



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

II ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2026

г. Москва

№ II-2

О задачах структур Профсоюза по реализации Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2026-2028 годы

На основании данных статистической отчетности на 01.01.2026 в 23-х территориальных организациях отраслевого Профсоюза имеется 78 первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях электротехнической отрасли машиностроения, в которых насчитывается 45 655 работающих, из них членов Профсоюза – 20 780 человек.

12 февраля 2026 года после почти трехмесячных коллективных переговоров стороны социального партнерства в машиностроительной отрасли подписали Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы (далее – Соглашение), заключённое на федеральном уровне социального партнерства между полномочными представителями работников и работодателей машиностроительной отрасли – Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России, которая объединяет Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Российский профсоюз работников промышленности, Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд) без замечаний. Регистрационный номер 18/26-28 от 10 марта 2026 года. Текст Соглашения опубликован на сайтах Минтруда России и Всероссийского Электропрофсоюза.

Несмотря на неблагоприятный экономический прогноз по машиностроительному комплексу страны на среднесрочную перспективу,

Профсоюзной стороне в ходе переговоров удалось сохранить в новом Соглашении достигнутый уровень, предусмотренный предыдущим отраслевым социальным стандартом, а по отдельным позициям даже его улучшить.

В Соглашении практически сохранена структура предыдущего документа с единственным изменением, которое заключается в исключении раздела «Страхование» и распределении пунктов данного раздела по другим разделам Отраслевого соглашения соответствующей направленности.

Вместе с тем, в Отраслевое соглашение внесен ряд важных новаций, учитывающих изменения в социально-экономическом развитии страны, трудовом законодательстве, а также опыт заключения отраслевых соглашений в других видах деятельности.

Прежде всего, третьей Стороной Соглашения выступает Федеральный орган исполнительной власти в лице Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Далее, по взаимной договоренности Сторон в раздел «Общие положения» включена норма, на основании которой Работодатель и Профсоюз, его соответствующие организации могут заключать соглашения, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, уполномочивших Профсоюз на представление их интересов на условиях, которые установлены данной первичной профсоюзной организацией.

В разделе «Оплата труда» предусмотрено достижение к декабрю 2028 года минимального размера среднемесячной заработной платы при отработке режима полного рабочего не менее 1,2 величины МРОТ (минимального размера оплаты труда).

Работодателям также рекомендовано проводить индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников Организации на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Кроме того, рекомендуется при установлении повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, применять дифференцированные размеры доплат – от 4 до 12 процентов тарифной ставки (оклада) в зависимости от класса вредности.

Значительной доработке подвергся раздел «Охрана труда» в связи с принятием новых нормативно-правовых актов в этой сфере деятельности. В раздел включены обязательства работодателя по дополнительному материальному и моральному стимулированию работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, повышению уровня их квалификации за счет качественного обучения, в том числе по базовым программам, требующим обучения с освобождением от основной работы.

В разделе «Режимы труда и отдыха» в перечень причин, по которым могут предоставляться дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха), добавлен новый подпункт следующего содержания: «- в день призыва супруга (-и), детей при поступлении на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации».

С учетом требований сегодняшнего дня в Соглашение внесены новые положения, предусматривающие предоставление дополнительных льгот и гарантий участникам Специальной военной операции и членам их семей.

Кроме того, соответствующие разделы документа дополнены отдельными пунктами, содержание которых направлено на развитие института наставничества.

Соглашением также предлагается работодателям на основе системы социального партнерства организовывать постоянную работу по поддержке работников с семейными обязанностями, материнства, отцовства и детства, дополняющую гарантии и меры поддержки, установленные законодательством.

Учитывая совокупность факторов, в основе которых юридически значимое действие – вступление в силу Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы, заключенного на федеральном уровне социального партнерства, Центральный комитет Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП принять к сведению.

2. Руководителям Профсоюза:

2.1. совместно с руководителями отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса РФ инициировать направление обращения Сторон, заключивших Отраслевое соглашение, в адрес Министра труда и социальной защиты РФ с предложением обратиться к работодателям, не участвующим в процессе заключения данного Соглашения, с предложением присоединиться к нему;

2.2. организовать издание брошюры с текстом действующего Отраслевого соглашения тиражом 120 (Сто двадцать) экземпляров.

3. Территориальным организациям ВЭП, в структуре которых действуют первичные профсоюзные организации предприятий электротехники:

3.1. довести содержание нового Отраслевого соглашения до первичных профсоюзных организаций предприятий электротехнической отрасли машиностроения, оказывать им консультационную помощь в реализации норм и положений Соглашения;

3.2. в целях осуществления контроля за реализацией норм и положений Отраслевого соглашения ежегодно представлять в Аппарат ВЭП информацию о ходе выполнения Соглашения по форме установленного образца (Приложение 1 к Отраслевому соглашению) по итогам первого полугодия и года.

4. Первичным профсоюзным организациям предприятий электротехнической отрасли машиностроения:

4.1. совместно с работодателями организовать работу по реализации норм и положений Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы;

4.2. в случае необходимости внести изменения и дополнения в коллективные договоры Организаций в установленном законодательством порядке;

4.3. при рассмотрении предложений о временном приостановлении в Организации действия отдельных положений Отраслевого соглашения требовать от работодателя предоставления полной информации, подтверждающей обоснованность данного предложения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина и Департамент регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП (А.В. Гуцин).

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку ТО ВЭП.