

## **Информация**

о ходе реализации Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ в организациях электротехники

По состоянию на 01.01.2024 в структуре ВЭП состоят **88** первичных профсоюзных организаций предприятий электротехнической отрасли машиностроения с численностью работающих **47 814** человек, из них **22 126** работников – члены Профсоюза (**46,3%**).

По информации, полученной от территориальных органов Профсоюза, в **95%** организаций электротехники на основе Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, продленного на период 2023-2025 годов, и Региональных трехсторонних соглашений заключены и действуют коллективные договоры.

Учитывая, что в 2025 году заканчивается срок действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы, продленного на период 2023-2025 годов (далее – Отраслевое соглашение, ОС), и предстоят коллективные переговоры, Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях машиностроительного комплекса Российской Федерации своим решением от 23.05.2024 утвердила дополнительную форму отчетности по контролю за выполнением действующего Отраслевого соглашения.

В целях получения реальной картины по исполнению норм и положений Отраслевого соглашения в организациях электротехники, а также подготовки проекта постановления Президиума ВЭП в территориальные организации отраслевого Профсоюза, в структуре которых имеются первичные профсоюзные организации предприятий электротехники, был направлен запрос с просьбой предоставить в Аппарат ВЭП соответствующую информацию по прилагаемой дополнительной форме.

Исходя из полученной информации можно констатировать выполнение всех обязательств по разделу «Взаимодействие сторон социального партнерства» в абсолютном большинстве организаций электротехники, за исключением невыполнения п. 3.8 ОС на отдельных предприятиях, предусматривающего проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Обязательства по разделу «Режимы труда и отдыха» выполняются полностью.

Одним из основных показателей в разделе «Оплата труда» Отраслевого соглашения является достижение к концу 2025 года уровня средней заработной платы работников в размере не менее **4,5** прожиточных минимумов трудоспособного населения (ПМТН) в субъекте Российской Федерации (п. 5.3.8 ОС).

По информации, полученной от территориальных организаций Профсоюза по итогам 2023 года, темп роста заработной платы в 2023 году в сравнении с 2022 годом по всем предприятиям электротехники, в которых имеются первичные профсоюзные организации ВЭП, составил в среднем **116,3%** (величина ИПЦ в 2023 году составила **107,42%**). Размер среднемесячной начисленной заработной платы в 2023 году составил **57 684** рублей, в которой доля оклада (тарифа) в среднем составляла **55,36%** (п. 5.3.9 ОС).

Согласно отчетам, полученным от территориальных организаций ВЭП, размер среднемесячной начисленной заработной платы на предприятиях электротехники по итогам I полугодия 2024 года составил **75 947** рублей, в которой доля оклада (тарифа) в среднем составила **56,62%**.

Соотношение средней заработной платы на предприятиях, где действуют ППО ВЭП, к прожиточному минимуму трудоспособного населения в субъекте РФ по итогам I полугодия 2024 года по всему кругу предприятий составило **4,25** раза, а соотношение минимальной тарифной ставки (оклада) к прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе – **0,92**.

Среди организаций электротехники, достигших в I полугодии 2024 года установленного в п. 5.3.8 ОС показателя, особо выделяется завод «Электросила» АО «Силовые машины» (г. Санкт-Петербург), где средняя заработная плата составила **145 473** рубля, а соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения в субъекте РФ составляет **8,1** раза.

По состоянию на 1 июля 2024 года по данным отчетов, полученных от ППО организаций электротехники, **не достигли** параметров, зафиксированных в разделе «Оплата труда» Отраслевого соглашения:

- по минимальному размеру месячной заработной платы для основного персонала – **25,5%** организаций (п. 5.3.5 ОС – 1,45 ПМТН);
- по минимальному размеру месячной заработной платы для остальных категорий персонала – **5,7%** организаций (п.5.3.5 ОС – 1,2 ПМТН);
- по среднему уровню заработной платы на предприятии – **62,8%** организаций (п. 5.3.8 ОС – 4,5 ПМТН);
- по достижению гарантированной постоянной части в заработной плате не менее 60% – **48,6%** организаций (п.5.3.9 ОС).

Среднее соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой заработной платой составляет как **1:4,5** (п. 5.3.10 ОС – не более чем 1:7).

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере – от 4 до 8 процентов тарифной ставки (оклада) (п. 5.3.11 ОС – не менее 4%).

Также в соответствии с п. 5.5 ОС устанавливаются доплаты:

- за сверхурочную работу и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за работу в вечернее время – не менее 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы;

- за работу в ночное время – не менее 40% часовой тарифной ставки за каждый час работы.

Работников с зарплатой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ на предприятиях электротехники нет.

Раздел «Охрана труда» – выполняется.

Раздел «Развитие кадрового потенциала» – выполняется.

По разделу «Молодежная политика. Социальные гарантии и льготы молодым работникам»:

- в коллективных договорах более половины организаций электротехники отсутствует соответствующий раздел (п. 8.4.1 ОС);

- также в коллективных договорах более половины организаций электротехники не предусмотрено выделение средств на оказание безвозмездной материальной помощи и предоставление займов (ссуд) молодым работникам (п. 8.5.3 ОС).

Раздел «Содействие занятости» – выполняется.

По разделу «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:

- соответствующий раздел имеется во всех коллективных договорах организаций электротехники;

- перечень мер социальной поддержки работников формируется в зависимости от имеющихся потребностей и финансового положения организации (п. 10.2 ОС).

Дополнительное страхование работников в соответствии с разделом «Страхование» осуществляется в большинстве организаций электротехники (п. 11.3 ОС).

В нарушение нормы раздела «Обязательства работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюза» на отдельных предприятиях имеются случаи воспрепятствования представителям Профсоюза в осуществлении ими профсоюзной деятельности, в том числе путем отказа в посещении рабочих мест, где работают члены Профсоюза (п. 12.3 ОС).

Раздел «Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций» – выполняется.