

ВЕСТНИК Электропрофсоюза



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПРОФСОЮЗЕ. ОТЧЕТНО-
ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ

стр. 1

ИСКУССТВЕННЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ И НЕЙРОСЕТИ –
ЭТО НЕ ПРО БУДУЩЕЕ.
ЭТО ПРО СЕГОДНЯ

стр. 7

ЦИФРОВИЗАЦИЯ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
В ЭНЕРГЕТИКЕ ТАТАРСТАНА.
ШАГ В БУДУЩЕЕ

стр. 19

МИХАИЛ ШВАКИН – ПРИЗЁР
КОНКУРСА ПРОЕКТОВ
ПАМЯТНОЙ МОНЕТЫ
«ЭНЕРГЕТИК»

стр. 22

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягиева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.

Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29

Распространяется бесплатно

При slанные материалы
не возвращаются
и не рецензируются

Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

- 1 Людмила Степанова избрана председателем Калининградской областной организации Профсоюза
- 2 Мария Пырхалева избрана председателем Крымской межрегиональной организации Профсоюза
- 2 Павел Сарыгин избран председателем Кемеровской областной организации ВЭП
- 3 Юрий Ходаков избран председателем Пензенской областной организации Профсоюза



стр. 4



стр. 14



стр. 26



стр. 30

Фото на обложке:

**СПЕШКА НИ К ЧЕМУ.
БЕЗОПАСНОСТЬ – НАШЕ
ОБЩЕЕ ДЕЛО!**



Автор Елена Поженская, победитель фотоконкурса «Профсоюз моими глазами» в номинации «Герои нашего времени» по итогам 2025 год.

Елена Поженская Председатель цехового комитета Пинежского РЭС Архангельской областной организации ВЭП, техник 1 категории Пинежского РЭС ПО АЭС Архангельского филиала.

На фотографии водитель автомобиля **Федор Сергеевич Канаев** (в центре), в люльке – электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей. Выполняются работы по технологическому присоединению. Федор Сергеевич опытный водитель и машинист, имеет стаж работы 27 лет. Является активным членом профсоюза, многодетный пapa всегда со своей семьей участвует в профсоюзных мероприятиях.

Дата съемки июль 2021. ВЛ-10 кВ 42-08
д. Шардонемь, Пинежский район,
Архангельская область.

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

- 4 Нам надо хорошо потрудиться

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

- 7 Искусственный интеллект и нейросети – это не про будущее. Это про сегодня
- 13 Что нужно знать про пользование чужими публикациями

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТОЙ

- 14 Семинар в Нижнем Новгороде: как совершенствовать работу профсоюзов
- 16 Технические инспекторы труда Профсоюза повысили свои компетенции

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

- 19 Цифровизация в сфере охраны труда в энергетике Татарстана. Шаг в будущее

ОХРАНА ТРУДА

- 21 Профсоюзные чек-листы: новый этап в охране труда в ООО «ЭлектроОптима»

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 22 Михаил Швакин – призёр конкурса проектов памятной монеты «Энергетик»
- 23 От статьи «Герой мирного времени» до государственной награды

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 25 Лучшим молодым профсоюзным лидером Иркутской области признана Лилия Губанова
- 25 Наталья Тангарова – новатор профсоюзных проектов
- 26 Профсоюзная молодежь освоила эффективную командную работу
- 28 Профсоюз – добавь в друзья!
- 29 Иркутскэнергосбыт – абсолютный чемпион Молодёжного форума

О ЧЕМ ПИШУТ СМИ

- 30 Вкалывают роботы – счастлив человек?

ВЕСТИ С МЕСТ

- 32 Мы добрую энергию в оружье превратим
- 33 «СВОих НЕ БРОСАЕМ!»

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 33 Спортсмены Невинномысской ГРЭС приняли участие в трейле

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Разъяснения по однотипным обращениям контролируемым лицам и их представителей по вопросам, связанным с вступлением в силу с 1 сентября 2025 г. приказа МЧС России от 16.12.2024 № 1120

ЛЮДМИЛА СТЕПАНОВА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

На отчетно-выборную конференцию Калининградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, которая состоялась 27 июня, был избран 41 делегат от структур первичного звена областной организации, присутствовали 36 делегатов, члены молодежного совета и профсоюзного актива.

Делегатов приветствовал председатель Союза Калининградского областного объединения организаций профсоюзов **Виктор Николаевич Захарчик**. Был заслушен доклад председателя территориальной организации и отчет ревизионной комиссии. После обсуждения делегаты приняли решение признать работу постоянно действующего руководящего органа Калининградской областной организации ВЭП удовлетворительной. Далее был утвержден количественный и персональный состав исполнительного, руководящего и контрольно-ревизионного органов территориальной структуры ВЭП, а также представитель в ЦК ВЭП и делегат на X Съезд отраслевого Профсоюза.

Участники конференции выдвинули и единогласно проголосовали за кандидатуру действующего Председателя Всероссийского Электропрофсоюза Юрия Борисовича Офицерова на пост Председателя отраслевого Профсоюза на очередной период полномочий. Напомним, что очередной X Съезд ВЭП состоится 2 декабря 2025 года в Москве.

По итогам голосования председателем Калининградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза единогласно избрана **Людмила Владимировна Степанова** со сроком полномочий пять лет.

С избранием на должность Председателя Калининградской областной организации отраслевого Профсоюза Людмилу Владимировну поздравил Председатель ВЭП **Юрий Борисович Офицеров**, отметив, что единогласное решение избирателей — это результат профессиональной деятельности, признание авторитета лидера, заслуженное уважение и доверие коллег и рядовых членов Профсоюза.



Желаем Людмиле Владимировне успехов в работе, выполнения всех намеченных планов, реализации задуманного!



МАРИЯ ПЫРХАЛЕВА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КРЫМСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

🌐 www.elprof.ru

7 июня 2025 года
в г. Симферополе в большом
зале Дома Профсоюзов
состоялась VI отчетно-
выборная конференция
Крымской межрегиональной
организации Общественной
организации «Всероссийский
Электропрофсоюз».

В числе почетных гостей на итоговом мероприятии присутствовала от ВЭП представитель Центрального комитета ВЭП в Южном федеральном округе, председатель Краснодарской краевой организации ВЭП **Марина Николаевна Черкашина**. Основными вопросами были отчеты КРЫММО ВЭП, контрольно-ревизионной комиссии, выборы председателя межрегиональной организации, коллегиальных руководящего и исполнительного органов организации.

По результатам голосования единогласно председателем КРЫММО ВЭП избрана действующий председатель **Мария Степановна Пырхалева**. Был утвержден состав территориального комитета, избрана контрольно-ревизионная комиссия, президиум КРЫММО ВЭП.



ПАВЕЛ САРЫГИН ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

🌐 www.elprof.ru

В Большом зале Кемеровского областного Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» прошла IX отчетно-выборная Конференция Кемеровской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

С приветствием к участникам конференции обратилась **Ирина Байгина**, заместитель председателя ФПОК. Она отметила, что Кемеровская областная организация ведёт большую работу по защите прав и интересов работников энергетики, широко используя возможности коллективно-договорного регулирования, активно участвует в оказании гуманитарной помощи участникам

СВО, заботится о ветеранах. В отчетном докладе председатель областной организации **Павел Сарыгин** отметил, что, несмотря на сложность прошедшего отчетного периода, численность областной профструктуре ВЭП снизилась незначительно.

На 1 января 2025 года численность составляет 4,7 тысяч членов профсоюза. Это 50,3 % от числа работающих в энергетике региона.



Докладчик также отметил, что в отчётном периоде большое внимание уделялось вопросам повышения заработной платы, развития социального партнёрства, аудиту локальных нормативных актов. В следующем отчётном периоде необходимо обратить большее внимание на информационную составляющую

деятельности, работу с молодёжью и профсоюзное обучение. Среди положительных примеров Павел Сарыгин назвал принципиальную позицию профлидеров и солидарные действия профсоюзных организаций ВЭП, входящих в СФО, благодаря которым удалось значительно повысить заработную плату работников

и добиться отмены планируемых сокращений численности персонала. После обсуждения доклада делегаты конференции признали работу областной организации удовлетворительной и открытым голосованием единогласно избрали своим профсоюзным лидером Павла Геннадьевича Сарыгина. ■

ЮРИЙ ХОДАКОВ ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

На конференции присутствовали 30 делегатов из всех первичных профсоюзных организаций территориальной структуры Всероссийского Электропрофсоюза.

В работе конференции приняли участие профсоюзные активисты, председатели первичных профсоюзных организаций, председатель Федерации профсоюзов Пензенской области **Николай Васильевич Котов**. Заслушав отчётный доклад, делегаты конференции признали работу Совета председателей ППО Пензенской областной организации ВЭП удовлетворительной,

определив в принятом постановлении основные направления деятельности территориальной организации на период 2025–2030 годов.

На конференции избраны руководящий, исполнительный и ревизионный коллегиальные органы, представитель в ЦК ВЭП и делегат на X Съезд отраслевого Профсоюза. Единогласно участники конференции предложили кандидатуру **Ю. Б. Офицерова** для избрания на X Съезде ВЭП Председателем Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В результате голосования на конференции председателем Пензенской областной организации ВЭП единогласно был избран **Юрий Владимирович Ходаков** на срок полномочий 5 лет. ■



НАМ НАДО ХОРОШО ПОТРУДИТЬСЯ

Г. А. Ткачук,
с 1984 года Председатель ППО «Приморские электрические сети», Председатель Совета ППО АО «ДРСК», текст 2015 г.

**Всероссийскому Электропрофсоюзу – 35 ЛЕТ.
Воспоминания ветерана отраслевого Профсоюза.**

Волею судьбы я стал участником событий, которые привели к формированию отраслевого профсоюза в электроэнергетике и дальнейшего его становления. В 1990 году я был председателем профкома Южных электрических сетей «Дальэнерго», который входил в структуру краикома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности Приморского края.

«
Я был избран делегатом на исторический 13-й съезд отраслевого профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, который состоялся 12–14 октября 1990 года.

Мне, еще достаточно молодому профсоюзному работнику, было особенно интересно окунуться в сложные не простые проблемы профсоюзной жизни нашей отрасли.

Они были достаточно сложными, тем более страна была на кануне серьезных изменений: 1991 год, ГКЧП, завершение истории СССР и дальнейший болезненный период либеральной политики, начало рыночной экономики, акционирование энергетики, шоковые изменения социально-трудовых отношений для всех работников отрасли. Помню, в выступлениях участников съезда говорилось об экономическом кризисе, выразившемся в низком уровне заработной платы (мы тогда были на 17 месте среди отраслей народного хозяйства), дефицит продуктов и товаров первой необходимости, в коллективах росла социальная напряженность. В течение 3 дней, с утра до вечера, официально на пленарных заседаниях, а потом в различных группах шло обсуждение насущных проблем.

Впервые съезд признал работу Центрального комитета за отчетный период неудовлетворительной.

Для всех это было шоком, в том числе и для меня лично. Для меня, молодого человека, только начинающего профработника, Председатель Профсоюза **Николай Петрович Симочатов** представлялся глыбой, влиятельным и авторитетным человеком. Чуть годом ранее он помог нам для нужд пионерлагеря детей энергетиков выделить через Минэнерго автобус, на тот момент большой дефицит.

Я ему был очень благодарен, мы на многие последующие годы кризиса были обеспечены хорошим удобным транспортом, который использовался круглый год на предприятии, летом, конечно, исключительно на нужды пионерлагеря. Для понимания: наша профсоюзная организация в то время осуществляла детское оздоровление детей наших энергетиков края, летом вели финансово-хозяйственную



деятельность, финансирование в основном шло за счет Фонда социального страхования, которым на тот момент управляли профсоюзы.

Запомнилось участие в работе съезда депутата Верховного Совета СССР Памфиловой Эллы Александровны. Она в то время работала председателем профкома одного из электротехнических заводов Москвы и была делегирована от нашего профсоюза в Верховный Совет. Она также выскаживала огромную озабоченность состоянием энергетики, особенно низкого уровня заработной платы.

Все руководство Профсоюза, ЦК, аппарат ушли в отставку.

Был избран, на мой взгляд, человек не обладавший большим опытом работы на таком высоком уровне, который через год ушел на хозяйственную работу. Профсоюз был реорганизован, образована Всесоюзная Федерация профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

На съезде многие делегаты от Российской федерации говорили о необходимости создания своего отраслевого профсоюза. Ранее, в феврале 1990 года, состоялось Всероссийское собрание, на котором был обсужден вопрос создания отраслевого профсоюза энергетиков в России.

После 13 съезда профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности и после его реорганизации 4–5 декабря 1990 года в Москве прошел учредительный съезд.

Мне также довелось быть делегатом этого съезда. Председателем учрежденного съездом «Всероссийского Электропрофсоюза» совершенно заслуженно стал **Кузичев Валерий Поликарпович**, который был заместителем председателя у Симочатова Н. П. Валерий Поликарпович, видимо учитывая демократические веяния на тот день, рекомендовал избрать заместителями председателя Бочина Германа Владимировича и Куликова Олега Васильевича, которые до этого работали председателями первичек.

Был сформирован путем делегирования состав Всероссийского комитета, утвержден Устав и «Основные направления и тактика действий ВРК», избран президиум ВРК «Электропрофсоюз». Для меня неожиданным было мое избрание в состав президиума. Тогда в состав президиума из 11 человек входили, кроме руководителей, два представителя от первичек. Один из них – машинист энергоблока



с Невинномысской ГРЭС Кутовенко Анатолий Иванович. До 13 Всесоюзного съезда он возглавлял рабочее движение на юге России, встречался с Президентом СССР Горбачевым Михаилом Сергеевичем по вопросу заработной платы в энергетике.

Вообще первый состав президиума, на мой взгляд, представлял все слои и уровни представителей нашего профсоюза. В этом проявилась совершенно точная оценка настроения в низших звеньях нашей профсоюзной структуры со стороны Валерия Поликарповича.

Его талант чувствовать и точно оценивать политическую ситуацию я наблюдал и в последующем. Исключительно талантливый профсоюзный работник. Он был в то время вхож во все уровни власти. У нас часто в заседаниях президиума ВРК участвовал министр энергетики и электрификации СССР **Ю. К. Семенов** (1989–1991 гг.), ведь тогда была горячая пора. Все слои общества перестраивались, приспособливались к условиям либеральной рыночной экономики. И здесь, конечно, было удачей, нам повезло и это было логично, что на пост Всероссийского Электропрофсоюза был избран **В. П. Кузичев**, на тот момент, несомненно, первый после **Н. П. Симочатова** лидер в отраслевом профсоюзе, обладающий большим влиянием и в структурах Минэнерго, уважением в структурах ФНПР, других братских отраслевых профсоюзов, а также авторитетом в международном профсоюзном движении. Его опыт и чутье помогали выстроить правильное, единственное верное направление, не свернуть, не сбиться с пути по укреплению в целом отраслевого профсоюза нашей страны.



Его заместители **Г. В. Бочин** и **О. В. Куликов**, на мой взгляд, были надежными помощниками. Бочин Герман Владимирович работал председателем первички на одном из электротехнических заводов, грамотный, вдумчивый человек, прорабатывал любой вопрос или проблему основательно. После него сомневаться в фактах, которые он предоставил для принятия решения, не имело смысла, все было выверено и надежно.

Куликов Олег Васильевич пришел к нам из электроэнергетики, был председателем первички на электростанции Красноярскэнерго. Молодой, энергичный, как говорят, креативный, идеи из него сыпались как из рога изобилия. Когда образовалось Объединение Работодателей в Электроэнергетике, он его возглавил, и опыт, который он приобрел, работая заместителем председателя отраслевого профсоюза, помог ему справиться с важной задачей для всех нас, укрепляя и развивая социальное партнерство в электроэнергетике.

Особенно запомнились члены президиума, избранные от территорий – это **Орешкина Ольга Николаевна**, председатель Иркутского обкома, **Лемеш Борис Васильевич**, председатель Новосибирского обкома, **Романов Владимир Федорович**, председатель Ленинградского обкома, **Курлов Иван Федорович**, председатель Свердловского обкома. Особо

хотелось бы вспомнить работников аппарата ВРК, и в первую очередь, **Яковлева Олега Евсеевича**, заворот-делом. Он пришел к нам из Азербайджанской Республики, опыт и знания профсоюзной работы огромные, на голову всех превосходил. Аналитик, умел многие факты и документы выверить, получить необходимый результат и нас научить, всегда был внимательным к проблемам, которые мы приносили с мест. И как результат его аналитических способностей – это большой труд, им написана книга к 100-летию отраслевого профсоюза.

Данилова Ольга Николаевна, добрейшей души человек, всегда помогала нам в работе и в житейских делах. Именно с этими и многими другими профсоюзными работниками – представителями территорий и первичек связана история становления отраслевого профсоюза. А задач по становлению отраслевого профсоюза было немерено, да еще и в условиях, когда в стране начинались серьезные перемены.

Перестройка, объявленная руководством СССР, задыхалась, не достигнув своих конечных результатов. С одной стороны, развитие кооперативного движения и формирование мелких и средних собственников оживляло экономику, с другой, внедрялись, при отсутствии контроля со стороны государства, незаконные методы – от силового захвата до физического уничтожения своих противников по кооперативному движению. Развал государственных структур управления витал в воздухе. Всесоюзный референдум подтвердил желание граждан сохранить государственность в рамках СССР. Однако, подписанное соглашение в Беловежской пуще о выделении республик из состава СССР открыли путь к развалу СССР. 19 августа были предприняты попытки остановить этот процесс силовым методом, путем объявления чрезвычайного положения в стране.

В дни ГКЧП, на 20 августа 1991 г. было запланировано заседание президиума ВРК «Электропрофсоюз», на котором должен был слушаться вопрос об отношении к событиям ГКЧП. Я после колебаний вылетел в Москву. Принял для себя решение, что поддерживать ГКЧП нельзя, хотя было очевидно, что страна разваливалась на глазах. Заставить людей, которые почувствовали свободу, различными формами запрета и понуждения нельзя.

На заседании президиума было принято, считаю, судьбоносное решение, обращение в адрес членов профсоюза с призывом не поддерживать ГКЧП. На тот момент 20 августа еще никто не знал, чем это все закончится. Валерий Поликарпович предупредил, что личных гарантий для каждого из нас дать невозможно, но все же решение было принято. Все разрешилось быстро, ГКЧПлисты были арестованы, власть вернулась к демократам -либералам, укрепились позиции руководителей Российской Федерации и лично Б. Н. Ельцина.

Энергетика в советское время всегда была государственной. Под влиянием либеральных сил, двигаясь по пути рыночной экономики в 1992 году, Указом Президента РФ состоялось акционирование электроэнергетики. На заседании президиума неоднократно обсуждался этот вопрос. Члены президиума высказывались за то, чтобы электроэнергетика осталась государственной. Но получилось то, что получилось.

В 1993 году состоялось акционирование, но определение цен и тарифов на электроэнергию осталось за государственными и региональными властями. Это существенным образом осложнило функционирование предприятий



энергетики. Дальнейшее реформирование уже в начале 2000-х по американской модели, с разделением электроэнергетики на три вида деятельности (производство, транспорт и продажа), усложнило деятельность предприятий, эффективность не выросла, частные инвестиции не пришли.

Тем временем экономическая и политическая обстановка в Российской Федерации обострялась и каждый год в начале 90-х был испытанием нас на прочность. В октябре 1993 года затянувшийся конфликт между двумя ветвями власти, исполнительной и законодательной, вылился в открытое столкновение.

Помню 4–5 октября у нас проходил очередной президиум ВРК «Электропрофсоюз», и после президиума из окон Дворца труда на Ленинском, 42 мы наблюдали расстрел из танков здания Верховного Совета. Это было удручающее зрелище. Тогда Исполком ФНПР выступил с резким заявлением, осуждающим действия Президента. Незамедлительно последовали санкции: Указом Президента ограничили права профсоюзов в управлении государственным социальным страхованием, а потом уже и полностью эти права были переданы Правительству РФ.

В конце октября состоялся внеочередной съезд ФНПР, избравший нового председателя **Михаила Викторовича Шмакова**. Необходимо было в этих непростых условиях политического противостояния налаживать взаимодействия. У нас в электроэнергетике вышеназванные события не изменили доверительные конструктивные отношения со всеми ветвями власти.

Наиважнейшим в области развития социального партнерства в отрасли считаю разработку и принятие Отраслевых тарифных Соглашений, сначала в Электроэнергетике, а затем и в электротехнической промышленности. Первые Соглашения подписывались тремя сторонами. В электроэнергетике – между Минтопэнерго, РАО «ЕЭС России» и ВРК «Электропрофсоюз».

К примеру, первое ОТС помогло нам в Приморье в ОАО «Дальэнерго» в 1992 году принять единый коллективный договор, который существенно закрепил основные позиции ОТС, – это минимальная тарифная ставка, индексация заработной платы, а в области социальных гарантий, например, льгота на электроэнергию и тепло. Все эти принципы, заложенные в первом ОТС, сохраняются и сейчас. Тогда же был образован Пенсионный фонд в Электроэнергетике, а Профсоюз вошел учредителем этого фонда.

Начались налаживаться контакты с международными братскими профсоюзами. Так первый контакт и выезд осуществился в Швецию. Президиум принял тогда решение, что поедут туда исключительно председатели первичек, что было и сделано. Тогда же начал выпускаться информационный «Вестник ВРК «Электропрофсоюза». Тогда я входил в состав комиссии по профсоюзному строительству. Устав, принятый на первом Учредительном съезде, совершенствовался, вносились необходимые изменения.

В декабре 1995 года на 2 съезде Всероссийского Электропрофсоюза делегаты подвели итоги работы за первые пять лет работы отраслевого профсоюза и дали положительную оценку. Становление и развитие «Всероссийского Электропрофсоюза» продолжилось.



На тот момент с ноября 1992 года я стал работать заместителем председателя Приморского крайкома. По решению отчетно-выборной конференции крайкома профсоюза в 1995 году в состав президиума был делегирован председатель крайкома Михаил Федорович Антипенко.

Опыт, который я приобрел, работая в первом составе президиума ВРК – бесценный. Он помог мне в дальнейшей моей профсоюзной работе, когда в 1995–1997 годах возникло забастовочное движение.



Наши работники, доверяя крайкому профсоюза, избрали меня председателем забастовочного комитета, и мы смогли в сложном противостоянии, в том числе с представителями власти в Приморье, отстоять и вернуть восьмимесячную задолженность по заработной плате работникам Дальэнерго и ЛУТЭКа, отстоять Дальэнерго от банкротства.

Хотелось бы высказать благодарность тем людям, которые были у истоков рождения нашего Профсоюза. К сожалению, уже многих нет среди нас, но память о них останется в нас. И хотелось бы завершить цитатой из очерков «100-летие профсоюза энергетиков и электромашиностроителей России»: «**Какой будет новая история Всероссийского Электропрофсоюза?** **Можно сказать, совершенно определенно – она будет! Будет вопреки всем предсказателям и неверующим, будет благодаря тому, что профсоюзы “исторически неизбежны и исторически необходимы”.** Правда для этого нам всем надо хорошо потрудиться».



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И НЕЙРОСЕТИ – ЭТО НЕ ПРО БУДУЩЕЕ. ЭТО ПРО СЕГОДНЯ

Текст Галина Ягилева
Фото Руслан Ахметгареев

Как нейросети помогут собрать структуру презентации или отчета, создать тексты и впечатляющие изображения без техзадания и дизайнеров? Директор агентства «Убедительный маркетинг» **Дмитрий Кот** на примерах продемонстрировал широкие возможности нейросетей по выполнению множества творческих задач, например, для написания книг и музыки, рисования картин и диагностирования болезней. ИИ способен создавать презентации, подбирая текст, иллюстрации, иконки, видеоматериалы и другие графические элементы. Донесенная лектором информация, закрепленная на практическом занятии, безусловно, была полезной и востребованной.

О том как правильно выстраивать информационную работу в профсоюзных организациях разного уровня рассказала руководитель департамента информационного обеспечения Аппарата ВЭП **Галина Ягилева**. Также она провела анализ каналов коммуникации Профсоюза, где участники

на семинаре информационных работников Всероссийского Электропрофсоюза «Новые информационные технологии, эффективность информационного обмена в Профсоюзе», который состоялся в столице гостеприимной Беларусь – г. Минске в июне этого года, как раз теме современных инновационных подходов к созданию и продвижению профсоюзной информации уделялось большое внимание. И это понятно: ИИ и нейросети прочно входят в нашу жизнь, значительно ускоряют процессы и снижают риски, причем не только в таких областях, как кадры, управление и аналитика, но и в коммуникационной сфере, где востребован креатив и экономия времени.

узнали свои ошибки в написании текстов для публикаций и неудачных фотографий к ним, а также обратила внимание на соответствие Уставу названий территориальных организаций.





Участники семинара изучили опыт по ведению сообществ в ВКонтакте и Telegram в профсоюзных организациях, узнали с чего начинать и как поддерживать интерес к ресурсам, которые помогают взаимодействовать со своими членами и привлекать новую аудиторию.

Завершающий блок семинара был посвящен общению в режиме круглого стола «Открытый микрофон». Участники делились советами и лайфхаками, которые помогут информационщикам в их работе.

Форум позволил участникам углубленно изучить опыт коллег, рассмотреть лучшие практики противостояния dezинформации и разоблачения манипуляций, направленных на разрушение авторитета отраслевого сообщества.



Ирина Тарасова, начальник отдела по организационно-правовому и информационному сопровождению деятельности Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП:

— Семинар ВЭП подтвердил статус ведущей отраслевой образовательной площадки и одновременно расширил географию обмена профессиональным опытом. На нем мы обсуждали актуальную повестку информационного сопровождения деятельности отраслевого Профсоюза и обучались новым инструментам работы с современными медиа.

Участников семинара особенно впечатлили прекрасные природные ландшафты и уютная атмосфера Беларуси, традиционно приветливой к гостям. Патриотизм, неподдельная любовь к Родине и доброжелательность местных жителей добавили особый колорит мероприятию, подарив уникальную возможность лично убедиться в дружелюбии белорусского народа и почувствовать искреннюю близость культур двух славянских государств.

Семинар подтвердил востребованность информационно-просветительной деятельности ВЭП и подчеркнул успешность интеграционного курса, выбранного руководством отраслевого Профсоюза.

Наталья Филиппова, ведущий специалист по организационной работе и социально-трудовым вопросам Саратовской областной организации ВЭП:

— Приехали, увидели и делимся впечатлениями! В рамках обмена опытом я рассказала о своей работе в области информации, которую проводит профактив областной организации — это работа сайта, группы в социальной сети в ВК, выпуск профсоюзной атрибутики и информационного материала.

Белорусские профсоюзные коллеги в рамках экскурсии на легендарный завод — гигант ОАО «БЕЛАЗ», где выпускают машины грузоподъёмностью от 90 до 450 тонн, поделились своей работой. На предприятии трудятся около 10000 сотрудников, профчленство 100 %, огромная социальная сфера — оздоровительные лагеря, физкультурно-оздоровительные центры, дома культуры, санаторий и много других бонусов для сотрудников и ветеранов предприятия. Впечатлила идеальная чистота на огромной территории предприятия. Удивительно, что крановщицами по сбору огромных машин работают исключительно женщины, которые проходят обучение в учебном центре завода.

Сохранены все объекты профсоюзной собственности со времён ВЦСПС — это огромный Дворец профсоюзов, где расположен музей профсоюзов Республики, где много различных секций для детей, проходят массовые мероприятия на уровне главы Республики Беларусь А. Г. Лукашенко.

Проводится колоссальная работа по сохранению истории и патриотическому воспитанию жителей на уровне Государства, идеальная чистота в столице и городах Республики, ценорегулирование на товары и услуги, контроль за качеством выпускаемой продукции — все на уровне Государства.

Александр Кобылкин, председатель постоянной комиссии по информационной работе ЦК ВЭП, **Олеся Рябышева**, заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП:

— Лектор Дмитрий Геннадьевич Кот обучал нас написанию глубоких по содержанию и лёгких по стилю текстов. Кроме того, он дал рекомендации по созданию ярких и запоминающихся постов, которые будут интересны и полезны



аудитории. Уверена, что полученные знания помогут мне в работе и повысят эффективность информационного обмена в Профсоюзе.

Кроме учебной программы для нас была организована экскурсия на завод БелАЗ. Мы увидели, как работает одно из крупнейших предприятий Беларуси и узнали много интересного о производстве спецтехники. Мы посетили исторические места Минска, увидели красивые архитектурные ансамбли и узнали много интересного о культуре и истории города.

Дина Прошкина, Волгоградская областная организация ВЭП:

— Спасибо большое за семинар, всё очень понравилось. Особенно хотела бы выделить интересную программу, удобное расположение. Город Минск поражает своей архитектурой, у меня остались только положительные впечатления.

Программа семинара была очень насыщенной и разнообразной. Мне понравилось рассказ о работе с ИИ — это действительно актуальная и важная тема для нашей сферы. Круглый стол стал отличной возможностью для обмена опытом. Я нашла, что почерпнуть, много интересных идей и практик, которые можно применить в своей работе. Экскурсии по городу и на завод БЕЛАЗ были интересным опытом, раскрывшим культуру Белоруссии по — новому.

Семинар оставил у меня положительные эмоции, зарядил желанием продолжать развиваться и работать в нашей сфере. Спасибо организаторам за отличную работу.

Олег Евдокименко, зам. председателя Белгородской областной организации ВЭП:

— Семинар был организован и проведен на высочайшем уровне!

Обучающий блок от Кота и до «хвоста» (круглый стол) был наполнен новой информацией, из которой я почерпнул много интересного для каждодневной информационной работы! Наиболее ярко и по делу была доведена информация по ситуации с репостами и авторским правом! Ну а сочетание обучения и знакомства с республикой Беларусь и городом — героем Минском оставило яркие впечатления.

Анна Мараховская, зав. отделом организационной работы и кадровой политики Хабаровской межрегиональной организации ВЭП:

— Сегодня очень важно уметь найти подход к разным людям, ведь мы живем в постоянно меняющемся время, когда сохранить адекватность восприятия очень трудно. На этом семинаре не только знакомили присутствующих с методами работы, но и помогли взглянуть на проблемы совершенно другими глазами. Это был не просто семинар, а практико-ориентированный семинар, где рассказали и показали какие методики использовать и как их

применять в работе!

Для себя отметила много нового и интересного. За наглядность и эмоциональный настрой семинара отдельное спасибо докладчикам! Очень понравилось, что выступали не только лекторы, но и сами участники семинара.

Наталья Юрченко, ведущий специалист по организационной и административной работе Самарской областной организации ВЭП:

— Информация в современном мире стоит дорого, а опыт — бесценен! Именно поэтому возможность встретиться с коллегами из разных, зачастую весьма отдаленных друг от друга, регионов нашей страны, услышать из первых уст о новых практиках и наработках в информационной и PR области, об удачных и не очень экспериментах, об освоении новых технологий, об изменениях в правовом поле, касающихся передачи информации — это уникальный инструмент повышения квалификации. А уж о радости общения с живущими с тобой на одной волне и просто приятными людьми и говорить не приходится! На таких семинарах мы чувствуем себя единым коллективом Всероссийского Электропрофсоюза, живущим в едином информационном пространстве, в которое хочется вовлекать всё больше и больше людей.

Спасибо организаторам семинара и за возможность познакомиться с прекрасной Беларусью: в Минске немножко окунулась в советское детство, а за городом впервые увидала живых аистов...

Анастасия Кликачева, специалист по информработе Карагельской республиканской организации ВЭП и ППО «Карелэнерго»:

— Большая удача — посетить семинар, посвященный новым информационным технологиям и эффективности информационного обмена в профсоюзе. Было здорово встретиться с коллегами, послушать опытных экспертов и обсудить актуальные вопросы.

Лектор представил интересные идеи о мотивации профчленства. Было показано, насколько важна качественная информационная работа для привлечения и удержания членов профсоюза. Участники семинара узнали, как грамотно выстроенная коммуникация помогает повысить интерес сотрудников к участию в жизни организации. Оказывается, с правильно поданной информацией можно творить чудеса!

Отдельная благодарность за мастер-класс по написанию увлекательного текста. Мы ведь часто сталкиваемся с проблемой: вроде умеешь писать, а вот заинтересовать аудиторию сложно. Нам дали полезные советы по написанию контента, способного привлечь внимание различных аудиторий, по созданию лаконичных и одновременно содержательных сообщений.

Кроме того, была затронута тема нейросетей. Они способны значительно облегчить жизнь информационных



работников. Порадовало и то, что коллеги охотно делились своим опытом ведения соцсетей, рассказывали о сложностях защиты персональных данных и авторских прав.

Организаторы создали комфортную атмосферу, благодаря чему участники активно участвовали в дискуссиях и смогли извлечь максимум пользы из каждой темы. Семинар прошел на высоком уровне, предоставив возможность каждому участнику почерпнуть новые знания и практические инструменты для своей профессиональной деятельности.

Большое спасибо, что дали возможность влиться в команду профессионалов! Ждем продолжения и обещаем вернуться с новыми идеями и вопросами!

Анна Вельц, инженер филиала «Красноярская ТЭЦ-3» АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», член Молодежного совета КрасКО ВЭП:

— Это было невероятно полезно и по-человечески тепло!

Чем запомнилась учеба? Коллеги с различных регионов поделились своим опытом в ведении информационной работы: от идей для соцсетей до подводных

камней в работе. Рассказали, насколько разнообразным бывает контент и как делать так, чтобы он был по-настоящему интересен аудитории. Реальные лайфхаки про мотивацию профчленства: как простыми историями из жизни работников зацепить людей. Теперь мы точно знаем, как объяснить коллегам, что профсоюз — это про их конкретные выгоды!

Блок про тексты и нейросети нам преподавал Дмитрий Кот и это просто праздник какой-то! Нас научили превращать скучные статьи в живые истории, а техники для создания заголовков и слоганов — гениальны.



А культура! Минск — город уютный и душевный, с многовековой историей и прекрасной архитектурой. ДК Профсоюзов — там хранится история профсоюзов различных отраслей со всей Республики Беларусь! Смотрели — и будто на машине времени прокатались.

“

Нейросети уже прочно вошли в нашу жизнь и работу! Вот и в деятельности информационного сотрудника ИИ может стать отличным личным помощником: он и пост соберёт, и тон жалоб проанализирует, и даже протокол сократит. Теперь вместо часов копипаста — минуты на правку!

Завод БелАЗ — гигантские самосвалы и люди, которые их делают с гордостью. Замирали от восторга и размера машин!

“





Елена Вишкина, специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП (г. Сургут), победитель конкурса публикаций в журнале «Вестник Электропрофсоюза» по итогам 2024 года в номинации «Золотое перо Профсоюза»:

— Есть движение. Есть ориентир. И это — место силы, точка притяжения единомышленников.

Так коротко могу охарактеризовать значимость семинара для меня. В каждом выступлении коллег, без исключения, я видела не только опыт, но и вдохновение для собственного профессионального роста.

Демонстрационные материалы — от красочных презентаций до захватывающих видеороликов — стали моими ориентирами. Не только в техническом плане, сколько в понимании возможностей применения всего этого на практике в профсоюзных буднях. Работа в команде с молодыми коллегами над текстами по заданию Дмитрия Кота указала на явный мой пробел — надо бы «подтянуть» живой и современный язык.

Галина Ягилева — наш эксперт, в хорошем смысле, всегда и во всем, напомнила элементарные правила оформления текстов на сайт ВЭП, которые, понимаю, визуально улучшат и наши интернет-ресурсы, и не надо иных шаблонов. И бесспорно, главный вывод наглядный и осознанный, как учили все вокруг — с нейросетями надо подружиться. Для меня это звучит как ДОВЕРИТЬСЯ ИМ.

Чуть больше раскрою мысль: — Почему я называю наши семинары, по сути встречи с уже близкими коллегами из других регионов, но абсолютно искренне и правдиво — МЕСТОМ СИЛЫ?

Мы, профсоюзные информационщики, отличаемся от сотрудников традиционных СМИ, где все подчинено строгим правилам журналистики, будь то газета, радио или ТВ. В нашей профсоюзно-энергетической отрасли всё иное. Оторванные от привычных канонов журналистики и телевидения, где царят свои законы, мы немного чужие среди

своих: балансируем на грани между профсоюзной деятельностью и энергетической спецификой. Как же остро порой ощущаешь потребность в поддержке тех, кто понимает истинную ценность и трудоемкость нашей журналистской работы. Как же важна порой поддержка тех, кто понимает, что твой труд — это действительно ТРУД. Этую нишу поддержки восполняют участники подобных семинаров, как раз те самые коллеги — единомышленники, которые с тобой в одном ряду, а значит, и проблемы, и ощущения общие.

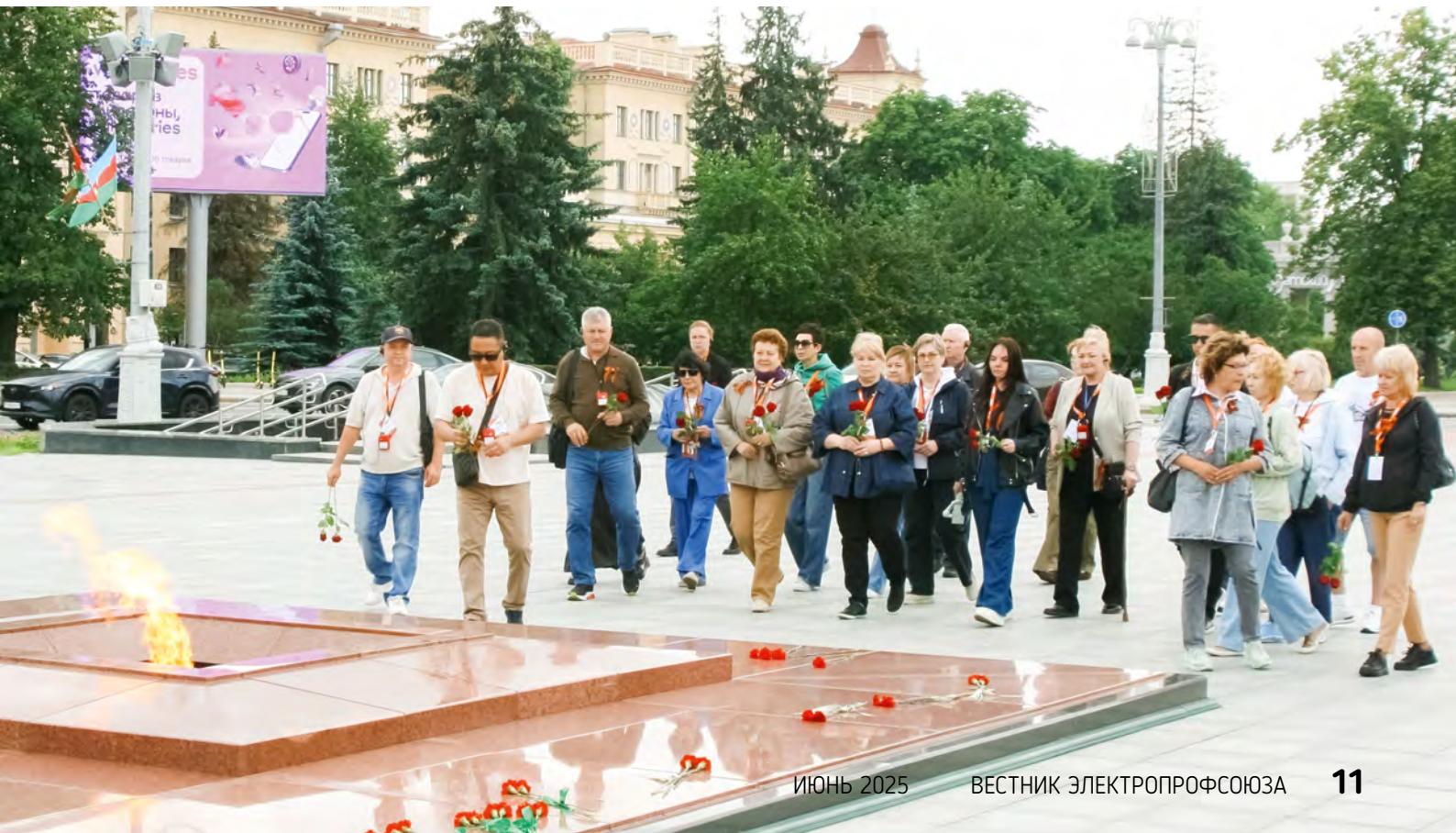
Отрадно, что Юрий Борисович Офицеров с огромным уважением и одобрением относится к значимости нашего профессионального вклада в общее дело, иначе не было бы этих встреч с единомышленниками и обучающих семинаров. Большая искренняя благодарность за чуткое внимание к профессиональной отдаче каждого из нас, за понимание цены каждого мгновения информационной работы в Профсоюзе.

Председателю ТюмнМО ВЭП Сергею Витальевичу Подосинникову — отдельное спасибо за его неизменное «За!», когда речь идет о повышении моей профессиональной квалификации в каких-либо офлайн-онлайн мероприятиях.

И, конечно, спасибо организаторам из Учебно-методического центра Профсоюзов из г. Санкт-Петербурга (а уж как сумка — презент пригодилась в дороге)! Всем вам за дорогой, в прямом и переносном смысле, подарок в коробке «Золотое перо Профсоюза» — низкий поклон!

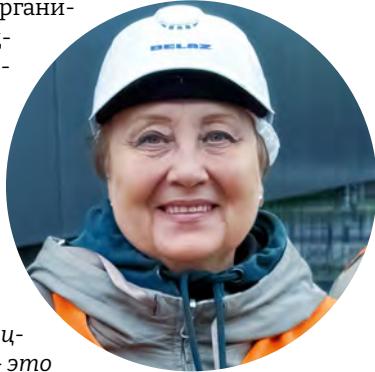
Несмотря на то, что каждые такие встречи — семинары рассматриваются как учеба, в год 80-летия Победы мы сбрались в символичном месте. Город Минск. Мои слезы у мемориала Хатыни — это эхо генной памяти, отголосок безмерной боли. Это еще безмерная благодарность каждому, кто подарил нам возможность жить и дышать воздухом свободы.

Я испытываю глубокую признательность к организаторам информационного семинара за возможность почтить память героев Великой Отечественной войны. Мы возложили цветы к Вечному огню, чуть позже по зову сердца посетили Курган Славы и склонили головы на земле, хранящей пепельную память о зверствах фашизма и несокрушимой силе духа советского народа.



Марина Крылова, зав. организационным отделом Свердловской областной организации ВЭП:

— Считаю, что именно информационщики формируют имидж Профсоюза, доносят важную информацию до работников, объединяют коллективы. Каждый удачный пост в соцсетях, публикация в СМИ — это шаг к более сильному профсоюзному движению. Для нас, профсоюзных информационщиков, новые знания нужны и полезны, ведь мы работаем



и с руководством, и с профактивом, и с членами профсоюза. Общаемся, находим общий язык, публикуем новости, чтобы оперативно и интересно донести достоверную информацию. Без новых знаний и лайфхаков — как без рук!

Очень понравилась лекция по практическим советам использованиянейросетей в профсоюзной работе. Мы получили навыки и практические знания и сейчас важно это использовать в своей каждойдневной работе.

Очень приятно было общаться с коллегами из разных регионов нашей страны, которые объединены одними интересами и единой целью — улучшать качество информационной работы в Профсоюзе!

Участники семинара выразили благодарность Всероссийскому Электропрофсоюзу в лице его лидера Ю. Б. Офицерова за организацию масштабного мероприятия и бесценный опыт общения с коллегами из других регионов.

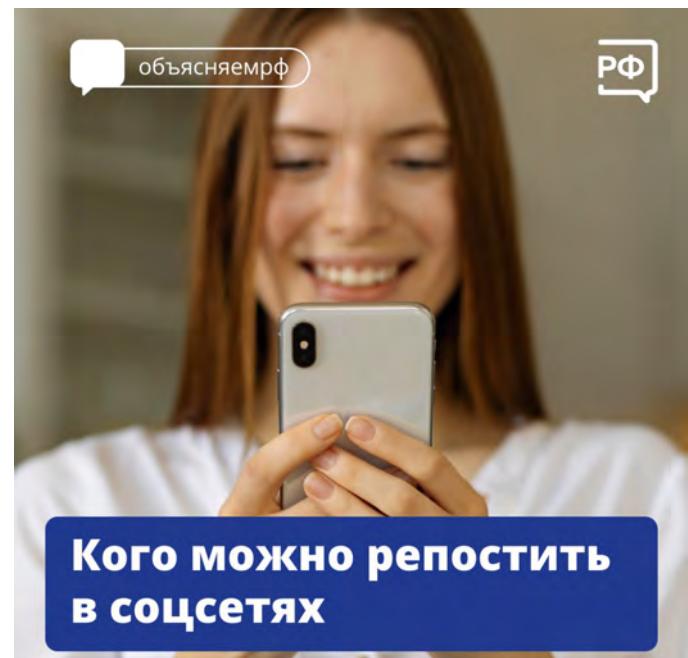


Семинар завершился вручением сертификатов и сувениров победителям творческих конкурсов по итогам 2024 года.

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРО ПОЛЬЗОВАНИЕ ЧУЖИМИ ПУБЛИКАЦИЯМИ

• Елена Вишкона,
специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП

С 2025 года изменились правила репостов чужих записей в соцсетях. Крупные каналы теперь должны регистрироваться в Роскомнадзоре, чтобы их публикациями можно было делиться. Мы подготовили для вас чек-лист, что нужно проверить, прежде чем сделать репост.



Что изменилось



По новым правилам владелец канала или **страницы с аудиторией больше 10 тыс. читателей** должен зарегистрироваться в Роскомнадзоре. Если он этого не сделал, его публикации нельзя репостить другим блогерам — за это их могут исключить из реестра ведомства, если ранее они в нём зарегистрировались.

Публикации авторов с аудиторией до 10 тыс. человек можно репостить без ограничений.



Как зарегистрироваться в реестре



Если вы **владелец крупного канала**, вам нужно:

- **заполнить заявку и отправить заявление** на портал «Госуслуги» в течение 10 рабочих дней после того, как количество подписчиков превысило 10 тыс.
- **дождаться включения в перечень Роскомнадзора** — вам придет уведомление в «Госуслугах»
- **разместить в описании страницы уникальную ссылку на запись в реестре** — таким образом каждый подписчик сможет проверить официальный статус канала

На что обратить внимание



- Если количество подписчиков канала больше 10 тыс., **посмотрите, есть ли в его описании ссылка на реестр** Роскомнадзора
- **Проверьте дату публикации** — к записям до 1 января 2025 года новые правила не применяются
- **Изучите содержание поста** и убедитесь, что автор не нарушает закон

Штрафы за рекламу



Если вы разместите **рекламу в незарегистрированном канале**, в котором более 10 тыс. подписчиков, вам грозит штраф:



- **для физических лиц** — от 2 тыс. до 2,5 тыс. руб.
- **для должностных лиц** — от 4 тыс. до 20 тыс. руб.
- **для юридических лиц** — от 100 тыс. до 500 тыс. руб.



СЕМИНАР В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ: КАК СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ПРОФСОЮЗОВ

♦ Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП

В Нижнем Новгороде состоялось значимое образовательное мероприятие Профсоюза, объединившее более 50 специалистов по организационной работе и правовых инспекторов труда.

О бучащий семинар для правовых инспекторов труда и специалистов по организационной работе территориальных структур Всероссийского Электропрофсоюза открыли руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП **Анна Александровна Колабаева**, секретарь ФНПР, руководитель правового департамента ФНПР **Яков Владимирович Купреев**, председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» **Анатолий Михайлович Соколов** и председатель Нижегородской областной организации ВЭП **Софья Талиповна Шибанова**.

Яков Владимирович Купреев представил глубокий и всесторонний анализ правозащитной деятельности ФНПР, были рассмотрены ключевые аспекты защиты прав работников, механизмы взаимодействия профсоюзных организаций с государственными органами и другими институтами, а также обозначены специфические проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы.

Среди них – несовершенство законодательства, которое негативно влияет на эффективность правоприменения, а также вмешательство органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей и их объединений в деятельность профсоюзов. В ходе диалога участниками были высказаны конкретные рекомендации по



уничтожению отдельных актов трудового права с целью повышения его эффективности и соответствия современным вызовам.

Одilia Юрьевна Жижерина, эксперт в области трудового права, управления персоналом и психологии управления, подняла важную тему – выполнение требований законодательства при работе с персональными данными. Эксперт предложила алгоритм работы с персональными данными в организационных структурах отраслевого Профсоюза. Среди основных аспектов, на которые следует обратить внимание:

- особенности размещения фото и иллюстраций с членами профсоюза в информационных материалах;
- правила цитирования новостей и информации о членах профсоюза на официальных сайтах и в социальных сетях;
- соблюдение требований законодательства при обработке и хранении персональных данных членов Профсоюза.





Защита персональных данных представляет собой важную задачу для всех организаций ВЭП, учитывая потенциальные правовые и финансовые риски, связанные с несоблюдением нормативных требований. Невыполнение законодательных норм может привести к серьезным последствиям, включая административные штрафы и судебные иски, что, в свою очередь, может негативно сказаться на репутации организации.

«Трудовая медиация и профсоюзная деятельность тесно связаны, поскольку обе направлены на урегулирование споров и защиту прав работников. Медиация позволяет профсоюзам эффективно содействовать разрешению конфликтов, обеспечивая при этом соблюдение интересов всех сторон. Благодаря этому укрепляется социальная гармония в трудовых отношениях и повышается уровень доверия между работниками и работодателями», — с таким тезисом выступила **Светлана Игоревна Первухина**, к. ю. н., доцент кафедры гражданского и административного судопроизводства, тренер по переговорам и медиации. Были рассмотрены передовые методики и техники эффективной коммуникации, а также стратегии поведения в конфликтных ситуациях.

Ирина Викторовна Любигогова, признанный специалист в области трудового права и кадрового делопроизводства, старший преподаватель кафедры управления и права Академии методов и техники управления ИТМО, представила участникам семинара детальный анализ ключевых тенденций в правозащитной сфере. Лектор акцентировала внимание на последствиях внедрения регуляторной гильотины, регламентированной Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Данный нормативно-правовой акт, подписанный Президентом Российской Федерации, направлен на оптимизацию системы государственного и муниципального контроля, а также на совершенствование механизмов привлечения к административной ответственности и процедуры предоставления лицензий и иных разрешений.

Согласно положениям указанного закона, соблюдение обязательных требований подлежит оценке в контексте различных форм государственного и муниципального контроля, административного производства, лицензирования, аккредитации и оценки соответствия продукции. Эти меры призваны повысить эффективность государственного регулирования и обеспечить соблюдение прав и законных



интересов субъектов экономической деятельности, что, в свою очередь, способствует созданию более благоприятного правового климата для работников.

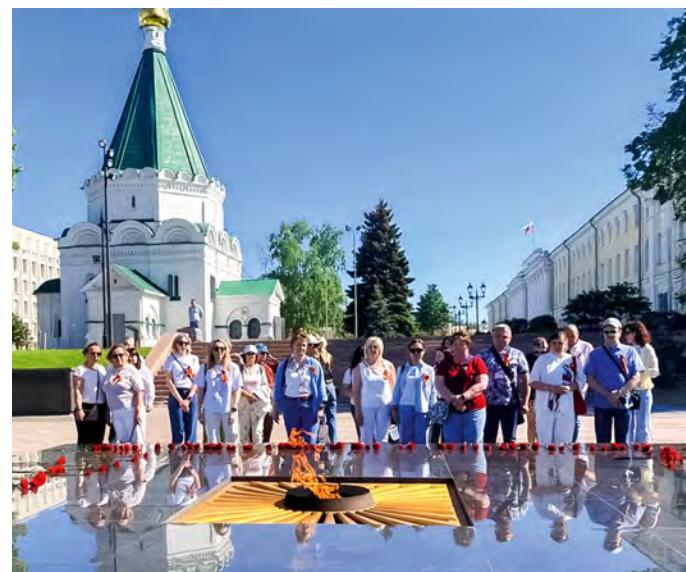
В контексте освещения поправок трудового права Ирина Викторовна провела углубленный анализ нововведений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации. В частности, она уделила внимание вопросам внедрения института наставничества, системы премирования работников в судебной практике, совершенствованию учета рабочего времени и другим мерам, направленным на повышение эффективности трудовых отношений и улучшение условий труда.

«Профсоюзы не есть организация принуждения, это есть организация воспитательная, организация вовлечения, обучения, это есть школа, школа управления, школа хозяйствования. Рабочие через профсоюзы могут и должны бороться за повышение производительности и качество труда», — такой цитатой В. И. Ленина о профсоюзах начала выступление преподаватель **Марина Семеновна Кобышева**, кандидат экономических наук.

Мария Степановна подробно осветила следующие темы: воздействие бренда Профсоюза на усиление его организационной структуры, методы установления конструктивного диалога с руководством организации и каждым сотрудником, основные положения теории поколений или как находить подходы к типам молодежи (альфа, зумеры и миллениалы).

Специалист по психологии **Светлана Зольникова** провела семинар, посвященный проблеме эмоционального выгорания. На обучении были рассмотрены современные методы диагностики и профилактики данного феномена, а также представлены научно обоснованные подходы к психологической поддержке и интервенции. Участникам тренинга были предложены комплексные ресурсы, включающие как теоретическую информацию, так и практические рекомендации, направленные на минимизацию негативных последствий эмоционального выгорания и повышение уровня профессионального благополучия.

Всероссийский семинар-совещание специалистов по организационной работе и правовых инспекторов труда ВЭП стал значимой платформой для профессионального диалога и глубокого анализа актуальных проблем, стоящих перед данной категорией экспертов. Мероприятие предоставило уникальную возможность для обмена передовым опытом, обсуждения ключевых вопросов, связанных с совершенствованием нормативно-правовой базы и повышением эффективности организационной и правовой работы в Профсоюзе.





ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗА ПОВЫСИЛИ СВОИ КОМПЕТЕНЦИИ

Л. В. Коваль,
руководитель Департамента охраны труда –
главный технический инспектор труда ВЭП

С 23 по 27 июня 2025 года в Сочи прошел семинар-совещание технических инспекторов труда (ТИТ) территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза. В нем приняли участие 23 представителя из регионов страны. Основная цель семинара – совершенствование профессиональных компетенций штатных и внештатных ТИТ, а также специалистов и руководителей территориальных организаций, где нет технических инспекторов.

Открыла семинар руководитель Департамента охраны труда – главный технический инспектор труда ВЭП **Л. В. Коваль**, которая в своем вступительном слове подчеркнула важность рассматриваемых вопросов и необходимость постоянного повышения уровня грамотности и квалификации специалистов в области охраны труда.

Обучение проводилось сотрудниками Общества с ограниченной ответственностью Центр Техносферной Безопасности «ПРОФИ». Занятия включали актуальные аспекты деятельности технической инспекции труда как в целом по решению вопросов охраны труда, так и непосредственно защиты трудовых прав работников – членов Профсоюза.

В ходе семинара рассмотрены актуальные вопросы организации общественного контроля за соблюдением требований безопасности в современных реалиях как представителями работодателя, так и работниками.

Не обошли вниманием организаторы и новый порядок оказания первой помощи, проведен сравнительный анализ «было-стало», к теоретическим знаниям добавлены и практические, например, использование жгутов или подручных материалов для остановки кровотечения.

Отдельной темой семинара стоял вопрос «Экономика в охране труда», знания которого являются немаловажным аргументом при отстаивании затрат на профилактические мероприятия по охране труда. Так, например, многие руководители считают, что стоимость несчастного случая ограничивается штрафами и компенсациями



пострадавшему – это далеко не все затраты. Значительные суммы выливаются из так называемых скрытых расходов, упущеной выгоды (как, например, потеря квалифицированных кадров, снижение производительности труда), расходы и страховые взносы.

Большой интерес вызвала тема «Психология производственной безопасности», с которой выступил известный в профсоюзных кругах эксперт в области техносферной безопасности **Д. Н. Васильев**.

Среди тем семинара – расследование несчастных случаев на производстве. Отдельное внимание было уделено новому порядку организации работы комиссий по расследованию, оформлению материалов расследования, а также необходимости учета микротравм. Кроме того, обозначена проблема подготовки особого мнения при расследовании несчастного случая и, главное – мониторинга результатов его рассмотрения. Подобный мониторинг, как показывает практика, эффективен для анализа причин и профилактики несчастных случаев на предприятиях.

В рамках выступления главного технического инспектора труда ВЭП **Л. В. Коваль** на тему «Цели и задачи технической инспекции Профсоюза, пути их решения в современных реалиях» был задан вектор развития ТИТ, отмечена и обоснована необходимость совершенствования знаний всех, кто занимается вопросами охраны труда в рамках профсоюзной работы, в том числе с учетом современных склонностей внесения изменений в законодательство, нормативные правовые акты, касающиеся безопасности труда.



На круглом столе спикеры ответили на вопросы участников, обсудили как правильно выстраивать работу в профсоюзных организациях разного уровня, взаимодействовать с представителями территориальных отделений государственных надзорных органов, Соцфонда России, работодателями. Участники обменились опытом в области защиты трудовых прав работников, обозначили специфические проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы в своей деятельности при организации общественного контроля за обеспечением безопасности производства работ. Поступил ряд предложений по совершенствованию профсоюзного контроля с целью повышения его эффективности, которые требуют рассмотрения и дальнейшей проработки.

Кроме основных тематических занятий участники семинара в честь 80-летия победы в Великой Отечественной Войне почтили память героев, было организовано шествие и возложение цветов к памятнику воинам-хосинцам, погибшим в 1941–1945 годах.

Вадим Анатольевич Мазур, внештатный технический инспектор труда Тверской областной организации ВЭП, начальник службы производственного контроля управления производственной безопасности и производственного контроля филиала ПАО «Россети Центр» – «Тверьэнерго»:

— Программа была достаточно насыщенной — лекции, обсуждения, немного практики. Всё проходило в рабочей атмосфере, без лишней формальности, наверное, поэтому в ходе лекций зачастую возникали дискуссии. Интересно было послушать, как организована защита интересов работников в других коллективах отрасли. Все темы оказались действительно полезными, особенно понравилась лекция про влияние психологии на охрану труда, с которой выступал Дмитрий Николаевич Васильев.

Порадовало, что было время не только поработать, но и немного пообщаться с коллегами «вживую». Получил комплект раздаточного материала, в котором не только презентации по темам обучения, но и дополнительно вложены новые нормативные документы, подготовлен анализ изменений. Уверен, что полученные знания помогут мне в повседневной работе.



Анастасия Викторовна Афанасьева, внештатный технический инспектор труда Ульяновской областной организации ВЭП:

— Я избрана председателем первичной профсоюзной организации совсем недавно, на общественных началах исполняю функции технического инспектора труда областной организации ВЭП. Впервые представилась возможность принять участие в обучающем семинаре-совещании для технических инспекторов труда Всероссийского Электропрофсоюза.

На семинаре были освещены актуальные в моей профессии вопросы: «Новый порядок расследования несчастных случаев на производстве», «Новый порядок оказания первой помощи», «Экономика в охране труда», «Психология производственной безопасности» (это вообще для меня открытие).

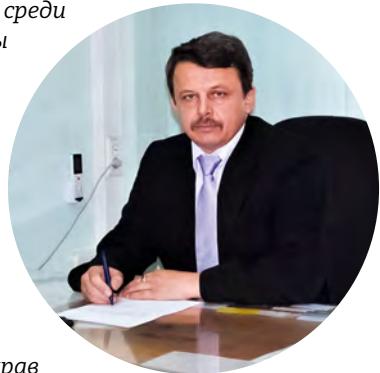
Хочется отметить высокий уровень подготовки и проведения мероприятия, отдельное спасибо руководителю Департамента охраны труда — главному техническому инспектору труда ВЭП **Людмиле Викторовне Коваль** и эксперту в области техносферной безопасности **Дмитрию Николаевичу Васильеву**. Лекции были представлены в доступной форме, насыщены богатым содержанием, теория удачно проиллюстрирована практическими примерами. Мы получили все необходимые методические материалы и, что крайне важно, компетентные и исчерпывающие ответы на многочисленные вопросы.

Для меня, как для молодого специалиста, очень ценно и важно оказаться в окружении таких профессионалов, людей, имеющих многолетнюю практику работы, получить новые знания и инструменты для правильного выстраивания работы в своей организации.



Павел Викторович Гавриленков, председатель профсоюзной организации ООО «Байкальская энергетическая компания» филиал ТЭЦ-6, на общественных началах — внештатный технический инспектор труда Иркутской областной организации ВЭП:

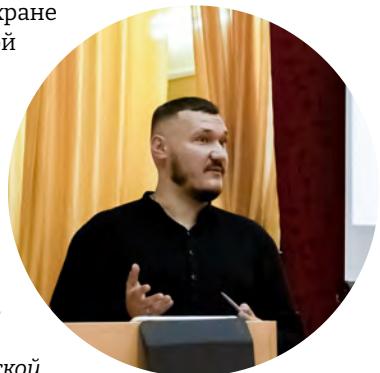
— В нашей организации среди работников 93,4 % — члены профсоюза, из их числа избрано 16 уполномоченных по охране труда. К сожалению, не все из них понимают свою роль в трудовом процессе, и не все активно участвуют в работе. Для того, чтобы направлять их в нужное русло, оказывать помощь по защите прав на безопасные условия труда, мне самому необходимо отслеживать постоянно меняющиеся правила и требования: и новый порядок оказания первой помощи, и новый порядок расследования несчастных случаев, и учет микротравм.



Проведенный Всероссийским Электропрофсоюзом семинар для технических инспекторов — это наиболее удобная форма пополнить знания, «подпитаться» опытом коллег. Для себя я извлек из услышанного ряд направлений для решения задач непосредственно в своей первичной организации, в том числе буду использовать в работе и замечательную презентацию по общественному контролю, подготовленную Д. Н. Васильевым. Лекции, касающиеся вопросов экономики в охране труда, также были неразрывно связаны с целями и задачами технической инспекции профсоюза. Полученные знания обязательно буду применять и транслировать членам Иркутской областной организации ВЭП.

Владислав Сергеевич Калмыков,
ведущий специалист по охране труда Самарской областной организации ВЭП (с обязанностями технического инспектора):

— Прежде всего, хотелось бы выразить благодарность аппарату Всероссийского Электропрофсоюза за предоставленную возможность поучаствовать в столь необходимом для технической инспекции мероприятии. Организаторам в полной мере удалось создать атмосферу интеллектуальной и очень плодотворной обстановки на семинаре. Данное обучение прошло на исключительно высоком уровне. Я уверен, что полученные знания придаут новый мощный импульс к диалогу, обмену опытом между коллегами, служащими Электропрофсоюзу по всей России в области охраны труда. Профсоюз един, а вместе мы сила!



Анатолий Геннадьевич Толстиков,
Председатель Новосибирской областной организации ВЭП:

— В нашей организации нет штатного технического инспектора труда, поэтому вопросы, касающиеся охраны труда, приходится решать самостоятельно.

Очень рад был возможности пройти обучение, организованное Всероссийским Электропрофсоюзом для технических инспекторов труда.



Учеба пролетела мгновенно. Этому способствовала по-добрая подача материалов — просто, наглядно и интересно. Для меня особенно интересно было рассмотрение экономических аспектов деятельности организаций в области охраны труда, а также новая для меня тема — «Психология производственной безопасности». Много нового я открыл для себя в сфере оказания первой помощи пострадавшим. Дружелюбная, творческая атмосфера, грамотная и высокопрофессиональная подача информации — все это обеспечило мне и моим коллегам-участникам семинара повышение знаний и комплексное понимание современных требований и практик в сфере охраны труда. В силу постоянных изменений в законодательстве РФ в области охраны труда, считаю необходимым проводить такие семинары ежегодно.

Дмитрий Николаевич Васильев,

основатель ООО Центр ТБ «ПРОФИ», эксперт в области техносферной безопасности:

— ООО Центр ТБ «ПРОФИ» уже четвертый раз организовывает проведение семинара-совещания технических инспекторов труда территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза. Поэтому мы не наслышке знаем компетенции и экспертность представителей технической инспекции ВЭП.



Ежегодно на семинар приезжает основной состав, представленный техническими инспекторами со всей страны и членами комиссии по охране труда ВЭП, но каждый год есть и новые участники, как правило — это председатели (заместители председателей) территориальных организаций, наряду с основными обязанностями выполняющие функции технического инспектора. При подготовке таких семинаров важно правильно выбрать актуальные вопросы в отрасли, учесть особенности работы технических инспекторов и, конечно, не забыть про современные подходы в охране труда. Считаю необходимым отметить, что весь учебный материал был подготовлен с учетом деятельности профсоюза.

У нас получилось создать эксклюзивные презентации, которые были донесены до слушателей оригинальными педагогическими методами. Практико-ориентированный подход послужил эффективным средством диалога между участниками. На подобных семинарах дискуссии профессионалов просто необходимы, так как «в споре рождается истина». Об этом еще в древней Греции писал философ Сократ.

В рамках семинара участники обменивались опытом расследования несчастных случаев, практикой совместной работы с надзорными органами. По завершению семинара участникам удалось сформировать общее мнение по спорным вопросам. По завершению семинара каждый участник получил раздаточный материал, в состав которого вошли презентации семинара, новые нормативные документы, сравнительные анализы новых и старых документов, файлы автоматизации процессов работы в охране труда.

Судя по настроению и отзывам слушателей, мы можем утверждать, что семинар удался, поставленные цели достигнуты, задачи выполнены. Благодарю участников семинара за проявленную активность и неравнодушие к рассматриваемым вопросам. Надеюсь на дальнейшее продуктивное сотрудничество и работу по организации подобных мероприятий.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В ЭНЕРГЕТИКЕ ТАТАРСТАНА. ШАГ В БУДУЩЕЕ



• **Дамир Кузяев,**
заместитель Председателя Татарстанской
республиканской организации ВЭП,
гл. технический инспектор труда

Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза провела вебинар, посвящённый цифровизации охраны труда на энергетических предприятиях республики. Мероприятие приурочено ко Всемирному дню охраны труда, тема которого в 2025 году – «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».

В вебинаре приняли участие специалисты по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда. Основной доклад представил заместитель председателя и главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП [Дамир Рузальевич Кузяев](#). Содокладчиками выступили [Артём Олегович Пикторов](#) и [Руслан Рустамович Садыков](#) – начальники отделов охраны труда Казанских и Приволжских электрических сетей АО «Сетевая компания».

В ходе подготовки к мероприятию технические инспекторы труда Дамир Кузяев и Ильмир Сахипов провели сбор и анализ лучших практик цифровизации на предприятиях отрасли. Значительный вклад в подготовку обобщённых материалов внесли специалисты АО «Сетевая компания» и АО «Татэнерго».

В НАЧАЛЕ СВОЕГО ВЫСТУПЛЕНИЯ СПИКЕР РАССКАЗАЛ ОБ ОПЫТЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП.

Элементы цифровизации уже много лет назад вошли в нашу повседневную работу. Сегодня качественная работа технической инспекции труда немыслима без цифровых инструментов, которые позволяют своевременно отслеживать изменения в законодательстве. Одним из таких инструментов является справочно-правовая система «Консультант Плюс». Для проведения обучающих мероприятий, вебинаров по охране труда, а также заседаний комиссии рескома по охране труда активно используется сервис видеоконференцсвязи «Контур.Толк».

С 2020 года, в преддверии Всемирного дня охраны труда, Электропрофсоюз РТ ВЭП ежегодно проводит онлайн-викторину «Работать здесь», в которых суммарно приняли участие более 800 человек.

Для оперативного обмена информацией в аппарате рескома Профсоюза используется внутренняя локальная сеть,



а для связи с членами Профсоюза – мессенджеры WhatsApp и Telegram. Электронная почта стала основным средством деловой переписки: письма о проведении проверок, программы проверок и представления работодателям направляются в электронном виде. Аналогичным образом работодатели направляют в инспекцию отчёты об устранении выявленных нарушений.

Обучающие и информационные видеоматериалы по охране труда размещаются для общего пользования на общедоступных платформах (ранее в YouTube, с августа 2024 года используется российский видеохостинг Rutube).

Технические инспекторы труда в своей работе используют электронные версии профессиональных журналов – «Справочник специалиста по охране труда» и «Охрана труда в вопросах и ответах», которые ещё недавно получали исключительно в бумажном виде. Электропрофсоюз РТ ВЭП оперативно публикует на своих информационных ресурсах заметки по вопросам охраны труда.

Ежегодные отраслевые обзоры по травматизму размещаются на официальном сайте Профсоюза, кроме того, их печатные версии снабжаются QR-кодами, которые позволяют перейти на соответствующие страницы сайта. Также база данных об уполномоченных по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, осуществляющих общественный контроль, ведётся в цифровом формате и регулярно актуализируется.

Особого внимания заслуживает работа по цифровизации актов расследований тяжёлых и смертельных несчастных случаев за последние 15 лет. Это позволило провести глубокий анализ происшествий, сформировать «типовую портрет» пострадавшего и выявить внешние факторы, способствующие несчастным случаям. Полученные данные используются для разработки более точных профилактических мер на предприятиях отрасли.

Таким образом, можно уверенно сказать: работа технической инспекции труда Электропрофсоюза РТ ВЭП идёт в ногу со временем и активно использует возможности цифровой эпохи!

УЧАСТИКИ ВЕБИНАРА ОЗНАКОМИЛИСЬ С РАБОТОЙ, КОТОРАЯ ВЕДЁТСЯ ПО ВНЕДРЕНИЮ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ.



Современное оборудование энергетических предприятий отличается высокой степенью автоматизации. Широко применяются средства телемеханики, что позволяет существенно снизить влияние человеческого фактора на производственные процессы и, как следствие, риски производственного травматизма.

В АО «Сетевая компания» успешно внедрен программой комплекс «1С Производственная Безопасность. Комплексная» по автоматизации широкого спектра процессов по охране труда на рабочих местах, значительно упрощающая деятельность специалистов по охране труда. Личные карточки учёта выдачи средств индивидуальной защиты и многие журналы ведутся в электронном виде. В планах – внедрение электронной цифровой подписи для всех работников.

Платформа 1С, применяемая в АО «Татэнерго», позволяет автоматически определить потребность в направлении сотрудников на обучение по охране труда. В 2025 году определены пилотные филиалы для внедрения цифрового рабочего места в части охраны труда – это Казанская ТЭЦ-2, Нижнекамская ГЭС и Набережночелнинская ТЭЦ.

В помещениях предприятий и организаций устанавливаются телевизионные экраны для демонстрации актуальной информации по охране труда. В фойе и коридорах размещаются экраны с визуализацией «дней без травматизма», повышающие внимание работников к вопросам безопасности.

Транспортные средства энергетических организаций оснащаются тахографами, обеспечивающими контроль за соблюдением режима труда и отдыха водителей.

В АО «Сетевая компания» уже более 10 лет применяется практика видео фиксации проведения целевых инструктажей по охране труда, производства переключений в электроустановках. Осознание того, что процесс фиксируется на видео, способствует более ответственному отношению как со стороны лиц, участвующих в оперативных переключениях, в подготовке рабочих мест и при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

На Набережночелнинской ТЭЦ внедрён элемент искусственного интеллекта – озвучивание видеоряда вводного инструктажа осуществляется с помощью синтезированной речи, что повышает качество восприятия информации.

В Приволжских электрических сетях у сотрудников имеется дополнительная возможность знакомится с инструкциями по охране труда в электронном формате, используя планшеты и смартфоны. Документы содержат гиперссылки, ведущие к дополнительным материалам по теме. В этом же филиале уже реализуются онлайн-проверки по охране труда.

АО «Сетевая компания» использует VR-тренажёры для обучения сотрудников безопасной работе с электрооборудованием, в том числе на этапах подготовки методом работы под напряжением на токоведущих частях. Это позволяет моделировать различные производственные ситуации и отрабатывать алгоритмы действий в виртуальной среде без риска для жизни и здоровья.

Интересной инновацией стала организация «магазина без продавцов» в филиале АО «Сетевая компания» – Дирекции строящихся объектов. Работники самостоятельно выбирают нужные товары, фиксируют покупку и производят оплату. Такой формат, наряду с распространёнными вендинговыми автоматами, создаёт ощущение, будто уже живёшь в будущем.

УЧАСТНИКИ ВЕБИНАРА РАССМОТРЕЛИ ТАКЖЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ЦИФРОВИЗАЦИИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ РЕАЛИЗОВАНЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ.



В филиале АО «Сетевая компания» – Дирекции по обслуживанию потребителей внедрен чат-ботов «Алсу» с элементами искусственного интеллекта и встроенным голосовыми помощниками для потребителя.

Одним из таких направлений является использование RFID-меток, которые позволяют отслеживать поставки, хранение на складах, а также корректное применение и обслуживание средств индивидуальной защиты.

Перспективным считается применение чат-ботов с элементами искусственного интеллекта и встроенным голосовыми помощниками для оказания помощи и обучения персонала по вопросам охраны труда.

Большие возможности открывает дальнейшее развитие VR-технологий, в том числе создание и анализ трёхмерных моделей рабочих процессов и объектов.

Внедрение технологий биометрической идентификации, таких как Face ID и Touch ID, позволяет не только точно идентифицировать работника, но и в перспективе – контролировать его физическое и психологическое состояние.

Технология Face ID, внедрённая в Управлении АО «Сетевая компания», позволила отказаться от использования служебных пропусков.

Развитие систем сбора и анализа данных по охране труда в режиме онлайн позволит отображать информацию на специальных экранах – дашбордах, обеспечивая оперативный контроль и визуализацию ключевых показателей безопасности.

В ряде организаций авиастроительной и других отраслей промышленности уже применяются экзоскелеты, существенно облегчающие физический труд работников. Эти технологии, вероятно, будут востребованы и в энергетике.

Ожидается, что в ближайшие годы всё шире будут использоваться средства дистанционного наблюдения – дроны и другие роботизированные устройства – как для контроля состояния объектов энергетики, так и за действиями персонала на рабочих местах.

На рынке уже доступны «умные» средства индивидуальной защиты: каски, очки, перчатки с встроенным датчиками, сенсорами, голосовыми помощниками и визуальной информацией. Эти носимые устройства позволяют в реальном времени отслеживать действия и состояние работников, своевременно предупреждая о возможных рисках.

В обозримом будущем возможно внедрение в производственные процессы гибких дисплеев, интерактивных панелей и других технологических решений, способных повысить уровень безопасности и информированности работников.

Применение искусственного интеллекта и технологий анализа больших данных открывает широкие перспективы: от прогнозирования и предотвращения потенциально опасных ситуаций до повышения эффективности обучающих программ.

Большая работа по обучению ИИ различным производственным процессам, в том числе связанным с охраной труда, проводится в АО «Сетевая компания». Впервые информация об этом была представлена на круглом столе в рамках форума «ЭНЕРГОПРОМ-2025».

Система ИИ уже сегодня способна распознавать наличие подшлемника под каской и анализировать комплект средств индивидуальной защиты в зависимости от вида работ (каска, куртка, перчатки, ботинки и др.).

Планируется, что в ближайшие годы технологии машинного зрения позволят анализировать как технические аспекты — подготовку рабочего места, процесс допуска бригады, сопряжение с журналами переключений, — так и психоэмоциональное состояние работников, фиксируя невербальные сигналы в процессе выполнения работ. Специалисты считают, что 100 % контроль допуска с помощью смарт-видеокамер позволит значительно снизить уровень производственного травматизма.

Для обучения ИИ в филиалах компании отснято более 2 000 часов видеоматериалов, демонстрирующих как правильные действия персонала, так и постановочные

нарушения. Основная цель проекта — обеспечение абсолютного контроля за качеством подготовительных работ в электроустановках.

Реализация проекта также оказывает важное психологическое воздействие, формируя культуру безопасности. Систематический видеомониторинг дисциплинирует сотрудников, способствует снижению числа нарушений и укрепляет норму безопасного поведения.

В будущем развитие цифровых технологий и искусственного интеллекта может привести к созданию цифровых аватаров с функционалом специалистов, занятых преимущественно интеллектуальной деятельностью.

В завершение вебинара Дамир Кузяев пожелал участникам как можно дольше «оставаться аналоговыми»! ■

P. S. Для редактирования текста использована помощь ChatGPT-4.

Видеозапись вебинара размещена на Rutube.

Заметка опубликована на сайте

Электропрофсоюза РТ ВЭП

и в социальной сети «Вконтакте».

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЧЕК-ЛИСТЫ: НОВЫЙ ЭТАП В ОХРАНЕ ТРУДА В ООО «ЭЛЕКТРООПТИМА»

Дамир Кузяев,
главный технический инспектор труда
Электропрофсоюза РТ ВЭП

В ООО «ЭлектроОптима» продолжается активная профсоюзная работа по усилению общественного контроля в сфере охраны труда. Перед профсоюзной организацией стоит важная задача — помочь уполномоченным по охране труда наладить эффективную, системную деятельность.

По заданию председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Халима Юлдашевича Ахунзянова к решению этой задачи подключились заместитель председателя, главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Кузяев Дамир Рузальевич.

В ООО «ЭлектроОптима» работают грамотные, квалифицированные специалисты по охране труда, которые открыты к взаимодействию с Профсоюзом и поддерживают внедрение новых форм общественного контроля. Их профессионализм является важной опорой в совместной работе по обеспечению безопасных условий труда.

На предприятии ранее были избраны очень ответственные и неравнодушные уполномоченные по охране труда, готовые включиться в работу и нести реальную ответственность за соблюдение требований безопасности на рабочих местах.

В рамках очередной совместной встречи был предложен и поддержан практический инструмент работы — профсоюзные чек-листы по охране труда.

Чек-листы будут представлять собой тематические задания для проверок, что позволит уполномоченным действовать планомерно и целенаправленно. В ходе обсуждения участники мероприятия доработали данную идею: было принято решение, что проверки будут проводиться по тематическим планам, переходя от простых вопросов к более комплексным.

Так, например, в июле и августе 2025 года планируется уделить внимание санитарно-бытовым помещениям, а в сентябре, октябре — вопросам обеспечения средствами



индивидуальной защиты, порядком выдачи и приёма ручного электроинструмента, в ноябре, декабре — соблюдением правила работ на высоте и так далее. Такой формат работы обеспечит системный подход и даст возможность последовательно охватывать все ключевые аспекты охраны труда.

Председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Ахунзянов поддержал идею внедрения профсоюзных чек-листов по охране труда. Он подчеркнул значимость такого инструмента в повышении эффективности общественного контроля и поручил, в случае достижения положительных результатов распространить опыт внедрения чек-листов на другие предприятия отрасли.

Внедрение чек-листов — это не просто новая форма контроля, а шаг к унификации и систематизации деятельности уполномоченных по охране труда. Ожидается, что такой подход повысит эффективность общественного контроля и поможет снизить риски производственного травматизма.

Сегодня Электропрофсоюз РТ ВЭП, его техническая инспекция труда, профсоюзный комитет «ЭлектроОптима», уполномоченные по охране труда, руководство предприятия и специалисты по охране труда действуют как единая команда, объединённая общей целью — сделать труд работников ООО «ЭлектроОптима» ещё более безопасным и защищённым. ■

МИХАИЛ ШВАКИН — ПРИЗЁР КОНКУРСА ПРОЕКТОВ ПАМЯТНОЙ МОНЕТЫ «ЭНЕРГЕТИК»

• **Валентина Карпова,**
ведущий эксперт Управления пресс-службы и информации
Департамента по связям с общественностью
ПАО «Россети Московский регион»

Михаил Павлович Швакин — человек, чей профессиональный путь неразрывно связан с отраслью энергетики. Тридцать три года своей жизни Михаил Павлович посвятил обеспечению надежного энергоснабжения, проработав в бригаде службы подстанций и, затем, в охране труда Восточных Электрических сетей.

Сегодня Михаил Павлович — первый заместитель председателя профсоюзной организации Восточных электрических сетей, поэт, член Союза писателей России, автор гимна ПАО «Россети Московский регион». Еще одна грань таланта Михаила Павловича отразилась в номинации конкурса на дизайн монеты «Энергетик».

О конкурсном отборе проектов дизайна памятной 10-рублевой монеты «Энергетик», объявленном сторонами социального партнерства на отраслевом уровне, Михаил Павлович узнал из присланной Всероссийским Электропрофсоюзом информации и решил принять участие.

Его увлеченность нумизматикой началась еще в школе. За долгие годы он собрал обширную коллекцию, изучив историю отечественного и зарубежного монетного дела.

Проектируя свою монету, Михаил Павлович руководствовался глубоким пониманием специфики работы энергетиков. Центральное место на монете занимает образ электромонтера, восходящего по опоре линии электропередачи. Этот символ отражает суть профессии — постоянное преодоление трудностей ради бесперебойного снабжения энергией миллионов россиян. В нижнем углу монеты изображена гидроэлектростанция. Она подчеркивает значимость возобновляемых источников энергии. Вся композиция гармонично объединяет исторические аспекты энергетики и современные технологии.

В рамках конкурсного отбора более 70 авторов, представляющих энергетические компании и профсоюзные организации, направили в адрес Всероссийского Электропрофсоюза свыше 80 работ.

На эскизах, в соответствии с условиями отбора, должны были быть изображены не только труженики электроэнергетики, но и узнаваемые, различные в масштабе 10-рублевой монеты инструменты и энергооборудование, используемое в электроэнергетической отрасли. Среди 10 работ-финалистов, отобранных по результатам подсчета баллов, были определены три лучших эскиза, один из которых — эскиз Михаила Швакина.

По словам Михаила Павловича, памятная монета «Энергетик» станет символом уважения и признания труда тех, кто обеспечивает свет и тепло. Его эскиз символизирует глубину ответственности, достоинство, мастерство и значимость профессии энергетика.

Работая в сфере охраны труда и пройдя путь от инспектора до главного специалиста по охране труда, Михаил Павлович убедился, что главная ценность в профессии



энергетика — ответственность. Он уверен, что соблюдение правил охраны труда и дисциплины являются залогом успешной работы каждого энергетика.

Сегодня Михаил Павлович продолжает активно развивать свои профессиональные компетенции, участвуя в мероприятиях и проектах, организованных ПАО «Россети Московский регион», Всероссийским Электропрофсоюзом и Московским областным объединением организаций профсоюзов. Не оставляет без внимания наш коллега и подрастающее поколение: регулярно, на базе Коломенского филиала Народного музея им. Л. Н. Мишина проводятся уроки «Доброе электричество — детям». Только за прошлый год им было проведено порядка пятидесяти уроков для школьников.

Михаила Швакина в торжественной обстановке поздравили с номинацией в конкурсе заместитель генерального директора ПАО «Россети Московский регион» Виталий Жуков, директор «Восточных электрических сетей» Федор Гутнев и председатель Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Олег Макаров.

По плану Банка России, 10-рублевые монеты «Энергетик», выпуск которых приурочен к 105-летию принятия Плана ГОЭЛРО, должны поступить в обращение тиражом до 1 млн штук в начале 2026 года.



ОТ СТАТЬИ «ГЕРОЙ МИРНОГО ВРЕМЕНИ» ДО ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДЫ!

• Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской
работе ТюмнМО ВЭП

За смелые и решительные действия при спасении людей в экстремальных условиях наш коллега, машинист-обходчик по котельному оборудованию АО «Нижневартовская ГРЭС» Игорь Владимирович Зазуля награжден государственной наградой – Медалью «За спасение погибавших». Соответствующий Указ Президента Российской Федерации от 30.05.2025 № 351 «О награждении государственными наградами Российской Федерации» опубликован на официальном интернет – портале правовой информации.

Инициировала и ходатайствовала о получении членом профсоюза Игорем Зозулей – работником подразделения АО «Интер РАО – Электрогенерация» заслуженной награды высокого уровня **Мария Радаева**, председатель ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП, которая избрана профлидером в ноябре 2023 г. Усилия Марии Александровны не прошли даром.

ГЕРОЙ МИРНОГО ВРЕМЕНИ: «Я ВЫПОЛНИЛ ДОЛГ ПРОСТОГО ЧЕЛОВЕКА»

Написание материала под таким названием навеяно печальными событиями, произошедшими 3 апреля 2022 г. в поселке городского типа Излучинске. Они стали предысторией знакомства с членом Всероссийского Электропрофсоюза из первичной профсоюзной организации Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП, машинистом – обходчиком 7 разряда **Игорем Зозулей**.

Председатель первички **Александр Лукьяненков**, предлагая поведать широкой аудитории о своем бесстрашном коллеге, придал истории из разряда «Чрезвычайное происшествие» глубину познания самого себя каждым из нас, нежели последовательного описания того рокового дня. Для меня как автора «пересказа» – «новое восприятие» с риторическим вопросом «смогла бы я так поступить?» настало, когда в сопроводительных строках Александра Васильевича прочла: «настоящий подвиг редко совершается с оглядкой на прославление после него. Ведь настояще благородство не требует благодарности. Такой подвиг нередко вызывает у некоторых людей агрессию и непонимание. Настоящий подвиг требует мужества, невероятного количества сил, порой даже не столько физических, сколько моральных. Такой человек лишен корысти и часто живет по принципу: «Кто, если не я?» Или: «Никто, кроме меня!».



Прочли? А теперь самое время представить больше, чем, картину того дня и рассказа о настоящих ценностях, о том, насколько важно соблюдать элементарные правила безопасности, чтобы не случилось горя, которое в один из недавних дней навсегда поделило жизни родителей двоих подростков на «до» и «после».

Игорь Зозуля – житель пгт. Излучинска. 3 апреля 2022 года он спас из огня двух девчонок. Не задумываясь, в горящую избу, с холодным расчетом – спасти людей! Ими оказались несовершеннолетние. К несчастью, жертв на пожаре в садовом товариществе «Энергетик Севера», избежать не удалось. Трагедия еще в том, что погибли молодые ребята. Как уже позже сообщают официальные СМИ

Югры, это девушка 2005 года рождения и юноша 2006 года рождения. Другие их трое сверстников, получив ожоги различной степени тяжести, к счастью, все – таки остались живы. Парнишку-подростка при взрыве выбросило ударной волной из окна второго этажа. И он уцелел. Две девочки спаслись благодаря мужественности, бесстрашию и грамотным действиям на пожаре Игоря Зозули.

После шокирующих событий того воскресного утра для своих коллег Игорь Владимирович Зозуля, член первичной профсоюзной организации Нижневартовской ГРЭС, машинист – обходчик по котельному оборудованию котельно-турбинного цеха – настоящий Герой, совершивший подвиг в мирное время.

– Я выполнил долг простого человека, – парирует Игорь Зозуля присутствующим в кабинете начальника котельно-турбинного цеха АО Нижневартовской ГРЭС, не признавая самого факта геройства и словно оправдываясь за свой мужественный поступок. В чем в корне не согласны его собеседники – Александр Лукьяненков, председатель первичной профсоюзной организации Нижневартовской ГРЭС, Игорь Попик, руководитель цеха и его заместитель Сергей Абатуров, отметив к тому же четкую последовательность в действиях Зозули на пожаре, включая оказание первой медицинской помощи пострадавшим.

— Нет, не надо стесняться столь громких слов. Это, действительно, подвиг, и не каждый способен его совершить, — убеждает Игоря Владимировича в обратном Александр Васильевич Лукьяненков. Он знает Зозулю с 18 декабря 2008 года — с самого первого дня его работы в Нижневартовской ГРЭС и одновременно с момента вступления в профсоюз. Но после недавних геройских событий, кажется, что многие, как председатель ППО Лукьяненков открывают для себя своего коллегу заново.

Профсоюзный лидер предпочитает называть вещи своими именами и просит Игоря Зозулю рассказать детали происшествия от первого лица. Не любопытства ради. Из раза в раз, встречая в СМИ подобные истории наших дней о храбрых людях, Александр Васильевич задается одними и теми же вопросами, волнующими, пожалуй, многих: каждому может представиться возможность совершить подвиг. И мирное время не исключение. Вопрос только, смогли ли я сделать это? Не спасую ли перед трудностью? Смогу ли, рискуя своей жизнью, спасти другую, не заботясь о собственном благополучии? Игорь Зозуля смог...не задумываясь...

Игорь Владимирович подробности того трагичного утра помнит поминутно: «Это было воскресенье, 3 апреля. Мы ждали к себе в гости детей и внуков. Пораньше встал, чтобы баню приготовить. Через забор наблюдала, как из трубы соседнего с нами дачного дома тихо струится дымок — печка топится. На часах 8 утра. А в 10 мин. 01 такой сотрясающий удар прогремел с той стороны! Мы были в тот момент внутри у себя в доме. Я крикнул жене, чтобы вызывала скорую, а сам туда рванул».

Мужчина бежал к соседской даче, и чем был ближе — его все больше оглушал душераздирающий ор. Это был девичий крик. Кто внутри? Сколько их в живых осталось? Вопросы без ответов, одно понимал точно: судя по оглушительному взрыву в двухэтажном доме — детонировал газовый баллон. Игорь Владимирович не ошибся. Именно тот самый баллон — это первое, что он увидел на бегу, через распахнутую настежь дверь, которая осталась висеть на петлях после мощного удара. Сколько еще там опасных сосудов, наполненных газом? Насколько велика опасность нового взрыва? Разве для него самого это сейчас важно, когда речь идет о человеческих жизнях? Время на промедления у Зозули не было.

«На первом этаже кричали обе девочки. Одна из них лежала в коридоре. Возможно от пережитого шока, но идти она не могла. Я ее, что называется, вышвырнул на улицу. Откуда только сила взялась, — удивляется сам себе 57-летний спасатель. — Но мне она очень легкой показалась. А вторая девочка, как будто на четвереньках стояла, и я увидел, что одну её ногу придавила упавшая стенка. Вытащить не получалась. Кстати, на второй день, общение со следователями, восстановившая хронологию происшествия, навело меня на мысль, что всё то время пока она там находилась с момента взрыва, её спину обжигало пламя от баллона. Произошёл эффект горелки: газ, что остался там, переливаясь пшеничным цветом, был направлен в сторону пострадавшей. Девочку немного спасла её верхняя одежда — пальто, типа каракулевого. Но в тоже время и усугубило. Оно прилипло. Я попытался девушку приподнять, она показалась тяжелее, чем предыдущая. С первого раза ничего не получилось. Уже чувствовал, как у самого начали от огня печь руки, лицо. В тот момент думал, как бы поскорей её поместить в безопасное место. Девочка передвигаться не могла. С трудом, но перетащил её. Начал кричать в доме, вдруг кто-откликнется еще. Получается, подтвердилась информация спасенных — никого, жилое здание пустое. Когда уже вытаскивал из горящего дома вторую девочку, видел, как шел черный дым — уже не газ. Начался пожар».



Игорь Владимирович успел выйти, к моменту, когда случилось обрушение второго этажа. На верхнем как раз и находились погибшие в огне подростки. О них самих Игорь Зозуля узнает слишком поздно: жена расскажет, когда он наконец живой и здоровый перешагнет порог собственного дома. Новость, что там были еще люди, станет еще одним шоком для мужчины, уверенного, что кроме девчонок никого в доме не находилось. В чем, собственно, заверили спасенные им. Видимо сказалась их контузия, которая в тот миг вычеркнула из памяти информацию о количестве компаний в пять человек, которая осталась на очаге на даче семьи их друга. Игорь Зозуля вспоминает страшные кадры: видел, как у спасенной его девочки с лица сошла кожа, она в итоге получила 30 % ожогов тела. У другой девочки обгорели руки и другие части тела. Наблюдал истерику мальчишки в скорой помощи, того самого, что выбросило из окна мощной волной. Помогал пожарным тушить когда-то жилую постройку. И горевал, что не удалось спасти еще 2 подростков, с ужасом сопререживая тому горю, что постигло родителей, которым сообщают о гибели их детей.

Через несколько часов того же рокового дня, социальные сети различных окружных СМИ, а затем и федеральных донесут соотечественникам страшную весть из Излучинска Нижневартовского района, где так трагично оборвались жизни 2 учеников, журналисты поясняют, что из нижневартовской и местной школ: «...в доме, принадлежащем семье погибшего молодого человека, предположительно, подростки не перекрыли газ на плитке и решили при этом зажечь дровяную печь. Точную причину пожара установит следствие. Пострадавшие госпитализированы в Нижневартовскую окружную клиническую детскую больницу. Они получили ожоги разной степени тяжести. По факту происшествия возбуждено уголовное дело по статье «причинение смерти по неосторожности».

На таких примерах истинного мужества надо воспитывать подрастающее поколение, пересказывая вновь и вновь историю своего современника, живущего рядом с тобой по соседству, в одном городе, одной стране, готового прийти на помощь любому, хоть в огонь и в воду.

Сомнений никаких нет: ни в том, что Игорь Владимирович Зозуля совершил подвиг в мирное время, ни в том, что за спасенные жизни детей достоин быть награжденным на высоком правительственном уровне, ни в том, что, он герой нашего времени, который никогда не стремился к известности, и сторонится славы. Той самой, настоящей, заслуженной, которая трогает за живое, доходит до души, и подвигает на рождение стихов. Как и произошло в случае с председателем ППО Нижневартовской ГРЭС Александром Лукьяненковым, после встречи с отважным, бескорыстным Игорем Зозулей, подаривший двум девочонкам их второй день рождения 3 апреля 2022...

ЛУЧШИМ МОЛОДЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИЗНАНА ЛИЛИЯ ГУБАНОВА

Ирина Фрик,
председатель ИРКОО ВЭП

В Иркутске завершился региональный молодёжный форум «Стратегический резерв 2025», в рамках которого прошел конкурс на звание «Молодой профсоюзный лидер Иркутской области».

21 июня 2025 года состоялся второй этап форума и конкурс «Молодой профсоюзный лидер Иркутской области». Домашним заданием каждого участника конкурса было написание эссе на тему «Роль молодого профсоюзного лидера в формировании социального сознания и защиты прав молодых специалистов».

Далее участники конкурса презентовали себя, затем их тестировали на знание трудового законодательства,

регулирующего профсоюзную деятельность, а также ребята приняли участие в дебатах на профсоюзные темы.

По результатам всех испытаний «Молодым профсоюзным лидером Иркутской области» признана наша Лилия Губанова, председатель Молодежного Совета областной организации ВЭП, достойно защищившая честь своей организации. Она примет участие в окружном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер Сибири» в Барнауле.



НАТАЛЬЯ ТАНГАРОВА – НОВАТОР ПРОФСОЮЗНЫХ ПРОЕКТОВ

Курская областная организация ВЭП

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» подвела итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2025».

В конкурсе приняли участие 8 лидеров от отраслевых профсоюзных организаций города и области. От Курской областной организации Всероссийского Электротропрофсоюза в конкурсе приняла участие **Наталья Тангарова**, инженера 1 категории филиала ПАО «Россети Центр» – «Курскэнерго».

В рамках конкурса участникам предстояло выполнить четыре основных заданий: «Автопортрет», «Тестирование», «Дебаты», «Правовая ситуация». Каждое из этих заданий оценивало объективное жюри.

Выполняя задания, участники проявили знание трудового законодательства, находчивость, умение действовать в нестандартных ситуациях.

Одним из самых интересных этапов было задание «Автопортрет», выполняя его, участникам конкурса необходимо было рассказать о себе, своей профсоюзной и общественной работе, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера.



В задании «Дебаты» участники, разбившись на пары, должны были высказать свою точку зрения и привести доводы по заданному вопросу, а оппонент – возразить. В этом задании проявилось мастерство каждого конкурсанта вести переговоры, отстаивать свою точку зрения, умение убеждать.

По итогам всех испытаний Наталья Тангарова стала обладателем Диплома «Новатор профсоюзных проектов». Победители и призеры получили дипломы и призы от Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ОСВОИЛА ЭФФЕКТИВНУЮ КОМАНДНУЮ РАБОТУ

Anna Селезнева,
специалист по оргработе Архангельской организации ВЭП

Молодёжный профсоюзный актив – это драйвер изменений, источник свежих идей и мостик между поколениями. Работа с молодежью, вовлечение ее в профсоюз и активную профсоюзную деятельность – это одно из обязательных условий развития профсоюзной организации.

Состоялся профсоюзный молодежный семинар по теме: «Основы эффективной командной работы в профсоюзной деятельности».

В семинаре, прошедшем 12–14 июня, участвовали молодые профлидеры из профсоюзных организаций Аппарата управления, Архангельских и Вельских электросетей, СГТС, Северодвинской ТЭЦ-2, Архангельской ТЭЦ и Энергосбыта.

Первый день семинара состоялся в Учебном центре ФПАО. Участников семинара приветствовали **Анна Селезнёва**, специалист по оргработе АрхОО ВЭП и **Анастасия Пулина**, председатель молодежного совета АрхОО ВЭП.

Сергей Тивилик, специалист орготдела ФПАО, провёл профсоюзную «СВОЮ Игру». Молодые профлидеры отвечали на вопросы по трудовому праву, социальному партнерству, охране труда и истории профсоюзного движения. Интеллектуальная битва получилась азартной и познавательной – проверили знания, узнали новое и зарядились профсоюзным духом!

ПОГРУЖЕНИЕ В ИСТОРИЮ ПРОФДВИЖЕНИЯ

Одним из ключевых событий мероприятия стала встреча с опытным профлидером **Александром Тимофеевым**, председателем профсоюза агропромышленного комплекса Архангельской области. Он прочитал лекцию на тему: «Интересные факты из профсоюзного движения энергетиков. Победы профсоюза на разных этапах истории. Профсоюзное движение на севере». Участники узнали о первых профсоюзах. Как создавались и какие задачи решали профсоюзы в начале XX века. Лектор остановился на борьбе за права работников, рассказал о знаковых забастовках и переговорах, которые привели к улучшению условий труда. Также участники узнали о современных достижениях Электропрофсоюза. Как профсоюзы отстаивают интересы работников в условиях цифровизации, реформ и СВО.



Особый интерес вызвали примеры реальных побед, когда благодаря слаженным действиям профсоюза удавалось предотвратить массовые сокращения, добиться повышения зарплат и улучшения мер безопасности на производстве.

Анастасия Пулина, председатель молодежного совета АрхОО ВЭП отметила, что такие встречи помогают понять историю профдвижения, перенять лучшие практики и укрепить командный дух. «Знание истории профсоюзного движения помогает строить будущее. Мы должны помнить, что права работников – это результат борьбы и солидарности многих поколений профсоюзных активистов», – резюмировал **Александр Тимофеев**.

КОМАНДНАЯ РАБОТА – ОСНОВА УСПЕХА ПРОФСОЮЗА

В ходе семинара Анастасия Пулина отчиталась о работе Молодежного совета АрхОО ВЭП за 2024 год, рассказала о планах на 2025 г. В презентации она отметила самые яркие профсоюзные мероприятия (более 30), в которых активисты и члены молодёжного совета АрхОО ВЭП были участниками либо организаторами.

После заслушивания отчета, участники семинара были поделены на команды и получили конверты с творческими заданиями. Теперь им предстояло: создать видеоролик, переделать советский агитационный плакат на профсоюзный лад, создать профсоюзный мерч, сделать фото на фотоконкурс.

Вечером молодые лидеры обсудили принципы эффективного взаимодействия в команде, разбирали роли и распределение задач в профсоюзном коллективе, а также отработали все это на тренинге командообразования.

Во второй день утром участников семинара началось с зарядки с чемпионом – **Егором Огрызковым**, молодым лидером ППО ВЭС, призером соревнований по баскетболу 3х3 в летней Спартакиаде ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 г.

ВСТРЕЧА С ЛИДЕРОМ АРХОО ВЭП

Во второй день семинара, на базе отдыха «Мечка» **Ольга Пермиловская**, председатель АрхОО ВЭП, встретилась с участниками семинара, членами молодежных советов первичных профсоюзных организаций АрхОО ВЭП.

В ходе «круглого стола» участники задали председателю интересующие вопросы и обсудили структуру отраслевого профсоюза, социально-трудовые отношения, индексацию заработной платы в связи с инфляцией в 2024–2025 гг.; дополнительные социальные гарантии для молодых работников и ОТС на 2025–2027 годы.

В ходе круглого стола участники задавали вопросы об улучшении условий труда на предприятиях энергетического комплекса региона и профилактике производственного травматизма.

Участники обсудили коллективные договоры ПАО «Россети Северо-Запад» и ПАО «ТГК-2», выслушали информацию председателя о контроле за выполнением коллективных договоров.

В ходе доверительной беседы молодые специалисты предприятий энергетики рассказали о текущести кадров в отрасли, ведь их молодые коллеги в связи с неконкурентной оплатой труда уходят в другие отрасли, где зарплата выше. Также участники говорили о необходимости поддержки молодых энергетиков.

После круглого стола Анастасия Пулина, председатель Молодежного совета АрхОО ВЭП, провела для участников тренинг по типологии Майерс-Бриггс (MBTI). Это тестирование является полезным инструментом для личностного и профессионального развития. Участники отметили его основные ключевые плюсы: самопознание и личностный рост, что помогает улучшить коммуникации в команде, лучше понять свои «сильные стороны» и «зоны развития», эффективно управлять и решать конфликты.

Екатерина Широкая, инженер производственно-технической группы Приморского РЭС Производственного отделения Архангельских электрических сетей, заметила: «Этот тренинг полезен для эффективного командообразования, самоанализа и улучшения коммуникации, его обязательно стоит использовать как инструмент развития!».

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Сплочение коллектива и развитие критического мышления невозможно без «Профсоюзной мозгобойни» и творческих конкурсов.

В ходе 7 раундов «Мозгобойни» участники отвечали на вопросы из разных областей знаний: спорта, охраны труда, музыки, кино, изобразительного искусства, литературы и профсоюзной работы! Победу одержала команда «ЭНЕРГИЯ», они получили подарки с символикой Электропрофсоюза.

Творческие конкурсы молодежного семинара помогли разрядить обстановку, а азарт и юмор снимали напряжение в обсуждении скучных тем.

Победителям творческих конкурсов признаны: Диплом за 1 место в номинации «Лучший профсоюзный мерч» выиграла **Екатерина Широкая** (ППО АЭС). Диплом за 1 место в номинации «Лучшее профсоюзное фото» выиграла **Анастасия Пулина** (ППО Энергосбыт).



Диплом и 1 место в номинации «Лучший профсоюзный плакат» выиграл **Илья Суворов** (СТЭЦ-2). Все победители получили памятные подарки: кепки, ежедневники, кружки и магниты, блокноты. Самым спортивным участником был признан **Егор Огрызков** (ВЭС), он получил в подарок ежедневник и кепку.

Специальным призом «За волю к победе» был отмечен **Семен Куклин** (ВЭС), ему вручили профсоюзную футболку ВЭП.

Этот семинар стал площадкой для обмена опытом и вдохновения молодежи на активную профсоюзную работу. Благодарим молодых специалистов за креативность, активность и проявленный интерес к работе Электропрофсоюза!



ПРОФСОЮЗ – ДОБАВЬ В ДРУЗЬЯ!

Краснодарская краевая организация ВЭП

Более 80-ти молодых специалистов энергетической отрасли, активистов профсоюзного движения из разных регионов страны приняли участие в XIV Молодежном слёте Южного федерального округа Всероссийского Электропрофсоюза. Тема слёта – «Теория поколений. Мотивация профсоюзного членства».

С 20 по 22 июня 2025 года в живописном уголке на берегу Чёрного моря, в селе Дивноморское Краснодарского края, в пансионате отдыха «Энергетик» организаторы мероприятия подготовили для участников слета насыщенную и интересную программу: образовательные лекции и тренинги; интерактивные задания и командные конкурсы; плетение маскировочных сетей для участников СВО; спортивные соревнования и экскурсия; море общения, новых идей и энергии!

С пожеланиями продуктивной работы и активного отдыха слёт открыла **Марина Николаевна Черкашина**, представитель ЦК ВЭП в ЮФО, председатель Краснодарской краевой организации ВЭП и представила участников из Республики Адыгея, Калмыцкой, Луганской, Крымской Краснодарской, Волгоградской и Ростовской организаций Профсоюза.

Функции экспертов образовательной программы выполняли: М. Н. Черкашина, председатель КрнДКО ВЭП; Н. В. Крипак – председатель ППО «Таврия-Энерго» КрымМО ВЭП; С. А. Пилемская – председатель ППО АО «НЭСК» и «Электросети Кубани» КрнДКО ВЭП; Алина Плужник – ведущий специалист аппарата КрнДКО ВЭП; А. Н. Кириченко – специалист аппарата КрнДКО ВЭП.

Каждое утро начиналось на спортивной площадке, где команды боролись за лидерство, демонстрировали сплоченность и доказывали: в профсоюзном движении есть место азарту, дружескому соперничеству и стремлению к победе!

Особый интерес вызвали лекции на темы: «Теория поколений. Мотивация профсоюзного членства», которые презентовала Григорьева Алла Викторовна – кандидат психологических наук, почётный работник сферы образования РФ, почётный наставник сферы образования Ставропольского края, бизнес-тренер, эксперт в области деловой коммуникации. Выбранная тема, по мнению организаторов, помогает лучше понимать мотивацию людей разных возрастов.

Лектор рассказала о ценностных ориентирах бумеров, иксов, миллениалов, зуммеров и др., объяснив, как выстраивать эффективную коммуникацию с каждым поколением,



что и является ключом к мотивации профсоюзного членства. В ходе занятий команды искали ответы на вопросы: как заинтересовать молодежь, какие инструменты работают для разных возрастов, как объединить опыт старших и энергию молодых и др.

Эти и другие вопросы обсуждались в ходе тренингов и дискуссий, помогая участникам находить новые подходы к вовлечению коллег в профсоюзную деятельность.

По словам Алины Плужник, современный профсоюз должен сочетать традиционные формы работы, близкие старшему поколению; цифровые инструменты, привлекающие молодежь; гибкие подходы к защите трудовых прав. Это и доказали ребята, создавая фильм «Профсоюз – добавь в друзья!»

Помимо образовательной программы, по инициативе **С. А. Пилемской**, председателя ППО АО «НЭСК» и «Электросети Кубани» КрнДКО ВЭП, участники слета приняли участие в патриотической акции – плетении маскировочных сетей для российских военных, участвующих в специальной военной операции. Эта инициатива не только сплотила коллектив, но и позволила каждому внести свой вклад в помочь защитникам Отечества.

В рамках слета нашлось время и для увлекательной экскурсии в город воинской доблести – Геленджик.

Н. В. Крипак, председатель ППО «Таврия-Энерго» КрымМО ВЭП: «Слёт доказал, что профсоюзное движение объединяет людей всех возрастов; молодежь готова



перенимать опыт старших коллег; патриотизм остается важной ценностью для всех поколений.

В последний день слета были объявлены победители, получившие призы, но проигравших не было — каждый приобрел новые знания, друзей и уверенность: в профсоюзе це-нят активность, инициативу и умение работать в команде.

Особенно трогательным моментом слёта стала минута молчания **22 июня — в День памяти и скорби**. Участники почтили память героев Великой Отечественной войны,

подчеркнув непрерывную связь поколений и важность со-хранения исторической правды. Закончили слет со слезами на глазах под легендарную песню на стихи Расула Гамза-това и музыку Яна Френкеля в исполнении Марка Бернеса «Журавли».

Участники увезли с собой не только новые знания и навыки, но и ощущение сопричастности к большому общему делу — укреплению профсоюзного движения и под-держке своей страны.

ИРКУТСКЭНЕРГОСБЫТ — АБСОЛЮТНЫЙ ЧЕМПИОН МОЛОДЁЖНОГО ФОРУМА



Лилия Губанова,
председатель МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

На живописном берегу Байкала прошёл XVIII Молодёжный форум Иркутской областной организации ВЭП. В течение четырёх дней представители молодёжных советов ППО не просто учились, работали в командах и делились опытом — они жили одной идеей, одной энергией, одним ритмом.

Команда Иркутскэнергосбыта поразила всех — яркостью, слаженностью, харизмой и, конечно, качеством подготовки. Результат говорит сам за себя:

1 место во всех ключевых номинациях форума: лучший агитационный плакат, лучшая сувенирная продукция, лучший фотоальбом, лучшая молодёжная организация 2024 года.

Такие итоги — не случайность, а закономерный результат многолетней работы, высокого уровня вовлечённости в работу Профсоюза и любви к своему делу.

Образовательную часть форума провели тренеры **Андрей Коваленко** и **Наталья Лалетина**. Это был не просто семинар, а полноценное погружение в мир командного взаимодействия, лидерства, саморазвития и проектной деятельности. Как призналась участница **Наташа Рында**: «Сначала — недопонимание, смех, даже лёгкая агрессия. А потом осознание: всё, что происходило, делало нас сильнее, сплочённее, внимательнее. Это было настолько захватывающее, что хотелось продолжения!».

Тренинги сопровождались яркими эмоциональными качелями, новыми открытиями и, конечно, командными вызовами, где каждый участник чувствовал свою важность.

Огромное внимание было уделено командной атмосфере: вечерняя костюмированная вечеринка, волейбол, игры на свежем воздухе, «ручейки» и хороводы — всё это помогало участникам раскрыться, найти друзей и по-настоящему прочувствовать дух форума.

«Это Мощь», — делится впечатлениями **Ольга Исаченко**. — Сначала — шок. Потом — интерес. А потом — ощущение, что ты не хочешь, чтобы это заканчивалось. Даже те, кто пропустил первый день, вернулись на третий!».

Кристина Тимофеева: «Мы — настоящая команда. Мощь и сила. Остальным до нас не дотянуться. Мы не просто носим короны — мы поднимаем планку всё выше!».

Форум закончился, но его энергия будет с нами ещё долго. «Иркутскэнергосбыт» не просто победил — он задал стандарт. И теперь планка поднята высоко, но именно на такой высоте и рождаются настоящие лидеры.

До встречи в следующем году!

ВКАЛЬВАЮТ РОБОТЫ – СЧАСТЛИВ ЧЕЛОВЕК?

■ Екатерина Жирицкая,
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»
■ Рисунок: Дмитрий Петров / «Солидарность»

Искусственный интеллект и автоматизированные системы становятся обыденностью трудовых отношений. Они могут как облегчать жизнь работника, так и ограничить его права или даже стать опасным конкурентом. Профсоюзы используют коллективные соглашения в качестве влиятельного инструмента, который позволил бы искусственному интеллекту улучшать, а не ухудшать условия труда. «Солидарность» разбирается во взаимоотношениях ИИ с работниками при участии профсоюзов.

«ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ ЛЮДЕЙ»

Начнем с фактов. В Китае на заводе Zeekr автомобильной компании Geely человекоподобные роботы впервые организовали слаженную трудовую бригаду. Они сортировали материалы, перевозили упаковку, собирали сложные автомобильные детали, то есть работали командой так, как это делали бы люди. Эксперимент в Zeekr стал важной вехой в продвижении искусственного интеллекта (ИИ) на рабочие места, поскольку впервые роботов научили совместной работе на различных участках в условиях реального производства. Роботы использовали систему «мозговой сети», которая превращала их из автономных работников в единую команду.

Система состояла из принимающего решения «супермозга» и «микромозгов» для действий в режиме реального времени. ИИ-«супермозг», подобно менеджеру, контролирующему рабочие процессы, анализировал данные и определял задачи, а «микромозг» каждого робота позволял тому оценивать обстановку, регулировать силу захвата хрупких деталей и делиться данными в режиме реального времени с «товарищами по команде».

Как профсоюзы защищают работников от искусственного интеллекта



«ПРИШЛИТЕ ВАШЕ РЕЗЮМЕ»

Все активнее включают ИИ в процесс поиска и найма сотрудников. Теперь не человек, а программа анализирует резюме и ранжирует заявки кандидатов. По статистике, уже 48 % рекрутеров в США применяют ИИ для проверки резюме и откликов на вакансии. По прогнозам, с 2023 по 2030 год прирост заявок, обработанных ИИ, составит 6,1 % в год. HR, по их собственным отзывам, используют программы при анализе позиций, на которые приходят сотни или тысячи заявок, и считают ИИ более совершенным инструментом, чем поиск по ключевым словам. Ключевые слова кандидат может просто не вписать в анкету, а ИИ позволит составить о нем более целостное впечатление. Однако как бы благостно ни звучали подобные утверждения, на деле они представляют серьезную опасность для рынка



труда, так как оценивают стандартные параметры и с немалой вероятностью будут пропускать ценные кадры, которые не вписываются в стандарт.

Неслучайно, например, госорганы Калифорнии (США) приняли ряд законов, которые ограничивают использование ИИ работодателями при проверке работников и соискателей. Правда, причина этих запретов еще и в ином: использование ИИ при оценке голоса, мимики и скорости реакции потенциальных кандидатов может нарушать закон. Заложенные в программу параметры «беременность», «национальное происхождение», «религия» или «судимость» приводят к дискриминации.

«ПРЕКРАТИТЬ СЛЕЖКУ СО СТОРОНЫ НАЧАЛЬСТВА!»

Не только чиновники, но и профсоюзные лидеры все чаще утверждают, что рядовые работники должны иметь возможность высказать мнение о пользе или вреде ИИ. Так, в 2023 году в Комитет по здравоохранению, образованию, труду и пенсиям США был передан законопроект «О прекращении слежки за сотрудниками» — о запрете использования ИИ на рабочем месте для прогнозирования поведения персонала. Законопроект обязывал работодателей раскрывать информацию о сборе данных, чтобы работники знали, как эти данные собираются и используются.

Еще один законопроект «Ни одного начальника-робота» запрещал работодателям полагаться исключительно на автоматизированные системы принятия решений при найме и увольнении сотрудников. Он требовал контроля над ИИ со стороны человека, чтобы не допустить дискриминации. Законопроект дважды выносился на слушания, но принят не был. Но в январе 2025 года профактивисты вернулись к этой теме.

Более 200 человек, представляющих интересы докеров, социальных работников, учителей, медсестер, актеров, госслужащих, собрались на форум «Заставим технику трудиться на работников». Ключевой вывод встречи: работники должны бороться за свое право договариваться с работодателями о большем контроле над использованием ИИ, в том числе — и за запрет сбора и обработки данных.

Пока же работодатель может собирать эти сведения, отслеживая действия сотрудников с помощью камер и микрофонов, а затем анализировать их с помощью ИИ. Проблема слежки за персоналом не нова, и профсоюзы десятилетиями боролись с этим, поскольку слежка не только нарушает конфиденциальность и снижает качество работы, но и является неотъемлемой частью инструментов борьбы с профсоюзами.

За последние 30 лет профсоюз работников связи Америки (CWA) заключил соглашения с AT&T, Verizon, Lumen/CenturyLink и другими телекоммуникационными компаниями, и эти компании ограничили количество отслеживаемых звонков и прекратили использовать их запись для наказания сотрудников.

Обработка искусственным интеллектом больших объемов данных с камер наблюдения позволяет шире использовать слежку на рабочем месте.

Так, сотрудники Amazon утверждают, что компания использует ИИ для расчета показателей эффективности, не соответствующих реальности. Это вынуждает сотрудников перерабатывать и приводит к высокому уровню травматизма, стрессу и неоплачиваемым отпускам. Работники также утверждают, что Amazon отслеживает переписку сотрудников об организации профсоюзов и следит за ними в соцсетях.

В других отраслях тоже экспериментируют с различными формами слежки. Больницы с помощью сенсорных

бейджей отслеживают медсестер, а Uber — водителей: полученные с их смартфонов данные Uber использует для разработки алгоритмов поведения водителей.

«УБЕРИТЕ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ ИЗ КАБИН ГРУЗОВИКОВ!»

Со своей стороны работники рассматривают профсоюзы как средство борьбы с наблюдением на рабочем месте. Крис Смоллс, организатор профсоюза в Amazon, назвал систему мониторинга сотрудников, основанную на ИИ, «одной из главных причин, по которой люди захотели объединиться в профсоюзы».

В 2022 году компания UPS начала оснащать свои грузовики камерами наблюдения, которые следят за водителями внутри кабин и могут постоянно записывать и передавать данные. Такое наблюдение увеличило нагрузку на персонал и мешает выполнять работу. После общенациональной забастовки Международное братство водителей грузовиков (IBT, или Teamsters) заключило с UPS соглашение, которое ограничивает использование камер наблюдения в грузовиках и предотвращает потенциальную замену работников автоматизированными технологиями.

В соглашение включена статья, которая касается технологий отслеживания и наблюдения и их использования в дисциплинарных целях. Статья гарантирует, что на каждом этапе в процесс наблюдения будут включены люди, что не должно позволять наказывать сотрудников только на основании информации, полученной с помощью автоматических систем. Кроме того, работников нельзя наказывать за нарушения, сведения о которых получены с помощью систем отслеживания, без предварительного устного разъяснения.

Камеры видеонаблюдения для записи аудио- и видеосигнала внутри кабины транспортного средства были запрещены. Эти положения облегчили нагрузку, которую видеонаблюдение накладывало на работников, вынуждая их работать сверхурочно.

«ДЕАКТИВИРУЙТЕ ДРАЙВЕРА!»

Сегодня в США многие водители, работающие в приложениях Uber и Lyft, столкнулись с еще одной проблемой, связанной с использованием искусственных алгоритмов, — «деактивацией». Она не позволяет принимать новые заказы в приложениях. Опрос водителей Uber и Lyft, проведенный в Калифорнии в 2023 году, показал, что 66 % респондентов в какой-то момент были «деактивированы» одной или обеими компаниями, причем почти половине из них ни Uber, ни Lyft не объяснили причину. Непрозрачная автоматизированная система, которая приводит к деактивации, приводит к увольнению работников без понятного объяснения причин.

Чтобы бороться с этим, водители Калифорнии организовали Союз водителей — ассоциацию, которая помогает им коллективно отстаивать свои права на государственном, местном и отраслевом уровнях. Поскольку профсоюзы должны создаваться на рабочем месте, работники с платформенной занятостью не могут объединиться в профсоюз с помощью традиционных выборов.

Однако водители добились принятия более эффективных законов на уровне штата. Например, был принят закон Калифорнии о праве обжаловать отстранение от работы. Согласно ему создается комиссия, которая позволяет водителям обжаловать увольнение в Государственном совете по трудовым спорам с участием Союза водителей. Мера оказалась эффективной: 80 % решений по отстранению от работы были отменены.

МЫ ДОБРУЮ ЭНЕРГИЮ В ОРУЖЬЕ ПРЕВРАТИМ

👤 **Михаил Швакин,**

Первый заместитель председателя ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП, внештатный технический инспектор труда МОМ и МО ВЭП

20 июня 2025 года в канун Дня памяти и скорби в д. Нефедьево Красногорского района Московской области у мемориального комплекса «Рубеж обороны Москвы» состоялся торжественный митинг. В нём приняли участие представители местной администрации, сотрудники и ветераны «Россети Московский регион», священнослужители, военнослужащие инженерных войск Нахабинского гарнизона, юнармейцы, жители г. о. Красногорск.

Все они собрались, чтобы вспомнить о самом трагическом, самом черном дне в нашей истории – 22 июня 1941 года.

Выступая на митинге от имени членов профсоюза Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и работников ПАО «Россети Московский регион», первый заместитель председателя ППО Восточных электрических сетей МОМ и МО ВЭП **Михаил Швакин** подчеркнул, что 22 июня навсегда останется в нашей истории не только символом скорби, но и символом мужества, стойкости и отваги защитников Отечества. Когда в 1941 году враг рвался к Москве, в бой вступили и московские энергетики. На западном направлении в полосе заграждений мирная электроэнергия превратилась в грозное оружие! При атаках фашистов на наши позиции энергетики, используя высокое напряжение, в нужный момент включали рубильник. Немецкая пехота при этом смертельно поражалась электротоком.

«Наш долг – передавать историческую память из поколения в поколения, – отметил Михаил Павлович, – Подвиг энергетиков служит для нас примером беззаветной любви к своей Родине, и вдохновляет на производственные достижения».

В конце выступления Михаил Швакин прочитал авторское стихотворение «Энергозаслон».



Холодный колкий ветер и снежная пурга. Москва готова «встретить» матёрого врага. Разорвана и скомкана полученная броня. Отряды энергетиков идут на фронт в огонь.

Винтовки за плечами, над строем «лес» штыков, В машинах изоляторы и связки проводов. В свою победу верим, сердца огнём горят. Как клятва, как присяга, в душе слова звучат:

«Путь к сердцу нашей Родины надёжно заградим, Мы добрую энергию в оружье превратим». Столбы в грунт мёрзлый врыли, по проволоке – ток, Вот и уже фашистов бесчисленный поток.

ЭлектроЗаграждение пехота не прошла, Наткнувшись на преграду, мгновенно смерть нашла. Разбился о столицу «Тайфуна» грозный вал, А провода собрали на мирные дела.

В завершение мероприятия участники торжественного митинга почтили память павших минутой молчания, возложили венки и гирлянды цветов к памятникам мемориального комплекса «Рубеж обороны Москвы» и к памятнику «Заштитникам Москвы – специалистам инженерных войск и Мосэнерго».





«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»

Хабаровская межрегиональная организация ВЭП

В Хабаровске родилась новая традиция, исполненная глубокого смысла и искренней благодарности! Сотрудники АО «Хабаровская горэлектросеть», Хабаровская межрегиональная организация Профсоюза, АО «Дальневосточная генерирующая компания» сплотились, чтобы заложить два символических сада, в которых оживут молодые деревца, как символ надежды, памяти и нерушимой связи поколений.

С особым трепетом и уважением была заложена «Аллея СВОих», посвященная мужественным бойцам предприятий, находящимся в зоне специальной военной операции.

Каждое посаженное деревце – это не просто саженец, а живое воплощение поддержки, гордости и веры в скорейшее возвращение героев домой. Это молчаливое, но красноречивое признание их отваги и преданности долгу.

Вторым актом созиания стала «Аллея энергетиков» – символ преемственности, профессионализма и неиссякаемой энергии, которую работники отрасли ежедневно вкладывают в развитие региона.

Эти аллеи станут не только украшением города, но и местом, где каждый сможет ощутить связь с историей, отдать дань уважения героям и почувствовать сопричастность к общему делу!



СПОРТСМЕНЫ НЕВИННОМЫССКОЙ ГРЭС ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ТРЕЙЛЕ

Александр Маринов,
председатель ППО «Невинномысская ГРЭС»

Энергия ветра превращается в электричество, а энергия бега заряжает эмоциями целые города! Kavkaz.Run провел второй на Ставрополье 100-километровый ультратрейл через крупнейшую ветряную электростанцию страны – Кочубеевскую ВЭС!

Около 350 профессиональных атлетов и любителей спорта со всей России от Северного Кавказа до Сибири стали участниками нескольких дистанций Невинномысского ультрамарафона: 100 км, 53 км, 24 км, 13 км, 5 км и 500 м для детей от 6 до 10 лет.

Ультратрейл взял свой старт в сердце промзоны Невинномыска среди мощнейших предприятий России. Трасса забега прошла по Кочубеевской ВЭС, которая состоит из 84 ветроагрегатов и открывает шикарные виды на Кавказских хребет, Эльбрус и горы-лакколиты Кавказских Минеральных Вод.

В забеге приняли участие и спортсмены Невинномысской ГРЭС. На дистанции 13 км блестящий результат показал **Александр Маринов**, председатель профсоюзной организации НГРЭС, завоевавший первое место в своей категории!



Александр Усатов, машинист – обходчик по котельному и турбинному оборудованию 5 разряда, также показал достойный результат в гонке на 13 км. **Виктория Бурляева**, начальник химической лаборатории НГРЭС тоже отлично справилась со своей дистанцией.

Яркие эмоции, южная жара, кавказские виды и атмосфера праздника царила в спортивном городке!

Поздравляем наших спортсменов и желаем легких ног на будущих дистанциях!

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам, связанным с вступлением в силу с 1 сентября 2025 г. приказа МЧС России от 16.12.2024 № 1120

С 1 сентября 2025 года вступает в силу **приказ МЧС России от 16.12.2024 № 1120** «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования, и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».

Зарегистрировано в Министерстве России
19 февраля 2025 г., регистрационный № 81324

МЧС России подготовлены разъяснения по однотипным обращениям в части организации обучения мерам пожарной безопасности, предлагаем ознакомиться с ними и учсть при подготовке изменений в локальные документы.

Информационное письмо по вопросам обучения мерам пожарной безопасности

Департаментом надзорной деятельности и профилактической работы в рамках реализации пункта 9 статьи 50 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пункта 46 Положения о федеральном государственном пожарном надзоре, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2012 г. № 290, в связи с изданием приказа МЧС России от 16.12.2024 № 1120 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности» подготовлены прилагаемые разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам обучения мерам пожарной безопасности.

Учитывая изложенное, с 01.09.2025 информационные письма МЧС России от 22.12.2021 № ИВ-19-1999 и от 04.05.2022 № ИВ-19-751 предлагается считать недействительными.

Одновременно отмечается, что настоящее письмо не содержит правовых норм, носит информативный характер, а содержащиеся в нем разъяснения не могут рассматриваться в качестве общеобязательных государственных предписаний временного или постоянного характера.

Директор Департамента надзорной деятельности и профилактической работы
С. П. Воронов

Разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам, связанным с вступлением в силу с 1 сентября 2025 г. приказа МЧС России от 16.12.2024 № 1120 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»

Вопрос:

В связи с утратой силы приказа МЧС России № 806¹ какое образование должны иметь и какое обучение должны пройти с 01.09.2025 работники, назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно

¹ Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности», зарегистрирован в Министерстве России 25.11.2021, регистрационный № 65974 (далее – приказ МЧС России № 806).

находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, работники, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа?

Ответ:

Лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, а также лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа, должны отвечать одному или совокупности следующих требований:

- иметь среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность»;
- пройти обучение мерам пожарной безопасности по дополнительной профессиональной программе – программе переподготовки в области пожарной безопасности;
- пройти обучение мерам пожарной безопасности по одной из дополнительных профессиональных программ – программам повышения квалификации при наличии компетенций в области пожарной безопасности, приобретенных в период получения среднего профессионального образования и (или) высшего образования (имеющие документы, подтверждающие прохождение лицом обучения по учебному предмету (курсу, дисциплине, модулю), связанному с обеспечением пожарной безопасности).

В связи с утратой силы приказа МЧС России № 806 с 01.09.2025, лица, указанные в пункте 1 приложения № 4 к приказу МЧС России № 1120, ранее прошедшие обучение минимуму пожарнотехнических знаний², а затем обучение по одной из дополнительных профессиональных программ – программам повышения квалификации, в соответствии с требованиями пункта 2 приложения № 4 к приказу МЧС России № 11203 для исполнения обязанностей, связанных с обеспечением пожарной безопасности, должны пройти обучение мерам пожарной безопасности по дополнительной профессиональной программе – программе переподготовки в области пожарной безопасности.

Дальнейшее обучение мерам пожарной безопасности проводится по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности с периодичностью, устанавливаемой работодателем в силу положения статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации для собственных нужд.

Вопрос:

Нужно ли обучать по программам дополнительного профессионального образования руководителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, юридических лиц, граждан (физических лиц), в том числе индивидуальных

² Лица, прошедшие обучение минимуму пожарно-технических знаний в соответствии с Нормами пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», утвержденными приказом МЧС России от 12.12.2007 № 645, и имеющие документы, подтверждающие прохождение указанного обучения.

предпринимателей, являющихся собственниками имущества, лиц, уполномоченных владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом (далее – руководитель организации)?

Ответ:

Приказом МЧС России № 1120 определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности. К ним относятся лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности.

В соответствии с частью четвертой статьи 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (далее – Федеральный закон № 69-ФЗ) руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

Вместе с тем частью третьей статьи 37 Федерального закона № 69-ФЗ лицо, ответственное за эксплуатацию здания или сооружения, обязано назначить ответственное за обеспечение пожарной безопасности таких здания или сооружения лицо.

Тем самым, обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам проходит лицо, ответственное за обеспечение пожарной обязанности на объекте защиты, которым может являться непосредственно руководитель организации, либо назначенное им лицо.

В соответствии со статьей 38 Федерального закона № 69-ФЗ лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности, несут ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

Вопрос:

Распространяется ли подпункт 2 пункта 2 приложения № 4 к приказу МЧС России от 16.12.2024 № 1120 на лиц, прошедших до 01.09.2025 обучение только по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификаций?

Ответ:

Для обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области пожарной безопасности лица, указанные в пункте 1 приложения № 4 к приказу МЧС России № 1120, должны отвечать одному или сочетанию следующих требований:

- иметь среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность»;
- пройти обучение по дополнительной профессиональной программе – программе переподготовки в области пожарной безопасности;
- иметь профессиональные компетенции в области пожарной безопасности, приобретенные в период получения среднего профессионального образования и (или) высшего образования не пожарно-технического профиля.

Что касается обучения мерам пожарной безопасности работника по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности без соблюдения вышеизложенных требований, то такое обучение не противоречит законодательству об образовании и способствует повышению уровня знаний такого лица в области пожарной

безопасности, но не является основанием для назначения его ответственным за обеспечение пожарной безопасности объектов защиты, возложения трудовой функции по проведению противопожарных инструктажей.

Вопрос:

Можно ли назначить одного ответственного за обеспечение пожарной безопасности нескольких зданий?

Ответ:

Частью четвертой статьи 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» определено, что руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

При наличии в организации нескольких зданий (сооружений) необходимость назначения нескольких ответственных за обеспечение пожарной безопасности каждого здания (сооружения) определяет руководитель организации. Назначение одного ответственного за обеспечение пожарной безопасности нескольких зданий (сооружений) не противоречит законодательству о пожарной безопасности.

Вопрос:

Чем определены трудовые функции работника организации, назначенного ответственным за обеспечение пожарной безопасности?

Ответ:

Статьей 37 Федерального закона № 69-ФЗ установлено, что лицо, ответственное за эксплуатацию здания или сооружения, обязано назначить ответственное за обеспечение пожарной безопасности таких здания или сооружения лицо, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, и (или) профессиональным стандартам (при наличии).

Трудовые функции указанного лица установлены профессиональным стандартом «Специалист по пожарной профилактике», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.10.2021 № 696н.

Вопрос:

Имеют ли право проводить противопожарные инструктажи лица, назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты?

Ответ:

Пунктом 6 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 установлено, что противопожарные инструктажи проводятся лицами, прошедшиими обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, либо имеющими среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность».

Такими лицами наряду с выполняющими трудовые функции по проведению противопожарных инструктажей могут быть ответственные за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, а также лица, не осуществляющие трудовую деятельность в организации, но отвечающие требованиям пункта 6 приложения № 1

к приказу МЧС России № 1120, привлекаемые на основании гражданско-правового договора.

Вопрос:

По каким критериям отделить специалистов от главных специалистов, если повсеместно используются различные наименования должностей при выполнении одинаковых трудовых функций, а также специалиста технического профиля, специалиста производственного профиля?

Кого из указанных специалистов должны направить на обучение руководитель органа государственной власти, органа местного самоуправления, общественного объединения, юридического лица, граждане (физические лица), в том числе индивидуальные предприниматели, являющиеся собственниками имущества, лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом (далее – руководитель организации (гражданин)?

Ответ:

В соответствии с подпунктом 2 приложения № 4 к приказу МЧС России № 1120 ответственные должностные лица, занимающие должности главных специалистов технического и производственного профиля, или должностные лица, исполняющие их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, проходят обучение по дополнительным профессиональным программам.

Конкретные должности таких специалистов устанавливаются руководителем организации (гражданином) в определяемом им в соответствии с пунктом 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 порядке обучения мерам пожарной безопасности в зависимости от пожарной и взрывопожарной опасности технологических процессов, производств и оборудования, имеющихся на объекте защиты.

Вопрос:

Здание разделено собственником перегородками на помещения и сдается в аренду. Какие вопросы пожарной безопасности возлагаются на арендатора помещения.

Ответ:

Разграничение ответственности за обеспечение пожарной безопасности объекта защиты является предметом условий договора аренды, который закрепляет права и обязанности сторон по вопросам соблюдения требований пожарной безопасности.

В этой связи во избежание возможных двусмысленностей формулировок, касающихся устройства и обслуживания систем противопожарной защиты объектов, при заключении договора целесообразно привлекать специалиста, обладающего знаниями в области пожарной безопасности.

Вопрос:

Если организация арендует помещение, где одновременно находится не более 50 чел. в большом бизнес-центре (где более 50 чел.). Нужно ли лицу, являющемуся ответственным за обеспечение пожарной безопасности в данной организации, проходить повышение квалификации в области пожарной безопасности?

Нужно ли проходить обучение по дополнительным профессиональным программам лицам, являющимся ответственными за пожарную безопасность объектов защиты с категориями помещений умеренной пожароопасности «Г» и пониженной пожароопасности «Д»?

Ответ:

Пунктом 1 приложения № 4 к приказу МЧС России № 1120 не предусмотрено обучение лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности по программам дополнительного профессионального образования, если на объектах защиты одновременно находятся менее 50 человек, а также если объекты защиты, не отнесены к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности (категории «А», «Б» и «В»).

Такие лица проходят обучение мерам пожарной безопасности по программам противопожарного инструктажа.

Одновременно лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарных инструктажей, должны соответствовать требованиям, установленным пунктом 6 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120.

Вопрос:

Как подтверждается наличие компетенции в области пожарной безопасности?

Ответ:

Наличие компетенции в области пожарной безопасности подтверждается лицом, претендующим на освобождение от прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе – программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности, (далее – претендент) предоставлением оригинала (заверенной копии) приложения к документу об образовании и (или) о квалификации, в котором имеются сведения о прохождении претендентом обучения по учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), непосредственно связанных с обеспечением пожарной безопасности объектов защиты.

Наличие таких сведений в приложении к документу об образовании и (или) о квалификации является основанием принятия решения руководителем организации (гражданином) о возможности обучения претендента по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации в области пожарной безопасности в соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК).

Образовательная организация, приняв претендента на обучение по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации в области пожарной безопасности, подтверждает этим обоснованность решения руководителя организации (гражданина) о наличии у претендента компетенции в области пожарной безопасности и отсутствие необходимости обучения по дополнительной профессиональной программе – программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.

Образовательная организация на основании представленного претендентом приложения к документу об образовании и (или) о квалификации вправе обосновано отказать претенденту в обучении по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации в области пожарной безопасности без прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе – программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.

Вопрос:

Если на одно должностное лицо возложена функция по проведению противопожарных инструктажей и одновременно он назначен ответственным за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут

одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, допускается ли его обучить по одной дополнительной профессиональной программе?

Ответ:

В соответствии с положениями статьи 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной образовательной организацией с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

В соответствии с пунктом 14 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ МЧС России разработаны и утверждены приказом МЧС России от 05.09.2021 № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности» (далее – приказ МЧС России № 596) типовые дополнительные профессиональные программы в области пожарной безопасности.

Каждая программа, разработанная в соответствии с типовой программой, строится на модульном принципе представления содержаний обучения и построении учебных планов, которые должны позволить обеспечить дифференцированный подход к проведению подготовки обучающихся с учетом их образования, квалификации и опыта.

Программа может быть дополнена модулем обучения другой типовой программы, содержащим требования пожарной безопасности, исходя из специфики деятельности организации, работники которой осваивают дополнительную профессиональную программу.

В этом случае дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации в области пожарной безопасности готовится на основании типовой программы большего объема пожарно-технических знаний, дополняемой требуемыми модулями.

Лицо, прошедшее обучение по любой дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации в области пожарной безопасности, разработанной на основании типовых дополнительных профессиональных программ, приведенных в приложениях № 1, № 2, № 3 и № 4 к приказу МЧС России № 596, может выполнять трудовую функцию по проведению противопожарных инструктажей, а также быть ответственным за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты без дополнительного обучения.

Вопрос:

Необходимо ли обучаться по дополнительным профессиональным программам – программам профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности лицам, прошедшим обучение по предмету (курсу, дисциплине, модулю) «Основы безопасности жизнедеятельности», «Безопасность жизнедеятельности»?

Ответ:

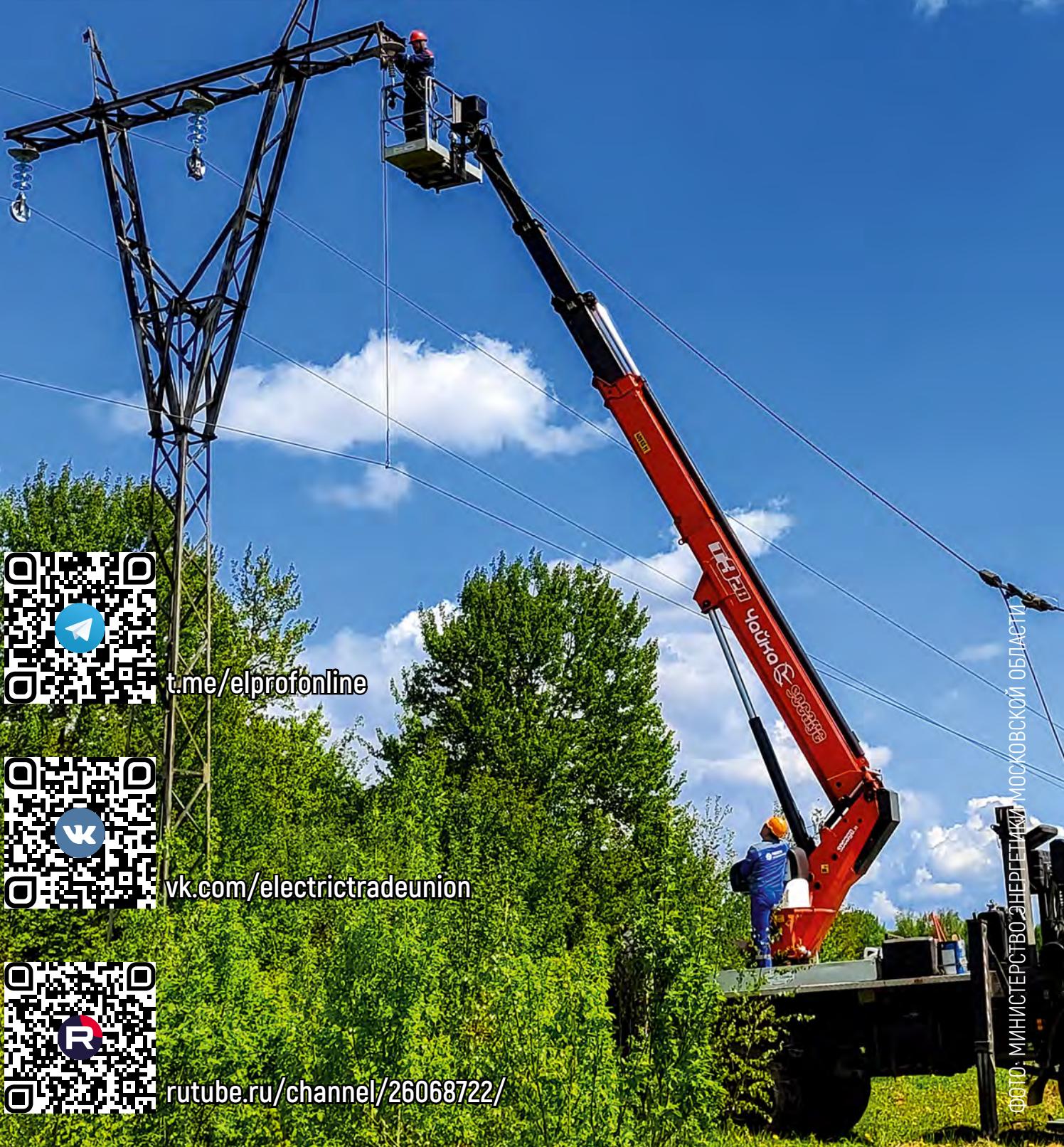
Приказом МЧС России № 1120 дополнительные преимущества в связи с приобретением компетенций в период получения среднего профессионального и (или) высшего образования по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» не установлены.

Продолжение в следующем выпуске.

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



t.me/elprofonline



vk.com/electrictradeunion



rutube.ru/channel/26068722/