

Собственникам  
ООО «Сибирская генерирующая компания»

Совету директоров  
ООО «Сибирская генерирующая компания»

## **ОТКРЫТОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ ПИСЬМО**

Уважаемые Собственники и члены Совета директоров  
ООО «Сибирская генерирующая компания»!

Мы, работники теплоэлектростанций и тепловых сетей Красноярского края и республики Хакасия, трудящиеся в Управляемых обществах ООО «Сибирская генерирующая компания (далее – ООО «СГК»), считаем своим долгом обратить ваше внимание на существующие в настоящее время серьезные риски в безопасной эксплуатации теплоэнергообъектов.

На протяжении существования ООО «СГК», теплоэлектростанции претерпевали почти ежегодные структурно-штатные изменения, связанные с объединением, разделением персонала, созданием дополнительных надстроек - предприятий для выполнения тех или иных функций за отдельную плату, которая переносилась на плечи потребителей в виде увеличения тарифов на тепловую энергию. В результате преобразований работники просто «терялись по дороге», тем самым уменьшая фактическую численность персонала. Часть дополнительных обязанностей стала обыденной нормой для оставшихся работников. Так, ИТР, мастера, руководители подразделений, стали понемногу еще и бухгалтерами, юристами, кладовщиками, операторами программы SAP.

Увеличение дополнительной нагрузки не приводило к росту нашей заработной платы. Непрозрачная, субъективно применяемая в компании система грейдов, в совокупности с многолетней униженно низкой индексацией заработной платы (100-200 рублей), лишь усугубляла ситуацию, приводя к оттоку квалифицированных кадров.

Шокирующей новостью в 2023 году для нас стала информация о планах менеджмента компании, при и так уже существующем дефиците квалифицированных работников, сократить до 2025 года еще на 13% фактически работающих сотрудников.

Несмотря на публичные заявления руководства компании, что эта новость является лишь «вбросом», по факту мы стали свидетелями, как происходило сокращение персонала: бесшумно, по соглашению сторон, за выплаты в размере до 5 среднемесячных заработных плат, были уволены работники - пенсионеры с многолетним стажем работы. Рабочие места «оголились», и, как говорится, пришлось работать не только за себя, но и за того парня! Руководство компании объяснило, что увольнения проведены

исключительно из благих намерений «омолодить» кадры. Вот только взамен никто не пришел и обещанного «омоложения кадров» не произошло. Зато, по истечению довольно непродолжительного периода времени, на некоторых предприятиях, из-за безвыходного положения, работодатель вынужден вновь приглашать трудоустроиться этих же самых ранее уволенных пенсионеров!

Мы считаем, что одной из главных проблем, существующих сегодня на предприятиях ООО «СГК», является совершенно не конкурентоспособная оплата труда. Профсоюзные организации неоднократно на совещаниях с представителями работодателя указывали на унижительно низкий размер заработной платы энергетиков, отстающей от отрасли не менее, чем на 30% и способствующей будущему оттоку квалифицированных работников, которые «за воротами» сейчас не стоят. Нам не понятно, с кем в электроэнергетике нас сравнивают, когда говорят, что мы «переплачены» сверх рынка? Какого рынка, если ООО «СГК» практически монополист по выработке тепловой и электрической энергии в Сибири? Заработная плата рабочего 4-5 разряда, которую сейчас работники получают с учетом всех переработок, работая при этом в тяжелых, вредных условиях труда, не превышает 65000 рублей. За такую зарплату работать никто не идет!

Машинисты-обходчики, машинисты энергоблоков увольняются, соответственно оперативный персонал вынужден работать в некомплектованных сменах, в которых зачастую не хватает 50% сотрудников. Из-за острого дефицита квалифицированных кадров мы вынуждены работать в более интенсивном сменном графике с большими переработками. Недокомплект численности на предприятиях находится на критической отметке и составляет по 40 - 50 штатных единиц. На все наши опасения об угрозе промышленной безопасности при эксплуатации энергообъектов по причине элементарной нехватки персонала, менеджмент компании продолжает нас уверять, что сотрудников более, чем достаточно, надо всего лишь исключить дублирующие функции и оптимизировать затраты рабочего времени. Такой подход, конечно, вызывает у нас множество вопросов: «еще оптимизировать?», «может нам вообще работать без выходных?» Кроме того, нам стало известно, что для реализации этой цели работодателем запущен проект «нормирование численности», который должен показать, кто и чем занят, и точно-точно увеличить производительность труда. Только опять какой ценой? Ценой сокращения рабочих мест и оптимизации численности?

Мы уже наблюдаем, как за период с 2023 года и первого полугодия 2024 года в организациях ООО «СГК» Красноярского края произошел значительный отток квалифицированного персонала, как это привело к увеличению нагрузки на остальных работающих, вызывая их физическую и моральную усталость, увеличение часов сверхурочной работы. Обращаем ваше внимание, что все это является предпосылками для возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций на объектах энергетики Красноярского края, снижения надежности электроснабжения и увеличения травматизма на рабочих местах. Это не какие-то наши пустые слова или домыслы, а, к сожалению, реальные факты. За последние два года мы видим, как происходит

значительный рост смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве, причем не только на наших красноярских станциях, но и по всему сибирскому контуру, где присутствуют организации ООО «СГК». Похоже, это становится просто обычной нормой, и жизнь сотрудника для компании ничего не стоит. При этом высший топ-менеджмент компании не упускает возможности сказать о недопустимости нарушений в области охраны труда, как дорог и бесценен каждый сотрудник. Но! Проходит время, и все идет своим чередом, как и было до этих трагичных моментов. Работники продолжают трудиться в авральном режиме: с недостающим персоналом и дикими переработками в свои законные выходные дни, подрядчики изо всех сил пытаются успеть выполнить заказ ДПМ, зачастую пренебрегая правилами техники безопасности, так как «горят сроки» и никто не хочет платить штрафы, а режим труда и отдыха каким был, таким и остался! Не меняется абсолютно ничего! Но зато пишутся мероприятия, проводятся дополнительные проверки знаний, не решая главной и самой основной проблемы – недостатка персонала.

Хотим напомнить, что профессия «Энергетик» в России была традиционно востребована, и квалифицированными специалистами становятся люди, получившие серьезное образование и имеющие многолетний опыт работы в тепло- и электроэнергетике. И если еще 20 лет назад, чтобы устроиться на ТЭЦ или ГРЭС, стояли очереди студентов, то сейчас молодые специалисты не хотят идти работать на предприятия ООО «СГК». Это происходит, мы считаем, не из-за того, что существует «демографическая яма», как декларируется на совещаниях, а потому, что уровень заработной платы, льгот и гарантий абсолютно несоизмерим с теми условиями труда, в которых им предстоит сейчас работать.

Мы знаем из официальных источников, что за многолетний период работы, ООО «СГК» накопила значительную величину нераспределенной прибыли (только на 31.12.2021 года по данным бухгалтерской отчетности нераспределенная прибыль составила почти 125 млрд. рублей), которая, по нашему мнению, должным образом не была инвестирована ни в персонал, ни в модернизацию оборудования, чтобы организовать прежде всего нормальные и безопасные условия труда на рабочих местах для привлечения молодых специалистов.

В то же время, хотим отметить, что в Красноярском крае есть достойные примеры привлечения молодежи в компании, ориентированные прежде всего на работников, а не только на извлечение максимально возможной прибыли. Так, в закрытом территориальном образовании города Зеленогорска, где расположена Красноярская ГРЭС-2, наблюдается значительный приток молодежи на Электрохимический завод. За последние два года количество работников до 35 лет на ЭХЗ возросло с 63 до 263 человек! Это говорит о привлекательности работы на данном предприятии, чего нельзя сказать про КГРЭС-2.

Тем не менее, менеджмент компании вместо того, чтобы реально решать проблемы с нехваткой персонала и предпринимать все попытки для удержания от увольнения еще работающих сотрудников, применяет малоэффективные

методы: проведение акций на предприятии «приведи друга – получи бонус», оформление баннеров по ТВ, распространение листовок по подъездам...Только о чем информирование? «Приходите работать в адских условиях за 50000 рублей и бонусом вы будете работать без подменного персонала и выходных, в неукомплектованной смене, подвергая ежедневной опасности свою жизнь и здоровье?». Считаем, что подобные акции наглядно свидетельствуют о реальной проблеме дефицита кадров, но не потому, что на рынке труда никого нет, просто работники не готовы работать за копейки.

**Хроническая экономия на персонале и оборудовании неизбежно ведет к катастрофе! Энергетика такого отношения не прощает**, тому есть ряд наглядных примеров, на которых лучше учиться, чем проходить их.

Крупная авария на третьем энергоблоке Березовской ГРЭС Красноярского края в 2016г стала следствием не только технических ошибок, но и результатом бездумных кадровых решений, когда на смене вместо трех машинистов – обходчиков был только один. На восстановление энергоблока ушли годы, компания понесла расходы в 48 млрд. рублей.

Сегодняшняя ситуация на теплоэлектростанциях ООО «СГК» приближается к подобной трагедии. И если авария на Березовской ГРЭС не унесла жизни сотрудников, то надеяться на то, что и нас обойдет стороной - не стоит.

**Мы, неравнодушные работники теплоэлектростанций и тепловых сетей Красноярского края и республики Хакасия, обращаемся к вам, уважаемые Собственники компании, уважаемые члены Совета директоров ООО «Сибирская генерирующая компания» с просьбой незамедлительно принять кардинальные меры в кадровой политике компании, в политике технического оснащения и модернизации обслуживаемого энергетического оборудования и создания безопасных условий труда на рабочем месте!**

Мы прекрасно понимаем важность нашей основополагающей отрасли, особенно в сегодняшних непростых внешнеэкономических и политических условиях.

Самые страшные преступления совершаются с молчаливого согласия равнодушных! Мы не хотим быть соучастниками страшной трагедии и заявляем о решимости и дальше обращаться во все представительные органы власти, к президенту страны, чтобы остановить происходящий сегодня произвол и предотвратить негативные последствия по снижению надежности функционирования теплоэнергетических объектов!

Подписи работников прилагаются.