

**Информация
об итогах Года охраны труда, объявленного в 2024 году
в структурах Всероссийского Электропрофсоюза**

В целях привлечения внимания структур отраслевого Профсоюза и работодателей к вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, проблематике роста количества несчастных случаев на производстве, необходимости повышения эффективности работы института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и технической инспекции труда Профсоюза, в феврале 2024 года было принято Постановление Президиума ВЭП (№ 19-10 от 06.02.2024) «Об объявлении в структурах отраслевого Профсоюза 2024 года «Годом охраны труда» (далее – Постановление №19-10).

На основании решения исполнительного органа отраслевого Профсоюза был подготовлен план практических действий, нацеленный на привлечение внимания руководителей структур Всероссийского Электропрофсоюза, представителей работодателей и работников – членов Профсоюза к повышению уровня безопасности труда, формированию корпоративной культуры при выполнении трудовых функций, системным и эффективным подходам организации производства работ, позволяющим улучшить ситуацию с травматизмом на предприятиях. Мероприятия носили целевой характер, их условно можно подразделить на общепрофсоюзный блок и группу, ориентированную на деятельность структур отраслевого Профсоюза.

Мероприятия ВЭП.

План мероприятий отраслевого Профсоюза по проведению в 2024 году «Года охраны труда ВЭП» (далее – План) был одобрен решением выборного коллегиального исполнительного органа Профсоюза в апреле 2024 года (постановление Президиума ВЭП от 09.04.2024 № 20-10).

В рамках Плана было реализовано достаточно много значимых мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности и соблюдение норм охраны труда в отрасли. Впервые в отчетном году проведен I-й отраслевой Всероссийский турнир по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «Брейн-ринг». Мероприятие было организовано в городе Москве в период с 24 по 27 апреля в преддверии Всемирного дня охраны труда. Участниками стали российские команды таких энергетических компаний, как ПАО «Россети», АО «Татэнерго», ООО «Сибирская генерирующая компания», АО «Дальневосточная генерирующая

компания». Также в Турнире участвовали гости из дружественной Белоруссии – команда «Белэнерготопгаз».

Еще одной новацией стала реализованная Департаментом охраны труда Аппарата ВЭП в период с октября по ноябрь 2024 года инициатива о проведении среди структурных организаций отраслевого Профсоюза конкурса видеороликов (далее – Конкурс), также приуроченного к Году охраны труда. Всего в Конкурсе приняли участие представители от 11 территориальных организаций ВЭП, направившие в Оргкомитет Конкурса 28 заявок.

В период с 23 по 27 апреля в г. Москве состоялся обучающий семинар для технических инспекторов территориальных организаций Профсоюза (далее – Семинар). В Семинаре приняли участие 28 человек – технических инспекторов, руководителей и представителей территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза, на которых возложены обязанности технического инспектора труда. Тематика семинара была посвящена не только аспектам обеспечения безопасных условий и охраны труда, но и такой животрепещущей теме, как изменения законодательства в части обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты на основе выявленных профессиональных рисков. На образовательной площадке участниками Семинара были рассмотрены – новый порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также порядок проведения обучения и проверки знаний по пожарной безопасности.

В рамках проведения уставных мероприятий ВЭП в сентябре прошлого года был организован и проведен семинар с руководителями территориальных структур Профсоюза. Тема и вопросы обучающего мероприятия также были посвящены охране труда, что вполне закономерно с учетом утвержденного названия года.

Мероприятия структур Профсоюза.

Во исполнение Постановления №19-10 структурными подразделениями ВЭП также были разработаны и в дальнейшем реализовывались в течение 2024 года соответствующие планы мероприятий по проведению Года охраны труда, в которых было предусмотрено проведение конкурсов, изготовление и применение лозунгов и плакатов, рисунков с тематикой безопасного производства работ, в организациях проводились дни производственной безопасности, здоровья и отказа от вредных привычек, спортивные мероприятия и многое другое.

Одним из ключевых направлений работы в структурах Всероссийского Электропрофсоюза в рамках Года охраны труда стало обучение уполномоченных по охране труда. Важность таких мероприятий невозможно переоценить, так как знание основ безопасной работы позволяет снизить риск травм и несчастных случаев на производстве.

В структурах отраслевого Профсоюза проводились семинары и мастер-классы, на которых специалисты делились своими знаниями о различных

аспектах охраны труда, а также тренинги по оказанию первой помощи в экстренных ситуациях. Участники не только изучали теорию, но и выполняли практические задания, что способствовало лучшему усвоению материала.

Кроме того, отдельными профсоюзными организациями были разработаны информационные материалы и рекомендации, которые в дальнейшем были разосланы всем работникам. Эти материалы содержали полезную информацию о том, как правильно вести себя в ситуации, угрожающей безопасности, а также о правилах использования средств индивидуальной защиты.

Например, оперативно включились в работу представители Донецкой и Луганской республиканских организаций ВЭП, подготовившие планы мероприятий, посвященных Году охраны труда с учетом особого положения (нахождение в зоне проведения СВО). Разработана, изготовлена и растиражирована листовка (буклет) с информацией об объявленном ВЭП 2024 года «Годом охраны труда», которая была направлена в первичные профорганизации. Совместное заседание «круглого стола» с представителями и специалистами по охране труда ДОНРО ВЭП и ЛУГРО ВЭП проведено в формате видеоконференцсвязи (ВКС). Оказана методическая и практическая помощь ППО по обновлению стендов по охране труда.

О проведении в 2024 году мероприятий, посвященных Году охраны труда, в начале текущего года поступила информация от большинства членских организаций Всероссийского Электропрофсоюза.

Наиболее содержательные отчеты по мероприятиям, посвященных Году охраны труда, представили:

- Белгородская областная организация ВЭП;
- Иркутская областная организация ВЭП;
- Костромская областная организация ВЭП;
- Курская областная организация ВЭП;
- Межрегиональная организация в городе Москве и в Московской области ОО ВЭП;
- Татарстанская Республиканская организация ВЭП;
- Донецкая республиканская организация ВЭП;
- Луганская республиканская организация ВЭП;
- и др.

Итоговый результат

Статьи и фотоматериалы, описывающие процесс реализации мероприятий, приуроченных к Году охраны труда, на протяжении всего года публиковались в средствах массовой информации, на сайтах Всероссийского Электропрофсоюза и его структурных организаций.

В числе задач, которые были решены отраслевым Профсоюзом в рамках Года охраны труда:

- повышение качества обучения сотрудников основам охраны труда;

- проведение мероприятий по повышению уровня безопасности на производстве и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями;
- разработка и внедрение рекомендаций по охране труда;
- формирование корпоративной культуры на базе принципов безопасности и заботы о здоровье работников.

Год охраны труда в отраслевом Профсоюзе стал важной вехой на пути к обеспечению безопасных условий труда в энергетическом и электротехническом секторах производства. Проведенные мероприятия, направленные на обучение, повышение уровня безопасности и формирование корпоративной культуры, позволили улучшить ситуацию на предприятиях. А системный подход к охране труда и активное вовлечение персонала предприятий помогли создать условия, способствующие безопасности производства работ на объектах электроэнергетической и электротехнической инфраструктур. Полученные результаты, отраженные в том числе в отчетах по форме 19-ТИ и пояснительных записках к нему, свидетельствуют о том, что охрана труда – это не просто обязанность, а важная часть корпоративной ответственности, которая требует постоянного внимания и развития.