

6/2024

ВЕСТНИК Электропрофсоюза



www.elprof.ru
elprof@elprof.ru



ОКСАНА СЕКРЕТИНА:
наш профсоюзный
слоган: «В единстве –
наша сила!»

стр. **15**



elprof.ru
[elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)

КОЛДОГОВОР ПАО «РОССЕТИ
ВОЛГА» ЗАКРЕПИЛ
ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

стр. **6**

ИНФОРМАЦИЯ ДОЛЖНА
«РАБОТАТЬ»

стр. **7**

КАК СОЗДАВАЛСЯ ПЕЧАТНЫЙ
ВЕСТНИК КРАСНОЯРСКОЙ
ТЭЦ-3

стр. **11**

РУССКИЕ И СЕРБЫ – БРАТЬЯ
НАВЕК!

стр. **24**



Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 Юрий Офицеров вошел в новый состав Попечительского совета НПФ ВТБ
- 2 Годовое собрание Ассоциации «ЭРА России» избрало новый состав органов управления и контроля
- 4 Олег Макаров избран лидером профструктуры Профсоюза
- 5 Президиум утвердил профсоюзный вариант ОТС

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 6 Коллективный договор закрепил основные принципы социального партнёрства

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

- 7 Информация должна «работать»
- 11 1 % — выражение вашей солидарности
- 14 Прояви солидарность — подпиши на «Солидарность»

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

- 15 В единстве — наша сила

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТОЙ

- 18 Повышаем квалификацию

ОХРАНА ТРУДА

- 19 Возрождение производственной медицины — миф или реальность?
- 20 Техинспекторы труда профсоюзов выявили более 34 тысяч нарушений

ВАШЕ ПРАВО

- 21 Профсоюзы победили!
- 22 Минфин предлагает пятиступенчатую прогрессивную шкалу НДФЛ
- 23 Не опускаем руки!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

- 24 Чужого горя не бывает

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

- 24 Русские и сербы — братья навек! Rusi i srbi, braća zauvek!

ЭТО ИНТЕРЕСНО

- 26 Здоровый образ жизни: мониторинг

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 27 Дневник Молодежного форума

ВЕСТИ С МЕСТ

- 29 Успех года по-крымски
- 29 Профессия моих родителей
- 29 Охрана труда — без профсоюза никуда!
- 30 С заботой о наших ветеранах
- 30 Фестиваль патриотической песни
- 31 Призовое место за эффективное социальное партнерство

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 31 Лето спортивных достижений
- 32 Победители «энергетической» спартакиады
- 33 Энергетика высоких достижений
- 33 Футбольное «золото» — у команды Аппарата управления Архэнерго

БУХГАЛТЕРСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Служебная командировка (часть 2)



стр. 2



стр. 19

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ: КОГДА?



стр. 21



стр. 26



стр. 29



стр. 32

ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ ВОШЕЛ В НОВЫЙ СОСТАВ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА НПФ ВТБ

www.elprof.ru

На первом заседании Попечительского совета Негосударственного пенсионного фонда ВТБ, прошедшем в новом формате, были избраны не только Председатель Попечительского Совета – им стал гендиректор Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковский**, но и секретарь, а также Совет директоров. НПФ ВТБ Пенсионный фонд утвердил новый состав Попечительского совета. В новый состав Попечительского совета НПФ ВТБ вошел лидер отраслевого профсоюзного движения **Ю. Б. Офицеров**.

Конечно, нюансов в деятельности нового Фонда гораздо больше, особенно учитывая обстоятельства нынешнего состояния государственного и негосударственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

Открывая заседание Попечительского совета НПФ ВТБ, генеральный директор фонда **М. В. Филатов** озвучил итоги объединения двух фондов и промежуточные результаты работ НПФ ВТБ за 1 квартал уже текущего. В частности, гендиректор подчеркнул, что совокупные активы фонда ВТБ превзошли миллиардный рубеж, опережая по этому показателю даже НПФ Сбербанка и, что доля средств обязательного пенсионного страхования в составе активов составляет 27 процентов, а доля негосударственного пенсионного обеспечения на уровне 6 процентов. За последние несколько лет очевидны тенденции консолидации пенсионного рынка, финансово неустойчивые игроки уходят и передают свои обязательства крупным и финансово надежным НПФ. Относительно объединения НПФ «Открытие» и НПФ ВТБ так и произошло. В итоге объединенный негосударственный пенсионный фонд стал лидером рынка и завоевал максимальный уровень финансовой надежности.

СПРАВКА

Негосударственный пенсионный фонд ВТБ образован в конце 2023 года в результате объединения с активами НПФ «Открытие». За это время клиенты НПФ «Открытие» переведены в НПФ ВТБ. При этом для клиентов, как физических, так и юридических, никаких перезаключений договоров не потребовалось. Все программы, в том числе корпоративные, остались неизменными.

С 2024 года заработала государственная программа долгосрочных сбережений граждан (ПДС). С помощью ПДС гражданин может вкладывать деньги в пенсионный фонд, а государство добавит столько же на его счет.



В своем выступлении заместитель Генерального директора НПФ ВТБ Пенсионный фонд **Л. А. Горчаковская** представила стартовавшую уже программу долгосрочных сбережений, которая позволит сформировать личный капитал при финансовой поддержке государства и механизмы госнадзора в области негосударственного пенсионного обеспечения. Коммерческий директор Фонда **Е. А. Шкерин** представил план мероприятий по продвижению ПДС и корпоративных пенсионных программ, детально проинформировал об основных тенденциях применения корпоративных пенсионных программ, налоговых преференциях при их внедрении и возможных вариантах реализации, в частности, компаниями электроэнергетики.

Обсуждая представленную руководством НПФ ВТБ информацию, Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров** поделился своими соображениями по перспективам развития Фонда, продвижения Программы долгосрочных сбережений, подчеркнув, что завоевать доверие клиентов – физических лиц и корпоративных участников, будет непросто, учитывая прошлые непопулярные просчеты на рынке услуг государственного и негосударственного пенсионного обеспечения. Чтобы завоевать доверие потенциальных клиентов, нужно сильно постараться. И здесь могут оказаться весьма полезными системные подходы в расширении клиентской базы. Например, это могут быть договоренности в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике, когда в пакете льгот гарантий и компенсаций окажутся обязательства сторон по страхованию работников организаций и развитию корпоративных программ.

Уведомление о начале коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025 и последующие годы

В соответствии с частью 5 статьи 47 Трудового кодекса Российской Федерации Комиссия по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025 и последующие годы, образованная совместным решением «Энергетической работодательской ассоциации России» (Ассоциация «ЭРА России») и Всероссийского Электропрофсоюза (ВЭП), уведомляет заинтересованных работодателей и работников электроэнергетической отрасли о начале 5 июня текущего года переговорного процесса по подготовке проекта названного Соглашения. Информацию по вопросам представительства заинтересованных лиц в коллективных переговорах можно получить в Ассоциации «ЭРА России» (+ 7 (495) 234-76-16, info@ERA-Rossii.ru и (или) в ВЭП (+7 (495) 938-83-78, elprof@elprof.ru).

ГОДОВОЕ СОБРАНИЕ АССОЦИАЦИИ «ЭРА РОССИИ» ИЗБРАЛО НОВЫЙ СОСТАВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

www.elprof.ru

20 июня в Москве на площадке Государственного геологического музея им. В. И. Вернадского состоялось годовое Общее собрание членов Ассоциации «ЭРА России» (ГОСА), на которое был приглашен Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**.

В собрании приняло участие более 50 членских организаций — это около 85 % всех участников сообщества. Всё мероприятие состояло из двух частей — пленарного заседания и, собственно, основной уставной части ГОСА, куда входило рассмотрение отчета о деятельности Ассоциации за 2021–2023 годы, избрание органов управления и контроля, а также ряд других регламентных вопросов.

Собрание прошло под руководством Председателя Наблюдательного совета Ассоциации, директора по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети» **Д. В. Борисовой**.

С коротким приветственным словом, предвзяв пленарную сессию, выступил Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**.

В самом начале пленарного заседания к присутствующим обратилась Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики России **А. Б. Бондаренко**. Курирующий замминистра рассказала об основных задачах, которые Минэнерго России ставит в сфере социального партнерства, а также о роли Министерства в этом процессе.

По словам Анастасии Борисовны, одна из важнейших задач в электроэнергетике на текущий момент — заключение Отраслевого тарифного соглашения. А. Б. Бондаренко выразила надежду, что в ходе нынешних коллективных переговоров по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ между Ассоциацией и Всероссийским Электропрофсоюзом сложится конструктивный диалог и стороны найдут нужные решения, которые сделают соглашение более гибким и привлекательным как для работодателей, так и работников отрасли.

А. Б. Бондаренко отметила многоплановую деятельность Ассоциации — давнего и авторитетного партнера Минэнерго России, высказалась о большой проделанной работе в сфере социального партнерства, формирования рамок профессиональных квалификаций и в области охраны труда.



О взаимодействии с Ассоциацией в рамках отраслевой системы социального партнерства проинформировал Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**, который перечислил наиболее значимые вопросы, требующие решений, а также сообщил, что за последние годы находить компромисс с представителями работодателей в электроэнергетике становится все сложнее. Достаточно вспомнить трехгодичной давности коллективные переговоры по заключению ОТС в электроэнергетике, которые проходили настолько бурно, что казалось, согласованных решений достичь не удастся. Такая напряженность ощущается и сейчас, с первых дней стартовавших переговоров по заключению нового ОТС.

Председатель Профсоюза задавался вопросом, а все ли сигналы и актуальные предложения транслируются Ассоциацией на переговорах профсоюзным представителям, ведь от социальных партнеров часто можно слышать, что в организациях-участницах отраслевого соглашения все хорошо: заработная плата высокая и конкурентная, кадровый потенциал надежный, система охраны труда справляется с высокими нагрузками на персонал и т. д. Председатель ВЭП опроверг такое благодушное описание элементов социально-трудовых отношений в организациях, сообщил, что заработки работников не выдерживают конкуренции, высокопрофессиональные работники массовых профессий покидают энергокомпании из-за более привлекательных рабочих мест у конкурентов на рынке, что без отраслевых нормативов численности работодатели постоянно увеличивают интенсивность труда, что увеличивает нагрузки на персонал и приводит к росту травматизма и профзаболеваний... И это лишь часть проблем в социально-трудовой сфере, которые годами не решаются, а скорее становятся все острее.





На пленарном заседании ГОСА также выступили Президент Ассоциации «МАКО», член Общественной палаты РФ **О. М. Гольщенкова**, рассказавшая о последних тенденциях на рынке труда на основе результатов социологических исследований, касающихся кадрового потенциала среди молодежи; Первый заместитель Генерального директора Национального агентства развития квалификаций **П. В. Свистунов**, презентовавший основные проекты Агентства; Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей жизнеобеспечения **А. Д. Кочегаров**, развивший тему кадрового обеспечения и деятельности работодателеского сообщества по совершенствованию социального диалога.

Организаторы годового собрания включили одним из вопросов пленарного заседания торжественное подписание ежегодного Публичного отчета о выполнении условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ и результатах сотрудничества на федеральном отраслевом уровне социального партнерства в 2023 году.

Руководители сторон социального партнерства в отрасли **А. В. Замосковный** и **Ю. Б. Офицеров** публично оставили свои подписи под ежегодным отчетом.

В основной части общего собрания участники заслушали Отчет о трехлетней деятельности Ассоциации «ЭРА России», с которым выступил **А. В. Замосковный**, перечислив мероприятия и достижения Ассоциации в рамках основных направлений работы. Так, в течение трех лет была укреплена членская база, завершена комплексная реформа в части нормативного обеспечения деятельности Ассоциации.

В рамках взаимодействия с ВЭП было заключено действующее ОТС в электроэнергетике, более чем на 40 % увеличено количество участников ОТС, обеспечено включение принципа учета норм ОТС в проект Единого тарифного закона. В период 2021–2023 годов Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (базовая организация – Ассоциация «ЭРА России») вышел на лидирующие позиции по количеству проведенных профессиональных экзаменов в формате НОК, разработанных квалификаций и оценочных средств.

А. В. Замосковный подчеркнул, что в отчетном периоде заключено не имеющее аналогов соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в социально-трудовой сфере между Минэнерго России, Ассоциацией и Всероссийским Электропрофсоюзом.

В рамках основной части ГОСА Председатель Наблюдательного совета Ассоциации, директор по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети» **Д. В. Борисова** обратила внимание, что на протяжении всего отчетного периода Аппарат Ассоциации надлежащим образом обеспечивал организационное сопровождение работы Наблюдательного совета, отметила важность проводимой Ассоциацией информационно-аналитической и методологической поддержки членских организаций, работы по повышению эффективности учета в тарифах затрат работодателей в соответствии с ОТС в электроэнергетике.

По завершении обсуждения основных вопросов повестки участники утвердили Отчет о деятельности Ассоциации, сформировали органы управления и контроля. Президентом Ассоциации «ЭРА России» на очередной срок полномочий единогласно избран **А. В. Замосковный**.



ОЛЕГ МАКАРОВ ИЗБРАН ЛИДЕРОМ ПРОФСТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

На внеочередной конференции межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области ВЭП избран новый председатель.

Внеочередной характер конференции, которая прошла 29 мая 2024 года, связан с внезапным уходом из жизни в апреле этого года председателя территориальной структуры ВЭП Сергея Александровича Маликова.

В работе конференции приняли участие Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**, председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» **В. В. Кабанова** и председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» **В. И. Бондарев**.

Делегаты отчетно-выборной конференции избрали рабочие, а в дальнейшем руководящие и исполнительные органы территориальной организации ВЭП, рассмотрели все вопросы повестки дня.

Добрými словами участники конференции вспомнили бывшего председателя Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области ВЭП С. А. Маликова, который за небольшой срок работы сумел задать высокую планку в деятельности первичных структур межрегиональной организации отраслевого Профсоюза.

Председателем организации со сроком полномочий до 8 сентября 2025 года открытым голосованием единогласно был избран **Олег Вячеславович Макаров**, председатель ППО «Россети Центр». Он же избран в состав Центрального комитета ВЭП.

Лидер Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** выступил перед делегатами, подчеркнув роль структуры отраслевого Профсоюза в Московском регионе, высказал напутственные слова в адрес избранного лидера и пожелал сотрудничества и взаимодействия, вручил заслуженные награды профсоюзным активистам территориальной организации ВЭП.

Всероссийский Электропрофсоюз поздравляет Олега Макарова с избранием и желает в полной мере оправдать высокое доверие членов Профсоюза Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области ВЭП, а также успехов в решении всех стоящих перед территориальной организацией задач!



ПРЕЗИДИУМ УТВЕРДИЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВАРИАНТ ОТС

www.elprof.ru

19 июня в Москве состоялось очередное, двадцать второе заседание Президиума ВЭП, которое прошло под председательством лидера отраслевого Профсоюза Юрия Офицерова.

В соответствии с утвержденной повесткой члены Президиума рассмотрели ключевой вопрос — о профсоюзном варианте проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода. По данной теме была заслушана информация председателя постоянно действующей Комиссии Центрального комитета ВЭП по социально-трудовым отношениям Ю. К. Киреева, который подробно рассказал о проделанной членами Комиссии работе.

Комментарий по обсуждаемому вопросу добавил председатель Профсоюза Ю. Б. Офицеров, сделав акцент на том, что в профсоюзном варианте проекта ОТС максимально учтены интересы членов Профсоюза — работников организаций электроэнергетики.

После обсуждения члены Президиума концептуально одобрили профсоюзный вариант проекта ОТС и единогласно приняли постановление с учетом внесенных в него изменений и дополнений.

Далее выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза рассмотрел актуализированный план работы Профсоюза на II полугодие 2024 года. В сверстаный план добавлены такие мероприятия Профсоюза, как I открытый профсоюзный турслет «Потому что мы Вместе», проведение которого запланировано с 16 по 19 июля в п. Большое Голоустное Иркутской области, и V велопробег «100 км — Потому что мы Вместе», который традиционно проводится в Республике Чувашия, и в этом году пройдет 6 июля. Другие дополнения в План работы носят уточняющий характер и в большей степени связаны с конкретизацией дат проведения уставных мероприятий.

Далее, о результатах работы правовой инспекции труда Профсоюза в 2023 году доложила А. В. Симонова, заместитель руководителя Департамента — главный правовой инспектор труда ВЭП. Она отметила, что вместе с 22 правовыми инспекторами труда структур ВЭП, Департамент организационного развития и правового обеспечения систематически оказывает необходимую методическую и практическую помощь членам Профсоюза. Докладчик озвучила основные причины обращений работников за защитой своих прав в 2023 году, отметив, что большинство нарушений трудового законодательства вызваны сложной экономической ситуацией на предприятиях, когда работодатели пытались сократить свои издержки за счет расходов на заработную плату работникам.

Собрав и проанализировав полученную от правовых инспекторов труда и руководителей территориальных организаций Профсоюза информацию, привела целый ряд примеров положительного судебного опыта, когда орга-



низации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, находят взаимоприемлемые пути решения спорных вопросов и реально защищают права и связанные с трудом интересы не только отдельных членов Профсоюза, но и в целом коллективы работников, что является существенным повышением авторитета и деловой репутации ВЭП.

Опыт положительной судебной практики будет распространен среди членов Профсоюза и размещен на информационных ресурсах ВЭП.

Об итогах участия структур ВЭП в добровольной Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России — За СВОих» доложил председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров. Напомним, что ВЭП поддержал акцию ФНПР, объявленную Генеральным Советом ФНПР 17 января 2024 г., и с разной степенью активности в фиксированные временным отрезком сроки структуры Профсоюза организовали и провели сбор средств на благие гуманитарные цели.

В процессе обсуждения данного проекта Постановления члены Президиума высказали предложение о необходимости официального запроса в адрес ФНПР с целью информированности членов Профсоюза о целевом характере собранных и потраченных в рамках акции средств.

Территориальным и первичным профсоюзным организациям отраслевого Профсоюза рекомендовано продолжить работу в регионах по оказанию помощи участникам СВО и членам их семей. Проект принят с изменениями и дополнениями единогласно.

Члены Президиума Профсоюза внесли изменения в состав Молодежного совета ВЭП, подвели итоги участия ВЭП в первомайских мероприятиях профсоюзов в 2024 году, которые прошли под девизом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны» и рассмотрели наградные материалы, поступившие в адрес Президиума Профсоюза.

За рамками основной повестки заседания члены Президиума были проинформированы об итогах благотворительной акции ВЭП по оказанию помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения в Оренбургской области, а также приняли решения по иным вопросам из раздела «разное».

Все документы Президиума размещены на сайте ВЭП. ■



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАКРЕПИЛ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Информация подготовлена областным комитетом СамараОО ВЭП с использованием информресурсов ПАО «Россети Волга», Саратовская организация ВЭП

18 июня в Саратове состоялось подписание нового Коллективного договора между ПАО «Россети Волга», которое сегодня является одним из крупнейших работодателей в Поволжье, и семью территориальными организациями Всероссийского Электропрофсоюза Приволжского федерального округа, в которых представлены филиалы компании.

Значение этого события переоценить невозможно, ведь Коллективный договор — это главный документ, который регламентирует взаимоотношения между работодателем и 19,8 тысяч работников в вопросах оплаты труда, регулирования рабочего времени и времени отдыха, условий труда, страхования здоровья, а также гарантирует трудящимся дополнительные меры поддержки сверх предусмотренных законодательством. Можно сказать, что коллективный договор закрепляет основные принципы социального партнёрства.

«Коллективный договор компании "Россети Волга" — это основа взаимодействия работодателя с коллективом и профсоюзными организациями, созданная на базе российского трудового законодательства», — отметил Генеральный директор ПАО «Россети Волга» **Александр Гаврилов**. — За минувший год компания сделала огромный шаг вперед в своем развитии. В этих успехах — вклад всего коллектива. Персонал филиалов принимал участие в массовых перекрестных учениях. Проведена существенная работа с органами исполнительной власти регионов по созданию фундамента для стабильного экономического роста компании на среднесрочную перспективу, в том числе в вопросах тарифного регулирования. Все эти меры позволили не только вывести компанию из убытка в 1,1 млрд руб. по факту 2022 года, но и закончить 2023 год с чистой прибылью в размере 2,3 млрд руб. И это только начало. Коллектив — это главная ценность компании. Впереди у нас — огромная совместная работа, большую роль в которой играют профсоюзные организации».



Профсоюзные лидеры со своей стороны одобрили инициативы компании по реализации социальных проектов в 2024 году.

А. Н. Гаврилушкин, председатель Самарской областной организации ВЭП: «Нам совместно удалось не просто сохранить льготы и гарантии, прописанные в предыдущей редакции колдоговора, но и внести ряд изменений, повышающих защищенность сотрудников Общества, увеличив размер выплат и компенсаций социальной направленности. Благодарю всех коллег за продуктивный диалог! Продолжаем трудиться на благо работающего человека!».

Сергей Грядкин, председатель Саратовской областной организации ВЭП: «Наш колдоговор имеет достойную наполняемость льгот, гарантий и других социальных благ. Но, по моему мнению, нам на достигнутом останавливаться не стоит, нужно постоянно поддерживать партнерские отношения, работать над совершенствованием Положения об оплате труда и материального стимулирования, других локальных документов, которые направлены на повышение производительности труда, соблюдение правил охраны труда, что в конечном итоге положительно отразится на благосостоянии наших работников, укрепит моральный климат в коллективах. Необходимо совместно работать над повышением заработной платы наших работников, особенно рабочих специальностей, которые составляют основу трудового коллектива и вносят свой весомый вклад в получении прибыли и главное в профессиональную и безаварийную работу».

Кроме того, фактические организационно-технические и экономические итоги работы позволили начислить годовое вознаграждение персоналу по итогам 2023 года. ■





ИНФОРМАЦИЯ ДОЛЖНА «РАБОТАТЬ»

Галина Ягилева,
руководитель Департамента информационного
обеспечения Аппарата ВЭП

В современном мире невозможна результативная деятельность организации любой формы собственности без информационной составляющей.

За прошедшие 34 года истории Всероссийского Электропрофсоюза формы и методы ведения информационной работы прошли огромный путь от устной агитации в коллективах и раздачи листовок до современных сайтов Профсоюза и его структурных организаций, страничек в социальных сетях, корпоративного журнала «Вестник Электропрофсоюза», еженедельной электронной рассылки новостей, периодических печатных и электронных изданий структурных организаций и др.

Сегодня информационная работа — важное самостоятельное направление деятельности отраслевого Профсоюза, однако мир современных электронных СМИ не дает возможности стоять на месте, заставляя постоянно совершенствоваться имеющиеся ресурсы, изучать новые тренды, пополнять копилку знаний и навыков специалистов, отвечающих за информационную работу. Чтобы быть современными и интерактивными, полезными и удобными для наших членов Профсоюза, мы должны успевать за всеми изменениями в нашей сфере.

Понимая важность и значимость информационного обеспечения, Всероссийский Электропрофсоюз регулярно занимается проведением обучающих семинаров для специалистов территориальных и первичных организаций Всероссийского Электропрофсоюза, отвечающих за информационную работу, а также членов профильной постоянной комиссии ЦК ВЭП.

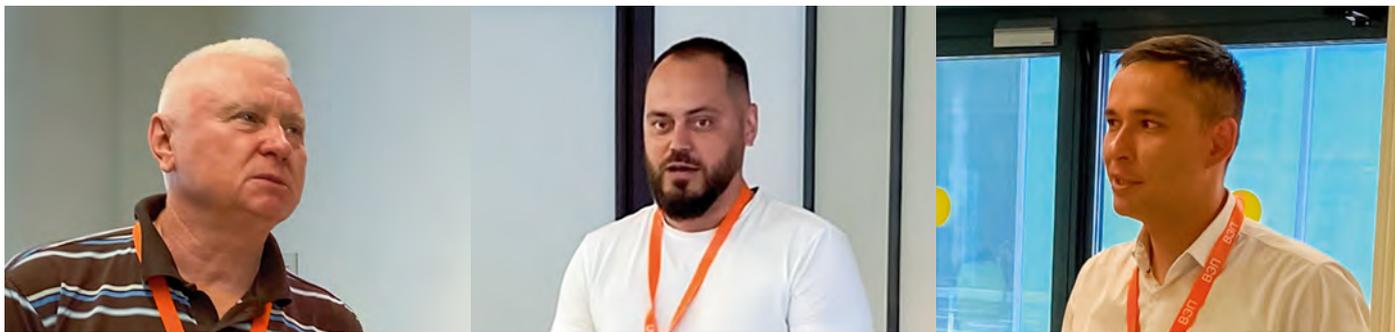
Десятый, юбилейный семинар состоялся в Краснодарском крае, в г. Сочи, на базе отеля «Дельта Сириус» в период с 3 по 7 июня и был посвящен новым информационным технологиям, эффективности информационного обмена в Профсоюзе.

Старт для серьезного разговора о том, что «наболело» у информационщиков, обмена опытом с практическими кейсами дал в первый день семинара преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов и учебного центра социально-трудовых отношений «Успех» (г. Санкт-Петербург) **Андрей Глазырин.**

Вместе со спикером участники семинара разобрали, почему теряют эффективность традиционные модели профсоюза, научились выявлять проблемы людей, проанализировали, насколько сегодняшние предложения проф-организаций соответствуют потребностям работников, оценили методы стимулирования и мотивации. И главное — как донести всю эту информацию до потребителя, члена профсоюза.

Отдельный блок был посвящен образу самого профсоюзного лидера и его компетенциям. Андрей Глазырин отметил, что профсоюзные лидеры часто сами оказывают себе «медвежью услугу»: привлекают к профсоюзным мероприятиям не только членов профсоюза, но и остальных работников, берут на себя обязанности отдела кадров, стараются решить те проблемы, которые от них не зависят. В итоге у членов профсоюза появляется недоумение: в чем мое преимущество? Ряды первички, как правило, не пополняются, а у председателя появляется эмоциональное выгорание. Поэтому правильно организованная работа, четкое планирование и учет потребностей членов профсоюза — необходимые условия для успешного функционирования профсоюзной организации и эффективности ее лидера.





Андрей Глазырин подробно остановился на методах продвижения профсоюзной информации, чтобы она дошла до целевой аудитории. Также были рассмотрены алгоритмы проведения исследований для выявления мотивации профчленства, психологические приемы усиления новостей для читателей.

«Свободный микрофон» — такой формат общения об актуальных проблемах наиболее понравился участникам семинара. Любимой мог выйти и поделиться своими практиками и инструментами для повышения эффективности PR — работы в соцсетях, опытом продвижения профсоюзной информации в VK, Телеграме, Дзене, Ютьюбе и на других платформах. Говорили и том, как перестроить работу с учетом всех изменений в инфополе, произошедших в 2024 году и о многом другом.

Особое внимание было уделено организации информационных партнерств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциям работы в социальных сетях и мессенджерах, в том числе ведению личных аккаунтов профлидеров в социальной сети «ВКонтакте».

Выступающие у «свободного микрофона» говорили о регулярном и оперативном освещении деятельности профсоюзных работников и активистов, необходимости показывать на конкретных примерах достижения и проблемы, вести разъяснительную работу, например, в каком направлении развиваться, и конечно, вовлекать наших членов Профсоюза в дискуссии на актуальные темы через СМИ и соцсети.

Елена Вишкина, специалист по информационно-пропагандистской работе Тюменской межрегиональной организации ВЭП, рассказала об управлении внешними информационными ресурсами и использовании информационного поля для полномасштабного информирования короткой строкой.

Презентацию о роли информационного сопровождения в становлении и развитии социального партнерства провела **Ирина Тарасова**, начальник отдела организационно-информационного сопровождения Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП. К показу были предложены практические видеоматериалы по организации профсоюзных акций, мотивационных мероприятий Профсоюза, подготовленные к Году социального партнерства в республике.

Роза Мингалиева, специалист по информационной работе Электропрофсоюза Республики Татарстан, рассказала о главном факторе профсоюзного членства — информированности. **Мария Покатило**, специалист по организационной работе Костромской областной организации ВЭП, — о методах продвижения профорганизации в соцсети VK. **Анна Вельк**, ответственная за информработу в филиале «Красноярская ТЭЦ-3» АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» поделилась своим опытом создания печатной продукции, которая получила высокую оценку и заняла одно из призовых мест по итогам конкурса Федерации профсоюзов Красноярского края «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций ФПКК» по итогам 2023 года.

После выступления Анны участники сошлись во мнении, что, учитывая возрастную категорию работников нашей отрасли, а также некоторые установленные режимные ограничения на предприятиях, касающиеся использования современных средств коммуникации, информация, представленная на бумаге, не теряет актуальности и востребованности. Замечено, что сегодня многие люди, насытившись всемирной паутиной, возвращаются к чтению газет и журналов. А кто-то и не переставал читать печатную прессу. И то, что первичка издает свой печатный Вестник — тому подтверждение.

О востребованности нейросетей в профсоюзной деятельности и дополнительных компетенциях в работе с искусственным интеллектом (ИИ) рассказал **Дмитрий Кот**, директор агентства «Убедительный Маркетинг», и **Олег Гельвиц**, зав. информационным отделом Дорпрофжел на ОЖД.

Из их лекций участники семинара получили действительно ценные знания и инструменты, узнали, как нейросети могут помочь пиарщику в его работе, как экономить время, деньги и силы при помощи нейросетей, какую работу можно перекинуть на искусственный интеллект и заменит ли искусственный разум (ИИ) живого человека.

Дискуссионно обсудили вопросы мотивации профчленства через информирование. Какая информация может служить поводом для мотивации? Ведь для многих профсоюзных активистов их ежедневная работа кажется обыденной и не примечательной. Прошло собрание в первичке, заслушали отчет, провели переговоры с работодателем,





заключили коллективный договор, защитили права членов профсоюза, организовали профсоюзное мероприятие, члены профсоюза заняли первое место в спортивных или профессиональных соревнованиях и т. д. Жизнь на предприятиях и в организациях постоянно кипит, но многим кажется, что это мелкие события, о которых и говорить не стоит. Еще как стоит!

СВОИМИ МЫСЛЯМИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ И О ПРОШЕДШЕМ СЕМИНАРЕ ПОДЕЛИЛИСЬ ЕГО УЧАСТНИКИ

Роза Мингалиева, специалист по информационной работе Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза

— Можно сказать, мне по-счастливилось очутиться в нужное время и в нужном месте. А именно в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Я всегда об этом думаю и говорю, и не ради красного словца. Работать специалистом по информационной работе в Профсоюзе, особенно под руководством Халима Юлдашевича — это шикарная возможность для профессионального и личного развития. Расширяешь свою компетентность, причём, в разных областях, становишься уверенней в себе, лучше и разностороннее.

Ввиду своей деятельности наш долг — уметь и знать много, и как не крути, чтобы идти в «ногу со временем» мы должны постоянно пополнять свой багаж новыми знаниями и заимствовать лучшие практики коллег после встреч с ними.

Каждая наша встреча уникальна по-своему! Спасибо за такой роскошный опыт руководству Всероссийского Электропрофсоюза, в особенности лично Галине Анатольевне. Это человек, с которым очень легко работать и приятно общаться. Её заинтересованность в нашем развитии сравнима с зелёным светом светофора на дороге. Путь в мир новых возможностей для нас всегда открыт. Она всегда на нашей волне, откликается на наши предложения в работе.

Повезло нам и с нашими партнёрами — Учебным центром профсоюзов (Санкт-Петербург). Мария Олеговна, Анастасия — вы настоящие профессионалы своего дела, благодарны Вам за создание тёплой и рабочей атмосферы на наших семинарах!



В своих выступлениях участники семинара высказывали суждения, что в сознании общественности все еще бытует мнение, что все социальные гарантии возникают сами собой, ну или работодатель вдруг расщедрится, и профсоюзы здесь ни при чем. Если не поднимать острые вопросы перед властью и работодателями, то проблемы не будут решаться. Активная позиция профсоюзов на предприятиях, так и в целом по России, помогает добиваться решения многих проблем.

Оставаться активными нужно и в вопросах информационной работы. Работники должны знать, что каждый имеет право на достойные условия труда, и легче этого добиться общими усилиями. Задача информационных работников — рассказывать о деятельности профсоюзной организации, причем не только членам профсоюза, но и тем, кто еще таковыми не являются.

Порой задаёшься вопросом: «Что важно для меня, как специалиста?», и сама себе же отвечаю: «Ощущать постоянный интерес к своей работе, к её разноформатности и использовать её как источник ресурса, дающего психологическое и моральное удовлетворение, чувство уверенности в своих силах и ощущение лёгкости в работе».

Чем ещё привлекательна наша работа? Широкими возможностями для реализации самых смелых идей и, как не странно, своей многозадачностью. В этом заключаются и общепринятые цели, и задачи Профсоюза. Как говорил Андрей Глазырин, один из спикеров семинара: «Нет информации — нет мотивации». Очень точно подмечено. И для меня эта фраза станет в дальнейшем ключевой при выступлениях и встречах с председателями профсоюзных организаций и профсоюзным активом.

Да, порой сложно бывает вызвать заинтересованность к информационной работе у членов Профсоюза, однако, здесь надо отдать должное оптимизму и упорству профсоюзных информационщиков. Как говорили в старину — «не мытьём, так катанием» — добиваться цели, перепробовав множество способов. Это про нас, уважаемые коллеги! А новые знания, которые Вы дали, нам только в помощь! Подводя итог, могу сказать, что семинар удался на славу и дал нам позитивный импульс в нашей работе.

Ирина Тарасова, начальник отдела организационно-информационного сопровождения, председатель ППО рескома С(Я)РО

— КПД семинара в Сочи на 100 баллов! Да, всё-таки умеет удивлять и вдохновлять наша первая скрипка — Галина Анатольевна Ягилева! Если в прошлом году местом силы и знаний была выбрана Северная столица — г. Санкт-Петербург, то в нынешнем 2024 -ом пять незабываемых дней обучения пронесли на берегу



Черного моря в Сириусе среди Олимпийских Дворцов спорта: «Фишт», «Большой», Ледовая арена «Шайба», «Айсберг», международная школа гимнастики, а о «Розе Хутор» говорить можно бесконечно.

Семинар был организован на высочайшем спортивно-информационном уровне, пролетел стремительно-солнечно благодаря любимым лекторам, участникам — специалистам, отвечающим за информационную работу в территориальных и первичных профсоюзных организациях, которые с удовольствием делились своим опытом и знаниями.

Здорово, что и в нынешнем году вместе с профсоюзными информационщиками обучались члены профильной постоянной комиссии ЦК ВЭП, председатели первичек, присоединился Донецк.

Атмосфера семинара — с пронзительно ярким и долгим послевкусием, была насыщена незаменимой аминокислотой — триптофан, из которой в течение всех удивительных дней вырабатывался гормон счастья — серотонин. В дополнение — солнечные лучи, морской бриз, фитонциды благородного кипариса и черноморской сосны, осязаемые нотки цветов, фруктов и бесконечного счастья.

Неделя обучения с чередующимися информационными блоками, вечерними и утренними встречами на берегу моря наполнила сердца всех участников процесса беспричинной радостью, которая открыто сияла в глазах и улыбках.

Уверена, что каждый открыл новую возможность жить по-другому (ежедневно делать 20 тысяч шагов), рассмотрел привлекательные горизонты жизни, расширил границы своего внутреннего мира и огромного творческого потенциала.

Искренне благодарю организаторов, коллег — всех, кто сделал этот семинар в Сириусе незабываемым! Мы все получили не только новые знания и опыт, но и удивительные запоминающиеся моменты, которые останутся с нами навсегда, как неиссякаемый источник энергии, гармонии и счастья.

Олеся Пашкова,

*специалист по организационной работе
Донецкой республиканской организации ВЭП*

— В работе семинара Всероссийского Электропрофсоюза я приняла участие впервые. Программа семинара была очень насыщенной: актуальные темы, высокопрофессиональные лекторы, возможность обратной связи.

Презентации коллег по практическому опыту — просто «высший пилотаж»!

Все полученные знания и опыт я буду использовать в своей дальнейшей деятельности по данному направлению.

Также хочется выразить искреннюю благодарность организаторам за предоставленную возможность научиться новому, за документальное сопровождение семинара, за прекрасное место проведения, коллегам — за тёплый приём и дружественные отношения.



Олеся Рябышева,

*заведующая организационно-массовым отделом
аппарата Омской организации ВЭП*

— На семинаре были освещены вопросы информационной политики и цифрового пространства профсоюзной организации, использования знаний SMM, новых технологий, контент-стратегий, востребованность нейросетей в профсоюзных организациях. Эти платформы — новый взгляд в информационной работе профсоюза, которые обеспечивают двустороннюю коммуникацию и дают новые практические решения по мотивации и увеличению профсоюзного членства. Ведь использование электронных социальных технологий, социальных медиа позволяет обратиться к большому количеству людей одновременно. Семинар прошёл на высоком уровне. Профессионализм спикеров способствовал тому, что каждый участник мероприятия получил необходимые знания.

Благодарим Председателя ВЭП Юрия Борисовича Офицерова, руководителя департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП Галину Анатольевну Ягилеву, работников учебного центра за организацию и предоставленную возможность узнать много нового и интересного для себя.



Анна Вельк, ответственная за информработу в филиале «Красноярская ТЭЦ-3» АО «Енисейская ТЭК (ТГК-13)» поделилась своим опытом создания печатной продукции

1 % — ВЫРАЖЕНИЕ ВАШЕЙ СОЛИДАРНОСТИ

Елена Пузевич,
профсоюзная газета «Солидарность».
Красноярский выпуск» № 48-2023

От маленькой листовки до форматного многостраничника. Как создавался «Вестник» первички Красноярской ТЭЦ-3.

Рождение нового информационного ресурса, да еще печатного, и в среде профсоюзного сообщества — событие эпизодичное и даже можно сказать незаурядное. Феноменально и то, что проект мгновенно нашел отклик у целевой аудитории и полностью оправдал ожидания инициаторов. Судя по конверсии профчленства, задумка была обречена на успех.

Какой посыл побудил профсоюзных активисток вступить на тернистый путь творческого поиска и каким увидел свет первый номер собственного периодического издания ППО ТЭЦ-3, корреспонденту газеты «Солидарность. Красноярский выпуск» рассказали идейные вдохновители проекта — председатель первичной профсоюзной организации **Светлана КЛИМЕНКОВА** и **Анна ВЕЛЬК**, член молодежного совета Красноярской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

О ВРЕМЕНА, О ПРАВЫ!

Творческий бум под эгидой Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов давно позади, но в профсоюзной среде у ответственных за информработу по-прежнему не иссякает фонтан идей, в том числе и в рядах красноярских энергетиков. Вся соль в том, что молодежные инициативы меняют профсоюзные реалии и создают особый резонанс в трудовых коллективах, и ярким примером тому служит выпуск в стенах Красноярской ТЭЦ-3 первого номера собственного периодического профсоюзного издания.

«Вестник» в формате А5 получился достаточно емкий — аж 40 страниц, где отражена работа профсоюза за три года, а тематическая повестка посвящена членским взносам, переговорам по коллективному договору, реструктуризации и сокращению персонала в организации, проводимым мероприятиям, представителям ППО в подразделениях, а также снабжена интерактивом в виде QR-кодов для быстрого доступа к интернет-ресурсам.

Скажу по секрету, это не единственный профсоюзный источник информации, который существует у энергетиков на территории Красноярского края. Старший собрат новоиспеченного вестника уже на протяжении 14 лет (с 2009 года) знакомит своих подписчиков с новостями первичной профсоюзной организации «Назаровская ГРЭС». Конечно, когда они запустили свой первый номер профсоюзного вестника, еще не так было ощутимо засилье цифровой эпохи. Газет и журналов выпускалось гораздо больше, чем сейчас. Одновременно с этим уже стали появляться интерактивные форматы сотен и тысяч популярных отраслевых изданий, в том числе и в профсоюзной среде. Эти тенденции трудно было не заметить, но несмотря на это, первичка Красноярской ТЭЦ-3 все же сделала выбор в пользу печатной версии. И вот почему...

— Причиной создания нашего вестника послужила мотивация профсоюзного членства и желание донести работникам информацию о том, что и для чего делает профсоюз и каких результатов достигает сообщая. Я без колебаний поддержала инициативу молодого активного члена проф-



союза, и всячески готова поощрять действия молодежи, направленные на сплочение и развитие профсоюзного движения в рядах энергетиков. Анне показался недостаточным охват профчленства в первичке, и она предложила инновационные подходы, — рассказала **Светлана Клименкова**.

Со слов собеседниц, избрали такой формат для того, чтобы дополнить те инструменты, которые уже есть и активно используются в работе. То есть, наряду с размещаемой информацией на стендах и в кроссплатформенной системе мгновенных сообщений Телеграм, был настроен еще один канал коммуникации с членами профсоюза, и не только.

— Вообще стараемся внедрять и использовать различные каналы донесения информации до читателя. И если одни рассчитаны на тех, кто уже состоит в профсоюзе, то в отношении вестника было принято решение использовать как экспериментальную площадку для работы с теми, кто еще не состоит в профсоюзе, чтобы охватить всю аудиторию нашего предприятия и сконцентрировать внимание людей на новостях о различных культурно-массовых мероприятиях, нововведениях в законодательстве и важных аспектах охраны труда. Само собой социальные сети стали популярным источником взаимодействия, но там быстро сменяющийся поток информации, она яркая и красивая, но ее слишком много, и она мгновенно забывается. А печатные издания — это что-то фундаментальное, то, что и через несколько лет захочется посмотреть и перечитать, — поясняет **Анна Вельк**.



С этим нельзя не согласиться, ведь подход оправдан целью привлечь как раз ту аудиторию, которая не готова или еще находится на стадии принятия решения о вступлении в профсоюз.

И этот шаг не первый — сначала появилась листовка. Издание это оказалось очень востребованным: содержало в себе полезную информацию и для многих служило мотиватором для вступления в профсоюзные ряды. Ее заметили и оставляли заявки на получение другие первичные профсоюзные организации, где в то время явно ощущался дефицит подобной информации. Можно сказать, листовка с очень скромным тиражом стала предтечей «Вестника». Конечно, она была существенно ограничена в объеме, и соответственно не могла отразить в полной мере обширную новостную повестку отраслевого профсоюза и насыщенную жизнь первичной профсоюзной организации. Авторам же проекта хотелось, так сказать, объять необъятное, и после пилотного запуска листовки они перешли к более содержательной форме.

На тот момент грядущий поиск решения стал очередной разминкой для пытливых умов, Светлана и Анна в который раз пошли по пути наибольшего сопротивления и добились впечатляющих результатов. К слову, еще совсем недавно их первичка была в числе победителей в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края» в номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс» за разработку и внедрение бота и телеграмм-канала. Однако профактив ППО не стал почивать на лаврах и воодушевился новой идеей — создать профсоюзный вестник ППО «Красноярская ТЭЦ-3».

Первые наброски были далеки от совершенства, поэтому профактивисткам предстояло провести колоссальную работу по анализу и отбору интересной, а главное — полезной и востребованной информации для трудовых коллективов, продумать концепцию и графический образ издания, просчитать экономику всего процесса и, наконец, дать название своему детищу.

ЧТО В ИМЕНИ ТВОЕМ?

Были ли у моих собеседниц опасения на старте проекта, что что-то не получится или их стремления не найдут отклик у коллег? Однозначно — да. Все-таки создать тематический печатный многостраничник — своего рода вызов. А дело в том, что общественность все еще недооценивает силу печатных медиа. Однако у авторов проекта уже к этому моменту сложилось четкое понимание, с какой аудиторией работаешь, более того, они знали в лицо практически каждого своего читателя.

И Светлана Яновна, и Анна Александровна — обе трудятся в цехе тепловой автоматики и измерений Красноярской ТЭЦ-3 на технических должностях, первая — ведущий инженер по метрологии, вторая — инженер по метрологии I категории. Практический опыт и мудрость, а у председателя первички трудовой стаж насчитывает аж 33 года, помноженные на инициативность и энергию, молодая коллега трудоустроилась в 2011 году, позволили единомышленницам создать крепкий творческий тандем и действовать в унисон.

Маленький шаг в правильном направлении станет самым большим в вашей жизни. Как коллективный договор меняет трудовые реалии отражено на одной из страниц «Вестника». И таких важных моментов — 40 страниц.

Согласно издательским канонам, формула любого успешного медиа зиждется всего на трех китах — контенте, дизайне и дистрибуции. Поэтому, по словам профактивисток, и тема солидарности, и слоган «1% — выражение вашей солидарности», размещенный на обложке вестника были выбраны не случайно.

Во-первых, Красноярская ТЭЦ-3, как и другие организации энергетического кластера Красноярского края находится в стадии переговорного процесса по заключению коллективного договора на 2024–2026 годы. А значит, по мнению профлидера, сейчас как никогда очень важно проявить всеобщую солидарность и объединиться. Поскольку чем выше процент членства, тем громче голос профсоюза и тем авторитетнее уровень его влияния на ход заключения коллективного договора.

— Как мы знаем, колдоговорная кампания — важный этап в деятельности любого предприятия или организации как для работников, так и для работодателей. Именно поэтому на первой странице нашего издания объяснили, что для нас значит солидарность. Это единство во взглядах и целях, уважение, поддержка и взаимовыручка в отношении друг друга. Эти слова не пустой звук, а пропущенные через сердца профактивистов общечеловеческие профсо-

юзные ценности. И я думаю, наши работники это понимают, — рассуждает **Светлана Клименкова**.

Разделяя мнение единомышленницы, Анна Вельх добавляет, что также в первом номере осознанно отразили деятельность и результаты работы профсоюза в цифрах, чтобы люди посмотрели, прочитали и сделали выводы.

Во-вторых, издание наполнили контентом, отражающим достижения и членов профсоюза, и самой первички, а также рассказали о людях труда, осветили реальные проблемы, что волнуют именно энергетиков и поделились результатами их решения. Таким образом в фокусе вестника оказались именно те мероприятия и факты, которые, скажем так, недостаточно релевантны для региональных или федеральных изданий, но весьма значимы именно для коллектива Красноярской ТЭЦ-3.

— Помимо общих каких-то тем и событий, которые происходят в стенах нашей организации и в нашем Электропрофсоюзе, достаточно обширный блок занимают публикации с мероприятий, где участвовали представители нашей первички. Соответственно, по мере наполняемости шаблонакратно росло и количество страниц, и в какой-то момент запланированный четырехстраничник вырос в десять раз, — поделилась воспоминаниями молодая активистка.

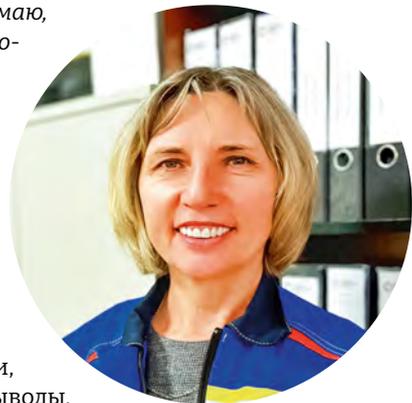
В беседе авторы также отметили и важность дизайна: они сделали так, чтобы читателю было приятно держать вестник в руках и перелистывать страницы, не зазорно было поделиться им с коллегами и разместить на информационных стендах внутри подразделений.

И третьей важной вещью, которой озаботились создатели вестника стала дистрибуция. Профактивистки скрупулезно подошли к тому, чтобы их контент обязательно дошел до целевой аудитории. Их ожидания оправдались — «Вестник» сразу стал востребованной коммуникационной площадкой для сотрудников разного уровня, где они узнали друг о друге, обменялись опытом, получили актуальную и наиболее подробную информацию о том, что происходит в Электропрофсоюзе на региональном и федеральном уровнях.

Очевидно, пару месяцев — небольшой срок для любого издания. Но и не каждое за короткий промежуток времени способно достичь поставленной цели. Но как признались мои собеседницы, они изучили опыт профсоюзных отраслевых газет и журналов, в том числе коллег из центрального издания «Солидарность» и газеты «Солидарность. Красноярский выпуск», которые уже не один десяток лет востребованы и популярны среди участников профсоюзного движения благодаря тому, что тратят время и энергию на актуальные темы. Поэтому и их «Вестник» получил подборку из статей, которые бы иллюстрировали нынешние реалии энергетического кластера сквозь призму профсоюзных инициатив и достижений.

На этот проект обратила внимание на декабрьском заседании пленума **Людмила Краева**, председатель Красноярской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

— Сегодня никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Ведь отсутствие достаточной информации



о деятельности профорганов создает впечатление об их бездействии, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства и, как следствие, порождает выход работников из профсоюза.

Информационная работа в профсоюзной организации «Красноярская ТЭЦ-3» — это наглядный пример системной



и планомерной работы в этом направлении, который в очередной раз доказывает, что в современных условиях для решения основных задач сохранения и увеличения профсоюзного членства нужны не только пропаганда и агитация в их чистом (лозунговом виде) на собраниях трудовых коллективов, но и другие наглядные формы подачи информации, которые активно применяются в данной профсоюзной организации: листовки, интернет ресурсы (телеграмм-канал), информационные стенды, печатная продукция (газета «Солидарность. Красноярский выпуск»), и дебютное издание «Вестник ППО «Красноярская ТЭЦ-3».

На самом деле все эти формы информационной работы доступны каждой профсоюзной организации, многое зависит от желания и, конечно, главного ресурса — времени. Я уверена, что положительный опыт информационной работы профсоюзной организации «Красноярская ТЭЦ-3» станет образцом для подражания для других первичных профсоюзных организаций.

СЛОВОМ СРАЖАЯСЬ, ИДЕЕ СЛУЖИТЬ

Конечно, новый печатный многостраничник прибавил впечатлений и работы, и чувства ответственности за него. Но их воодушевляет как раз то, что сегодня как никогда энергетическая отрасль нуждается в обмене профсоюзной информацией и всестороннем анализе результатов, и они эту потребность готовы закрывать. Например, сейчас актуальна тема, раскрываемая в статье «СГК и ВЭП: переговоры продолжаются» — о справедливом повышении уровня заработной платы в отрасли. Эта тема объединяет работников красноярской ТЭЦ-3, а еще меняет их мировоззрение, когда в адрес всех и каждого направлены слова профлидера Светланы Клименковой: «Не поддавайтесь ложному представлению о том, что у нашего народа нет надежды: единство, солидарность и совесть являются ключами к светлому будущему». Она цитирует неизвестного автора и уверена в этом посыле, так как рассуждает о происходящем с высоты многолетнего опыта профсоюзной работы. А возглавила Светлана Яновна первичную профсоюзную организацию «Красноярская ТЭЦ-3» в далеком 2017 году с численностью на начало следующего года чуть более 46 % от общего количества работников предприятия. Уже этот показатель достиг свыше 63 % благодаря информационной работе, которую развернули собеседницы. По их наблюдениям, агитационные и информационные листовки, телеграмм-канал и вестник стали хорошим подспорьем в мотивации профсоюзного членства.

— Благодаря нашим проектам люди осознанно стали вступать в профсоюз. К примеру, после распространения листовки заявление написали 26 человек, а буквально в первые дни после дебюта информационного вестника сделали свой выбор в пользу профсоюзного движения еще 10 человек. И что примечательно, трое из них пришли из одного

цеха. Это то, к чему мы стремимся — достигаться до людей, чтобы они понимали, зачем нужно вступать в профсоюз, — с воодушевлением поясняет Светлана Клименкова.

По ее мнению, работники ознакомились с материалами вестника, посмотрели на аналитику профчленства в каждом из подразделений и приняли решение поднять уровень в своем цехе. Конечно, профлидер намерена продолжать агитационную работу и информирование персонала на предприятии, поскольку все еще есть пробелы, где пока сохраняется низкий процент профчленства — в коллективе автотранспортного подразделения. Однако результативность проделанной работы вселяет уверенность в профактивисток и дает пищу для размышлений о новых проектах и перспективах.

Оглядываясь назад, каждая из них понимает, что их труд не был напрасным. Минуты сливались в часы, а дни в недели: профактивистки тратили на проекты только свое свободное от работы время. На подготовку вестника, между прочим, ушло порядка двух месяцев. До этого они разрабатывали листовку, потом усердно занимались телеграмм-каналом и параллельно отслеживали обратную связь и делали выводы. Когда стало ясно, что информирование работников меняет микроклимат в коллективах и люди делают свой выбор в пользу профсоюза, стали переходить к чему-то более крупному, более значимому.

С их слов, как новичкам в издательском деле, пришлось полностью погружаться в тонкости этого направления: компилировать собранный текстовый и графический материал, править, верстать, тиражировать. Кстати, первая печатная версия вестника разошлась тиражом в 150 экземпляров, но и это не окончательно утвержденный объем. Как признались авторы, страниц в регулярном издании, возможно, будет меньше, да и периодичность выхода пока не известна.

— В принципе, вестник планируем где-то один-два раза в год выпускать, поскольку у нас проходит масса мероприятий и информации накапливается достаточно много. Хотя не исключаю, возможности и того, что будет выходить гораздо чаще, но чуть меньшего объема и с новыми рубриками. Помимо того, раз у нас проходят постоянные спортивные и культурные мероприятия, где мы отмечаем достижения и заслуги наших членов профсоюза, то и количество тематических блоков, конечно, увеличится. В данном случае пока не загадываем, но точно известно, что следующий выпуск точно увидит свет не в конце грядущего года, а намного раньше, — резюмирует Анна Вельк.

Понятное дело, что делать прогнозы — занятие неблагоприятное, и с течением времени многое может измениться. Но у профактива уже есть точные ориентиры и множество нереализованных идей, которые уверена, они воплотят в жизнь. Сейчас же их печатное издание на пике популярности, его читает и молодежь, и те, кто постарше — вестник доступен в печатной версии, а также в формате PDF.

В нашем разговоре также Светлана Яновна отмечает, что в процессе подготовки и выпуска вестника финансовая сторона была самым простым из возникших вопросов на начальном этапе. Так сказать, не самым предсказуемым и надежным союзником в издательском процессе оказалось именно время. Его катастрофически не хватало несмотря на то, что львиная доля контента была отобрана из телеграмм и публикаций профсоюзных изданий. Писать собственные статьи не требовалось, но по словам профлидера и ее единомышленницы, над этим им еще предстоит размышлять в будущем, когда будут готовить следующий номер. В планах не только проработать тематические рубрики издания, к примеру, в формате юридической консультации или советов правовиков, но и вовлекать в процесс создания печатного вестника из числа желающих авторов и фотографов.

Проще говоря, двери профкома открыты для единомышленников и творческих натур, которые хотят и могут реализовать себя на медийном пространстве. Здесь буду рады всем, кто готов раскрыть свои таланты в писательском направлении или фотоделе, ведении и оформлении социальных сетей и еще в чем-либо. Так сказать: «Пренебрегая словесами, жизнь убеждает нас опять: талантам надо помогать, бездарности пробьются сами».

Кстати, авторы уже обозначили тему следующего вестника, в центре внимания будет результат колдоговорной кампании. В нем расскажут о содержании коллективного договора и нововведениях, если таковые будут.

— На самом деле для нас важно, чтобы не только для каждого члена профсоюза, но и работника было донесено, какие шаги предпринимаются профсоюзом для защиты интересов трудового коллектива. Ведь коллективный договор является гарантом социально-экономических благ человека труда. И в данном случае без информирования общественности о происходящих в жизни организации событий работа профсоюза как будто бы и не видна, — делится мыслями профлидер.

Она также твердо уверена в том, что издания в печатной версии как раз нужно сохранять из-за того, что читательская аудитория представлена разными возрастными группами. Более старшему поколению гораздо сподручнее будет получать информацию напрямую, так сказать глаза в глаза. Поэтому профлидер убеждена — профсоюзные газеты, журналы и любая другая печатная продукция — необходимы.

— Да, своим примером доказываем, что можно и нужно делать авторитетное издание достойного уровня и при этом сохранять лучшие профсоюзные традиции и постоянно



привносить что-то свое. В будущем смотрим уверенно: энергетика — локомотив экономики, и эта отрасль всегда будет стратегически важной для государства. «А мы и в дальнейшем намерены год за годом создавать уникальную летопись ее развития при непосредственном участии профсоюза и нашей первички», — уверенно говорит Светлана Клименкова.

А еще в ее профсоюзной работе есть место прописной истине — профсоюзы верят в людей, а люди верят в них. ■

ПРОЯВИ СОЛИДАРНОСТЬ — ПОДПИШИ НА «СОЛИДАРНОСТЬ»

www.elprof.ru

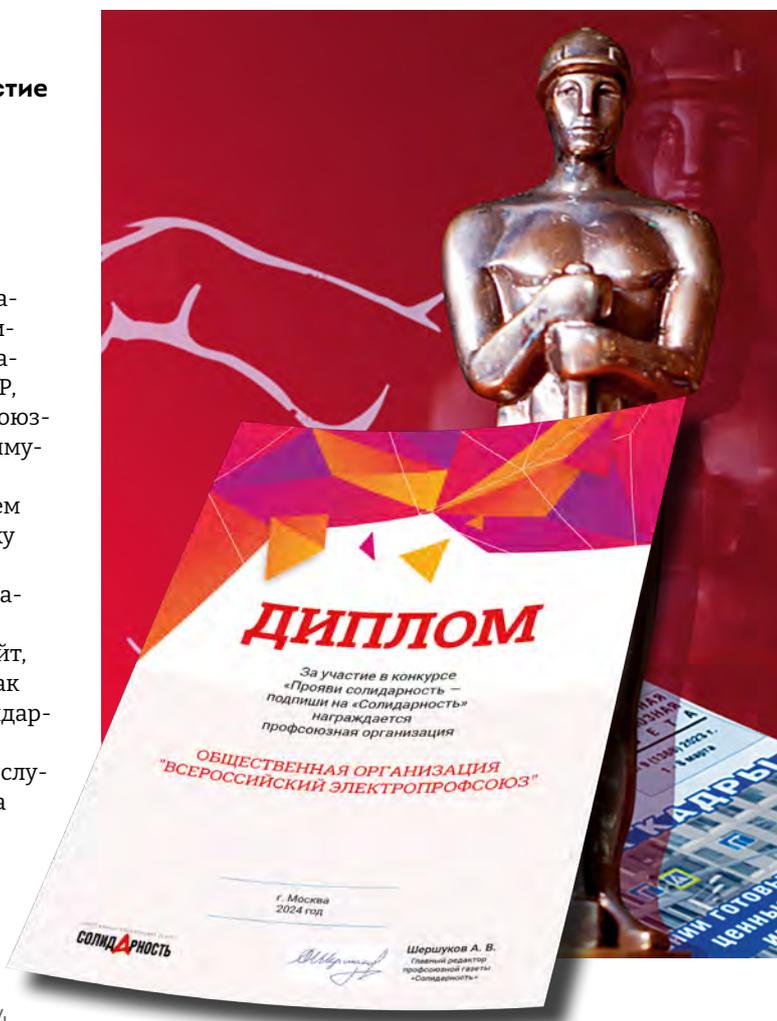
Всероссийский Электропрофсоюз принял участие в конкурсе газеты «Солидарность» и оформил годовую подписку электронной версии газеты для Луганской и Донецкой республиканских организаций ВЭП, а также для ППО «Таврия-Энерго» и ППО ГУП «Херсоноблэнерго».

Акция центральной профсоюзной газеты под названием «Прояви солидарность — подпиши на «Солидарность» организована с целью оказать информационную поддержку профорганизациям ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в доступе к профсоюзной информации, а также выстраивании взаимной коммуникации между различными профструктурами.

Конкурс проводится второй год. В прошлом году в нем приняло участие 75 организаций, оплативших подписку для 219 организаций ЛНР и ДНР.

ВЭП всегда придавал важное значение информированию членов отраслевого Профсоюза, используя все доступные каналы коммуникации, как собственные — сайт, журнал «Вестник Электропрофсоюза», группы в сети, так и ресурсы коллег и партнеров, в том числе газету «Солидарность».

После окончания приема заявок организатор путем случайного выбора определит победителя. Итоги конкурса будут подведены в июле 2024 года. Всем участникам будут вручены дипломы, а победитель получит специальную номинацию премии «Профсоюзный Оскар» на 6-м интеллект-форуме «Профсоюзы 21 век. Образ будущего» в октябре 2024 года. ■



В ЕДИНСТВЕ — НАША СИЛА

Эрдэм Будаев,
пресс-служба Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия
печатается в сокращении

Сегодня в обществе много говорят о том, нужны ли профсоюзы, реально ли защищают они права трудящегося человека и есть ли у них будущее? Сегодня на эти и другие вопросы отвечает Председатель Бурятской республиканской организации ВЭП **Оксана Ивановна Секретина.**

В Уставе нашего Профсоюза четко определена основная цель деятельности — «представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза». Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять и защищать права работников. Ни для кого не секрет, что некоторые политические партии и кандидаты в депутаты вспоминают про свой электорат только в преддверии выборов, после которых благополучно забывают обо всех своих обещаниях. А профсоюз с людьми всегда вместе, всегда рядом! Первым, кто вставал на защиту интересов граждан, был всегда профсоюз.

Каждый член профсоюза ждет реальной помощи и задает вопрос: «А что я получу за свой 1 процент профсоюзных взносов?». Но никто не задумывается, что если не будет профсоюзной организации, или, если членство будет менее 50 %, то индексации может не быть никому! Никто не пойдет добиваться своих прав, чтобы не испортить взаимоотношения с работодателем! И потеряют все, независимо от членства и гораздо больше, чем платят в профсоюз!



Оксана Секретина и Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР. 2022 год – премия конкурса «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер» вручена Оксане Секретиной, а также награда ФНПР на съезде ВЭП

А работодатель только спасибо вам скажет. Конечно, пока существует организация Профсоюза, все думают, что так будет всегда. Как показывает опыт, эффективность профсоюзной работы замечают лишь тогда, когда получают лично (!) реальную помощь в виде юридической консультации, представительства в суде, установления дополнительных выплат к заработной плате, решения личных вопросов во взаимоотношении с представителями работодателя, а если для всех, то работа Профсоюза воспринимается как само собой разумеющееся.

К сожалению, не все люди представляют, в чем роль и значение профсоюзов в нашем обществе.

Идея профсоюзов еще не очень раскрыта по сравнению с зарубежными странами, где их позиции очень сильные и с ними считаются. У нас до сих пор система объединения в профсоюз ассоциируется с социалистическим наследием. Для многих профсоюзные организации по-прежнему остаются тем источником, откуда можно получать льготные путевки в санатории и дома отдыха для себя и для членов семьи, в детские оздоровительные лагеря для ребенка, новогодние подарки, материальную помощь и прочие социальные гарантии. Но вот в чем парадокс. Те же самые люди одновременно с этим требуют, чтобы профсоюз занимал активную позицию при возникновении каких-то конфликтных ситуаций в организации и при решении социальных вопросов, вопросов аттестации, заключения трудовых договоров, распределения нагрузки, сокращения, представительства в суде. Получается, что с одной стороны, на профсоюз смотрят как на перевернутую с ног на голову структуру, где члены профсоюза шли по пути, определенному государством, где отсутствовала защитная функция. С другой стороны, требуют соответствия современным реалиям, при этом забывая о собственной активности в защите своих прав. Поэтому сказать, что профсоюз изживает сам себя нельзя, даже наоборот, работники ставят перед своими лидерами профсоюза все более высокую планку для осуществления защиты своих прав и повышения значимости Профсоюза. Мало того и те, кто не состоит в профсоюзе, говорит о его необходимости! Другое дело, что многие хотят, как говорится «ехать на подножке, без билета», то есть не платя взносы, получать все возможные льготы, которые добивается профсоюз, не задумываясь, что профсоюзная организация не коммерческая организация и существует только на профсоюзные взносы.

С течением времени профсоюзам приходится меняться, адаптируясь к среде, которая постоянно усложняется. Нужно, чтобы профсоюз превратился в эффективную и оперативно реагирующую, динамичную организацию. Мое видение того, что нужно делать, заключается в следующем. Мы должны работать и добиваться приоритетов только для членов профсоюза и работников, кто уполномочил представлять профсоюзную организацию его интересы. На этом должен строиться и коллективный договор. Любители «халлявы» сейчас громко кричат, что в соответствии с ТК РФ, коллективный договор распространяется на всех. Так мы



и не против, но льготы и гарантии сверх трудового законодательства только для членов профсоюза и работников, кто уполномочил профсоюзную организацию представлять его интересы. Скажете, что мы не должны делить работников по принадлежности профсоюзу? Так пожалуйста, либо уполномочь профком представлять свои интересы в переговорах (если ты не являешься членом профсоюза), либо участвуй в переговорном процессе сам. Но ведь не хотят участвовать, хотят, чтобы кто-то и само собой, для всех! И, если уж быть честными, то часто в коллективных договорах прописаны дополнительные льготы для молодежи, для пенсионеров и, значит уже не равнозначное отношение к различным категориям работников. И когда все работники поймут, что невозможно использовать бесплатный труд работников профсоюзной организации, членство заметно повысится. А главное, повысится статус организации Профсоюза! И неизменно, профсоюзная организация должна ценить работника и защищать его права и интересы любым законным способом, используя различные методы защиты.

Состоять в профсоюзе должно стать важно, а не состоять — несовременно. Конечно, это не означает, что у нашей профсоюзной организации в ее нынешнем виде дела обстоят плохо. Это просто означает, что всем вместе стоит подумать над тем, как и что можно улучшить. Изменение профсоюзной работы — дело непростое, поскольку профсоюз — это организация с развитым чувством собственных традиций и ценностей. И члены профсоюза могут быть разочарованы, как изменяется что-то им близкое. Отойти от сложившихся стереотипов сложно, но важно и сохранить опыт, наработанный годами. Необходимо изменение подходов к деятельности профсоюзных организаций, выражающееся в преимущественном развитии правозащитной работы, укреплении организационной структуры и совершенствовании финансовой работы.

Ну и конечно, информационная работа. Отсутствие достаточной информации о работе профсоюзной организации создает впечатление о ее бездействии, что порождает выход

работников из профсоюза. Для эффективной работы важны открытие и пополнение странички профсоюзной организации на сайте, работа электронной почты, веерные рассылки и членам профсоюза, и не членам профсоюза о наиболее важных делах профсоюзной организации, что может мотивировать работников на вступление в профсоюз. Мы знаем, что многие состоят в профсоюзе в силу инерции, по привычке. А привычка — устойчивая черта поведения человека. В основном это касается представителей старшего поколения. Они не выходят из профсоюза, пока не уйдут с работы.

Другая категория работников рассматривает профсоюз как потребительское общество и состоит в нем из-за предоставляемых профсоюзом благ. Этот вид мотивации достаточно устойчив и зависит главным образом от возможностей профсоюзной организации. Любой сбой в предоставлении таких услуг вызывает бурю протеста и угрозу выйти из профсоюза. Мы должны понимать, что, стимулируя людей, очень важно соблюдать меру. Как недостаток, так и избыток стимулов негативно сказывается на мотивации.

Но основная идея профсоюзного движения — это защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Такие люди заинтересованы в работе профкома, в работе председателя, они воспринимают профсоюз как защитника и не собираются покидать ряды своей профсоюзной организации. Недостаточно просто мотивировать профсоюзное членство, необходимо сделать так, чтобы профсоюзная организация отвечала ожиданиям новых членов профсоюза.

Профсоюзный лидер сегодня должен быть психологом, идеологом, политиком, менеджером, экономистом, юристом, быть коммуникабельным. Надо быть компетентным в вопросах трудового законодательства, ведь главным нашим учебником является Трудовой кодекс РФ. Психология работников неоднородна. Кто-то идет в кадры, кто-то предпочитает идти в профсоюз со своими проблемами. Вероятно, это зависит от лидерского потенциала. Люди чувствуют, кто может решить их проблемы. Некоторым

людям просто нужно высказаться. Поэтому каждый профсоюзный лидер должен знать, что он на виду и его слова и поступки анализируются другими людьми, вызывая симпатию или антипатию. Росту его авторитета способствует уверенность в необходимости своей работы, внимательность к обращениям людей, умение слушать людей, умение контактировать с руководством, доброжелательность, отзывчивость, система в работе, самодисциплина. Невозможно выделить по значимости какое-то одно направление деятельности профсоюзной организации и ее лидера. Только от взаимодействия по всем направлениям, от деловитости профлидера зависят настроение людей, их отношение к профсоюзу, их желание быть членом профсоюза и участвовать в профсоюзной работе. А председателей профсоюзных организаций выбирают сами члены профсоюза и если председатель и профком (постоянно действующий руководящий орган профсоюзной организации) не выполняют возложенных на них Уставом функций, то их можно переизбрать.

На сегодня моя самая большая обеспокоенность — это падение профсоюзного членства. Сразу скажу, это касается не конкретно моего рескома, а в целом профсоюзов России. Раньше прирост профсоюзных рядов шел автоматически. Человек поступал на работу и становился членом профсоюза. У него не возникало вопроса «Зачем мне это нужно?». Было ощущение, что я, как все, в едином строю, в союзе с людьми, объединенными профессиональными признаками. Сейчас же решение вступать или не вступать основано на личном интересе. Работники не желают расставаться с 1 процентом от заработной платы. Не ставят различия между профсоюзом и социальной защитой, смотрят на профсоюз как на собес, следовательно, не оправдываются их ожидания.

Несколько слов мне хочется уделить одному деликатному вопросу — отсутствию понимания сущности профсоюзной работы некоторыми руководителями. Ведь от того, как относится руководитель к профсоюзу, во многом зависит и профсоюзное членство. Вот пример: руководитель не обращает на профсоюз никакого внимания, он рассуждает примерно так: «Я не представляю, зачем профсоюз нужен, и не желаю в него вступать. В то же время вашей работе не препятствую». Такая позиция — лукавство! Он пассивно призывает своих подчиненных к выходу из профсоюза. Дальновидному, умному, уверенному в себе, компетентному руководителю профсоюзная организация просто необходима. С ее помощью он решает не только социальные задачи, но и производственные. Там, где руководитель понимает значимость профсоюза, вместе с профсоюзом решает проблемы улучшения условий труда, создает более комфортные условия для сотрудников в рамках коллективного договора, заботится о престиже председателя первичной профсоюзной организации, там нет проблем с профсоюзным членством. Каждый современный руководитель заинтересован иметь надежного социального партнера в лице грамотного профсоюзного лидера и в том, чтобы в организации был человек, занимающийся социальными вопросами трудового коллектива. Только объединившись, мы сможем преодолеть трудности. Призываю тех, кто по каким-либо причинам покинул ряды профсоюза, — возвращайтесь! Наш профсоюзный слоган: «В единстве — наша сила!»

Профсоюз — это организация, которая вовлечена в неизбежный конфликт интересов. Я бы сравнила взаимодействие сторон социального партнерства, о котором так любят говорить работодатели, с гребцами в лодке. Если гребцы работают слаженно, то и лодка держится на воде уверенно. А если между партнерами нет договоренности, и они не стремятся к ней, то это неизбежно отразится и на коллективе. Чтобы движение было удобным, надежным и бес-

конфликтным, необходимы ясные, четкие договоренности и правила, неукоснительное их выполнение. Сотрудничая с профсоюзом, работодатель получает социального партнера, действующего в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности; помощника в решении социальных и личных вопросов работников; партнера в обеспечении трудовой и производственной дисциплины; помощника в разрешении трудовых споров и т. д.

Профсоюз и работодатель — социальные партнеры, которые взаимодействуют с целью решения возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сфере. Не нужно бояться профсоюза в своей организации. Его наличие упорядочивает решение множества вопросов и проблем. Правильно построенное сотрудничество с ним окажет серьезную поддержку в организации работы любого предприятия. Но, конечно, не будет результата, если в организации не появятся ответственные профсоюзные лидеры, а руководители личным примером не поддержат профсоюз.

Самым серьезным препятствием к изменению профсоюзной организации является пассивность членов профсоюза. Как могут участвовать в управлении профсоюзом люди, которые ни в чем не принимают участия? Председатели первичных профсоюзных организаций часто расстраиваются из-за низкой явки на профсоюзные собрания, из-за того, что никто не хочет участвовать в обсуждениях, в комиссиях, в конкурсах, а хочет только хоть что-то получить от профкома. А потом еще некоторые члены профсоюза жалуются им на плохую организацию работы.

Если человек смотрит на свое участие в профсоюзе с точки зрения собственных непосредственных затрат и выгод, он может видеть ситуацию так: «В профсоюзе двадцать пятьдесят человек. Мое двухчасовое участие в решении того или иного вопроса не повлияет на успех или неудачу профсоюза». Вот и получается, что каждый хочет, чтобы совет только у соседа была. А важно и то, и другое. Простого решения этой проблемы соотношения личных и коллективных интересов не существует. Профсоюз должен вести свою работу таким образом, чтобы от участия членов организации зависело многое.

Один из главных вопросов любой организации — прирост членов профсоюза, рост его рядов. Это вопрос воспроизводства, самосохранения и жизнестойкости. Ответ напрашивается сам собой — за счет молодежи. Поэтому работа по вовлечению в профсоюз должна быть адресной и учитывать молодежные форматы. Молодежь — это огромный стратегический ресурс, за нее сегодня необходимо бороться. Насчет активности молодежи хвастать особо нечем. Не хочет молодежь брать на себя общественную нагрузку. Сегодняшнее поколение не характеризуется таким уровнем коллективизма, как ранее. Больше характеризуется личным интересом, что нормально. Они заняты зарабатыванием денег и за каждый шаг хотят получить «не одну морковку, а мешок моркови». И если находятся исключения, то это счастье для любой профсоюзной организации. И в этой связи как никогда велика роль молодежных Советов в членских организациях.

В завершение разговора хотелось бы сказать — профсоюз не может быть хуже или лучше, он такой, какие мы с вами, как мы его делаем. Необходимо преодолеть собственную инертность, нежелание менять устоявшийся стиль работы. Мы уверены, что наш позитивный настрой в сочетании с профессиональной настойчивостью и инициативой дадут желаемые результаты. Главная задача — укрепить профсоюз, чтобы он стал более организованным и сплоченным, способным соответствовать запросам членов профсоюза и вызовам времени. Важно не просто слушать, важно услышать и понять, только тогда все члены профсоюза поймут, что они под надежной защитой. ■

ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ

www.elprof.ru

https://vk.com/elprofperm

Пермская краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза провела в Москве во Дворце труда профсоюзов обучающий семинар для 20 председателей первичных организаций.

Открывая мероприятие, Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров** подчеркнул, что профсоюзное обучение является стратегическим ресурсом для развития профсоюзного движения и обеспечения достойного труда для всех работников. Оно способствует формированию квалифицированных и активных профсоюзных лидеров, способных эффективно отстаивать права и интересы трудящихся.

Лидер Профсоюза напомнил участникам о вступлении ВЭП в коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на предстоящий период и подчеркнул важность этого этапа деятельности, отметил, что качественно подготовленное Соглашение является ключевым инструментом для защиты прав и интересов работников отрасли, а также для обеспечения стабильности и развития электроэнергетического сектора.

Далее в приветственном слове председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза **А. В. Сачков** отметил, что обучение профсоюзного актива — это не просто формальность, а необходимый шаг для эффективной работы Профсоюза, защита от профессионального выгорания.

Программа семинара-совещания включала в себя обсуждение таких тем, как использование нейросетей, персональные данные организации и ведение делопроизводства, оформление результатов отчетно-выборной кампании и ряд других.

Лекции и практические занятия в игровой форме по стандартам документооборота провела руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП **А. А. Колабаева**, подробно рассказала о правилах оформления документов, порядке их регистрации и хранения, а также о методах электронной оптимизации документооборота. Участники получили дополнительные знания и навыки в области делопроизводства, поделились лучшими практиками и обсудили новые подходы к решению существующих проблем.

Очень интересный и продуктивный разговор получился с модератором **Аксаной Сгибневой**, которая рассказала об использовании технологии ИИ, позволяющей быстро выполнять различные задачи, которые обычно требуют много трудозатрат.



Председатели первичек Пермской краевой организации ВЭП посетили музей ФНПР и были поражены его богатым историческим наследием.

В музее, основанном в 1992 году, представлены экспонаты, связанные с историей профсоюзов, начиная с первых рабочих организаций в России.

Здесь можно увидеть фотографии, документы, плакаты и другие артефакты, которые помогают понять, как развивались профсоюзы и какую роль они играли в различных периодах истории России. Экскурсию провёл директор музея **Владимир Иванович Наумов**.

В один из вечеров после полноценного трудового дня группа профсоюзных активистов Пермского края посетила российскую «фабрику грёз» — павильоны и студии Мосфильма, где познакомились с историей и современными приёмами создания фильмов.

Людила Корниенко, участник семинара: «Спасибо организаторам за обучающую программу. Получили массу полезной информации и документов по делопроизводству, по работе с искусственным интеллектом. Данная информация позволяет понять, что профработа не просто красивые слова, а ежедневный тяжёлый труд профактива, ответственность перед членами профсоюза и законом».

Семинар стал важным шагом в повышении квалификации председателей первичного звена и будет способствовать улучшению качества работы всей Пермской краевой структуры Профсоюза.



ВОЗРОЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЫ – МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

www.elprof.ru

Совещание «Производственная медицина – сегодня и завтра» прошло в формате круглого стола в Москве во Дворце труда профсоюзов. На нем представители отраслевых профсоюзов, научного сообщества и работодатели обсудили неизменно растущую динамику установления профессиональных заболеваний и смертельного травматизма по причинам, связанным со здоровьем работников.

Открыл заседание заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. Он отметил, что к концу 80-х годов в нашей стране насчитывалось более 1500 организаций, занимающихся вопросами производственной медицины и оздоровления трудящихся. Сегодня в России таких учреждений осталось около 200.

В ходе обсуждения темы возможного возрождения производственной медицины была отмечена неэффективность разработанных межотраслевых программ профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий в виду массового сокращения численности медицинского персонала, а также ряд других причин. Среди них – нежелание работодателей иметь в производственном цикле непрофильный вид деятельности, отсутствие бюджетного финансирования, разрушенная инфраструктура медицинских учреждения предприятий и организаций.

Также был представлен и положительный опыт профилактики производственных заболеваний в таком гиганте металлургической и горнодобывающей отрасли Российской Федерации как ООО «ЕВРАЗ». Основной целью компании является отслеживание состояния здоровья работников на каждом производственном этапе и своевременное оказание квалифицированной помощи при обнаружении первых признаков заболеваний.

Всероссийский Электропрофсоюз на совещании представляли Председатель ВЭП **Юрий Офицеров** и руководитель департамента охраны труда – главный технический инспектор труда Профсоюза **Наталья Филипова**.

В своем выступлении Юрий Офицеров отметил, что необходимость создания системы производственной медицины обусловлена непрерывно нарастающей интенсификацией труда наемных работников. Увеличение нагрузки



на персонал, необоснованное включение в перечень трудовых функций работников дополнительных обязанностей, не предусмотренных трудовым договором, в том числе предопределено тем, что в ряде отраслей, включая электроэнергетику, на текущий момент отсутствуют отраслевые профессиональные нормы труда. Созданный вакуум в части регламентирования нормирования труда приводит к соблазну постоянно увеличивать нагрузку на работников, что оказывает непосредственное влияние на рост несчастных случаев, которые в последствии классифицируются как не связанные с производством, но произошедшие в следствии, так называемых общих заболеваний. Однако, фактически эти заболевания развиваются именно вследствие интенсивно возрастающих физических и психологических нагрузок на организм работников.

В отраслях экономики, где отсутствуют единые научно обоснованные типовые, отраслевые нормы труда – нормы выработки, времени, нормы численности и другие нормы, необходимо инициировать их разработку уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти в соответствии с гл. 22 ТК РФ «Нормирование труда».

Участники круглого стола единодушно пришли к выводу, что потеря института цеховых врачей – одна из веских причин роста заболеваемости и травматизма на производстве. Отмечено также недостаточная эффективность системы организации охраны здоровья работающего населения.

По результатам совещания принят Итоговый документ, который будет направлен в Правительство РФ и другие федеральные органы исполнительной власти.



ТЕХИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ ВЫЯВИЛИ БОЛЕЕ 34 ТЫСЯЧ НАРУШЕНИЙ

www.fnpr.ru

В 2023 году техническая инспекция труда профсоюзов проводила работу по трем основным направлениям: контролю соблюдения требований охраны труда и защите прав членов профсоюзов, расследованию несчастных случаев на производстве и оказанию экспертной поддержки членам профсоюзов при обращении в суды. Кроме того, она оказывала помощь первичным профсоюзным организациям в вопросах охраны труда на предприятиях.

Как сообщил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, работа технической инспекции труда профсоюзов значительно усилилась за последнее время, что в том числе связано с введением моратория на проверки бизнеса. Снижение государственного надзора привело к росту числа обращений работников в профсоюзные организации и их объединения. Используемая сегодня профилактическая модель с посещением предприятий, выявлением нарушений, но отсутствием штрафов реализуется профсоюзами уже более 30 лет.

По данным ФНПР, количество выявленных нарушений выросло с 32 тыс. до 34 тыс. Больше всего нарушений было выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения — более 9 тыс., обеспечения средствами индивидуальной защиты — более 8 тыс., по обязательствам, предусмотренным коллективными договорами и соглашениями и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда — более 3 тыс.

Техническими инспекторами труда проведено более 21 тыс. проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям: около 16 тысяч проверок самостоятельно и более 5,6 тысяч совместно с государственными органами контроля (надзора).

В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при проведении профсоюзного

Динамика производственного травматизма
2019-2023 годы



контроля техническими инспекторами труда были предъявлены 612 требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков.

За прошедший год технические инспекторы рассмотрели более 14 тыс. письменных жалоб членов профсоюзов о нарушении их прав в области охраны труда, что на 8,8 % больше, чем в 2022 году. Кроме того, увеличилось количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием техинспекторов труда профсоюзов, большинство из которых (87 %) разрешены в пользу работников.

ФНПР обращает внимание на рост числа несчастных случаев на производстве. «За прошедшие три года произошел рост количества случаев производственного травматизма, причем увеличилось число и смертельных и тяжелых случаев, и профзаболеваний, то есть травматизм вырос по всем показателям. Это результат введения моратория на проверки бизнеса», — сообщил заместитель Председателя ФНПР.

По информации Роструда общее количество несчастных случаев возросло на 5,9 % с 5563 в 2022 году до 5892 случаев в 2023 году, в том числе количество групповых случаев увеличилось на 10,2 % до 420 случаев, число случаев с тяжелым исходом увеличилось на 7 % до 4187 случаев. Число несчастных случаев со смертельным исходом увеличилось на 1,3 % до 1285 случаев. Наибольшее количество погибших в результате несчастных случаев на производстве зафиксировано в следующих отраслях экономики: строительство — 21,7 %, обрабатывающие производства — 16,5 %, транспортировка и хранение — 15,7 %, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство — 10,3 %, добыча полезных ископаемых — 7 %.

По данным членских организаций ФНПР, с участием представителей профсоюзов было расследовано более 5,7 тыс. несчастных случаев.

Как рассказал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, профсоюзы отмечают рост случаев смерти на рабочем месте от сердечно-сосудистых заболеваний, игнорирование при анализе причин смерти из-за отсутствия трудовых отношений или их подмены гражданско-правовыми. «Более того, резко выросло число выявленных случаев, которые работодатели скрывают. Но без работника и его согласия — это сделать сложно, поэтому нам есть над чем работать. Информирование работников об их правах и последствиях сокрытия несчастных случаев необходимо усиливать. В каждом расследовании должны принимать участие представители профсоюзов разных уровней, от первички до ФНПР», — подчеркнул он.



ПРОФСОЮЗЫ ПОБЕДИЛИ!

Павел Осипов,
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Индексацию пенсий работающим обещано вернуть.

7 июня на Петербургском международном экономическом форуме президент Владимир Путин заявил, что было бы (и, надо полагать, будет) справедливым возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Президент РФ Владимир Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня.

— Мы давно обсуждаем эту тему. Из-за финансовых, бюджетных ограничений в прошлые годы не проводилась индексация пенсий работающим. За это время вопрос, который касается миллионов наших граждан, что называется, назрел, — признал президент. — И сегодня у нас есть ресурсы, чтобы начать его решение в интересах людей. Предлагаю со следующего года возобновить индексацию. Это будет действительно справедливо.

Нужно сказать, что с января 2016-го, когда закон о приостановке индексации пенсий работающим пенсионерам всту-

ДОКУМЕНТ

Правительство экономит на бедных! Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии. Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату. Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции. При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год — по разным оценкам — на 25–50 процентов.

Мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов. Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста — это удар российского правительства по бюджетникам.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!

Из заявления ФНПР от 29 июня 2015 года

**ИНДЕКСАЦИЯ
ПЕНСИЙ
РАБОТАЮЩИМ:
КОГДА?**



пил в силу, и отдельные думские фракции, и профсоюзы делали множество попыток отменить принятую меру. Сделать так, чтобы, по верному выражению президента, снова стало «справедливо». Однако соответствующие инициативы не проходили голосования в Госдуме, а многочисленным обращениям ФНПР не давали хода чиновники. Но профсоюзы упрямо продолжали гнуть свою линию.

Прежде всего ФНПР обращала внимание именно на несправедливость такой меры. Ведь взносы в Пенсионный (ныне — Социальный) фонд работающие пенсионеры платят наравне со всеми, а в отношении индексации — дискриминированы. Кроме того, претензии касались (и касаются до сих пор) нелогичности фактического изымания денег у части населения для решения экономических проблем страны. Ведь, казалось бы, наоборот, таким образом экономику лишают спроса ввиду отсутствия «лишних» денег у работающих пенсионеров.

Между тем сама эффективность экономии бюджета таким путем с самого начала стояла под большим вопросом. Дело в том, что согласно закону, вступившему в силу в январе 2016 года, «пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета», если пенсионер уволится с места работы. Соответственно, очень многие работающие пенсионеры просто увольнялись раз в год (как бы вместо отпуска), получали перерасчет и — восстанавливались на работе. Правда, наличие такой схемы нельзя считать оправданием самого существования заморозки индексаций. Во-первых, множество граждан реально потеряли в доходах. А во-вторых, почему это они вообще должны изворачиваться, чтобы обходить несправедливый закон?

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, вопрос о необходимости восстановления данной нормы профсоюзы неоднократно поднимали в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам. Буквально били во все колокола, но колокола долгое время оставались стальными.

Если говорить об относительно недавно предпринятых шагах, можно вспомнить обращения ФНПР в адрес правительства и той же Госдумы. Так, в сентябре 2020 года премьеру Михаилу Мишустину поступило письмо за подписью главы ФНПР Михаила Шмакова. В письме профлидер написал главе правительства: «Конституция Российской Федерации гарантирует социальные права человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права». Например, согласно Основному закону, «осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год» — и нигде не указывается, что это зависит от того, работает пенсионер или нет.

Между прочим, написать Мишустину Шмакова заставила отписка на письмо на ту же тему, поступившая из Минтруда месяцем ранее. Профлидер дипломатично написал, что министерство «не дает внятного ответа». По всей видимости, внятного ответа не дал и премьер-министр. Потому что в декабре того же года председателю ФНПР пришлось решать вопрос уже напрямую с президентом — они встречаются у того в кабинете пусть и нечасто, но регулярно. И была достигнута договоренность: правительство так рассматривает вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам.

На встрече с президентом профлидер еще раз подчеркнул, что, с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации — дискриминационная мера по отношению к работающим пенсионерам, нарушающая прописанные в Конституции принципы.

Президент поручил правительству до 1 февраля 2021 года разработать предложения по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам. 25 января 2021-го Шмаков направил письмо куратору социального блока правительства вице-премьеру Татьяне Голиковой. Он напомнил о недавней встрече с президентом и в связи с этим предложил «организовать консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу».

Письмо идентичного содержания было направлено и тогдашнему куратору социальных вопросов в Госдуме, вице-спикеру Ольге Тимофеевой (ныне глава комитета ГД по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений).

О результатах можно судить по тому, что уже 2 июня пришлось писать опять напрямую президенту: «ФНПР озабочена затяжкой выполнения вашего поручения... Правительство до настоящего времени не одобрило ни один из законопроектов, подготовленных депутатами, но в то же время не внесло свой вариант. Затянувшаяся пауза сдерживает решение вопроса по изменению материального положения многих тысяч пенсионеров».

В феврале 2022 года комитет ГД по труду рекомендовал правительству представить предложения по индексации пенсий всем пенсионерам без исключения. Но вскоре у правительства, как мы помним, появился реальный и очень весомый повод отложить рассмотрение этой рекомендации на потом: началась военная спецоперация. Тем более что раньше кабмин не послушал самого президента — что там правительству Дума... Хотя надо отметить, что со временем встречи Шмакова с Путиным практически совпала хотя бы перемена риторики чиновников — они стали говорить, что к вопросу «обязательно надо вернуться».

Понятно, что все ждали, когда же к этому вопросу вернется президент. Что и случилось 7 июня этого года. Причем в своем выступлении Владимир Путин сослался на многочисленные обращения общественных организаций. Профсоюзы напрямую он, правда, не назвал, но в ряду общественных организаций страны ФНПР и сама — самая многочисленная. Так что, разделяя эту — пока что промежуточную, но многообещающую — победу с единомышленниками, можно считать ее победой профсоюзной.

— Президент России Владимир Путин на Петербургском экономическом форуме объявил, что принято решение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более восьми лет — после того как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Прежнее решение было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры, — сказал Михаил Шмаков. — В условиях нехватки кадров, рабочих рук возвращение индексации позволит нам повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость, — подчеркнул профлидер.

По последним данным, приведенным министром труда Антоном Котяковым, индексацию пенсий работающим пенсионерам планируется возобновить с 1 февраля 2025 года.

МИНФИН ПРЕДЛАГАЕТ ПЯТИСТУПЕНЧАТУЮ ПРОГРЕССИВНУЮ ШКАЛУ НДФЛ

Максим Макаренко,
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Ввести прогрессивную шкалу для взимания налога на доходы физических лиц предлагает Минфин. Такое предложение ведомство внесло в Госдуму в составе законопроекта по совершенствованию налоговой системы, сообщает РИА Новости.

Новая шкала предусматривает пять категорий. Для годового дохода в размере до 2,4 млн рублей (до 200 тыс. в месяц) сохраняется базовая ставка в 13%. При доходе от 2,4 до 5 млн (до 417 тыс. в месяц) ставка составит 15%. При доходе от 5 до 20 млн (до 1,7 млн в месяц) платить придется 18%, от 20 до 50 млн (до 4,2 млн в месяц), уже 20%. Труженикам с доходом больше 50 млн в год Минфин предлагает отдать 22% дохода.

По сути, изменения коснутся только тех, чей доход превышает 200 тыс. рублей в месяц. Таких, по данным Минфина, всего 3,2% от общего числа плательщиков НДФЛ.



При этом, уточняют в ведомстве, повышенным налогом облагается только сумма, превышающая базовые 2,4 млн рублей.

Есть и льготные категории. Так, изменения не должны коснуться участников СВО. Есть особенности при налогообложении доходов от вкладов, ценных бумаг, долей участия, дивидендов и продажи недвижимости. В этом случае при превышении 2,4 млн — 15% без дальнейшей прогрессии.

Семьям с детьми, имеющим доход не более полутора прожиточных минимумов в месяц на человека, наоборот, полагается налоговый вычет. Кроме того, на налоговый вычет могут претендовать граждане, которые сдают нормы ГТО, и люди, проходящие диспансеризацию.

Есть и ещё ряд инициатив. Они, по большей части, касаются налогообложения бизнеса. Так, Минфин предлагает для малого производственного бизнеса снизить страховые взносы с 15 до 7,6 %. Предложения должна рассмотреть комиссия Госдумы по законопроектной деятельности, а затем — правительство.

В последнее время не только Минфин, но и другие ведомства выступили с рядом финансовых инициатив. Минцифры, в частности, предлагает ввести сбор для предприятий, использующих иностранное ПО.

Заметим, что профсоюзы активно участвовали в обсуждении предложений по изменению налогообложения, и в адрес Минфина прозвучало немало критики. Например, от ведомства не поступали данные о размере новых налоговых ставок, чтобы на них опираться. А когда предложения Минфина обсуждала Российская трехсторонняя комиссия, представители профсоюзов напомнили, что они с 2001 года предлагали вернуть прогрессивную шкалу налогообложения — именно тогда перешли на плоскую шкалу в 13 %. Зампред ФНПР Нина Кузьмина указала, что с введением прогрессивной шкалы необходимо «четко зафиксировать категории лиц, которые пострадать не должны». В частности, это участники СВО и высококвалифицированные работники, которые получают высокую зарплату. ■

НЕ ОПУСКАЕМ РУКИ!

🌐 www.elprof.ru

В Москве во Дворце труда профсоюзов состоялось расширенное заседание Совета председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в АО «Трансмашхолдинг». 30 мая помимо непосредственно председателей ППО в мероприятии приняли участие председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» Валентина Кабанова и заместитель председателя Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) Михаил Басков.

Всероссийский Электропрофсоюз на совещании представлял заместитель Председателя ВЭП Александр Мурушкин и председатель ППО «НЭВЗ» Алексей Милосердный.

Председатель Совета — председатель Московской областной организации Роспрофпром Мария Буртасова предложила к обсуждению вопросы относительно итогов работы АО «Трансмашхолдинг» и предприятий группы компаний

«Трансмашхолдинг» в 2023 году и задачах на ближайшие годы, а также обсудить ход выполнения норм и положений действующего отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу и о дальнейших шагах по взаимодействию Роспрофпром, Всероссийского Электропрофсоюза и Холдинга.

Участники поделились информацией о ситуации, которая складывается на предприятиях непосредственно с исполнением отраслевого соглашения и действующих коллективных договоров, проблемах с мотивацией и охватом профсоюзным членством, лучших практиках в этом направлении.

Проинформировали о ситуации с альтернативным профсоюзом, созданным и активно поддерживаемым менеджментом Холдинга.

В завершении работы Совета приняли ряд решений, касающихся предстоящих коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на предприятиях АО «Трансмашхолдинг», а также последовательной работы и совместным действиям, направленным на противодействие возникновению и распространению новых альтернативных профсоюзных структур Холдинга. ■



ЧУЖОГО ГОРЯ НЕ БЫВАЕТ

www.elprof.ru

В начале апреля 2024 года начался массовый паводок на реке Урал и её притоках. Уровень воды поднялся до 10 метров, на 2 метра выше опасного уровня. От наводнений сильнее всего пострадали города Оренбург и Орск в Оренбургской области.

В регионе был объявлен режим чрезвычайной ситуации. Жителей эвакуировали в пункты временного размещения. На территории 18 муниципальных образований в 62 населенных пунктах и 39 садовых некоммерческих товариществах оказались подтопленными более 14 тысяч жилых домов, из которых 137 — многоквартирные и почти 22 тысячи приусадебных участков.

Среди электроэнергетического персонала, мужественно сражающегося с аномальным паводком, большая доля членов Всероссийского Электропрофсоюза, которые также, как и население региона, пострадали от масштабного природного явления.



Когда пробил час беды, Всероссийский Электропрофсоюз оперативно организовал кампанию по сбору гуманитарной помощи и денежных средств пострадавшим от паводка членам Профсоюза. На момент выхода этого номера журнала из печати помощь оказали 84 организации Всероссийского Электропрофсоюза, было собрано более 3 млн рублей.

Ознакомиться со списком участников благотворительной акции Всероссийского Электропрофсоюза, оказавших помощь членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения в Оренбургской области можно на сайте Профсоюза в разделе «Своих не бросаем». Помощь продолжает поступать.

РУССКИЕ И СЕРБЫ – БРАТЬЯ НАВЕК! RUSI I SRBI, BRAĆA ZAUVJEK!

А. В. Мурушкин
www.elprof.ru

Заместитель Председателя ВЭП Александр Мурушкин принял участие в международной конференции в г. Белграде (Сербия).

Непрекращающиеся попытки ряда стран, определивших себя как «цивилизованный западный мир» или «Райский сад» под непосредственным управлением своего гегемона — США, изолировать Россию не только в экономическом плане путем введения беспрецедентного пакета санкций и ограничений, но и в физическом, максимально усложнив контакты с представителями других государств вводом запрета на въезд, невыдачу виз и просто закрытие воздушного пространства для авиапарка нашей страны, терпят медленные поражения.

На фоне исходящей от Запада политизации спорта, истории, культуры, торговли, национальных традиций, банковской сферы, религии, международных контактов, профсоюзного движения, российские профсоюзы пробивают дорожку в дружественные страны для сплочения усилий противостоять давлению государств, объявивших себя ге-

гемонами. Токсичная атмосфера попыток политизировать российские и ряд других национальных профцентров, настроить их против действующей власти, спровоцировали вполне логичное решение о выходе профсоюзного членства российских отраслевых профсоюзов из глобальных международных союзов. В этих условиях глотком свежего воздуха стала прошедшая в городе Белграде (Республика Сербия) с 4 по 5 июня текущего года международная профсоюзная конференция **«Язык солидарности: особенности национальных институтов социального партнерства. Действия профсоюзов в условиях международных ограничений».**

Сам факт проведения конференции — это красивый и показательный для прозападной аудитории сигнал настоящей профсоюзной солидарности, говорящий о том, что изолировать самое большое государство в современном мире просто невозможно.

Координатором и организатором конференции выступила компания «Профсоюз ТВ» совместно с Союзом независимых профсоюзов Сербии и рядом национальных отраслевых профсоюзов Сербии и России.



В мероприятии приняли участие представители различных отраслевых профсоюзов из России, Беларуси и Сербии. Планировалось участие представителей профсоюзов Республики Узбекистан, но по техническим причинам в самый последний момент они от участия в Конференции отказались.

Международные профцентры и зарубежные отраслевые профсоюзы были представлены Союзом независимых профсоюзов Сербии, Профсоюзом работников энергетических отраслей Сербии, Профсоюзом работников электроэнергетики Сербии, Профсоюзом работников здравоохранения и социальной защиты Сербии, Профсоюзом медицинских сестер и технического персонала Сербии, Профсоюзом работников лесоводства и деревопереработки Сербии, Независимым профсоюзом металлистов Сербии, Индустриальным профсоюзом Сербии, Белорусским профсоюзом работников здравоохранения.

Центральной темой конференции стала работа профсоюзов в условиях международных ограничений (как политических, так и экономических), а также трудовая и профсоюзная солидарность без ограничений и условий.

Сербской стороной было отмечено, что сербский народ, как никто другой, хорошо знает и понимает, что означают разного рода ограничения, какой ущерб они наносят государствам и народам, находящимся под воздействием санкций, блокад, шантажа, навязанных военных действий, разрушения экономических и инфраструктурных объектов — и все это под прикрытием разговоров о «некоей справедливости», за которую сербский народ заплатил жизнями и кровью своих граждан.

Приветственная речь Генерального секретаря Союза независимых профсоюзов Сербии **Зорана Михайловича** началась на русском языке в знак уважения к представителям Российской Федерации и Республики Беларусь. В своем выступлении Зоран Михайлович указал на тот факт, что Сербия не поддерживает санкции и ограничения против Российской Федерации, а выступает за тесное сотрудничество между двумя странами, и между братскими отраслевыми профсоюзами в том числе.

Во время конференции было отмечено, что, несмотря на общность между нашими странами и народами, во взаимодействии между профсоюзами России и Сербии в целом остается много неиспользованных возможностей. Данная конференция призвана изменить ситуацию и способствовать обмену опытом и лучшими практиками профсоюзов обеих стран. Ключевой задачей конференции стало именно понимание специфики работы профсоюзов в Сербии, России и Беларуси.

Во время работы конференции участники рассказали о системах социального партнерства, существующих в странах-участницах мероприятия на национальном уровне, а также о правовых рамках их регулирования. Коллеги из разных стран поделились достижениями и рассказали о проблемах в секторах своего присутствия.



Заместитель Председателя ВЭП **Александр Мурушкин** поделился опытом работы отраслевого профсоюза на разных уровнях деятельности — от федерального до локального. Доклад спикера от Всероссийского Электропрофсоюза вызвал заинтересованность участников конференции, последовали многочисленные вопросы, образовалось обсуждение опыта ВЭП в вопросах взаимоотношений между сторонами социального партнерства.

— Мы увидели живой и неподдельный интерес сербских и белорусских коллег ко всем проблемам и нюансам профсоюзной деятельности в структурах Всероссийского Электропрофсоюза, к определению сущности социального партнерства и особенностям взаимодействия сторон, роли государства в социальном партнерстве, к уровню заработной платы, пакету льгот, гарантий и компенсации, предусмотренных Отраслевым соглашением... Присутствующих на мероприятии интересовали даже вопросы стоимости ГСМ в России, 1 кВт/ч и коммунальных платежей», — поделился впечатлениями заместитель Председателя ВЭП **Александр Мурушкин**.

Он также отметил, что в рамках конференции состоялись двусторонние встречи с заместителями председателей двух родственных профсоюзов Сербии, на которых удалось пообщаться в более неформальной обстановке и получить ответы на все интересующие вопросы. Стороны переговоров подтвердили свое желание развивать сотрудничество между двумя братскими странами и профсоюзами. В подтверждение этому Александр Мурушкин напомнил о более чем 25-летней истории совместного сотрудничества и пригласил представителей сербских энергетических профсоюзов посетить Россию и предприятия энергетики нашей страны уже в этом году.

Своими впечатлениями об участии в международной конференции поделилась член делегации от ВЭП, председатель ППО «Северные электрические сети» Тюменской межрегиональной организации **Наталья Химич**:

— Участие в конференции такого уровня поможет взаимодействию профсоюзов разных стран в реализации совместных проектов, изучению лучших практик работы по защите прав и интересов трудящихся, налаживанию полезных контактов для дальнейшего общения.

Интересен тот факт, что при различиях в законодательствах национальных профсоюзов проблемные вопросы очень близки — это и мотивация членства в профсоюзе, и взаимодействие профсоюза с работодателем, и реализация совместных мероприятий. Мне был полезен опыт работы Профсоюза Сербии под санкциями. Все вместе дает мощный толчок для реализации основных задач в рамках уставной деятельности моей первичной профсоюзной организации.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ: МОНИТОРИНГ

ТАСС

Фото Антон Новодережкин

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет результаты опроса о том, насколько распространен здоровый образ жизни среди россиян, и что они вкладывают в это понятие.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ...

В современном мире, где стресс и информационные перегрузки стали неотъемлемой частью жизни, здоровый образ жизни приобретает особое значение и ценность. Все большее число людей осознают важность заботы о своем физическом и психологическом состоянии для достижения гармонии и продуктивности в повседневной жизни. Самооценка здоровья россиян за все время наблюдений с 2012 г. остается достаточно стабильной. Сегодня каждый третий (33 %) характеризует состояние здоровья как хорошее, около половины (49 %) как удовлетворительное, примерно каждый шестой (16 %) находит свое здоровье слабым. Показатель имеет выраженную корреляцию с возрастом, чем старше россияне, тем ниже они оценивают состояние своего здоровья. Если среди зумеров каждый второй (50 %) считает свое здоровье хорошим, то среди представителей поколения оттепели так думают только 12 %, а 28 % уже описывают свое здоровье как слабое.

Рубеж, после которого хорошие оценки здоровья начинают уступать удовлетворительным, приходится на старших миллениалов (41 % — хорошее, 51 % — удовлетворительное), то есть 33–42 года, именно в этом возрасте частота жалоб на здоровье начинает расти.

МУЖЧИНЫ В ПОЛТОРА РАЗА ЧАЩЕ ЖЕНЩИН СЧИТАЮТ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ ХОРОШИМ

В значительной степени самооценка здоровья зависит от материального благосостояния людей. Россияне с хорошим материальным положением в 3,5 раза чаще довольны своим здоровьем — 55 % vs. 16 % в группе с низкими доходами. Низкодоходная же аудитория в 38 % случаев называет свое здоровье слабым, это почти в 5 раз чаще в сравнении с «богатыми» россиянами (8 %). Это может быть связано с лучшим доступом обеспеченных слоев населения к качественному медицинскому обслуживанию, более благоприятными условиями жизни и меньшим уровнем стресса. Таким образом, россияне опровергают расхожую фразу о том, что здоровье не купишь.

НА ЗАРЯДКУ СТАНОВИСЬ!

Абсолютное большинство, девять из десяти наших сограждан (88 %, 2022 г. — 90 %) декларируют соблюдение принципов здорового образа жизни, в том числе половина (53 %) по самооценке придерживаются их всегда, а треть (35 %) — иногда. Только 11 % признались в ходе опроса, что не соблюдают такие принципы. Такой высокий уровень декларативной приверженности ЗОЖ может свидетельствовать о том, что в обществе сформировалось понимание важности здорового образа жизни и забота о себе, своем здоровье стала социально одобряемой нормой.

Популярность здорового образа жизни остается высокой среди всех поколений (85–92 %), но процент тех, кто неукоснительно следует таким правилам, максимален среди



ФАКТЫ

- ✓ Каждый второй россиянин постоянно придерживается правил здорового образа жизни, ещё треть делают это иногда. При этом на самооценку здоровья в большей степени влияет не здоровый образ жизни, а материальное положение.
- ✓ Треть (33 %) россиян считают, что у них хорошее здоровье, половина (49 %), что удовлетворительное и 16 %, что слабое.
- ✓ По собственной оценке, 88 % (2022 г. — 90 %) россиян соблюдают принципы здорового образа жизни, в том числе 53 % придерживаются их всегда, а 35 % — иногда.
- ✓ Главные составляющие здорового образа жизни по мнению россиян — физическая активность, правильное питание и отказ от вредных привычек (94 %, 49 % и 47 % ответов соответственно).

старших поколений (поколение застоя — 61 %, поколение оттепели — 66 %). Мужчины чаще женщин говорят о несоблюдении принципов ЗОЖ (15 % vs. 7 %).

Россияне с хорошим материальным положением чаще являются постоянными приверженцами ЗОЖ — 60 % (vs. 49 % среди низкодоходной аудитории). Тогда как россияне с плохим материальным положением реже следуют принципам ЗОЖ на постоянной основе. Они чаще соблюдают их лишь иногда (37 % vs. 31 % среди «богатых») или не соблюдают их вовсе (13 % vs. 9 %).

Приверженность правилам здорового образа жизни оказывает положительное влияние на самооценку здоровья людей. Среди тех, кто неукоснительно следует принципам здорового образа жизни, 38 % оценивают свое здоровье как хорошее. В то же время те, кто лишь периодически придерживается этих правил или вовсе игнорирует их, реже характеризуют свое здоровье как хорошее (27 % и 25 % соответственно).

ДВИЖЕНИЕ — ЖИЗНЬ!

Само понятие здорового образа жизни — достаточно широкое, по мнению россиян, и главная его составляющая — это физическая активность — 94 % ответов, в том числе речь идет о занятиях спортом и физкультурой (46 %), физических

нагрузках (20 %), прогулках на свежем воздухе (15 %), активном отдыхе (5 %), труде и работе на даче (по 4 %). Неотъемлемыми компонентами здорового образа жизни в представлениях наших сограждан стали также правильное питание (49 %) и отсутствие вредных привычек (47 %). В меньшей степени здоровый образ жизни у россиян связан с психологическим благополучием, активностью (20 %), соблюдением режима труда и отдыха (13 %) и регулярными медицинскими осмотрами (10 %).

Полученные данные говорят о том, что россияне склонны рассматривать здоровый образ жизни преимущественно через призму личной ответственности и самодисциплины в отношении физической активности, питания и отказа от вредных привычек, в то время как системные и внешние факторы гораздо реже рассматриваются как ключевые компоненты ЗОЖ или не рассматриваются вовсе, например, в ответах практически не фигурирует инфраструктура для занятия спортом (1 %).

ДНЕВНИК МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА

Василиса Сергеева,
АО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

На базе ДОЛ «Звездный» в Лаишевском районе Татарстана состоялся IV молодежный форум АО «Татэнергосбыт». Мероприятие собрало около 70-ти самых активных и инициативных представителей из всех филиалов и управления компании. В течение двух дней сотрудники из разных уголков республики познакомились, обучались и развивали таланты вместе. О том, как это было – мы написали целый дневник.

День 1. Открытие IV Молодежного форума 2024, отчетно-выборная конференция. На открытие форума в этом году приехали не только молодежные лидеры со всех филиалов, но и руководители Управления в составе: заместитель директора по управлению персоналом Рашида Валиуллова, заместитель директора по экономике и финансам Ильсияр Гимазетдинова, заместитель директора по юридическим вопросам Наталия Загребина, заместитель директора по экономической безопасности Олег Царев и начальник отдела управления персоналом Элианна Тюклина. Также присутствовал председатель профсоюзной организации Айрат Ихсанов. Они присутствовали и на отчетно-выборной конференции, которая на этот раз проходила немного раньше положенной даты. Поэтому не всем сразу было понятно, почему у Зухры Саляхутдиновой так дрожит голос в финале презентации о проделанной работе – в этом году она готовится посвятить себя семье, поэтому передала свой пост следующему

лидеру – Анне Артюшкиной. Для всех событие одновременно радостное и с ноткой ностальгической грусти.

Считать проделанную работу удовлетворительной – принято единогласно! Также единогласно выбрали и нового лидера. С Анной уже многие были знакомы как с председателем информационного направления молодежного комитета. Она предложила продолжить начатые направления работы, сделать акцент на командообразовании, обмену опытом с филиалами, а также развитии социальных сетей.

В заключении отчетно-выборной конференции перед делегатами от имени и по поручению директора Рифнура Сулейманова выступила заместитель директора по управлению персоналом Рашида Валиуллова. Она отметила, что на молодежь компании возлагается особая миссия: «Ваша энергия, целеустремленность и свежесть взгляда способна по-новому посмотреть на привычные вопросы, но, вместе с тем, необходимо опираться на опыт и мудрость наставников. В работе всегда руководствуйтесь стратегией, которую ежегодно задает директор совместно с заместителями на итоговом совещании. Все доклады и презентации размещены на корпоративном портале и находятся в открытом доступе», – отметила Рашида Рафиковна. Также, обращаясь к участникам форума, она подчеркнула, что сейчас важно помнить в какое время мы живем и работаем, в каких условиях просыпаемся, в то время, когда бойцы СВО защищают нашу Родину. Наша компания активно принимает участие в благотворительных акциях, оказании гуманитарной помощи, поддержке семей, участников. И вам, как молодежи, рекомендую более инициативно принимать участие в этих акциях.



Тренинг на сплочение — встреча с аборигенами. Уроки выживания. То, ради чего многие ждут первый день форума — командообразование — в этом году прошло в формате совсем не обычных игр. Каждый из нас вспомнил, что поодиночке он как тот же первобытный дикарь — всегда в опасности, едва способного «выжить». А вот в команде — часть сильного развивающегося племени. Всем участникам предстояло познакомиться со своей командой и вместе отыскать своего аборигена, который и проведет в мир удивительных (удивительно сложных) приключений.

Уже первое задание заставило легкие запыхать, а ноги загудеть — аборигены убегали не хуже профессиональных спортсменов, а особо амбициозные команды попытались догнать их дважды за дополнительные камни. То, что эта награда пригодится в финале конкурса, объявили сразу, но зачем — для всех оставалось загадкой...

Последующие испытания показали, насколько важно уметь слушать друг друга и понимать иногда даже без слов. Мы обходили закрытыми глазами препятствия, таскали друг друга на резиновом коврик, на импровизированном гамаке, прыгали на скакалке, обливались водой и даже носили на руках (а иногда и на головах). Но самое главное — таким образом мы открывали коллег с новой стороны — кто-то спортсмен, кто-то душа компании, а кто-то хитростью сумел выманить камни. И если в начале испытаний таблички с именами — еще были нужны, то в конце на них уже никто и не заглядывал. Мы стали настоящей командой. Или точнее — настоящим племенем.

Источник жизненных ресурсов. После того, как поработали мышцами — предстояла разминка и для интеллекта. Для всех участников провели тренинг, на котором искали ответ на такой востребованный сегодня вопрос: как быть в ресурсе в режиме многозадачности? Конечно же, искали в себе и друг в друге, проведя небольшое исследование-опрос. Для большинства таким ресурсом оказалась семья! А что бы ответили вы?..

Разминка для интеллекта. Ну и как можно развивать личность без новых знаний? Уже полюбившаяся участникам форума игра на эрудицию — квиз — прошла и в этом году. Только уже с совсем другими вопросами. Поэтому форы не было ни у кого.

Отвечать требовалось не только правильно, но и быстро. У каждой команды на руках был пульт и тот, кто быстрее нажимал на нужную кнопку — забирал больше баллов. Но как показала практика — тактика быть самым быстрым работает не идеально. Куда важнее быть самым умным! Или удачливым!

В результате каждого из этапов турнирная таблица менялась настолько, что с 1 места порой команды попадали в тройку аутсайдеров и наоборот. В результате победа оказалась за «Умниками и умницами». Не зря ведь они выбрали себе такое название.

Финальный квест. Поиск сокровищ. Став сплоченным, умным и эрудированным племенем — мы продолжили погружаться в мир приключений (все еще удивительно сложных) и отправились в «дикие земли». После инструктажа всем участникам рассказали о них легенду. Согласно ей — здесь спрятаны сокровища, но, чтобы отыскать их, нужно показать все качества дружной команды, а еще не попасться местным дикарям-людоедам. Они выходят на охоту, когда звучит гонг. Что происходило с теми, кто попадался — точно не знаем, но говорят, что было очень страшно!

На самом деле на площадке было полно заброшенных зданий, зарослей кустарников и поваленных деревьев. В такой мистической атмосфере мы вместе проходили испытания, прятались от людоедов, кто поодиночке, а кто сообща, совсем не обращая внимания на наступившую прохладу и стаи комаров.

Все камни, заработанные за успешное выполнение заданий, как и обещалось — пригодились в финале. Больше их количество давало возможность команде первой приступить к разгадке финального ребуса и узнать, где на карте спрятаны сокровища. Но возможность выиграть по-прежнему оставалась у всех.

Так и вышло, что те, кто пришли к нужному месту первыми, на долгу сундук позже заметили заветный сундук. В нем был сертификат на праздничный ужин для победителей.

Но урок командообразования все усвоили правильно — и ужин для команды разделили на весь лагерь. Тем более, что угощений хватало на каждого. Может, в этом и была хитрая задумка организаторов?..

Самый яркий и душевный вечер в году. Казалось бы, силы уже на исходе, но всегда остается чуть-чуть, чтобы запеть. А тем более если петь громко, вместе и в караоке. В таком формате в этом году прошла дискотека. И он точно всеми был оценен — связки восстанавливаются до сих пор.

Любопытно, что песни выбирались совершенно разных жанров из репертуаров разных поколений, но подпевали все одинаково активно.

Ну и куда же без финальных посиделок под гитару в беседке? Дискотека плавно сменила свой ритм, и все размеренно слушали музыку и общались в беседке, готовясь встретить еще один прекрасный день форума.

День 2. Бодрое начало дня. То, что второй день нужно начинать с зарядки, было понятно не потому, что это правило общепринятое, но и потому что того просили спина и ноги. После испытаний первого дня все мышцы напоминали о себе. Поэтому не стали ограничиваться в движениях — провели и стандартную разминку, и танцевальные движения выполнили, и даже немного из элементов йоги. Несмотря на большую усталость и непродолжительный сон — бодрости набралось немало.

Поиск мотивации. Финальная зарядка — была уже для ума. В завершении форума нам предстояло посетить тренинг на тему «личная мотивация». Мы узнали, какие бывают типы мотивации и как эти знания использовать по отношению к близким и к себе. В процессе долгих разговоров друг с другом — мы поняли, что точно знаем, что нас мотивирует.

И сам форум стал одним из таких зарядов — на то, чтобы творить, проявлять себя, быть активным и в работе, и в социальной жизни. Ведь именно благодаря такой атмосфере хочется идти в Татэнергосбыт с улыбкой!



УСПЕХ ГОДА ПО-КРЫМСКИ

Мария Пырхалева,
председатель КРЫММО ВЭП

В зале детской музыкальной школы им. Юрия Богатикова в городе г. Саки, Республика Крым, состоялась церемония награждения победителей конкурса «Успех года-2024».



В десяти номинациях названы 25 победителей конкурса. Среди них — трудовые и творческие коллективы, профессиональные династии, активисты — общественники, педагоги, врачи, волонтеры. В общей численности дипломами конкурса отмечены достижения более 100 человек, внесших значительный вклад в развитие города Саки.

По итогам конкурса первичная профсоюзная организация «Сакские тепловые сети» Крымской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза (председатель Ирина Анатольевна Гущина) была отмечена как лучшая профсоюзная организация с вручением Диплома «Успех года-2024» в номинации «Социальное предпринимательство и партнерство».

ПРОФЕССИЯ МОИХ РОДИТЕЛЕЙ

Мария Пырхалева,
председатель КРЫММО ВЭП

Дети энергетиков активно проявили себя в конкурсе, организованном Федерацией независимых профсоюзов Крыма, «Профессии моих родителей» – «Мы дети твои, Россия».



Конкурс проводился с целью привлечения внимания детей и подростков к будущему профессиональному выбору, формирования представления о своей будущей профессии, привлечения внимания подрастающего поколения к вопросам трудовой ориентации и охраны труда. Лучшие работы были представлены в витрине Главпочтамта г. Симферополя.

Дети членов КРЫММО ВЭП достойно представили энергетическую отрасль Крыма и прошли отборочный тур. Островерхова Дарья 12 лет, Иванова Виктория 15 лет (родители работают в управлении АО «КРЫМТЭЦ»); Табачная Ирина 11 лет (родители работают в электроцехе Сакских тепловых сетей); Кравченко Степан 15 лет (родители работают в КТЦ Симферопольской ТЭЦ), своими рисунками подтвердили заинтересованность в дальнейшем выборе профессии — энергетик.

ОХРАНА ТРУДА – БЕЗ ПРОФСОЮЗА НИКУДА!

<http://chelelprof.ru/>

ППО Производственного отделения «Магнитогорские электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал» – «Челябэнерго» организовала конкурс на лучшую стенгазету и плакат по теме охраны труда.

Отраслевой Профсоюз объявил 2024 Годом охраны труда. В рамках тематики прописаны пункты по мониторингу проведения СОУТ, обучения по охране труда, использования СИЗ, организации и проведения стажировки на рабочем месте.

ЧелябОО ВЭП утвердила План мероприятий, в рамках которого в первичных профсоюзных организациях предприятий электроэнергетики проводятся конкурсы, обучение, круглые столы.

Одними из первых к реализации Плана приступили Магнитогорские электрические сети — организовав конкурс плакатов и стенгазет. Среди участников — районные электрические сети, входящие в состав ПО «Магнитогорские электрические сети».

Даже в формате юмора тема охраны труда была отражена в работах членов профсоюза очень глубоко — ведь за каждым случаем здоровье и жизнь сотрудников.



По результатам конкурса призовые места распределились:

- 🥇 **Нагайбакские РЭС,**
- 🥈 **Кизильские РЭС,**
- 🥉 **Карталинские РЭС.**

Лучшие плакаты и стенгазеты представлены на импровизированной выставке в ПО «Магнитогорские электрические сети».

С ЗАБОТОЙ О НАШИХ ВЕТЕРАНАХ

♦ Информация Луганской РО ВЭП

В Луганском республиканском комитете Всероссийского Электропрофсоюза стало доброй традицией посещение ветеранов профсоюзного движения, бывших выборных и штатных работников отраслевого профсоюза.

В преддверии праздника — Дня профсоюзов ЛНР и 10 — летия образования Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики, председатель Луганской республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Вячеслав Кузнецов** посетил ветеранов профсоюзного движения отрасли, ранее работавших в разные периоды: бывшего председателя Луганской областной организации Профсоюза работников энергетик и электротехнической промышленности **Сиверского Ивана Савельевича** и заведующую административно — хозяйственным отделом исполнительного аппарата Луганского обкома профсоюза **Рахаеву Татьяну Васильевну**.

Ветеранам было приятно внимание бывших коллег, которые пришли не с пустыми руками, а приготовили небольшие подарки.

— *Внимание и забота о старшем поколении всегда была присуща нашим людям. В настоящее непростое время наши ветераны особенно нуждаются в поддержке и заботе. В силу своего возраста не каждый мог прийти в Реском профсоюза, но мы всегда помним о наших ветеранах и стараемся создать для них атмосферу взаимопонимания и заботы.*

Президиумом Луганской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза было принято решение о выделении ветеранам отраслевого профсоюза поощрительной выплаты по случаю майских праздников и пред-



стоящего профессионального праздника — Дня профсоюзов ЛНР и 10 летия образования Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики — рассказал Вячеслав Юрьевич.

Благотворительным фондом «БлагоДарите» при участии Федерации профсоюзов ЛНР для ветеранов профсоюзного движения были подготовлены гуманитарные продуктовые наборы, наборы средств личной гигиены и первой необходимости, дезинфицирующими средствами и др., которые и передал ветеранам Вячеслав Кузнецов. Он поблагодарил их за долготелный добросовестный труд в профсоюзных органах, а также пожелал крепкого здоровья, мирного неба, достатка, благополучия и долгих лет жизни.

Иван Савельевич и Татьяна Васильевна в свою очередь высказали слова глубокой признательности и благодарности руководству ФПЛНР и Рескома профсоюза, Благотворительному Фонду «БлагоДарите» за чуткое отношение к их нуждам, за оказанную материальную и моральную поддержку и помощь.

— *Учитывая важность данного направления работы, наша Республиканская профсоюзная организация и в дальнейшем будет поддерживать пенсионеров по мере своих возможностей — отметил Вячеслав Кузнецов.*

ФЕСТИВАЛЬ ПАТРИОТИЧЕСКОЙ ПЕСНИ

♦ Алексей Дороничев

Фестиваль патриотической песни объединил энергетиков разных поколений.

В фестивале, организованном АО «Томская генерация» накануне, приняли участие работники компании и их коллеги из АО «ТомскРТС», АО «Томскэнергосбыт» и АО «Россети-Томск». Почетными гостями праздничного концерта стали пенсионеры и ветераны томской энергетики, труженики тыла. Для них в этот вечер со сцены звучали известные, дорогие сердцу каждого песни о Великой Отечественной войне, о Победе, о Родине, о потрясающей силе духа.

«Фестиваль — дань памяти подвигу нашего народа в Великой Отечественной войне, — рассказывает начальник управления по работе с персоналом АО «Томская генерация» Елена Беланова. — Мы проводим его накануне 9 мая третий год и с каждым разом он становится ярче, эмоциональнее».

Сольные вокальные и танцевальные номера, выступления хоровых коллективов соединились в удивительно тёплый и трогательный концерт. Улыбки озаряли лица гостей едва вступали аккорды «Смуглянки» и слезы блестели на глазах под печальную мелодию «Журавлей».

Около тридцати разнообразных номеров всколыхнули в сердцах зрителей воспоминания о великом подвиге ветеранов.



ПРИЗОВОЕ МЕСТО ЗА ЭФФЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Валентина Харитоновна,
председатель ППО АО «ИЭСК»

В конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», организованном Министерством труда и занятости Иркутской области, среди организаций производственной сферы Иркутская электросетевая компания (ИЭСК) заняла третье место.

Участники состязались в трех номинациях: по развитию социального партнерства среди муниципальных образований, среди организаций производственной и непроизводственной сферы.

Комиссия оценивала совокупность показателей, в том числе, наличие действующего коллективного договора, отсутствие задолженности по платежам, включая текущие, отчисления в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, отсутствие нарушений трудового законодательства, судебных решений и тяжб.

По итогам конкурса комиссия отметила высокий уровень корпоративной социальной ответственности ИЭСК. ■



ЛЕТО СПОРТИВНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

Пензенская организация ВЭП

Пензенская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза продолжила 29-ю ежегодную Спартакиаду пензенских энергетиков.

В мероприятии, которое состоялось в начале лета на территории базы отдыха «Чистые пруды», приняли участие десять команд, представляющие энергетический комплекс региона — все пять производственных отделений и аппарат управления филиала «Россети Волга» — «Пензаэнерго», команды Генерации и Тепловых сетей Филиала Пензенский ПАО «Т Плюс», а также команды «Пензенской горэлектросети» и «Энергосбыт» «ТНС-энерго Пенза».

В открытии соревнований традиционно приняли участие все первые руководители организаций энергетического комплекса региона, председатели профсоюзных организаций, а также ветераны пензенской энергосистемы.

В этот раз участники оспаривали лидерство сразу в трех дисциплинах — соревнованиях по летнему лову рыбы поплавочной удочкой, семейные старты и перетягивание каната.

В каждой команде рыболовов — два спортсмена. Согласно жеребьевке, они разместились в своих секторах двух зон ловли. Задача — поймать как можно больше рыбы на поплавочную удочку за два часа.

Тем временем азартная борьба развернулась среди участников семейных стартов «Папа, Мама, Я — спортивная семья!». Здесь в каждой команде — по три участника. Семьям предстояло преодолеть несколько веселых испытаний, требующих смекалки, ловкости и скорости.

В финальных испытаниях по перетягиванию каната одновременно принимали участие и команды рыболовов, и семьи. Борьба получилась по-настоящему зрелищная и азартная.



В результате командной борьбы в соревнованиях по семейным стартам I место завоевала семья Сорочкиных (команда «Тепловые сети»), II место — семья Нефедовых («Энергосбыт»), III место — семья Москаленко («Управления Пензаэнерго»). В соревнованиях по лову рыбы I место у команды Каменских электрических сетей с результатом 1,327 кг; II место — у команды «Генерация» с результатом 0,970 кг; III место — у команды Пензенских электрических сетей с результатом 0,952 кг.

В личном первенстве в соревнованиях по летнему лову рыбы поплавочной удочкой I место завоевал Жаринов Денис с результатом 1,132 кг (команда Каменских электрических сетей); II место — Дегтев Александр с результатом — 0,861 кг (Пензенские электрические сети); III место — Трушин Сергей с результатом — 0,779 кг (Генерация).

В специальных номинациях «Золотая рыбка» и «За волю к победе» победили Емелина Людмила из команды «Пензенская горэлектросеть» и Колосенцев Андрей из команды «Энергосбыт» «ТНС-энерго Пенза». В результате командной борьбы в соревнованиях по перетягиванию каната победу завоевала команда «Генерация». ■



ПОБЕДИТЕЛИ «ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ» СПАРТАКИАДЫ

♦ Хабаровская организация ВЭП

В пригороде Хабаровска прошло масштабное спортивное мероприятие, шестое по счету, объединившее между собой около 200 членов Профсоюзов, представляющих интересы профсоюзных организаций структурных подразделений ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО, филиалов «Хабаровские электрические сети» и «Электрические сети ЕАО» АО «ДРСК», филиалов «Хабаровскэнергобыт» и «Энергосбыт ЕАО» ПАО «ДЭК», АО «Хабаровская горэлектросеть», АО «Хабаровская ремонтно-монтажная компания». Организатором этого события выступила Хабаровская межрегиональная организация Всероссийского Электропрофсоюза.

В течение двух дней представители сразу трех крупнейших энергетических предприятий региона — АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания», ПАО «Дальневосточная энергетическая компания», АО «Хабаровская горэлектросеть» и АО «ХРМК» боролись за звание лучших в футболе, волейболе, многоборье, кроссфите, настольном теннисе, шахматах, дартсе и гиревом спорте.

Так, в футболе самой непобедимой оказалась команда Комсомольской ТЭЦ-2. Второе место осталось за спортсменами Хабаровских электрических сетей. Тройку лидеров замкнули футболисты, представляющие Хабаровскую ТЭЦ-3. Звание лучшего игрока удостоен Мананников Андрей из Хабаровских электрических сетей. Лучшим вратарем стал Данил Заморский, Комсомольская ТЭЦ-2.

В волейболе отличную слаженность во владении мячом и командный дух продемонстрировали спортсмены из Хабаровской ТЭЦ-3, которые одержали непростую победу над сильными волейболистами Комсомольской ТЭЦ-2. На третьей строчке пьедестала — команда Комсомольских тепловых сетей. Лучший игрок — Шестаков Юрий, ХРМК. Среди девушек самой лучшей стала Гайдук Анастасия, КТС.

В дисциплине «настольный теннис» среди мужчин отличились Алексей Коробейников, работник Хабаровской ТЭЦ-1, Алексей Чинов из Амурской ТЭЦ. Третий — Андрей Алпеев, Хабаровская ТЭЦ-1.

У женщин лучшей оказалась Ольга Осецкая из Исполнительного аппарата ДГК. «Серебро» завоевала Четвертных Анастасия, Хабаровская ТЭЦ-3. Эмма Черник, специалист Комсомольских тепловых сетей, стала бронзовым призером.

В битве интеллектов за шахматной доской победителем был признан Перковский Алексей, представитель филиала ПАО «ДЭК» — «Хабаровскэнергобыт». В шаге от победы остановился Александр Каян, Хабаровская ТЭЦ-1. На третьем месте — представитель филиала ПАО «ДЭК» — «Энергосбыт ЕАО» Серпутько Владимир.

Среди девушек в шахматном турнире одержала безоговорочную победу Алина Судбына, Хабаровские электрические сети (север). Второе место у Шмелевой Галины, Электрические сети ЕАО. Замыкает тройку призеров Шевелева Инна, Николаевская ТЭЦ.

В программе спартакиады появились и новые виды — многоборье и кроссфит.

Кроссфит оказался сложным, но очень насыщенным на эмоции. Первое место среди мужчин занял Райтин Артем с Биробиджанской ТЭЦ, Второе — Адмакин Денис, Амурская ТЭЦ. Тройку лидеров замкнул Егор Путинцев, Хабаровская горэлектросеть. Среди женщин места распределились следующим образом. Первое — Вострецова Юлия, Исполнительный аппарат ДГК. Второе — Ларикова Екатерина, Хабаровская ТЭЦ-3, третье — Хан Виктория, Совгаванская ТЭЦ.

Борьба за призы среди энергетиков — многоборцев тоже оказалась жаркой. Среди мужчин быстрее всех спортсмен Исполнительного аппарата ДГК Чернявский Алексей, вторым — Питько Кирилл (Совгаванская ТЭЦ), третье — Владислав Бриске (Хабаровская горэлектросеть).

Что же касается прекрасной половины человечества, то лучшей стала представительница Совгаванской ТЭЦ Ясмينا Лейван, самый молодой участник спартакиады. Второй стала Виктория Бойко, Хабаровская горэлектросеть. Третьей — Пешкова Анна, Электрические сети ЕАО.

Самой меткой в дартсе стала Лейван Ясмينا с Совгаванской ТЭЦ, а среди мужчин в этой дисциплине победу одержал Роман Васечко, участник команды «Хабаровские электрические сети Север».

В рывке гири среди женщин до 65 кг лучшей стала — Лейван Ясмينا, Совгаванской ТЭЦ, 65+ — Криворучко Елизавета — Хабаровская горэлектросеть. Среди мужчин до 85 кг — Стебаков Михаил, Совгаванская ТЭЦ. 85+ — Татарinov Максим, Биробиджанская ТЭЦ.

Насыщенная программа соревнований положительно отразилась на общей атмосфере мероприятия, что в очередной раз доказало, что члены Профсоюза энергосистемы — не только отличные специалисты в своем деле, но и прекрасные спортсмены!

По словам председателя ХМО ВЭП Светланы Фоменко, проведение спартакиады — один из самых эффективных способов популяризации здорового образа жизни среди членов Профсоюза и сплочения работников энергетических компаний вне профессиональных обязанностей!

ЭНЕРГЕТИКА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

♦ ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация»

В филиале АО «Квадра» – «Курская генерация» с успехом прошла традиционная Спартакиада среди производственных подразделений, организованная первичной профсоюзной организацией.

«Спорт – одно из важных направлений профсоюзной работы в части организации активного отдыха и культивации здорового образа жизни среди актива. Поэтому мы дважды в год проводим Спартакиады и множество других спортивных мероприятий в течение года», – отметила председатель ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» **Марина Морозова**.



За победу сразились сборные команды ТЭЦ СЗР, ТЭЦ-1, Комплекса теплоснабжения и Аппарата управления. Теплоэнергетики выявили лучших в состязаниях по мини-футболу, волейболу, шахматам, бадминтону, настольному теннису и силовому троеборью, а также в новом виде – легкой атлетике. Основные спортивные баталии развернулись в спорткомплексе ТЭЦ-1, и лишь легкоатлетам предстояло посостязаться на Боевой даче. Команды бились на равных, и в результате лихо закрученной интриги победителя удалось определить только по дополнительным показателям.

Итоговую победу отпраздновала команда КТС, оставившая на второй строчке лидера последних Спартакиад ТЭЦ СЗР. Тройку замкнула сборная Аппарата управления.

«Приятно видеть теплоэнергетиков в такой отличной физической форме. Спортивная злость, задор, энергия – все необходимые составляющие для высоких достижений как в спорте, так и в вашей профессиональной деятельности, от которой зависит комфорт нашего города», – отметил председатель обкома Всероссийского Электропрофсоюза **Геннадий Демехин**.

Геннадий Анатольевич вместе с руководством филиала принял участие в награждении призеров Спартакиады. По ее итогам команды получили не только дипломы, но и денежные сертификаты на приобретение спортивного инвентаря. Прекрасное дополнение к возможности посостязаться с коллегами в дружеской обстановке! ■

ФУТБОЛЬНОЕ «ЗОЛОТО» – У КОМАНДЫ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ АРХЭНЕРГО

♦ Анна Селезнева

На стадионе «Труд» состоялись соревнования по мини-футболу в зачёт ХХІХ областной Спартакиады «Электропрофсоюз-2024». В соревнованиях участвовало около 80 спортсменов от 8 команд предприятий электроэнергетического комплекса Архангельской области. Игры проходили сразу на 4 площадках стадиона.

В соревнованиях по мини-футболу участвовало восемь команд со всей Архангельской области: Плесецкие и Котласские электросети, Вельские электросети, Северодвинская ТЭЦ-1, Северодвинская ТЭЦ-2, Архангельская ТЭЦ, Аппарат управления «Архэнерго» и Архангельские электросети.

Председатели шести первичных профсоюзных организаций пришли поддержать команды предприятий энергетики Архангельска и Архангельской области.

На торжественном параде участников приветствовала **Ольга Пермиловская**, председатель Архангельской областной организации ВЭП, и **Андрей Воробьев**, директор по энергообеспечению ПАО «ТГК-2».



Ольга Валентиновна заметила, что соревнования – это важный, областной отборочный этап, поскольку в июне энергетики выезжают сборными командами на соревнования СЗФО. Архангельский филиал Россетей формирует сборную для участия в летней Спартакиаде ПАО «Россети Северо-Запад».

По итогам группового этапа первое место в группе «В» заняла сборная Северодвинской ТЭЦ-1, набравшая девять очков. У Котласских электрических сетей шесть очков и второе место. Команда Северодвинской ТЭЦ-2 заработала три очка и заняла третью строку в группе «В» и на четвёртом месте футболисты Архангельских электросетей.

В финал вышли команды Котласских электрических сетей и Аппарата управления. Первое место завоевала команда Аппарата управления «Архэнерго», они в финале обыграли Котласские электросети со счетом 2:3. Это был один из самых волнительных матчей соревнований, футболисты из Котласа завоевали серебряные медали.

В игре за 3–4 место Архангельская ТЭЦ уверенно одержала победу над Северодвинской ТЭЦ –1 со счетом 5:3, завоевав бронзовые медали. 4 место у Северодвинской ТЭЦ-1. Команда Вельских электросетей заняла лишь 5 место в турнирной таблице, уверенно и красиво обыграв Архангельские электросети со счетом 6:0. 6 место у Северодвинской ТЭЦ-2, Архангельские электросети на 7 месте, замыкают турнирную таблицу команда Плесецких электросетей.

Во время всех матчей на большом экране стадиона «ТРУД» транслировали фильм об Архангельской областной организации ВЭП, а также видеоролик с соревнований по мини-футболу прошлых лет.

В ходе соревнований были определены лучшие игроки: Лучший нападающий – **Гришутин Алексей** (АТЭЦ), Лучший защитник – **Нифантьев Роман** (АУ Архэнерго), Лучший вратарь – **Вишняков Евгений** (КЭС). ■

БУХГАЛТЕРСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

№ 2 | 2024



СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА

(продолжение, начало майском Выпуске)

*Письмо Минфина России
от 06.12.2002 № 16-00-16/158*

О порядке документального оформления служебных командировок

В связи с поступающими в адрес Минфина России запросами о порядке документального оформления служебных командировок сообщаем позицию Минфина России по данному вопросу.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (вступил в силу с 1 февраля 2002 года) служебной командировкой считается поездка по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

При этом порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

Исходя из вышеизложенного, организация может издать приказ (иной распорядительный документ), в котором будет установлен перечень документов, являющихся основанием для направления работника в служебную командировку.

В частности, это может быть приказ о командировании и (или) выдача ему командировочного удостоверения.

По нашему мнению, параллельное составление двух документов по одному факту хозяйственной деятельности является нецелесообразным.

М. А. Моторин

Как определить срок пребывания сотрудника в командировке

Срок командировки нормативными документами не установлен.

Длительность командировки

Продолжительность командировки законодательством не установлена. Ее определяет работодатель с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения (ст. 166 ТК, п. 4 положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749). Это правило действует как для командировок по территории России, так и для заграничных командировок. Срок командировки от-

ражают в приказе о командировке (п. 3 положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749).

Приказ руководитель подписывает до того, как сотрудник направится в командировку, поэтому это ориентировочные даты. Командировка может затянуться или, наоборот, завершиться досрочно. Это может произойти по различным причинам: сотрудник задержался в пути, заболел или, например, раньше срока выполнил служебное задание. В любом случае это сдвигает фактические даты командировки относительно плановых.

Расчет срока командировки

Срок командировки – это период со дня выезда сотрудника в командировку по день приезда из нее. **День выезда** в командировку – дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного. **День приезда** из командировки – дата прибытия транспортного средства в место постоянной работы.

Об этом – в пункте 4 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749.

Фактический срок командировки определяйте по проездным документам, которые работник должен представить после возвращения из командировки. Немного другой порядок действует, если сотрудник ездил в командировку на своем личном транспорте. Тогда по возвращении он должен составить служебную записку, указать в ней фактические сроки командировки и приложить к ней оправдательные документы (путевой лист, счета гостиниц и т. д.). Об этом сказано в пункте 7 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749.

Допустим, у сотрудника нет проездных документов. Например, он их потерял или билетов изначально не было – это возможно, если человек добирался на попутном транспорте. В этом случае возможны два варианта.

У сотрудника есть документы о проживании из гостиницы

При командировке по территории России гостиница при расчетах за проживание обязана выдать кассовый чек или бланк строгой отчетности. Срок командировки

определите на основании кассового чека либо БСО и договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования (п. 7 положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749). Договор должен содержать информацию о сроке проживания.

При заграничной командировке расходы на проживание подтвердит инвойс, который выдают зарубежные отели. Когда в инвойсе нет данных о сроке проживания, понадобится также договор или иной документ с необходимыми данными, например заявка на бронирование. Все первичные документы на иностранном языке нужно обязательно перевести на русский язык (письмо Минфина от 20.04.2012 № 03-03-06/1/202).

*Письмо Минфина России
от 20.04.2012 № 03-03-06/1/202*

Налог на прибыль: оправдательные документы на иностранном языке

Вопрос: ООО в рамках своей деятельности направляет работника в заграничную командировку. По возвращении из командировки работник отчитывается, прикладывая к авансовому отчету оправдательные документы, составленные на иностранном языке.

В соответствии со ст. 68 Конституции РФ, п. 1 ст. 16 Закона РФ от 25 октября 1991 года № 1807-1 «О языках народов Российской Федерации» и п. 9 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Минфина России от 29 июля 1998 года № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации» к оправдательным документам прикладывается построчный перевод (на отдельном листе) на русский язык.

Просим пояснить, может ли лицо, владеющее данным языком, осуществлять перевод при отсутствии подтверждающего диплома.

Департамент налоговой и таможенно-тарифной политики рассмотрел письмо и сообщает следующее.

Статьей 68 Конституции Российской Федерации установлено, что государственным языком Российской Федерации на всей ее территории является русский язык.

В соответствии с пунктом 1 статьи 16 Закона Российской Федерации от 25.10.91 № 1807-1 «О языках народов Российской Федерации» на территории РФ официальное делопроизводство в государственных органах, организациях, на предприятиях и в учреждениях ведется на русском языке как государственном языке РФ.

Согласно пункту 9 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Минфина России от 29.07.98 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», документирование имущества, обязательств и иных фактов хозяйственной деятельности, ведение регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности осуществляется на русском языке. Первичные учетные документы, составленные на иных языках, должны иметь построчный перевод на русский язык.

Таким образом, для отражения таких первичных документов в бухгалтерском и налоговом учете необходимо иметь построчный перевод на русский язык первичных документов, составленных на иностранном языке.

В соответствии с пунктом 1 статьи 252 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты (а в случаях, предусмотренных статьей 265 Кодекса, убытки), осуществленные (понесенные) налогоплательщиком.

Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме.

Под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового оборота, применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы (в том числе таможенной декларацией, приказом о командировке, проездными документами, отчетом о выполненной работе в соответствии с договором).

С учетом вышеизложенного документы, составленные на иностранном языке, должны быть переведены на русский язык.

Полагаем, что такой перевод может быть сделан как профессиональным переводчиком, так и специалистом самой организации.

*Заместитель директора Департамента
С. В. Разгулин*

У сотрудника нет никаких документов ни о проезде, ни о проживании

Когда документов нет, сотрудник при возвращении из командировки должен написать служебную записку. К ней он прикладывает документ, в котором принимающая организация подтверждает, что он находился по месту командировки.

В обоих приведенных случаях получается, что расходы на проживание подтверждены и их нужно возместить. Также за эти дни положены суточные. А вот расходы на проезд и суточные за дни нахождения в пути возмещать не нужно. Это следует из пункта 7 положения, утвержденного постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749.

Раз у сотрудника нет билетов, выданный аванс на командировку в части расходов на проезд и суточные за дни нахождения в пути можно удержать из зарплаты. Так позволяет сделать статья 137 ТК.

Особенности для иностранцев

Срок командировки сотрудников-иностранцев в пределах региона, в котором выдано разрешение на работу, не ограничен. Срок командировки за пределы такого региона зависит от статуса пребывания иностранца в РФ.

Временно пребывающий

Допустим, в командировку направлен временно пребывающий в России иностранец. Срок его пребывания за пределами того региона, где ему выдано разрешение на работу, не может превышать 10 календарных дней в течение срока действия разрешения на работу. Сотрудник должен работать по профессии из списка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития от 28.07.2010 № 564н. Ограничений по сроку командировки нет, когда временно пребывающий в России иностранец направлен в командировку в пределах того субъекта РФ, где ему выдано разрешение на работу. Такой порядок предусмотрен подпунктом «а» пункта 1 приложения к приказу Минздравсоцразвития от 28.07.2010 № 564н.

Временно проживающий

Возможно, в командировку направлен временно проживающий в России иностранец. Срок работы за пределами региона, на территории которого разрешено временное проживание, не должен превышать 40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев. Сотрудник

должен работать по профессии из списка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития от 28.07.2010 № 564н. Ограничения по сроку командировки нет, когда иностранец едет в командировку в пределах того региона, где ему разрешено временное проживание. Данный порядок предусмотрен подпунктом «а» пункта 2 приложения к приказу Минздравсоцразвития от 28.07.2010 № 564н.

Высококвалифицированный специалист

Иностранцы – высококвалифицированные специалисты вправе непрерывно находиться в командировке за пределами того региона, где им выдано разрешение на работу, в течение 30 календарных дней ежегодно. Профессия таких иностранцев значения не имеет. Это установлено пунктом 3 приложения к приказу Минздравсоцразвития от 28.07.2010 № 564н.

Какие поездки не признают командировками

Не признаются командировками поездки некоторых категорий персонала, работа которых связана с постоянными разъездами. К ним относятся курьеры, экспедиторы, водители, проводники и т. д. (ст. 166 ТК, п. 3 положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749).

Когда возникает обособленное подразделение

Обособленное подразделение возникает, если организация оборудует командированному сотруднику стационарное рабочее место. При отсутствии стационарного рабочего места обособленное подразделение не возникает.

Есть два признака обособленного подразделения: оно территориально удалено от организации, существует хотя бы одно стационарно оборудованное рабочее место. Стационарным является то рабочее место, которое создано на срок более одного месяца. Об этом сказано в пункте 2 статьи 11 НК. Рабочим признается место, где сотрудник должен находиться в связи с его работой и которое прямо или косвенно контролирует работодатель (ст. 209 ТК). Рабочее место оборудовано, если для сотрудника созданы все условия для исполнения трудовых обязанностей. Для постановки на учет обособленного подразделения не важны срок нахождения конкретного сотрудника на созданном организацией стационарном рабочем месте и форма организации работ – вахтовый метод или командировка. Когда при направлении сотрудника в командировку организация оборудует стационарное рабочее место, то обязательно поставить обособленное подразделение на налоговый учет в силу пункта 1 статьи 83 НК (письма Минфина от 05.08.2011 № 03-02-07/1-279, от 10.04.2009 № 03-02-07/1-176, определение Верховного суда от 02.11.2015 № 308-КГ15-13591 и др.).

Как оплатить пребывание в командировке штатного сотрудника

При направлении сотрудника в командировку ему сохраняют средний заработок, и возмещают расходы, связанные с поездкой.

Какие расходы нужно возместить

Штатному сотруднику, направленному в командировку, организация обязана возместить расходы, перечисленные в статье 168 ТК. Это расходы:

- на оплату проезда;
- на наем жилья;
- суточные;
- другие расходы, произведенные с разрешения или ведома администрации организации.

Данные гарантии в полном объеме распространяются и на сотрудников, которые работают дистанционно (ч. 3

ст. 312.1 и ст. 167 ТК). В том числе, когда такой сотрудник добирается к местонахождению работодателя из города, где он проживает (письмо Минфина от 08.08.2013 № 03-03-06/1/31945). Дело в том, что местом работы дистанционного сотрудника является его местонахождение (ч. 1 ст. 312.1 ТК). А значит, служебная поездка до места, где расположен работодатель, является командировкой (ст. 166 ТК).

Если у сотрудника разъездной характер работы, в таком случае служебные поездки нельзя назвать командировками. Это поездки, связанные с основной работой сотрудника. Командировка – это разовая поездка на определенный срок, в которой он выполняет служебное поручение вне места постоянной работы. Оплачивать поездки, связанные с разъездным характером работы, нужно по правилам статьи 168.1 ТК. Кроме того, условие о разъездном характере работы должно быть в трудовом договоре. Это следует из абзаца 8 части 2 статьи 57 и статьи 168.1 ТК.

Командировочные и иные аналогичные расходы возмещаются в порядке, установленном в коллективном договоре или другом локальном акте организации (ч. 2 ст. 168 ТК). Можно установить различный порядок возмещения расходов в зависимости от разных факторов – должности сотрудника, стажа, квалификации, отдела, где он работает, и т. п. (п. 3 письма Минтруда от 14.02.2013 № 14-2-291).

Письмо Минтруда России от 14.02.2013 № 14-2-291

Об особенностях направления работников в служебные командировки

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение. Сообщаем следующее.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты РФ, утвержденным постановлением Правительства РФ от 19 июня 2012 года № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) служебной командировкой считается поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Особенности направления работников в служебные командировки установлены в Положении, утвержденном постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 года № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (далее – Положение).

Согласно пункту 4 Положения срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения. Цель командировки работника определяется руководителем командирующей организации и указывается в служебном задании, которое утверждается работодателем (пункт 6 Положения). В соответствии с пунктом 7 Положения фактический срок пребывания в месте командирования определяется по отметкам о дате приезда в место командирования и дате выезда из него, которые делаются в командировочном удостоверении и заверяются подписью полномочного должностного лица и печатью организации, в которую командирован работник.

Что касается возмещения расходов при направлении работников в служебную командировку, отмечаем.

В соответствии со статьей 11 (часть 3) Кодекса все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно статье 167 Кодекса, при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (статья 168 Кодекса и пункт 11 Положения).

Согласно части 2 статьи 168 Кодекса порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

Размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, для работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 года № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета».

Пунктом 3 данного постановления определено, что расходы, превышающие размеры, установленные пунктом 1 того же постановления, а также иные расходы, связанные со служебными командировками (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя), организации возмещают за счет экономии средств, выделенных из федерального бюджета на их содержание, а также за счет средств, полученных организациями от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Таким образом, в настоящее время на законодательном уровне не определены ни максимальные, ни минимальные размеры, которые ограничивали бы пределы расходов, закрепляемых на локальном уровне.

Следует отметить, что трудовое законодательство не устанавливает обязанности выплачивать расходы, связанные со служебной командировкой, всем работникам в одинаковом размере. Размер возмещения определяется исходя из финансовых возможностей организации. Работодатель вправе своим локальным нормативным актом предусмотреть дифференцированный размер данных расходов для работников, занимающих различные должности.

*Директор Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального партнерства
Минтруда России
М. С. Маслова*

Средний заработок

За время командировки за штатным сотрудником сохраняется средний заработок (ст. 167 ТК). Средний заработок по командировке выплачивается за все дни работы сотрудника по графику, установленному для него. В том числе за дни, когда командировочный находится в пути

или вынужденно задерживается. Оплате подлежит и однократная командировка (п. 9 положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749).

Средний заработок за время командировки выплачивается вместе с зарплатой. Это следует из абзаца 4 пункта 9 положения, утвержденного постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922.

Расчетный период – 12 календарных месяцев до периода расчета среднего заработка. Календарный месяц – период с 1-го по 30-е или 31-е число соответствующего месяца включительно. В феврале – по 28-е (29-е) число включительно. Исключите периоды, которые не входят в расчетный период для исчисления среднего заработка (подп. а п. 2, п. 4, подп. а п. 5 положения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922, ст. 114, абз. 2, 3 ст. 139 ТК). При определении среднего заработка за время командировки используйте средний дневной заработок. Его исчислите путем деления суммы всех включаемых в расчет выплат, фактически начисленных в расчетном периоде, на количество фактически отработанных в этот период дней. Средний заработок сотрудника определяйте путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих дней в периоде, подлежащем оплате (п. 9 положения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922).

Пример

Пример расчета среднего заработка и зарплаты за месяц сотрудника, направленного в командировку. В марте 2020 года организация направила своего экономиста А. С. Кондратьева в командировку. Срок командировки – пять рабочих дней (с 16 по 20 марта). За время командировки организация должна начислить Кондратьеву зарплату исходя из его среднего заработка. Расчетный период: март 2019 года – февраль 2020 года (246 рабочих дней). Должностной оклад экономиста – 25 000 руб.

В июне 2019 года Кондратьев был в учебном отпуске 18 рабочих дней. За этот месяц сотруднику начислено:

- исходя из среднего заработка – 12 500 руб.;
- по должностному окладу – 1315,79 руб.

В сентябре 2019 года Кондратьев находился в отпуске весь месяц (21 рабочий день). За этот месяц ему не начисляла зарплату.

В январе 2020 года он проболел пять рабочих дней. Зарплата за этот месяц начислена в размере 17 647,06 руб.

Периоды болезни и отпусков, а также суммы, начисленные за эти периоды, из расчета среднего заработка нужно исключить. Общее количество дней, исключаемых из расчетного периода, – 44 (18 дн. + 21 дн. + 5 дн.).

Средний дневной заработок, исходя из которого Кондратьеву следует начислить зарплату за время командировки, равен: (25 000 руб. × 9 мес. + 1315,79 руб. + 17 647,06 руб.): (246 дн. – 44 дн.) = 1207,74 руб./дн.

За период командировки Кондратьеву начислили: 1207,74 руб./дн. × 5 дн. = 6038,70 руб.

В марте 21 рабочий день. Из них сотрудник отработал 16 рабочих дней (21 дн. – 5 дн.).

Зарплата Кондратьева за март составила: 25 000 руб.: 21 дн. × 16 дн. = 19 047,68 руб.

Общая сумма к выплате за март с учетом среднего заработка за период командировки:

6038,70 руб. + 19 047,68 руб. = 25 086,38 руб.

ВНИМАНИЕ: На время командировки за сотрудником сохраняется именно средний заработок, а не зарплата. Об этом сказано в статье 167 ТК. Зарплату за дни командировки выплачивать нельзя, поскольку это противоречит положениям ТК. Такой вывод подтверждает письмо Роструда от 05.02.2007 № 275-6-0.

Продолжение в следующем выпуске.

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



t.me/elprofonline



vk.com/electrictradeunion



ok.ru/profile/600347484456



[youtube.com/channel/
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

ИЗДАНИЕ 2019