**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

09.10.2019 г. Абакан

Хакасская республиканская организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, уполномоченного на основании решения конференции N от 09.10.2019 г. и Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, избранная председателем Хакасской республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет трудового договора**

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по выборной должности председателя Хакасской республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» с подчинением трудовому распорядку организации, а организация (Работодатель) обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, в соответствии с действующим законодательством, Положением об оплате труда и настоящим трудовым договором.

1.2. Место работы Работника: 193020, г. Абакан, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

оф.210.

**2. Общие положения**

2.1. Трудовой договор заключается:

2.1.1. В связи с избранием в на выборную должность:

2.1.2. Срок действия договора с 09.10.2019 года по \_\_\_\_.2020 года.

2.1.3. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника работой по основному месту работы.

2.1.4. Условия труда на рабочем месте Работника по степени вредности и (или) опасности являются оптимальными (1 класс) (по результатам специальной оценки условий труда от 15.08.2016).

*Если на вашем рабочем месте СОУТ не проводилась, то в трудовой договор данное условие не включается при подписании трудового договора*. А СОУТ проводится в кратчайшие сроки и определенные ей условия труда закрепляются, путём заключения доп. соглашения к трудовому договору (приложен).

**3. Права и обязанности сторон**

**3.1. Работник имеет право на:**

3.1.1. Своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполняемой работы.

3.1.2. Отдых, предоставление еженедельных выходных дней, не рабочих, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков.

3.1.3. Социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных

установленных законом случаях.

3.1.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.1.5. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами.

**3.2. Работник обязан:**

3.2.1. Самостоятельно решать все вопросы, отнесённые к его компетенции Уставом ВЭП, решениями собраний (конференций), республиканским комитетом, а также законодательством Российской Федерации;

3.2.2. Выполнять функции, делегированные ему собранием (конференцией), республиканским комитетом, президиумом ХакРО ВЭП;

3.2.3. Вести заседания республиканского комитета и президиума, руководить его работой;

3.2.4. Представлять отчёты о своей деятельности по требованию соответствующих профсоюзных органов;

3.2.5. Обеспечивать своевременный и полный сбор и перечисление членских профсоюзных взносов в соответствующие профсоюзные органы согласно установленному порядку, срокам и размеру;

3.2.7. Соблюдать условия настоящего договора, Устава ВЭП, а также действующего законодательства Российской Федерации;

3.2.8. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, решения Съезда «Всероссийский Электропрофсоюз», Пленумов ЦК, Президиумов ВЭП, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ республиканского комитета, соблюдать трудовую дисциплину.

3.2.9. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.2.10. Бережно относиться к имуществу организации, в том числе и находящемуся в его пользовании оргтехнике и оборудованию, обеспечивать сохранность вверенной ему (е и) документации.

**3.3. Работодатель обязан:**

3.3.1. Предоставлять работнику работу, обусловленную задачами и функциями занимаемой должности.

3.3.2. Предоставить Работнику оборудованное надлежащим образом рабочее место, обеспечивать его оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.3.3. Выплачивать заработную плату, включая премии и другие выплаты, в сроки,

предусмотренные правилами трудового распорядка.

3.3.4. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке,

установленном федеральными законами.

3.3.5. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

**3.4. Работодатель имеет право:**

3.4.1. Требовать от Председателя добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом ВЭП, настоящим трудовым договором;

3.4.2. Поощрять Председателя за добросовестную работу;

3.4.3. Привлекать Председателя к дисциплинарной ответственности и общественным взысканиям, в случаях совершения им дисциплинарных или общественных проступков по решению выборных коллегиальных органов организации;

3.4.4. Принять решение о досрочном прекращении полномочий и об освобождении от занимаемой должности по основаниям, предусмотренным законодательством и Уставом ВЭП

**4. Режим работы, время отдыха и социально-бытовые условия**

4.1. Режим работы: 40 часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

4.2. Особенностью режима труда работника является ненормированный рабочий день.

4.3. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью 28 календарных дней.

4.4. Работнику устанавливается ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве \_\_\_ календарных дней.

**5. Оплата труда**

5.1. Работнику за выполнение трудовой функции, определенной настоящим Трудовым договором, устанавливаются:

5.1.1. Должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

5.1.2. Должностной оклад, установленный настоящим трудовым договором, увеличивается (индексируется) в сроки и на условиях, предусмотренных действующим Положением об оплате труда выборных штатных работников и работников аппарата профсоюзных органов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

5.1.3. Надбавки к зарплате, премии и прочие денежные выплаты согласно Положению об оплате труда выборных штатных работников и работников аппарата профсоюзных органов, Положению об оплате труда, социальных льготах и гарантиях работников, надбавка за выслугу лет.

5.1.4. Заработная плата выплачивается дважды в месяц (указать в какие числа согласно правилам внутреннего трудового распорядка и в каком порядке – на банковскую карту или в кассе организации).

**6. Материальная ответственность сторон**

6.1. Работник несёт ответственность за совершенные им дисциплинарные поступки, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и причинение материального ущерба организации в соответствии с трудовым законодательством РФ.

6.2. Работник несёт полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причинённый Работодателю, в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

**7. Иные условия трудового договора**

7.1. Работник может направляться в служебные командировки с оплатой командировочных расходов.

7.2. Все вопросы, не урегулированные данным трудовым договором, разрешаются в соответствии с трудовым законодательством РФ.

7.3. Настоящий договор может быть изменён или расторгнут по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством РФ Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и иными локальными нормативными актами.

7.4. Трудовой договор заключён \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года и вступает в силу в день его подписания сторонами.

7.5. Трудовой договор составлен в двух экземплярах: один экземпляр хранится у Работника, а другой в соответствующей службе организации (Работодателя).

7.6. До подписания трудового договора Работник ознакомлен с локальными нормативными актами, действующими в организации.

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование юридического лица) (Ф.И.О.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический/почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН/КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспортные данные: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.) (подпись)

Экземпляр получен и подписан Работником "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Подпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дополнительное соглашение N \_\_\_\_\_

к Трудовому договору от "\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_

по результатам проведённой специальной оценки

условий труда

(общая форма)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О.), именуем\_\_ в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя), действующая\_\_\_ на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (документ, подтверждающий полномочия), с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., паспортные данные), именуем\_\_ в дальнейшем "Работник", с другой стороны на основании отчёта о результатах специальной оценки условий труда от "\_\_"\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_, руководствуясь ст. ст. 72, 212 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", заключили настоящее дополнительное соглашение к Трудовому договору от "\_\_"\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_ (далее - Трудовой договор) о нижеследующем <1>:

1. Условия труда Работника соответствуют \_\_\_\_\_\_ классу \_\_\_\_\_ подклассу.

2. Начиная с "\_\_"\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Работнику устанавливаются следующие условия труда (выбрать нужное):

*2.1. На основании п. \_\_ Отраслевого (межотраслевого) соглашения от "\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_\_ и п. \_\_ Коллективного договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_ - сокращённая продолжительность рабочего времени в размере \_\_ часов <2> в неделю (месяц, год).*

*2.2. На основании п. \_\_ Отраслевого (межотраслевого) соглашения от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_ и п. \_\_ Коллективного договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_ - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_ дней <3>.*

*2.3. Прекращается предоставление гарантий и компенсаций <4> с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_.*

*2.4. На основании п. \_\_ Отраслевого (межотраслевого) соглашения от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_\_\_ и п. \_\_ Коллективного договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_ - предоставление средств индивидуальной защиты <5> \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.*

*2.5. На основании п. \_\_ Отраслевого (межотраслевого) соглашения от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_\_\_ и п. \_\_ Коллективного договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_ - выдаются молоко и лечебно-профилактическое питание в количестве \_\_\_\_\_\_\_ <6> в неделю (месяц, год).*

*2.6. На основании п. \_\_ Отраслевого (межотраслевого) соглашения от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_\_\_ и п. \_\_ Коллективного договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_ - дополнительные гарантии охраны труда в форме <7> \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.*

*3. Работнику устанавливается дополнительный тариф страховых взносов в соответствии с п. 2.1 ст. 33.2 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации".*

4. Во всем остальном, что прямо не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются положениями Трудового договора и действующего законодательства Российской Федерации.

5. Все остальные положения Трудового договора остались без изменений.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. и является неотъемлемой частью Трудового договора.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах на русском языке, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Реквизиты и подписи Сторон:

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование юридического лица) (Ф.И.О.)

Юридический/почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН/КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспортные данные: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вариант:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспортные данные: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.) (подпись)

(М.П. <8>)

(на экземпляре Работодателя:

Настоящее дополнительное соглашение на руки получил:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)

 (должность, Ф.И.О. Работника) (подпись)