Помимо участников, активность и вовлеченность в процесс подготовки и проведения такого сложного во всех отношениях мероприятия представителей ВЭП отметили и на муниципальном уровне Республики. Так, в адрес ВЭП поступило благодарственное письмо от руководителя Комсомольского района Республики Чувашия, в котором отмечается, что организационный комитет велопробега проделал огромную работу по подготовке мероприятия, обеспечивая безопасность участников, создавая для них комфортные условия, позволяющие легче преодолеть сложный и протяженный маршрут. Особо отмечается профессионализм и слаженная организация велопробега, благодаря чему мероприятие прошло на высоком уровне, порадовав всех: и участников, и зрителей.





Во время подведения итогов состоявшегося велопробега глава Комсомольского муниципального округа **Н. Н. Раськин** выразил свою признательность за вклад профсоюзов России в развитие здорового образа жизни в республике Чувашия.

С завершением V юбилейного Профсоюзного любительского велопробега «100 км — Потому что мы Вместе» началась подготовка к шестому заезду. Уже сейчас члены организационного комитета думают о том, как сделать это спортивное мероприятие еще более привлекательным, ярким, запоминающимся и интересным, чтобы Республика Чувашия и непосредственно Комсомольский район стали точкой притяжения любителей велосипедного спорта со всей страны.



РОСТОВСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ – ПОБЕДИТЕЛИ СПАРТАКИАДЫ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ТНС ЭНЕРГО»

♦ Информация РостовОО ВЭП

Команда «ТНС энерго Ростов-на-Дону» – гарантирующего поставщика электрической энергии на территории Ростовской области стала победителем Спартакиады компаний Группы «ТНС энерго».

Соревнования проходили в Нижегородской области. На площадке Спартакиады встретились свыше 300 сотрудников из 11 регионов присутствия холдинга.

На протяжении 3 дней энергетики соревновались за звание победителей в общекомандном зачете и в 6 видах спорта: мини-футболе, шахматах, пляжном волейболе, эстафете, перетягивании каната и настольном теннисе.

По итогам общекомандного зачета победителем соревнований стала команда «ТНС энерго Ростов-на-Дону». Спортсмены заняли первое место в турнире по шахматам и стали серебряными призерами в трех других дисциплинах: перетягивании каната, мини-футболе и эстафете. Призерами также стали специалисты «ТНС энерго Кубань» – их команда заняла 2 место и команда «ТНС энерго Нижний Новгород», завоевавшая почетную бронзу.



Эта победа подтверждает, что сплоченность и умение работать в команде помогают достигать вершин не только в работе и профессиональной деятельности, но и в других направлениях. Особо ценно, что спортивная победа нам досталась в соревновании с сильными соперниками, и интрига – кто же станет абсолютным чемпионом, сохранялась до конца соревнований.

Ростовская организация «Всероссийского Электропрофсоюза» поздравила всех участников с заслуженным первым местом!



В ДВИЖЕНИИ

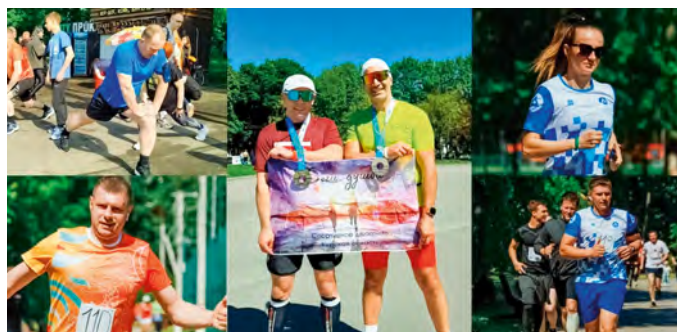
♦ Профсоюзный комитет

15 сотрудников филиала – членов первичной профсоюзной организации филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» приняли участие в федеральном празднике спорта «ЗаБег.РФ».

Эта акция изначально создавалась как полумарафон с синхронным стартом участников. В дальнейшем в программу мероприятия были добавлены дистанции в 1, 5 и 10 км, чтобы в нем могли участвовать как опытные любители бега, так и начинающие.

Курские теплоэнергетики при поддержке ППО АО «Квадра» – «Курская генерация» традиционно выходят на старт «ЗаБег.РФ». Не стал исключением и 2024 г. Любители бега организовали в парке им. 50 лет ВЛКСМ (Боевая дача) двухдневный спортивный праздник с аналогичными беговыми дистанциями.

Не остались в стороне и первые лица филиала и по совместительству активисты профсоюза: главный инженер



Евгений Маликов и заместитель управляющего директора по экономике и финансам Дмитрий Понарин.

Каждый теплоэнергетик выбрал дистанцию в соответствии со своей подготовкой. Например, Евгений Маликов вместе с Оксаной Атрепьевой и Ириной Амелиной пробежал 5 км, Дмитрий Понарин, Павел Чурилов, Алексей Седых, Дмитрий Сотников и Дмитрий Сорокин покорили дистанцию в 10 км, а заместитель начальника котлотурбинного цеха ТЭЦ СЗР Василий Сороколетов при поддержке первички параллельно с коллегами вышел на старт полумарафонской дистанции (21,1 км) на этапе «ЗаБег.РФ» в Туле.

Все без исключения получили заряд позитивных эмоций.

ЭНЕРГЕТИКАМ ЯКУТИИ ПРОТИВОСТОЯТЬ НИКТО НЕ СМОГ

Ирина Тарасова

Кубок Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) по перетягиванию каната навсегда остался в Электропрофсоюзе Якутии.

В Якутске в восьмой раз состоялись соревнования по перетягиванию каната среди команд отраслевых профсоюзных организаций на Кубок Федерации профсоюзов Якутии. Участие приняли 8 команд, представляющие свои профсоюзы. В результате напряженной борьбы первое место заняла команда Всероссийского Электропрофсоюза Якутии. Парни тем самым подтвердили статус победителей в третий раз и навсегда оставили переходящий Кубок у себя. Свой приз — сертификат в магазин «Спортмастер» на сумму двадцать тысяч рублей профсоюзная команда энергетиков передала детскому дому «Берегиня».



«И в нынешнем сезоне энергетикам противостоять никто не смог. Они спокойно шли к победе и добились ее. Кубок Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) по перетягиванию каната навсегда остался в Электропрофсоюзе Якутии. Еще раз поздравляю всех участников и призеров», — так прокомментировал итоги соревнований по перетягиванию каната председатель ФПРС(Я) Николай Дегтярев.

«Нынешний спортивный сезон складывается для нас удачно. По итогам первых двух декад 2024 года наши сборные команды Электропрофсоюза Якутии полностью заняли спортивный пьедестал — мы стали третьими в соревнованиях по киберспорту, вторыми по стрельбе и первыми в перетягивании каната. Я искренне поздравляю всех наших спортсменов с победой, благодарю председателей первичных профсоюзных организаций за подготовку команд, желаю успешного завершения сезона 2024» — поздравил победителей соревнований председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин, вручив поощрительные премии и благодарности отраслевого профсоюза. ■

ТЕННИСНЫЙ ТУРНИР НА ЮЖНОУРАЛЬСКОЙ ГРЭС

Жанна Нивоструева,
руководитель пресс-службы

Культурно-спортивный комплекс Южноуральска встречал спортсменов электростанции. Профсоюзный комитет Южноуральской ГРЭС организовал для энергетиков межцеховой турнир по настольному теннису.

На участие в соревнованиях заявили 17 спортсменов, работников Южноуральской ГРЭС. Несмотря на правила игры «на выбывание», турнир продлился 3 часа. Как отмечают болельщики и игроки, время пролетело незаметно, турнир прошёл на одном дыхании, зрелищно и захватывающе.

Турнир завершился победой Шамина Романа. Серебро завоевала единственная девушка турнира Оксана Вялкова, бронза у Ерлана Серматова. Председатель ППО «Южноуральская ГРЭС» Сергей Леонов вручил всем призерам грамоты и денежные сертификаты в магазин «Спортмастер».



Учитывая положительный отклик у работников, данный турнир планируется проводить на регулярной основе. ■



БУХГАЛТЕРСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

№ 3 | 2024



СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА

(продолжение, начало в июньском выпуске)

*Письмо Минтруда России
от 14.02.2013 № 14-2-291*

Об особенностях направления работников в служебные командировки

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение. Сообщаем следующее. В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) служебной командировкой считается поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Особенности направления работников в служебные командировки установлены в Положении, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 года № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (далее – Положение).

Согласно пункту 4 Положения срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения. Цель командировки работника определяется руководителем командирующей организации и указывается в служебном задании, которое утверждается работодателем (пункт 6 Положения). В соответствии с пунктом 7 Положения фактический срок пребывания в месте командирования определяется по отметкам о дате приезда в место командирования и дате выезда из него, которые делаются в командировочном удостоверении и заверяются подписью полномочного должностного лица и печатью организации, в которую командирован работник.

3. Что касается возмещения расходов при направлении работников в служебную командировку, отмечаем.

В соответствии со статьей 11 (часть 3) Кодекса все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Согласно статье 167 Кодекса, при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (статья 168 Кодекса и пункт 11 Положения).

Согласно части 2 статьи 168 Кодекса порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

Размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, для работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 года № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета».

Пунктом 3 данного постановления определено, что расходы, превышающие размеры, установленные пунктом 1 того же постановления, а также иные расходы, связанные со служебными командировками (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя), организации возмещают за счет экономии средств, выделенных из фе-

дерального бюджета на их содержание, а также за счет средств, полученных организациями от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Таким образом, в настоящее время на законодательном уровне не определены ни максимальные, ни минимальные размеры, которые ограничивали бы пределы расходов, закрепляемых на локальном уровне.

Следует отметить, что трудовое законодательство не устанавливает обязанности выплачивать расходы, связанные со служебной командировкой, всем работникам в одинаковом размере. Размер возмещения определяется исходя из финансовых возможностей организации. Работодатель вправе своим локальным нормативным актом предусмотреть дифференцированный размер данных расходов для работников, занимающих различные должности.

*Директор Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнерства Минтруда России
М. С. Маслова*

Дни болезни

Если сотрудник в командировке заболел, средний заработок за дни болезни не сохраняйте. За этот период сотруднику нужно выплатить суточные и больничное пособие. Кроме того, возместите сотруднику расходы на наем жилья (кроме случаев, когда он находился на стационарном лечении). Так предусмотрено пунктом 25 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 No 749.

Совместитель

Средний заработок совместителей определите в том же порядке, что и для основных сотрудников (п. 19 Порядка, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 No 922).

При направлении в командировку внешнего совместителя средний заработок сохраняется за сотрудником только в той организации, которая его командировала.

Исключением является случай, когда сотрудник одновременно командирован как по основному месту работы, так и по совместительству. В такой ситуации средний заработок сохраняется у обоих работодателей. Командировочные расходы распределяются между двумя организациями по взаимному соглашению между ними. Такие правила установлены в пункте 9 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 No 749.

Если внешний совместитель направлен в командировку по одному месту работы, по второму месту работы во время нахождения в командировке он будет отсутствовать. Такое отсутствие должно быть оформлено у второго работодателя. Например, сотрудник может взять отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК, письма Минтруда от 05.03.2018 No 14-2/В-149, Роструда от 24.01.2020 No ПГ/37451-6-1).

В отношении внутренних совместителей действующим законодательством не предусмотрен порядок оформления времени и сохранения среднего заработка за сотрудником, направляемым в командировку. Исходя из совокупности статей 167 и 282 ТК можно сделать вывод, что средний заработок за таким сотрудником сохраняется на обоих местах работы только в том случае, если внутренний совместитель направлен в командировку и с основной работы, и с работы, которую он выполняет по совместительству. В противном случае средний заработок сохраняется только по тому трудовому договору, в рамках которого сотрудник направлен в командировку. Если внутренний совместитель направлен в командировку только

по одному месту работы, то работодатель должен решить вопрос о документальном оформлении его отсутствия на работе, выполняемой на условиях внутреннего совместительства. Например, сотруднику может быть оформлен отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК).

Нерабочие дни

Работу в командировке и время в пути в выходные или праздники оплачивайте как работу в выходные и праздники. Если сотруднику предоставлен отгул, работу в командировке в выходной день оплатите в одинарном размере. День отдыха не оплачивайте. Если отгул не предоставлен, порядок оплаты зависит от того, на окладе сотрудник, сдельщик или ему установлена часовая ставка.

По распоряжению руководителя организации сотрудник может быть специально направлен в командировку для работы в выходной или праздничный день. Командированный сотрудник вправе претендовать на отгул или на дополнительную оплату труда за это время.

По общему правилу за работу командированного в выходные или праздничные дни полагается отгул или повышенная оплата (п. 5 положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 No 749). Данная норма распространяется и на случаи, когда командированный сотрудник следует к месту командировки или обратно. Дело в том, что время нахождения в пути не может быть признано временем отдыха сотрудника. Такой вывод подтверждается решением Верховного суда от 20.06.2002 No ГКПИ2002-663.

Выезд в командировку и возвращение из командировки, нахождение в пути, которые приходятся на выходной день сотрудника или праздник, следует рассматривать как работу в выходной (праздничный) день. Не полностью отработанный час округляйте до целых.

Сотрудник, находящийся в пути в командировку (из командировки) в свой выходной или праздничный день, вправе претендовать на отгул или на дополнительную оплату труда (ст. 153 ТК, письма Минтруда от 13.10.2017 No 14-2/В-921 и от 05.09.2013 No 14-2/3044898-4415).

Если сотруднику предоставлен отгул, работу в командировке в выходной день оплатите в одинарном размере. День отдыха не оплачивайте.

Если отгул не предоставлен, работу нужно оплатить:

- сотрудникам, которым установлена часовая ставка, – не менее чем по двойной часовой ставке;
- сдельщикам – не менее чем по двойной сдельной расценке;
- сотрудникам с постоянным окладом – в зависимости от выполнения месячной нормы труда. Если в выходной день сотрудник работал в пределах месячной нормы, ему нужно доплатить не менее одинарной дневной (часовой) ставки. Если он работал сверх месячной нормы, доплата должна составить не менее двойной дневной (часовой) ставки.

Если в выходной или праздник сотрудник отработал только часть рабочего дня, в повышенном размере оплачивайте только фактически отработанное время. Такой порядок установлен статьей 153 ТК, пунктом 5 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 No 749 (письма Минтруда от 09.07.2019 No 14-2/В-527, от 14.02.2013 No 14-2-291).

Может ли сотрудник за отработанный выходной взять отгул в другом месяце

Да, может.

В законодательстве не сказано, что за работу в выходной сотрудник должен взять другой день отдыха в том же самом месяце. Однако заявление на предоставление

другого дня отдыха сотрудник должен написать именно в месяце, когда он работал в выходной. Ведь иначе при начислении зарплаты бухгалтерия должна будет начислить двойную доплату за работу в выходной день.

Зарплата (оклад) в том месяце, когда используется заменяющий день отдыха, выплачивается в полном объеме, без уменьшений (письмо Роструда от 18.02.2013 № ПГ/992-6-1).

Письмо Роструда от 18.02.2013 № ПГ/992-6-1

Вопрос: Работник, получающий месячный оклад, по распоряжению администрации отработал в праздничный день с предоставлением дня отдыха в этом же месяце. Какова в этом случае будет заработная плата работника? Будет ли уменьшен размер месячного оклада работника вследствие того, что день отдыха оплате не подлежит (ч. 3 ст. 153 ТК РФ)?

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПИСЬМО

от 18 февраля 2013 года № ПГ/992-6-1

В Правовом управлении Федеральной службы по труду и занятости рассмотрено обращение от 2 февраля 2013 года. В пределах компетенции сообщаем следующее.

В соответствии с частью 3 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

По общим правилам при подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течении которого работник освобожден от исполнения трудовых обязанностей. С нашей точки зрения, день отдыха, предоставленный в соответствии со статьей 153 Кодекса, должен исключаться из нормы рабочего времени.

Таким образом, если работник выбирает день отдыха, работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном объеме.

За дополнительными разъяснениями рекомендуем обратиться в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, которое в соответствии с Положением о нем, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию, в частности, по вопросам оплаты труда.

*Начальник Правового управления
А. В. Анохин*

Пример – как считать зарплату сотруднику с окладом, который работал в выходной день и взял отгул в следующем месяце

Бухгалтеру Н. В. Зайцевой установлен должностной месячный оклад в размере 30 000 руб. Сотрудница работает по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

В феврале Зайцева отработала 8 часов в выходной день, 15 февраля (суббота). В этом же месяце сотрудница написала заявление с просьбой предоставить ей заменяющий день отдыха за работу в выходной день. Дата дня отдыха, согласно заявлению, 3 августа (понедельник).

В феврале 19 рабочих дней, Зайцева фактически отработала 20 дней. Работа в выходной день 15 февраля про-

изводилась сверх месячной нормы рабочего времени. Однако этот день оплачивается как обычный рабочий день в одинарном размере, поскольку сотрудница написала заявление на предоставление неоплачиваемого заменяющего дня отдыха. Зайцевой за февраль положен полный должностной оклад 30 000 руб. и оплата в одинарном размере за время, отработанное в выходной день.

При 40-часовой рабочей неделе количество рабочих часов в феврале – 152. Зарплата Зайцевой за февраль составила:

30 000 руб. + (30 000 руб.: 152 ч × 8 ч) = 31 578,95 руб.

За август Зайцева получает полный должностной оклад – 30 000 руб.

Если командировка захватывает разные часовые пояса, то время нахождения в пути рассчитывают с учетом локальных актов предприятия.

За работу командированного сотрудника в выходные или праздничные дни полагается отгул или повышенная оплата. Данная норма действует и когда человек следует к месту командировки или обратно. Время в пути – не периоды отдыха сотрудника. Поэтому выезд в командировку и возвращение из нее, а также нахождение в пути, которые выпадают на выходной день сотрудника или праздник, следует рассматривать как работу в выходной (праздничный) день. Не полностью отработанный час округляйте до целых.

В действующем законодательстве нет норм, как считать время в пути в выходные или праздники, если переезд или перелет захватывает разные часовые пояса. Например, сотрудник вернулся в выходной день в Красноярск в 6:00, а вылетел из Москвы в 22:00 по московскому времени. Время в пути 4 часа. Поэтому закрепите данный порядок в локальных документах – в правилах внутреннего распорядка или положении о командировках. Это следует из статьи 8 ТК (письмо Минтруда от 09.02.2018 № 14-1/В-86).

Суточные

Суточные выплачивайте сотруднику не только за все дни командировки, включая выходные и праздники. Начисляйте суточные и за все дни в пути, в том числе за дни отъезда и приезда. В частности, суточные положены сотруднику и за время вынужденной остановки в пути.

Задержка рейса самолета, отправления поезда или другого транспорта – это вынужденная остановка в пути. Поэтому организация обязана начислить сотруднику суточные за все дни, которые он провел в ожидании задержавшегося транспорта. Подтвердить время и причину задержки можно справкой перевозчика (авиакомпания, железной дороги и т. п.). Это следует из пунктов 11 и 19 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749.

Как учесть при налогообложении суточные НДФЛ

При расчете НДФЛ размер суточных нормируется. Не облагаются этим налогом суточные в пределах:

- 700 руб. за день нахождения в командировке в России;
- 2500 руб. за день нахождения в заграничной командировке.

С суточных, которые выплатили свыше этих норм, удержите НДФЛ. Такие правила установлены в абзаце 12 пункта 1 статьи 217 и статье 210 НК.

Допустим, организация выплатила сотруднику сверхнормативные суточные. Тогда у сотрудника возникает доход для целей НДФЛ.

Доход признается на последний день месяца, в котором утвержден авансовый отчет, после возвращения сотрудника из командировки. Так предусмотрено подпунктом 6 пункта 1 статьи 223 НК.

НДФЛ удержите при ближайшей выплате дохода сотруднику, например зарплаты. Перечислите НДФЛ не позднее первого рабочего дня после выплаты дохода сотруднику. Это следует из пунктов 4 и 6 статьи 226 НК.

Если сотрудник едет в заграничную командировку, суточные ему можно выдать в иностранной валюте. Чтобы определить, сверхнормативные суточные или нет, пересчитайте выплаченную сумму в рубли по курсу ЦБ. Сделайте это на последний день месяца, когда утвержден авансовый отчет (п. 5 ст. 210, подп. 6 п. 1 ст. 223 НК). Если сотрудник в этом месяце уволился, то перерасчет сделайте по курсу Банка России на последний день его работы (п. 5 ст. 210, п. 2 ст. 223 НК).

Если доход есть, удержите НДФЛ. Данные выводы есть в письмах Минфина от 14.12.2016 № 03-04-06/74732, от 21.01.2016 № 03-04-06/2002.

Страховые взносы

При расчете суммы страховых взносов размер суточных нормируйте. Не облагайте взносами суточные в пределах:

- 700 руб. за день нахождения в командировке в России;
- 2500 руб. за день нахождения в заграничной командировке.

С суточных, которые выплачиваете сверх установленных норм в 700 и 2500 руб., начислите страховые взносы. Это следует из пункта 2 статьи 422 НК.

Суточные при однодневной командировке не облагайте взносами, если выплату оформите как компенсацию расходов.

Компенсация проезда в однодневную командировку не облагается взносами, с них не удерживается НДФЛ, если работник подтвердил расходы документами. Иные расходы по командировке можно компенсировать, если работник согласовал их с работодателем. В этом случае компенсация иных расходов освобождается от взносов, если работник подтвердил их документально. Средний заработок облагается взносами так же, как и зарплата (ст. 168 ТК, подп. 1 п. 1 ст. 420, п. 2 ст. 422 НК, ст. 20.1, 20.2 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Компенсация расходов

Если сотрудник едет в поездку на один день, суточные ему не положены (п. 11 положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749). Работодатель может предусмотреть во внутреннем документе выплаты взамен суточных при однодневной командировке (ст. 168 ТК). Такие выплаты нельзя квалифицировать как суточные и освободить их от начисления взносов на основании пункта 2 статьи 422 НК. Об этом говорится в письме Минфина от 17.05.2018 № 03-15-06/33309. Аналогичный вывод можно применить при расчете взносов на случай травматизма.

Письмо Минфина России от 17.05.2018 № 03-15-06/33309

О начислении страховых взносов и НДФЛ с сумм выплат за однодневные командировки

Вопрос:

В положении о служебных командировках работников указано, что в случаях, когда работник имеет возможность ежедневно возвращаться из командировки к месту своего постоянного места жительства, предусматривается

выплата на однодневную командировку. Размер выплаты соответствует размеру суточных и определяется положением.

В связи с вступлением в силу с 01.01.2017 гл. 34 НК РФ необходимо ли организации на выплаты за однодневные командировки, произведенные на основании положения о служебных командировках работников, начислять страховые взносы и облагаются ли НДФЛ сумма выплат за однодневные командировки?

Департамент налоговой и таможенной политики рассмотрел обращение от по вопросу обложения страховыми взносами и налогом на доходы физических лиц выплат работникам организации при направлении в однодневные командировки, из которых они имеют возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного места жительства, и сообщает следующее.

Положения подпункта 1 пункта 1 статьи 420 и пункта 1 статьи 421 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) предусмотрено, что объектом и базой для начисления страховых взносов для организаций, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые, в частности, в рамках трудовых отношений, за исключением сумм, указанных в статье 422 Налогового кодекса.

В соответствии с пунктом 2 статьи 422 Кодекса при оплате плательщиками страховых взносов расходов на командировки работников как в пределах территории Российской Федерации, так и за пределами территории Российской Федерации не подлежат обложению страховыми взносами, в частности, суточные, а также фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на проезд до места назначения и обратно и другие перечисленные в названном пункте расходы на командировки работников.

Пунктом 11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749, определено, что при командировках в местность, откуда работник исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются.

Таким образом, поскольку выплаты, связанные с однодневной командировкой работника, нельзя квалифицировать как суточные, оснований применять в отношении таких выплат пункт 2 статьи 422 Кодекса в части их освобождения от обложения страховыми взносами не имеется.

В случае если указанные выплаты являются возмещением документально подтвержденных расходов работника, связанных со служебной командировкой, произведенных с разрешения или ведома работодателя в соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), то такие выплаты не подлежат обложению страховыми взносами на основании пункта 2 статьи 422 Кодекса как фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на командировку.

В противном случае выплаты работнику, не подтвержденные документами на возмещение расходов в командировке, облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке на основании пункта 1 статьи 420 Кодекса.

Продолжение в следующих выпусках.



МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



t.me/elprofonline



vk.com/electrictradeunion



ok.ru/profile/600347484456



[youtube.com/channel/
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)