

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

10/2025

ВЕСТНИК

Электропрофсоюза



ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ:
«СОЦИАЛЬНОЕ СОГЛАСИЕ
ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА ЧАСТО
ВАЖНЕЕ ФИНАНСОВЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ»

стр. **1**

В СТРУКТУРАХ ПРОФСОЮЗА
ЗАВЕРШЕНА ОТЧЕТНО-
ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

стр. **10**

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН.
ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ
ВСЕРОССИЙСКОГО
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

стр. **18**

ТАЙГА, ТОК И ПРОФСОЮЗ:
ЛЮДИ СВЕТА

стр. **22**

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



12+

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

- 1 Юрий Офицеров: «Социальное согласие внутри коллектива часто важнее финансовых показателей»

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 5 Отраслевая Комиссия в электроэнергетике обсудила ряд вопросов социально-трудового характера
- 6 В Сочи прошла X Всероссийская тарифная конференция ФАС России
- 8 Председатель ВЭП Юрий Борисович Офицеров принял участие в «Российской энергетической неделе»

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

- 10 В структурах Профсоюза завершена отчетно-выборная кампания

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

- 18 Время перемен. Из истории становления Всероссийского Электропрофсоюза
- 22 Тайга, ток и профсоюз: люди света

ОХРАНА ТРУДА

- 25 Труд как любовь. Его нужно охранять

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТОЙ

- 26 В Сочи определили контуры профсоюзов будущего: ИИ, цифровые платформы и новые формы солидарности

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

- 27 Помощь тыла
- 28 Привет с фронта
- 29 Вместе мы делаем мир лучше
- 29 Вместе с Профсоюзом

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 30 Мы — победители кейсового чемпионата «Наставничество в трудовой сфере»
- 31 Заслуженное признание — результат конструктивного диалога
- 32 За достойный труд наставников!
- 32 Юные профсоюзные таланты
- 33 Раменский завод «Энергия» отметил День машиностроителя

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

- 34 В профсоюзе быть престижно — каждый день в процессе жизни!

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

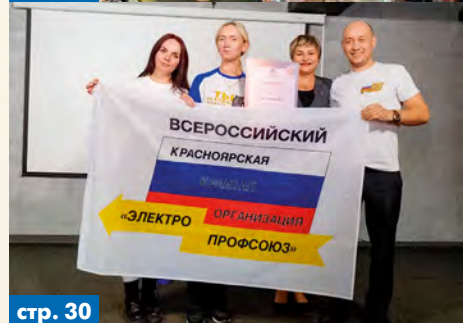
Микроклимат в рабочих помещениях:
новые указания по измерению параметров микроклимата на рабочих местах



стр. 25



стр. 28



стр. 30



стр. 31

ЭНЕРГИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

Автор фото **ЕЛЕНА ПОЖЕНСКАЯ**, техник 1 категории Пинежского РЭС ПО АЭС Архангельского филиала, председатель цехового комитета Пинежского РЭС Архангельской областной организации ВЭП.



Фото на обложке

На фотографии **ЮРИЙ СЕРГЕЕВИЧ ТОТОЛДИН**, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков Пинежского РЭС снимает показания, измеряет нагрузки. Юрий является членом профсоюза. Его стаж в РЭС 13 лет. Дата съемки – январь 2023. г. Пинега Пинежский район Архангельская область. Юрий совмещает обязанности водителя автомобиля.



ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ:

«Социальное согласие внутри коллектива часто важнее финансовых показателей»

Елена Восканян
 Газета «Энергетика и промышленность России», № 21-22, ноябрь, 2025 г.

Нынешний 2025 год – знаковый в истории Всероссийского Электропрофсоюза. 2 декабря состоится 10-й съезд ВЭП – ключевое событие пятилетия, которое определит вектор развития организации на ближайшие годы, а уже 4 декабря исполняется 35-летие объединения. Главный же юбилей – 120 лет отраслевому профсоюзу – приходится на 2026 год.

С какими достижениями организация подходит к этому рубежу, насколько активно происходит цифровизация профсоюзной деятельности, с какими сложностями сталкиваются работники электроэнергетической отрасли, как ведется работа с молодежью и в каких волонтерских инициативах участвует ВЭП, в ходе «Открытого интервью» главному редактору газеты «Энергетика и промышленность России» Валерию Преснякову рассказал Председатель ВЭП Юрий Офицеров.

ПОСЛЕДОВАТЕЛИ ТРАДИЦИЙ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

— Юрий Борисович, какие три главных достижения ВЭП за минувшие пять лет вы бы выделили?

— Прежде всего, отмечу устойчивый рост заработной платы работников электроэнергетики. Нам удалось обеспечить ее увеличение с превышением уровня инфляции и среднего роста зарплат по отраслям экономики. Тем не менее, этот вопрос остается одним из важнейших в повестке профобъединения, поскольку сегодня электроэнергетика входит лишь в третью десятку по уровню заработной платы среди других секторов экономики и видов деятельности. Для сравнения: до масштабных экономических реформ в электроэнергетике мы были в первой восьмерке.

Следующее достижение касается заключения двух отраслевых соглашений (ОТС). Действующее соглашение в электроэнергетике впервые за последние годы заключено в отведенные законодателем сроки и без разногласий. На данный момент система социального взаимодействия с партнерами — представителями сообщества работодателей электроэнергетики выстроена эффективно. Наши контакты с коллегами носят системный характер, что позволяет быстрее достигать договоренностей, в том числе в части оплаты труда.

Третье достижение связано с тем, что за минувшие пять лет в профсоюзном сообществе не было серьезных внутренних противоречий и конфликтов. Прежде, к сожалению, мы этим похвастать не могли. За пять лет мы установили хорошие деловые взаимоотношения, строящиеся на доверии, взаимопонимании и с учетом наших внутренних уставных регламентирующих деятельность организации документов.

— В декабре ВЭП исполняется 35 лет, а в апреле 2026 года — 120 лет отраслевому Профсоюзу. Удастся ли вам сохранять преемственность традиций профсоюзного движения?

— Основы нашего отраслевого профобъединения были заложены в далеком 1906 году. На тот момент это было отраслевое электроэнергетическое братство в составе объединения металлистов, охватывавшее гораздо большие пространства и территории, сначала в рамках молодой Советской Республики, затем — РСФСР и СССР. Мы высоко ценим и уважаем традиции наших предков и, представляется, по праву можем говорить о себе как о их продолжателях.

Преемственность заключается в том, что мы по-прежнему выполняем главную гуманную задачу профсоюзов — обеспечиваем лучшие и большие возможности для защиты социально-трудовых и экономических прав членов профсоюза, договариваемся о получении дополнительных преференций работникам во взаимоотношениях с работодателями, в том числе через отраслевые соглашения — на отраслевом федеральном уровне и коллективные договоры организаций.

Есть и различия: профсоюз в Советском Союзе занимался также путевками в здравницы и дома отдыха, обеспечением социально-бытовых условий работы, медицинским обслуживанием работников, детским оздоровлением, потому что в руках профсоюзов был целый социальный фонд. Словом, в СССР было гораздо больше механизмов для помощи трудящимся.

Сегодня в условиях рыночной экономики у профсоюза несколько иной подход — в основном, он сосредоточен на комплексе задач, которые можно «упаковать» в систему социального взаимодействия с работодателями и там регулировать перечень дополнительных в сравнении с действующим законодательством преференций для работников. Важнейшими механизмами регулирования этих взаимоотношений остаются отраслевые соглашения, коллективные договоры и целый ряд нормативно-правовых актов отраслевого и локального уровня.

Нынешние профсоюзы преодолели более чем 20-летний период навязанных либерально-демократических взглядов и идей, непростых отношений в экономике, политике государства — все это не прошло бесследно. По сути, два десятилетия мы находились в поиске возможностей влияния на те или иные процессы посредством участия в различных общественных советах, взаимодействия с министерствами и ведомствами, органами власти. На мой взгляд, расширяя круг влияния, мы открываем для себя новые пути реализации основных задач профсоюза. Это позволяет получать результаты, которые будут отражаться на состоянии социально-трудовой сферы и настроении работников организаций электроэнергетики, электротехники, членов профсоюза наконец.

— Есть ощущение, что в советские годы профсоюз был некой параллельной властью, сосуществовал рядом с государством. Сейчас же оно относится к профсоюзам, с одной стороны, с изрядной долей опаски, с другой, вынуждено обращаться к вам за консультацией перед принятием законодательных инициатив, чтобы избежать общественных волнений. Расскажите, как сегодня строятся отношения государственной власти с профсоюзами?

— Вы правы на сто процентов. Ранее исторически советские профсоюзы называли «приводным ремнем» партии и государства. Так было на самом деле! После вступления в иную политическую, экономическую формацию, мы не можем выполнять роль «приводного ремня», поскольку сложились другие экономические отношения, на поверхность вышел трипартизм, в котором у каждого своя социально-ответственная роль, закреплённая законодательно.

Характерный и яркий тому пример — Российская трехсторонняя комиссия (РТК), на площадке которой налажено взаимодействие государства, профсоюзов и представителей работодателей в системе социального партнерства. Или отраслевая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, которой уже почти 20 лет. Насколько широка палитра этого взаимодействия? Да, она закрывает большой объем проблем в социально-трудовой сфере. Но, нам кажется, этого недостаточно, стоит только посмотреть на региональный уровень социального партнерства, на эффективность деятельности там региональных трехсторонних комиссий. А посмотрите на реакцию работодателей, в том числе представляющих компании с госучастием, когда им предлагают стать участниками отраслевых соглашений или заключать коллективные договоры. Мгновенно уходят в отказ. И в энергетике таких добрая половина.

За рамками вопросов РТК или отраслевой комиссии огромный спектр возможностей, которые мы стремимся охватить, найти новую нишу. Пытаемся влиять на законодателей, исполнительную власть, чтобы избавиться от появления антинародных законов, негуманных нормативов и т. д.. Скажу откровенно, не всегда это получается из-за гигантского отторжения наших инициатив, например, экономическим блоком правительства. Это касается тарифообразования, ряда документов в сфере оплаты и нормирования труда. Ровно поэтому, мне кажется, у населения возникает ощущение, что влияния профсоюзов недостаточно. Так же рассуждают и наши члены профсоюза, не видя нас на экранах телевизоров, в федеральных газетах, радиопередачах. Мне самому хотелось бы знать, почему у средств массовой информации нет интереса освещать деятельность профсоюзов?

ВАРИАНТОВ ТРИ — СОХРАНЯТЬ СВОИ КАДРЫ, ОБУЧАТЬ И ПРИГЛАШАТЬ ИЗВНЕ

— Насколько сложным был 2025 год для ВЭП в плане отстаивания прав работников организаций электроэнергетики. В каких регионах были проблемы?

— Штиля в нашей работе практически не бывает. Возникающие волнения могут быть бушующим океаном или уравновешенным бризом, когда дуют несильные ветры. В целом уходящий год был более-менее спокойным. Прежде всего, потому, что с 1 июля вступили в действие параметры нового отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, а именно — минимальная месячная тарифная ставка, которая позволила практически на 10 % поднять зарплату. В нынешних условиях такого рода рост вполне неплохой, тем более он на 0,6 % выше официальной инфляции.

Проблемы возникают там, где работодатель пытается найти уловки, для того, чтобы уйти от реализации договоренностей по ОТС. На Дальнем Востоке, например, ряд компаний решили, что способны выполнить отраслевой параметр минимальной месячной тарифной ставки не на 10 % как договаривались, а на 9,4 %. Они ни с кем не советовались, не представили расчетов и не провели консультации с нашими представителями. Это прямое нарушение норм отраслевого соглашения. Такое единоличное решение работодателей вызвало серьезнейшее эмоциональное, психологическое, социальное недовольство в коллективах.

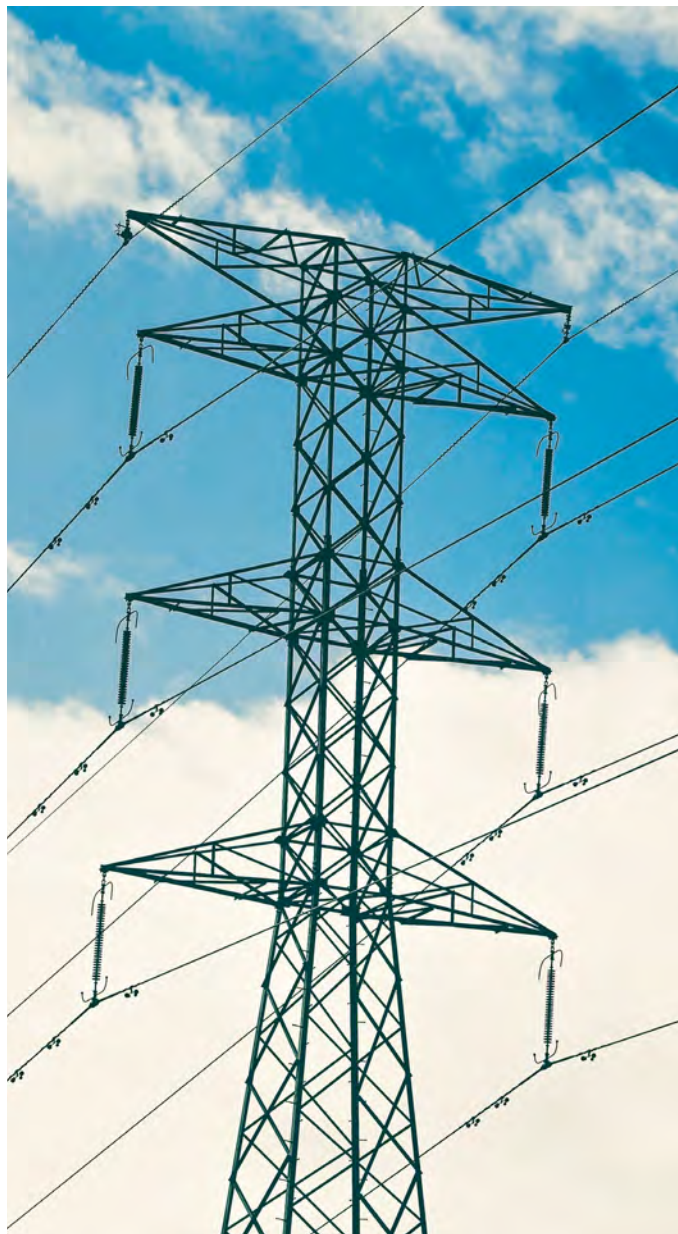
Мы не остались в стороне: представитель центрального комитета ВЭП в Дальневосточном федеральном округе пытался вывести представителей работодателей на конструктивный диалог, а один из наших коллег в Приморье официально обратился в органы прокуратуры, вследствие чего работодателю пришлось ожидаемое предписание. А могло бы этого и не случиться...

— Возможно, проблемы, возникающие в энергетике, отчасти связаны с нехваткой квалифицированных кадров? Какую роль профсоюз играет в подготовке и удержании специалистов?

— По нашим подсчетам, дефицит кадров в организациях электроэнергетики в среднем составляет от 8 до 15 %. В случае, когда речь идет об объектах генерации, непрерывных режимах в сетевом комплексе такой недостаток специалистов критичен: выстроить график работы без нарушения трудового законодательства практически невозможно — действующие сотрудники вынуждены перерабатывать, интенсификация их труда постоянно увеличивается. Другого способа решить эту проблему, кроме как найти недостающих сотрудников, не существует. Сделать это непросто — готовых специалистов на рынке нет, их нужно готовить самим, а на это требуется время. Руководители территориальных и первичных организаций ВЭП крайне озабочены такой ситуацией, постоянно находятся в диалоге с работодателем.

Вместе с тем, мы понимаем, Россия оказалась в демографической яме, ситуация может улучшиться только в 2030-х годах. До этого времени специалисты не свалются с небес. Сегодня рынок труда настолько перегрет, что борьба за кадры в каждом виде экономической деятельности весьма серьезна.

Единственное, чем здесь можно руководствоваться — это не давать никаких поводов для ухода своих кадров, искать на биржах труда и готовить новых и предлагать лучшие условия труда для привлечения в энергетiku кадровый потенциал из других сфер деятельности. Недавно я побывал



в Таджикистане и Узбекистане и обратил внимание, что там много русскоязычных энергетиков, которые работают на предприятиях энергосистем национальных государств. С некоторыми из них разговаривал. Они готовы переехать в Россию при определенных условиях: предоставлении жилья и рабочего места, которое не будет уступать их нынешнему по оплате и характеру труда. То есть, можно искать кандидатов за пределами России, но таким рекрутингом в нашей стране никто не занимается. Понимаю, что моя мысль может не понравиться и, в первую очередь, тем, кто глубоко пустил корни в странах СНГ, но есть и те, кто готов переехать. Учитывая, что после распада Советского Союза условия эксплуатации электроэнергетических установок, технологического оборудования станций, сетей, не сильно изменились, специалистам не составит большого труда переквалифицироваться, перестроиться и быть полезными в российской энергетике.

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

— Насколько охотно молодые специалисты, которое приходят в энергетiku, становятся членами ВЭП?

— Начиная с 2020-го года, мы наблюдали некоторый спад прихода молодежи в профсоюз. Тогда ее было чуть больше 30 %. Далее произошел рост, а сейчас снова падение. Такая цикличность совсем не новость для нас. Эта тенденция напрямую связана с кадровой проблематикой, конкуренцией на рынке труда, уровнем заработных плат. Профессии в электроэнергетике не так востребованы и высокооплачиваемы, как хотелось бы, а рабочие места не так престижны, как в ряде других сфер. Молодежь же сегодня прагматична, смотрит на многие процессы исключительно с точки зрения либеральных взглядов. Приоритеты у большинства следующие: высокая зарплата, регулярные вылазки на морские побережья, развлечения и так далее. Молодые люди живут сегодняшним днем, не всегда задумываясь о будущем и, тем более, о прошлом. Рассуждая о профсоюзном участии, думают: как член профсоюза, я смогу получить ровно столько, ну может, чуть больше, чем все остальные. Так зачем в него вступать? Это общая тенденция. Но есть и другие примеры, когда молодые люди осознанно приходят к нам в профсоюз, ведут большую культурную, просветительскую работу, занимаются информированием нашей деятельности, заражают коллективы энтузиазмом в спорте, туризме. А мы им помогаем реализовывать социально ориентированные проекты.

Мы заинтересованы в мотивации профсоюзного членства — понимаем, что часть нашего электората по ряду причин не является приверженцами профсоюзной идеологии, которая, на наш взгляд, напрямую связана с мотивацией и точно требует серьезного переосмысления.

— В ходе наших предыдущих интервью вы рассказывали о том, что Всероссийский Электропрофсоюз активно вовлечен в волонтерские инициативы и оказание гуманитарной помощи. Какие наиболее значимые проекты в этой сфере реализованы в 2025 году?

— Примечательно, что активными участниками волонтерской деятельности являются именно молодые работники, наши члены профсоюза буквально во всех регионах России. Они берут на себя ответственность и по собственным убеждениям без какого-то давления сверху, занимаются сбором и передачей гуманитарной помощи нашим военным, которые участвуют в специальной военной операции. Это различные виды специальной техники, оборудования, стройматериалов, спецодежды, униформы, продуктов питания, товаров первой необходимости...

У ряда наших территориальных и первичных организаций налажено постоянное прямое взаимодействие

с регионами, где происходили боевые военные столкновения. Это Курская, Белгородская, Донецкая и Луганская области. Также помощь доставляется в военные части, непосредственно к членам профсоюза, выполняющим воинский долг. Минувшим летом мы бросили клич о том, что одной из военных боевых частей, где проходят службу члены Всероссийского Электропрофсоюза, требуется автотранспорт. С участием территориальных структур приобрели несколько автомобилей УАЗ, загрузили их гуманитарной помощью, генераторами, стройматериалами и вместе с образовавшейся колонной, в том числе из военных и сопровождения, отвезли помощь ребятам.

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОМОГАЮТ ЗАПОЛНИТЬ ВАКУУМ

— **Юрий Борисович, недавно завершилась отчетно-выборная кампания ВЭП, в ряде регионов избраны новые лидеры. Привнес ли они какие-то новые идеи, в том числе в плане цифровизации?**

— Мы давно поняли: подходы к взаимодействию с представителями молодого поколения нужно менять: необходимо разговаривать с ним на одном языке, искать точки соприкосновения. Цифровизация и искусственный интеллект — это то, что может нас сближать.

Приведу пример. В последнее время стало небезопасно проводить традиционные шествия и демонстрации трудовых коллективов в Первомайские праздники и другие массовые мероприятия особенно в центре России и приграничных регионах. Возник вопрос: чем их заменить, ведь эти мероприятия не только носили публичный характер, но и были одной из форм выражения солидарности, единства, других ценностей, а иногда и протестного характера, когда речь шла о заработной плате и ущемлении прав работников.

Энергичные молодые люди, которые пришли в профсоюз, помогают заполнить образовавшийся вакуум. Сегодня мы это делаем в пространстве интернета: придумываем определенные формы и фишки, которые дают возможность провести акции с помощью новых цифровых подходов и платформ. 1 мая я участвовал в автопробеге в центре России, это мероприятие транслировалось в Rutube и на интернет-каналах наших организаций. Следовательно, люди понимают, что мы живы, никуда не делись, по-прежнему отстаиваем их права.

Что касается цифровизации, искусственного интеллекта... Я отношусь к этим понятиям с определенной долей скептицизма, но точно, не отвергаю. Наверное, это потому, что мы все только в начале пути внедрения этих технологий. Можно ли сегодня всерьез воспринимать искусственный интеллект, который заполняет интернет? Устраивает он нас? Порой да, это полезно, например, если нужно найти какую-то информацию или сформулировать тезисы. Но часто это просто забава, игрушка для взрослых. Мы предполагаем, что искусственный интеллект будет развиваться. Главное, чтобы он не заменил человека с его естественным, более жизненным, правдивым и приземленным, а не искусственным разумом.

Мы стараемся использовать цифровые технологии с пользой для себя. Сейчас работаем над внедрением цифровой платформы на базе Битрикс 24. Она способна соединить все наше профсоюзное пространство в единое целое, где можно общаться без каких-либо ограничений, начиная от первичного звена и заканчивая руководящими выборными органами, формировать отчетности, статистику и так далее. В пилотном проекте участвуют около 20 % структур профсоюза. Не скажу, что все идет гладко: есть проблемы технического характера, а также влияние человеческого

фактора. Полагаю, в ближайшие год-два сможем внедрить это комплексное решение для автоматизации и интеграции различных аспектов деятельности отраслевого профсоюза.

ДЛЯ МОЛОДЫХ МЕНЕДЖЕРОВ ПРОФСОЮЗ — ПЕРЕЖИТОК ПРОШЛОГО

— **Какие еще задачи будут в фокусе внимания ВЭП в следующие пять лет?**

— В первую очередь, мы нацелены на рост благосостояния членов профсоюза. На этот период, кстати, придется новый этап переговоров по ОТС не только в электроэнергетике, но и в электротехнической промышленности.

— **Планируете ли вы пополнение своей профсоюзной семьи из работников новых электротехнических предприятий?**

— На рынке производства электротехнического оборудования сегодня не так много новых предприятий ввиду высокой конкуренции, включая китайских производителей. Часть российских электротехнических, электро-механических заводов пришли в упадок и перепрофилировались, вряд ли у них возникнет желание в ближайшее время вернуться к прежнему виду деятельности. На тех производствах, которые сегодня функционируют и часто вполне успешно, ВЭП присутствует. Другое дело, что в ряде случаев мы испытываем серьезный прессинг со стороны вновь пришедших молодых менеджеров, которые считают, что профсоюзу на их предприятиях не место и предпринимают различного рода манипуляции для того, чтобы наше официальное представительство оттуда выдвигать. Создают желтые профсоюзы, а также условия, в которых сложно работать.

Новое поколение работодателей действительно оторвано от земли, не понимает, для чего нужен профсоюз. Для них это дополнительный груз на плечах, пустой звук. Они не научены принципам социального взаимодействия, которые заложены в трудовом законодательстве.

Достаточно примеров организаций, которые выстраивают отношения с профсоюзом сугубо на экономической основе: видят выгоду — будут работать, не заметят ее — будут игнорировать. Только выгода не всегда на поверхности. Мы ведь работаем с людьми, а здесь не все измеряется рублями, метрами, киловаттами, коэффициентами участия в конце концов. Порой гораздо важнее человеческие отношения, комфортная доброжелательная атмосфера внутри коллектива, забота и доверие между людьми, социальное согласие. Так что та же прибыль организаций далеко не всегда является главным мерилом в трудовой деятельности.

— **Юрий Борисович, в завершение нашей беседы, хотели бы вы обратиться к энергетикам в преддверии их профессионального праздника?**

— С большим удовольствием! Хочу пожелать компаниям присутствия Всероссийского Электропрофсоюза безаварийной работы, стабильности и роста при реализации намеченных производственных планов и программ. Это важнейшие критерии и условия, которые позволяют говорить и об инвестициях в человеческий капитал. Мы это прекрасно понимаем и стремимся содействовать развитию производства. При этом требовательно относимся к обязательствам работодателей по росту доходов работников. Очень хочется пожелать взаимопонимания и поддержки в непростой период глобальных геополитических и экономических преобразований.

Желаю всем энергетикам и электротехникам доброго здоровья, благополучия и мирного неба над головой! ■

Полную версию «Открытого интервью» с Юрием Официровым смотрите на сайте ЭПР.



ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ ОБСУДИЛА РЯД ВОПРОСОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОГО ХАРАКТЕРА

www.elprof.ru

28 октября 2025 года на площадке Всероссийского Электропрофсоюза под председательством руководителя ВЭП Ю. Б. Офицера прошло третье в текущем году заседание отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Сторону Работодателей возглавлял Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**. В ходе заседания Стороны рассмотрели комплекс вопросов, имеющих принципиальное значение для развития социального партнерства в электроэнергетике.

Прежде всего, в фокусе внимания участников оказались итоги участия представителей Сторон в масштабных мероприятиях, состоявшихся в октябре текущего года.

Особого упоминания заслуживают Российская энергетическая неделя в Москве и Всероссийская тарифная конференция в Сочи, где обсуждались стратегические направления развития электроэнергетики, а также рассмотрены актуальные вопросы перспектив тарифорегулирования в России.

Стороны обсудили успешное проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди электромонтеров в Волгограде, отметив важность таких мероприятий для поддержания высоких стандартов профессиональной подготовки персонала.

Значительная часть дискуссии была посвящена анализу проблем выполнения действующего Отраслевого тарифного соглашения в организациях электроэнергетики Дальневосточного федерального округа. Стороны рассмотрели детали возникновения проблематики напряженности по реализации норм действующего ОТС в электроэнергетике

РФ организациями-участницами Соглашения и констатировали наличие ряда системных сложностей, включая человеческий фактор, с выполнением норм Соглашения в части индексации заработной платы работников. В результате были намечены возможные пути совместной работы по поиску решений, способных нормализовать социально-трудовой климат в компаниях макрорегиона и обеспечить возврат к выполнению условий Соглашения с учётом баланса интересов работников и экономических возможностей работодателей.

Важным пунктом повестки стала подготовка предложений по актуальным вопросам развития топливно-энергетического комплекса для формирования плана работы комиссии Государственного Совета Российской Федерации. Участники договорились о совместной разработке соответствующих инициатив для их последующего направления председателю Комиссии Госсовета.

Особое внимание было уделено организационным вопросам подготовки двух значимых мероприятий — организации совещания у Министра энергетики Российской Федерации С. Е. Цивилева и рабочей встречи с Руководителем Федеральной антимонопольной службы России М. А. Шаскольским.

Для обеспечения их проведения Стороны условились о своевременном направлении необходимых писем в соответствующие органы исполнительной власти.

В рамках перспективного планирования члены Комиссии рассмотрели возможность организации в 2026 году Конкурса «Лучший специалист/руководитель в сфере охраны труда в электроэнергетике», определив основные параметры его проведения.

Социальные партнёры на отраслевом уровне обсудили информацию о X Съезде Всероссийского Электропрофсоюза в декабре 2025 года.

В СОЧИ ПРОШЛА X ВСЕРОССИЙСКАЯ ТАРИФНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФАС РОССИИ

www.elprof.ru

Фото ФАС России

С 7 по 9 октября в Сочи проходила ежегодная, десятая по счету, Всероссийская тарифная конференция Федеральной антимонопольной службы (ФАС России).

В этом году конференция стала самой масштабной за всю десятилетнюю историю. В ее работе приняли участие 714 представителей регуляторов, экспертов, региональных органов государственной власти, регулируемых организаций из 82 регионов России. В рамках мероприятия состоялось 32 события деловой программы, включавших дискуссионные площадки, тематические секции и круглые столы.

Участники рассмотрели достижения за прошедшее десятилетие, новые тенденции в установлении тарифов, внедрение цифровых технологий, расширение возможности учета и согласования позиций по тарифам участников рынка, а также стратегии взаимодействия между государством, регулируемыми организациями и гражданами.



Открывая мероприятие Руководитель ФАС России **М. А. Шаскольский** в своем докладе отметил, что практика проведения тарифных конференций за десять последних лет показала свою устойчивость и необходимость продолжать взаимный обмен мнениями участников рынка тарифного регулирования. Принятие тарифов на услуги естественных монополий остается под контролем государства, за десять лет работы достигнуты весомые результаты. В электроэнергетике, например, реализован институт регуляторных соглашений, введены эталоны для организаций сбытовой деятельности, объем ежегодных инвестиций в инфраструктуру естественных монополий вырос с 296 млрд рублей в 2020 году до 552 млрд в текущем. Разработан проект нормативно-правового акта о пересчете заработной платы в сфере ЖКХ в случае существенного отставания показателей по заработной плате от рынка труда, продолжается работа по цифровой трансформации в сфере госрегулирования, внедряется система ФГИС Тариф для прозрачности расчетов. В тестовой системе уже участвуют 15 региональных регуляторов, а ее широкое внедрение запланировано на 2026 год.



Глава ФАС России отметил также новые возможности для изменения концессионных соглашений с учетом цен на стройматериалы, МРОТ и планов модернизации организаций, выделил необходимость регулирования инвестиционных программ с учетом ставки Центробанка. В электроэнергетике заключено 29 регуляторных соглашений (планируется 44), а некоторые регионы Дальнего Востока перешли на рыночное ценообразование. ФАС активно борется с завышенными тарифами, изъяв 36,8 млрд рублей избыточных средств к октябрю 2025 года (против 2,4 млрд в 2020 году). Помимо этого, разработан проект Постановления Правительства РФ о внедрении эталонных расчетов в сетях, который с конца сентября внесен в правительство и будет поэтапно внедряться в течение трех лет: с 30 % — в 2026 году до полного внедрения метода — в 2028 году.

На пленарном заседании также с докладами выступили заместители Руководителя ФАС России по направлениям — **В. Г. Королев**, **С. А. Пузыревский**, **Г. Г. Магазинов**, **А. И. Вяселева**, **Н. Ф. Галимханова**, и губернатор Пермского края **Д. Н. Махонин**.



В рамках второй части пленарного заседания перед участниками конференции выступил глава Группы «Россети» **А. В. Рюмин**. Он рассказал об ожидаемых изменениях в сфере регулирования сетевого комплекса, включая переход на эталонный метод расчета затрат, запуск механизмов поддержки масштабных инфраструктурных проектов. Важным достижением стало внедрение регуляторных соглашений, устранивших многие накопившиеся ранее проблемы.

Но для того, чтобы эти вопросы не возникали в будущем, сетевым компаниям необходима операционная стабильность, которую может дать введение эталонов затрат в тарифное регулирование.

— ФАС России проделала колоссальную работу для определения общесистемных подходов к оценке стоимости обслуживания оборудования. Ожидаем, что в ближайшее время Правительство РФ примет разработанный службой проект постановления о переходе на эталонное регулирование, — подчеркнул Андрей Рюмин.

В числе других спикеров, выступивших на пленарном заседании, были также — заместитель Мэра Москвы в Правительстве города, руководитель департамента экономической политики и развития города Москвы **М. А. Багреева**, Председатель Ассоциации «Совет производителей энергии» **А. Г. Панина**, Председатель Правления Ассоциации «НП Совет рынка» **М. С. Быстров**, Председатель Правления АО «СО ЕЭС» **Ф. Ю. Опадчий**.

А. В. Замосковный, Президент Ассоциации «ЭРА России», в своем выступлении на пленарном заседании затронул тему кадрового обеспечения электроэнергетики, поделился своими соображениями о проблематике учета в тарифах затрат на оплату труда, связав эти направления в единое, зависящее друг от друга, целое. Руководитель Ассоциации перечислил ключевые проблемные точки в сфере учета в тарифах затрат на персонал и предложил ряд мероприятий по их преодолению, а также дал высокую оценку совместной работе ФАС России с Ассоциацией «ЭРА России» по выработке корректных формулировок в проекте Постановления Правительства о внедрении эталонов.

А. В. Замосковный высказал заинтересованность в скорейшем принятии Единого тарифного закона, предложил решения, связанные с более корректным учетом в тарифах затрат на социальный пакет, и предложил провести на эту тему специализированное заседание Экспертного совета ФАС России. Все это, по мнению руководителя Ассоциации, позволит обеспечить достижение баланса интересов работодателей, работников и потребителей услуг электроэнергетической отрасли.

Всероссийский Электропрофсоюз на конференции представлял Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров**, выступивший на специализированной панельной сессии, посвященной актуальным вопросам учета расходов на фонд оплаты труда в составе тарифов регулируемых организаций, которая прошла в последний день мероприятий конференции.

Председатель Профсоюза проинформировал собравшихся о том, что в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации действует Отраслевое тарифное соглашение, один из разделов которого полностью впитал в себя исчерпывающий перечень затрат работодателей на персонал. Этот перечень ориентирован на представителей госорганов, устанавливающих операционные затраты для электроэнергетических организаций. Но характер учета в тарифах экономически обоснованных затрат на оплату труда работников, их социальные нужды оставляет желать лучшего.

Например, по имеющимся статданным расходы госрегулируемых организаций электроэнергетики в общем балансе необходимой валовой выручки по текущему премированию в среднем учитываются лишь на 45 %, ММТС — на 40 %; командировочные расходы — на 50 %. Это едва ли можно назвать рыночным механизмом. Он приводит к дефициту рабочих кадров, их текучести и вынужденной интенсификации труда персонала (не путать с ростом производительности труда). Ю. Б. Офицеров также сделал акценты на отсутствии в организациях отраслевых нормативов численности, невозможности конкуренции на рынке труда, если не применять опережающие темпы роста



размера минимального стандарта оплаты труда в сравнении с ростом инфляции.

Председатель ВЭП поблагодарил ответственных руководителей ФАС России за сотрудничество, позволяющее гораздо в большей степени учитывать потребности работников, как участников рынка услуг госрегулятора, при формировании тарифно-балансовых решений. Отметил прогресс в выработке взаимоприемлемых формулировок в проекте Постановления Правительства РФ о внедрении метода эталонов, учитывающего особенности Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и предложил уполномоченным представителям государственных органов в области тарифообразования сделать социально-ориентированные статьи затрат на персонал защищенными.

Конференция показала, что ФАС России продолжает курс на создание сбалансированной тарифной политики, стимулирования инвестиций, совершенствования методов регулирования услуг и одновременной защиты интересов всех заинтересованных участников рынка тарифного регулирования.





ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВЭП ЮРИЙ БОРИСОВИЧ ОФИЦЕРОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В «РОССИЙСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ НЕДЕЛЕ»

www.elprof.ru

В октябре 2025 года в Москве проходила «Российская энергетическая неделя» (РЭН-2025) – международный форум, где обсуждались ключевые вопросы развития топливно-энергетического комплекса, обеспечение внутреннего рынка энергоресурсами, реализация экспортного потенциала и энергетической стратегии до 2050 года, утвержденной Правительством Российской Федерации.

Тема форума в этом году была подобрана с прицелом на перспективный горизонт планирования — «Создавая энергетику будущего вместе». Это не просто лозунг, а отражение общего курса на объединение усилий



государства, науки и бизнеса для обеспечения энергетической независимости и технологического лидерства России.

Форум начался с панельной сессии «Мировые энергетические рынки: трансформация отношений и баланс интересов», в которой принял участие Заместитель Председателя Правительства РФ **А. В. Новак**. В ходе дискуссии участники обсудили текущее состояние и перспективы развития мировой энергетики, вопросы баланса интересов, энергодиалог между Западом и Востоком, изменение привычных цепочек поставок ресурсов.

— *Растёт спрос на все виды ресурсов. Этот тренд и дальше будет наблюдаться за счёт внедрения электро-транспорта, дата-центров, роботизации и развития промышленности. Углеводороды сохраняют своё влияние, несмотря на развитие возобновляемых источников энергии,* — отметил вице-премьер России.

Форум проходил на двух площадках. Основная деловая программа развернулась в Центральном выставочном зале «Манеж», где были организованы пленарные заседания и тематические дискуссии. И пока в Манеже обсуждали стратегические направления, в Гостином дворе открылись выставки и дискуссионные площадки.

Знаковым событием стало открытие выставки оборудования и технологий ТЭК. Площадка собрала более 50 компаний и организаций из России и зарубежных стран, представивших новейшие решения в электроэнергетике, нефтегазовой, угольной, атомной и возобновляемой энергетике. В направлении «Электроэнергетика» свои разработки представили ПАО «Т Плюс», «Таврида Электрик», АО «ЮАИЗ» и другие.

На одной из дискуссионных площадок развернулась панельная сессия «Развитие человеческого капитала и кадровое обеспечение отраслей ТЭК как фактор достижения



целей Энергостратегии — 2050», в которой принял участие **Д. В. Исламов**, Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики РФ. В качестве модератора сессии выступил Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**, нацелив участников на определенные узкие секторальные темы, касающиеся привлечения, обучения и обеспечения кадрами ТЭК и энергетики, в частности.

Открывая диалог, замминистра энергетики РФ Д. В. Исламов сказал, что важным элементом для выполнения ключевых целей Энергостратегии — 2050 является привлечение и удержание квалифицированного персонала — в Стратегии заданы соответствующие целевые ориентиры. Привлекательность рабочих мест в отраслях ТЭК связана с реализуемой субъектами энергетики кадровой политикой, программами привлечения и удержания квалифицированного персонала. В свою очередь, наличие на рынке труда квалифицированных кадров напрямую зависит от качества и содержания программ подготовки рабочих и инженерных кадров, которые реализуются ведущими вузами и ссузами.

В обсуждении проблем дефицита кадрового потенциала в ТЭК, опытом и практикой подготовки кадров, работы с персоналом, обучения и привлечения молодых кадров, применения нестандартных, но эффективных программ кадрового обеспечения на сессии поделились заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети» **В. В. Харитонов**; Директор департамента управления персоналом ПАО «Транснефть» **Е. В. Шурова**; Ректор Национального исследовательского университета «МЭИ» **Н. Д. Рогалев**; Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **А. В. Корчагин**; Проректор по дополнительному образованию Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» **В. Л. Петров**.

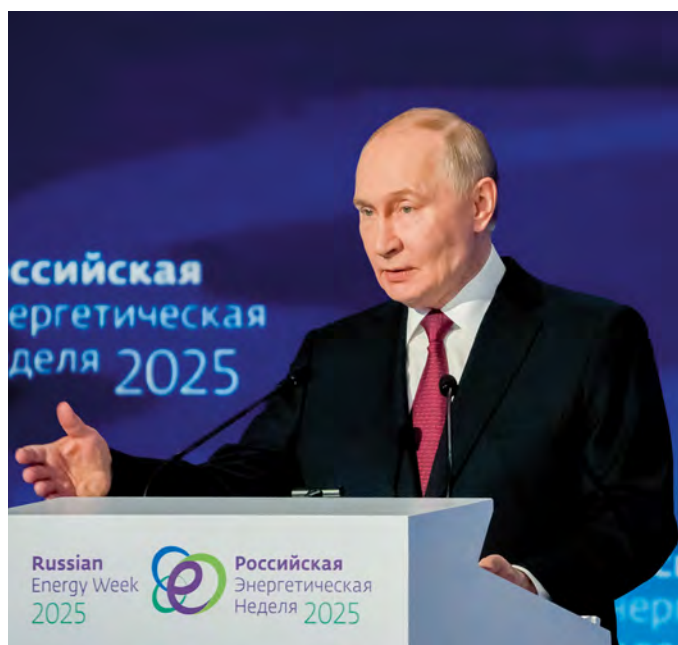


В дискуссии принял участие Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**. В своем выступлении Председатель ВЭП сказал, что демографическая яма, в которой мы все оказались, ни сегодня, ни завтра нигде не исчезнет. Дефицит кадров российская экономика будет ощущать на всем протяжении действия Энергостратегии — 2050. Поэтому ожидать, что на рынке труда появятся новые

квалифицированные рабочие руки, — наивное занятие. Остается одно — создавать и реализовывать эффективные кадровые стратегии в организациях ТЭК с возможностью обмена опытом подготовки и переподготовки кадров.

Немаловажно иметь в виду, что конкуренция в размерах заработных плат на рынке остается весьма острой, и там, где есть отклонения в меньшую сторону по доходам работников, надеяться на приток в организации персонала не приходится. Как сейчас в электроэнергетике, когда уровень оплаты труда работников организаций по данным официальной статистики занимает 30-е и ниже позиции. В среднем по энергетическому комплексу дефицит кадров составляет около 10–15 процентов, что весьма критично с точки зрения организации производства работ, увеличившегося объема переработок и неизбежной интенсификации труда.

Не исключается и возможность привлечения квалифицированного персонала из ближнего зарубежья, где достаточно русскоязычных подготовленных кадров для российского электроэнергетического комплекса, готовых поменять место жительства.



Второй день РЭН-2025 стал ключевым событием форума, на котором определялись стратегические ориентиры развития российского ТЭК до 2050 года.

В этот день на пленарном заседании выступил Президент Российской Федерации **В. В. Путин**, обозначив ключевые ориентиры развития мировой и отечественной энергетики. Главная тенденция — перенастройка глобальных энергетических связей в сторону стран глобального Юга на фоне ломки прежней архитектуры.

Россия сохраняет статус одного из ведущих производителей нефти и газа. Российский энергобаланс остаётся зелёным: 87 % выработки приходится на источники с минимальным углеродным следом. Росатом укрепляет лидерство, реализуя планы ввода свыше 29 ГВт атомной генерации, включая малые АЭС. Рост спроса со стороны цифровой экономики (ЦОД, ИИ) предполагается обеспечивать локальной генерацией. Особое внимание уделено технологическому суверенитету — импортозамещению в нефтегазовом оборудовании и формированию кооперации с партнёрами по БРИКС и глобальному Югу.

Российская энергетическая неделя вновь объединила лидеров отрасли, представителей власти, науки и бизнеса. Состоялось порядка 60 деловых мероприятий, охватывающих международное сотрудничество, вопросы устойчивого развития, технологии и стратегии по развитию ТЭК России.

В СТРУКТУРАХ ПРОФСОЮЗА ЗАВЕРШЕНА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

www.elprof.ru

В октябре 2025 года успешно завершилась отчетно-выборная кампания в территориальных структурах ВЭП. Она прошла в соответствии с Уставом и Инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов ВЭП. В 12 территориальных организациях ВЭП произошла ротация – избраны новые руководители, 40 территориальных структур отраслевого Профсоюза выдвинули и поддержали кандидатуру действующего Председателя Всероссийского Электропрофсоюза Офицерова Юрия Борисовича на должность председателя Профсоюза на следующий период.

3 октября 2025 года состоялась XVII отчетно-выборная конференция Бурятской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

С приветственным словом к участникам конференции обратились приглашенные гости: Е. В. Симкина Елена Валерьевна, член президиума ВЭП, которая подчеркнула значимость объединения усилий профсоюзов для защиты трудовых прав работников, Е. В. Абашеева, председатель Союза Объединённых организаций профсоюзов Республики Бурятия, Е. А. Юдаева, заместитель председателя ООП РБ.

— Одной из важных составляющих успеха организации является успешная правозащитная работа, принесшая значительный экономический эффект — более 111 млн рублей за отчетный период. Наша организация продолжает уверенно двигаться вперед, укрепляя свои позиции и защищая права трудящихся, — сказала **Оксана Секретина**.

Оксана Секретина была единогласно переизбрана председателем организации, получив заслуженную награду — медаль ФНПР «За верность идеалам Профсоюзов» III степени.

2 октября 2025 года в Екатеринбурге состоялась XXVII отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации ВЭП.

Среди приглашенных на XXVII конференцию были: Сергей Подосинников — председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП, Андрей Разборщиков — председатель Челябинской областной организации ВЭП, Алексей Киселев — заместитель председателя федерации профсоюзов Свердловской области. Почетным гостем на конференцию был приглашен Лев Куминов, который являлся председателем СвердлОО ВЭП с 2009 по 2022 годы.

На безальтернативной основе по результатам открытого голосования председателем территориальной организации был избран **Александр Мельников**.

«Сегодняшний день — это точка отсчета для нового этапа в нашей истории. Мы оглядываемся назад, чтобы оценить пройденный путь, и смотрим вперед, чтобы наметить новые горизонты. Приоритетными направлениями деятельности СвердлОО ВЭП остаются самые насущные потребности трудящихся, которым необходимы достойная и своевременная оплата труда, гарантия

Обзор проведения отчетно-выборных конференций в структурах ВЭП за октябрь 2025 г.



рабочего места, безопасные условия труда, доступность полноценного отдыха и оздоровления, дальнейшее развитие информационной работы, акцент на работу с молодежью, укрепление всех структур областной профсоюзной организации, продолжение активного социального диалога между представителями работодателей и работников», — подчеркнул в своем выступлении **Александр Мельников**.

3 октября 2025 года состоялась VII отчетно-выборная конференция Волгоградской областной организации ВЭП.

С приветственным словом к делегатам обратились председатель облсовпрофа **Татьяна Гензе**. Поздравила делегатов и. о. председателя комитета промышленной политики, торговли и ТЭК Волгоградской области **В. В. Калмыкова**, отметив, что в сегодняшнее непростое время четкие, хорошо отлаженные связи между органами исполнительной власти и субъектами ТЭК особенно важны и очевидно, что с возложенными задачами энергетики справляются самоотверженно и слаженно, а профсоюз играет в этом процессе очень важную роль.

Светлана Каёла подвела основные итоги деятельности областной организации, отметила ее главные успехи и приоритетные направления на предстоящий период.

В своих выступлениях председатели профсоюзных организаций оценили вклад обкома в проведении колдоговорных кампаний на предприятиях, в организации общественного контроля в сфере охраны труда, по оздоровлению работников, поддержке молодежи и развитию спорта в трудовых коллективах.



На должность председателя выдвинули кандидатуру действующего лидера Волгоградской областной организации **Светлану Каёла**, за которую делегаты проголосовали единогласно.

— В следующей пятилетке перед Волгоградской областной организацией открываются новые горизонты, ждут яркие события и заслуженные победы. Уверена, что наш бесценный опыт, активная жизненная позиция, боевой настрой и сплоченность помогут преодолевать любые трудности и успешно решать поставленные задачи в интересах членов профсоюза, — сказала **Светлана Каёла**. ■

8 октября в Архангельске состоялась XII отчетно-выборная конференция областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Среди ключевых гостей из отрасли присутствовали: **Игорь Кайсин**, директор Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»; **Андрей Воробьев**, директор по энергообеспечению Архангельской области ПАО «ТГК-2»; **Николай Распутин**, генеральный директор ООО «Муниципальная электросетевая компания».



С основным отчетным докладом за пятилетний период выступила председатель Архангельской областной организации **Ольга Пермиловская**. Она подробно проанализировала ключевые направления работы: организационное укрепление, защиту трудовых прав и доходов энергетиков, социальное партнерство, охрану труда и правовую поддержку членов профсоюза. Были озвучены и серьезные вызовы, с которыми столкнулся профсоюз: снижение профсоюзного членства, отток кадров из-за отставания роста зарплат в отрасли от общероссийских показателей, а также работа в условиях пандемии и частичной мобилизации.

Открытым голосованием председателем Архангельской областной организации ВЭП на новый пятилетний срок единогласно избрана **Ольга Пермиловская**. ■

6 октября 2025 года состоялась XIX отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации Профсоюза.

С приветственным словом к участникам конференции обратился приглашенный гость **Проняев Евгений Леонидович**, председатель Союза «Воронежский облсовпроф».

Роньшин Сергей Борисович рассказал о достижениях за отчетный период. Делегаты одобрили основные направления деятельности и подтвердили высокий уровень доверия к своему лидеру, избрав его на очередной срок полномочий.



3 октября 2025 года состоялась отчетно-выборная конференция в Курской областной организации ВЭП.

В работе конференции принял участие председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» **Лазарев Алексей Иванович** и от первичных профсоюзных организаций 31 делегат.

Председателем Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза на новый период единогласно избран **Геннадий Анатольевич Демехин**.



А. И. Лазарев

Делегаты конференции выдвинули кандидатуру действующего председателя ВЭП Юрия Борисовича Официрова на должность Председателя Профсоюза на следующий период.

Делегаты отметили, что все принятые конференцией решения направлены на солидарные действия, социальное партнерство, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, защите прав членов профсоюза и единство профсоюзного движения.



7 октября 2025 года в филиале «Удмуртэнерго», как раз во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», прошла отчетно-выборная конференция Удмуртской республиканской организации ВЭП. В ее работе приняли участие 36 делегатов из 36 избранных (явка 100 %).

В работе конференции принял участие и. о. директора филиала «Удмуртэнерго» **Константин Вениаминович Григорьев** — делегат конференции; директор Удмуртского филиала ПАО «Т Плюс» **Ярослав Викторович Валобанов** и председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики **Сергей Викторович Шерстобит**.



Традиционно работа началась с гимна «Всероссийского Электропрофсоюза» и приветствий, поступивших в адрес делегатов. С итоговым докладом выступила председатель организации Осокина Ирина Александровна.

По результатам голосования работа Удмуртской республиканской организации ВЭП за отчетный период признана удовлетворительной, доклад контрольно-ревизионной комиссии утвержден.

Председателем Удмуртской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза единогласно избрана **Осокина Ирина Александровна**.

На конференции наградили активистов Почетными грамотами Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, грамотами УдмРО ВЭП и был вручен нагрудный знак Всероссийского Электропрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» **Перову Евгению Станиславовичу**.



13 октября 2025 года состоялась XXIX отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации Электропрофсоюза. Председатель организации А. В. Сачков представил делегатам отчет о работе за прошедший пятилетний период, в котором подчеркнул ключевые направления деятельности: мотивацию профсоюзного членства; защиту трудовых прав членов профсоюза; повышение престижа профсоюз, активное участие в расследованиях несчастных случаев на производстве.



С приветственным словом обратился заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Александр Владимирович Мурушкин**, который отметил положительные результаты работы региональной организации, а также вручил Пермской краевой организации ВЭП почетный диплом ФНПР за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.



Выступающие отметили значимость совместной работы, подвели итоги деятельности и выразили готовность к дальнейшему сотрудничеству и развитию профсоюзного движения.

По итогам голосования председателем Пермской краевой организации ВЭП на очередной период избран **Андрей Владимирович Сачков**.



30 сентября состоялась XXVII Отчётно-выборная конференция Ростовской областной организации ВЭП. От структур первичного звена были избраны 51 делегат, присутствовали 42.

Председатель Ростовской областной Федерации Профсоюзов **Александр Васильевич Лозыченко** выступил с приветственным словом и оценкой вклада Ростов ОО ВЭП в дело профсоюзов Ростовской области. Он отметил активную жизненную и общественную позицию председателя организации, его высокую ответственность в участии в областных и федеральных мероприятиях, качественную и оперативную мобилизацию членов профсоюза при проведении акций и подготовку необходимых отчетов, анализов, информации.

Выступающие отмечали слаженную работу своих первичных профсоюзных организаций, своевременную помощь по любым вопросам. Председатель ППО АО «Дон-энерго» Лазебная Я. Я. и председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций «Ростовэнерго» Филеева С. А. отметили значительное улучшение социально-партнерских отношений, сближение взаимных интересов



с работодателем, улучшение взаимопонимания и доверия, что качественным образом сказывается на заключении локальных нормативных актов по регулированию трудовых отношений, решении текущих вопросов.

Председателем Ростов ОО ВЭП единогласно избран **Юрий Анатольевич Кулиш**.



58 делегатов, представляющих трудовые коллективы организаций энергетики и электротехники Самарской области, подвели итоги пятилетней работы областной организации ВЭП. В числе почетных гостей выступили: **В. П. Авинов** — ветеран, бывший председатель СамараОО ВЭП, более 40 лет возглавлявший организацию, **Д. Г. Колесников** — председатель областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области», наши социальные партнёры **С. С. Чуфистов** — директор филиала ПАО «Россети Волга»-«Самарские распределительные сети» и **Г. Г. Никонова** — директор по персоналу филиала «Самарский» ПАО «Т Плюс».

С отчетом о работе областной организации выступил председатель СамараОО ВЭП Алексей Гаврилушкин. Он напомнил, с какими вызовами пришлось столкнуться в отчётном периоде. «Ограничения в связи с пандемией коронавируса, структурные и организационные изменения на отдельных предприятиях отрасли, смена собственников, частичная мобилизация членов Профсоюза в рамках проводимой на Украине специальной военной операции, «кадровый голод» на предприятиях отрасли... все эти процессы серьёзным образом повлияли на экономику страны в целом, заставили в том числе и в нашей организации искать новые подходы, реализовывать нестандартные решения... Основой профсоюзного движения был и есть трудящийся человек — член Профсоюза. И от того, насколько работники отрасли вовлечены в профсоюзное движение, напрямую зависят возможности профсоюза для решения всех поставленных задач, а следовательно, и уровень социальной



и трудовой защищённости работников», — подчеркнул в докладе Алексей Николаевич.

Выступившие на конференции председатели первичных профсоюзных организаций **И. П. Саврулин** (Тольяттинская ТЭЦ), **Е. Н. Серёгина** (Аппарат управления филиала ПАО «Россети Волга» — «СРС»), **М. Н. Шепелева** (Самараэнерго) отмечали важную роль работы с молодёжью в текущий период времени, а также значимость и востребованность спортивной и культурно-массовой работы. Единогласным решением на новый пятилетний срок председателем избран **Гаврилушкин Алексей Николаевич**.

Текст — Н. А. Юрченко, ведущий специалист по организационной работе СамараОО ВЭП,
Фото — К. А. Соловьёв



1 октября 2025 года в здании Смоленского Профобъединения состоялась XXII отчётно-выборная конференция Смоленской областной организации отраслевого Профсоюза.

В своем докладе председатель Марусина Наталья Николаевна особое внимание уделила анализу деятельности профоргана за отчётный период, результатам работы первичных профорганизаций, имеющимся проблемам, отметила положительную динамику работы председателей нескольких первичных профсоюзных организаций, Молодёжного совета и определила меры по улучшению работы выборных профсоюзных органов. Также делегаты заслушали отчёт ревизионной комиссии за период с октября 2020 года по октябрь 2025 года.



В работе отчётно-выборной конференции принял участие председатель Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» **Евгений Иванович Максименко**, который дал положительную оценку работе областной организации, а также рассказал о задачах, стоящих перед профсоюзными организациями области на предстоящий период.

Председателем Смоленской областной организации была единогласно выбрана действующий председатель — **Марусина Наталья Николаевна**.

На должность председателя Профсоюза делегаты конференции единогласно поддержали кандидатуру **Ю. Б. Офицера**.

14 октября 2025 года в г. Томске состоялась XXII отчётно-выборная конференция Томской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. На конференции присутствовало 22 делегата из трёх городов области, представляющих 19 первичек, по праву являющихся авангардом в борьбе за социальные права и жизненно важные интересы трудящихся, и 11 приглашённых.

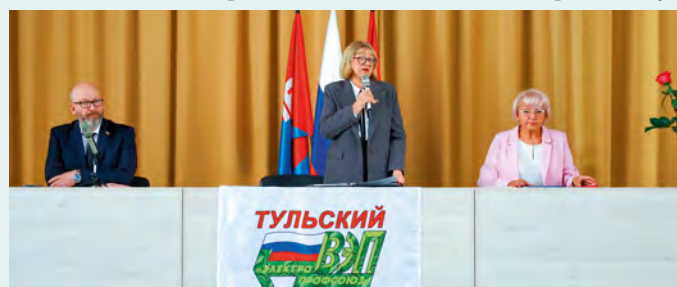
Председатель Людмила Трофимовна Теркина представила доклад, в котором подробно рассказала о достижениях организации, её проблемах и задачах на будущий период. Лидерские качества, опыт Людмилы Трофимовны, её способность мотивировать коллег, личные встречи с членами Профсоюза в организациях вызывают искреннее уважение и поддержку всех, кто её знает.

По результатам голосования **Людмила Трофимовна Теркина** единогласно избрана председателем Томской областной организации ВЭП.



Конференция определила ключевые приоритеты развития профсоюзной организации до 2030 года. Делегаты поддержали действующего председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицера** и выдвинули его кандидатуру на должность Председателя ВЭП.

9 октября 2025 г. состоялась VI отчетно-выборная конференция Тульской областной организации ВЭП. Делегаты заслушали отчётные доклады о работе областной организации и ревизионной комиссии за 5-летний период, приняли решение признать работу территориальной организации ВЭП удовлетворительной, сформировали обновленные составы рабочих органов: областного комитета, президиума и ревизионной комиссии, а также утвердили основные направления деятельности на перспективу.



Единогласно председателем Тульской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» избрана **Моргунова Нина Александровна**.

Поздравляем Нину Александровну с оказанным высоким доверием и желаем профессиональных успехов по защите прав и интересов тульских энергетиков.



Андрей Пюккенен: «Всероссийский Электропрофсоюз защитит человека труда... Это слова из гимна профсоюза, объединяющего энергетиков и работников электротехнической промышленности. Во время отчетно-выборной конференции Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП делегаты подвели итоги завершившейся профсоюзной «пятилетки».

Делегаты просмотрели видеозапись приветствия председателя ВЭП **Юрия Офицерова**. Делегатов конференции тепло приветствовал председатель Ленинградской федерации профсоюзов **Александр Голубев**, пожелавший дальнейших успехов в работе и давший высокую оценку деятельности Межрегиональной организации. Он также отметил особый стиль работы с людьми ее председателя — профлидера, умеющего найти подход к каждому человеку, помочь решить сложный вопрос.

В отчетном докладе **Владислав Марьяндышев** подробно рассказал о деятельности Межрегиональной организации в минувшей «пятилетке» — такой непростой для страны, отрасли и, конечно же, для Профсоюза. Профсоюзный лидер напомнил о том, что в период проведения предыдущей конференции Профсоюз оказался перед лицом нового вызова — эпидемии Covid-19.

В ситуации, когда многие предприятия закрывались или ограничивали свою деятельность, энергетики продолжали круглосуточную работу, решая задачу государственной важности — надежное обеспечение электроэнергией.

В эти тревожные дни первичные профсоюзные организации совместно с администрацией предприятий приобрели для работников маски, перчатки, спреи, организовывали посменную доставку персонала на рабочие места. На некоторых электростанциях и сетевых предприятиях были выделены отдельные помещения, оборудованные мебелью и кроватями для отдыха и работы вахтовым методом. «В 2020–2021 годах профсоюзные организации направляли собранные взносы не на культурно-массовые мероприятия, которые были запрещены, а на оказание помощи заболевшим членам профсоюза, на лечение и проведение анализов», — отметил Владислав Марьяндышев. Беспрецедентные санкции, введенные в 2022 году против России большинством западных стран, отразились на работе некоторых предприятий. «Но в целом ухудшение показателей на одних

предприятиях балансировались улучшением у других, что подтверждалось количеством вырабатываемой на наших предприятиях и передаваемой электросетевой компанией электроэнергией», — констатировал профсоюзный лидер.

Но есть и тревожные сигналы. Так, на заводе «Электро-сила» в условиях санкций возникла сложная ситуация, вызванная нехваткой комплектующих, поставлявшихся ранее из-за рубежа, а также дефицитом квалифицированных кадров, связанным с текучестью персонала. И сегодня работники вынуждены работать в несколько смен, в выходные, с большим количеством сверхурочных. Это приводит к физической и психологической усталости, а результатом стало снижение качества продукции и рост травматизма.

Один из краеугольных камней профсоюзной работы — социальное партнерство, и здесь у межрегиональной организации ВЭП накоплен большой опыт. На федеральном уровне в отчетный период были заключены Отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике на периоды 2022–2024 и 2025–2027 годы. Владислав Марьяндышев отметил, что переговоры с Министерством энергетики и Ассоциацией работодателей «Эра России» по соглашению на 2022–2024 годы, продлившиеся три месяца, были очень непростыми, но стороны сумели прийти к компромиссу.



Во всех переговорах по отраслевым тарифным соглашениям принимал участие председатель межрегиональной организации ВЭП.

Профсоюзный лидер отметил большое значение трехсторонних соглашений, заключаемых в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Председатель межрегиональной организации и технический инспектор труда принимали участие в переговорах и в рабочих группах, созданных ЛФП для подготовки документов.

Конституция предприятия — так часто называют коллективный договор. И здесь у межрегиональной организации есть несомненные успехи. Коллективные договоры заключили 30 из 35 первичных профсоюзных организаций, ими охвачено большинство работников предприятий, на которых действуют первички.

В 15 первичных профсоюзных организациях в отчетный период велись переговоры о заключении коллективных договоров, в которых конкретизировались и улучшались нормы, установленные законодательством Российской Федерации, устанавливались дополнительные социальные гарантии.

Коллективные договоры петербургских организаций не раз занимали призовые места на конкурсах, которые проводит «Всероссийский Электропрофсоюз». Так, коллективный договор ПАО «Россети Ленэнерго» в 2021 году занял второе место, а в 2022 и 2025 годах — первое место в номинации «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях РФ. Коллективный договор АО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева» в 2021, 2022 и в 2025 годах стал обладателем «золота» в номинации «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях электроэнергетики РФ.

Энергетика — отрасль, в которой многие профессии связаны с вредными и опасными условиями работы. И вопросы охраны труда всегда были в центре внимания профсоюза. В отчетный период первичные профсоюзные организации участвовали на своих предприятиях в работе комиссий, по специальной оценке, условий труда (СОУТ), по оценке профессиональных рисков, по расследованию несчастных случаев. Представители профсоюза участвовали в согласовании вновь вводимых инструкций и правил по охране труда на предприятии, разработке новых норм выдачи средств индивидуальной защиты.

Важную роль в обеспечении безопасности труда, предотвращении несчастных случаев играют 230 общественных уполномоченных по охране труда. Для повышения их квалификации Межрегиональная организация постоянно проводит обучающие семинары, во время которых в форме диалога рассматриваются актуальные проблемы.

Коснувшись вопросов организационных, Владислав Марьяндышев сообщил, что сегодня межрегиональная организация включает 35 первичных профсоюзных организаций генерирующих и сетевых компаний, предприятий электротехнической промышленности, научно-исследовательских институтов. В них состоит 10021 работник. Это 51,8 процента от общего количества работников предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации.

Перед собравшимися выступили делегаты конференции, рассказавшие о своих организациях. Председатель первичной профсоюзной организации «Южные электрические сети «Ленэнерго» **Марина Исько** сообщила, что в ПАО «Россети Ленэнерго» действует хороший коллективный договор, включающий значимые социальные гарантии и дважды занимавший призовые места. Зарплаты энергетиков растут, но, по оценке профлидера, процесс идет очень медленно. Результат — текучесть кадров, вызванная низкой заработной платой работников, недавно пришедших в организацию и не имеющих опыта работы. Марина Исько также отметила, что работа ППО гораздо активнее там, где есть освобожденный председатель.

Об истории и сегодняшнем дне ведущего отечественного научного центра в области гидроэнергетического строительства, созданного в далеком 1921 году, рассказала председатель первичной профсоюзной организации АО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева» **Надежда Осмоловская**. Сегодня это успешный научный кластер, где действует активная первичная профсоюзная организация, заключен коллективный договор, не раз занимавший призовые места в общероссийских этапах конкурсов, которые проводит ВЭП.

О трудностях, с которыми сталкивается коллектив и первичная профсоюзная организация завода «Электросила», рассказал председатель **Борис Шмелев**. Он, в частности, отметил существенный рост нагрузки на работников и переработки, вызванные дефицитом кадров. Из-за этого непосредственные руководители очень неохотно отпускают профсоюзных активистов для участия в учебных семинарах, спортивных соревнованиях и других профсоюзных мероприятиях, хотя это прописано в коллективном договоре.

Все выступавшие оценили работу межрегиональной организации как удовлетворительную, с этой оценкой согласились и все делегаты конференции. На пост председателя была выдвинута кандидатура действующего профсоюзного лидера **Владислава Марьяндышева**, единогласно поддержанная делегатами.

Более подробная информация размещена на сайте ВЭП www.elprof.ru.



ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

ИЗ ИСТОРИИ СТАНОВЛЕНИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

1990 35 2025

Ольга Николаевна Орешкина,
председатель Иркутского обкома профсоюза,
член Президиума ВРК «Электропрофсоюз»,
член Совета МОП «Электропрофсоюз» в 1990–1995 гг.,
помощник председателя ИРКОО ВЭП с 2006 г.

В 1990–1995 годы Россия переживала один из самых трудных периодов в своей истории. Крушение административно-командной системы управления экономикой, развал Советского союза. В своей книге «Я это видел» первый губернатор Иркутской области Юрий Абрамович Ножинов назвал период 1985–1995 годов четвертой мирной русской революцией. Поистине, это было так. Разрушение хозяйственных связей, дискредитация денежного обращения, сплошной дефицит, талоны и карточки. Затем либерализация цен, нехватка наличных денег, акционирование, ваучеры, проблемы и просчеты приватизации, экономический кризис и массовые неплатежи за отпущенные энергоресурсы, реальная безработица и повсеместные задержки выплаты заработной платы работникам. И все это на фоне непрекращающейся инфляции, политической нестабильности, попыток переворотов.

Начало девяностых годов было характерно тем, что не только первичные профсоюзные организации, но и аппарат Иркутского обкома, Областной совет профсоюзов, ЦК профсоюза часто не представляли, как конкретно должна осуществляться перестройка, ради-

кальное обновление профсоюзной деятельности. Все продолжало развиваться в рамках привычных форм и методов работы. Это было характерно не только для профсоюза, но и для хозяйственных и административных структур.

Мне повезло, что в столь ответственное время пришлось работать с такими мудрыми и дальновидными руководителями, как Боровский Виктор Митрофанович, генеральный директор ОАО «Иркутскэнерго», первый губернатор Иркутской области Юрий Абрамович Ножинов, Кузичев Валерий Поликарпович — председатель Всероссийского «Электропрофсоюза».

Вместе нам удалось положительно решить скандальный вопрос приватизации Иркутскэнерго, т. к. вопреки Указу Президента Российской Федерации от 1 июля 1992 года № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» было учреждено Иркутское акционерное общество





Участники международного семинара Электропрофсоюза с делегациями профсоюза Японии Дэнки Ренго и стран СНГ в Иркутске

энергетики и электрификации (АО ЭиЭ «Иркутскэнерго»), не вошедшее в отличие от других энергосистем России в состав РАО «ЕЭС России», что позволяло проводить независимую экономическую политику в интересах региона и тружеников энергосистемы в столь сложное время, но пришлось защищать свои интересы вплоть до Конституционного суда.

Непросто пришлось и Кузичеву Валерию Поликарповичу, председателю ВРК «Электропрофсоюз», который в неравной борьбе с Правительством РФ добросовестно представлял интересы Иркутского «Электропрофсоюза» в Генеральной прокуратуре, когда президиум обкома профсоюза совместно с ВРК добивался отмены приказа Минэнерго об увольнении гендиректора Иркутскэнерго за неисполнение Указа Президента по передаче трех региональных ГЭС в РАО «ЕЭС», и в Конституционном суде, когда решалась судьба приватизации региональной энергосистемы.

Видя, как несправедливо приватизируется собственность, очень много вопросов было к профсоюзам. Не везде на собраниях трудовых коллективов были утверждены справедливые схемы приватизации в интересах всех работников. В условиях тотального безденежья в коллективах за бесценок продавали акции, не понимая их реальной ценности. Да и в профсоюзных комитетах до конца не представляли, что ждет организации и что делать с акциями.

Ситуация обязывала заниматься возникающими проблемами в коллективах и одновременно решать вопросы становления, выживания и реформирования областной организации «Электропрофсоюза» в условиях перехода к рыночной экономике, радикального реформирования общества, либерализации цен и социального законодательства, массовой приватизации предприятий и организаций, в условиях стремительного изменения функций профсоюза и наступления на его права.

В 1991–1995 годах со стороны властных структур многократно предпринимались попытки ограничить правовое поле деятельности профсоюзов, ослабить их влияние на решение социально-экономических вопросов. Именно к этим годам относится появление целого ряда правовых актов,

реально сокращающих права и полномочия профсоюзов на предприятиях и в экономике в целом.

В сентябре 1992 год были внесены серьезные изменения в КЗоТ РФ — основной закон о труде, регулирующий трудовые отношения наемных работников. После выступления бывшего председателя ВЦСПС Янаева Г. И. на стороне ГКЧП в августе 1991 года, особенно после издания Указа Президента Б. Н. Ельцина от 21 сентября 1993 года о прекращении полномочий съезда народных депутатов и Верховного Совета, против которого Исполком ФНПР выступил с заявлением, осуждающим действия Президента, давление на профсоюзы со стороны правительственных структур усилилось.

Указом Президента от 28 сентября 1993 года были ограничены права профсоюзов по управлению государственным социальным страхованием. Принятие «Основ законодательства РФ об охране труда» означало переход с 1 июля 1994 года к государственному управлению и надзору за охраной труда на производстве. За профсоюзом была оставлена лишь организация общественного контроля.

После событий 3–4 октября 1993 года возникла реальная перспектива насильственной ликвидации профсоюзов. К репрессиям против профсоюзов, их роспуску, как «школ коммунизма», призывали ряд общественных организаций, политических деятелей. Средства массовой информации пытались все издержки советской идеологической системы списать на профсоюзы — самую массовую общественную организацию в то время.

Профсоюзы были отстранены от участия в управлении социальным страхованием. Президент заблокировал принятый Государственной Думой и одобренный Советом Федерации РФ «Закон о профсоюзах». Одновременно, на уровне приватизированных предприятий и организаций, возникали попытки ликвидации профсоюзных организаций, отказ от перечисления профсоюзных взносов, ограничивался доступ профсоюзных организаций к информации о финансово — экономической деятельности.

Ослаблению позиции профсоюзов в обществе в немалой степени способствовал развал финансовой системы профсоюзов, в связи с неплатежами и невыплатой заработной



Выездное заседание членов Центрального комитета ВЭП

платы работникам, перестали поступать профсоюзные взносы от ППО.

Складывающийся новый тип отношений в экономической, политической, социальной жизни общества принципиально менял роль и место самих профсоюзов в обществе.

С 1990 года начинается новый этап в жизни Профсоюза, существенно меняются условия деятельности ППО. Переход к рыночным отношениям диктует необходимость реальной защиты прав работников. На первый план выходит социальное партнерство, заключение коллективных договоров, обеспечивающих сохранение рабочих мест, рост заработной платы, её своевременную выплату, создание безопасных условий труда. И это уже настоящая борьба за права работников с работодателем в условиях рынка.

ВРК «Электропрофсоюз» серьезно, со всей ответственностью помогал территориальным организациям в решении проблем: помимо уставных мероприятий, ежегодно проводились совещания председателей территориальных организаций, вырабатывались Программные документы, принимались Обращения к Правительству и Президенту РФ.

В условиях радикального реформирования Общества, перехода к рыночной экономике, в условиях ограничения рыночных свобод отрасли по отпуску товара в кредит, при многомиллионной задолженности потребителей энергетикам и задержке выплаты заработной платы работникам, которая доходила до полутора лет, противодействия РАО ЕЭС «России» выделению для Иркутскэнерго льготных кредитов под залог топлива при подготовке к работе в зимних условиях, областная организация непрерывно искала пути решения проблем.

В декабре 1991 было подписано первое после начала перестройки Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике — это было началом системы социального партнерства в отраслевом профсоюзе и гарантом того, что заработная плата энергетиков на протяжении всего перестроечного периода оставалась выше средней по области.

На основе ОТС для ППО аппарат обкома разработал образец коллективного договора. В организациях эта работа многими работодателями блокировалась, никто не хотел

брать на себя ответственность и дополнительные обязательства, но ППО быстро поняли, что другого пути защитить работников нет.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза становятся обеспечение достойного уровня заработной платы, решение проблемы занятости, создание здоровых и безопасных условий труда, защита прав работников, развитие системы социального партнерства, которые остаются главными направлениями в работе Профсоюза и по сей день. В коллективах по-прежнему проводилась культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Непрерывные изменения законодательной и нормативно-правовой базы, взаимоотношений между федеральными и территориальными органами исполнительной власти, всевозрастающие нарушения прав наёмных работников — членов профсоюза сказывались и на деятельности Иркутской областной организации. Новое время требовало повышения уровня знаний профсоюзных кадров и актива, правовой грамотности членов профсоюза. Началось серьезное обучение профсоюзного актива работе в рыночных условиях, изучение зарубежного опыта работы профсоюзов Финляндии, Японии, Франции, Германии, Румынии.

На начальном этапе умения и опыта выстраивания партнерских отношений с работодателем у большинства руководителей ППО и профактива явно не хватало, поэтому упор был сделан на их обучение, в т. ч. на изучение опыта зарубежных родственных профсоюзов.

Иркутский обком совместно с ВРК «Электропрофсоюз» организовал прием делегаций у себя из Финляндии, Румынии, Японии, Франции, Румынии, провел семинары по изучению опыта работы профсоюзов в условиях капиталистического производства: совещание председателей территориальных органов ВРК «Электропрофсоюз» в сентябре 1991 года, Российско-японский семинар «Актуальные вопросы социального партнёрства на предприятиях энергетики» в апреле 1993 года, Международный семинар председателей профкомов энергетических предприятий Сибири и Дальнего Востока по проблемам профсоюзного движения в энергетике с участием представителей Национальной

Федерации энергетиков Франции и Румынии в июле 1995 года. В работе этих семинаров-совещаний принимал участие и профактив членских организаций обкома.

Учеба руководителей профорганизаций помогала понять, что в условиях становления капиталистического общества в России, нашему профсоюзу надо перестраиваться, учиться бороться за права работников наемного труда.

На основе полученного опыта в 1991–1995 годах обком ввел в практику обучение профсоюзных работников и актива, неосвобожденных председателей профкомов предприятий и организаций отрасли на региональных семинарах в городах Братск, Усть-Илимск, Железногорск, Бодайбо, Ангарск.

Целые группы председателей первичных профсоюзных организаций прошли обучение на Правительственных курсах по актуальным темам и направлениям работы в городах Санкт-Петербург, Свердловск, Москва, Сочи, Новосибирск, где их знакомили с новыми законами, рыночными реформами, изменениями в налоговом законодательстве, социальным страхованием и др.

В сложной работе мне очень помогало участие в работе Президиума ВРК «Электропрофсоюз», членом которого я была избрана на Учредительном съезде Всероссийского Электропрофсоюза 4 декабря 1990 года, где все острые проблемы отрасли и отраслевого Профсоюза решались оперативно, смело и принципиально. Было чему учиться, так как все члены Президиума уже имели колоссальный опыт профсоюзной работы.

Вместе с Председателем ВРК «Электропрофсоюз» Кузичевым Валерием Поликарповичем я была избрана от ВРК «Электропрофсоюз» членом Межгосударственного объединения «Электропрофсоюз» стран СНГ, благодаря этому удавалось сверять свои действия с происходящими событиями на территории всего постсоветского пространства, принимать участие в составе делегации МОП «Электропрофсоюз» в работе Международной конференции по проблемам приватизации электроэнергетики в Европе в 1993 году, воочию посмотреть и изучить опыт работы профсоюзов Финляндии, Германии, Японии, что очень помогало в работе.

С 1990 по 1994 годы в ходе преобразований деятельности профсоюзов России, аппарат нашего обкома сократился с 15 до 5 человек. Ушли из деятельности профсоюза социалистическое соревнование, путевки, управление фондом социального страхования, зарубежные туристические поездки, распределение жилья и многое другое, но несмотря на

финансовые трудности, впервые в истории обкома была введена должность правового инспектора.

С большой теплотой вспоминаю людей, с которыми мне посчастливилось работать в столь ответственное время — председателей территориальных организаций г. Ленинграда — Романова Владимира Федоровича, г. Новосибирска — Лемеша Бориса Васильевича, г. Москвы — Вахрушкина Валерия Николаевича, Кутовенко Анатолия Ивановича с Невинномысской ГРЭС, и конечно, наших профлидеров — Кузичева Валерия Поликарповича, председателя ВРК «Электропрофсоюз» и Бондарева Василия Ильича, председателя МОП «Электропрофсоюз», коллег по областной организации — Горбунову Екатерину Иннокентьевну, Врубеля Валентина Ильича, Фролову Альбину Георгиевну, Липаеву Светлану Алексеевну, председателей ППО Майданова Евгения Михайловича, Поленовского Анатолия Федоровича, Непомнящих Светлану Семеновну, Яркова Юрия Михайловича и многих других, принципиальных, честных, неравнодушных к нуждам тружеников, умеющих защищать их права и находить выход из самых трудных ситуаций.

Сегодня Профсоюз в нашем государстве был и остается единственной общественной организацией, чья деятельность носит истинно законную и социальную направленность в сфере регулирования социально-трудовых отношений работников в коллективах.

За 35 лет своей истории наш отраслевой Всероссийский Электропрофсоюз, сохраняя верность традициям прошлого, сочетая их с новыми формами и методами профсоюзной работы, оставаясь флагманом профсоюзов базовых отраслей России, внёс значительный вклад в развитие Российского профсоюзного движения и продолжает эффективно осуществлять в современных экономических условиях защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Уважаемые коллеги, друзья! Я рада, что наш Всероссийский Электропрофсоюз по-прежнему остается боевым, энергичным, сплоченным, грамотно и принципиально на новой основе строящим отношения с союзами объединений работодателей электроэнергетики России в борьбе за права членов Профсоюза и создания им условий для достойного труда и достойной жизни.

Примите самые искренние поздравления с 35-летним Юбилеем Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и пожелания всем здоровья, мира и благополучия, терпения и выдержки, успехов и удачи в Вашем благородном труде!



Делегация Иркутского областного комитета Электропрофсоюза на Учредительном съезде в Москве, Измайлово

ТАЙГА, ТОК И ПРОФСОЮЗ: ЛЮДИ СВЕТА

Ирина Тарасова
Ирина Сальникова

В этом году Южно-Якутским электросетям исполнилось 60 лет. Днем основания предприятия, филиала АО «ДРСК», которое сегодня входит в Группу РусГидро, считается 1 июля 1965 год. За 6 непростых десятилетий предприятие стало основой энергетической инфраструктуры Южной Якутии, питающей промышленные гиганты и населенные пункты Алданского и Нерюнгринского районов.

ПЕРВЫЕ ШАГИ: НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

Начало пути Южно-Якутских электрических сетей — это настоящая эра героизма и самоотверженного труда. Началу славной истории предприятия положил приказ Государственного производственного комитета по энергетике и электрификации СССР, выделивший его из состава Чульманской ГРЭС. В те годы регион переживал энергетический бум: строилась Чульманская ГРЭС, активно развивалась золотодобыча, и потребность в надежном электроснабжении росла с каждым днем.

Первые годы стали временем настоящего трудового подвига. Предприятие начинало практически с нуля. Создать энергосистему там, где ранее царила лишь дикая природа, означало столкнуться лицом к лицу с невероятными проблемами и недостатком ресурсов.

Создание первых подстанций и монтаж первых километров воздушных линий проходили исключительно вручную, буквально руками энтузиастов-первооткрывателей. Тяжелый физический труд становился испытанием характера каждого сотрудника, ведь строительство электрической инфраструктуры приходилось вести фактически в одиночку, полагаясь только на собственные силы и ресурсы.

Первоначально не существовало никаких базовых удобств: ни пригодных жилых кварталов, ни складов материалов, ни необходимых инструментов и оборудования. Тем не менее, уже осенью 1965 года, в городе Алдане, под патронатом профсоюзной организации были построены первые дома специально для рабочих-электриков, ставшие началом новой эпохи. В состав ЮЯЭС вошли ведомственные сети ГОКа «Алданзолото» и Якутской ЦЭС, а ключевым событием стало подключение к транзитным линиям ВЛ-110 кВ «Чульманская ГРЭС — Канку — Эмильджак».



Сегодня Южно-Якутские электрические сети — это 1785 км воздушных и кабельных линий электропередачи с классом напряжения 0,4–110 кВ, 411 трансформаторных подстанций (6–220 кВ) и 546 специалистов, обеспечивающих бесперебойную работу энергосистемы. В последние годы предприятие активно модернизирует инфраструктуру: увеличена мощность подстанции 110 кВ ЗИФ за счет установки третьего трансформатора для нужд Куранахской золотоизвлекающей фабрики. Введена в эксплуатацию ВЛ 110 кВ Томмот-Хвойная, обеспечивающая энергоснабжение золотодобывающего предприятия ПАО «Селигдар». Продолжается реконструкция ВЛ 35 кВ Верхний Куранах — Восточная с заменой деревянных опор на металлические, что повышает надежность электроснабжения.

ЯРКИЕ СТРАНИЦЫ И ВЫДАЮЩИЕСЯ ЛИЧНОСТИ

60 лет — это не только километры ЛЭП и подстанции, но прежде всего люди. История профсоюзной организации Южно-Якутских электрических сетей (ЮЯЭС) полна ярких страниц и выдающихся личностей, внесших огромный вклад в развитие энергетики и профсоюзного движения края. В самые тяжелые времена начала своего пути, рождался настоящий союз профессионалов, основанный на взаимоподдержке и товарищеском духе. При столь экстремальных условиях работа возможна была только благодаря активному участию профессионального объединения — профсоюза. Именно он стал цементирующим звеном, обеспечивающим моральную и практическую поддержку сотрудников в трудные моменты. Этот уникальный опыт лег в основу традиций, которые сохраняются и развиваются в коллективе до сих пор благодаря Профсоюзу ЮЯЭС.





Виктор Юрьевич Полукеев, опытный диспетчер, привнес дисциплину и ответственность в работу профсоюзной ячейки. Затем эстафету приняла **Виктория Александровна Заливина**, инженер по режиму энергосистем, продолжившая дело предшественников.

А эпоха **Николая Михайловича Кашкарова** ознаменовалась культурным расцветом: благодаря его усилиям в оркестре появился собственный эстрадный ансамбль, ставший неотъемлемой частью корпоративной жизни ЮЯЭС.

Наконец, многолетняя работа председателя профсоюза **Евгения Владимировича Гаюнова** запомнилась эффективностью и чутким отношением к нуждам коллег. Именно его деятельность обеспечила профсоюзу репутацию надежного защитника интересов работников и партнёра администрации предприятия.

Нынешний председатель ППО, начальник СИЗПИ ЮЯЭС Игорь Лычангин — не менее легендарная личность в районе и в республике. Стаж его работы как в энергетической отрасли, так и в профсоюзе более 30 лет. Игорь Леонидович известен в широких кругах Якутии как профессионал, наставник молодежи, спортсмен и признанный профсоюзный лидер. Он незаменимый член сборной по волейболу, шахматам, а если необходимо, то и другим видам спорта. Сегодня под его руководством работает молодая грамотная инициативная профсоюзная команда, и все на общественных началах.



Первый председатель Профессионального союза на предприятии, **Анатолий Дмитриевич Ищенко**, заложил основы структурированного подхода к защите интересов работников. Следующий руководитель, Виктор Матвеевич Мищенко, привнес дух спорта и сплочённости, организовав легендарную футбольную команду «Энергетик». Эта инициатива не только укрепила командный дух, но и позволила ЮЯЭС стать лидером спортивных соревнований на районном и республиканских уровнях.



О. А. Мельниченко приветствует на открытии Кубка Вызова



Обсуждение рабочих вопросов Н. М. Кашкаров и Халимханов

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Эта цепочка профсоюзных лидеров символизирует преемственность традиций и ценностей ЮЯЭС. Несмотря на трудности и изменения в экономике страны, предприятие сохранило свою значимость, а Профсоюз помог сохранить социальный баланс внутри коллектива.

Поддержка ветеранов, участников СВО, внимание к молодёжи, проведение культурных мероприятий и спортивные соревнования, собственная профсоюзная газета — стали визитной карточкой профсоюза ЮЯЭС. Эти начинания продолжают жить и развиваться, передаваясь новым поколениям энергетиков, которые гордятся историей своего предприятия и понимают важность объединения усилий ради общего дела. Успех такого движения зависит от многих факторов, включая сильную ответственную команду, грамотную организацию работы, постоянное взаимодействие с членами профсоюза и активное участие в жизни коллектива.



«Наша профсоюзная работа в ЮЯЭС уже давно и далеко вышла за рамки обычной трудовой защиты, стала важным элементом формирования позитивной атмосферы внутри коллектива и развития человеческого капитала предприятия и Юга Якутии. Благодаря активной позиции руководства и постоянной поддержке членов профсоюза, добрые социально значимые инициативы продолжают приносить пользу и вдохновлять новых активистов на продолжение традиций корпоративной солидарности и заботы о людях. Мы гордимся нашим предприятием. Южно-Якутские электрические сети — это больше, чем просто предприятие. Это символ нестигаемой воли и профессионализма, воплощённый в металле опор и проводах, протянувшихся через бескрайние просторы якутской тайги. Мы гордимся нашими людьми, чьи руки и сердца согревают суровый северный край светом и теплом», — подытожила **Ирина Сальникова**, заместитель председателя, главный редактор и дизайнер профсоюзной газеты первичной профсоюзной организации Южно — Якутских электрических сетей С(Я)РО ВЭП, инженер по расчетам и режимам филиала АО «ДРСК» «ЮЯЭС».



ТРУД КАК ЛЮБОВЬ. ЕГО НУЖНО ОХРАНЯТЬ

Людмила Коваль,
главный технический инспектор труда Профсоюза

С 11 по 14 ноября 2025 года на территории Международного выставочного центра «Крокус Экспо» проходили мероприятия 29-й международной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025).

Данное мероприятие, во многом благодаря всем заинтересованным в безопасном труде сторонам в лице представителей государственной власти, контрольно-надзорных органов, работодательского сообщества и работников, уже давно вышло за рамки рядовой выставки средств индивидуальной защиты и стало по-настоящему масштабной площадкой для обмена идеями, изучения передового опыта, поиска технологичных способов достичь нулевого травматизма на производстве и в повседневной жизни человека.

По словам Президента Ассоциации СИЗ «БИОТ — это про культуру безопасности: когда сохранение жизни и здоровья людей на работе и в жизни становится внутренней ценностью. Это про осознанность, ответственность каждого и убежденность, что безопасный труд и жизнь — право каждого человека».

Наглядно демонстрируя живой и неподдельный интерес к такому масштабному событию в области охраны труда, на открытие мероприятия приехало большое количество высоких должностных лиц, представляющих профильные федеральные органы исполнительной власти, а также государственные органы контроля и надзора.

Работодательское сообщество было представлено руководителями различных отраслевых объединений работодателей и лично Президентом Российского союза промышленников и предпринимателей **Александром Шохиным**.

Сторону работников на мероприятии достойно представили заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков** и Главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**. При этом в зале присутствовало большое количество руководителей профсоюзных структур и главных технических инспекторов отраслевых профсоюзов.

От Всероссийского Электропрофсоюза в мероприятии приняли участие заместитель Председателя ВЭП **Александр Мурушкин** и руководитель Департамента охраны труда Аппарата ВЭП — главный технический инспектор труда Профсоюза **Людмила Коваль**.



Деловая программа БИОТ 2025 продолжалась четыре полноценных дня. Помимо непосредственно самой выставки достижений в области производства и применения СИЗ участникам и гостям Форума было предложено посещение открытых площадок, зон игровых решений, панельные сессии, в рамках которых состоялись встречи с профессионалами своего дела и обмен лучшими практиками работы.

Отдельная профсоюзная панельная дискуссия в этом году была посвящена работе уполномоченных по охране труда на местах, организации общественного контроля. Состоялся диалог между профсоюзными активистами и надзорными органами.

Особое место в ряде мероприятий занимали две ключевые темы: цифровая трансформация и человеческий фактор. Центральным событием профсоюзной программы на БИОТ стал круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда». Ведущие эксперты обсудили, как искусственный интеллект, мобильные приложения и Big Data могут стать надежными союзниками в предотвращении несчастных случаев. Коллеги из РОСПРОФЖЕЛа поделились успешным опытом внедрения таких решений в масштабах всей отрасли.

ЦИФРЫ

Финальные факты прошедшего события:

- ✓ **31 547** посетителей,
- ✓ **13** стран,
- ✓ **89** регионов России,
- ✓ **100+** мероприятий — конференций, курсов, мастер-классов,
- ✓ **более 200** спикеров деловой программы.



Об использовании технологий ИИ для фиксации и анализа инцидентов на производственных объектах также рассказал Олег Косырев, генеральный директор Клинского института охраны и условий труда. Модерировал круглый стол секретарь ФНПР — главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР традиционно оборудовала павильон, в котором все желающие смогли получить консультации по вопросам, связанным с трудовыми отношениями и обеспечением безопасности на рабочих местах, а также научиться оказывать первую медицинскую помощь пострадавшему.

Для гостей выставки профсоюзы организовали выступление команд КВН. На сцене об охране труда и безопасности на рабочих местах с креативными шутками выступили команды КВН — ПАО «КАМАЗ», «Заводной состав» (ППО «Тольяттикаучук») и «Учителя» (МОАУ СОШ № 17 из Нефтекамска, Республика Башкортостан).

Среди наиболее интересных для представителей профсоюзов можно отметить бесплатные мастер-классы на темы: «Как застраховаться от ошибок человеческого фактора?», «Аудит процесса обучения по охране труда», «Психологическая помощь пострадавшим: алгоритмы действий», «Сколько стоит несчастный случай?» и другие.



Также на БИОТ-2025 прошел живой и атмосферный конкурс рисунков на футболках: БИОТ АРТ: «Футболка безопасности». Решающим при выборе победителя стал слоган «Труд как любовь. Его нужно охранять».

В СОЧИ ОПРЕДЕЛИЛИ КОНТУРЫ ПРОФСОЮЗОВ БУДУЩЕГО: ИИ, ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ И НОВЫЕ ФОРМЫ СОЛИДАРНОСТИ

Ю. О. Аргасанов,
специалист Департамента регулирования
социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП

В городе-курорте Сочи состоялась форсайт-сессия «Профсоюзы в экономике», организованная Федерацией Независимых Профсоюзов России. Это значимое событие собрало на своей площадке ведущих экспертов профсоюзного движения в области социально-трудовых отношений, объединённых общей целью — желанием разработать консолидированные решения, способные укрепить позиции профсоюзов в условиях стремительно меняющейся экономической реальности. Активное участие в работе сессии принял специалист Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Олегович Аргасанов.

Деловая программа мероприятия отличалась насыщенностью и практической ориентированностью. В ходе дискуссий был детально проанализирован исторический и современный контекст реформирования профсоюзных институтов. Особый акцент был сделан на необходимость адаптации к новым вызовам, порождённым цифровой эпохой, а центральным элементом дискуссии стало обсуждение роли искусственного интеллекта, который перестаёт быть просто технологическим инструментом, превращаясь в критически важный ресурс для повышения эффективности профсоюзной работы. Участники форсайт-сессии сошлись во мнении, что интеграция в профсоюз передовых технологий является не просто желательным шагом, но и объективной необходимостью, без которой невозможно достичь качественно нового уровня защиты трудовых прав и интересов работников.

Итогом работы стал комплекс взаимодополняющих стратегий, нацеленных на технологический прорыв. Среди наиболее проработанных инициатив — создание «Профсоюза-Агрегатора», единой цифровой платформы, где



членство даёт прямой доступ к льготам, скидкам и автоматизированной защите прав с помощью алгоритмов, выявляющих нарушения в трудовых договорах. Другая ключевая инициатива — развёртывание профсоюзов в новых секторах экономики, таких как IT и гиг-экономика, с помощью специализированных цифровых платформ для вовлечения, обучения и защиты прав работников. Важным направлением стала и образовательная стратегия, нацеленная на подготовку «цифровых юристов» и профсоюзных активистов нового поколения, способных работать в высокотехнологичной среде.

В рамках стратегических сессий Ю. О. Аргасанов возглавил работу одной из наиболее активных дискуссионных групп. Под его руководством коллективная работа была сосредоточена на глубоком анализе современных угроз и поиске конкретных механизмов внедрения интеллектуальных систем в практическую деятельность организаций. Результатом этого анализа стали концептуальные предложения по созданию цифровых платформ для взаимодействия с членами профсоюзов и разработке алгоритмов проактивного контроля за соблюдением норм трудового законодательства. Эти идеи были представлены на открытой



площадке и получили широкий резонанс как одни из наиболее перспективных направлений в процессе технологической трансформации.

Для Всероссийского Электропрофсоюза участие в этом диалоге стало ключевым элементом формирования собственной цифровой повестки и важным шагом в определении собственных стратегических приоритетов с учётом современных вызовов. Проработанные на сессии модели, в частности, «Профсоюз-Агрегатор», открывают прямые пути для повышения ценности членства и создания персонализированных цифровых сервисов для работников отрасли. Интеграция AI-помощников и систем автоматического мониторинга прав позволит ВЭП вывести защиту трудовых прав на качественно новый уровень, отвечая на вызовы цифровизации трудовых отношений.

Итогом интенсивной работы форсайт-сессии стал комплекс стратегических рекомендаций, предназначенных для актуализации ключевых документов социального партнёрства на федеральном уровне. Выработанные предложения займут своё место в базе для обновления Генерального соглашения, определяющего отношения между профсоюзами, работодателями и государством на ближайшие годы. Убеждённость в том, что будущее профсоюзного движения неразрывно связано с грамотным и этичным использованием искусственного интеллекта, стала лейтмотивом всего мероприятия. Сформулированные в Сочи стратегии задали конкретные ориентиры для развития ФНПР и составляющих её отраслевых профсоюзов членов, таких как Всероссийский Электропрофсоюз, в новом, цифровом измерении.

ПОМОЩЬ ТЫЛА

♦ Сайт Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП

Первичные профсоюзные организации Сахаэнерго, Теплоэнергосервиса и Якутской ТЭЦ Электропрофсоюза Якутии организовали и провели традиционную осеннюю благотворительную ярмарку в помощь энергетикам-участникам СВО «Вместе мы – сила!».

На щедро раскинувшихся вдоль переулка Энергетиков столах, были представлены различные товары: традиционные домашние овощные и грибные закрутки, кулинарные изделия, вкуснейшие жареные якутские караси, дикий лук, брусничное варенье и уникальные игрушки ручной работы. В течение 15 минут с момента открытия ярмарки весь выставленный товар был раскуплен.



«Ярмарка для нас — это традиционный способ поделиться с коллегами и жителями близстоящих к энергокомпаниям домов осенним урожаем, вкусностями и различными изделиями собственного производства. Основное — поддержка наших энергетиков — бойцов СВО», — поделился информацией **Евгений Стручков**, председатель ППО Сахаэнерго, организатор мероприятия.

«Мы стараемся оперативно обрабатывать просьбы наших энергетиков — участников СВО. Сбор помощи не прекращается ни на день. Финансовые средства, собранные на сегодняшнем благотворительном мероприятии, будут направлены в общую казну для приобретения дорогостоящего оборудования с дальнейшей передачей бойцам», — рассказала председатель ППО Исполнительной дирекции Теплоэнергосервиса **Анна Попова**.

Благодарим всех, принявших участие в благотворительной ярмарке: организаторов, продавцов, покупателей. Такое событие подчеркивает важность солидарности и взаимопомощи среди профессионалов энергетической отрасли, демонстрируя готовность поддержать тех, кто находится в трудных условиях службы.

ПРИВЕТ С ФРОНТА

www.elprof.ru

– **Доброго дня, коллеги! Всем привет с фронта! Очередной гуманитарный конвой от профсоюзов Оренбуржья! Погнали 4 автомобиля – 2 в Курскую область и 2 в ЛНР и ДНР...** С этих слов начинаются короткие сообщения от наших профсоюзных коллег, которые, вот уже не счесть сколько раз, отправляют гуманитарные грузы на передовую для поддерживая бойцов в зоне СВО. Как мы ждем таких обнадеживающих сообщений.

Мы уже рассказывали о гуманитарной акции Профсоюза по оказанию помощи подразделениям Вооружённых сил РФ, где проходят службу члены Всероссийского Электропрофсоюза, стартовавшей 10 августа.



Очередной гуманитарный конвой был отправлен в зону СВО совсем недавно, осенью 2025 года, от профсоюзов Оренбуржья, в составе которого был и наш коллега Вячеслав Сиротин. Было собрано и отправлено четыре автомобиля, укомплектованных самым необходимым, и партия гуманитарной помощи — универсальная наземная станция и система видеосвязи, оборудование для дронов, маскировочные сети, окопные свечи, наборы для эвакуации, медицинские средства, средства гигиены, рыболовные сети для обустройства «дороги жизни» и особый груз — трогательные детские письма со словами поддержки.

Колонна проделала длинный путь в 2500 километров за три дня. По маршруту — в Самаре, Пензе и Воронеже гуманитарный конвой встречали местные студенты, чтобы пополнить груз и передать свою частичку заботы.

Участники гумконвоя побывали под Курском, Новой Айдой и в Донецке, чтобы передать помощь непосредственно бойцам. Каждая встреча проходила в теплой и душевной атмосфере. Бойцы сердечно благодарили за оказанную помощь, еще раз подтверждая, насколько важна для них такая поддержка.





— Два автомобиля были переданы на Курском направлении под Рылском, далее наш путь лежал в ЛНР и ДНР. Автомобили передали в интернациональную бригаду. Встречают нас, как родных, — рассказывает наш коллега, председатель ППО Центральных электрических сетей «Оренбургэнерго» Вячеслав Сиротин. — Для всех нас, участников этого конвоя и профсоюзного актива,

организовавшего сбор, нет ни малейших сомнений: нашу работу необходимо продолжать. Мы будем стоять плечом к плечу с нашими защитниками до тех пор, пока все задачи СВО не будут выполнены.

Кстати, как рассказал Вячеслав Сиротин, «уазик», который весной он отвез бойцам на передовую, еще «живой», потрепанный в боях, но еще на ходу, выполняет свои функции, даже четыре раза спасал бойцам жизни.

Помимо медали «За содействие СВО» Вячеславу Сиротину был вручен Нагрудный знак 2 степени от заместителя командира интернациональной бригады, с чем мы его искренне поздравляем.

Только все вместе, только консолидацией общества и профсоюзов мы сможем приблизить победу, сохранить жизни наших ребят. А лучшая награда за нашу помощь — это благодарные взгляды от тех, кто с оружием в руках защищает нас, наши семьи, устои, язык, веру, духовные скрепы и, в конечном итоге, государственный суверенитет.

Всероссийский Электропрофсоюз СВОИХ НЕ БРОСАЕТ! ■

ВМЕСТЕ МЫ ДЕЛАЕМ МИР ЛУЧШЕ

■ Анна Васильева,
ведущий инженер группы промышленной и пожарной
безопасности Балаковских тепловых сетей

Сбор гуманитарной помощи — это самое малое, что мы можем сделать, чтобы помочь нашим землякам, защищающим нас на передовой. Так считают в Балаковских тепловых сетях и подтверждают свои слова делом!

Активисты Балаковских тепловых сетей доставили собранную коллективом гуманитарную помощь (предметы личной гигиены) в Балаковское отделение ВООБ «БОЕВОЕ БРАТСТВО» имени Вячеслава Малярова.

Вся гуманитарная помощь передана для дальнейшей отправки нашим бойцам. Этот поступок ещё раз доказывает, что в нашем обществе всегда есть место доброте и взаимовыручке.



В Балаковских тепловых сетях уверены, что эта посылка станет символом единства и солидарности балаковцев и напоминанием о том, что вместе мы можем сделать мир лучше! ■

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

◆ Донецкая республиканская организация ВЭП

В Профсоюзе продолжается акция «Своих не бросаем» по оказанию помощи подразделениям Вооружённых сил РФ, где проходят службу члены отраслевого Профсоюза.



В продолжении акции, Донецкая республиканская организация ВЭП передала строительные материалы и инструменты военнослужащим воинской части, выполняющим свой профессиональный долг в зоне СВО на территории ДНР.

— Оказание помощи участникам Специальной военной операции мы воспринимаем как наш посильный вклад в общее дело. Мы понимаем, насколько важна поддержка для тех, кто защищает нашу Родину на передовой. Каждая оказанная помощь — это не просто вещи или ресурсы, это знак того, что мы вместе, что каждый защитник окружён нашей заботой и благодарностью. Мы выражаем глубокое уважение и признательность всем военнослужащим за их мужество и самоотверженность. Со своей стороны будем продолжать объединять усилия и делать всё возможное, чтобы помощь была результативной и приближала долгожданную победу, мир и безопасность на нашей земле», — прокомментировала **Элеонора Позднякова**, председатель ДОНРО ВЭП. ■

МЫ – ПОБЕДИТЕЛИ КЕЙСОВОГО ЧЕМПИОНАТА «НАСТАВНИЧЕСТВО В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ»

👤 Анна Вельк,
ППО «Красноярская ТЭЦ-3»
📷 Фото: Молодёжный совет Федерации
профсоюзов Красноярского края

4 октября в Красноярске на культурной станции «Гагарин» состоялся кейсовый чемпионат «Наставничество в трудовой сфере», организованный Федерацией профсоюзов Красноярского края и Молодёжным советом ФПКК. Мероприятие прошло в рамках Всероссийской акции, приуроченной к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!».

В чемпионате приняли участие 70 представителей из 10 отраслевых профсоюзов региона, объединённых в 13 команд. Программа включала два основных формата соревнований.

В «Профсоюзном КВИЗе» участники прошли четыре раунда по шесть вопросов, посвящённых профсоюзному движению, трудовому законодательству и наставничеству. Особый интерес вызвали блоки, связанные с историей, кино и музыкой, а также задания, требующие логического мышления.

Второй этап представлял решение ситуативных задач через театрализацию. Команды работали с оригинальными сценариями, где необходимо было дополнить диалоги трех персонажей и представить свои решения в формате мини-спектаклей.

Дополнительно участники презентовали лучшие практики наставничества, реализованные в их профсоюзных организациях и на предприятиях.



По итогам соревнований **первое место** заняла команда Красноярской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза в составе: Александра Подъельского и Анны Вельк (оба — ППО «Красноярская ТЭЦ-3»), а также Валерии Коршуновой (ППО «Красноярская ГЭС»).

Второе место завоевала команда первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск».

Третье место досталось команде Совета молодых педагогов при Комитете Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Все призеры получили денежные сертификаты номиналом 10 000, 7 000 и 5 000 рублей соответственно, а также настольную игру «Профинск», разработанную Иваном Петрушиным.



ЗАСЛУЖЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ — РЕЗУЛЬТАТ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

👤 **Роза Мингалиева,**
ведущий специалист по информационной
работе Электропрофсоюза РТ ВЭП

📷 **Фото: Артём Барabanов**

Федерация профсоюзов Республики Татарстан подвела итоги XI Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» и на заседании Совета Федерации объявила о лучших в области социального партнёрства.

Конкурс вот уже несколько лет становится важной площадкой для обмена наилучшим практическим опытом по социальному партнёрству, обеспечению благополучия работников.

В конкурсе приняли участие коллективные договоры производственной и непроизводственной сферы со всего Татарстана.

Особое внимание хотим уделить категории «Организации производственной сферы первой группы», где соревнуются крупнейшие предприятия республики. Именно в этой категории наши компании, обеспечивающие стабильность и развитие энергетической инфраструктуры республики, заслужили высокий статус за свою прогрессивную политику в рамках коллективных договоров.

Достойное второе место занял Коллективный договор филиала АО «Татэнерго» Набережночелнинская ТЭЦ (Хазеев А. М. — директор, Чукалов С. В. — председатель первичной профсоюзной организации). Бронзовым призёром признан Коллективный договор ООО Инженерного Центра «Энергопрогресс» (Гараев А. Л. — директор, Темячова М. Г. — председатель первичной профсоюзной организации).

При подведении итогов жюри учитывало множество важных критериев оценки выполнения коллективного договора, ведь целью ключевого документа является обеспечение защищённости работников, улучшение условий труда и создание благоприятной рабочей атмосферы. Следовательно, основными критериями являются оплата



труда, занятость работников, охрана труда и экологическая безопасность, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам, регулирование труда женщин, социальная защита молодёжи.

В работа с молодёжью можно провести параллель с организацией наставничества на предприятиях.

Вопрос наставничества на сегодняшний день в тренде на всероссийском уровне. Об этом можно судить по статье 351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда», появившейся в Трудовом кодексе РФ с 1 марта 2025 года.

Также качество Коллективного договора оценивалось наличием постоянно действующей двухсторонней комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и контроля за его исполнением.

По словам Марины Темячовой, председателя Первичной профсоюзной организации «Энергопрогресс» Электропрофсоюза РТ ВЭП, победа в конкурсе стала стимулом для дальнейшего совершенствования социального партнёрства и укрепления трудовых отношений в организации. «Мы продолжим работу над улучшением условий труда и социальной защиты наших работников, чтобы Инженерный Центр «Энергопрогресс» оставался привлекательным работодателем в регионе», — сказала Марина Геннадьевна.

Роль профсоюза и работодателя в разработке коллективного договора является ключевой и взаимодополняющей. Взаимовыгодное и доверительное взаимодействие между работодателем и работником, закреплённое в коллективных договорах, создаёт стимул к развитию, инновациям и повышению эффективности. Социальное партнёрство — это не просто формальность, а важнейшая составляющая стратегии любого прогрессивного предприятия.

Поздравляем руководителей, председателей профсоюзных организаций и трудовые коллективы ИЦ «Энергопрогресс» и Набережночелнинской ТЭЦ! Ваши победы в конкурсе стали признанием успешной командной работы Профсоюза и работодателя. Это пример того, как конструктивный диалог и совместные усилия могут принести реальные результаты и заслуженное признание.



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НАСТАВНИКОВ!

♦ Хабаровская межрегиональная организация ВЭП

В Хабаровске состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приуроченное к Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников».

В повестку заседания вошли вопросы социально-экономического развития Хабаровского края и развития в регионе наставничества в сфере труда.

В рамках заседания были подведены итоги краевого конкурса «Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края» в 2025 году и награждены победители профсоюзного конкурса «Лучший наставник», который был учрежден Хабаровским Профобъединением.

По результатам конкурса победителем в номинации «Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере» **2 место** занял **Никита Алексеевич Киевцев**, начальник службы измерений, наладки, испытаний и диагностики структурного подразделения «Хабаровские тепловые сети» АО «Дальневосточная генерирующая компания», г. Хабаровск. Среди членских организаций Хабаровского Профобъединения в производственной сфере:

1 место — **Алексей Сергеевич Артюхов**, член профсоюзной организации структурного подразделения «Хабаровская ТЭЦ — 3» ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО,

2 место — **Никита Алексеевич Киевцев**, член профсоюзной организации структурного подразделения «Хабаровские тепловые сети» ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО. ■



ЮНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ

♦ Хабаровская межрегиональная организация ВЭП

Две участницы от Хабаровской межрегиональной организации ВЭП (профсоюзная организация структурного подразделения «Хабаровская ТЭЦ-2» ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО) стали призерами регионального этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, приуроченного к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, объявленного ФНПР в Год трудовой доблести «Всё для Победы!».

Тема конкурса была: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

Участницы от Хабаровской межрегиональной организации ВЭП вошли в третью возрастную группу (дети от 15 до 18 лет). Наши юные таланты — это **Вероника Кирсанова**, 15 лет, заняла **II место**, и **София Шаройко**, 15 лет, заняла **III место**.

Работа Кирсановой Вероники направлена Хабаровским Профобъединением на финал конкурса в Федерацию Независимых Профсоюзов России.



30 сентября 2025 года им были вручены дипломы и памятные подарки!

Поздравляем призеров регионального этапа конкурса! ■

РАМЕНСКИЙ ЗАВОД «ЭНЕРГИЯ» ОТМЕТИЛ ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Межрегиональная организация в городе Москве и в Московской области ВЭП

30 октября трудовой коллектив Раменского электротехнического завода «Энергия» торжественно отметил свой профессиональный праздник – День машиностроителя.

В этот день, с целью разделить праздничные мероприятия с заводчанами, а также вручить награды особо отличившимся работникам, на предприятие прибыла представительная делегация в составе председателя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» Валентины Викторовны Кабановой, руководителя Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП Александра Васильевича Гущина, председателя Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области ВЭП Олега Вячеславовича Макарова и заместителя председателя МОМ и МО ВЭП Ирины Юрьевны Куликовой.

Сразу по прибытии на завод участники делегации возложили цветы к мемориалу памяти Героям-Защитникам Отечества, который установлен на территории предприятия к 80-летию Победы. Гостями было отмечено, что руководство АО «РЭТЗ «Энергия» ведёт большую патриотическую работу среди населения, объединив её общей идеей и слоганом — «Единство — в памяти. Сила — в подвиге».

Далее, в ходе торжественных мероприятий, проходивших в актовом зале завода, В. В. Кабанова и О. В. Макаров поздравили собравшихся с профессиональным праздником и вручили Почетные грамоты, Благодарности работникам,



которые активно защищают социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, способствуют укреплению и развитию первичной профсоюзной организации «РЭТЗ «Энергия» МОМ и МО ВЭП: Анне Александровне Аксёновой, Наталье Михайловне Варёновой, Ольге Николаевне Козловой, Дмитрию Александровичу Кондрашову, Ольге Владимировне Прониной, Александру Геннадиевичу Шепелеву.

А. В. Гушин от имени ВЭП поздравил работников завода с Днем машиностроителя, а также информировал, что в 2025 году впервые проводился отраслевой конкурс «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства». 1 сентября 2025 года совместным решением Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Ассоциации машиностроительных профсоюзов России были подведены итоги этого конкурса, в соответствии с которыми коллективу завода присуждено почетное третье место.

По поручению Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе России Гушин А. В. вручил Памятный приз и Диплом III степени генеральному директору АО «РЭТЗ «Энергия» Акопу Георгиевичу Акопяну и председателю ППО «РЭТЗ «Энергия» МОМ и МО ВЭП Татьяне Владимировне Чекмасовой — победителям отраслевого конкурса «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства».

Завершая торжественное заседание председатель ППО «РЭТЗ «Энергия» МОМ и МО ВЭП Татьяна Чекмасова поблагодарила гостей за участие в праздничных мероприятиях и пожелала дальнейшего укрепления взаимовыгодных отношений между работниками и работодателем, отметив при этом, что социальное партнерство является важнейшим звеном любой экономической модели в государстве, где все равны между собой и действуют с уважением и учетом интересов сторон.



ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Микроклимат в рабочих помещениях: новые указания по измерению параметров микроклимата на рабочих местах

Вступили в силу новые методические указания Роспотребнадзора МУК 4.3.4120-25 по измерению параметров микроклимата на рабочих местах (взамен МУК 4.3.2756-10). Утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 11 апреля 2025 г. Документ носит рекомендательный характер и описывает порядок проведения инструментального измерения параметров микроклимата в рабочих помещениях на соответствие требованиям СанПиН 1.2.3685-21 и СП 2.2.3670-20.

В Методике детально регламентируются замеры ключевых показателей: температура воздуха и поверхностей, относительная влажность, скорость движения воздуха, интенсивность теплового излучения.

Документ предназначен для целей санитарно-эпидемиологического и производственного контроля, санитарно-эпидемиологических экспертиз, обследований, исследований, испытаний, оценок и при рассмотрении жалоб работников на неблагоприятный микроклимат.

Методические указания МУК 4.3.4120-25

1. Общие положения и область применения

1.1. Настоящие методические указания по методам контроля (далее – МУК) описывают порядок проведения инструментального измерения параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях на соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям¹.

1.2. Настоящие МУК не распространяются на проведение измерений параметров микроклимата на рабочих местах, расположенных в средствах транспорта и на открытой территории, а также на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.

1.3. Настоящие МУК применяются при:

- осуществлении федерального государственного

санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);

- осуществлении санитарно-эпидемиологических экспертиз, обследований, исследований, испытаний, оценок;
- осуществлении производственного контроля;
- обращении работников с жалобами на неблагоприятный микроклимат;
- проведении других видов контроля соблюдения санитарно-эпидемиологических требований (например, лицензионный) и выполнения профилактических мероприятий.

1.4. Параметрами, характеризующими микроклимат на рабочих местах в помещениях в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями², являются:

- температура воздуха, °С;
- температура поверхностей ограждающих конструкций (стены, потолок, пол), устройств, а также технологического оборудования или ограждающих его устройств, °С;
- относительная влажность воздуха, %;
- скорость движения воздуха, м/с;
- интенсивность теплового излучения, Вт/м².

1.5. Результаты измерений параметров микроклимата представляются с расширенной неопределенностью измерений.

1.6. Настоящие МУК базируются на методах прямых измерений, методиках, внесенных в эксплуатационную документацию на применяемые средства измерений (далее – СИ) утвержденного типа.

1.7. МУК носят рекомендательный характер.

II. Средства измерений и порядок их применения

2.1. Для проведения измерений параметров микроклимата используются СИ утвержденного типа, имеющие действующую поверку и соответствующую проводимым исследованиям область применения и диапазон измерений в соответствии с законодательством Российской Федерации³.

2.2. Сведения об утвержденных типах СИ, о внесенных в них изменениях включены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений⁴.

2.3. Измерения проводятся в условиях, соответствующих

¹ Глава V СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 (зарегистрировано Минюстом России 29.01.2021, регистрационный № 62296), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.12.2022 № 24 (зарегистрировано Минюстом России 09.03.2023, регистрационный № 72558) (далее – СанПиН 1.2.3685-21); СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 (далее – СП 2.2.3670-20).

² Глава V СанПиН 1.2.3685-21.

³ Статья 9 Федерального закона от 26.06.2008 № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений»; постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2020 № 1847 «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений».

⁴ Официальный сайт Федерального информационного фонда по обеспечению единства измерений – fgis.gost.ru/fundmetrology/registry/4 (в свободном доступе).

рабочим условиям эксплуатации, изложенным в эксплуатационной документации применяемого СИ.

2.4. Не рекомендуется проводить измерения непосредственно после резкого изменения условий окружающей среды, в которых находятся применяемые СИ. В подобных случаях для установления теплового равновесия с окружающей средой необходимо выдержать СИ в измененных условиях в течение времени, указанного в эксплуатационной документации СИ.

2.5. Эксплуатация, хранение и транспортирование СИ осуществляются в соответствии с эксплуатационной документацией данного СИ.

2.6. При проведении измерений рекомендуется соблюдать требования безопасности, установленные в эксплуатационной документации СИ.

III. Условия для проведения измерений показателей микроклимата на рабочих местах

3.1. Измерения параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями⁵ проводятся в холодный и (или) теплый периоды года.

3.1.1. С целью определения периодов года уточняются метеопараметры наружного воздуха по данным официальных источников⁶.

3.1.2. При выборе времени измерения учитываются все факторы, влияющие на микроклимат рабочего места (фазы технологического процесса, функционирование систем вентиляции и отопления).

3.1.3. При колебаниях параметров микроклимата, связанных с технологическими и другими причинами (в том числе и с производственной необходимостью перемещения работника в течение смены из одного помещения в другое), проводятся дополнительные измерения при наибольших и наименьших величинах микроклиматических нагрузок на работающих с учетом продолжительности их воздействия.

3.2. Периодичность контроля параметров микроклимата на рабочих местах выбирается в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями⁷, а также при наличии жалоб работников.

IV. Инструментальный контроль параметров микроклимата на рабочих местах

4.1. При выполнении измерений руководствуются рекомендациями, изложенными в настоящем разделе и эксплуатационной документацией применяемого СИ.

4.2. Планирование измерений осуществляется на основании:

- ознакомления с документацией по рабочему месту и его обследования; определения факторов, влияющих на микроклимат рабочего места (например, работа систем отопления, вентиляции, кондиционирования, наличие источников теплового излучения с учетом доли облучаемой поверхности тела работающих); определения категории работ по уровню энерготрат. Характеристика отдельных категорий работ по уровню энерготрат организма в ккал/ч (Вт) представлена в приложении 1 к настоящим МУК;
- определения объема работ на объекте (например, выбор рабочих мест (далее – РМ), включающий в себя нумерацию и структуру каждого РМ (перечень контролируемых зон (далее – КЗ), из которых оно состоит); времени выполнения работ в каждой КЗ, входящей в состав обследуемого РМ; процента облучаемой поверхности тела работников (при выполнении работ вблизи источников теплового облучения); выбора показателей для инструментального

контроля параметров микроклимата; особенностей КЗ рабочего места (нумерация КЗ; рабочая поза (стоя/сидя), которую принимают работники во время выполнения работ в КЗ; наличие вблизи КЗ источников локального тепловыделения, охлаждения или влаговыделения (нагретых агрегатов, открытых ванн);

- сбора жалоб (при их наличии) со стороны лиц, занятых на обследуемых рабочих местах;
- определения потребности в СИ и привлекаемых к работе специалистов.

4.3. Измерения параметров микроклимата на РМ следует проводить при температуре наружного воздуха не выше минус 5 °С (в холодный период года) или при температуре наружного воздуха не ниже плюс 15 °С (в теплый период года).

При наличии жалоб на микроклиматические условия измерения параметров микроклимата в холодный и (или) теплый периоды года проводятся независимо от температуры наружного воздуха. В этом случае измерения следует проводить не менее 3 раз в смену (в начале, середине и в конце рабочей смены).

4.4. Измерение температуры наружного воздуха проводят однократно на высоте 1,5 м ($\pm 0,05$ м) от поверхности земли на территории, прилегающей к зданию, в котором размещаются рабочие места (например, производственному, административно-бытовому, общественному).

Выбор контрольных зон и проведение измерений параметров микроклимата на рабочих местах

4.5. Измерение параметров микроклимата проводится на РМ. Если РМ являются несколько участков помещения, то измерения проводят на каждом из них. В этом случае РМ включает несколько КЗ.

4.6. При наличии источников локального тепловыделения, охлаждения или влаговыделения (нагретых агрегатов, открытых ванн и так далее) измерения на каждом РМ проводятся в точках, минимально и максимально удаленных от источников термического воздействия, то есть одно РМ следует разбить на две КЗ.

4.7. В помещениях с большой плотностью РМ, при отсутствии источников локального тепловыделения, охлаждения или влаговыделения, участки измерения параметров микроклимата должны распределяться равномерно по площади помещения в соответствии с табл.

Таблица

Минимальное количество участков измерения параметров микроклимата

Площадь помещения, м ²	Количество участков измерения
До 100	4
От 100 до 400	8
Свыше 400	Количество участков определяется расстоянием между ними, которое не должно превышать 10 м

4.8. Измерения параметров микроклимата производятся на высотах над уровнем пола (рабочей площадки) в зависимости от позы работника:

- при работах, выполняемых преимущественно сидя, температуру и скорость движения воздуха измеряют на высоте 0,1 м и 1,0 м, а относительную влажность воздуха – на высоте 1,0 м от пола или рабочей площадки;
- при работах, выполняемых стоя, температуру и скорость движения воздуха измеряют на высоте 0,1 м и 1,5 м, а относительную влажность воздуха – на высоте 1,5 м от пола или рабочей площадки;
- при наличии источников лучистого тепла, интенсивность теплового облучения на РМ измеряют на высоте 0,5 м, 1,0 м и 1,5 м от пола или рабочей площадке.

Допускается отклонение расстояний при размещении датчика СИ в точке измерения на $\pm 0,05$ м.

4.9. Измерения температуры поверхностей ограждающих конструкций, устройств, а также технологического оборудования или ограждающих его устройств проводятся в случаях, когда рабочие места удалены от них на расстояние не более двух метров. Температура каждой поверхности измеряется

⁵ Глава V СанПиН 1.2.3685-21.

⁶ Официальный сайт Федеральной Службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды – meteorf.gov.ru (в свободном доступе); Официальный сайт ФГБУ «Гидрометцентр России» – meteoinfo.ru (в свободном доступе).

⁷ Пункт 2.7 СП 2.2.3670-20.

аналогично требованиям к измерению температуры воздуха, установленным в п. 4.8.

4.10. Измерения параметров микроклимата на РМ проводятся на регламентированных высотах – не менее четырех последовательных измерений на каждом уровне.

В случае непостоянных значений параметров микроклимата на РМ в течение рабочей смены или наличия жалоб на микроклиматические условия измерения параметров микроклимата рекомендуется проводить не менее трех раз в смену (в начале, середине и в конце).

4.11. Во время проведения измерений регистрируется информация в соответствии с документами по стандартизации⁸ и в соответствии с прописанными в лаборатории требованиями СМК к первичным записям, а также возможности записи результатов в энергонезависимую память СИ в соответствии с эксплуатационной документацией.

Обработка и оформление результатов измерений

4.12. Результат измерений каждого параметра микроклимата в каждой контролируемой зоне рабочего места представляется как среднее арифметическое значение не менее четырех последовательных измерений.

4.13. Результаты измерений представляются с расширенной неопределенностью (см. п. 1.5). Алгоритм расчета расширенной неопределенности измерений представлен в приложении 2 к настоящим МУК.

4.14. Результаты измерений оформляются в виде протокола измерений, оформленного в соответствии с документами по стандартизации⁹ и в соответствии с прописанными в лаборатории требованиями СМК.

Дополнительно вносится информация, необходимая для однозначного толкования результатов (приложение 3 к настоящим МУК), а также данные о СИ.

4.15. К протоколу измерений прилагают эскиз места проведения измерений (по необходимости).

Приложение 1 к МУК 4.3.4120-25

Характеристика категорий работ по уровню энергозатрат организма

1.1. Характеристика (категория) трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и другие), обеспечивающие его деятельность. Категория работ по уровню энергозатрат характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) и подразделяются на:

1) физические работы категории I (легкие физические работы) – виды деятельности с расходом энергии не более 150 ккал/ч (174 Вт) разделяются на:

- категорию Ia (энергозатраты до 120 ккал/ч (до 139 Вт) – работы, производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением (например, ряд профессий на предприятиях точного приборостроения; на часовом, швейном производствах; в сфере управления);
- категорию Ib (энергозатраты 121–150 ккал/ч (140–174 Вт) – работы, производимые сидя, стоя или связанные

с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением (например, ряд профессий в полиграфической промышленности; на предприятиях связи; мастера в различных видах производства).

2) физические работы категории II (работы средней тяжести) – виды деятельности с расходом энергии в пределах 151–250 ккал/ч (175–290 Вт) разделяются на:

- категорию IIa (энергозатраты 151–200 ккал/ч (175–232 Вт) – работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (ряд профессий в механосборочных цехах машиностроительных предприятий; в прядильно-ткацком производстве и тому подобное);
- категорию IIб (энергозатраты 201–250 ккал/ч (233–290 Вт) – работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением (ряд профессий в механизированных литейных, прокатных, кузнечных, сварочных цехах машиностроительных и металлургических предприятий и тому подобное).

3) физические работы категории III (тяжелые физические работы) – виды деятельности с расходом энергии более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей, требующие больших физических усилий (например, ряд профессий в кузнечных цехах с ручной ковкой, литейных цехах с ручной набивкой и заливкой опок машиностроительных и металлургических предприятий).

Приложение 2 к МУК 4.3.4120-25

Алгоритм расчета расширенной неопределенности измерений

2.1. Оценка неопределенности результатов измерений с уровнем доверия $p = 0,95$ проводится в 4 этапа по следующей схеме:

2.1.1. Оценивается стандартная неопределенность по типу A (u_A) результата, вычисленного как среднее арифметическое \bar{x} из n измерений, по формуле (1):

$$u_A = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})^2}{n \cdot (n-1)}} \quad (1)$$

2.1.2. Оценивается стандартная неопределенность по типу B (u_B), обусловленная приборной погрешностью b по формуле (2):

$$u_B = b / \sqrt{3} \quad (2)$$

Если приборная погрешность b выражена в процентах, то стандартная неопределенность по типу B (u_B) вычисляется по формуле (3):

$$u_B = (\bar{x} \cdot b / 100) / \sqrt{3} \quad (3)$$

2.1.3. Вычисляется суммарная стандартная неопределенность (u_C) по формуле (4):

$$u_C = \sqrt{u_A^2 + u_B^2} \quad (4)$$

2.1.4. Вычисляется расширенная неопределенность (U_P) по формуле (5):

$$U_P = k \cdot u_C, \quad (5)$$

где: k – коэффициент охвата. Значение коэффициента охвата принимается в зависимости от цели измерений и от вида интервала (односторонний или двусторонний).

При предположении нормального закона распределения значений измеряемой величины коэффициент охвата для двустороннего интервала коэффициент охвата составляет $k = 1,65$ при уровне доверия $N = 90\%$; $k = 2$ при $N = 95\%$; $k = 3$ при $N = 99\%$.

Для одностороннего интервала коэффициент охвата

⁸ ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий», введенный приказом Росстандарта от 15.07.2019 N° 385-ст (далее – ГОСТ ISO/IEC 17025-2019).

⁹ Раздел 7.8 ГОСТ ISO/IEC 17025-2019; ГОСТ Р 58973-2020 «Оценка соответствия. Правила к оформлению протоколов испытания», введенный приказом Росстандарта от 27.08.2020 N 563-ст.

составляет $k = 1,3$ при $N = 90 \%$; $k = 1,65$ при $N = 95 \%$.

Для равномерного закона распределения принимают $k = 1,65$ при $N = 95 \%$ и $k = 1,71$ при $N = 99 \%$.

При неизвестном распределении принимают коэффициент охвата, равный $k = 2$.

2.2. Результат измерения представляется в виде: $\bar{x} \pm U_p$.

Приложение 3 к МУК 4.3.4120-25

Рекомендуемая информация, отражаемая в протоколе

1. В протоколе измерений отражается:

- 1) информация, которую просит отразить заказчик;
- 2) информация, требуемая методикой;
- 3) информация, необходимая для толкования результатов измерений.

2. Общие сведения содержат:

- 1) наименование документа (протокол измерений), уникальную идентификацию протокола, идентификацию каждой страницы и конца протокола, наименование и адрес ИЛЦ или органа инспекции;
- 2) наименование и адрес заказчика;
- 3) описание, состояние и однозначную идентификацию объекта измерений;
- 4) дату и время проведения измерений;
- 5) информацию о средствах измерений: тип СИ и его наименование, заводской номер, регистрационный номер типа СИ в Государственном реестре средств измерений, номер свидетельства и срок действия поверки;
- 6) информацию об использованной методике измерений;
- 7) информацию об условиях измерений;
- 8) результаты измерений с указанием единиц измерений, расширенной неопределенности.
- 9) информацию о лицах, проводивших измерения и утвердивших протокол.

3. Дополнительно в протоколе отражается: температура наружного воздуха; факторы, влияющие на микроклимат рабочего места (фазы технологического процесса, функционирование систем вентиляции и отопления, наличие источников ИК-излучения и другое); описание контрольных зон, выбранных с учетом технологического процесса, и продолжительность нахождения работника в них; категория работ; регламентированные высоты проведения измерений; процент облучаемой поверхности тела работника (при наличии источников теплового облучения), а также сведения о лицах, присутствующих при проведении измерений.

Библиографические ссылки

1. Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
2. Федеральный закон от 27.12.2002 N 184-ФЗ «О техническом регулировании».
3. Федеральный закон от 26.06.2008 N° 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений».
4. Федеральный закон от 30.12.2009 N° 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2020 N° 1847 «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений».
6. СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
7. СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».
8. Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».
9. ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».
10. ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

11. ГОСТ Р 58973-2020 «Оценка соответствия. Правила оформления протоколов испытаний».

12. ГОСТ 34100.1-2017/ISO/IEC Guide 98-1-2009 «Неопределенность измерения. Часть 1. Введение в руководство по выражению неопределенности измерения».

13. ГОСТ 34100.3-2017/ISO/IEC Guide 98-3-2008 «Неопределенность измерения. Часть 3. Руководство по выражению неопределенности измерения».

14. ГОСТ Р ИСО 10576-1-2006 «Статистические методы. Руководство по оценке соответствия установленным требованиям. Часть 1. Общие принципы».

15. МИ М.ИНТ-01.01-2018 «Методика измерений показателей микроклимата для целей специальной оценки условий труда».

16. МИ М.08-2021 «Методика измерений показателей микроклимата на рабочих местах в помещениях (сооружениях, кабинках), в помещениях жилых зданий (в том числе зданий общежитий), помещениях общественных, административных и бытовых зданий (сооружений), помещениях специального подвижного состава железнодорожного транспорта и метрополитена, в системах вентиляции промышленных, общественных и жилых зданий (сооружений), на открытом воздухе».

17. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N° 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Справочная информация

В настоящих МУК используются следующие термины и определения:

Холодный период года – период года, характеризующийся среднесуточной температурой наружного воздуха, равной плюс 10 °С и ниже.

Теплый период года – период года, характеризующийся среднесуточной температурой наружного воздуха выше плюс 10 °С.

Среднесуточная температура наружного воздуха – средняя величина температуры наружного воздуха, измеренная в определенные часы суток через одинаковые интервалы времени. Определяется по данным службы по гидрометеорологии и (или) мониторингу окружающей среды.

Помещения – замкнутые пространства в специально предназначенных зданиях и сооружениях, в которых постоянно (по сменам) или периодически (в течение рабочего дня) осуществляется трудовая деятельность людей.

Персонал (работники) – лица, профессионально связанные с работой в условиях производственного микроклимата.

Контролируемая зона – места возможного нахождения персонала при выполнении им работ – определенная часть производственных площадей, на которой производятся работы и периодически в течение рабочей смены находятся работники, производящие эти работы.

Рабочее место – участок помещения, на котором в течение рабочей смены или части ее осуществляется трудовая деятельность. Бывает постоянным и непостоянным в процессе трудовой деятельности.

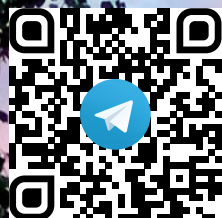
Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть (более 50 % или более 2 ч непрерывно) своего рабочего времени. Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

Непостоянное рабочее место – место, на котором работающий находится меньшую часть (менее 50 % или менее 2 ч непрерывно) своего рабочего времени.

Облучаемая поверхность тела (%) – поверхность тела работника, подвергающаяся тепловому облучению с использованием средств индивидуальной защиты (в том числе лица и глаз), с учетом доли каждого участка тела: голова и шея – 9 %, грудь и живот – 16 %, спина – 18 %, руки – 18 %, ноги – 39 %.



vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



rutube.ru/channel/26068722/

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

**В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ПРЕСТИЖНО —
КАЖДЫЙ ДЕНЬ В ПРОЦЕССЕ ЖИЗНИ!**

Что такое профсоюз?
Может быть осенний блюз?
Может чей в работе плюс?
Иль болячка типа «Флюс»?

Стоп! Тут шутки неуместны,
И известно повсеместно —
Профсоюз ведь это мы,
Труженики всей страны!

Профсоюз — он если есть —
Коллективу хвала и честь!
То, что нас объединяет,
Жить достойно помогает.

Крепкий, стойкий профсоюз
В жизни, как козырный туз!
И пока в делах едины,
Мы, друзья, НЕПОБЕДИМЫ!

Профсоюзная работа —
О правах людей забота:
Защитить, помочь, понять,
Необъятное объять...

Профсоюз без фанатизма
Может справиться на «пять»!
А добавить остаётся,
Пока ваше сердце бьётся,
И вдобавок, кто не трус,
Поддержите профсоюз!

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Профсоюз у нас был всегда,
Мы себя без него не помним!
Знаем мы, что случись беда,
Профсоюз защитит достойно.
Профсоюз у нас — лучший друг.
Ведь при помощи профсоюза
Укрепляется сила рук,
Уменьшается сила груза!
А когда профсоюз воедино
Слит с энергией ТЭЦ и ГРЭСа,
Эта сила непобедима,
Это мощь мирового веса!

Автор Алексей Караваев,
Якутская ТЭЦ

Автор Л. Гырнец, г. Челябинск