



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2025

г. Москва

№ 25-6

**Об утверждении кадрового резерва  
на должности руководителей  
территориальных организаций  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

Необходимость и своевременность подготовки кадрового резерва в территориальных структурах отраслевого Профсоюза обсуждались в рамках проведения VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза. Результаты дискуссии нашли свое отражение в Основных направлениях деятельности ВЭП на 2021-2025 годы (далее – ОНД), утвержденных соответствующим Постановлением VIII Съезда ВЭП от 23.06.2021 г. А именно: в раздел 9 ОНД внесён пункт 9.5, регламентирующий необходимость активизации работы с кадровым резервом всех уровней, проведения его систематического обновления, профессиональной подготовки и обучения на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

Действуя в рамках подготовки отчётно-выборной кампании 2024-2025 годов Президиум Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 06 февраля 2024 года принял постановление «О кадровом резерве на должности руководителей территориальных организаций ВЭП» № 19-2, во исполнение которого территориальными выборными профсоюзными органами была проведена работа по формированию кадрового резерва на должности руководителей территориальных структур отраслевого Профсоюза.

Реализуя вышеуказанное постановление, действуя в рамках Концепции кадровой политики ВЭП, утверждённой III Пленумом ЦК ВЭП от 29.09.2016 (постановление № III-2), 70 территориальных организаций предоставили решения коллегиальных профорганов о составе резерва кадров на должности руководителей территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза (Приложение). При этом в соответствии с поступившей от территориальных структур Профсоюза информацией общее количество

резервистов составило 145 человек, из которых мужчин – 73, женщин – 72, молодежь до 35 лет – 7 человек (4,8%).

Однако в списках, предоставленных Пермской краевой, Донецкой и Луганской республиканских, Брянской, Воронежской, Липецкой и Саратовской областных организаций ВЭП имеются кандидатуры резервистов, которые уже достигли пенсионного возраста, что не соответствует требованиям и критериям, предъявляемым к кадровому резерву и закрепленным в Концепции кадровой политики ВЭП.

Кроме того, необходимо отметить, что Чукотская территориальная и Чеченская республиканская организации ВЭП вновь не предоставили документы об утверждении кадрового резерва.

От двух территориальных организаций Профсоюза получены информационные сообщения о том, что кадровый резерв у них пока не утвержден по ряду причин, а именно:

- в Коми республиканской организации ВЭП выдвижение кандидатов в резерв на должность руководителя не представляется возможным в связи с планируемыми структурными преобразованиями (данный вопрос будет рассмотрен после проведения вышеуказанных мероприятий);

- в Псковской областной организации ВЭП отсутствует возможность в данное время предоставить список кадрового резерва на должность председателя территориальной организации в связи с реальной вероятностью смены большинства председателей первичных профсоюзных организаций в рамках проводимой отчетно-выборной кампании.

Учитывая вышеизложенное, действуя на основании пункта 2.21 статьи 40 «Президиум Профсоюза и его компетенция» Устава ВЭП, Президиум Профсоюза

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить решения коллегиальных органов территориальных организаций ВЭП о резерве кадров на должности руководителей территориальных организаций ВЭП (Приложение).

2. Рекомендовать исполнительным коллегиальным профорганам Пермской краевой, Донецкой и Луганской республиканских, Брянской, Воронежской, Липецкой и Саратовской областных организаций ВЭП при очередном утверждении кадрового резерва на должности руководителей территориальных структур отраслевого Профсоюза исключить из списков кандидатуры, достигшие пенсионного возраста.

3. Поручить выборным коллегиальным исполнительным органам Чеченской и Коми республиканских, Чукотской территориальной, Псковской областной организаций Всероссийского Электропрофсоюза провести необходимые мероприятия в целях формирования кадрового резерва на должность руководителя соответствующей территориальной структуры ВЭП.

4. Поручить руководителям выборных коллегиальных органов территориальных структур Профсоюза:

- продолжить работу по формированию и обновлению кадрового резерва на должность руководителя территориальной организации ВЭП в соответствии с Концепцией кадровой политики ВЭП;

- предусмотреть утверждение количественного и персонального состава кадрового резерва с его последующим подтверждением или пересмотром не реже, чем один раз в два года;

- обеспечить включение резервистов в состав выборных коллегиальных органов территориальных организаций отраслевого Профсоюза, а также их участие в семинарах и других проводимых мероприятиях;

- предусмотреть обучение кадрового резерва в соответствии с Концепцией профсоюзного образования ВЭП, утверждённой постановлением IX Пленума ЦК ВЭП от 19.09.2019 № IX-5;

- осуществлять подбор кадрового резерва на руководящие должности преимущественно из числа активной и заинтересованной в профсоюзной деятельности молодёжи.

5. Руководителям отраслевого Профсоюза предусмотреть в Плане обучения профсоюзных кадров и актива на 2026 год обучающего мероприятия для утвержденного кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций ВЭП.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Мурушкина.

**Председатель**



**Ю.Б. Офицеров**

---

Рассылка по списку ТО ВЭП.