

2/2025

ВЕСТНИК

Электропрофсоюза



МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ
С. Е. ЦИВИЛЕВ
ЗАИНТЕРЕСОВАН
В РАЗВИТИИ ОТРАСЛЕВОЙ
СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА

стр. 1

ГЛАВНЫМ ПРЕПЯТСТВИЕМ
ДЛЯ РОСТА ЭКОНОМИКИ
БУДЕТ ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ

стр. 3

ЭНЕРГЕТИКИ ПОКЛОНИЛИСЬ
ВЕЛИКОМУ ПОДВИГУ
СТАЛИНГРАДЦЕВ

стр. 5

ПОДПИСАНЫ НОВЫЕ
КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ
ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР»
И ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР
И ПРИВОЛЖЬЕ»

стр. 24

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 Социальному партнерству — быть!
- 2 Рабочая встреча в Федеральной антимонопольной службе
- 3 Рынок труда: вызовы

80-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

- 5 Энергетики поклонились великому подвигу сталинградцев
- 6 Ни шагу назад!
- 7 Почтили память героев 80-го отдельного лыжного батальона
- 8 Будем помнить!

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

- 10 Вячеслав Кузнецов избран председателем Луганской республиканской организации Профсоюза
- 11 В Саратовской областной организации Профсоюза прошла отчетно-выборная конференция

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 13 Активистки Профсоюза в топе номинантов премии «Мягкая сила»
- 14 Династия энергетиков Минченко

ПОЗДРАВЛЯЕМ

- 15 Удмуртской республиканской организации Профсоюза — 60 лет

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 17 Профсоюз за патриотизм детей энергетиков
- 18 Кто, если не мы!
- 20 Профсоюзная молодежь встретилась на слете в Волгограде
- 21 Я не жадина, не трус, я вступаю в профсоюз!
- 22 Дерзай и развивай свои навыки

ВЕСТИ С МЕСТ

- 22 Поезд Победы
- 23 Почтили память героев-освободителей Курска
- 23 Следующий ход за соцпартнерами
- 24 Подписаны новые коллективные договоры ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- 24 Мы — лучшие
- 25 Энергетики АО «Донэнерго» пришли на помощь
- 27 О кадрах, зарплате, оздоровлении детей...
- 27 Создаем теплые события вместе!
- 28 Семейное благополучие в коллективе Северных электрических сетей
- 29 Учимся действовать уверенно в экстренных ситуациях
- 30 Профсоюз — твоя защита
- 31 Свет для бойцов
- 31 Будь здоров! Вставай на лыжи!

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 32 У нас работают чемпионы!
- 32 Отличная кардиотренировка на свежем воздухе
- 33 Спорт должен приносить удовольствие

ПРИЛОЖЕНИЕ

Приложение по охране труда

Фото на обложке: пресс-служба Минэнерго РФ



стр. 2



стр. 7



стр. 10



стр. 13



стр. 18



стр. 25

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ – БЫТЬ!

www.elprof.ru

Министр энергетики Российской Федерации С. Е. Цивилев заинтересован в развитии отраслевой системы социального партнерства.

30 января 2025 года на площадке Минэнерго России прошла запланированная еще в конце декабря прошлого года рабочая встреча Министра энергетики Российской Федерации **С. Е. Цивилева** с руководителями сторон социального партнерства в электроэнергетике – Председателем Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеровым** и Президентом Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковным**.

Министр энергетики РФ С. Е. Цивилев подтвердил свою заинтересованность в развитии социального партнерства в отрасли, приветствовал итоги коллективных переговоров и их результат – новое Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике (ОТС), которое задает стандарты регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли, формирует систему обязательств работодателей и работников в процессе производственной и трудовой деятельности.



Напомним, что после проведения довольно напряженных коллективных переговоров по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике на перспективу 2025–2027 годов стороны социального партнерства в отрасли подписали новое Соглашение 25 декабря 2024 года.

Глава Минэнерго поделился своим опытом работы руководителем Кемеровской области, где аналогичные документы заключались в виде трехсторонних соглашений между Правительством области, областным объединением профсоюзов и объединением работодателей. С учетом особенностей трудового законодательства ОТС в электроэнергетике заключается двумя сторонами соцпартнерства, однако, как подчеркнул Министр, важно, что эта работа ведется в непосредственном взаимодействии с Министерством энергетики России.



Из-за жесткого графика главы профильного министерства новое Отраслевое тарифное соглашение было подписано без участия Министра энергетики Российской Федерации, как это было все последнее время. Однако, тогда и была достигнута договоренность о последующих контактах.

В ходе рабочей встречи Президент Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковный презентовал единый отраслевой социальный стандарт, который в период 2025–2027 годов будет регламентировать все ключевые вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике, а также особенности учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал работодателей – участников ОТС.

В свою очередь, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю. Б. Офицеров напомнил, что в Соглашении участвуют далеко не все производственные энергетические инфраструктуры, что есть целый ряд вопросов, которые требуют оперативного решения. Например, до сих пор не введен в действие нормативно-правовой акт об Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики, разработанный сторонами социального партнерства в отрасли.

Участники рабочей встречи договорились провести отдельное специализированное совещание, в рамках которого можно было бы проанализировать ключевые особенности и новации Отраслевого тарифного соглашения на предстоящие три года, поговорить об их реализации с учетом особенностей текущей экономической ситуации, затронуть острые проблемы в социально-трудовой сфере, скорректировать особенности и специфику взаимодействия с ФАС России и региональными тарифоформирующими органами по вопросам учета норм ОТС в тарифно-балансовых решениях, обсудить возможность расширения круга участников ОТС и вовлечения в сферу действия нового ОТС как можно большего числа работодателей.



РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В ФЕДЕРАЛЬНОЙ АНТИМОНОПОЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

www.elprof.ru

10 февраля 2025 года в офисе Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) прошла рабочая встреча Руководителя ФАС России **М. А. Шаскольского** с Президентом Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковным** и Председателем Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеровым**, на которой были рассмотрены вопросы повышения эффективности учета затрат работодателей на персонал и совершенствования нормативно-правовой базы в сфере тарифного регулирования.

Предваряя рассмотрение вынесенных в повестку совещания вопросов, Президент Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковный проинформировал о выполнении поручений, зафиксированных в протоколе по итогам предыдущего совещания Руководителя ФАС России М. А. Шаскольского с представителями Ассоциации «ЭРА России» и Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» от 25.12.2023, отметив при этом высокую степень его исполнения.

Руководитель Ассоциации сообщил о заключении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2025–2027 годы и утверждении Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электросетевого комплекса Российской Федерации. Он отметил, что в новом ОТС существенной модернизации подвергся раздел, регламентирующий порядок расчета средств на оплату труда и иных затрат, обусловленных наличием социально-трудовых отношений в тарифах, что должно улучшить взаимодействие работодателей с тарифорегуляторами и поможет получить дополнительные средства, которые в настоящее время особенно необходимы работодателям в условиях текущей острой конкуренции за персонал. Так, в действующем ОТС предусмотрены возможности определять расходы на социальные нужды в виде процента от ФОТ, а также затраты на участие в формировании Национальной системы квалификации.

Новые Рекомендации по оплате труда, которые являются естественным приложением к ОТС, предоставляют элек-



тросетевым компаниям дополнительные аргументы в диалоге с тарифорегуляторами при формировании и защите затрат на персонал в тарифах, позволяют провести модернизацию систем оплаты труда в части увеличения размеров тарифных ставок ключевых работников категории промышленно-производственного персонала, что в конечном счете позволит существенно укрепить позиции работодателей на региональных рынках труда. В дальнейшем Ассоциация намерена совместно с ВЭП проработать и утвердить аналогичные рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников энергокомпаний других видов деятельности. Кроме того, руководитель работодательского сообщества сформировал ряд предложений по повышению эффективности учета социальных затрат работодателей в тарифах, а также предложил зафиксировать основные аспекты взаимодействия в трехстороннем Соглашении о сотрудничестве и взаимодействии в сфере государственного регулирования цен (тарифов) в электроэнергетике между ФАС России, Ассоциацией «ЭРА России» и Всероссийским Электропрофсоюзом.

В свою очередь, Председатель Профсоюза Ю. Б. Офицеров отметил, что уровень учета в тарифах всех экономически обоснованных затрат на персонал остается достаточно низким. Из-за этого часто возникают конфликты между энергокомпаниями и местными тарифорегулирующими органами. В качестве примера можно привести ситуацию с ПАО «Россети Сибирь», которое находится на грани банкротства вследствие имеющегося дефицита ФОТ в тарифе по при-



чине неучета регулятором обязательств Работодателя по исполнению ОТС в полном объеме. Также обратил внимание, что в связи с заключением нового ОТС и утверждением новых Рекомендаций по оплате труда организациям электроэнергетики, находящимся в долгосрочном периоде тарифного регулирования, необходимо провести корректировку тарифных решений с учетом основных положений, указанных документов.

Председатель отраслевого Профсоюза заметил, что за последние годы средний уровень заработных плат работников организаций электроэнергетики в динамике не выдерживает конкуренции в сравнении с аналогичным показателем в экономике, что приводит к дефициту квалифицированных кадров в энергетике, их текучести и неконкурентоспособности по заработной плате. Кроме того, Руководитель Профсоюза выразил обеспокоенность в связи с затянувшимся процессом принятия Единого тарифного закона и разработки соответствующих подзаконных нормативных правовых актов, которые бы позволили учитывать в тарифных решениях положения отраслевых соглашений в полном объеме.

Руководитель ФАС России М. А. Шаскольский отметил высокий уровень взаимодействия Федеральной службы с Ассоциацией «ЭРА России» и Всероссийским Электро-

профсоюзом, подчеркнув при этом, что подобные встречи с представителями сторон социального партнерства в электроэнергетике на различных площадках приобретают регулярный характер. Также сообщил о направлении писем ФАС России в адрес региональных тарифорегулирующих органов о факте заключения нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике в качестве базового уровня гарантий для работников и ориентира для тарифорегуляторов. Кроме того, было предложено проанализировать целесообразность направления аналогичной информации в отношении утвержденных в ноябре 2024 года Рекомендаций о едином порядке оплаты труда в электросетевом комплексе.

По итогам рабочей встречи участники совещания договорились в рабочем порядке обсудить проблемные вопросы предстоящего перехода на эталонный метод регулирования в электросетевом комплексе, синхронизировать размеры региональных коэффициентов, а также проработать проект трехстороннего соглашения о взаимодействии ФАС России, Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза.

В рабочем совещании также участвовали — заместитель главы ФАС России Г. Г. Магазинов и руководители ряда управлений деятельности федеральной службы. ■

РЫНОК ТРУДА: ВЫЗОВЫ

www.elprof.ru

Форум «Кадры» посчитал, что главным препятствием для роста экономики будет дефицит трудовых ресурсов.

С 11 по 19 февраля 2025 года в Москве под эгидой Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) прошла традиционная Неделя российского бизнеса (НРБ). Это одно из ключевых мероприятий РСПП, в ходе которого формируются и обсуждаются предложения по актуальным направлениям взаимодействия государства и предпринимательства. В рамках насыщенной деловой программы НРБ проходят тематические форумы по

техническому регулированию, импортозамещению, международным вопросам, кадровому обеспечению, цифровой трансформации, налогообложению, контрольно-надзорной и разрешительной деятельности, финансовой дисциплине, энергетической независимости и другим актуальным вопросам. Модератором форума выступил Президент РСПП **А. Н. Шохин**.

Важнейшим событием для РСПП станет его Съезд, который пройдет в марте этого года. Как раз к Съезду Неделя российского бизнеса и определит основные тенденции развития экономики государства.

В работе одной из площадок — Форуме «Кадры» принял участие Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Борисович Офицеров**.





Сегодня эта тема актуальна не только для российского бизнеса и государства, но и для профсоюзов, которые испытывают на себе все острее последствия нехватки персонала. В ходе форума участники обсудили начало реализации стартовавшего в этом году Национального проекта «Кадры», а также тенденции развития рынка труда в современных условиях: преодоление кадрового дефицита, создание достойных рабочих мест, основанных на новых технологиях и росте производительности труда, улучшения качества персонала и модернизации профессионального образования, повышения гибкости трудовых отношений и многое другое, что решает проблему кадрового голода.

Как следовало из данных, приведенных заместителем Председателя Правительства Российской Федерации **Т. А. Голиковой**, в ближайшие годы ситуация заметно не изменится — потребность экономики в кадрах до 2030 года будет составлять около 3,1 млн человек. Наибольший рост спроса на труд, по ее словам, ожидается в обрабатывающем секторе (703 тыс. человек), в сфере транспортировки и хранения (472 тыс.) и строительстве (385 тыс.).

С приветствием к участникам форума обратился Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **А. О. Котляков**, заявивший, что при реализации масштабного Национального проекта «Кадры» необходимо обеспечить решение нескольких взаимосвязанных задач, таких как совершенствование системы высшего и среднего профессионального образования, повышение производительности труда, сокращение трудовых затрат.

При этом государству и бизнесу не следует игнорировать актуальные вопросы занятости уволенных с военной службы участников СВО, их семей и семей погибших бойцов. Российские компании уже с 1 июня этого года могут получать до 200 тысяч рублей государственной поддержки на субсидирование создания (оборудование) дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов — участников боевых действий.

Чтобы удовлетворить острейшую нехватку квалифицированных кадров, пояснил замминистра труда и социальной защиты РФ **Д. Н. Платыгин**, разработан кадровый прогноз, на основе которого профильные ведомства смогут формировать контрольные цифры приема в колледжи и вузы.

— *Научившись качественно прогнозировать спрос на труд, мы сможем в перспективе избежать дефицита рабочих рук на этом рынке труда*, — добавил замминистра. Ему парировал Председатель ФНПР **С. И. Черногаев**, заявивший, что сбалансировать ситуацию на рынке труда с учетом роста в стране числа самозанятых будет достаточно сложно,



так как этот сектор динамично развивается, в том числе за счет предпринимателей, бизнес которых в отчетах носит нулевой характер. Сейчас их число превышает 12 миллионов и спрогнозировать дальнейший рост самозанятых весьма проблематично.

— *Высока ли у них производительность труда, сколько из-за них недополучает система социального страхования*, — задался вопросом глава российских профсоюзов?

Сергей Иванович также выделил проблему перевода трудовых отношений из правового поля по законодательству в саморегулирование, где нет понятий ни работодателя, ни работника. И как бы активно работодателей не проверяла Федеральная налоговая служба, здесь востребованы полномочия Роструда с их контролирующими функциями, чтобы следить в целом на рынке труда за нарушениями прав работников.

Глава Федеральной службы по труду и занятости **М. Ю. Иванков** заметил, что федеральное ведомство работает над выявлением нарушений трудового законодательства и запустило, в связи с этим, новый важный проект.

— *Зачастую причинами увольнения работников становятся некорректные кадровые процессы и решения в организациях и, как следствие, нарушения прав трудящихся*, — заявил руководитель Роструда. — *Поэтому мы запускаем систему проактивного контроля за соблюдением законодательства при реализации кадровых процессов и процессов охраны труда*.

Всего по вопросам кадрового обеспечения российской экономики выступило более десятка представителей законодательной и исполнительной власти, экспертного сообщества, предпринимательства, представителей общественных организаций, которые со своего ракурса пытались представить участникам реальное положение дел с кадровой обеспеченностью и предложить пути выхода из кризиса.

В итоге участники форума приняли решение сформировать Резолюцию Форума «Кадры», разместив в ней основные выводы, причины кадровой зависимости и предложения по решению задачи негативного влияния на экономику дефицита кадров. Резолюция также станет основополагающим документом предстоящего Съезда Российского союза промышленников и предпринимателей.

Подводя итог, Президент РСПП А. Н. Шохин поблагодарил всех участников мероприятия за интересные предложения и сказал, что бизнесу в своей деятельности следует принять и учитывать вызовы нового состояния рынка труда — дефицита трудовых ресурсов, в частности, и это будет главным препятствием для роста экономики. ■

ЭНЕРГЕТИКИ ПОКЛОНИЛИСЬ ВЕЛИКОМУ ПОДВИГУ СТАЛИНГРАДЦЕВ

Анна Лабурцева

2 февраля 2025 г. жители Волгоградской области вместе со всей страной отмечали 82-ю годовщину разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве. В преддверии знаменательного события трудовые коллективы и профсоюзный актив предприятий электроэнергетики региона традиционно поздравляли старшее поколение, посещали места боевой славы, возлагали цветы к воинским мемориалам и братским могилам защитников Родины.

Сотрудники филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго», АО «Волгоградские межрайонные электрические сети» и актив Волгоградской организации Профсоюза посетили зал Воинской Славы на Мамаевом кургане и почтили память защитников города-героя минутой молчания. Также у стелы «ДУЛАГ-205» энергетики поклонились памяти узников, замученных фашистами на сталинградской земле. Еще одно мероприятие прошло на территории Производственного отделения «Правобережные электрические сети» у памятника «Героям-энергетикам».



Героев Сталинградской битвы вспоминали не только в городе-герое, но и во всех уголках Волгоградской области. Профсоюзный коллектив Волжской ГЭС и их семьи приняли участие в городском митинге, отдав дань уважения защитникам волжской твердыни. Вместе с другими участниками гидроэнергетики почтили память героев минутой молчания, возложили цветы к монументу Павшим воинам и у памятника Матерям и детям военного Сталинграда.

В День воинской славы России много теплых и добрых слов было сказано в адрес ветеранов войны, тружеников тыла — всех, кто ковал победу, а в послевоенные годы самоотверженно трудился в энергетической отрасли Сталинграда-Волгограда.



НИ ШАГУ НАЗАД!

◆ Информация ППО Левобережного ПО

**Не перечислить всех героев,
Оставшихся навеки там,
Где и поныне пахнет кровью
Земля с железом пополам.
Пройдут года, потом тысячелетия,
И вечно будет помнить вся земля
Великую победу в сорок третьем,
Тот зимний день – второе февраля.**
Маргарита Агашина



«**Н** и шагу назад!» — девиз Сталинградской битвы, которая завершилась 2 февраля 1943 года разгромом фашистских войск. Сталинградская битва. После нее советские войска перестали отступать и перешли в решительное наступление.

Работники Федоровского РЭС Левобережного ПО Саратова не смогли остаться в стороне в этот знаменательный день, возложили цветы к братской могиле, в которой похоронены солдаты, погибшие от ран в эвакогоспитале № 3933, располагавшемся в 1941–1943 гг. в п. Мокроус Саратовской области.

ИЗ ИСТОРИЧЕСКОЙ СПРАВКИ:

Наступление вермахта на Волгу и образование Сталинградского фронта приблизило войну к границам Саратовской области. Она получила статус второго эшелона госпитальных баз фронтов и приемно-сортировочной базы, а сам город обрел статус прифронтового. В Саратов массово отправляли военно-санитарные поезда и санитарные летучки, госпиталя. Сюда стекались потоки раненых, искалеченных людей. За все время войны через саратовские эвакуационные госпитали прошли 634 304 человек.

Саратовские специалисты эвакуировали 150 408 раненых и больных в глубокий тыл, осуществили лечение 483 896 и выписку из них в часть и кратковременный отпуск 344 325 человек (это почти 24 стрелковые дивизии!).

Средний показатель возвращения на фронт излечившихся бойцов за годы войны составил 71,14%, что признано специалистами Академии военных наук весьма высоким показателем.

Смертность в саратовских госпиталях в целом за годы войны составила около 1%.

В военные годы на территории Саратовской области было развернуто более 100 эвакогоспиталей, которые провели колоссальную работу и внесли огромный вклад в дело излечения раненых и возвращению их в строй.

Поселок Мокроус не остался в стороне и внес свой вклад в достижение великой цели. Эвакогоспиталь № 3933 на 300 коек находился в п. Мокроус с 14 октября 1941 до 8 июня 1943 года, обслуживал раненых Сталинградского фронта. Штат госпиталя 73 человека, начальник — военный врач 2 ранга Сидоренко Г. П. Размещался ЭГ в двух школьных зданиях. За время пребывания в п. Мокроус получил 1754 раненых.

Многие возвращались в строй. И сделано это было руками врачей, медсестер, санитарок и всех работников госпиталя, которые, не зная отдыха, отдавали раненым и больным частичку своего сердца, много любви, заботы и ласки. Жители поселка оказывали посильную помощь, стирали белье, бинты, чинили комплекты обмундирования, читали книги, газеты.

Старались заменить раненым родных и близких, окружали вниманием, как только могли.

К сожалению, не все бойцы излечились от ран... 6 человек навсегда остались лежать на нашей Федоровской земле... (на мемориальной плите указано 9 фамилий).

23 февраля 1998 года на здании конторы ПО «Мокроусское», где размещался один из корпусов эвакогоспиталя, открыта мемориальная доска.



ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ 80-ГО ОТДЕЛЬНОГО ЛЫЖНОГО БАТАЛЬОНА

✦ **Ольга Черноусова,**
филиал АО «ТГК-16»-«Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)» Республики Татарстан

В Нижнекамске на центральной аллее Почетных граждан на городском кладбище прошел митинг памяти подвигов 80-го отдельного лыжного батальона 257-й стрелковой дивизии. В городском митинге приняли участие и представители энергетической компании филиала АО «ТГК-16»-«Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)».

31 января — знаменательная дата в истории города. В этот день, в год 80-летия Победы, на Аллее Славы в братской могиле были захоронены останки 19 красноармейцев. Они погибли в 1942 году в боях под Великими Луками Псковской области при попытке освободить от гитлеровцев несколько деревень. Сегодня их подвигу исполнилось 83 года. С парой минометов и несколькими пушками лыжный батальон уничтожил сотни врагов.

Фото предоставил Михаил Черепанов



Почтить память героев-земляков пришли заместитель главы администрации Нижнекамского муниципального района города Нижнекамска Александр Умников, председатель Совета ветеранов Нижнекамского муниципального района Григорий Китанов, военный комиссар Нижнекамского района и города Нижнекамска Газинур Ситдиков, родственники погибших бойцов, представители Совета ветеранов НМР, предприятий города, отраслевого профсоюза, общественных организаций, члены поисковых отрядов, волонтеры и просто неравнодушные жители Нижнекамска.

К собравшимся обратился заместитель Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан Александр Умников: «В жизни любого города есть особые даты: для Нижнекамска таким символом и святым днём

Фото предоставил Михаил Черепанов



является 31 января. 83 года назад, 31 января 1942 года, защищая Родину, погибли бойцы татарского лыжного батальона. Сегодня здесь священное место памяти тех, кто прошёл тяготы Великой Отечественной войны, кто умирал, но не сдавался. Хочу поблагодарить бойцов Нижнекамских поисковых отрядов, благодаря которым 19 солдат лыжного батальона вернулись на Родину. В наши дни наследники поколения героев Великой Отечественной войны на деле доказывают преданность Родине и своему народу, сражаясь за Отечество, за правду и справедливость в зоне Специальной военной операции».

Выступая перед собравшимися, председатель Совета ветеранов Нижнекамского муниципального района Григорий Китанов подчеркнул, что каждый из нас должен быть в безмерном долгу перед ушедшими воинами и ныне здравствующими ветеранами Великой Отечественной войны. «В эти дни у нас особое отношение к событиям тех лет, к судьбам фронтовиков. Мы должны знать и помнить о подвигах тех, кто отстоял мир и свободу нашей Родины в годы Великой Отечественной войны, как и тех, кто сегодня проявляет отвагу и мужество, защищая интересы нашей страны в зоне СВО. Мы в безмерном долгу перед уже ушедшими и ныне здравствующими ветеранами. Вечная память героям, оставшимся на полях сражений», — отметил он.

СПРАВКА

17 января 1943 г. был освобожден от оккупантов город Великие Луки. В боях с 1941 года за его оборону и освобождение погибло около 3 тысяч уроженцев и жителей Татари (каждый третий из них — татарин). Удалось узнать о месте гибели на территории Великолуцкого района пока лишь 1412 татарстанцев. 227 из них похоронены в самом городе.

80
ПОБЕДА!



Во время митинга к собравшимся обратился военный комиссар Нижнекамского района и города Нижнекамска Газинур Ситдииков: «Мы должны помнить подвиг наших дедов, отцов и тех, кто не вернулись с фронта. Я сегодня хочу поблагодарить ребят из поисковых отрядов, которые каждый день, невзирая на трудности, работают, чтобы каждый солдат был похоронен. Хочется, чтобы мы никогда не забывали мужество и героизм наших предков и это передавали нашим детям, чтобы мир всегда восторжествовал. Вечная память нашим бойцам!».

В конце митинга к собравшимся обратилась руководитель поискового отряда «Татнефть-поиск» Милеуша Контенкова: «Не рассказать словами, что испытали наши деды в Великой Отечественной войне и наши 19 лыжников. Зима 1942 года была очень суровая — это был мороз за 30 и непроходимые сугробы. И ребята эти 300 километров пробивали

своими телами, прошли полуголодные, замерзшие и при этом выполнили свой долг. Двое из этих бойцов имели бронь и могли остаться дома, но они пошли защищать Родину, так велика была их любовь к своему Отечеству. И это пример для нас, нынешнего поколения, для поколения уже наших детей и внуков. Вечная слава! Вечная память!»

В завершении представители филиала АО «ТГК-16» — «Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)» вместе с участниками митинга почтили память погибших воинов минутой молчания и возложили цветы к Братской могиле. Стоит отметить, что работники предприятия являются активными участниками различных республиканских и городских проектов и мероприятий, приуроченных к значимым событиям или памятным датам. Также компания уделяет особое внимание развитию военно-патриотического воспитания подрастающего поколения. ■

БУДЕМ ПОМНИТЬ!

А. И. Рыжкова,
председатель ППО «Электроагрегат»

В канун 82-й годовщины освобождения города Курска от немецко-фашистских захватчиков представители АО «Электроагрегат» возложили цветы к братскому захоронению воинов 254-го Краснознаменного зенитного артиллерийского полка в Горелом лесу, а также к памятному Знаку «В честь боевых и трудовых подвигов курских железнодорожников» на привокзальной площади города. Память Героев почтили минутой молчания.

В мероприятии приняли участие представители администрации Железнодорожного округа Курска, депутат Государственной Думы Ольга Германова, депутаты Курского городского Собрания Владимир Ткаченко и Елена Беседина, представители Совета ветеранов, воен-

ного комиссариата, отраслевого профсоюза, военнослужащие, работники предприятий города.

Великая Отечественная война стала тяжелым испытанием для нашего города. Ему выпала страшная доля познать голод, разруху, пепел пожаров, ужасы вражеской оккупации, длившейся 463 дня.

За время оккупации в областном центре были казнены более 2 тысяч человек, свыше 10 тысяч были угнаны на работу в Германию, примерно столько же умерли от голода, ран и болезней.

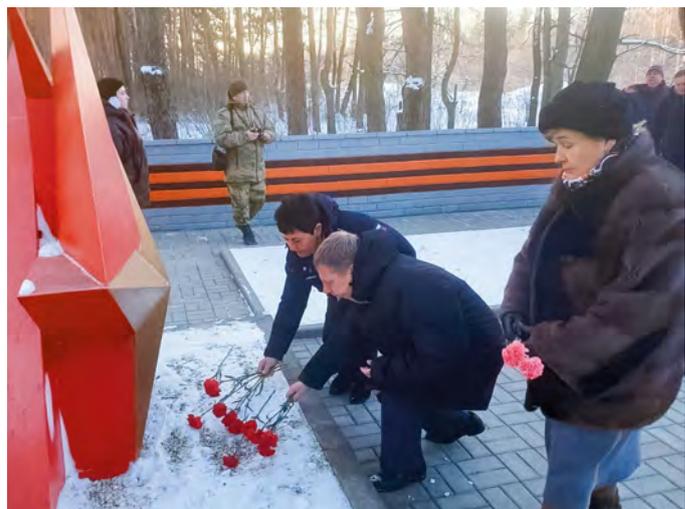
Война растоптала надежды, сломала судьбы, миллионы обрела на смерть. Но не на забвение. Мы никогда не забудем тех, кто водрузил Красное знамя, объявившее об освобождении Курска, тех, кто заплатил жизнью за его освобождение, и тех, кто оказывал стойкое сопротивление в годы оккупации.





СПРАВКА

8 февраля 1943 года в ходе операции «Звезда» в рамках Воронежско-Харьковской стратегической наступательной операции 60-я армия Воронежского фронта освободила Курск от немецко-фашистских захватчиков. Это имело огромное стратегическое значение, открыв нашим войскам путь к освобождению Белгорода, Орла и Харькова.



Низкий поклон всем, кто вернул Курску жизнь и свободу! Вечная память солдатам и офицерам, погибшим при освобождении нашего города! Наш долг, ныне живущих, чтить память о ветеранах и событиях тех лет!

Сегодня в Курская область переживает непростые времена — враг снова топчет нашу землю. Но мы уверены, что отважные воины Вооружённых сил России, воодушевлённые подвигом дедов и прадедов, прогонят врага с нашей территории и победа обязательно будет за нами! ■



ВЯЧЕСЛАВ КУЗНЕЦОВ ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ЛУГАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

Продолжается череда отчетно-выборных конференций в территориальных структурах ВЭП в рамках стартовавшей единой отчетно-выборной кампании в отраслевом Профсоюзе. 30 января 2025 года в Доме профсоюзов ЛНР состоялась I отчетно – выборная конференция ЛУГРО ВЭП.

Основной целью отчетно-выборной конференции было подведение итогов работы профсоюзной организации за предыдущий период, а также выбор председателя Луганской Республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

На конференцию было избрано 34 делегата. В качестве приглашенных на итоговом мероприятии присутствовали: от ВЭП – заместитель председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александр Мурушкин и руководитель Департамента управления делами Аппарата ВЭП Валерий Вахрушкин; Председатель Федерации Профсоюзов ЛНР Игорь Рябушкин, генеральный директор ГУП ЛНР «РСК» Борис Рыжилов, замминистра Министерства топлива, энергетики и уголь-



ной промышленности ЛНР Виталий Козюбердин, зам. начальника отдела по работе с персоналом АО «Возрождение» Оксана Фарштейн, начальник отдела НИОКР филиала Луганская ТЭС ОА «Возрождение» Сергей Бычков.

В адрес представителей профсоюзной организации поступили приветственные ноты и слова поздравлений от коллег из Ростова-на-Дону, Донецкой и Луганской Народных Республик.

В ходе конференции заслушали отчет о работе Луганской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза за период с февраля 2020 по февраль 2025 года. Профсоюзный лидер Вячеслав Кузнецов отметил: «В период ограничительных мер Профсоюз ни на минуту не прекращал свою деятельность. За время пандемии ни один человек не остался без внимания. В 2021 году, не смотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, удалось реализовать намеченные планы. В 2022 году трудовым коллективам, профсоюзным организациям приходилось работать в сложных социально-экономических условиях. Мы помним судьбоносные события того года, были свидетелями и участниками». Затем делегаты конференции заслушали председателя Ревизионной комиссии и перешли к обсуждению отчетных докладов. Выступающие дали оценку работы



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСП





ЛУГРО ВЭП и признали работу профорганизации удовлетворительной, а также утвердили Основные направления деятельности Луганской республиканской организации ВЭП на период 2025–2030 гг.

Выборы председателя республиканской профструктуры ВЭП проходили открытым голосованием, на этот пост был

предложен один кандидат – действующий председатель **В. Ю. Кузнецов**. По итогам голосования делегаты единогласно поддержали его кандидатуру на пост председателя ЛУГРО ВЭП. Также делегаты избрали Республиканский комитет, Президиум, Ревизионную комиссию ЛУГРО ВЭП, делегировали своих представителей в состав Центрального комитета ВЭП.

За многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие профсоюзного движения и защиту социально-трудовых прав работников энергетической отрасли Вячеслав Кузнецов был награжден нагрудным знаком Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики «За активную работу в профсоюзе» II степени. Награду вручил Председатель Федерации профессиональных союзов ЛНР Игорь Рябушкин. Заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза Александр Мурушкин вручил Вячеславу Кузнецову памятный подарок – наручные часы с профсоюзной символикой.

В заключении Александр Мурушкин и Игорь Рябушкин поблагодарили работников аппарата ЛУГРО ВЭП, делегатов и весь профактив за хорошую подготовку уставного мероприятия, активность и дисциплину во время его проведения, призывая действовать солидарно и повышать имидж Профсоюза, тем самым развивая и приумножая его ряды. ■

В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПРОШЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

■ Наталья Филиппова

10 февраля 2025 года в Саратове в Большом зале Дома профсоюзов состоялась VIII отчетно-выборная конференция Саратовской областной организации ВЭП. На конференцию было избрано 33 делегата, присутствовало 30.

В конференции приняли участие делегаты от первичных профсоюзных организаций, ветераны отрасли и профдвижения, члены молодежного совета, профсоюзный актив.

В числе почетных гостей на конференции присутствовали руководитель областного профсоюзного объединения **Михаил Ткаченко**, заместитель председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Александр Мурушкин**, начальник топливно энергетического комплекса Министерства промышленности и энергетики области **Владислав Малянов**, представители социальных партнеров – из ПАО «Россети Волга» директор по персоналу **Наталья Колесникова** и директор по персоналу Саратовского филиала ПАО «Т Плюс» **Татьяна Королева**.



Основными вопросами повестки конференции были отчеты Саратовского областного комитета ВЭП, контрольно-ревизионной комиссии Саратовской областной организации за период работы с 10.02.2020 по 10.02.2025, выборы председателя областной структуры, коллегиальных руководящего и исполнительного органов организации.





В своем выступлении председатель областной организации ВЭП **Сергей Александрович Грядкин** отразил весь спектр деятельности областной организации за отчетный период. Он подробно рассказал о достижениях и существующих проблемах, с которыми сталкиваются выборные председатели первичного звена.

— *Особенно сложная ситуация возникла на предприятиях электротехнической промышленности, где постоянно проходят реорганизации, меняются собственники, а также сами генеральные директора являются собственниками и не способствуют сохранению профсоюзных организаций, более стабильная обстановка с профсоюзным членством на предприятиях электроэнергетики,* — сказал **С. А. Грядкин**.

Директор по персоналу и организационному проектированию ПАО «Россети Волга» **Наталья Михайловна Колесникова** в своем выступлении отметила, что компанию «Россети Волга», региональную профсоюзную организацию и Саратовскую организацию ВЭП объединяет многолетнее сотрудничество в плане реализации совместных проектов, направленных на обеспечение социальной защиты и материальной поддержки работников, повышение трудовой дисциплины и эффективности производства, адаптацию молодежи на производстве, создание благоприятной атмосферы в коллективах компании и многое другое.



По результатам голосования делегатов конференции единогласно председателем Саратовской областной организации ВЭП на безальтернативной основе избран действующий председатель **Грядкин Сергей Александрович**. Заместителем председателя на общественных началах избрана **Наталья Ралко**, председатель ППО Саратовских тепловых сетей. Также был утверждён состав областного комитета, избрана контрольно-ревизионная комиссия, президиум областной организации. Конференция прошла с соблюдением всех уставных регламентов и норм.

В рамках торжественного мероприятия Почётными дипломами Федерации профсоюзов Саратовской области за развитие социального партнёрства награждены ПАО «Россети Волга», филиал «Саратовский» ПАО «Т Плюс». Наградами Министерства промышленности и энергетики Саратовской области, профсоюзными наградами разного уровня награждены профсоюзные активисты Саратовской организации ВЭП.

Поздравляем вновь избранного председателя С. А. Грядкина, представителей коллегиальных руководящего и исполнительного органов с избранием на пятилетний срок и желаем плодотворной работы на благо членов Всероссийского Электропрофсоюза.



АКТИВИСТКИ ПРОФСОЮЗА В ТОПЕ НОМИНАНТОВ ПРЕМИИ «МЯГКАЯ СИЛА»

Ирина Тарасова

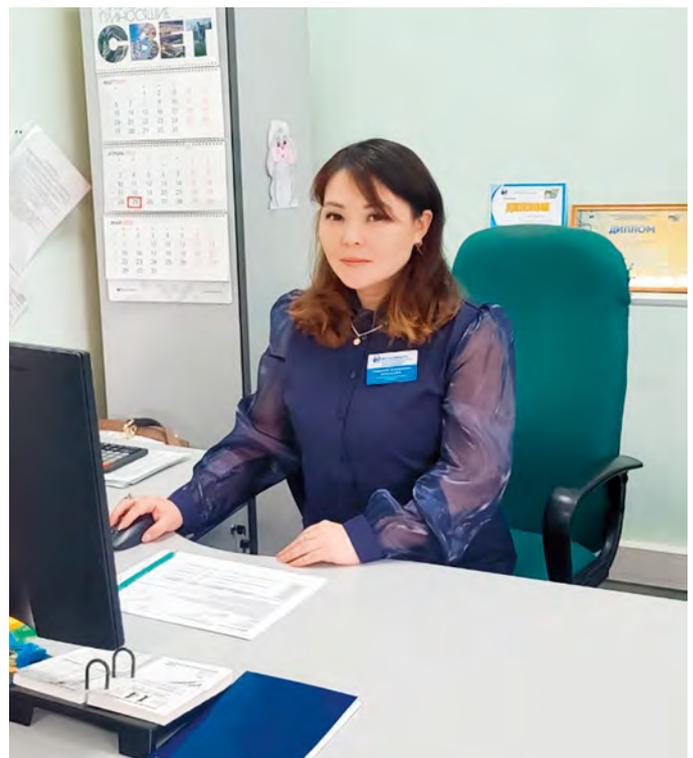
Премия «Мягкая сила» нацелена на выявление и поддержку выдающихся женщин и женсоветов, которые демонстрируют пример самоотверженной работы в профсоюзных организациях.

В январе 2025 года членами Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин были утверждены имена 100 номинантов премии. В их числе профсоюзные лидеры и активистки из профорганизаций Всероссийского Электропрофсоюза. Большинство номинантов ВЭП из Республики Саха (Якутия).



Так, в номинацию «Лидер» внесена кандидатура **Анны Дариэлевны Поповой**, ведущего инженера отдела экологии, водоснабжения и водоотведения производственно-технического управления, председателя первичной профсоюзной организации исполнительной дирекции и Совета ППО 7 филиалов АО «Теплоэнергосервис» (дочернее предприятие ПАО «Якутскэнерго»), она же мама трех очаровательных девочек, любимая и любящая жена, а еще — спортсменка, чемпионка Республики Саха (Якутия) по армрестлингу и просто обворожительная с естественной и неповторимой красотой женщина. В нынешнем году на корпоративном конкурсе «Уһун суһуох» Анна была отмечена как обладательница самой густой косы. Анне удается активно работать как в интересах трудового коллектива, так и в интересах предприятия. Анна всегда и участник, и организатор различных смотров-конкурсов, ярмарок, выездов на природу, благотворительных мероприятий по оказанию помощи мобилизованным коллегам и их семьям, спортивных состязаний среди сотрудников и др.

В номинации «Профсоюзная мама» утверждена кандидатура **Николаевой Сайдыны Дмитриевны** — председателя ППО Центральных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго». В свои 37 лет Сайдына успела получить высшее



образование, сделать карьеру в энергетической отрасли, стать профсоюзным лидером, а главное — любимой женой и многодетной мамой четырех талантливых ребятшек. Как начинающий председатель, Сайдына прекрасно понимает, что и в новой сфере общественной профсоюзной деятельности ей тоже нужно стать профессионалом. Она уверенно опирается на коллектив и совместными усилиями с профсоюзным активом, Молодежным советом ЦЭС продолжает улучшать жизнь коллег, делая ее более комфортной, насыщенной и интересной.

В данную номинацию от Всероссийского Электропрофсоюза также вошла представитель Забайкальской краевой организации ВЭП **Обертас Екатерина Андреевна**, председатель цеховой профсоюзной организации «Читинский Теплоэнергосбыт» (от ред.).

В номинацию «Семейные ценности» внесен **Совет женщин Саха (Якутской) республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**, председатель **Виктория Контоева**. Она же — начальник отдела управления делами исполнительной дирекции ПАО «Якутскэнерго», помощник народного депутата Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) трех созывов, член Союза журналистов РС(Я), «рядовой» активист Электропрофсоюза, в предыдущей своей деятельности: известная телеведущая, активистка якутского

отделения «Матерей России», лидер проектов — ответственного родительства «Кэрэ ситимэ» и «Перемена», идейная вдохновительница многих благотворительных акций и др., а еще Виктория мама трех замечательных девочек, любимая и любящая жена, молодая бабушка и настоящая якутская красавица. Виктория восхищает, вдохновляет и завораживает, не боится рисковать, обладает потрясающей силой духа и убеждения. Своей неиссякаемой творческой энергией, новыми успешными проектами очаровательная леди постоянно опровергает мнение о том, что только мужчинам подвластны великие достижения. Имя Виктория (Victoria — Богиня Победы) обязывает ее быть лучшей во всем и всегда.

«Мы искренне гордимся и поздравляем наших профсоюзных лидеров, ведь стать номинантом премии — это большая честь. Все наши представительницы — это настоящая «Мягкая сила», у каждой свой особенный секрет достижения счастья и успеха, они умеют благодарить за любую возможность радоваться сегодня, здесь и сейчас жизни, мужу, детям, работе, вселенной.

Все номинанты премии приглашены на Всероссийский форум трудящихся женщин, который проводит ФНПР. Победителям будет присвоено звание «Лауреат Премии «Мягкая сила» с вручением диплома и статуэтки Символа Премии.

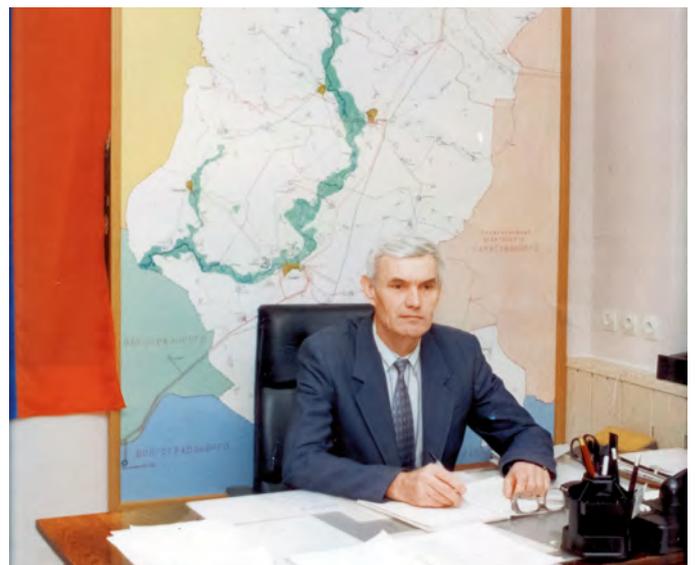
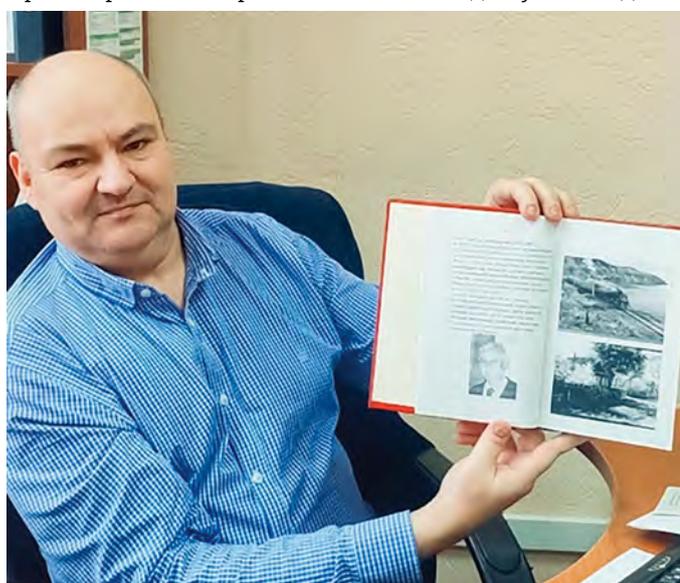


ДИНАСТИЯ ЭНЕРГЕТИКОВ МИНЧЕНКО

Наталья Филиппова

Сегодня очень важно донести молодому поколению информацию о династиях, ветеранах энергетики, рассказать о тех, кто стоял у истоков энергосистемы Саратовской области. О династии энергетиков Минченко (Прихоперское ПО филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС») материал предоставила Ольга Саврасова, председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации Прихоперского ПО.

Трудовая деятельность Владимира Сергеевича Минченко в Прихоперских электрических сетях началась в 1965 году, куда он был приглашен с ТЭЦ-2 г. Саратова на должность начальника службы РЗАИ. Работал главным инженером, затем был назначен директором Прихоперских электрических сетей. Сегодня, уже находясь



на заслуженном отдыхе, Владимир Сергеевич рассказывает о трудовой деятельности, коллегах в своей книге «Думы в глубинке».

Один из стихов, который он посвятил коллегам Центральных электрических сетей в честь юбилея организации в 2013 году очень точно описывает работу энергетиков.

Сегодня дитя dorosло до небес.

О если бы Щедриков мог посмотреть,
Как дети за годы смогли преуспеть.

Центральные сети Саратовэнерго,
В них Рышлин, Флорко, Рудь, Зарецкий, Яценко.

И дружный, упорный, живой коллектив,
Всегда задавали в системе мотив.

Жар — птицу 500 киловольт возвели.
Надёжный хребет Вы в систему впрягли.

Желаю, коллеги, впредь также дерзать,
На трассах в сетях иногда пометчать.

Путь сложный и нужный прошли в шестьдесят.
За это сегодня пора и поднять.

За свою трудовую деятельность и значительный вклад в развитие энергетики Владимир Сергеевич Минченко удостоен почётных званий — Ветеран энергетики, Почетный энергетик Саратовэнерго, заслуженный работник Минтопэнерго России.

Его дело живет в его детях и внуках, которые пошли по его стопам и трудятся в энергетике. Сын, Минченко Владислав Владимирович, свою работу начал в Прихोперском ПО инженером в ОКС, затем возглавил отдел капитального строительства. Сегодня он работает заместителем директора по общим вопросам. Награждался почетными грамотами от предприятия, а также грамотой от Министерства промышленности и энергетики Саратовской области.

Дочь, Свинторжицкая Лариса Владимировна, пришла работать в Прихोперское ПО в 1992 году в оперативно-диспетчерскую службу инженером по режимам, где



трудится до сих пор в должности ведущего инженера. Внук, Свинторжицкий Егор Васильевич, начинал свою работу в службе РЗАИ в 2010 году, с 2012 года работает диспетчером в оперативно-диспетчерской службе. ■

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА — 60 ЛЕТ

♦ Удмуртская республиканская организация ВЭП

4 февраля 2025 года Удмуртской республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» исполнилось 60 лет. На торжественном мероприятии в актовом зале Удмуртэнерго собрались активные члены профсоюза.

Поздравить профсоюз с юбилейной датой пришли Председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Сергей Викторович Шерстобит, Директор филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Удмуртэнерго» Андрей Александрович Малышев, член профсоюза; Технический директор тепловых сетей Удмуртского филиала ПАО «Т Плюс» Алексей Александрович Столбов, который после торжества написал заявление о вступлении в профсоюз; Генеральный директор санатория — профилактория «Энергетик» Светлана Васильевна Шемякина; наши дорогие ветераны, в разные годы возглавлявшие первичные профсоюзные организации, а также Председатель Совета молодежи «Удмуртэнерго» Егор Малофеев. Видео-поздравление прислал Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Борисович Офицеров.

Члены Совета Молодежи преподнесли приятный сюрприз, Богдан Васильченко написал песню про профсоюз и исполнил ее на торжественном мероприятии. Юбилей прошел в очень теплой дружеской атмосфере.



История удмуртской профсоюзной организации неотделима от истории развития республиканской энергосистемы. В 1963 году было создано районное энергетическое управление «Удмуртэнерго» и возникла необходимость создания единого руководящего центра по руководству первичными профсоюзными организациями отрасли. Решением Президиума ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности 4 февраля 1965 года состоялась учредительная конференция по выборам Удмуртского областного комитета профсоюза. На первом пленуме председателем Удмуртского обкома был избран Виктор Владимирович Лучихин. За эти годы сменилось пять руководителей нашего профсоюза, почти 20 лет Удмуртский комитет возглавлял Анатолий Кронитович Гусев, в настоящее время УдмРО ВЭП возглавляет Ирина Александровна Осокина.

60 лет — это солидный возраст, когда сделано немало и много ещё предстоит. Я убеждена, что наша профсоюзная организация будет делать всё возможное, чтобы продолжить добиваться достойного уровня жизни членов профсоюза и их семей.

Ирина Осокина



Сегодня профсоюзная жизнь энергетиков насыщена яркими событиями и мероприятиями. Сотрудники энергокомпаний проводят масштабные праздники и концерты, фотовыставки, конкурсы рисунков и поделок, преодолевают препятствия на туристическом слете, путешествуют по республике и соседним регионам, результативно соревнуются в различных Спартакиадах.

— Я вступил в профсоюз почти сразу, как устроился на работу в Удмуртэнерго. С тех пор живу под девизом: участвуй во всем и всегда, — делится впечатлениями инженер отдела перспективного развития, председатель Совета молодых специалистов филиала «Удмуртэнерго» **Егор Малофеев**. — Наша профсоюзная жизнь очень разнообразна. Мы участвуем в форумах и фестивалях, донорских акциях, помогаем детям из детских домов, устаиваем спортивные мероприятия и интеллектуальные турниры.

— На своем рабочем месте мы проводим треть жизни. И эта часть нашей жизни не исчерпывается должностными инструкциями и обязанностями. В ней всегда есть место труду и отдыху, спортивным состязаниям и творческим конкурсам, — говорит председатель Удмуртской республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Ирина Осокина**. — Человек, который чувствует себя социально-защищенным, уверен в себе и своем будущем, это надежный профессионал и патриот своего предприятия. Поэтому я рада, что благодаря конструктивному взаимодействию с руководством гигантов электро- и теплоэнергетики республики — филиалу «Удмуртэнерго» и «Т Плюс», нам удастся совместно решать самые сложные вопросы. И в этот замечательный юбилей выражаю слова благодарности руководству предприятий, нашему профсоюзному коллективу, нашим активистам, за то, что Вы всегда находите время, чтобы быть рядом, заняться вопросами и проблемами работников предприятий, за слаженную командную работу в коллективе, за оказание поддержки тем, кто в ней нуждается. Нет ничего сложнее и ответственнее, чем работа с людьми. Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения. Вам известны проблемы, как коллектива в целом, так и работника. Мы не всегда знаем откуда нам ждать помощи, но члены профсоюза всегда рядом, поддержат советом и дружеским плечом. Спасибо всем председателям профсоюзных организаций, которые в разные годы возглавляли их. Благодаря этим прекрасным людям, их принципиальной жизненной позиции, профсоюзная организация и сегодня продолжает свою работу. ■



ПРОФСОЮЗ ЗА ПАТРИОТИЗМ ДЕТЕЙ ЭНЕРГЕТИКОВ

Наталья Химич,
председатель ППО Северных электрических
сетей ТюнМО ВЭП, г. Новый Уренгой

В рамках мероприятий, приуроченных ко Дню Защитника Отечества, первичная профсоюзная организация Северных электрических сетей ТюнМО ВЭП организовала для своих сотрудников и их детей экскурсию в клуб «Ямал Патриот» города Новый Уренгой. Клуб является местом притяжения настоящих патриотов нашей страны.

Члены профсоюза и юное поколение Ямало — Ненецкого автономного округа смогли посетить и ознакомиться с выставкой, посвященной Великой Отечественной войне и Специальной военной операции.

Участники мероприятия получили возможность потрогать экспонаты выставки: примерить на себя настоящий бронезилет и оценить его вес, а также разобрать и собрать «боевое» оружие своими руками.

Воспитанники клуба провели ознакомительную беседу и поделились информацией о деятельности поискового движения России, рассказали о регионах, где велись поисковые работы, в том числе Калужской, Ленинградской, Волгоградской и Ростовской областях.

«Впечатлили экспонаты музея. Среди них агитационная листовка фашисткой Германии времен Великой Отечественной войны, которую поисковики клуба «Ямал Патриот» нашли, участвуя в раскопках в местах сражений», — поведала Наталья Химич, председатель ППО Северных электрических сетей ТюнМО ВЭП, одна из главных организаторов патриотического мероприятия для энергетиков и их детей.

В рамках экскурсии гости встретились с начальником отдела военно-патриотического воспитания молодежи МБУ «Молодёжный ресурсный центр» Евгением Резниченко, участниками боевых действий. Николай Берген и Николай Вышегородцевым рассказали ребятам и их родителям о боевых буднях, о боевом братстве на передовой и одноименной организации в ЯНАО. Ребята имели возможность поближе разглядеть ордена и медали Героев, узнать истории их получения.



«Очень важно знакомить наших детей с историей Родины», — считает Дария Шестакова, член профсоюза из ППО СевЭС ТюнМО ВЭП, инженер 2 категории службы метрологии и контроля качества электроэнергии (СМиККЭ). Взрослые участники патриотического мероприятия особо отметили значимость проведенной экскурсии и личного общения молодого поколения с подлинными героями. По мнению присутствующих родителей, такие встречи не только пополняют знания о прошлом, но и способствуют формированию у ребят чувства патриотизма и ответственности за будущее.



КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ!

Ольга Орешкина,
помощник председателя ИРКОО ВЭП

Реализация целенаправленной молодежной политики является одним из приоритетных направлений деятельности Иркутской областной организации, и именно с молодежным профсоюзным активом мы связываем свое дальнейшее развитие, укрепление и рост.

На сегодня из 25 ППО ИРКОО ВЭП 7 ППО (28% от общего количества ППО) возглавляют председатели в возрасте до 35 лет, в 6 ППО (24%) молодые профсоюзные активисты избраны в кадровый резерв на замещение выборных должностей руководителей ППО, 23 молодых профсоюзных активиста избраны в состав профсоюзного комитета, 32 — членами комиссий профкома, 3 — членами ревизионной комиссии, 6 — председателями цеховых профсоюзных организаций, 61 — членами цеховых комитетов, 25 — профгруппоргами, 7 чел. — являются членами обкома (20% от общей численности состава обкома).

СПРАВКА

Представительство молодежи в ППО ИРКОО ВЭП: 6406 молодых работников (27,4% от общей численности работников), из них 3542 — члены нашего профсоюза (28,0% от общей численности членов профсоюза). Охват молодежи профсоюзным членством — 55,3%, что на 2,6% выше, чем в среднем по ИРКОО ВЭП (52,7%).

Молодежные советы ППО созданы и работают в 19 ППО, в малочисленных ППО работу с молодежью выполняют члены профкома. Большую работу уже несколько лет мы проводим со студентами Иркутского Энергоколледжа. Создана ППО студентов, ведь это наши будущие энергетики и члены профсоюза. Надеемся, что, когда они придут к нам работать, уже не будут задавать вопрос: «А зачем нам профсоюз?»

Коллективные договоры первичек имеют разделы «Работа с молодежью», в разработке которых непосредственное участие принимают члены Молодежных советов Иркутской организации. В разделы включены обязательства работодателя и профсоюза, например, способствовать карьерному росту, проводить научно-практические конференции, конкурсы, развивать наставничество, содействовать формированию трудовых династий, проводить слеты и форумы молодых сотрудников компаний, способствовать обеспечению жильем, с первого дня работы производить выплату процентной надбавки в зарплате молодежи, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.

Вопросы вовлечения молодежи в профсоюз волнуют не только опытных профсоюзных лидеров, но и молодежь, поэтому в программу обучения на Молодежных форумах мы всегда включаем семинары-тренинги на темы: «Выгоды членства в профсоюзной организации: что реально мы можем сделать для каждого работника?», «Как привлечь молодежь в Профсоюз?», «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства молодежи» и др. Деятельность ППО ИРКОО ВЭП в области молодежной политики освещается на сайтах ИРКОО ВЭП, ВЭП, Профобъединения, в журнале



Школа молодого профсоюзного актива

«Вестник Электропрофсоюза», газете «Единство профсоюзов», в Телеграмм-канале.

Следует отметить, что широкое распространение и большой интерес у молодежи вызывает участие в смотрах-конкурсах ИРКОО ВЭП: «Лучший профгруппорг года», «Лучшая молодежная организация ППО», литературно-музыкальные и фотоконкурсы, конкурсы на «Лучший молодежный проект» и т. п.

Лучшим молодым профсоюзным активистам присваивается звание и вручается нагрудный знак «Лучшему молодому профсоюзному активисту» Решением президиума ИРКОО ВЭП вручено уже 203 знака, а также присваивается звание «Молодой профлидер года».



Молодежь, активно проявляющая себя в профсоюзной деятельности, в т. ч. работая на имидж организации в целом, имеет возможность дальнейшего карьерного роста. Ярким примером тому служит карьерный путь в Профсоюзе нашего председателя **Фрик Ирины Викторовны**, которая выросла из молодого специалиста после окончания Иркутского государственного лингвистического университета до руководителя территориальной организации ВЭП.

Трудолюбие, ответственность, инициатива и талант умелого организатора и руководителя с активной жизненной



позицией, компетентность и корректность, последовательность в принятии решений, большой опыт организационной работы помогают Ирине Викторовне успешно руководить областной организацией с численностью 12 641 член Профсоюза и 23 401 чел. работающих в 25 ППО ИРКОО ВЭП и грамотно решать все проблемы, возникающие в организациях отрасли.

Молодежные советы активно работают с детьми не только работников, но и с подшефными детскими домами, домами престарелых, больницами, участвуют в экологических и волонтерских программах региона, молодежь активно участвует в коллективных акциях профсоюзов.

Отдельную нишу в работе с молодежью ИРКОО ВЭП занимает участие молодых активистов Профсоюза в различных Всероссийских молодежных форумах и конкурсах. Представители Молодежного совета и профактив ИРКОО ВЭП постоянно принимают участие во Всероссийской программе «Стратегический резерв ФНПР», Всероссийских слетах и конкурсах молодежи ВЭП, Молодежных форумах Иркутского Профобъединения, СФО, где получают профсоюзный опыт работы и внедряют его в деятельности своей ППО. С 2008 года проведено 17 молодежных форумов ИРКОО ВЭП. Лилия Губанова, Игорь Просекин, Екатерина Аверина стали победителями и участниками финального очного этапа «Стратрезерва». Екатерина Аверина, как победитель, направлена от ИРКОО ВЭП на учебу в АТИСО в треке «Академия» Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв – 2024».

В конкурсе ВЭП на лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропроф-союза» в номинации «Молодежь – стратегический ресурс Профсоюза» победителями в разные



годы были признаны Анита Галаган, председатель МС ППО ОГУЭП «Облкоммунэнерго», Ирина Фрик, Ольга Орешкина, Лилия Губанова, председатель МС областной организации, стала призером конкурса ВЭП «Молодой профсоюзный лидер ВЭП-2024», Алеся Костина, председатель из «ИЭСК», участвовала в Сибирском профсоюзном молодежном форуме ФНПР «Горизонты Сибири».

Руководством к действию и реализации всех молодежных мероприятий служит «Концепция молодежной политики Иркутской областной организации ВЭП до 2030 года». Взаимопониманию профсоюза с молодежью способствует и ежегодное проведение Молодежных форумов ИРКОО ВЭП, на которых в форме круглого стола председатель обкома докладывает участникам форума о деятельности областной организации по защите прав тружеников за прошедший год.

Финансирование мероприятий по работе с молодежью осуществляется ППО ИРКОО ВЭП в основном из средств фонда соцкультурмероприятий, в которые работодатели перечисляют средства в соответствии с коллективными договорами – от 0,1 до 0,6 % от годового фонда оплаты труда организации. Обком выделяет на работу с молодежью в год от 1,5 до 2 % финансовых средств из профсоюзного бюджета организации, не считая затрат на обучение и награждение молодежи.

Работа с молодежью требует постоянного внимания, поиска новых, привлекательных для молодежи форм побуждения ее к социальной активности и вовлечения в Профсоюз, раскрывающих преимущества молодых членов профсоюза перед молодежью, еще не вступившей в профсоюзные ряды.



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ВСТРЕТИЛАСЬ НА СЛЕТЕ В ВОЛГОГРАДЕ

👤 Анна Лабурцева

В течение трех дней, с 31 января по 2 февраля, Волгоград стал центром притяжения для молодых профсоюзных лидеров и активистов из Южного федерального округа. В городе-герое состоялось одно из главных профсоюзных событий года – II слет работающей молодежи, посвященный 80-летию Великой Победы.

В этом году мероприятие объединило молодых специалистов предприятий и организаций из Волгоградской, Астраханской, Ростовской областей, Республики Калмыкия, Донецкой и Луганской народных республик, Краснодарского края.

Одну из самых представительных команд выставила Волгоградская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В ее состав вошли Дина Прошкина (ПО «Волгоградские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго»), Андрей Нерезов (филиал ПАО «РусГидро» – «Волжская ГЭС»), Анастасия Перепелицина (АО «Волгоградские межрайонные электрические сети»), Екатерина Харченко и Станислав Мигитенко (ПО «Правобережные электрические сети» филиала «Россети Юг» – «Волгоградэнерго»), Алина Чеснокова и Вадим Ромахин (ПАО «Волгоградэнергообл»). Поддерживала молодых энергетиков на слете председатель областной организации Электропрофсоюза Светлана Каёла.

Все три дня, проведенные в оборонно-спортивном лагере «Авангард», были насыщены интересными событиями, полезными встречами, горячими дискуссиями, обучающими занятиями и экскурсиями. Молодые активисты приняли участие в работе круглого стола «Новые национальные проекты: «Семья», «Молодежь России», «Кадры» – новые возможности для молодежи», в панельной дискуссии по обмену опытом реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в регионах, в мастер-классах по организационной работе и мотивации профсоюзного членства, квизе, а также присоединились к телемосту между городами-героями «Мы вместе ковали Победу!».

Кроме этого, у молодежи была возможность поделиться своими идеями и успехами с профсоюзными



лидерами – председателем Волгоградского облсовпрофа Татьяной Гензе, секретарем ФНПР – представителем ФНПР в ЮФО Дмитрием Чуйковым, руководителем Федерации профсоюзов Калмыкии Александром Шеметовым, а также с представителями власти и общественных организаций Волгоградской области.

Отдельной темой диалога молодежи с опытными наставниками стала Всероссийская профсоюзная молодежная программа «Стратегический резерв», которая стартовала 1 февраля. Эксперты ФНПР рассказали, как молодым специалистам принять в ней участие и дойти до финала.

Символично, что в преддверии 82-й годовщины Победы в Сталинградской битве участники слета и гости города-героя побывали с экскурсией на главной высоте России – Мамаевом кургане. Профсоюзная делегация почтила память героев и возложила цветы к Вечному огню в зале Воинской Славы.

Завершился слет награждением молодых активистов, которых отметили сертификатами и удостоверениями о повышении квалификации.



Я НЕ ЖАДИНА, НЕ ТРУС, Я ВСТУПАЮ В ПРОФСОЮЗ!

Елена Халидова,
председатель МС МОМ и МО ВЭП, председатель МС ВЭП

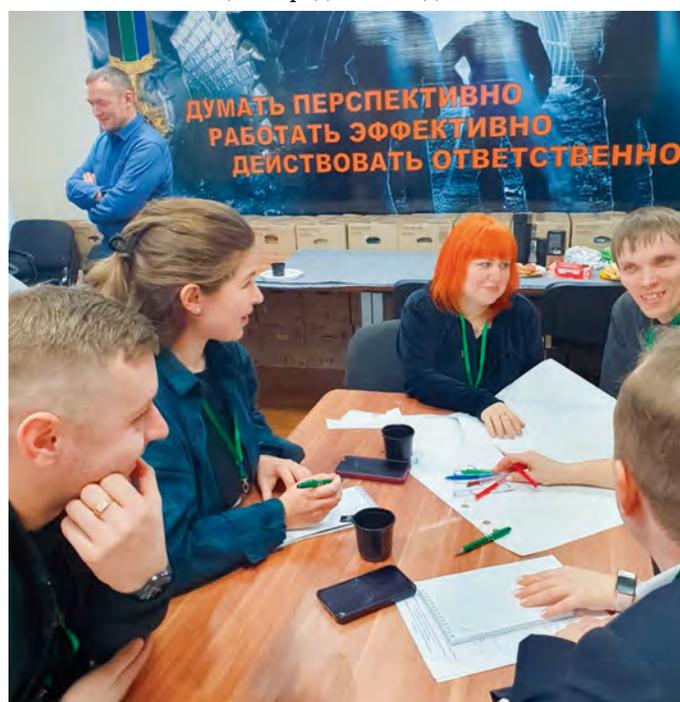
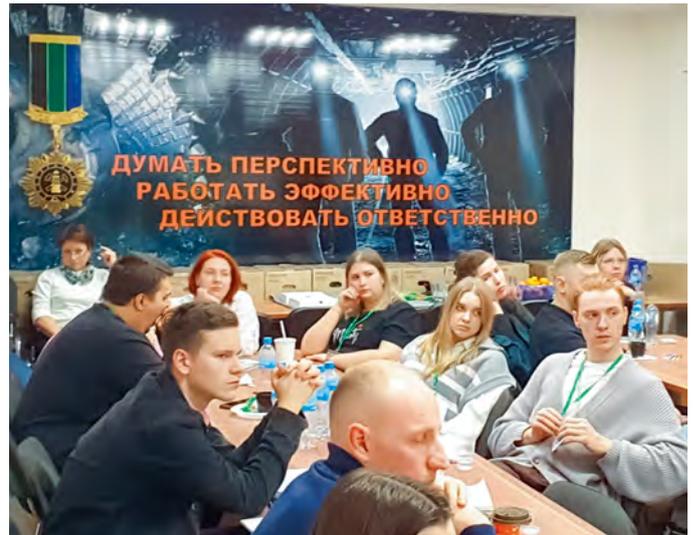
«Я не жадина, не трус, я вступаю в профсоюз!» – эту фразу можно было увидеть на спинах толстовок участников профсоюзного слета-семинара молодежи, прошедшего 25 января на базе Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Открытие мероприятия началось со вступительного слова **Олега Макарова**, председателя организации, который акцентировал внимание на важности сплоченности и сотрудничества в профсоюзе, подчеркивая значимость командной работы. Далее слово взял **Юрий Саваков**, заведующий отделом по организационно-информационной работе, вопросам спорта, культуры и делам молодежи. Он подробно рассказал о зарождении в России молодежного профсоюзного движения и о текущих проектах в рамках молодежной политики.

Затем прошла интерактивная сессия «Вместе мы – сила. Искусство быть командой» с **Юлией Клепче**, заведующей социально-психологическим сектором отдела образования учебного исследовательского центра Московской федерации профсоюзов. В ходе сессии участники смогли познакомиться друг с другом и выявить свои сильные стороны в командной работе, что важно для успешного взаимодействия в рамках профсоюза.

Основной блок был посвящен личной роли участника в команде. Это занятие дало возможность не только понять, как они могут внести свой вклад в общую работу группы, но и раскрыть скрытые таланты, которые помогут им оказаться полезными в дальнейшем.

Мастер-класс, который провел **Михаил Дунай**, заместитель заведующего отделом культуры, спорта, молодежной политики и информационной работы Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», был посвящен ведению социальных сетей и работе с нейросетями. На нем ребята получили полезные знания и практические навыки, необходимые для эффективного продвижения профсоюзной информации на современных цифровых платформах, а также изучили пошаговые инструкции по выполнению стоящих перед ними задач.



В заключительной части мероприятия состоялся профсоюзный интеллектуально-развлекательный КВИЗ. Этот формат позволил не только проверить свои знания, но и усилить дух команды. **Алексей Барин**, начальник отдела контроля качества электроэнергии Восточных электрических сетей и организатор КВИЗа, создал такую атмосферу, которая сделала этот этап интерактивным, увлекательным и, безусловно, познавательным.

Мероприятия подобного рода не только поднимают уровень профессионализма участников, но и укрепляют связи между членами профсоюза, что в долгосрочной перспективе значительно улучшает рабочие условия и уровень жизни в различных аспектах. Благодаря вовлечению опытных спикеров и актуальных тем, участники получили мощный импульс для дальнейшего роста и развития как индивидуально, так и в рамках своих организаций.

ДЕРЗАЙ И РАЗВИВАЙ СВОИ НАВЫКИ

www.elprof.ru

Молодежная программа ФНПР «Стратрезерв» продолжается.

С 1 февраля стартовала Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв-2025».

Программа состоит из треков «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия», «Академия», «Амбассадоры».

Чтобы начать участие в «Стратегическом резерве — 2025», молодому профактивисту необходимо зайти в личный кабинет ФНПР, пройти регистрацию и получить статус стажёра, после чего присоединиться к проекту Стратрезерв (<https://stratrezerv.fnpr.ru>).



С положением можно ознакомиться на сайте Программы: <https://stratrezerv.fnpr.ru/polozhenieomeropriyatii/>.

С 1 февраля начался прием заявок на участие в треках «Призыв» и «Навигаторы».

ПОЕЗД ПОБЕДЫ

Регина Мухаметханова,
Казанская ТЭЦ-1 Республики Татарстан

Молодежь Казанской ТЭЦ-1 получила уникальную возможность посетить выставку «Поезд Победы», организованную в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Это мероприятие стало значимым событием, позволившим молодым людям не только узнать больше о героизме своих предков, но и прочувствовать дух единства и патриотизма.

Выставка «Поезд Победы» состоит из нескольких вагонов, каждый из которых посвящен различным аспектам войны. От имени проводницы поезда Людмилы, которая выживала с 1941 по 1945 года на железных дорогах того времени, участники ознакомились с реалистичной реконструкцией долгих четырёх лет войны, ужас которой осознаешь в 10 вагонах поезда. Каждая деталь была проработана: окопы, люди, документы, фотографии и экспонаты, немецкие трофеи и многое другое — они все отразили героизм солдат и тружеников тыла. Особенно запоминающимися стали интерактивные экспозиции, позволяющие прочувствовать атмосферу военного времени.

Посещение выставки стало для молодежи не только образовательным, но и эмоциональным опытом. Помогло молодым людям осмыслить значение подвига тех, кто защищал страну, и оценить важность сохранения памяти о них.

Специалист отдела производственного контроля Шарипова Алия Маратовна: — «На Поезд Победы хотела сходить сразу, как узнала о таком передвижном музее. Как поступило предложение я сразу же согласилась, ведь зарегистрироваться на посещение у меня так и не получилось! Нашему молодежному лидеру Регине особая благодарность! В таком музее я была в первый раз. Очень всё реалистично. Поставлено по хронологии. Очень много вещей того времени. Рассказ был интересным, манекены и интерьер просто окунал в события военных дней. Испытала очень мощный спектр чувств от отчаяния и злости до радости и облегчения! Надеюсь, приедут ещё раз и я обязательно схожу в музей уже с детьми!».



Специалист отдела кадров Роман Куценко: «Роль истории крайне важна, она формирует мировоззрение. Отечественную историю нужно знать обязательно. Поезд Победы в этом смысле замечательный проект, который напоминает о трагических и героических страницах общей истории нашей страны. Как интересующийся историей Великой Отечественной войны, я отметил высокую точность деталей в оформлении экспозиций. Невооружённым взглядом видно, что создатели подошли к делу с душой. Использовано множество оригинальных предметов тех лет, точно воссоздана атмосфера и обстановка 40-х годов. Скрупулезность видна даже в мелочах, например, подшитые трофейные немецкие пуговицы на гимнастёрке, возвращающегося фронтовика в мае 45 года. Также отмечу, что особенно полезны в деле о сохранении исторической правды, вагоны поезда Победы, посвященные Нюрнбергскому и Токийскому процессу».

Молодежь Казанской ТЭЦ-1 отметила, что такие выставки важны для понимания исторических корней и осознания роли каждого в сохранении мира в стране. Чтобы не забывать о подвиге ветеранов и передавать память о них будущим поколениям.



ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ-ОСВОБОДИТЕЛЕЙ КУРСКА

♦ Молодежный совет ППО «Курскэнерго»

8 февраля, в день 82-й годовщины освобождения Курска от немецко-фашистских захватчиков, коллектив Курскэнерго принял участие в мероприятиях, посвященных памяти участников Великой Отечественной войны.

Сотрудники компании возложили цветы к Вечному огню на мемориальном комплексе «Памяти павших в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» и почтили минутой молчания подвиг советских воинов, освободивших город.

15 месяцев оккупации стали тяжелейшим испытанием для региона: тысячи мирных жителей были расстреляны, городская инфраструктура практически полностью уничтожена.



Неоценимый вклад в Победу внесли курские энергетики. Они не только сражались на передовой, но и восстанавливали электросетевые объекты в тылу, обеспечивая бесперебойную работу жизненно важных объектов.

Курскэнерго свято хранит память о героях-энергетиках и с гордостью продолжает традиции самоотверженного труда предков.

СЛЕДУЮЩИЙ ХОД ЗА СОЦПАРТНЕРАМИ

♦ Информация Тульской организации ВЭП

23 января прошла встреча представителей профсоюзных организаций АО «Квадра» с представителями руководства компании. Это была запланированная встреча, которая проводится ежеквартально. Традиционно обсуждаются вопросы и проблемы, актуальные в рамках соцпартнерства. И далеко не всегда представители Электропрофсоюза высказывают претензии своим социальным партнерам, большинство вопросов решается конструктивно. Например, действующий в компании коллективный договор разрабатывался в атмосфере взаимопонимания, исходя из возможностей компании, и вполне устроил обе стороны – как работодателей, так и работников.

На этот раз основной вопрос встречи касался реализации норм этого коллективного договора, почему-то оказавшегося необязательным для выполнения одной из сторон. Речь о затянувшемся, не будем говорить «конфликте», скажем — «недоразумении». Хотя стоймость этого «недоразумения» в денежном выражении для ущемленной стороны вполне приличная. Речь об индексации зарплат, которая была проведена в «Квадре» в прошлом году единожды. И всего около 5 процентов. Причем индексация коснулась только окладов работников. Стимулирующие надбавки проиндексированы не были. Вопрос — почему? — остается открытым. Ведь и деньги у компании есть — выручка растет из года в год.

Что же коллективный договор? Именно его положения предусматривают привести индексацию в соответствие с официальной инфляцией. Да к тому же проиндексировать следует весь заработок работников, включая надбавочную часть. Официальная инфляция была озвучена Росстатом — 9,52% за 2024 год. Может, кому-то эта цифра покажется не очень убедительной, поскольку все мы не из праздных побуждений посещаем магазины. Но пусть хотя бы 9,52 процента. Но ведь не 5 процентов! Тем более, что колдоговор предусматривает перерасчет зарплат на фактический индекс роста потребительских цен.



Обсуждению проблемы уже была посвящена безрезультатная встреча, за которой последовала переписка представителей Профсоюза с руководством компании и другими инстанциями. Впрочем, не переписка, поскольку все письма и запросы шли только в одном направлении. Компания почему-то избрала тактику молчания. Как пример: профсоюз сделал запрос в Федеральную инспекцию по труду с просьбой разобраться в ситуации. Тульская инспекция по труду по поручению федеральной провела изыскания и пришла к выводу, что требования структуры Электропрофсоюза справедливы и обоснованы: индексация должна соответствовать росту потребительских цен и распространяться на весь заработок работников «Квадры». Соответствующее разъяснение было направлено в компанию. А поскольку только разъяснение, а не предписание, то вновь последовало молчание.

В принципе молчание тоже можно считать очередным шагом в этой несколько запутанной игре. Так что вновь очередь ходить Электропрофсоюзу. На последней встрече представителям Квадры было вручено представление главного правового инспектора труда Тульской Федерации профсоюзов. И вновь были подробно изложены положения коллективного договора и обязательства работодателя. И здесь есть нюанс. Представление инспекции труда ТФП — это уже не разъяснение. Этот документ имеет определенную юридическую силу. После двух таких обращений к руководству компании профсоюзы в случае затянувшемся молчания соцпартнера могут сделать уже шаг — обратиться в прокуратуру.

Будем с нетерпением ждать, какой очередной ход в этой игре сделает Квадра. Или, может, все-таки согласится на ничью, проведя для своих работников справедливую и, главное, заслуженную индексацию заработков?

ПОДПИСАНЫ НОВЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» И ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

Олег Макаров,
председатель ППО «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП

Со стороны работодателя документы, закрепляющие социальные гарантии сотрудников, подписал генеральный директор компании Борис Эбзеев.

От лица трудовых коллективов Коллективные договоры подписали Олег Макаров и председатель совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Центр и Приволжье» **Софья Шибанова.**

Стороны отметили, что коллективный договор играет ключевую роль в обеспечении баланса между производственными задачами и социальной ответственностью компании. Он подтверждает приверженность работодателя принципам социального партнерства и высокого уровня защиты трудовых прав.

«Как социально ответственная компания, мы стремимся создать комфортные и безопасные условия труда для наших сотрудников. Коллективный договор служит основой для обеспечения их социальных гарантий и уверенности



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОССЕТИ ЦЕНТР»
НА 2025-2027 ГОДЫ**

в будущем. Мы продолжим развивать институты социального партнерства, укреплять мотивацию коллектива и обеспечивать достойные условия труда», — отметил Борис Эбзеев.

В новых Коллективных договорах сохранены и приумножены льготы и гарантии для работников компаний «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье», в общей сложности для 46,5 тысяч человек.

С 1 июля предусмотрено повышение окладов трудящихся в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Настоящий Коллективный договор принят комиссией ПАО «Россети Центр» по ведению коллективных переговоров «12» декабря 2024г. (Протокол от 12.12.2024 №01/24)
Одобрен Советом директоров ПАО «Россети Центр» «22» января 2025г. (Протокол от 22.01.2025 №01/25)

МЫ – ЛУЧШИЕ

Профактив ППО АО «ТГЭС»

Первичная профсоюзная организация АО «Тюльские городские электрические сети» Тульской областной организации ВЭП была создана в конце 2021 года. При поддержке руководства, администрации мы начали строить свою работу на нашем родном предприятии.

Намечаем и воплощаем наши планы, организуем мероприятия — это и физкультурно-оздоровительная работа, и культурно — массовая. Но основным нашим направлением работы считаем сохранение жизни и здоровья работникам, безаварийную работу наших коллег. Именно поэтому, когда нам областной комитет предложил поучаствовать во всесоюзном конкурсе видеороликов, приуроченных к Году охраны труда в ВЭП, мы с радостью согласились!

Придумали тему, название, сюжет, главную идею, которую мы хотели донести до зрителя. И получилось классное, интересное, а главное правдивое короткое кино про наше родное предприятие. А показать нам было что! Хочется сказать большое спасибо нашим талантливым, креативным, творческим участникам, которые снимали, потом смонтировали, накладывали музыку, а потом и сами озвучивали наш видеоролик. Это наш молодой специалист по охране труда — Юлия Ушанова, умница, красавица, с активной жизненной позицией. Без ее главного участия у нас ничего бы не получилось. Она и в своей работе большой профессионал, и здесь оказалась на высоте.

Видеоролик был выполнен в соответствии с требованиями и условиями конкурса. Только наш видеоролик был продолжительностью семь минут. Вместе со всеми



участниками из Волгограда, Тюмени, Татарстана, Курска, Белгорода, Московской области, Хакасии мы боролись за призовые места.

Мы очень полюбили конечный результат нашего творчества, потому что вложили в него своё сердце и душу. Очень хотелось войти в число финалистов. И реально наши ребята были достойны победы. Над роликом работали Пучкова Марина, Ковалевский Сергей Владимирович, Пучков Василий.

А если Вы нам не верите, посмотрите наш видеоролик «Скажи ДА! Охране Труда» — <https://vkvideo.ru/@electric-tradeunion/all>. Я очень горжусь своими коллегами. И пусть мы не заняли почетные места, но мы твердо знаем, что мы — ЛУЧШИЕ!



ЭНЕРГЕТИКИ АО «ДОНЭНЕРГО» ПРИШЛИ НА ПОМОЩЬ

Яна Лазебная,
председатель ППО АО «Донэнерго»

Из волонтерской поездки в Анапу вернулись работники АО «Донэнерго», которые внесли свой вклад в очистку пляжей от мазута и спасение птиц и животных.

Десятки тысяч волонтеров из различных регионов России помогают устранять последствия разлива нефтепродуктов в Черном море. К ним присоединились 49 членов Всероссийского Электропрофсоюза — работников АО «Донэнерго» из аппарата управления, Азовских, Каменских, Миллеровских, Новочеркасских, Шахтинских межрайонных электрических сетей и Ростовских городских электрических сетей. На несколько дней группа энергетиков-добровольцев, сформированная профсоюзом, стала частью всероссийской команды волонтеров.

Работники АО «Донэнерго» собирали мазут на береговой линии, очищая побережье, и оказывали помощь в спасении птиц и животных. Энергетики проявили инициативу в осуществлении важного дела.

По прибытии на место ЧС энергетики прошли регистрацию, ознакомились с правилами работы и получили необходимый инвентарь. Экипировка и соблюдение мер безопасности позволили обезопасить работу волонтеров.

Люди, которые приезжают в Анапу, чтобы спасти флору и фауну от мазута — истинная сила. Добровольцы, не жалея себя, спасают природу и днем, и ночью. Работу добровольцев координировал местный штаб. Трудовой день энергетиков по расписанию начинался в 8 и заканчивался в 16 часов, но добровольцы работали сверхурочно.

Бакланы, лебеди, чайки, чибисы, чомга, красношейная поганка — большинство из них удалось спасти. Птиц приходилось отмывать порой по десять часов. Птицу приносили, оформляли на нее паспорт, вводили адсорбирующие вещества, удаляли крахмал с оперения, отмывали с помощью чистящих средств в чане с водой. Несколько раз меняли воду. Затем приходил контролер и ватным диском проверял лапы, крылья. После этого птицу помещали в коробку на грелку, давали кислород на два часа. Много усилий было



приложено, чтобы спасти каждую птицу, — рассказала инженер 1 категории АО «Донэнерго» Наталья Губарькова.

Сначала группа энергетиков разделила обязанности: мужчины чистили пляжи, женщины работали в пункте спасения птиц. Когда нагрузки по очистке пернатых стало меньше, женщины-энергетики присоединились к коллегам-мужчинам и начали работать на берегу наравне с ними.

Режим работы был такой: два часа трудишься, час — отдыхаешь. Без перерыва было бы значительно тяжелее. Трудно долгое время ходить в обмундировании, очищать рыхлый песок, дышать в респираторе. Мазут убирали не только лопатами, но и руками. Перчатки приходилось менять постоянно, потому что от свежего мазута руки слипались.

По словам энергетиков, физически трудиться было тяжело, поскольку приходилось целый день собирать и переносить мешки с мазутом и песком. Однако эмоциональная нагрузка была еще более значительной. Помогала сплоченность — все познакомились и поддерживали друг друга. Энергетики показали не только высокую работоспособность, но и проявили крепкий дух.

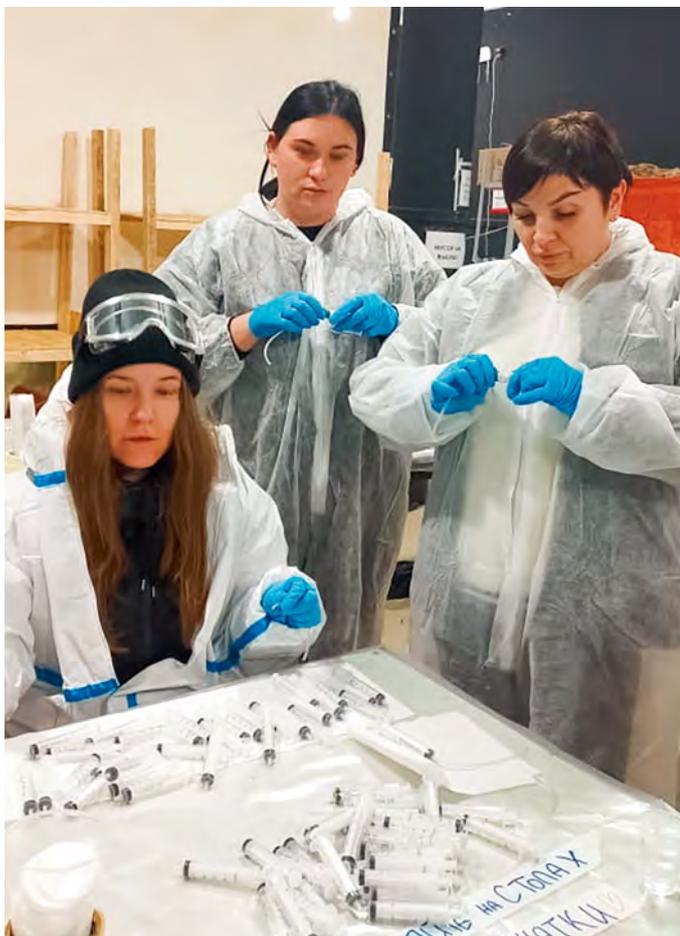


Для волонтеров были предоставлены проживание и питание. На берегу функционировала полевая кухня и всегда в наличии были горячий чай и кофе, чтобы согреть людей на ветреном берегу. При необходимости добровольцы могли обратиться за помощью к психотерапевту.

Для коллектива АО «Донэнерго» — большая гордость иметь такую команду добровольцев, готовых в трудную минуту без промедления встать плечом к плечу и делать все от них возможное.

— Благодарю каждого, кто откликнулся на беду и пришел на помощь! Эта поддержка бесценна, — отметил генеральный директор АО «Донэнерго» Владимир Срабонянец.

Специалисты отмечают, что основную часть мазута, скопившуюся после крушения танкеров на пляжах Анапы, удалось заметно сократить. Работы по очистке береговой линии и ее обитателей продолжаются.



О КАДРАХ, ЗАРПЛАТЕ, ОЗДОРОВЛЕНИИ ДЕТЕЙ...

Н. В. Филиппова

31 января 2025 года в рамках мероприятий Саратовской областной организации по социальному партнерству прошла встреча профсоюзного актива электросетевых организаций профсоюза с начальником по управлению персоналом филиала «ПАО Россети Волга» – «Саратовские РС» Н. В. Столяровой.

Наталья Владимировна подробно рассказала о перспективах подхода к вопросам заработной платы в филиале. Она сообщила, что система оплаты труда будет пересматриваться на перспективу, с июля запланирована индексация тарифных ставок на 10 %, что соответствует уровню повышения окладной части, предусмотренного отраслевым тарифным соглашением. Также планируется пересмотр системы премирования персонала.



Стороны коснулись кадровых вопросов. Ни для кого ни секрет, что во всех отраслях электроэнергетики наблюдается нехватка не только квалифицированного рабочего персонала, но инженерных работников. Особенно это ощущается в г. Балаково. Стороны обсудили программы, которые действуют в филиале для вовлечения и закрепления персонала, наметили план совместной работы в данном направлении. Интересные проекты существуют для обучения детей сотрудников по целевым направлениям, а также, на базе Саратовского государственного аграрного университета им. Н. И. Вавилова.

Наталья Владимировна рассказала о пилотном проекте по обучению оперативного персонала, который будет проводиться в филиале на специальном оборудовании, о 6-ти программах обучения.

Главный специалист отдела социальной политики Екатерина Минаева довела информацию о Положениях по оздоровлению работников и их детей, неработающих пенсионеров, рассказала о программах оздоровления и компенсациях. Все наиболее проблемные и вопросы были обсуждены всесторонне, такие встречи станут регулярными.



СОЗДАЕМ ТЕПЛЫЕ СОБЫТИЯ ВМЕСТЕ!

Надежда Афати,
ППО АО «Курский электроаппаратный завод»

Этот день стал настоящим праздником для детей из Верхнелюбавской школы-интерната. Мы организовали для них истинное новогоднее волшебство, пригласив на спектакль «Морозко» в Драматический театр.

Ребята были в восторге: искренние улыбки, блеск в глазах и радостное оживление — все это создавалось атмосферой настоящего праздника. Актеры виртуозно исполнили свои роли, погружая всех в сказку, а потрясающие инсталляции добавляли эффект погруже-

ния в историю. Даже взрослые снова почувствовали себя детьми, забыв о заботах и проблемах. Но это ещё не всё! Мы получили ответное приглашение от ребят, и сегодня навестили их. Они показали свой спектакль, и это было здорово!

Ребята вложили все силы и эмоции в каждого персонажа. Их старания и талант взволновали до глубины души, что не могли оторвать глаз от актеров. Их творческий подход и открытость поразили нас. Каждый герой был сыгран с такой искренностью и эмоциями. Было видно, сколько работы вложено и как много значит для них наша поддержка. Этот день стал для нас ярким напоминанием о том, как важно поддерживать и вдохновлять друг друга. Мы уезжали с полными сердцами и улыбками на лицах, надеясь на новые встречи в будущем!



СЕМЕЙНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ СЕВЕРНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

Алеся Костина,
председатель ПО филиала Северных электрических
сетей ППО АО «Иркутская электросетевая компания»

В словаре О. И. Ожегова «благополучие» – это спокойное и счастливое состояние. Как мы можем обеспечить своим членам профсоюза такое благополучие?

При помощи разных мероприятий нам в Северных электрических сетях АО «Иркутская электросетевая компания» удаётся дарить спокойствие и счастье нашему коллективу, который, как известно, вторая семья. Это и спортивные мероприятия, и семейные праздники, турслеты и походы для работников и членов их семей, распространение билетов на спектакли, компенсация посещения культурных и спортивных заведений, конкурсы детских рисунков и фотографий, семейные походы, организация семейного оздоровления, материальная помощь по социальным вопросам и контроль за предоставлением различных льгот семейным людям.

А еще – коллектив принимает активное участие в коллективных профсоюзных акциях. В поддержку акции в Год семьи «Достоинный труд – основа благополучия семьи!», которая проходила в 2024 году, сотрудники поделились с нами семейными фотографиями.



В Братске трудится чета Акульшиных – лаборант химического анализа Светлана Владимировна (служба изоляции и защиты перенапряжения) и начальник службы Александр Витальевич (служба надежности, охраны труда и противопожарной безопасности), сын ушедшей на пенсию диспетчера Зои Дмитриевны Акульшиной (оперативно-диспетчерская служба). Чета Дубовицких – водитель автомобиля Алик Александрович (служба механизации)





и транспорта) и инженер Ольга Петровна (служба подстанций), дочь начальника планово-экономического отдела Головановой Таисии Ивановны.

Молодая семья Белоруковых — Алексей Александрович, водитель автомобиля (служба линий электропередач) и повар Оксана Владимировна (столовая). В этом году они стали многодетной семьей.

В г. Киренск достойное дело своего отца Шинкоренко Дмитрия Тихоновича продолжают Шинкоренко Андрей Дмитриевич и его супруга Анна Вячеславовна (Район электрических сетей № 3).

В п. Покосное семейная пара Саблиных — кладовщик Елена Зуфьяровна и начальник района Сергей Владимирович (Район электрических сетей № 4), сын бывшего начальника района Саблина Владимира Петровича.

Это далеко не все имена сотрудников, кого связывают и рабочие дела, и семейные узы. У нас трудятся потомки трудовых династий, стоявших у истоков становления филиала, а также трудятся отцы и дети, кто воспитывает уважение к профессии энергетика от поколения к поколению.

От лица профсоюзного комитета Северных электрических сетей и профсоюзного комитета АО «ИЭСК» Иркутской организации ВЭП выражаем благодарность семьям коллег, кто поделился своими теплыми воспоминаниями! Берегите себя и своих близких!

УЧИМСЯ ДЕЙСТВОВАТЬ УВЕРЕННО В ЭКСТРЕННЫХ СИТУАЦИЯХ

Анна Саранцева,
заместитель заведующего отделом
по организационно-информационной работе,
вопросам спорта, культуры, делам молодежи МОМ и МО ВЭП

На Каширском заводе металлоконструкций и котлостроения (АО «КЗМК») прошло важное мероприятие – обучение по оказанию первой помощи в рамках программы по охране труда. Обучение было организовано по инициативе ППО «КЗМК» МОМ и МО ВЭП.

Работники с энтузиазмом приняли участие в этом обучающем курсе. Занятие было разделено на две части. Первая часть включала теоретическую подготовку.

Участники изучили основные принципы оказания первой помощи, узнали о возможных травмах и методах их предотвращения.



Вторая часть была полностью посвящена практике. Сотрудники разделились на команды и выполняли шесть различных заданий, направленных на отработку навыков оказания первой помощи. Каждое задание включало имитацию различных ситуаций, требующих немедленного вмешательства.



Не всегда всё получалось идеально с первого раза, но это и не было главной целью. Главное — работники научились решать сложные задачи вместе, поддерживать друг друга и действовать уверенно в экстренных ситуациях. Это обучение стало важным шагом в повышении уровня безопасности и профессионализма на предприятии.

ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА

Наталья Филиппова, Сергей Гонюхов,
председатель ППО Правобережного ПО

Цеховая профсоюзная организация Татищевского РЭС первичной профсоюзной организации Правобережного ПО стала лучшей по итогам конкурса, проведенного Саратовской организацией ВЭП.

Татищевский РЭС — одно из лучших предприятий в Правобережном ПО, занесен на Доску почета района. Все это благодаря начальнику РЭС Геннадию Владимировичу Абросимову и председателю цехкома Ирине Валерьевне Шишкиной.

Налаженное социальное партнерство на предприятии — это пример, когда руководство и профсоюз едины, вместе решают все вопросы, касающиеся укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, охраны труда, работы с молодежью, культмассовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Сегодня в РЭСе трудится 72 человека, и все они являются членами профсоюза. Председателю цехкома Ирине Шишкиной удалось сплотить коллектив, словом и делом доказать, что профсоюз играет большую роль в жизни коллектива.

Впервые Ирина Валерьевна была избрана председателем цехкома в 2004 году. За время своей общественной работы она успешно выполняла все возложенные на неё функции, за это не раз награждалась профсоюзными наградами различного уровня.

Цехком Татищевского РЭС принимает активное участие в работе ППО предприятия: направляет предложения при заключении коллективного договора, помогает в работе с молодежью, участвуют в культурно-массовых мероприятиях первички, профактив разъясняет в коллективе вопросы по оплате труда и др.

Одним из самых важных направлений в работе любого коллектива является охрана труда. За это направление работы в Татищевском РЭС несет ответственность специалист по охране труда Александра Воеводина и уполномоченный профсоюза по охране труда Михаил Сергеевич Мукарамов. Каждый месяц в РЭС проходят Дни охраны труда, на которых осуществляется контроль за соблюдением норм охраны труда, безопасным ведением работ, а уполномоченные лица являются важнейшими помощниками в этом процессе. За год было проведено 48 проверок и выписано 190 замечаний.



Регулярно проводятся занятия по электробезопасности с учениками средней общеобразовательной школы, на которых ученикам рассказывают почему нельзя пользоваться неисправными электроприборами и касаться оголенных проводов.

Александра Воеводина в 2024 году приняла участие в Международном форуме специалистов по охране труда «Волжский ветер». Этот форум прошел в формате интерактива и стал очень полезным для дальнейшей работы. В этом году областной комитет ВЭП к дню охраны труда наградил Воевину А. А. Почетной грамотой.

Отлично у нас налажена культурно-массовая и спортивная работа: арендуются бассейн и фитнес-зал для работников и членов их семей. Не зря самые лучшие спортсмены трудятся именно в Татищевском РЭС. Агапов Константин и Мадеев Антон заняли первое место в соревнованиях по пляжному волейболу, организованных областным комитетом ВЭП, а через два месяца они заняли первое место и в классическом волейболе. В Вязовском участке Татищевского РЭС трудится постоянный призер всех шахматных турниров Александр Дегтев.

Цехком совместно с администрацией большое внимание уделяет нашим дорогим ветеранам. В РЭС есть и мобилизованный работник Андрей Косицин, который сейчас выполняет свой гражданский долг на СВО. О нем и о его семье, в которой растёт маленький сын, также заботится руководство предприятия и цехком РЭСа.

Выезды на природу, участие в молодежном слете, соревнования по рыбной ловле, подарки первоклашкам и многое другое — все это организует цехком совместно с руководством предприятия.



СВЕТ ДЛЯ БОЙЦОВ

С. А. Пилецкая,
председатель ППО АО «НЭСК» КрндКО

«Не дадим ребятам замёрзнуть!» – с таким призывом к сотрудникам АО «НЭСК» «Краснодарэнергосбыт» выступила начальник Западного отделения, член цехового комитета ППО АО «НЭСК» Краснодарской краевой организации ВЭП Ланская Виолетта Данияловна.

1 февраля 2025 г. команда волонтеров из 20 человек, в составе которой члены профсоюза во главе с В. Д. Ланской, отправились на изготовление окопных свечей. Это непростой труд. Надо перебрать и очистить жестяные банки. Нарезать «улиточки» (скрученный картон). Подготовить фитиль и парафин. Пробрить банки для циркуляции воздуха. Всё собрать воедино, залить воском и разложить по коробкам!



После того, как свечи будут изготовлены, их отправят в зону специальной военной операции. Свечи будут переданы нашим военным, которые смогут использовать их для освещения помещений и сохранения тепла и света в трудных условиях. Это ещё один шаг на пути к поддержке наших защитников и помощи им в трудную минуту.

БУДЬ ЗДОРОВ! ВСТАВАЙ НА ЛЫЖИ!

Наталья Язева,
председатель комиссии по информационной работе
ППО Татэнергосбыт Республики Татарстан

Открытая тренировка по лыжам состоялась на лыжно-биатлонном комплексе «Мирный». Мероприятие было организовано профсоюзным комитетом АО «Татэнергосбыт» для сотрудников компании. Тренировку проводил мастер спорта по лыжным гонкам Таипов Алмаз.

Посоревновались в забеге с фиксацией личного времени на дистанции 2 км для женщин и 3 км для мужчин. Тренер провел индивидуальные консультации по особенностям передвижения «коньковым» стилем, после чего эти навыки были закреплены на практике. Все участники мероприятия зарядились энергией и отличным настроением. «Несмотря на теплую погоду в ЛБК «Мирный», лыжная трасса поддерживается в очень хорошем состоя-

нии», – отметил ведущий специалист отдела по начислению за жилищно-коммунальные услуги Файзрахманов Руслан.

Занятия лыжами улучшают аэробные возможности организма, увеличивают сердечный выброс, а также способность организма усваивать и доставлять кислород к работающим мышцам. Кроме того, физические нагрузки при температуре ниже нуля обладают закалывающим эффектом, повышая защитные функции организма.

Приобщение сотрудников компании к здоровому образу жизни является одним из приоритетных направлений развития корпоративной культуры АО «Татэнергосбыт». В компании часто проводятся спортивные мероприятия для сотрудников: летняя спартакиада «ГТО», велопробеги, еженедельные тренировки по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, плаванию, шахматам, стрельбе из пневматической винтовки и др.

Участники тренировки по лыжам благодарят руководство АО «Татэнергосбыт» и профсоюзную организацию за проведение данного спортивного мероприятия.



У НАС РАБОТАЮТ ЧЕМПИОНЫ!

👤 Лейсан Ханова,
📷 Фотографии из личного архива Радика Салахова

Наш коллега, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда Набережночелнинских тепловых сетей Радик Салахов стал победителем в финальном поединке чемпионата Республики Татарстан по национальному виду спорта – корэш. Радик занял 1 место в личном первенстве в весовой категории 130 кг.

Э то мероприятие ежегодно собирает сильнейших спортсменов региона, демонстрирующих высокие достижения в различных видах единоборств. Соревнования развернулись в десяти весовых категориях, где за призовые места боролись лучшие из лучших. Чемпионат Республики Татарстан по корэш вновь продемонстрировал высокий уровень мастерства участников и подарил зрителям незабываемые эмоции.

В последние пять лет Радик Салахов считается одним из сильнейших тяжеловесов в национальной борьбе.

– Я уже с 6 лет в борьбе – это моя стихия, – улыбается коллега, рассказывая про свое увлечение.

– Привел меня на борьбу мой отец – Сирень Салахов, он же стал и моим первым тренером, – говорит Радик.



Поздравления от Раиса Республики Татарстан Рустама Минниханова

К слову, Радик на играх Брикс тоже завоевал титул чемпиона и свою победу посвятил отцу. Кроме этого, борец не раз побеждал и в других крупнейших международных соревнованиях. Не случайно, что приказом Министерства спорта Российской Федерации в 2024 году ему присвоено почетное спортивное звание «Заслуженный мастер спорта России».

В отличие от спорта, в Набережночелнинских тепловых сетях Радик не так давно.

– Несмотря на то, что устроился на работу недавно, я уже успел привыкнуть: здесь и коллектив хороший, и работа интересная, – говорит Радик.

Родом он из Заинского района, родился и вырос в деревне Сармашбаш. Уже несколько лет живет в Челнах. Вместе с женой воспитывает маленькую дочь.

Мы желаем нашему коллеге дальнейших побед в спорте и успехов в работе!

ОТЛИЧНАЯ КАРДИОТРЕНИРОВКА НА СВЕЖЕМ ВОЗДУХЕ

👤 Кристина Латипова,
Дирекции строящихся объектов Республики Татарстан

В 43-й раз состоялось всероссийское спортивное мероприятие для всех любителей лыжного спорта «Лыжня России», которое проходило под эгидой Министерства спорта РФ и включено в федеральный проект «Спорт – норма жизни». В этом году массовый старт состоялся 8 февраля и был посвящён 80-й годовщине со Дня Победы в Великой Отечественной войне.

Старт был дан в нескольких категориях: семьи участников СВО, работники и руководители предприятий Казани, детский старт и далее массовый забег. Изюминкой этого года стал ретро-забег в советском стиле, который собрал ветеранов, жизнелюбов и всех желающих.

В Казани соревнования прошли на нескольких площадках, в том числе в Горкинско-Ометьевском лесу, куда и отправилась экономист ПЭО Дирекции строящихся объектов, активист молодежного и профсоюзного комитета Кристина Латипова: – «В январе татарстанская столица организовала этап Кубка России с участием лучших лыжников страны, которые стартовали на территории лыжно-биатлонного комплекса. Это было настолько захватывающе и зрелищно, что я решила возобновить свои любительские лыжные заезды. Раньше в детстве мы с семьей часто ходили на лыжах в лес и сейчас ко мне вернулась любовь к этому красивому зимнему виду спорта. Ну, и, конечно же, я просто не могла пропустить «Лыжню России»! Несколько лет участвовала в беговых марафонах нашей столицы, а вот в зимнем мероприятии такого рода впервые. Получила массу позитивных эмоций, сувенир и отличную кардиотренировку на свежем воздухе».



В скором времени будут проведены внутренние соревнования по лыжным гонкам филиала ДСО. Мы ненадолго почувствуем себя Большуновыми и Терентьевыми, проехав часть трассы, которую преодолевали лыжники на кубке России в январе. Те сотрудники, кто проявит себя лучше всех, отправятся на Спартакиаду Электропрофсоюза РТ ВЭП защищать честь нашего филиала на лыжных трассах города Заинск.



СПОРТ ДОЛЖЕН ПРИНОСИТЬ УДОВОЛЬСТВИЕ



Сергей Людской – тракторист 5 разряда центрального участка службы механизации и транспорта, член профсоюза

◆ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

Волейбол для нашего коллеги не просто увлечение, а стиль жизни. В 12 лет он начал заниматься в секции под руководством тренера, который привил ему любовь к спорту и дал базовые навыки, ставшие фундаментом для дальнейших успехов. Вскоре Сергей уже играл за школьную команду на районных и областных соревнованиях.

Студенческие годы в колледже открыли новые горизонты: Сергей увлекся настольным теннисом и мини-футболом. Но волейбол по-прежнему остается его любимым видом спорта.

В 2022 году спортивная и профессиональная жизнь Сергея объединились. Придя работать в «Курскэнерго», он стал частью волейбольной команды филиала. На площадке наш герой выступает на позиции доигровщика. Его совет для тех, кто только начинает заниматься спортом, прост: не бойтесь быть собой и играйте свою игру. Спорт должен приносить удовольствие, а не быть рутинной.

А еще у Сергея есть любимое хобби – рыбалка. Она помогает отвлечься и насладиться природой.

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Социальный фонд России подготовил памятки для застрахованных лиц, пострадавших вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также имеющих право на страховые выплаты в случае смерти застрахованного лица, наступившей вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В документах описаны виды обеспечения по страхованию, предусмотренные в таких случаях, а также указаны необходимые документы и способы получения страховых выплат. Предложенная в памятках информация позволит своевременно обратиться за необходимыми выплатами и получить качественную медицинскую и социальную помощь.

ПАМЯТКА

застрахованному лицу, пострадавшему вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

I. ВИДЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ

Застрахованное лицо, пострадавшее вследствие наступления страхового случая (несчастного случая на производстве или профессионального заболевания), имеет право на следующие виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые осуществляются территориальными органами Социального фонда России (СФР):

1. Пособие по временной нетрудоспособности, которое выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного лица до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка. Расчет среднего заработка осуществляется из заработка застрахованного лица за два календарных года, предшествующих году, в котором наступил страховой случай. Обращение с заявлением в территориальный орган СФР не требуется;
2. Страховые выплаты, которые состоят из единовременной страховой выплаты и ежемесячной страховой выплаты, назначаются при условии

установления застрахованному лицу учреждением медико-социальной экспертизы (МСЭ) степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

3. Оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица. Оплате подлежат дополнительные расходы на реабилитационные мероприятия, предусмотренные программой реабилитации пострадавшего (ПРП), которая составляется учреждением МСЭ по результатам освидетельствования застрахованного лица, а также на медицинскую помощь застрахованному лицу после тяжелого несчастного случая на производстве, оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска на весь период его санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно).

II. СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

Единовременная страховая выплата

Выплачивается застрахованному лицу не позднее одного календарного месяца со дня ее назначения. Ее размер определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным лицом профессиональной трудоспособности исходя из максимального ее размера. Максимальный размер единовременной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации. **Максимальный размер единовременной страховой выплаты с 1 февраля 2024 г. составляет 141480,16 руб.** В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Ежемесячная страховая выплата

Выплачивается застрахованному лицу за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением МСЭ установлен факт утраты застрахованным лицом профессиональной

трудоспособности, исключая период, за который было назначено пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного лица, исчисленная с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности. По общему правилу средний месячный заработок застрахованного лица исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12.

Размер назначенной ежемесячной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации. **Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 февраля 2024 г. составляет 108784,04 руб.**

Назначение (отказ в назначении) единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты осуществляется не позднее 10 дней со дня поступления в территориальный орган СФР соответствующего заявления и всех иных необходимых для назначения обеспечения по страхованию документов.

Необходимые документы:

- заявление, составленное по установленной форме;
- документы, удостоверяющие личность заявителя и его представителя (паспорт; иной документ, удостоверяющий личность гражданина в соответствии с законодательством Российской Федерации) (при обращении через личный кабинет на портале госуслуг не требуются);
- справка дипломатического представительства или консульского учреждения Российской Федерации о постоянном месте жительства за границей (о нахождении в живых) – если заявитель проживает за пределами территории Российской Федерации;
- документы, подтверждающие полномочия представителя заявителя – если заявление подается через представителя;
- акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания, заключение государственного инспектора труда (самостоятельное предоставление не требуется в случае наличия указанных документов у страховщика), а при их отсутствии
- судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания);
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, или иной документ, подтверждающий нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;
- гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг застрахованным лицом, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;
- заключение учреждения МСЭ о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованным (самостоятельное предоставление не требуется);
- извещение медицинской организации об установлении

заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) – для случаев профессиональных заболеваний (самостоятельное предоставление не требуется);

- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания – для случаев профессиональных заболеваний (самостоятельное предоставление не требуется);
- справка (иной документ) о заработке застрахованного (иных выплатах и вознаграждениях) (самостоятельное предоставление не требуется).
- в случае перемены фамилии, имени, отчества заявителя: свидетельство о такой перемене.

Застрахованное лицо (его представитель) может самостоятельно предоставить в территориальный орган СФР имеющиеся у него документы, необходимые для назначения страховых выплат.

Порядок предоставления государственной услуги и форма заявления установлены соответствующим административным регламентом страховщика, который размещен на сайте СФР: https://sfr.gov.ru/order/law_accidents/orders/.

III. ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С МЕДИЦИНСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИЕЙ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА

На основании рекомендаций, предусмотренных в ПРП, могут быть оплачены расходы: на приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий, на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом, на санаторно-курортное лечение; отпуск застрахованного лица и проезд к месту лечения и обратно; на изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов; на обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; на обеспечение транспортными средствами, их ремонт, на горюче-смазочные материалы; на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование); на проезд застрахованного лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, и сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, указанными в ПРП (туда и обратно).

Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286.

Порядок предоставления государственной услуги установлен соответствующим административным регламентом страховщика, который размещен на сайте СФР.

IV. КАК И КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ

Заявление и необходимые документы можно подать в любую клиентскую службу территориального органа СФР лично, направить по почте, а также подать в личном кабинете на портале госуслуг gosuslugi.ru (при наличии подтвержденной учетной записи) или в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг.

Решение о предоставлении государственной услуги принимает территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя (работодателя), а в случае ликвидации работодателя – по последнему месту его регистрации.

Страховое обеспечение осуществляется следующими способами: на банковский счет, по реквизитам карты «МИР», по почте (по домашнему адресу или в отделение почтовой связи).

Контактная информация – на официальном сайте СФР В сети Интернет sfr.gov.ru.



ПАМЯТКА

лицу, имеющему право на страховые выплаты в случае смерти застрахованного лица, наступившей вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

В случае смерти застрахованного лица, наступившей вследствие страхового случая (несчастного случая на производстве или профессионального заболевания), территориальными органами Социального фонда России (СФР) осуществляются следующие виды обеспечения по страхованию лицам, имеющим на них право:

1. Единовременная страховая выплата;
2. Ежемесячная страховая выплата.

Единовременная страховая выплата

Право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, – до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- родители, супруг (супруга) умершего;
- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица составляет 2 миллиона руб. (по страховым случаям, наступившим с 3 апреля 2023 г.) и производится равными долями лицам, имевшим на день смерти застрахованного лица право на ее получение.

Ежемесячная страховая выплата

Право на получение ежемесячной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, – до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- иные нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

Размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из среднемесячного заработка застрахованного лица, за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат. Для определения размера ежемесячной страховой выплаты каждому лицу, имеющему право на ее получение, общий размер указанных выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица.

Размер назначенной ежемесячной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации. **Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 февраля 2024 г. составляет 108784,04 руб.** Ограничение максимальным размером применяется к общей сумме назначенных ежемесячных страховых выплат.

Назначение (отказ в назначении) единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица принимается в течение двух календарных дней после поступления в территориальный орган СФР соответствующего заявления и оригиналов документов (их копий, заверенных в установленном порядке), необходимых для назначения обеспечения по страхованию.

Куда и как обратиться

Заявление и необходимые документы можно подать в любую клиентскую службу территориального органа СФР лично, направить по почте, а также подать в личном кабинете на портале госуслуг gosuslugi.ru (при наличии подтвержденной учетной записи) или в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг.

Решение о предоставлении государственной услуги принимает территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя (работодателя), а в случае ликвидации работодателя – по последнему месту его регистрации.

Страховые выплаты осуществляются следующими способами: на банковский счет, по реквизитам карты «МИР», по почте (по домашнему адресу или в отделении почтовой связи).



Необходимые документы:

- заявление, составленное по установленной форме;
- документы, удостоверяющие личность заявителя и его представителя (паспорт; иной документ, удостоверяющий личность гражданина в соответствии с законодательством Российской Федерации) (при обращении через личный кабинет на портале госуслуг не требуются);
- справка дипломатического представительства или консульского учреждения РФ о постоянном месте жительства за границей (о нахождении в живых) – если заявитель проживает за пределами территории РФ;
- документы, подтверждающие полномочия представителя заявителя – если заявление подается через представителя;
- акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания, заключение государственного инспектора труда (самостоятельное предоставление не требуется в случае наличия указанных документов у страховщика), а при их отсутствии – судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания);
- свидетельство о смерти застрахованного лица;
- заключение о связи смерти застрахованного лица с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (выдается учреждением МСЭ);
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, или иной документ, подтверждающий нахождение застрахованного лица в трудовых отношениях со страхователем;
- гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг застрахованным лицом, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;
- справка (иной документ) о заработке застрахованного лица (иных выплатах и вознаграждениях) (самостоятельное предоставление не требуется).

Дополнительно для отдельных категорий лиц требуются:

- в отношении детей, не достигших возраста 18 лет: свидетельство о рождении ребенка;

- в отношении детей, обучающихся по очной форме обучения: свидетельство о рождении ребенка, справка образовательной организации о том, что лицо обучается в этой образовательной организации по очной форме обучения;
- в отношении родителей: свидетельство о рождении застрахованного лица;
- в отношении супруга (супруги): свидетельство о заключении брака;
- в отношении нетрудоспособных лиц, состоявших на иждивении умершего лица или имевших ко дню его смерти право на получение от него содержания: решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении застрахованного лица на момент его смерти (право на получение содержания, например, на получение алиментов), документ, подтверждающий нетрудоспособность лица (например, документ, подтверждающий инвалидность);
- в отношении члена семьи, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами: решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении застрахованного лица на момент его смерти; документ, подтверждающий степень родства с застрахованным лицом либо справка о составе его семьи; документ, подтверждающий, что заявитель не работает (например, трудовая книжка заявителя).
- в случае перемены фамилии, имени, отчества заявителя: свидетельство о такой перемене.

Заявитель (его представитель) может самостоятельно предоставить в территориальный орган СФР имеющиеся у него документы, необходимые для назначения страховых выплат.

Порядок предоставления государственной услуги и форма заявления установлены соответствующим административным регламентом страховщика. Указанный административный регламент размещен на сайте СФР: https://sfr.gov.ru/order/law_accidents/orders/.

Подробнее – на сайте sfr.gov.ru.

Единый контакт-центр по социальным вопросам 8-800-10-000-01 (звонок по России бесплатный).

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



t.me/elprofonline



vk.com/electrictradeunion



rutube.ru/channel/26068722/