

Приложение  
к постановлению  
Х Съезда ВЭП от 02 декабря 2025 года

**Обращение участников  
V Всероссийского семинара-совещания председателей  
первичных профсоюзных организаций к делегатам X Съезда  
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

07 – 11 июля 2025 года

г. Екатеринбург

Мы, председатели первичных профсоюзных организаций электроэнергетики и электротехнических предприятий – участники семинара-совещания, организованного Всероссийским Электропрофсоюзом в Екатеринбурге, по его итогам готовы поделиться соображениями о текущем состоянии отраслевого профсоюзного движения и высказать свое видение по важнейшим направлениям деятельности Профсоюза на очередной пятилетний период.

Это важно в условиях проведения отчетно-выборной кампании и предстоящего очередного Съезда Всероссийского Электропрофсоюза. Уже сейчас разрабатываются проекты стратегических документов, в которых должны быть отражены основные тренды развития нашего объединения. Одним из таких документов является проект Основных направлений деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на период с 2026 по 2030 годы. В его основе триада главных идеологем обеспечения защиты социально-трудовых прав и интересов всех членов российских профсоюзов, включая и нашей общественной организации:

- соблюдение права на достойный труд с реальным содержанием заработной платы;
- создание условий для безопасного труда;
- повышение уровня социальных льгот и гарантий.

Проанализировав в рамках семинара-совещания различные аспекты деятельности структур Профсоюза, мы называем сегодня перечень системных проблем, которые должны найти свое отражение в программных документах предстоящего Съезда ВЭП, а решение их должно быть приоритетным.

**Внешние проблемы:**

- неконкурентный уровень заработной платы работников энергетики и электротехники;
- кадровый дефицит, «потогонная» система, интенсификация труда;
- наличие целого ряда факторов, снижающих безопасность условий труда на производстве, рост травматизма;

- изменения законодательства РФ и нормативно-правового регулирования, ухудшающие положение работников;
- низкий уровень социальной ответственности у отдельных представителей бизнеса.

### **Внутренние проблемы:**

- отсутствие эффективных механизмов влияния и управления структурными подразделениями Профсоюза и, как следствие, снижение исполнительской дисциплины выборных органов профструктур;
- отсутствие достаточной аргументации для мотивации сотрудников к профсоюзном членству. Как результат – снижение охвата и общего количества членов Профсоюза;
- отсутствие стратегии и плана действий в ряде структурных подразделений ВЭП, приводящие к бездеятельности и снижению доверия членов Профсоюза;
- профессиональное выгорание и профсоюзный карго-культ (имитация деятельности без получения конкретного результата);
- финансовая неустойчивость профсоюзной деятельности;
- старение кадров и низкий уровень их обновляемости;
- консерватизм относительно идей объединения малоэффективных и малочисленных структур Профсоюза.

Победить системные проблемы невозможно без реальной консолидации профструктур и укрепления профсоюзного единства, воплощения в жизнь комплексных программ развития Профсоюза, укрепления дисциплины и ответственности за совместно принимаемые решения. Мы считаем, что для успешной реализации стратегически приоритетных целей деятельности Профсоюза и его структур, направленных на повышение эффективности деятельности Профсоюза в целом, необходимо:

- укреплять Профсоюз идеологически с целью реализации основных целей и задач Профсоюза;
- принимать эффективные меры по увеличению численности членов Профсоюза;
- обеспечивать заключение в организациях коллективных договоров, отвечающих требованиям и положениям действующих отраслевых и иных соглашений;
- использовать переговорный процесс при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров для внесения дополнительных преференций, распространяющихся исключительно на членов Профсоюза;
- повышать эффективность деятельности Советов представителей первичных профсоюзных организаций в межрегиональных компаниях, как органов социального партнёрства;
- считать целевым ориентиром во взаимодействии с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями

работодателей, иными работодателями и их представителями рост минимального стандарта оплаты труда не ниже величины индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации;

– продолжить работу по защите трудовых прав и интересов работников, осуществляющих свои трудовые функции на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе используя формат проведения Северных конференций с участием представителей работодательского сообщества, федеральных и региональных органов власти;

– формировать и реализовывать единую финансовую политику Всероссийского Электропрофсоюза, направленную на организационное и кадровое укрепление всех уровней целостной структуры отраслевого Профсоюза;

– создавать престижный положительный имидж Профсоюза, эффективно используя имеющиеся информационные ресурсы;

– совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией и документами на базе новых информационных технологий и интернет-платформ, включая возможности реализуемого отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз»;

– проводить последовательное плановое обучение, повышать квалификацию и совершенствовать расстановку профсоюзных кадров, актива и работников аппаратов структур Профсоюза;

– проводить Всероссийские слёты молодёжи, слеты молодёжи в федеральных округах и территориальных организациях Профсоюза, способствующие повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов.

Мы обращаем внимание руководителей структур Профсоюза на необходимость развития системы социального партнерства как механизма регулирования социально-трудовых отношений, защиты интересов работников посредством коллективных договоров и соглашений.

Основная ответственность за социальный диалог непосредственно в организациях лежит на руководителях первичного звена, которые как никогда должны быть готовы к профессиональной и предметной дискуссии с социальными партнерами и представителями иных структур по любым вопросам, в том числе касающимся попыток работодателей оптимизировать затраты на персонал.

Подводя итоги V Всероссийского семинара-совещания, мы, председатели первичных профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза, выступаем за всемерное укрепление отраслевого Профсоюза, повышение его роли и авторитета в общественной жизни отрасли, государства и профсоюзного сообщества Российской Федерации, за последовательное отстаивание законных прав и интересов членов нашего профессионального объединения.