

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

7/2025

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза



ВСТРЕЧА СОЦПАРТНЕРОВ
В ПАО «ЭЛС-ЭНЕРГО»

стр. 1

КОГДА ГУДЕЛИ ТУРБИНЫ
ИСТОРИИ: 65 ЛЕТ
НЕВИННОМЫССКОЙ ГРЭС

стр. 10

МОЛОДЫЕ ПРОФЛИДЕРЫ
ПРОФСОЮЗА – УЧАСТНИКИ
МОЛОДЕЖНОГО
СЛЕТА АССОЦИАЦИИ
«БАЗОВИКОВ»

стр. 12

VI ВСЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЕЛОПРОБЕГ «100 КМ –
ПТВ» – НЕПОВТОРИМАЯ
АТМОСФЕРА ЕДИНЕНИЯ

стр. 31

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



12+

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 1 Встреча соцпартнеров в ПАО «ЭЛ5-Энерго»

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 3 Состоялась X отчётно-выборная конференция Белгородской областной организации ВЭП
- 5 В Екатеринбурге прошло уставное мероприятие Всероссийского Электропрофсоюза
- 6 Государственный надзор и общественный контроль — за безопасный и справедливый труд!
- 7 В объективе — энергетик
- 9 Чувашия станет центром рекреации для сотрудников крупных российских компаний

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

- 10 Когда гудели турбины истории:
65 лет Невинномысской ГРЭС

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 11 Информация в приоритете
- 12 Молодежный слет как мотивационный стимул для профсоюзной деятельности
- 15 Инструменты мотивационной работы с молодежью
- 16 Лилия Губанова: «Главное — помнить, что мы работаем с людьми и для людей»

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 17 Золотые Ромашки Любви: В Невинномыске отпраздновали День Семьи, Любви и Верности!
- 18 Анна Комарова: «С моей работой скучать не приходится»

ВЕСТИ С МЕСТ

- 20 ЗАВОДные игры — 2025
- 20 КВЭСТ для детей по электробезопасности
- 21 Улучшили коллективный договор!
- 21 Энергокомпания ООО «ЭН + ГИДРО» — Лауреат конкурса
- 22 Волгоградские энергетики готовят новую смену
- 22 С юбилеем!
- 23 Турнир посвятили памяти Героя России Сергея Чибнёва
- 23 Военно-патриотический конкурс «О героях былых времен...»
- 24 Юбилейный Турслёт: дух победы и дружбы
- 25 «Диктант Победы»: память, запечатлённая в словах
- 26 Путешествие в прекрасную Беларусь
- 27 Молодежь посетила парк «Белый колодец» и «ОШКА»
- 27 Будущие энергетики: в «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» сезон студотрядов
- 28 Волонтеры — герои нашего времени
- 30 Команда из Рязани пробежала «Гонку героев»

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 31 VI Всероссийский профсоюзный велопробег «100 км — ПТВ» — неповторимая атмосфера единения
- 32 Адреналин, команда и семейное единство — как профсоюзы продвигают спорт!
- 34 Энергия спорта и туризма

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам, связанным с вступлением в силу с 1 сентября 2025 г. приказа МЧС России от 16.12.2024 № 1120 (продолжение)



стр. 5



стр. 17



стр. 24



стр. 26



стр. 28



Фото на обложке

АНАСТАСИЯ САСИНА,
Правовой инспектор
труда Забайкальской
краевой организации
ВЭП, участник
Молодежного
слета Ассоциации
профсоюзов
базовых отраслей
промышленности
и строительства
РФ, фото ROGWU.



ВСТРЕЧА СОЦПАРТНЕРОВ В ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»

Александр Маринов,
Председатель Совета представителей ППО ПАО «ЭЛ5-Энерго»
www.elprof.ru

23 июля в Центральном офисе ПАО «ЭЛ5-Энерго» прошла рабочая встреча представителей социальных партнеров, посвященная вопросам регулирования социально-трудовых отношений и взаимодействию в условиях подготовки к интеграции активов на базе ПАО «ЭЛ5-Энерго», в том числе – создания ремонтного филиала Общества. На встрече также были затронуты актуальные вопросы по преодолению кадрового дефицита в электроэнергетической отрасли и компании.

В рабочей встрече приняли участие Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Юрий Офицеров** и Президент Ассоциации «ЭРА России» **Аркадий Замосковный**.

Открывая встречу, Генеральный директор ПАО «ЭЛ5-Энерго» **Алибек Тналин** отметил высокий уровень взаимодействия представителей Общества и профсоюзных структур, обозначил стратегические цели ближайшей перспективы, в том числе обеспечение производства кадровым

потенциалом. Алибек Тналин подчеркнул необходимость баланса между операционной эффективностью и социальными гарантиями для сотрудников, отметил, что социальный диалог с представителями отраслевого Профсоюза – ключевой приоритет как для самой компании ПАО «ЭЛ5-Энерго», так и для всей Группы «ЛУКОЙЛ», в которую входит компания.

Президент Ассоциации «ЭРА России» **Аркадий Замосковный** отметил позитивные перемены в ПАО «ЭЛ5-Энерго», векторы которых задало руководство Компании. Представляя аналитические данные Публичного отчета о выполнении условий ОТС в электроэнергетике и результатах сотрудничества на федеральном отраслевом уровне социального партнерства, руководитель Ассоциации отметил наличие в ПАО «ЭЛ5-Энерго» коллективного договора, который охватывает 100 % работников, и полное соблюдение норм Отраслевого соглашения в электроэнергетике.

Аркадий Замосковный напомнил о существенном повышении в новом Отраслевом тарифном соглашении минимальных социальных стандартов, отметил, что ПАО «ЭЛ5-Энерго» относится к тем работодателям, которые находят способы совместно с представителями отраслевого Профсоюза увеличить заложенные в ОТС социальные льготы.





Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** в своем выступлении выделил приоритетные направления в обеспечении трудовых прав работников в условиях реорганизации, напомнив о проведенных в отрасли нескольких волн реформирования с разделением электроэнергетических инфраструктур на отдельные виды деятельности. Он также уделит внимание актуальной в электроэнергетической отрасли кадровой проблематике, и детализируя ситуацию с обеспеченностью кадровым потенциалом, предложил обратить внимание на возможность задействования граждан ближнего зарубежья, бывших выходцев из Российской Федерации, которые хотят работать в российской электроэнергетике, переехав в нашу страну, а также использовать ресурс лиц, которые не так давно были сокращены, привлекать к производству пенсионеров и ветеранов отрасли.



Председатель Профсоюза также отметил высокий уровень взаимодействия представителей социального партнерства в Организации, предложил распространять опыт социального диалога ПАО «ЭЛ5-Энерго» или отдельных его элементов для привлечения внимания к нему других электроэнергетических организаций, которые часто игнорируют систему социального партнерства.

В ходе встречи заместитель генерального директора — директор по персоналу и организационному развитию ПАО «ЭЛ5-Энерго» **Михаил Верещагин** представил детализированный план реализации в производственных филиалах компании кадровой политики при создании ремонтного филиала, раскрыл нюансы и подходы компании по обучению сотрудников, поделился соображениями по минимизации рисков в условиях подготовки к созданию ремонтного филиала.

Председатель Совета представителей ППО ПАО «ЭЛ5-Энерго» **Александр Маринов** подробно озвучил инициативы по защите интересов работников и соблюдению условий коллективного договора организации, рассказал о динамике и социальных изменениях, которые произошли в компании за последние годы, представил графики роста заработной платы в соотношении с темпами роста производительности труда, привел статистику по численности персонала, которая имеет устойчивую тенденцию к росту.

В завершении встречи руководство ПАО «ЭЛ5-Энерго» совместно с представителями первичных профорганизаций филиалов компании и руководителями сторон социального партнерства на отраслевом уровне вручили корпоративные награды лучшим наставникам производственных филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго» по итогам работы в I полугодии 2025 года — **Жанне Ревнивцевой**, машинисту крана 6 разряда Невинномысской ГРЭС; **Сергею Ялунину**, начальнику смены котлотурбинного цеха Среднеуральской ГРЭС и **Алексее Лебедеву**, начальнику смены котлотурбинного цеха Конаковской ГРЭС.





СОСТОЯЛАСЬ X ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Текст – Олег Евдокименко
 Фото – Ирина Польщикова

Отчетный период был сложным! Это и эпидемиологическая ситуация, связанная с COVID-19, и с 2022 года специальная военная операция, в большей степени, чем остальные территории затронувшая Белгородскую область! И тем не менее результаты работы БелОО ВЭП более чем убедительны.

На конференцию 18 июля было избрано 62 делегата. Приняли участие 57. Пять делегатов отсутствовали по уважительным причинам.

Для участия в работе конференции в Белгород прибыли председатель отраслевого Профсоюза **Юрий Офицеров**, представитель ЦК ВЭП в Центральном федеральном округе **Сергей Аксаков** и председатель Белгородского объединения организаций профсоюзов **Николай Шаталов**.

В числе делегатов присутствовали директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго» **Антон Герасимов**, управляющий директор филиала АО «РИР Энерго» — «Белгородская генерация» **Михаил Чефранов**. В качестве приглашенной в работе конференции приняла участие **Светлана Письменная** — генеральный директор АО «Региональный расчетно — кассовый центр». Все три руководителя являются членами отраслевого профсоюза со стажем!

В состав Президиума конференции вошли:

- Анатолий Андросович — председатель БелОО ВЭП;
- Юрий Офицеров — председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- Николай Шаталов — председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов;
- Антон Герасимов — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго»;
- Олег Евдокименко — заместитель председателя БелОО ВЭП.

Открытие мероприятия прошло под звуки Гимна Электропрофсоюза! С приветственным словом выступил председатель ВЭП **Юрий Офицеров**, затем он вручил отраслевые награды наиболее отличившимся членам Профсоюза! Поприветствовали собравшихся председатель областного объединения профсоюзов **Николай Шаталов** и директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго» **Антон Герасимов**.



По решению делегатов конференцию вел заместитель председателя БелОО ВЭП **Олег Евдокименко**. Доклад председателя, порядок ведения конференции были оформлены в виде презентации, визуальный ряд позволил делегатам не только слышать цифры, факты, итоги деятельности, но и получить более полную информацию.

В самом начале конференции были избраны все рабочие органы.

Повестка была обширной и состояла из 13 вопросов.

С отчетным докладом выступил председатель БелОО ВЭП **Анатолий Андросович**. В докладе были освещены вопросы организационной деятельности, финансово-бюджетной политики обкома, охраны труда, речь шла о проводимых профсоюзных и социальных акциях, о волонтерской деятельности в условиях СВО. Без внимания не остались и молодежь, и ветераны энергосистемы.



Анатолий Николаевич подчеркнул, что БелОО ВЭП является одним из лидеров по профсоюзному членству в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Особое внимание он уделил вопросу поддержки многодетных семей, организации досуга и отдыха членов профсоюза, спорту. Как известно, обком большое внимание уделяет занятиям физической культурой и спортом. Подтверждение этому — ежегодные спартакиады и другие спортивные соревнования, в которых принимают участие работники практически всех энергокомпаний региона. Волонтерская деятельность в связи с СВО стала неотъемлемой частью работы БелОО ВЭП и ее членских организаций.

В прениях выступили председатель первичной профсоюзной организации АО «Квадра» — «Белгородская генерация» **Евгений Пономаренко**, председатель первичной профорганизации АО «Белгородэнергосбыт» **Анатолий Стерлев**, председатель ЦПО Валуйского РЭС филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго» **Антон Гладченко**, председатель Совета ветеранов БЭС филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго» **Валентина Дюмина**, председатель Молодежного совета БелОО ВЭП **Лидия Агафонова**.

Высоко оценили работу БелОО ВЭП в отчетном периоде Юрий Офицеров и Николай Шаталов. Председатель ВЭП высказал свое желание оценить работу обкома на твердую пятерку, но из-за ограничений в рамках устава, работа была им признана удовлетворительной! Далее Был утвержден отчет ревизионной комиссии за отчетный период.

Председателем Белгородской областной организации ВЭП был избран Анатолий Андросович со сроком полномочий пять лет, его заместителем на I Пленуме БелОО ВЭП избран Олег Евдокименко.

В состав областного комитета БелОО ВЭП вошли 16 человек, представляющие первичные профсоюзные организации «Белгородэнерго», филиала АО «Квадра» — «Белгородская генерация», АО «Белгородэнергосбыт», Черноземного ПМЭС, АО «РПКЦ» и работников аппарата БелОО ВЭП.

В состав ревизионной комиссии областной организации вошли руководитель группы по работе с контрагентами, учету товарно-материальных ценностей бухгалтерии филиала АО «РИР Энерго» — «Белгородская генерация» Самойлова Светлана Юрьевна, юрисконсульт 2 категории отдела по претензионно — исковой работе АО «Белгородэнергосбыт» Трофимов Евгений Евгеньевич, ведущий специалист отдела бизнес-планирования управления экономики и тарифообразования филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго» Аношкина Наталья Владимировна и ведущий



специалист отделения по обслуживанию котельных № 1 района городских котельных ПП «Городские тепловые сети» филиала АО «РИР Энерго» — «Белгородская генерация» Гулай Ирина Николаевна.

Были избраны делегаты на X Съезд Профсоюза, который состоится 2 декабря 2025 года: председатель БелОО ВЭП Анатолий Андросович, заместитель председателя БелОО ВЭП Олег Евдокименко и председатель первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Квадра» — «Белгородская генерация» Евгений Пономаренко. В состав Центрального комитета ВЭП от БелОО ВЭП делегирован Анатолий Андросович.

Делегаты конференции единодушно поддерживали выдвижение кандидатуры Юрия Офицера на должность Председателя отраслевого Профсоюза на новый период.

Конференция была проведена на высоком организационном уровне, выявила профсоюзную солидарность делегатов, понимание важности и необходимости развития профсоюзного движения и социального партнерства. ■



В ЕКАТЕРИНБУРГЕ ПРОШЛО УСТАВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

9 июля 2025 года в Екатеринбурге состоялось очередное, двадцать седьмое, заседание коллегиального исполнительного органа ВЭП, которое прошло под председательством лидера отраслевого Профсоюза Юрия Официерова.

На заседании Президиума приняли участие работники Аппарата ВЭП, для обсуждения одного из дополнительных вопросов повестки был приглашен председатель Челябинской областной организации ВЭП А. С. Разборщиков.

Вопрос «Об итогах участия ВЭП в первомайских мероприятиях профсоюзов в 2025 году» был принят единогласно. Президиум отметил высокий уровень солидарной поддержки и достаточно высокую активность председателей территориальных и первичных организаций ВЭП по привлечению членов Всероссийского Электропрофсоюза к участию в первомайских мероприятиях текущего года.

В рамках мероприятий Всероссийского Электропрофсоюза, посвященных Году защитника Отечества, и объявленного ФНПР Года трудовой доблести «Все для Победы», 17 апреля 2025 года на одиннадцатом заседании Центрального комитета ВЭП члены ЦК приняли решение оказать гуманитарную помощь подразделениям вооружённых сил РФ, где проходят службу члены Всероссийского Электропрофсоюза, участвующие в специальной военной операции.

Члены Президиума единогласно проголосовали за выделение финансирования на нужды СВО, необходимого для приобретения транспортных средств (авто- и мототехника), иного имущества, оборудования, медикаментов, необходимых для нужд подразделениям вооружённых сил РФ в зоне СВО, где проходят службу наши члены Профсоюза.



Далее в соответствии с утвержденной повесткой, Президиум актуализировал План мероприятий ВЭП во II полугодии 2025 года, рассмотрел результаты работы правовой инспекции труда Профсоюза в 2024 году, приняв их единогласно, и утвердил в новой редакции Положение о конкурсе на звание «Лучший правовой инспектор труда ВЭП».

В связи с ротацией кандидатур в составе Молодежного Совета Профсоюза, Президиум утвердил новый состав, в который вошли Л. С. Агафонова (Белгородская областная организация ВЭП), Д. А. Попова (Волгоградская областная организация ВЭП) и А. С. Грязина (Пензенская областная организация ВЭП).

Коллегиальный исполнительный орган ВЭП рассмотрел и согласился с выводами и предложениями оргкомитета традиционного массового фотоконкурса «Профсоюз моими глазами», приуроченного к памятной дате — 35-летию Всероссийского Электропрофсоюза. В разделе «разное» слушался вопрос «О ситуации в Челябинской областной организации ВЭП» и др.

Все документы Президиума размещены на сайте ВЭП в соответствующем разделе.



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ — ЗА БЕЗОПАСНЫЙ И СПРАВЕДЛИВЫЙ ТРУД!

Людмила Коваль,
руководитель Департамента охраны труда –
главный технический инспектор труда ВЭП

С 7 по 11 июля Федеральная служба по труду и занятости провела в Московской области X Всероссийский Форум государственных инспекторов труда, на который прибыли более 100 лучших специалистов в области трудовых отношений и охраны труда России и дружественных стран.

— **С**егодня наш Форум вышел за пределы Российской Федерации, и мы с радостью принимаем гостей из дружественных стран», — отметил Руководитель Роструда **Михаил Иванов**, открывая мероприятие. В работе Форума принимают участие инспекторы труда из Республики Беларусь, Республики Узбекистан, Республики Бурунди и Буркина-Фасо, — добавил глава ведомства.

От Всероссийского Электропрофсоюза в работе Форума принимала участие руководитель Департамента охраны труда — главный технический инспектор труда ВЭП **Людмила Коваль**.

На площадке Форума состоялся совместный круглый стол с участием государственных и профсоюзных инспекторов труда. Основными его темами стали расследование несчастных случаев на производстве, в том числе формирование комиссий по расследованию, а также осуществление контроля за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Участники круглого стола отметили нарушение паритета в комиссиях по расследованию, которое зачастую позволяет работодателям обеспечить «перевес» голосов при принятии решений о причинах травмирования работников и определении виновных лиц.



В ходе круглого стола Рострудом было поддержано предложение Всероссийского Электропрофсоюза по инициированию разработки нормативных требований в части включения в состав комиссий по расследованию несчастных случаев только лиц, прошедших обучение по охране труда.

Не остались без внимания и вопросы взаимодействия между территориальными органами Роструда и профсоюзными организациями на местах. Для повышения результативности и эффективности проведения проверочных (контрольных) мероприятий в организациях государственным инспекторам рекомендовано взаимодействовать с председателями первичных профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда, в том числе в целях выявления и расследования сокрытых несчастных случаев.

Участниками Форума отмечена важность сохранения имеющегося опыта взаимодействия Государственного контроля (надзора) и профсоюзного общественного контроля, а также передачи традиций сотрудничества молодым инспекторам с единой целью — создание условий для безопасного и справедливого труда работников!



В ОБЪЕКТИВЕ — ЭНЕРГЕТИК

www.elprof.ru

Традиционный массовый фотоконкурс «Профсоюз моими глазами», который проводит Всероссийский Электропрофсоюз, был посвящен 35-летию отраслевого Профсоюза, которое отмечается 4 декабря 2025 года.

Участники запечатлели на фотоснимках не только трудовые будни и время отдыха членов ВЭП, но и весь спектр многогранной деятельности отраслевого Профсоюза, изобразительными средствами фотографического искусства обозначив значимость профсоюзного движения для отрасли. Многие работы участников фотоконкурса были яркими, самобытными, в разных техниках исполнения.

Лауреатами фотоконкурса в номинациях стали:

- ✓ «Герои нашего времени» — **Поженская Елена Алексеевна**, председатель цехкома Пинежского РЭС ППО Архангельских электрических сетей;
- ✓ «Горжусь своей профессией» — **Кровлин Андрей Валентинович**, водитель АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» ХРЭС;
- ✓ «Молодые и креативные» — **Полянцев Алексей Юрьевич**, работник ЗАО «СПКБ Техно»;
- ✓ «Профсоюз в лицах» — **Галеева Лениза Рустамовна**, работник филиала АО «Сетевая компания»-Буинские электрические сети» Апастовский РЭС;
- ✓ «Стоп-кадр» — **Мингалиева Роза Шамилевна**, специалист по информационной работе Татарстанской республиканской организации ВЭП.



Роза Шамилевна Мингалиева



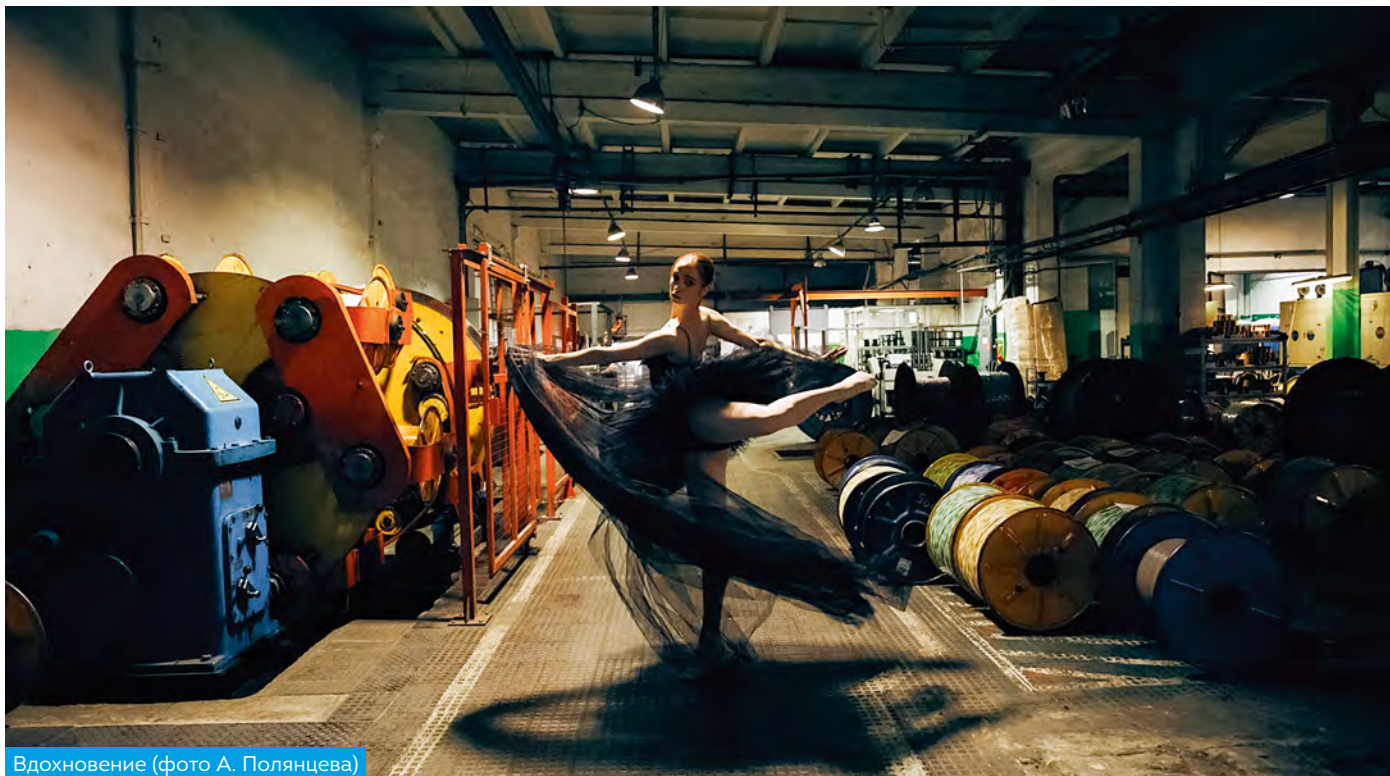
«Яблочко» (фото А. Кровлина)



Сергей Букреев (фото А. Кровлина)



Ф. Г. Ушаков (фото Е. Поженской)



Вдохновение (фото А. Полянцева)

Дипломами Конкурса и поощрительными премиями отмечены участники, не вошедшие в число лауреатов, но показавшие высокий уровень конкурсных фоторабот:

- ▶ **Пакуева Ольга Николаевна**, руководитель производственно-технической группы Островского района электрических сетей филиала ПАО «Россети Центр» — «Костромаэнерго»;
- ▶ **Швакин Михаил Павлович**, первый заместитель председателя ППО Восточных электрических сетей МОМ и МО ВЭП;
- ▶ **Головня Иван Ильич**, электромонтер Иркутской ГЭС;
- ▶ **Драндрова Татьяна Алексеевна**, ведущий специалист АО «Сетевая компания» РТ;
- ▶ **Гарбач Юлия Вячеславовна**, председатель ППО «Новгородэнерго»;
- ▶ **Солдатенкова Елена Александровна**, инженер производственно-технической группы Сафоновского РЭС филиала ПАО «Россети Центр» — «Смоленскэнерго»;
- ▶ **Лацилов Юрий Владимирович**, плотник комбината ООО «Братскжелезобетон»;
- ▶ **Смирнов Владислав Владимирович**, электромонтер оперативно-выездной бригады Островского района электрических сетей филиала ПАО «Россети Центр» — «Костромаэнерго»;
- ▶ **Стогова Ольга Ивановна**, художник-оформитель АО «РЭТЗ Энергия»; член Профсоюза;
- ▶ **Третьяк Константин Юрьевич**, мастер участка филиала ООО «Байкальская энергетическая компания» ТЭЦ-6.

Спасибо нашим коллегам за труд и старания! Желаем успехов и дальнейшего творческого развития!



День профсоюзов Республики Татарстан (фото Р. Мингалиевой)



ЧУВАШИЯ СТАНЕТ ЦЕНТРОМ РЕКРЕАЦИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КРУПНЫХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

www.elprof.ru

Об этом стало известно по итогам расширенного круглого стола «Потому что мы Вместе: возможности оздоровления и санаторно-курортного лечения», который прошел в Чебоксарах в июле в рамках двухдневного ознакомления профсоюзных организаций страны с санаторно-курортным потенциалом Чувашии.

В совещании принял участие заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Александр Мурушкин**.

На протяжении двух дней гости смогли познакомиться с санаторно-курортным комплексом Чувашии, включая его медицинскую базу, номерной фонд и оздоровительные программы.

Курортный комплекс республики готов предложить качественные и доступные услуги по оздоровлению сотрудников предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, лесопромышленного комплекса, авиастроения и электроэнергетики.

«Регион обладает достаточно большим потенциалом для развития данного направления. На сегодняшний день в республике действуют 14 санаториев, в том числе девять из них — общего доступа, то есть могут оказать оздоровительные услуги не только сотрудникам предприятий, но и членам их семей. Росту интереса к Чувашии способствуют развитое транспортное сообщение, качество сервиса и, конечно же, уникальная культура республики», — подчеркнул заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашии Дмитрий Краснов.



Помимо санаториев в регионе действуют порядка 110 гостиниц. При этом общий номерной фонд рассчитан на почти 4,5 тысячи мест, что имеет немаловажное значение для развития туризма в целом и санаторно-курортного направления в частности. Туристическая инфраструктура развивается в рамках нацпроекта «Туризм и гостеприимство».

«В республике сформирована индустрия, ориентированная на развитие внутреннего и въездного туризма. Как результат: за последние три года турпоток в Чувашию вырос в 1,7 раза и в прошлом году приблизился к миллиону человек», — отметила врио министра экономического развития и имущественных отношений республики Лариса Рафикова.

По итогам круглого стола подписаны соглашения о сотрудничестве между санаторно-курортными организациями Чувашской Республики и отраслевыми российскими профсоюзами.



КОГДА ГУДЕЛИ ТУРБИНЫ ИСТОРИИ: 65 ЛЕТ НЕВИННОМЫССКОЙ ГРЭС

Александр Маринов,
Председатель Совета представителей
ППО ПФ ПАО «ЭЛС-Энерго»

День 25 июня 1960 года – важная веха в истории Невинномысской ГРЭС. 65 лет спустя с этой знаменательной даты, атмосфера в стенах Невинномысского энергетического техникума была особенной. Казалось, воздух вибрировал не только от звуков музыки, но и от незримой энергии памяти. Энергии, что накапливалась ровно 65 лет – со дня пуска первого турбоагрегата легендарной Невинномысской ГРЭС. 25 июня стало не просто юбилейной датой на календаре. Это был День Благодарности. Благодарности тем, кто зажег первый свет гиганта энергетики в предгорьях Кавказа.

Трудовой коллектив ГРЭС приготовил ветеранам – седовласым титанам, чьи руки когда-то вводили в эксплуатацию энергообъект, не просто концерт. Это был подарок-воспоминание. Подарок, сотканный из мелодий их молодости, из песен, что пелись после смены, из ритмов, под которые строилась не просто станция, а целая эпоха. Звуки лились не со сцены – они поднимались из самого зала, из каждой морщинки, в которой читались годы напряженного труда, гордости за дело, бессонных вахт у пультов управления. Это был диалог времен: сегодняшние энергетики аплодировали своим предшественникам, а седые мэтры смотрели на них с тихой надеждой и признанием.



СПРАВКА

Иван Викторович Шарабаров, 20 лет занимал пост председателя профсоюзной организации Невинномысской ГРЭС. Сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, Иван Викторович на общественном посту – возглавляет Общественную организацию Совет (ветеранов) пенсионеров Невинномысской ГРЭС.



Когда отзвучали последние аккорды, началось то, что навсегда остается в сердце – сладкое застолье. Столы ломились не столько от угощений (хотя аромат домашних пирогов витал повсюду), сколько от невысказанных историй. За столиками, в теплом свете, разливалось главное блюдо вечера – Память. Здесь вспоминали. Вспоминали тот самый, исторический пуск, когда первый турбоагрегат, словно проснувшийся гигант, загудел, наполнив сети долгожданной мощностью. Вспоминали лица товарищей, уже ушедших, но навсегда вписанных в летопись станции. Вспоминали гул цехов, адреналин аварийных ситуаций, триумф рекордных показателей. Вспоминали молодость, отданную энергии страны, стройотряды, комсомольские собрания и ту особую атмосферу первопроходцев, возводивших гиганта на берегах Кубани среди целинных земель. Годы спрессовывались в яркие картинки, смех сквозь слезы, крепкие рукопожатия и громкие слова: «За тех, кто был рядом! За нашу ГРЭС!».

Этот вечер был больше, чем праздник. Это был акт глубокого уважения. Поколение, выведшее станцию на орбиту мощности и надежности, передавало незримую эстафету. Их рассказы – это не просто байки старых дней. Это живой учебник мужества, профессионализма и преданности делу. Их седина – это серебряные нити, связывающие славное прошлое с динамичным настоящим Невинномысской ГРЭС.

«Славное, очень славное было мероприятие», – звучало в зале. И в этих простых словах – вся суть. Славное – потому что честное. Потому что про людей. Потому что про Труд. Потому что про свет, который они дарили и продолжают дарить – свет не только электрический, но и свет человеческого тепла, преемственности и неугасимой памяти.

Когда ветераны расходились под теплым небом Невинномысска, в окнах техникума еще долго горели огоньки. Казалось, это светились не лампочки, а те самые огоньки сердец, зажженные 65 лет назад у первого турбоагрегата.





Они горят. И будут гореть. Пока жива память. Пока работает ГРЭС. Пока есть те, кто помнит, кому сказать: «Спасибо за Свет!»



Вечер получился не просто теплым. Он стал энергетическим импульсом, зарядившим всех участников гордостью за общее дело и глубокой благодарностью к тем, кто заложил его фундамент. Это и есть истинное величие юбилея.

ИНФОРМАЦИЯ В ПРИОРИТЕТЕ

Регина Мухаметханова,
председатель молодёжного комитета первичной
профсоюзной организации Казанская ТЭЦ-1
Татарстанской республиканской организации ВЭП

Информирование членов профсоюза – важная часть нашей работы. В Татарстанской республиканской организации отраслевого Профсоюза большое внимание уделяется данному направлению.

Сайт — визитная карточка Электропрофсоюза РТ ВЭП. Для наших профсоюзных активистов он является важным помощником в работе. На нем находятся все необходимые документы, фото, видеоматериалы, методические пособия и многое другое. У сайта очень удобный интерфейс и самое главное — всегда актуальные новости.

Для ответственных за данное направление деятельности и активистов по информационной работе в первичных профсоюзных организациях Электропрофсоюза РТ ВЭП, во вкладке «Информационная работа» выложены актуальные пособия, методички и Положение о конкурсе на «Лучшее освещение деятельности в первичных профсоюзных организациях». Конкурс проводится в 6 номинациях ежегодно, победители награждаются денежными призами и дипломами. Подробнее вы можете ознакомиться с положением на нашем сайте tatlprof.ru.

Отдельно проводится конкурс для молодёжи, которая активно ведёт информационную деятельность «Молодой профсоюзный лидер», итоги подводятся по количеству публикаций на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП. Лидеры награждаются также денежными призами и дипломами, что позволяет активно вовлекать молодёжь в информационную деятельность первичных профсоюзных организаций.

Огромную роль в информационной деятельности занимают социальные сети. Телеграм канал «Наш профсоюз» начал набирать обороты совсем недавно. А страничка в социальной сети ВК уже давно радует своих подписчиков актуальной информацией, в сообществе проводятся конкурсы, публикуются новости и результаты спартакиады, любимые для молодёжи короткие видеоролики.



Выступление на молодёжном слете Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ

Так же в сообществе можно оперативно скачать фотографии с прошедших мероприятий. Для оперативной работы по различным направлениям деятельности создаются группы в социальных сетях Телеграм и WhatsApp.

Печатная продукция тоже пользуется популярностью среди членов профсоюза. Татарстанская республиканская организация выпускает 4 номера газеты в год с интересными событиями в энергетической отрасли. Каждая первичная профсоюзная организация Электропрофсоюз РТ ВЭП своевременно получает свежий выпуск газеты, а также журналы, буклеты, методические материалы, вкладыши для информационных стендов, альбомы и книги, все издания по подписке.

Важной частью является обучение профсоюзного актива, которое проходит как онлайн, так и очно, ежегодно. Тщательно подбирается тема обучения, например, написания статей, работа с фото и видеоредакторами. В этом году изучили работу с искусственным интеллектом.

Хочется отметить, что данная работа проводится аппаратом рескома Электропрофсоюза РТ ВЭП, а «локомотивом» информационного напряжения является Роза Шамильевна Мингалиева, наш специалист по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП.

МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ КАК МОТИВАЦИОННЫЙ СТИМУЛ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

www.elprof.ru

Молодежный слет Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации прошел в Москве в июне этого года. В мероприятии, приуроченном к 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, приняли участие 95 молодых профработников 10 отраслей. Всероссийский Электропрофсоюз представила команда из 10 профактивистов энергетических предприятий.

Слет — объединение молодых работников-представителей профсоюзов базовых отраслей на одной большой площадке для обсуждения актуальных вопросов профстроительства, обмена практиками и выработки совместных решений.



Основные мероприятия прошли на базе профцентра Горнометаллургического профсоюза России. Участников приветствовали старшие коллеги — руководители отраслевых профсоюзов, которые рассказали о структурах и основных особенностях деятельности объединений, акцентировав внимание на работе с молодежным активом. Это председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымянный**, председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Корчагин**, председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Андрей Фефелов**, председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**, председатель Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности **Александр Ситнов**, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности **Юрий Борисов**, заместитель председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **Александр Власов**.

Минутой молчания участники почтили память тех, кто отдал свои жизни за свободу и независимость нашей Родины в годы Великой Отечественной войны и сегодня, на полях сражений при проведении специальной военной операции.



Президент ФНПР **Михаил Шмаков**, напомнил молодежи об исторической ситуации накануне Великой Отечественной войны, о сегодняшней нестабильной политической и экономической обстановке, а также об идеологии ФНПР, базирующейся на трех «китах» — достойная заработная плата, охрана труда и социальные гарантии.

Претворяя свое выступление видеовизиткой о вехах становления отраслевого Профсоюза, председатель ВЭП **Юрий Офицеров** подробно остановился на приоритетных направлениях молодежной политики в Профсоюзе: организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение её в ряды Профсоюза, пополнение профсоюзного актива молодыми людьми на основе системного отбора и профсоюзного обучения, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом молодежной и кадровой политики, формирование в каждой профсоюзной организации реального резерва кадров, в том числе из молодых активистов. Он добавил, что в настоящее время успешно действуют молодежные советы и комиссии на всех уровнях профсоюзной структуры. Многие из них принимают активное участие в разработке законодательных и иных нормативных актов в области молодежной политики, подготовке молодежных разделов в коллективных договорах и соглашениях, в организации и проведении профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов.





В первый день был организован тренинг на командообразование, что стало хорошей возможностью поближе познакомиться перед насыщенной программой.

На пленарной сессии была рассмотрена реализация молодежной политики профсоюзами, входящими в Ассоциацию: достижения и проблемы. Участники выступили со своими презентациями и поделились наработками в области мотивации профсоюзного членства, информационной работы, льгот и гарантий, а также патриотического воспитания молодежи в профсоюзах. Все выступления участников были содержательными и хорошо подготовленными, с яркими презентациями, убедительными цифрами и примерами.

От ВЭП выступили **Анна Васильева** — председатель молодежного совета Саратовской областной организации ВЭП и **Регина Мухаметханова** — председатель молодежного комитета ППО Казанской ТЭЦ-1 Татарстанской республиканской организации Профсоюза. Участники поделились своими идеями и узнали о лучших практиках в профсоюзной работе коллег из других отраслей.

В рамках сессии была организована встреча с известным политиком, писателем, общественным деятелем **Николаем Стариковым**, который осветил тему: «Геополитика момента. Ответ глобального мира на политику России». После подробной лекции ребята задавали много вопросов. За лучший Николай Викторович подарил совою книгу с личным автографом.

По видеосвязи присоединилась к мероприятию депутат Государственной Думы ФС РФ, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы, председатель Краснодарского краевого объединения профсоюзов **Светлана Бессараб**, которая рассказала как лучше доносить информацию с учетом особенностей аудитории, как избегать неловких ситуаций с искаженной информацией, поделилась практическими наработками, которые получила в ходе своей профессиональной деятельности.



Заключительным аккордом слета в рамках Года защитника Отечества стало посещение парка «Патриот», музейного комплекса «Дорога памяти», главного храма Вооруженных сил РФ и выставки вооружения, посвященной СВО. Это мероприятие позволило молодым участникам почувствовать дух единства и патриотизма, который является неотъемлемой частью профсоюзной идеологии.

Ксения Гаршина, заместитель председателя молодежного совета ППО «Ивановская Генерация»:

— Все мероприятия слета оказались интересными, а главное — полезными. Отдельное спасибо всем выступающим, благодаря им, я поняла, что нет ничего невозможного, что даже самые безумные идеи можно и нужно претворять в жизнь. Цели слета были не просто достигнуты, но и перевыполнены.

Не менее важно, что теперь я знакома с замечательными коллегами из разных уголков нашей страны. И это не просто знакомство. После слета — это дружба. И я очень надеюсь, что связь между всеми нами не прервется и мы непременно встретимся снова.



Анастасия Кулаченкова, председатель молодежного совета Смоленской областной организации ВЭП:

— Молодежный слет Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ стал прекрасной площадкой для обмена опытом и лучшими реализованными практиками между молодежными советами профессиональных союзов различных регионов Российской Федерации, был задан вектор дальнейшего развития и взаимодействия молодежных активистов.

Представители молодежных советов профсоюзов выступили с презентациями, посвященными мотивации молодежи промышленных предприятий к вступлению в профсоюз, информационной работе молодежных советов и их участию в патриотическом воспитании подрастающего поколения.

Отдельную благодарность хочу выразить за организацию экскурсионной программы в парк «Патриот». Участники слета успели за один день осмотреть множество интересных локаций и посетить музейный комплекс «Дорога памяти» и главный храм Вооруженных сил РФ.

Анна Васильева, заместитель председателя ППО Балаковские тепловые сети, председатель Молодежного совета Саратовской областной организации ВЭП:

— Обмен опытом работы с молодежью, внедрение новых стимулов и идей, работа с информационным пространством — все эти направления активно обсуждались на пленарной сессии. Я выступила с презентационным материалом «Инструменты мотивационной работы с молодежью». В рамках своего выступления я поделилась опытом вовлечения молодежи через молодежные советы, организацию и поддержку добровольческой деятельности молодежи, продвижения ценностей профсоюзного движения посредством социальных сетей и использования методики «Признание-похвала».

Для себя я почерпнула много интересных «фишек», например, геймификация профсоюзной деятельности, ведение сайта профсоюзной организации, проведение настольных профсоюзных игр.

Для меня этот слет стал отличным мотивационным стимулом для дальнейшей профсоюзной деятельности. Это уникальная площадка для обмена мнениями, опытом и знаниями, установления новых контактов, получения заряда положительных эмоций. Благодаря таким мероприятиям хочется совершенствоваться и внедрять новые методики в свою работу!

Регина Мухаметханова, председатель молодежного комитета ППО Казанской ТЭЦ-1 Татарстанской республиканской организации ВЭП:

— В первый день я, как представитель Татарстанской республиканской организации ВЭП, поделилась опытом информационной работы в нашей организации.



Следующий день был насыщен впечатлениями от поездки в Парк Патриот. Очень запомнились наши экскурсоводы, которые с большой любовью к работе, очень интересно делились своими знаниями об истории.

Хочу выразить огромную благодарность Всероссийскому Электропрофсоюзу и республиканскому аппарату за возможность участия в этом мероприятии. Отдельные слова благодарности Школьниковой Оксане за сопровождение группы Электропрофсоюза и теплый приём.

Было приятно познакомиться с представителями Всероссийского Электропрофсоюза из различных регионов, обмениваться мыслями, идеями и контактами для дальнейшего общения. Этот слёт стал для меня не только возможностью учиться, но и завести новые знакомства и дружеские связи, надеюсь на долгие года.

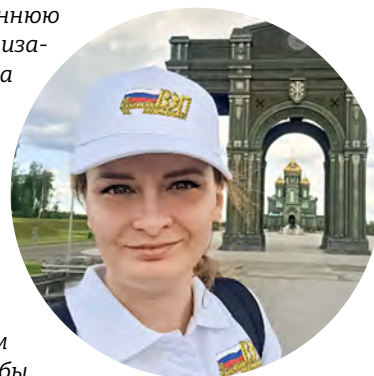
Анастасия Деенкова, заместитель председателя Совета молодежи ЦФО ВЭП, главный бухгалтер Воронежской областной организации ВЭП:

— Хочу выразить искреннюю благодарность всем организаторам Молодёжного слёта Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

Благодаря профессионализму, энтузиазму и самоотверженной работе, это мероприятие было проведено на высшем уровне, в атмосфере дружбы, поддержки и вдохновения, которая объединила молодых людей из разных регионов и отраслей и позволила каждому почувствовать себя частью большой и сильной команды.

Особая благодарность за интересную и незабываемую экскурсию в парк «Патриот» — это многогранный, впечатляющий своими масштабами и разнообразием комплекс. Вклад парка в развитие патриотизма среди молодёжи неоценим, благодаря ему молодёжный слёт стал ярким событием, которое оставит тёплые воспоминания в наших сердцах.

Хочу поблагодарить не только организаторов молодёжного профсоюзного слёта, но и всех, кто принимал в нём участие! Организаторы сделали всё, чтобы нам было комфортно и интересно, а участники своим настроем и дружелюбностью создали крупную творческую и просветительскую площадку. Вместе мы сделали это масштабное событие полезным для каждого из нас!



ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИОННОЙ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Анна Васильева,
председатель молодежного совета Саратовской областной
организации Всероссийского Электропрофсоюза

Выступление на молодежном слете Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

Молодежь — это огромный ресурс и потенциал, способный сделать профсоюзное движение более эффективным. С каждым поколением молодежь меняется, меняются ее интересы. Мы проводим большую системную работу по вовлечению молодежи в члены Профсоюза, формированию новых мотивационных стимулов профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня. Я хочу рассказать об инструментах мотивационной работы с молодежью, которые я применяю на практике.

Ни для кого не секрет, что от молодых, смелых специалистов, полных энтузиазма и готовых брать на себя ответственность, зависит наше с вами будущее. Но в последнее время при работе с молодыми сотрудниками мы все чаще сталкиваемся со снижением уровня вовлеченности. И понимаем, что традиционные подходы работы с молодежью больше не работают!

На мой взгляд, эти изменения связаны с тем, что в структуре молодежи возрастает доля молодежи поколения Z («зумеры»), или как их еще называют — «поколение со смартфоном в руках», рожденные примерно с 1997 по 2012 гг., им сейчас 13–28 лет).

Это поколение выросло в эпоху цифровых технологий, что повлияло на их подход к работе и взаимодействие с обществом. Зумеры предпочитают общаться через соцсети, мессенджеры, голосовые сообщения, видеоконференции.

Что их отличает:

- ✓ они лучше усваивают информацию через картинки, схемы и короткие видео,
- ✓ воспринимают авторитет через опыт и знания, т. е. ждут, что руководитель будет для них в первую очередь наставником!
- ✓ ищут возможности для самореализации. Им важно давать поле для развития, предоставлять возможности для участия в принятии решений.

Все эти аспекты мы стараемся учитывать при работе с молодежью Саратовской областной организации ВЭП.

Я хочу подробнее рассказать об основных мотивационных инструментах, которые мы используем у нас в организации.

Работа с молодежью через призму молодежных советов ППО дает высокую вовлеченность, поскольку молодежный совет — это не просто механизм донесения идеи от одной личности до другой, но и инструмент реализации этих идей.



Рабочими механизмами являются — проведение областных форумов, туристических слетов, семинаров, квизов для молодежи. Все перечисленные мероприятия направлены на создание уникальной коммуникативной среды, возможности обмена опытом и новыми знаниями среди молодежи, установления новых контактов, получения вдохновения. Также через молодежные советы молодежь активно вовлекается в мероприятиях областной организации ВЭП.

Организация добровольческой деятельности — это понятие подразумевает создание условий для свободного доступа к общественно полезной деятельности, которая позволяет проявить лучшие качества и способности человека. Замечаю, что молодым специалистам это направление очень сильно откликается, это особенно заметно по возрастающей тенденции участия профсоюзной молодежи в экологических, благотворительных, патриотических и солидарных акциях профсоюзов.

Еще один мотивационный инструмент — **продвижение ценностей профсоюзного движения через социальные сети**. Так как в современном мире интернет имеет огромное значение, это очень значимый инструмент мотивации, то для наглядности и информативности работы профсоюза и молодежного совета мы создали страницы в социальной сети в ВК. Например, мы создаем короткие видеоролики с примерами достижений членов профсоюза и советами по постановке целей, которые повышают мотивацию к обучению и саморазвитию у молодежи.

И наконец, мы используем методику **«признание — похвала»**. Применяем адаптационные велком-программы для вновь вступивших в Профсоюз. В презентационной форме мы рассказываем о нашем профсоюзе, его деятельности, демонстрируем внимание и заботу о новом члене профсоюза, создавая ощущение, что его здесь ждали и ему здесь рады.

Активно внедряем системы чек-листов, что позволяет «держать руку на пульсе» при работе с молодежью, отслеживать уровень удовлетворенности и возможные направления расширения деятельности.

Мы гордимся успехами наших молодых сотрудников и для большей наглядности размещаем на площадках Доски молодежной славы, на которых освещаем успехи молодежи и публикуем статьи о молодежной жизни.

Привлечение молодежи к участию в ежегодных конкурсах на выявление молодых лидеров и лучших профсоюзных организаций по работе с молодежью является отличной мотивацией для формирования активной жизненной позиции и раскрытия потенциала участников.



ЛИЛИЯ ГУБАНОВА: «Главное – помнить, что мы работаем с людьми и для людей»

Лилия Губанова,
председатель Молодежной организации
ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»,
председатель Молодежного совета ИРКОО ВЭП

В прошлом номере журнала «Вестник Электропрофсоюза» мы рассказывали Вам о победителе конкурса «Молодой профсоюзный лидер Иркутской области» Лилии Губановой. Одним из этапов проведения конкурса было написание эссе о роли молодого профсоюзного лидера в формировании социального сознания и защиты прав молодых специалистов. Предлагаем вниманию читателей работу Лилии Губановой на эту тему.

Сегодня быть молодым профсоюзным лидером — это не про должность, а про действия. Это про умение объединять людей, видеть в каждом ценность и не бояться брать на себя ответственность. Молодёжь ищет неформального, живого взаимодействия, и именно в профсоюзе может найти поддержку, идеи и уверенность в завтрашнем дне.

Я работаю инженером по реализации энергии в ООО «Иркутскэнергосбыт», являюсь профгруппоргом Ангарского отделения, председателем молодёжной организации ООО «Иркутскэнергосбыт».

В нашей организации почти 1900 сотрудников по всей Иркутской области, и это накладывает свои особенности: мы разбросаны по городам и посёлкам, что делает очные встречи и большие события непростыми в организации. Иногда даже удачные идеи приходится отложить — просто потому что они не вписываются в нашу географию.

При этом у нас нет дефицита участников — коллеги готовы включаться, помогать, участвовать, и это большая радость. А вот найти человека, который придумает и запустит новое — куда сложнее. Поэтому одна из ключевых ролей профсоюзного лидера — быть не просто координатором, а генератором идей, тем, кто зажигает и вдохновляет.

Мы стараемся делать проекты разного формата: от весёлых до по-настоящему трогательных. Среди них — «Загадки Шерлока», «Большие гонки», «Шаг за шагом», «Узнай меня, если сможешь», онлайн-спортивный марафон с заданиями и «Тайный Санта», акции и помощь в детских домах и питомниках.



Социальное сознание не возникает само — его нужно формировать, направлять, быть примером. И именно лидер тот, кто должен быть в фокусе, на виду, в движении.

Профсоюзный лидер может выгорать, но об этом редко говорят. Мы много даём, стараемся быть в ресурсе, держим ритм — и в какой-то момент важно услышать и себя. Именно поэтому в нашей команде мы стараемся поддерживать друг друга не только по задачам, но и по-человечески. Ведь если у лидера гаснет огонь — за ним уже не пойдут.

Эффективный лидер должен владеть рядом компетенций: это и коммуникация, и гибкость, и знание основ правовой защиты, и умение организовать, и творческое мышление. Порой приходится быть и сценаристом, и переговорщиком, и наставником — и всё это делает работу живой и многогранной.

Я уверена, что молодой профсоюзный лидер — это человек, который не только защищает права, но и развивает среду, в которой хочется жить и работать. Главное — помнить, что мы работаем с людьми и для людей. А это всегда требует неравнодушия, энергии и искренности.



ЗОЛОТЫЕ РОМАШКИ ЛЮБВИ: В НЕВИННОМЫССКЕ ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ!

Александр Маринов,
Председатель Совета представителей
ППО ПФ ПАО «ЭЛ5-Энерго»

8 июля, в самый душевный и светлый праздник – День Семьи, Любви и Верности, Невинномысск окутался особой атмосферой тепла и семейного счастья! Город с размахом отметил этот замечательный день, ставший символом нерушимости уз, верности и настоящей любви.

В торжественной и радостной обстановке прошло чествование самых главных героев дня — наших семей! Городской зал отдела ЗАГС собрал тех, чьи сердца бьются в унисон долгие годы: **«Золотые Юбиляры»** — пары, прошагавшие рука об руку через десятилетия совместной жизни, чей семейный стаж — это настоящая легенда любви и взаимопонимания; **«Начало Нового Пути»:** счастливые родители, чьи семьи в этот знаменательный день пополнились самым драгоценным чудом — новорожденными малышами! и **«Молодожены»:** пары, которые именно 8 июля решили скрепить свои чувства узами законного брака, выбрав для этого особенный, благословленный праздником день!

Особенно трогательным и вдохновляющим стал момент чествования наших коллег! Сердечные аплодисменты и самые искренние поздравления прозвучали в адрес энергетика Невинномысской ГРЭС — **Ивана Викторовича Шарабарова!** Вместе со своей любимой супругой, Людмилой Павловной, они создали поистине удивительный союз, длиною в 57 лет! 57 лет взаимной поддержки, понимания, преодоления трудностей и бесконечной любви — это настоящий пример для всех нас!

Иван Викторович был удостоен особой чести и награды. К нему с теплыми словами признательности и глубочайшего уважения вышли: Глава администрации города Невинномыска, Герой Российской Федерации Михаил Миненков и Александр Маринов, Председатель Совета представителей профсоюзных организаций производственных филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго».



Они вручили Ивану Викторовичу почетную медаль «За Любовь и Верность»! Эта награда — это символ огромной благодарности за верность, терпение, мудрость и ту незблемую основу, на которой держится любое общество — крепкую, любящую Семью.



День Семьи, Любви и Верности в Невинномысске стал настоящим праздником души! Он напомнил каждому, что самое главное в жизни — это любящие люди рядом, тепло семейного очага и та невидимая нить верности, что связывает сердца на долгие-долгие годы.

Пусть любовь Ивана Викторовича и Людмилы Павловны согревает сердца молодых пар, а счастье новорожденных и молодоженов множится год от года!



АННА КОМАРОВА: «С моей работой скучать не приходится»

— Анна Лабурцева

На первый взгляд, охрана труда кажется непростой сферой, с длинными нормативными документами, инструкциями, сложными терминами и строгими правилами. Но Анна Комарова из отдела производственной безопасности и производственного контроля ПО «Волгоградские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» знает, как сделать изучение правил безопасности интересным. Причем не только для взрослых, но и для детей.

В энергокомпании Анна трудится давно, а вот таким серьезным направлением, как охрана труда, занимается только третий год. И уже достигла успехов. Сегодня под ее чутким руководством проводятся обучающие занятия, тренинги, семейные дни по охране труда и уроки по электробезопасности. Молодой специалист к каждому мероприятию подходит с душой, энергией и желанием сделать его особенным и полезным для всех.

К тому же наша героиня не только профессионал своего дела, но и активный член Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» — входит в состав молодежного совета, участвует в профсоюзных конкурсах и патриотических акциях, представляет филиал на спартакиадах. Не случайно в этом году в честь дня компании ПАО «Россети Юг» Анну Комарову отметили заслуженной наградой — почетной грамотой за существенный вклад в развитие распределительного сетевого комплекса юга России и многолетний добросовестный труд.

— Анна, почему решила пойти работать в электроэнергетику?

— Выбор профессии, можно сказать, у меня произошел по стечению обстоятельств. Я поступила в Волгоградскую сельскохозяйственную академию (сейчас Волгоградский государственный аграрный университет) на факультет электрификации сельского хозяйства, где уже училась моя сестра. Ей очень нравилось, я тоже решила попробовать освоить эту сферу. Профессия — сложная, так как я с детства была ответственной и серьезной — это помогло мне успешно ее освоить.

Потом несколько лет работала на предприятии химической промышленности АО «КАУСТИК», в строительной фирме. В 2013 году пришла работать инженером в службу учета электроэнергии и снижения потерь Производственного отделения «Волгоградские электрические сети».



— Как получилось, что сейчас занимаешься охраной труда?

— До 2022 года с направлением охраны труда я практически не сталкивалась. Моя работа всегда была связана с цифрами, расчетами. Три года назад перевелась на должность ведущего инженера по охране труда в отдел производственной безопасности и производственного контроля. Здесь и началось мое знакомство с абсолютно новой для меня сферой.

Что я отметила для себя сразу — это очень активная и интересная деятельность, связанная как с общением с людьми, так и с большим количеством работы с документацией. Коммуникабельность, внимательность, ответственность, скрупулезность — вот те качества, которые помогли мне освоить все тонкости этого серьезного дела.

— Охрана труда — многогранная сфера, которая требует много знаний, проведения различных мероприятий. В чем заключается твоя работа?

— Работа в «охране труда» — это организация и проведение для персонала самых разных по формату мероприятий. В их числе — экзамены на группу по электробезопасности, сопровождение санитарно-производственного контроля и специальной оценки условий труда, организация прохождения работниками периодических медосмотров и многое-многое другое. В общем, скучать не приходится, а для меня это главное.





— Из этого длинного списка, есть особенные мероприятия, от которых получаешь массу положительных эмоций?

— Пожалуй, самыми любимыми для меня я бы назвала семейные дни охраны труда и уроки электробезопасности в школах. Работа с подрастающим поколением — это всегда огромный заряд энергии, который получаешь во время общения с детьми. Очень радостно видеть, что они интересуются, тянутся к знаниям, активно участвуют и задают вопросы. Семейные дни по охране труда тоже очень нужны и важны. В первую очередь, для предупреждения стороннего травматизма и, конечно, для создания благоприятной атмосферы внутри коллектива.

Еще много сил я отдаю проведению тренингов нулевого травматизма. Мне действительно интересно это направление, так как занятие проходит в живой активной форме. Мы много общаемся, прорабатываем какие-то ситуации, дискутируем, обмениваемся опытом. Основная цель тренингов — не просто быть слушателем, а активно взаимодействовать.

— Что вдохновляет продолжать заниматься вопросами охраны труда?

— Для меня очень ценна обратная связь, которую дают мне и дети, и взрослые. Если людям нравится и им



интересно, если хотя бы кто-то из них о чем-то задумается, что-то изменит, возможно, остановится перед опасностью — это будет самой главной для меня наградой. Это осознание дает мне сил работать и дальше с тем же энтузиазмом.

— Анна, расскажи, чем привлекает общественная деятельность, как она помогает в работе?

— Еще с детства понятия «я» и «активность» для меня были неразделимы. Сколько себя помню, мне всегда было скучно жить в ритме «дом-работа», хотелось быть везде. И профсоюз дает такую возможность. В нашей профсоюзной организации проводится много различных мероприятий — на любой вкус. Всем, кто хочет проявить себя в творчестве или спорте, стоит только заявить об этом. Кстати, начинала я свое активное участие в профсоюзной жизни именно со спортивного направления. С детства любила настольный теннис, профессионально не занималась, но часто играла, так и научилась. И вот уже много лет представляю Волгоградские электросети на спартакиадах различного уровня.

— Какие профсоюзные мероприятия за последний год особенно запомнились?

— Их было много: молодежный слет, спартакиады, Первомайский митинг, мероприятия, посвященные 80-летней годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Все эти события оставили в моей душе огромный след и кучу ярких воспоминаний. На таких мероприятиях есть возможность увидеться с друзьями-коллегами из других подразделений и познакомиться с огромным количеством таких же активных людей, как и я. Так, растет круг общения, находятся единомышленники — все это дарит положительные эмоции и помогает в работе. Если у меня какой-то вопрос, кому я позвоню? Конечно, тому, кого я знаю, с кем мне приятно общаться.

— Кроме работы, ведь есть еще семья и другие увлечения. Как удается все совмещать?

— Обязательно нужно переключаться, находить для себя новые ресурсы и источники для вдохновения. Например, всей семьей — с мужем и дочерью — мы очень любим путешествовать. Горы — наша отдельная любовь, отдыхаем в палатке, ходим в походы и наслаждаемся природой. Самое душевное и любимое место для отдыха — это Архыз. Еще любим Санкт-Петербург, который можно постоянно узнавать с новой стороны. Есть у меня и творческие увлечения — танцы, вокал.

Одним словом, не могу сидеть на месте, это скучно и неинтересно. Я просто «завяну», если в моей жизни не будет всех этих событий. Девиз однозначно — «Движение — это жизнь!». Все эти события, эмоции и дают мне силы идти дальше!



ЗАВОДНЫЕ ИГРЫ – 2025

Надежда Афати,
ППО АО «Курский электроаппаратный завод»

«Поток» превратился в арену битвы нейронов, где 12 команд сошлись в схватке знаний, интуиции и скорости! Накал страстей зашкаливал: вопросы, от которых дымились мозги, секунды на ответ и адреналин – всё это создало атмосферу, которую не передать словами.

Победителями стали: 1 место – «Evolution», 2 место – «Тигры», 3 место – «ОптиСтар». Но, на самом деле, победили ВСЕ! Каждая команда – это искра, которая зажигает огонь азарта. Каждый ответ – шаг к новым горизонтам. А группа поддержки... Вы – лучшие фанаты вселенной. Огромное спасибо всем, кто присоединился в этот день к нам. Было круто! Энергия единства зашкаливала.

Делаем глубокий вдох, выдох и двигаемся дальше. Следующий этап – шахматы. КЭАЗ – тренируем интеллект вместе!



КВЭСТ ДЛЯ ДЕТЕЙ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

Ольга Коптякова,
председатель ППО Восточных
электрических сетей СвердловОО ВЭП

Школьные каникулы для детей сотрудников производственного отделения Восточных электрических сетей (филиал ПАО «Россети Урал» – «Свердловэнерго») начались с интересного и увлекательного КВЕСТа по электробезопасности.

На полигоне Богдановичского РЭС было проведено интересное мероприятие, направленное на профилактику детского электротравматизма, главной целью которого было напомнить детям основные правила безопасного поведения рядом с энергообъектами и правила безопасного поведения при пользовании электрическими приборами в домашних условиях.

Разбившись на 2 команды, ребята вместе с сотрудниками Восточных электрических сетей, прошли по интересному маршруту Страны «Доброе электричество», состоящему из 7 станций, на которых можно было показать свои знания в области электробезопасности и узнать много нового и интересного. Новый формат профилактики детского травматизма в виде КВЭСТА – детище ведущего специалиста СП-КиОТ ПО ВЭС Галины Шагиной.

В увлекательной игровой форме дети узнали, какие есть электроустановки и чем они отличаются друг от друга, а также какой путь совершает электрический ток, чтобы оказаться в розетках их домов. Дети познакомились с работой энергетиков – они сами смогли попробовать установить переносное заземление на воздушную линию электропередачи, проверить отсутствие напряжения и отключить рубильник в РУ 0,4 кВ ТП. Узнали, как вести себя в зоне шагового напряжения – для этого им пришлось пройти восемь метров «гусиным шагом», а также, как освободить пострадавшего из зоны растекания электрического тока с использованием электрозащитных СИЗ.



Также дети вспомнили правила безопасного отношения к электрическому току, при пользовании дома бытовыми электроприборами и правила бережного потребления электроэнергии.

При прохождении станций команды получали определенные детали от электрической цепи (источник питания, автомат, патрон с лампой и др.) и на конечной станции, получив схему электроснабжения страны «Доброе электричество» ребята увлеченно, своими руками собрали электрическую цепь и вернули потерянный свет в страну «Доброе электричество».

Пройдя КВЕСТ по стране «Доброе электричество», дети получили массу впечатлений и узнали много нового и интересного: про электрический ток, энергоустановки и нелегкий, и даже опасный, но очень нужный труд своих родителей – энергетиков!

В завершение мероприятия маленькие участники получили наглядные пособия по электробезопасности – книжки-раскраски и настольные игры, а также вкусные сюрпризы – шоколад и мороженое, подготовленные председателем ППО ВЭС СвердловОО ВЭП.

УЛУЧШИЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР!

Лидия Сорокина,
председатель ППО Сургутских районных
электрических сетей ТюмнМО ВЭП

Инициативы работодателя и членов профсоюза изменили коллективный договор в Сургутских районных электрических сетях в интересах работников. Сторонами социального партнерства были подписаны 6 изменений к коллективному договору МУП «Сургутские районные электрические сети» муниципального образования Сургутский район на 2023–2025 гг.

Подписи в документе поставили: в п. Белый Яр — директор МУП «СРЭС» МО СР **Вячеслав Баранчук** и в г. Сургуте, в личном присутствии профлидера первички **Лидии Сорокиной** и заместителя по деятельности в ППО **Любови Шнейдер** — председатель ТюмнМО ВЭП **Сергей Подосинников**.

Одно из внесённых изменений инициировали сами работники-члены профсоюза, в данном случае Белоярского района электрических сетей.

Они обратились с ходатайством в первичную профсоюзную организацию Сургутских районных электрических сетей ТюмнМО ВЭП с предложением внести в перечень норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдачу спецодежды электромонтерам по обслуживанию приборов учета, ранее не предусмотренную законодательством.

По этому вопросу ППО «СРЭС» ТюмнМО ВЭП ходатайствовала перед Работодателем, который в свою очередь, рассмотрел данную инициативу положительно и взял эти расходы на себя. Также был расширен перечень рабочих мест, профессий и должностей работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств для мытья рук и тела.

Активность в интересах работников проявил и директор предприятия **Вячеслав Баранчук**.



Воспользовавшись благоприятной возможностью изменить коллективный договор, Вячеслав Станиславович тоже внес изменения в Положение о выплате вознаграждения за общие результаты деятельности по итогам работы за год. Изменения коснулись коэффициента личного вклада (КЛВ). Это комплексная оценка результатов труда отдельного работника за учитываемый период времени.

Теперь при начислении вознаграждения по итогам деятельности за год КЛВ распространяется на всех работников предприятия, а также скорректирован сам перечень показателей для определения коэффициента личного вклада (КЛВ) работников предприятия. В предыдущей редакции КЛВ распространялся только на линейный персонал и на рабочих. Добавили спецодежду электромонтерам по обслуживанию приборов учета и очищающие кремы, гели и пасты работникам.

Данные изменения в коллективный договор улучшают условия труда работников МУП «СРЭС» МО СР. Добавим, что за 2025 год это вторая «корректировка» КД МУП «СРЭС» МО СР!

Можно утверждать, что соцпартнеры на предприятии — работодатель и профсоюз — объединили усилия, чтобы внести позитивные перемены, отвечающие интересам работников — членов профсоюза, а значит и предприятию в целом.

ЭНЕРГОКОМПАНИЯ ООО «ЭН + ГИДРО» — ЛАУРЕАТ КОНКУРСА

Ирина Фрик,
председатель ИРКОО ВЭП

Подведены итоги ежегодного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в Иркутской области.

Победителями стали муниципалитеты и организации, показавшие лучшие результаты в сфере трудовых отношений и социальной политики.

Торжественная церемония награждения победителей и призеров областного конкурса состоялась в Иркутском филиале регионального кадрового центра.

Дипломы и награды победителям вручили первый заместитель главы правительства региона Руслан Ситников, вице-президент Ассоциации Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей» Виталий Толстов, председатель Иркутского Профобъединения Александр Коротких.

Энергокомпания ООО «ЭН + ГИДРО» признана Лауреатом конкурса. Поздравляем наших лауреатов, добившихся



высокой социальной эффективности, желаем директору С. В. Кузнецову и и. о. председателя ППО ООО «ЭН+ ГИДРО» А. М. Харитонову продолжать совершенствовать и развивать систему социально партнерства на благо трудового коллектива.

ВОЛГОГРАДСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ГОТОВЯТ НОВУЮ СМЕНУ

■ Анна Лабурцева

В районных подразделениях филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» продолжают знакомить подрастающее поколение с профессиями родителей, которые трудятся в энергетике. Семейный день охраны труда прошел в Старополтавском РЭС Производственного отделения «Левобережные электрические сети».

Познакомиться с предприятием, посмотреть на рабочие места мам и пап пришли мальчишки и девчонки разных возрастов. Самой маленькой участнице было всего три года.

Сначала специалисты РЭС организовали познавательную экскурсию в диспетчерскую и наглядно рассказали, как происходит управление энергосистемой района. Потом дети заглянули во все кабинеты, узнали, какие есть профессии в электроэнергетике и как проходит рабочий день их родителей.

Особый интерес у ребят вызвало знакомство со спецтехникой, которую персонал использует при эксплуатационных и ремонтных работах на энергообъектах. Но еще больше радости доставила возможность изучить автотранспорт изнутри: посидеть в кабине, покрутить руль и поиграть.

На территории РЭС для ребят также провели выставку средств индивидуальной защиты, которые можно было не только осмотреть, но и примерить. Маленькие гости с неподдельным интересом изучали защитную экипировку для электромонтера и учились помогать пострадавшим при поражении электрическим током. Полученные знания закрепили в викторинах и конкурсах.

В завершение экскурсии ребят ждал сладкий стол, на котором главным угощением стал торт с логотипом энергокомпании. А на память о встрече остались подарки от профсоюза и сотни красочных фотографий.



— Тематическое мероприятие для семей энергетиков мы проводили впервые. Дети, конечно, остались довольны, получили массу новых впечатлений и узнали много интересного о профессиях своих родителей. Организация совместных встреч — очень полезное дело. Сегодня нужно воспитывать у подрастающего поколения интерес к работе, желание трудиться, чтобы они стремились стать хорошими специалистами. Энергетика — важная отрасль и представить повседневную жизнь без электроэнергии невозможно. Поэтому детям важно знать, как все устроено, как себя обезопасить, а еще, как ответственно и почетно работать на энергообъектах. Надеюсь, у нас получилось заинтересовать и это поколение придет к нам на смену, — отметил ведущий инженер группы учета электроэнергии и реализации услуг Старополтавского РЭС Александр Солодовников.

Напомним, что семейные дни охраны труда проходят в районных подразделениях филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» ежегодно. На мероприятиях дети энергетиков не только знакомятся с профессиями родителей, но и изучают правила безопасного обращения с электричеством, спецтехнику и средства защиты, которые необходимы при работах на энергообъектах.

С ЮБИЛЕЕМ!

■ А. И. Рыжкова,
Председатель ППО ОАО «Электроагрегат»

Члены профсоюзного комитета АО «Электроагрегат» поздравили председателя цеховой профсоюзной организации сборочного цеха Татьяну Алексеевну Серегину с юбилейным днем рождения.

Татьяна Алексеевна является ярким примером преданности и активности в профсоюзной деятельности, всегда готова прийти на помощь и поддержать своих коллег. Ее яркая энергия, энтузиазм и стремление к справедливости делают ее незаменимым членом коллектива. Но главное — Татьяна Алексеевна — душа нашего профсоюза, поскольку одарена главным в жизни талантом — человеческого общения.

Пусть каждый день приносит радость, новые возможности и приятные сюрпризы. Пусть Ваши идеи воплощаются в жизнь, а все начинания будут успешными и плодотворными.



ТУРНИР ПОСВЯТИЛИ ПАМЯТИ ГЕРОЯ РОССИИ СЕРГЕЯ ЧЕБНЁВА

Даниил Романченко,
председатель молодёжной организации Набережночелнинских тепловых сетей Республики Татарстан

В спортивной школе олимпийского резерва № 11 города Набережные Челны прошёл турнир по военно-спортивному лазертагу в рамках Спартакиады работающей молодежи города.

Это мероприятие стало не только спортивным событием, но и важной данью памяти, приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и памяти Героя России, уроженца Набережных Челнов Сергея Чебнёва.

Сергей Чебнёв — это имя, которое вызывает гордость и уважение. Его подвиг стал символом мужества и самопожертвования.

20 августа 2024 года, когда оборона Курской области шла уже 12 дней, наши бойцы решили пробиться к своим. Сергей Чебнев, будучи раненным, остался прикрывать своих бойцов. Его группа попала под удары минометов и дронов-камикадзе. Подполковник получил смертельные ранения, его бойцы смогли выйти из-под вражеского огня.

Проведение турнира в его честь — это не просто дань памяти, а возможность для всех нас вспомнить о тех, кто отдал свои жизни за свободу и независимость нашей страны во время Великой Отечественной войны и Специальной



военной операции. Мы должны помнить о героических страницах нашей истории и передавать эту память следующим поколениям.

Турнир собрал команды из различных организаций и предприятий города, что способствовало не только здоровой конкуренции, но и укреплению дружеских связей между участниками.

Лазертаг — командная военно-тактическая игра с использованием безопасного лазерного оружия и сенсоров, фиксирующих попадания. Это вид спорта, который сочетает в себе элементы стратегии, командной работы и физической активности.

Молодёжь Набережночелнинских тепловых сетей с гордостью приняла участие в турнире. Каждый член команды вложил душу в игру, проявив командный дух и взаимопомощь. Мы гордимся тем, что смогли представить нашу организацию на таком значимом событии.

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКИЙ КОНКУРС «О ГЕРОЯХ БЫЛЫХ ВРЕМЕН...»

Дарья Шувалова,
ведущий специалист по организационной и общей работе ИРКОО ВЭП

В Иркутском энергетическом колледже по традиции прошёл I этап военно-патриотического конкурса хоровой песни под девизом «О героях былых времен...» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Целью памятного мероприятия стало повышение уровня гражданской ответственности и патриотического воспитания молодежи, студентов первого курса Иркутского энергетического колледжа, её вовлечения в общественную профсоюзную деятельность. В праздничном концерте были исполнены песни военных лет и современные композиции о войне.

Все выступления были проникновенными, эмоциональными, с чувством патриотизма и гордости за свою Родину и не оставили равнодушными никого из участников и зрителей. Все это доказывает, что молодое поколение знает, помнит и гордится подвигом героев Великой Отечественной войны.

Ребята исполнили песни: «Поклонимся великим тем годам», «Последний бой», «О героях былых времен», «Три танкиста», «Первым делом самолеты», «А нам нужна одна победа», «Горячий снег», «Я внук того солдата», «Бессмертный полк».

Жюри оценивало команды по количеству участников, внешнему виду, культуре поведения на сцене, информационному сопровождению песни, оформлению видео/фото заставки и самое главное — по исполнению самой композиции.



Искренность и самоотдача выступающих не оставили ни одного зрителя равнодушным. Гордость за свою Родину звучала в каждой ноте, в каждом движении, в каждом взгляде. Особый шарм и торжественность празднику придали вокальные и танцевальные номера. Молчанова Маргарита и Эпов Никита исполнили песню «Алые закат», Лаврентьева Ульяна растрогала всех присутствующих песней «Баллада о красках», Врядий Диана и Дьяченко Анна исполнили танец «Объятия ожидания».

В итоге жюри единогласно проголосовало за то, что каждая команда заслуживает высшей награды, ребятам были вручены Памятные дипломы ИРКОО ВЭП и денежное вознаграждение.

Конкурс отозвался в сердцах студентов, они знают и помнят великий подвиг своего народа. Память будет храниться и передаваться следующим поколениям. Мы искренне благодарим директора колледжа, организаторов и участников за подготовку и проведения такого замечательного мероприятия, которые помогают воспитывать, укреплять любовь к Родине и силу патриотического духа подрастающего поколения.



ЮБИЛЕЙНЫЙ ТУРСЛЁТ: ДУХ ПОБЕДЫ И ДРУЖБЫ

Олеся Рябышева,
заведующая организационно-массовым
отделом аппарата ОмскОО ВЭП

В живописном месте на берегу реки Иртыш в п. Крутая горка Омской области с 11 по 13 июля 2025 г. прошёл X юбилейный туристический слёт Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. В этом году турслет собрал более 200 участников и был приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

На торжественном открытии с приветственным словом выступили председатель ОмскОО ВЭП Александр Кобылкин, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, заместитель генерального директора АО «ТГК-11» Алексей Бухаткин.

Три дня команды ООО «ОЭК», СП «ТЭЦ-3», СП «ТЭЦ-4», СП «ТЭЦ-5», СП «Энергоремонт», Аппарат управления АО «ТГК-11» и АО «Омск РТС», а также СП «ТЭЦ-2», СП «Тепловые сети» и «Тепловая инспекция и энергоаудит» АО «Омск РТС» боролись за победу в турслете, несмотря на дождливую и пасмурную погоду, которая, впрочем, только добавила остроты соревнованиям и придала мероприятию особую атмосферу.

В насыщенную программу слета вошли соревнования по ночному ориентированию, контрольно-комбинированному маршруту, туртехнике и конкурсная программа: приветствие слёту, щитовая эмблема, фотогазета, бивуаки, туристская песня, конкурс поваров. Соревнования по дартсу и корнхолу, волейболу, футболу проходили вне конкурсной программы.



В первый день команды соревновались в ночном ориентировании. Это традиционно сложное, в чем-то даже экстремальное испытание, когда при помощи карты с координатами контрольных точек нужно было найти заданные пункты.

Второй день начался с прохождения контрольно — комбинированного маршрута, где необходимо было показать выносливость, сплоченность, умение работать в команде.

Изюминкой мероприятия стало вечернее выступление популярного исполнителя бардовских песен Александра Гализдры, который своим творчеством добавил вечеру душевности и романтики. В третий день прошли соревнования по туртехнике.





По итогам испытаний туристического слета I место заняла команда «Торнадо» (ООО «Омская энергосбытовая компания»), которая проявила настоящий командный дух и мастерство, II место — «Тепловой удар» (СП «Тепловые сети» и СП «Тепловая компания и энергоаудит» АО «Омск РТС»), III место — заняла команда «Искры» (СП «Энергоремонт» АО «ТГК-11»).

Победители и призеры общекомандного зачета, а также в отдельных видах программы, получили памятные подарки, кубки и грамоты.

И ничего, что с погодой не повезло. Главное, что все участники получили массу положительных эмоций, заряд бодрости и новых впечатлений, которых хватит на целый год!

«ДИКТАНТ ПОБЕДЫ»: ПАМЯТЬ, ЗАПЕЧАТЛЁННАЯ В СЛОВАХ

Наталья Язева,
председатель комиссии по информационной работе
ППО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

В аудиториях ГАПОУ «Нижнекамский политехнический колледж им. Е. Н. Королёва» царил сосредоточенная тишина. Здесь, среди учебных стен, где обычно звучат лекции о технологиях и формулах, писалась иная история — история войны, подвигов и памяти.

Сотрудники Камского отделения АО «Татэнергосбыт» присоединились к Международному историческому диктанту, посвящённому событиям Великой Отечественной войны. Сорок пять вопросов — сорок пять минут. Казалось бы, немного. Но за каждым пунктом анкеты — судьбы, сражения, героические страницы, которые нельзя забыть.

«Вопросы были непростые, но именно это и ценно. Как будто заново перелистал учебник истории, только теперь — с пониманием, с чувством», — делится впечатлениями один из участников мероприятия.

Диктант закончился, но его главный итог — не баллы и не оценки. А осознание того, что пока мы помним — герои живы, а уроки прошлого не забыты.

«Мы обязательно вернёмся сюда через год, но теперь будем готовиться основательно. Перечитаем книги, посмотрим архивы. Это того стоит», — решительно говорят коллеги.

«Диктант Победы» писали и в Управления АО «Татэнергосбыт». Мероприятие началось с проникновенных слов заместителя директора по управлению персоналом Рашиды Рафиковны Валиулловой, которая подчеркнула важность сохранения исторической правды.

В этом году четверть вопросов диктанта была посвящена Специальной военной операции: история не застыла на страницах учебников — она пишется и сегодня.

Вопросы диктанта будто переносили их в прошлое: ключевые сражения, героические имена, судьбоносные даты и события.

Кто-то задумывался, вспоминая известные факты, а кто-то с удивлением открывал для себя новые страницы истории.

«Это не просто тест, — делился после один из сотрудников. — Это будто диалог с теми, кто сражался за нашу свободу».

Акция завершилась, но эхо её осталось в сердцах. Память — это не просто слово, а дело.

И такие инициативы — не последние. Ведь пока мы помним — подвиг предков жив.





ПУТЕШЕСТВИЕ В ПРЕКРАСНУЮ БЕЛАРУСЬ

М. П. Швакин,
первый заместитель председателя, внештатный
технический инспектор труда МОМ и МО ВЭП

В Дни России группа членов профсоюза и их семей из Коломенского производственного участка первичной профсоюзной организации Восточных электрических сетей МОМ и МО ВЭП совершили путешествие в братскую Беларусь.

Сначала наши сотрудники познакомились со столицей республики Минском, городом, где отдыхает душа. Этот уютный город радушно принял наших экскурсантов, провёл их по современным проспектам и старинным улочкам. Исторические рамки Беларуси огромны: Полоцкое княжество, Великое княжество Литовское, Речь Посполитая, Российская империя, Советская Белоруссия и Республика Беларусь. Таков путь, пройденный этой страной за века.

Далее было знакомство с жемчужиной белорусской земли — городом Гродно, расположенном в долине могучего Немана. Старый замок, руины Нижней церкви и остатки княжеского терема — памятники Гродненской



школы зодчества XII в., предстали перед глазами наших коллег. Ещё один маршрут перенёс экскурсантов во времена Первой Мировой войны — когда они посетили Форт № 2 и узнали о его героической истории. Далее путешественники прогулялись по чудесному дворцово-парковому комплексу Воловичей в селении Святске, который, поразил своим величием и красотой.

Изюминкой экскурсии была — прогулка на теплоходе по Августовскому каналу с посещением шлюза «Домбровка». Во всё время путешествия наши товарищи, восхищались красотами Беларуси, делали фото и оживлённо обсуждали увиденное. В День России они поздравляли друг друга с праздником и пели патриотические песни!



МОЛОДЕЖЬ ПОСЕТИЛА ПАРК «БЕЛЫЙ КОЛОДЕЦ» И «ОШКА»

Воронежская областная организация ВЭП

В рамках празднования Дня молодёжи Воронежская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» провела мероприятие «День молодёжи», направленное на укрепление единства и сплочённости профсоюзной молодёжи, которое стало площадкой для обмена опытом, генерации новых идей и активного диалога между молодыми профсоюзными активистами на территории парка «Белый колодец».

Мероприятие прошло на территории парка «Белый колодец» — это 120 гектаров рукотворных и природных чудес в 15 км от Воронежа. Это удивительное место, мультимедийное пространство для активного отдыха. В объятиях белых меловых гор лежат природные и рукотворные чудеса — каскады озёр, пляжи, места для прогулок и приключений. Для членов профсоюза была организована экскурсия в парк «Альпак» и парк «Ошка», обед и активный отдых.



БУДУЩИЕ ЭНЕРГЕТИКИ: В «РОССЕТИ ЦЕНТР» И «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» СЕЗОН СТУДОТЯДОВ

Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

Более 500 студентов высших и средних учреждений профессионального образования получили трудовые путевки. Торжественные линейки по случаю открытия новой смены прошли во всех 20 филиалах «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье».

В филиале «Россети Центр» — «Курскэнерго» стартовал уже одиннадцатый летний трудовой сезон. В этом году к команде предприятия присоединились 15 студентов из Юго-Западного государственного университета имени И. И. Иванова и Курского государственного аграрного университета имени И. И. Иванова и Курского электромеханического техникума.

С началом трудовой сессии бойцов поздравил директор филиала Сергей Скоробреха. Он подчеркнул, что работа в студенческом энергоотряде позволит студентам ближе познакомиться с будущей профессией и приобрести полезный практический опыт.



На церемонии открытия каждый получил путевку — направление на трудовой объект. Трудиться участники отряда будут в Курском, Обоянском, Фатежском, Курчатовском, Советском, Мантуровском районах электрических сетей и в иных структурных подразделениях филиала «Курскэнерго».

Уже в первый день студентов ждала насыщенная программа. Ребята посетили Центр управления сетями, где смогли узнать много нового о принципах работы энергосистемы региона, а после они дружно отправились на Мемориальный комплекс «Курская битва» в поселке Поньри. Там для студотрядцев была организована познавательная экскурсия.

Помимо работы в компании бойцы студенческого энергетического отряда примут участие в образовательных и творческих мероприятиях. В конце трудового семестра в рамках конкурсного отбора будут определены лучшие отряды. Они примут участие во Всероссийском слете энергетических отрядов Группы «Россети» осенью этого года.



ВОЛОНТЁРЫ — ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

А. И. Рыжкова,
Председатель ППО ОАО «Электроагрегат»

В канун государственного праздника Дня России в Доме профсоюзов Курска состоялся Первый областной форум «Волонтерство: профсоюзы и общество».

В мероприятии приняли участие активисты профсоюзного движения «Профсоюзные волонтеры», руководители членских организаций Федерации профсоюзов, представители органов исполнительной и законодательной власти, волонтеры приграничных территорий, члены Общественной палаты, региональных отделений Союза женщин России и Общероссийского народного фронта, других общественных организаций, студенты и просто неравнодушные люди.

От Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза в форуме приняла участие председатель ППО ОАО «Электроагрегат» **Александра Ивановна Рыжкова**. Она поделилась с коллегами о работе волонтеров в своей организации.

Сбор помощи для бойцов и мирных жителей, пострадавших от военных действий, стал традиционной формой работы для первичной профсоюзной организации «Электроагрегат!». С самого начала специальной военной операции профсоюзный призыв помочь тем, кому сегодня труднее всего, находит отклик у многих работников самых разных сфер деятельности.

Вначале была растерянность, но по мере осознания ситуации мы организовались, на заседании профсоюзного комитета было принято решение создать инициативную группу по сбору помощи участникам СВО. Были разные предложения от коллектива. Многие предлагали написать заявления по отчислению дневного заработка на помощь участникам СВО, но после обсуждения вопроса было принято решение — денежные средства собирать.

Хочу сказать, что коллектив нашего предприятия во все времена был дружный и милосердный. По структурным подразделениям наши профсоюзные лидеры собрали сразу 1269 тысяч рублей. Из собранных денежных средств помощь оказывалась адресная, конкретным подразделениям, которые сообщают о своих нуждах и проблемах. На эти деньги были приобретены костюмы для военнослужащих на 335 тыс. рублей и переданы военнослужащим, комплектующие для изготовления БЛЛА на 100 тыс. рублей (передали ВЧ), три прицепа на сумму 259 900 рублей (передали разведывательной группе Барс), квадрокоптер на сумму 40 4224 рубля (передали в инженерные войска).



В настоящее время постоянно заказываем комплектующий материал для маскировочных сетей. Сети плетем и передаем в военные части (передали в инженерные войска и подразделения Барс). Наша волонтерская группа, конечно, отчитывается перед сотрудниками предприятия, чтобы все были уверены в том, что их деньги использованы по назначению.

После вторжения ВСУ в Курскую область, с первых дней, мы активно работаем с населением, вынужденным покинуть приграничье в части устройства на работу на наше предприятие.





В августе-сентябре прошлого года к нам пришли работать 36 человек из приграничья. Весь коллектив включился, чтобы помогать нашим землякам. Собирали деньги, приобретали продукты питания, постельные принадлежности, средства гигиены и все раздавалось семьям этих работников. Работники приносили одежду, посуду, средства гигиены, полотенца, постельное белье.

Но кроме материальной помощи людям оказывалась всяческая моральная поддержка. На предприятии устраивались встречи с представителями власти, (с Кулагиной Еленой Валентиновной — Врио министра по труду и занятости населения, бывшим мэром Куцаком Игорем Вячеславовичем, с депутатом Курской областной Думы Малаховой Ириной Николаевной, которая возглавляет комитет по законодательству, местному самоуправлению и межпарламентским связям КОД).

На встречах обсуждались меры поддержки для жителей приграничья, временно покинувших дома после вторжения ВСУ: по выдаче жилищных сертификатов, поднимались вопросы по трудоустройству и оплате труда, по выплате единовременной помощи и др. Вместе с депутатом КОД по Кореневскому и Глушковскому районам Малаховой И. Н. постоянно устраиваем встречи с многодетными семьями из приграничья, организовываем чаепитие, выдаем гуманитарную помощь.



Большую работу проводим по организации досуга школьников, которые учатся дистанционно. Организовываем им посещение музеев, планетария, выставок, эко-парка, картинной галереи, для маленьких жителей приграничья организовали посещение кукольного театра. Ирина Николаевна договаривается о посещении на благотворительной основе, а мы с профактивом и педагогами организуем. К Новому году устроили на предприятии утренник для ребят из приграничья с Дедом Морозом и Снегурочкой, раздали им сладкие подарки и устроили сладкий стол. К Пасхе собрали ребят из многодетных семей, раздали куличи, конфеты и также устроили чаепитие.

Всем участникам форума были вручены Благодарности за активную гражданскую позицию и личный вклад в развитие профсоюзного волонтерского движения, удостоверения волонтера и памятные сувениры.

Мне кажется, в наше время оставаться безучастным к происходящему просто невозможно. Каждый должен внести посильный вклад в достижение победы. Каждый день. По мере сил. Это наш святой долг: помогали, помогаем и будем помогать до полной победы.





КОМАНДА ИЗ РЯЗАНИ ПРОБЕЖАЛА «ГОНКУ ГЕРОЕВ»

■ Алексей Самохин

В Нижегородской области прошли соревнования «Гонки героев». Среди участников была и команда из Рязани.

«Гонка героев» — российский экстремальный забег с препятствиями по пересечённой местности. Участникам предлагают пройти дистанцию длиной 10 километров с преодолением различных препятствий. Победители определяются как в личном, так и в командном зачёте.

В соревнованиях приняла участие команда Рязанской областной организации ВЭП «За любой кипиш». В прошлом году эта дружина участвовала в профсоюзном турслёте на Байкале, в этом году спортсмены решили проверить свою выносливость в новом состязании.

По словам одного из участников Алексея Бушева, рязанская команда была самой возрастной на турнире.

Участница команды Елена Науменко, спортсменка со стажем, тренер по спортивному ориентированию бежала в свой день рождения — ей исполнилось 56 лет.

Испытания, предлагаемые организаторами, непросто пройти даже подготовленным молодым спортсменам, что уж говорить о ветеранах. Но рязанцы справились с задачей.

— Мы начали готовиться за несколько месяцев до гонки, — рассказал капитан команды Константин Гунин. — Бегали кроссы, катались на велосипеде, проводили тренировки по кроссфиту в зале. Без этого мы бы вряд ли смогли выступить так достойно, заняв 31-е место в гонке команд.

Отметим, что до финиша не смогли дойти порядка 30 команд из 120 стартовавших. В основном снимались из-за травм спортсменов.

— У нас также были проблемы со здоровьем по ходу дистанции — повреждено ребро, сводило ноги, но все сумели финишировать, — рассказывает Бушев. — Для меня самым сложным оказался финальный этап — «Эверест». В нём с помощью каната предстояло подняться по скользкой стене на высоту 8 метров. Когда не работают ни руки, ни ноги, сделать это очень тяжело. Но мы разработали стратегию: отправили вверх сначала самых сильных, чтобы они помогали подниматься остальным. В итоге тех, кто не мог подняться сам, просто вытягивали с помощью каната.

Также председатель ППО «Ново-Рязанской ТЭЦ» капитан команды Алексей Бушев отметил организацию соревнований: «Всё прошло на высшем уровне, несмотря на непростые погодные условия и сильный ветер накануне гонки».

На финише рязанцы по традиции развернули флаг Электропрофсоюза и Ново-Рязанской ТЭЦ, с которым они покоряли горные вершины, сплавлялись по рекам и участвовали в турслёте на Байкале в прошлом году. Кстати, девиз команды — «Потому что мы вместе» — остался с Байкала. И эти слова реально помогали на дистанции.



VI ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ «100 КМ — ПТВ» — НЕПОВТОРИМАЯ АТМОСФЕРА ЕДИНЕНИЯ

Сергей Драндров
www.elprof.ru

В Чувашии прошли мероприятия одного из самых ярких и необычных профсоюзных проектов – VI Всероссийского велопробега «100 километров – Потому что мы Вместе». Более 200 участников, представляющих 30 регионов нашей страны – от Амурской области до Донбасса, вместе, одной колонной проехали 126 километров. Маршрут проходил по живописным местам Комсомольского, Яльчикского и Батыревского муниципальных округов республики. И везде участников встречали улыбки, радушие и гостеприимство местных жителей.

Надо отметить, что Всероссийский Электропрофсоюз, стоявший у истоков зарождения профсоюзного движения «Потому что мы Вместе», под эгидой которого проходят уже ряд мероприятий всероссийского уровня, традиционно представляла самая многочисленная делегация велосюбилителей из самых разных регионов страны – от Амурской области до Донецкой Народной Республики.



— 53 участника из 210 — почти каждый четвертый представлял на велопробеге наш отраслевой профсоюз, — рассказывает заместитель председателя ВЭП **Александр Мурушкин**. — Их могло быть и больше, но мы, наряду с другими общероссийскими отраслевыми профсоюзами, входящими в организационный комитет мероприятия, ограничили из соображений безопасности число участников до 200 и заранее согласовали квоты. Но, хотя нам пришлось многим отказать в участии, отдавая предпочтение новым участникам и новым регионам, в отведенные рамки войти не удалось. Это очень наглядный показатель того, насколько мероприятие стало востребованным. Его ждут целый год, готовятся, как к настоящему празднику.

Действительно, велопробег привлекает участников из самых отдаленных регионов не только своим необычным форматом, потрясающей природой Средней полосы России и радушием местных жителей. Это все есть, но то, что больше всего выделяет стокилометровый веломарафон из ряда других физкультурно-массовых мероприятий — так это совершенно потрясающая атмосфера солидарности, взаимовыручки и единства, с которой участники преодолевают дистанцию.

— С каждым новым километром ощущалась энергия единства и сплоченность команды, поддержка и радость от совместного преодоления дистанции, — делится своими впечатлениями Татьяна Воробьева, специалист ПГТ «Удмуртэнерго».





— 120 — это не просто километры. Это эмоции, которые останутся в сердце. Это гостеприимство, от которого теплеет на душе. Это золотые поля, сосновые поля, красивый закат... все то, от чего щемит в груди, — это уже рассказ Евгения Климова из ОАО «АМЗ» Нижегородского областного филиала. — Крутые склоны, яркое солнце, дождливый встречный



ветер — все это не помеха, а часть приключения. Когда едешь в группе, даже самые тяжелые участки преодолеваются с улыбкой. А после финиша — общее чувство: «Потому что мы Вместе»!!!

В этом году велопробег впервые проходил в двух площадках. В тот же день с разницей в пять часовых поясов, аналогичная колонна покоряла стокилометровую дистанцию по историческим местам комсомольскихстроек в Усть-Илимске. Здесь прошел первый профсоюзный велопробег «100 километров — Потому что мы Вместе. Сибирь» организатором которого выступили профсоюзные организации из Иркутской области. Для них — это первый опыт проведения подобного масштабного мероприятия.

Несмотря на расстояния в тысячи километров, между участниками велопробегов «100 км — ПТВ» царил атмосфера единства и было неповторимое ощущение того, что все мы ВМЕСТЕ!!!

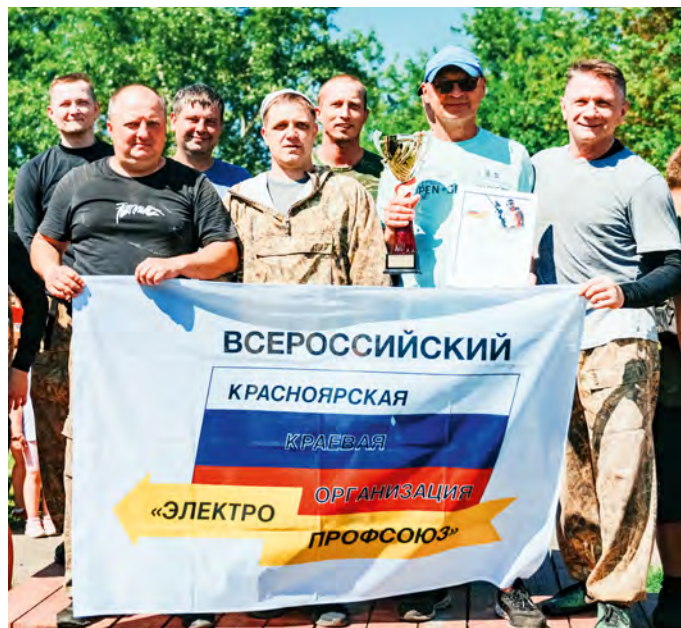
АДРЕНАЛИН, КОМАНДА И СЕМЕЙНОЕ ЕДИНСТВО — КАК ПРОФСОЮЗЫ ПРОДВИГАЮТ СПОРТ!

Анна Вельк,
член ППО «Красноярская ТЭЦ-3»
Анастасия Васильева,
пейнтбольный клуб «Гладиатор»

Этот июльский день останется в памяти участников и зрителей как день драйва, азарта и настоящей командной сплочённости. Именно в этот день на базе пейнтбольного клуба «Гладиатор» в Красноярске прошёл настоящий краевой спортивный праздник — Турнир по пейнтболу среди команд первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП, а заодно и душевные семейные старты «Мама, папа, я — дружная семья!».

На пейнтбольное поле вышли 8 команд со всего края. Люди приехали не «отметиться» — у многих была своя экипировка, маркеры, маски, а у некоторых даже фан-группы в лице коллег и семей. Тут вам и тактика, и стратегия, и, конечно, спортивный азарт! Всё серьёзно, но с дружеской улыбкой и уважением друг к другу.

После торжественного построения и инструктажа, стартовал первый матч. И понеслось! Все в краске, эмоции кипят и адреналин вырабатывается. В финал вышли сильнейшие команды: Красноярская ГРЭС-2, Красноярская ГЭС, Красноярская ТЭЦ-2, Красноярскэнергообл.



Финальная битва — настоящий боевик! Многократные чемпионы с Красноярской ГРЭС-2 снова доказали: опыт, сыгранность и грамотная стратегия — залог победы. Золото — у них. Серебро — у достойной Красноярской ГЭС. Бронза — у мощного Красноярскэнергообла.



Ну и куда же без специальных номинаций: «Рэмбо» — Андрей Никулин (Красноярская ГРЭС-2), «Счастливчик» — Александр Муравьев (Красноярская ГЭС).

Но, как вы помните, пейнтбол — не единственный повод собраться. Рядом, в это же время, проходили Весёлые семейные старты. И тут, поверьте, страсти были не меньше! Двенадцать семейных команд с креативными названиями, девизами и огромным энтузиазмом боролись в шести конкурсах. Родители, дети, эмоции — всё, как мы любим!

По итогам: «Ну, погоди!» — Красноярская ГЭС, «Дружная семья» — Красноярская ТЭЦ-3, «Лисы» — Красноярская ГРЭС-2.

Каждая семья ушла с призом — и победители, и участники. Детский смех, довольные родители, горящие глаза — именно ради таких моментов стоит устраивать подобные праздники!



И вот что важно понять: профсоюз — это не только правовая защита, это поддержка в самом широком смысле. Это объединение людей и на рабочих местах, и в жизни, и в спорте, и в общении. Даже если вы не фанат спорта, вы найдёте здесь команду, друзей, поддержку, энергию. А если думаете, что всё это «для галочки» — приходите и убедитесь сами: тут всё по-настоящему.

Мероприятие завершилось построением, награждением и коллективным фото. А в воздухе — чувство единства, гордости за коллег и, честно говоря, желание повторять всё это каждый год.

Спасибо профсоюзу за этот день! За то, что умеет не только отстаивать интересы, но и объединять, вдохновлять, развивать. Спорт — это тоже часть нашей жизни, и профсоюз делает так, чтобы эта часть была яркой, доступной и незабываемой.



ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



**Разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц
и их представителей по вопросам, связанным с вступлением в силу
с 1 сентября 2025 г. приказа МЧС России от 16.12.2024 № 1120 (продолжение)**

Вопрос:

Какие сроки и периодичность обучения мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам?

Ответ:

В соответствии со статьей 25 Федерального закона № 69-ФЗ приказом МЧС России № 1120 определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

В соответствии с частью 5 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

Повторного обучения по указанной программе не требуется.

Одновременно в соответствии со статьей 196 ТК необходимость направления работника для получения дополнительного профессионального образования для собственных нужд по программе повышения квалификации определяет руководитель организации (гражданин). Периодичность прохождения такого обучения может содержаться в трудовом договоре, заключаемом с работником.

К освоению дополнительных профессиональных программ в соответствии с частью 3 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. Для лиц, не удовлетворяющих указанным требованиям, обучение мерам пожарной безопасности в форме дополнительного профессионального образования не предусмотрено. Указанные лица проходят обучение по программам противопожарного инструктажа.

Вопрос:

Как разрабатывать программы дополнительного профессионального образования в области пожарной безопасности и каково содержание программ?

Ответ:

Разработка программ дополнительного профессионального образования проводится в соответствии с законодательством об образовании.

В соответствии со статьей 76 Федерального закона № 273-ФЗ дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 утвержден Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной на основании Типовой программы и утвержденной образовательной организацией с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование. Типовые дополнительные профессиональные программы в области пожарной безопасности утверждены приказом МЧС России № 596.

Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Вопрос:

Необходимо ли согласовывать программы дополнительного профессионального образования в области пожарной безопасности с МЧС России?

Ответ:

Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона № 273-ФЗ образовательная организация обладает автономией, под которой понимается, в том числе самостоятельность в осуществлении образовательной деятельности.

Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за качество образования своих выпускников.

Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере образования в субъектах РФ осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные Российской Федерацией полномочия по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере образования.

Тем самым, согласование дополнительных профессиональных образовательных программ по обучению мерам пожарной безопасности с МЧС России не требуется.

Вопрос:

Какое количество часов обучения мерам пожарной безопасности по программам дополнительного профессионального образования?

Ответ:

В соответствии с пунктом 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499, минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации в области пожарной безопасности – не менее 16 часов.

Минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы – программы переподготовки в области пожарной безопасности – не менее 250 часов.

Вопрос:

Допускаются ли к обучению по программам дополнительного профессионального образования лица со средним образованием?

Ответ:

В соответствии с частью 3 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Для лиц, не удовлетворяющих указанным требованиям, обучение мерам пожарной безопасности в форме дополнительного профессионального образования не предусмотрено.

Указанные лица проходят обучение по программам противопожарного инструктажа.

Вопрос:

Нужно ли проходить обучение по дополнительным профессиональным программам рабочим, выполняющим сварочные и другие огневые работы?

Ответ:

В соответствии с пунктом 362 Правил противопожарного режима при проведении огневых работ запрещается допускать к самостоятельной работе лиц, не имеющих квалификационного удостоверения.

Квалификация сварщиков должна соответствовать требованиям, установленным Минтрудом России. Сварщики должны иметь действующее аттестационное удостоверение по соответствующему способу сварки. Программы профессиональной подготовки сварщиков содержат темы, связанные с изучением норм и правил пожарной безопасности. Сварщики допускаются к сварочным работам, которые указаны в их удостоверениях.

На проведение огневых работ на временных местах руководителем организации (гражданином) или лицом, ответственным за пожарную безопасность, оформляется наряд-допуск на выполнение огневых работ в порядке, установленном пунктом 372 Правил противопожарного режима.

Вопрос:

Какие требования предъявляются к проведению практических занятий при реализации дополнительных профессиональных программ?

Обязательно ли проведение очных практических занятий, если программы реализуются в дистанционном формате?

Ответ:

Статьей 25 Федерального закона № 69-ФЗ установлено, что дополнительное профессиональное образование в области пожарной безопасности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Содержание дополнительной профессиональной программы (далее – программа) определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом потребностей лица, организации (гражданина), по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Программы разрабатываются на основании типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности, утвержденных приказом МЧС России № 596.

Практические занятия являются неотъемлемой частью дополнительного профессионального образования в области пожарной безопасности и являются составной частью всех типовых программ.

Структура программы должна соответствовать типовой программе, при этом минимально допустимый срок освоения практической части дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации в области пожарной безопасности не может быть менее 4 часов, дополнительной профессиональной программы – программы переподготовки в области пожарной безопасности – менее 16 часов.

Формы обучения слушателей (очная, очно-заочная, заочная) определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона № 273-ФЗ образовательная организация обладает автономией, под которой понимается, в том числе

самостоятельность в осуществлении образовательной деятельности.

Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за качество образования своих выпускников.

Вопрос:

Какие требования предъявляются к преподавателям образовательных организаций, реализующих дополнительное профессиональное образование в области пожарной безопасности?

Ответ:

Вопрос обучения преподавателей регламентируется законодательством Российской Федерации об образовании.

В соответствии с пунктом 1 статьи 48 Федерального закона № 273-ФЗ педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.

Квалификационные характеристики педагогических работников установлены приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

Аттестация педагогических работников проводится в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 № 293 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

В соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в три года. Полагается целесообразным получать такое образование в образовательных организациях пожарно-технического профиля.

Вместе с тем, в соответствии с частью 7 статьи 28 Федерального закона № 273-ФЗ образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, в том числе за качество образования своих выпускников.

Вопрос:

Какие документы выдаются по окончании обучения по программам дополнительного профессионального образования?

Ответ:

В соответствии со статьей 60 Федерального закона № 273-ФЗ лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается организацией,

осуществляющей образовательную деятельность.

Для обеспечения учета сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении, выданных организациями, осуществляющими образовательную деятельность, сведения о таких документах вносятся в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении». Формирование и ведение реестра организует федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере образования.

Вопрос:

Какой срок действия удостоверения о повышении квалификации (диплома о профессиональной подготовке)?

Ответ:

В соответствии с частью 15 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу в области пожарной безопасности и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Срок действия указанных документов Федеральным законом № 273-ФЗ и законодательством о пожарной безопасности не предусмотрен.

Вопрос:

Допускается ли применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации теоретической части обучения в отношении работников (в том числе дистанционных), если в трудовых договорах или дополнительных соглашениях к ним не предусмотрены уточнения о порядке обучения мерам пожарной безопасности?

Ответ:

В соответствии со статьей 16 Федерального закона № 273-ФЗ под электронным обучением понимается организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников. Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

Приказ МЧС России № 1120 не ставит целью регулирование труда дистанционных работников, особенности которого определены главой 49.1 ТК.

В соответствии со статьей 312.1 ТК трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически).

В соответствии со статьей 312.9 ТК в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве,

пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпидемии и в любых исключительных случаях, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по указанным основаниям внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

Вопрос:

Нужно ли обучать дистанционных работников мерам пожарной безопасности по программам противопожарного инструктажа?

Ответ:

Пунктом 3 Правил противопожарного режима в РФ, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 (далее – Правила противопожарного режима) установлено, что лица допускаются к работе на объекте защиты только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Аналогичные требования установлены пунктом 1 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120.

При этом в соответствии со статьей 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации под дистанционной (удаленной) работой понимается выполнение определенной трудовой функцией вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

При этом в соответствии с пунктом 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 руководитель организаций и граждане определяют в зависимости от структуры объекта защиты и численности работников или служащих порядок и сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, с учетом требований нормативных правовых актов РФ, предусматривающие, в том числе: виды противопожарных инструктажей для обучения надомников, дистанционных работников (при наличии таких работников), а также иные вопросы обучения, не урегулированные приказом МЧС России № 1120.

Вопрос:

Допускается ли проведение проверки знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность на объектах защиты в дистанционном формате без применения дистанционных образовательных технологий,

например, посредством видео-конференц-связи и иных технологий передачи информации?

Ответ:

Пунктом 18 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 установлено, что проверка знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, требованиям, предусмотренным теоретической частью программ противопожарного инструктажа, осуществляется, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Подпунктом 5 пункта 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 установлено, что руководитель организации (гражданин) в зависимости от структуры объекта защиты и численности работников или служащих определяет форму реализации и процедуру проведения проверки соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую и служебную деятельность на объектах защиты, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа

Вопрос:

Необходимо ли перерабатывать действующие журналы учета противопожарных инструктажей в связи с вступлением с 01.09.2025 приказа МЧС России № 1120?

Ответ:

Вступление в силу с 01.09.2025 приказа МЧС России № 1120, отменяющего действие приказа МЧС России № 806, не устанавливает требований к переработке имеющихся журналов противопожарных инструктажей.

Вопрос:

По какой причине разработчик сделал отметку «Рекомендуемый образец» в приложении к приложению № 1 приказа МЧС России № 1120, где приведена форма журнала учета противопожарных инструктажей?

Действующий приказ МЧС России № 806 также имеет такое приложение, но при этом включен в реестр обязательных требований. Почему в нормативном документе, содержащем обязательные требования, имеются рекомендованные положения?

Ответ:

В связи с тем, что приказ МЧС России № 1120 является нормативным правовым актом, его положения после внесения в реестр обязательных требований в силу статьи 10 Федерального закона от 31.08.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» также будут предметом оценки органов государственного пожарного надзора.

Одновременно статьей 25 Федерального закона № 69-ФЗ МЧС России не уполномочено на утверждение формы журнала учета противопожарных инструктажей. В связи с этим приказом МЧС России № 1120 установлен рекомендуемый образец такого журнала. Ограничения на указание дополнительных сведений в журнале учета противопожарных инструктажей законодательством РФ о пожарной безопасности не установлены.

Записи в журнале учета противопожарных инструктажей ведутся таким образом, чтобы заинтересованные лица, в том числе должностное лицо органа государственного пожарного надзора могли оценить соответствие объема противопожарных инструктажей по видам и срокам их проведения требованиям, установленным приказом МЧС России № 1120.

Продолжение в следующем выпуске.

ЭНЕРГИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА

✶ Руслан Ахметгареев

Завершился XXIII Чемпионат по спортивному туризму среди энергетиков Башкортостана! Ярко, динамично и по-спортивному заряженно!

Чемпионат по спортивному туризму среди работников энергетической отрасли Башкортостана, собравший порядка 250 участников, проходил с 4 по 6 июля вблизи с. Десяткино.

На старт вышли 12 сильнейших команд, представляющих ведущие энергопредприятия Республики. Три дня участники демонстрировали не только профессиональное мастерство, но и отличную спортивную форму, волю к победе и настоящий командный дух!

Программа соревнований была насыщенной: торжественное открытие Чемпионата и начало соревнований на технически сложных дистанциях, пешеходная дистанция (показали мастерство работы с альпийским снаряжением); водная дистанция (показали мастерство управления плавсредствами), велосипедная дистанция (проверили выносливость и скорость).



Кульминацией соревнований стала захватывающая Комбинированная эстафета, где требовалась слаженность всей команды!

Борьба была напряженной, но пьедестал почета определился: Победителем XXIII Чемпионата стала **команда Уфимской ТЭЦ-2 ООО «БГК»!** Браво, чемпионы!

На вторую ступень поднялась команда **Башкирской электросетевой компании (АО «БЭСК»!** Отличный результат!

Замкнула тройку призеров команда **ООО «Энергоремонт»!**



Поздравляем победителей и призеров с заслуженными наградами! Ваш спортивный дух и мастерство вдохновляют! Отдельные слова благодарности — всем участникам чемпионата! Вы показали настоящий характер, упорство и волю к победе. Спасибо Электропрофсоюзу РБ ВЭП, судьям и болельщикам за создание незабываемой атмосферы спортивного праздника!

Желаем всем энергетикам Башкортостана крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых спортивных достижений! До встречи на соревнованиях!

