

1/2025



# ВЕСТНИК Электропрофсоюза



МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД КУРСКОЙ ОБЛАСТЬЮ» НАГРАЖДЕНА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО АО «ЭЛЕКТРОАГРЕГАТ» АЛЕКСАНДРА РЫЖКОВА

стр. 5

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ. БУРЯТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА – 55 ЛЕТ

стр. 7

НАМ ЭТОТ МИР ЗАВЕЩАНО БЕРЕЧЬ. ПРО ПОМОЩЬ БОЙЦАМ РАССКАЗЫВАЮТ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧЕК

стр. 9

СПАСАЕМ ЧЕРНОЕ МОРЕ. ПРОФСОЮЗНЫЕ ВОЛОНТЕРЫ КРАСНОДАРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП ПРОТЯНУЛИ РУКУ ПОМОЩИ

стр. 19

Учредитель  
Общественная  
организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»

Главный редактор  
Ю. Б. Офицеров

Заместитель  
главного редактора  
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь  
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн  
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, д. 42,  
Тел.: 8 (495) 938-89-34  
E-mail: [pressa@elprof.ru](mailto:pressa@elprof.ru)  
[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-  
ции СМИ ПИ № ФС77-25139  
от 27.07.2006 г. в Федеральной  
службе по надзору за соблюде-  
нием законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охра-  
не культурного наследия.  
*Издаётся с 2001 года*



Выходит 1 раз в месяц  
Тираж 2000 экз.  
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»  
Адрес: 121357, Москва,  
ул. Верейская, д. 29  
Распространяется бесплатно  
Присланные материалы  
не возвращаются  
и не рецензируются  
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



## ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**1** Анастасия Бондаренко: «ОТС задает ценностные и стратегические ориентиры отраслевой кадровой политики»

## ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 2** Герои нашего времени
- 3** Династия Верютиных: трудовой стаж более 260 лет!
- 4** Когда два сердца бьются вместе — в семье, работе, профсоюзе!
- 5** Награда за достойный труд
- 6** Спасибо за достойный труд и преданность профсоюзу!

## ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

**7** Это наша с тобой биография

## СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

**9** Нам этот мир завещано беречь

## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

**11** Главный редактор газеты «Солидарность» обратился к читателям

## ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 12** Отличный старт
- 12** Выбрали лучшую эмблему молодежного совета
- 13** Для молодежи все двери открыты
- 14** Давайте чаще встречаться!

## ОХРАНА ТРУДА

- 15** В объективе — охрана труда
- 15** Скажи — «Да» охране труда
- 16** Мы прошли Всероссийское тестирование по охране труда
- 17** Охрана труда — важнейшая задача Профсоюза
- 18** Конкурс комиксов по охране труда

## ВЕСТИ С МЕСТ

- 19** Спасаем Чёрное море
- 19** Электромонтеры Волжской ГЭС — в числе лучших по профессии
- 20** ТЭК для молодежи
- 20** С Днем многодетной семьи
- 21** Нам песня строить и жить помогает!
- 22** Курс молодого энергетика пройден успешно!
- 23** Музей истории энергетики Курской области снова принимает гостей
- 24** Больше, чем игра
- 25** Подарим свет и тепло
- 25** 7 лет в ногу с Профсоюзом
- 26** Призёры конкурса видеороликов «Единство. Дружба. Мир»
- 26** Дан старт в 2025 год
- 27** Сила России в единстве
- 27** Волгоградские энергетик состязались в мастерстве вождения
- 28** Успех женщины — гарантия благополучия семьи и развитие страны
- 28** Ансамбль «Электра» — лауреат 1 степени

## ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 29** Побеждает не тот, кто сильнее, а тот, кто не сдаётся!
- 30** Спорт, как стиль жизни
- 30** Объединяющая сила спорта
- 31** Проверь себя — сдай нормы ГТО!
- 31** Боулинг набирает обороты!
- 32** Обладателем кубка Энергоспартакиады стала команда Сахаэнерго

## ФОТОКОНКУРС

**33** Фотоконкурс «Моя Родина — Россия»

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы



стр. 4



стр. 12



стр. 15



стр. 22



стр. 29



стр. 30

# АНАСТАСИЯ БОНДАРЕНКО:

## «ОТС задает ценностные и стратегические ориентиры отраслевой кадровой политики»

**Валерий Пресняков,**  
главный редактор «ЭПР»

**25 декабря 2024 года руководителями сторон социального партнерства на отраслевом уровне – Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации «ЭРА России» – подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы.**

**Анастасия Борисовна, в чем ценность для отрасли Отраслевого тарифного соглашения на 2025–2027 гг.?**

— Смысл любого отраслевого соглашения — достичь договоренности между представителями работодателей и работников по минимальному стандарту социальной ответственности работодателей отрасли, выше которого он подниматься может в своем коллективном договоре, а вот отходить от этого стандарта в сторону ухудшения не может (при условии, что работодатель присоединился к отраслевому соглашению).

Таким образом, для работодателей, разделяющих ценности отраслевого соглашения, оно представляет собой, образно выражаясь, «планку» из гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых работникам, под которой пройти нельзя, можно только ее «перепрыгнуть».

ОТС — очень важный правовой акт, по сути, он задает ценностные и стратегические ориентиры отраслевой кадровой политики. Большая ценность отраслевого тарифного соглашения — в результативности и непрерывности социального диалога между Всероссийским Электропрофсоюзом и работодателями, интересы которых представляет Ассоциация «ЭРА России». Это и обеспечивает в конечном итоге стабильность в трудовых коллективах на местах.

ОТС на 2025–2027 гг. охватывает около 80 энергетических компаний, в которых работает более 350 тыс. человек. Оно содержит несколько новых и важных положений кадровой политики отрасли — это учет региональной специфики при расчете минимальной месячной тарифной ставки (ММТС), опережающая индексация ММТС в 2025 и 2026 гг., установление единого порядка исчисления стажа работников для выплат надбавок за выслугу лет и представления к награждению.

Важнейшей частью ОТС является порядок определения затрат на персонал для учета в тарифах (в новом ОТС актуализирован перечень затрат), что делает ОТС крайне востребованным среди регулируемых организаций.

**— Участвует ли Минэнерго России в подготовке Соглашения?**

— Отвечу так — бывало по-разному. Например, при заключении ОТС на 2022–2024 годы Министерство самым активным образом участвовало в переговорах, неоднократно выступало площадкой для обсуждений наиболее острых вопросов, связанных с заработной платой и ее индексацией. Играло, так сказать, роль медиатора.

При заключении нового соглашения мы выбрали другую тактику — не вмешиваться в ход коллективных переговоров. На наш взгляд, если стороны одинаково заинтересованы в заключении соглашения, уважают друг друга, то всегда достигнут компромисса. Учитывая многолетний опыт сотрудничества между сторонами, сомнений в том, что стороны

найдут точки соприкосновения даже по самым сложным вопросам, не было.

Выражаю благодарность уважаемым лидерам отраслевого социального партнерства в электроэнергетике — Аркадию Викторовичу Замосковному и Юрию Борисовичу Офицерову за то, что им удалось подписать ОТС на 2025–2027 годы, опираясь только на собственные силы.

При этом у Министерства есть позиция по целевой модели отраслевого соглашения в электроэнергетике. Считаю, что подлинно отраслевым Соглашение станет тогда, когда оно будет интересно всем лидерам отрасли, в том числе независимым от тарифа

и более свободным в реализации социальной политики. Много лет крупнейшие генерирующие компании остаются за периметром ОТС, и, признаюсь честно, административный ресурс в диалоге с ними не работает. Вовлечь генерацию в реализацию ОТС можно только через учет пожеланий и потребностей «клиента». Для этого нужно, во-первых, желание сторон социального партнерства договариваться, а во-вторых, готовность пересмотреть структуру, а возможно, и концепцию Соглашения, отойти от жестких формулировок, в общем, провести большую и сложную работу. Надеемся, что Всероссийский Электропрофсоюз, Ассоциация «ЭРА России», Союз «РАПЭ» будут двигаться именно в этом направлении и тем самым расширят сферу влияния Отраслевого соглашения в электроэнергетике.

**— Будет ли, с Вашей точки зрения, Отраслевое тарифное соглашение работать на повышение привлекательности электроэнергетики для молодежи?**

— Да, сегодня мы отчетливо видим, что в электроэнергетике неуклонно снижается доля молодых специалистов. За последние 6 лет доля молодежи в структуре персонала организаций по передаче и распределению электроэнергии сократилась с 27% до 20%, что говорит о снижении привлекательности отрасли для молодежи. При этом доля сотрудников предпенсионного возраста достигла 22%. И это показатель старения персонала.

Игнорировать этот негативный тренд невозможно. На уровне ОТС стороны зафиксировали необходимость разработки и реализации комплексных программ по привлечению и удержанию квалифицированных молодых специалистов, поддержки общественных инициатив молодежи и работы молодежных советов организаций.

Для общей рамки этого достаточно. Тема очень непростая в том социально-экономическом и ценностном контексте, в котором реализуется отраслевая кадровая политика. Компаниям предстоит выдерживать жесткую конкуренцию на рынке труда в ближайшие годы, тщательно продумывать свои стратегии работы с молодежью и искать ресурсы на их реализацию. Министерство готово помогать работодателям в этой сложной работе. ■



**Статс-секретарь – заместитель  
Министра энергетики РФ  
Анастасия БОНДАРЕНКО**

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации**

Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы зарегистрировано «16» января 2025 года.

Регистрационный номер: 1/25-27.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

*Руководитель М. Ю. Иванов*



*Исполнительным органам  
субъектов Российской Федерации  
в области государственного  
регулирующего цен (тарифов)*

ФАС России информирует исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования цен (тарифов), что в соответствии с пунктом 26 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, регулирующие органы определяют размер фонда оплаты труда с учетом отраслевых тарифных соглашений, заключенных соответствующими организациями, и фактического объема фонда оплаты труда и фактической численности работников в последнем расчетном периоде регулирования, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Между общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» и Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (далее — Ассоциация «ЭРА России») заключено Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы (далее — ОТС).

ФАС России также доводит до сведения исполнительных органов субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования цен (тарифов), что электронная версия ОТС, а также прилагаемый к нему актуальный перечень организаций, на которые распространяется действие ОТС, размещены на официальном сайте Ассоциации «ЭРА России» и доступны для ознакомления по ссылке [www.era-rossii.ru/ots](http://www.era-rossii.ru/ots).

Настоящая информация направляется исполнительным органам субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования цен (тарифов) для использования в работе посредством ФГИС ЕИАС ФАС России.

*Заместитель Руководителя  
Г. Г. Магазинов*

# ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

**Наталья Калмыкова,**  
руководитель Департамента охраны труда –  
главный технический инспектор труда ВЭП

**В конце 2024 года, 12 декабря, на открытой площадке Международной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2024), при совместном участии Федерации Независимых Профсоюзов России и газеты «Солидарность», состоялось чествование членов профсоюзов, проявивших выдающиеся профессиональные и человеческие качества, смелость и находчивость в чрезвычайных и экстремальных ситуациях. Эти люди своим мужеством и решительными действиями способствовали предотвращению аварий и спасению человеческих жизней на производстве.**

Одним из таких героев является Николай Васильевич Лопатин, начальник смены электрического цеха Филиала АО «Инфраструктурные проекты» — «Зуевской ТЭС» Донецкой народной республики — член Профсоюза.

29 декабря 2023 года в 13 часов 09 минут в результате обстрела ВСУ, взрывоопасный предмет неустановленного образца попал в корпус генератора 2Г, что привело к технологической остановке блока и возгоранию в корпусе генератора. Останов данного блока существенно снизил надежность работы энергосистемы Донецкой Народной Республики (ДНР).

Н. В. Лопатин оперативно дал указания о пуске в работу первого и четвертого энергоблоков ТЭС, что позволило сохранить устойчивую работу энергосистемы ДНР и не допустить возникновения более серьезных последствий. При ликвидации возгорания организовал тушение пожара и лично выполнял операции по вытеснению водорода из корпуса генератора азотом, что позволило сократить время тушения и масштаб разрушений генератора 2Г. В апреле 2024 года принимал активное участие в тушении возгораний на трансформаторных блоках № 1 и № 2, возникших после очередного обстрела ВСУ.



В ходе интервью с модераторами встречи, заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым и главным техническим инспектором труда ФНПР Алексеем Безюковым, а также отвечая на вопросы гостей Форума, Николай Васильевич поделился своими переживаниями, которые он испытывал во время выполнения сложных задач по устранению аварийных ситуаций. Он отметил, что после обстрелов со стороны ВСУ персонал,

помимо стандартной спецодежды и обуви, был дополнительно обеспечен бронежилетами и пуленепробиваемыми шлемами.

Искренне благодарим Николая Лопатина за его самоотверженный и героический труд! Каждый из нас — часть одной большой страны, дружной семьи, в которой каждый вносит свой вклад в ее защиту, развитие и процветание.

А в реалиях сегодняшнего времени защищать наш суверенитет приходится не только на передовой, но и непосредственно на рабочих местах, обеспечивая гарантированное и бесперебойное тепло- и энергоснабжение потребителей.

## ДИНАСТИЯ ВЕРЮТИНЫХ: ТРУДОВОЙ СТАЖ БОЛЕЕ 260 ЛЕТ!

**Р. С. Дакалин,**  
ППО филиал АО «Квадра» – «Курская генерация»

**В фокусе рубрики «фото дня» – те, кто вместе и в праздники, и в будни, и дома, и на работе – династии теплоэнергетиков. Одна из таких династий – династия Верютиных. В нашем филиале работает уже третье поколение этой большой семьи, а в сумме их трудовой стаж составляет уже более 260 лет!**

Основоположник династии – Виктор Верютин. После Великой Отечественной он устроился на ТЭЦ-2, а когда в 1955 году запустилась ТЭЦ-1, молодой электрик перешёл туда, сначала дежурным щита управления, затем мастером бригады освещения и кабельного хозяйства. С ТЭЦ-1 его и связала накрепко судьба.

Сначала он привлёк старшего сына Игоря, который в электролаборатории встретил будущую жену Светлану. Их дочь Ольга трудится сейчас в отделе ремонта и техвооружения. Практиканткой пришла на ТЭЦ-1 и младшая дочь Виктора Верютина Галина. Там успешно сложилась не только её карьера, но и личная жизнь. Сейчас муж Галины – начальник смены станции.

Благодаря средней дочери главы династии Ирине, семья Верютиных соединилась с ещё одной «энергетической» династией – Конищевых. Родители работали на ТЭЦ-1, а их дети Евгений и Елена играли, что называется, в одной



песочнице. Трудовой стаж Евгения в энергетике более 25 лет, сейчас он работает начальником смены котлотурбинного цеха ТЭЦ-1. Недавно он вновь стал отцом. Возможно, по его стопам пойдёт и сын – двухлетний Тимур, и обе династии пополнятся ещё одним энергетиком.

# КОГДА ДВА СЕРДЦА БЬЮТСЯ ВМЕСТЕ – В СЕМЬЕ, РАБОТЕ, ПРОФСОЮЗЕ!

**Елена Болотина,**  
председатель ППО Нефтеюганских  
электрических сетей ТюмнМО ВЭП

**В первичной профсоюзной организации Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП работает немало трудовых династий. У истоков становления Нефтеюганских сетей стояли родители, потом пришли дети. Уже и внуки продолжают традицию – работают, достигая профессиональных успехов.**

**В** Год семьи, который был объявлен в 2024 году, хочу рассказать о семье Петуховых. Супруги Елена и Владимир работают у нас уже более 20 лет. В выборе профессии и места работы для Елены стали примером родители. Елена, можно сказать, пошла по стопам мамы – Татьяны Ильиничны Степченко.

Профессионал, которая проработала бухгалтером в Нефтеюганских электрических сетях 30 лет. А папа – Михаил Степанович – 16 лет. Степченко был уважаемым начальником отдела капитального строительства, которого по-доброму помнят до сих пор. На сегодняшний день общий трудовой стаж в Нефтеюганских электрических сетях превысил семьи Степченко – родителей и их дочери – 91 год!

Двадцать один год с половиной назад в отделе экономики инженером по организации и нормированию труда начала свой трудовой путь Елена, выпускница Новосибирского государственного технического университета.

Сейчас Елена Михайловна специалист 1 категории в том же отделе. Владимир работает в службе изоляции и защиты от перенапряжения.

С тех пор как **Владимир Анатольевич** устроился в филиал минуло 24 года и 11 месяцев. За это время Владимир Анатольевич прошел путь от сварщика на строительном участке и потом электромонтера до заместителя начальника службы. Неоднократно за свой профессионализм каждый из Петуховых был удостоен наград. Портрет Владимира Анатольевича в 2023 году занесли на доску почета АО «Россети Тюмень». Но их главное достижение – это две дочери



Варвара и Дария. Родители воспитывают их вместе, уделяя им много внимания и разносторонне развивая своих любимых девочек. Старшая Варвара посещает школу моделей, где достигла уже успехов. Снимается в рекламе местных магазинов одежды и обуви. А ей только 11 лет.

Младшая в семье Петуховых Дария занимается в музыкальной школе хоровым и вокальным пением. Выступает на праздничных мероприятиях города и района. В свои 10 лет у её таланта уже есть свои поклонники. То, что девочки способные – не удивительно. Как говорится, есть в кого. Мама Лена – личность творческая. Её увлечения – рисование, вышивка крестиком.

Невероятные по красоте вышитые картины всегда занимают призовые места в творческих конкурсах по линии ППО Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП.

Те, кто хоть раз видел ее работы в вышивке, говорят о том, что невозможно оторвать взгляд от этих картин. Они словно сошли с полотен известных художников и выгля-





дят настолько реалистично, что сразу и не поймешь, что это вышивка.

Владимир все свое свободное время посвящает семье и воспитанию девочек. Про него можно сказать — мастер золотые руки. Он самостоятельно выполняет домашние ремонтные работы и строительство дачи тоже по силам. Очень любит путешествовать на машине по просторам нашей Родины. Конечно, семья рядом.

В летом 2024 года чета Петуховых отпраздновала серебряную свадьбу — 25 лет совместной жизни. «Главное для семьи — это взаимопонимание, любовь, доверие и всегда смотреть в одном направлении. Поддерживать друг друга



в любой ситуации», — считает жена Елена и с ней соглашается муж Владимир.

Несмотря на то, что семья для Петуховых главная ценность в жизни, они находят время и на полезную деятельность вне дома. Петуховы — члены профсоюза ППО Нефтеюганских электрических сетей ТюмМО ВЭП. В профсоюзной деятельности Елена и Владимир принимают самое активное участие. Как в трудовых вопросах предприятия, так и в общественной жизни. Всегда с позитивным настроем, оптимизмом и благодушием. Никогда не остаются равнодушными. Всегда вместе и, конечно, же вместе с профсоюзом!

Дает повод для радости и гордости родителям на их работе младшая дочурка. Юная певица из семьи Петуховых — Дария выступает в Нефтеюганских электрических сетях, перед коллегами мамы и папы, на праздничном концерте.

## НАГРАДА ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

📍 Курская областная организация ВЭП

**Медалью «За заслуги перед Курской областью» III степени за высокие показатели в служебной деятельности, вклад в развитие региона награждена Александра Ивановна Рыжкова, председатель первичной профсоюзной организации АО «Электроагрегат» Всероссийского Электропрофсоюза.**

По поручению администрации Курской области награду вручил генеральный директор ООО «НПО «Электроагрегат» Николай Сергеевич Шевченко. 42 года трудовой биографии Рыжковой Александры Ивановны неразрывно связаны с работой на предприятии АО «Электроагрегат», из них 32 года отданы работе в профсоюзной организации в должности заместителя председателя, а с 2010 года в должности председателя профсоюзной организации.



Работа профсоюзного лидера всегда была необходимой, многогранной и сложной. Именно к председателю профсоюзной организации обращаются за помощью члены профсоюза. Александра Ивановна знает ситуацию в коллективе и конкретно на рабочих местах, многие вопросы решает на месте с руководством предприятия, знает куда обратиться за помощью и как отстоять члена Профсоюза, не забывает о коллективном досуге.

Наряду с профсоюзной деятельностью, А. И. Рыжкова более 15 лет возглавляла участковую избирательную комиссию. Ее работа отмечена Почетной грамотой Председателя избирательной комиссии Российской Федерации Э. А. Памфиловой.

Александра Ивановна проводит активную общественную работу как среди ветеранов предприятия, так и среди ветеранов Железнодорожного округа города Курска, где она избрана членом Совета ветеранов. За большой вклад в развитие ветеранского движения она награждена Благодарностью Центрального совета Всероссийской общественной организации ветеранов войны и труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов.

В настоящее время по инициативе Рыжковой Александры Ивановны на предприятии создан оргкомитет по оказанию помощи участникам СВО и их семьям, помощи семьям вынужденных переселенцев из приграничных районов Курской области.

Являясь помощником депутата Курской областной Думы Малаховой Ирины Николаевны, Александра Ивановна организует встречи депутата с многодетными семьями из приграничных районов, с семьями участников СВО, на которых рассматриваются вопросы помощи в трудоу-

стройстве, вопросы законодательного и правового направления, помощи в организации досуга школьников и их родителей в период пребывания в городе.

Уважаемая Александра Ивановна! От имени коллектива Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза и членов всего отраслевого Профсоюза примите самые искренние поздравления с вручением награды! Мы ценим ваши высокие организаторские способности, неиссякаемую энергию, искреннее желание помочь людям.

Желаем Вам реализации намеченных планов и замыслов, вдохновения в работе, крепкого здоровья, благополучия, успехов во всех делах и начинаниях!



# СПАСИБО ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ПРЕДАННОСТЬ ПРОФСОЮЗУ!

**Лидия Сорокина,**  
председатель ППО Сургутских районных  
электрических сетей ТюмМО ВЭП

**Николай Феоктистович Скляр** – член **Всероссийского Электропрофсоюза с более чем 20-летним стажем, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий Федоровского района электрических сетей. В конце прошлого года ушел на заслуженный отдых. Но бывших членов профсоюза, как известно, не бывает. Он и сегодня ведет активную общественную жизнь.**

В муниципальном унитарном предприятии «Сургутские районные электрические сети» муниципального образования Сургутский район Николай Феоктистович начал свою профессиональную карьеру в 2003 году. Тогда же вступил в профсоюз и всё это время был активным участником жизнедеятельности ППО Сургутских районных электрических сетей ТюмМО ВЭП. Кстати, на момент трудоустройства в Сургутские районные электрические сети в трудовой биографии Николая Склярова был период, когда он являлся председателем профсоюзной первички.

Проживая в с. п. Ульт-Ягун Сургутского района на протяжении 50 лет, Николай Феоктистович легко находил контакт с местным населением, грамотно консультировал жителей поселения по вопросам электроснабжения любой сложности. Он участвовал в повышении профессионального мастерства молодого поколения, стажировал электромонтеров с более низкой квалификацией.

Николай Скляр активно принимал участие в мероприятиях по обеспечению освещением поселений Сургутского района. При его участии было проведено обустрой-

ство уличным освещением в с. п. Ульт-Ягун. Он тщательно собирал информацию о необходимости в дополнительных светильниках, формировал заявки на необходимые материалы.

Благодаря его высокому профессионализму была реконструирована воздушная линия ВЛ-10кВ от подстанции № 5 в 2018 г., от которой подключен социально-значимый объект – водоочистные сооружения с. п. Ульт-Ягун. Также Николай Феоктистович принимал активное участие в реконструкции трансформаторной подстанции № 3 в 2018 г., подающей качественное напряжение в жилой сектор для потребителей. При реконструкции воздушной линии ВЛ-0,4кВ от трансформаторной подстанции № 2, в 2022 г. Скляр обеспечивал работы по бесперебойной подаче напряжения к жилым домам родного поселка.

В возрасте 74 лет Николай Феоктистович Скляр занимает активную жизненную позицию, ведет здоровый образ жизни, а в свободное от работы время трудился над изданием книги о своей жизни и жизни людей, окружавших его все эти годы. Печатное издание под названием «Ни о чем и обо всем» в 478 страниц вышло в свет в 2024 году.

Наш коллега за плодотворный труд, производственные успехи, значительный вклад в развитие энергетической отрасли Сургутского района неоднократно награждался. В коллективе и среди жителей п. Ульт-Ягун Николай Феоктистович Скляр пользуется должным уважением и авторитетом.

Администрация МУП «СРЭС» МО СР и Первичная профсоюзная организация Сургутских районных электрических сетей ТюмМО ВЭП благодарит за многолетний достойный труд, профессиональное мастерство, преданность профсоюзу и желает Николаю Феоктистовичу крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и долгих лет жизни!



# ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ



## Бурятская организация ВЭП

В декабре 2024 года Бурятской республиканской организации Профсоюза исполнилось 55 лет. Пройденный путь был ознаменован постоянным поиском наиболее эффективных форм работы по защите законных прав и интересов работников – членов Профсоюза, механизмов сохранения единства и целостности профсоюзной структуры, укрепления авторитета и доверия к организации.

От имени Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» юбиляров поздравил председатель Профсоюза **Юрий Офицеров**.

— У вас есть неравнодушие, добросовестность, внимание к чужой боли, терпение, обязательность и ответственность. Вам удалось создать благоприятный микроклимат в коллективах, стать опытной, слаженной командой профсоюзных работников во главе с лидером **Оксаной Секретинной**. Ее чуткое, профессиональное руководство позволило в полной мере держать в поле зрения широкий спектр вопросов — оплату и охрану труда, сохранение и развитие социальной сферы, подготовку персонала и повышение его квалификации, переговоры с социальными партнерами, молодежные проекты, проблематику государственного тарифообразования и многое другое, — говорится в поздравлении.



История Бурятской республиканской организации ВЭП началась с далекого 1969 года. Именно тогда, в морозном декабре на учредительной конференции и была образована Бурятская областная профсоюзная организация профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, с общим числом членов профсоюза 2510 человек, а это составило 92 % от общей численности работающих! Одновременно в каждом коллективе появлялись самостоятельные первичные профсоюзные организации.

В 60–80-е годы для Бурятского обкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций приоритетом в своей деятельности стали вопросы создания безопасных условий труда и соблюдения техники безопасности, а также контроль за ходом выполнения коллективных договоров на всех предприятиях. 90-е годы стали годами «крутой» ломки областной профсоюзной организации. Сокращалась численность профсоюзных комитетов первичных проф-





союзных организаций. Это было связано в первую очередь с кризисом энергостроительного комплекса и сокращением штатов на предприятиях электротехнической отрасли. Смена государственного строя, кризисные для страны условия, когда рухнули все экономические связи, передел собственности, многомесячная задержка выплаты заработной платы — этот период отрицательно сказался на моральном состоянии коллективов и каждого работника, породил не верие в справедливость и в будущее. Перед обкомом профсоюза, профсоюзными комитетами стояло решение главной на то время задачи: не потерять у коллективов и членов профсоюза доверие и авторитет! С одной стороны, необходимо было возглавить организуемые митинги, забастовки по законным требованиям трудящихся, направить эту эмоциональную и порой непредсказуемую силу в нужное русло.

В тяжелые 90-е годы в профсоюзные комитеты шли многочисленные жалобы и заявления членов профсоюза на несправедливые увольнения по сокращению штатов, на отказ или невыплату выходного пособия. Процесс ликвидации производства, сокращения штатов, увольнения проходил очень болезненно для всех.

В связи с принятием отраслевого тарифного соглашения, Бурятский реском также заключает тарифное соглашение с ОАО «Бурятэнерго», где в обязательствах в области занятости работников предусматриваются действия администрации в случае массового увольнения, либо сокращения работников.

Реформирование привело к усложнению на энергетических предприятиях и в организациях финансовой и экономической ситуации, что в свою очередь повлекло за собой массовое увольнение работников по сокращению штатов, приостановку выплаты социальных льгот и гарантий, и «замораживание» на большей части предприятий заработной платы. В 2002 году Государственная Дума приняла Трудовой Кодекс Российской Федерации, с внесенными изменениями в 2006 году, который существенно ослабил защитные функции профсоюзов. Кроме того, профсоюзы не стали заниматься распределением жилья, путевок в детские сады и другими льготами.



Главной задачей республиканской организации стало научить, оказать практическую помощь профсоюзным комитетам, их председателям действовать умело и решительно по защите законных прав и интересов трудящихся в строгом соответствии с российскими законами. Заключаемый в акционерных обществах коллективный договор между Работодателями и трудовыми коллективами в лице профсоюзных комитетов на основе социального партнерства, всегда был и остается основным рычагом воздействия профсоюзов на Работодателя при принятии и контроле за выполнением этого важного правового документа.

За 55 лет со дня создания Бурятской республиканской организации ВЭП поменялась страна, и вместе с ней изменились профсоюзы, но их уставные функции по защите прав и интересов трудящихся остались те же.

Сегодня Организация активно действует как объединяющая и консолидирующая профсоюзные структуры энергетической отрасли республики сила, способная защищать права и интересы трудящихся на уровне правительства Республики Бурятия, руководителей отраслей и ведомств.



Вручение Благодарственного адреса от Народного Хурала Республики Бурятия

# НАМ ЭТОТ МИР ЗАВЕЩАНО БЕРЕЧЬ

**Ирина Тарасова,**  
начальник организационно информационного отдела,  
председатель ППО рескома С(Я)РО ВЭП

**Электропрофсоюз Якутии продолжает оказывать помощь СВОим.**

**СВО** — глубина и смысл этих трех букв с каждым днем только увеличиваются. Что они значат для нас сегодня в повседневной жизни? Безусловно — это не плакатный патриотизм и не набившие оскомину лозунги, это не ролики в социальных сетях... это мораль и чувство долга каждого дня вне зависимости от религии и национальности, это когда с болью воспринимаешь любой конфликт народов, но ты понимаешь, что нужно побеждать, ведь нам этот мир завещано беречь! СВО — это про подвиг и силу духа, благородство простого российского народа, про веру в победу и любовь к Родине, про гармонию и жизнь. СВО — это про общность людей, которые, несмотря на государственное обеспечение военнослужащих, считают своим долгом помогать СВОим.

О ежедневной работе рассказывают председатели первичных профсоюзных организаций С(Я)РО ВЭП.

«Мы всегда откликаемся на нужды и получаем обратную связь от бойцов. К примеру, с начала военной операции у чульманских энергетиков действует акция по понедельникам — «День рубля». В этот день каждый сколько может направляет в фонд поддержки своих коллег на СВО. Долгое время этим занималась Алла Старкова, инженер-химик 2 категории котлотурбинного цеха ЧТЭЦ. На собранные деньги она покупала и отправляла медикаменты и предметы первой необходимости. Нынешним летом Анна Михалищева, инженер по наладке и испытания ЧТЭЦ, супруга военнослужащего на СВО, организовала срочный сбор и направила 20 штук кнопочных телефонов призванным землякам. Сергей Багмут, старший машинист котельного оборудования Чульманской ТЭЦ, с прошлой осени изготавливает свечи для отправки в зону СВО своим землякам. По подсчетам он сплавил более 350 кг парафина, а еще он участник движения по производству квадрокоптеров в г. Якутске, оказывает посильную помощь в поиске нужных запчастей для их изготовления», — поделился информацией председатель первички НГРЭС Николай Фабриков.

По информации председателя ППО Западных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго» Татьяны Новоселовой, весной этого года помимо приобретения военного оборудования и теплой одежды, профсоюзный актив Профсоюза ЗЭС вместе с детьми работников присоединился к изготовлению сухого душа и плетению маскировочных сетей: «Сети плетем, используя две стойки, одновременно можно плести



две сети, с каждой стойки получается сеть размером 4 на 3 метра. Шиваем четыре таких сети, чтобы получить размер 8 на 4 метра (такую просил наш Александр). Сети отвозим в волонтерский штаб «МИРные руки ангела», у них берем расходный материал. Нынешним летом заказ нашего бойца Александра старались исполнить максимально быстро, сплели для него 7 сетей за три дня. Конечно же положили в посылку еще и кофе, шоколад, конфеты... белое и др.»

Игорь Лычангин, председатель Профсоюза Южно Якутских электрических сетей сообщил, что трудовой коллектив ЮЯЭС понимает, как важны материальная помощь и моральная поддержка участникам СВО. Помимо сбора средств, в ЮЯЭС организовываются благотворительные ярмарки, где каждый работник продает изделия собственного изготовления: рисунки, поделки, продукты питания и др. Все собранные средства направляются в общую копилку для приобретения необходимого оборудования и вещей мобилизованным коллегам. Финансовая помощь направляется и в ОО «Развитие и популяризация парашютного спорта в Алданском районе РС(Я)» для приобретения материала для плетения маскировочных сетей. Электромонтер группы подстанций Алданского РЭС Владимир Курков (благодаря своим навыкам в столярном деле), смастерил специальный стол-станок для плетения маскировочных сетей и станок для нарезания ленты. Теперь все желающие работники в свободное от работы время помогают в плетении маскировочных сетей.

Ни на день не прекращается работа по поддержке СВОих и в первичных профсоюзных организациях 8 филиалов АО «Теплоэнергосервис». Анна Попова, председатель Совета ППО АО «Теплоэнергосервис» С(Я)РО ВЭП рассказала, что она является казначеем фонда и сама лично принимает участие в закупке и доставке запрашиваемого бойцами из Теплоэнергосервиса оборудования.

19 октября из своей уже четвертой поездки в зону проведения СВО вернулся председатель Профсоюза Сахаэнерго Евгений Стручков, который в очередной раз передал бойцам дорогостоящее оборудование, приобретенное за счет средств работников энергокомпании: «Мы всегда на связи с нашими коллегами и знаем, что им нужно. Гуманитарную помощь мы приобретаем за счет средств нашего коллектива. Волонтер из «Крыльев ангела» Арина Филиппова подарила, где сейчас можно приобрести и перепрошить коптеры, а еще помогла с передачей гуманитарки для наших коллег-ее земляков. Есть и те, кто подарил мобилизованным специальные устройства для БПЛА — сбрасыватели, на которые крепятся взрывные устройства. Ну и конечно большую помощь оказали два якутских бойца из одного десантно-штурмового полка, которые сопровождали меня на всем пути. В этот раз мы собрали посылки для десяти



коллег, а также помогли в доставке автотранспорта для мобилизованного из Олекминского района, который приобрела районная Администрация в том числе за счет средств коллектива Олекминского РЭС. Через наших же коллег передали посылки и остальным. Еще двоим энергетикам-бойцам из Верхнеколымского района гуманитарная помощь была передана через волонтера. в Мариуполе электростанцию для нашего добровольца из Анабарского района, потом мы встретили нашего ветерана из Усть-Янского улуса, который просил передать ему коптер лично в руки. Через него же для добровольца из Якутска передал портативную солнечную панель для зарядки раций и телефонов. Ее я нашел по объявлению в небольшом городке в 30 километрах от Ростова. Купить в магазине не удалось — панелей не было в продаже, только в других крупных городах. Еще чуть позже Василий Туприн завез ему нателное белье из комплекта РусГидро. Сейчас панель служит верой и правдой нашему бойцу. Еще один БПЛА мы отвезли коллеге из Усть-Майского района, которого нашли в Пологах. Встретились с еще одним коллегой из Олекминского района. На следующий день Василий Туприн попросил меня завезти по пути нашему коллеге из Якутскэнерго два генератора в Курскую область, а я передал через него посылки мобилизованным. Затем через погранконтроль Луганской области добрался до военного городка Богучар Воронежской области. И уже на следующий день выехал по Курскому направлению. В небольшом селе передал еще одному коллеге автотранспорт, грязевую резину и коптер (этой роте уже передавали автомобиль, который до сих пор служит даже



несмотря на то, что «лоб в лоб» сталкивался с врагом, ему изрешетили весь корпус, четыре пули прилетели в лобовое стекло, водитель и пассажиры чудом не пострадали). В этом же населенном пункте встретил своего брата (он тоже базируется там, правда, в разных ротах с нашим мобилизованным)».

Со слов Евгения, в каждой его поездке большую поддержку оказывает бывший коллега Александр Чайников, который сейчас живет в Ростов-на-Дону. Чтобы максимально охватить всех коллег, энергетики вместе со специалистом по мобилизационной подготовке Якутскэнерго Василием Туприным передают гуманитарку друг через друга.

За помощь участникам специальной военной операции и их семьям на торжественном собрании, посвященном Дню профсоюзного работника в РС(Я), Евгения Стручкова и весь трудовой коллектив Сахаэнерго поблагодарил вице-премьер Якутии Георгий Степанов. Работа профсоюзного коллектива отмечена Благодарственным письмом.

Константин Фаткулин, председатель С(Я)РО ВЭП отметил: «За эти годы сложилось конструктивное взаимодействие между руководством и профсоюзами наших энергопредприятий, Федерацией профсоюзов Якутии, что позволяет оперативно реагировать и формировать необходимые грузы, обрабатывать индивидуальные заявки, поддерживать семьи коллег — участников СВО. За два года проведения спецоперации первичными профсоюзными организациями Электропрофсоюза республики были направлены сотни посылок с теплой одеждой и маскировочными сетями, денежные переводы, оборудование и др. для добровольцев и мобилизованных бойцов — энергетиков. Кроме того, необходимая помощь доставляется в штабы общественного движения «Якутия с тобой». Более трехсот тысяч рублей осенью 2024 года мы перевели коллегам из Курской области. Нужно побеждать — нам этот мир завещано беречь».



# ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ «СОЛИДАРНОСТЬ» ОБРАТИЛСЯ К ЧИТАТЕЛЯМ

**Александр Шершук**  
главный редактор, Центральная  
профсоюзная газета «Солидарность»

**Фото:** Николай Федоров / архив «Солидарности»

**В конце 2024 года, уже после того, как мы завершили подписку на 2025 год, нам пришли письма от типографии и службы доставки газеты. Они повысили свои цены на 20 и 30 %, что означает повышение примерно на 5 миллионов рублей. Которые мы в расходах на издание газеты в 2025 году не предполагали. Для нас это существенные деньги, и их нужно было найти. Найти где? Поскольку расходы увеличиваются уже с января – в сокращении расходов.**

Сейчас газета — это не только печатный и электронный выпуск. Это ежедневно обновляемые (и посещаемые) социальные сети газеты: «ВКонтакте», «Телеграм», «Одноклассники», «Дзен». Они сейчас в России являются основным, наиболее подробным источником информации о работе и позиции профсоюзов. Это сайт с посещаемостью около 6 тысяч человек ежедневно. Это разные конкурсы — например, конкурс профсоюзных преподавателей «Метод», «Профсоюзный Авангард» (с уникальным сбором информации о профсоюзных акциях, новациях, лидерах) и многие другие. Все эти содержательные и нужные проекты финансируются за счет подписки на газету.

С точки зрения чистой экономии их можно было бы закрыть. Но это отбросило бы всю информационную работу в профсоюзах на федеральном уровне на несколько лет назад. Поэтому нам приходится экономить на другом. Начиная с 3-го номера, газета будет выходить на 16 полосах. Кроме того, нам приходится сокращать штат — наших коллег, работающих в газете. Процесс крайне неприятный, но иного варианта сейчас нет. Однако просто сокращать расходы — дело рациональное, но не перспективное. Нужно заниматься развитием — и самой газеты, и ее более быстрого и дешевого попадания к читателям. И, кстати, увеличением количества этих самых читателей.



Что мы планируем сделать? Сейчас мы рассматриваем разные варианты с печатью газеты и ее доставкой непосредственно в регионах подписки. Возможно, это будет дешевле и быстрее. Мы приглашаем все территориальные профсоюзные объединения обсудить варианты совместного выпуска на территории региона или федерального округа газеты с местной профсоюзной информацией. Пример такой уже давно работает в Красноярском крае, где тиражом больше 2 тысяч экземпляров выходит и распространяется для профактива «Солидарность. Красноярский выпуск». В связи с тем, что газета станет короче, будет меняться ее содержание. Кроме федеральных профсоюзных новостей, знание которых важно для профактива (например, работа РТК, обсуждение федеральных законов в Государственной думе, полемика с работодателями), «Солидарность» более активно будет освещать практический опыт профсоюзных организаций, проблемы и решения, которые существенны для отраслевых профсоюзов. При этом мы постараемся адаптировать форму подачи такой информации. Она должна быть понятна (без бюрократии или длинного занудства) и четко структурирована.

Есть такое понятие — «бизнес-ангел». Это когда инвестор самостоятельно поддерживает симпатичную ему компанию. По нашим проектам, которые носят содержательный, но затратный характер, мы приглашаем к сотрудничеству «профсоюзных ангелов» — профорганизации, которые считают такие проекты позитивными. У нас в стране активно развивается молодежное профсоюзное движение. Мы приглашаем к сотрудничеству молодых профактивистов. Ваша помощь в содержательном изменении газеты, ее электронных ресурсов, социальных сетей, появлении новых проектов будет нами с благодарностью принята. Кстати, помощь в продвижении и распространении газеты — тоже (несмотря на все электронное развитие, многие читают «бумагу»). Тем более что продолжает работать — не в полную силу — резолюция съезда ФНПР о подписке на газету не менее 1 экземпляра на 100 членов профсоюзов. Станьте нашим амбассадором<sup>1</sup> «Солидарности»!

Короче говоря, период сложный и неприятный. Но его нужно оценивать как возможность измениться в лучшую сторону. Конечно, при поддержке наших товарищей — профсоюзных активистов и организаций.

<sup>1</sup> Амбассадор — представитель, посол.

# ОТЛИЧНЫЙ СТАРТ

**Ольга и Андрей Корелины,**  
ПО Восточные электрические сети  
филиала ПАО «Россети Урал»

**Мы посетили масштабный федеральный форум #СтратРезерв2024, который прошел в Москве. Этот форум стал настоящим толчком к действию и открыл множество направлений для нашей дальнейшей работы. Он действительно заряжает энергией и вдохновением!**

**М**ы встретились с депутатом Госдумы РФ от Удмуртии Андреем Исаевым, который поделился актуальными вопросами и инициативами. Лекции по экономике «на пальцах» от ректора АТиСО Н. Н. Кузьминой были очень информативными и доступными.

Вводные этапы форума и лекции, проведенные замечательной Александрой Шубиной, руководителем Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, а также Александром Шершуковым, заместителем председателя ФНПР и редактором Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», стали настоящим открытием для многих участников.

В финале форума у нас была возможность пообщаться с новым председателем ФНПР Сергеем Ивановичем Черногаевым. Он ответил на все интересующие вопросы о профсоюзном движении и его развитии в работе с молодежью. Форум предложил множество новых проектов, обучение и полезные навыки. На протяжении всего мероприятия проходил увлекательный челлендж от Молодежного совета ФНПР. Поеду ли я еще? Обязательно! В следующий раз надеюсь попасть в трек «Академия».



Что же значит этот форум? Это не только обучение и лекции, но и встреча с людьми, которые по-настоящему увлечены профсоюзным движением и готовы делиться своим опытом.

Начало действий заложено в каждом из нас, главное — начать действовать в нужном направлении. Мы получили отличный старт на этом форуме, а куда двигаться дальше — решит каждый индивидуально. Также нам посчастливилось посетить выставку «Подвиг народа». Локации были настолько масштабными и реалистичными, что захватывало дух. Не могу не отметить работу экскурсовода — эмоции зашкаливали! Мы максимально погрузились в глубины истории. Да, это были не самые радужные годы нашей, не побоюсь этого слова, Великой страны, но их нужно знать, помнить и понимать. Огромное спасибо организаторам мероприятия!

## ВЫБРАЛИ ЛУЧШУЮ ЭМБЛЕМУ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

**Анна Лабурцева**

**В День энергетика молодежный совет Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» подвел итоги голосования за лучшую эмблему молодежной структуры.**

**Т**ворческие работы молодые активисты в составе команд подготовили в рамках IX областного молодежного слета, который проходил в октябре 2024 года.

Все команды постарались, представив оригинальные, вдохновляющие и красочные профсоюзные эмблемы для молодежного совета.

Чтобы старания профсоюзной молодежи не остались незамеченными, молодежный совет решил определить лучшую эмблему, которая будет заряжать молодежь своей энергией и вдохновлять на победы в наступившем 2025-м году.

Голосование стартовало 10 декабря прошлого года в социальной сети ВКонтакте на странице Молодежного совета ВЭП 34. Подведение итогов приурочили к профессиональному празднику — Дню энергетика.

Первое место присудили эскизу под номером пять (автор — команда «Мощный союз»). На второй строчке пьедестала — работа под номером четыре от команды «Каскин



век». Третье место получила эмблема под номером один, подготовленная командой молодых активистов «Профсоюзные эльфы».

А еще в честь Дня энергетика на предприятиях и в организациях электроэнергетики Волгоградской области прошли торжественные собрания, где чествовали не только отличившихся работников энергетической отрасли, ветеранов труда, но и профсоюзную молодежь.

В числе награжденных — Анастасия Перепелицина, член молодежного совета Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



Председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Светлана Каёла вручила молодой активистке благодарность за активную деятельность в профсоюзе и в связи с профессиональным праздником.

Наша героиня трудится инженером в АО «Волгоградские межрайонные электрические сети», и успешно совмещает профессиональные обязанности с общественными делами в профсоюзе. В этом году Анастасия вместе с другими членами молсовета принимала участие в подготовке видеоролика по охране труда. Видеоработа волгоградцев заняла второе место на всероссийском конкурсе ВЭП.

Стоит добавить, что молодые активисты волгоградского Электропрофсоюза — постоянные участники корпоративных спартакиад, спортивных и интеллектуальных турниров. Молодые энергетики не раз завоевывали высокие места в личных зачетах и успешно выступали в составе команд.

## ДЛЯ МОЛОДЕЖИ ВСЕ ДВЕРИ ОТКРЫТЫ

**Ирина Фрик,**  
председатель Иркутской областной организации ВЭП

**Ежегодный семинар-совещание в Школе молодого профсоюзного активиста Иркутской областной организации ВЭП был посвящен таким важным темам, как изменения в трудовом законодательстве в 2024–2025 годах, молодежной политике и др.**

**Д**ля обучения профсоюзной молодежи пригласили специалиста в вопросах трудового законодательства Марину Викторовну Волоскову.

В презентационных материалах она осветила темы: «Трудовой Кодекс РФ — основной закон в сфере социально-трудовых отношений», «Трудовой договор, как основа трудовых отношений с работодателем», «Коллективный договор, как инструмент регулирования социально-трудовых отношений в организации», «Новое в Трудовом Кодексе РФ в 2024–2025 годах». Все презентационные материалы размещены на сайте организации в Заочной школе профсоюзного образования.

Традиционно состоялся круглый стол по обмену опытом работы ППО с молодежью и проблемам реализации молодежной политики в организациях ИРКОО ВЭП.

О сложностях, с которыми приходится сталкиваться при организации мероприятий, вовлеченности молодежи рассказала председатель Молодежной организации ППО

ООО «Иркутскэнергосбыт» Лилия Губанова. Дополнила выступление Лилии — Софья Федорович, председатель ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» и Андрей Павлов, председатель ППО ООО «Инженерный центр «Иркутскэнерго» примерами совместной работы молодежи и профсоюза, взаимодействия с работодателями.

Успешный опыт коллективно-договорной работы ППО ООО «Байкальская энергетическая компания» по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодежи в своем докладе отразил Евгений Васильевич Карнаухов, председатель ППО ООО «БЭК».

Кирилл Леонордович Новак, председатель профорганизации Ново-Иркутской ТЭЦ, поделился опытом решения проблем адаптации работающей молодежи на производстве, предложив решать данный вопрос сообща с молодежью, в том числе через Молодежные советы ППО.

Стоит отметить, что в связи с изменением законодательства РФ, с участием ППО и МС ППО ИРКОО ВЭП была доработана Концепция по молодежной политике ИРКОО ВЭП до 2030 года.

Председатель Ирина Викторовна Фрик пожелала всем слушателям постоянно повышать правовую и экономическую грамотность для защиты своих трудовых прав, тесно взаимодействовать с профкомом организации и не бояться брать на себя ответственность, и добавила, что двери Профсоюза всегда открыты для дальнейшей работы.





# ДАВАЙТЕ ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ!

Газета «Позиция»

**20 декабря в Большом зале Тульской федерации профсоюзов состоялось расширенное заседание Молодежного совета ТФП. Вел заседание председатель Совета Никита Воронов, инженер из «Тулэнерго», член ППО Управления филиала «Тулэнерго» Всероссийского Электропрофсоюза.**

Почти три месяца назад члены Совета познакомились на Форуме в «Новой волне», где в деловой и игровой форме обменялись опытом и поговорили о насущных задачах, и вот теперь встретились вновь, чтобы очертить формы взаимодействия на следующий год. А чтобы расширить и обогатить обсуждаемую тематику, пригласили на заседание представителей из министерства внутренней политики и администрации Тулы. Всего в заседании приняли участие более двадцати лидеров — членов Молодежного совета и представителей Молодежных советов ППО.

Внимание всех привлек интересный доклад директора департамента общественных проектов министерства внутренней политики Тульской области Александры Самохиной. В задачи департамента входит разработка крупных региональных проектов, многие из которых инициированы «снизу» — самими гражданами. Вот почему так важно прислушиваться к голосам на местах. И кто как не Профсоюз может и должен стать проводником таких идей. Профсоюзный лидер, а молодой лидер тем более, взаимодействует с каждым членом трудового коллектива, зная его сильные и слабые стороны. Среди работников есть люди неравнодушные, оригинально мыслящие, с широким горизонтом знаний и опыта, мнение которых может подвигнуть чиновников от власти к разработке интересных массовых проектов. «Приходите, предлагайте идеи!» — призвала профсоюзных активистов к конкретному действию директор департамента.

Профсоюз имеет дело не только с рядовыми работниками, но и руководством предприятий и организаций, в курсе всего происходящего. В этом году в мае мы все отмечаем 80 лет Победы в ВОВ. Везде, на крупных заводах, в небольших организациях началось подготовка к празднику. Если где-то имеются интересные планы по проведению юбилея, не бойтесь раскрыть их и поделиться с другими. Растиражированные, они могут стать настоящим украшением Дня Победы в масштабах области. Обращайтесь с идеями в органы власти, региональные и муниципальные, помните, что это наши социальные партнеры!

Большой резонанс вызвало сообщение о грантах для общественных и некоммерческих организаций. Теоретически

мы знаем, что креативный социальный проект при грамотной подготовке и оформлении вполне может претендовать на получение финансирования из регионального и даже федерального бюджета. Но одно дело знать, другое — сделать. Услышав от компетентного представителя власти о реальной возможности получения гранта, некоторые из участников впервые задумались о продвижении своих идей, связанных с деятельностью в профсоюзе.

Начальник Управления по местному самоуправлению администрации Тулы Людмила Фомичева призвала к более активному использованию соцсетей, а чтобы слова не расходились с делом, раздала участникам свои контакты. Если вы узнали о готовящемся массовом мероприятии, оповестите своих друзей, им будет тоже интересно поучаствовать в действии.

Председатель ТФП Сергей Судницын в живой беседе поделился своим опытом коммуникаций — важнейшей составляющей профсоюзного лидера. Ибо никто не поспорит, что для успешной работы профсоюза от председателя любого уровня требуется умение говорить, причем, на разные темы, гибкость в общении, манера поведения, правильная подача себя как личности и представителя коллектива. От этого зависит и отношение людей к Профсоюзу, и результаты переговоров с соцпартнерами. Тему коммуникаций продолжил в своем докладе председатель Молодежного совета профсоюза «Тулагоргаз» Алексей Сычев.

В беседах и дебатах участники подняли несколько общих актуальных вопросов. В частности, Сычев призвал создать межотраслевую профсоюзную группу в соцсетях, где обсуждать интересующие всех темы, делиться опытом. Кто-то настоятельно просил организовать лекцию специалиста на тему, как заинтересовать нового работника профсоюзом. Павел Инякин предложил периодически проводить благотворительные мероприятия, а собранные средства перечислять детям-сиротам. Также было высказано мнение, которое поддержали все участники, о необходимости проведения совместных спартакиад. В каждом отраслевом профсоюзе есть практика таких соревнований, но хотелось бы посостязаться силами профсоюзных команд из разных сфер. А Никита Воронов настаивал на проведении Кибертурнира. Чтобы банк идей был полным и ничего не пропало, организационный отдел ТФП провел анкетирование, где каждый отметил свое предложение.

Однако каждое мероприятие должно опираться на финансы, и если с проведением Молодежного форума все понятно, деньги на него уже выделены в смете, то как быть с остальными мероприятиями? Но первый шаг сделан. Создана контактная группа в Телеграмм-канале «Проф-Молодежь71».

# В ОБЪЕКТИВЕ — ОХРАНА ТРУДА

**Галина Ягилева,**  
член оргкомитета конкурса

**Насыщенный по количеству мероприятий, тематический Год охраны труда, объявленный в Профсоюзе в 2024 году, закончился подведением итогов конкурса видеороликов. Вот они, победители и призеры конкурса.**

Первое место заняла первичная профсоюзная организация Нижневартовской ГРЭС Тюменской межрегиональной организации ВЭП, авторы ролика — А. Султанов, Е. Жуланов, М. Радаева, О. Мельник.

На втором месте оказались участники Волгоградской областной организации ВЭП в составе: Я. Несмачная, А. Перепелицина, В. Ефимов, А. Комарова, А. Косолюбов, А. Нерезов, В. Семенова, М. Самсонова, Д. Харитонов.

Третье место занял коллектив цеховой профсоюзной организации Елабужские электрические сети ППО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации ВЭП — К. Мясников, Э. Хусаинов, И. Хайрутдинов.

По решению Оргкомитета конкурса, были отмечены конкурсанты, не вошедшие в число призеров, но показавшие высокие результаты.

«Лучшим информационным видеороликом» стала работа участников из ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО Хабаровской межрегиональной организации ВЭП в составе С. Фоменко, Е. Алексеенко и Н. Стрелкова.

Диплом за «Лучший агитационный видеоролик» получил коллектив участников ЦПО с ПП Альметьевских электрических сетей ППО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации ВЭП: Ю. Плешкова, Р. Зиганина, М. Плешков, А. Димеева, Р. Зигангиров.

«Самым оригинальным видеороликом» признана работа автора Алексея Дубовца из ППО «Саяно-Шушенской ГЭС имени П. С. Непорожного» Хакасской республиканской организации ВЭП.

Благодарим всех участников и поздравляем победителей конкурса! Желаем безаварийной работы и безопасных условий труда!



Авторы видеоролика, «где не пострадал ни один Чебурашка», стал победителем конкурса

## СКАЖИ — «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА

**Наталья Филиппова**

**5 декабря 2024 г. в рамках общественно-просветительской кампании Минтруда России «Здоровье. Ответственность. Труд» главный специалист по охране труда Балаковских тепловых сетей филиала «Саратовский» ПАО «Т Плюс» Ольга Зобова прошла Всероссийское тестирование «Охрана труда и безопасность на работе 2024».**

Тысячи человек из различных отраслей производств приняли участие в онлайн-мероприятии и проверили свои знания в области охраны труда.

Тестирование включало два десятка вопросов, подготовленных экспертами ВНИИ труда, охватывающих ключевые аспекты законодательства в области охраны труда, правила безопасного труда и меры по предотвращению несчастных случаев.



Ольга Зобова продемонстрировала высокий уровень знаний, набрав максимальное количество баллов за короткий промежуток времени и получила именной цифровой диплом Лауреата Всероссийского тестирования по охране труда 2024 года.

# МЫ ПРОШЛИ ВСЕРОССИЙСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Лариса Антипина,**  
специалист отдела по охране труда и ПБ  
ООО БМУ «Гидроэлектромонтаж»

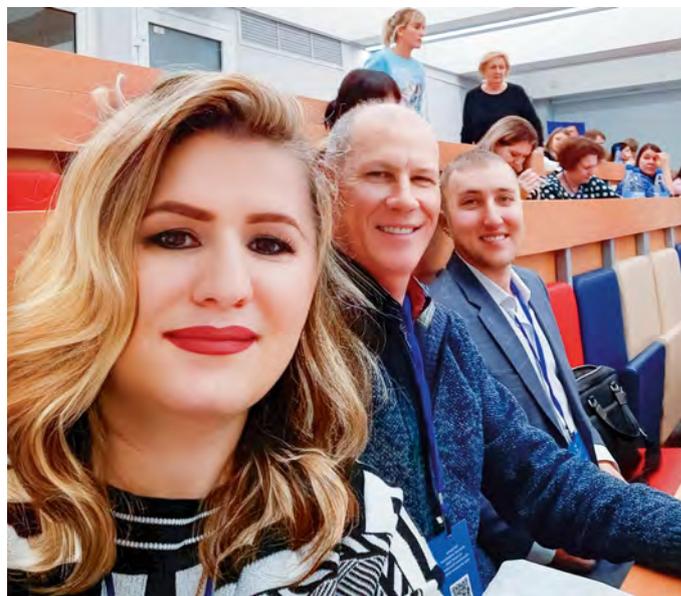
**Подведены итоги Всероссийского тестирования «Охрана труда и безопасность на работе 2024». Тестирование проводил ВНИИ труда Минтруда России в рамках общественно-просветительской кампании «Здоровье. Ответственность. Труд». В нем приняли участие более 43 тысяч человек из всех регионов страны – от Калининграда до Камчатки.**

**Я** набрала 17 баллов из 20 и стала Лауреатом Всероссийского тестирования по охране труда «Охрана труда и безопасность на работе» в 2024 году! Наш специалист по охране труда Антипин Андрей тоже набрал 16 баллов и стал Лауреатом. Нам вручили Дипломы Лауреатов Всероссийского тестирования.

Было предложено ответить на 20 вопросов, касающихся состояния условий и охраны труда, законодательства в сфере охраны труда, правил безопасного труда, включая темы специальной оценки труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, а также предотвращения несчастных случаев на производстве за 30 минут. Набравшие 16 баллов и более получили именные Дипломы Лауреата, а 15 баллов и менее – сертификаты участника тестирования.

Для нашей команды (отдела по охране труда и промышленной безопасности), это ещё одна ступенька вверх к знаниям по безопасному труду на нашем производстве. Всё равно – это интересно участвовать в подобных конкурсах, хоть и сложно. Много каверзных вопросов, но есть и те, с которыми мы сталкиваемся почти каждый день.

Также мы приняли участие в областной конференции «Обеспечение безопасности труда: актуальные вопросы». В рамках дискуссии были рассмотрены форматы взаимодействия Государственной инспекции труда в Иркутской области с работодателями региона, роль профсоюзов в системе управления охраной труда, а также темы культуры безопасности, профилактики производственного травма-



тизма, укрепления здоровья работников и их обеспечения средствами индивидуальной защиты, обучения по охране труда.

Спикерами конференции выступили представители Всероссийского научного исследовательского института охраны и экономики труда Минтруда России, Госинспекции труда в Иркутской области, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области, Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутского государственного медицинского университета, Иркутского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики, а также организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Одна из главных задач, которая была и остается – это сохранение жизни и здоровья работников нашей организации ООО БМУ «Гидроэлектромонтаж». В очередной раз мы подтверждаем свою квалификацию в этой области и выводим на Всероссийский уровень нашу организацию по Охране труда!



# ОХРАНА ТРУДА — ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

◆ Информация Челябинской организации ВЭП

Теме охраны труда был посвящен семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей территориальных объединений ВЭП Уральского федерального округа, прошедший в Челябинске в конце прошлого года, на который съехалось более полусотни профлидеров и активистов из Свердловской, Тюменской и Челябинской областей.

Среди тем, которые обсуждали участники форума: обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по результатам спецоценки условий труда и оценки профессиональных рисков; взаимодействие с прокуратурой Челябинской области по вопросам нарушения работодателями трудового законодательства; несчастные случаи на производстве; финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

— Эта тема важна для каждой из сторон социального партнерства. От условий труда, контроля за безопасностью зависит жизнь и здоровье работников, производительность труда, это приоритетное направление в работе Профсоюза, — сказал председатель Челябинской областной организации ВЭП **Леонид Коршунов**.

— В программу семинара включены самые актуальные темы и вопросы, которые необходимо обсудить и поделиться практикой между территориями, — подчеркнул председатель Свердловской областной организации ВЭП **Александр Мельников**.

Председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП **Сергей Подосинников** поблагодарил челябинских коллег за организацию мероприятия, высокий уровень лекторов и экспертов.



Один из обширных блоков семинара был посвящен теме перехода к обеспечению работников СИЗ по результатам СОУТ. Лектором выступила специалист по охране труда ООО «Техноавиа-Челябинск» **Жанна Копылова**. Она рассказала о едином комплексном подходе к обеспечению работников СИЗ, исходных данных при выборе СИЗ, разработке норм их выдачи, проведении инструктажа и обучения правильному применению средств защиты, учитывая, что использование некоторых СИЗ требует практических навыков от работников. Лектор рассказала о действиях в случаях, когда по результатам оценки производственных рисков не удастся сформировать нормы выдачи СИЗ и как рассчитывать срок использования СИЗ.

Вопросы по новинкам средств индивидуальной защиты, их использованию участники семинара могли задать консультантам на тематической выставке, которая была организована в рамках совещания. ■



# КОНКУРС КОМИКСОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

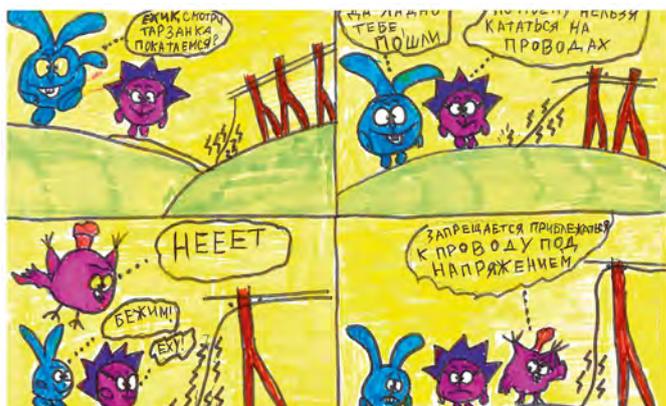
**Марина Салахова,**  
инженер по метрологии Набережночелнинских  
электрических сетей Республики Татарстан

**В Набережночелнинских электрических сетях состоялся необычный конкурс: участникам предлагалось придумать и нарисовать настоящий комикс с текстом и иллюстрациями.**

Отличительной его особенностью было то, что темой комикса являлась охрана труда, поскольку в рисунках охрану труда гораздо проще понять и легче запомнить.

Конкурс комиксов проходил как для детей, так и для взрослых. Из общей темы было только «Соблюдение требований охраны труда», а дальше только фантазия и образность самих участников.

Критериями конкурса являлись соответствие тематике, оригинальность, сложность передачи изображения, колорит — интересное цветовое решение.



Цели конкурса — формирование у сотрудников понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; привлечение внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактики; формирование у сотрудников отношения нетерпимости к нарушениям требований трудового законодательства через творческую деятельность; развитие интеллектуальных и творческих способностей сотрудников НЧЭС, их воображения и духовного мира. Жюри было очень тяжело решить, как распределить призовые места, ведь все работы были отличными. В итоге места распределились:

- 1 — Низамова Алсу;
- 2 — Мавляветдинова Диана, Мавляветдинов Айнур и Гранкина Екатерина;
- 3 — Харисова Светлана, Нуриахметова Гузель, Хайрутдинова Раиля.



**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА**

**ОХРАНЫ ТРУДА!!!**



# СПАСАЕМ ЧЁРНОЕ МОРЕ

**С. А. Пилецкая,**  
председатель ППО АО «НЭСК» КрндКО ВЭП

**15 декабря 2024 года в Керченском проливе во время шторма потерпели крушение два нефтяных танкера – «Волгонепфть-212» и «Волгонепфть-239».**

В результате бедствия три тысячи тонн нефти оказались в акватории пролива. Спустя сутки их начало прибывать к берегам Краснодарского края – десятки километров побережья Черного моря были загрязнены мазутом. Рыбы, птицы и дельфины получили отравление и погибли. Экологи уже оценили случившееся как крупную катастрофу. А местные жители, не дожидаясь резолюций сверху, с первого дня начали убирать мазут и спасать птиц и животных. Ежедневно чистить побережье выходили тысячи волонтеров, неравнодушных граждан.

«Надо помогать!» – с таким призывом к сотрудникам АО «НЭСК» «Краснодарэнергосбыт», выступила начальник Западного отделения, член Всероссийского Электропрофсоюза ППО АО «НЭСК» Краснодарской краевой организации ВЭП Ланская Виолетта Данияловна.

Менее чем за двое суток силами членов профсоюза филиала было собрано все необходимое для помощи волонтерам: простыни для переноски дельфинов; крахмал, мука, которые необходимы отмытым птицам для того, чтобы перья не слипались; моющие средства для отмывания от мазута, перчатки, маски, мусорные мешки для сбора



загрязнённого песка, картон и картонные коробки для сушки и транспортировки очищенных птиц.

26 декабря 2024 г. команда волонтеров, в составе которых члены профсоюза во главе с Ланской В. Д., отправились на помощь Чёрному морю и его обитателям. ■

## ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ВОЛЖСКОЙ ГЭС – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ПО ПРОФЕССИИ

**Анна Лабурцева**

**Электромонтеры службы релейной защиты, автоматики и метрологии филиала ПАО «РусГидро» – «Волжская ГЭС» Максим Астафуров и Николай Беликов отмечены наградами за активное участие в областном конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии-2024».**

Ежегодно в нем принимают участие около сотни рабочих специалистов, представляющие ведущие предприятия и организации Волгоградской области. В этом году передовой опыт и мастерство в одной из номинаций продемонстрировали и электромонтеры с Волжской ГЭС. В ходе конкурсных заданий конкурсанты прошли проверку теоретических знаний, выполнили технические задания и продемонстрировали навыки оказания доврачебной помощи пострадавшему при электротравме.

Итоги конкурса профессионального мастерства подвели на торжественном мероприятии во Дворце культуры профсоюзов в Волгограде. По традиции организаторы чествовали победителей и отличившихся представителей рабочих профессий.

Вместе с коллегами с Волжской ГЭС на церемонии награждения присутствовал заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Волжская ГЭС» Роман Паршин, поздравивший электромонтеров с почетными наградами.



Также слова благодарности представителям предприятия за участие в конкурсе и организаторам профессиональных состязаний выразил председатель ППО «Волжская ГЭС» Валерий Ануфриев.

– Конкурс профессионального мастерства проходит регулярно и уровень мастерства энергетиков растёт. Всё выше и конкуренция среди участников. На этот раз моим коллегам немного не хватило до призовых мест, но с опытом придёт и успех. Хочу отметить высокий уровень организации мероприятия и поблагодарить своих коллег-участников за самоотдачу и профессиональное отношение к делу, – подчеркнул Валерий Ануфриев.

Напомним, что ежегодный смотр профессионального мастерства «Лучший по профессии» состоялся в Волгоградской области уже в восемнадцатый раз. Организаторы – областная администрация, облсовпроф и региональный Совет директоров предприятий и организаций отмечают, что популярность конкурса продолжает расти, в котором участвуют много молодых и перспективных рабочих специалистов. ■

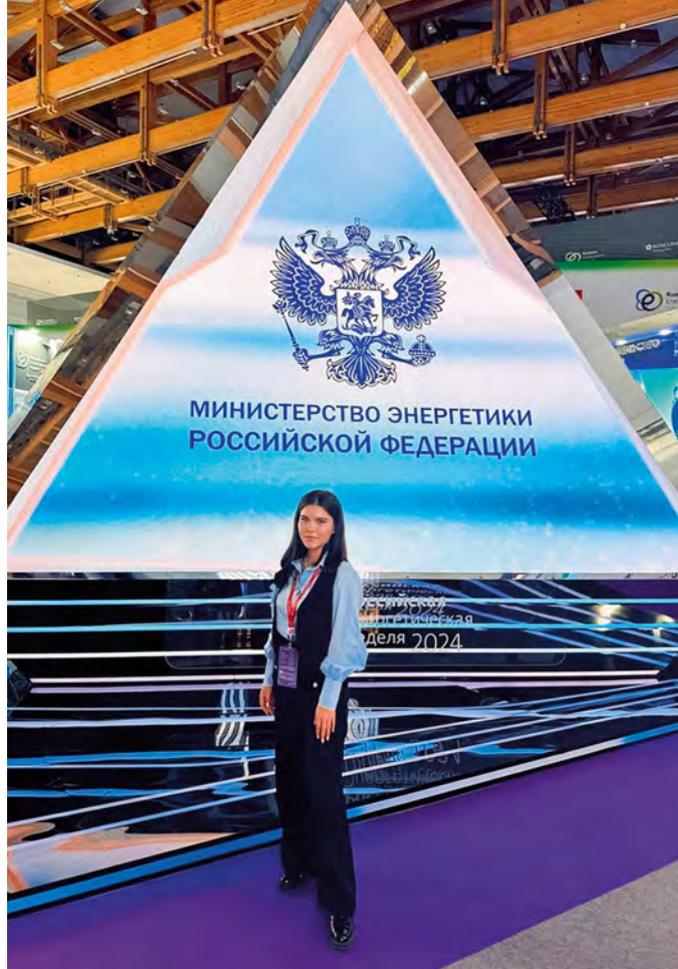
# ТЭК ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

♦ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

**Алина Вдовченко, специалист 1 категории отдела по связям с общественностью из «Курскэнерго» приняла участие в Молодежном дне Российской энергетической недели, который проходил в Москве на площадке центрального выставочного зала «Манеж» осенью прошлого года. Более 1500 молодых специалистов, студентов и школьников приехали из разных регионов, чтобы стать частью этого масштабного форума. Алине удалось посетить несколько ключевых мероприятий.**

**Н**а круглом столе «ТЭК для молодежи» крупнейшие работодатели страны обсудили с участниками практики привлечения нового поколения в отрасль, а на заседании Молодежного совета электроэнергетики при Министерстве энергетики РФ обсуждались вопросы текущей деятельности и перспективные направления работы.

Кульминацией дня стала конференция Молодежного сообщества Группы «Россети». Юноши и девушки презентовали свои идеи и проекты по развитию молодежного сообщества. Такие интересные события дают возможность познакомиться с современными тенденциями и вызовами в области ТЭК.



# С ДНЕМ МНОГОДЕТНОЙ СЕМЬИ

♦ ППО АО «Электроагрегат»

**21 декабря 2024 года мы отмечали День многодетных семей. Этот праздник организован для привлечения внимания общественности к жизни в многодетных семьях, их поддержке, для укрепления ценностей и традиций, повышения престижа многодетной семьи. А также в связи с тем, что 2024 год Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина был объявлен Годом семьи.**

**Н**евозможно поспорить с тем, что семья — это главное, что есть у человека. Из поколения в поколение семья — опора для каждого из нас. С каждым годом растёт количество многодетных семей, имеющих уже не три, а пять или шесть детей.

В преддверии праздника в профсоюзном комитете АО «Электроагрегат» прошло чествование членов профсоюза — многодетных родителей. Шёл разговор о семейных ценностях и соблюдении добрых традиций, объединяющих родных и близких.

Встреча прошла в тёплой и уютной атмосфере. Мы пожелали дружным многодетным семьям, чтобы в их домах



всегда царили счастье, благополучие и любовь, вручили им подарки и денежные пособия. Они поделились своими обычаями и традициями, рассказали о творческих увлечениях, о воспитании детей, самом сокровенном.

Берегите и цените свои семьи! Пусть в ваших домах царят мир и покой, любовь и взаимопонимание, а дети радуют своими успехами и достижениями.

# НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЕТ!

♦ **Кристина Латипова,**  
филиал АО «Сетевая компания»  
Дирекция строящихся объектов Республики Татарстан

**Среди сотрудников Дирекции строящихся объектов АО «Сетевая компания» состоялся яркий музыкальный конкурс «Поющий энергетик». Мы ждали, готовились, а некоторые даже взяли пару вокальных уроков, чтобы подтянуть свои навыки пения.**

Поскольку в России 2024 год был объявлен Годом семьи, участникам было предложено выбрать композиции на тему любви к Родине, патриотизма и приверженности семейным ценностям.

Песни были исполнены самые разные: от русских народных до хитов группы Beatles. Первый выход участников и сразу трио! ОКСовички Луиза Хадиятова, Рузиля Фатыхова и Полина Шемановская исполнили песню «Осень» группы «Лицей». Кстати, главный хит этого женского коллектива скоро отметит свой 30 – летний юбилей. Следом выступила дебютант нашего конкурса – бухгалтер Вера Брагина с песней «Грею счастье» из репертуара певицы Ёлки. Экономист финансового отдела, начинающий энергетик Гульнара Галлямова исполнила песню «Надежда», которую в свое время исполняла Анна Герман. Выступление экономиста ПЭО Кристины Латиповой – это чаще всего народный жанр. В этот раз Кристина Олеговна выбрала «Течет ручей» Надежды Кадышевой, подкрепив свой номер русским народным сарафаном и расшитым кокошником. Инженер Дарина Кадыргулова, победитель прошлого караоке конкурса, исполнила «Мир вашему дому» (репертуар Зары).

Сильная половина человечества тоже принимала участие. Начальник ОКС Руслан Абдуллин исполнил «Луч солнца золотого», перенеся нас в город Бремен, где бродячие музыканты Осёл, Кот, Пёс, Петух и Трубадур приезжают к королевскому замку, чтобы дать представление.

Азат Галеев, начальник ТОКС Казанской зоны выбрал для выступления песню любимой группы Чиж и Ко «Менуэт». А наш доблестный специалист по ВТ и ОТ Константин Бусиль удивил всех исполнением легендарного битловского сингла «Yesterday».



Сложнее было на втором этапе «Караоке-рулетка», где предусматривалось исполнение песни, название которой ты только что вытянул. Но все участники артистичные, талантливые и справились на отлично!

В перерывах гостям, жюри и участникам конкурса было предложено поиграть в популярнейшую игру «Угадай мелодию». Особенно легко дались категории «Застольные песни» и «Песни из кинофильмов». Получилось очень ярко и азартно!

Призовые места распределились следующим образом: 1 место за начальником ОКС Русланом Тахировичем; 2 место разделили инженер ОКС Дарина Кадыргулова и экономист ПЭО Кристина Латипова; на 3 месте Гульнара Галлямова – экономист ФО, активистка и просто красавица.

Хотелось бы отметить организаторов конкурса, чьими силами было проведено это замечательное мероприятие: председатель цеховой профсоюзной организации Рустам Фарраев, ведущая вечера – экономист ПЭО Альфия Файзаханова, за подсчет голосов отвечала внимательная и кропотливая Алия Гиздетдинова (экономист ПЭО), а за вкусные угощения – отдел материально технического снабжения. ■





## КУРС МОЛОДОГО ЭНЕРГЕТИКА ПРОЙДЕН УСПЕШНО!

**Кристина Латипова,**  
филиал АО «Сетевая компания»  
Дирекция строящихся объектов Республики Татарстан

**Ни для кого не секрет, что персонал – это важнейший ресурс для любой организации. Грамотно выстроенные процессы управления персоналом (подбор, обучение, развитие, мотивация и т.д.) обеспечивают преимущество компании на рынке. Поэтому решение задач кадровой политики является основополагающим для достижения всех целей бизнеса.**

**П**од эгидой этого знания в Дирекции строящихся объектов разработали программу «Курс молодого энергетика», которая бы позволила молодым специалистам адаптироваться в компании. И впервые её реализовали.

— Очень важно с первых дней дать новым сотрудникам всю необходимую информацию, познакомить с ценностями компании и их будущими обязанностями. «Курс молодого энергетика» — это для тех, кто уже точно определился со сферой деятельности, но нужно подсказать, подсветить все нюансы, проблематику и преимущества работы в одной из крупнейших компаний — работодателей всего Татарстана, — говорит один из основателей и идейных вдохновителей курса Тимур Краснов, руководитель ПС «Энергия», начальник ОВБП и молодежный лидер предприятия.

— Каждый человек, студент или опытный работник, испытывает стресс при смене работы. Людям свойственно переживать, справятся ли они, смогут ли наладить отношения с коллегами, как будет складываться взаимодействие с руководством. Мало кто может сразу включиться в работу, на привыкание к новому месту, согласно исследованию Superjob, требуется от одного до четырёх месяцев. Вот эти проблемы призвана решать наша

программа, — поделилась с нами начальник ОУП Наталья Шабалина, — чем быстрее сотрудник интегрируется в рабочую среду, тем быстрее станет работать эффективно.

Участниками программы стали молодые специалисты, принятые на работу в 2024 году.

В рамках Курса молодые специалисты общались с Директором ДСО Клеблеевым А. Э. на темы «Роль молодого специалиста в АО «Сетевая Компания» и «История развития филиала ДСО». Альберт Эдуардович раскрыл ключевые направления и точки роста молодых сотрудников, а значит и компании в целом. «Цифровая трансформация энергетики, «зелёные» технологии и энергосбережение — вот три тренда нынешнего года. Я очень рад, что вы приняли решение работать и развиваться вместе с нами!», — сказал директор филиала.

Альберт Эдуардович рассказал о совершенствовании системы перспективного планирования в электроэнергетике, энергобезопасности, модернизации инфраструктуры, внедрении интеллектуальных систем управления электросетевым хозяйством на основе информационных технологий и других вопросах.

Также молодые специалисты участвовали в диалоге с начальником ОУП Шабалиной Н. С. на тему наставничества и карьерных возможностей, заслушали выступления председателя цеховой профсоюзной организации Фарраева Р. Р. на тему профсоюзных льгот и гарантий и председателя молодёжного комитета Краснова Т. Э. на тему «Демонстрация работы молодёжного комитета ДСО».

Далее молодёжным комитетом для участников программы был организован тематический «Энергоквиз», в котором молодые специалисты проявили свои знания на тему «Электроэнергетика».

Завершением первого дня курса стало посещение молодыми специалистами ДСО цифровой ПС «Водозабор» 110 кВ им. М. С. Баязитова. Заместитель директора по строительству РС Абдуллазянов З. М. провёл экскурсию по энергообъекту, в котором недавно завершилась реконструкция.



ПС «Водозабор» является стратегически важным для республики. Благодаря нему обеспечивается водоснабжением 80 % городских потребителей, а также ПАО «Казаньоргсинтез», Казанские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. Так же в ходе экскурсии был сделан акцент на роль каждого сотрудника ДСО при строительстве объектов.

Второй день курса начался с посещения промышленной экскурсии «Ток бежит по проводам», которую для специалистов провёл лично автор маршрута — Заместитель директора ДОП-руководитель Колл-центра Мингалиев З. С. Специалисты ознакомились с историей электрификации Казани, первые попытки которой начались еще в середине 19 века, а также посетили Казанского Государственного Энергетического Университета, в котором их ознакомили с электроэнергетикой будущего.



— По образованию я экономист, закончила энергоуниверситет несколько лет назад. Так что я на своем месте. Выбирая компанию для трудовой деятельности, я обращала внимание на перспективы развития, актуальность, стабильность компании и социальную, кадровую политику. Многие с моего потока уже работают в АО «Сетевая компания». А теперь я! Спасибо руководству и организаторам за такую познавательную программу, столько плюсов для себя отметила, — говорит экономист финансового отдела Гульнара Галлямова.

Завершением программы «Курса молодого энергетика» стала церемония посвящения молодых специалистов в энергетики, в которой приняли участие Заместитель директора по ЭИФ Шакирова Н. И. и Заместитель директора по строительству РС Абдуллазянов З. М.

С этого момента каждый участник программы может гордо сказать: «Я – Энергетик!»

## МУЗЕЙ ИСТОРИИ ЭНЕРГЕТИКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ СНОВА ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

📍 Совет молодёжи ППО «Курскэнерго»

**Познакомиться с уникальными архивными фотографиями и документами в музей истории энергетики Курской области пришли учащиеся профильного класса по направлению подготовки «Электромонтер» лицея-интерната No 1.**

Это мероприятие стало для них не просто путешествием во времени, но и возможностью заглянуть в удивительный мир энергетики. 12 юношей и девушек увидели старинные приборы и награды сотрудников. А с помощью интерактивной карты восьмиклассникам наглядно продемонстрировали поэтапную электрификацию региона с момента образования предприятия.

Помимо исторических фактов школьники узнали о современных достижениях компании, таких как внедрение энергосберегающих технологий и цифровизации электросетей. Все получили массу впечатлений и с пользой провели внеурочное время.

Благодарим ребят за интерес и активность, а работников филиала — за вдохновляющую экскурсию!



# БОЛЬШЕ, ЧЕМ ИГРА

■ Анна Лабурцева

**В Волгограде состоялся IV областной профсоюзный турнир по киберспорту «Trade union games». Финальные игры определили сильнейшие команды, в число которых попали предприятия электроэнергетики Волгоградской области.**

Команда филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» одержала безупречную победу, заняв первое место в дисциплине «Counter-Strike 2». На пьедестале почета также оказалась команда ПАО «РусГидро» Волжская ГЭС, у гидроэнергетиков — третье место.

В этот раз мероприятие собрало рекордное количество участников. В турнире принимали участие АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады», филиал ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго», ПАО «РусГидро» Волжская ГЭС, АО «Корпорация Красный октябрь», АО «КАУСТИК», ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики» им. Н. Л. Духова, Волгоградский государственный медицинский университет.

В течение двух недель киберспортсмены сражались в отборочных онлайн-турах по дисциплинам «Counter-Strike 2» и «DOTA 2», по результатам которых были определены финалисты.

Финальные игры проходили на площадке, где сильнейшие киберспортсмены встретились лицом к лицу. Среди участников были как опытные игроки, так и новички, которые выставили свои команды впервые. Все киберспортсмены серьезно подготовились к финальной встрече, профессионально проходили испытания, выкладывались по максимуму и упорно шли к победе. Победителей определяли в трех виртуальных состязаниях — Counter-Strike 2, Dota 2 и FIFA-2025.

Кульминацией кибертурнира стал захватывающий финал. В дисциплине «Counter-Strike 2» в третий раз победила команда IBUYENERGY (филиал ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго»). Второе место в плотном противостоянии заняла команда «ТИТАН» (АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады»). Третье и четвертое место поделили между собой команды WWTITANVLG (АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады») и VolGes (ПАО «РусГидро» Волжская ГЭС).

Команда филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» не раз получала призовые места на турнире по киберспорту. В четвертом по счету кибертурнире энергетики снова подтвердили свое первенство в «Counter-Strike 2». Золотыми медалистами стали Артем Полетаев, Илья

Брызгалин, Александр Казанцев, Артем Артемов и капитан команды Наран Манджиев.

— Это был турнир, который показал, что мы очень сильная команда и именно подчеркну слово «КОМАНДА». К соревнованиям мы подошли с базой знаний, полученные из Школы Insillio. Тренировочные дни у нас, к сожалению, по семейным, личным и прочим обстоятельствам не получалось проводить так же, как и на прошлом турнире. Но ребята заходили в дискорд с телефонами, чтобы получить теорию. Так же созванивались, чтобы подтянуть какие-то отдельные моменты. Подготовка была хоть и не на пике, но на той точке, где это уже перестает быть просто игрой командной дружкой после работы. А уже становится спортом, где вы переживаете за каждый раунд, каждую отданную часть карты, — рассказал Наран Манджиев.

По словам капитана, у каждого из участников команды есть сильные стороны. Один лучший в стрельбе, второй за короткое время умеет выдавать сумасшедшую статистику, третий подкидывает беспроегрешные идеи по тактике. Одним словом, очередной турнир показал, что всегда есть куда расти и есть чему обучаться.

Достойные результаты на кибертурнире также продемонстрировала команда VolGes (ПАО «РусГидро» Волжская ГЭС). Она уверенно вышла в финал среди восьми команд предприятий области. По итогам игр в большой четверке гидроэнергетики стали третьими, пропустив вперед команды «Волгоградэнерго» и «Титан-Баррикады».

— Турнир был организован безупречно: удобная регистрация, график игр, просторная арена, оборудование для полного погружения в виртуальную реальность. Участники продемонстрировали отличные навыки стрельбы, стратегическое мышление и командную работу. Каждая игра была захватывающей и держала в напряжении. Помимо конкуренции, турнир также стал прекрасной возможностью для членов профсоюза пообщаться. Участники поддерживали друг друга, а после игр обменивались советами и стратегиями. Атмосфера была дружелюбной и поддерживающей. Мы с нетерпением ждем следующего турнира, — прокомментировал итоги капитан VolGes Дмитрий Куличков.

Команды выразили благодарность организаторам турнира TradeUnionGames за создание площадки, где собираются представители разных предприятий и професий. Но всех объединяет увлечение киберспортом, который стремительно развивается, становится популярным в трудовых коллективах и привлекает в команды новых активных членов профсоюзов.



# ПОДАРИМ СВЕТ И ТЕПЛО

**Татьяна Кравченко,**  
член профсоюза ППО АО «ЮТЭК-Когалым» ТюнМО ВЭП

**Мастер-класс по созданию окопных свечей для военнослужащих, которые находятся в зоне специальной военной операции, организовали в городе Когалыме на производственной базе АО «ЮТЭК-Когалым».**

Устроители мероприятия: профком ППО АО «ЮТЭК-Когалым» ТюнМО ВЭП, Добро центр «Навигатор Добра» и добровольческая волонтерская группа «Лучики Добра». Более 25 детей сотрудников, откликнувшихся на приглашение, вместе с родителями приняли участие в столь благодарном деле.

В начале прозвучали приветственные слова от директора АО «ЮТЭК-Когалым» Юрия Веприкова и председателя первичной профсоюзной организации Валентины Дигтярук. Елена Имакаева, директор центра «Навигатор добра», рассказала о добровольческой деятельности Центра и молодежи города, пригласила на мероприятия.

Также нам помогли юные волонтеры детского сада «Золушка», группы 21, добровольческий отряд «Лучики добра». Они придали мероприятию торжественности и одновременно душевности, исполнив для присутствующих гимн волонтеров и порадовав приятными детскими пожеланиями к профессиональному празднику. Большая часть ребят — это дети сотрудников нашего предприятия, многие из которых члены профсоюза.

Любовь Гордова, волонтер города, рассказала об особенностях конструкции окопных свечей, а также о способах



поддержки участников СВО. После теории перешли к практике, изготовив более пятидесяти свечей.

Мы создали своими руками немного света и тепла для наших военных. Письма солдату мы украсили душевными рисунками. Мы очень надеемся, что частичка добра приумножилась в сердце каждого участника, а ряды добровольцев и волонтеров обязательно пополнятся новыми людьми, возможно и из числа активистов нашего совместного мероприятия.

## 7 ЛЕТ В НОГУ С ПРОФСОЮЗОМ

**Любовь Зырянова,**  
председатель ППО УСТЭК ТюнМО ВЭП

**В конце прошлого года «Урало-Сибирская Теплоэнергетическая компания» (АО «УСТЭК») отметила 7 лет со дня своего образования.**

В столь юном возрасте у нее много достижений и побед, взлетов и успехов в решении масштабной задачи обеспечения теплом и уютом жителей нашей любимой Тюмени. Компания молода, полна энтузиазма, сил, энергии в стремлении двигаться вперед, развиваться, открывать новые горизонты, осваивать самые смелые проекты. И этой энергией ее наполняют люди — бесценное достояние компании, сотрудники, работающие на ее благо и процветание, их бесценный опыт, профессионализм.

Профсоюз, представляя и защищая интересы этих людей, является надежным помощником и партнером работодателя. А день рождения компании — это очередная годовщина нашей совместной слаженной работы, основанной на принципах социального партнерства. Ведь только идя в ногу с профсоюзом, совместными усилиями можно стать лучше, сплоченнее и достичь максимальных результатов.

7-летие компании профком ППО УСТЭК ТюнМО ВЭП во главе с Любовью Зыряновой предложил встретить музыкально — интеллектуальной викториной. Сотрудники провели вечер за музыкальной командной игрой,



организованной первичкой и специалистами отдела по связям с общественностью. Это был яркий праздник взаимного общения, единения и прекрасного настроения, команды зажигали, подпевали и даже подтанцовывали.

Всего на мероприятии собралось 15 команд — 120 человек. Коллеги соревновались в 7 турах музыкальной викторины. Команды отличал креативный, творческий подход к делу.

За призовые места соревновались: «ТОКСики», «Деци-Белки», «9 Кадров», «Мы, кого нельзя называть», «Отряд взыскателей», «Мы только посмотреть», «Без бокала нет

вокала», «Суперпчелы», «Мега-хор», «Министерство», «профиТроли», «Тепловой удар», «Музыка нас связала», «Фи-Фы», «Великолепная Семерка». В финале игры победителям вручили приятные подарки: настольные игры,

сертификат на участие в квиз-викторине, памятные грамоты. А самым главным итогом праздника стали тепло друзей и душевный комфорт, которых порой так не хватает в обыденной жизни.

## ПРИЗЁРЫ КОНКУРСА ВИДЕОРОЛИКОВ «ЕДИНСТВО. ДРУЖБА. МИР»

**Наталья Язева,**  
председатель комиссии по информационной работе  
АО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

**Молодёжный комитет Управления АО «Татэнергосбыт» занял почётное 2 место в номинации «Коллективный видеоролик» в Республиканском конкурсе видеороликов «Единство. Дружба. Мир», который проводился в рамках празднования Дня народного единства в Республике Татарстан.**

Организаторами мероприятия выступила региональная молодёжная общественная организация «Молодежная Ассамблея народов Татарстана» при поддержке Министерства по делам молодежи Республики Татарстан.

Конкурс был направлен на повышение межэтнического диалога среди молодёжи Республики Татарстан, популяризацию национально-культурной идентичности народов



в медиасреде, сохранение и развитие языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан.

В мероприятии принимали участие студенты образовательных учреждений, иностранные студенты, активисты общественных организаций, этнические сообщества и национально-культурные объединения. Компетентное жюри оценивало поступившие работы по двум номинациям: коллективный и индивидуальный видеоролик.

## ДАН СТАРТ В 2025 ГОД

**Наталья Филиппова**

**На заключительном в 2024 году заседании Президиума Саратовской организации ВЭП были подведены итоги уходящего года.**

По итогам года победителями Спартакиады стали команды спортсменов первичных профсоюзных организаций:

- 1 место — Правобережное ПО (председатель Гонюхов С. А.);
- 2 место — Исполнительный аппарат Саратовского филиала ПАО «Т Плюс» (председатель Ралко Н. А.);
- 3 место — Саратовские тепловые сети (председатель Ралко Н. А.);
- 4 место — Левобережное ПО (председатель Смирягин В. П.).

Все победители получили награды. За активное участие в Спартакиаде отмечены первичные профсоюзные организации Саратовской ГРЭС, Энгельсской ТЭЦ-3, Балаковской ТЭЦ-4, Саратовской ТЭЦ-5, Центрального ПО, Саратовэнерго, Электротерм-93, Литий-Элемент.

Ежегодно стало доброй традицией подводить на окончательном заседании Президиума итоги работы областной организации в области информационной работы и поощрять председателей первичных профсоюзных организаций, постоянно освещающих деятельность профкома на информационных ресурсах профсоюзов всех уровней.

Лучшими первичными профсоюзными организациями, освещающими деятельность работы профорганов и участвующие в творческих конкурсах профорганов, в текущем году стали первичные профсоюзные



организации — Балаковская ТЭЦ-4 (председатель ППО Лушин А. К.), Балаковские тепловые сети (председатель ППО Борисов А. А. и зам. председателя ППО Васильева А. А.), Саратовские тепловые сети и Исполнительный аппарат ПАО «Т Плюс» (председатель ППО Ралко Н. А.).

Многие председатели ППО за информационную активность отмечены Благодарственными письмами, а также Президиум отметил активную деятельность цеховой профсоюзной организации Федоровского РЭС (председатель цехкома Ефремова Д. М.).

В заключении Председатель обкома Сергей Александрович Грядкин поблагодарил коллег за их социально значимую и ответственную работу в коллективах. Старт в 2025 год дан.

# СИЛА РОССИИ В ЕДИНСТВЕ

**Наталья Язева,**  
АО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

**В преддверии Дня народного единства сотрудники Приволжского отделения АО «Татэнергосбыт» приняли участие в сборе денежных средств для бойцов 177 отряда, сражающихся в зоне Специальной Военной операции. Отметим, что часть собранных средств была направлена на приобретение необходимых медикаментов, остальные – перечислены на покупку запчастей и колес для автомобиля УАЗ.**

**В** такие моменты особенно понимаешь всю значимость этого сильного, мощного праздника, берущего свои истоки в далеком 1612 году. Верным является высказывание: «Сила России в единстве». На территории нашей необъятной Родины проживает более 190 национальностей. Мы можем отличаться друг от друга, и культурными традициями, и религией, но объединяет нас одно: общая история и общие победы. В этом и заключается смысл великого праздника, лозунг которого гласит: «Россия – наш общий дом, а мы, все её жители, – одна семья, которой под силу вершить великие дела». Эта мысль помогает нашим бойцам в зоне СВО вести ожесточённые бои и одерживать победы. Наши героические воины чувствуют всенародную поддержку. Это и есть единство!

Специалист по информационным системам АО «Татэнергосбыт» Валентина Багирова является активным благотворителем, помогает людям и животным. Она рассказала, что волонтерский отряд МБОУ «Школа № 101 имени



П. А. Полушкина – Центр образования» Советского района г. Казани совершил уже 18 поездок «за ленточку». Главный и идейный вдохновитель, директор школы – Петрова Татьяна.

Всё началось в марте 2022 года. Для бойцов Татарстана прямо в школе изготовили национальное сладкое лакомство – «Чак-чак». В приготовлении участвовали и учителя, и ученики, и просто неравнодушные жители. Видео бойцов с благодарностью за угощение вдохновили волонтеров помогать дальше. Потом они стали изготавливать окопные свечи: дети несли картон, родители приносили парафин. Каждый месяц в школе проходили ярмарки добра, а на собранные денежные средства приобретались лекарства, продукты, одежда. О волонтерском отряде стали узнавать и другие отряды на передовой. Сотрудники Приволжского отделения АО «Татэнергосбыт» решили не оставаться в стороне, поэтому активно приняли участие в поддержке участников зоны СВО.

## ВОЛГОГРАДСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ СОСТЯЗАЛИСЬ В МАСТЕРСТВЕ ВОЖДЕНИЯ

**Анна Лабурцева**

**На площадке производственной базы «Правобережные электрические сети» состоялся конкурс профессионального мастерства среди водителей филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго». Всего на финишную прямую вышли представители семи команд, прошедших предварительные отборочные туры во всех производственных отделениях.**

**В** первый день конкурсанты состязались в знании правил дорожного движения и прошли испытание на оказание первой помощи пострадавшим при ДТП. Второй день соревнований был посвящён мастерству практического вождения на трёх типах транспорта:



легковым, легковым повышенной проходимости и грузовом. Водители виртуозно маневрировали «змейкой», передним и задним ходом, двигались по кругу с ограниченными габаритами, парковались, с разворотом вписывались в «габаритный коридор», тормозили на точность у заданной стоп-линии. При преодолении условной трассы учитывались четкость исполнения маневров и общее время прохождения всего этапа.

По итогам всех испытаний первое место заняла команда Производственного отделения «Камышинские электрические сети». Второе место у ПО «Правобережные электрические сети». Третье место получила команда водителей из производственного отделения «Урюпинские электрические сети».

Победителем в личном зачете стал водитель 4-го разряда службы механизации и транспорта Геннадий Урицкий. Также в тройку лучших водителей вошли Юрий Егоров и Сергей Малюкин.

В областной организации Электропрофсоюза считают, что участие в таких состязаниях позволяет совершенствовать мастерство водителей, их профессиональные навыки, обмениваться опытом. Это важно, так как специалисты этой профессии вносят свой вклад в надежную работу энергосистемы Волгоградской области.

# Успех женщины – гарантия благополучия семьи и развитие страны

♦ Свердловская организация ВЭП

**Делегация Свердловской организации Профсоюза приняла участие в XXV слете представителей женских советов при профсоюзных организациях предприятий (организаций) членских организаций Федерации профсоюзов Свердловской области. Мероприятие прошло 4 декабря в Екатеринбурге при поддержке Фонда президентских грантов, Департамента внутренней политики Свердловской области и областного Союза женщин.**

**О**бсудить важные вопросы работы женсоветов и развития женского движения в решении социально-значимых проблем собрались около ста профсоюзных активисток. Обсуждались лучшие практики работы женсоветов предприятий по защите прав и улучшению жизни работающих женщин, вопросы профилактики и сохранения здоровья женщин, охраны труда, возможностей самореализации женщин и многое другое. Были представлены интересные проекты, которые активно обсуждались участниками слета.



В рамках слета работали три площадки, где прошли мастер-классы «Навигатор в море женских эмоций», «Карта целей и желаний» и «Изготовление новогодних свечей».

Проведение таких мероприятий помогает совершенствовать работу на местах и дает массу идей для применения в дальнейшей работе», — поделилась своим мнением Алена Удалайская, председатель ППО Рефтинской ГРЭС. ■

## АНСАМБЛЬ «ЭЛЕКТРА» – ЛАУРЕАТ 1 СТЕПЕНИ

♦ Информация Свердловской областной организации ВЭП

**Ежегодно жители города Богданович с нетерпением ждут традиционного конкурса-фестиваля вокальных коллективов «Битва хоров». В ушедшем году мероприятие проходило уже в 10 раз и было посвящено «Легендам русского рока» – знаменитым хитам русского рока, которые в своё время затронули сердца миллионов людей.**

**В** конкурсе-фестивале приняли участие 17 хоровых коллективов и ансамблей, состоящих из сотрудников предприятий, организаций и учреждений городского округа Богданович. Со сцены звучали песни Виктора Цоя, Ольги Кормухиной, групп «Ария», «Жуки», «Король и шут», «Рондо», «Ночные снайперы» и др.



Вокальный ансамбль «Электра» производственного отделения «Восточные ЭС» филиала «Свердловэнерго» уже в шестой раз принимает участие в данном конкурсе-фестивале. Ансамбль «Электра» полностью женский и был создан именно для участия в «Битве хоров». В состав ансамбля входят только работники ПО ВЭС.

**Ксения Тякмякова**, начальник ПТС, является руководителем и вдохновителем коллектива:

— Наш ансамбль создавался, чтобы попробовать свои силы в городском конкурсе «Битва хоров». Все участники — непрофессионалы, лишь у четырех из нас за плечами музыкальная школа. Но все мы творческие люди, очень любим петь, достигать новых высот, дарить радость и наслаждение зрителям и получать от этого удовольствие!

В копилке ансамбля уже есть и дипломы лауреатов, и диплом победителя «Зрительских симпатий», и «Гран-при» конкурса-фестиваля.

На суд зрителей ансамбль представил композицию Ольги Кормухиной «Небо». Несмотря на трудность исполнения, девушки справились со своей задачей прекрасно, зрителей проняло «до мурашек». Зал подпевал и провожал исполнителей бурными аплодисментами.

Состав жюри конкурса всегда очень компетентен. В этот раз его возглавил композитор, поэт, продюсер, член Российского авторского общества, член международного союза писателей, инициатор благотворительного проекта «Во имя Победы» **Владимир Северский**.

Членам жюри было совсем не просто определиться с победителями, они совещались более часа. В итоге ансамбль «Электра» в номинации «Непрофессиональные вокальные ансамбли» стал лауреатом 1 степени! Поздравляем участниц с заслуженной победой! ■



# ПОБЕЖДАЕТ НЕ ТОТ, КТО СИЛЬНЕЕ, А ТОТ, КТО НЕ СДАЕТСЯ!

**Аделина Гатауллина,**  
филиал АО «Сетевая компания» Чистопольские  
электрические сети Республики Татарстан

**Электропрофсоюз РТ ВЭП ежегодно проводит онлайн-гонку «Сила энергии», во время которой участники могут соревноваться в одном из трёх видов спорта: бег, плавание, велогонка.**

**В** 2024 году в «Силе энергии» приняло участие 154 члена Профсоюза из 28 предприятий отрасли. Команда Чистопольских электрических сетей стала одной из самых крупных. Одиннадцать наших коллег приняли участие в трехнедельном марафоне. 11 финишеров, 6 призеров, 2 абсолютных победителя. Среди 28 предприятий Чистопольские электрические сети фигурировали в протоколе результатов соревнований чаще всех, и все благодаря нашим спортсменам. Так держать! ЧЭС снова показал высокий спортивный корпоративный дух!

В филиале состоялась торжественное награждение финишеров онлайн-соревнования «Сила энергии». В награждении приняли участие заместитель Председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Дамир Кузьяев и Председатель цеховой профсоюзной организации Екатерина Петрова.

Наши результаты. Вид спорта «Бег»: Романов Евгений — 3 место в возрастной категории до 35 лет среди мужчин (итоговая дистанция за 15 дней — 180,86 км); Шамсутдинов Равиль — 3 место в возрастной категории 46 лет и старше среди мужчин (итоговая дистанция за 15 дней — 148 км);

Латыпова Айгуль — финишер (итоговая дистанция за 15 дней — 79,36 км); Андреева Карина — финишер (итоговая дистанция за 15 дней — 80,5 км).

Вид спорта «Велоспорт». Номинация «Шоссейная велогонка». Сачков Сергей — 1 место в абсолютном зачете и в возрастной группе 46 лет и старше среди мужчин (итоговая дистанция за 15 дней — 490,53 км); Зайцев Александр — 2 место в абсолютном зачете и в возрастной группе 46 лет и старше среди мужчин (итоговая дистанция за 15 дней — 461,91 км).

Номинация «Велогонка на горных велосипедах». Зайцева Ангелина — 1 место в абсолютном зачете и в возрастной группе 46 лет и старше среди женщин (итоговая дистанция за 15 дней — 365,79 км); Гарипова Адиля — 2 место в возрастной группе 36–45 лет среди женщин (итоговая дистанция за 15 дней — 299,44 км); Гайфутдинова Елена — 3 место в возрастной группе 36–45 лет среди женщин (итоговая дистанция за 15 дней — 293,8 км); Гатауллина Аделина — 3 место в возрастной группе до 35 лет среди женщин (итоговая дистанция за 15 дней — 234,9 км); Бабаева Надежда — финишер (итоговая дистанция за 15 дней — 285,41 км).

Наши спортсмены с 2020 года ежегодно принимают участие в онлайн-соревновании Электропрофсоюза РТ ВЭП. Мы искренне радуемся, что несмотря на рабочую нагрузку, наши работники с азартом участвуют в профсоюзных мероприятиях. Цель каждый определял для себя сам. Кто-то хотел улучшить личные достижения, для кого-то была важна мотивация для регулярных тренировок, кто-то был нацелен на победу.

# СПОРТ, КАК СТИЛЬ ЖИЗНИ

♦ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

**Представляем нашего коллегу: Сергей Людской, тракторист 5 разряда центрального участка службы механизации и транспорта.**

**В**olleyбол для Сергея не просто увлечение, а стиль жизни. В 12 лет он начал заниматься в секции под руководством тренера, который привил ему любовь к спорту и дал базовые навыки, ставшие фундаментом для дальнейших успехов. Вскоре Сергей уже играл за школьную команду на районных и областных соревнованиях.

Студенческие годы в колледже открыли новые горизонты: Сергей увлекся настольным теннисом и мини-футболом. Но волейбол по-прежнему остается его любимым видом спорта.

В 2022 году спортивная и профессиональная карьера Сергея слились в одну большую жизнь: в «Курскэнерго», куда он пришел на работу, он стал игроком волейбольной команды филиала. На площадке наш герой выступает на позиции доигровщика.



Его совет для тех, кто только начинает заниматься спортом, прост: не бойтесь быть собой и играйте свою игру. Спорт должен приносить удовольствие, а не быть рутинной.

А еще у Сергея есть любимое хобби — рыбалка. Она помогает отвлечься и насладиться природой.

# ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА СПОРТА

♦ Хабаровская организация ВЭП

**В конце 2024 года в Хабаровске в боулинг-клубе ТРК «Южный парк» состоялись финальные соревнования турнира по боулингу, посвященные Дню Энергетика! Данный турнир уверенно закрепился как добрая профсоюзная традиция и стал ежегодным.**

**У**частвовали команды профсоюзных организаций: филиала ПАО «ДЭК» — «Хабаровскэнергосбыт», Исполнительного аппарата АО «ДГК», СП «Хабаровская ТЭЦ-1», СП «Хабаровская ТЭЦ-3», СП «Хабаровские тепловые сети», СП «Хабаровская ТЭЦ-2», АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО, СП «Центральные электрические сети» филиала АО «ДРСК» — «Хабаровские электрические сети», АО «Хабаровская горэлектросеть».



Турнир проводился в два этапа. 1-й среди членов Профсоюза предприятий, 2-й (финальные соревнования) — среди команд, победивших в 1 этапе. Общая численность участников турнира составила более 210 человек.

В результате профсоюзный турнир по боулингу стал самым массовым за всё время проведения аналогичных мероприятий.

— Любый спорт помогает снять нагрузку после тяжелого рабочего дня и поддерживает в хорошей физической форме, это прекрасная возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, познакомиться с людьми из других подразделений. Спорт объединил членов профсоюза, ведь где, как ни в профсоюзе, важны надежное плечо и поддержка товарищей, — сказала заместитель председателя Хабаровской межрегиональной организации ВЭП Т. Е. Алексеенко.

Все участники стремились к победе, были заряжены хорошим настроением и азартом, встречая каждый выбитый «страйк» шквалом эмоций.





По итогам турнира первое место заняла команда ППО филиала ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» — «Хабаровскэнергосбыт» (534). С небольшим отстава-

нием, «серебро» профсоюзного турнира досталось команде ППО АО «Хабаровская горэлектросеть» (525). Тройку призеров замкнула команда Хабаровской ТЭЦ-3 ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО (524), уступив только одно очко!

В личном первенстве победили: среди парней — Виктор Гончаров (168 очков), команда ПО ИА ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО), среди девушек — Алиса Воеводина из Хабаровской ТЭЦ-3 ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО (114 очков).

## ПРОВЕРЬ СЕБЯ — СДАЙ НОРМЫ ГТО!

♦ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

На этот раз многофункциональный стадион «Трудовые резервы» посетили 28 человек. Это сотрудники сразу нескольких подразделений «Курскэнерго»: управления реализации услуг и учета электроэнергии, управления экономики и тарифообразования, управления производственной безопасности и производственного контроля, а также диспетчеры ЦУС.

Чтобы получить заветный значок, необходимо было пробежать длинную и короткую дистанции, подтянуться, отжаться, прыгнуть в длину с места, «прокачать» пресс, сделать наклон до пола. Каждый проявил себя достойно. Энергетикам будут присвоены соответствующие награды.



Выполнение нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» — это не про метры, секунды, килограммы. Это про физкультуру и правильное отношение к собственному здоровью. Наши коллеги продолжают доказывать, что спорт — это всегда отличная идея!

## БОУЛИНГ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ!

■ Татьяна Волкова,  
председатель профкома  
ППО «Тюльские электрические сети» ВЭП

В последнее время игра в боулинг стала популярным времяпрепровождением во всем мире. Этой традиции вот уже пятый год подряд не изменяет и профсоюз «Тюльских электрических сетей» Тулэнерго.

Как обычно в новогодние каникулы собрались семьи тюльских энергетиков практически со всех служб и РЭС, как постоянные участники игры в боулинг, так и новенькие, поиграть, так сказать, на «ощупь». Но любой, испытавший на себе это удовольствие, не раз захочет снова и снова насладиться очередной партией! Ведь это увлекательная и азартная игра, которая насчитывает вот уже более пяти тысяч лет!

В этом году желающих было больше обычного. И боулинг-клуб «Фьюжин» взял на себя максимальную нагрузку: на 9-ти дорожках упражнялись более 60-ти человек. Как всегда, ведущий соревнований дал полную информацию о правилах игры, время на разминку и дальше в бой!

Возможно, кому-то покажется, что боулинг вовсе не спорт, а просто развлечение. А вот и нет! В спортивной литературе боулинг классифицируется как «индивидуально ориентированный вид спорта», при котором обмен веществ в организме человека увеличивается в 3,5 раза и расход энергии в течение часа в среднем составляет 290 ккал, что равно расходу энергии при катании на роликах.



С самого начала игры всех захватил соревновательный дух и практически все 9 команд показали отличные результаты, а главное — каждый познал, что одно из самых приятных мгновений игры в боулинг — это зрелище кеглей, разлетающихся от удара шара!

В результате места распределились следующим образом: 1-е место у команды под названием «Электроны», которую представляла семья Таболкиных-Управление и Сержкиных-ЦУС; 2-е место у команды под названием «Шаром покати» и это семья Шутовых-СПС, Кузнецовых и Ступниковых-УПБ и ПК; 3-е место у команды под названием «Елки-палки», семья Ивановых и Воробьевых-СМИТ.

Самыми результативными игроками «боулерами», абсолютными чемпионами стали среди мужчин Шутов Вадим, а среди женщин Сержкина Оксана! Поздравляем от души!



# ОБЛАДАТЕЛЕМ КУБКА ЭНЕРГОСПАРТАКИАДЫ СТАЛА КОМАНДА САХАЭНЕРГО

**Ирина Тарасова,**  
начальник организационно-информационного отдела,  
председатель ППО рескома С(Я)РО ВЭП

**Во Дворце спорта «50 лет Победы» в г. Якутске состоялась торжественная церемония закрытия Спартакиады филиалов и дочерних обществ центрального энергорайона ПАО «Якутскэнерго» и Саха (Якутской) республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», посвященной Дню энергетика.**

**В** церемонии участвовали команды трудовых коллективов, руководство энергохолдинга и председатели первичных профсоюзных организаций, а также коллектив ГБУ РС(Я) «УФКиМС».

Абсолютным чемпионом Спартакиады стала сборная команды Сахаэнерго. Уступив лишь 5 баллов, второе место заняла легендарная команда Якутской ТЭЦ, которая в позапрошлом году была названа полноправным хозяином Кубка. На третью ступень пьедестала вновь поднялась команда Исполнительной дирекции ПАО «Якутскэнерго». Удостоились наград и лучшие спортсмены-энергетики.

«Уровень Спартакиады ПАО «Якутскэнерго» с каждым годом растет. Искренне благодарю всех спортсменов — энергетиков, тренеров, судей, председателей ППО, организаторов и болельщиков за незабываемые моменты соревнований: были и горечь поражений, и радость побед. Команды показали себя сплоченными, сильными, энергичными, победило наше энергетическое братство и мастерство», — отметил генеральный директор энергокомпании Гаврил Алексеев.

«В течение нескольких лет мы боролись за звание чемпионов Спартакиады и в нынешнем году одержали долгожданную победу, навсегда вписав наши имена в спортивную летопись энергетиков Якутии. Спасибо нашей сплоченной команде, спасибо руководству за поддержку, спасибо Электропрофсоюзу!» — прокомментировал событие главный организатор Спартакиады, председатель Профсоюза Сахаэнерго Евгений Стручков.



— Спартакиада трудовых коллективов ПАО «Якутскэнерго» — это всегда очень зрелищная серьезная борьба, и с каждым разом уровень спортивного мастерства ее участников повышается. Хочу отметить, что в копилке спортивных достижений энергетиков Якутии в нынешнем году целая россыпь драгоценных металлов. Порадовала своим выступлением сборная команда ПАО «Якутскэнерго», завоевав серебро в Республиканских соревнованиях Федерации профсоюзов Якутии на Кубок труда. Наши команды стали лучшими — по футболу, дартсу, вторыми — в мужском волейболе и пулевой стрельбе, третьими — в мужском баскетболе и киберспорте. Хорошие результаты показали и энергетики в соревнованиях на Кубок ресурсоснабжающих организаций Якутии — сборная Якутскэнерго заняла третье место. Искренние поздравления нашим отчаянным парням, которые отвоевали в неравной игре II место в корпоративном турнире РусГидро в Красноярске по хоккею с шайбой! Наши якутские энергетики еще раз подтвердили, что трус не играет в хоккей! — сказал председатель Электропрофсоюза Якутии Константин Фаткулин.



# ФОТОКОНКУРС «МОЯ РОДИНА – РОССИЯ»

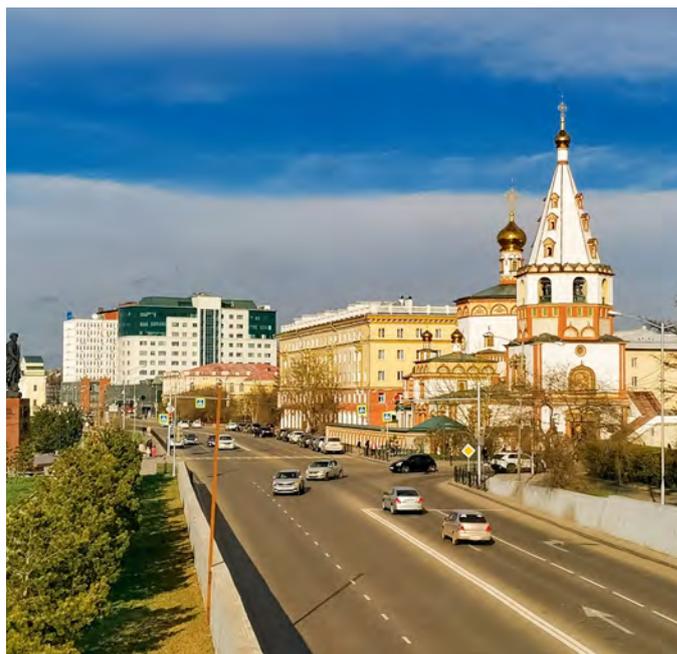
**Лилия Губанова,**  
председатель МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

В честь Дня России Молодежная организация ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» организовала фотоконкурс «Моя Родина – Россия», который стал ярким событием для всех любителей фотографии нашей организации.

Конкурс объединил людей из разных отделений, позволив им показать красоту и уникальность любимых мест через объектив камеры. Фотоконкурс проходил по трем номинациям: «Значимые места России», «Для меня Родина», «Символ моего города».

В итоге на фотоконкурс было представлено большое количество качественных и интересных фотографий.

Фотоконкурс «Моя Родина – Россия» не только выявил талантливых фотографов, но и позволил каждому участнику и зрителю заново открыть для себя родную страну, ощутить ее красоту и многообразие. Такие мероприятия помогают укреплять любовь к родине и гордость за свою страну (участники, занявшие первые места представлены на обложке 4, прим. ред).



2 МЕСТО. Карпыза Ю. П. Сердце города



2 МЕСТО. Куклина Анастасия Валерьевна. Зимний Мамай



2 МЕСТО. Зыкина Мария Германовна. Закат на Ольхоне



3 МЕСТО. Пономарева Евгения Николаевна. Шумак



3 МЕСТО. Куклина Светлана Геннадьевна. Братская ГЭС



3 МЕСТО. Балюева Кристина Николаевна. Восточные Саяны



3 МЕСТО. Зубкова Марина Борисовна. Краски



# ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

## ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ИЗБРАННЫМ В ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

### ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКА

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Работникам, входящим в состав профсоюзных органов, как освобожденным, так и не освобожденным от основной работы, предоставляется ряд гарантий.

#### **I. Гарантии работникам, избранным в состав органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы**

В соответствии со ст. 373, 374 ТК РФ и ст. 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ гарантии предоставляются работникам, входящим в состав профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, в том числе:

1) членам выборного коллегиального органа профсоюзной организации;

2) уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в созданных в организации комитетах (комиссиях) по охране труда;

3) руководителям (их заместителям) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, руководителям (их заместителям) выборного коллегиального органа профсоюзной организации структурного подразделения организации (не ниже цеховых и приравненных к ним).

После избрания трудовой договор с работником не прекращается.

#### **1. Общие гарантии работникам – членам профсоюзного органа:**

принятие решения об увольнении такого работника по инициативе работодателя производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- освобождение от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы;

## **ВАЖНО!**

В случае наличия вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение руководителей (их заместителей) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, руководителей (их заместителей) выборного коллегиального органа профсоюзной организации структурного подразделения организации (не ниже цеховых и приравненных к ним) производится в особом порядке.

- освобождение от основной работы для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами;
- освобождение от работы для участия в работе выборных органов съездов, конференций, созываемых профсоюзами;
- освобождение от основной работы для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов (данная гарантия распространяется только на членов выборного коллегиального органа профсоюзной организации);
- привлечение к дисциплинарной ответственности, перевод на другую работу допускаются с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации (данная гарантия распространяется только на уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в созданных в организации комитетах (комиссиях) по охране труда).

Условия освобождения от работы, порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы, порядок оплаты времени участия в вышеуказанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

## **2. Особенности увольнения работников, избранных в профсоюзные органы по инициативе работодателя**

Принятие решения об увольнении по инициативе работодателя производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **ВАЖНО!**

Мнение выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

Выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации должен рассмотреть полученные документы в течение семи рабочих дней.

Мотивированное мнение должно быть представлено в письменной форме.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

В случае несогласия выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации с предполагаемым увольнением:

- в течение трех рабочих дней с работодателем проводятся дополнительные консультации;
- результаты дополнительных консультаций оформляются протоколом.

При недостижении общего согласия работодатель принимает окончательное решение по истечении десяти рабочих дней со дня получения соответствующим вышестоящим выборным профсоюзным органом проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника.

Решение работодателя может быть обжаловано в государственную инспекцию труда.

Государственная инспекция труда рассматривает вопрос о данном увольнении в течение десяти рабочих дней со дня получения жалобы.

В случае признания увольнения незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суд принятое работодателем решение о данном увольнении.

Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев:

- ликвидации организации;
- совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

В этих случаях увольнение производится

только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

**3. Особенности увольнения по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации и руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов структурных подразделений организации)**

### **ВАЖНО!**

Увольнение допускается (помимо общего порядка) только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в следующих случаях:

- при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении, в течение семи рабочих дней со дня получения их от работодателя.

Свое решение о согласии или несогласии с данным увольнением должно быть представлено в письменной форме.

Работодатель вправе произвести увольнение без учета решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае:

- если решение не представлено в установленный срок;
- а также если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением признано судом необоснованным.

Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суд принятое работодателем решение об увольнении.

### **ВАЖНО!**

Увольнение в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается (помимо общего порядка) только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении, в течение семи рабочих дней со дня получения их от работодателя.

Мотивированное мнение должно быть представлено в письменной форме.

Работодатель вправе произвести увольнение без учета мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое мнение не представлено в установленный срок.

Увольнение по вышеуказанным основаниям производится:

- в течение одного месяца со дня получения решения о согласии с данным увольнением или мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;
- с момента истечения установленного срока представления таких решения или мотивированного мнения;
- с момента вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением.

В установленный срок не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

В случае несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного с увольнением:

- в течение трех рабочих дней стороны вправе провести дополнительные консультации;
- результаты дополнительных консультаций оформляются протоколом.

При недостижении общего согласия в результате дополнительных консультаций работодатель принимает окончательное решение по истечении десяти рабочих дней со дня получе-

ния соответствующим вышестоящим выборным профсоюзным органом проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника.

Решение работодателя может быть обжаловано в государственную инспекцию труда.

Государственная инспекция труда рассматривает вопрос о данном увольнении в течение десяти рабочих дней со дня получения жалобы.

В случае признания увольнения незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

Работодатель вправе обжаловать предписание в суд.

Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суд принятое работодателем решение о данном увольнении.

### **ВАЖНО!**

При отсутствии вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение указанных работников производится с соблюдением общего порядка, установленного ст. 373 ТК РФ.

В течение 2 лет после окончания срока полномочий руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации и руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов структурных подразделений организации) расторжение с ними трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, несоответствием работника выполняемой работе или занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, либо в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

## **II. Гарантии профсоюзным работникам, освобожденным от основной работы**

В соответствии со ст. 375 ТК РФ и ст. 26 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ гарантии предоставляются работникам, избранным на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, освобожденным от основной

работы.

После избрания на должность трудовой договор с работником прекращается. Новым работодателем такого работника становится профсоюз.

Работникам, избранным на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, гарантируется:

- прежняя работа (должность) после окончания срока полномочий;
- при отсутствии прежней работы с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

Общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за работником его средний заработок при невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией или реорганизацией организации, с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы (должности):

- на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев;
- в случае получения образования – на срок до одного года.

### **ВАЖНО!**

При отказе от предложенной соответствующей работы (должности) у того же работодателя средний заработок за работником на период трудоустройства не сохраняется.

Время работы на выборной должности засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

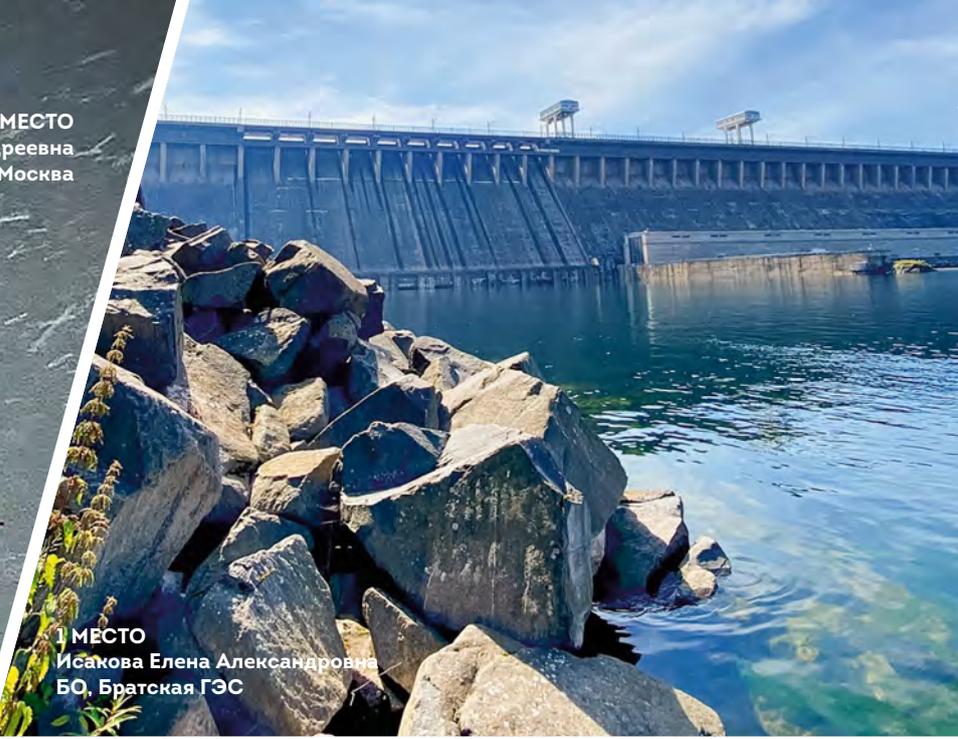
Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

*Онлайнинспекция.рф*

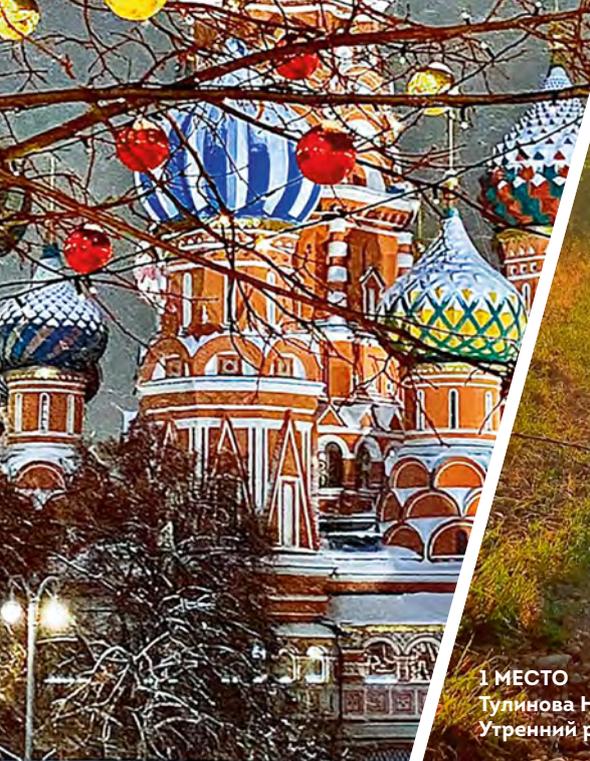




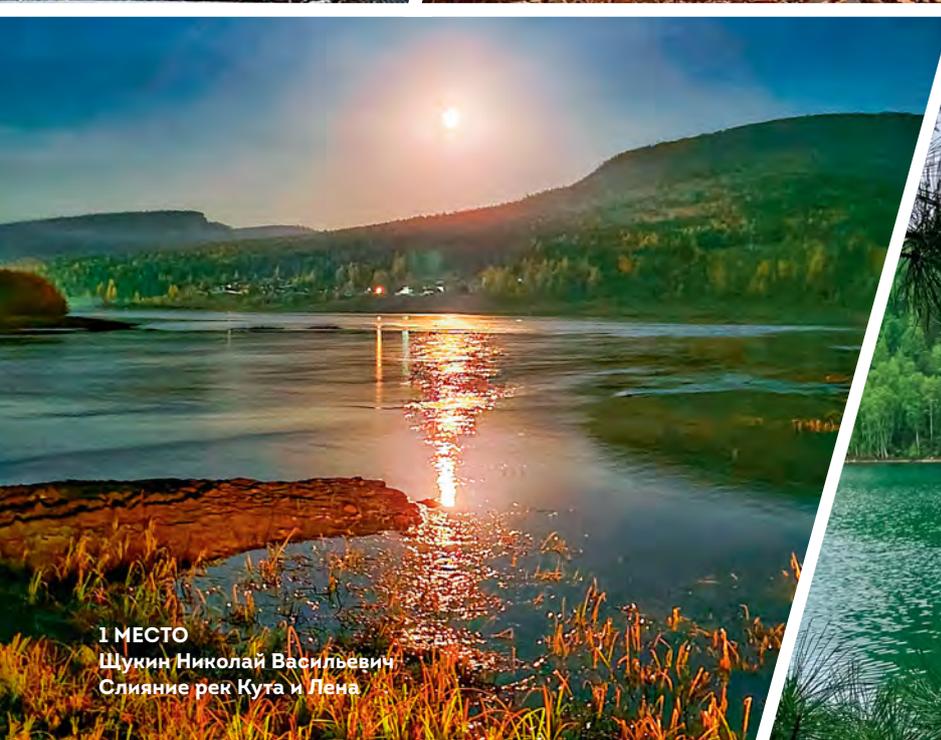
1 МЕСТО  
Терентьева Алена Андреевна  
Новогодняя Москва



1 МЕСТО  
Исакова Елена Александровна  
БО, Братская ГЭС



1 МЕСТО  
Тулинова Наталья Юрьевна  
Утренний рассвет на реке Тагул



1 МЕСТО  
Шукин Николай Васильевич  
Слияние рек Кута и Лена



1 МЕСТО.  
Молчанова Виктория Сергеевна  
Часовня Святого пророка царя Соломона