

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

12/2024

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза



ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ:
«В ЭНЕРГЕТИКЕ
ОСТРЕЙШАЯ НУЖДА
В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
КАДРАХ...»

стр. 1

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПРОФСОЮЗЕ. КАК ПРОВЕСТИ
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ
КАМПАНИЮ

стр. 8

НАВСТРЕЧУ 80-ЛЕТИЮ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ.
ЗДЕСЬ НАЧИНАЛАСЬ ВЕЛИКАЯ
БИТВА ЗА СТАЛИНГРАД...

стр. 13

В ПОМОЩЬ
ИНФОРМАЦИОННОМУ
РАБОТНИКУ ПРОФСОЮЗА.
ЧТО МОЖНО СНИМАТЬ
И ПУБЛИКОВАТЬ

приложение

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

1 Юрий Офицеров: «В энергетике острейшая нужда в квалифицированных кадрах...»

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

5 Стороны соцпартнерства в электроэнергетике подписали новое ОТС

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

6 Председателем Донецкой республиканской организации Профсоюза избрана Элеонора Позднякова

7 Председателем Хабаровской межрегиональной организации Профсоюза избрана Светлана Ивановна Фоменко

8 Как провести отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе

ОХРАНА ТРУДА

9 Профсоюз — это люди

10 Вопросы охраны труда — актуальность сегодняшнего дня!

11 В конкурсе уполномоченных по охране труда победил сильнейший

12 Саратовская ГЭС признана лидером в области охраны труда

НАВСТРЕЧУ 80-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

13 Здесь начиналась Великая битва за Сталинград

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

14 Стратегический резерв — 2024 — финал

15 Номер один в молодежной политике!

15 Профсоюзная молодежь — будущее энергетики!

ВАШЕ ПРАВО

16 Киберпреступления в сети

ТВОРЧЕСКИЕ ЛЮДИ

17 Фотоконкурс «Профсоюз в действии»

18 Бригадам энергетиков курского приграничья посвящается

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

18 Электромонтеры Волжской ГЭС — в числе лучших по профессии

19 В знак признания и доверия к молодому лидеру

20 Костромской областной организации Профсоюза исполнилось 55 лет

21 145 лет успеха: достижения группы компаний «Элинар»

ВЕСТИ С МЕСТ

22 «Профлига ВЭП» для членов профсоюза

23 Профсоюз — это мы!

23 Электропрофсоюз Якутии и предприятия ПАО «Якутскэнерго» подвели итоги уходящего года

24 Отчёты и выборы профсоюзных органов — ответственный этап в деятельности ППО

25 Вместе Ярче!

26 Готовимся к отчетно-выборной кампании в Профсоюзе

27 Специалисты «Владимирэнерго» сразились на интеллектуальном ринге

27 Во «Владимирэнерго» прошла встреча с ветеранами предприятия

28 Встреча с коллегами

28 Победила «Теплая компания»!

29 Мой первый год в Электропрофсоюзе

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

30 За волю к победе

31 Профсоюзная онлайн-гонка «Энергия спорта 2.0»

32 Команда филиала «Калмэнерго» — победитель турнира!

33 Благодарим за праздник спорта

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Что можно снимать и публиковать



стр. 7



стр. 11



стр. 14



стр. 20



стр. 31

На обложке:

Денис Прокофьев, электромонтер
Пинежского РЭС, член профсоюза,
участник молодежного слета ВЭП,
фото Елены Паженской

ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ:

«В энергетике острейшая нужда в квалифицированных кадрах...»

Елена Восканян,
Интервью газете «Энергетика
и промышленность России» (ЭПР), № 23–24, 2024 г.

О сложностях и успехах нынешнего года и целях на следующий в Открытом интервью главному редактору ЭПР Валерии Преснякову рассказал председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий ОФИЦЕРОВ**.

В 2024 году Всероссийский Электропрофсоюз (ВЭП), как и прежде, вел активную деятельность в интересах своих доверителей: участвовал в урегулировании проблем в регионах присутствия, вел социальный диалог с представителями работодателей в электроэнергетике, организовывал различные, в том числе образовательные, мероприятия, работал с молодежью.

Одной из главных вех уходящего года была разработка нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) – важнейшего для электроэнергетической отрасли документа в сфере социально-трудовых отношений. Сторонам социального партнерства на момент публикации этого материала (от ред.: на 12 декабря 2024 г.) удалось согласовать подавляющее большинство норм и положений, кроме самых главных – зарплаты и пакета социальной поддержки работников.



СБЛИЗИТЬ ПОЗИЦИИ ОКАЗАЛОСЬ НЕПРОСТО

– Юрий Борисович, каким был 2024 год для Всероссийского Электропрофсоюза?

– Нам удалось реализовать все намеченные плановые задачи, кроме одной – согласовать на эту дату с представителями работодателей в отрасли весь перечень норм и положений в будущее ОТС в электроэнергетике. Но это зависело не только от нас.

Впервые в нашей истории в апреле мы провели Всероссийский турнир по охране труда и промышленной безопасности «Брейн-ринг», который привлек внимание общественности и экспертного сообщества к проблематике опасных условий труда. Профсоюз постоянно держит в фокусе внимания тему охраны труда – это наша прямая обязанность. Формат интеллектуальной игры многим, выражаясь молодежным сленгом, зашел. В ней участвовали как специалисты из разных российских организаций электроэнергетики, так и приглашенные из Беларуси.



Финал Первого Всероссийского турнира по охране труда и промышленной безопасности «Брейн-ринг», Москва, апрель 2024 г.



Всероссийский слёт молодежи ВЭП «Новое поколение» – праздник молодости, командного духа и патриотизма, Сириус, октябрь 2024 г.

В октябре в Сочи состоялся молодежный слет Всероссийского Электропрофсоюза «Новое поколение» на одной из площадок федеральной территории «Сириус», где собрались молодые лидеры отраслевого профсоюзного движения. Мы пригласили к участию и зарубежных гостей, в частности из профсоюзной родственной структуры Узбекистана, которые поделились своим опытом и переняли наши наработки. Подобные встречи позволяют нам сверить ориентиры, услышать мнения молодых членов профсоюза по многим актуальным молодежным вопросам.

Общее впечатление от уходящего года — это его насыщенность. На события, встречи, контакты и впечатления! С одной стороны, было много мероприятий, с другой — есть ощущение, что в ситуации больших перемен, которые происходят в экономике и социально-трудовой сфере, ты что-то не успеваешь. Думаю, это ощущение обусловлено тем, что мы до сих пор ведем коллективные переговоры с представителями работодателей электроэнергетики — Ассоциацией «ЭРА России» по новому ОТС. Срок переговорного процесса истекает, но окончательные договоренности пока не достигнуты.

— 31 октября мы с вами встречались на Российском энергетическом форуме в Уфе. Я ожидал, что вы объявите о каких-то параметрах, о которых договорились с работодательским сообществом в лице «ЭРБ России». Для меня было сюрпризом, что никаких соглашений еще нет, и вы находитесь в начале переговорного пути.

— На самом деле к тому времени у нас было достаточно много согласованных норм и положений, которые в последующем могут войти в ОТС. Мы не афишируем это, поскольку есть определенный регламент. Лучше не обнадеживать публику ожиданиями, поскольку это такой тонкий момент, все еще может повернуться вспять. Вторая причина, почему мы не говорили о результатах переговоров по ОТС, — не был найден компромисс по главному вопросу, касающемуся минимального стандарта оплаты труда и параметров роста цены пакета льгот, гарантий, компенсаций для наших работников. К слову, в этом отношении пока ничего не изменилось. Сейчас коллеги из Ассоциации «ЭРА России» ведут консультации с работодателями крупнейших электроэнергетических компаний, и, я надеюсь, по резуль-

татам появятся шансы сблизить наши позиции и договориться. Ну, а по большинству других позиций будущего ОТС все не так уж и плохо.

— Почему сторонам социального партнерства так сложно договориться?

— Мне представляется, что одна из главных причин кроется в целевых противоречиях сторон социального партнерства. Отраслевой профсоюз отстаивает задачи повышения зарплаток работников организаций электроэнергетики и их социальной поддержки, а работодателское сообщество заботится о доходности организаций, их рентабельности и размерах прибыли. Чистая диалектика! Противоречия между трудом и капиталом. Конечно, в жизни не все так прямолинейно, но суть именно в этом.

Влияют на результаты переговоров многочисленные факторы. Например, государственное регулирование цен (тарифов) на услуги электроэнергетических компаний. Наша задача — в ходе коллективных переговоров донести до работодателей важный постулат — производство невозможно без людей. Не получится долго осуществлять эксплуатацию технологического оборудования на энтузиазме работников, постоянно повышая интенсивность труда в связи с нехваткой кадров, особенно высокоэффективного персонала, профессионально подготовленного.

Оптимизация численности сотрудников на электроэнергетических предприятиях ни к чему хорошему не привела. По сути, мы все стали заложниками чубайсовских реформ, завершившихся в 2008 году. Но затем в генерирующих и сетевых компаниях стало модным проводить микрореформы, в основном с оптимизацией численности персонала. В результате сегодня в электроэнергетике колоссальная нехватка квалифицированных кадров. Многие организации держатся на людях старшего поколения, которые вряд ли уже будут искать работу в других областях и готовы выполнять обязанности даже за небольшую зарплату. А работодатели этим пользуются. Молодое поколение, приходя в электроэнергетику и понимая, какая здесь ответственность, оценивая сложность эксплуатации электроустановок, необходимость соблюдения правил охраны труда, пожарной безопасности, необходимость постоянного повышения квалификации и ее подтверждения, не готово трудиться



Заседание Комиссии по разработке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике очередного периода (ОТС)

за предлагаемую зарплату. В результате уходят на другие предприятия, где платят больше и нет такой ответственности, прессинга и серьезнейшей интенсификации труда.

Сегодня нужно делать все необходимое, чтобы привлечь людей в отрасль и не отпускать тех, которые есть с нами. По нашим оценкам, ситуация становится только хуже: процент нехватки кадров и степень их текучести с каждым кварталом увеличивается. Эта ситуация еще больше обострилась в связи с очевидными провалами в демографии, особенностями состояния экономики, с политикой тарифообразования, резким ростом инфляции и перегретостью кадрового спроса на рынке труда.

Я убежден, что не реагировать на эти вызовы нельзя! Работодатели считают иначе, коль не готовы поддержать наши предложения.

СИСТЕМУ СОЗДАЛИ, НО ЧТО С НЕЙ ДЕЛАТЬ — НЕ ЗНАЕМ

— *Получается, некоторая жесткость профсоюза по ряду вопросов обусловлена тем, что он превосхищает ситуацию? Через год, два, три будет понятно, что вы отстаивали свою точку зрения потому, что эта принципиальность может оказаться полезной, в том числе для работодателей электроэнергетики, и они могут заранее предпринять шаги, направленные на то, чтобы из отрасли не уходили люди?*

— У меня такого ощущения не складывается по одной простой причине: если у большинства организаций сетевого комплекса, генерации, сервисных компаний не предпринимается мер, реально влияющих на процессы кадрового голода, отсутствуют серьезные планы и проекты по развитию кадрового потенциала, которые могли бы изменить ситуацию, вряд ли мы дождемся притока высокопрофессиональных работников. Разговоры, которые часто ведутся с высоких трибун по изменению подходов к этой теме, ни к чему не приводят. К примеру, мы анализировали результаты внедрения системы профквалификаций в организациях электроэнергетики и пришли к неутешительному выводу, что запущенная 10 лет назад национальная система квалификаций с ее сетью центров профессионального образования, обучения не смогла предложить перечень упреждающих эффективных мер для смягчения нынешних провалов в обеспеченности кадрами, включая и электроэнергетическую отрасль.

— *На РЭН-2024 статс-секретарь — заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко отмечала, что роль системы профквалификаций в электроэнергетике снижается. Каким образом можно вдохнуть в нее новую жизнь? Как я понимаю, вы не являетесь сторонником отмены данной системы?*

— Ситуация с системой оценки профквалификаций неоднозначная. Давайте вспомним, как она появилась: наши теоретики-реформаторы, побывав в Европе, увидели, что

там применяется непохожая на нашу система оценки профквалификаций и профессионального образования.

Загорелись желанием внедрить ее у нас. В России же на тот момент действовали Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих (ЕТКС). От них и сейчас еще не отказались, они действуют. Просто ЕТКС на тот момент нужно было актуализировать и привести в соответствие перечень характеристик основных видов работ по профессиям рабочих, а также требования к профессиональным знаниям и навыкам в соответствие времени. Но мы пошли по европейскому пути. А теперь найдите отличия между одной и другой...

Что уж точно произошло при внедрении отраслевой системы профессиональных квалификаций, сформированной на основе описанных профессиональных стандартов, так это то, что работники получили дополнительную профессиональную нагрузку за счет ненавязчивого расширения перечня навыков и трудовых функций.

— *Тем не менее в ПАО «Россети» вроде бы эта система неплохо работает, а в угольной энергетике она совсем не пошла. Как считаете, с чем это связано?*

— В электроэнергетике разработано, пожалуй, больше всего профстандартов из всех секторов, входящих в ТЭК. Мы с вами сейчас говорим о другом — о пользе этого процесса. Да, у нас появились отраслевые центры оценки квалификаций, они включаются в единый реестр и готовы осуществлять профессиональную подготовку потенциальных работников. Только их надо еще найти. Люди не хотят идти в энергетику, потому что престижность профессии так еще никогда не падала. Сегодня по уровню средней зарплаты организации электроэнергетики переместились в третью десятку, а когда-то были в пятерке. В то время соискатели у проходных энергокомпаний в очередь становились, чтобы стать энергетиками. Это значит, нам нужно менять не только подходы к профподготовке, но и кардинально менять отношение к оценке труда работников, наконец-то создать единые отраслевые нормы труда, а не использовать разработанные на коленке локальные, выгодные прежде всего работодателям, нормативы численности и труда.

Ну и не будем забывать, что отрасль электроэнергетики остается жестко регулируемой государством при ценообразовании на электрическую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые электроэнергетическими организациями.

ТАЙНА ПРОПАВШЕГО ЗАКОНОПРОЕКТА

— *По моим наблюдениям, профсоюз, который является общественным движением, вынужден выступать и своего рода медиатором — доносить определенные темы и проблемы до регуляторов. Это так?*

— Хотя это не совсем наша функция, мы вынуждены этим заниматься. Ежегодно теперь участвуем в тарифных конференциях ФАС России. Осенью на очередной конференции в Сочи мы пытались донести до коллег мысль о том, что в электроэнергетике на самом деле нет бесконечных внутренних возможностей для того, чтобы инвестировать в инновационные проекты по развитию, увеличивать экономически обоснованную заработную плату, давать какие-то социальные преференции работникам, развивать собственное производство, наращивать мощности, заниматься системно и последовательно охраной труда и так далее.

Мы очень надеемся, что нас слышат. Как результат, ФАС разработан проект федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», с которым мы тоже поработали. Считаем, что этот документ поможет снизить градус противоречий в подходах формирования затрат работодателей на персонал. Мы вместе с Ассоциацией «ЭРА

России» инициировали внесение в проект закона поправок, позволяющих определять расходы работодателей на оплату труда работников и иных расходов, обусловленных трудовыми отношениями на основе ОТС в электроэнергетике.

Наша инициатива нашла поддержку у специалистов ФАС России, представителей других регулируемых сфер деятельности, с ней согласились независимые эксперты, она прошла экспертизу в профильном Минэнерго России, но, как только попала в коридоры экономического блока Правительства, там же и затерялась вместе с самим законопроектом. Мы его по большому счету даже найти не можем.

Рассчитывали, что этот законопроект будет принят и сможет уже в текущем году работать на перспективу. Более того, на коллективных переговорах по подготовке проекта ОТС профсоюз полностью согласился с предложениями работодательского сообщества по разделу, посвященному затратам на персонал, для того чтобы у работодателя была возможность получить эти затраты в тарифах на основе веренных и экономически обоснованных расчетов.

Надеюсь, мы вновь встретимся с руководством ФАС России и обсудим ряд проблемных моментов тарифообразования, заодно постараемся узнать, куда подевался законопроект. Этот документ ждут организации- поставщики тепловой и электрической энергии, региональные энергетические комиссии, ждем его и мы в надежде изменить объем финансирования расходов на персонал.

— Я так понимаю, что вы для ФАС будете, образно говоря, камешком в ботинке, который раздражает, поэтому хочется его достать и решить этот вопрос?

— Пусть мы будем камешком, хотя хочется порой быть булыжником.

ВПЕРЕДИ ОСОБЕННЫЙ ГОД

— Давайте поговорим о будущем Всероссийского Электропрофсоюза. Планируете ли расширять географию ВЭП в следующем году?

— Наши структуры присутствуют почти во всех субъектах РФ, в подавляющем большинстве электроэнергетических компаний, занимающихся производством, передачей, распределением и сбытом тепловой и электрической энергии. Планы на расширение своего влияния, несомненно, есть, особенно там, где по ряду причин не смогли основательно закрепиться наши структурные подразделения. Со многими работодателями у Всероссийского Электропрофсоюза сложились прекрасные стабильные доверительные отношения, позволяющие реализовывать закрепленные законодательно принципы социального партнерства и вести диалог о развитии социально- трудовых и связанных с ними экономических отношений. От этого выигрывают все — работники, получающие гарантии в области оплаты труда и социальной поддержки, и работодатели, понимающие, насколько велика цена мотивации работников и закрепления их на рабочих местах.

Анализируя итоги 2024 года, отдаем себе отчет, что отраслевой профсоюз прирастает за счет новых субъектов РФ. В Донецкой и Луганской народных республиках полноценно действуют наши представительства в лице республиканских структур, а в Херсонской и Запорожской областях созданы или в стадии становления первичные звенья ВЭП. Поэтому, конечно, для нас очень важна мотивация членства, важно расширенное присутствие, но мы не забываем, что в первую очередь это зависит от осознанности и лояльности работодателей. Стараемся с ними больше общаться и мотивировать. Что-то получается, что-то не очень, но позиций мы не теряем.

— Какие мероприятия вы запланировали на следующий год?



Выступление Юрия Офицерова на Российской энергетической неделе, Москва, Манеж, октябрь 2024 г.

— 2025 год для нас особенный — заканчиваются полномочия выборных органов первичных, территориальных структур и Всероссийского Электропрофсоюза в целом. Через год, в начале декабря, будем собирать очередной плановый съезд. Уже сейчас подыскиваем некоторые фишки, которые украсят главный форум профсоюза, немного снизят градус традиционного бюрократического формализма. Пытаемся сделать съезд интересным для делегатов, гостей и всех участников.

Кстати, в 2024 году стартовали мероприятия отчетно-выборной кампании. Все первичные и территориальные структуры должны отчитаться к съезду. Ряд из них сделали это в конце текущего года, основная же масса профсоюзных образований будет заниматься отчетно-выборной деятельностью в 2025-м.

По традиции, в середине года проведем очное общероссийское совещание с лидерами первичных профсоюзных структур, на которое соберутся представители ВЭП со всей России. Нам важно посоветоваться, поговорить с людьми, которые на местах непосредственно взаимодействуют с работодателями, пользуются доверием и уважением работников электроэнергетических и электротехнических предприятий. Эти люди лучше знают нюансы выстраивания взаимоотношений с работодателями и их представителями, лучше чувствуют степень выстроенного социального микроклимата, поскольку видят ситуацию изнутри и могут поделиться своим видением решения острых проблем. По итогам совещания мы систематизируем озвученные темы, они найдут отражение в деятельности ВЭП на следующее пятилетие.

— В завершение беседы что бы вы могли пожелать коллегам в новом году?

— Сейчас, во время проведения специальной военной операции, мы встречаем праздники с неременной оглядкой на события, происходящие в зоне проведения СВО, на восстанавливаемых объектах электроэнергетической инфраструктуры Донбасса и других освобожденных территорий. Там работает наш персонал, который осуществляет свои функции в условиях тяжелого бездорожья, под бомбежками и прилетами. Это дается тяжело, но необходимо. Пожелание только одно — беречь себя и оставаться живыми и невредимыми!

Конечно, желаю всем российским энергетикам безаварийной работы, терпения и выдержки! Желаю доброго здоровья, благополучия и устойчивого развития.

Р. С. На время выхода интервью из печати Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025-2027 годы (ОТС) было подписано.



СТОРОНЫ СОЦПАРТНЕРСТВА В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ ПОДПИСАЛИ НОВОЕ ОТС

www.elprof.ru

25 декабря 2024 года в офисе Ассоциации «ЭРА России» прошла церемония официального подписания Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы.

Документ, определяющий масштабный перечень норм и положений в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на ближайшие три года, подписали руководители сторон социального партнерства на отраслевом уровне — Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** и Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**.

Традиционно стороны соцпартнерства предполагали провести церемонию подписания нового ОТС в Министерстве энергетики Российской Федерации. Однако из-за служебной командировки Министра энергетики Российской Федерации **С. Е. Цивилева** стороны приняли решение провести церемонию подписания ОТС, не дожидаясь конца текущего года, чтобы оперативно проинформировать о вступлении в действие нового ОТС работодателей, работников и тарифорегулирующие органы. В начале 2025 года стороны, подписавшие ОТС, планируют провести в Минэнерго России специализированное совещание о развитии социального партнерства в отрасли.

В новом Отраслевом тарифном соглашении есть ряд новаций, более тридцати, которые прежде не использовались или применялись в ином виде. Например, изменены нормы, регулирующие динамику повышения размера ММТС, как ключевого параметра оплаты труда работников электроэнергетики:

- с 1 июля 2025 года ММТС увеличивается на 10 % до уровня 13 580 рублей (но не ниже, чем на фактический индекс потребительских цен за период с момента предыдущей индексации);
- с 1 июля 2026 года ММТС увеличивается на 15,5 % до уровня 15 685 рублей (но не ниже, чем на фактический индекс потребительских цен за период с момента предыдущей индексации);
- с 1 июля 2027 года ММТС устанавливается на следующий годичный период путем ее индексации на величину фактического индекса потребительских цен

в Российской Федерации (на основании официальных данных Федеральной службы государственной статистики) за период с момента предыдущей индексации.

Серьезным изменениям подвергся 8-й раздел ОТС, определяющий порядок расчета средств на оплату труда и иных затрат, обусловленных наличием социально-трудовых отношений в тарифах на услуги компаний, участвующих в Соглашении, что позволит наиболее полно учитывать в расчетных заявках организаций электроэнергетики затраты на персонал при установлении цен (тарифов).

В период ведения коллективных переговоров по проекту ОТС в электроэнергетике на 2025–2027 годы Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП утвердили новые Рекомендации об оплате труда в электросетевом комплексе. Рекомендации хоть и не стали составной частью нового ОТС, но существенно дополняют принятые в Соглашении договоренности, позволяют расширить объемы фондов оплаты труда организаций-участниц ОТС.

При наличии финансовых возможностей и в целях усиления позиций организаций на соответствующих региональных рынках труда, работодателям рекомендуется проинформировать в I квартале 2025 года внеплановую упреждающую индексацию тарифных ставок рабочих первого разряда соответствующих организаций в размере 5 процентов. Помимо этого, в новом ОТС на 25 процентов увеличены компенсационные выплаты, льготы и гарантии работникам, предусмотренные 6-м разделом отраслевого Соглашения.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** на церемонии подчеркнул, что подписание нового ОТС — знаменательное событие для работодателей и работников отрасли. Соглашение определяет базовые позиции в сфере оплаты труда работников и их социальной поддержки.

В своей речи Президент Ассоциации **А. В. Замосковный** сделал акцент на том, что за 15 последних лет это первое ОТС, подписанное заблаговременно, до начала нового календарного года, без разногласий и разного рода примирительных процедур с участием высокопоставленных посредников. В нем найдено оптимальное соотношение между усилением позиций работодателей на рынке труда, ростом финансовых стимулов и предпочтений работникам.

В церемонии подписания ОТС на 2025–2027 годы также приняли участие Заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза **А. В. Мурушкин** и Вице-Президент Ассоциации «ЭРА России» **Ю. С. Лязер**.

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ДОНЕЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИЗБРАНА ЭЛЕОНОРА ПОЗДНЯКОВА

www.elprof.ru

Продолжая череду отчетно-выборных конференций в территориальных структурах ВЭП в рамках стартовавшей единой отчетно-выборной кампании в отраслевом Профсоюзе, 6 декабря состоялась III отчетно-выборная конференция Донецкой республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Перед открытием конференции делегатам, а их пришло в Донецк из различных уголков Республики 117 человек (из 118 избранных), была предоставлена прекрасная возможность посетить с экскурсией Музей профсоюзного движения Донецкого края, ознакомиться с экспонатами и историей профсоюзного движения Донбасса.

На конференции присутствовали делегаты от всех первичных профсоюзных организаций Республиканского профсоюза. Надо отметить, что в ДНР продолжает действовать ограничение на проведение массовых мероприятий от 50 человек и более. В связи с этим, учитывая большое количество избранных на конференцию делегатов, при подготовке итогового мероприятия потребовалось получить официальное разрешение от профильного Министерства на его проведение.

В качестве приглашенных на итоговом мероприятии присутствовали заместитель председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Александр Мурушкин**, руководитель Департамента управления делами Аппарата ВЭП **Валерий Вахрушкин**, председатель Федерации профсоюзов ДНР **Максим Паршин**, заместитель главного инженера Филиала ПАО «РОССЕТИ» Донбасского предприятия магистральных электрических сетей, член ППО МЭС ДОНРО ВЭП **Владимир Бородин**.

С отчетным докладом выступила председатель ДОНРО ВЭП **Элеонора Позднякова**. Она подробно отчиталась о деятельности Республиканского комитета по основным направлениям деятельности за 2019 по 2024 годы. После отчета председателя ДОНРО ВЭП был заслушан Акт ревизионной проверки за отчетный период, озвученный непосредственно председателем контрольно-ревизионного органа. После чего делегаты приступили к обсуждению по-



лученной информации и оценке деятельности выборного руководящего органа. Выступающие предложили признать работу профорганизации удовлетворительной и подавляющим большинством голосов проголосовали за это предложение.

На должность председателя ДОНРО ВЭП претендовало три кандидата, один из которых еще до обсуждения снял свою кандидатуру. По итогам проведенного голосования подавляющее большинство делегатов Конференции (82 делегата) поддержали действующего председателя — Элеонору Владимировну Позднякову.

После принятия принципиального для себя решения делегаты избрали Республиканский комитет, Президиум, Ревизионную комиссию ДОНРО ВЭП, делегатов на I отчетно-выборную Конференцию ФП ДНР, делегировали представителей в Центральный комитет ВЭП и в составы Президиума и Совета ФП ДНР.

После рассмотрения всех вопросов повестки была проведена торжественная процедура награждения молодёжного профактива ДОНРО ВЭП за эффективное участие в реализации молодёжной политики профсоюза и повышение его имиджа, а члены рабочего президиума конференции Александр Мурушкин и Максим Паршин поблагодарили работников аппарата ДОНРО ВЭП, делегатов и весь профактив за хорошую подготовку уставного мероприятия, активность и дисциплину во время его проведения, призвали действовать солидарно и повышать имидж Профсоюза, тем самым развивая и приумножая его ряды. ■



ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ХАБАРОВСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИЗБРАНА СВЕТЛАНА ИВАНОВНА ФОМЕНКО

- 📍 Информация ХМО ВЭП
- 📷 Фото Андрей Черемушкин

6 декабря в Хабаровске состоялась отчётно – выборная конференция Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В работе конференции приняла участие представитель Центрального комитета ВЭП в Дальневосточном федеральном округе Н. М. Байдюк.

По состоянию на 1 января 2024 года в составе Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» числятся 11 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 5768 работающих членов Профсоюза. Норма представительства на конференцию составила 1 делегат от 100 членов Профсоюза. Организации с численностью менее 100 членов ВЭП, делегировали 1 представителя.

На конференцию было избрано 55 делегатов от 9 первичных профсоюзных организаций Хабаровской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Итого на конференции присутствовало 55 делегатов. На 6 декабря 2024 года на должность председателя ХМО ВЭП первичными профсоюзными организациями, входящими в состав ХМО ВЭП была выдвинута одна кандидатура — это действующий председатель ХМО ВЭП Светлана Ивановна Фоменко.

Делегатами конференции была выбрана открытая форма голосования. Голосование проходило в один тур. По результатам голосования кандидатура Светланы Ивановны Фоменко набрала рекордное количество голосов — 55 из 55.



СПРАВКА

Фоменко Светлана Ивановна родилась в 1968 году, образование высшее (Государственная академия экономики и права).

Работает в отрасли с 17.07.1985 года, стаж профсоюзной работы составил 34 года. В 1990 году была избрана членом профсоюзного комитета Майской ГРЭС ОАО «Хабаровскэнерго». В 1999 году коллеги избирают ее заместителем председателя профсоюзного комитета, а в 2002 году председателем профсоюзного комитета Майской ГРЭС ОАО «Хабаровскэнерго».

С 2007 года Светлана Ивановна — председатель ППО филиала ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» «Хабаровская генерация».

С 2014 года — председатель Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

С 14 апреля 2020 года — председатель ППО АО «Дальневосточная генерирующая компания» на территории Хабаровского края и ЕАО (по совместительству).

С. И. Фоменко избрана председателем ХМО ВЭП на XX отчетно-выборной конференции Хабаровской краевой организации ВЭП 11 декабря 2014 года.

Светлана Ивановна — член Президиума Всероссийского Электропрофсоюза.



Таким образом, председателем Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на срок полномочий территориального комитета ХМО ВЭП 5 лет единогласно избрана Светлана Ивановна Фоменко.

Уважаемая Светлана Ивановна, поздравляем Вас с избранием и желаем Вам творческих сил для реализации всех намеченных планов, благополучия и успехов в защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также неиссякаемого здоровья, бодрости духа, оптимизма!

КАК ПРОВЕСТИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ КАМПАНИЮ В ПРОФСОЮЗЕ

www.elprof.ru

Во Всероссийском Электропрофсоюзе набирает обороты отчетно-выборная кампания, старт которой был дан 11 апреля 2024 года решением IX Пленума Центрального комитета ВЭП «О проведении единой отчетно-выборной кампании 2024–2025 годов в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

4 декабря 2024 года, в день основания Всероссийского Электропрофсоюза, Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП организовал и провел онлайн-семинар на тему «Отчетная кампания во Всероссийском Электропрофсоюзе: ключевые аспекты».

В онлайн-семинаре приняли участие более 110 председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, а также члены молодежного совета Профсоюза.

В начале онлайн-семинара Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** поприветствовал участников и поздравил с Днём образования Всероссийского Электропрофсоюза, который отмечается 4 декабря, пожелал всем крепкого здоровья и удачи во всех делах и начинаниях. Юрий Борисович обратил внимание руководителей отраслевых структур на высокий потенциал развития Профсоюза и призвал использовать предстоящую отчетно-выборную кампанию как рупор, как источник правдивой информации о деятельности нашей организации, как возможность для общения с членами Профсоюза, в связи с чем рекомендовал избирать на конференции больше делегатов. Он рекомендовал не только отчитываться перед членами профсоюза



о проделанной работе, но и фиксировать планы на будущее, утверждать основные направления деятельности на всех структурных уровнях. Основными проблемными вопросами в процессе переговоров с работодателями на сегодняшний день Юрий Борисович назвал ситуацию с «кадровым голодом», и как следствие — интенсификацию и несоблюдение норм труда.

Провела семинар **А. А. Колабаева**, руководитель департамента организационного развития и правового обеспечения ВЭП. Она подробно осветила ряд важных аспектов проведения кампании, прокомментировала главные положения нормативных документов, связанных с проведением общих собраний и конференций в профсоюзных организациях ВЭП, на что должны обращать внимание ответственные за оформление документации по итогам проведения собраний и конференций, какие моменты следует учитывать при проведении конференций с использованием дистанционных форм связи. Ведущая поделилась с собравшимися очень ценными и полезными практиками, когда легитимность конференции и принятые ею решения были оспорены в судебном порядке и когда суд удовлетворил или поддержал решения конференций.

— Год отчетно-выборной кампании в Профсоюзе — жаркая пора! Как подготовиться? На что обратить внимание? Как правильно оформить протокол? На решение этих и других немаловажных вопросов был направлен онлайн-семинар. Спасибо организаторам за подготовленный материал и доступность изложения. Отдельное спасибо за подборку судебной практики, — поделилась своим мнением о семинаре Председатель Карельской республиканской организации ВЭП **Н. В. Брунова**.

Пожелаем всем нашим профсоюзным лидерам первичных и территориальных структур успешно провести отчетно-выборную кампанию!

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ЛЮДИ

Дмитрий Васильев,
Руководитель Центра ТБ «Профи»

В семинаре, приуроченном к Году охраны труда в Профсоюзе в 2024 году, который прошел на Камчатке в ноябре, приняли участие члены первичных организаций Камчатской краевой организации ВЭП, а также представители работодателя энергокомпаний региона и Федерации профсоюзов Камчатки, всего 50 человек.

Участники разобрали важнейшие темы по организации рабочих мест и участия профсоюза в проведении специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. До сих пор эти вопросы важны и не во всех организациях решены.

В перерывах обсуждали не только насущные проблемы по охране труда, но и варианты их решения. Помимо этого, участники узнали самые современные тренды в охране труда, например, как можно пользоваться цифровым аватаром в обучении и прохождении инструктажей по охране труда, какие бывают умные камеры и как их можно использовать в контроле выполнения требований охраны труда.

Один из дней был посвящён оказанию первой помощи. Участники прослушали теоретическую часть, а во второй половине были практические занятия, на которых группы познакомились с современными средствами остановки кровотечения и обработки открытых ран. С уверенностью можно сказать, что семинар прошел очень продуктивно, участники узнали много нового в области охраны труда и оказании первой помощи, а также получили полезный раздаточный материал.

Я бы хотел разрушить стереотип о Камчатке. Многие мечтают приехать на Камчатку и представляют себе, что Камчатский край — это исключительно горы, океан, термальные источники, крабы, икра, рыба, оленина и многое другое, а на самом деле Камчатка — это очень гостеприимные, открытые и грамотные люди. Находясь на Камчатке, на краю земли, понимаешь, что Профсоюз — это не только общественная организация, а Профсоюз — это люди!



«Коллаборация профессиональных знаний и уникального опыта замечательного лектора Дмитрия Васильева и живой неподдельный интерес нашего профсоюзного актива позволили достичь основной цели семинара — повышение уровня подготовки профсоюзного актива и кадров в области охраны труда», — отметила **Неля Вайдюк**, председатель КамКО ВЭП. — Теория, подкрепленная практическими занятиями с использованием самых современных медиатехнологий и искусственного интеллекта, а также разнообразных техник преподавания, умноженная на заинтересованность участников всегда равно высокий результат!»

Наталья Курильчик, председатель ППО ПАО «ДЭК» «Камчатскэнергообьт»:

— Два дня были заполнены интереснейшими теоретическими и практическими занятиями. Вел семинар очень харизматичный и высокопрофессиональный специалист в области охраны труда, основатель Центра Биосферной безопасности «ПРОФИ» Дмитрий Васильев. Его живая манера изложения материала, погруженность в проблематику, заинтересованность в формировании непосредственного участия профсоюзов в налаживании системы охраны труда на предприятии, не оставила равнодушным ни одного слушателя. Практические занятия познакомили слушателей



с обновленным современным спектром средств оказания первой помощи при различных травмах. Мы освежили в памяти действия при несчастных случаях. Одним словом, два дня прошли с огромной пользой. Наша благодарность Дмитрию Васильеву и непосредственным организаторам семинара — КамКО ВЭП!

Андрей Кириский, член профсоюза, начальник сетевого района ПАО «Камчатскэнерго» филиал «Коммунальная энергетика»:

— Дмитрий Николаевич — высококвалифицированный специалист, грамотно, доступно и доходчиво довел информацию до слушателей. Обстановка семинара была по настоящему доброжелательной. Применение интерактивных технологий и искусственного интеллекта в образовательном процессе не оставляет никаких сомнений в высочайшем профессиональном уровне преподавателя. Выражаю огромную благодарность за внимательное от-

ношение и индивидуальный подход, за возможность углубить свои знания в области охраны труда. Хочется сказать огромное спасибо организаторам и ведущему семинара.

Анна Завгороднева, заместитель председателя ППО ПАО «Камчатскэнерго» филиал «КТЭЦ»:

— Ненавязчиво, очень объёмно, интересно, доступно для любой аудитории, как для рабочих, так и для ИТР. Получили много полезной информации по специальной оценке условий труда, по профессиональным рискам, которую можно применять на практике. Нормативные акты и документация, необходимые в работе, были преподнесены лектором в соответствии с требованиями и условиями конкретно для предприятия.

Много нового узнали по использованию и применению современных средств индивидуальной защиты. Наглядно и на практическом примере опробовали современные средства доврачебной помощи (бинты, жгут и т. п.).

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА — АКТУАЛЬНОСТЬ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ!

Ирина Чувашова,
председатель цехкома Елабужских
электрических сетей Республики Татарстан

В Елабужских электрических сетях состоялась встреча работников филиала с главным техническим инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП **Кузьевым Дамиром.**

Изначально предполагалось, что слушателями будут только уполномоченные по охране труда. Но, так как вопросы охраны труда являются одним из основных направлений деятельности Компании, на встречу пришли и руководители филиала, и работники практически всех структурных подразделений. Кроме того, по ВКС были подключены сотрудники РЭС на местах.

А тема разговора самая актуальная. Дамир Рузальевич представил информацию, которая объединила анализ несчастных случаев на производстве за 14 лет по всей энергосистеме.

В живой беседе с демонстрацией презентации он охарактеризовал причины произошедших несчастных случаев, подробно остановился на мерах по предупреждению производственного травматизма, роли общественного



контроля в лице уполномоченных в вопросах безопасности труда и создания благоприятных условий для работников.

Также в презентации были представлены материалы о деятельности уполномоченных, их правах и обязанностях, задачах и путях их решения. Кроме того, были озвучены меры социальной поддержки общественных уполномоченных.

Встреча прошла в деловой конструктивной обстановке. Технический инспектор труда выразил надежду, что не только общественные инспекторы, но и все сотрудники и впредь будут вносить свой вклад в соблюдение правил технической безопасности.



В КОНКУРСЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОБЕДИЛ СИЛЬНЕЙШИЙ

■ **Е. В. Капаева,**
Председатель Мордовской РО ВЭП

Федерация профсоюзов Республики Мордовия совместно с отраслевыми профсоюзами и Министерством социальной защиты населения республики организовала и провела XVIII ежегодный Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Республике Мордовия». Мордовская республиканская организация ВЭП ежегодно принимает самое активное участие в этом конкурсе.

Конкурс дает возможность оценить степень подготовленности специалистов, которые являются главным звеном общественного контроля за состоянием условий труда в организации. Кроме того, соперничество позволяет распространить лучший опыт, укрепить корпоративный дух и поднять престиж работы уполномоченного по охране труда.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия С. В. Борисов поприветствовал собравшихся конкурсантов и отметил, что сегодня, как никогда, непростая ситуация для республики, первоочередной целью является сохранение жизни и здоровья работников. А для работодателей основной задачей является снижение травматизма среди работников, повышение культуры безопасного труда.

Конкурсные испытания для уполномоченных по охране труда традиционно проходили в два этапа. Первый провели республиканские отраслевые организации профсоюзов среди членов своих первичных профсоюзных организаций. Его победители прошли во второй финальный этап, который состоял из индивидуального и командного тестирования на знание законодательства в области охраны труда и практических заданий.

Шанс заявить о себе в этом году получили 20 лучших уполномоченных по охране труда Мордовии, которые трудятся в разных отраслях экономики.



Победителями стали те, кто набрал наибольшее количество баллов по итогу двух этапов.

Мордовскую республиканскую организацию представляла уполномоченный по охране труда Комсомольского производственного подразделения филиала Мордовэнерго **Ольга Аношина**, которая заняла **1 место** в конкурсе.

Энергетика требует от людей, связавших с ней жизнь, предельной собранности, аналитического мышления, умения в трудные моменты брать ответственность на себя. Когда к этим, по большей части мужским качествам, присоединяется женская интуиция, терпения и обаяние, происходит настоящее преобразование этой сложной профессии, суть которой — дарить людям свет!

— Уполномоченный по охране труда — многопрофильный сотрудник. Постоянно приходится учиться чему-то новому, изучать нормативные документы. У уполномоченных по охране труда не должно быть проблем с выстраиванием коммуникаций с другими людьми. Любой несчастный случай — это трагедия. И чтобы этого избежать, мы должны научить людей видеть риски, опасности, научить работать безопасно, — говорит Ольга.

Как говорят энергетики, «у нас случайных людей не бывает!» Поздравляем и гордимся нашей коллегой!



САРАТОВСКАЯ ГЭС ПРИЗНАНА ЛИДЕРОМ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Егорова Ирина,
специалист по связям с общественностью
Филиала ПАО «РусГидро» – «Саратовская ГЭС»

Саратовская ГЭС (филиал ПАО «РусГидро») заняла 1 место в областном смотре-конкурсе по охране труда. Региональная межведомственная комиссия отметила коллектив гидроэлектростанции лучшим среди предприятий в сфере энергетики.

Это не единственная награда в области охраны труда в текущем году. Саратовская ГЭС также одержала победу на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Награды стали показателем регулярной и системной работы, проводимой на Саратовской ГЭС в области охраны труда. «Сотрудники ГЭС и подрядных организаций строго выполняют все нормы и правила в повседневной работе, — отмечает начальник службы охраны труда и производственного контроля Саратовской ГЭС Олег Никитенко. — На нашем предприятии реализуется политика РусГидро в области охраны труда, где основным принципом является приоритет жизни и здоровья работников и применение «нулевого порога терпимости» к нарушениям. На ГЭС ежедневно проводится широкая информационная и просветительская кампания: действует «Линии доверия» для сообщений о нарушениях требований охраны труда, изготовлены тематические видеоролики, по утрам по громкой связи транслируются аудиоролики о базовых правилах безопасности на производстве, размещены визуальные плакаты и «Счетчик дней без травматизма». За последние годы на Саратовской ГЭС не зафиксировано ни одного несчастного случая, и этот показатель мы стремимся сохранить».

С начала 2024 года на Саратовской ГЭС стартовал корпоративный проект «Укрепление здоровья на рабочем месте», направленный на формирование устойчивой мотивации у работников к здоровому образу жизни и повышение трудоспособности. В рамках проекта было организовано скрининговое обследование и составлен «Паспорт здоровья», что позволило определить факторы риска. Была сформирована программа с просветительскими и спортивными мероприятиями по повышению физической активности. В ее рамках проходят «Дни здоровья», пешие экскурсии по плотине и левобережной дамбе, спортивные праздники и оздо-



СПРАВКА

РусГидро — крупнейшая по установленной мощности российская энергетическая компания, объединяющая более 600 объектов генерации. РусГидро — первая в стране и третья в мире компания в отрасли гидроэнергетики, лидер по производству энергии на базе возобновляемых источников в России. Установленная мощность электростанций, входящих в состав РусГидро, составляет 38,5 ГВт.

Саратовская ГЭС входит в десятку крупнейших гидроэлектростанций в России по установленной мощности (1463 МВт). С января 2008 года Саратовская ГЭС является филиалом ПАО «РусГидро».

ровительные туристические экскурсии по экологическим тропам для сотрудников в национальном парке «Хвалынский».

Всего Саратовская ГЭС совместно с профсоюзом организовала уже более 50 мероприятий, охватывающих медицинские программы, физическую активность и профилактику вредных привычек. Цель всех инициатив — сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также укрепление здоровья сотрудников.



ЗДЕСЬ НАЧИНАЛАСЬ ВЕЛИКАЯ БИТВА ЗА СТАЛИНГРАД

♦ Волгоградская организация ВЭП

В дни знаменательных событий в истории Великой Отечественной войны в Волгоградской области состоялись памятные мероприятия. У мемориала «Соединение фронтов» и братских могил в героическом городе Калач-на-Дону собрались десятки участников патриотической акции, в том числе сотрудники филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» и профсоюзный актив областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Калач-на-Дону – легендарный город в Волгоградской области, оказавшийся в эпицентре Сталинградской битвы, которая переломила ход Великой Отечественной войны. 19 ноября 1942 года началось историческое контрнаступление советских войск под Сталинградом под кодовым названием «Уран». Через несколько дней недалеко от поселка Пятиморск Калачевского района состоялась историческая встреча войск Юго-Западного и Сталинградского фронтов, которая положила начало полному окружению и уничтожению немецко-фашистских войск под Сталинградом. Именно в этом историческом месте позже был установлен монумент «Соединение фронтов».



В память об этих легендарных событиях участники патриотического мероприятия возложили цветы и венки к стеле города Воинской Славы в Калаче-на-Дону, мемориалу «Соединение фронтов», братским могилам юных партизан и Советских воинов, погибших в период Сталинградской битвы.

Кроме того, собравшиеся приняли участие в патриотическом митинге, литии о погибших, побывали на экскурсии в Калачевском краеведческом музее и храме святой равноапостольной княгини Ольги в поселке Пятиморске.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ — 2024 — ФИНАЛ

Алеся Костина,
председатель ПО СЭС ППО АО «ИЗСК»

В последний месяц 2024 года в Москве в рамках проекта Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» прошел Федеральный Форум 2024.

Иркутское объединение профсоюзов в составе Сибирского федерального округа представляли 5 делегатов, из них была и представитель Всероссийского Электропрофсоюза Алеся Костина.

Федеральный Форум — это следующая ступень в развитии профсоюзных активистов: новое поколение получило качественно новые знания в области экономики, психологии теории поколений, развитии навыков публичных выступлений, работы с проблемной аудиторией, создания привлекательного контента для членской аудитории и агитационной продукции.

Всем участникам была представлена возможность выбрать себе лидера и отработать навыки построения эффективных коммуникаций в процессе командного взаимодействия, профсоюзного баттла и деловой профсоюзной игры «Мафия». А также на форуме вместе с вновь сформировавшимися командами боролись за звание «Молодой профсоюзный лидер России» представители 11 федеральных округов нашей страны.

Интерактивные лекции и практические отработки вели доктор экономических наук, политологи, телеведущие, представители аппарата ФНПР и редакции газет «Солидарность»: мы полировали грани своих личностных бриллиантов каждый день.

Содержательным и дающим опору в настоящем было выступление депутата Госдумы Андрея Исаева, который емко разложил экономическую и политическую ситуации в стране и мире, а также отметил важность дипломатических связей и взаимоотношений, устанавливаемых между профсоюзами там, где они нарушаются или не устанавливаются вовсе между бизнесами и государствами.

Также из уст представителя лидирующей партии страны звучал призыв к аудитории помнить свои корни, чтить традиции и опираться на ценности своего народа, защищая интересы его работающих представителей.

Образовательная часть программы проходила в рабочее время, свободное время давалось на подготовку командных заданий и апробацию деловых игр, разработанных нашими коллегами на прошлогоднем форуме.



В продолжение патриотической темы участники форума в один из дней после окончания учебной части были приглашены на экскурсию в Музей Победы, где, проходя по залу экспозиции «Подвиг народа», погрузились в дни страшных исторических событий военных дней. Переживание впечатлений от интерактивной выставки только углубляло чувство единства народа и эффективность коллективных действий, которые привели к Великой Победе.

В нашу современность эти чувства перерастают в понимание значимости и их практического содержания таких понятий как единение и солидарность.

По итогам Форума конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер России» выиграл Вячеслав Гнездилов из Дальневосточного федерального округа.

Благодарю Иркутское профессиональное объединение, Иркутскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза, ППО АО «Иркутская электросетевая компания» и коллег за тот многолетний опыт, благодаря которому мне было комфортно взаимодействовать с единомышленниками на разных уровнях и коммуницировать с ними на одном языке. Такие мероприятия обогащают тебя как в личном плане, так и расширяют планы профессионального воплощения новых идей.



НОМЕР ОДИН В МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКЕ!

Регина Мухаметханова,
филиал АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1

Состоялась церемония награждения победителей конкурса на лучшую организацию работы с молодежью на предприятиях и организациях Татарстана – «Потенциал Республики 2024» и победителей республиканского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций на звание «Лучший по профессии».

Республиканский конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций на звание «Лучший по профессии» проводится ежегодно с 1998 года. Целью конкурса среди прочих является повышение престижа и роли производительного труда, а также проверка теоретических и практических знаний молодых специалистов.

2 место в номинации «Специалист по работе с молодежью» удостоена Мухаметханова Регина, специалист по социальной работе филиала АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1

Конкурс «Потенциал Республики» проводится с целью реализации государственной молодежной политики в организациях, пропаганды активной работы с молодежью на предприятиях и в организациях республики, а также распространения лучших практик работы с молодежью.

В этом году в конкурсе приняли участие более 30 крупных организаций Татарстана. В зависимости от численности предприятий, были определены победители в четырёх группах. Оценивались такие показатели, как наличие корпоративных программ, участие молодежи в мероприятиях республиканского и муниципального уровней, наличие сайта, страниц в социальных сетях, наличие наград, сертификатов молодежного объединения и т. д.



Филиал АО «Татэнерго» «Казанская ТЭЦ-1» занял ПЕРВОЕ место по Республике Татарстан! Поздравляем всех, кто внес свой вклад в развитие молодежной политики станции. Это большое достижение — драгоценный результат нашей ежедневной работы!

Победители конкурса «Потенциал Республики»:

- 🥇 — филиал АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1
- 🥈 — филиал АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети
- 🥉 — филиал АО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети

Несомненно, это показатель качественной работы компании и поддержки руководством работающей молодёжи АО «Татэнерго».

Поздравляем всех с наградами и желаем не останавливаться на достигнутом: идти вперед, к новым вершинам! ■

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ ЭНЕРГЕТИКИ!

Марина Крылова,
зав. орг. отделом СвердловОО ВЭП

В конце 2024 года в Екатеринбурге в конференц-зале гостиницы «Центральная» состоялся семинар для молодых профсоюзных активистов Свердловской областной организации ВЭП на тему: «Профсоюзная школа, как составляющая перспективного роста молодежи».

Семинар объединил 25 участников — представителей молодежных советов организаций областного «Электропрофсоюза». Открывая семинар, председатель Александр Мельников отметил, что очень важно, чтобы работа молодежных советов и комиссий не была просто формальностью, он пожелал участникам плодотворной работы и полезного общения. Павел Закотей, председатель молодежного совета СвердловОО ВЭП рассказал о текущей работе.

С презентацией «Итоги молодежного слета ВЭП 2024» выступил Евгений Макаров, Алексей Слязин, секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области рассказал о деятельности ФПСО в области молодежной политики, а Владимир Мокеров, зам. зав. организационным отделом СвердловОО ВЭП, рассказал об основ-



ных направлениях работы молодежных советов при заключении коллективных договоров.



На круглом столе участники обсудили темы «Зачем профсоюзу молодежь?», «Зачем молодежи профсоюз?», «Чем должны заниматься молодежные советы на предприятиях?». Участник отметили, что заставить сегодня работников на общественных началах заниматься профсоюзной работой очень не просто. А многие вообще стали приверженцами идеи: за всякую работу надо платить. Но ведь общественная работа деньгами не оплачивается. Пути решения этой проблемы, как выяснили участники, все-таки есть. Было предложение искать возможности материального поощрения профсоюзных активистов, но большую значимость, как отметили многие участники, имеют и моральные

стимулы. Чествование хороших работников и активистов всегда приятно и полезно.

— Участники семинара получили возможность обменяться опытом работы, получить новые знания, положительные эмоции. Считаю, что проведение подобных семинаров очень важно для совершенствования работы молодежных советов, так как помогает не только обмениваться информацией и опытом, но и дает заряд бодрости и массу идей для воплощения в дальнейшем, способствует укреплению и развитию профсоюза, — поделился своим мнением Павел Закотей, председатель молодежного совета Свердловского ВЭП.

КИБЕРПРЕСТУПЛЕНИЯ В СЕТИ

www.pravo.ru

Каждому хоть раз звонил «следователь по особо важным делам» и «начальник службы безопасности банка». Это лишь малая часть действий злоумышленников, в руки которых попала информация о вас. Расскажем, как защитить себя в интернете. Предупрежден – значит вооружен.

Все больше общественных мест, кафе и транспорта открывает в публичный доступ свои Wi-Fi сети. Часто для выхода для бесплатного Wi-Fi даже не нужен пароль. Несомненно, это удобно для пользователей, но каждая такая точка доступа является потенциальным источником «цифровой инфекции».

Киберпреступники давно научились эксплуатировать подобные публичные Wi-Fi для достижения своих целей: собирать логины и пароли, а также другие личные данные в общественных местах можно в «промышленных масштабах».

ПРОЯВЛЯЙТЕ ДОЛЖНУЮ БДИТЕЛЬНОСТЬ

1. Не доверяйте точкам доступа в интернет, которые не закрыты паролем. Чаще всего именно такие сети используются для воровства конфиденциальных данных пользователей.
2. Выключайте Wi-Fi, если вы им не планируете пользоваться. Во-первых, это сэкономит заряд батареи. Во-вторых, не позволит следить за вами: включенный модуль Wi-Fi периодически отправляет в «эфир» свои идентификационные данные (MAC-адрес). Таким образом вполне можно составить маршрут вашего передвижения. Как правило, подобный прием используют крупные компании для внутренних исследований с целью повышения маркетинговых мероприятий. Но данная информация может использоваться злоумышленниками.



3. Отключите функцию автоматического подключения к Wi-Fi на телефоне и планшете. Преступник легко создаст «клон» реальной публичной точки доступа для того, чтобы собирать данные пользователей, подключившихся автоматически.
4. Не заходите в интернет-банк. В случае использования публичного Wi-Fi вам не удастся определить фишинговый сайт по неправильному написанию адреса сайта: злоумышленник может перенаправить обращение к реальному сайту и подставить данные со своего сервера. В таком случае по визуальным признакам будет невозможно понять, что вас ввели в заблуждение.

ОБНОВЛЕНИЕ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Любой программный продукт требует периодического обновления. Чем популярнее программа, тем больше число злоумышленников, систематически работающих над поиском уязвимостей в ней.

Следует понимать, что невозможно написать идеально защищенную программу, особенно в текущих реалиях: подавляющее большинство ПО не обладает изолированным



кодом и постоянно взаимодействует со сторонними сервисами для обмена данными. Каждая подобная «точка входа» является потенциальной уязвимостью.

В КАЧЕСТВЕ ПРОФИЛАКТИКИ ВЫПОЛНЯЙТЕ СЛЕДУЮЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

- ▶ обновляйте мобильные приложения по мере получения уведомлений от разработчика;
- ▶ при обновлении программ на компьютере/ноутбуке пользуйтесь автоматическим обновлением или загружайте обновления только с сайта производителя;
- ▶ периодически обновляйте прошивку на вашем роутере;
- ▶ не забывайте об обновлении «умных устройств» (умные колонки, бытовая техника и устройства с выходом в интернет);
- ▶ при необходимости обновления специализированных/прикладных программ (например, 1С Предприятие) обязательно предварительно проконсультируйтесь с IT-специалистом.

«ПИРАТСКОЕ» ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В связи с уходом ряда ведущих поставщиков ПО с российского рынка возникает соблазн использования «ломаного софта». Зачастую именно такие продукты являются источ-

ником заражения операционной системы. Необходимо понимать, что нередко в комплексе с «кряком» пользователь, не осознавая того, своими руками устанавливает вредоносное ПО и предоставляет ему полные права, исключая из сканирования антивирусом.

Не обязательно негативное воздействие будет проявляться сразу после попадания в систему. Злоумышленник в состоянии настроить работу программы таким образом, что пользователь долгое время не сможет распознать заражение.

За время скрытого нахождения в системе программа злоумышленника соберет достаточно информации, чтобы при одновременной передаче данных снабдить создателя всем необходимым для нанесения максимального ущерба.

В целом даже без получения платежных реквизитов банковских карт злоумышленник в силах «монетизировать» полученную информацию. Например: Идентифицировав жертву и получив доступ к аккаунтам социальных сетей, возможно инициировать сбор денежных средств для якобы находящихся в тяжелом состоянии родственников. Сопроводив данные посты сканами реальных паспортов и используя другую конфиденциальную информацию, злоумышленник проведет «идеальную» атаку. Фактически вариантов подобных атак — бесконечное множество.

Без крайней необходимости НИКОГДА не используйте взломанные версии лицензионного программного обеспечения.

Обобщим способы защиты информации в интернете!

- ✓ Регулярно обновляйте программное обеспечение.
- ✓ Проверьте антивирус.
- ✓ Наведите порядок в паролях.
- ✓ Используйте двухфакторную аутентификацию.
- ✓ Заведите дублер электронной почты.
- ✓ Оформите отдельную карту для платежей в интернете.
- ✓ Берегите карту.
- ✓ Не игнорируйте политику конфиденциальности.
- ✓ Закройте соцсети.
- ✓ Берегите документы от чужих глаз.
- ✓ Не используйте посторонние wi-fi-сети.
- ✓ Не кликайте на гиперссылки.

ФОТОКОНКУРС «ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ»

♦ Челябинская организация ВЭП

Фотография автора Кирилла Евгеньевича Лукавского, электромонтера распределительных сетей 4 разряда Карталинского РЭС ПО «Магнитогорские электрические сети» ПАО «Россети Урал» стала победителем фотоконкурса «Профсоюз в действии», который проводила Федерация профсоюзов Челябинской области. В номинации «Под защитой профсоюза» его работы заняли почетное 3 место.

Жюри высоко оценило талант, креатив, активность и настоящую профсоюзную атмосферу снимков участников. Всего на конкурс было представлено 69 фоторабот, участниками стали 29 человек — представители областных организаций профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, агропромышленного комплекса, народного образования и науки, горнометаллургического комплекса, госучреждений и общественного обслуживания, пищевой промышленности, РОСПРОФПРОМ, Всероссийского Электропрофсоюза.



Кирилл Лукавский является членом первичной профсоюзной организации «Магнитогорские электрические сети» ЧелябОО ВЭП и активным участником общественной жизни предприятия.

БРИГАДАМ ЭНЕРГЕТИКОВ КУРСКОГО ПРИГРАНИЧЬЯ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Максим Барвенов,
начальник отдела безопасности филиала «Курскэнерго»

За безопасность специалистов ГБР «Россети Центр» отвечает Максим Барвенов. В его ведении – работа целого подразделения, обеспечивающего защиту бойцов во время работ в зоне повышенных рисков. За плечами – опыт работы в Мариуполе.

С первых дней вторжения ВСУ он не раз выезжал с бригадами энергетиков в прифронтовые районы курского приграничья. Мужество и самоотверженность коллег, слаженно и оперативно выполняющих свою работу под обстрелами, вдохновили его на написание стихотворения.

Вот строки, посвященные одному из таких выездов:

Едва развеялся дым от прилётов,
В окне вагона забрезжил рассвет,
Опять спешат пацаны на работу,
Набив побольше в рюкзак сигарет.

Броню, аптечки, детектор в машину,
Уже рутинно, привычно кладём.
Себе рисуя обрывов картину,
Мы сбор бригады терпеливо ждём.

И вновь дорога серой лентой вьётся,
Проехали Суджанское кольцо.
Чуть реже молодой теперь смеётся,
И у водителя серьезнее лицо.



На точке. Все движения сухие.
Подняли провод, быстро «вышку» подтянув.
Мелькнули в небе коптеры лихие,
Прогноз нам ясен, лишь на них взглянув.

Мы оттянулись, отдышались, закурили.
И в паузу в «арте» доделали своё.
Вчера же только провод здесь скрутили,
Опять обрыв, и свежий вновь прилёт.

Бригады возвращаются на базу,
От пота мокрый сняв бронезилет.
Братишки вышибут фашистскую заразу,
И мы вернём в дома уют и свет.

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ВОЛЖСКОЙ ГЭС — В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ПО ПРОФЕССИИ

Анна Лабурцева

Электромонтеры службы релейной защиты, автоматики и метрологии филиала ПАО «РусГидро» – «Волжская ГЭС» Максим Астафуров и Николай Беликов отмечены наградами за активное участие в областном конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии-2024».

Ежегодно в нем принимают участие около сотни рабочих специалистов, представляющих ведущие предприятия и организации Волгоградской области. В этом году передовой опыт и мастерство в одной из номинаций продемонстрировали и электромонтеры с Волжской ГЭС. В ходе конкурсных заданий конкурсанты прошли проверку теоретических знаний, выполнили технические задания и продемонстрировали навыки оказания доврачебной помощи пострадавшему при электротравме.



Итоги конкурса профмастерства подвели на торжественном мероприятии во Дворце культуры профсоюзов в Волгограде. По традиции организаторы чествовали победителей и отличившихся представителей рабочих профессий.

Вместе с коллегами с Волжской ГЭС на церемонии награждения присутствовал заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Волжская ГЭС» Роман



Паршин, поздравивший электромонтеров с почетными наградами.

Также слова благодарности представителям предприятия за участие в конкурсе и организаторам профессиональных состязаний выразил председатель ППО «Волжская ГЭС» Валерий Ануфриев.

— Конкурс профессионального мастерства проходит регулярно и уровень мастерства энергетиков растёт. Всё выше и конкуренция среди участников. На этот раз моим коллегам немного не хватило до призовых мест, но с опытом придёт и успех. Хочу отметить высокий уровень

организации мероприятия и поблагодарить своих коллег-участников за самоотдачу и профессиональное отношение к делу, — подчеркнул Валерий Ануфриев.

Напомним, что ежегодный смотр профессионального мастерства «Лучший по профессии» состоялся в Волгоградской области уже в восемнадцатый раз. Организаторы — областная администрация, облсовпроф и региональный Совет директоров предприятий и организаций — отмечают, что популярность конкурса продолжает расти, в котором участвуют много молодых и перспективных рабочих специалистов.

В ЗНАК ПРИЗНАНИЯ И ДОВЕРИЯ К МОЛОДОМУ ЛИДЕРУ

Милауша Гильмиярова,
специалист-руководитель группы социального развития
Набережночелнинской ТЭЦ Республики Татарстан

Городской форум работающей молодёжи – это не просто площадка для общения и обмена опытом, но и место, где отмечаются лучшие из лучших. В этом году на форуме состоялась торжественная церемония награждения победителей в конкурсе «Лучший руководитель молодежной организации» на присуждение именной стипендии депутата Государственной Думы Российской Федерации Когогиной Альфии.

Конкурс стал настоящим испытанием для молодых, активных и инициативных лидеров. Участники делились опытом работы с молодежью, демонстрировали свои лидерские качества и убедительность в реализации важных задач.

В торжественной обстановке Альфия Гумаровна поприветствовала участников мероприятия и вручила трем победителям конкурса именные стипендии и благодарственные письма депутата Госдумы.

В номинации «Лучший руководитель молодежной организации численностью молодежи на предприятии, организации от 100 до 500 человек» победителем конкурса признана Бадертдинова Лейсан — техник 2 категории топливного цеха филиала АО «Татэнерго» — Набережночелнинская ТЭЦ.

Лейсан заслужила признание за свою неординарную работу по развитию молодежной организации станции. Она успешно реализовала ряд проектов, направленных на профессиональное и личностное развитие молодежи, активно включая молодых людей в общественную жизнь города.

Стипендия депутата Госдумы А. Г. Когогиной стала не только поощрением за успехи, но и знаком признания



и доверия к молодому лидеру, к ее инициативе и стремлению создавать лучшее будущее. Она предоставляет возможность продолжить работу по развитию молодежной организации, реализовать новые проекты и вдохновить еще больше молодых людей на достижение своих целей.

Награждение на городском форуме стало ярким событием, подчеркивающим важность поддержки молодых лидеров и их вклада в развитие города.

Присоединяемся к поздравлениям Лейсан Маратовны с заслуженной наградой. Желаем здоровья, новых достижений, воплощения в жизнь всех желаний и планов!

КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИСПОЛНИЛОСЬ 55 ЛЕТ

♦ Костромская организация ВЭП

29 ноября в Костроме состоялось торжественное мероприятие, посвященное 55-летию территориальной организации ВЭП. В мероприятии приняли участие профсоюзные активисты первичных профсоюзных организаций, руководители первичного звена, представители законодательной и исполнительной власти Костромской области.

С круглой датой членов Костромской организации ВЭП поздравил и вручил памятный адрес заместитель председателя Профсоюза **Александр Мурушкин**.

В своем выступлении он отметил, что сегодня Костромская территориальная организация отраслевого Профсоюза — это хорошо сбалансированная, авторитетная и положительно зарекомендовавшая себя региональная структура с надежными высококвалифицированными работниками и профактивом, которые обеспечивают членам Профсоюза гарантированную зарплату и её своевременную индексацию, нормальные и безопасные условия труда, решение многих социальных и житейских проблем.

Также в теплой и дружественной обстановке слова поздравлений прозвучали от почетных гостей — депутата Костромской областной Думы Сергея Галичева, заместителя директора Департамента строительства, ЖКХ и ТЭК Вадима Путинцева, Главы Костромы Юрия Журина, социальных партнеров — руководителей организаций города.



Выступающие говорили о том, что все достижения организации стали возможными в результате кропотливой, вдумчивой и профессиональной работы ветеранов, которые заложили глубокий потенциал для дальнейшего роста и развития профструктуры ВЭП.

В торжественной обстановке более 30 профактивистов были поощрены наградами Костромской областной Думы, Департамента строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, Главы города Костромы, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Федерации независимых профсоюзов России, Федерации организаций профсоюзов Костромской области, многие получили Благодарственные письма.

В своей речи председатель Костромской организации **Ирина Комарова** отметила, что Профсоюз — это сердце, душа наших первичных организаций. Он — опора для каждого из нас, всегда стоит на защите прав и интересов, обеспечивая благополучие и социальные гарантии человеку труда.





— Мы высоко ценим работу профсоюзного актива, искренне благодарим за самоотверженность и преданность делу! Мы гордимся нашим Профсоюзом и значимостью его роли в нашей жизни. Пусть наш Профсоюз крепнет с каждым годом, а его деятельность приносит пользу и радость каждому из нас! — сказала Ирина Борисовна.

С праздником, уважаемые коллеги! Пусть наш союз будет нерушимым, а теплые отношения и взаимопонимание пусть сопровождают нас всегда!

145 ЛЕТ УСПЕХА: ДОСТИЖЕНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЭЛИНАР»

www.elprof.ru

В «Холдинговой компании «Элинар» состоялось праздничное мероприятие, посвященное 145-летию со дня основания и 65-летию работы в электротехнической отрасли страны.

Сегодня компания под руководством Игоря Евгеньевича Куимова выпускает уникальную продукцию — электроизоляционные материалы на основе слюды, которые способствуют укреплению оборонного щита нашей Родины.

Подразделения электротехнического сегмента предприятия производят все известные в мировой практике типы слюдяных бумаг и электроизоляционных материалов для подавляющего большинства видов электрических машин и механизмов. Этот вид продукции сегодня как никогда востребован в условиях санкций и замещения на рынке товаров иностранного производства отечественными аналогами.

Этот пример показателен, он лишний раз подчеркивает наличие огромного опыта, накопленного «Элинаром» за десятилетия, когда можно быстро и гибко реагировать на любые запросы времени. Это важнейшее конкурентное преимущество!

Однако не менее важны и другие направления деятельности «Элинара». Правительство Московской области под-



держивает производство собственного отечественного инкубационного яйца и мясной продукции, что обеспечивает продовольственную безопасность страны.

Нельзя не отметить, что «Элинар» активно занимается благотворительностью и поддерживает различные экологические программы. Компания инициировала и стала автором традиционной акции «Живая река», которая сегодня превратилась в полноценную муниципальную программу по защите водных ресурсов.

И еще одно весомое достояние компании — это сплоченный коллектив, где главным потенциалом остаются люди: их высокий профессионализм, ответственность, чувство долга, организованность и сознательность.

Со знаменательной датой «Элинара» от Всероссийского Электропрофсоюза поздравили руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения ВЭП А. А. Колабаева и председатель Межрегиональной организации в городе Москве и Московской области В. Н. Макаров. Они вручили коллективу ХК «Элинар» профсоюзные награды и сертификаты на приобретение инвентаря для проведения культурных, оздоровительных и спортивных мероприятий.

Лучшие сотрудники и ветераны «Элинара» получили заслуженные награды не только от Всероссийского Электропрофсоюза, но и от Правительства Московской области, главы Наро-Фоминского городского округа, вице-президента Торгово-промышленной палаты РФ и других почетных гостей.

Желаем предприятию экономической и финансовой стабильности, дальнейшего наращивания производства, а всем работникам — неиссякаемой энергии и новых трудовых достижений во благо и во имя процветания отрасли и нашей страны!



«ПРОФЛИГА ВЭП» ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Татьяна Усачёва,
Председатель СахалинОО ВЭП

В конце 2024 года Сахалинская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза при поддержке первичных профсоюзных организаций Исполнительного аппарата ПАО «Сахалинэнерго», Филиала ПАО «ДЭК» «Сахалинэнергосбыт» и Филиала «Распределительные сети» провела интеллектуальную викторину «Профлига ВЭП».

Мероприятие было организовано в целях популяризации форм интеллектуального досуга членов профсоюза, формирования знаний о профсоюзной деятельности, а также укрепления имиджа профсоюзного движения.

Викторина состояла из 7 раундов, напоминающих школьные предметы: история, философия, биология, музыка, изобразительное искусство. Каждый раунд включал в себя по 6 вопросов различной сложности, так или иначе связанных с профсоюзным движением. Некоторые задания требовали подкованности в знании исторических этапов развития и становления профсоюза, а некоторые представляли собой ребусы или музыкальные композиции, разгадать которые могли любители современной музыки или знатоки песен советских времен. Каждое поколение профсоюзников в результате могло внести свою лепту в достижения победы.



В интеллектуальной игре приняли участие более 50 членов профсоюза из первичных организаций: Исполнительного аппарата ПАО «Сахалинэнерго», Филиала ПАО «ДЭК» «Сахалинэнергосбыт» и Филиала «Распределительные сети». 7 команд соревновались в эрудиции, отвечая на вопросы профсоюзной тематики, включая логику, память, а иногда просто интуицию. Мероприятие прошло в теплой дружеской атмосфере, с позитивным настроем и шутками.

В напряженной борьбе победила команда «Реклоузер» из ППО Филиала «Распределительные сети» г. Южно-Сахалинска, заняв 1-е место, команда «Шальные» из ППО Филиала ПАО «ДЭК» «Сахалинэнергосбыт» г. Холмска заняла 2-е место, команда «Сдвиг по фазе» из ППО Филиала ПАО «ДЭК» «Сахалинэнергосбыт» г. Южно-Сахалинска заслуженно заняла 3-е место. Победителям были вручены кубки, всем командам — памятные дипломы и сладкие подарки.



ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

♦ ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация»

По случаю Дня профсоюзов, который отмечается в Курской области 21 ноября, ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» провела творческий конкурс «Профсоюз – твоя защита! В Профсоюзе твоя сила» среди актива первички. Теплоэнергетикам предлагалось подготовить плакаты с наглядной агитацией о профсоюзной работе, а также эссе о ППО. И жюри пришлось немало подумать, чтобы определить лучшие работы.

«Тем, кто долгие годы связан с профсоюзной деятельностью, не нужно объяснять, в чем сила профсоюза и как он реально может помочь человеку в труде. Поэтому нам в первичке в канун такого важного праздника было интересно узнать, а каким видит профсоюз наш актив», – отметила председатель ППО **Марина Морозова**.

На конкурс было прислано более десятка работ. Особенно разноплановыми получились плакаты участников в номинации «Наглядная агитация». А всю суть профсоюзной работы, по мнению жюри, наиболее полно отразил плакат «Профсоюз – это мы» инженера химической



лаборатории ТЭЦ СЗР Елены Аристовой. Второе место занял плакат юриста блока по коммерции Натальи Тихомировой, третье место разделили работы специалистов блока по коммерции Ольги Носовой, Ирины Алтушиной и главного инженера ТЭЦ-4 Валерия Носачёва. При этом, как и призы, так и все участники получили от первички денежную премию. А в номинации «Моя первичка» была отмечена публикация инженера ППО Курской ТЭЦ-1А-настасии Переверзевой, которая поведала свою трогательную историю, как прошел для нее и ее семьи первый год в профсоюзе. И надо отметить, что 2024 год семейство Переверзевых провело очень активно, участвуя в различных профсоюзных конкурсах. Задача профсоюза – созидать. А искусство – одна из важных форм создания. ■

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ЯКУТИИ И ПРЕДПРИЯТИЯ ПАО «ЯКУТСКЭНЕРГО» ПОДВЕЛИ ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

♦ Ирина Тарасова

В преддверии Дня Энергетика в г. Якутске на уровне генерального директора ПАО «Якутскэнерго» Гаврила Алексева и председателя Саха (Якутской) республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Константина Фаткулина состоялась ежегодная традиционная встреча председателей первичных организаций и руководителей дочерних обществ и филиалов энергохолдинга.

Поговорить действительно было, о чем: в формате открытого диалога участники поделились мнениями об итогах совместной работы в 2024 году, затронули вопросы текучки кадров, профессиональной подготовки и уровня заработной платы, отчитались о совместной работе с мобилизованными коллегами – участниками СВО и о достижениях в корпоративных мероприятиях, наметили задачи на 2025 год.

На этом фоне актуальной оказалась информация Электропрофсоюза о разработке предложений к проекту «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам работников электроэнергетики» и о мерах по повышению привлекательности трудоустройства на предприятия Группы РусГидро в Якутии. В завершении встречи – церемония награждения и фотографирование, что подтвердило конструктивный формат диалога социальных партнеров.



«Подобные мероприятия мы проводим ежегодно. В нынешнем году выбрали формат рабочего совещания в режиме ВКС и офлайн, что позволило председателям первичных профсоюзных организаций – представителям трудовых коллективов энергопредприятий из самых отдаленных уголков республики напрямую задавать интересующие работников вопросы, вносить предложения руководству Якутии всегда были и остаются надежными социальными партнерами во всех важных социальных республиканских проектах в области спорта, культуры, оказания благотворительной помощи. Я искренне благодарю всех за высокие результаты по развитию социального партнерства и поздравляю с наступающим профессиональным праздником – Днем Энергетика», – прокомментировал итоги встречи председатель С(Я)РО ВЭП **Константин Фаткулин**. ■

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ — ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЭТАП В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО

По материалам Иркутской организации ВЭП

Онлайн-семинар тренинг на такую актуальную тему, посвящённую отчётно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях в 2025 году, в конце 2024 года Иркутская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза провела для руководителей ППО и их кадрового резерва.

Вебинаре приняли участие 42 представителя Иркутской областной организации ВЭП, а также председатели и члены профсоюзных комитетов ППО из разных районов области.

Мероприятие в режиме ВКС открыл Председатель ВЭП **Юрий Борисович Офицеров**. Он отметил, что отчёты и выборы представляют собой вежу в деятельности каждой первичной организации, это возможность услышать критические замечания, определить перспективные направления развития и стать значительно более профессиональными.

В своем выступлении лидер отраслевого профсоюзного движения подчеркнул значимость соблюдения правил проведения отчетно-выборной кампании. Юрий Борисович обстоятельно изложил ситуацию в отрасли, где идут нелегкие переговоры по заключению ОТС в электроэнергетике РФ на предстоящий период, рассказал о текущей ситуации с огромным дефицитом квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий, поведал собравшимся о влиянии тарифных решений на выполнение обязательств, включенных в ОТС и коллективные договоры организаций электроэнергетики, напомнил о том, что Единый тарифный закон, нормы которого закрепляли бы принцип учета затрат



на персонал при государственном регулировании цен (тарифов), затерялся в коридорах власти и ВЭП предложил ФАС России ускорить рассмотрение этого вопроса.

Председатель Иркутской организации Всероссийского Электропрофсоюза **Ирина Викторовна Фрик** от имени всех присутствующих поблагодарила Юрия Борисовича за то, что он в столь сложный для Профсоюза период выделил время для встречи с профактивом ИРКОО ВЭП и проинформировал о ситуации в отрасли. «Это, безусловно, поможет нам в дальнейшей работе при подготовке и проведении отчетно-выборной кампании», — в заключение сказала она.

Далее руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения **Анна Александровна Колабаева**, победитель конкурса профсоюзных преподавателей «Метод-2024» в номинации «Лекция», который был организован редакцией газеты «Солидарность» и АНО «АТИСО», осветила актуальные моменты при проведении отчетно-выборной кампании для первичных профсоюзных организаций.





Участники семинара детально рассмотрели ключевые аспекты организации и проведения отчётной кампании, а также законодательные требования, предъявляемые к этому процессу. В ходе обсуждения были рассмотрены документы, регулирующие проведение отчётной кампании в первичных профсоюзных организациях, а также ограничения, установленные законодательством и уставом ВЭП в отношении избрания председателя. Кроме того, были представлены рекомендации и лучшие практики, которые могут быть полезны при организации отчётной кампании.

Участники имели возможность задать вопросы, касающиеся обеспечения конфиденциальности и безопасности персональных данных при проведении собраний и конференций. Также обсуждались особенности удалённого участия делегатов и процедура выдвижения кандидатов на должность председателя первичной организации.

По словам участников вебинара, он прошёл очень активно, в живой творческой обстановке, в форме заинтересованного диалога. В нём были отражены все этапы подготовки и проведения отчетов и выборов в ППО, со ссылками на уставные нормы, идеально отражены вопросы делопроизводства в ППО. Также был организован «мозговой штурм» среди участников вебинара на знание законодательства РФ и актов по персональным данным.

Президиум Иркутской областной организации ВЭП выразил признательность руководству и аппарату ВЭП за профессиональную организацию и проведение вебинара и проявленное внимание к профактиву ИРКОО ВЭП.

В рамках семинара своим опытом организации и проведения отчетно-выборной кампании в ППО поделились председатель ИРКОО ВЭП Фрик И.В., председатель ППО ООО «Иркутскэнергосбыт», председатель комиссии ИРКОО ВЭП по профсоюзному строительству Федорович С.А., правовой инспектор труда ВЭП по Иркутской области Баяджан Д. А., председатель ППО АО «ИЭСК», председатель комиссии по кадровой политике ИРКОО ВЭП Харитонов В. М., помощник председателя ИРКОО ВЭП, председатель комиссии по информационно-пропагандистской работе ИРКОО ВЭП Орешкина О. Н., главный бухгалтер ИРКОО ВЭП Маркова Г. Ф., председатель Ново-Иркутской ТЭЦ ППО ООО «БЭК», председатель общественной правовой инспекции ИРКОО ВЭП Новак К. Л.

Участники семинара получили ценные знания и навыки, которые помогут им успешно провести отчетно-выборную кампанию в своих ППО.

ВМЕСТЕ ЯРЧЕ!

С. А. Пилецкая,
председатель ППО АО «НЭСК» КрндКО ВЭП

Ежегодно в крупных городах России проводится фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче. В рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче крупнейшие первичные профсоюзные организации АО «НЭСК» и АО «Электросети Кубани» вместе с энергетическими компаниями Краснодарского края приняли участие в высадке аллеи деревьев в парке 30-летия Победы в Краснодаре.

В мероприятии принял участие временно исполняющий обязанности министра ТЭК и ЖКХ Краснодарского края Вячеслав Шапошник, руководители, сотрудники и ветераны энергетической отрасли, профсоюзные активисты компании АО «Электросети Кубани» и АО «НЭСК» во главе с председателем первичной профсоюзной организации **С. А. Пилецкой** и директором по финансам **Ф. И. Семеновым**.



В этом году в рамках фестиваля высажена аллея красных кленов. Энергетики надеются, что Аллея #ВместеЯрче станет для горожан символическим напоминанием о важности бережного отношения к природным ресурсам. Цель фестиваля – привлечь внимание к проблемам экологии, призвать граждан к бережному отношению к природным ресурсам, повысить уважение к труду энергетиков. Вместе сделаем парк ярче и красивее.

ГОТОВИМСЯ К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФСОЮЗЕ

📍 *Информация Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП*

С 22 по 23 ноября в гостеприимном арт-отеле «Форт Колесник», расположенном в пригороде Санкт-Петербурга в г. Пушкине, состоялся выездной обучающий семинар – совещание на тему «Отчетно-выборная кампания ВЭП – 2025» для профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций Ленэнерго.

В 2025 году развернется отчетно-выборная кампания во Всероссийском Электропрофсоюзе на всех уровнях, большая работа по подготовке к отчетам и выборам предстоит и в наших первичных профсоюзных организациях. Как отметили организаторы и участники совещания, каждому профактивисту важно быть вовлеченным в этот процесс, делать свой выбор осознанно и взвешенно. Ведь каждый из нас играет важную роль в формировании будущего профсоюзной организации. Вместе мы сделаем этот процесс открытым и наглядным, чтобы создать надежную платформу для роста профсоюзного членства!

В рамках совещания были рассмотрены актуальные вопросы подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в соответствии с Уставными документами. Заведующая орготделом территориальной организации Мария Воллер и председатель ППО СПбВС Екатерина Баланина сделали этот процесс доступным для изучения.



Во второй части программы профсоюзные активисты разделились на группы и с головой окунулись в деловую игру, темами которой стали «Скованные одной цепью» и «Каким должен быть профком». У каждого из участников была возможность проявить себя, а также благодаря совместной работе в команде сплотиться и завести новые знакомства.

Завершающим аккордом насыщенной программы семинара стало выступление Марины Семеновны Кобышевой, заведующей кафедрой «Экономическая безопасность и противодействие коррупции».

На семинаре была представлена презентация под названием «Эффективные коммуникации. Командообразование», нацеливающая на то, что без сплоченной команды невозможно успешно конкурировать. Участники освоили методы SWOT – анализ личности, поколенческие различия и как установить тип личности по определенным признакам поведения, а также навыки постановки целей по системе SMART, получили ценные знания о важности командной работы в профсоюзе.

Семинар прошел в позитивной атмосфере, что способствовало получению новых полезных навыков.



СПЕЦИАЛИСТЫ «ВЛАДИМИРЭНЕРГО» СРАЗИЛИСЬ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ РИНГЕ

Т. В. Кузнецова

В филиале ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Владимирэнерго» состоялся традиционный ежегодный турнир в формате интеллектуальной игры «Брейн-ринг». Организатором соревнований выступила первичная профсоюзная организация.

Целью мероприятия является развитие творческого и интеллектуального потенциала сотрудников электросетевой компании, а также укрепление корпоративной культуры и мотивации сотрудников к расширению личного кругозора.

В интеллектуальном турнире приняли участие более 50 работников филиала. Участниками состязания стали команды сотрудников структурных подразделений: Александровского, Гусевского, Ковровского, Меленковского, Муромского и Собинского районов электрических сетей, а также команда Владимирских электрических сетей и команда аппарата управления.

Регламент соревнования «Умные сети» состоял из 6 конкурсов: «Блеф-клуб», «Кнопочки», «Как на НТВ», «Острый глаз», «Работа над ошибками», «Сам себе Shazam», а также финальной игры «Что? Где? Когда?». Все команды продемон-



стрировали высокий уровень знаний и навыков, проявив аналитическое мышление и командный дух в ходе состязаний.

По итогам «Брейн-ринга» члены жюри присудили первое место команде энергетиков из Ковровского РЭС, второе место заняла команда из Гусь-Хрустального, третьими стала команда из Муромского РЭС. Призеры получили дипломы и ценные подарки, а победитель был награжден переходящим символом интеллектуальной игры – «Хрустальной соевой».

ВО «ВЛАДИМИРЭНЕРГО» ПРОШЛА ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Татьяна Кузнецова

Традиционно осенью в филиале ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Владимирэнерго» проходят торжественные собрания ветеранов предприятия. Вот и в этот раз на встречу с людьми, отдавшими родной организации не один десяток лет, пришли руководители энергокомпании, представители первичной профсоюзной организации и работающие энергетика – члены Совета ветеранов.

Работа с ветеранами энергетики – важное направление в деятельности «Владимирэнерго». Кадровая политика филиала нацелена на сохранение лучших традиций, заложенных в отрасли, укрепление преемственности поколений.

Для ветеранов были организованы праздничный стол и развлекательная программа. Гости праздника принимали активное участие в конкурсах, читали стихи, пели песни и танцевали. Добрым словом ветераны вспомнили и тех работников, которых уже нет.



В филиале «Владимирэнерго» не забывают старшее поколение – организуют посещение на дому, оказывают материальную помощь, чествуют юбиляров, приглашают на корпоративные мероприятия. Душевное тепло, постоянная забота и неизменное уважение со стороны компании, дают ветеранам уверенность в завтрашнем дне и помогают с оптимизмом смотреть в будущее.

«Дорогие наши ветераны, хочется поблагодарить Вас за вклад, который вы внесли в становление и укрепление владимирской энергосистемы. В сегодняшних реалиях мы хотим, чтобы Вы активно делились своим опытом и знаниями для дальнейшего развития предприятия. Желаю вам здоровья, благополучия и долгих лет жизни, – отметил и. о. директора филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Владимирэнерго» Михаил Голубев.

ВСТРЕЧА С КОЛЛЕГАМИ

Газета «Позиция» Тульской Федерации профсоюзов

Председатели первичек Тульской областной организации провели совместный семинар с коллегами из межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза в городе Москве и Московской области.

Как рассказала председатель организации Нина Моргунова, первая встреча с московскими коллегами состоялась два года назад на их территории. Общения в течении целого дня не хватило, чтобы затронуть все актуальные темы и проблемы. Поэтому зародилась мысль сделать такие встречи более регулярными.

И вот москвичи в гостях у туляков. Программа их трехдневного пребывания в нашем городе получилась весьма обширной. Помимо деловой части это было подробное знакомство с городом и его достопримечательностями. Но один день был полностью посвящен деловому общению с тульскими коллегами. 17 представителей первичных и межрегиональной организаций Москвы и Московской области и 14 представителей с нашей стороны.

Структурно оба Электропрофсоюза несколько различаются. У туляков это три направления: профсоюзные организации на предприятиях производства электроэнергии, ее транспорта и сбыта; предприятия по большей части представлены с долей государственного управления. У москвичей еще и заводы по производству оборудования для энергетики, которые принадлежат частным лицам. Отсюда несколько разные подходы к вопросам социального партнерства. Туляки предпочитают договорные процессы, поиск компромиссов. Москвичам, помимо этого, приходится сталкиваться с непониманием со стороны работодателей, что приводит к конфликтам.

В принципе и то, и другое в профсоюзной жизни всегда имело место быть, поэтому оба опыта — умение договариваться и умение преодолевать конфликтную ситуацию — весьма полезны.

Деловую программу встречи условно можно разделить на три части. Главная тема была посвящена актуальным вопросам, касающимся заработной платы и заключению коллективных договоров. Тема обширная, многогранная и, пожалуй, наиболее важная для профсоюзов любого уровня. Примем во внимание, что у туляков в этом направлении накоплен большой позитивный опыт. Причем некоторые колдоговора на предприятиях энергетики называют лучшими в регионе.

ПОБЕДИЛА «ТЕПЛАЯ КОМПАНИЯ»!

Мордовская организация ВЭП

Команда «Теплая компания» Мордовского филиала ПАО Т «Плюс» заняла 1 место в смотре-конкурсе профсоюзных агитбригад.

В конце 2024 года в Саранске проходил второй республиканский конкурс профсоюзных агитбригад. Это мероприятие, организованное Федерацией профсоюзов Республики Мордовия при активном участии Молодежного совета ФПРМ, стало настоящим праздником творчества и профессионализма.



Вторая тема — охрана труда. Перед участниками блестяще выступила главный технический инспектор труда ТФП Оксана Чередниченко. Она рассказала не только о новшествах в трудовом законодательстве, но и дала некоторые полезные советы. Например, о значительной роли представителя профсоюзов при проведении расследования несчастных случаев на производстве: «Не надо бояться высказывать свое особое мнение. Оно может сыграть решающую роль в заключении комиссии по расследованию».

Третья тема касалась работы профсоюзных организаций в отчетно-выборный период. О специфике и нюансах темы говорили и туляки, и москвичи. Важно, что в 2025 году в Электропрофсоюзе на всех уровнях начинается период отчетов и выборов, который завершится в декабре съездом.

Понравилось гостям выступление председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Судницина. Он с интересом рассказал не только о работе ТФП, но и о городе Туле, его историческом значении в истории страны. А также дал характеристику тульскому Электропрофсоюзу, как конструктивной членской организации, умеющей отстаивать права работников.

По мнению председателя Тульского Электропрофсоюза, встреча была весьма продуктивной: обе стороны почерпнули много полезного из опыта коллег. Встреча закончилась на пике жаркой дискуссии на тему профчленства, а, значит, сотрудничество будет продолжено.



Участниками конкурса стали четыре команды: «Русхим-маш», промышленно-экономический колледж, телевизионный завод и Мордовский филиал ПАО «Т Плюс». В их составе были студенты, инженеры, творческие работники и специалисты рабочих профессий. Каждая команда представила яркую и запоминающуюся программу, посвящённую важности профсоюзного движения.

В зале за участников болели группы поддержки и многочисленные зрители. Председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия Сергей Борисов приветствовал всех собравшихся и отметил важность подобных мероприятий для развития профсоюзного движения.

Конкурс состоял из двух этапов: «визитка» и «агитка». Первый этап представлял собой презентацию команд,

а второй — агитационное выступление. Кроме того, были определены самые активные участники конкурса.

В номинации «Меткая сатира и тонкий юмор» победителем призван — Ростислав Шершенов (ПАО «Т Плюс»).

Оригинальность раскрытия темы продемонстрировал Артём Самарин («Т Плюс»), а сценическое мастерство участников — Максим Носов («Т Плюс»).

Команда «Теплая компания» Мордовского филиала ПАО Т «Плюс» заняла 1 место.

Все победители и участники конкурса получили дипломы и подарки, а зрители — незабываемые впечатления и уверенность в том, что профсоюзное движение — это не только защита прав и интересов работников, но и яркое, творческое явление в общественной жизни. ■

МОЙ ПЕРВЫЙ ГОД В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ

■ А. Ф. Переверзева,
инженер 2 категории ПТО ПП «Курская ТЭЦ-1»

Профсоюзная организация филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» к Дню профсоюзов Курской области проводила конкурс «Профсоюз твоя защита! В профсоюзе твоя сила!» Предлагаем вниманию читателей журнала работу А. Ф. Переверзевой, которую она назвала «Мой первый год в Электропрофсоюзе».

Жизнь порой удивительна и непредсказуема: год назад я не только пришла в энергетическую отрасль и в новую для себя профессию, но и в новый профсоюз.

Мой первый год в профсоюзе теплоэнергетиков был богат на события.

В ноябре — декабре 2023 г. была Спартакиада, основная часть соревнований проходила в спортивном зале нашей ТЭЦ-1. Каждой команде хотелось победить, соревновательный дух витал в воздухе, мы болели за команду нашей ТЭЦ-1. Каждая из команд получила грамоты за те виды спорта, в которых получила призовые места.

Впервые столкнулась с тем, что силами профсоюза на предприятии организуются места для занятий спортом. Считаю, это важным достижением нашей профсоюзной организации.

К Дню энергетика в 2023 г. был объявлен конкурс детского рисунка. Наша дочь Аня в нем участвовала, в рисунке она отразила важность энергетической отрасли и надежды, что следующий год подарит положительные изменения.



Участникам конкурса рисунков подарили сертификаты и сладкие призы. Такие конкурсы очень важны для детей: это не только возможность представить свою работу зрителям и получить приз, но и приобщение к профессиональной деятельности родителей.

На новогодних праздниках профсоюз организовал игру в боулинг. Очень хотелось поиграть с коллегами и детьми, но, к сожалению, не получилось.

После новогодних праздников очень быстро наступили День Защитника Отечества и Международный женский день. Руководство нашего профсоюза поздравило всех сертификатами, а женщин еще и цветами. Хорошая традиция — дарить цветы в Праздник Весны. Очень надеюсь, что эта традиция останется с нами и дальше и у женщин будет больше возможности улыбнуться в свой праздник.

Очень много восторженных отзывов было о поездке в Москву на ВДНХ в апреле 2024 г. В мае был организован конкурс детских рисунков, посвященный 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Этот праздник всегда был для нашей семьи особенным, а в настоящее время приобрел еще одно важное значение: если наши деды и прадеды смогли победить в той страшной войне, то и наши ребята смогут вернуть мир на нашу землю.

В августе 2024 г. кончилось лето на Курщине: враг пришел на нашу землю, жизнь людей приграничья разделилась на до и после. В это сложное время военные смогли остановить продвижение врага, помогли мирным жителям выбраться из приграничных районов.

Наш филиал и профсоюз, в том числе, помогли военным. Мне нравится, что все вместе в филиале мы делаем общее и самое важное сейчас дело: помогаем ребятам, которые нас защищают. Хотелось бы отметить очень важную функцию нашего профсоюза: он объединяет людей, способствует их общению и формирует здоровый микроклимат в коллективе.

Живем и двигаемся с надеждой на наступление мира и возможность приложения сил, в том числе профсоюза, к мирной созидательной деятельности... ■

ЗА ВОЛЮ К ПОБЕДЕ

■ Анна Селезнева

Шахматы – уникальная игра, которая учит думать системно и стратегически, с применением аналитических принципов, а самое главное – действовать сначала в уме, и лишь потом на доске.

9 ноября в Архангельской детской юношеской спортивной школе № 5 состоялись соревнования по шахматам среди энергетиков Архангельской области в зачет XXIX Спартакиады «Электропрофсоюз – 2024».

Двадцать семь спортсменов от 9 энергетических предприятий со всей области подали заявки на участие в соревнованиях. В этой интеллектуальной игре боролись команды из Вельска, Плесеца, Котласа, Северодвинская и Архангельска. На соревнованиях за шахматными досками встретились энергетики Вельских электросетей, Энергоремонта, Аппарата управления, Архангельских электросетей, Котласских электросетей, Северодвинской ТЭЦ-1, Архангельской ТЭЦ, ТГК-2 Энергосбыт и Плесецких электрических сетей.

Председатель АрхОО ВЭП **Ольга Пермиловская** напомнила, что в ходе соревнований будут определены победители в личном и командном зачете, которые принесут победные очки своей команде, она пожелала участникам успехов, хорошего настроения и крепкого здоровья.

Кайсин Игорь Валерьевич, директор Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» пожелал каждому участнику дальновидной стратегии и молниеносной тактики, а также показать свой лучший результат в этом интеллектуальном виде спорта.

Главный судья **Константин Грязов** напомнил энергетикам правила соревнований: «Играем 9 туров, контроль времени – 10 мин +5 сек на ход. Два невозможных хода – поражение. Выигравший сообщает главному судье исход партии».

В течение 4-х часов упорной интеллектуальной борьбы были определены сильнейшие шахматисты среди энергетиков области.

В личном зачете на первой доске золото завоевал **Иван Лысков** (ВЭС), серебро у **Сергея Кордумова** (ТГК-2 Энергосбыт), на третьем месте **Евгений Светличный** (Аппарат управления).

На второй доске первое место у Светличного Андрея (ВЭС), серебро завоевал Баштовой Николай (СТЭЦ-1), бронза у Петрова Владимира (АЭС).

На третьей доске золотую медаль завоевал **Бугаев Сергей** (АТЭЦ), серебро у **Ноговицина Александра** (ВЭС), на третьем месте **Беляев Игорь** (АЭС).

В командном зачете золото завоевали шахматисты Вельских электрических сетей, серебряные медали у команды ТГК-2 Энергосбыт, бронза у шахматистов Архангельских электрических сетей. На 4 месте команда Северодвинской ТЭЦ-1, пятое место у Котласских электросетей, шестые – шахматисты Архангельской ТЭЦ, седьмые – Аппарат управления, восьмые – Энергоремонт, на девятом месте команда Плесецких электросетей.

Благодарим всех шахматистов за волю к победе и настоящую интеллектуальную борьбу, за которой с радостью наблюдали все участники и судьи сегодняшних соревнований!



ПРОФСОЮЗНАЯ ОНЛАЙН-ГОНКА «ЭНЕРГИЯ СПОРТА 2.0»

Венера Сайфутдинова,
АО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

Комиссия по спортивно-оздоровительной работе ППО «Татэнергосбыт» Электропрофсоюза РТ ВЭП при поддержке руководства компании организовала для членов профсоюза, сотрудников АО «Татэнергосбыт» спортивное состязание в онлайн-формате.

Мероприятие проводилось с целью популяризации здорового образа жизни, приобщения к регулярным занятиям спортом.

Состязание в таком формате было проведено во второй раз и, как и в прошлом году привлекло внимание сотрудников со всех структурных подразделений компании. Если в прошлом году на онлайн-гонку подали заявку 65 сотрудников, в этом году их количество возросло до 97. Наибольшее количество участников были заявлены с Управления компании — 18, с Приволжского и Казанского филиалов по 16 сотрудников и с Бугульминского филиала — 12 человек.

Организаторы предложили участникам выбрать один из видов спорта, в том числе бег, плавание, велогонку. Время и маршрут участники выбирали самостоятельно, обязательным условием стала фиксация продолжительности тренировки — не более 60 минут за день. Нововведением в этом году стала новая дисциплина — ходьба для категории 45+ без ограничения времени тренировки за день.

Для укрепления корпоративного духа участников был создан специальный канал в социальных сетях, где коллеги делились своими успехами, фотокарточками, видеороликами, достижениями и подбадривали друг друга на дистанциях, поздравляли именинников с днем рождения. Все с интересом наблюдали, как в разных районах нашей прекрасной республики спортсмены совершали пробежки, прогулки, катались на велосипеде и проплывали дистанции.

За время онлайн-гонки участники преодолели более 6 000 км: пробежали 2 188 км, проехали 3 729 км, проплыли 88 км, прошли более 3 млн шагов.

Среди участников в личном зачете были определены лучшие результаты по видам спорта и возрастным категориям. В разрезе структурных подразделений компании первое место по высшим наградам завоевали спортсмены Управления и Казанского филиала — по 4 победителя, 2 место у Приволжского филиала — 3 победителя.



В личном зачете лучшие результаты показали: в беге — Саяхутдинов Марат, Лутфуллина Алина, Файзрахманов Халиль, Шишова Юлия, Гиззатуллин Ринат, Хаертдинова Ильсияр, Шарапова Резеда; **в велоспорте —** Тихонова Ирина, Сабиров Камиль, Хайруллина Расиля, Хабибуллин Даниль, Шакирова Марина, Шагабетдинова Гульнара; **в плавании —** Нуртдинова Гузель, Сайфутдинова Венера, Матвеев Артур; **в ходьбе —** Сафин Ильдар и Усманова Люция.

Как отметили участники индивидуального зачета, онлайн-гонка для кого-то стала площадкой для состязания с коллегами, для кого-то и вовсе вызов самому себе, но, безусловно, объединило всех одно: желание показать результат лучше, чем вчера, а значит с каждым шагом приблизиться к своей лучшей версии.

2024 год в нашей стране был объявлен Годом семьи, многие мероприятия направлены на укрепление традиционных ценностей и, следуя государственным приоритетам, организаторами было принято решение о поддержке и популяризации семейных тренировок.

— Мероприятие проводим второй год подряд, и результаты соревнования наглядно демонстрируют интерес членов профсоюза к такому формату, радует дисциплинированность, самоотдача каждого участника. Чувствуется высокий корпоративный дух и нацеленность на результат. В планах — зимняя онлайн-гонка, надеемся, что спорт станет неотъемлемой частью жизни наших сотрудников, — подводя итоги отметил председатель профсоюзной организации Айрат Ихсанов.





КОМАНДА ФИЛИАЛА «КАЛМЭНЕРГО» – ПОБЕДИТЕЛЬ ТУРНИРА!

Цебек Ходжаев,
председатель Калмыцкой республиканской организации ВЭП

В столице Республики Калмыкия Элиста, в спорткомплексе «Ойрат Арена», прошёл ежегодный межрегиональный турнир по мини-футболу «Кубок профсоюза энергетиков», который стал настоящим спортивным праздником для футболистов-энергетиков.

За право завоевать главный приз – Кубок турнира боролись команды: филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» – многократный чемпион ПАО «Россети Юг», «Атом» филиала концерна Росэнергоатом «Ростовская атомная станция» – чемпион многих региональных и межрегиональных турниров, чемпион Астраханской области по мини-футболу (8x8) команда «Факел», команда Ики-Бурульского района Калмыкии – бронзовый призер чемпионата республики по мини-футболу и команда филиала «Россети Юг» – «Калмэнерго» – чемпион Республики Калмыкия по мини-футболу 2023 года, обладатель Суперкубка Республики Калмыкия. Всего 5 команд.

В упорной борьбе первое место заняла команда «Калмэнерго». На втором месте – команда «Атом» из Волгодонска! Бронза досталась команде филиала «Волгоградэнерго»!



По традиции Профсоюз энергетиков отметил и самых сильных игроков турнира. Лучшим вратарем турнира признан **Лев Мамаев** из команды «Калмэнерго».



Лучшим защитником признан **Андрей Бушнев** из команды «Волгоградэнерго».



Лучшим нападающим – **Дмитрий Штрыкунов** из команды «Атом».



Обладатели Кубка профсоюза энергетиков 2024 – команда «Калмэнерго»!!!



БЛАГОДАРИМ ЗА ПРАЗДНИК СПОРТА

В.В. Ануфриев,
председатель ППО «Волжская ГЭС»

В Волжском состоялся турнир по мини-футболу, посвящённый Дню народного единства. Физкультурно-оздоровительный комплекс «Русь» принимал энергетиков из Астраханской, Ростовской и Волгоградской областей. За главный трофей турнира по мини-футболу боролись команды «Волжская ГЭС», «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», «Астраханьэнерго» и «Ростовэнерго».

Первичные профсоюзные организации соседних регионов давно сотрудничают и делятся опытом уставной и физкультурно-оздоровительной работы. И в этот раз свои команды поддерживали: председатель ППО «Волжская ГЭС» Валерий Ануфриев, председатель ППО «ЗЭС Ростовэнерго» Светлана Филеева, председатель ППО «Астраханьэнерго» Елена Ильина. В качестве почётного гостя была приглашена председатель Волгоградской областной организации ВЭП Светлана Каёла.

На трибунах и спортивной площадке кипели нешуточные страсти, ведь команды на турнире были под стать друг другу. Никто не хотел уступать. Каждая из шести игр подарил болельщикам незабываемые эмоции. Болельщики неистово поддерживали свои команды, которые отвечали интересной, яркой игрой. В перерывах между матчами внимание гостей было приковано к номерам мастеров спортивного танца, которыми порадовала группа «Инверсия» из г. Волжский. Большинство гостей на трибунах, конечно, болели за гидроэнергетиков и их ожидания оправдались.

Волжская ГЭС одержала две победы в трех встречах и завоевала Кубок, показав яркий, неуступчивый футбол во всех играх. Наша команда выступала в следующем составе: Вячеслав Бирюков, Михаил Вавилкин, Алексей Горохов, Александр Иванов, Алексей Кольцов, Виктор Любахин, Кон-



стантин Попов, Алексей Пасичник, Алексей Сивко. Вторыми финишировали астраханские энергетиков, третьи — Ростовэнерго, четвертые — ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго.

— Спортивный праздник удался. Спортсмены и гости остались с незабываемыми воспоминаниями. Спасибо профсоюзной организации Волжской ГЭС за тёплый приём и содействие в организации экскурсионной программы. Астраханской команде немного не хватило для победы, но впереди новые старты и новые надежды, — поделилась впечатлениями председатель ППО «Астраханьэнерго» Елена Ильина.

— Мы в очередной раз принимаем своих гостей и рады, что энергетиков из других регионов охотно откликаются на наши приглашения. Кроме спортивной программы руководители ППО провели «круглый стол», где обобщили опыт коллективно-договорной компании в организациях и поделились ожиданиями от переговорного процесса по Отраслевому тарифному соглашению, — подытожил Валерий Ануфриев, председатель ППО «Волжская ГЭС».

Профсоюзная организация Волжской ГЭС поздравляет футболистов с успешным выступлением, и благодарит все команды, болельщиков, оргкомитет турнира за праздник спорта.





ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

ЧТО МОЖНО СНИМАТЬ И ПУБЛИКОВАТЬ

Статья 29 Конституции РФ гласит:

1. Каждому гарантируется свобода мысли и слова.
2. Не допускаются пропаганда или агитация, возбуждающие социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду. Запрещается пропаганда социального, расового, национального, религиозного или языкового превосходства.
3. Никто не может быть принужден к выражению своих мнений и убеждений или отказу от них.
4. Каждый имеет право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом. Перечень сведений, составляющих государственную тайну, определяется федеральным законом.
5. Гарантируется свобода массовой информации. Цензура запрещается.

Один из самых главных юридических вопросов, волнующих сегодня специалистов информационных отделов Профсоюза, выполняющих их задания фотографов и операторов, – **где можно и где нельзя снимать?** Охранники, администраторы и даже представители закона своими запретами нередко вводят журналистов и фотографов в заблуждение. Как же всё обстоит на самом деле?

В статье 29 Конституции РФ закреплено право граждан свободно искать, собирать, передавать, производить и распространять информацию любым законным путем. В целом можно сказать, что есть три сферы, где съемка ограничена:

- сфера государственной тайны (например, военные и «режимные» объекты);
- сфера коммерческой тайны и интеллектуальной собственности (например, нельзя снимать уникальные технологии, которые предприятие хранит в тайне);
- сфера частной жизни (нельзя без разрешения снимать частные владения, квартиру и т. п.).



ЧТО МОЖНО СНИМАТЬ?

Но простота регулирования этого вопроса – кажущаяся.

И журналистская практика это регулярно подтверждает. Например, осенью прошлого года в Костроме был задержан фотокорреспондент журнала «7x7», который на мобильный телефон фотографировал ворота местного подразделения Росгвардии. Его задержали росгвардейцы, вызвали полицию, ФСБ и представителей центра «Э». По словам

фотографа, представители правоохранительных органов решили, что он террорист.

Нарушил ли журналист закон? Нет – он не пытался снимать внутри «режимного» объекта, не заглядывал за забор. Наверное, поэтому его в конце концов и отпустили из полиции без составления протокола. Случаи, подобные описанному выше, приводят к созданию мифов о законах, якобы запрещающих съемку.

Мы собрали несколько самых распространенных заблуждений на эту тему.

МИФ 1

«НЕЛЬЗЯ СНИМАТЬ В ТОРГОВЫХ ЦЕНТРАХ, КАФЕ И МАГАЗИНАХ»

Этот миф создали владельцы, администраторы и охранники заведений. Они запрещают съемку на основании того, что это якобы «частная собственность», а фотографы нарушают «коммерческую тайну». Так вот, они не правы. **Магазины и кафе – это общественные общедоступные места, а съемка не нарушает права на собственность или коммерческую тайну.** Исключения составляют только места, где человек имеет право на приватность: примерочные кабинки, туалеты и т. п.



МИФ 2

«НА КОНЦЕРТЕ НЕ СНИМАТЬ!»

Еще одна часто встречающаяся «несправедливость» – запрет на съемку во время концертов и соревнований. Их организаторы обычно объясняют эти меры «предотвращением нарушения авторских прав». Но законодательство ничего не говорит о таких ограничениях. Но тут **нужно следить, чтобы действия фотографа или оператора не мешали выступающим и зрителям.**

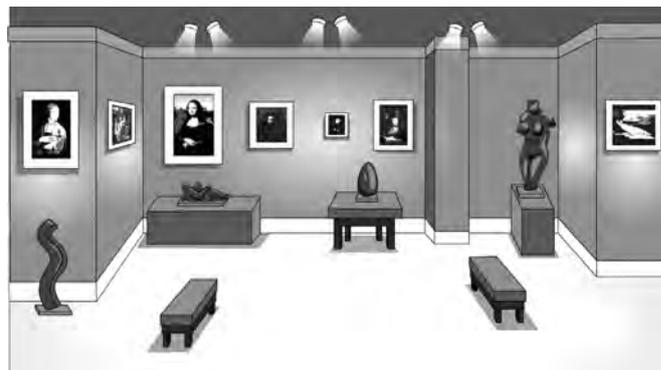


МИФ 3

«В МУЗЕЕ НЕ ФОТОГРАФИРОВАТЬ!»

По закону нельзя запрещать съемку в музеях и на выставках, хотя администрация часто так делает. Допускается, правда, ограничение на фотографирование со вспышкой: яркий свет может вредить экспонатам.

А еще надо помнить, что **на музейные и выставочные объекты может распространяться авторское право,** что также ограничивает возможности их фото- и видеосъемки.



МИФ 4

«В МЕСТЕ ОТПРАВЛЕНИЯ РЕЛИГИОЗНОГО КУЛЬТА НЕ СНИМАТЬ!»

Никаких законодательных ограничений на съемку в храмах, монастырях и других культовых сооружениях нет. Но здесь, наверное, имеет смысл учитывать этическую сторону вопроса. Хотят ли люди, участвующие в богослужениях, обрядах или просто пришедшие помолиться, попадать в кадр? Скорее всего, нет. К тому же съемка, особенно со вспышкой, может и просто мешать людям.



МИФ 5

«НЕЛЬЗЯ ФОТОГРАФИРОВАТЬ СЛУГ ПРАВОПОРЯДКА»

Этот миф активно поддерживают сами стражи закона – им не хочется попадать в кадр. Но **никаких запретов на это в действительности не существует.** Более того, фото- и видеозапись действий инспекторов ДПС, наоборот, разрешена.

Законное **ограничение** в съемке представителей полиции **может быть связано с проведением контртеррористической операции.**

МИФ 6

«ВОКЗАЛ – РЕЖИМНЫЙ ОБЪЕКТ»

Запрет на съемку на железнодорожном вокзале существовал в законодательстве СССР. Тогда все железнодорожные объекты считались «режимными». Современные **российские законы таких ограничений не накладывают**. А вот с другими видами транспорта все сложнее. Прямых запретов проводить съемку в метро в федеральном законодательстве тоже нет. Но метрополитены устанавливают собственные правила, и лучше всего ознакомиться с ними заранее. Например, Московский метрополитен разрешает проводить видео- и киносъемку только с письменного разрешения администрации. А еще, согласно его правилам, **нельзя снимать в пределах Московского центрального кольца «с использованием профессионального или стационарного оборудования»**.

В аэропортах можно производить съемку в залах ожидания, регистрации и даже из иллюминатора самолета (закон ограничивает только картографическую съемку с воздуха). Но **в местах таможенного и личного досмотра фотографировать нельзя**.



ЧТО МОЖНО ПУБЛИКОВАТЬ?

А еще очень важно помнить, что **возможность снимать** фото или видео не означает автоматически, что записи и фотографии можно свободно распространять. Дело в том, что, если в кадр попали люди, в большинстве случаев вам нужно будет взять у них согласие на публикацию. Закон предусматривает только три случая, когда разрешение брать не нужно. Они указаны в **ст. 152.1 Гражданского кодекса РФ**:

1. Если использование изображения имеет государственный или общественный интерес.
2. Если съемка проходила в общественном общедоступном месте и при этом человек не является главным объектом изображения.
3. Если гражданин позирует за плату.
Представьте, что вы снимаете детей на благоотво-

рительной акции, делаете репортаж с митинга или портреты подопечного, на лечение которого нужны средства? Можно ли свободно выкладывать фото, или нужно спрашивать разрешения? Ведь изображение человека – это его фотография, видеозапись или портрет. В судебной практике изображением иногда признают карикатуры, шаржи, пародии, на которых человека можно узнать. Какие же правила публикации изображений людей необходимо знать?

ПОЧЕМУ НЕЛЬЗЯ ПУБЛИКОВАТЬ ФОТО БЕЗ СОГЛАСИЯ?

Сама съемка не будет нарушать право человека на изображение, нарушением может быть только публикация фотографии. Так, закон предусматривает, что распространение фотографии, на которой изображен человек, возможно только с согласия этого самого человека.

Этот вопрос регулируется ст. 152.1 ГК РФ «Охрана изображения гражданина». Незаконное распространение фотографий может обернуться вам судебным иском с требованием компенсации морального вреда. Судебная практика показывает, что в среднем присуждается компенсация 10 тыс. руб.



ПУБЛИКУЕМ И НЕ СПРАШИВАЕМ. ЕСТЬ ИСКЛЮЧЕНИЯ?

1. **Фотографии публичных персон:** политиков, общественных деятелей, депутатов, артистов, спортсменов **можно публиковать без разрешения**. Но нужно помнить, что интерес к ним должен быть общественно значимым. То есть снимки должны отражать деятельность этого человека, а не его частную жизнь. Информация о происхождении, месте жительства, пребывания, личной и семейной жизни и другие сведения о человеке частного характера – это информация о частной жизни.
2. **Снимок можно публиковать без разрешения, если это делается в государственных или общественных интересах.**

Верховный суд разъяснил, что к общественным интересам следует относить, в частности, потребность общества в обнаружении и раскрытии угрозы демократическому правовому государству и гражданскому обществу, общественной безопасности, окружающей среде. Например, фото с митинга или иллюстрация к рассказу об общественно значимом событии может быть опубликовано без согласия людей, которые на нем запечатлены.

3. Если фотография сделана во время публичного мероприятия (благотворительной акции, митинга, собрания, конференции) или в открытом для свободного посещения месте (парк, концерт, улица), то снимок можно публиковать без разрешения.

Это также относится к снимкам детей. Важно, что изображение человека не должно быть основным объектом, то есть не крупным планом. Но если вы хотите опубликовать крупный план, необходимо согласие человека.

Кстати, **если нет письменного согласия, можно упомянуть о «молчаливом» согласии:** когда из поведения человека следует, что он не против съемки и публикации своей фотографии, то есть позирует фотографу. Так что, если на снимке несколько человек – размещать можно.

4. Если же изображение человека на фотографии достаточно крупное, однако сама фотография отражает ход публичного мероприятия, события, во время которого она сделана, или, например, является частью репортажной съемки, то такое использование также допускается без согласия.

5. Правила использования изображений детей идентичны правилам публикации изображений взрослых. Но согласие на публикацию надо получать у законных представителей ребенка (родителей, опекунов или попечителей). Директор школы или заведующая детским садом не являются таковыми, поэтому разрешение на съемку от них нельзя расценивать как согласие на последующее использование фото. Если вы снимаете подопечных, например, детей или подростков из детского дома, разрешение необходимо получить у директора детского дома (в случае если у детей нет родителей).

6. Про соцсети стоит помнить следующее: если пользователь разместил фото на своей странице в Телеграмм или ВКонтакте, это не значит, что он дал согласие использовать его. Поэтому, когда вы ищете фотографии в социальных сетях, помните про общие правила использования.

Статья 152.1.

Гражданского кодекса РФ

«Охрана изображения гражданина»

1. Обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в том числе его фотографии, а также видеозаписи или произведения изобразительного искусства, в которых он изображен) допускаются только с согласия этого гражданина. После смерти гражданина его изображение может использоваться только с согласия детей и пережившего супруга, а при их отсутствии – с согласия родителей. **Такое согласие не требуется в случаях, когда:**

- 1) использование изображения осуществляется в государственных, общественных или иных публичных интересах;
 - 2) изображение гражданина получено при съемке, которая проводится в местах, открытых для свободного посещения, или на публичных мероприятиях (собраниях, съездах, конференциях, концертах, представлениях, спортивных соревнованиях и подобных мероприятиях), за исключением случаев, когда такое изображение является основным объектом использования;
 - 3) гражданин позировал за плату.
2. Изготовленные в целях введения в гражданский оборот, а также находящиеся в обороте экземпляры материальных носителей, содержащих изображение гражданина, полученное или используемое с нарушением пункта 1 настоящей статьи, подлежат на основании судебного решения изъятию из оборота и уничтожению без какой бы то ни было компенсации.
3. Если изображение гражданина, полученное или используемое с нарушением пункта 1 настоящей статьи, распространено в сети «Интернет», гражданин вправе требовать удаления этого изображения, а также пресечения или запрещения дальнейшего его распространения.

Источник: ROGWU.RU



МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



t.me/elprofonline



vk.com/electrictradeunion



rutube.ru/channel/26068722/