



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

XI ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2025

г. Москва

№ XI-1

Об итогах заключения и перспективах реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2025-2027 годы

25 декабря 2024 года по итогам напряженных коллективных переговоров руководителями сторон социального партнерства на отраслевом уровне – Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации «ЭРА России» – подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025-2027 годы (далее – ОТС, Соглашение). Соглашение зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 16 января 2025 года (регистрационный номер: 1/25-27). По состоянию на 10.04.2025 в реестр участников нового ОТС включены 79 организаций с общим числом работающих более 350 тысяч человек.

По сравнению с предыдущим ОТС действующее Соглашение содержит более тридцати принципиальных новаций, направленных на развитие социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работодателями и работниками электроэнергетики.

Так, в частности, существенной модернизации подвергся раздел 8 ОТС, регламентирующий порядок расчета средств на оплату труда и иных затрат, обусловленных наличием социально-трудовых отношений в тарифах, что позволит более полно учитывать в расчетных заявках организаций электроэнергетики затраты на персонал при установлении цен (тарифов).

Кроме того, в новом отраслевом социальном стандарте изменены нормы, регулирующие динамику повышения размера Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (далее – ММТС), как ключевого параметра оплаты труда работников электроэнергетики в течение всего срока действия ОТС.

В соответствии с новым абзацем, добавленным в пункт 3.3 ОТС, в случае наличия финансовых возможностей и в целях усиления позиций организаций

на соответствующих региональных рынках труда работодателям было рекомендовано произвести в I квартале 2025 года внеплановую упреждающую индексацию тарифных ставок рабочих первого разряда соответствующих организаций в размере 5 процентов и этой возможностью воспользовались такие энергокомпании как ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Янтарь», филиал ПАО «Россети Северный Кавказ» - «Ставропольэнерго» и другие.

Также в новом ОТС на 25 процентов увеличены компенсационные выплаты, льготы и гарантии работникам, предусмотренные 6-м разделом отраслевого Соглашения.

Кроме того, в период коллективных переговоров сторонами социального партнерства на отраслевом уровне были разработаны и утверждены новые Рекомендации об оплате труда в электросетевом комплексе, которые хоть и не стали составной частью нового Соглашения, но существенно дополняют принятые в ОТС договоренности, позволяют расширить объемы средств организаций – участниц ОТС на оплату труда работников.

В соответствии с пунктом 3.3 ОТС в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы величина ММТС на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года была установлена в размере 12 345 рублей.

Каковы перспективы реализации норм и положений нового ОТС?

По информации, поступившей в Департамент регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП от территориальных организаций Профсоюза по состоянию на 10.04.2025, количество организаций – участниц ОТС, в которых величина тарифной ставки рабочих первого разряда соответствует установленному размеру ММТС составляет 52%, больше размера ММТС – 38% и меньше размера ММТС – в 10% организаций, что является самым низким значением по данному показателю за последние 15 лет.

Так, во всех филиалах ПАО «РусГидро» тарифная ставка рабочих первого разряда установлена в соответствии с нормой ОТС в размере 12 345 рублей и выше.

В межрегиональных сетевых компаниях ПАО «Россети» величина тарифной ставки рабочих первого разряда также на уровне или больше размера ММТС, кроме ПАО «Россети Сибирь».

В соответствии с пунктом 3.3 действующего ОТС с 1 июля 2025 года размер ММТС увеличивается на 10% до уровня 13 580 рублей (но не ниже чем на фактический индекс потребительских цен за период с момента предыдущей индексации).

С учетом сложившейся величины индекса потребительских цен (ИПЦ) по итогам II полугодия 2024 года в размере 105,43%, а также динамики роста ИПЦ в I квартале 2025 года, суммарная величина ИПЦ за период с 01.07.2024 по 30.06.2025 ожидается порядка 110%, что практически соответствует норме, предусмотренной в действующем ОТС. В любом случае размер ММТС, который будет установлен с 01.07.2025 не может быть ниже 13 580 рублей.

Анализ динамики роста заработной платы в организациях электроэнергетики, проведенный на основании данных, представленных территориальными организациями ВЭП, показывает, что темп роста средней заработной платы работников электроэнергетики по всему кругу организаций-участниц ОТС в 2024 году (87 271 руб.) в сравнении с 2023 годом (77 542 руб.) составил 112,54%. При этом превышение данного показателя по отношению к индексу потребительских цен за тот же период, который составил 109,52%, позволяет судить о реальном росте заработной платы работников отрасли.

В организациях электросетевого комплекса темп роста средней заработной платы работников в 2024 году (81 518 руб.) в сравнении с 2023 годом (70 542 руб.) сложился несколько выше и составил 115,56%.

В целом положительно оценивая перспективы реализации норм и положений ОТС в электроэнергетике РФ на 2025-2027 годы в полном объеме, Центральный комитет Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП об итогах заключения и перспективах реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2025-2027 годы принять к сведению.

2. Руководителям Профсоюза:

- осуществлять постоянный контроль за реализацией организациями – участниками ОТС норм и положений действующего Соглашения;

- продолжить практику регулярного рассмотрения хода реализации норм и положений действующего ОТС на уровне Министерства энергетики Российской Федерации. Инициировать продление срока действия Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в социально-трудовой сфере между Минэнерго России, Всероссийским Электропрофсоюзом и Ассоциацией «ЭРА России» на очередной период;

- осуществлять совместно с Ассоциацией «ЭРА России» постоянное взаимодействие с руководством Федеральной антимонопольной службы по вопросам тарифного регулирования и учета в тарифных решениях норм действующего ОТС;

- рассматривать на заседаниях отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике проблемы, связанные с неисполнением в полном объеме отдельными энергокомпаниями – участниками ОТС норм и положений действующего Соглашения.

3. Руководителям территориальных организаций ВЭП:

- довести содержание ОТС в электроэнергетике РФ на 2025-2027 годы и Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электросетевого комплекса Российской Федерации до всех первичных профсоюзных организаций отрасли;

- оказывать коллегиальным выборным органам ППО практическую и методическую помощь в работе по учету исполнительными органами субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования цен (тарифов) норм и положений действующего Соглашения, разработанных Рекомендаций по оплате труда, а также последующему контролю за реализацией утвержденных тарифно-балансовых решений;

- своевременно представлять в Департамент регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП отчеты о достигнутом уровне заработной платы и размерах тарифных ставок рабочих первого разряда в организациях электроэнергетики в соответствии с утвержденными формами по итогам первого полугодия и отчетного года.

4. Первичным профсоюзным организациям, Советам представителей ППО межрегиональных электроэнергетических компаний:

- совместно с работодателями организовать работу по исполнению норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2025-2027 годы и в случае необходимости инициировать внесение изменений и дополнений в коллективные договоры организаций в установленном законодательством порядке;

- при рассмотрении предложений о временном приостановлении в организации действия отдельных положений ОТС вследствие невозможности их исполнения по причинам экономического характера требовать от работодателя предоставления полной информации, подтверждающей обоснованность такого предложения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина и руководителя Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП А.В. Гущина.

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку ТО ВЭП.