

5/2024



ВЕСТНИК Электропрофсоюза



ТЕМА НОМЕРА:
ГОД ОХРАНЫ ТРУДА
В ПРОФСОЮЗЕ

Всероссийский
Электропрофсоюз
на Первомайской акции
«Достойный труд каждого –
гарантия благополучия
семьи и развития страны!»

стр. 1

Сова Брейн-ринга
улетела в Татарстан.
I-ый Всероссийский
турнир по охране
труда и промышленной
безопасности

стр. 7

«Этот День победы со слезами
на глазах». Поздравляем
ветеранов с 79-й годовщиной
Великой Отечественной войны

стр. 17

Как мотивировать? Форум
работающей молодежи
Томска «Притяжение Полюса»
под крылом профсоюзной
организации АО «НПЦ
«Полюс»

стр. 22

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ

1 Всероссийский Электропрофсоюз
на Первомайской акции

ОХРАНА ТРУДА

- 7** Сова Брейн-ринга улетела в Татарстан
- 12** Викторина по охране труда «Работать здесь!»
- 13** Безопасное рабочее место
- 14** В АО «Байкалэнерго» соревновались на знание требований по охране труда
- 15** Выбрали лучшую стенгазету по охране труда

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

- 16** Встреча с ветеранами профдвижения
- 17** Далёких дней не смолкнет слава!
- 18** Память о героях Великой Отечественной жива в наших сердцах
- 19** Диктант Победы
- 19** Сотрудники «Тулэнерго» возложили цветы к мемориалу героям-энергетикам
- 20** Героям — вечная слава
- 21** Курские энергетики поздравили с Днем Победы ветеранов
- 21** КЭАЗ — это навсегда!

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 22** Как мотивировать?
- 23** Финишировал онлайн-конкурс «Профсоюзный Первомай» для молодежи ВЭП

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 24** Дорожная карта: новый инструмент социального партнерства
- 25** ПАО «Россети Урал»: соцпартнерство в действии

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 26** Профсоюзная награда
- 27** Наши люди — гордимся!

ВЕСТИ С МЕСТ

- 27** Энергетики Суворовского района электросетей победили в соревнованиях профмастерства «Тулэнерго»
- 28** На круглом столе обсудили вопросы охраны труда
- 29** Многодетная мама избрана председателем первички
- 30** Внеочередная отчетно-выборная конференция Коми республиканской организации ВЭП
- 30** Отчитались и приняли планы на будущее
- 31** Уполномоченные по охране труда повысили свою квалификацию
- 32** Встреча с Губернатором Брянской области

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 33** Где Профсоюз, там Победа!

БУХГАЛТЕРСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Служебная командировка (часть 1)



стр. 12



стр. 16



стр. 23



стр. 26



стр. 29



стр. 31

ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ НА ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ

✚ Андрей Малышенко, Ирина Фрик, Наталья Филиппова,
Анна Лабурцева, Наталья Юрченко, Марина Могилевцева,
Ольга Орешкина

**Первомай – 2024 прошел под девизом
«Достойный труд каждого – гарантия
благополучия семьи и развития страны!».**

Структурные организации профсоюза проявили активность и провели заседания своих коллегиальных органов, чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые и молодежные мероприятия, концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики 1 мая и многое другое.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ПЕРВОМАЙСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ В БРЯНСКЕ

День Международной солидарности трудящихся 1 мая начался с возложения цветов к памятнику «Первым маевкам 1903–1905 годов», расположенному у проходных Брянского электромеханического завода.

В мероприятии приняли участие Врио заместителя Губернатора Брянской области [Виталий Свинцов](#), Председатель Всероссийского Электропрофсоюза [Юрий Офицеров](#), председатель Федерации профсоюзов Брянской области, депутат Брянской областной Думы [Ольга Полякова](#), руководители членских организаций ФПБО, профсоюзный актив Брянского электромеханического завода. Выступавшие рассказали молодому поколению об истории создания памятника, пожелали здоровья и успехов в общественной деятельности, залогом которой является солидарность и сплочённость трудящихся во имя мира и благополучия родной Брянщины.

Профактиву региона дальнейшего развития и процветания пожелал председатель Всероссийского Электропрофсоюза [Юрий Офицеров](#).

Далее профсоюзный Первомай переместился на Курган Бессмертия, где состоялся праздничный пикет.



Профактивисты раздавали жителям и гостям Брянска материалы, информирующие о лозунгах и программных требованиях Профсоюзов в День международной солидарности трудящихся, раздавали праздничную атрибутику: открытки, газету «Голос профсоюзов» и воздушные шары.



На профсоюзной площадке брянцы говорили о важности и значимости Первомая в жизни работников, делились воспоминаниями о настоящем и прошлом праздника, его семейных ценностях и социальной значимости для работников, тружеников разных отраслей отечественной промышленности.

ПЕРВОМАЙСКАЯ ОТКРЫТКА

В преддверии праздника Весны и Труда первичная профсоюзная организация Армавирских электрических сетей Краснодарской организации ВЭП провела творческий конкурс для сотрудников «Первомайская открытка».

На суд жюри было представлено 50 работ: рисунки, аппликации и коллажи были выполнены с помощью карандашей, фломастеров, акварели и с использованием различного декора.

— Участники изобразили на открытках основные атрибуты первомайских парадов — шары, цветы, флаги и лозунги. Из всех работ мы сделали настоящую выставку, которая разместилась в холле предприятия. Из этого разнообразия работ сложно выделить одного победителя, поэтому мы решили, что все участники получат приятные первомайские подарки, — рассказала председатель профсоюзной организации Армавирских электросетей Татьяна Поволоцкая.



ПЕРВОМАЙ ПО-САМАРСКИ

Члены Профсоюза Самарской организации ВЭП приняли очное участие в первомайских мероприятиях: в совместной акции Федерации профсоюзов и губернатора Самарской области по отправке гуманитарного груза в зону проведения Специальной военной операции на Украине, в заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городских округах Тольятти и Сызрань, в заседаниях профсоюзных комитетов ППО и собраниях профсоюзного актива. Кроме того, прошла акция «Сфотографируйся с первомайскими лозунгами на рабочих местах». Члены отраслевого профсоюза возложили цветы к монументу, а молодежь участвовала в конкурсе первомайского плаката.





ТРОИЦКАЯ ГРЭС ВСТРЕЧАЕТ ПЕРВОМАЙ

Традиционно в майские праздники сотрудники филиала ПАО «ОГК-2» — Троицкой ГРЭС совместно с Советом ветеранов проводят субботники, облагораживают прилегающую территорию Дома культуры «Энергетик», а также главную аллею поселка. В этом году были установлены вазоны под цветы, обрезан сухостой и очищен от мусора лесной массив. Ну а в завершении всех мероприятий Троицкие энергетики провели Первомайский флешмоб, где четко выразили свою гражданскую позицию.

В ПРЕДДВЕРИИ ПЕРВОМАЯ ВОЛГОГРАДСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ

В предпраздничные дни в Волгограде чествовали отличившихся профсоюзных активистов и победителей отраслевых конкурсов. В числе награжденных были как энергопредприятия, так и представители Волгоградской областной организации ВЭП. Так, филиал ПАО «РусГидро»-«Волжская ГЭС» стал победителем регионального конкурса на лучший коллективный договор в номинации «Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала».

— На региональном уровне наш коллективный договор не раз признавался одним из самых социально-ориентированных. Сегодня мы вновь получили очередное подтверждение, что социальное партнерство

на предприятии развивается в правильном направлении. Равноправный, конструктивный диалог между профсоюзом и работодателем — это залог здорового микроклимата в трудовом коллективе, — прокомментировал председатель ППО «Волжская ГЭС» Валерий Ануфриев.

Еще одним приятным событием для областной организации Электропрофсоюза стала победа в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Волгоградского областного Совета профсоюзов» за период работы в 2022–2023 года. Диплома третьей степени удостоен Владимир Черкесов, старший мастер Кумылженского РЭС производственного отделения «Михайловские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго».

В эти же дни на IX заседании Совета облсовпрофа наградили отраслевые профсоюзные организации за активное участие в областной межотраслевой Спартакиаде трудящихся. Заслуженной наградой отмечена и областная организация Электропрофсоюза, ее вручили председателю производственного отделения «Правобережные электрические сети» Вячеславу Нидеру.

В День международной солидарности трудящихся в Волгограде состоялся гала-концерт и награждение победителей областного фестиваля самодельного художественного творчества «Славим Человека труда». Волгоградскую областную организацию Электропрофсоюза представлял ветеран филиала ПАО «РусГидро» — «Волжская ГЭС» Николай Зыков.





НАШ ПЕРВОМАЙСКИЙ ФЛЕШМОБ УДАЛСЯ!

Саратовская областная организация провела на странице в социальной сети ВКонтакте конкурс к Первомайской акции солидарности Профсоюзов.

По условиям конкурса необходимо было к первомайскому посту выложить фото, например, с коллегами или членами семьи. На плакате обязательно должны быть лозунги и девизы по первомайской тематике. Генератор случайных чисел определил 5 счастливых, которым вручены специальные призы.

Всем участникам, кто не занял призовых мест профсоюз подарил фирменные блокноты и ручки, а детям участников — специальные призы.

ПЕРВИЧКА ГУП «ХЕРСОНОБЛЭНЕРГО» ПРОВЕЛА КОНКУРС К 1 МАЯ

Первомайские акции, субботники — это не только мероприятия по благоуживанию территорий, это еще и прекрасная возможность сплотить коллектив, пообщаться.

ППО ГУП «Херсоноблэнерго» КРЫММО ВЭП организовала конкурс на лучшую благоуживаемую территорию среди своих структурных подразделений (РЭСов).

Работники Предприятия приняли активное участие в благоустройстве территорий: собирали мусор, сгребали прошлогоднюю листву и траву, старые ветви деревьев, убирали газоны, подметали участки, обкапывали кустарники, приводили в порядок цветочные клумбы. Победителям вручили ценные призы и подарки.



ЕВГЕНИЯ АВЕРКОВИЧ НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНЫМ ДИПЛОМОМ

В Доме союзов Томска прошло торжественное собрание, посвященное Празднику Весны и Труда. На мероприятии присутствовало более 550 человек.

45 первоклассных специалистов были отмечены Благодарственными письмами губернатора Томской области!

Почётным дипломом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) за большой вклад в развитие профсоюзного движения в Томской области, активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся награждена **председатель профсоюзной организации АО «Томский электротехнический завод» Евгения Аверкович**. Диплом вручил профлидер Томской области **Пётр Брекотнин**.





ЧЕЛЯБИНСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ВСТРЕЧАЮТ ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА

В рамках празднования Дня международной солидарности трудящихся в Концертном комплексе MTS LIVE ХОЛЛ в ТРК Таганай прошло Торжественное собрание профсоюзного актива Челябинской области, в котором приняла участие Первичная профсоюзная организация «Центральные электрические сети» ЧелябинОО ВЭП.

В совещании принял участие Губернатор Челябинской области Алексей Текслер. Обсуждались итоги XII съезда ФНПР, тема развития социального партнерства в регионе, прошла торжественная церемония награждения профсоюзного актива государственными и профсоюзными наградами.

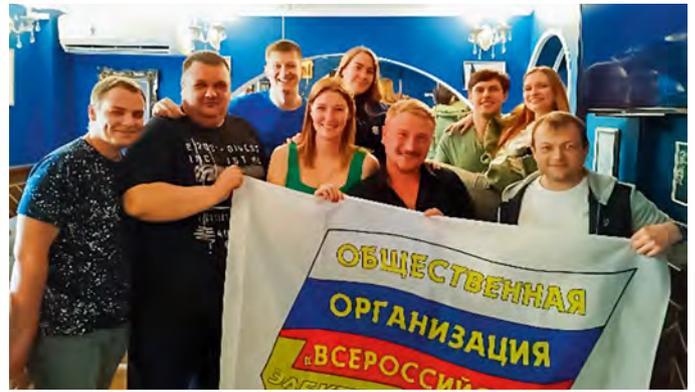
До начала мероприятия работали тематические площадки, выступали победители профсоюзного музыкального конкурса «Рабочая песня-2024».

В рамках Первомайской акции работники Еманжелинского РЭС ПО ЦЭС филиала ПАО «Россети Урал» — «Челябэнерго» проверили свою силу, выносливость и приняли активное участие в 71-й легкоатлетической «Эстафете Мира», которая состоялась 1 мая 2024 года в Еманжелинском муниципальном районе.

Совместно с работодателем в каждом районе электрических сетей ПО ЦЭС филиала ПАО «Россети Урал» — «Челябэнерго» прошли субботники. Вооружившись метлами, граблями и лопатами, работники дружно приступили к уборке. Все районы Центральных электрических сетей засияли весенней чистотой.

— Субботники — это не просто ежегодная уборка территорий, а настоящая добрая традиция Центральных электрических сетей. Такая совместная работа на общее благо объединяет, дает повод сделать доброе и полезное дело, проявить свою заботу о природе и родном предприятии, — отметил заместитель директора по общим вопросам [Вячеслав Лавренко](#).

— Профсоюз поддержал эту добрую традицию и в этом году приурочил субботник к празднику солидарности 1 Мая. Организация таких мероприятий для поддержания чистоты и порядка на предприятии необходима для создания позитивной рабочей атмосферы. Ведь давно известно, что ничто так не объединяет людей, как совместный труд, — добавила председатель ППО ЦЭС [Елена Вернергольд](#).



ВОЛГОГРАДСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ВСТРЕТИЛИ ПЕРВОМАЙ С ПОЗИТИВОМ

Дружно, активно и с позитивом отметил Первомай коллектив Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Профсоюзный актив и молодежь предприятий побывали на главных первомайских мероприятиях, организованных волгоградскими профсоюзами.

Первомай в Волгограде встречали во Дворце культуры профсоюзов, где состоялся торжественный митинг-концерт «Славим Человека Труда». На мероприятии чествовали профсоюзный актив и победителей областного фестиваля самодельного художественного творчества.

Среди награжденных — представители энергетической отрасли. Почётной грамотой губернатора Волгоградской области отмечены трудовые заслуги начальника группы оперативно-диспетчерской группы Даниловского района электрических сетей производственного отделения «Камышинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» [Михаила Прошкина](#).

Наш герой трудится на предприятии более 20 лет и неоднократно участвовал в ликвидации крупных аварий на электросетях. Коллеги говорят, что Михаил Прошкин — опытный специалист и профессионал своего дела, для которого энергетика стала не только профессией, но и делом всей жизни.

Другую заслуженную награду вручили ветерану филиала ПАО «РусГидро» — «Волжская ГЭС» [Николаю Зыкову](#).

Энергетик представлял Волгоградскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза в областном фестивале «Славим Человека Труда», а его песня о Волжской ГЭС стала лучшей в номинации «Авторская песня».



Николай Зыков сочинил произведение о Волжской ГЭС 12 лет назад, которое долгие годы никого не оставляет равнодушным. Талантливый энергетик — настоящая звезда профсоюзных конкурсов. Он старается принимать участие во всевозможных творческих мероприятиях, на которых незамеченным никогда не остается. Во всех начинаниях ему помогает негаснущий в сердце огонек любви к труду.

В праздничный день Молодежный совет волгоградского Электропрофсоюза принял участие в Первомайском профсоюзном квизе «Маевка». Второй год подряд инициатором интеллектуальной игры является председатель Молодежного совета областной организации **Наталья Тимофеева**.

В этом году молодой профсоюзный лидер снова стала участницей Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв 2024». Мероприятие Наталья подготовила в рамках прохождения одного из этапов трека «Призыв».

ПЕРВОМАЙСКИЕ МАЕВКИ, ГОЛОСОВАНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЮ, АКТИВНОСТИ В СОЦСЕТИ

Члены Профсоюза в гг. Усть-Илимск, Ангарск, Братск, Саянск, Слюдянка, Зима, Усолье-Сибирское, Шелехов, Залари, Тулун, Тайшет, Нижнеудинск, Железногорске-Илимском, Усть-Куте проявили активности в первомайских мероприятиях. Например, в Усть-Илимске прошел митинг и автопробег с участием 25 членов «Электропрофсоюза», по итогам выступлений принята Резолюция с требованиями профсоюзов города.

Состоялись встречи профактива с мэрами городов Ангарск и Братск, прошли шествия и митинги в Тайшете, Нижнеудинске, Усть-Куте.

У стелы «Город трудовой доблести» в Иркутске 1 мая прошёл митинг, посвящённый Дню Весны и Труда, в котором приняли участие ветераны труда — первые гидростроители.



В 15 ППО и 18 ПО прошли заседания профкомов, в 2-х ППО — собрания, на которых обсуждались производственные проблемы, итоги выполнения коллективного договора, вопросы охраны труда.

В связи с ограничением на проведение массовых акций было организовано голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР (проголосовало 7668 человек), а молодежный совет Иркутской организации ВЭП провел интернет-акцию в соцсетях.





СОВА БРЕЙН-РИНГА УЛЕТЕЛА В ТАТАРСТАН

Галина Ягилева,
руководитель Департамента информационного
обеспечения Аппарата ВЭП
Фото: НПФ ВТБ

Итоги I-го Всероссийского турнира по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «БРЕЙН-РИНГ».

Этого события ждали. К нему тщательно готовились, продумывая до мелочей каждую деталь, рассматривая одно и отмечая другое, вкрапляя в канву программы Турнира «изюминки» в виде развлекательной программы, интерактивных площадок от партнеров, прорабатывая вопросы по тематике интеллектуального Турнира, и, как это всегда бывает, когда мероприятие проводится впервые, все немного нервничали. И организаторы, и судьи, и конечно команды участников.



26 апреля в Москве, в бизнес-отеле «Альянс Бородино», под грохот фанфар и несмолкающие овации участников и гостей, заслуженные награды получили знатоки, показавшие исчерпывающие знания в области охраны труда и промышленной безопасности — победители Турнира. К слову, ни одна из команд не ушла без призов и подарков. И сегодня уже можно немного выдохнуть и признаться — ВСЕ, что задумали, получилось. I-ый Всероссийский турнир по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «Брейн-ринг» состоялся.

Для тех, кто не попал на Брейн-ринг, можно было подключиться и виртуально следить за игрой участников, вместе с ними размышлять, искать ответы и отвечать на каверзные и не очень вопросы, подготовленные для них организаторами Турнира, быть, что называется, в гуще событий.





26 апреля на Брейн-ринге в схватке за титул победителя сражались команды ПАО «Россети», ООО «Сибирская генерирующая компания», АО «Татэнерго», АО «Дальневосточная генерирующая компания», Белэнерготопгаз.

На мероприятие ВЭП были приглашены представители Министерства энергетики Российской Федерации, Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), ключевые социальные партнеры и представители контрольно-надзорных организаций РФ.

Открыл турнир Председатель Профсоюза **Юрий Офицеров**. Он напомнил собравшимся, что турнир приурочен в Всемирному дню охраны труда и Году охраны труда, объявленному отраслевым профсоюзом, а также обозначил цель мероприятия – пропаганда безопасных и здоровых условий труда посредством получения дополнительных углубленных знаний в области охраны труда, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, повышения уровня культуры производственной безопасности на рабочих местах.



Ю. Б. Офицеров пожелал удачи участникам турнира

Мероприятие призвано популяризировать деятельность представителей служб по охране труда энергокомпаний, а также технических инспекторов труда ВЭП и уполномоченных лиц Профсоюза по вопросам охраны труда.

Участников турнира приветствовали гости: **Аркадий Замосковный**, Президент Ассоциации «ЭРА России», **Игорь Жур** – Председатель Профсоюза Белэнерготопгаз, **Кирилл Крутиков** – Директор по персоналу ООО «Сибирская генерирующая компания», **Лариса Горчаковская** – Заместитель ГД АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд и другие.



Участие команды наших партнеров и друзей из Республики Беларусь из братского отраслевого Профсоюза позволило рассматривать Турнир как международный

От имени Министерства энергетики Российской Федерации и от себя лично участников и гостей турнира поздравила статс-секретарь, заместитель министра энергетики РФ **А. Б. Бондаренко**.

«Безусловно, создание безопасных и здоровых условий труда является приоритетом для Министерства и одним из важнейших направлений нашего взаимодействия со сторонами социального партнерства. Отрадно видеть на турнире талантливых молодых представителей энергокомпаний, что говорит о запросе молодёжи на осознанное отношение к производственной безопасности. Желаю всем участникам турнира в полной мере продемонстрировать свои знания и накопленный опыт!» – говорится в Обращении замминистра.

Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный** сообщил об учреждении специального приза самому активному и азартному игроку и передал главному судье соревнований А. В. Мурушкину в качестве приза для такого игрока памятную медаль Центробанка России, выпущенную к 100-летию принятия Плана ГОЭЛРО.

– Будучи дважды гостем данных соревнований в Красноярском крае в 2018 и 2019 годах, я уже тогда отмечал их крайне интересный формат, высокую востребованность со стороны представителей электроэнергетических компаний и безусловную полезность. С учетом этого, Ассоциация сразу же поддержала идею проведения подобных соревнований на общероссийском уровне, – отметил А. В. Замосковный.





Игру, которая проходила по круговой системе, оценивало компетентное жюри в составе: **Александра Мурушкина** — заместителя Председателя ВЭП, **Натальи Филиповой** — Руководителя Департамента охраны труда — главного технического инспектора труда ВЭП, **Алексея Безюкова** — Руководителя Департамента охраны труда и экологии, Главного технического инспектора ФНПР и **Александра Афанасьева** — Директора по персоналу ПАО «Мосэнерго».

По итогам I-го Всероссийского турнира по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «БРЕЙН-РИНГ» места распределились:

- 🏆 — команда АО «Татэнерго»,
- 🥈 — команда ООО «Сибирская генерирующая компания» (ООО «СГК»),
- 🥉 — команда ПАО «Россети».

Капитан победившей команды **Игорь Газисов** с Заинской ГРЭС признался, что к турниру готовились всей командой. Чтобы лучше отложилось в голове, все 29 документов читали не по одному разу, штудировали специальную литературу и инструкции. Хотя многие вопросы на брейн-ринге были не только на знание, но и на логическое мышление.



Логика и интуиция не подвели. В итоге у каждой сборной татарстанцы выиграли вчистую и стали обладателями почетной награды — призовой Совы. Команда увезла ее в Казань в качестве трофея.

Стоит сказать, что команда Татэнерго была сформирована из восьми сотрудников всех станций — основных филиалов компании, а руководителем команды был заместитель технического директора — начальник управления технического надзора Татэнерго **Павел Смирнов**.

Вот имена победителей — членов команды Татэнерго: заместитель начальника цеха парогазовых установок Казанской ТЭЦ-1 Александр Закиров, мастер электроцеха Казанской ТЭЦ-1 Ришат Исахов, инженер цеха парогазовых установок Казанской ТЭЦ-2 Владислав Кашин, инженер котельного цеха Набережночелнинской ТЭЦ Рубин Сизов, инженер котлотурбинного цеха Заинской ГРЭС Азат Набиулин, инженер-электроник электроцеха Заинской ГРЭС Игорь Газисов, инженер по релейной защите и автоматике Нижнекамской ГЭС Артур Юмагулов.

Все участники команд, занявших призовые места, получили денежные сертификаты от Профсоюза и Дипломы. Остальные команды также получили памятные Дипломы за участие и призы.



Подарок с имиджевой продукцией от ПАО «Мосэнерго» был вручен капитану команды «Белэнергогаз» **Георгию Буравко**. Он же был оценен как «Самый полезный игрок», получив за это диплом и приз.

«Лучший капитан» **Никита Морозов** из ООО «СГК» также получил памятный подарок.

Председатель жюри **Александр Мурушкин** по поручению Президента Ассоциации «ЭРА России» **Аркадия Замосковского** вручил медаль Центробанка РФ «100 — летие Плана ГОЭЛРО» участнику команды из Беларуси **Кристине Шушкевич** как «Самому азартному игроку».

От партнеров АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд приз получил **Игорь Пантеев** из команды ООО «СГК» — победитель игры на стенде «Высокое напряжение».

От компании «Техноавиа» памятные призы получили участники команды АО «Дальневосточная генерирующая компания».



Председатель Белэнергогаза **Игорь Жур** вручил Председателю Всероссийского Электропрофсоюза **Юрию Офицеру** памятный знак, поблагодарив за замечательную организацию мероприятия и радушный прием.

— На мой взгляд, мероприятие удалось. Мы получили множество положительных откликов и уже думаем над тем, чтобы сделать этот турнир ежегодным. Хотелось бы, чтобы еще больше предприятий делегировали команды для участия в такой интеллектуальной игре, где можно проверить свои знания правил охраны труда и промышленной безопасности, и посоревноваться с коллегами, — отметил Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**. Он подчеркнул, что система охраны труда в организациях электроэнергетики — одно из ведущих направлений деятельности самого ВЭП. Тем более, что проблем в этой области очень много.

— Мы знаем статистику о несчастных случаях, анализируем произошедшие, и понимаем, что, вероятно, и мы, как профсоюзные представители, здесь не дорабатываем, а главное, не дорабатывает работодательское сообщество, руководители организаций электроэнергетики. Считаю, что данная проблематика требует более пристального внимания, — заявил **Юрий Офицеров**.



Оправдались ли ожидания участников турнира и как они к нему готовились, в беседе с журналистом «Вестника Электропрофсоюза» (ВЭ) рассказали участники команды Акционерного общества «Дальневосточная генерирующая компания» (АО «ДГА»):

Дмитрий Евлашин, инженер АО «ДГК»:

— Организация турнира на высшем уровне, бытовые условия прекрасные. Экскурсия в военно-патриотический парк культуры и отдыха ВС РФ «Патриот» была достаточно интересная, удалось посмотреть военную технику, как ретро, так и современную, потряс масштабами зал воинской славы, но там все не обойти за день.

И хоть времени для подготовки к турниру было мало, но все равно мы много читали по тематике турнира. В положении о турнире был список литературы, что послужило подспорьем для подготовки.

— Какие проблемы в области охраны труда на производстве необходимо решать в первую очередь?

— Есть проблемы с поставками спецодежды от компаний, которые выигрывают тендер, задержки бывают, но все равно наш аппарат и профорганизация находят решения, чтобы все было доставлено в срок.

Юлия Ляшенко, аппаратчик химводоочистки Благоещенской ТЭЦ:

— Для меня такой опыт участия в турнире первый, довольно масштабное мероприятие, вопросы узнаем в процессе. В настоящее время очень остро стоит вопрос охраны труда на предприятии и у нас им плотно занимаются. Персонал станции полностью обеспечен спецодеждой и СИЗами.

Полина Плотникова, ведущий инженер АО «ДГК»:

— Я непосредственно курирую вопросы поставок, работаем с поставщиками и с организациями, которые заключают с нами договоры. Все решаем. А еще надо продолжать обучать сотрудников, прививать у них осознанную необходимость соблюдения охраны труда.

Виктор Бесчастнов, начальник смены ТЭЦ Восточная, капитан команды:

— Наша станция относительно новая и в ближайшее время по охране труда надо будет решать вопросы качественной подготовки кадров, так как старые кадры уходят на пенсию, а новые кадры еще надо завлечь на станцию, более того, их еще надо качественно обучить, а на обучение потребуется время. В настоящее время станции уже столкнулись с дефицитом опытных кадров.

Своими впечатлениями о турнире с читателями ВЭ поделились члены сборной команды ПАО «Россети», все они являются членами Всероссийского Электропрофсоюза.

**Вадим Шмаков, инженер Филиала «Свердловэнерго»:**

— Наша команда сборная, представляет разные регионы России, познакомились только сегодня, перед игрой. Впечатления на высшем уровне, все четко в плане организации, нравится лицезреть молодежь, умную, находчивую, активную, интеллектуально подкованную.

— Кроме своей команды за кого болели?

— Конечно, за ребят из Беларуси. Это же братишки наши!

— Какие вопросы были самыми сложными?

— Все вопросы решаемы, но тем не менее переживание присутствовало, начинаешь копать в себе, в своей голове,



судорожно вспоминать, ищешь что-то сложное, подвох... сами себе все усложняем, а ответы лежат на поверхности.

Алексей Шевченко, начальник отдела, г. Красноярск:

— Очень важно заниматься охраной труда, инвестировать деньги в это направление, как этот брейн-ринг, с привлечением профильных специалистов. Считаю, что на будущее нужно давать время на подготовку, чтобы команда могла встретиться, что называется, притереться, а на это нужно время.

Валентин Тюфяков, ведущий специалист:

— Так как мы с разных ДЗО ПАО «Россети», то нам очень интересно, как организована структура у наших коллег, производственные процессы, сравнить и может быть что-то полезное предложить нашему руководству.

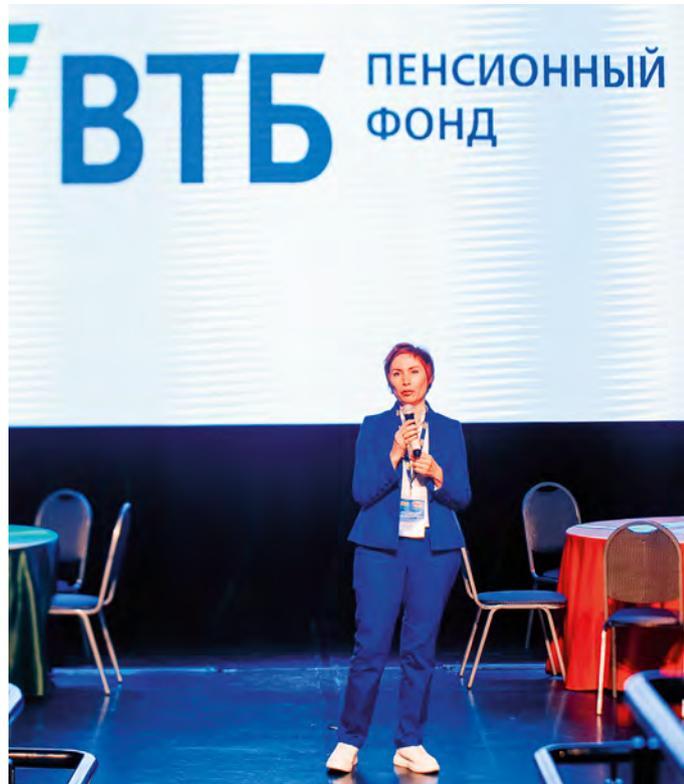
Сам турнир организован достойно, для первого раза даже круто. Эмоции переполняют. Однозначно полезное мероприятие. Таких мероприятий по охране труда должно быть больше, и это должно войти в систему. Можно площадку для турнира размещать в разных регионах, чтобы брейн-ринг набирал обороты поэтапно, тогда больше молодого персонала с разных подразделений смогут участвовать.

Наталья Брунова, председатель Карельской республиканской организации ВЭП:

— Сегодня состоялось мероприятие нужное и важное, но, знаете, как бывает — пока не настроишь сковородку, первый блин будет комом. С каждой игрой, с каждым раундом брейн-ринга игра набирала обороты. Мы переживали за все команды, кричали и поддерживали буквально каждого игрока. Здесь важно было не только показать знания по охране труда, скорость реакции капитанов, но и уметь работать в команде, проявить взаимовыручку и поддержку. И ребята справились со своим волнением, и стали точнее отвечать на вопросы ведущего. А победу одержали сильнейшие.

Всероссийский Электропрофсоюз, в свою очередь, благодарит наших партнеров, помогавших организовать I-ый Всероссийский турнир по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «БРЕЙН-РИНГ», с их помощью сделав его зрелищным и информационно-познавательным насыщенным: АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд, ОАО «Компания «Арнест», Учебно-производственный центр «Тверской», «Техноавиа», бизнес-отель «Альянс Бородино».

Как и ожидалось, у участников и гостей Турнир оставил взрыв эмоций и позитива, позволил освежить и получить новые знания в области охраны труда и стал отправной точкой для будущих Турниров. Уже поступило предложение от наших белорусских коллег стать соорганизаторами второго турнира. К тому же мероприятие по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «БРЕЙН-РИНГ» может стать ежегодным. Интерес к такого рода турнирам как у членов Профсоюза, так и у представителей работодателского сообщества остается неизменно высоким. ■



ВИКТОРИНА ПО ОХРАНЕ ТРУДА «РАБОТАТЬ ЗДЕСЬ!»

Дамир Кузяев,
главный технический инспектор труда
Татарстанской республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза

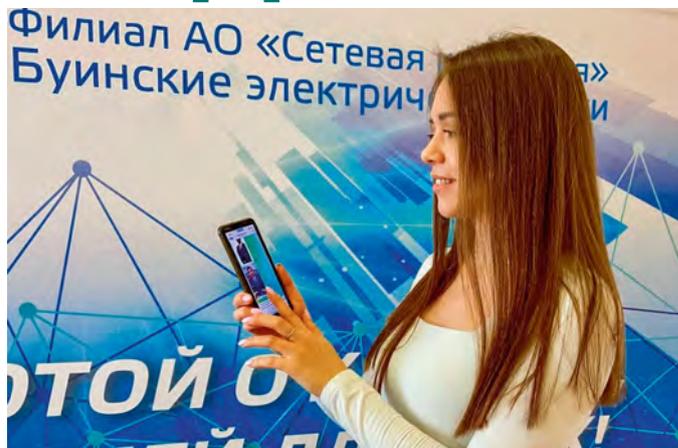
**Татарстанская республиканская организация
Всероссийского Электропрофсоюза
в преддверии всемирного Дня охраны труда
организовала проведение онлайн викторины
по охране труда «Работать здесь».**

Её проведению предшествовала активная рекламная кампания, которая способствовала значительному росту подписчиков телеграмм-канала. В викторине приняло участие более 300 участников с десятков предприятий и организаций отрасли.

В период проведения онлайн викторины в телеграмм-канале Электропрофсоюза РТ ВЭП «Наш Профсоюз» в течение 3-х часов, каждые 10 минут размещались вопросы различной степени сложности, охватившие широкий спектр тем по охране труда. Всего было 10 вопросов, каждый из которых представлял собой наглядный, короткий видеофрагмент, заранее подготовленный в специальном приложении — тожо. Все вопросы в этом году были новые, не повторялись с вопросами прошлых лет. Правильные ответы большинства участников поступали в течение первых нескольких минут после размещения вопроса.

Многие из участников по просьбе организаторов высылали свои фото и видео. Видеофрагменты были смонтированы в итоговый видеоролик.

По итогам викторины от участников поступило масса положительных отзывов. Вот некоторые из них:



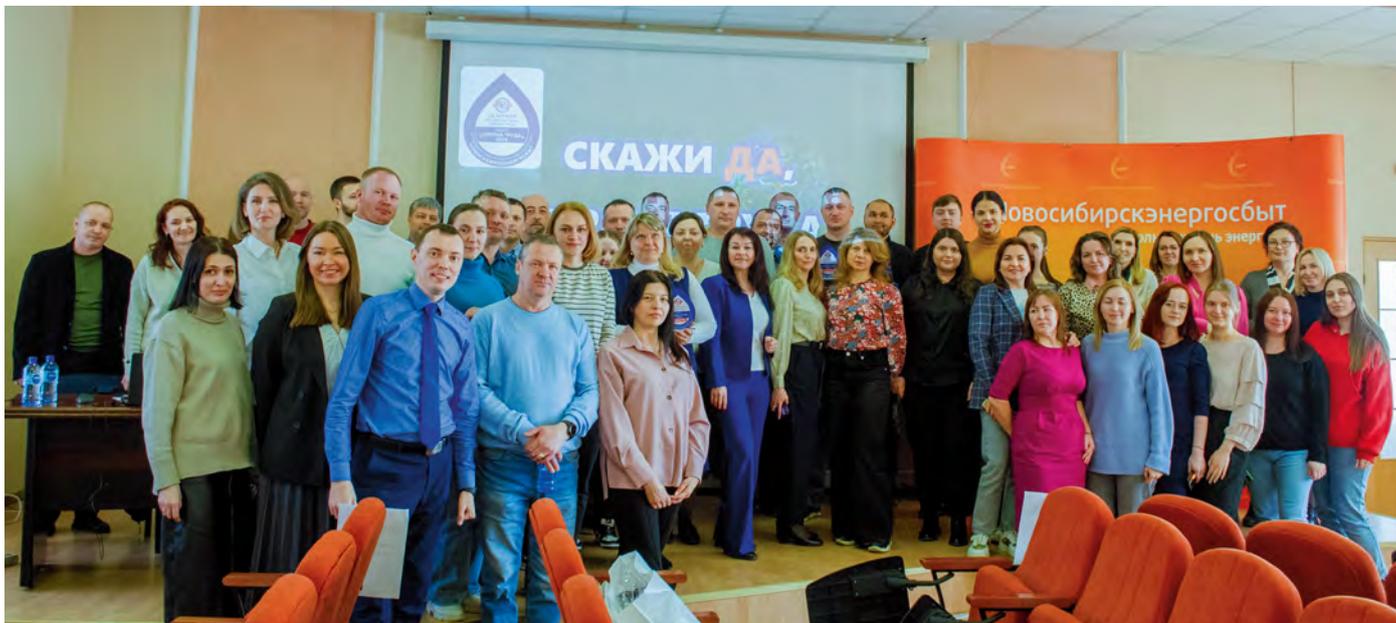
Альбина Маратовна: «Дорогой, Электропрофсоюз! Спасибо большое Вашей команде за столь интересную викторину. Сегодня впервые поучаствовали в ней с коллегой. Пришлось не только мозгами поработать, но и включить фантазию и творчество. В общем зарядили на весь день!».

Игорь Газизов, Заинская ГРЭС: «Интересные, каверзные вопросы. Есть над чем подумать, над некоторыми вопросами думать не надо, а надо включить логику».

Итоги викторины были опубликованы в тот же день. 11 наиболее активных участников онлайн викторины, правильно ответивших на вопросы, получили Дипломы и подарочные наборы.

Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза планирует продолжить регулярно проводить тематические мероприятия по актуальным вопросам охраны труда, а также подобные онлайн викторины.





БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

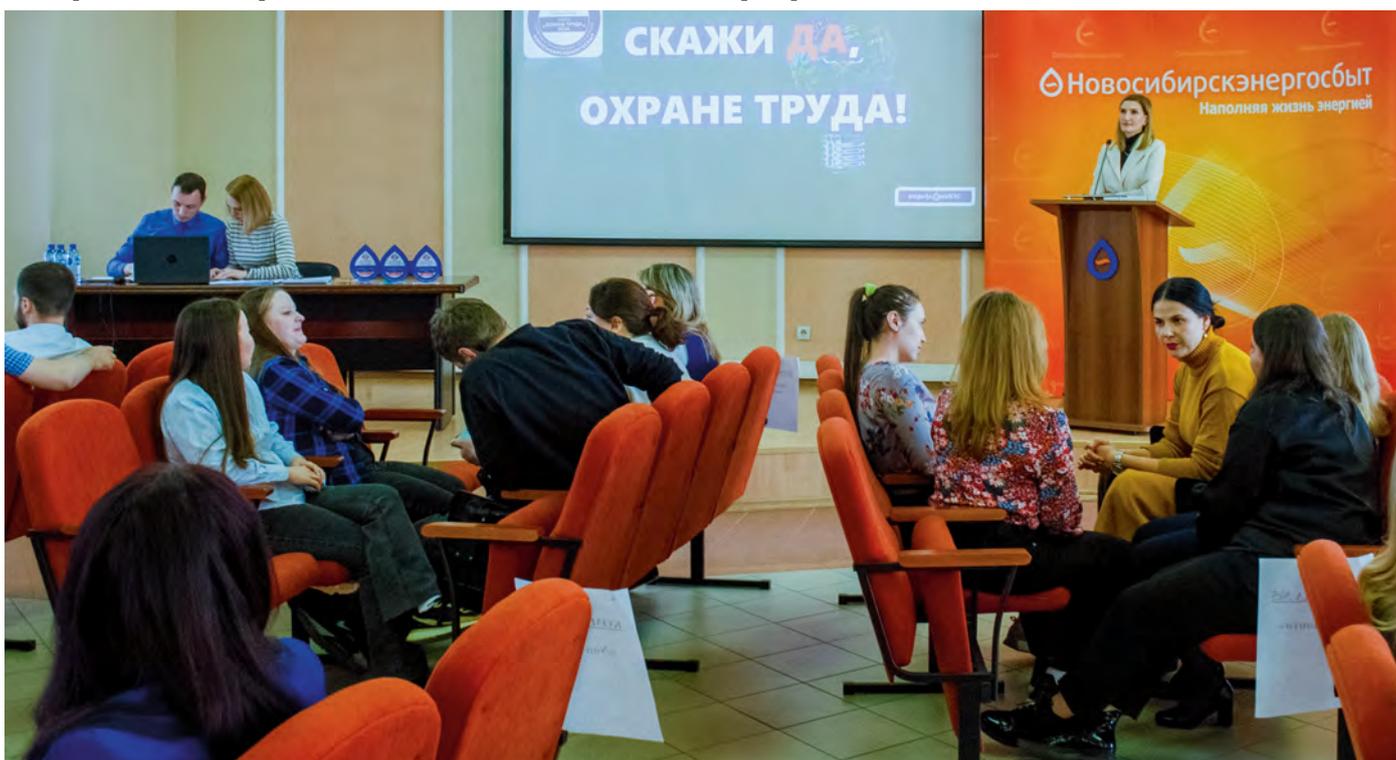
Александр Вонда,
Председатель первичной профсоюзной организации
АО «Новосибирскэнергобыт» ВЭП

В АО «Новосибирскэнергобыт» прошёл квиз, посвящённый Всемирной неделе охраны труда. Мероприятие было организовано отделом охраны труда и экологии и профсоюзом компании с целью повышения осведомлённости сотрудников о важности безопасности на рабочем месте.

Восемь команд сотрудников соревновались в знаниях основ безопасности труда. Участники проверяли свои знания по различным аспектам охраны труда, таким как правила работы в электроустановках и профилактика травматизма на производстве.

После завершения игры каждая команда получила обратную связь по результатам и заслуженные награды. Однако главной наградой стало укрепление понимания важности охраны труда и формирование культуры безопасного поведения на рабочем месте.

Такие мероприятия способствуют повышению профессиональной компетентности сотрудников, сплочению коллектива и улучшению рабочей атмосферы. АО «Новосибирскэнергобыт» продолжает стремиться к совершенству в области охраны труда и заботиться о своих сотрудниках, акцентируя внимание на проактивном подходе к предотвращению производственных рисков и созданию безопасного рабочего пространства.





В АО «БАЙКАЛЭНЕРГО» СОРЕВНОВАЛИСЬ НА ЗНАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Надежда Никольская,
председатель ППО АО «Байкалэнерго» ИРКОО ВЭП

В компании АО «Байкалэнерго» на базе котельной Северного промышленного узла провели соревнование среди подразделений на «Лучшее знание требований по охране труда», приуроченное к празднованию Всемирного дня охраны труда. Каждому подразделению необходимо было собрать команду из четырех человек.

В соревновании приняли участие команды из шести подразделений — котельная Северного промышленного узла (КСПУ), Управление АО «Байкалэнерго», Управление теплоисточниками (УТ), Цех организации ремонта (ЦОР), Электроцех, Цех автоматизации производства (ЦАП).

Программа соревнований включала три этапа: один теоретический и два практических.

Теоретический этап проводился с целью проверки знаний в области охраны труда, пожарной безопасности и оказанию первой медицинской помощи и включал в себя разгадывание кроссворда.

Первый практический этап заключался в оказании первой медицинской помощи пострадавшему на производстве. Каждой из команд предлагалась своя уникальная ситуация, в которой они должны были продемонстрировать все свои знания, умения и навыки владения приемами оказания первой медицинской помощи пострадавшему. За верную последовательность и правильность действий команды получали баллы, за ошибки — теряли их. В конце, когда помощь пострадавшему была оказана, судьи этапа (уполномоченные по охране труда) задавали уточняющие вопросы участникам. В ходе обсуждения участниками лучше усваивалась и закреплялась информация по правильному оказанию первой медицинской помощи.





Второй этап — эстафета на время с практическим применением средств пожаротушения. На площадке открытого холодного склада КСПУ были организованы два очага возгорания и мишень. Первый участник команды должен был увидеть возгорание в противне из негорючего материала, не забыть сообщить о возгорании по телефону, который стоял на столе, подбежать к очагу возгорания и потушить его при помощи огнетушителя. Затем добежать до второго участника и передать ему эстафету. Второй участник, видя возгорание электродвигателя, должен был надеть на себя боевую одежду пожарного и приступить к устранению возгорания при помощи огнетушителя. Затем передать эстафету оставшимся двум участникам команды, а те, в свою очередь, должны были взять два пожарных рукава, добежать до колонки с водой, обеспечить подачу воды в рукава и струей воды попасть в мишень. После выбивания мишени закончить подачу воды, скрутить рукава и всей командой финишировать.



Все участники соревнований продемонстрировали высокий уровень знаний, умений и навыков в области охраны труда, пожарной безопасности и оказанию первой медицинской помощи. Каждый из сотрудников продемонстрировал свои лучшие качества и был неотъемлемой частью сплоченного коллектива.

В каждом соревновании есть победители и проигравшие, в нашем соревновании проигравших нет, ведь в знаниях по требованиям охраны труда не может быть проигравших — каждый участник выигрывает в том, что узнает для себя что-то новое и невероятно ценное.

Призовая тройка распределилась следующим образом: 1 место — Электроцех, 2 место — Управление АО «Байкалэнерго», 3 место — КСПУ.

Приятным окончанием такого полезного для производственного процесса мероприятия стало организованное профсоюзным комитетом награждение — коллективное чаепитие, где участники смогли в неформальной обстановке поделиться впечатлениями, предложениями и пожеланиями с оргкомитетом и руководством Общества.

Как отмечают руководство и оргкомитет, такой формат работы с персоналом является одним из эффективных и интересных инструментов по выявлению уровня профессиональной подготовки, совершенствованию профессиональной грамотности, исполнительской дисциплины и воспитанию культуры безопасности у работников компании.

ВЫБРАЛИ ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

♦ ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация»

Первичная профсоюзная организация филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» провела конкурс стенгазет по охране труда. На взгляд судейской комиссии, наиболее творческий подход к решению поставленной задачи проявила служба материально-технического обеспечения, которая в итоге заняла первое место.

Охрана труда — одно из важных направлений в работе любого предприятия и профсоюза, т. к. нет ничего ценнее человеческой жизни. И не последнюю роль в этом вопросе играет пропаганда всего того, что связано с охраной труда, включая конкурс тематических стенгазет», — подчеркнула председатель ППО филиала **Марина Морозова**.

В этом году в конкурсе приняли участие 4 работы. Особенно судейской комиссии понравился творческий подход службы материально-технического обеспечения и ТЭЦ-4. СМТО подготовила яркий плакат с примерами того, что не нужно делать в офисе, чтобы не создать проблем себе и коллегам. А станционники на примере героев «Ну, погоди!» показали, что может случиться, если не использовать средства индивидуальной защиты.



По результатам голосования комиссии первое место завоевала работа СМТО, второе — ТЭЦ-4. А третье место поделили между собой плакаты от производственно-технических отделов комплекса теплоснабжения и производственно-технической службы. Все призы без исключения получают подарки от профкома.

ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ ПРОФДВИЖЕНИЯ

Владислав Марьяндышев

14 мая территориальная организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области ВЭП провела выездное заседание президиума. Уже стало доброй традицией совмещать майское заседание президиума с посещением мест, связанных с героическим подвигом жителей Ленинграда и Ленинградской области в годы Великой Отечественной войны.

В этом году было принято решение посетить «Мемориал в память о мирных жителях СССР — жертвах нацистского геноцида в годы Великой Отечественной войны 1941–1945», установленный в деревне Зайцево Гатчинского района Ленинградской области.

Открытие мемориала состоялось 27 января 2024 года и было приурочено к 80-летию освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

Место было выбрано не случайно. В военное время на территории Ленинградской области было числилось 50 лагерей: взрослых, детских, донорских. Особенно много концлагерей размещалось в Гатчине, которая тогда называлась Красногвардейск. В посёлке Вырица Гатчинского района располагался единственный детский концлагерь на территории СССР. Он был создан летом 1942 года.

Мемориал создан скульптором Андреем Коробцовым и архитектором Константином Фоминым. В центре композиции — 47-метровая стела.

Чаша вечного огня перед мемориалом обрамлена названиями фашистских концлагерей, которые располагались в разных странах. Надписи сделаны на кириллице или латинице в зависимости от того, где находился концлагерь.

На вершине стелы скульптура матери, укрывающей детей. А дальше 150 барельефов, в основе создания которых положены реальные судьбы и истории.

Впервые президиумом было принято решение пригласить для участия в мероприятии ветеранов территориальной организации, которые на сегодняшний день находятся на заслуженном отдыхе.



Из числа ветеранов-председателей ППО смогли принять участие 11 человек. К 10 часам участники собрались во Дворце Труда профсоюзов в Санкт-Петербурге в помещении территориальной организации, где за чашкой чая пообщались друг с другом, узнали новости профсоюзной жизни, ведь многие из них давно не виделись.

Затем группа в количестве 24-х человек выехала к мемориалу, где возложили цветы и установили лампадки со свечами.

После посещения мемориала участников ждал товарищеский обед в Туутари-Парке, где в свободной обстановке все общались, вспоминая совместную работу в Профсоюзе.

Ветераны с теплотой поблагодарили представителей межрегиональной организации за организованное для них мероприятие и высказали пожелание продолжить такие встречи в будущем.



ДАЛЁКИХ ДНЕЙ НЕ СМОЛКНЕТ СЛАВА!

Лейсан Ханова,
Набережночелнинские тепловые сети Республики Татарстан

В Набережночелнинских тепловых сетях прошли мероприятия в честь 79-летия Победы в Великой Отечественной войне. Проходят десятилетия, сменяются поколения, а 9 мая остается для нас олицетворением чести и доблести, стойкости и мужества нашего народа за свободу Родины.

С раннего утра спешащих на работу сотрудников встречали наши активисты Роза Мубаракшина (инженер 2 категории производственно-технического отдела) и Елена Лепилова (специалист по кадрам отдела управления персоналом), вручая всем «Георгиевские ленточки». А в холле главного здания висел плакат с фотографиями участников и ветеранов войны, сделанный руками наших творческих сотрудников.

Самая главная часть торжественных мероприятий была связана с нашими дорогими ветеранами. К сожалению, их у нас сейчас уже не так много осталось: Журавлюк Ольга Николаевна, ветераны тыла Матросова Мария Константиновна и Садеева Фоадия Галябиевна. Их пригласили на родное предприятие, организовав для них праздничное чаепитие.

Кроме ветеранов войны на встречу были приглашены и участники боевых действий в Афганистане — Никоноров Радик Васильевич, Хасаншин Шамиль Ахиярович и Хайруллин Ильгузар Рауфович. Не все смогли прийти, но энергетики никого не оставили без внимания, поздравив их дома.

— Мы благодарим всех, кто подарил нам мир и свободу, боролся на фронте, трудился в тылу, возрождал страну в трудные послевоенные годы. Мы в неоплатном долгу перед вами! И сегодня, когда наша страна вновь оказалась на линии огня борьбы с нацизмом, ваши доблесть и героизм придадут силы и веру в общечеловеческие ценности, — сказал директор филиала Айрат Зайнуллин.

Праздничная встреча продолжилась чаепитием и дружеским общением. Ветераны делились последними новостями из своей жизни, интересовались жизнью предприятия. — Очень ценно, что нас здесь не забывают, — сказали они. — Вы всегда оказываете помощь, поддержку, проявляете заботу и внимание! В завершении каждый ветеран получил подарок от предприятия. Отметим, что забота о наших дорогих ветеранах, их благополучие всегда в числе приоритетных в работе компании и профсоюзного комитета.



Ветерана тыла Садееву Фоадию Галябиевну теплоэнергетики и заместитель председателя совета ветеранов НЧТС Иван Алексеевич Стрельников поздравили у нее дома. Ей вручили подарок, пожелали доброго здоровья и от лица всего коллектива поблагодарили за самоотверженный труд в годы войны и в послевоенное время, за Победу и мирное небо над головой!

Участника боевых действий в Афганистане Ильгузара Хайруллина также поздравили на дому.

Кульминацией встречи стало возложение цветов к мемориалу «Родина-Мать» и памятнику «Воинам Отечества» в память о тех, кто защищал нашу Родину, сражался за мир. Ветераны и представители НЧТС память о погибших почтили минутой молчания.



ПАМЯТЬ О ГЕРОЯХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЖИВА В НАШИХ СЕРДЦАХ

Галина Ягилева
 Фото Алла Симонова

В преддверии Великого Праздника – Дня Победы, в Москве в сквере Дворца труда профсоюзов прошла акция возложения цветов к Стеле павшим в годы войны работникам профсоюзных органов.

Возложении приняли участие руководители Федерации Независимых Профсоюзов России, представители аппаратов отраслевых профсоюзов, ветераны Великой Отечественной войны, работники Дворца труда, студенты АТиСО.

Почтить память героев пришли работники аппарата ВЭП. Цветы к мемориалу павшим в годы войны профсоюзным работникам возложила делегация Всероссийского Электропрофсоюза.

С годами все дальше в историю уходят события Великой Отечественной войны, но каждый из нас должен помнить тот подвиг, который совершили наши предки во имя свободы и мира.

Великая Отечественная война вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа.

Неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли профсоюзы, возглавившие движение «Все для фронта – все для Победы!».

При активном участии профсоюзов формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков.

Неотложной задачей стала работа, связанная с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны, выпуском военной продукции. В 1941–1942 годах было эвакуировано свыше 2,5 тысяч промышленных предприятий и 17 млн человек.

В годы военного лихолетья на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей. Лечебно-оздоровительная и культурно-массовая работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению патриотизма воинов.



Культурно-просветительные учреждения профсоюзов, профсоюзные работники и агитаторы, были проводниками воспитательной работы.

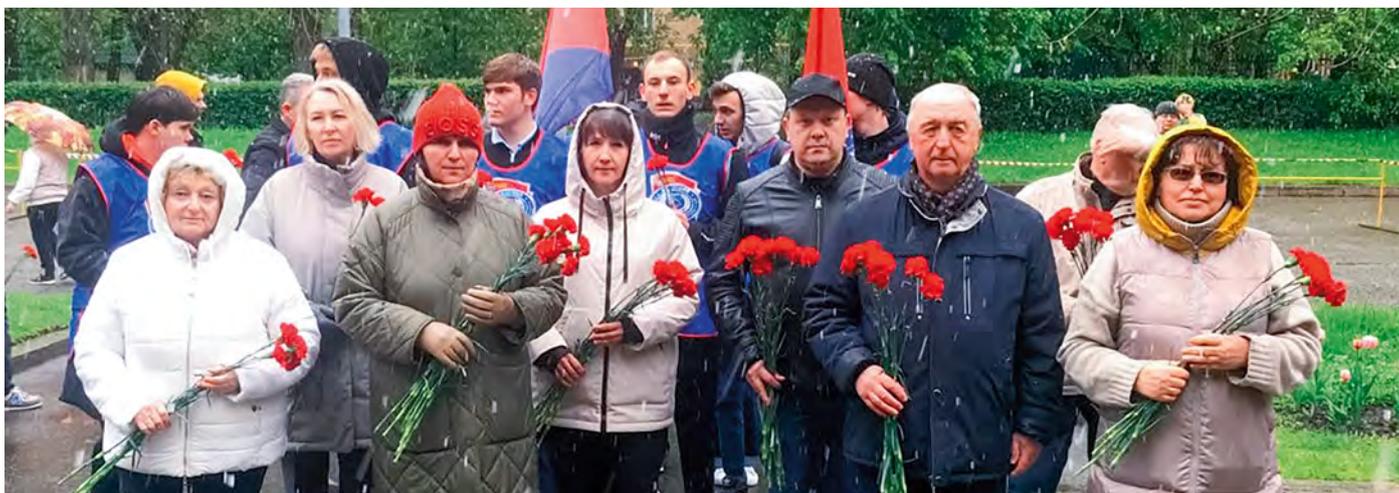
Особой заботой профсоюзов в годы войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

За самоотверженный труд более 200 тружеников тыла были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Профсоюзами издана Книга памяти, которая стала для современных и будущих поколений ценным источником информации о героическом прошлом нашего народа.

Отдавая дань глубокого уважения ветеранам Великой Отечественной войны, профсоюзные организации реальными делами помогают решать социальные вопросы фронтовиков и ветеранов тыла.

Члены Всероссийского Электропрофсоюза выражают слова глубокой благодарности ветеранам фронта и тыла, которые достойно выполняли свой долг. Мы скорбим о тех, кто не вернулся с полей сражений.

Память о войне и поколении Победителей будет жить вечно в наших сердцах.



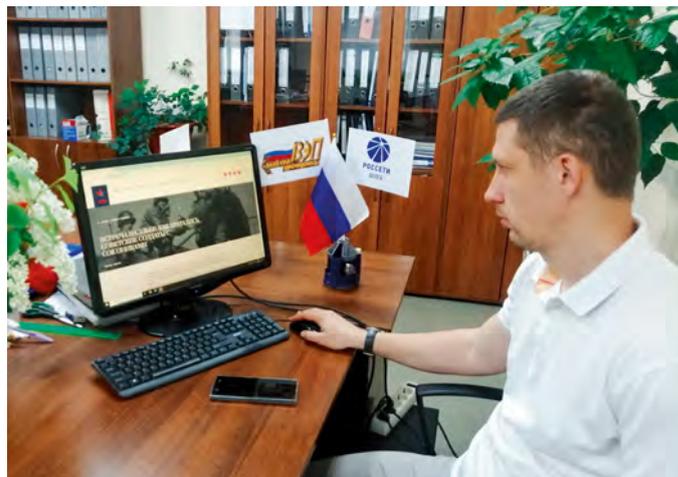
ДИКТАНТ ПОБЕДЫ

♦ Саратовская организация ВЭП

Работники Федоровского РЭС Левобережного ПО приняли участие в акции Диктант Победы.

Нам — нынешнему поколению, очень важно не забывать и передавать потомкам историю Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. Рассказывать подрастающему поколению о войне, о ее героях и их героических поступках, о той боли и лишениях самоотверженных жителей нашей Родины, которые через всё это прошли, сохранив мужество, доброе сердце и любовь к Родине.

Несколько лет в нашей стране проводится Диктант Победы, для привлечения широкой общественности к изучению истории Великой Отечественной войны, повышения исторической грамотности и патриотического воспитания. Участники акции получают возможность оценить свои знания о событиях Великой Отечественной войны.



Работники Федоровского РЭС Левобережного ПО не могли не использовать такую возможность и приняли самое активное участие в этой акции.

СОТРУДНИКИ «ТУЛЭНЕРГО» ВОЗЛОЖИЛИ ЦВЕТЫ К МЕМОРИАЛУ ГЕРОЯМ-ЭНЕРГЕТИКАМ

♦ **Софья Хайкина,**
Ведущий специалист отдела по связям с общественностью
Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Тулэнерго»

В преддверии 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне руководство, профсоюз, сотрудники и представители Совета молодежи «Россети Центр и Приволжье» – «Тулэнерго» возложили цветы к первому в России мемориалу героям – энергетикам.

Именно здесь, в южной части города, в 1941 году проходила передняя линия обороны, которая сорвала планы наступления фашистских войск на Москву. На памятных стелах мемориального комплекса увековечены имена энергетиков — Героев Советского Союза и полных кавалеров орденов Славы и Отечественной войны.

В ходе митинга состоялось возложение венков и цветов к Вечному огню, частица которого была привезена от Могилы Неизвестного Солдата в Александровском саду Москвы.



В годы войны на долю энергетиков выпали тяжелые испытания, они внесли большой вклад в победу над врагом, как на фронте, так и в тылу. Память о тех, кто ценой своей жизни отстоял родную землю, всегда будет жить в наших сердцах.



ГЕРОЯМ — ВЕЧНАЯ СЛАВА

Олег Макаров,
председатель ППО «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП

В преддверии Дня Победы первичные профсоюзные организации филиалов и исполнительного аппарата ППО «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП провели патриотические акции в регионах присутствия ПАО «Россети Центр».

В преддверии памятной даты 9 мая члены первичной профсоюзной организации «ППО Россети Центр» МОМ и МО ВЭП провели субботник по благоустройству территории Ржевского мемориала Советскому солдату.

В патриотическом мероприятии лично участвовали: и. о. начальника департамента управления персоналом ПАО «Россети Центр» Костин Ю. В., директор Филиала

ПАО «Россети Центр» — «Тверьэнерго» Шитиков М. В., представитель Центрального комитета ВЭП в Центральном федеральном округе РФ Аксаков С. В., председатель ППО «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП Макаров О. В.

Энергетики очистили скамейки в периметре мемориального комплекса от старого лакокрасочного покрытия и загрязнений и покрасили их.

По окончании субботника участники возложили к подножию монумента цветы в память о павших в боях Великой Отечественной войны.

К акции присоединились и члены профсоюзных организаций других регионов ПАО «Россети Центр».

Они привели в порядок памятники и мемориалы Великой Отечественной войны и места захоронения ветеранов-энергетиков в регионах. Вечная память павшим героям!



КУРСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ПОЗДРАВИЛИ С ДНЕМ ПОБЕДЫ ВЕТЕРАНОВ

♦ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

Накануне 9 мая специалисты «Курскэнерго» совместно с профсоюзным комитетом предприятия побывали в гостях у бывших сотрудников компании – тружеников тыла.

В Курской области осталось 3 ветерана Великой Отечественной войны, которые в мирные дни работали в энергетическом комплексе региона. Среди них **Евгений Дмитриевич Суханов**. Во время войны, будучи ребенком, он ковал Победу в тылу, 12-летний парень трудился трактористом в колхозе Черемисиновского района. Работе в «Курскэнерго» Евгений Дмитриевич посвятил 14 лет, был мастером по ремонту автотранспорта Восточных электрических сетей. Сегодня Евгению Дмитриевичу 95 лет. О его многочисленных заслугах свидетельствуют медали на груди, в том числе «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 года».



КЭАЗ — ЭТО НАВСЕГДА!

♦ ППО «Курский электроаппаратный завод»

Мы все – машины времени. Вот почему всю свою жизнь я нахожусь под очарованием стариков. Потому что я знаю: вот сейчас нажму его потайную кнопку и окажусь в 1900 году.

Друзья! Мы совершили замечательное путешествие — отправились поздравлять наших уважаемых ветеранов труда и тружеников тыла, тех, кто отдал более 23 лет своей жизни работе на нашем заводе, с наступающим праздником! Было так трогательно и радостно получить теплое и радушное приветствие от наших дорогих коллег!



Фролова Галина Петровна (97 лет) пришла на завод в 1950 г. и проработала в сборочном цехе 27 лет.

Носарь Пелагея Прокофьевна (93 года) проработала в ГШЦ 23 года.

Встреча с ветеранами наполнила нас вдохновением и уважением к их труду и опыту. Их вклад — это пример стойкости и взаимовыручки, любви к своему делу, ответственности и жизнерадостности. Они рассказали много интересных историй, которыми мы обязательно с вами поделимся.

Мы выражаем глубокую благодарность всем нашим ветеранам. Искренне надеемся, что наши поздравления принесли им радость тепло. КЭАЗ — это навсегда!



КАК МОТИВИРОВАТЬ?

👤 Александр Малышенко
📷 Фото автора

В «Точке кипения» прошёл первый форум работающей молодёжи города Томска «Притяжение Полюса». Организаторы: руководство и профсоюзная организация АО «НПЦ «Полюс».

Мероприятие стало действительно местом силы, притяжения, собрав в одном месте представителей различных организаций и предприятий города. Среди них — работники из АО «СХК», АО «Томскэнергообл», АО «Томская генерация», ОАО «Манотомь», ООО «Газпром трансгаз Томск», АО «РЖД», ОАО «Томское пиво», УФНС России по Томской области, Отделения Банка России по Томской области и другие. Всего более 70 участников!

Открыл форум генеральный директор АО «НПЦ «Полюс» **Баир Манзаров**. Он заострил своё внимание на одной из проблем цифровизации — потеря личностного общения. Сейчас общение по большей части ушло в интернет, люди меньше общаются в жизни, меньше создают группы (компании) по интересам, увлечениям. Теряется та живинка, которая объединяет, позволяет генерировать новые идеи в спорах и диспутах, двигаться вперёд, развиваться, расти над собой. В этой связи форум «Притяжение Полюса» стал тем глотком свежего воздуха, который позволил на одной площадке собраться молодым специалистам и ответить на вполне конкретные вопросы. Как мотивировать молодёжь? Как вовлечь молодых в активную общественную жизнь организаций? Как работодателю и молодому специалисту гармонично взаимодействовать? Что нужно молодым ребятам от своей организации? Что нужно работодателю от ребят, чего он хочет от них добиться и, главное — зачем?

Работа форума была построена по принципу от частного к общему. То есть это был путь от каких-то базовых и понятных вещей, к чему-то более конкретному, к ключевым идеям, которые можно воздвигнуть в абсолют и применять в организациях региона. Потому первым этапом мероприятия стало разделение всех участников на девять команд «Солянку» из участников так, чтобы как можно меньше ребят в командах были из одного предприятия, заранее провели организаторы форума. Сделано это было для того, чтобы познакомиться, узнать друг друга, обрести новые и полезные связи, подружиться. На первом этапе молодые специалисты выполняли задания с кураторами на ловкость, запоминание, внимательность, собирали вместе различные фигуры из конструктора, находили выход из лабиринта, узнавали имена друг друга, цвет глаз, волос и многое другое. Переходы между такими «станциями» сопровождал характерный гудок. За непродолжительное время участники хорошо узнали друг друга, чтобы включиться в новый этап работы форума.

Второй этап состоял в том, чтобы ответить на поставленные выше вопросы о том, как одновременно трудиться и принимать участие в жизни предприятия, чего не хватает и что уже есть для реализации всех порывов молодёжи (в том числе творческих) на рабочих местах. Всё это происходило вначале точно — в каждой из девяти команд, затем уже в рамках трёх, дабы выделить лишь ключевые аспекты, убрать повторы мыслей.

Итак, одни говорили о том, что для гармоничного развития личности внутри организации необходима высокая зарплата и доплаты за участие в корпоративной жизни



организации, другие о том, что должна быть заинтересованность руководителя и костяк тех, кто уже «активничает», ибо одному, когда никто не поддерживает, сложно проявлять себя.

Третьи считали, что людей нужно лучше вовлекать через чаты, мессенджеры, личную почту, профсоюзные стенды, личные встречи с профсоюзными лидерами, где они рассказывают о планируемых мероприятиях, активностях, в том числе это касается тренингов по командообразованию.

Четвёртые были более прагматичны, мол, дайте нам комфортные рабочие места, возможность проходить ежегодное обучение, повышение квалификации, нормальную продолжительность отпуска, отсутствие сверхурочных и тогда мы горы свернём, так как нас ничего не будет напрягать, и мы сможем защитить честь предприятия, скажем, на спортивных мероприятиях или поставим сценку на годовом корпоративе.

Пятые говорили о том, что для привлечения к активностям достаточно перейти на язык игр — проводить квесты, квизы, другие современные форматы для взаимодействия между отделами, цехами, подразделениями. Но, опять же, здесь важно, чтобы был активен профсоюз в организации и руководитель компании. Иными словами, залог успешной молодёжной политики на предприятии в заинтересованности тех, кто её проводит.

Следующим этапом стал разбор ситуаций (и главное — понимание их первопричин), когда возникают недопонимания на работе и в жизни, когда коммуникация неэффективна, когда обратная связь, либо отсутствует, либо под действием разных факторов преломляется и искажается. От этого возникают сложности, ссоры, обиды, стопор трудовых процессов. Об всём этом с примерами и презентацией увлекательно рассказал специалист по подготовке управленческих кадров, менеджер проектов по управлению персоналом **Роман Анненков**. Его лекция-дискуссия «Обратная связь как инструмент развития» вызвала шквал положительных эмоций и откликов из зала. На понятных примерах спикер объяснил, что то, что мы привыкли понимать под обратной связью — ею не является. Или она проявляется не явно, от чего мы получаем не тот эффект, который хотим получить. Зачастую обратная связь воспринимается в обществе, как личное оскорбление (пусть и в малой степени), а для имиджа организации услышать критику в свой адрес (пусть и конструктивную) смерти подобно. Такое отношение необходимо менять. И прежде всего научиться отличать виды обратной связи — признательность (благодарность), наставничество и оценивание.

Причём мало понять в чём разница между ними, главное усвоить, что их нельзя смешивать. Допустим, мы хотим похвалить коллегу за то, что он принял участие в забеге от организации (прибежал не первым, ближе к концу). Нельзя говорить так: «Спасибо тебе, что защитил честь организации на соревнованиях, но ты мог бы сделать это и лучше». Не стоит одновременно хвалить и тут же давать оценку, иначе в следующий раз этот человек не откликнется на ваш зов, помня то, что вы его покритиковали.

Выделим топ того, что уяснили для себя участники форума от прослушанной лекции. **Первое** — всегда стараться понять смысл слов собеседника, а не фокусироваться на его неправоте (у него своя логика и доводы). **Второе** — отделять факт от мнения о факте. **Третье** — извлекать из всего полезную информацию. **Четвёртое** — не отмахиваться от советов, которые вам дают, ибо часто «зелёный» юнец скажет вам то, что не скажут другие коллеги. **Пятое** — не навешивать ярлыков на людей. И, наверное, самое ценное — не раздувать конфликт, а укреплять отношения. С людьми нужно мягче, вам ведь с ними работать дальше.



Завершился этот насыщенный день квизом на тему космонавтики, презентациями итогов работы в командах, торжественным закрытием форума и пожеланиями собраться вновь в следующем году.

ФИНИШИРОВАЛ ОНЛАЙН-КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ» ДЛЯ МОЛОДЕЖИ ВЭП

www.elprof.ru

Закончился онлайн-конкурс, в рамках которого молодежь ВЭП размещала посты с фотографиями Первомайской тематики в соцсети ВК.

Напомним, что конкурс был объявлен в преддверии Дня международной солидарности трудящихся 1 мая. Молодежь Всероссийского Электропрофсоюза активно принимала участие в онлайн-конкурсе «Профсоюзный Первомай», который проходил с 25 апреля по 5 мая в группе Молодежного совета ВЭП в социальной сети «ВКонтакте» под девизом «Мир! Труд! Май! Участвуй и побеждай!».

В соответствии с условиями конкурса, молодым профсоюзным активистам ВЭП (до 35 лет включительно) необходимо было у себя на странице в ВК опубликовать пост — фотографию участника конкурса с первомайским лозунгом и логотипом ВЭП. При этом пост должен был обязательно содержать официальные хэштеги конкурса: **#ВЭППервомай**, **#МолодежьЭлектропрофсоюза**.

Также необходимым условием участия в Конкурсе являлось наличие подписки на группу Молодежного совета ВЭП во «ВКонтакте» — vk.com/molsov_prof. Победители определялись по наибольшему количеству лайков и комментариев (по существу) к публикации, а также экспертными оценкам жюри и были награждены ценными призами.

По результатам двухфакторной оценки конкурсных работ (членами жюри Конкурса и посетителями группы Молодежного совета ВЭП в социальной сети ВКонтакте, которые «лайками» отдавали свое предпочтение той или иной работе), победителями онлайн-конкурса «Профсоюзный Первомай» стали:

- **Артём Хлопков**, представитель ППО Пензаэнерго Пензенской областной организации ВЭП;
- **Виктория Ханова**, представитель ППО Западных электрических сетей Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП;
- **Татьяна Федотова**, представитель ППО Тюменские распределительные сети Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Творческие работы этих участников активно поддержаны «лайками» и комментариями в социальной сети ВКонтакте, а также высоко оценены членами жюри.

Жюри Конкурса дополнительно отметило работу **председателя ППО «Красноярская ТЭЦ-1» Красноярской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза Ивана Петрушина**, который уже во второй раз (первый раз



он принимал участие в конкурсе видеороликов), несмотря на единодушное признание и максимально высокие оценки членов жюри, из-за относительно низкого количества набранных «лайков» и комментариев к конкурсной фотографии не смог попасть в тройку призеров. По результатам обсуждения было принято единодушное решение также поощрить Ивана Петрушина ценным подарком.

Самыми активными среди первичных профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза стали ППО Нижнекамских тепловых сетей Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и ППО Якутской ГРЭС Саха (Якутской) республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Лучшей территориальной организацией ВЭП по количеству молодых активистов, принявших участие в Конкурсе, стала Тюменская межрегиональная организация Всероссийского Электропрофсоюза.

Поздравляем победителей! ■



ДОРОЖНАЯ КАРТА: НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Ольга Коптякова,
член Совета представителей ППО ПАО «Россети Урал»,
председатель ППО «Восточные
электрические сети» СВЕРДЛОУ ВЭП

Год укрепления и развития социального партнерства для всех 15 первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Урал» завершился очень значимым мероприятием – расширенной встречей представителей Работодателя с председателями первичных профсоюзных организаций.

На встрече стороны социального партнерства обменялись информацией об основных направлениях деятельности профсоюза, оценке текущей ситуации в компании, злободневных проблемах, волнующих, как работников, так и руководство компании.

Профсоюз так же, как и работодатель очень обеспокоен высокой активной текучестью кадров, неконкурентной заработной платой в компании, «старением» персонала, социально-бытовыми проблемами. Пути решения этих и многих других актуальных задач стороны попытались найти за круглым столом.

Результатом данной встречи стала разработка Дорожной карты совместных мероприятий работодателя с профсоюзом, которая выводит процесс взаимодействия сторон социального партнерства на совершенно новый уровень. Дорожная карта представляет собой стратегический план совместных действий, направленных на удержание персонала, привлечение в компанию молодых специалистов, улучшение психологического климата в коллективах, освещения в корпоративных СМИ деятельности профсоюза для формирования привлекательности работы в компании и, конечно же, повышения профсоюзного членства.

В апреле 2024 года в ПАО «Россети Урал» состоялось историческое событие – подписание дорожной карты



совместных мероприятий с профсоюзным активом. Со стороны работодателя дорожную карту подписал заместитель генерального директора – директор аппарата ПАО «Россети Урал» **Виталий Жуков**, а с профсоюзной стороны – председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Урал» **Андрей Разборщиков**.

Все пункты дорожной карты очень актуальны и представляют интерес для обеих сторон.

Это и выстраивание конструктивных коммуникаций работодателя с профсоюзом, прямое взаимодействие профсоюза с Управлением персонала, обеспечивающее проведение встреч профсоюзного актива с генеральным директором компании, совместных встреч с трудовыми коллективами, круглых столов, повышение квалификации профсоюзных лидеров за счет компании по ведению переговорного процесса, навыкам убеждения, публичным выступлениям, обеспечение профсоюзной сувенирной продукцией. Это и работа с молодежью, направленная на успешную адаптацию новых сотрудников, разработку

социальных льгот для молодых специалистов и включения их в «навигатор молодого специалиста», актуализацию Положения о наставничестве, оказание поддержки советам молодых специалистов, повышения престижа рабочих профессий. Это и блок мероприятий, направленных на вовлечение работников в профсоюз, таких как, наличие в пакете документов на трудоустройство заявления на вступление в профсоюз, развития новых направлений культурно-массовой и спортивной работы, учитывающих интересы и увлечения работников, создание калькулятора

профсоюзных бонусов, возможность поощрения активных членов профсоюза наградами работодателя любого уровня. Все эти меры будут способствовать увеличению профсоюзного членства и отрадно, что работодатель понимает важность повышения авторитета профсоюза среди работников ПАО «Россети Урал» и через реализацию дорожной карты будет способствовать этому процессу.

Приняв дорожную карту, работодатель и профсоюз ПАО «Россети Урал» заложили новые формы взаимовыгодного сотрудничества и укрепления социального партнерства! ■

ПАО «РОССЕТИ УРАЛ»: СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Андрей Разборщиков,
председатель первичной профсоюзной организации
Производственное отделение
Магнитогорские электрические сети

Итоги выполнения коллективного договора за предыдущий период и вступление в переговорную кампанию, обсуждение пакета льгот для членов профсоюза – это основные темы совещания Совета представителей ППО и руководства ПАО «Россети Урал».

На совместном совещании Совета представителей первичных профсоюзных организаций и руководства ПАО «Россети Урал» стороны обсудили итоги выполнения коллективного договора за 2023 год.

Сторону работодателя на совещании представляли генеральный директор ПАО «Россети Урал» Александр Пятигор, заместитель генерального директора, руководитель Аппарата Виталий Жуков, главный инженер предприятия Владимир Рябушев и другие.

С прошлого года Совет представителей ППО ПАО «Россети Урал» возглавляет председатель первичной профсоюзной организации Производственное отделение Магнитогорские электрические сети Андрей Разборщиков.

В рабочем порядке в совещании в формате ВКС приняли участие директора филиалов Челябинэнерго, Пермьэнерго

и Свердловэнерго, начальники управлений персонала филиалов и председатели первичных профсоюзных организаций.

Как отметил Андрей Разборщиков, в ПАО «Россети Урал» на сегодняшний день 15 первичных профсоюзных организаций и все они активно работают, реализуя деятельность по всем направлениям, касающимся жизни трудового коллектива, защиты прав и интересов членов профсоюза.

Основная тема совещания – итоги выполнения коллективного договора за 2023 год. Со стороны работодателя по этому вопросу отмечены конкретные цифры и факты по ряду направлений и выполнению разделов и пунктов главного документа на предприятии.

От профсоюза выступил председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций Андрей Разборщиков, обращая особое внимание на активное взаимодействие сторон социального партнерства. Он отметил повышение статуса профсоюза в ПАО «Россети Урал» и обратился к стороне работодателя с предложением начать переговоры по подготовке и подписанию коллективного договора на новый период. Также профсоюзный лидер предложил подписать новое положение о социальном партнерстве, которое действует на предприятии, и в котором прописаны преференции для членов профсоюза.

Итогом совещания стала договоренность сторон о начале колдоговорной кампании и принято решение рассмотреть пакет льгот для работников предприятия. ■



ПРОФСОЮЗНАЯ НАГРАДА

Т. В. Усачева,
председатель Сахалинской областной организации ВЭП

**Директору филиала ПАО «ДЭК»
«Сахалинэнергосбыт» и генеральному директору
АО «Ногликская газовая электрическая станция»
вручены награды «Лучший социальный партнер».**

26 апреля в Правительстве Сахалинской области в ходе заседания региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приуроченного к Первомайской профсоюзной акции, состоялось награждение победителей конкурса «Лучший социальный партнер».

Заслуженные награды от председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Александра Кознова получили директор филиала ПАО «ДЭК» «Сахалинэнергосбыт» Олег Панитков и генеральный директор АО «Ногликская газовая электрическая станция» Николай Сулов, делегировавший право участвовать в торжественной церемонии председателю первичной профсоюзной организации своего предприятия Ирине Камболовой.

Председатель Сахалинской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Татьяна Усачёва** отметила: «В конкурсе «Лучший социальный партнер» принимают участие руководители организаций и предприятий всех форм собственности, наиболее успешно решающие социально-трудовые вопросы в своих коллективах во взаимодействии с первичными профсоюзными организациями. Основная задача проведения конкурса — поощрение социально ответственных работодателей, соблюдающих трудовое законодательство и оказывающих всемерную поддержку профсоюзам».

Профсоюзная награда вручается тем руководителям организаций и предприятий Сахалинской области, которые всецело поддерживают профсоюз в его деятельности, вовремя и в полном объеме выплачивают заработную плату, не допускают несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, заключили с работниками коллективный договор и обеспечивают его выполнение.



НАШИ ЛЮДИ — ГОРДИМСЯ!

Андрей Лушин,
председатель профкома Балаковской ТЭЦ-4

К канун Всемирного дня охраны труда на Балаковской ТЭЦ-4 поздравили Людмилу Ивановну Морозову, главного специалиста по охране труда и вручили Почетную грамоту областной организации ВЭП. В этом году у Людмилы Ивановны юбилей – 70 лет.

Вся трудовая деятельность Л. И. Морозовой связана с Балаковской ТЭЦ-4. Совсем юной девушкой она пришла на станцию в 1978 году и остаётся работать на ней и сегодня. С тех пор не раз менялось законодательство, технические требования, миновала целая эпоха. Однако безопасность производственного процесса, трудовая дисциплина, неукоснительное соблюдение правил и норм охраны труда продолжают оставаться визитной карточкой Балаковской теплоэлектроцентрали.

За всё это суровое и во многом чисто мужское хозяйство отвечает Людмила Морозова, которая профессионально выполняет свою работу. Она фактически создала систему охраны труда на предприятии и продолжает делать всё, чтобы она оставалась современной и отвечала вызовам настоящего времени.

— Мне очень повезло в жизни. Это редкое счастье — делать то, что интересно и что нравится, — делится впечатлениями Людмила Морозова. — И мне очень приятно, что работа, которую я выполняю, помогает станции функционировать безопасно и надёжно, а её сотрудникам сохранять в целостности самое дорогое, что у них есть — собственное здоровье.



Знания и опыт Людмилы Ивановны высоко ценят в профессиональном сообществе. Она почётный энергетик, ветеран ТЭЦ-4, многократный лауреат корпоративных, государственных и профсоюзных наград. Но самое главное ее достижение — люди, которых она воспитала за свою карьеру, подготовив опытные и профессиональные кадры для предприятий.

Будучи примером и авторитетом для родных, она основала одну из первых на станции трудовых династий, заинтересовав трудом в этой сфере своих дочерей, которые успешно трудятся в сфере энергетики. Старшая дочь Юлия Ивановна Понамарева трудится в филиале Энергосбыт, младшая — Ольга Ивановна Петрова — начальник смены химцеха на Балаковской ТЭЦ-4.

Поздравляем Людмилу Ивановну с юбилеем и от души желаем крепкого здоровья, благополучия и безаварийной работы.

ЭНЕРГЕТИКИ СУВОРОВСКОГО РАЙОНА ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ ПОБЕДИЛИ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПРОФМАСТЕРСТВА «ТУЛЭНЕРГО»

Софья Хайкина,
Ведущий специалист отдела по связям с общественностью
Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Тулэнерго»

На учебно-тренировочном полигоне «Россети Центр и Приволжье» – «Тулэнерго» в городе Советске завершились региональные соревнования профессионального мастерства бригад по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 10/0,4 кВ.

Победителем соревнований стала бригада Суворовского района электрических сетей (РЭС). На втором — энергетика из Белевского РЭС. Третье место — у команды из Плавского района электрических сетей.

В течение трех дней энергетика из 14 районов электрических сетей «Тулэнерго», а также команда Тульских городских электрических сетей, показывали свою теоретическую и практическую подготовку.

Оценку действий бригад по ремонту и обслуживанию распределительных сетей проводила главная судейская комиссия и судейские бригады.



В ходе соревнований особое внимание уделялось практическим действиям и ситуациям, в том числе — монтажу изолированного провода (СИП) в пролете опор ВЛ 0,4 кВ. Подключению трехфазного интеллектуального прибора учета, измерению параметров петли «фаза — ноль»; освобождению условно пострадавшего (манекена) от действия электрического тока и проведению первой доврачебной помощи на тренажере.



«Повышение профессионального мастерства персонала напрямую связано с нашей высокой ответственностью за обеспечение надежного электроснабжения потребителей и своевременное принятие мер по устранению

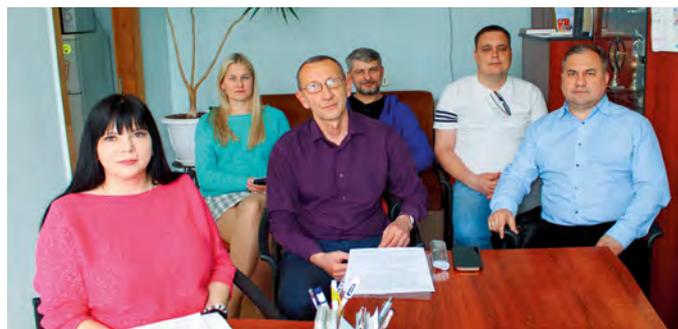
технологических нарушений в работе электросетевого комплекса региона», — прокомментировал Исполняющий обязанности директора «Россети Центр и Приволжье» — «Тулэнерго» Виталий Акуличев.

НА КРУГЛОМ СТОЛЕ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В. Ю. Кузнецов

В соответствии с Планом работы Луганской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза на I полугодие 2024 г., а также в рамках реализации намеченных мероприятий по случаю Всемирного Дня охраны труда и объявленного Президиумом ВЭП Года охраны труда во всех структурах ВЭП, 25 апреля состоялся круглый стол с представителями и специалистами по охране труда Донецкой республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Мероприятие прошло в формате видеоконференцсвязи (ВКС).

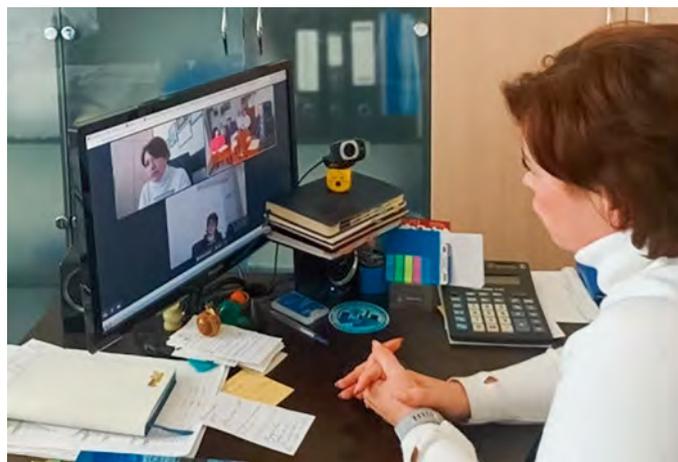
Луганскую республиканскую организацию представили: В. Ю. Кузнецов, председатель ЛУПРО ВЭП; спикер ВКС И. И. Жуков, директор департамента по охране труда и ПК ГУП ЛНР «Республиканская сетевая компания» (ГУП ЛНР «РСК»); В. В. Стриганюк, начальник службы охраны труда ГУП ЛНР «РСК»; Д. С. Белецкий, начальник производственно-технической службы, председатель первичной профорганизации ГУП ЛНР «РСК»; М. А. Шурдук, инженер I категории производственно-технической службы, зам. председателя профорганизации ГУП ЛНР «РСК»; Т. С. Андреева, зав. отд. охраны труда Федерации



профсоюзов ЛНР, гл. технический инспектор труда ФП ЛНР; А. В. Ряннель, зав. отделом организационной и информационной работы и молодежной политики ФП ЛНР; С. А. Мамонтова, гл. редактор газеты ФП ЛНР «Единство».

Донецкую республиканскую организацию представили председатель ДОНРО ВЭП Элеонора Позднякова и специалист по вопросам охраны труда ГУП ДНР «РЭК» Наталья Фёдорова.

Участники обменялись информацией о текущей ситуации по охране труда в отрасли, обсудили проблемные вопросы и пути их решения, а также поделились методами информирования и привлечения внимания к вопросам охраны труда членов Профсоюза — работников предприятий энергетики и электротехнической промышленности.



МНОГОДЕТНАЯ МАМА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧКИ

Ирина Тарасова

В конференц-зале исполнительной дирекции АО «Теплоэнергосервис» в г. Якутске состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ИД Теплоэнергосервиса.

Внеочередной характер мероприятия связан с прекращением полномочий по собственному желанию из-за переезда за пределы республики председателя ППО ИД Теплоэнергосервиса С(Я)РО ВЭП Алены Шариной.

Среди приглашенных на профсоюзное мероприятие — руководство компании и представители Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП. Открыл конференцию, исполняющий обязанности генерального директора — главный инженер АО «Теплоэнергосервис» Виктор Иванов.

Виктор Игоревич выразил благодарность Алене Шариной за работу в профсоюзе, который она возглавляла с 2021 года.

Отметим, единогласным решением делегатов на должность председателя Профсоюза была избрана Анна Попова, ведущий инженер отдела экологии, водоснабжения и водоотведения производственно-технического управления АО «Теплоэнергосервис» (дочернее предприятие ПАО «Якутскэнерго»).

«Без преувеличения скажу, первичная профсоюзная организация исполнительной дирекции Теплоэнергосервиса с приходом Алены Алексеевны Шариной и заместителя председателя Анны Дариэлевны Поповой, обрела черты истинного профсоюза. На сегодня их эффективная общественная деятельность подтверждена, прежде всего, повышением заработной платы всему коллективу АО «Теплоэнергосервис». Безусловно, это результат грамотно выстроенных партнерских отношений с руководством предприятия, основанных на взаимопонимании и взаимоуважении. Мы рады за карьерный рост и переезд Алены Алексеевны и искренне поздравляем Анну Дариэлевну Попову с избранием на должность председателя ППО, ответственную и очень важную для всего коллектива ИД Теплоэнергосервиса работу, ей предстоит выполнять на высоком уровне и общественных началах. Уверены, коллектив сделал правильный выбор», — прокомментировал итоги внеочередной отчетно-выборной конференции председатель территориальной организации Электропрофсоюза энергетиков Якутии Константин Фаткулин.



Анна Дариэлевна в профсоюзе уже более 10 лет, она мама трех прекрасных дочерей, хранительница семейного очага, высокопрофессиональный уважаемый сотрудник отдела экологии, водоснабжения и водоотведения производственно-технического управления.

В основных обязанностях Анны значимые и проблематичные направления: недропользование, формирование отчетов по водному налогу, ведение договоров по покупке воды, дополнительно выполняет функции по обеспечению требований санитарно-эпидемиологического законодательства. Анна может не только исполнять поставленные перед ней задачи, но также предлагать и принимать нестандартные решения. Помимо всего, Анна успевает активно заниматься общественной деятельностью и спортом. Она кандидат в мастера спорта по Саксон Бару, бронзовый призер Республиканских соревнований по армрестлингу (2018 год), призер Всероссийского мастерского турнира «Сильный Якутск» по армлифтингу (2019 год), победитель Чемпионата по армрестлингу РС(Я) в 2019 году в весовой категории до 55 кг, серебряный призер Чемпионата по армрестлингу РС(Я) в 2022 и 2023 гг., бронзовый призер открытого Чемпионата города Якутска по Дартсу в 2024 г. и др..

Добросовестный труд, спортивная и общественная деятельность Анны Поповой многократно отмечены благодарностями и почетными грамотами АО «Теплоэнергосервис», ПАО «Якутскэнерго», С(Я)РО ВЭП, Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), Всероссийского Электропрофсоюза.



ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

www.elprof.ru

26 апреля 2024 года состоялась отчетно-выборная конференция Коми республиканской организации ВЭП. Для участия в конференции, согласно утвержденной квоте, было избрано 26 делегатов.

- Основными вопросами повестки дня стали:
- о сложении полномочий председателя Коми РО ВЭП Маракулина В. П.;
 - отчет о работе республиканского комитета Коми РО ВЭП за период с января 2022 года по апрель 2024 года;
 - отчет ревизионной комиссии Коми РО ВЭП;
 - выборы председателя Коми РО ВЭП.

С отчетным докладом выступил председатель республиканской организации отраслевого Профсоюза Владимир

Павлович Маракулин. Делегаты приняли решение признать работу постоянно действующего руководящего органа Коми республиканской областной организации ВЭП удовлетворительной.

Также делегаты отчетно-выборной конференции избрали необходимые рабочие, а в дальнейшем руководящие и исполнительные органы территориальной организации ВЭП, рассмотрели все вопросы повестки дня.

Председателем Коми республиканской организации ВЭП со сроком полномочий до марта 2025 года избран **Алексей Сергеевич Кулиш**. На заседании Пленума было принято решение об избрании в состав ЦК ВЭП А. С. Кулиша.

Поздравляем Алексея Сергеевича с избранием!

Желаем в полной мере оправдать высокое доверие членов профсоюза Коми республиканской организации ВЭП, а также успехов в решении всех стоящих перед Профсоюзом задач!



ОТЧИТАЛИСЬ И ПРИНЯЛИ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Информация КРЫММО ВЭП

3 мая 2024 года исполнился год со дня создания ППО «Таврия-Энерго», которая образовалась в соответствии с решением трудового коллектива ГУП «Таврия-Энерго» Запорожской области, что подтверждено решением Пленума КРЫММО ВЭП.

В нашей молодой профструктуре 25 апреля 2024 г. в актовом зале ГУП «Таврия-Энерго» состоялось первое отчетное профсоюзное собрание. Участвовали делегаты от цехкомов структурных подразделений первичной профсоюзной организации ППО «Таврия-Энерго», входящей в структуру КРЫММО ВЭП, а также председатель Крымской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза **М. С. Пыржалева**.

За прошедший год в ППО «Таврия-Энерго» добились значительных успехов: подписаны коллективный договор



и двухстороннее Соглашение о порядке перечисления отчислений от фонда оплаты труда в соответствии с Коллективным договором. Принято Положение о материальной помощи членам ППО «Таврия-Энерго», а ко Дню энергетика были вручены подарки членам ППО «Таврия-Энерго», годовые подарки детям. Все обращения наших коллег на оказание материальной помощи были рассмотрены и удовлетворены, организовано оздоровление детей сотрудников членов ППО в Крыму; в преддверии 1 сентября получена гуманитарная помощь от КРЫММО ВЭП для первоклассников членов ППО.

По информации председателя ППО «Таврия-Энерго» КРЫММО ВЭП **Н. В. Крипака**, помимо вопросов, предусмотренных регламентом, на собрании было рассмотрено Обращение Оренбургской областной организации «Все-российский Электропрофсоюз» с просьбой оказания посильной помощи пострадавшим от наводнения в населённых пунктах Оренбургской области. Принято решение о перечислении денежных средств в размере ста тысяч рублей. Решение принято единогласно.

В ходе реализации программы мероприятий, председатель КРЫММО ВЭП **М. С. Пырхалева** посетила профильное Министерство, провела встречу с и. о. заместителя Министра энергетики и тарифного регулирования Запорожской области **Москаленко А. В.** Обсуждены вопросы о сотрудничестве, ситуация в энергокомплексе и ряд других. ■



УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОВЫСИЛИ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

■ Елена Вернергольд

В Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов прошел семинар для уполномоченных лиц по охране труда. На очередном семинаре, организованном первичной профсоюзной организацией «Центральные электрические сети» Челябинской организации ВЭП, смогли повысить свою квалификацию восемь уполномоченных по охране труда районов электрических сетей ПО «Центральные электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал» – «Челябэнерго».

В рамках семинара говорили об изменениях в законодательстве Российской Федерации по охране труда. Представители первичных профсоюзных организаций узнали, на что обратить внимание при оценке профессиональных рисков на рабочих местах; нововведения в проведении специальной оценки условий труда; ознакомились со средствами индивидуальной защиты одного из ведущих российских производителей и дистрибьюторов спецодежды, защитной обуви и средств индивидуальной защиты, разработчика и поставщика комплексных решений по охране труда на предприятиях — ООО «Техноавиа», а так же был сделан акцент на пропаганду здорового образа жизни в трудовых коллективах — «Диспансеризация как мониторинг собственного здоровья».

Подводя итоги семинара, председатель ППО ЦЭС Челябинского ВЭП Елена Вернергольд отметила, что такой обмен опытом при непосредственном общении участников семинара с преподавателями очень эффективен, поскольку ответы на все вопросы и уточнения можно было получить незамедлительно в процессе обсуждения докладов.



По итогам семинара были намечены планы и работы в данном направлении. ■

ВСТРЕЧА С ГУБЕРНАТОРОМ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ Информация Брянской организации ВЭП

В рамках Первомайской акции профсоюзов в регионе прошла встреча Губернатора Александра Богомаза с руководителями Федерации профсоюзов области и областных организаций отраслевых профсоюзов, участниками которой стали также председатель Брянской областной Думы Валентин Суббот, главный федеральный инспектор по Брянской области Андрей Дьячук, заместитель Губернатора Галина Петушкова, врио заместителя Губернатора Виталий Свинцов и руководитель департамента социальной политики и занятости населения Брянской области Андрей Петров.

Александр Богомаз заметил, что такие беседы помогают совместным действиям сторон социального партнёрства в решении вопросов, стоящих перед областью. Одним из таковых является возникший дефицит кадров по рабочим профессиям. Говоря о нём, Губернатор подчеркнул, что и власти, и профсоюзы Брянщины должны нацеливать молодёжь области, в том числе студенческую, на реализацию собственного потенциала в регионе, помогая ему развиваться.

В Брянской области работает порядка 1500 профсоюзных организаций, которые защищают интересы более 86 тысяч человек, из них почти 40 % — молодые люди до 35 лет.

Александр Васильевич отметил, что в области в этом году истекает действие Регионального соглашения, в рамках которого осуществлялось сотрудничество органов власти, профсоюзов и работодателей.

Участники встречи обсудили нормы, расширяющие социальные гарантии для работников, которые должны быть закреплены в очередном соглашении между Правительством Брянской области, областной Федерацией профсоюзов и областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей.

Председатель ФПБО Ольга Полякова сообщила, что время, прошедшее с момента заключения Регионального соглашения на 2019–2021 годы, которое впоследствии было пролонгировано до конца текущего года, внесло существенные изменения в нашу жизнь, соответственно, новое соглашение должно их учитывать. Так, по примеру других регионов, на Брянщине можно было бы закрепить в нём меры поддержки участников СВО в части, скажем, сохранения их среднего заработка.

Александр Васильевич предложение профсоюзов полностью поддержал, заметив, что оно может стать весомой помощью работодателей региона как самим участникам спецоперации, так и членам их семей. Тем более, прецеденты в области по сохранению среднего заработка участников СВО на отдельных предприятиях есть. Это же подтвердила и председатель областной организации Всероссийского Электропрофсоюза [Марина Могилевцева](#), рассказав о работе в указанном направлении филиала ПАО «Россети Центр» — «Брянскэнерго».





ГДЕ ПРОФСОЮЗ, ТАМ ПОБЕДА!

Андрей Разборщиков

Работники Производственного отделения Магнитогорские электрические сети приняли участие в турнире по волейболу. Турнир проходил на специализированном легкоатлетическом манеже ПАО «ММК». Организаторы данного мероприятия – администрация и профсоюзный комитет ПО МЭС.

Ежегодно турнир проходит при активном участии работников, которые 100 % составом являются членами профсоюза.

В этом году за лидерство боролись 6 команд, в составе которых представители подразделений Производственного отделения Магнитогорские электрические сети.

— Мы всегда заботимся не только об экипировке команд, но и условиях, в которых проводятся

соревнования, — говорит председатель профсоюзной организации ПО Магнитогорские электрические сети Андрей Разборщиков.

По итогам соревнований лидером стала команда Управления Производственного отделения Магнитогорские электрические сети, на втором месте — представители Верхнеуральских РЭС, на третьем — команда Кизильских РЭС. Победителям вручены Кубки, грамоты и призы.

По словам участников турнира, здоровому образу жизни работников, поддержанию спортивной формы и сплочению коллектива профсоюз и администрация предприятия уделяют большое внимание.

В спортивном календаре на этот год запланировано множество мероприятий как внутрирайонных, так и общих. Турнир по волейболу открыл череду соревнований, к которым работники готовятся с полной ответственностью и настроены на победу!



БУХГАЛТЕРСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

№ 1 | 2024



СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА

Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Особенности направления работников в служебные командировки устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Статья 167 ТК РФ. Гарантии при направлении работников в служебные командировки

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Статья 168 ТК РФ. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений определяются нормативными правовыми актами Правительства Р. Ф.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений определяются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам других работодателей определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера

Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель возмещает связанные со служебными поездками:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);

- иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, указанных в части первой настоящей статьи, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность

При переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику:

расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);

расходы по обустройству на новом месте жительства.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений определяются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений определяются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам других работодателей определяются коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749

Об особенностях направления работников в служебные командировки

В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации

постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях направления работников в служебные командировки.

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.

*Председатель Правительства
Российской Федерации
В. Путин*

*УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства
Российской Федерации
от 13 октября 2008 года № 749*

Положение об особенностях направления работников в служебные командировки

1. Настоящее Положение определяет особенности порядка направления работников в служебные командировки (далее – командировки) как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств.

2. В командировки направляются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем.

3. В целях настоящего Положения местом постоянной работы следует считать место расположения организации (обособленного структурного подразделения организации), работа в которой обусловлена трудовым договором (далее – командирующая организация).

Работники направляются в командировки на основании письменного решения работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой.

Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командировками не признаются.

4. Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее – последующие сутки. В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

5. Оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Пункт утратил силу с 8 января 2015 года – постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1595. – См. предыдущую редакцию.

7. Фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из командировки.

В случае проезда работника на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается договором, кассовым чеком или документом, оформленным на бланке строгой отчетности, подтверждающим предоставление гостиничных услуг по месту командирования и содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2020 г. № 1853 «Об утверждении Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации».

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работником представляются служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей работника стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки).

8. Пункт утратил силу с 8 августа 2015 года – постановление Правительства Российской Федерации от 29 июля 2015 года № 771. – См. предыдущую редакцию.

9. Средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

Работнику, работающему по совместительству, при командировании сохраняется средний заработок у того работодателя, который направил его в командировку. В случае направления такого работника в командировку одновременно по основной работе и работе, выполняемой на условиях совместительства, средний заработок сохраняется у обоих работодателей, а возмещаемые расходы по командировке распределяются между командирующими работодателями по соглашению между ними.

10. Работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

11. Работникам возмещаются расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения руководителя организации.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных с командировками, определяются в соответствии с положениями статьи 168 Трудового кодекса Российской Федерации.

Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места жительства (суточные), возмещаются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, с учетом положений, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения.

При командировках в местность, откуда работник исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются.

Вопрос о целесообразности ежедневного возвращения работника из места командирования к месту постоянного жительства в каждом конкретном случае решается руководителем организации с учетом дальности расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого задания, а также необходимости создания работнику условий для отдыха.

Если работник по окончании рабочего дня по согласованию с руководителем организации остается в месте командирования, то расходы по найму жилого помещения при предоставлении соответствующих документов возмещаются работнику в порядке и размерах, которые предусмотрены абзацем вторым настоящего пункта.

В случае пересылки работнику, находящемуся в командировке, по его просьбе заработной платы расходы по ее пересылке несет работодатель.

12. Расходы по проезду к месту командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы и по проезду из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, включают расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы, а также оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей.

13. В случае вынужденной остановки в пути работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, в порядке и размерах, которые предусмотрены абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения.

14. Расходы по бронированию и найму жилого помещения на территории Российской Федерации возмещаются работникам (кроме тех случаев, когда им предоставляется бесплатное жилое помещение) в порядке и размерах, предусмотренных абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения.

15. Пункт утратил силу с 8 января 2015 года – постановление Правительства Российской Федерации

от 29 декабря 2014 года No 1595. – См. предыдущую редакцию.

16. Оплата и (или) возмещение расходов работника в иностранной валюте, связанных с командировкой за пределы территории Российской Федерации, включая выплату аванса в иностранной валюте, а также погашение неизрасходованного аванса в иностранной валюте, выданного работнику в связи с командировкой, осуществляются в соответствии с Федеральным законом «О валютном регулировании и валютном контроле».

Выплата работнику суточных в иностранной валюте при направлении работника в командировку за пределы территории Российской Федерации осуществляется в порядке и размерах, которые предусмотрены абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения, с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения.

17. За время нахождения в пути работника, направляемого в командировку за пределы территории Российской Федерации, суточные выплачиваются:

- а) при проезде по территории Российской Федерации – в порядке и размерах, которые предусмотрены абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения для командировок в пределах территории Российской Федерации;
- б) при проезде по территории иностранного государства – в порядке и размерах, которые предусмотрены абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения для командировок на территории иностранных государств.

18. При следовании работника с территории Российской Федерации дата пересечения государственной границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в иностранной валюте, а при следовании на территорию Российской Федерации дата пересечения государственной границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в рублях.

Даты пересечения государственной границы Российской Федерации при следовании с территории Российской Федерации и на территорию Российской Федерации определяются по отметкам пограничных органов в паспорте.

При направлении работника в командировку на территории 2 или более иностранных государств суточные за день пересечения границы между государствами выплачиваются в иностранной валюте по нормам, установленным для государства, в которое направляется работник.

19. При направлении работника в командировку на территории государств – участников Содружества Независимых Государств, с которыми заключены межправительственные соглашения, на основании которых в документах для въезда и выезда пограничными органами не делаются отметки о пересечении государственной границы, дата пересечения государственной границы Российской Федерации определяется по проездным документам (билетам).

В случае вынужденной задержки в пути суточные за время задержки выплачиваются по решению руководителя организации при представлении документов, подтверждающих факт вынужденной задержки.

20. Работнику, выехавшему в командировку на территорию иностранного государства и возвратившемуся

на территорию Российской Федерации в тот же день, суточные в иностранной валюте выплачиваются в размере 50 процентов нормы расходов на выплату суточных, определяемой в порядке, предусмотренном абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения, для командировок на территории иностранных государств.

21. Расходы по найму жилого помещения при направлении работников в командировки на территории иностранных государств, подтвержденные соответствующими документами, возмещаются в порядке и размерах, которые предусмотрены абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения.

22. Расходы по проезду при направлении работника в командировку на территории иностранных государств возмещаются ему в порядке, предусмотренном пунктом 12 настоящего Положения при направлении в командировку в пределах территории Российской Федерации.

23. Работнику при направлении его в командировку на территорию иностранного государства дополнительно возмещаются:

- а) расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов;
- б) обязательные консульские и аэродромные сборы;
- в) сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта;
- г) расходы на оформление обязательной медицинской страховки;
- д) иные обязательные платежи и сборы.

24. Возмещение иных расходов, связанных с командировками, осуществляется при представлении документов, подтверждающих эти расходы, в порядке и размерах, которые предусмотрены абзацем вторым пункта 11 настоящего Положения.

25. Работнику в случае его временной нетрудоспособности, удостоверенной в установленном порядке, возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства.

За период временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Работник по возвращении из командировки обязан представить работодателю в течение 3 рабочих дней: авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы. К авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных с командировкой;

Абзац утратил силу с 8 января 2015 года – постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 года No 1595 – см. предыдущую редакцию.

Продолжение В следующем Выпуске.



www.elprof.ru

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



ok.ru/profile/600347484456

vk.com/electrictradeunion



[youtube.com/channel/
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

t.me/elprofonline

