

Министру энергетики Российской Федерации
С.Е. Цивилёву

Генеральному директору ПАО «Россети»
А.В. Рюмину

Председателю Всероссийского Электропрофсоюза
Ю.Б. Офицерову

Президенту Ассоциации «ЭРА России»
А.В. Замосковному

КОЛЛЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ

Коллектив филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» – «Ставропольэнерго» обращается к Вам с просьбой принять меры к решению наболевших в течение долгого времени вопросов.

1. НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С июля 2022 по июль 2023 года зарплата работников филиала «Ставропольэнерго» была проиндексирована всего на 3,89%. При этом фактический рост цен с июля 2022 года и до сегодняшнего дня на продукты питания (яйца, овощи, фрукты и пр.), коммунальные услуги, топливо (СУГ, ГСМ), лекарственные препараты составил до 60%.

Заработная плата электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электромонтеров по эксплуатации счетчиков и водителей, с учетом всех надбавок и льгот, за вычетом НДФЛ составляет от 28 до 35 тысяч рублей в месяц, что подтверждается расчетными листками работников. И это – основной производственный персонал, обеспечивающий функционирование электросетевого комплекса страны. А по данным Росстата среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по РФ в марте 2024 года составила 87 740 руб. Выживать с такими зарплатами в ожидании очередной мизерной индексации, проводимой в соответствии с официальным уровнем инфляции, становится невозможным.

2. ДЕФИЦИТ КАДРОВ

Только в Курских РЭС Восточных электрических сетей в период с 2022 года по сегодняшний день уволились 13 человек (14% от штатной численности). Пятая часть (20%) работающих членов коллектива – это люди предпенсионного и пенсионного возраста. Обязанности уволившихся возлагают на оставшихся работников без установления доплат, при мизерных

зарплатах. Молодежь не хочет идти работать на такие оклады. Тех, кто уйдет на законный отдых заменить будет некем. Катастрофически падает престиж профессии энергетика.

3. ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ТРУДА

На сегодняшний день в отрасли сложилась ситуация, при которой численность персонала постоянно снижается. При этом производственные мощности только возрастают. Работники вынуждены исполнять свои обязанности с использованием «немолодой» спецтехники. Следствие - несвоевременное выполнение работ, частые аварийные отключения, дополнительная физическая нагрузка на персонал, интенсификация труда, а также перенос работы на выходные дни, усталость, возмущение и недовольство персонала. И все это на фоне низкой заработной платы.

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ,
обеспечивающие эффективное функционирование
электроэнергетической отрасли!

Работники – ключевой ресурс деятельности компании, главная ее ценность. Именно от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности работников зависит сохранение и успешное развитие компании и всего электросетевого распределительного комплекса.

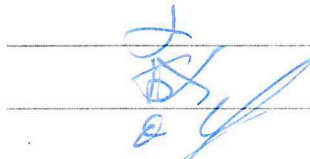
К сожалению, в настоящее время наблюдается глобальный отток квалифицированных кадров, обеспечивающих работу распределительных сетей. В перспективе в электроэнергетике останутся только офисные работники с более или менее приемлемой заработной платой и комфортными условиями труда.

Требуем изыскать возможность повышения заработной платы работников до уровня конкурентной на рынке труда! Мы любим свою профессию и хотим работать за достойную зарплату! Рабочий-энергетик не должен быть бедным!

5 июля 2024 года

ПОДПИСИ работников:


(подпись)
















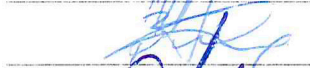








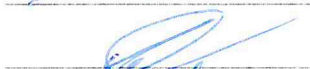












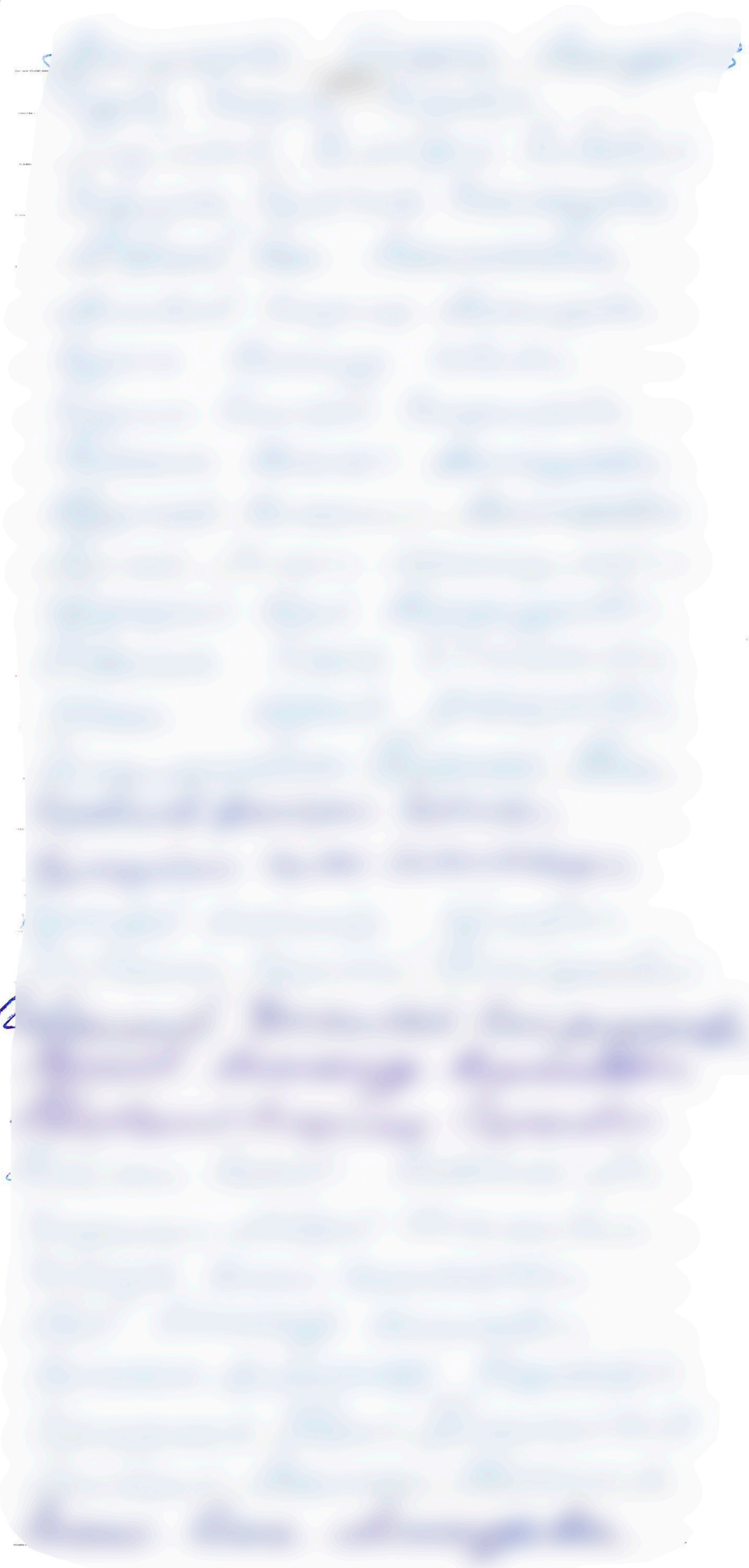












Am

CB

Paul
H Paul

Am
DJ

Sam

King

John

Ray

John

John

John

John

John

John

John

John

John

John

John

John

John

John

ПОДПИСИ работников:

(подпись)
Васильев
Иванов
Петров
Сидоров
Смирнов
Толкачев
Трофимов
Федотов
Харьков
Цыганов
Шаров
Щеголов
Юрьев
Яковлев
Сев
ВМ
Смирнов
Толкачев
Федотов
Харьков

