

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

9/2024

# ВЕСТНИК

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА



#Я+ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

60-ЛЕТИЕ ТЮМЕНСКОЙ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
стр. 11



107 ЛЕТ НАЗАД В РОССИИ  
БЫЛО ИЗДАНО ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯХ  
стр. 4



ГОД ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА СПОРТСМЕНЫ  
«УДМУРТЭНЕРГО» ЗАКАНЧИВАЮТ ЯРКИМИ ПОБЕДАМИ  
стр. 30

Учредитель  
Общественная  
организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»

Главный редактор  
Ю. Б. Офицеров

Заместитель  
главного редактора  
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь  
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн  
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, д. 42,  
Тел.: 8 (495) 938-89-34  
E-mail: [pressa@elprof.ru](mailto:pressa@elprof.ru)  
[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-  
ции СМИ ПИ № ФС77-25139  
от 27.07.2006 г. в Федеральной  
службе по надзору за соблюде-  
нием законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охра-  
не культурного наследия.  
*Издается с 2001 года*



Выходит 1 раз в месяц  
Тираж 2000 экз.  
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»  
Адрес: 121357, Москва,  
ул. Верейская, д. 29  
Распространяется бесплатно  
Присланные материалы  
не возвращаются  
и не рецензируются  
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



## ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 Тихая революция в электросетевом комплексе
- 2 Социальный диалог в действии

## ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЮ

- 2 Повышаем финансовую грамотность

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

- 4 Из истории социального партнерства:  
примирительные камеры

## ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 6 Герои среди нас
- 7 Анна Васильева — Открытие года

## ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

- 7 Я отведу тебя в музей

## ВАШЕ ПРАВО

- 9 Стандарты медицинской помощи
- 10 Сверхурочная работа: оплата и нормативы
- 10 Ответственность за нарушение требований  
законодательства в области охраны окружающей  
среды

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 11 Нам 60, но мы молодые!

## ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ

- 14 Смартфон: взлет и падение

## ВЕСТИ С МЕСТ

- 16 В Камышинских электросетях прошел  
День охраны труда
- 17 Коллективному договору быть!
- 17 Сохраняем традиции
- 18 В гостях у Афанасия Фета
- 19 Уважая традиции: энергетики Якутии провели  
благотворительный Ысыах «Сылаас сурэх»  
(«Тепло сердец»)
- 21 Своих не бросаем
- 22 Экскурсия в сказочный град Свяжжск
- 23 Логотип юбилейного года
- 23 Тепло и радость мы приносим людям
- 24 Заботимся о здоровье работников
- 24 «Томаты» — победители
- 25 Золотые огни Саратова
- 25 Добрые сердца
- 26 В Курске прошел фестиваль «PROФориентир»!
- 26 Умелые ручки
- 27 Провели выходные с пользой для Родины
- 28 Лучше маленькая помощь, чем большое  
сочувствие
- 28 Победа дарит крылья
- 29 Тепло женских рук

## ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 29 Пять верст вместе с профсоюзом
- 30 Яркие Победы спортсменов «Удмуртэнерго»
- 33 Не боимся — делаем!

## ИНФОГРАФИКА

- 34 Смертельный труд

## ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Права и обязанности работника



стр. 2



стр. 7



стр. 19



стр. 25



стр. 27



стр. 29

# ТИХАЯ РЕВОЛЮЦИЯ В ЭЛЕКТРОСЕТЕВОМ КОМПЛЕКСЕ

www.consultant.ru

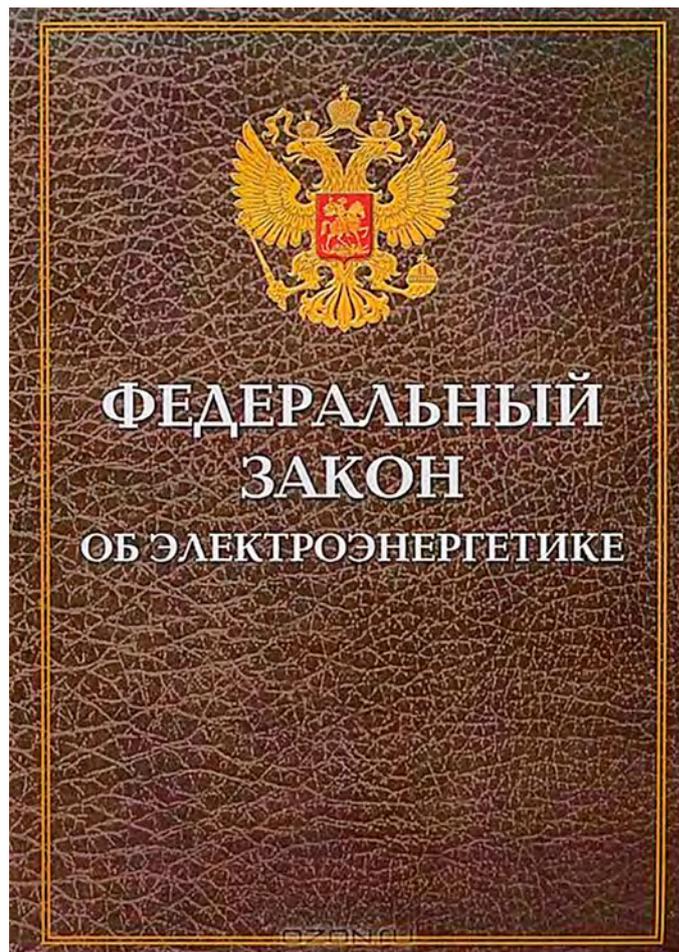
С 1 сентября 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 13 июля 2024 года № 185-ФЗ, который вносит целый ряд важных изменений и дополнений в действующий с 2003 года Федеральный закон «Об электроэнергетике». Основная цель законодательно закрепленных поправок в действующий ФЗ – консолидация электросетевого рынка в России. Сразу отметим, что обсуждение данного Закона на стадии проекта не проводилось ни на площадке ФНПР, ни в Министерстве энергетики России, ни в профильных рабочих группах Российской трехсторонней комиссии, ни на самой РТК соответственно.

Основной новацией Закона является необходимость определения в каждом субъекте РФ системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) в соответствии с критериями, которые также закреплены в Законе. Соответственно в самое ближайшее время СТСО будут созданы в каждом субъекте РФ и станут ключевыми игроками на рынке электросетей. Их полномочия и правовое регулирование будут четко определены. При этом несмотря на то, что оценку соответствия критериям будут проводить региональные органы власти самостоятельно, в законе предусмотрен прямой запрет на получение статусов ТСО и СТСО организациями, находящимися под контролем иностранных инвесторов.

Решение о получении территориальной сетевой организации (ТСО) статуса «системообразующая» будет приниматься непосредственно высшим должностным лицом субъекта РФ. Одновременно с получением данного статуса на СТСО будут возложены дополнительные функции и ответственность, прежде всего за обеспечение надёжного функционирования электросетевого хозяйства в соответствующем регионе.

Так, в соответствии с новым Законом СТСО будут ответственны за эксплуатацию, капитальный ремонт и модернизацию объектов электросетевого хозяйства, включая обязанность по передаче объектов электросетевого хозяйства в безвозмездное пользование, по рассмотрению инвестиционных программ ТСО, а также по привлечению экспертов для оценки тарифов на услуги. Кроме того, СТСО станут нести ответственность за надёжность и качество электроэнергии для потребителей, подключённых к бесхозяйным объектам электросетевого хозяйства.

Со вступлением в силу Закона начнётся повсеместная реорганизация сетей по модели, называемой в среде специалистов «котёл-сверху», смысл которой следует разъяснить подробнее.



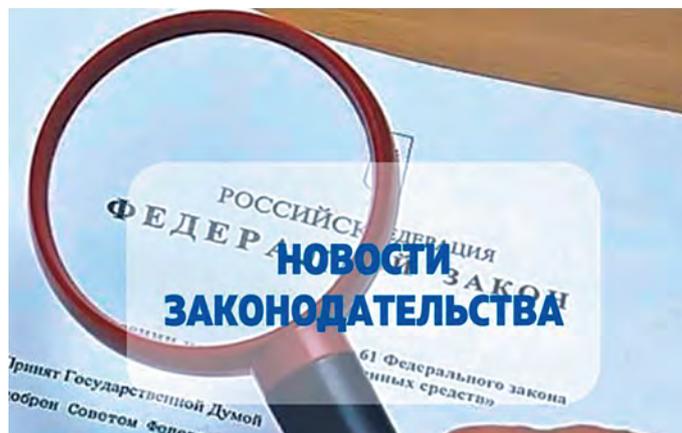
В России тарифы на услуги по передаче электроэнергии рассчитываются по модели «котла». Сетевые организации предоставляют в региональную энергетическую комиссию (далее – РЭК) информацию о своих затратах и объёме перетока электроэнергии. РЭК, в свою очередь, суммирует расходы всех сетевиков и устанавливает тариф для каждой организации.

Термин «котловые тарифы» происходит от невозможности определить конкретного производителя электроэнергии. Каждый регион имеет свой «котёл», то есть набор тарифов для сетевиков (магистральные сети напряжением 220 кВ и выше не участвуют в региональных «котлах» и имеют отдельные тарифы), при этом, в регионе может быть «котёл сверху», где доминирует один крупный сетевик, или «котёл снизу», где множество мелких сетевиков.

Несмотря на то, что термины «котлодержатель» и «котловые тарифы» не имеют чёткого определения в нормативно-правовых актах, они широко используются в официальных документах.

Таким образом, в результате реализации положений Закона, в электроэнергетике всех регионов России сформируется та самая модель «котёл-сверху», при которой услуги по передаче электроэнергии потребителям будут предоставлять только СТСО, за исключением некоторых, определённых законом случаев. Остальные территориальные сетевые организации смогут оказывать услуги только иным территориальным сетевым организациям, включая СТСО.

Изменения, привносимые в практику работы сетевого хозяйства задуманы в целях улучшения структуры электросетевого рынка, повышения эффективности, управляемости и надёжности электроснабжения в регионах России. Но это на бумаге... Как будут реализовываться нормы Закона «на земле» покажет время.



# СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ В ДЕЙСТВИИ

**Олег Макаров,**  
Председатель ППО «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП

**В рамках социального партнерства и координации совместных действий в интересах сотрудников Компании в головном офисе ИА «Россети Центр» состоялась традиционная встреча председателей профсоюзных организаций филиалов с Генеральным директором ПАО «Россети Центр» – управляющей организации «Россети Центр и Приволжье» Игорем Маковским.**

**Б**лагодаря налаженному диалогу профсоюзы своевременно доводят до работодателя все проблемы и вопросы, которые беспокоят трудовой коллектив. В формате диалога участники обсудили исполнение коллективного договора, а также открыто говорили о вызовах, с которыми сталкивается предприятие.

Было отмечено, что принятие нового коллективного договора будет направлено на совершенствование



социально-трудовых отношений, обеспечение безопасных условий труда, поддержку персонала и его мотивацию.

По итогам встречи стороны договорились о проведении дополнительной внеплановой индексации заработной платы работников Общества.

С 1 сентября 2024 года в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр Приволжье» минимальный базовый оклад увеличился на 1500 рублей и составил 20 000 рублей.



## ПОВЫШАЕМ ФИНАНСОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ

[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

**На обучающем семинаре финансовые работники Профсоюза рассмотрели изменения законодательства в бухгалтерском и налоговом учете.**

**С** 26 по 30 августа в Минске (Республика Беларусь) прошел обучающий семинар для финансовых работников территориальных организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на тему: «Основные изменения законодательства в бухгалтерском и налоговом учете в 2024 г. для профсоюзных организаций». В семинаре приняли участие более 50 профсоюзных финансовых работников из структур отраслевого профсоюза.

На открытии с приветственным словом к участникам мероприятия обратилась **Ольга Ивановна Бизякина**, руководитель Департамента финансов и учета – главный бухгалтер ВЭП. В своем выступлении она подчеркнула важность повышения финансовой грамотности, поскольку правильное распоряжение финансами – верный ключ

к финансовому благополучию организации и Профсоюза в целом.

В течение нескольких дней в рамках основной темы семинара были рассмотрены:

- ✓ Актуальные проблемы налогообложения и финансового регулирования деятельности профсоюзных организаций в 2024 году;
- ✓ Особенности применения ФСБУ некоммерческими организациями;
- ✓ Учетная политика некоммерческих организаций и др.





Актуальные вопросы бухгалтерского учета и применения стандартов бухгалтерского учета профсоюзной организацией участники семинара обсудили под руководством **Ольги Анатольевны Шаркаевой**, к. э. н., доцента, аттестованного консультанта по налогам и сборам, члена ПНК Рос-

сии, аттестованного преподавателя ИПБ России, ведущего специалиста консалтинговой компании. Ольга Анатольевна донесла до слушателей исчерпывающую информацию о специфике разъездного характера труда, ведению договоров займа в профсоюзной организации, порядке налогообложения и исчисления страховых взносов и многом другом.

**Надежда Александровна Гурьева**, преподаватель АНЧОО ДПО «УМЦП», автор методических разработок для профсоюзных организаций провела лекции по изменениям в налоговом законодательстве в таких финансовых сферах, как: новый порядок уплаты НДФЛ в 2025 году, изменения в составлении уведомлений и сроках их представления по НДФЛ в 2025 году, расчеты с подотчетными лицами, новая форма 6-НДФЛ и правила ее заполнения с 1 января 2025 года, профсоюзные организации как налоговые агенты.

Дополнительно участники семинара задали вопросы опытным специалистам по интересующим проблемам и конкретным ситуациям, поделились практиками в области финансовой деятельности профсоюзных организаций.

29 августа после завершающего круглого стола состоялось вручение Удостоверений установленного образца всем участникам, прошедшим обучение в рамках семинара. Выступавшие отметили актуальность, полезность и новизну полученной информации и выразили благодарность за высокую организацию обучающего процесса.

Семинар в столице Республики Беларусь в очередной раз продемонстрировал высокий уровень активности финансовых работников территориальных организаций Профсоюза, способствовал повышению профессионализма, возможности продемонстрировать опыт работы в организациях, повысил квалификацию специалистов. Участники семинара пришли к единому мнению о том, что необходимо продолжить сотрудничество в сфере обмена опытом работы в области финансовой деятельности профсоюзных организаций.



# ИЗ ИСТОРИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА: ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ КАМЕРЫ

- 📖 **Озеров И. Х.,**  
Фабричные комитеты и коллективный договор. М., 1902.;
- 📖 **Лаверычев В. Я.,**  
Царизм и рабочий вопрос в России (1861-1917 гг.). М.

**107 лет назад, в августе 1917 года, в России было издано Положение о примирительных учреждениях. Фактически, впервые социальное партнерство было закреплено на законодательном уровне.**

**В**ременное правительство настаивало на том, чтобы конфликты между трудом и капиталом подлежали обязательному примирительному разбирательству. Поэтому вскоре после Февральской революции, в марте 1917 года, при участии правительства была образована Центральная примирительная камера в Петрограде. Позднее Примирительная камера появилась при Министерстве труда. Примирительные камеры организовывались по предприятиям, по районам, по отдельным отраслям промышленности. Они состояли из равного числа рабочих и предпринимателей. В случае возникновения конфликта стороны обращались к комиссару труда с просьбой о возбуждении процесса. Однако решения примирительных камер не были принудительными. В случае отказа сторон выполнить решение примирительной камеры предусматривалась возможность обращения к третейским судам — высшим примирительным инстанциям. Решение третейского суда было обязательным. В случае недостижения соглашения между сторонами предусматривалась возможность обращения в Центральную примирительную камеру.

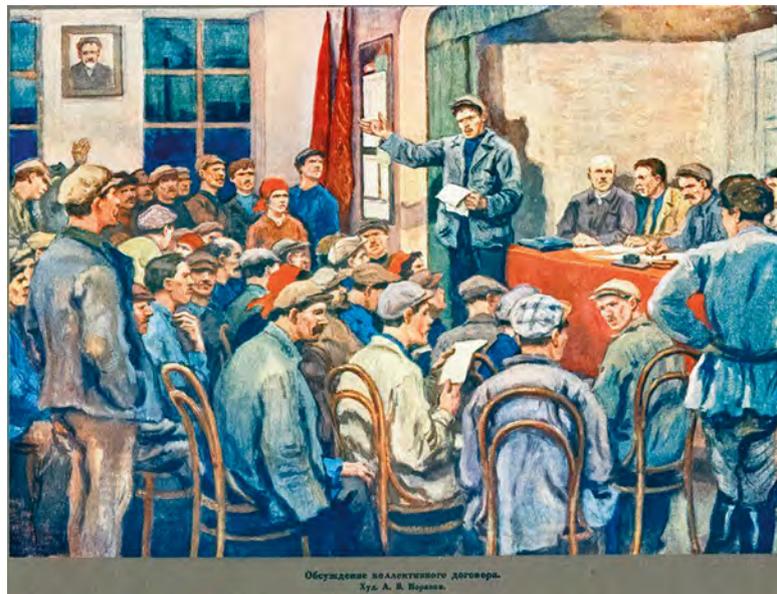
## ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ КАМЕРЫ В РОССИИ

Ситуация в России круто изменилась после Февральской революции 1917 г. Уже 10 марта 1917 г. состоялось соглашение между Петроградским советом рабочих и солдатских депутатов и Петроградским обществом заводчиков и фабрикантов об учреждении, с одной стороны, заводских (местных) примирительных камер, устав которых был принят 22 апреля, и, с другой стороны, одной Центральной примирительной камеры для всех профсоюзов Петрограда,

### Россия начало XX в.

- 1905 г. — **Союз Союзов**
- 1906 г. — **«Временные правила о профсоюзных обществах»**
- 1906 г. — **подписан первый коллективный договор**
- 1907 г. — **представители профсоюзов вошли в состав Государственной думы**



Обсуждение коллективного договора.  
Худ. А. В. Корнеев.

устав которой принимается 31 марта 1917 г. Они формировались на паритетных началах рабочими и предпринимателями. Решение заводских камер могло быть обжаловано в Центральную камеру, решение которой было обязательно для спорящих сторон.

Временное правительство подготовило законопроект о примирительных учреждениях, согласно которому примирительно-посреднические процедуры объявлялись добровольными и обращение в них осуществлялось соглашением сторон. Законопроект по своему содержанию был близок к однородным законам Германии и Франции.

В августе 1917 г. Временное правительство утвердило Положение о примирительных камерах и третейских судах, создаваемых для разрешения трудовых споров. Примирительные камеры формировались на паритетных началах из представителей от рабочих и предпринимателей. Они учреждались по территориальному принципу или в отраслях промышленности. Если примирительная камера не могла разрешить спор, то дело передавалось в третейский суд, создаваемый также на паритетных началах.

Проект закона Временного правительства о стачках отличался большим радикализмом. Он легализовал политические стачки, исключал имущественную ответственность их организаторов и участников. Даже за сообщение данных об участии работника в забастовке другому предпринимателю предусматривалась ответственность в виде ареста до трех месяцев. Такая же мера ответственности была установлена за препятствование забастовкам. Этот проект предоставлял российским рабочим право на забастовку в большем объеме, чем это было закреплено в законодательстве других европейских стран. В советский период первоначально трудовым спорам уделялось довольно большое внимание как со стороны законодателя и политических деятелей, так и со стороны ученых. Еще первая Программа партии, принятая II съездом РСДРП в 1903 г., включала требования об учреждении во всех отраслях народного хозяйства промышленных судов, состоявших из равного числа представителей рабочих и предпринимателей. В середине 1918 г. была проведена коренная реорганизация конфликтных органов, созданных Министерством труда Временного правительства.



- 7 октября 1905 год. Появление российских профсоюзов.
- 1906 год. Царская власть официально признает профсоюзы.

Эта функция почти всецело перешла к созданным в то время отделам труда как структурным подразделениям Народного комиссариата труда (НКТ), действовавшим на основании Положения об отделах труда. На последние возлагалась обязанность создавать примирительные камеры и третейские суды, которые стали возникать явочным порядком при отсутствии законодательной базы. В Постановлении СНК от 25 июля 1918 г. определялось, что в коллективных договорах должны содержаться указания о работе расценочных и технических комиссий.

Таким образом, к середине 1918 г. трудовые споры разрешались по меньшей мере девятью органами, которые по большей части имели неопределенные функции и нормативную базу. Среди них были даже отделы борьбы труда с капиталом. В данной ситуации определенным было только то, что в самих коллективных договорах должны были устанавливаться органы и порядок разрешения трудовых споров. Обычно в качестве таких органов предусматривались расценочные и технические комиссии на предприятиях, а затем местные тарифно-расценочные комиссии. Последние создавались на паритетных началах администрацией и фабрично-заводскими комитетами и разрешали в том числе и споры о праве. КЗоТ 1918 г. не содержал раздела о порядке разрешения трудовых споров.

Порядок создания и деятельности расценочных комиссий, упомянутых в его ст. 61,115,118, законом не был определен и должен был оговариваться в коллективных договорах. В период действия КЗоТ 1918 г. профсоюзы играли значительную роль не только в деле установления условий труда, но и в разрешении споров по поводу применения законодательства о труде. Кроме того, трудовые конфликты рассматривали отделы труда (местные, областные). На решение отдела труда могла быть принесена жалоба в вышестоящие органы вплоть до Народного комиссариата труда, решения которого по жалобе признавались окончательными и не подлежали дальнейшему обжалованию. КЗоТ 1922 г. определил структуру органов по разрешению трудовых конфликтов: 1) примирительные органы (расчетно-конфликтные комиссии (РКК), примирительные камеры и третейские суды) и 2) судебные (трудовые сессии судов). РКК являлись первой инстанцией по разрешению конфликтов, возникающих на почве применения трудовых и коллективных договоров (споры о праве). При недостижении соглашения в этой инстанции спор передавался по соглашению сторон в органы примирительного разбирательства

(примирительные камеры и третейские суды), а при отсутствии соглашения — в суд.

Споры по поводу заключения и изменения коллективных договоров (споры об интересе) разрешались в примирительных камерах и третейских судах. Примирительные камеры и третейские суды формировались при участии сторон, не являлись обязательными (принудительными) формами разрешения трудовых споров. Конфликтные комиссии на предприятиях, а также разрешение трудовых споров профсоюзами и НКТ, что практиковалось ранее, Кодекс не предусматривал. Новое Положение о примирительных камерах и третейских судах было принято СНК 23 марта 1923 г.

Согласно ему все споры, связанные с заключением и изменением коллективных договоров, должны были рассматриваться в этих органах, что согласовывалось с требованием ст. 171 КЗоТ. В новой редакции этой статьи от 27 сентября 1926 г. дела в примирительную камеру и третейский суд направлялись только по соглашению сторон.

В примирительных камерах, созданных на паритетных началах, решение принималось по взаимному согласию. Если согласие не было достигнуто, то дело передавалось в третейский суд. Если в последнем представители сторон также не приходили к согласию, то решение принималось одним суперарбитром, который назначался по согласию сторон, а при его отсутствии — органом Народного комиссариата труда.

Отметим, что примирительно-посреднические органы не работали на постоянной основе, а собирались периодически по мере необходимости и действовали при соответствующих органах НКТ. Всего в 1922 г. из рассмотренных примирительными камерами и третейскими судами дел 81,5 % были связаны с коллективными договорами. Из них 83,5 % касались заключения и изменения коллективных договоров, т. е. являлись спором об интересе, 1,8 % — толкования коллективного договора, 5,5 % — неисполнения или нарушения условий коллективного договора, 9,2 % — других случаев.

ЦИК и СНК СССР 29 августа 1928 г. утвердили первый общесоюзный акт, регулирующий разрешение трудовых споров, — Правила о примирительно-третейском и судебном разбирательстве трудовых конфликтов. В качестве примирительно-третейских органов по-прежнему выступали РКК, примирительные камеры и третейские суды, Положения о которых были приняты НКТ 12 декабря 1928 г.

К конфликтным функциям РКК относилось рассмотрение споров искового характера, т. е. споров о праве. К расценочным функциям РКК относились утверждение и изменение норм выработки и сдельных расценок, установление и изменение условий труда, утверждение порядка предоставления отпусков и др. В этой части РКК могли рассматривать и экономические споры, причем как коллективные, так и индивидуальные.

Примирительные камеры и третейские суды создавались при органах НКТ и разрешали споры по вопросам заключения, изменения, дополнения и толкования коллективных договоров, а также споры, связанные с установлением или изменением условий труда, не получившие разрешение в РКК. Трудовые споры искового характера они не рассматривали.

Названные Правила предусматривали деление трудовых конфликтов на исковые и неискковые. А. Е. Пашерстник, анализируя Правила 1928 г., писал: «По своему содержанию споры, рассматриваемые в РКК, могут касаться или установления условий труда (эти споры называются неискковыми, или спорами неисккового характера), или выполнения условий труда, уже установленных законом, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором,

трудовым договором, ведомственными инструкциями, приказами и т. д. (эти споры именуется исковыми или спорами искового характера).

Согласно Правилам 1928 г. решения РКК, примирительных камер и третейских судов были окончательными и не нуждались в утверждении другой инстанцией. Они могли быть отменены только органами труда в порядке надзора по основаниям, предусмотренным в законодательстве. Таким образом, в России в период НЭПа сформировалась система разбирательства как индивидуальных, так и коллективных трудовых споров.

КЗоТ РСФСР (1922 г.) предусматривал два вида разбирательства: принудительное — в особых сессиях народных судов и добровольное примирительное — в расценочно-конфликтных комиссиях, примирительных камерах и третейских судах, организуемых на началах паритетного представительства сторон. В судебном порядке разрешались трудовые споры о нарушениях узаконений о труде, а также коллективных договоров, поскольку эти нарушения преследовались в уголовном порядке.

Расценочно-конфликтные комиссии, примирительные камеры и третейские суды рассматривали любые индивидуальные трудовые споры, а из коллективных споров, как



правило, споры по заключению, выполнению, толкованию, изменению коллективных договоров и тарифных соглашений. В примирительные камеры и третейские суды споры передавались по обоюдному согласию сторон. Таким образом, можно констатировать, что на основании КЗоТ РСФСР (1922 г.) была создана система разрешения как индивидуальных, так и коллективных трудовых споров, включающая механизмы добровольного мирного разрешения конфликта с участием спорящих сторон.

## ГЕРОИ СРЕДИ НАС

♦ ППО АО «Курский Электроаппаратный завод»

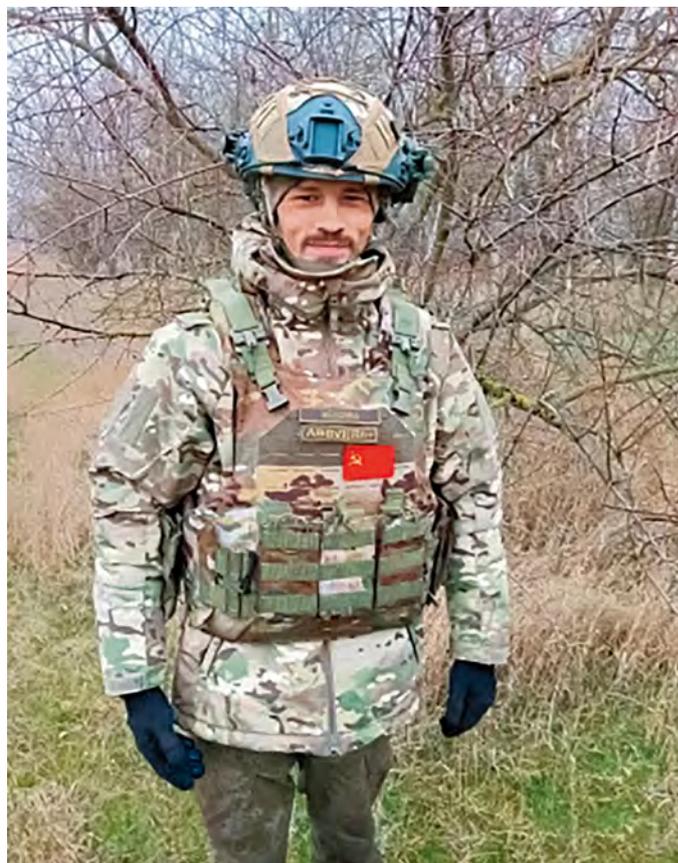
**Это не те герои, кто в костюмах и с суперспособностями мелькают на экранах ТВ, а те, кто тихо и незаметно делает важные вещи, занимается любимым делом и вдохновляет окружающих. Среди наших сотрудников есть талантливейшие люди, и мы будем про них рассказывать в рубрике #людиКЭАЗ.**

Сегодня мы хотим поделиться историей нашего коллеги **Дмитрия Кутелова** — человека, который олицетворяет неравнодушие, доверие и хорошее отношение к людям.

Дмитрий пришёл на Курский Электроаппаратный завод около года назад и быстро завоевал уважение. Всего через пять месяцев работы он принял решение уйти добровольцем на специальную военную операцию. На вопрос — почему он решил защищать родину, — Дмитрий ответил: «Я здоровый мужчина, и у меня есть силы и желание помочь оградить людей от фашистской нечисти. Я осознаю, что не все по ту сторону баррикад нацисты, но многие из них стали такими благодаря событиям 2014 года. Когда я услышал хлопки ПВО в Курске, я понял: если по мне стреляют, я не могу просто сидеть и ничего не делать. Моё место там».

Сейчас Дмитрий проходит реабилитацию после серьёзных ранений, полученных после атаки дронов. Он перенёс четыре операции и впереди его ждут ещё несколько хирургических вмешательств. Несмотря на трудности Дмитрий настроен оптимистично: он планирует получить образование и продолжить свою культурную деятельность, сосредоточившись на военно-патриотической тематике.

Важно отметить, что Дмитрий начал заниматься писательским творчеством ещё в 2002 году. С течением времени он развивался как автор и организатор мероприятий для творческой молодёжи Курска. В этом году его литературный клуб «ДисКурск и Я» отметил 11-летие. За это время было выпущено пять литературных сборников и проведено более 100 мероприятий.



В 2023 году Дмитрий был принят в Курский союз литераторов. На творчество его вдохновляют различные события в жизни, прогулки на природе и, конечно, прекрасная женская половина человечества.

В это непростое время Дмитрий делится мудрыми рекомендациями для всех нас: «не поддавайтесь панике, верьте только проверенным источникам информации, используйте логику и разум, смотрите на происходящее с разных точек зрения. Дух победы всегда с нами!»

Давайте поддерживать друг друга, проявлять неравнодушие и доверие к коллегам. Хорошее отношение к людям создает атмосферу единства и силы, которая необходима нам всем в эти непростые времена. Помните: герои среди нас!

# АННА ВАСИЛЬЕВА – ОТКРЫТИЕ ГОДА

**Александр Борисов,**  
Руководитель группы промышленной  
и пожарной безопасности

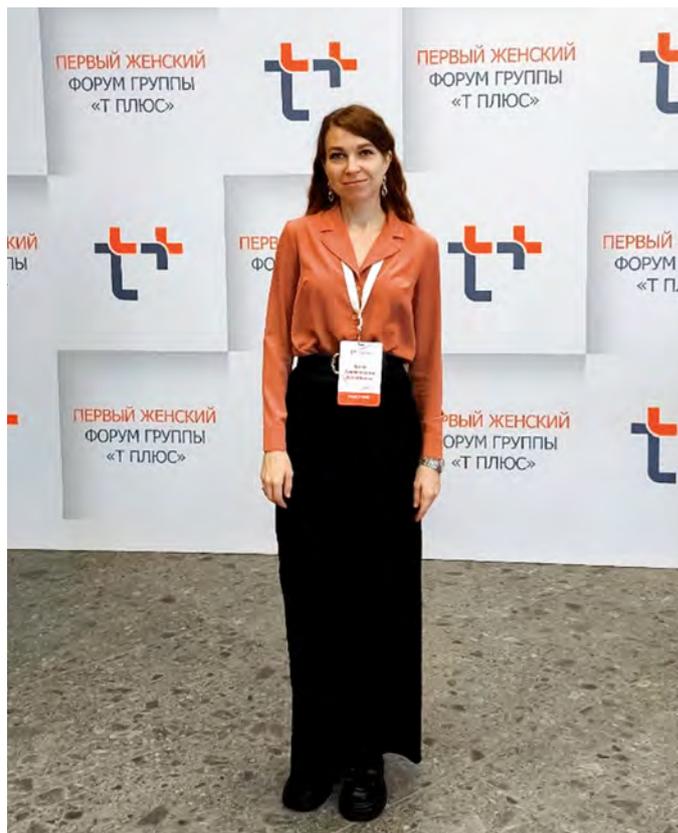
**Анна Васильева, Председатель Молодёжного совета Саратовской областной организации ВЭП – победитель конкурса, лидер в номинации «Открытие года» на первом Женском форуме Группы «Т Плюс», который прошел в Нижнем Новгороде.**

**В** нем активное участие приняли сотрудницы из 16 регионов, в том числе наша коллега из Саратовского филиала «Т Плюс» Анна Васильева, ведущий инженер группы промышленной и пожарной безопасности Балаковских тепловых сетей.

В рамках форума состоялось награждение самых активных сотрудниц Группы, и Анна заняла 1 место в номинации «Открытие года». В 2020 году Анна предложила уникальный проект использования квадрокоптеров с тепловизорами для диагностики тепловых сетей. Проект стал пилотным, и, согласно статистике, за период с ноября 2021 по апрель 2022 количество утечек сократилось в три раза.

— В такие моменты вырастают крылья за спиной и хочется скорее вернуться в родной Саратовский филиал — свернуть горы, — сказала во время ответного слова наша коллега.

Поздравляем Анну с заслуженной наградой! ■



## Я ОТВЕДУ ТЕБЯ В МУЗЕЙ

**Иркутская организация ВЭП**

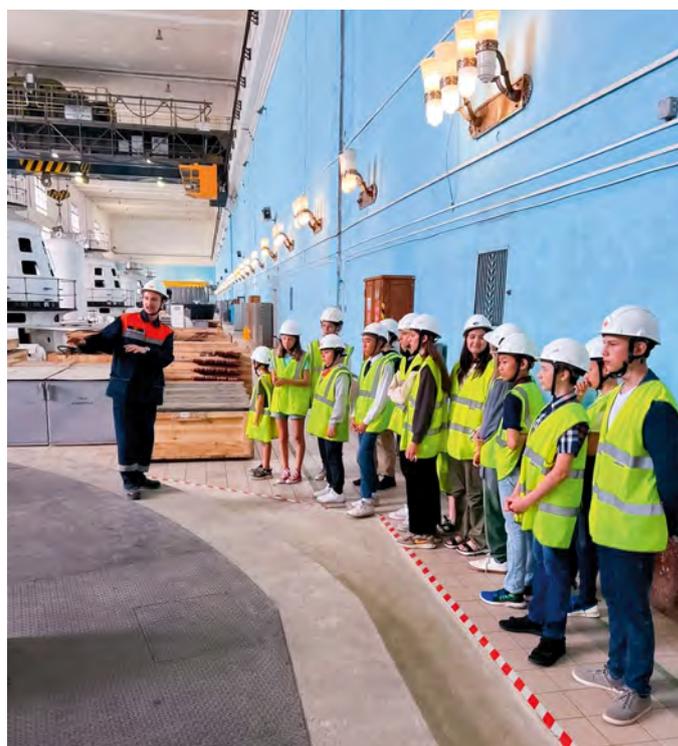
**Иркутская ГЭС – первая ГЭС Ангарского каскада, вырабатывающая электроэнергию на чистой воде озера Байкал! Строительство Иркутской ГЭС велось в период 1950–1959 годы. Все вехи истории станции наглядно представлены в музее Иркутской ГЭС, куда мы вас и приглашаем.**

**М**узей Иркутской ГЭС образовался по инициативе самих работников гидроэлектростанции, которые по крупицам собирали исторические экспонаты, оставшиеся после демонтажа и ремонтов оборудования, инвентаризации мебели, ТМЦ и разбора архивной документации.

22 декабря 2015 года, в честь профессионального праздника Дня Энергетика и в 59-ю годовщину пуска первого гидроагрегата, музей Иркутской ГЭС впервые открыл свои двери в защитном сооружении гражданской обороны Иркутской ГЭС. На первом этапе было собрано более 30-ти исторических экспонатов, представляющих корпоративный интерес.

С 12 ноября 1960 года заведена и ведётся «Книга отзывов посетителей Иркутской Гидроэлектростанции», где отмечают свои отзывы о посещении Иркутской ГЭС, почётные гости и представители в составе многочисленных советских, зарубежных и российских экскурсий.

В 2021 году, в год 65-летия Иркутской ГЭС было принято решение о передаче уникальных предметов, являющихся



свидетелями истории строительства и эксплуатации Иркутской гидроэлектростанции в музее истории города Иркутска имени Сибирякова и в Иркутский областной кинофонд. Сотрудники Гидроэлектростанции, в лице директора Че-



верды Вадима Анатольевича и председателя профсоюзной организации ИГЭС Стародубцева Александра Владимировича, передали в учреждение 35-мм киноплёнки, рассказывающие об истории покорения Ангары и строительства станции, станционные таблички электрооборудования, гидротурбины и турбины. Фонд музея истории города Иркутска пополнился 16 новыми экспонатами. С принимающей стороны участвовали директор музея истории города Иркутска Дубровин Сергей Иннокентьевич и заместитель директора Иркутского областного кинофонда Плохотников Александр Васильевич.

2 декабря 2021 года в МБУК «Музей истории города Иркутска имени А. М. Сибирякова» совместно с музеем Иркутской ГЭС, состоялось открытие выставки «Первая на Ангаре» по адресу г. Иркутск, ул. Франк-Каменецкого, дом 16а.



Все переданные энергетиками предметы прошли так называемую «атрибуцию» — они были изучены, сфотографированы, научно описаны и зарегистрированы в общегосударственном каталоге музейных ценностей, как того требует регламент, и соответственно получили официальный статус культурного наследия. Все видеоплёнки были оцифрованы и транслируются во время тематических выставок.

Сегодня налажена совместная работа как в виде научных и производственных экскурсий на Иркутской ГЭС, так и посещений исторической выставки в Музее истории города Иркутска. Во время экскурсий можно будет увидеть, как развивалась и менялась гидроэлектростанция, какое оборудование использовалось в прошлом, какие технологии и инженерные решения внедряются сейчас.



# СТАНДАРТЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

www.elprof.ru

**Одной из главных задач профсоюзных организаций является сохранение и укрепление здоровья членов профсоюзов. У работающих граждан возникает множество вопросов по получению медицинской помощи.**

Ответить на многие из них поможет предоставленная информация по оказанию медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС) для работающих членов профсоюзов.

Важно помнить, что Конституцией Российской Федерации каждому гражданину гарантированы охрана здоровья и медицинская помощь (ст. 41, ч. 1).

Медицинская помощь в государственных, муниципальных и других медицинских организациях, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования, согласно российскому законодательству в сфере охраны здоровья граждан, оказывается без взимания платы с застрахованных лиц в рамках программы ОМС и территориальных программ.

Всем наемным работникам медицинская помощь в рамках ОМС оказывается за счет страховых взносов, которые ежемесячно отчисляются из фонда оплаты труда (ФОТ) в Фонд обязательного медицинского страхования.

Застрахованному лицу полис ОМС выдается бесплатно и выступает гарантом в бесплатном медицинском обслуживании и имеет силу на всей территории РФ.

**Помните!** При получении медицинской помощи в медицинских организациях любых форм собственности, работающих в системе ОМС, Вам в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323 — ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан РФ» гарантируются права:

- ✓ выбор врача, с учетом его согласия, и выбор медицинской организации;
- ✓ профилактика, диагностика, лечение, медицинская реабилитация в медицинских организациях в условиях, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям;
- ✓ получение консультаций врачей-специалистов;
- ✓ получение информации о своих правах, состоянии своего здоровья;
- ✓ возмещение вреда, причиненного здоровью при оказании медицинской помощи.

Для всестороннего обеспечения защиты прав граждан при оказании бесплатной медицинской помощи в системе ОМС работает институт страховых представителей.

**Страховой представитель** — сотрудник страховой медицинской организации, прошедший специальное обучение, обеспечивающий Ваше индивидуальное информационное сопровождение на всех этапах получения медицинской помощи, курирующий ход лечения и, при необходимости, обеспечивающий экспертизу его качества, защищающий Ваши права и законные интересы на доступную и качественную медицинскую помощь.

**Страховой представитель 1 уровня** — специалист контакт-центра страховой мед. организации, предоставляющий по устным обращениям граждан информацию по вопросам ОМС справочно-консультационного характера.

**Страховой представитель 2 уровня** — специалист страховой медицинской организации, информирующий и сопровождающий застрахованных лиц при оказании им медицинской помощи, защищающий права и законные интересы застрахованных лиц в сфере ОМС.



## Стандарты медицинской помощи

**Страховой представитель 3 уровня** — специалист-эксперт страховой медицинской организации или эксперт качества медицинской помощи, отвечающий на письменные обращения застрахованных лиц, организующий экспертизу качества оказанной им медицинской помощи и формирующий приверженность застрахованных лиц к лечению.

**Страховые представители помогут при Вашем обращении в страховую компанию если:**

- необходима консультация по вопросам получения бесплатной медицинской помощи по ОМС;
- необходимо содействие при получении бесплатной медицинской помощи по ОМС;
- имеются претензии к медицинской организации;
- необходимо организовать экспертизу качества оказанной Вам медицинской помощи;
- необходимо получить информацию об оказанных Вам в системе ОМС медицинских услугах и их стоимости;
- не состоялась плановая госпитализация.

**СТРАХОВОЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОБЯЗАН  
ОКАЗАТЬ ОБРАТИВШЕМУСЯ ПОМОЩЬ,  
НЕЗАВИСИМО ОТ ТОГО, ЗАСТРАХОВАН ИЛИ НЕТ  
ЗАЯВИТЕЛЬ В ТОЙ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ,  
К ПРЕДСТАВИТЕЛЮ КОТОРОЙ ОБРАТИЛСЯ**

При нарушении Ваших прав застрахованного лица и пациента Вы можете обращаться с жалобой:

- ▶ к страховому представителю страховой медицинской организации, выдавшей Вам полис ОМС (на полисе имеются данные контактного телефона и адрес местонахождения Вашей страховой медицинской организации);
  - ▶ к руководству медицинской организации, в которой Вам оказывается медицинская помощь;
  - ▶ в территориальное управление Росздравнадзора.
- За помощью в отстаивании Ваших прав пациента обращайтесь в профсоюзный комитет Вашей первичной организации!

# СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА: ОПЛАТА И НОРМАТИВЫ

www.elprof.ru

**С сентября 2024 года сверхурочная работа будет оплачиваться по новым правилам. Соответствующие поправки в Трудовой кодекс уже подписаны Президентом.**

**В** Трудовой кодекс внесены изменения, касающиеся условий оплаты сверхурочной работы.

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается не менее чем в полуторном размере за первые два часа и в двойном — за последующее время переработки.

При этом действующая редакция нормы позволяет работодателям при расчете оплаты за сверхурочную работу принимать во внимание только оклад или тарифную ставку без учета стимулирующих и (или) компенсационных выплат.

Таким образом, де-факто оплата за сверхурочную работу может ничем не отличаться от оплаты за обычную, выполняемую в рамках рабочего дня.

Конституционный Суд счел такое положение не соответствующим основному закону страны и постановил изменить норму так, чтобы исключить возможность нарушения прав работников.



В результате с 24 сентября 2024 года работодатели при расчете сверхурочных будут учитывать не только оклад (тарифную ставку), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты.

Соответственно, сверхурочная работа гарантированно будет оплачиваться выше, чем обычная. При этом право на дополнительный выходной вместо повышенной оплаты за сверхурочную работу за работниками сохранено. ■

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

www.elprof.ru

**Государственной Думой Российской Федерации в третьем чтении принят проект Федерального закона № 410399-8 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», который вносит поправки в статью 8.5 КоАП РФ с целью усилить административную ответственность за сокрытие, умышленное искажение или несвоевременное сообщение полной и достоверной экологической информации.**

**Т**ак законопроектом предусматривается увеличение размеров штрафных санкций, а именно: для граждан штраф будет составлять от одной тысячи до трех тысяч рублей; для должностных лиц — от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; для юридических лиц — от пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей.

Напоминаем, что в настоящее время должностным лицам грозит штраф от трех тысяч до шести тысяч рублей, а юридическим лицам — от 20 тысяч до 80 тысяч рублей.

Кроме того, планируется дополнить статью 8.5 КоАП РФ частью второй, предусматривающей повышенную ответственность должностных лиц, юридических лиц и граждан за совершение повторного правонарушения в указанной сфере права в виде увеличенного размера штрафа для граждан — от трех тысяч до пяти тысяч рублей, для должностных лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч руб-



лей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, для юридических лиц — от двухсот тысяч до трехсот тысяч рублей.

В целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду хозяйственной и (или) иной деятельностью указанные изменения направлены на приведение размеров административных штрафов в соответствие с иными штрафами, предусмотренными КоАП РФ за административные правонарушения в области охраны окружающей среды. ■



# НАМ 60, НО МЫ МОЛОДЫЕ!

**Елена Вишкина,**  
специалист по информационно-  
пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП

**На торжественном собрании по случаю 60 – летия Тюменской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза состоялась встреча поколений профактивистов дня вчерашнего, настоящего и будущего.**

Так коротко можно описать празднование дня рождения нашей организации, которую вот уже 14 лет возглавляет **Сергей Подосинников**.

Чтобы лично выразить слова признательности в адрес юбиляра большой неделимой семье – Всероссийского Электропрофсоюза, в г. Тюмень прибыл руководитель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Юрий Офицеров**. На базе детского оздоровительного лагеря «Остров детства» прошло чествование крупнейшей в УрФО организации ВЭП, объединяющей свыше 11 тысяч членов профсоюза, 30 первичных профсоюзных организаций из ЯНАО, ХМАО-Югры, юга Тюменской области.



Отметим, что официальная дата основания Тюменской межрегиональной организации ВЭП 17 января 1964 г. Однако, празднование юбилея организации решено было

провести не зимой, а летом, выбрав весьма нестандартный формат, с привлечением молодых профактивистов, тех, кто будет дальше двигать и развивать ТюмнМО ВЭП и кому, возможно, уже в ближайшем будущем принимать эстафету.

На торжества было приглашено около ста гостей, среди которых почти 60 членов профсоюза в возрасте до 35 лет из 21 ППО Тюменской межрегиональной организации ВЭП – все они участники III Молодежного слёта ТюмнМО ВЭП, открытие которого состоялось на следующий день.

Бок о бок с молодежью в зале находились наши дорогие ветераны и опытные профактивисты, кто знает о Профсоюзе не понаслышке, ведь история ВЭП стала значительной частью их биографии. Более того, они сами её создавали и сегодня также в строю, наставляют молодое поколение и продолжают защищать человека труда, интересы рабочего класса. Они – проводники справедливости, на деле доказывают свою полезность работникам – членам профсоюза. Это руководители областных профсоюзных организаций из Москвы, Екатеринбурга, Тюмени, Челябинска, и, конечно, сами юбиляры – председатели первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП, расположенных в трех субъектах РФ. Из 18 присутствующих на мероприятии профлидеров первичного звена большинство имеют завидный стаж.

В своем приветствии Сергей Витальевич отметил, что за 60 лет удалось сохранить структуру организации, ответственность за людей труда. Профсоюз был, есть и будет!

Затем слово взял Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров**: «Я помню, как ваши представители единым целым с Профсоюзом в 2012 г. стояли на Пушкинской площади на митинге. Тогда мы вышли на улицу массово, потому что понимали, что дальше так жить нельзя, мы дошли, что называется, до ручки. На тот момент наше отраслевое тарифное соглашение и тот минимальный стандарт оплаты труда, который был у нас, превратились в ничто. Он не стал той базовой величиной, на основе которой могла быть достойная заработная плата у работников. И мы вместе тогда тоже победили, доказав свою правоту».

Он напомнил, что при поддержке ТюмнМО ВЭП были организованы Северные конференции, которые привели к существенным изменениям в законодательстве РФ относительно регионов Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.



Председатель Челябинской областной организации ВЭП **Леонид Коршунов** и профлидер ППО Дивизиона «УРАЛ» ПАО «Форвард Энерго» **Ольга Ваганова**, отметив особенность ТюмнМО ВЭП — сплоченность и ответственность коллектива — также признали, что за последние пять лет Тюменская межрегиональная организация увеличила численность членов профсоюза и стала самой крупной территориальной организацией в Уральском Федеральном округе.

Профлидер Свердловской областной организации ВЭП **Александр Мельников**, пожелав здоровья и терпения, обратил внимание на совместном с работодателем и государством решении проблемы кадрового голода.

**Михаил Кивацкий**, Председатель Тюменского облсо-впрофа, заметил, что без отрасли электроэнергетики и ТюмнМО ВЭП, Тюменская область, которая в августе отметила 80 лет, не смогла бы достичь тех успехов, что есть у региона!

Тема аллегории с парусником продолжилась и развилась в поздравительной речи **Павла Юшко**, начальника Департамента управления персоналом и организационного проектирования АО «Россети Тюмень» (г. Сургут): «*Наши взаимоотношения как соцпартнеров не всегда были гладкими. Были штормы и бури, но благодаря выдержке и мудрости Сергея Витальевича, мы смогли преодолеть все разногласия. Попутного ветра и новых проектов, которые сможем реализовать на благо нашего коллектива*». Павел Юшко поздравил Сергея Витальевича от лица генерального директора АО «Россети Тюмень» **Елены Баклановой** и заместителя генерального директора — руководителя аппарата **Исламбека Казбекова** со значимой датой территориальной организации. Были зачитаны поздравительные адреса от руководства АО «Интер РАО — Электрогенерация» и ПАО «Форвард Энерго».



В дар профлидеры преподнесли картину морской тематики, сравнив запечатленное с деятельностью юбиляра: «Тюменская межрегиональная организация напоминает корабль, который движется по бурным волнам социальных проблем и успешно их решает»



Бурными аплодисментами встречали в зале молодых членов профсоюза, которые своей активностью заслужили Благодарности Президиума ВЭП. Председатель ВЭП **Юрий Офицеров** пожал руки каждому молодому коллеге, поблагодарив их за активную профсоюзную деятельность. В почётном списке награжденных: **Михаил Щёкин** (ППО Урайских электрических сетей), **Илья Данько** (ППО Когалымские электрические сети), **Юрий Овсяной** (ППО Сургутской ГРЭС-2), **Анна Рук** (ППО Ишимских электрических сетей), **Андрей Коваленко** (ППО Южных электрических сетей), **Татьяна Федотова** (ППО Тюменских распределительных сетей), **Марина Абрамова** (ППО Тюменской ТЭЦ-1) и **Александр Лымарь** — председатель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП (ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень»).

— *Сегодня наш шанс не только почтить прошлое, но и стать архитекторами будущего! Давайте работать вместе, чтобы сделать наш профессиональный союз еще более сильным, сплочённым и современным!*», — сказал в ответном слове **Александр Лымарь**.





После окончания официальной части и концертной программы настало время молодых, веселых, креативных — состоялась презентация домашних заданий сборных команд III слёта Молодежи ТюмнМО на тему «Нам 60, но мы молодые!». Кстати, логотип, который подарил юбилейному году победитель тематического конкурса **Агил Алиев**, член профсоюза из ППО Ноябрьских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, украшал разноцветную форму всех участников и присутствовал на всей атрибутике, включая баннеры. Весь год также данный логотип сопровождает сайт ТюмнМО ВЭП и соцсеть ВКонтакте ТюмнМО ВЭП. А затем состоялся

прямой разговор о главном, в котором Юрий Борисович Офицеров вместе с профлидерами первичек обсуждали в диалоге с соцпартнером из АО «Россети Тюмень» Павлом Юшко «закоренелые» насущные вопросы. Павел Николаевич предоставил презентацию, в которой отразил ключевые показатели кадровой и социальной политики АО «Россети Тюмень» за 6 месяцев 2024 г.





После официального открытия молодежного слета и открытого диалога с Председателем ВЭП **Юрием Офицеровым**, молодежь с головой погрузилась в образовательную стихию и участвовала в олимпиаде. В конкурсе «Профперцы», в прямом смысле, насладились, шашлыком, который сами и приготовили, под живое вокальное исполнение оперного репертуара! А после размышляли над вопросами «Проф-



квиза» от харизматичного ведущего, дружно подпевали на музыкальной части игры и смогли продемонстрировать танцевальные навыки и умения под песни приглашённой группы.

Завершилось всё закрытием III Молодежного слёта у костра с гитарой. Барда прерывали только двое — дождь и «до встречи».

## СМАРТФОН: ВЗЛЕТ И ПАДЕНИЕ

📄 ВЦИОМ.Консалдинг  
🌐 <https://t.me/profinformburo>

**Почему смартфоны стали привилегией неуспешных – в комментарии директора «ВЦИОМ-Консалтинг» Алексея Верижникова.**

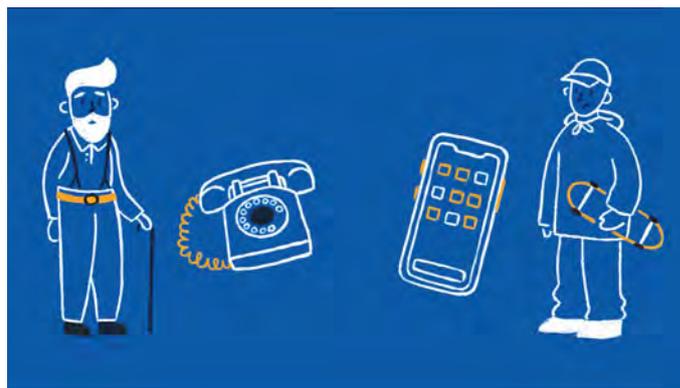
**Д**вадцать лет назад на смену массивным «трубкам» приходят миниатюрные смартфоны-раскладушки: они на пике моды и считаются самым что ни на есть маркером успеха. Теперь оглянемся на 10 лет назад: кажется, нет ничего круче нового айфона! Что же сейчас? Продвинутые яппи меняют смартфоны на кнопочные аппараты, а вдумчивые родители ограждают детей от гаджетов. Почему смартфоны стали привилегией неуспешных – в комментарии директора «ВЦИОМ-Консалтинг» **Алексея Верижникова**.

### СМАРТФОН ВМЕСТО «ПЕНСОФОНА»

Как говорилось в одном популярном советском фильме, «в джинсы уже облачились даже самые отсталые слои населения». Если еще лет 5–7 назад в руках представителей поколения 50+ чаще всего мелькали кнопочные «пенсофоны», то сейчас это все больше и больше смартфоны. Особенно если речь идет о Москве, Санкт-Петербурге и городах-миллионниках. Причины, в общем-то, понятны. Даже

#### СПРАВКА

По данным ВЦИОМ, доля пользователей смартфонов среди представителей «поколения оттепели» (рожденные до 1947 года) составляет 55 %, среди представителей «поколения застоя» (1948–1967 гг.) – 71 %.



у «предпенсов» и «пенсов» появились такие мощные драйверы к освоению более продвинутой версии телефона, как бесплатные звонки и сообщения в мессенджерах, а также мобильный банкинг, позволяющий почти моментально перебросить несколько тысяч рублей прямо «на номер».

Вместе с тем по всему миру периодически проходят бизнес-новости о росте интереса к кнопочным телефонам. Например, в прошлом году такая новость пришла из США. Причем возросший интерес к кнопочным телефонам продемонстрировали не возрастные реднеки и трак-драйверы из южных штатов, а продвинутые «зумеры», у которых начала появляться озабоченность по поводу своего психического здоровья из-за зависимости от соцсетей и постоянного «залипания» в смартфоне.

### НОВЫЕ «КОДЫ ВЕЖЛИВОСТИ»

Еще лет десять назад, когда общались в основном при помощи электронной почты и СМС-сообщений, в деловой коммуникации правилом хорошего тона считалось ответить в течение суток. Сейчас все невероятно убыстрилось! Если на сообщения в мессенджерах не отвечают в течение часа, это уже считается не комильфо. А на сообщение от начальника вообще принято реагировать немедленно, независимо от обстоятельств, в которых находишься в моменте,

**СПРАВКА**

По данным ВЦИОМ, 42 % москвичей и петербуржцев испытывают дискомфорт, когда остаются на долгое время без смартфонов (для сравнения, в сельской местности — только 16 % опрошенных). Москвичи и петербуржцы пользуются смартфоном в перерыве на работе/учебе (61 % vs. 51 % среди всех опрошенных пользователей), во время отдыха (58 % vs. 49 %), перед сном (52 % vs. 46 %), во время еды (37 % vs. 23 %), а также во время встреч с друзьями, родными (22 % vs. 16 %).



Когда одного из калифорнийских IT-экспертов спросили, почему, работая в IT-индустрии, он отправил своего ребенка в школу, где нельзя пользоваться гаджетами до восьмого класса, он образно ответил в духе, что если бы он, к примеру, работал в индустрии производства «фильмов для взрослых», то тоже, наверное, не очень бы хотел, чтобы с его продукцией знакомились его дети до достижения ими 18 лет. Ну, и работники алкогольных компаний, они тоже не все и не всегда своим детям наливают.

а также от времени суток. Поэтому сейчас относятся с «пониманием», хотя и порой ворчливым, когда сотрудники «тыкают» в телефон прямо на рабочем совещании (раньше за такое обычно следовал грозный начальственный окрик). «Смартфоновое рабство» становится частью образа жизни. Особенно сильны его проявления в городах с высокой концентрацией деловой жизни.

**СМАРТФОНЫ — ПЕЧАЛЬНЫЙ УДЕЛ «БЕДНЫХ»?**

Люди побогаче меряются яхтами, люди победнее — смартфонами. Бренд смартфона остается важным (хотя в последние годы появились и новые сильные игроки, где силе устоявшегося на рынке модного бренда может быть противопоставлен суперпродвинутый функционал). В 2018 году в «Нью-Йорк таймс» появилась нашумевшая публикация под названием «Человеческое общение — вот настоящая роскошь. Гаджеты раньше были признаком элитизма.

Сейчас статус-символ — это их избегание», которая еще больше заострила проблематизацию. Согласно публикации, гаджеты, обладание которыми десятилетие назад считалось признаком успеха, продвинутой и инкорпорированности в современный стиль жизни, сейчас приобрело оттенок своего рода «нового маркера бедности».

Если ты по-настоящему успешен — можешь себе позволить меньше «залипать» в экран. Если же ты просто «гребец на корпоративных галерах», ну, проверяй в режиме онлайн сообщения и вздрагивай от ужаса, если тебе показалось, что пропустил что-то важное.

**НЕДОПУСК ДЕТЕЙ К СМАРТФОНАМ — ПРИЗНАК ЭЛИТНОГО ОБРАЗОВАНИЯ?**

Многие гордятся тем, что дали ребенку смартфон уже в 4–5 лет, и умиляются, как быстро ребенок научился «пальчиком тыкать». При этом упускается момент, что, если ребенку дать смартфон до того, как он научился читать, нормально читать он потом уже не будет — ребенку будет казаться, что в любом условном «лонгриде» слишком «много букв», если его объем превысит 3–4 абзаца.

Первыми тревогу, как ни странно, забила лидеры IT-индустрии. Известно, что Стив Джобс и Билл Гейтс сильно ограничили своих детей в использовании гаджетов. А среди ведущих IT-разработчиков Кремниевой долины стало модно отправлять своих детей в расположенную в Калифорнии Вальдорфскую школу полуострова (The Waldorf School of the Peninsula). В школе пишут мелом на доске и ручками в тетрадях. Пользование гаджетами полностью запрещено до восьмого класса, а после восьмого класса — сильно ограничено.

**ВАМ ЗВОНИТ «ТОВАРИЩ МАЙОР»**

Звонки телефонных мошенников стали настоящим бедствием наших дней. При помощи все более изощренных техник «социальной инженерии» мошенникам удается ввести жертв (среди которых попадают и достаточно образованные, и не самые старые люди) в состояние аффекта и спровоцировать их на действия, ведущие к потере денежных средств. Смартфон, подключенный к мобильному банку, — это дополнительное «окно уязвимости», поскольку находящаяся в состоянии аффекта жертва по подсказке мошенников может выполнить какие-то действия немедленно (при наличии кнопочного «пенсофона» дошла бы до отделения банка и за это время, возможно, остыла и что-то в этой ситуации отрефлексовала).

Однако при всех вызовах, который создает современ-

**СПРАВКА**

По данным ВЦИОМ, две трети (66 %) пользователей скорее не готовы отказаться от смартфона в пользу обычного кнопочного телефона.

ному человеку смартфон, отказываться от него и переходить на кнопочные телефоны в массе своей люди пока не спешат.

В общем, как принято писать в одной из запрещенных в России соцсетей, «всё сложно».



# В КАМЫШИНСКИХ ЭЛЕКТРОСЕТЯХ ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

■ Анна Лабурцева

**Общественная комиссия Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» продолжает проводить выездные проверки в рамках Дня охраны труда. На этот раз профсоюзная делегация посетила Производственное отделение «Камышинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго».**

С рабочим визитом в структурном подразделении энергокомпании побывали председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Светлана Каёла**, технический инспектор труда обкома **Елена Терземан** и председатель ПО «Камышинские электрические сети» **Андрей Мелентьев**.

Первым делом комиссия оценила условия труда на территории ремонтно-производственной базы Камышинских электросетей. Было отмечено, что для обеспечения высокого уровня безопасности на базе регулярно реализуются мероприятия по охране труда.

– Все работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, обустроены рабочие места и социально-бытовые помещения. Также ведется информационно-разъяснительная работа по охране труда: размещены информационные стенды и наглядные материалы. Безусловно, были и замечания, на которые мы обратили внимание. Ответственные за охрану труда заверили, что недочеты будут устранены, чтобы персоналу было еще более комфортнее работать, – прокомментировала Елена Терземан.

В этот же день комиссия посетила Котовский РЭС ПО «Камышинские электрические сети». Опыт организации работы по созданию безопасных и здоровых условий труда в районных электросетях получил высокую оценку комиссии. Это наличие у сотрудников СИЗ, обновление рабочих

мест и обеспечение необходимой оргтехники, ведение инструктажей по технике безопасности, также есть полигон, где специалисты могут отрабатывать практические навыки по ремонту оборудования.

По итогам рабочей экскурсии состоялась встреча руководства отраслевого профсоюза с персоналом Котовского РЭС.

На собрании затронули широкий круг вопросов, касающихся индексации заработной платы, предоставления льгот членам профсоюза, условий труда на рабочих местах.

В Камышинских электросетях считают, что дополнительное внимание со стороны профсоюзной организации такому направлению деятельности, как охрана труда, крайне важным.

– Во-первых, не зря говорят, что «правила по охране труда написаны кровью», пусть это будет исключительно афоризмом, но поддержание постоянного контроля за соблюдением работниками норм охраны труда, оценка условий труда работников – высокая задача и для работодателя, и для персонала. Во-вторых, выстраивание диалога позволяет руководителям профсоюзной организации определить вектор направления движения в области защиты трудовых прав и интересов работников, – уверен председатель ПО «Камышинские электрические сети» Андрей Мелентьев.

Подводя итоги мероприятия в Камышинских электросетях, Светлана Каёла подчеркнула, что охрана труда – это направление является одним из важнейших на любом предприятии, как для работодателя, так и для профсоюза.

– Конечно же, работники тоже должны демонстрировать безопасное поведение, чтобы не подвергать риску себя и своих коллег. Проводя такие тематические мероприятия и встречи в трудовых коллективах, можно разобрать много вопросов, которые беспокоят работников, помочь найти решение, а также повысить заинтересованность персонала в неукоснительном соблюдении требований охраны труда, – отметила профсоюзный лидер.



# КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ БЫТЬ!



**Юрий Шевчук,**  
председатель ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмНМО ВЭП

**Первичная профсоюзная организация Сургутской ГРЭС-2 ТюмНМО ВЭП вступила в фазу переговоров с Работодателем по заключению нового Коллективного договора. Действующий был заключен в далеком 2018 году, неоднократно пролонгировался и вот пришла пора обновления.**

**П**роект нового КД существенно не поменялся, за исключением некоторых поправок в текстовой части и в части социальных выплат — по определенным статьям достигнуто некоторое увеличение выплат.

В текущий момент работает комиссия по заключению КД, обсуждаются вопросы, вносятся предложения.

Незадолго до этого Профсоюзная организация запустила ОПРОС, среди ВСЕХ работников филиала, где было всего три вопроса:

- Нужен ли вам Коллективный договор?
- Необходимо ли участие Профсоюза для принятия ряда актов/положений как контролирующего органа?
- Лично вы — член Профсоюза?



В опросе приняло участие — 682 человека из 1250 работников в трудовом коллективе Сургутской ГРЭС-2. Лето, многие в отпусках. И тем не менее общая тенденция понятна.

Из опроса ясно, что большая часть работников считает, что КД — НЕОБХОДИМ. Также большая часть считает, что Профсоюз должен участвовать в принятии актов/положений и контролировать их выполнение... А вот с членством — увы и ах.

Коллективный договор нужен всем, но желательно за «спасибо». Халявно, так сказать. И поэтому добрая половина работников предпочитает жить за счет других.

Слишком уж дорог 1 % от ЗП для стабильности. «Халява» не закончится.

Подразделение	вопрос 1 Нужен ли вам КД?		вопрос 2 Необходимо ли участие Профсоюза для принятия ряда актов/положения как контролирующего органа?		вопрос 3 Лично вы — член Профсоюза?	
	да	нет	да	нет	да	нет
Результат данного опроса:	666 (97,7 %)	16 (2,3 %)	611 (89,5 %)	71 (10,6 %)	393 (57,6 %)	289 (42,4 %)

## СОХРАНЯЕМ ТРАДИЦИИ

♦ ППО АО «Курский электроаппаратный завод»

**23 августа в канун 81 годовщины Победы на Курской дуге, представители ППО АО «КЭАЗ» на Мемориале памяти павших в годы Великой Отечественной войны почтили память наших коллег, которых уже нет с нами, и отдали дань уважения тем, кто погиб в ходе СВО.**

**Х**отим отметить, что эта традиция существует уже много лет.

В рядах профкома появляются новые лица — молодые коллеги, что придаёт особое тепло таким встречам.

В дружной компании звучали истории военных лет и воспоминания о том, как раньше работали на предприятии и поддерживали друг друга в трудные времена.

На встрече царила теплая грусть и вера в лучшее. Кого с нами нет — их уже не вернуть, но память о них и смыслы жизни продолжают наполнять наши сердца. Это действительно важно.



# В ГОСТЯХ У АФАНАСИЯ ФЕТА

**А. И. Рыжкова,**  
Председатель ППО «Электроагрегат»

**В сорока минутах езды от Курска находится одна из жемчужин Курской области – усадьба поэта Афанасия Фета. Там побывали и мы, члены профсоюза акционерного общества «Электроагрегат».**

Посещение этого старинного поместья запомнится нам надолго. Ведь недаром экскурсионный маршрут в Воробьёвку является одним из наиболее популярных туристических направлений Соловьиного края.

Первое, что бросилось в глаза, когда наша группа миновала музейную ограду – почти полное отсутствие туристов. Впрочем, работники музея уверили нас, что явление это временное – на территории поместья часто проводятся экскурсии, а также творческие конкурсы и фестивали вроде музыкально-поэтической «Соловьинной ночи» и знаменитых «Фетовских чтений», на которые съезжаются литераторы со всей России.

Эту чудесную усадьбу – с большим домом, парком и озерцом Фет купил в 1877 году у потомков генерала Петра Ртищева. Здесь он много лет прожил в тишине и покое со своей женой Марьей Петровной, здесь написал многие свои знаменитые стихотворения, вошедшие в поэтический сборник «Вечерние огни».

До посещения усадьбы не ошибусь, если скажу, что наша группа обладала примерно такими знаниями о творчестве Афанасия Фета: «Я пришел к тебе с приветом – рассказать, что солнце встало...». И это примерно все знания о Фете, что остаются в наших головах после школьной программы.

Никогда не знали, что Фет ненавидел эту фамилию и много лет бился за то, чтобы вернуть отнятую у него фамилию отца – Шеншин. Не знали о трагедии его первой любви, когда бедный офицер не счёл себя достойным руки прекрасной Марии Лазич, чем обрек и её, и себя на страдания до конца жизни. Её жизнь при этом оказалась совсем короткой – Мария Лазич мучительно погибла вскоре после их расставания.

Не знали о том, что поэт был ещё и отличным предпринимателем. Когда многие помещики разорялись после отмены крепостного права, Фет выстроил в имении крепкое хозяйство с сотней работников. К нему охотно нанимались, потому что он достойно платил и хорошо кормил: если щи, то с салом, если каша, то с мясом. И всегда говорил, что отношения нанимателя с работниками должны быть «справедливыми».



Музей в Воробьёвке открылся в 2016 году. До этого здесь были почта, сельский клуб, колхозный птичник, мастерские. Потом школа-интернат. В школу в 1978 году пришла работать учитель русского языка и литературы Антонина Семёновна Яковлева, которая провела нам экскурсию по усадьбе. В 80-е здесь её стараниями создали музейную комнату Фета. А когда интернат закрылся, взялись за полноценную реставрацию усадьбы – по сохранившимся фотографиям.

Антонина Семёновна продолжает здесь работать – теперь уже хранителем музея. Мне кажется, именно это слово – хранитель – подходит ей лучше всего. Ни «директор», ни «заведующий» не подходят. Здесь она именно хранит память о поэте, его супруге Марии Петровне, его друзьях и гостях – Льве Николаевиче Толстом, Петре Ильиче Чайковском... И делится этой памятью настолько тепло и искренне, что порой наворачиваются слёзы.

Вот только Антонина Семёновна переживает, что не может покормить своих гостей – нет рядом ни кафе, ни ресторанчика. А как было бы здорово угощать там посетителей музея блюдами по сохранившимся рецептам Марии Петровны. И Антонина Семёновна так страстно об этом мечтает, что я уверена – у неё всё получится.

Приезжайте в Воробьёвку, если будете в Курске. Там очень хорошо. Старинный парк с прудом и скамейками. Вид на окрестности, который вполне можно называть «видом на Россию». Готовый вас покатыть ослик Некрасов – именно так называл своего ослика сам Афанасий Афанасьевич Фет... Хотя нет, не Фет. Конечно же, Шеншин. Он не любил свою немецкую фамилию и к концу жизни добился возвращения русской. Теперь мы это знаем.

Из Воробьёвки мы уезжали в отличном настроении. Усадьба – то место, куда хочется возвращаться снова и снова. Чтобы просто побродить по парку, посидеть на берегу озера, подышать чистым воздухом, и послушать тишину.



# УВАЖАЯ ТРАДИЦИИ: ЭНЕРГЕТИКИ ЯКУТИИ ПРОВЕЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ЫСЫАХ «СЫЛААС СУРЭХ» («ТЕПЛО СЕРДЕЦ»)

 Ирина Тарасова

Трудовые коллективы девяти филиалов и дочерних обществ Якутскэнерго совместно с Электропрофсоюзом Якутии собрались на благодатной якутской земле в легендарной местности Ус Хатын, чтобы отметить главный праздник народа Саха – Ысыах, который прошёл под эгидой Года семьи и благотворительности – оказанию помощи коллегам – энергетикам, пострадавшим от паводка в Намском и Олекминском улусах РС(Я), а также мобилизованным работникам Общества – участникам СВО и их семьям.

**10** празднично оформленных туһулгэ стали местом проведения конкурсов, спортивных состязаний, благотворительной ярмарки. Поздравить энергетиков и вручить награды приехали – первый заместитель Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Дмитрий Дмитриевич Садовников и председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) Николаевич Дегтярев.

Открыли праздник парадом трудовых коллективов, а после все участники получили благословение во время обряда алгыс, а затем исполнили традиционный обрядовый танец осуохай, символизирующий всеобщее единение и круговорот жизни.

Программу продолжили неотъемлемые атрибуты Ысыаха – творческие конкурсы: туһулгэ, семей, национального костюма, самой длинной косы «Уһун суһуох» и спортивные соревнования по многоборью «Уот Боотур» среди мужчин – потомков якутских Боотуров.

Непросто пришлось в этот насыщенный яркими эмоциями и конкурсами день членам независимого жюри. Так руководитель Детского этнокультурного центра, народного ансамбля «Одун» и методического объединения «Фольклор» Детского (подросткового) центра г. Якутска Туяра Колодезникова отметила, что разница в баллах была совсем незначительной, все конкурсанты без исключения заслуживали самых высоких оценок.



В итоге, по мнению жюри лучшим коллективным туһулгэ был признан ОАО «Сахаэнерго», они смогли продемонстрировать географию деятельности предприятия и уникальные энергообъекты. Однако, приз «Народное признание» получило туһулгэ Центральных электрических сетей, где царила настоящая энергетика Ысыаха. Великолепие ручной вышивки жюри оценивали на дефиле во время конкурса национальных костюмов. На суд специалистам были представлены традиционные якутские, современные стилизованные, женские и мужские, а также и детские наряды. В номинации «Традиционный костюм» больше наград у мастериц Центральных электрических сетей. Надежда Слепцова и Афанасий Дмитриев (работники ЦЭС) стали победителями в номинации «Традиционный народный костюм». Лучшими среди конкурсантов, представивших «Современный стилизованный костюм» признаны работники исполнительной дирекции АО «Теплоэнергосервис» – Кристина Кисилыхова и Николай Давыдов.

Длинную роскошь – величайшую диковинку в нашем современном мире, оценивали в конкурсе «Уһун суһуох» (косы)! Чем больше кулаков в косе, тем больше шансов было на победу у очаровательных участниц. Самая длинная коса оказалась у Марии Руфовой из АО «Сахаэнерго».

Шесть творческих семей в национальных костюмах из Якутскэнерго соревновались в семейном конкурсе «Сырдык сыдыаай ыал». Все они продемонстрировали свои лучшие таланты, рассказали об истории знакомства, семейных увлечениях и традициях. По решению независимого жюри победителями стала семья Романа и Майи Неустроевых из Якутской ГРЭС.





Одно из самых зрелищных событий Ысыаха – 2024 – соревнования по многоборью «Уот Боотур» среди мужчин собрало больше всего болельщиков, комментариев, фото и видео материалов в социальных сетях.

На состязания Боотуров допускались только подготовленные спортсмены – энергетика, которым пришлось состязаться в пяти видах спорта: национальные прыжки, мас-рестлинг, бег на 100 метров, борьба «Хапсагай», перенос стокилограммового камня на расстояние. Борьба за чемпионство сопровождалась аплодисментами, криками поддержки и неповторимыми комментариями непревзойдённого мастера слова – ведущего Аркадия Винокурова. Вечером на церемонии награждения Владимир Орлосов из АО «Сахаэнерго» получил из рук генерального директора ПАО «Якутскэнерго» Гаврила Алексея и председателя Электропрофсоюза Якутии Константина Фаткулина пояс чемпиона «Уот Боотур» и главный приз – сертификат на жеребенка.



Светлый летний праздник энергии солнца завершился подведением итогов благотворительной ярмарки и концертом талантливых энергетиков и членов их семей. «Ысыах Якутскэнерго» собрал более 800 сотрудников. Летний праздник этого года мы решили сделать благотворительным и провели акцию «Сылаас сурэх». Все собранные средства, будут направлены в поддержку наших коллег, которые сегодня служат в зоне специальной военной операции, а также пострадавшим от весеннего паводка жителям Олекминского и Намского улусов, – рассказал генеральный директор ПАО «Якутскэнерго» Гаврил Алексеев.

«Ысыах – 2024 запомнится всем гостям и участникам своей масштабностью, красочностью и сплоченностью. Мы искренне благодарим орг. комитет, директоров, председателей профсоюзных первичных организаций энергопредприятий, творческие коллективы, ведущих, нашу неповторимую Светлану Павлову, судий СК «Модун», наших партнёров: Сбербанк, банк ВТБ, салон Цирюльня, всех, кто сделал этот день незабываемым. Пусть положительная и светлая энергия Ысыаха наполнит нас всех, даст силы на новые свершения. Мира всем и добра!» – прокомментировал событие председатель С(Я)РО ВЭП **Константин Фаткулин**.



# СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

- **Елена Вишкина**, специалист по информационно - пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП при содействии
- **Марии Радаевой**, председателя ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП и руководства волонтерского центра «Свеча Победы» (п. Излучинск)
- **ФОТО: ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП**

## ЦЕНТР ВОЛОНТЕРОВ СТАЛ ПОВОДОМ ДЛЯ ГОРДОСТИ

**В** п. Излучинске, в одном из помещений воскресной школы при храме Николая Чудотворца, организован и начал свою работу центр волонтерской помощи «Свеча Победы».

Здесь уже плетут маскировочные костюмы, изготавливают окопные свечи, занимаются сбором адресной помощи бойцам СВО по их запросам. Совсем скоро на передовую отсюда будут отправлять и маскировочные сети, сделанные волонтерами нового центра. Будет вестись патриотическая работа и с юным поколением: организовываться встречи наших защитников с детьми и молодежью Нижневартовского района. Это в планах.

Содействие в этом благом деле, начиная с зарождения и появления «Свечи Победы», оказали непосредственно члены первичной профсоюзной организации ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП во главе с Марией Радаевой. Следуя главному девизу профсоюзников в «тылу» — «Профсоюз СВОих не бросает» — они среди идейных инициаторов создания и открытия нового центра. Активисты волонтеры, которые вне этих стен члены профсоюза, также среди организаторов и кураторов деятельности центра «Свеча Победы». Конечно, в свободное от работы время и только по велению своей души и зову сердца.



Ныне они помогают с обустройством помещения. Перетаскать мебель, установить ту же дверь, решить иные хозяйственные вопросы «новосёлов» — это сейчас тот фронт работ в тылу, на котором задействованы члены профсоюза первички сообща с настоятелем храма Николая Чудотворца отцом Георгием, жителями поселка, прихожанами и другими волонтерами. Организаторы центра надеются, что добровольных помощников будет в разы больше, надо лишь поставить на рельсы информационную работу: регулярное оповещение через различные группы в соцсетях и менеджерах, установкой тематических баннеров в Излучинске. Кстати, скоро центр волонтерской помощи представит свой официальный логотип.

А добрая слава о тех людях, что в поселке Нижневартовского района куют Победу в тылу, уже распространилась, как минимум на Ханты-Мансийский автономный округ — Югру.

Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Югория» рассказала в новостном телеэфире 30 июля о «новосёлах» на территории воскресной школы и показал в кадре людей с большим сердцем и огромным желанием помочь, чем могут СВОим там, за красной лентой. Узнаваемые лица Мария Радаева, Надежда Федяева, Татьяна Пархоменко.

За кадром сюжета осталось лишь, то, что их, а также многих волонтеров центра «Свеча Победы», объединяет одна профсоюзная организация — Тюменская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Которая гордится, что в её рядах настоящие патриоты своей страны!

## ГУМАНИТАРНЫЙ ГРУЗ ОТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Гуманитарный груз от членов профсоюза Нижневартовской ГРЭС и жителей Излучинска отправился в Курск, Ростов — на — Дону и в зону СВО.

Генераторы инвекторные бензиновые, рации и аккумуляторы к ним, медикаменты, одеяла тепловизионные, браслеты спасения, повязки «свой — чужой» ... За полтора месяца деятельности центра волонтерской помощи «Свеча Победы» при храме Николая Чудотворца в п. Излучинске была оказана помощь бойцам СВО на сумму свыше 400 тысяч рублей.

Активность при сборе гуманитарного груза проявили инициаторы создания данного центра — члены профсоюза ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП — работники предприятия. На общественных началах ныне они возглавляют и курируют деятельность организации, которая обязана, в том числе появлению своего «дома» настоятелю храма отцу Георгию.



Вместе с приобретёнными на добровольные денежные пожертвования необходимыми предметами и вещами, отправили на передовую и «духовное» — письма поддержки и стихи в конверте от авторов — жителей поселка. А еще были иконки и православный пояс «живый в помощи».

Всего 14 наименований в разных количествах передано 22 августа 2024 г. участнику СВО с позывным «Суровый», который после отпуска вновь отправился за «красную линию». К слову, на организованную на территории воскресной школы встречу с ним 6 августа пришло около 30 человек. Это работники Нижневартговской ГРЭС, прихожане храма, жители поселка.

Многие из них лично внесли вклад в сбор помощи бойцам СВО. Благодаря тому, что ныне в приспособленном и отремонтированном помещении центра «Свеча Победы» при храме Николая Чудотворца появились малые станки для плетения маскировочных костюмов, изготовлены большие станки для плетения маскировочных сетей, появился раскроечный стол, приобретен электрический нож, волонтерам удалось уже снабдить защитников на передовой сделанными своими руками «зелеными невидимками», которые спасают жизни нашим бойцам.



Как рассказала активист центра и председатель первичной профсоюзной организации Нижневартговской ГРЭС ТюмнМО ВЭП Мария Радаева, за отчетный период (с июля по 22 августа 2024 г.) помимо других мероприятий проведены 2 акции: с работниками Нижневартговской ГРЭС по сбору гуманитарного груза в г. Ростов — на — Дону, в военно-полевой госпиталь, а жители поселка присоединились к сбору помощи в г. Курск.

## ЭКСКУРСИЯ В СКАЗОЧНЫЙ ГРАД СВИЯЖСК

**Екатерина Петрова,**  
председатель ЦПО Чистопольских электрических сетей  
Республики Татарстан

**Для ветеранов – энергетиков филиала АО «Сетевая компания» «Чистопольские электрические сети» состоялась поездка – экскурсия в прекраснейший город – сказку – крепость – Свияжск.**

Действительно, словно из сказки Александра Пушкина: «Град на острове стоит. С златоглавыми церквями, с теремами и садами...». Сама экскурсия началась еще в Чистополе, перед поездкой ветеранам показали музей ЧЭС и подстанцию 35 кВ Чистопольская.

Остров-град Свияжск расположен на «Круглой горе». Трудно найти ещё такой уголок, где бы на одном квадратном метре приходилось столько церквей и монастырей. Иван Грозный (зима 1550 года и весна 1551 г.) выстроил здесь город, ставший центром православия Поволжья, который сохранил уникальные памятники истории и архитектуры.

Почти за пять часов экскурсии ветераны посетили колыбель православия Среднего Поволжья Успенский Богородицкий монастырь — объект Всемирного наследия ЮНЕСКО. Посетили древнейшие в Казанском крае каменные православные храмы середины XVI века — Никольская церковь и Успенский собор, сохранивший уникальные росписи эпохи Ивана Грозного. Среди них и прижизненная фреска царя и фреска святого Христофора с лошадиной головой. Побывали на территории Иоанно-Предтеченского монастыря, где расположены древнейшая в Поволжье деревянная Троицкая церковь — ровесница Свияжска, Сергиевский храм эпохи Бориса Годунова и величественный собор в честь иконы Богородицы «Всех Скорбящих Радость».

Прошли по старинным улицам и площадям уездного города, где сохранились постройки XIX — начала XX веков: комплекс зданий уездной управы («Тюремный замок»), здание исторической пожарной части, женской прогимназии, дома и особняки жителей Свияжска дореволюционного времени. Увидели приходскую церковь Константина и Елены конца XVII века, живописно расположенную на склоне холма, и насладились панорамными видами



Волги, Свияги и Шуки, посетили музей археологического дерева «Татарская слободка» и музей «Истории Свияжска».

Для ветеранов была организована интерактивная программа «Стрелецкие забавы», которая проводилась в комплексе исторической реконструкции Свияжска «Ленивый торжок», где воссоздана атмосфера города-крепости XVI–XVII веков. В рамках интерактивной программы ветераны научились стрелять из лука и арбалета, фотографировались, облачившись в шлем с мечом и щитом.



# ЛОГОТИП ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

**Елена Вишкина,**  
специалист по информационно-пропагандистской работе  
Тюменской межрегиональной организации ВЭП

**Символику в юбилейный для ТюмнМО ВЭП 2024 год определил конкурс на создание логотипа (эмблемы) к 60-летию Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».**

Свыше 30 предоставленных творческих работ! 19 конкурсантов в возрасте до 35 лет и только один победитель!

Им стал **Агил Алиев**, член профсоюза ППО Ноябрьских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, которого мы и поздравляем. Его авторская работа теперь будет сопровождать нас до конца года и лейтмотивом пройдет на Молодежном слёте ТюмнМО ВЭП в сентябре 2024 г.

Победитель творческого конкурса, двадцатидвухлетний инженер филиала Агил Аяз оглы Алиев всего полгода назад вошел в ряды первички Ноябрьских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, руководимой Юлией Абрамовой.

А сегодня Агил прославил ППО, обойдя своих серьёзных соперников с достойными работами из 12 первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП.

Конкурс получился конкурентноспособным! Логотип юбилейного года определяли бурно! Обсуждение оргкомитетом, во главе которого был заместитель председателя ТюмнМО ВЭП **Роман Ратий**, завершилось результатом 2 против 1. «За» авторскую работу Агила Агиева проголосовало большинство.

Позже, когда результаты были известны, свое авторитетное мнение после просмотра всех конкурсных работ высказал председатель ТюмнМО ВЭП **Сергей Подосинников**. Для чистоты «эксперимента» жюри не огласило Сергею Витальевичу свое решение. Каково же было удивление, когда выбор председателя ТюмнМО ВЭП тоже пал на логотип, который уже признало лучшим жюри.

Автора Агила Алиева поощрили призовым фондом 25 000 руб. Диплом вручен в торжественной обстановке на Молодежном слете ТюмнМО ВЭП.



Кроме того, на этом же мероприятии дипломы за участие получили все конкурсанты. Поблагодарить таким образом каждого — это инициатива оргкомитета, который отметил серьёзный подход в авторских работах членов профсоюза в конкурсе на создание логотипа (эмблемы) к 60-летию Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Адресуя поздравление победителю из ППО Ноябрьских электрических сетей, хочется отметить также Молодежный совет ТюмнМО ВЭП и его профлидера Александра Лымаря.

Данный конкурс стал первым, который провели молодые активисты — члены профсоюза Тюменской межрегиональной организации ВЭП под эгидой ТюмнМО ВЭП. Начало положено, и оно хорошее! ■

## ТЕПЛО И РАДОСТЬ МЫ ПРИНОСИМ ЛЮДЯМ

**Совет молодёжи ППО «Курскэнерго»**

**Специалисты филиала «Курскэнерго» выступили с ярким концертом в спортивно-оздоровительном центре имени Валентины Терешковой.**

Праздник был организован для детей энергетиков, отдыхающих в профильной профсоюзной смене «Время твоих возможностей». Мероприятие было приурочено ко Дню России и прошло в дружественной атмосфере, подарив массу положительных эмоций как юным зрителям, так и самим артистам. Музыкальные номера, песни под гитару, трогательные стихотворения и зажигательные танцы не оставили равнодушным терешковцев. Мальчишки и девочки поддерживали артистов бурными аплодисментами и лагерными кричалками.

По завершении концерта энергетики пожелали ребятам мира, добра и процветания. ■



# ЗАБОТИМСЯ О ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

♦ АО «ТГЭС»

**ППО АО «ТГЭС» поддерживает стремление наших работников заниматься спортом и вести здоровый образ жизни. По инициативе советника генерального директора АО «ТГЭС» Акуличева В. О., ППО АО «ТГЭС» поддержала идею создать на предприятии «Уголок Здоровья».**

Прежде всего — это стенд для наглядной пропаганды здорового образа жизни наших членов профсоюза. Плакаты наглядно информируют как соблюдать простые правила и следить за своим здоровьем.

Для стенда было выбрано место — достаточно просторное и бойкое, где проходит большая масса людей.

«Уголок Здоровья» также включает в себя весы напольные, предназначенные для взвешивания работников предприятия до 150–200 кг., ростомер РП, предназначенный для измерения роста в положении стоя/сидя, тонометр автоматический для измерения давления, голографический вентилятор для воспроизведения 3D анимации с голографическим эффектом. Визуально он выглядит как вентилятор с несколькими лопастями, на которых располагаются светодиоды. При вращении с высокой скоростью создается эффект парящего в воздухе трехмерного изображения, которое привлекает внимание зрителей.

Любой желающий может спокойно прийти измерить свой рост, узнать вес, померить артериальное давление, поднять настроение от веселых, ярких, красочных картинок, воспроизводящихся голографическим вентилятором.



Мы очень надеемся, что работники нашего предприятия будут теперь более трепетно и бережно относиться к своему здоровью, питаться вкусной и здоровой пищей, начнут следить и бороться с лишним весом, станут заниматься спортом. Впереди у нас много планов и идей — это приобретение несложных тренажеров, которые снижают утомляемость, сохраняют работоспособность и поддерживают себя в отличной физической форме: турник, степпер, скамья или коврик для пресса. И наконец хочется воплотить в жизнь наше уже готовое Положение о производственной гимнастике. Надеемся, что все у нас получится. Мы в это верим! ■

# «ТОМАТЫ» — ПОБЕДИТЕЛИ

♦ ППО «Костромаэнерго»

**В Костроме, на базе пэйнтбольного клуба «Линия огня», профсоюзная организация при поддержке совета молодежи и администрации организовала захватывающий военно-спортивный командный турнир «Зарница» для детей сотрудников филиала «Костромаэнерго»!**

Это был день, полный энергии, азарта и командного духа! «Зарница» — это не просто спортивные состязания, это праздник дружбы!

В турнире приняли участие четыре команды, состоящие из школьников 10–14 лет, каждая из которых продемонстрировала свои лучшие качества, преодолевая сложные этапы соревнований.



Всего было 4 этапа: спортивный, прикладной, военизированный и научно-познавательный. Каждый из этапов предусматривал наиболее интересные и креативные состязания. Например, изготовление сухих армейских душ для участников СВО, отжимания на время, преодоление веревочных систем, препятствий, туннелей и скалодрома, перетягивание каната.

Все команды — большие молодцы! Все без исключения показали отличные результаты и проявили себя как настоящие воины! Желаем дальнейших успехов и новых спортивных побед! А победителем турнира стала команда «Томаты»! ■



# ЗОЛОТЫЕ ОГНИ САРАТОВА

♦ ППО «Волжская ГЭС»

**Экскурсионную поездку в один из крупнейших центров Поволжья – город Саратов совершили члены первичной профсоюзной организации Волжской ГЭС и их близкие. Соседний регион богат историческими событиями, поэтому более тридцати участников этого мероприятия с нетерпением ждали поездки.**

Энергетики посетили Саратовский художественный музей им. А. Н. Радищева. Работы отечественных и зарубежных мастеров XVII–XX веков не оставили равнодушными энергетиков и их близких. Имена Брюллова К. П., В. И. Сурикова, А. Н. Бенуа, И. К. Айвазовского, А. И. Куинджи, Камила Коро известны всему миру, поэтому коллекцию Саратовского музея можно считать уникальной.

Далее поездка в мемориальный комплекс на Соколовой горе к стеле «Журавли» — высшей точке комплекса, у подножия которой энергетики узнали о героях Великой Отечественной войны Саратовской земли и тружениках тыла, приближавших Великую Победу. Выставка боевой техники особо заинтересовала юных участников экскурсии, детей энергетиков. Завершилась прогулка по пешеходному проспекту Столыпина — визитной карточки города: купеческие дома и Саратовская консерватория в готическом стиле, здание цирка с памятником братьям Никитиным и Центральный рынок старинной архитектуры с бронзовыми фигурами и фонтаном в центре зала, рассказы экскурсовода о саратовском купечестве и немцах Поволжья... Всё это оста-



нется в нашей памяти и заставит снова и снова вспоминать красивый город на берегу Волги.

«Огней так много золотых на улицах Саратова», — поётся в популярной песне. Именно так выглядел вечерний город глазами туристов накануне отъезда. Прогулки на закате по городскому парку и набережной среди городских фонарей продлили наши положительные эмоции.

— Благодаря нашей профсоюзной организации стала возможной такая поездка. Очень впечатлила коллекция Художественного музея. Город приятно удивил количеством парков и зон отдыха для своих жителей. Особо отмечу нашего замечательного экскурсовода Евгения, который с любовью рассказывал о своём крае и сообщил много интересных городских историй, — поделилась впечатлениями Ольга Петрова, инженер СПСР Волжской ГЭС.

## ДОБРЫЕ СЕРДЦА

♦ Наталья Юрченко,  
ведущий специалист по организационной работе  
СамараОО ВЭП

**В третью субботу августа по инициативе Международного общества прав животных во всём мире отмечается Международный день бездомных животных.**

В 2024 году он пришёлся на 17 августа. Конечно, этот день — не праздник, а повод задуматься о судьбе братьев наших меньших, оказавшихся, как это сейчас принято говорить, «в сложной жизненной ситуации».

Кто из нас не плакал в детстве над судьбой Бима Чёрное уху или не восхищался преданностью Хатико! Животные остаются без попечения хозяев по самым разным причинам: кто-то потерялся, кого-то выбросили на улицу недобросовестные люди, а кто-то родился на этой самой улице... Хорошо, что в современном мире существуют приюты для бездомных животных: в них есть хотя бы еда и крыша над головой. Но ни для кого не секрет, что часто в приютах этой самой еды, а также лекарственных препаратов, да и элементарного оборудования для ухода за животными не хватает. А уж как не хватает общения с человеком, возможности просто погулять на поводке, которая есть у «семейных» питомцев каждый день!

Среди нашего профсоюзного актива есть люди с большим сердцем, которые не могут пройти мимо, просто за-



крыв глаза на потребности «тех, кого мы приручили». Они на постоянной основе посещают приюты для животных и организуют сборы необходимого (корма, одноразовые пелёнки, лекарства и многое другое) среди своих коллег. А председатели «первичек» поддерживают инициативу.

В рамках Международного дня бездомных животных работники Новокуйбышевской ТЭЦ-1 и Новокуйбышевских тепловых сетей (председатель ППО Власенко А. И., координатор и лидер проекта Анастасия Коннова, участники проекта Т. Ю. Гребенкина и Р. П. Портнягина) посетили приют «Надежда» (они делают это не в первый раз!) и приняли участие в выгуле собак, внося в жизнь братьев наших меньших чуть больше разнообразия и позитива!

На ТЭЦ ВАЗа была проведена акция по сбору всего необходимого для приюта (организаторы председатель ППО Феркерт М. В., начальник отдела ПТО Сарычев Е. Ю., эколог Ивлюшкина В.Р, волонтер Белик Т.И). Такую же акцию для приюта «Добрый дом» при поддержке председателя Казаровой В. А. провели и активисты первичной профсоюзной организации Тольяттинских тепловых сетей Е. Уланова, Г. Касьянова, В. Гуськов, А. Милованова.

# В КУРСКЕ ПРОШЕЛ ФЕСТИВАЛЬ «PROФОРУМЕНТ»!

♦ ППО АО «Курский электроаппаратный завод»

**Мероприятие проходило в рамках реализации Всероссийского конкурса программ комплексного развития молодежной политики в субъектах Российской Федерации «Регион для молодых».**

**М**ы с гордостью поддержали этот уникальный образовательный проект. Наша цель — помочь молодежи в определении своего профессионального и личного пути, а также вовлечение их в предпринимательскую деятельность. Мы стремимся к эффективному решению кадровых вопросов на предприятиях региона.

Это уникальный образовательный проект, целью которого является содействие профессиональному и личностному самоопределению молодежи, вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, эффективное решение кадровых вопросов на предприятиях региона.

Программа Фестиваля ориентирована на 2 целевые аудитории: обучающиеся выпускных классов и студенты. Участники мероприятия в течение дня проходили тренинги по развитию профессиональных навыков, общались с лидерами образовательных организаций региона. Также состоялась презентация вакансий курских предприятий.



На фестивале наша команда вдохновляла ребят на развитие промышленности и провела обучение основам электротехники!

Было замечательно видеть столько молодых людей, готовых строить своё будущее и развивать регион. КЭАЗ — строить путь вместе!

## УМЕЛЫЕ РУЧКИ

♦ Молодежный совет Белгородской областной организации ВЭП

**В Белгородской организации ВЭП состоялся онлайн конкурс декоративно-прикладного искусства среди молодежи, посвященный Дню семьи, любви и верности. Организатор мероприятия – Молодежный совет Белгородской областной организации ВЭП.**

**Ч**лены жюри очень ответственно подошли к оценке каждой работы и постарались учесть все нюансы представленных изделий.

В номинации «Шедевры своими руками» первенство заслуженно досталось Агафоновой Лидии и ее чудесным авторским куклам. «Серебро» получила Наталья Пупынина, которая обустроила свой приусадебный участок и создала уютные качели для летнего отдыха. Награду за третье место на своих плечах увез бычок с телегой для своей хозяйки Бондаревой Ирины.



В номинации «Креативность — наш досуг» жюри присудило победное место Лытневой Юлии со шкатулкой из бумажной лозы. Столь кропотливая работа, как вязаная салфетка Надежды Малининой, взяла почетное второе место. «Бронза» была присуждена Лукьяновой Анастасии, представившей к голосованию уютный плюшевый детский плед.

В номинации «Эстетика, гламур и наслаждение» набор Рыженковой Евгении «Райское наслаждение» (свечи, мыло и бурлящие бомбочки) заслуженно получил «золотую награду». Пупыниной Наталье по праву досталось второе место за декоративную композицию, дарящую прохладу ее обладателям в столь жаркие летние дни. Хан Анна забрала приз за третье место с набором для свадьбы: бутылки и свечи ручной работы.

В номинации «Магия стиля» работа Лытневой Юлии — сумка «Клио», покорила сердца членов жюри и безоговорочно заняла победное место. Почетное второе заняла Лукьянова Анастасия с яркой летней сумочкой, а призом третьей степени удостоена Василевская Сандра, смастерившая маскарадный костюм «Снежный Ангел» для своей милой дочери.





В номинации «Лучше, чем оригинал» члены жюри присудили первое место Сотниковой Татьяне и ее букету сирени. Призовое второе место заняла работа Марии Новицкой — «Гармония уюта в горах». Третье место заняла картина Анны Плыва «Душа воина».

Кто бы мог подумать, что из ключей от жестяных банок можно создать столь интересные вещи. Для Котенко Натальи это уже вторая такая работа. Со своей первой работой она принимала участие в прошлогоднем конкурсе декоративно-прикладного искусства. Номинация «Вторая жизнь» по праву достается Наталье за ее работу — ободок.

Впервые в истории нашего конкурса появилась Номинация «ГранПри». Это не случайно! Данная номинация введена для лучших из лучших, кто не боится трудностей и достигает поставленных целей. Мы поздравляем Паршина Артема с заслуженной наградой. Два года кропотливого труда велась переделка мотоцикла Kawasaki ZG1000!

От всей души поздравляем всех участников конкурса! Благодарим вас за старание и интересные работы!



## ПРОВЕЛИ ВЫХОДНЫЕ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ РОДИНЫ

Ирина Тарасова

### В Западных электрических сетях ПАО «Якутскэнерго» прошла благотворительная акция по изготовлению «сухого душа» для участников СВО.

Организаторами выступили — председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Новоселова и начальник отдела кадров ЗЭС Оксана Краснова.

В течение выходного дня, предварительно закупив и подготовив расходный материал, вместе с детьми работников ЗЭС, они изготовили более 240 наборов и передали их в районный пункт по сбору помощи участникам СВО.

«К районной акции мы присоединились, прочитав объявление: «Нужны руки». Зашли посмотреть и сразу же поняли каким образом сможем помочь в благом деле. Решили начать с изготовления «сухого душа». В каждый наш «сухой» набор вложили частичку души и пожелание — вернуться живыми и здоровыми с победой! Совместная работа продолжается, начинаем плести сети», — рассказала председатель ППО ЗЭС С(Я)РО ВЭП Татьяна Новоселова.



«Консолидированная работа руководства энергопредприятий, председателей ППО и рескома С(Я)РО ВЭП по поддержке участников СВО и их семей проводится с самого начала специальной военной операции.

Различная материальная и гуманитарная помощь доставляется военнослужащим, жителям ЛНР и ДНР, а также коллегам из Белгородской территориальной организации. Кроме того, председатели профсоюзных первичек на постоянной связи с семьями военнослужащих. Необходимое оборудование, автотранспорт, теплая одежда, сетки и другие посылки от энергетиков Якутии доставляются в штабы общественного движения «Якутия с тобой! И адресно согласно заявкам участников СВО», — поделился информацией председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин.

# ЛУЧШЕ МАЛЕНЬКАЯ ПОМОЩЬ, ЧЕМ БОЛЬШОЕ СОЧУВСТВУЕ

**Дмитрий Сафонов,**  
председатель цехового комитета электроцеха  
ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюнМО ВЭП

**Профсоюзная молодежь Тюменской ТЭЦ-1 и Тюменской ТЭЦ-2 организовала благотворительную акцию и оказала помощь приюту для животных «Лучший друг». Там проживают около 100 бездомных кошек и собак.**

На собранные молодежью средства, были приобретены необходимые медикаменты и корма для животных. Всего на сумму 25 тысяч рублей. Молодые сотрудники — члены профсоюза первичек Тюменской ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 посетили приют, пообщались с руководителем, обсудили проблемы.

**Олег Устюгов,** член профсоюза ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюнМО ВЭП и по совместительству — председатель молодежи Западно-Сибирского региона ПАО «Форвард Энерго», ведущий инженер по релейной защите и автоматике электрического цеха Тюменской ТЭЦ-1, поделился впечатлением от встречи:



«При посещении приюта, руководитель провел экскурсию, рассказал историю возникновения и поведал с какими проблемами приходится сталкиваться. Также в знак благодарности нашей помощи, нам вручил памятные подарки — чайные кружки с символикой приюта. Для нас это было приятной неожиданностью. Считаю, что проведение волонтерских акций сплачивает молодежь, а значит мы сможем оказывать весомую конкретную помощь животным. Мы, конечно, продолжим заботиться о питомцах, заниматься благотворительностью, но рассчитываем, что большинство из этих хвостатых постояльцев обязательно найдут себе хозяев, которые их будут любить и заботиться о них уже у себя дома».

## ПОБЕДА ДАРИТ КРЫЛЬЯ

**Лейсан Бадертдинова,**  
председатель Совета молодежи  
Набережночелнинской ТЭЦ Республики Татарстан

**На территории республики Марий Эл состоялся республиканский туристско-приключенческий слет «Марш бросок – 2024», собравший самых активных, ловких и эрудированных любителей туристического спорта.**

Холодный ветер стал настоящим испытанием для участников, но не сломил их боевой дух. Особенно отличилась команда филиала АО «Татэнерго» Набережночелнинская ТЭЦ — «Надо брать!», которая продемонстрировала невероятную стойкость, выдержку и завоевала заслуженное первое место. На втором месте — АО «КМПО», на третьем — сборная команда АО «Сетевая компания».

Команда «Надо брать!» с самого начала заявила о себе как о серьезном сопернике, уверенно проходя этапы соревнований. В гонке «Звездный десант» два экипажа Набережночелнинской ТЭЦ преодолели пятнадцатикилометровую дистанцию по реке Илеть и заняли почетное третье место.

В кулинарном конкурсе «Властелин вкуса» команда «Надо брать!» представила блюдо под символическим названием «Тепло татарского гостеприимства». Представители Набережночелнинской ТЭЦ поразила судей своим творческим подходом и профессионализмом. «Суп с домашней лапшой и кыстыбый — это не просто еда, это символ нашей семьи, любви и заботы друг о друге. Он напоминает нам о наших корнях и традициях, которые мы бережно храним», — поделилась Алина Марданова.

В этом году традиционно судить творческий конкурс «А зори здесь тихие...» приехали почетные гости. Особое внимание жюри и зрителей привлекло проникновенное выступление Лейсан Бадертдиновой. Песню «Кошлар» представительница Набережночелнинской ТЭЦ посвятила ребятам, которые сейчас находятся в зоне СВО, и в особен-



ности своему брату. Песня «Щербатый месяц» стала не просто музыкальным произведением, это стремление донести до сердец людей важные мысли о войне, мире и памяти. В номинации «Вокал» и «Свободный стиль» Лейсан Бадертдинова уверенно заняла два первых места.

Особенно впечатляющей была победа в соревнованиях «Десант особого назначения», где ребята команды «Надо брать!» продемонстрировали феноменальную скорость и точность. «Мы много тренировались, изучали местность, поддерживали друг друга, и это принесло свои плоды!», — поделился Дмитрий Першин.

Кульминацией слета стала церемония награждения победителей, в ходе которого Дмитрий Першин был награжден Почетным знаком «Марш Бросок» за заслуги в реализации патриотического движения в Республике Татарстан. Под бурные аплодисменты команда «Надо брать!» поднялась на высшую ступень пьедестала, получив заслуженные награды и признание соперников.

Этот триумф — не просто победа в соревнованиях, это подтверждение силы духа, сплоченности и стремления к новым вершинам. Мы уверены, что команда «Надо брать!» продолжит свой путь в мире туризма и спорта, вдохновляя своим примером других любителей активного образа жизни.

Команда Набережночелнинской ТЭЦ выражает благодарность руководству станции, первичной профсоюзной организации, руководителям подразделений, а также всем коллегам за поддержку, понимание и взаимопомощь.

# ТЕПЛО ЖЕНСКИХ РУК

**М. П. Швакин,**  
первый заместитель председателя ППО ВЭС

**В структурном подразделении «Школа им. В. Д. Шервинского» МБУ ЦДиК Черкизово Городского округа Коломна Московской области в рамках проекта «Активное долголетие» состоялась декоративная выставка под названием «Тепло женских рук», все работы на которой были выполнены в технике вышивки шелковыми лентами.**

Зародилась эта разновидность рукоделия в Англии в начале 17 века на основе французской техники «вышивки благосклонности». Ленты в ту пору стоили недешево, да и найти свободное время для такого досуга мог не каждый. Поэтому в основном занималась таким видом рукоделия высшая знать. В Англии эта мода была характерна для викторианской эпохи, в настоящее время работы, выполненные в этой технике, традиционно называют «живые картины». На выставке были представлены работы члена нашего профсоюза Ольги Болдыревой и её подруги Ольги Дукмасовой.

Основным сюжетом вышитых картин были цветы. С полотен на нас глядели то нежнейшие розы с капельками росы-бисера, то поле с красными маками по краям, то синее море с виноградником у побережья. И всё это в нежнейших оттенках, во всей цветовой гамме! Как лекарство для глаз такие неповторимые шедевры!

Всего было представлено более сорока работ. Картины были развешены на трёх стенах зала, а в центре, на подиуме, располагались другие произведения искусств — огромные салфетки, связанные замысловатым орнаментом.

Организаторы выставки рассказали о наших мастерах: как они сделали первый шаг в этот удивительный волшебный мир искусства и красоты, каких трудов стоит одна роза



*Могут руки людей сделать чудо любое:  
И по белому полю можно выткать цветы,  
И по синему небу вышить солнце золотое...*

на полотне. А чтобы создать целую картину, нужны месяцы упорного труда и терпения. Далее на экране демонстрировался фильм «Мастер класс. Как создавались шедевры искусства». Местные певцы Валерий и Антон Великановы исполнили под гитару несколько патриотических песен о родном крае.

Посетители выставки подолгу останавливались у картин, обмениваясь впечатлениями, задавали многочисленные вопросы «виновницам торжества».

«У цветов не бывает будней, они в мир наш радость несут», — писала в своём стихотворении Ирина Шах. Эти слова можно отнести и к нашим рукодельницам. Их фантазии полёт и золотые руки принесли в наш мир красоту и радость.

# ПЯТЬ ВЕРСТ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

**ПО «Михайловские электрические сети»**

**Коллектив Производственного отделения филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» всегда старается вести активный и здоровый образ жизни. Энергетики не только сами занимаются спортом, но и приобщают к нему своих близких.**

В течение трех месяцев каждую субботу на территории парка культуры и отдыха им. Смехова в городе Михайловке инициативная группа организует утреннюю пробежку. Такие еженедельные дружеские пробежки на 5 км проходят во многих российских регионах, к акции «5 верст» присоединилась и Волгоградская область. Активными участниками любительского марафона стали и члены профсоюза Михайловских электросетей.

— Это не соревнование, здесь нет победителей. На дружеский старт приходят люди всех возрастов, разных профессий и с разным уровнем подготовки. Вдохновляет и то, что каждый участник знает, что в это же время вместе с ним бегут тысячи людей по всей стране.

— Каждую субботу здесь царит атмосфера спорта, общения и дружбы, — поделился впечатлениями Дмитрий Гон-



чаров, ведущий инженер службы распределительных сетей производственного отделения «Михайловские электрические сети».

Участники забега уверены, что в ближайшем будущем в Михайловке появится официальная локация «5 верст», которая объединит любителей бега и будет привлекать новых поклонников здорового образа жизни.

# ЯРКИЕ ПОБЕДЫ СПОРТСМЕНОВ «УДМУРТЭНЕРГО»

**Ирина Осокина,**  
председатель ППО Удмуртэнерго



## НАЧАЛИ ГОД ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЛЫЖНЫМИ БАТАЛИЯМИ И ВЫСТУПИЛИ ДОСТОЙНО

По поручению генерального директора ПАО «Россети Центр» Игоря Маковского 2024 год в компаниях Общества был объявлен Годом физкультуры и спорта, и первым видом были, конечно, лыжные гонки.

В Удмуртии на лыжных трассах спортивного комплекса имени Г. А. Кулаковой прошли соревнования среди работников «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье». В ярком спортивном событии приняли участие более 80 спортсменов из 20 регионов страны.

Почетными гостями мероприятия были четырёхкратная олимпийская чемпионка по лыжному спорту, пятикратная чемпионка мира Галина Кулакова и трёхкратный олимпийский чемпион, чемпион мира и призер олимпийских игр Максим Вылегжанин.

*«Спорт, в том числе и лыжи, уже много лет объединяют людей разных возрастов и профессий. Сегодня, на этом спортивном празднике, мы будем искренне болеть за каждого. Желаю всем лыжникам отличного скольжения, а болельщикам — ярких впечатлений»,* — поздравила собравшихся Галина Кулакова.

«Бабушки из Буранова» приветствовали участников соревнований своим знаменитым на весь мир хитом.

По итогам соревнований среди женщин первыми стали Лилия Перетурина из «Удмуртэнерго» и Екатерина Бехтерева из «Кировэнерго». У мужчин лучшие результаты показали Сергей Лисицын из «Ивэнерго» и Михаил Герасимов из «Костромаэнерго». В самой зрелищной дисциплине состязаний — командной эстафете — «золото» завоевала команда «Кировэнерго», второе место у «Ивэнерго», третье — «Костромаэнерго». Точно так же распределились места и в общекомандном зачёте.

*«Благодарю всех энергетиков за участие в соревнованиях! Спорт способствует движению вперед, заряжает активность, укрепляет здоровье и закаляет дух, — все эти качества очень важны в нашей жизни. Поздравляю спортсменов с заслуженными победами! И рад был встрече с вами!»,* — сказал олимпийский призер по биатлону Иван Черезов, который вместе с Тamarой Тихоновой вручал медали победителям.

В межфилиальных соревнованиях по лыжным гонкам команда «Удмуртэнерго» заняла 4 общекомандное место.



## КУБОК УДМУРТИИ — ЕЩЕ ОДИН ТРОФЕЙ В КОПИЛКЕ МУЖСКОЙ СБОРНОЙ «УДМУРТЭНЕРГО» ПО ВОЛЕЙБОЛУ И 1 МЕСТО В СПАРТАКИАДЕ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Мужская команда по волейболу Удмуртэнерго — лучшая в Спартакиаде трудовых коллективов города Ижевска. Всего в соревнованиях участвовало семь команд из крупных предприятий республики.

В финале наша мужская сборная играла с командой завода «Купол». Энергетики не дали шансов заводчанам и выиграли со счетом 2:0. Команда в очередной раз доказала свое мастерство, желание побеждать и быть лидерами!

В финальных играх участвовал Красноперов Сергей Витальевич (папа Дмитрия Красноперова), который в этом году в 25 раз стал чемпионом соревнований трудовых коллективов г. Ижевска.

*«Нас переполняли эмоции, которые невозможно передать словами, накал борьбы и упорство команд восхищали. Соперники были сильные, работа в каждой команде отточена, но наши парни доказали свой спортивный профессионализм и что они команда «один за всех и все за одного», — прокомментировали игру волейболистов болельщицы Рамиля Валлиуллина и Татьяна Воробьева (чемпионка велокросса).*

## БОЕВОЙ ХАРАКТЕР И ВЫНОСЛИВОСТЬ ПОКАЗАЛИ ЭНЕРГЕТИКИ НА СПАРТАКИАДЕ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ

Команда Удмуртэнерго достойно выступила на летней Спартакиаде «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» в Нижнем Новгороде.

По результатам общекомандного зачета команда удмуртских спортсменов заняла 4 место из 21. Спортсмены сорев-



Наша звездная команда – Спортсмены Удмуртэнерго

новались в настольном теннисе, баскетболе 3х3, футболе и сдавали дисциплины комплекса ГТО.

Золотую медаль по настольному теннису в копилку нашей команды принесла инженер отдела перспективного развития, разработки и выдачи технических условий Светлана Худякова. Также Светлана вместе со старшим мастером службы подстанций Сергеем Секуновым показали отличную командную игру и победили в парных соревнованиях теннисистов.

В борьбе за третье место баскетболисты Удмуртэнерго отчаянно бились до последнего, но удача была на стороне соперников. В итоге команда Удмуртэнерго заняла 4 место.

Силу характера и выносливость показали наши легкоатлеты при сдаче дисциплин Всероссийского комплекса ГТО. Но и соперники были достойные. В итоге 10 общекомандное место. Лучший личный результат среди легкоатлетов у инженера службы релейной защиты, автоматизации, измерений и метрологии Надежды Ильиной. Она заняла 2 место в своей возрастной ступени.

### ПОБЕДИЛИ В ТУРНИРЕ «ЭНЕРГИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ»

Команда волейболистов «Россети Центр и Приволжье» участвовала в турнире «Энергия Великой Победы» 4 раза и дважды становилась победителем соревнований! Ярким был турнир Минэнерго РФ по волейболу среди мужских команд ТЭК к Дню Победы в Великой Отечественной войне, который проходил в Москве.



В соревнованиях приняли участие 12 команд крупнейших топливно-энергетических компаний России – «Росатом», «РусГидро», «Газпром энергохолдинг» и другие. «Россети Центр и Приволжье» на турнире представляла сборная команда волейболистов из филиала «Удмуртэнерго».

В отборочной части турнира сборная команда «Удмуртэнерго» заняла в своей группе 1-е место, обыграв команды «РусГидро» и «Россети Московский регион» со счетом 2:0. В напряженной борьбе удача улыбнулась соперникам.





В итоге, волейболисты из «Удмуртэнерго» заняли почетное четвертое место, а Сергей Чирков — электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Увинского РЭС «Удмуртэнерго» — был признан лучшим блокирующим турнира.

### ВОЛЕЙБОЛИСТЫ «УДМУРТЭНЕРГО» В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ЛУЧШИЕ!

В Москве в конце лета в спорткомплексе ЦСКА проходил финальный турнир среди дочерних обществ ПАО «Россети» по волейболу, участвовали 13 команд энергетиков со всей России.

Волейбольный турнир «Кубок Россети» проходил в два этапа в соответствии с официальными правилами волейбола «FIVB».

В первый день турнира сборная «Удмуртэнерго», представлявшая ПАО «Россети Центр и Приволжье», выиграла у своих соперников по группе из ПАО «Россети» и ПАО «Россети Московский регион» все матчи со счётом 2:0.

В четверть финале команда Удмуртэнерго встретилась с новичками турнира, командой энергетиков из Новосибирска. 2:0 в нашу пользу.

В борьбе за выход в финал наши волейболисты встретились с игроками из команды «Россети Кубань», победив со счётом 2:0.

В финале удмуртские спортсмены сыграли со своим давним и принципиальным соперником — командой «Россети Тюмень». Они проявили настоящую волю к победе, продемонстрировав яркую, честную, бескомпромиссную игру, победив со счётом 2:1.



Два спортсмена «Удмуртэнерго» — Дмитрий Краснолётков и Сергей Чирков — были признаны «Лучшим связующим» и «Лучшим подающим» игроками турнира соответственно.

Волейболисты ПАО «Россети Центр и Приволжье» третий год подряд становятся чемпионами турнира «Кубок Россети».

### ВЫИГРАЛИ ЧЕМПИОНАТ УДМУРТИИ 2024 ГОДА ПО ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ КОМАНД ВЫСШЕЙ ЛИГИ

По этому случаю в Доме Правительства Удмуртской Республики состоялось награждение победителей и призеров Чемпионата Удмуртии по волейболу по итогам 2024 года.

Командам спортсменов-энергетиков «Удмуртэнерго» были вручены кубки и медали за первое место среди мужчин в высшей лиге и второе место среди женщин в первой лиге! Председателю ППО Удмуртэнерго Ирине Осокиной и директору филиала Андрею Малышеву были вручены благодарственные письма Председателя Правительства УР Ярослава Семёнова за вклад в развитие спорта, активное продвижение здорового образа жизни среди населения Удмуртии и отличные спортивные результаты работников филиала «Удмуртэнерго».

Также благодарности от Правительства УР получили мастер Центрального участка управления высоковольтных сетей Максим Салихов и ведущий специалист отдела управления персоналом Анжелика Пиколенкова, опытный игрок женской команды «Удмуртэнерго-легенда».

После победы в Чемпионате Удмуртии 2024 года все члены мужской команды Удмуртэнерго получили или подтвердили звание кандидата в мастера спорта.





# НЕ БОИМСЯ — ДЕЛАЕМ!

♦ ППО «Костромаэнерго»

**С таким девизом подошла профсоюзная организация филиала «Костромаэнерго» «Россети Центр» к организации открытого турнира по хоккею с шайбой на льду.**

Председатель профсоюзной организации «Костромаэнерго» Павел Петухов: «Идея проведения собственного турнира пришла нам с капитаном сборной по хоккею Шуклецовым Владимиром Юрьевичем еще три года назад. Тогда мы думали как отметить 60-летний юбилей предприятия и решили: а почему бы не провести в честь этого свой хоккейный турнир? Причем, не внутри предприятия, а в более широком масштабе: городском или региональном! Тем более, что в Костромской области команды, не участвующие в фестивале «Ночной хоккейной лиги», не охвачены региональными турнирами.

Руководство предприятия идею поддержало, более того — оказало полное материальное обеспечение, за что отдельная благодарность директору филиала «Костромаэнерго» Самойлову Андрею Григорьевичу. В общем, мы решили стать первыми, а там посмотрим как пойдет. На удивление для самих себя все получилось, и мы набрали нужное количество команд-участниц для турнира. Даже из соседних регионов ребята подтянулись посостязаться».



На следующий год подобным образом энергетики отметили 110-летие Костромской городской электросети. А уже в текущем 2024 году решили не останавливаться и учредили открытый хоккейный турнир филиала ПАО «Россети Центр» — «Костромаэнерго», который собрал большое количество болельщиков.

Капитан сборной «Костромаэнерго» Владимир Шуклецов: «Мы уже организовали и провели три турнира. Причем на разных площадках. Это отличный опыт для нашей команды: так мы можем оценить свои силы, где то подкорректироваться, и заодно готовимся к турниру среди филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». Наши игры проходят в основном вечерами по выходным, поэтому приятно и вдвойне мотивирует, когда руководство предприятия и коллектив, а многие даже с семьями, приходят поддержать. Это уже стало неким семейным праздником — прийти поболеть за свою команду. Уверен, что такого рода мероприятия объединяют и сплачивают трудовой коллектив. Привлекают новых работников. Конечно, в дальнейшем мы также планируем проводить подобные турниры и стараться радовать всех победными голами!».





# ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

### **МНЕ ПО ОШИБКЕ БУХГАЛТЕРИИ ЗАПЛАТИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПРЕМИЮ, ИМЕЮТ ЛИ ОНИ ПРАВО БЕЗ МОЕГО СОГЛАСИЯ УДЕРЖАТЬ ЕЁ ОБРАТНО?**

Ответ: Согласно части первой статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (часть первая статьи 137 ТК

РФ). Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев: счетной ошибки; если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое; если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом (часть четвертая статьи 137 ТК РФ).

Согласно Определению Верховного суда Российской Федерации от 20.01.2012 № 59-В11-17 счетной следует считать ошибку, допущенную в арифметических действиях (действиях, связанных с подсчетом), в то время как технические ошибки, в том числе технические ошибки, совершенные по вине работодателя, счетными не являются. Работодатель вправе произвести удержание излишне выплаченной Вам премии в случае обнаружения счетной ошибки.

**РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАСТАВЛЯЕТ ПОЛУЧИТЬ КАРТУ ДРУГОГО БАНКА И СДЕЛАТЬ ЕЁ ЗАРПЛАТНОЙ. У МЕНЯ СБЕРБАНК. Я НЕ ХОЧУ БЫТЬ ЗАРПЛАТНЫМ КЛИЕНТОМ ДРУГОГО. ЧТО ДЕЛАТЬ?**

Ответ: На основании части 3 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Согласно разъяснениям Роструда от 25.03.2019 в части применения работодателями положений статьи 136 Трудового кодекса РФ (опубликованы на сайте <https://rosmintrud.ru>) не допускается навязывать работнику конкретные банки, в том числе под угрозой расторжения трудового договора или иных неблагоприятных последствий.

Возникшая у работодателя необходимость выбрать банк не может рассматриваться как единственная для работника возможность получения заработной платы. Запрещается вводить работника в заблуждение относительно порядка получения заработной платы посредством сообщений о единственном банке, в который может быть переведена его заработная плата.

Заключение работодателем с банком договоров на предоставление банковских услуг, в том числе услуг по выплате заработной платы (зарплатный проект), не может служить основанием для ограничения права работника, предусмотренного частью 3 статьи 136 ТК РФ.

При заключении работодателем договора о предоставлении банком услуг в рамках зарплатного проекта неправомерно включение в него положений, которые могут ограничить право работника на последующий выбор другой кредитной организации, вытекающие в том числе из прав работодателя по указанному договору.

В сложившейся ситуации Вы, как член профсоюза, вправе обратиться в первичную профсоюзную организацию либо территориальную организацию отраслевого профсоюза с просьбой о защите трудовых прав.

**КАКИЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛОЖЕНЫ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМЕ, КРОМЕ БОЛЬНИЧНОГО, ЕСЛИ ВСЕ РАБОТНИКИ ЗАСТРАХОВАНЫ ПРЕДПРИЯТИЕМ?**

Ответ: Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (часть 1 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТК РФ).

При повреждении здоровья вследствие несчастного случая на производстве работнику возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами (статья 184 ТК РФ). Статьей 8 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» определено, что обеспечение по страхованию осуществляется: 1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; 2) в виде страховых выплат: единовременной страховой выплаты; ежемесячных страховых выплат; 3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на: медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь), осуществляемую на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности; приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий; посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи; проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, для получения медицинской помощи непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления

трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, включая медицинскую реабилитацию, для санаторно-курортного лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), получения транспортного средства, для заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации, а также по направлению страховщика для проведения освидетельствования (переосвидетельствования) федеральным учреждением медико-социальной экспертизы и проведения экспертизы связи заболевания с профессией учреждением, осуществляющим такую экспертизу; санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), включая оплату медицинской помощи, осуществляемой в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, а также проживание и питание застрахованного, проживание и питание сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно; изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов; обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

Условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, являющихся страховыми случаями по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний установлены соответствующим Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ

от 15.05.2006 № 286). Согласно пункту 3 Положения оплате подлежат дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая.

Кроме того, коллективным договором, соглашением либо локальным нормативным актом организации могут быть установлены иные дополнительные гарантии работникам, получившим производственную травму (ст. 8, 41 ТК РФ). Так, например, подпунктом 12 пункта 3.3 раздела III «Охрана труда» Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Соглашение) определено, что в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации работодатель обязан выплатить ему за счет средств организации дополнительно к страховой выплате единовременное пособие в размере, определенном коллективным договором. Подпунктом 5 пункта 3.2 раздела III «Охрана труда» Соглашения установлена обязанность Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее – Профсоюз) оказывать консультативную помощь работникам отрасли по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, при получении травм в результате несчастных случаев, связанных с выполнением трудовых обязанностей.

В целях получения необходимой информации и защиты трудовых прав, Вы, как член профсоюза, вправе обратиться в профком.

### **МОЖНО ЛИ ПЕРЕНЕСТИ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ ЗА ЧЕТЫРЕ ДНЯ ДО НУЖНОЙ ДАТЫ?**

Ответ: Статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы

у данного работодателя. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.ст. 262.1, 262.2 ТК РФ).

Согласно части 1 статьи 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Кроме того, работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска

либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала (ч. 2 ст. 124 ТК РФ). В других случаях ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой срок по соглашению сторон. Так, у работника может возникнуть ситуация, когда ему необходимо по семейным или иным обстоятельствам использовать дни отпуска вне графика. Порядок оформления переноса отпуска на другой срок по инициативе работника Трудовым кодексом РФ не определен.

Как отметил Роструд в Письме от 18.05.2022 № ПГ/11111-6-1, для оформления работнику оплачиваемого отпуска вне графика ему следует написать заявление на имя работодателя (законодательством форма не установлена), при этом текст заявления должен содержать данные о периоде, на который предоставляется отпуск.

На основании заявления работника работодатель вправе издать приказ, затем внести изменения в график отпусков и при необходимости в личную карточку работника. При решении вопроса следует учитывать положения статьи 136 ТК РФ, в соответствии с которой оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

*Правовой департамент Аппарата ФНПР*



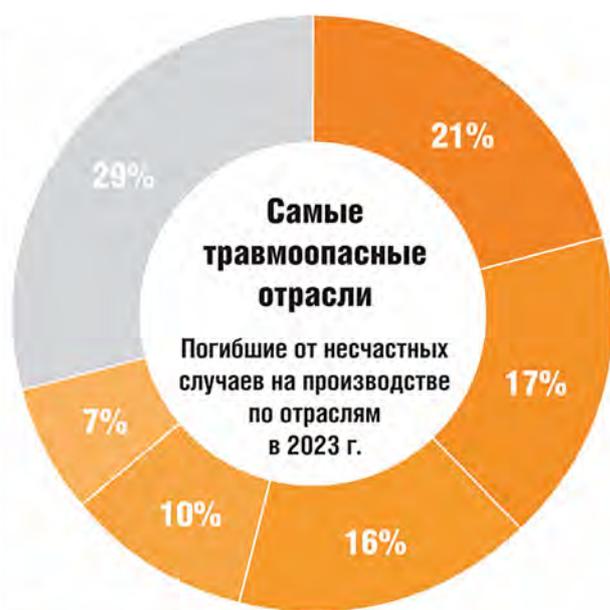
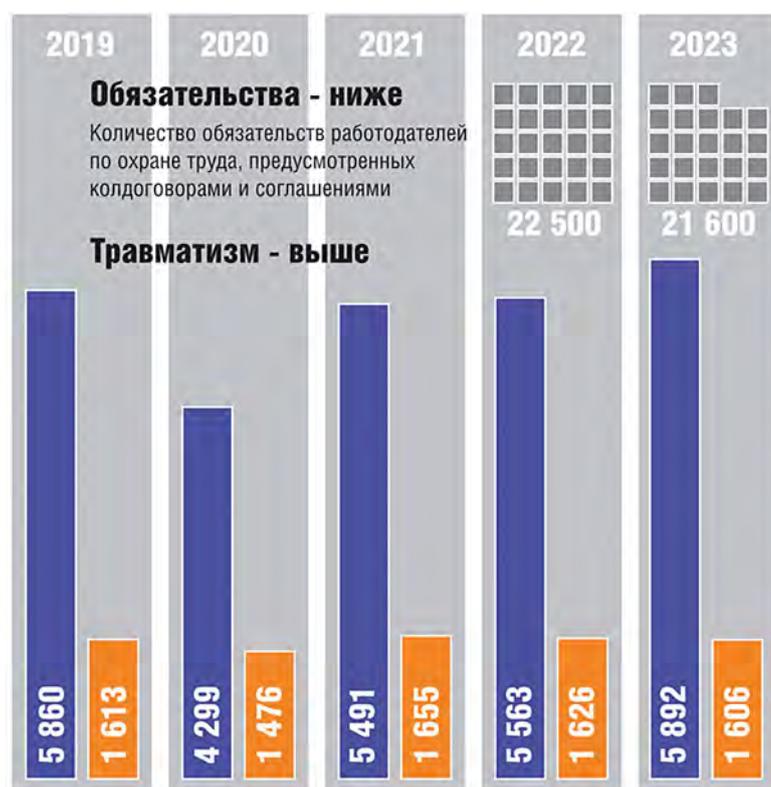
# КОНСУЛЬТАЦИЯ юриста

# СМЕРТЕЛЬНЫЙ ТРУД

## Несчастных случаев на производстве становится больше

Какие самые травмоопасные отрасли промышленности в нашей стране?  
В каких регионах России больше всего гибнет людей на производстве?

Ирина Середкина,  
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»



■ несчастные случаи на производстве (групповые, тяжелые, смертельные)  
■ количество погибших сотрудников

### Самые травмоопасные регионы

Погибшие от несчастных случаев на производстве по округам (2023 г.)



Больше всего в 2023 г. на производстве погибло людей:



Источник: Департамент охраны труда и экологии ФНПР.  
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков