

# СПЕЦВЫПУСК



## V Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП

Екатеринбург  
2025



# СОДЕРЖАНИЕ

Учредитель  
Общественная  
организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»

Главный редактор  
Ю. Б. Офицеров

Заместитель  
главного редактора  
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь  
Г. А. Ягиева

Вёрстка и дизайн  
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, д. 42,  
Тел.: 8 (495) 938-89-34  
E-mail: pressa@elprof.ru  
[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-  
ции СМИ ПИ № ФС77-25139  
от 27.07.2006 г. в Федеральной  
службе по надзору за соблюде-  
нием законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охра-  
не культурного наследия.  
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц  
Тираж 2000 экз.

Отпечатано в ООО «Мастерпринт»  
Адрес: 121357, Москва,  
ул. Верейская, д. 29

Распространяется бесплатно

Присланные материалы  
не возвращаются  
и не рецензируются

Фото из открытых источников

**МЫ В СООБЩЕСТВАХ**



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

- 1** Обращение председателя профсоюза Юрия Борисовича Офицерова к участникам V Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП

## ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА И КРЕАТИВНЫХ ИДЕЙ

- 2** V Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза — пространство для открытого диалога и креативных идей

## ДЕЛАЕМ ВЫВОДЫ И ДВИГАЕМСЯ ДАЛЬШЕ

- 11** Александр Мурушкин. Делаем выводы и двигаемся дальше

## ВАЖНЫЙ ШАГ В РАЗВИТИИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

- 12** Анна Колабаева. Важный шаг в развитии отраслевого профсоюзного движения

## НАШИ ЦЕЛИ — СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ, ДОСТОЙНЫЙ И ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД

- 13** Ф. А. Кравцов. Наши цели — сохранение населения, здоровье и благополучие людей, достойный и эффективный труд

## ДОКЛАДЫ СПИКЕРОВ

- 16** Юрий Офицеров. «Всё для всех, кто с нами»

- 19** Илья Саврулин. Людям очень важно внимание

- 20** Юлия Гарбач. Горжусь, что я в профсоюзе

- 23** Светлана Емельянова. Проблемы и вызовы на старте деятельности председателя ППО

- 25** Николай Фабриков. «Профсоюз должен оставаться связующим звеном между работодателем и работниками для создания одной команды»

- 30** Дарья Шевцова. Работа первичной профсоюзной организации в новых реалиях СВО

- 33** Елена Ванина. Вместе всегда легче преодолевать трудности

- 35** Алексей Ефаев. Профсоюз: преодолевая преграды

- 36** Иван Курикалов. Коллективно-трудовые споры

## ОТЗЫВЫ

- 37** Форум был наполнен энергией, вдохновением, полезными решениями

## НАС ПОКОРИЛ МУЗЕЙ БОЕВОЙ СЛАВЫ УРАЛА

- 52** Нас покорил музей боевой славы Урала

## ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

- 53** Обращение участников V Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций к делегатам X Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Фото: Роман Васюков, Павел Климов, Галина Ягиева,  
Пресс-служба Свердловской Федерации профсоюзов

# **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ЮРИЯ БОРИСОВИЧА ОФИЦЕРОВА К УЧАСТИКАМ V ВСЕРОССИЙСКОГО СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЭП**



## **Уважаемые участники Всероссийского семинара-совещания!**

Искренне приветствую Вас в самом сердце Урала — городе трудовой доблести — Екатеринбурге, на очередном, уже пятом по счету семинаре-совещании председателей первичных структур отраслевого Профсоюза.



Мы собрались, чтобы в открытом формате поделиться мнениями о текущих проблемах в отраслевом профсоюзном движении, социально-трудовой сфере, высказать свои суждения по важнейшим направлениям организационно-уставной деятельности отраслевого Профсоюза, а также получить некий дополнительный багаж знаний, необходимых современному профсоюзному лидеру.

На образовательных площадках семинара-совещания мы вместе рассмотрим универсальные компетенции современного профсоюзного лидера, который должен уметь грамотно разбираться в вопросах профсоюзного организайзинга, охраны труда, коллективно-договорных отношений, профессионально устранять юридические коллизии.

Мы ожидаем, что участники семинара не только поделятся своим опытом, возьмут на вооружения различные знания, но и сформулируют конкретные предложения, которые могут быть использованы для актуализации различных направлений деятельности Профсоюза, будь то вопросы совершенствования организационной структуры Профсоюза, укрепление кадрового потенциала, повышение эффективности нашей работы от перехода на цифровые технологии и многое другое.

Отличительной особенностью семинара-совещания в Екатеринбурге станет участие лидеров первичного звена отраслевого Профсоюза в Международном форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», который традиционно организовывает Федерация Профсоюзов Свердловской области.

На этом ежегодном Форуме профсоюзные активисты из разных регионов России и зарубежных стран соберутся, чтобы обменяться опытом внедрения в практику работы профсоюзов современных, передовых и полезных проектов, чтобы профсоюзное движение стало более эффективным, конкурентоспособным в современной среде.

Для лидеров Всероссийского Электропрофсоюза первичного звена участие в работе динамичной и креативной профсоюзной площадки — это не только возможность для личного роста, но и шанс внести свой вклад в развитие профсоюзного движения.

Желаю вам, уважаемые участники V Всероссийского семинара-совещания председателей ППО, эффективной и плодотворной работы!

Уверен, что мероприятие пройдет в конструктивной и соиздательной атмосфере, а принятый итоговый документ придаст новый импульс развитию отраслевого профсоюзного движения.

Надеюсь, что проведенное время будет для вас максимально полезным и запоминающимся.

**Председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров**

СПЕЦВЫПУСК · ЕКАТЕРИНБУРГ · 2025



# В ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА – ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА И КРЕАТИВНЫХ ИДЕЙ

г. Екатеринбург, 7–10 июля 2025 г.

**В**сероссийский Электропрофсоюз в пятый раз собрал более 100 лидеров отраслевого профдвижения первичного звена в городе трудовой доблести Екатеринбурге на V Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП – «ВРЕМЯ ГЕРОЕВ: ТРУД, ДОБЛЕСТЬ, ПОБЕДА», чтобы открыто в формате прямого диалога поделиться лучшими практиками, обменяться мнениями о текущих проблемах социального взаимодействия на предприятиях и в организациях отрасли, высказать свои суждения по важнейшим направлениям организационно-уставной деятельности отраслевого Профсоюза, а также получить кейс знаний, необходимых современному профсоюзному работнику.

Примечательно, что мероприятие состоялось в год очередного съезда Профсоюза, и наказы участников семинара непосредственно помогли актуализировать повестку съезда относительно деятельности ВЭП на следующий пятилетний период.

Накануне мероприятия председатели ППО поделились своими ожиданиями от данного семинара-совещания.

**МАРИНА ПИНЮГИНА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ЯКУТСКОЙ ТЭЦ



— Семинары, организованные ВЭП, всегда позволяют совмещать полезное с приятным. От семинара жду практических рекомендаций по формированию здоровой атмосферы доверия и взаимопонимания среди членов организации, развитию социальной активности и вовлеченности каждого сотрудника в жизнь своего профессионального сообщества, рассчитываю научиться лучше управлять своей командой, развивать стратегическое мышление, повышать авторитет и эффективность взаимодействия с подчиненными и вышестоящими структурами.

**МАРИНА ТЕМЯЧОВА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ЭНЕРГОПРОГРЕСС»  
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

— Хотелось бы обмена мнениями по вопросу: «Как Электропрофсоюз действует в условиях кадрового голода, какие меры поддержки и мотивации предлагает для работников?»

**ЕКАТЕРИНА ТУМИГИНА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ППО ВИЛЮЙСКОГО ФИЛИАЛА  
АО «ТЕПЛОЭНЕРГОСЕРВИС»



— Я начинающий председатель и мне как воздух необходимы актуальные знания, которые я надеялась получить от профессионалов — о последних изменениях Трудового кодекса РФ и других нормативных актов, касающихся трудовых отношений и социальных гарантий сотрудников. Для меня важно научиться эффективным методикам по предотвращению конфликтов внутри коллектива и способам конструктивного разрешения возникающих разногласий. Хотелось бы пообщаться с коллегами из регионов России и узнать их секреты по вовлечению новых членов профсоюза.

**АЙГУЛЬ САВЕЛЬЕВА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО НИЖНЕКАМСКИХ  
ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

— Очень надеюсь узнать что-то новое, познакомиться с людьми, которые разделяют мои интересы, и, конечно, получить полезные знания, которые смогу применить на практике, в работе. У меня есть все основания полагать, что семинар окажется полезным и познавательным.

## ЕВГЕНИЙ СТРУЧКОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
ОАО САХАЭНЕРГО С 2014 ГОДА

— Я думаю, что Профсоюз — это подушка безопасности, которая должна сработать в критические моменты жизни. Даже опытные председатели профсоюзных организаций сталкиваются с изменениями законодательства, новыми социальными инициативами и требованиями рынка труда, что делает постоянное обучение необходимым условием эффективной работы. Вот несколько ключевых направлений, которым было бы полезно уделить внимание на семинаре: развитие коммуникативных навыков, освоение современных технологий управления коллективом и организация обучения профсоюзных работников.



После заселения в гостиницу «Маринс парк отель», регистрации и получения наборов участников, состоялось панельное обсуждение лучших практик первичных структур ВЭП, которое провел заместитель Председателя ВЭП **А. В. Мурушкин**.

Председатели первичных структур ВЭП поделились своим опытом, лучшими практиками и идеями по различным аспектам профсоюзной деятельности. Речь шла о разрешении трудовых споров, принятии управлеченческих решений, мотивации профсоюзного членства, молодежных проблемах и др.

Презентации и выступления предоставили спикеры: **И. Г. Курикалов** (ППО «Генерация Бурятия»), **С. П. Емельянова** (ППО «Волгогазэнерго»), **Н. В. Фабриков** (ППО Нерюнгринской ГРЭС), **А. Ю. Ефаев** (ППО «Ново-Кемеровская ТЭЦ»), **Е. В. Ванина** (ППО «Тульские городские электрические сети»), **Д. И. Шевцова** (ЦПО Шебекинского РЭС ППО «Белгородэнерго»).

Участники семинара обсудили различные аспекты по мотивации молодежи, колдоговорной кампании, делились опытом создания новых первичек и повышения профсоюзного членства.

На следующий день под Гимн Профсоюза состоялось торжественное открытие Всероссийского семинара-совещания председателей ППО ВЭП, которое началось с приветствий и докладов уважаемых и почетных спикеров, отметивших главную особенность Всероссийского семинара-совещания в Екатеринбурге, а именно его проведение на площадках Международного форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах — 2025» и Международной выставки ИННОПРОМ — 2025.



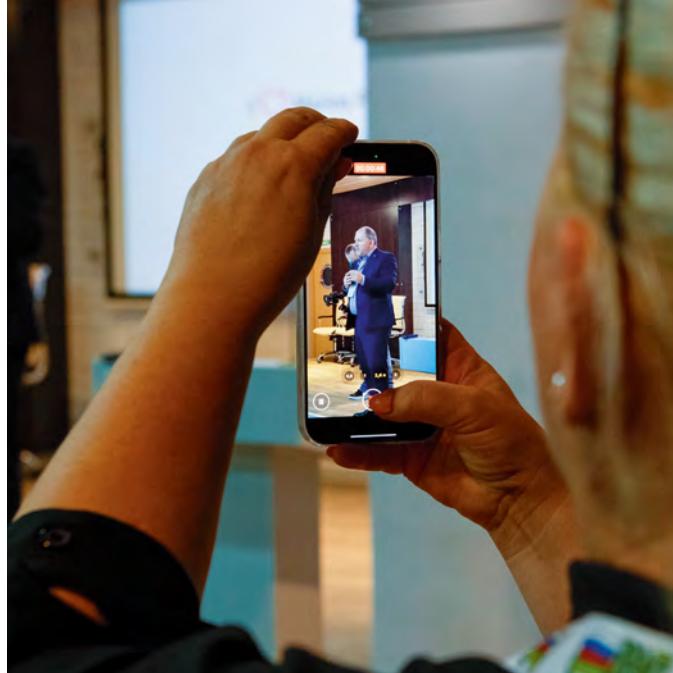


После приветствия Председателя Профсоюза **Ю. Б. Офицерова** на утреннем заседании выступил заместитель Председателя ВЭП **А. В. Мурушкин** с докладом «ОТС в электроэнергетике РФ на 2025–2027 годы: особенности, возможности, реализация». В подробной презентации была отражена структурированная многоплановая работа по подготовке нового ОТС в электроэнергетике и первоочередные задачи структур Профсоюза по реализации норм и положений действующего ОТС. Следующий докладчик – Председатель отраслевого профсоюзного движения **Ю. Б. Офицеров** подробно остановился на вопросах идеологии отраслевого профессионального союза и стратегических приоритетах, ответил на вопросы участников семинара.



Деловая часть мероприятия включала проведение Стратегической сессии с руководителями отраслевого Профсоюза, полномочными представителями работодателей электроэнергетики, делового сообщества, руководителями российских профсоюзов, в которой приняли участие Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров**, Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**, Председатель ФНПР **С. И. Черногаев**, Председатель Федерации Профсоюзов Свердловской области **А. Л. Ветлужских**, Руководитель ГИТ в Свердловской области – Главный государственный инспектор труда **Ф. А. Кравцов**, председатель Свердловской областной организации ВЭП **А. П. Мельников**, Секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе **П. Ф. Брыков**.

Руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области (ГТИ) – Главный государственный инспектор труда **Ф. А. Кравцов** рассказал об основных направлениях в деятельности областной ГТИ для обеспечения соблюдения трудового законодательства. После исчерпывающего доклада состоялось подписание **Соглашения о взаимодействии между ГИТ и ВЭП**, подписантами которого выступили **Ф. А. Кравцов** и председатель Свердловской областной организации ВЭП **А. П. Мельников**.



Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **А. Л. Ветлужских** после приветственных слов приветствовал всех на Форум «Труд в XXI ВЕКЕ. Инновации в профсоюзах-2025», а председатель Свердловской областной организации ВЭП **А. П. Мельников** заверил, что как принимающая сторона, постарается сделать пребывание в Екатеринбурге максимально комфортным и эффективным для участников семинара-совещания. «Почётная миссия принимать у себя в гостях коллег со всей страны в этом году выпала Свердловской областной организации ВЭП. Всех вас объединяет активная жизненная позиция, неравнодушное отношение к проблемам членов профсоюза, искреннее желание сделать труд энергетиков комфортным, безопасным и почетным», – сказал Александр Павлович.

Во второй части Стратегической сессии состоялись выступления спикеров в режиме вопрос-ответ.





Среди затронутых участниками совещания тем следует отметить проблему обязательности распространения отраслевых соглашений на работодателей, обсуждение преимуществ и недостатков распространения коллективных договоров только на членов профсоюза, утверждение отраслевых НПА в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также проблемы выгорания сотрудников, интенсификации трудового процесса и возможности расширения льготных списков, дающих право на досрочную пенсию работникам электроэнергетики.

Обращаясь к Председателю ФНПР **С. И. Черногаеву**, председателей первичек интересовала позиция ФНПР относительно увеличения лимита сверхурочных часов до 240 в год и действенных мерах по недопущению реализации данной инициативы? И будет ли ФНПР инициировать вопросы о внесении в трудовое законодательство обязательность заключения коллективных договоров, соглашений на предприятиях и в организациях, а также включения в коллективные договоры конкретного минимального перечня разделов, определяющих взаимоотношения работника, профсоюза и работодателя.





Часть вопросов была связана с высокой текучестью кадров и способах влияния на Работодателя для предупреждения выгорания сотрудников. В целом состоялся заинтересованный диалог, сессия вопросов и ответов прошла конструктивно и доброжелательно.



Следующий спикер – Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный** рассказал о стратегических документах, которые в течение последнего времени были приняты в российском ТЭК, включая Энергостратегию – 2050, Генеральную схему размещения объектов электроэнергетики на период до 2042 года, а также национальный проект «Кадры». А. В. Замосковный детально проанализировал содержание «кадрового» раздела Энергостратегии, после чего подробно представил итоги коллективных переговоров по разработке и заключению ОТС на период 2025–2027 годов, рассказал о новациях ОТС и особенностях их применения.



«Именно первичные профорганизации являются ключевым звеном в структуре российских профсоюзов, базисом, на котором строится социальное партнерство на локальном уровне, конечными пользователями всех отраслевых документов в сфере труда и социального партнерства, которые разрабатываются Ассоциацией «ЭРА России» и Всероссийским Электропрофсоюзом», – сказал А. В. Замосковный.



По завершении стратегической сессии состоялась торжественная церемония подписания Публичного Отчета об итогах реализации ОТС в электроэнергетике за 2024 год, основных результатах сотрудничества сторон социального партнерства на федеральном отраслевом уровне. Подписи под документом поставили **Председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров** и **Президент Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковный**.

Отчет насчитывает более 300 страниц и, в частности, содержит исчерпывающую информацию о выполнении работодателями и полномочными представителями работников обязательств, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением в динамике за три последних года.

По отзывам участников мероприятия, порадовала тёплая обстановка, профессионализм докладчиков, актуальные темы выступлений. «Живой диалог с руководителями отраслевого и российского профсоюзов был ценен тем, что была предоставлена возможность задать интересующие вопросы и получить на них ответы. Такие семинары заряжают на дальнейшую работу», – поделилась своим мнением **Елена Рыжкова**, председатель ППО Талицких электрических сетей Свердловской организации ВЭП.



9 июля для участников Всероссийского семинара-совещания председателей ППО отраслевого Профсоюза была организована экскурсия в **Музейный комплекс гражданской и военной техники** (г. Верхняя Пышма), входящий в число ключевых достопримечательностей региона. Он считается одним из крупнейших музеев техники в стране и мире. Комплекс, по отзывам участников, буквально всех покорил.

Организаторы мероприятия ВЭП предоставили такую возможность участникам семинара-совещания, приурочив посещение этого удивительного героико-патриотического пространства к Году защитника Отечества и 80-летию Великой Победы. Да и само мероприятие Профсоюза в этом году проходит под девизом **«Время героев: труд, доблесть, победа»**.



9 июля участники семинара-совещания вместе с руководителями Профсоюза приняли участие в открытии **XVI международного форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2025»** в Уральском государственном экономическом университете и в работе учебных площадок Форума.

В торжественном открытии Форума участвовали Председатель ФНПР **С. И. Черногаев**, заместитель Председателя ФНПР, гл. редактор газеты «Солидарность» **А. В. Шершуков**, Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **А. Л. Ветлужских**, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**, Секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе **П. Ф. Брыков**.

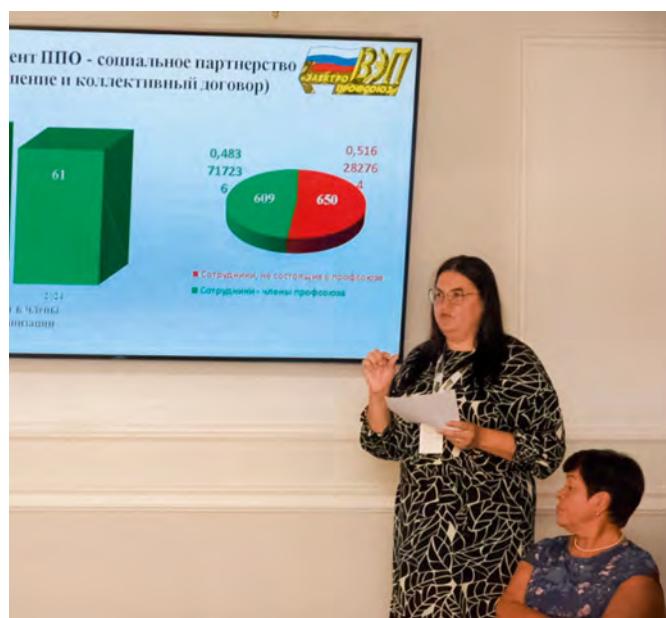
Выступающие ответили на вопросы аудитории. Был затронут широкий круг тем: от цифровизации профсоюзной работы, повышения эффективности работы учебных центров и системы профсоюзного образования до возможности распространения коллективного договора только на членов профсоюзов.



Председатели первичных организаций ВЭП участвовали в пленарном заседании, в круглых столах и секциях на темы «Задачи профсоюзов на современном этапе по формированию законодательства в интересах трудящихся в условиях изменений мировой экономической системы» и «Направления цифровизации профсоюзной деятельности», на которых обсуждались прямые коммуникации с членами профсоюза и профактивом, внутренний документооборот профсоюзов, встраивание профсоюзов в цифровизацию трудовых отношений и госуслуг, дисконтные системы, мобильные приложения, экосистемы, бигдата, нейросети и многое другое.

Среди ярких выступлений на Форуме можно отметить презентацию председателя ППО филиала ОАО «МРСК Северо-Запада» «Новгородэнерго», начальника бюро управления, неосвобожденного председателя Юлии Гарбач.

На примере своей работы она показала эффективность деятельности первички, поделилась опытом проведения акции «Экосреда 53», примерами мотивации членов профсоюза.



Еще один яркий молодой представитель Всероссийского Электропрофсоюза, победитель молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» Илья Саврулин поделился своим опытом как за 5 лет работы председателем ему удастся активно развивать первичную профсоюзную организацию, вывести ее в авангард профсоюза и какие мотивационные стимулы для этого используются.

Форум стал важной традицией, собирающей под одной крышей сотни профсоюзных активистов и авторитетных специалистов из различных отраслевых профсоюзов и регионов России, а также ближнего зарубежья. Это уникальная платформа для укрепления профессиональных связей и обмена опытом, где мы можем не только продемонстрировать свои достижения, но и обсудить актуальные проблемы, стоящие перед нашим движением. Мы уверены, что ваше активное участие и свежие идеи помогут сделать этот форум еще более продуктивным. Здесь нет разделения по статусу или направлению деятельности, каждый из вас, кто стремится сделать профсоюзное движение более сильным и конкурентоспособным, найдет здесь свое место.

**Андрей Ветлужских,**  
председатель Федерации профсоюзов  
Свердловской области





После подведения итогов работы секций и круглых столов участники продолжили работу на площадке XV Международной промышленной выставки ИННОПРОМ-2025 выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО», на которой состоялась панельная дискуссия «Совместная работа социальных партнеров по обеспечению предприятий кадрами и законодательство о занятости населения (прогнозы, проблемы и пути их решения)» с участием представителей социальных партнеров и экспертов. На панельной дискуссии выступил Председатель Профсоюза **Ю. Б. Офицеров**. В мероприятии также приняли участие вице-президент СОСПП **Татьяна Кансафарова**, председатель профсоюзной организации Государственной Думы РФ **Павел Кривуца**, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **Олег Екимов**, заместитель Министра промышленности и науки Свердловской области **Игорь Зеленкин**.

Во втором блоке панельной дискуссии с участием представителей социальных партнеров и экспертов на площадке международного промышленного форума ИННОПРОМ-2025 говорили о трудовой реабилитации участников Специальной военной операции и работе с ветеранами, вовлечении старшего поколения в наставническую деятельность.





Посещение выставки ИННОПРОМ-2025 стало ярким финалом Всероссийского семинара-совещания председателей ППО ВЭП.

По отзывам его участников, особенно ценными стали панельные дискуссии, на которых обсуждались актуальные вопросы профсоюзной работы. Яркие и запоминающиеся выступления спикеров помогли узнать много нового и интересного.

Особенно полезными были сведения о современных тенденциях в профсоюзном движении, получены новые знания и компетенции, которые обязательно пригодятся в работе, а возможность поделиться своими идеями по развитию профсоюзного движения способствует достижению общих целей и результатов.

По итогам семинара-совещания было принято Обращение к делегатам X Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», который состоится 2 декабря 2025 года в Москве.

Практика показала, что проведение таких мероприятий позволяет совершенствовать систему непрерывного

профессионального образования председателей ППО, разрабатывать и внедрять новые формы и методы обучения профсоюзных кадров и актива. Актуальность проведения обучения председателей ППО на самом высоком уровне, обусловлена объективной необходимостью усиления роли первичных профсоюзных организаций и повышению эффективности работы ее выборных органов в современных условиях.

Следует подчеркнуть, организационно-уставная деятельность председателей большинства территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП оказывает значительное влияние на сохранение целостности, совершенствование структуры и организационное укрепление отраслевого Профсоюза, в том числе ведет к увеличению численности членов ВЭП и созданию новых первичных профсоюзных организаций в целом ряде территориальных организаций.

Форум стал важной площадкой для определения векторов развития не только отраслевого Профсоюза, но и профсоюзного движения в целом.



# ДЕЛАЕМ ВЫВОДЫ И ДВИГАЕМСЯ ДАЛЬШЕ

АЛЕКСАНДР МУРУШКИН,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

**З**анимаясь подготовкой пятого, юбилейного, Всероссийского семинара-совещания председателей ППО Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» накануне проведения основного уставного мероприятия Профсоюза — Съезда ВЭП, у нас, организаторов, было желание сделать его наиболее ярким, запоминающимся и при этом, безусловно, полезным и содержательным. О том, как это получилось, судить, безусловно, самим участникам Форума.

Попробую дать реальную, но при этом вполне субъективную оценку прошедшего мероприятия. Неоспоримым для меня остается факт, что мероприятие, в глобальном смысле, прошло хорошо: без эксцессов и несчастных случаев, что все участники Форума благополучно прибыли к месту проведения мероприятия и вернулись домой наполненными яркими позитивными идеями и бесценным опытом коллег.

Что же могло омрачить восприятие председателей ППО от участия в Семинаре? Во-первых, для кого-то могло показаться спорным решение проводить наше традиционное мероприятие практически в середине лета, в самый разгар отпусков, а не в конце мая — начале июня, как это практиковалось ранее. Во-вторых, коллaborация нашего Семинара с другим федеральным мероприятием, проводимым Федерацией профсоюзов Свердловской области, а именно XVI Форумом «Инновации в профсоюзах: Труд в XXI веке». Вполне допускаю, что для кого-то на обсуждение системных отраслевых и общепрофсоюзных проблем показалось маловато времени, но для меня лично опыт участия в мероприятиях Федерации профсоюзов Свердловской области был познавательным и полезным.



О недостатках, которые наверняка запомнились участникам Семинара — это слабо работающая система кондиционирования воздуха конференц-зала отеля, в котором проходили мероприятия Форума; задержки (отмены) рейсов и потеря багажа, а также отсутствие на мероприятии отдельных представителей бизнеса и власти, участие которых было изначально запланировано.

Справедливости ради могу сказать, что спрогнозировать и тем более как-то повлиять на подобное развитие событий для организаторов было крайне сложно.

О том, что точно зашло участникам Семинара, так это наборы участников, их содержание, дизайн и практичность аксессуаров, которые оценили абсолютно все.

В итоге можно сказать, что Семинар прошел неплохо, на твердую четверку. Несомненно, он был насыщенным и полезным. У каждого участника была возможность почерпнуть для себя что-то новое, поделиться своими наработками и достижениями, неформально пообщаться со своими коллегами. Ну а для нас, организаторов, с завершением Форума началась подготовка к очередному, уже VI Всероссийскому семинару — совещанию. Делаем выводы и двигаемся дальше. А дальше у нас сложная, временами рутинная, а порой и неблагодарная разноплановая профсоюзная работа. При этом меня всегда греет мысль, что благодаря проведению таких мероприятий, как семинар-совещание председателей первичного звена Профсоюза, во время которых у участников есть возможность актуализировать свои познания по ключевым направлениям деятельности, прокачать свои навыки и умения, поделиться друг с другом новациями и наработками, делать свою работу им в дальнейшем будет проще и легче!



# ВАЖНЫЙ ШАГ В РАЗВИТИИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

АННА КОЛАБАЕВА,

РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА ОРГ. РАБОТЫ  
И ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**B**мире, где глобализация, цифровизация и новые тенденции на рынке труда меняют правила игры, профсоюзы продолжают оставаться важными защитниками прав и интересов работников. В условиях стремительно меняющейся экономической и социальной реальности профсоюзное движение вынуждено оперативно искать новые формы и методы работы, чтобы сохранить свою актуальность и влияние.

Одним из ярких примеров таких изменений стал V Всероссийский семинар-совещание председателей первичных организаций Всероссийского Электропрофсоюза. Это мероприятие, объединившее представителей из разных уголков страны, стало площадкой для обсуждения самых актуальных вопросов трудового законодательства и социально-экономической политики, новых методов работы в Профсоюзе.

Участники семинара не ограничивались теоретическими изысканиями, а представили конкретные практические достижения, что способствовало повышению эффективности профсоюзной деятельности и улучшению качества жизни каждого члена Профсоюза.

Подготовка и проведение V Всероссийского семинара-совещания требовали тщательной координации и стратегического планирования, четкого учета множества факторов, включая логистику, материально-техническое обеспечение и методическую поддержку. Организаторам удалось провести семинар на высоком профессиональном уровне, что свидетельствует о их компетентности и опыте в организации подобных мероприятий.

Девиз семинара «Время героев: труд, доблесть, победа» не только задал тон всему мероприятию, но и стал концептуальной основой для обсуждения ключевых вопросов, связанных с развитием профессиональной сферы и укреплением трудовых традиций. Этот лозунг, отражающий дух времени и стремление к достижению высоких целей, послужил мощным ориентиром для всех участников, стимулируя их к активному участию и конструктивному диалогу.

Одним из ключевых нововведений стало активное использование Telegram-канала для координации участников. Канал начал свою работу задолго до проведения семинара и стал важным инструментом для оперативного взаимодействия и обмена информацией. Это нововведение получило положительные отзывы от участников и стало важным элементом, способствующим успешному проведению мероприятия. Пользователи канала активно участвуют в коммуникационных процессах, обмениваются опытом и профессиональными знаниями.

На мероприятии выступили самые достойные и обладающие ценным опытом председатели первичных профсоюзных организаций. Им была оказана помощь в оформлении презентаций. Высокий уровень интереса и качества докладов подтверждается количеством запросов на предоставление материалов участников. Впервые докладчики от ВЭП были подготовлены и допущены оргкомитетом для участия в Форуме ИННОПРОФ, что свидетельствует о высоком уровне подготовки и актуальности представленных материалов.

На семинаре-совещании впервые был поднят ключевой вопрос об идеологии отраслевого Профсоюза, что стало важным этапом в развитии профсоюзного движения.

Особое внимание привлек факт участия в мероприятии С. И. Черногаева, Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Это стало возможным благодаря переговорам руководства Всероссийского Электропрофсоюза. Участие в панельной дискуссии лидера ФНПР подчеркнуло значимость и высокий уровень организации семинара.

Активное участие в подготовке вопросов для стратегической сессии приняли председатели первичных профсоюзных организаций Елена Бондаренко, председатель ППО «Партизанская ГРЭС» Приморской краевой организации ВЭП; Светлана Филеева, председатель ППО «Западные электрические сети» «Ростовэнерго» Ростовской краевой организации ВЭП; Ольга Черкасова, председатель ППО «Псковэнерго» Псковской областной организации ВЭП; Юрий Шевчук, председатель ППО Сургутской ГРЭС-2 Тюменской межрегиональной организации ВЭП. Благодаря их усилиям, обсуждение на стратегической сессии стало насыщенным и продуктивным.

Впервые на площадке форума «Труд в XXI ВЕКЕ. Инновации в профсоюзах-2025» присутствовали председатели ППО ВЭП. Это важное событие для отраслевого профсоюзного движения, доказывающее стремление лидеров первичного звена к сотрудничеству и обмену опытом.

Взаимодействие с коллегами из других организаций, несомненно, поможет представителям первичных структур Электропрофсоюза расширить горизонты и внедрить новые практики в своей работе.

Это событие стало ещё одним шагом к укреплению профсоюзного движения и защите прав работников. Мы уверены, что сотрудничество на площадке ИННОПРОФ будет продолжено, и оно принесёт ещё больше пользы всем участникам.

Семинар-совещание стал площадкой для обмена опытом и обсуждения лучших практик работы первичных организаций.

Мы уверены, что опыт и знания, полученные на семинаре, помогут председателям первичных организаций ВЭП в их дальнейшей работе. Надеемся, что подобные мероприятия станут традицией и будут способствовать дальнейшему развитию профсоюзного движения в России.



# НАШИ ЦЕЛИ – СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ, ДОСТОЙНЫЙ И ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД

**Ф. А. КРАВЦОВ,**

РУКОВОДИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ  
ТРУДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ГТИ) – ГЛАВНЫЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА

**Основные направления в деятельности  
Государственной инспекции труда  
в Свердловской области, их значение  
для обеспечения соблюдения трудового  
законодательства. Выступление  
на Всероссийском семинаре  
председателей ППО ВЭП.**

Одной из задач Государственной инспекции труда, установленной статьей 355 Трудового кодекса Российской Федерации, является обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда. В рамках предоставленных полномочий нами проводятся контрольные (надзорные) и профилактические мероприятия, расследуются несчастные случаи на производстве, рассматриваются обращения работников по нарушению трудовых прав.

Следует признать, что за последние 4 года количество проводимых надзорных мероприятий существенно снизилось в связи с ограничениями, установленными Постановлениями Правительства Российской Федерации. Поэтому мы больше внимание уделяем проведению профилактических мероприятий.

Профилактика правонарушений в сфере труда является одним из важных направлений работы особенно в последние годы, начиная с пандемии в 2020 году, а затем с 2022 года, после вступления в силу ограничений, установленных Постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Профилактические мероприятия направлены в первую очередь на устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. В условиях риска – ориентированного подхода и необходимости снижения административной нагрузки на бизнес, предупредительные и профилактические мероприятия стали приобретать особую и значимую роль.

За 1 полугодие 2025 года государственными инспекторами труда Госинспекции труда в Свердловской области проведено более 2 тысяч профилактических мероприятий, из них 155 профилактических визитов и работодателям объявлено более 1600 предостережений.

Основанием для проведения профилактического визита может быть отнесение организации-работодателя к высокой категории риска и думаю, что большинство



предприятий, представители профсоюзных организаций которых находятся в зале, как раз и отнесены к категории высокого риска в связи с отраслевой принадлежностью. Для организаций высокой категории риска обязательные профилактические визиты проводятся ежегодно, за исключением календарного года, в который проводится плановая проверка. Для организаций иной категории риска периодичность проведения обязательных профилактических визитов по трудовому законодательству на сегодняшний день не определена.

Профилактический визит может быть проведен по заявлению работодателя, но в связи с изменением законодательства с 1 января 2025 год такие визиты мы можем проводить не чаще одного раза в год только в отношении организаций малого бизнеса, бюджетных и социально ориентированных организаций, возможно многие ваши работодатели под эти категории под вышеуказанные критерии не попадают, профилактические визиты не проводятся.

Законодательно установлено, что профилактические визиты могут проводиться по поручению Президента Российской Федерации, председателя Правительства или заместителя председателя Правительства Российской Федерации. В настоящее время мы проводим обязательные профилактические визиты по соблюдению трудовых прав работников – участников специальной военной операции. Основные нарушения, выявляемые в ходе данных профвизитов – несвоевременность положенных данным работникам выплат, невыплата компенсаций за задержку полагающихся денежных средств. По итогам данных профвизитов работодателю направляется обязательное для исполнения предписание.



В ближайшее время ожидаем поручение Правительства Российской Федерации по проведению обязательных профилактических визитов, касающихся легализации трудовых отношений. Проблема подмены трудовых отношений гражданско-правовыми и допуск работника к выполнению работ вообще без оформления каких-либо отношений очень актуальна на сегодняшний день. Работодатели ищут лазейки в законодательстве, чтобы уйти от оформления с гражданином трудовых отношений, лишая работника социальных гарантий. Для работника в ряде случаев ничего не меняется, он работает на том же рабочем месте, выполняет ту же работу, но уже не как работник, а как, к примеру самозанятый. Многие граждане, к сожалению, не понимают отличия, соглашаются на данный вид выполнения работ, оформляются самозанятым, а потом, когда ему отказывают в раннем выходе на пенсию, оплате больничного листка, предоставлении отпуска или расследовании несчастного случая понимает всю критичность ситуации, в которой на сегодняшний день ему может помочь только суд. Государственный инспектор труда может выдать работодателю предписание об оформлении с гражданином, выполняющим работы по договору гражданско-правового характера, но только после проведения контрольного (надзорного) мероприятия, которое может проводиться только после согласования с прокуратурой субъекта, а такие согласования происходят крайне редко. Считаю, что на местах, в том числе представители профсоюзных организаций должны разъяснить работникам основы законодательства, риски для работников при изменении характера отношений с работодателем и при этом, по моему мнению не должно играть роль членство работника в профсоюзной организации.

Как уже было сказано мной ранее количество проводимых инспекторским составом контрольных (надзорных) мероприятий снизилось, что многими работодателями воспринимается как возможность безнаказанно нарушать законодательство. Но с 1 января 2025 года ситуация немного изменилась, в связи с внесением изменений в Федеральный закон, регламентирующий осуществление контроля (надзора), количество проводимых мероприятий выросло. Если в 2023 году государственной инспекцией труда в Свердловской области было проведено всего 56 контрольных (надзорных) мероприятий, в 2024 году – 164, то за первое полугодие 2025 года проведено 146 таких мероприятий. Рост количества проводимых мероприятий связан с изменением оснований для их проведения, из проведенных мероприятий почти половина – незамедлительные проверки после произшедшего у работодателя несчастного случая. Ранее такие проверки проводились только у работодателей, отнесенных к высокой категории риска, с этого года риск работодателя не имеет значения, допустил тяжелый или смертельный травматизм, готовясь к незамедлительной проверке.

Достаточно большое количество проверок – 56 проведено по сработавшим индикаторам риска. Особо хочу остановиться на индикаторах риска, касающихся специальной оценки условий труда, на сегодня Приказом Минтруда России утверждено 2 таких индикатора. Первый касается качества проведения специальной оценки условий труда, второй периодичности проведения. При срабатывании индикаторов риска и проведения проверочных мероприятий вопросы возникают не только к работодателю, но и к членам комиссии по проведению спецоценки, в том числе представителям профсоюзных организаций. С попустительства членов комиссии организация, проводящая спецоценку, проводит измерения с нарушением методик, в протоколы измерений вносятся недостоверные данные, измерения фактически не проводятся, работодателями нарушаются сроки проведения спецоценки на рабочих местах, все это приводит к нарушению трудовых прав работников, особенно работников, имеющих в связи с вредными и опасными условиями труда право на соответствующие льготы и компенсации. Профсоюзным организациям на местах необходимо поставить на контроль проведение процедуры спецоценки, инспекция труда может проверить нарушение законодательства по данным вопросам только в ходе плановой проверки или срабатывания индикатора риска.

Помимо контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий государственные инспекторы труда принимают участие в расследовании несчастных случаев либо расследуют их самостоятельно. За 6 месяцев 2025 года проведено расследование 219 несчастных случаев, из них 38 проведено инспектором. Представители профсоюзных органов также являются членами комиссии по расследованию несчастного случая или принимают участие в дополнительном расследовании и здесь нам с вами необходимо совместно устанавливать корневые причины произошедшего, а не поддерживать работодателя, утверждающего, что все произошло по вине самого пострадавшего работника.

Особо хочу обратиться к присутствующим по вопросу оформления акта формы Н-1С. Все вы знаете, что с 1 сентября прошлого года для ускорения выплат пострадавшему либо его родственникам законодательно установлена возможность оформления акта Н-1С, который не является окончательным документом, но позволяет Социальному фонду производить предусмотренные законом выплаты. Решение об оформлении акта принимается единогласно всеми членами комиссии, работодатели в ряде случаев выступают против оформления указанного документа, необходимо разъяснить представителям работодателя – членам комиссии необходимость оформления документа. Напоминаю, что акт формы Н-1С возможно оформлять и при легких несчастных случаях.

Уважаемые коллеги, именно коллеги, цели нашей деятельности одинаковы и определены они Президентом Российской Федерации – это сохранение населения, здоровье и благополучие людей, достойный и эффективный труд. Считаю, что лишь совместная работа надзорных органов, профсоюзных организаций, работодателей, работников приведет к соблюдению трудовых прав работников на достойный и безопасный труд. Знаю, что в некоторых субъектах Российской Федерации возникают определенные проблемы при взаимодействии государственных инспекций труда и профсоюзных организаций. Могу заверить присутствующих, что в Свердловской области работа налажена, в том числе со Свердловской областной организацией Всероссийского Электропрофсоюза мы движемся в одном направлении, защищая трудовые права работников.



**ФОРУМ – ЭТО  
КОНЦЕНТРАЦИЯ  
ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА,  
МОЩНЫЙ МОЗГОВОЙ ШТУРМ,  
ОБМЕН НОВАГОРСКИМ  
ОПЫТОМ, ДИСКУССИИ  
НА ПРОФСОЮЗНЫЕ ТЕМЫ**



# «ВСЁ ДЛЯ ВСЕХ, КТО С НАМИ» ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ КАК ОНА ЕСТЬ

**ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

**Ю**рий Офицеров, председатель Профсоюза (из выступления на Всероссийском семинаре-совещании первичный профсоюзных организаций ВЭП: «Профсоюз – добровольное объединение работников, созданное ими для того, чтобы коллективно, за счёт общих усилий (организационных, финансовых) влиять на работодателей с целью повышения заработных плат работников, улучшения условий труда, социальной поддержки – повышать уровень жизни членов профсоюза (работников). У общественной организации есть: миссия, цели и задачи, идеология, традиции и ценности.»

Так что же из себя представляет профсоюзная идеология?



Профсоюзная идеология – система взглядов и идей, мировоззрение, которые разделяются всеми членами профсоюза.

Профсоюзная идеология определяет ту или иную ценностную ориентацию, линию поведения, один ориентир в своей деятельности с учётом потребности своих членов.

Профсоюзная идеология базируется на ТРЕХ общепринятых и признанных устоях (принципах):

- ЕДИНСТВО
- СОЛИДАРНОСТЬ
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ
- СОЛИДАРНОСТЬ
- НЕЗАВИСИМОСТЬ
- АКТИВИЗМ

- ✓ Это те идеалы, к которым нужно стремиться,
- ✓ Это лозунги, которые нужно всегда иметь перед собой,
- ✓ Это идеологемы профсоюзной деятельности (работы).

Они главные в выстраивании профсоюзной идеологии.

## ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ИДЕОЛОГИИ: СОЛИДАРНОСТЬ, АКТИВИЗМ, НЕЗАВИСИМОСТЬ

### СОЛИДАРНОСТЬ

Солидарность – один из ключевых принципов, на которых стоит идеология профсоюза. Благодаря ему профсоюз качественно отличается от других общественных организаций. Чем именно? Многие партии, по большому счету, работают «от выборов до выборов». Для них выборы – это ключевой проект, по итогам которого можно сразу оценить результат работы. Мало голосов – плохая работа, не верят люди.



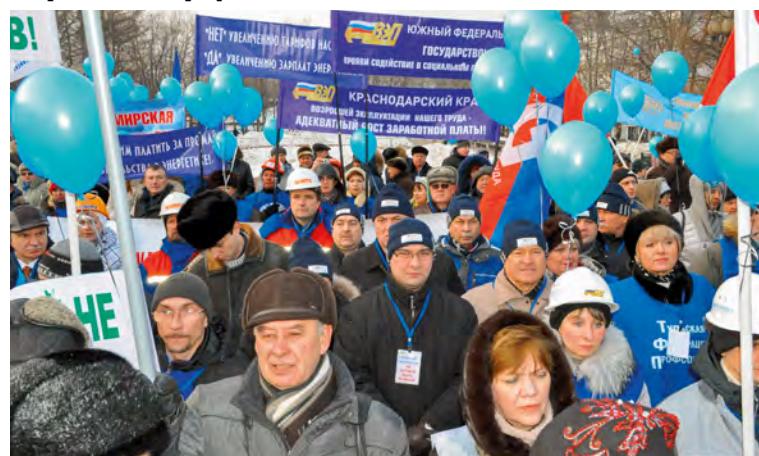
Много голосов – хорошая работа, можно расслабиться, сев в депутатские кресла до следующих выборов.

Профсоюз объединяет людей ( рядовых членов, выборных работников и аппарат управления) не только вокруг отдельных временных «проектов», типа выборов. Профсоюз строится вокруг непрерывного процесса труда многих работников. У этих работников также непрерывно изменяются условия труда. Эти непрерывные процессы уже при создании профсоюза изначально фиксируют его неотъемлемо коллективный характер. Причем – как коллективный характер имеющихся проблем, так и коллективный характер их преодоления. Говоря словами, близкими к религии, профсоюз – это вариант коллективного спасения, который может быть полноценно реализован только солидарно, «всё для всех, кто с нами».

Направленность на разрешение коллективных проблем членов профсоюза – это первая характерная особенность принципа солидарности.

**НАПРАВЛЕННОСТЬ НА РАЗРЕШЕНИЕ  
КОЛЛЕКТИВНЫХ ПРОБЛЕМ ЧЛЕНОВ  
ПРОФСОЮЗА – ЭТО ПЕРВАЯ ХАРАКТЕРНАЯ  
ОСОБЕННОСТЬ ПРИНЦИПА СОЛИДАРНОСТИ.**

Разрешение трудовых проблем означает соответствие результата интересам членов профсоюза. В разных ситуациях этот результат может проявляться по-разному. Например, в период экономического роста результат – это рост зарплаты и улучшение условий труда (при условии подтверждённых профсоюзом экономических возможностей).



Солидарная акция Профсоюза, 2012 г.

В ситуации экономического кризиса успехом профсоюза может считаться даже стабилизация, «заморозка» зарплаты, ее неснижение, комплекс социально-экономических мер поддержки членов профсоюза. Но как правильно оценить этот результат? Как узнать — соответствует ли он интересам членов профсоюза? Ответ простой: нужно слушать людей. Критерий — это высказанное, услышанное и зафиксированное мнение членов профсоюза. Коллективное разрешение проблем достигается путем солидарных (коллективных, совместных) усилий членов профсоюза.

**СОЛИДАРНЫЕ УСИЛИЯ, ПРИЛАГАЕМЫЕ В РАЗНОМ КОЛИЧЕСТВЕ И В РАЗНЫХ ФОРМАХ, НО — ВСЕМИ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА, ЯВЛЯЮТСЯ ВТОРОЙ ХАРАКТЕРНОЙ ОСОБЕННОСТЬЮ ПРИНЦИПА СОЛИДАРНОСТИ.**

Эта вторая особенность всегда подвергалась и продолжает подвергаться непрерывному давлению. И не только со стороны собственника, для которого сознательные коллективные усилия работников — это ночной кошмар. Давлению — со стороны части рядовых членов профсоюза, не желающих тратить лишнюю толику усилий, кроме уплаты членских взносов (а иногда — и не желающих платить взносы). Давлению — со стороны части профсоюзных руководителей, которые сетуют на низкую активность членов профсоюза. А часто — культивируют эту низкую активность (высокий уровень профсоюзной активности перерастает в высокий уровень контроля активистов за действиями руководства). Давлению — со стороны части профаппарата, воспринимающего эту активность как дополнительную, «сверхурочную» работу для себя.

В этой коллективной активности не заинтересованы ни частные, ни государственные работодатели. Но именно по уровню этой коллективной, солидарной активности можно вполне объективно оценивать и текущее состояние дел в профсоюзе, и его перспективы.

Принцип солидарности профсоюз обязан поддерживать как на всех уровнях профсоюзной иерархии, так и на межсоюзном уровне. На уровне одного предприятия, в рамках региона, отрасли, на межрегиональном, межотраслевом, национальном и международном уровне. Безразличие к борьбе своих братьев по профсоюзному движению, неоказание им возможной помощи, отсутствие поддержки — это безразличие к основному принципу — профсоюзной солидарности. Но принцип солидарности действует в обе стороны: поддерживаем тех, кто поддерживает нас; не поддерживаем тех, кто с нами борется.



**ПРИНЦИП СОЛИДАРНОСТИ ЕСТЬ ОСНОВА ПРОФСОЮЗА КАК НЕЗАВИСИМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ЕСЛИ НА НЕГО ДАВЯТ ИЗВНЕ — ОН ЗАЩИЩАЕТСЯ.**

Он защищает своих членов, руководителей, аппарат управления. Случай давления извне, со стороны структур работодателей или государства, не должны приводить к «полуавтоматическому» отказу от поддержки демократически избранных профсоюзных руководителей или активистов. Подобный отказ от поддержки ведет в перспективе к полной потере даже видимости профсоюзной независимости.

Любые претензии со стороны должны вначале пристрастно оцениваться контрольно-ревизионными органами на соответствие внутренним уставным нормам. К профсоюзному активисту могут предъявлять претензии собственник или власть. Но важно оценить — действовал ли активист в соответствии с мнением членов профсоюза и профсоюза в целом? Именно это соответствие, а не внешние претензии, должно быть основанием для возможных кадровых изменений. В остальном — «с Дона выдачи нет — профсоюз своих не сдает».

**НЕЗАВИСИМОСТЬ**

Первым и главным результатом работы профсоюза является его активное вмешательство в процесс распределения доходов как частной компании, так и госбюджета. Несмотря на все формальные заверения в дружбе и любви, ни одна из двух сторон — «соцпартнеров» профсоюзов не готова допустить этого в полном объеме. Как следствие — профсоюз регулярно сталкивается с попытками вмешательства в его деятельность. Российская специфика всегда заключалась в традиционно активной работе власти (царской, советской, нынешней российской) по установке профсоюза под контроль. Сложность отношений не снижается ни в ситуации, когда власть по тем или иным причинам «не любит» профсоюзы, ни в ситуации, когда она внезапно начинает их «любить».

То же самое относится и к бизнесу. Но здесь форм вмешательства в работу профсоюза гораздо больше. Это и прямое силовое давление, подкуп лидеров, засылка в число лидеров «казачков», внедрение в общественное сознание антипрофсоюзных мифов.

Независимость и самостоятельность профсоюзов на основе Федерального закона «О профсоюзах» и Трудового Кодекса РФ даёт возможность более уверенно и действительно оказывать помощь доверителям, представлять их интересы; они независимы от органов законодательной и исполнительной власти, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений. Профсоюзы им неподотчётны и не подконтрольны. Запрещается вмешательство органов власти и их должностных лиц в деятельность профсоюзов.

**Юрий Офицеров**



Цель собственника — сохранив профсоюзную оболочку, наполнить ее иным содержанием. Ему нужно заставить профсоюз снизить уровень притязаний.

## АКТИВИЗМ

Этот принцип наиболее ярко реализуется такими группами, как профсоюзные активисты и не освобожденные от основной работы выборные профлидеры. Они находятся в совершенно особом положении по отношению к выборным профсоюзовым работникам, профсоюзному аппарату. В отличие от остальных групп, неосвобожденные профсоюзные работники и активисты не получают за свою общественную работу какого-либо регулярного материального вознаграждения, а действуют исключительно в силу своих убеждений.



Профсоюзные активисты Иркутской организации ВЭП на молодежном слете на Байкале

Это не значит, что выборные и освобожденные от основной работы профсоюзные работники и аппарат чем-либо «хуже». Просто, занимаясь оплачиваемой профессиональной профсоюзной работой, они в существенно меньшей степени подвержены возможному давлению со стороны работодателей. Работодатель не может лишить их работы под надуманным предлогом, оставив с неясными трудовыми перспективами. В этом у них есть преимущество. Но в этом же есть и опасность. Она заключается в следующем. Понимая «профсоюзную оплачиваемую работу» именно как работу, многие профсоюзные профессионалы начинают воспринимать ее именно как «работу за деньги». В этом случае на профсоюзную работу могут переноситься все стереотипы поведения, связанные с обычной работой. В том числе — стереотипы наемного работника, трудащегося «на дядю», на собственника. «Платят — работаем, не платят — не работаем», «платят мало — работаем, не напрягаясь», «какая акция — рабочий день закончен».

В результате у некоторых возникает отношение к профсоюзной работе как всего лишь к одному из многих вариантов работы управленца, занимающегося защитой интересов работника по стечению обстоятельств, «потому что платят». Имеющего дело с профсоюзами, но до того момента, пока с непрофсоюзной другой стороны не предложена более высокая зарплата. Или — более статусная должность. Именно в силу подобной установки профсоюзы сталкиваются с тем, что их бывший работник переходит к работодателю в структуру, занимающуюся «человеческими ресурсами». А по сути — в структуру, профессионально противостоящую профсоюзам.

Активизм — новое в профсоюзных кругах понятие, созвучно с активностью, но в последнее время усиленно продвигаемое. Это политологический, экономический, социальный термин, под которым понимают в различных контекстах разные виды человеческой активности. Это социальные группы в профсоюзах: профсоюзные активисты несвободные от основной работы выборные профлидеры инициативные члены профсоюза. Чем отличаются они от профработников? Именно своей активностью, не получая за общественную деятельность постоянного материального вознаграждения! Есть свои плюсы и минусы!

Юрий Офицеров

Психология в стиле «профсоюзы — это школа управленцев», «профсоюзы — это система социального лифта» воспитывает активных индивидуалистов. Эта идеология принципиально отличается от солидарной, коллективистской идеологии профсоюза, и такой подход неприемлем. Он не может декларироваться как идеологическая установка для профсоюзных работников и активистов.

Принцип активизма означает, что у членов профсоюза, профсоюзных работников и аппарата главным основанием и мотивом для действий является их личное убеждение в необходимости отстаивания интересов членов профсоюза. Они готовы принимать и отстаивать эти интересы точно так же, как и свои личные.

А иногда и жертвуя своими личными интересами. Этот активизм может быть связан со служебными обязанностями и тем рабочим местом, на котором они трудятся. А может — и не быть связан. Этот активизм может реализовываться в рабочее время. А может — во внерабочее.

Добровольная, основанная на личной убежденности поддержка профсоюза, защита интересов членов профсоюза — так принцип активизма реализуется в деятельности рядовых членов, профсоюзных работников, аппарата управления. Профсоюз не нуждается во временных услугах наемников, несмотря на эпизодические выгоды от работы «профессионала». Наемники уйдут в момент, всегда неудобный для профсоюза. В момент малейшей опасности или в результате минимальных посулов со стороны власти или собственника. Нанеся при этом существенный удар по сплоченности профсоюзных рядов.

## ВЫВОДЫ

- ✓ Профсоюз — это коллективно действующая структура, где решения принимаются органами в интересах членов профсоюза;
- ✓ Деятельность профсоюза не может быть эффективной без активной социальной позиции членов профсоюза;
- ✓ Деятельность профсоюза не может быть только публично заявленной, но должна быть активно реализуемой;
- ✓ Профсоюз является независимой и самостоятельной общественной организацией. Никто не вправе вмешиваться в его деятельность и оказывать давление;
- ✓ Профсоюз взаимодействует с политическими движениями и общественными образованиями, отвечающими требованиям заявленных целей и задач.

При подготовке материала использовалась публикация А. Шершукова «Профсоюзная идеология», «Солидарность», М. 2020.

# ЛЮДЯМ ОЧЕНЬ ВАЖНО ВНИМАНИЕ

**ИЛЬЯ САВРУЛИН,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ТЭЦ

Мне 35 лет, и в этом году я вместе с Федерацией Независимых Профсоюзов России отмечу юбилей. Да, я являюсь ровесником нашей с вами организации. 15 лет я в профсоюзе и 5 лет исполняю обязанности председателя первичной профсоюзной организации Тольяттинской ТЭЦ, у нас 330 членов профсоюза, что составляет 94 %. Средний возраст наших сотрудников – 48 лет, 56 человек – молодёжь до 35 лет, все они члены профсоюза.

Хочу поделиться с вами опытом ведения информационной работы, которая налажена в нашей первичке.

В 2020 году мы столкнулись с тем, что наш социальный партнер поменял систему оплаты труда, возникла потребность в перераспределении средств, которые работодатель нам направлял на уставную деятельность. Средства были небольшие, мы решили действовать на опережение.

Так как средний возраст наших сотрудников 48 лет, мы спрогнозировали дефицит кадров в самое ближайшее время. Мы посчитали необходимым мотивировать наших опытных сотрудников, чтобы они передавали свой бесценный опыт.

Мы разработали Положение о наставничестве. В Положении мы прописали, что за осуществление наставнической деятельности, при переводе из одной должности в другую, по ходатайству профсоюзного комитета, за подписью начальника подразделения, наставник получает премию в виде 20 % от оклада. Условий немного, премия выплачивается после успешной сдачи экзаменов, наставник и наставляемый должны быть членами профсоюза.

За два года наше Положение позволило обучить 153 человека, а наставники заработали 774 тысячи рублей за свой труд. Но это еще не все. Гораздо ценнее факт того, что нашу практику увидели социальные партнеры на уровне московских предприятий. И с 2022 года на уровне компании ПАО «Т Плюс» утверждено Положение о наставничестве. Да, порядок премирования не самый большой – это 10 % за одного ученика, 12 % за двух. Но основа взята именно с нашего Положения.

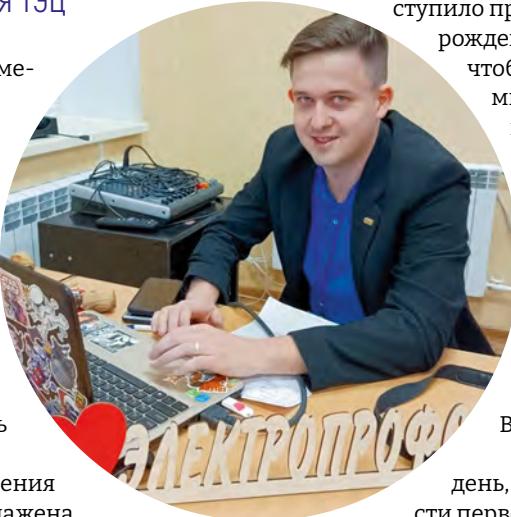
Это стало возможно благодаря нашим развитым социальным сетям. Вконтакте у нас 302 подписчика, в Телеграмме 303. Из, напомню, 330-и членов профсоюза.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ



[vk.com/pprototec](https://vk.com/pprototec)

[t.me/pprotlt](https://t.me/pprotlt)



Людям очень важно внимание! Во время ежегодного опроса членов нашей профсоюзной организации, поступило предложение поздравлять всех с днем рождения. Понятно, что подразумевалось, чтобы наша первичка поздравляла и премировала денежной премией не только юбиляров, а вообще всех членов профсоюза. Но бюджет, сами понимаете, такого не позволит. А вот раз в неделю (по понедельникам) выкладывать список именинников – это вовсе не трудно. Тем самым мы показываем людям, что о них помнят, и помогаем руководителям цехов и подразделений отправляя им подсказки, – «НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОЗДРАВИТЬ СВОИХ СОТРУДНИКОВ».

Как во времена ковида, так и по сей день, (в этом году только нам удалось провести первомайскую демонстрацию), был запрет на демонстрации. А люди соскучились! Благодаря социальным сетям, нам удалось поддерживать атмосферу праздника – Дня солидарности трудящихся – записали интервью у наших сотрудников и организовали викторину. Как тепло отзываются наши коллеги, вспоминают первомайские демонстрации. 628 просмотров. Подписчиков 300. Это говорит о том, что наши сотрудники делились этим видео.

Работа с нейросетями. Прославляем человека труда. С помощью нейросетей придумываем песни про профессии, снимаем видеоролики. Предлагаем нашим сотрудникам попробовать себя в роли актеров. Это не так просто, делается множество дублей, но практика показывает себя успешной. Финансовые затраты минимальные, отклик среди членов профсоюза положительный, ведь в видеороликах мы отмечаем острые проблемы в отрасли, например, нехватка персонала и низкие заработные платы.

Практика показывает, что успешная работа социальных сетей профсоюзной организации зачастую зависит от удовлетворения потребностей членов этой организации. Примеры такой работы востребованы конкретно в нашей организации. Мы не работаем по плану работ, который был разработан несколько лет назад, меняя в нем только даты. Мы разрабатываем план работ ежегодно, основываясь от обратной связи от наших членов профсоюза. К примеру, кто бы мог подумать, но один год мы закупали рассаду для наших сотрудников, потому что в этом была необходимость.

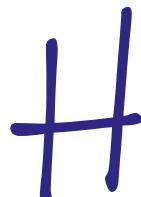


Илья Саврулин – победитель Стратегического резерва – 2023

# ТОРЖУСЬ, ЧТО Я В ПРОФСОЮЗЕ

ЮЛИЯ ГАРБАЧ,

НЕОСВОБОЖДЕННЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НОВГОРОДЭНЕРГО,  
СОВМЕЩАЕТ РАБОТУ В ППО С РАБОТОЙ  
В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ «РОССЕТИ  
СЕВЕРО-ЗАПАД», ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ 18 ЛЕТ



наша организация объединяет работников энергетической компании «Россети Северо-Запад» и занимается защитой их трудовых прав, улучшением качества жизни и повышением мотивации к членству в профсоюзе.

Особенность деятельности нашей первички заключается в том, что «Новгородэнерго» — крупное предприятие с устойчивой деятельностью. Однако, у нас в регионе низкие зарплаты, и многие работники или переезжают, или уходят в предпринимательскую деятельность. В связи с этим вопросы защиты трудовых прав у нас возникают редко, только при увольнении работника или сокращении.

В моём представлении, профсоюзная организация должна положить все силы на то, чтобы улучшить качество жизни работников и, конечно, увеличить членство профсоюза.

Главным инструментом для выполнения задач по улучшению качества жизни работников — это социальное партнерство, приоритетом в котором являются отраслевое соглашение и коллективный договор. Контроль выполнения положений коллективного договора — одно из основных направлений моей работы.



Для реализации программы мотивации членства я приложила немало усилий. Применялись все методы: юридическая помощь, применение административного ресурса, укрепление имиджа, активная информационная деятельность, материальное стимулирование, моральное поощрение, индивидуальный подход, обратная связь.

И численность членства в нашей ППО растёт: за период моей работы прирост составил 124 человека, и это без учёта вступивших в отчётном году. Статистика членства у нас такова: по состоянию на 1 января 2025 года в филиале трудится 1259 человек. Из них в профсоюзе состоит 609 человек, что составляет 48,4 % численности. Прирост в 124 человека за 2 года — отличный результат. Невысокий процент в статистической отчётности обоснован тем, что на предприятии высокая текучесть кадров. Именно отток кадров негативно влияет на статистику, и это проблема не только профсоюзов, но работодателя в целом.

За период моей работы я приняла участие в нескольких профсоюзных конкурсах разного уровня. Важно отметить, что не все председатели профсоюзных организаций принимают участие в конкурсах.

Это связано с тем, что роль председателя — быть лидером, и в некоторых случаях более значимым является не участие в конкурсах, а демонстрация лидерских качеств в повседневной работе. Это информирование общественности о динамичном развитии профсоюзов и их значимой роли в социальной структуре общества.

Участие в конкурсах помогает объединить коллектив, так как общие цели и задачи способствуют взаимодействию сотрудников. Работа над достижением результата в рамках конкурса может сплотить людей, укрепить командный дух и наладить коммуникацию между членами коллектива.

## О развитии ППО (За 2 года – более 150 мероприятий)



Кроме того, участие в конкурсах помогает повысить авторитет и признание председателя профсоюзной организации в коллективе. Успешное представление интересов сотрудников и активное участие в организации конкурсов демонстрируют компетентность и преданность делу председателя. Это способствует укреплению его позиций и повышению доверия со стороны коллег.

Участие в конкурсах – это не просто способ показать свои умения и навыки, но и отличная возможность познакомиться с профессионалами в разных областях. Когда мы участвуем в конкурсах, мы встречаем людей из разных организаций, которые могут помочь нам в будущем, если у нас возникнут проблемы или вопросы.

Такое общение помогает нам делиться опытом и знаниями, а также знакомиться с экспертами. Это может помочь нам найти новые решения для наших задач и наладить сотрудничество между членами профсоюза.

На мой взгляд, любой профсоюзный конкурс – это инструмент повышения эффективности деятельности профсоюзной организации по представительству и защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также организационное и финансовое укрепление профорганизации в целом. Это также положительный опыт работы по реализации социальной, кадровой и молодежной политики профсоюза. Считаю, что мое участие, как руководителя, а тем более победы в подобных мероприятиях повышают престиж и уровень нашей профсоюзной организации.

В 2024 году я приняла участие в конкурсе «Экология», организованном Новгородской областной Федерацией профсоюзов, в номинации «Опытный лидер». И победу в данном конкурсе я одержала, раскрыв тему экологии.

Мы активно сотрудничаем с организацией «ЭКОСРЕДА53». Это общественный экологический проект, созданный в нашем регионе при поддержке губернатора Новгородской области. Также мы активно участвуем в различных региональных и федеральных программах и акциях по защите окружающей среды.

Что мы делаем конкретно:

→ собираем батарейки. Для этого у нас на предприятии в каждом подразделении, а их у нас несколько по всей Новгородской области, установлены импровизирован-

ные боксы. Накопленные батарейки мы централизованно отправляем в утилизацию через спецконтейнеры;

- сажаем деревья, регулярно на территории всей области. Этим мы преследуем не только экологические цели. Мероприятия по посадке деревьев – отличный метод патриотического воспитания подрастающего поколения, ведь мы максимально стараемся сделать любое мероприятие семейно-ориентированным и участие в них принимают энергетики вместе со своими семьями;
- участвуем в акциях по очистке территорий и берегов водоёмов от мусора. Это и производственные субботники, и эко-акции с вылазками на отдалённые территории и участие в Чистых играх. Всё это мы также делаем на регулярной основе, привлекая членов семей;
- сортируем и сдаём макулатуру. Это очень многогранная деятельность: и помочь экологии, и волонтёрство, и метод пропаганды семейных ценностей.

А всё потому, что, сдавая макулатуру, мы делаем это, во-первых, сообща, вовлекая коллег, родных и близких, во-вторых, мы помогаем природе, спасаем деревья, а в-третьих, мы все вырученные деньги направляем на лечение нуждающимся тяжелобольным детям Новгородской области.

То есть, занимаясь эко-делами, мы повышаем уровень экологической культуры и информированности работников, популяризуем принципы бережного отношения к окружающей среде, развиваем взаимодействие с работодателем в снижении уровня экологических рисков, формируем активную природоохранную позицию у работников.

Как руководитель первички я принимала участие в конкурсе ФНПР «Мягкая сила» – 2024 в номинации «Семейные ценности». Здесь мы сделали акцент на проводимых у нас мероприятиях по пропаганде традиционных семейных ценностей.

При организации любого мероприятия мы стараемся придать ему формат семейно-направленности, поскольку семейное благополучие – основа здоровой нации и крепкого тыла страны. Приобщая к профсоюзному движению членов семей, мы укрепляем семейные отношения, формируем у подрастающего поколения позитивные установки к сохранению и развитию семейных традиций и улучшаем качество нравственно-патриотического воспитания.



## Проведение патриотических мероприятий. Помощь СВО.



В нашей профсоюзной организации ежегодно проводится немало мероприятий, направленных на пропаганду семейных ценностей, в том числе:

- ✓ уроки по электробезопасности для детей дошкольного и младшего школьного возраста. Несколько раз в году сотрудники предприятия учат детей правилам обращения с электричеством в быту и на улице, правилам поведения вблизи энергообъектов;
- ✓ акции по безопасности дорожного движения: приглашенные специалисты проводят занятия по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма в игровой и интересной форме;
- ✓ конкурсы фотографий и детских рисунков;
- ✓ спортивные мероприятия: игровые турниры, состязания по пейнтболу и лазертагу, рафтинг, гонки на квадроциклах, велопрогулки, массовые катания на коньках, участие в различных забегах;
- ✓ мастер-классы от профессиональных инструкторов Российского Красного Креста;
- ✓ участие в благотворительной акции «Собери ребёнка в школу» для помощи детям из кризисных семей;
- ✓ участие в благотворительной акции «Ёлка желаний», также в поддержку детей из кризисных семей и особенных деток;
- ✓ гуманитарные акции по защите животных, когда семьи объединяются в оказании помощи животным из приютов Новгородской области;
- ✓ различные экскурсии и поездки, в которые члены профсоюза также отправляются вместе со своими детьми.

В 2025 году я приняла участие в Форуме «Профсоюз глазами женщин», который проходил в нашей Новгородской областной Федерации профсоюзов. На Форуме была затронута гендерная тематика, в частности речь шла о том, что в настоящих реалиях, учитывая сложные условия и военно-политическую обстановку, повышается уровень участия женщин в общественно-политической жизни нашего государства, в том числе и в профессиональных союзах. Роль женщины в профсоюзе невозможно переоценить: она защитит в трудной ситуации, поддержит добрым словом, вдохновит своим примером, сохранит традиционные семейные ценности, сделает всё возможное и даже невозможное для своих подопечных только в силу того, что женщина свойственно проявлять заботу, а конечный результат работы женщины – профлидера – это укрепление профсоюза и демонстрация достойных показателей развития движения.

Говоря в своём докладе о роли женщин в профсоюзе, и о себе как женщине-лидере в нашей ППО, я раскрыла

тему о том, что же нужно профлидеру для успешной работы. И я считаю, что основа лидерства – это багаж профессиональных качеств и знаний, второе – профлидер должен понимать людей, слушать их и слышать, уметь аргументированно вести переговоры. И третье – лидеру нужно не забывать, что сердце должно быть горячим. Помнить, что члены профсоюза – это прежде всего живые люди, со своими заботами, к которым нельзя оставаться безучастным. Также нужно уметь ориентироваться в законодательстве и гореть новыми идеями, своим примером вдохновляя членов профсоюза.

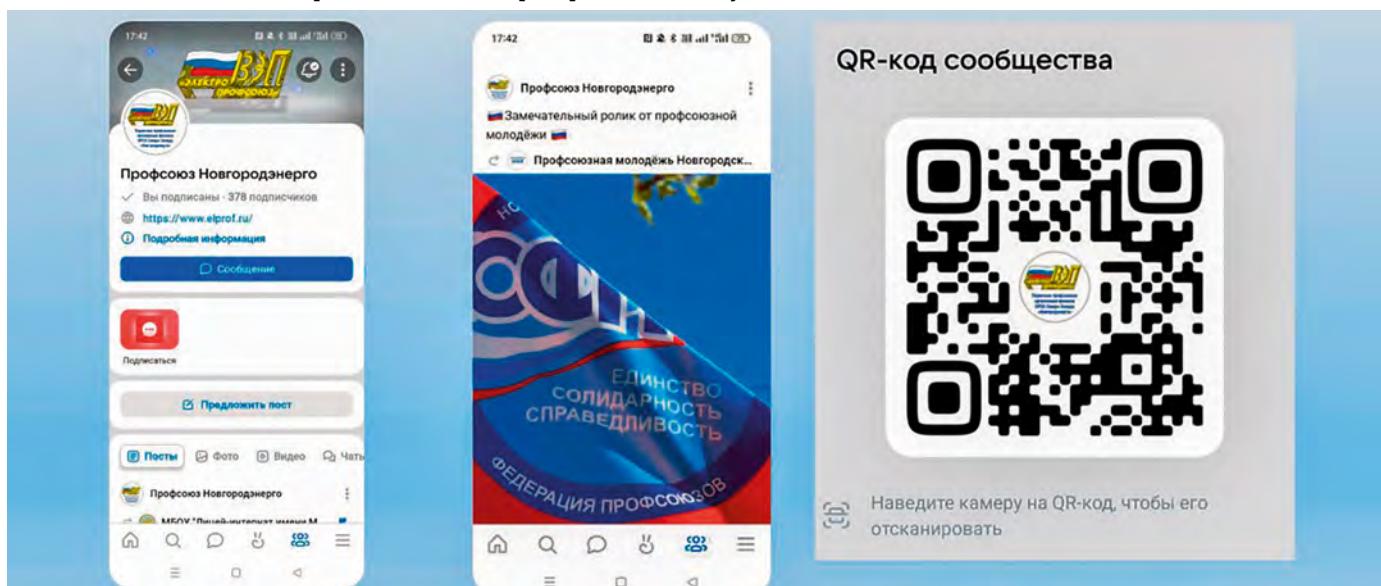
Участвуя в конкурсах, выступая с докладами на мероприятиях, я всегда наглядно представляю слушателям и жюри основные черты деятельности нашей профорганизации с помощью презентаций и видеороликов, демонстрируя свой личный вклад в общее дело, а также умение творчески проявить себя.

Первичка идёт в ногу со временем, и я считаю, что это и моя заслуга. Мы активно ведём страницу в соцсети ВКонтакте, стараясь подойти к публикациям творчески, и количество людей, интересующихся жизнью ППО, возрастает. На сегодняшний день в группе уже более 400 подписчиков.

Говоря о вкладе в развитие профорганизации, отмечу количество, качество и разнообразие проводимых в первичке мероприятий. Организовываю спортивные, культурно-массовые, экологические, социально-направленные, патриотические мероприятия. За период моей работы в ППО проведено более 150 мероприятий.

Поскольку 2025 год объявлен ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!», в честь 120-летия профдвижения в России, образ человека труда стал важнейшей темой наших мероприятий в текущем году. А в Год защитника Отечества и 80-летия Великой Победы особое место в профсоюзной жизни заняли федеральные и региональные патриотические мероприятия. В рамках патриотического направления уместно будет упомянуть о регулярном участии нашей первички в сбоях помощи нашим бойцам СВО. При этом активность и отзывчивость членов профсоюза всегда поощрена и награждена как профсоюзной, так и сторонними организациями.

Я горжусь тем, что я в профсоюзе. Я рада быть частью этого сообщества единомышленников, где с уважением относятся друг к другу, где ценятся труд и достижения каждого. Мы стараемся сделать наш профсоюз ещё более сильным, активным, целостным и целеустремлённым. Я верю в нашу силу и готова совместно с другими членами организации делать профсоюзное движение энергетиков лучше и многочисленнее.



# ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ НА СТАРТЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО

СВЕТЛАНА ЕМЕЛЬЯНОВА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ВОЛОГДАЭНЕРГО»

Численность нашей организации 1400 членов, что составляет 53 % от общей численности сотрудников. В должности председателя я работаю всего 2 года.

Расскажу о своем непродолжительном, но уже достаточно богатом опыте. Я пришла в профсоюз в 2007 году, была членом профкома и председателем комиссии по культурно-массовой работе. Мое избрание в председатели было достаточно неожиданным и спонтанным на внеочередной конференции, поэтому подготовиться как-то к этому событию я не успела.

Вероятно, со стороны эта история выглядела как «с корабля на бал», но по факту оказалось «из огня, да в полымя»!



С чем же я столкнулась, став председателем:

## Отсутствие необходимых знаний.

Работая инженером технологического присоединения, я обладала знаниями и навыками, необходимыми для инженерной специальности. Придя в профсоюз, я в один момент должна была разбираться в кадровом деле, в вопросах охраны труда, в трудовом законодательстве, в бухгалтерском учете и деятельности НКО, юриспруденции и психологии.

## Проблема возраста.

Имея в структуре профсоюзной организации достаточно возрастных председателей цеховых организаций, достаточно сложно разговаривать на одном языке, доносить свою позицию, новые веяния в системе менеджмента, в работе с молодежью, в информационной политике. И вообще заслужить уважение членов Профсоюза. Аналогичная история с руководителями стороны социального партнерства. Необходимо найти контакт, установить диалог на равных.

## Отсутствие заслуг в новой для меня профсоюзной сфере.

Эта проблема, по сути, вытекает из предыдущей. Но она тоже очень сильно бьет по решению ежедневных задач. Будучи хорошим специалистом в предыдущей должности, имея определенные заслуги, признание коллег, доверие руководителя, то сейчас — будьте добры, начинайте сначала.

В первый год работы в должности председателя было сложно не принимать во внимание ряд оценочных суждений в свой адрес по типу «Да куда она лезет», «Не по себе шапку выбрали».

## Недостаточность знаний и опыта профсоюзной деятельности.

Будучи рядовым членом профсоюза, я не особо вникала в историю, в основы профсоюзной деятельности, знала кто мой председатель и этого было достаточно.

Придя на работу в ППО, этот пробел стал очень ощутим.

## «Тобой всегда будут недовольны».

Это то наставление, которое я получила от своего руководителя перед началом своего пути в должности председателя. Вне зависимости от того насколько ты будешь хороша, тобой все равно будет кто-нибудь недоволен. И это, действительно так, как бы блестяще ты не провела переговоры, как бы ярко не выступила, какое бы интересное мероприятие не провела, все равно будет тот, кому будет недостаточно хорошо, емко, ярко, результативно.

## Проблемы и вызовы



- 01 Необходимость быстро осваивать новые области знаний
- 02 Проблема установления контакта и уважения среди старших коллег
- 03 Столкновение с критикой и отсутствием первоначального веса в коллективе
- 04 Недостаток профессионального опыта в профсоюзной деятельности
- 05 «Тобой всегда будут недовольны»

Окунувшись с головой во все вышеперечисленное, самое логичное и простое было бы, конечно, все бросить и уйти. Признаться в собственной несостоятельности и дать повод злопыхателям похлопать в ладоши и сказать: «А мы говорили!». Но это, действительно, было бы слишком просто. Поэтому пришлось со всем этим справляться. Какие для этого есть способы?

**Непрерывное обучение.** Получаем новые знания отовсюду, используем опыт коллег, законодательные акты, обучение, проводимое ВЭП, Областной федерацией, самообучение. Огромный плюс для меня — это достаточно большой опыт работы в Вологодском филиале Россетей и хорошие взаимоотношения с коллегами в других службах, у которых я могу найти поддержку и помочь.

**Превращаем минусы в плюсы.** Переворачиваем историю с возрастом в свою сторону, подтягиваем молодежь, развиваем молодежную политику, собираем вокруг себя команду единомышленников, а как всем известно по истории с веником, один прутик сломать легко, а веник уже не так-то и просто.

**Активная и качественная работа.** При активной позиции, участии во всех сферах деятельности Профсоюза на уровне города, области, взаимодействие с волонтерскими корпусами, Администрацией города зарабатываются и имя, и тот пресловутый «вес в обществе»

**Развитие кадрового резерва, обучение профсоюзного актива, самообучение.** Я уделяю большое внимание профсоюзному обучению членов профсоюза и профсоюзного актива. В этом году впервые молодые активисты «Вологдаэнерго» участвуют в Стратрезерве, я учусь вместе с ними в проекте «Навигаторы». Считаю вопрос развития кадрового резерва очень важным.

**Концентрация на успехах и положительной обратной связи, «копилка достижений».** Очень легко впасть в уныние, если остро реагировать и принимать близко к сердцу критику, особенно несправедливую.

Чтобы не принимать негатив близко к сердцу, я нашла для себя такую методику: у меня есть блокнот, в котором отмечаю положительные решения вопросов, какие-то яркие удачные мероприятия, отзывы. Это помогает концентрироваться на позитивных моментах, а еще это удобно для подведения итогов.

Еще рабочей историей стала идея сделать видеоролик для соцсетей по итогам прошедшего года, и когда я собрала по кусочкам все, что было организовано, проведено, какие вопросы решены, то я подумала: «Ого! А не так-то уж и мало мы сделали!». Говоря о решении всех этих проблем, нужно отметить главное, а главное – это люди, которые с тобой рядом помогают пройти этот путь. Для меня это профактив, люди, которые горят, подхватывают все, даже самые безумные идеи, помогают воплощать их в жизнь.

Для меня это мои коллеги из СПППО по Северо-Западу, которые очень тепло приняли и дали шанс поверить в себя. И, безусловно, это мои руководители по областной организации и СПППО, носители огромного опыта и обладатели таких же огромных сердец, под крылом которых никакие задачи не страшны – это Семенов Андрей Алексеевич и Марьяндышев Владислав Николаевич.

## Стратегии преодоления трудностей

- ✓ Непрерывное обучение
- ✓ Превращение возраста и различий в позитивные факторы
- ✓ Активная и качественная работа
- ✓ Развитие кадрового резерва, обучение профсоюзного актива, самообучение
- ✓ Концентрация на успехах и положительной обратной связи, «копилка достижений»

Возвращаясь к копилке достижений, хочу рассказать про одну из инициатив, которую удалось воплотить в жизнь, и которой сейчас я активно занимаюсь в области информационной политики. У ППО «Вологодаэнерго» появилась страничка в социальной сети Вконтакте, также странички в различных соцсетях были созданы и активно ведутся в цеховых организациях. Возможно менее популярный, но тоже действенный способ донесения информации о деятельности профсоюза – информационные доски.

## Информационная работа

Страницы ППО и цеховых структур в социальных



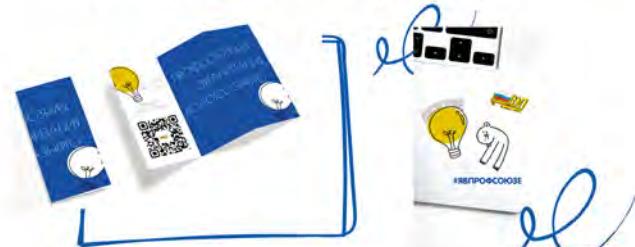
Информационные доски в подразделениях

Профсоюзные уроки для школьников и студентов  
Полиграфия, рекламно-сувенирная продукция

Также я написала сценарий профсоюзного урока для школьников, ребята с интересом слушают историю появления профсоюзов и участвуют в сказочных играх по охране труда. В разработке урок для старших школьников и студентов СУЗов с упором на законодательное регулирование труда несовершеннолетних.

Важный элемент информационной работы – это листовки и буклеты. Они могут выдаваться при приеме на работу, на профориентационных мероприятиях, быть яркой рекламой профсоюзной организации.

## Полиграфическая продукция



## Рекламно-сувенирная продукция



На слайде – собственный дизайн полиграфической продукции и мерча Вологодской организации

Еще один момент, с которым сталкивается, думаю, каждый председатель первички – это эмоциональное выгорание. И тут очень сложно понять – ты просто любишь свою работу и «горишь» на ней, или ты уже начинаешь выгорать. Зачастую мы помогаем нашим членам профсоюза избежать этого, но забываем про себя. Это, конечно, тема для отдельного доклада. Я хочу лишь сказать, что нужно разрешить себе быть неидеальным и иногда допускать ошибки. Обязательно отдохнуть и заниматься любимым хобби, читать книги. И, вспоминая цитату из недавно прочитанной книги:

Желаю всем нам, чтобы, не смотря на всю тяжесть, наша работа была в большей степени искусством и призванием!

“Быть руководителем – все равно что строить церковь: для других это искусство, для тебя призвание, а на самом деле это просто тяжелая работа! Таскать камни!”

# НИКОЛАЙ ФАБРИКОВ:

«Профсоюз должен оставаться связующим звеном между работодателем и работниками для создания одной команды»

**НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ФАБРИКОВ,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС САХА (ЯКУТСКОЙ) РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА



ОПЫТ РАБОТЫ ПЛО НЕРЮНГРИНСКАЯ ГРЭС

## СПРАВКА

**Наши задачи и цели:** Представление интересов и защита прав членов профсоюза:  
АО Якутскэнерго Саха (Якутия) — АО «ДГК»,  
Совет Представителей Первичных Профсоюзных Организаций АО «ДГК» (ДФО).

Количество членов профсоюза — **1 178 человек.**

В состав профкома входит **14 цеховых организаций.**

Охват профсоюзным членством — **100 %.**

Стаж в Профсоюзе НГРЭС — **33 года.**

Стаж на должности председателя ППО НГРЭС — **5 лет.**



## Есть пути решения:

- ✓ Не менее чем дважды в год (на 1 января и 1 июля) производить индексацию заработной платы на индекс роста потребительских цен в РФ (наиболее своевременное обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы);
- ✓ Заключение ОТС до утверждения правительством РФ тарифов на будущий период;
- ✓ Доведение ММТС ставки первого разряда в электроэнергетике до уровня прожиточного минимума в РФ;
- ✓ Пересмотреть тарифную сетку, убрать минимальные и средние ступени оплаты труда;
- ✓ Предоставление служебного жилья (либо компенсация за найм) на период работы в Компании;
- ✓ Предоставление беспроцентного займа Обществами для приобретения жилья в собственность, либо на улучшение жилищных условий;
- ✓ Оплата первоначального взноса, либо процентов при приобретении жилья на условиях ипотечного кредитования;
- ✓ Компенсировать 100 % стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работникам обществ;
- ✓ Проработать с банками вопрос о возможности предоставления на территории ДФО и Якутии, специалистам электроэнергетики льготной ипотеки/кредитования для приобретения/строительства жилья, а также целевых займов под жизненные ситуации (приобретение первого автомобиля в семье, стройматериалов);

**Е**сть проблема — Дефицит и текучка кадров достигла критического уровня.  
Средняя заработка энергетиков в Республике Саха (Якутия), даже с учетом северного коэффициента и всех надбавок, на сегодняшний день не является конкурентоспособной со средней заработной платой работников железных дорог Якутии, газовой, нефтяной, угольной, золотодобывающей, алмазной отраслей, что вызывает критический отток высококвалифицированного персонала и дефицит кадров.

## ЦИФРА

По сравнению с отраслями, связанными с добычей полезных ископаемых, заработная плата энергетиков **ниже** за 2024 год на **28,5 %**. Аналогичная ситуация и в целом по всему ДФО.

- ✓ Компенсировать стоимость проезда работникам и несовершеннолетним детям работникам, работающим в районах Крайнего Севера, по территории России эконом классом до места отдыха и обратно не реже одного раза в год;
- ✓ Компенсировать стоимость проезда работникам и несовершеннолетним детям работникам, работающим на территории ДФО в районах, не относящихся к Районам крайнего Севера, по территории России эконом классом до места отдыха и обратно не реже одного раза в два года;
- ✓ Оплата первоначального взноса, либо процентов при приобретении жилья на условиях ипотечного кредитования;
- ✓ Компенсировать 100 % стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работникам обществ;
- ✓ Проработать с банками вопрос о возможности предоставления на территории ДФО и Якутии, специалистам электроэнергетики льготной ипотеки/кредитования для приобретения/строительства жилья, а также целевых займов под жизненные ситуации (приобретение первого автомобиля в семье, стройматериалов);
- ✓ Компенсировать стоимость проезда работникам и несовершеннолетним детям работникам, работающим в районах Крайнего Севера, по территории России эконом классом до места отдыха и обратно не реже одного раза в год;
- ✓ Компенсировать стоимость проезда работникам и несовершеннолетним детям работникам, работающим на территории ДФО в районах, не относящихся к Районам крайнего Севера, по территории России эконом классом до места отдыха и обратно не реже одного раза в два года.

Массового снижения численности членов Профсоюза в результате демобилизации работников на проведение СВО на Нерюнгринской ГРЭС не произошло благодаря грамотной и профессиональной работе отдела управления персоналом станции. В первую демобилизацию повестки получили десять человек, трое из которых вернулись по медицинским показаниям. На текущий момент в зоне СВО находятся 18 работников, которые ушли защищать нашу Родину добровольно. Двое работников погибли при выполнении воинского долга в ходе СВО.



Благотворительная ярмарка на Нерюнгринской ГРЭС в поддержку СВО, сумма собранных средств составила 245 280 рублей

### **ПОМОЩЬ НАШИМ РАБОТНИКАМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ЗОНЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ**

За время проведения СВО с 2022 года членами ППО НГРЭС было перечислено в фонды помощи и отправлено посылок с гуманитарной помощью на сумму более шести с половиной миллионов рублей.

### **ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ ДЕМОБИЛИЗОВАННЫХ НА СВО РАБОТНИКОВ**

По инициативе Профсоюза на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора АО «ДГК» было принято и введено в действие «Положение о дополнительных мерах поддержки работников находящихся в зоне СВО и их семей», в котором прописаны все льготы и гарантии. Помимо этого, для детей и членов семей военнослужащих оказывается материальная помощь и помощь в вопросах проведения ремонтов жилых помещений, мероприятия по оздоровлению семей мобилизованных, участие семей мобилизованных во всех культурно-массовых мероприятий, проводимых на станции, и организация летнего отдыха детей в оздоровительных детских лагерях.



**ППО НГРЭС С(Я) РО ВЭП**



**Нерюнгринская ГРЭС**  
крупнейшая электростанция Якутии.  
Входит в качестве структурного подразделения в  
состав АО «Дальневосточная генерирующая  
компания».



Сбор гуманитарной помощи



В 2022 году АО «РусГидро» направило по всем своим подразделениям типовой Коллективный Договор на 2023–2025 годы. Данный договор не включал в себя все те преференции для работников АО «ДГК», которые ранее входили в предыдущие договоры. Принятие типового Коллективного Договора без внесения в него преференций, прописанных в предыдущих договорах, повлекло бы за собой существенное снижение льгот и гарантий для сотрудников компании и не представлялось возможным. В связи с тем, что РусГидро категорически отказывалось даже обсуждать возможность внесения изменений в типовой договор и нешло ни на какие уступки, на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю исполнения коллективного договора АО «ДГК», было принято решение не обострять конфликтную ситуацию и оставить типовой коллективный договор РусГидро без изменений, но дополнить его положениями, которые вывели бы его на уровень предыдущих договоров.

Коллективный договор был дополнен следующими положениями:

- Положение о предоставлении единовременной выплаты ко Дню защитника Отечества;
- Положение о гарантиях и компенсациях работникам АО «ДГК», осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;
- Положение о дистанционной работе в АО «ДГК»;
- Положение о комиссии по социально-трудовым отношениям структурного подразделения (исполнительного аппарата) и региональной комиссии по социально-трудовым отношениям;
- Положение о наградах к юбилейным датам работников АО «ДГК»;
- Положение о материальной поддержке неработающих пенсионеров АО «ДГК»;
- Положение по организации работы уполномоченного лица по охране труда;
- Порядок установления размера компенсационной выплаты взамен выдачи молока и порядок ее индексации в АО «ДГК»;
- Положение о компенсации за оплаченную тепловую и электрическую энергию, топливо в АО «ДГК»;
- Положение о компенсации стоимости путёвки в загородных (стационарных) лагерях отдыха и оздоровления детей в период летних каникул для детей работников АО «ДГК»;
- Положение о конкурсе профессионального мастерства среди работников АО «ДГК»;
- Положение о совместном проведении с первичными профсоюзовыми организациями спортивных и культурно-массовых мероприятий в АО «ДГК»;
- Положение о дополнительных мерах поддержки работников и их семей в период прохождения работниками военной службы;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «ДГК»;
- Положение о порядке предоставления корпоративной поддержки по возмещению затрат на оплату жилого помещения работникам АО «ДГК».

#### Охрана труда

В коллективном договоре предусмотрены и выделяются средства на выполнение мероприятий по охране труда. На сегодняшний день отработан механизм составления «Соглашения по охране труда» и его выполнения. Представители профсоюзной организации (общественные уполномоченные по ОТ) ежемесячно участвуют в днях охраны труда и на совещаниях по его разбору. Проходят обучение специалистами СОТ. Организована и работает комиссия по приему спецодежды и СИЗ. Руководством Нерюнгринской ГРЭС, службой ОТ, профсоюзным комитетом станции, совместно была снята проблема со своевременностью выдачи спецодежды и ее качеством. Были внесены изменения в Положения по организации работы общественных уполномоченных по охране труда.

## **В области трудового законодательства**

В этом направлении профком постоянно держит под контролем соблюдение трудового законодательства на предприятии. Производятся проверки по всем жалобам, поступающим в профком, и принимаются решения в соответствии с законодательством.

На условиях соблюдения трудового законодательства на заседаниях профкома рассматривались вопросы согласования работ в выходные и праздничные дни, приказы на премирование по итогам работы за месяц. Согласовывались графики ежегодных отпусков, приказы на социальные выплаты и гарантии в соответствии с коллективным договором. На предприятии действует комиссия по трудовым спорам и комиссия по социально-трудовым отношениям, которые рассматривают заявления о нарушении трудового законодательства и пунктов коллективного договора АО ДГК. Комиссии рассматривали все вопросы и проблемы социальной направленности, принимали решения об оказании материальной помощи работникам, попавшим в трудные жизненные ситуации, контролировали правильность и целесообразность расходов по статье «Выплаты социального характера».

## **По социальной политике**

В коллективном договоре предприятия предусмотрены выплаты в качестве материальной помощи для работников. Предоставляется материальная помощь на оздоровление работников и помощь работникам находящимся в зоне СВО и их семьям. Производится компенсация на услуги ЖКХ и т. д. Все льготы выплачивались в СП Нерюнгринская ГРЭС в установленные сроки и в установленном порядке.

Совместная работа **профкома и работодателя** по принятию Коллективного договора на 2023–2025 годы позволила воплотить в жизнь Программы по поддержке молодых специалистов, Программы повышения окладов работникам рабочих специальностей с 3 по 6 разряды, Программы по поддержке специалистов приезжающих для работы на станцию из других регионов страны (выплата с первого дня работы северных коэффициентов, надбавок, компенсация за съем жилья), Программы по обучению персонала в высших учебных заведениях Российской Федерации, как для работников, так и их детей. Внесение изменений в Положения о порядке выплаты вознаграждения за выслугу

лет (выслуга лет теперь считается не только со времени работы в ДГК, а с учетом работы на всех предприятиях электроэнергетики), в Положения о порядке установления надбавок за профессиональное мастерство и высокую квалификацию, в Положения об оплате труда работников НГРЭС по ступеням оплаты труда и приведение их в соответствие с коллективным договором, в Положения об оплате сверхурочной работы в АО ДГК в соответствие с требованиями статьи 152 ТК РФ, о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка в части оплат 12 часовых рабочих смен персоналу ТТЦ; ХЦ; ЖДЦ; АТЦ; КТЦ, о возврате трех дней к отпуску за ненормированный рабочий день старшим мастерам и мастерам.

Были внесены изменения в Положения по оказанию материальной помощи членам профсоюза Нерюнгринской ГРЭС и Положения премирования членов профсоюза в части увеличения сумм выплат и внесения новых пунктов в данные положения: рождения ребенка у члена профсоюза; бракосочетания впервые члена профсоюза; смерти (гибели) члена семьи члена профсоюза;увечья (ранения, травмы, контузии), аварии, несчастного случая, длительного заболевания (требующего пребывания в стационаре не менее 30 дней), дорогостоящего лечения; компенсация затрат в течение календарного года на стоимость медицинских услуг, оказываемых члену профсоюза имеющих на иждивении больных детей; утраты личного имущества членом профсоюза в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц; организации отдыха детей членов профсоюза в период каникул (при наличии копии путевки на детский отдых в детском оздоровительном учреждении); поступления детей членов профсоюза в первый класс, выпуска 11 класса детей членов профсоюза из среднего учебного заведения (школы, лицей); поддержки семей членов профсоюза, являющихся одинокими родителями (овдовевшими, родившими и воспитывающими детей вне брака, усыновившими ребенка/детей и др.) при обучении детей в школе, лицее; поддержки семей членов профсоюза, имеющих трех и более детей и признанных в установленном порядке многодетными, являющихся одинокими родителями (овдовевшими, родившими вне брака, усыновившими ребенка/детей); достижения членом профсоюза возраста



50, 55, 60, 65 лет (без учета средств, которые выделяет АО ДГК); увольнения члена профсоюза в связи с выходом на пенсию или в связи с сокращением штатов; в иных случаях в связи с тяжелым материальным положением; в связи с юбилеем по стажу работы 25, 30, 35, 40, 45 лет; за победу в районных и краевых конкурсах профессионального мастерства.

Профсоюзный комитет проводит серьёзную работу по организации детского летнего оздоровления, беря на себя основную часть организационной работы. Ежегодно организовывается выезд за пределы РС(Я) детских групп в количестве 40 детей в Приморский край ДОЛ Бухта Отрада. Рассматривается вопрос об организации детского отдыха на курортах Краснодарского края.

Проводится работа по частичной компенсации путевок членам профсоюза работников Нерюнгринской ГРЭС с санаторно-курортным оздоровительным отдыхом. В течение года выделяется более **40** путевок.

Так же впервые в истории станции была введена для членов Профсоюза Программа ПРОФДИСКОНТА. Каждый член профсоюза получил дисконтные карты, дающие скидки на путевки в санатории-профилактории по всей территории России от Приморья до Краснодарского края, скидки на медицинские обследования, в интернет и простых магазинах.

#### По культурно-массовой работе и спорту

На предприятии проходили спортивные соревнования по различным видам спорта в зачет спартакиады трудового коллектива НГРЭС. Практически все подразделения принимают в них активное участие. Сегодня можно сказать почти 30 % работников принимают участие в межрайонных соревнованиях, и 90 % ходят в спорткомплексы поддерживая своё здоровье своих детей. Сборная команда Нерюнгринской ГРЭС участвует в спартакиадах, проводимых среди предприятий Нерюнгринского района и за эти годы добилась хороших результатов. Наши работники входят в состав команды и участвуют в спартакиадах АО ДГК и РусГидро, а также республиканских спартакиадах. По культурно-массовому направлению проводятся: бильярдный турнир к 23 февраля, День защитников отечества (поздравление воинов-интернационалистов и работников, проходящих службу в зоне проведения СВО),

День воды (акция РусГидро), соревнования по пожарно-прикладному спорту, Городской чемпионат по интеллектуальным играм и многое другое.

#### В сфере взаимоотношений руководства предприятия и профсоюзных органов

Хотелось бы отметить, что все вышеперечисленное стало возможным благодаря налаженному социально-трудовому партнерству с руководством станции, Региональной организацией профсоюзов, Советом первичных профсоюзных организаций АО ДГК, профсоюзами ДФО и Нерюнгринского района. В рамках комиссий по социально-трудовым отношениям мы неоднократно встречались с первыми руководителями АО ДГК, можно сказать, что это – специалисты, не понаслышке знающие о проблемах в трудовых коллективах.

В трудных финансовых условиях, при жестком регулировании со стороны РусГидро, руководство компании находит возможность выделять средства на решение социальных вопросов работников. Между профсоюзными органами и руководством нашего предприятия наложены деловые социально-трудовые партнерские отношения. Руководство предприятия всегда с пониманием относится к предложениям профсоюзных органов по улучшению условий труда и отдыха работников и членов их семей.

Конечно, нельзя считать, что все проблемы решены. В декабре 2024 года провели опрос председателей цеховых комитетов, чтобы они в разговоре с людьми в своих подразделениях попросили дать оценку работе Профкома по стобалльной шкале. 91 % наших работников оценили работу профсоюза нашей станции более чем на 90 баллов. Были высказаны замечания, предложения над которыми мы сейчас работаем. Значит мы идем в нашей работе в верном направлении. Но остается еще большое поле для деятельности в условиях, когда мир с огромной скоростью меняется вокруг нас. Меняются требования к поставленным задачам перед нашей станцией, меняются отношения с органами власти, отношения между людьми. И в этих условиях Профсоюз должен оставаться связующим звеном между работодателем и работниками для создания одной команды, работающей на один результат, а результат этого – **обеспечение хорошего уровня жизни работников станции и как следствие – процветание компаний.**



# РАБОТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ СВО

ДАРЬЯ ИВАНОВНА ШЕВЦОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦПО ШЕБЕКИНСКОГО РЭС  
ППО «БЕЛГОРОДЭНЕРГО»

**ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ЦЕХОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ШЕБЕКИНСКОГО РЭС ППО «БЕЛГОРОДЭНЕРГО»**



## ВОЛОНТЕРСКИЙ ФОНД

Ведомость средств, поступивших в Волонтерский фонд «Белгородэнерго»

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Сумма средств, руб.	№ п/п	Наименование структурного подразделения	Сумма средств, руб.
1	Аппарат профсоюзного комитета	122 750	13	Красногвардейский РЭС	28 650
2	ИА филиала	205 200	14	Прохоровский РЭС	107 820
3	Белгородские электрические сети	181 200	15	Волоконовский РЭС	134 100
4	Белгородский РЭС	305 550	16	Чернянский РЭС	48 600
5	Старооскольские электрич. сети	115 800	17	Ракитянский РЭС	61 500
6	Губкинский РЭС	33 000	18	Грайворонский РЭС	19 000
7	Шебекинский РЭС	152 310	19	Ивнянский РЭС	90 750
8	Валуйский РЭС	203 500	20	Ровеньской РЭС	315 430
9	Алексеевский РЭС	48 700	21	Вейделевский РЭС	916 810
10	Новооскольский РЭС	117 240	22	Борисовский РЭС	28 150
11	Яковлевский РЭС	22 050	23	Краснояржский РЭС	54 050
12	Корочанский РЭС	113 900	24	Красненский РЭС	23 550
					Итого: 2 649 710



В феврале 2023 года создан был волонтерский фонд ППО «Белгородэнерго» для обеспечения финансирования в необходимом объеме участников СВО, а также отдельных мероприятий, связанных с СВО, проводимых в области и требующих дополнительного финансирования.





## ВОЛОНТЕРСКИЙ ФОНД

Председатель профсоюзной организации «Россети Центр» Олег Макаров, первый заместитель директора, главный инженер филиала ПАО «Россети Центр» - «Белгородэнерго» Сергей Решетников, председатель первичной профсоюзной организации филиала Анатолий Андросович и члены волонтерского движения оказали социальную поддержку гражданам ДНР и ЛНР, временно размещенным в конгресс-отеле «АМАКС» г. Белгород и санатории «Дубравушка» Корочанского района.



С июня 2023 года в результате интенсивных обстрелов г.Шебекино и Шебекинского округа Белгородской области нарушена работа Шебекинского РЭС филиала ПАО «Россети Центр» - «Белгородэнерго», насчитывающего 144 работника. Все сотрудники с семьями вывезены в безопасные районы Белгородской области и трудоустроены по своей прежней специальности. ППО «Белгородэнерго» в 2023 году организовали и провели благотворительную акцию Всероссийского Электропрофсоюза, в которой участвовали 53 региона России. Было собрано и распределено 3 800 000 рублей между пострадавшими сотрудниками предприятий Белгородской энергосистемы из собранных денежных средств каждому по 20 000 рублей. Денежные средства, оставшиеся после проведения выплат, в дальнейшем решено реализовывать с целью оказания помощи вновь выявляемым пострадавшим от обстрелов ВСУ.



С 12 марта 2024 года обстрелы Белгородской области и г. Белгорода стали постоянными.

Профсоюзным активом ППО «Белгородэнерго» 25 марта 2024 года принято решение о перенаправлении собранных средств на помочь нашим работникам филиала «Белгородэнерго».

На данный момент наибольшие разрушения зафиксированы у сотрудников филиала проживающих в Грайворонском, Шебекинском, Белгородском районах и в г. Белгород.

Из средств Белгородской областной организации ВЭП уже выплачено 30 материальных помошь по 5000 руб. и выплачивается в таком же размере из средств ППО «Белгородэнерго» (запланировано произвести до 40 выплат).

На заседании профсоюзного комитета ППО «Россети Центр» 28 марта 2024 года также было принято решение об оказании помощи пострадавшим работникам филиала «Белгородэнерго» в сумме 440 000 руб.



# МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЖИТЬ



# ВМЕСТЕ ВСЕГДА ЛЕГЧЕ ПРЕОДОЛЕВАТЬ ТРУДНОСТИ

**ЕЛЕНА ВАНИНА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
АО «ТУЛЬСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

**С**читаю, что задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники нашего предприятия и администрация были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

22 октября 2021 г. можно считать днем рождения ППО АО «ТГЭС» Тульской областной организации ВЭП. На учредительном собрании в количестве 10 человек была создана наша первичка. Дело в том, что в стенах АО «ТГЭС» была уже одна первичная организация, которая на протяжении двадцати лет тихо, мирно существовала, многие работники даже не знали, что она есть.

На предприятии в тот период подходил к концу срок действия коллективного договора. Перед нами всталась задача – сплотить в своих рядах более 50 % работников предприятия, чтобы мы могли выйти с нашими предложениями проекта нового коллективного договора на генерального директора АО «ТГЭС» Волченко-ва Ю. А. Сказать, как нам было страшно, сложно и непонятно, ничего не сказать. Мы должны были открыто, честно, прозрачно заявить о себе, как представителе работников.

## Наши Грамоты и Дипломы



Ежедневно на протяжении почти двух месяцев шла разъяснительная работа, проводились собрания, встречи с работниками отделов, служб, привлекались юристы, отдел кадров, чтобы люди нам поверили и пошли за нами.

К концу ноября 2021 года ППО АО «ТГЭС» насчитывала уже 173 человека, что составило 59 % работающих.

Одновременно была создана комиссия из числа работников предприятия по ведению коллективных переговоров с работодателем по проекту коллективного договора на 2022–2024 годы.

И в конце года был принят и утвержден проект нового коллективного договора, в котором отразились очень важные, значимые



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР  
Тульские городские электрические сети

**Состав профкома**

- \*Председатель профкома – Е. Ванина
- \*Зам. Председателя ПК - А. А. Болотский
- \*Проффорг – Т.Н. Жуйкова
- \*Информационный, наглядно – агитационный, аналитический сектор – О.Н. Хусяинова
- \*Уполномоченный по охране труда – М.А. Халина
- \*Ревизионная комиссия – Т.А. Костикова
- \*Члены комиссии – А.А. Теплова, С.П. Долгополова, Д.Р. Кузьмичев, Н.В. Мясников.

**Бюджет профсоюзной организации**

```
graph TD; A[Членские взносы 1% от заработка] --> E[Профессиональный бюджет]; B[Перечисление 0,3% п. 7.2.5 КОЛД] --> E; C[Уставные цели профсоюза] --> E; D[Организационно-массовая и информационная работа] --> E; E[Профессиональный бюджет] --> F[Поддержка членов профсоюза, ветеранов, молодежи, детей]; G[Организация отдыха и здоровья] --> E; H[Культурно-массовая и спортивно-массовая работа]
```

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2022-2024 ГОДА**

Был принят и утвержден проект нового коллективного договора на 2022г.–2024г.

В котором отразились очень важные, значимые положения а именно:

- премирование по итогам работы за год в размере одного должностного оклада «13-я зарплата»;
- вознаграждение за выслугу лет (дополнительно к ежемесячной выплате заработной платы)
- дополнительная единовременная выплата при уходе в основной оплачиваемый отпуск.

положения: премирование по итогам работы за год в размере одного должностного оклада (13-я зарплата); вознаграждение за выслугу лет (дополнительно к ежемесячной выплате заработной платы); дополнительная единовременная выплата при уходе в основной оплачиваемый отпуск.

На конец 2024 года общая численность ППО АО «ТГЭС» составляет 163 человека. Хочется отметить, что за весь 2024 год ни один член профсоюза не вышел из первички. Но работники с АО «ТГЭС» увольнялись в поиске высоких, достойных зарплат.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией предприятия АО «ТГЭС». Заседания профкома проводятся ежемесячно. План работы профсоюзного комитета ППО АО «ТГЭС» составлен с учетом основных направлений деятельности профкома (защита интересов персонала АО «ТГЭС» в соответствии с коллективным договором и ТК РФ, организация культурно-просветительской, физкультурно – оздоровительной, информационной работы, охрана труда).

Электромонтеры службы ВЛЭП (члены профсоюза) в очередной раз приняли активное участие в конкурсе профмастерства, который состоялся в Щекинском районе. Специалисты службы охраны труда в поддержку нашей команды приняли участие в конкурсе «Профмастерства 2024», а потом благодаря нашему дружному коллективу и общему голосованию всего предприятия победили в двух номинациях, заняв 2 и 3 места.

В ноябре 2024 г. ППО АО «ТГЭС» приняла участие во Все-российском конкурсе-роликов, посвященном охране труда, отмечены дипломом.

Совершили увлекательные поездки на выставку – форум «Россия» на ВДНХ, в Московский зоопарк, океанариум, посетили необыкновенные места нашей Родины Пушкинские горы, Псков, Печоры, Изборск, Воронеж и Павловск.

Мы не забываем о физкультурной – оздоровительной работе, стремимся к тому, чтобы члены нашего профсоюза были здоровые, красивые, сильные, ловкие. Члены профсоюза посещают бассейн, тренажерный зал, хоккейную ледовую арену, участвуют в спартакиадах.

Продолжаем принимать активное участие в волонтерском движении «Зов сердец», «Народный фронт».

### ***«Оказывая помощь бойцам, мы помогаем и себе стать человечнее»***



БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ ДЛЯ ОТДЕЛОВ И СЛУЖБ ЛИНЕЙНОГО ПЕРСОНАЛА АО «ТГЭС»  
1-ВЕНТИЛЯТОР  
3-ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ЧАЙНИКА,  
3-МИКРОВОЛНОВЫЕ ПЕЧИ.

В своей работе активно используем информационный стенд, газету «Позиция», журнал «Вестник Электропрофсоюза», наглядные фото и видеоматериалы.

По итогам 2024 года председатель ППО Е. В. Ванина награждена дипломом участника конкурса на «Лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза».

По итогам 2023 года наша первичка заняла второе место в конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию ВЭП».

Проведение конкурсов, совместных праздничных корпоративов способствует налаживанию дружеских доверительных отношений между профкомом и членами профсоюзной организации. Члены Профкома принимают постоянное участие в комиссиях по аттестации линейного персонала (повышение квалификации) в разработке вопросов для аттестуемых.

Мы считаем, что самый лучший способ достучаться до людей, когда ты можешь поговорить и услышать желания и вопросы работников – это участие в собраниях, как, например, дни охраны труда на предприятии.

По заявкам от подразделений и служб приобретается бытовая техника, по заявлению членов профсоюза постоянно выплачивается материальная помощь к юбилейным и иным датам работников и их близких, на лечение, санаторное обслуживание, на экстренные нужды.

Активным членам профсоюза за участие в тех или иных мероприятиях выплачивается денежное вознаграждение, изготавливаем грамоты, дипломы, презентации, ролики и т. д.



**ЗА ПОБЕДУ!**

# ПРОФСОЮЗ: ПРЕОДОЛЕВАЯ ПРЕГРАДЫ

АЛЕКСЕЙ ЕФАЕВ,

СТАЖ РАБОТЫ НА НОВО-КЕМЕРОВСКОЙ ТЭЦ – 25 ЛЕТ. ЧЛЕН ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА С 2021 ГОДА. ИЗБРАН НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО В 2009 ГОДУ. НА ПРОФЧУЧЕТЕ СОСТОИТ 298 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ОХВАТ ПРОФЧЛЕНСТВОМ 53 %

**С** 2011 года Ново-Кемеровская ТЭЦ является структурным подразделением Сибирской энергетической компании (СГК) наряду с другими шестью структурными подразделениями.

Штатная численность Ново-Кемеровской ТЭЦ в 2003 году была 1100 работников. За 17 лет предприятие пережило две волны сокращения персонала, и в 2025 году в штате предприятия трудится 560 работников.

За это время мы столкнулись с низким уровнем заработной платы, сокращением персонала, оттоком высококвалифицированных кадров, ухудшением условий труда, несовершенством трудового законодательства. Как мы боремся с этими вызовами? На слайдах – расскажу о нашем опыте.

Большую помощь оказали многочисленные выступления профсоюзных лидеров в СМИ (радио «Спутник», газета «Солидарность» и др.) В результате активных действий Профсоюза за период с 1 сентября 2021 года по апрель 2025 год рост заработной платы работников АО «Ново-Кемеровская ТЭЦ» составил более 60 %.

На фоне рекордной прибыли СГК планирует увольнять работников.

2022-2025г. Компания планирует сократить 13% работников !!!



Профсоюз требует повышения зарплаты на 25% рабочим, специалистам и служащим СГК  
ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!!!



Первый результат !



Повышение уровня оплаты труда для промышленного персонала на 20%  
Административно - управленческого персонала на 15%



Красноярские теплоэнергетики бьются с руководством за зарплаты и безопасность



# КОММЕДИЧНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

ИВАН ГЕОРГИЕВИЧ КУРИКАЛОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ГЕНЕРАЦИЯ БУРЯТИИ»  
БУРЯТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

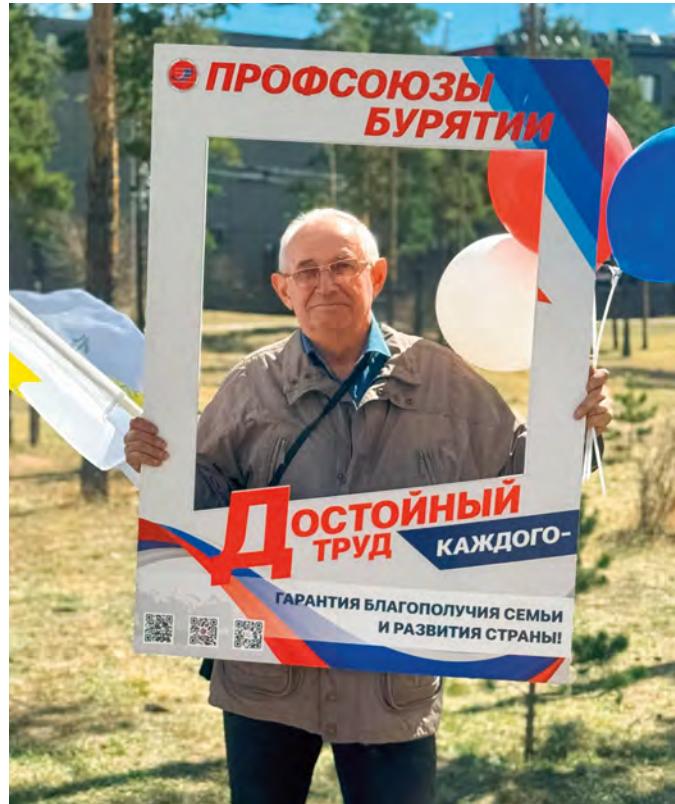
Иван Георгиевич с 2006 года проводит плодотворную работу по защите социально-трудовых прав работников.

Особое внимание он уделяет вопросам охраны труда, социального партнерства, в том числе, проводит работу по разработке и заключению на предприятии коллективного договора. Все локально – нормативные акты предприятия, связанные с нормами трудового законодательства, проходят экспертизу непосредственно под его контролем.

Иван Георгиевич проводит постоянную работу с Республиканской службой по тарифам, участвует в заседаниях круглых столов, совещаниях, неоднократно выступал с докладами о текущей ситуации, проблемах и путях их решения.

Иван Георгиевич рассказал участникам семинара-совещания о непростой ситуации по возникновению коллективного трудового спора (КТС) в «Генерации Бурятия» ПАО «ТГК-14», который назревает уже несколько месяцев. О том, что неоднократно были отправлены письма в различные инстанции, в том числе председателю Совета Директоров ПАО «ТГК-14» Люльчеву К.М, о сложившейся ситуации, однако меры не были приняты и 30 мая 2025 года состоялась конференция работников филиала «Генерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» о проведении КТС, на которой были выдвинуты требования в адрес работодателя ПАО «ТГК-14»:

- Выплата работникам филиала «Генерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» компенсации за тепловую и электрическую энергию за 2023 год в размере 15 000 рублей,
- Пересмотреть и восстановить работникам филиала «Генерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» размер премии за март 2025 года с последующей выплатой,
- Пересмотреть и восстановить работникам филиала «Генерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» размер премии за октябрь 2024 года с последующей выплатой,
- Пересмотреть и восстановить работникам филиала «Генерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» размер премии за ноябрь 2024 года с последующей выплатой,



нерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» размер премии за ноябрь 2024 года с последующей выплатой,

- Пересмотреть и восстановить работникам филиала «Генерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» размер премии за декабрь 2024 года.

Первичная профсоюзная организация «Генерация Бурятия» Бурятской республиканской организации ВЭП наделена полномочиями представлять работников филиала «Генерация Бурятия» ПАО «ТГК-14» при разрешении коллективного трудового спора (решение конференции от 30 мая 2025 года).

О прежних коллективных трудовых спорах с участием ППО «Генерация Бурятия» можно узнать на сайтах ВЭП и Бурятской республиканской организации ВЭП.



# ФОРУМ БЫЛ НАПОЛНЕН ЭНЕРГИЕЙ, ВДОХНОВЕНИЕМ, ПОЛЕЗНЫМИ РЕШЕНИЯМИ



отзывы

## ЛЮДМИЛА АБАИМОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО СТЕРЛИТАМАКСКОЙ ТЭЦ  
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РБ ВЭП

**B**печатления очень яркие, позитивные, эмоции зашкаливают от встреч и знаний, полученных в ходе семинара-совещания. Также я получила дополнительный опыт и новые идеи в дальнейшей работе, личное общение – это очень важный фактор в нашей повседневной жизни и хорошо сказывается в работе с людьми. Все лекции, которые я посетила – дополнительный багаж знаний в мою копилку.

Организация была на высшем уровне, благодаря организаторов этого мероприятия.



## Н. И. РЫКОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ЕФРЕМОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

**Д**елегация Тульской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза была самой многочисленной из ЦФО, её представляли 4 председателя первичек: Елена Ванина, председатель ППО Тульские городские электросети, Нина Лёвина, председатель ППО Управления филиала «Тулэнерго» ПАО «Россети Центр и Приволжье», Светлана Пахомова, председатель ППО «Черепетская ГРЭС» и Наталия Рыкова, председатель ППО «Ефремовские электрические сети».

Председатели первичек делились между собой инновациями в своей работе, обсудили практику по мотивации профсоюзного членства, проблемы молодёжи и старшего поколения, разрешение трудовых споров, принятие управленческих решений. Тулу блестящее представила Елена Ванина, неосвобождённый председатель ППО Тульские городские электросети. Елена подготовила презентацию о своем опыте работы, о способах сплочения коллектива и мотивации профсоюзного членства, рассказала о достижениях по улучшению условий труда в своей организации.

Стратегическая сессия вопросов и ответов, проведённая совместно с Президентом Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковным, Председателем ФНПР С. И. Черногаевым и Председателем ВЭП Ю. Б. Офицеровым, вызвала огромный интерес у представителей первичных профсоюзных организаций и продлилась более двух часов.

Прошедший семинар был информационно насыщен, дал возможность пообщаться с коллегами из разных уголков нашей страны, обменяться опытом, обсудить насущные проблемы первичек, найти решение волнующих вопросов. Мы получили новую ценную информацию, которая поможет в нашей работе по защите прав трудящихся.

## ЕЛЕНА ВАНИНА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ТУЛЬСКИЕ ГОРОДСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

**+**ебъятная география регионов России, откуда приехали председатели первичек – Башкортостан, Дагестан, Чувашия, Чукотка, Пермь, Москва, Санкт-Петербург – 76 территориальных организаций ВЭП. 120 участников дружно, позитивно, весело, плодотворно делились своей профсоюзной работой, опытами, успехами и неудачами. Все вместе как единый мощный механизм работали все дни в одной большой и дружной команде. Атмосфера царила дружественная, теплая, добрая.

Первый раз я приехала на такое масштабное интересное мероприятие, но у меня было такое чувство, как будто я знаю этих людей много-много лет. Никакой неловкости, страха, неуверенности ни разу не испытала, так как все друг друга поддерживали и сопереживали. Это потому, что проблемы у нас у всех одинаковые: как добиться 100 % членства, как предотвратить конфликты внутри коллектива, как научиться лучше управлять своей командой и повышать авторитет в своем коллективе.

Много вопросов удалось обсудить за эти дни: аспекты по мотивации молодежи, коллективные договоры, членство профсоюзное. Также организаторы семинара подготовили для нас и культурные мероприятия, за что им большое спасибо! Была организована экскурсия в Музейный комплекс под открытым небом площадью, музей военной техники, музей ретроавтомобилей, музей авиации «Крылья Победы».

Уезжали мы, обогатившись новым ценным опытом, такие мероприятия очень нужны и важны. И опытным председателям, и таким молодым неопытным профсоюзным организациям, как мы. Спасибо организаторам и Тульской областной организации ВЭП за предоставленную возможность быть участником этого семинара, который тронул меня до глубины души.

## СВЕТЛАНА ПАХОМОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ЧЕРЕПЕТСКАЯ ГРЭС»

**О**т Тульской областной организации ВЭП с докладом выступила председатель ППО «Тульские городские электрические сети» Елена Ванина, которая рассказала об опыте работы первички, которую она возглавляет, о волонтерских движениях, в которых они участвуют, о работе, проделанной профсоюзом для улучшения условий труда работников (закуплено дополнительное новое оборудование для кабинета здоровья, произведен ремонт санитарных узлов и многое другое). Работа ППО была оценена по достоинству. Руководители Профсоюза рекомендовали всем председателям равняться на Елену, не бояться трудностей и добиваться поставленных целей, ведь все, что мы делаем, служит во благо работников предприятий.

Отличительной особенностью этого семинара-совещания стали совместные встречи и семинары, проводимые в это же время Федерацией профсоюзов Свердловской области. Работа была очень продуктивной и полезной, а обмен опытом всегда обогащает. Время не стоит на месте и профсоюз тоже будет двигаться в ногу со временем.

Спасибо большое председателю Тульской областной организации Моргуновой Нине Александровне за предоставленную возможность узнать много нового и интересного, все это пригодится в нашей деятельности.

## ИЛЬЯ АНДРИЯН,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ВЕЛЬСКИХ  
ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ АРХАНГЕЛЬСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

**С**ильными сторонами обучения и форума были актуальные темы, обмен опытом, фокус на инновации и привлечение экспертов. Не было формальности — провести мероприятие для галочки.

Это мероприятие сочетает теорию с практикой, а значит является значимым шагом в эволюции профсоюзного движения. Обучение и посещение таких масштабных мероприятий — это энергия, вдохновение и полезные решения!



## НИКОЛАЙ ЕПИМАХОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО КОТЛASSKИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ  
СЕТЕЙ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

П

рограмма форума была очень насыщенной, а наши дни наполнены плодотворной работой. Я увидел новые возможности и перспективы

в развитии первичной профсоюзной организации и профсоюзного движения.

Гранты, новации в правозащитной работе и проекты корпоративной культуры профсоюзов — это новый взгляд на профсоюзную работу, и это надо применять у нас в ППО. Не будем забывать, что основная функция профсоюза — правозащитная, есть ориентир куда стремиться и над чем работать в этом направлении!

## СУДАРСТВЕННЫЙ ЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



## ПЕРВЫЙ УЧРЕЖДЕНИЕ

### ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



### СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



## СВЕТЛАНА ЕМЕЛЬЯНОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ВОЛОГДАЭНЕРГО»

П

рограмма мероприятия оказалась исключительно насыщенной и интересной. Обсудив ключевые аспекты

работы про-

фсоюзов, мы получили цен-  
ные рекоменда-  
ции и советы от опытных коллег, узна-  
ли о лучших практиках работы

первичек,  
организации информацион-  
ной, культурно-  
массовой

и физкультурно-  
оздоровительной дея-  
тельности, методах повышения

уровня социальной защищенности сотрудников.

Особое удовольствие доставило общение с коллегами — возможность познакомиться с людьми из различных регионов России, услышать их мнения и опыт, что способствовало более глубокому пониманию особенностей и потребностей нашей профессии.

Для меня этот семинар стал первым опытом выступления на столь представительной площадке. Получив возможность поделиться своим взглядом на развитие профсоюза и рассказав о своем опыте, я ощутила особую ответственность и волнение. Однако поддержка коллег и высокая оценка моего выступления позволили почувствовать себя уверенно и вдохновили на дальнейшую работу.

Хочется выразить благодарность организаторам семинара, их профессионализм и внимательность сделали участие в семинаре комфортным и приятным.

Это событие показало важность регулярного проведения подобных встреч, позволяющих обновлять знания, расширять кругозор и укреплять профсоюзное сообщество. И, без сомнения, они служат важной основой для личностного роста и профессионального совершенствования.





## АНДРЕЙ ЛУШИН,

ППО «БАЛАКОВСКАЯ ТЭЦ-4»,  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

**X** дём от семинара плодотворной работы, интересных дискуссий, новых знакомств, выработки новых решений для дальнейшей профсоюзной деятельности. Хочется услышать от коллег, в качестве обмена опытом, их решений общих задач профсоюза, и увидеть какую действительно пользу приносят уже внедренные в практику проекты, предоставленные на форуме «ИННОПРОФ-2025». Хочется верить, что совместные действия еще больше укрепят позиции ВЭП и разовьют социальное партнерство, как механизм регулирования социально-трудовых отношений.

## ИРИНА ВОРОБЬЕВА,

ППО «ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ»  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

**Э**то огромный обмен опытом, обсуждение наболевших вопросов (мотивация), встреча с руководством, а также приобретение новых знаний, обновление старых знаний, расширение кругозора.

## ЕЛЕНА СЕРЁГИНА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ФИЛИАЛА  
ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» – «САМАРСКИЕ РС»

**П**рофсоюзный семинар – это всегда своего рода «перезагрузка» и заряд позитивом и положительной энергетикой для дальнейшей работы. Это повышение уровня знаний и умений по предложенным темам, получение новой информации, обсуждение и видение тем с позиции профсоюзной организации, а также поиск способов решения проблем, которые стоят перед руководителями и активистами профсоюзных организаций.

## НИКОЛАЙ ЗАПИВАХИН,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
НИЖНЕКАМСКОЙ ТЭЦ  
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

**В**сегда интересно перенять опыт и методы работы других первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, а также по организации физкультурно-оздоровительной работы и проведении культурно-massовых мероприятий.



Делегация профсоюзных активистов Южного Федерального округа,

М. Н. Черкашина – представитель ЦК ВЭП в ЮФО, председатель Краснодарской организации ВЭП (в центре)

## ЮЛИЯ КОВАЛЕВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО НОЯБРЬСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ ТЮМНМО ВЭП (Г. НОЯБРЬСК, ЯНАО)

**V** Семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП останется в памяти как насыщенное событиями мероприятие! Актуальные темы с интересными выступлениями спикеров привели к открытым дискуссиям среди коллег-председателей, а как известно «в спорах рождается истина».

Стратегическая сессия с руководителями профсоюзов и работодателей в форме «вопрос-ответ» должна стать традиционным мероприятием. А противостояние спикеров со стороны профсоюза и стороны работодателя по теме Отраслевого тарифного соглашения дали возможность более детально понять некоторые положения документа и причины точек расхождения.

Участие в XVI международном Екатеринбургском форуме дало возможность пообщаться с представителями разных отраслевых профсоюзов.

Было приятно встретить своих старых друзей, познакомиться с молодыми представителями профсоюзных организаций.

И, конечно, мощная и красавая столица Урала Екатеринбург произвела неизгладимое восторженное впечатление, как и гостеприимные хозяева — люди с открытым сердцем и огромной душой!



## ЕЛЕНА ЛЯШЕНКО,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
НИЖНЕТАГИЛЬСКИХ  
ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Такого рода семинары (встречи) стали эффективным

механизмом обмена опытом и укреплением профсоюзных связей. Живое общение, ответы на главные вопросы защищают и поддержки тех, ради кого мы работаем. Опыт других председателей в ведении своей работы. Электропрофсоюз объединил практически всех от Москвы до Камчатки. Собрались коллеги с огнем в глазах и сердцах. Подписание документов такого уровня на наших глазах! При таких встречах расширяется возможность найти новое направление работы профсоюза на местах, наметить пути, направленные на улучшение и защиту прав наших коллег.

Второй день XVI форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2025» для меня отметился выступлением С. Л. Ошуркова, председателя ППО ПНТЗ из г. Первоуральска, который поведал о проведении тренингов для руководителей СП и председателя цехового комитета, где раскрываются черты профлидера вне работы и как часто получается — в лучшую сторону. Результат такой работы — подписание соглашения о социальном партнерстве на уровне СП, которое содержит права и обязанности сторон на создание в СП благоприятной рабочей и социальной атмосферы. А это главное для создания трудоспособного коллектива!

В последующих выступлениях также были предложения о внедрении цифровизации в систему учёта членов профсоюза, сдачи отчётности уполномоченных по ОТ, создание цифрового профадвоката и др. Но основной мыслью было все-таки, что Профсоюз — это Про СОЮЗ, про объединение, про профессию и про общение!

И по окончанию форума и семинара-совещания в нашей группе родилась отличная идея делиться ссылками на информационные ресурсы участников!





**ИРИНА ОСОКИНА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ УДМУРТСКОЙ  
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП



орум ИН-  
НОПРОФ  
оставил  
исклю-  
чительно

положительные впечат-  
ления! Это была насы-  
щенная и вдохновляющая  
площадка для обмена зна-  
ниями и знакомства с инно-  
вациями профсоюзной работы.  
Программа форума охватывала

ключевые проблемные вопросы про-  
фсоюзного движения. Особенno полезными были сессии по  
искусственному интеллекту, правовому консалтингу и моти-  
вации профсоюзного членства.

Эксперты делились реальными кейсами, практическими  
советами и прогнозами на будущее. Было много возмож-  
ностей задать вопросы и пообщаться лично.

Панельные дискуссии и открытые диалоги сделали ме-  
роприятие максимально вовлекающим.

Организация форума также была на высшем уровне.  
Четкий тайминг, удобное расположение зон, современная  
техническая поддержка и дружелюбная атмосфера — за все  
это большая благодарность руководству ВЭП и Федерации  
профсоюзов Свердловской области.

ИННОПРОФ 2025 — это событие для всех, кто интересует-  
ся профсоюзными инновациями и профессиональным раз-  
витием. Получили массу полезных инсайтов и зарядились  
мотивацией!



**ДАРЬЯ ШЕВЦОВА,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ШЕБЕКИНСКОГО РЭС ППО «БЕЛГОРОДЭНЕРГО»

**МАРИНА КАТЫШЕВА,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
КОРОЧАНСКОГО РЭС ППО «БЕЛГОРОДЭНЕРГО»

**АНДРОСОВИЧ,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП



ля нас большой честью было принять участие в V Всероссийском семинаре — совещании председателей первичных профсоюзных организаций отраслевого Профсоюза. На данном семинаре интересным было все без исключения с первого до последнего дня! Много рекомен-  
даций и предложений по улучшению профсоюзной дея-  
тельности звучало от коллег, признаться, в нашей профсо-  
юзной организации эти предложения и рекомендации без исключения уже давно воплощены в жизнь, и мы держим  
этот высокий уровень.

Кроме того, мы приняли участие в форуме, который про-  
водился в Уральском государственном горном университе-  
те. Нам понравилась тема одной из трех секций «Цифрови-  
зация профсоюзной деятельности и трудовых отношений. Информационная работа с членами профсоюзов и общес-  
твом. Организация». Считаем это нужное направление в современном мире, очень интересно было услышать новое о преимуществах внутрипрофсоюзной системы «цифрово-  
го доверия», включающей в себя внутренний документоо-  
борот, встраивание в цифровизацию трудовых отношений и госуслуг.

Все спикеры были высококвалифицированными и опыт-  
ными. Их выступления были интересными и вдохновляю-  
щими, многие из них поделились реальными примерами успешных проектов. Особенно понравились моменты, где участники могли задавать вопросы и участвовать в обсуж-  
дениях. Это создавало атмосферу сотрудничества и обмена идеями.

Данное мероприятие произвело на нас положительное  
впечатление. Оно вдохновило нас на новые идеи и показало,  
насколько важно объединять усилия для достижения устой-  
чивого развития.

Мы рекомендуем всем, кто интересуется деятельностью  
Профсоюза, посетить подобные мероприятия, так как они  
предоставляют уникальную возможность узнать о новейших  
тенденциях и внести свой вклад в общее дело!



## **ЮЛИЯ ГАРБАЧ,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО НОВГОРОДЭНЕРГО ВЭП

Посетив в июле этом Всероссийский семинар,  
Убедилась — это действо, так сказать, огонь-пожар!  
Через полстраны промчавшись и приехав на Урал,  
С головой ушла в работу, с корабля попав на бал.

В пятый раз со всей России наш Электропрофсоюз  
Председателям первичек задаёт работы курс:  
План работы на неделю под завязку был забит,  
И никто не сомневался, ВЭП тот план осуществит.

Первый день. Панельный диспут. Разговоры здесь ведут  
Про первичные структуры и про их нелёгкий труд,  
Про успехи в профсоюзе, цели, методы, пути,  
И про то, как к лучшей жизни в профсоюзе нам прийти.

Во второй день семинара — выступления топ-лиц, Вереница презентаций, текстов, графиков, таблиц,  
Председатель Черногаев, Офицеров и Кравцов,  
Столько спикеров почётных, столько важных, умных слов!

Третий день. Мы посетили грандиознейший музей,  
В Год Победы — убедились, нету техники мощней!  
Комплекс техники — огромный, и чего там только нет,  
Танки, лодки, самолёты и советский раритет.

В тот же день переместились на площадку ИННОПРОФ,  
Собралось авторитетных очень много там умов!  
ИННОПРОФ — международный форум с темой о труде,  
И подобного формата не встречала я нигде.

От Электропрофсоюза было здесь довольно жарко,  
И вовсю кипели страсти, накаляясь очень ярко,  
Зал на полную работал, все хотели пообщаться,  
Руководство от вопросов успевало отбиваться.

А на день второй работы на площадке ИННОПРОФа  
Выступала я с докладом, и к нему была готова,  
Рассказав о том, как в нашем новгородском ППО  
В море конкурсов «плескаться» профсоюзу не слабо,

И о том, как нахожу я много тем, и нетипичных,  
И участвую успешно, как с первичкой, так и лично.  
А ещё о том, что часто эти конкурсы — нагрузка,  
Но всё это очень важно для престижа Профсоюза!

Также все мы побывали в МВЦ на ИННОПРОМе,  
Этот выставочный центр и прекрасен, и огромен.  
Меня очень впечатлила экспозиция, программа,  
Там, конечно, мы отсняли много фото, всем на память.

В завершение семинара выпадает вдруг мне честь  
Обратиться с поручением в юбилейный ВЭПа Съезд!  
Этой миссией горжусь я, Профсоюз — благодарю,  
За доверие такое ВЭП спасибо говорю.

Подводя итог поездки в город Екатеринбург,  
Я скажу, что семинар наш был довольно-таки крут,  
Дни — насыщены, активны, а программа — эффективна,  
Поработали на совесть и, конечно, продуктивно!

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ДОНЕЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП:

## **О. Ю. ЧУКТУРОВА,**

ГУП ДНР «РЭК»

## **А. А. ЛАВРЕНТЬЕВ,**

МЭС

## **О. В. ПАШКОВА,**

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ

**V**сероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП в г. Екатеринбурге стал для нас прорывным, если можно так сказать, революционным, в плане формата проведения. Высокопрофессионально выстроенная система коммуникации, с учетом её гибкости и демократизации, позволила в полной мере выразить, обсудить и найти пути решения самых острых вопросов, которые ранее откладывались «в долгий ящик» и считались «неформатными» для обсуждения.

Семинар позволил участникам, в первую очередь председателям ППО, обсудить вопросы, возникающие в ходе деятельности ППО, и обменяться не только теоретическим, но, и что главное, практическим опытом решения тех или иных задач, а также ознакомиться с иными форматами выстраивания отношений с работодателями.

Кроме этого, сам семинар был наполнен в большей степени не официальной атмосферой, а дружественной, что создало соответствующий климат для более тесного и доверительного общения.

Дополнительного внимания заслуживают как спикеры мероприятия, так и приглашенные гости, которые сформировали свои доклады и ответы на вопросы не языком статистики и общеприменимых фраз, а точно и конкретно обговаривали ту или иную ситуацию, или отвечали на тот или иной вопрос концентрируясь, в первую очередь, на сути проблемы и путях её решения. Таким образом, семинар оставил исключительно позитивные впечатления.

Отдельная благодарность как лицам, организовывавшим данное мероприятие, так и принимающей стороне, за их высокий профессионализм и продумывание мероприятия до мелочей.

При этом, на будущее, хотелось бы пожелать организаторам не останавливаться на достигнутом уровне профессионализма, а с каждым мероприятием покорять новые высоты при их проведении.





## АНДРЕЙ ПАВЛОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ООО «ЭН + ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР» ИРКОО ВЭП

**М**ы с коллегами обсудили различные аспекты по мотивации молодежи к вступлению в профсоюз, обменялись опытом по ведению cold-говорной кампании, в результате я получил ценную информацию по вопросу, как добиться 100 % профсоюзного членства в ППО. Особенно запомнились выступления и презентации председателей ППО из других регионов нашей страны, где они поделились лучшими практиками и идеями по различным аспектам профсоюзной деятельности.

Также хочется отметить, что на площадках Форума была предоставлена возможность принять участие в круглых столах по обсуждению различных направлений профсоюзной деятельности, таких как «Цифровизация» и «Формирование законодательства в интересах трудящихся». Немного огорчил тот факт, что не удалось посетить секцию по вопросу «Мотивации профсоюзного членства» по причине ограниченного количества мест. Однако живое общение с коллегами помогло почерпнуть большое количество полезной информации по данному вопросу.

Посещение Всероссийского семинара-совещания оставило захватывающее впечатление. Я приобрел новые навыки и компетенции, необходимые для успешного руководства первичной профсоюзной организацией. Я буду очень рад посетить подобные мероприятия в будущем.

В завершение хочу поблагодарить организаторов за пре-восходную организацию столь интересного и познавательного мероприятия. Также, хочу выразить слова благодарности аппарату ИРКОО ВЭП и лично нашему профлидеру Фрике Ирине Викторовне за предоставленную возможность принять участие в таком масштабном мероприятии. ■

## НАДЕЖДА НИКОЛЬСКАЯ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО АО «БАЙКАЛЭНЕРГО» ИРКОО ВЭП

**Б**удучи молодым председателем, я могу с уверенностью сказать, что опыт общения с другими профлидерами был крайне полезен. Обмен знаниями, лайфхаками и наработками – бесценен.

С точки зрения организации данного мероприятия все было на уровне, были свои недочеты в плане выбора места для проведения панельной дискуссии и секций на ИННО-ПРОФ, на которые нам не удалось попасть, так как в помещениях не осталось свободных мест. Но это говорит о высокой заинтересованности председателей ППО в работе семинаров, дискуссий.

По итогам семинара-совещания председателей ППО ВЭП могу с уверенностью сказать, что наша Иркутская территориальная организация идет в ногу со временем, и даже опережает в некоторых моментах в плане внедрения инноваций в работу. ■

## АНАСТАСИЯ КЛОЧИНСКАЯ,

ИНЖЕНЕР ПО ПРОЕКТНО-СМЕТНОЙ РАБОТЕ ОПП  
ООО «ГЭС-ИНЖИНИРИНГ», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
АО «ГИДРО-ЭНЕРГО-СЕРВИС-РЕМОНТ»

**С**еминар-совещание председателей ППО ВЭП прошло на высоком уровне и оставило исключительно положительные впечатления. Живое общение с коллегами из разных регионов России, ответы на актуальные вопросы.

На семинаре мы получили новые знания и навыки, необходимые для более эффективного управления организацией и мотивации новых членов профсоюза. Выступления всех спикеров были информативны и полезны. Панельные дискуссии проходили живо и конструктивно, участники смогли обменяться мнениями и опытом, что способствовало формированию новых идей и подходов к решению задач.

Было бы полезно проведение дополнительных обучающих мероприятий по актуальным вопросам, ведь обратная связь – это эффективный инструмент развития ППО. Следует отметить прекрасную организацию мероприятия. ■

## ВЛАДИМИР БАЛАШОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ООО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ-РЕМОНТ» ИРКОО ВЭП

**ВЭП**

представил нам ценную возможность познакомиться с коллегами из разных регионов и обменяться практиками решения актуальных проблем. Особенно полезным был опыт коллег по работе с коллективными договорами и правовой защите в условиях реорганизации хозяйственной структуры компаний, что дало возможность приобрести новые компетенции, взять на вооружение новые знания для дальнейшей работы в Профсоюзе. Однако, хотелось бы больше внимания уделить современным методам мотивации профсоюзного членства и продвижению деятельности профсоюзов через федеральные и региональные медиа площадки. Эти направления сегодня крайне важны для привлечения новых членов и усиления влияния и повышения имиджа Профсоюза.

Для большей эффективности будущих мероприятий предлагаю предоставлять возможность выбора и участия в тех секциях, которые наиболее интересны для посещения через предварительную регистрацию участников.

Культурная программа, включавшая посещение музеевого комплекса в г. Верхняя Пышма, стала приятным дополнением к деловой части и позволила в неформальной обстановке укрепить профессиональные связи. Мы получили возможность посмотреть уникальное пространство, объединяющее обширную коллекцию военной и гражданской техники с образовательными и культурными инициативами.

Огромное спасибо Председателю ВЭП Юрию Борисовичу Офицерову и аппарату ВЭП за высокий уровень организации мероприятия. ■



## АНДРЕЙ ПЛЕШКОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
СУРГУТСКОЙ ГРЭС-1  
ТЮМНМО ВЭП



Выражая признательность и благодарность за организацию и проведение семинара-совещания. С интересом ознакомился с материалами выступлений участников семинара. Благодарю за познавательную информацию от спикеров, которые продемонстрировали свои знания и опыт в своей области, что позволило получить полезную информацию.

Для меня, как новичка полезным стала информация о внедрении в нашу повседневную жизнь, в том числе профессиональную, искусственного интеллекта. Буду пробовать применять на практике возможность в написании текстов, составлении объявлений и т. д. Нужно изучать данное направление.

Дискуссии проходили конструктивно, можно было обменяться мнениями и опытом. Председатели получили новые знания для эффективного применения в своей работе. Встречи и обмен опытом с другими регионами позволит использовать лучшие практики. Даже за столь короткое время, проведённое на семинаре-совещании, видна система, профессионализм, а главное результат этой работы – открытые, эмоциональные, увлечённые своей работой председатели.

Многие вещи мне пригодятся в работе, с удовольствием буду применять рекомендации на практике. Спасибо, успехов и процветания нашему профсоюзному движению! ■

## МИХАИЛ ПРЕДЕУС,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
«ВЛАДИМИРСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
МАГИСТРАЛЬНЫХ  
ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ»,  
ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЭП



Семинар прошёл на высоком уровне: были рассмотрены актуальные вопросы деятельности профсоюзов, трудового законодательства, охраны труда, а также защиты прав работников. Особенно ценным было участие компетентных докладчиков Всероссийского Электропрофсоюза, других отраслевых Профсоюзов, Ассоциации «ЭРА России», руководства и представителей ФНПР, готовых не только делиться знаниями, но и активно взаимодействовать с аудиторией.

Благодаря живому формату обсуждений, практическим решениям и возможности обмена опытом с коллегами, семинар стал не просто полезным, но и вдохновляющим. Особенno интересно было познакомиться и обменяться опытом с коллегами-председателями ППО из филиалов ПАО «ФСК – РОССЕТИ», т. к. я являюсь сотрудником данной организации.

Чрезвычайно приятно было повидаться с товарищами, с которыми поучаствовали на молодежных слетах Всероссийского Электропрофсоюза в прошлые годы. Хотелось бы, если в рамках данного мероприятия возможно было малой группой или в ходе дискуссии обсудить проблемные моменты, возникающие в работе ППО и попытаться найти решения применительно к определенной конкретной ситуации, составить ориентировочный план действий для решения. В любом случае, полученные знания обязательно будут использованы в дальнейшей работе профсоюзной организации.

Выражают искреннюю благодарность организаторам за хорошую логистику, раздаточные материалы и теплую дружескую атмосферу среди единомышленников, в которой проходило такое профессионально насыщенное мероприятие. Хотелось поблагодарить Владимирскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза в лице председателя Кузнецовой Т. В. за возможность поучаствовать в таком масштабном мероприятии на столь высоком уровне.

Увозив с собой новые знания, объединённые общими целями, мы стремимся к созданию справедливого, устойчивого и социально ориентированного будущего для каждого! ■



## НИКОЛАЙ КУКЛИН,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «НАЗАРОВСКАЯ ГРЭС»  
КРАСНОЯРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

**С**еминары, организованные ВЭП – это эффективный инструмент для обмена опытом и укрепления связей между профсоюзом. Живое общение, ответы на актуальные вопросы по защите и поддержке тех, ради кого мы работаем. Здесь собираются коллеги, полные энтузиазма и энергии. Мы пообщались с коллегами из разных регионов России и узнали секреты привлечения новых членов профсоюза.

Все мы сталкиваемся с изменениями законодательства, новыми социальными инициативами и требованиями рынка труда, поэтому постоянное обучение – это необходимое условие эффективной работы.

Для меня важно научиться эффективным методам предотвращения конфликтов в коллективе и способам конструктивного разрешения разногласий.

На семинаре нам рассказали о нескольких ключевых направлениях, которым стоит уделить внимание: развитие навыков общения, освоение современных технологий управления коллективом и организация обучения профсоюзных работников.

Полученный багаж знаний обязательно пригодится в повседневной работе. Уже планируется внедрение ряда предложенных методов и инструментов для улучшения взаимодействия с членами профсоюза и повышения эффективности работы организации.

Предлагаем организовать регулярные встречи руководителей региональных отделений для обмена опытом и лучшими практиками. Также было бы полезно проведение дополнительных обучающих мероприятий по актуальным вопросам трудового законодательства и социальным гарантиям работников.

Хочу поблагодарить организаторов семинара за прекрасную организацию мероприятия.

## ЕЛЕНА РЫЖОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ТАЛИЦКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ СВЕРДЛОВСКОГО ВЭП

Очень приятно, что нам была предоставлена возможность поучаствовать в данном мероприятии и познакомиться с лидерами профсоюзных организаций страны. Всё знания, полученные на семинаре, обязательно буду применять на практике.

Порадовала тёплая обстановка, профессионализм докладчиков. Темы выступлений были актуальные для всех присутствующих.

Живой диалог с руководителями отраслевого и российских профсоюзов был очень ценен тем, что была возможность задать интересующие вопросы и получить на них ответы. Такие семинары заряжают на дальнейшую работу.

Для меня, как участника форума ИННОПРОФ, самая интересная и актуальная тема – это цифровизация. Ценен формат работы секций тем, что спикеры со всех субъектов России, имея практический опыт, делятся им с нами. И каждый председатель уже в зависимости от особенностей своей работы может внедрить те новейшие методы, которые бы прижились в конкретной организации. Внедрение CRM платформы, применение методов искусственного интеллекта – первоочередные задачи на ближайшее время.

Участие в подобных форумах – это возможность почерпнуть самое важное и ценное в работе председателей ППО ВЭП.



## МАРИНА РЯЗАНОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ЕППО «ЭЛЕКТРОЩИТ»  
АО «ГК «ЭЛЕКТРОЩИТ» –  
ТМ САМАРА»



80  
ПОФ

чень  
понра-  
вилось  
высту-  
пление

Председателя ВЭП  
Ю. Б. Офицерова об  
идеологии Профсоюзов!  
Все выступления спи-  
керов были очень инте-  
ресными и познавательными!

Чувствовалось, что каждый из участ-  
ников переживает за своих членов профсоюза.

Панельная дискуссия вызвала массу разных ощущений.  
К сожалению, ответа на вопрос по мотивации профсоюзного  
членства я не получила.

Всегда общение с коллегами приносит позитивные эмо-  
ции и положительный настрой! Огромное спасибо за пред-  
ставленный опыт!



## И. П. САВРУЛИН,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
ТОЛЬЯТИНСКОЙ ТЭЦ  
САМАРАОО ВЭП

П

ервый раз  
удалось  
побывать на  
семинаре —  
совещании  
председателей ППО. По-  
разил высокий уровень  
организации мероприя-  
тия. Было все просчитано  
до мелочей. Организаторы  
большие молодцы!

Было очень интересно послу-  
шать лучшие практики от председателей  
первичек со всей страны, почерпнул для себя много нового,  
свежего и интересного. Подглядел у наших коллег интерес-  
ные приемы в ведении соцсетей, взял на вооружение. На-  
пример, ЯРЭнергоОО ведут отменный телеграмм канал.

Отдельно хочется отметить панельные дискуссии на пло-  
щадках ИННОПРОФА. Неподдельный интерес и неравноду-  
шие участников вызвало много эмоций. Было заметно, что  
люди приехали в Екатеринбург не просто так. Действительно  
настоящие председатели! Голос народа! Так же замечу, что  
присутствие председателя ФНПР С. И. Черногаева придало  
мероприятию высочайший уровень. Его ответы на наши во-  
просы были лаконичными и понятными всем участникам  
мероприятия. Очень здорово, что семинар-совещание пред-  
седателей ВЭП совпал с международным форумом ИННО-  
ПРОФ, мы побывали сразу на двух мероприятиях и узнали  
о лучших практиках со всей страны и теперь готовы внедрять  
полученные знания в свои первички.



## Е. Н. СЕРЕГИНА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АУ ПАО «РОССЕТИ  
ВОЛГА» – «САМАРСКИЕ  
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ СЕТИ»  
САМАРАОО ВЭП

С

еминар-  
совещание  
прошел на од-  
ном дыхании.  
Данное меро-  
приятие оставило яркие  
впечатления благодаря  
высокому уровню организа-  
ции, насыщенной программе  
и профессиональному подходу  
организаторов. Подобные семинары  
всегда дают огромный заряд энергии для дальнейшей ра-  
боты председателей на местах. После таких мероприятий  
всегда горят глаза и появляется желание свернуть горы.

Особое внимание стоит уделить экспертным выступле-  
ниям ведущих специалистов отрасли, а также уникальным  
профессиональным практикам, которые позволили полу-  
чить ценные знания, необходимые для дальнейшего про-  
фессионального роста и решения актуальных проблем в пер-  
вичных профсоюзных организациях. Одним из ключевых  
моментов стали презентации спикеров. Каждый докладчик  
сумел не только передать участникам ценную информацию,  
но и продемонстрировать практическое применение пере-  
довых подходов в сфере инноваций.



# ЕКАТЕРИНБУРГ, ПРОФСОЮЗ: ВЗГЛЯД НА ПЕРСПЕКТИВУ

## ИРИНА ТАРАСОВА,

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОМУ И ИНФОРМАЦИОННОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САХА (ЯКУТСКОЙ) РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

«**E**катеринбург – желание, которое исполнилось. В семинаре для председателей ППО сошлись: мечта побывать в уникальном, сочетающем авангардную архитектуру и красивейшие старинные, наполненные легендами мосты, здания Екатеринбурга, пройтись по улицам, где рождались великие уральские сказы Бажова, посетить музей первого президента страны и музейный комплекс боевой славы Урала, искупаться в знаменитых термальных источниках, познакомиться и пообщаться с коллегами. Екатеринбургу есть чем удивлять – это город, растущий вверх, где с прошлым можно встретиться один на один в любой части города. Насыщенные событиями, информацией, знакомствами с коллегами 4 дня семинара, пролетели как миг», – рассказала председатель ППО Якутской ТЭЦ **Марина Пинюгина**.

«Четырехдневная программа профсоюзного семинара понравилась открытыми дискуссиями, обменом опыта, на семинаре мы пытались заглянуть в будущее и честно обсудить вызовы времени, проговорить основные задачи и возможные пути их решения. Мне лично не хватило практикующего психолога и бизнес-тренера Ирины Зайчиковой, которая давно сотрудничает с профсоюзными организациями и помогает открывать новые ресурсы при профессиональном выгорании», – поделился впечатлениями председатель ППО Сахаэнерго **Евгений Стручков**.

Председатель ППО Нерюнгринской ГРЭС Электро-профсоюза Якутии, у которого в ППО 100 % профсоюзная численность, **Николай Фабриков** отметил: «Семинар я считаю особенно ценными с точки зрения обмена опытом. Ни для кого не секрет, что профсоюзные организации России имеют схожие проблемы: более 30 лет мы констатируем стабильное снижение профсоюзного членства, в последние 15 лет – острый дефицит квалифицированного персонала (общее падение престижа специальности инженера – энергетика, старение оборудования, невысокие заработные платы и, следовательно, «вымывание» наиболее квалифицированного персонала в конкурентные отрасли с более высоким уровнем оплаты труда и др.).

Через свою презентацию о деятельности ППО НГРЭС я постарался донести мысль, что кадровая ситуация в энергетической отрасли ДФО и РФ в целом катастрофически давно требует конкретных действий и решений прежде всего на уровне законодательных инициатив! Что касается повышения профсоюзного членства, то, по-моему, глубокому убеждению, Коллективный договор, испытанный

рабочий инструмент, поможет сохранить и умножить уже имеющиеся результаты только в том случае, если он будет распространяться исключительно на членов профсоюза».

Также Николай Васильевич предположил, что возможно и автоматическое вступление в профсоюз, как это было в СССР и на сегодня сохраняется в дружественной Белоруссии. Он выделил основные преимущества автоматического вступления в профсоюз:

- ✓ Повышение уровня защищенности: работники автоматически становятся членами профсоюза, что обеспечивает им доступ к защите своих прав и интересов;

- ✓ Увеличение численности членов профсоюза: это позволяет профсоюзам иметь больше ресурсов и влияния для ведения переговоров с работодателями;
- ✓ Облегчение процесса присоединения: работникам не нужно самостоятельно решать, вступать ли в профсоюз, что упрощает процесс и снижает барьеры для участия.

Однако, где есть плюсы, автоматически возникают и минусы. Недостатки автоматического вступления в профсоюз и возможные альтернативные подходы по мнению профсоюзного лидера из Якутии Николая Фабрикова:

- ▶ Ограничение свободы выбора: некоторые работники могут не хотеть вступать в профсоюз по личным причинам, таким как несогласие с идеологией или действиями конкретной организации;

- ▶ Финансовые обязательства: членство в профсоюзе часто связано с уплатой взносов, что может стать дополнительной финансовой нагрузкой для работников;

- ▶ Риск бюрократизации: увеличение числа членов может привести к росту бюрократии внутри профсоюзов, что снижает эффективность их работы.

Существуют и альтернативные подходы, например:

Информационная кампания: вместо обязательного членства, можно проводить активную информационную кампанию, объясняющую преимущества и обязанности членства в профсоюзе;

→ Поддержка добровольного членства: создать условия, при которых работникам выгодно добровольно вступить в профсоюз, например, путем предоставления льгот и услуг членам;

→ Реформа законодательства: рассмотреть возможность внесения изменений в законодательство, которые упростят процедуру вступления в профсоюз и сделают ее более привлекательной для работников. «Таким образом, принятие закона об обязательном вступлении в профсоюз требует тщательного анализа всех последствий и учета мнений различных заинтересованных сторон. Важно обеспечить баланс между защитой прав работников и свободой выбора», – подытожил Николай Васильевич. И судя по реакции слушателей семинара, аудитория горячо поддержала председателя ППО НГРЭС **Николая Фабрикова**. ■



## **А. Н. СИТНИКОВА,**

по «НИЖНЕЛОМОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» ППО  
«ПЕНЗАЗЭРГО» ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

**B** этом году семинар-совещание прошел в непривычном для меня формате, с использованием различных информационных площадок. Скажу больше, на Международной промышленной выставке ИННОПРОМ я была впервые, поэтому отдельная благодарность организаторам семинара-совещания за предоставленную возможность. Отлично продуманная программа семинара, интересные выступления спикеров, а также личное общение с профсоюзными лидерами организаций различных предприятий энергетики вызвали у меня массу положительных эмоций, а главное – мотивацию двигаться дальше в профсоюзной деятельности.

Встреча профсоюзных лидеров с работодателями важна для обеих сторон – и для профсоюзов, и для работодателей. Поэтому выступление Президента Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковного, посвятившего нас в стратегию и планы развития российской электроэнергетики, и выступления Ю. Б. Офицерова и А. В. Мурушкина, разложивших буквально по полочкам все аспекты регулирования социально-трудовых отношений на федеральном отраслевом уровне, еще раз подтвердили, что успешное взаимодействие между сторонами возможно, если обе стороны стремятся к конструктивному диалогу. Хочется отметить, у нас достойные лидеры и со стороны работников, и со стороны работодателей!

Приятно удивлена разнообразием тем и направлений на панельных дискуссиях на площадках ИННОПРОФА. Принимала участие в работе секции № 1, которая была посвящена новациям и модернизации в правозащитной профсоюзной деятельности.

Каждый выступающий привнес что-то уникальное своим опытом и знаниями. Для себя отметила выступление Заместителя председателя Федерации профсоюзов Свердловской области А. М. Киселева с очень актуальной в настоящее время темой: «Коллективный договор меньше 50 % членства в профсоюзе. Что делать?». В чем на сегодняшний момент заключается важность этой темы?

В настоящее время организации электроэнергетики столкнулись с колossalной нехваткой персонала, и если отток профессиональных кадров будет усиливаться, то в ближайшем будущем это может стать серьезным вызовом для энергетической отрасли, а соответственно приведет к снижению% составляющей членства профсоюза. В докладе Алексея Михайловича как раз были представлены практические рекомендации первичным профсоюзов организациям по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров, в том числе в условиях, когда профсоюз менее 50 % работников предприятия.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан и депутат Госсовета РТ Кузьмичева Е. И. поделилась и представила нашему вниманию прекрасную презентацию: «Год правозащитной работы профсоюзов Татарстана». А ведь мы все прекрасно знаем, что профсоюзное членство в Республике Татарстан очень достойное. Некоторые моменты взяла себе на заметку.

Хочется отметить доклад Замигулова Е. А., директора ЧУ ФНПР «НИИОТ» на тему: «Прогнозирование несчастных случаев на основании результатов оценки профессиональных рисков». Оценка профессиональных рисков – это выявление всевозможных опасностей для жизни и здоровья работника при выполнении им своих обязанностей. При правильном применении процедура становится мощным инструментом



безопасности труда в организации. Поэтому очень важно выявить риски на начальных этапах трудовой деятельности работника.

Бикметов Р. И., главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области выступил с докладом о возможности участия представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве в дистанционном формате. Но исходя из моего опыта с предыдущего места работы (некоторое время своей трудовой деятельности я посвятила направлению охраны труда, производственной безопасности и производственного контроля), я бы некоторые моменты оспорила. Наверное, поэтому вся тематика, касаемая охраны труда, мне была интересна и полезна.

И если в конечном итоге все увиденное и услышанное обобщить, я бы выразила признательность всем спикерам. Их презентации были не только информативными, но и вдохновляющими.

Рассказывать о своих впечатлениях можно до бесконечности, потому что по сути своей они только положительные и позитивные.

Пригодится ли полученный багаж знаний мне в работе? Безусловно пригодится.

Безумно была рада встрече с коллегами, которые разделяют со мной страсть к профсоюзу. Новые знакомства и обсуждения на различные темы были очень плодотворными и вдохновляющими. Отдыхаешь и наслаждаешься процессом в обществе единомышленников, при этом профессионалов своего дела, которым не безразлично то, чем они занимаются. Послевкусие, испытанные эмоции не нуждаются в словах и часто не могут быть выражены ими полноценно. Считаю, что семинар-совещание в целом проведен на очень высоком организационном уровне.

Спасибо организаторам за то, что провели такое познавательное, на мой взгляд, мероприятие, что пригласили замечательных докладчиков, что продолжили давно зародившуюся традицию общения и обсуждения среди участников всех отраслей энергетики, а также различных регионов Российской Федерации.

Одной фразой скажу – это было замечательное и запоминающееся событие!



**ДЕНИС ЧУЛКОВ,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ПАО  
«ТНС ЭНЕРГО ВОРОНЕЖ»  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Учебный процесс на площадках семинара был построен на самом высоком уровне, от подобранных тем до оснащения необходимым оборудованием! Темы, которые поднимались спикерами, были актуальными и информативными, как для уже опытных председателей ППО, так и для недавно избранных. Например, очень созвучно для меня, как для нового председателя, было выступление председателя ППО «Вологдаэнерго» С. П. Емельяновой на панельном обсуждении «Лучшие практики первичных структур: опыт успешных организаций». В своем выступлении С. П. Емельянова озвучила ряд проблемных моментов для начинающего председателя и способы их решения.

Очень важными были темы, затронутые на Стратегической сессии с руководителями отраслевого профсоюза, касающиеся ОТС в электроэнергетике РФ на 2025–2027 гг., а также стратегии и идеологии отраслевого профсоюза на период 2026–2030 гг.

Отдельно бы хотелось поблагодарить организаторов за полное включение участников семинара в ежегодный Форум «Труд в XXI ВЕКЕ. Инновации в профсоюзах 2025». Все темы, затронутые на круглых столах и секциях Форума (новации в правозащитной профсоюзной деятельности, проекты корпоративной культуры профсоюзов, цифровизация профсоюзной деятельности и трудовых отношений, работа социальных партнеров по обеспечению предприятий кадрами и законодательство о занятости населения) важны в сегодняшних реалиях и обсуждались в конструктивном ключе. В частности, на Секции III впечатлил опыт по вовлечению в профсоюзную жизнь не только работников, но и супругов членов профсоюза, которым поделилась председатель ППО «Первоуральский новотрубный завод» Л. А. Тишкова.

В программу Форума было включено посещение и осмотр выставки в Международном выставочном центре «Екатеринбург-ЭКСПО». Выставка оказалась интересной и познавательной.

Очень здорово, что у нас есть возможность обмена опытом с коллегами из разных регионов нашей страны. Все полученные знания будут хорошим подспорьем в нашей каждодневной работе.



**СВЕТЛАНА БЫДАНОВА,**

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЭП,  
УДМУРТСКИЙ ФИЛИАЛ ПАО «Т ПЛЮС»

Такие мероприятия бесценны, ведь они объединяют единомышленников, дают возможность обмениваться опытом и заряжаться энергией коллег.

Особенно здорово, что на семинаре царила живая, дружеская атмосфера – это говорит о том, что участники и организаторы были на одной волне. А легкость и юмор спикеров – признак профессионализма, ведь подача сложного материала в увлекательной форме – настоящее искусство. Пусть новые знания, знакомства и вдохновение, которые мы получили, помогут в решении самых сложных профсоюзных проблем.

Огромное спасибо Всероссийскому Электропрофсоюзу за организацию мероприятия. До новых встреч!

**МАРИЯ РАДАЕВА,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО НИЖНЕВАРТОВСКОЙ ГРЭС ТЮМНМО ВЭП  
(П.Г.Т ИЗЛУЧИНСК, ХМАО-ЮГРА)

Я впервые участвовала на семинаре-совещании председателей ППО ВЭП. Уверена, многие мои коллеги, побывавшие здесь в Екатеринбурге, положительно отметили в отзывах комфортность и продуманность в организации мероприятия, а также важность тем, которые поднимались на совещании. Это и обсуждение вопросов трудовых прав, социальных гарантий и новых инициатив профсоюза. Кроме того, нам предоставилась возможность выработать совместные решения и обменяться опытом.

Из выступлений экспертов и своих коллег, представляющих другие профсоюзные организации, я взяла на вооружение много интересных фишек, которые хочу воплотить или адаптировать для своих членов профсоюза. Например, теперь я лучше представляю, как эффективней мне вести информационные каналы первички. Сделать профсоюзную работу более эффективной и полезной для каждого члена профсоюза – работника электроэнергетики позволяют обучающие ролики по охране труда и профсоюзные настольные игры. Увиденные данный видеоконтент и игровой формат на семинаре-совещании председателей профсоюза ВЭП пробудили во мне искреннее желание сотворить нечто подобное.

Хочу поблагодарить организаторов семинара за их труд и старания. Полученные знания и опыт будут полезны в нашей дальнейшей работе.



## **В. В. МАТВЕЕНКО,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦПО МИХАЙЛОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ  
ППО «ВОЛГОГРАДЭНЕРГО» ВОЛГО

**Я** Всероссийский семинар-совещание оставил у меня яркие позитивные впечатления благодаря своему масштабу и значимости. Мероприятие собрало профсоюзных активистов со всей страны, создав уникальную площадку для обмена опытом и профессионального роста.

Программа семинара оказалась максимально насыщенной и продуктивной. Участники не только получили новые знания, но и установили полезные профессиональные контакты.

Итоги мероприятия: обмен успешными практиками профсоюзной работы; укрепление профессиональных связей; получение актуальной информации о развитии профсоюзного движения; возможность прямого диалога с руководством ФНПР.

Семинар станет важным этапом в развитии профсоюзного движения в филиале ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго».

Благодарю организаторов за прекрасно проведенное мероприятие!

## **ВЯЧЕСЛАВ СМИРЯГИН,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «ЛЕВОБЕРЕЖНОЕ ПО»  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

**Я** с большим удовольствием принял участие в V Всероссийском семинаре-совещании, которое оказалось очень полезным и информативным. Особенно ценными для меня стали панельные дискуссии, на которых обсуждались актуальные вопросы профсоюзной работы. Яркие и запоминающиеся выступления спикеров помогли узнать много нового и интересного. Полезными были сведения о современных тенденциях в профсоюзном движении, которые мы услышали на площадках ИННОПРОФА.

Семинар-совещание предоставил уникальную возможность для председателей ППО объединить усилия, обсудить ключевые вызовы и наметить стратегические шаги для укрепления профсоюзного движения. В условиях современных реалий, где работники сталкиваются с множеством угроз — от сокращений и незаконного увольнения до невыплаты заработной платы и нарушений трудовых прав, профсоюз становится надежной опорой для защиты их интересов.

Участники семинара смогли обсудить важнейшие вопросы, касающиеся социальных прав и гарантий работников, а также разработали конкретные меры для повышения эффективности профсоюзной деятельности. Особое внимание было уделено внутренним и внешним проблемам, которые влияют на работу Профсоюза, вопросам коллективных договоров, безопасности условий труда, укрепления дисциплины и ответственности за принимаемые решения.

Для председателей только начинающих свой путь в профсоюзной деятельности, этот семинар стал бесценным источником знаний и опыта. Он позволил им не только понять текущие проблемы, но и получить практические рекомендации для их решения, что в конечном итоге повысит их профессиональный уровень и укрепит позиции Профсоюза.

Я убежден, что такие мероприятия являются неотъемлемой частью успешного развития профсоюзного движения. Они не только способствуют обмену опытом и знаниями, но и формируют единую команду, готовую эффективно защищать права и интересы работников в любых условиях.

Конечно, хотелось бы более подробно узнать об инновациях в цифровизации профсоюзной работы и программных обеспечениях для председателей ППО. Но в целом семинар прошел на высоком уровне, и у меня остались только положительные впечатления.

## **ТАТЬЯНА ХАРЬКОВА,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
С ПРАВАМИ ПЕРВИЧНОЙ БУИНСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ  
ППО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

**Я** впервые принимала участие во Всероссийском семинаре-совещании председателей ППО. Для меня это очень значимое событие, я ожидала получить от этого обучения максимум пользы и огромный опыт от общения с коллегами из разных городов. Максимально погрузилась в обучение и извлекла максимум пользы для себя, ознакомилась с деятельностью других профсоюзных организаций, узнала их подходы к организации своей деятельности на предприятиях.

Хочу выразить благодарность Президиуму Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза за возможность оказаться среди профессионалов своего дела.



# НАС ПОКОРИЛ МУЗЕЙ БОЕВОЙ СЛАВЫ УРАЛА

**ПРЕДСЕДАТЕЛИ ППО САХА (ЯКУТСКОЙ)  
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП**

Мы действительно много слышали и читали о Музее боевой славы Урала в г. Верхняя Пышма, который входит в число ключевых достопримечательностей региона и считается одним из крупнейших музеев техники в стране и мире. И вот 9 июля, благодаря организаторам семинара, получили возможность посмотреть уникальное пространство, объединяющее обширную коллекцию военной и гражданской техники с образовательными и культурными инициативами и тысячу раз удивиться и произнести: «о, супер, круто, как же масштабно, здорово, патриотично, гордимся и тд.

По нашему общему мнению, Музей боевой славы Урала обязателен к посещению в любое время года. В составе Музейного комплекса: открытая экспозиционная площадка площадью 8 Га, четыре выставочных центра — Музей военной техники, Музей автомобильной техники, выставочный центр «Парадный расчет» и Музей авиации «Крылья Победы». В коллекции Музейного комплекса насчитывается более 12 тыс. экспонатов, среди которых около 500 образцов военной техники, более 400 советских и зарубежных автомобилей, мотоциклов и более 50 единиц авиационной техники.

Как мы узнали, музей начался с мемориала «Журавли», и сегодня здесь возлагают цветы в День Победы и в прочие памятные даты. Очень удобно, что недалеко находится кафе, оформленное как военно — полевая кухня.

А еще впечатлило, что Музей частный. Его основатель генеральный директор Уральской горно — металлургической компании Андрей Козицын. По нашим меркам — человек олигарх, меценат и просто настоящий патриот России. Улица, на которой расположен музей названа его именем. Преклоняемся! Больше бы таких олигархов!



# **ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ V ВСЕРОССИЙСКОГО СЕМИНАРА- СОВЕЩАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ДЕЛЕГАТАМ Х СЪЕЗДА ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**7-11 ИЮЛЯ 2025, Г. ЕКАТЕРИНБУРГ**

**M**ы, председатели первичных профсоюзных организаций электроэнергетики и электротехнических предприятий – участники семинара-совещания, организованного Всероссийским Электропрофсоюзом в Екатеринбурге, по его итогам готовы поделиться соображениями о текущем состоянии отраслевого профсоюзного движения и высказать свое видение по важнейшим направлениям деятельности Профсоюза на очередной пятилетний период.

Это важно в условиях проведения отчетно-выборной кампании и предстоящего очередного Съезда Всероссийского Электропрофсоюза. Уже сейчас разрабатываются проекты стратегических документов, в которых должны быть отражены основные тренды развития нашего объединения. Одним из таких документов является проект Основных направлений деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на период с 2026 по 2030 годы. В его основе триада главных идеологем обеспечения защиты социально-трудовых прав и интересов всех членов российских профсоюзов, включая и нашей общественной организации:

- ✓ соблюдение права на достойный труд с реальным содержанием заработной платы;
- ✓ создание условий для безопасного труда;
- ✓ повышение уровня социальных льгот и гарантий.

Проанализировав в рамках семинара-совещания различные аспекты деятельности структур Профсоюза, мы называем сегодня перечень системных проблем, которые должны найти свое отражение в программных документах предстоящего Съезда ВЭП, а решение их должно быть приоритетным.

Внешние проблемы:

- неконкурентный уровень заработной платы работников энергетики и электротехники;
- кадровый дефицит, «потогонная» система, интенсификация труда;
- наличие целого ряда факторов, снижающих безопасность условий труда на производстве, рост травматизма;
- изменения законодательства РФ и нормативно-правового регулирования, ухудшающие положение работников;
- низкий уровень социальной ответственности у отдельных представителей бизнеса.

Внутренние проблемы:

- отсутствие эффективных механизмов влияния и управления структурными подразделениями Профсоюза и, как следствие, снижение исполнительской дисциплины выборных органов профструктур;

- ◆ отсутствие достаточной аргументации для мотивации сотрудников к профсоюзном членству. Как результат – снижение охвата и общего количества членов Профсоюза;
- ◆ отсутствие стратегии и плана действий в ряде структурных подразделений ВЭП, приводящие к бездеятельности и снижению доверия членов Профсоюза;
- ◆ профессиональное выгорание и профсоюзный карго-культ (имитация деятельности без получения конкретного результата);
- ◆ финансовая неустойчивость профсоюзной деятельности;
- ◆ старение кадров и низкий уровень их обновляемости;
- ◆ консерватизм относительно идей объединения малоэффективных и малочисленных структур Профсоюза.

Победить системные проблемы невозможно без реальной консолидации профструктур и укрепления профсоюзного единства, воплощения в жизнь комплексных программ развития Профсоюза, укрепления дисциплины и ответственности за совместно принимаемые решения. Мы считаем, что для успешной реализации стратегически приоритетных целей деятельности Профсоюза и его структур, направленных на повышение эффективности деятельности Профсоюза в целом, необходимо:

- укреплять Профсоюз идеологически с целью реализации основных целей и задач Профсоюза;
- принимать эффективные меры по увеличению численности членов Профсоюза;
- обеспечивать заключение в организациях коллективных договоров, отвечающих требованиям и положениям действующих отраслевых и иных соглашений;
- использовать переговорный процесс при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров для внесения дополнительных преференций, распространяющихся исключительно на членов Профсоюза;
- повышать эффективность деятельности Советов представителей первичных профсоюзных организаций в межрегиональных компаниях, как органов социального партнерства;
- считать целевым ориентиром во взаимодействии с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, иными работодателями и их представителями рост минимального стандарта оплаты труда не ниже величины индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации;
- продолжить работу по защите трудовых прав и интересов работников, осуществляющих свои трудовые функции на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе используя формат проведения Северных конференций с участием представителей работодательского сообщества, федеральных и региональных органов власти;

- формировать и реализовывать единую финансовую политику Всероссийского Электропрофсоюза, направленную на организационное и кадровое укрепление всех уровней целостной структуры отраслевого Профсоюза;
- создавать престижный положительный имидж Профсоюза, эффективно используя имеющиеся информационные ресурсы;
- совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией и документами на базе новых информационных технологий и интернет-платформ, включая возможности реализуемого отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз»;
- проводить последовательное плановое обучение, повышать квалификацию и совершенствовать расстановку профсоюзных кадров, актива и работников аппаратов структур Профсоюза;
- проводить Всероссийские слёты молодёжи, слеты молодёжи в федеральных округах и территориальных организациях Профсоюза, способствующие повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов.

Мы обращаем внимание руководителей структур Профсоюза на необходимость развития системы социального партнерства как механизма регулирования социально-трудовых отношений, защиты интересов работников посредством коллективных договоров и соглашений.

Основная ответственность за социальный диалог непосредственно в организациях лежит на руководителях первичного звена, которые как никогда должны быть готовы к профессиональной и предметной дискуссии с социальными партнерами и представителями иных структур по любым вопросам, в том числе касающимся попыток работодателей оптимизировать затраты на персонал.

Подводя итоги V Всероссийского семинара-совещания, мы, председатели первичных профсоюзных организаций ВЭП, выступаем за всемерное укрепление отраслевого Профсоюза, повышение его роли и авторитета в общественной жизни отрасли, государства и профсоюзного сообщества Российской Федерации, за последовательное отстаивание законных прав и интересов членов нашего профессионального объединения.





# ФОТОГАЛЕРЕЯ











В ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ППО ВЭП

