

4/2025

ВЕСТНИК Электропрофсоюза



ВСЕРОССИЙСКИЙ
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ
ОТМЕТИЛ ПРАЗДНИК
ВЕСНЫ И ТРУДА

стр. 1

80-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ
ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ.
ВСЁ – ДЛЯ ФРОНТА,
ВСЁ – ДЛЯ ПОБЕДЫ!

стр. 6

ОТЧЕТ ОБ УСТАВНЫХ
МЕРОПРИЯТИЯХ
ВСЕРОССИЙСКОГО
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА,
МОСКВА, 14-18 АПРЕЛЯ 2025 Г.

стр. 14

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ
ВЫХОДИТ НА ФИНИШНУЮ
ПРЯМУЮ

стр. 19

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ПЕРВОМАЙ

- 1 Всероссийский Электропрофсоюз отметил Праздник Весны и Труда

80-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

- 6 Всё — для фронта, всё — для Победы!
- 9 Поклонимся великим тем годам!
- 10 Память о войне и поколении победителей будет жить вечно в наших сердцах
- 11 Энергетики «Россети Центр» — «Тверьэнерго» доставили частицу Вечного огня к Ржевскому мемориалу Советскому Солдату
- 12 Связаны одной целью
- 13 Сургутские городские электрические сети на 80-метровой высоте установили копию Знамени Победы!

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 14 В Москве состоялись уставные мероприятия Всероссийского Электропрофсоюза
- 18 Представители ВЭП приняли участие во II Всероссийском форуме трудящихся женщин

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

- 19 Председателем Челябинской областной организации ВЭП избран Андрей Разборщиков
- 20 Председателем Кабардино-Балкарской республиканской организации ВЭП избран Борис Алакаев
- 20 Наталья Оберенко вновь избрана председателем Хакасской организации ВЭП

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 21 По следам нашей истории: Любовь Семеновна Прахт
- 22 Профсоюз спасает жизни
- 23 СВОих не бросаем!

ОХРАНА ТРУДА

- 24 Сколько «стоит» Профсоюз?
- 27 Жить и работать безопасно

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 29 Поздравляем победителей творческих конкурсов Профсоюза

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

- 30 В Беларуси состоялись Совет и Консультативная встреча МОП «Электропрофсоюз»

ВЕСТИ С МЕСТ

- 32 Нам до космоса — рукой подать
- 32 Заседание молодёжного совета Электропрофсоюза: итоги и перспективы

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 33 Турнир по теннису
- 33 У молодежной команды заслуженное Первое место

ПРИЛОЖЕНИЕ

Новый порядок финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников



стр. 9



стр. 13



стр. 18



стр. 24



стр. 30



стр. 32

ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ОТМЕТИЛ ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА



www.elprof.ru

Праздник 1 Мая для большинства трудящихся был и остается Днем международной солидарности, днем борьбы за социальную справедливость и прогресс, за права человека труда. В этом году традиционная первомайская профсоюзная акция по всей стране прошла под единым девизом «Доблестный труд – гарантия Победы!».

Первомайские акции профсоюзов России были приурочены к Дню международной солидарности трудящихся, 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России, а также 35-летию образования ФНПР. В этом году Международной день солидарности трудящихся или День труда отметили в десятках стран мира уже в 139-й раз.

Активными участниками праздничных первомайских мероприятий стали члены Всероссийского Электропрофсоюза.

Накануне Праздника Весны и Труда, 28 апреля, в организованном Тульской Федерацией профсоюзов автопробеге под девизом «Трудом и доблестью — за мир и победу!» участвовали лидер отраслевого профсоюзного движения Юрий Офицеров, профактивисты Тульской областной организации ВЭП под руководством председателя Нины Моргуновой.



Автопробег на тульской земле был посвящен не только Празднику весны и труда, но и 80-летию Великой Победы. Автоколонна из более чем 30 автомобилей с профсоюзной и праздничной символикой проследовала по главной улице города, от памятника Никиты Демидову, к которому участники автопробега возложили цветы, к памятнику Защитникам неба Отечества, где также были возложены цветы к Вечному огню.





После торжественного митинга, на котором выступавшие говорили о важности и значимости Первомая в жизни работников, делились воспоминаниями о настоящем и прошлом праздника, его социальной значимости для тружеников разных отраслей отечественной промышленности, председатель Профсоюза **Юрий Офицеров** вручил Юбилейный Знак «100 лет ГОЭЛРО» председателю Тульской Федерации профсоюзов **Сергею Суднищину**.

Профактивисты Свердловской областной организации ВЭП приняли участие в митинге-концерте в Екатеринбурге, который состоялся на площадке стадиона «Екатеринбург Арена». От Свердловской областной организации в митинге участвовало более 150 человек! Профсоюзы вышли с лозунгами за сохранение социальных льгот и гарантий для каждого работника, за достойную оплату труда!

Свердловская область сегодня не словом, а делом защищает нашу страну и подтверждает тот девиз, который начертан на гербе региона, — «Опорный край Державы». Наши промышленные и оборонные предприятия направляют все свои ресурсы на поддержку специальной военной операции. Все уральцы сплотились для того, чтобы трудиться, и для того, чтобы наша страна была сильной и независимой, чтобы дети наши жили в мире и согласии.

Участники митинга

1 мая по всей стране проходили шествия, демонстрации, концерты и митинги. Председатель Архангельской организации ВЭП **Ольга Пермиловская** приняла участие в возложении цветов к Обелиску «Жертвам интервенции 1918–1920 гг.»



Обелиск был воздвигнут в память о северянах, защищавших свою землю от интервентов. Среди них имена профсоюзных лидеров Архангельска, возглавивших сопротивление, — Карла Тесанова, Никифора Левачёва, Дмитрия Прокашева. Они были арестованы и в ночь на 1 мая 1919 года расстреляны. Именно поэтому 1 мая для всех Профсоюзов Поморья не только День международной солидарности трудящихся, но и день памяти павших героев. Молодые энергетики-члены Профсоюза их Архангельской организации посетили такие мероприятия, как театрализованное представление «Буратино» для членов профсоюза и их детей, массовые катания на коньках во Дворце спорта Профсоюзов, дискотеку 90-х в ресторане «Табу», а для ветеранов и старшего поколения был организован концерт ансамбля «Антари» в Поморской филармонии.





ПЕРВОМАЙ

В этом году профактив Волгоградской областной организации ВЭП Первомайскую акцию встретил на площади у Дворца культуры профсоюзов. На праздничном митинге выступили профсоюзные лидеры, представители органов власти, общественных организаций. Затем возле ДК профсоюзов торжественно запустили фонтан. В числе участников мероприятий была председатель Волгоградской областной организации ВЭП [Светлана Каёла](#), председатель молодежного совета [Дарья Попова](#), молодежь и профактив организаций и предприятий электроэнергетики.

Центральным событием праздничной программы стал гала-концерт «Салют Великой Победы!», где чествовали профсоюзный актив и победителей областного фестиваля самодеятельного художественного творчества. Примечательно, что первым номером на открытии концерта прозвучала авторская песня «Город славы» от ветерана филиала ПАО «РусГидро» — «Волжская ГЭС» [Николая Зыкова](#). Талантливый энергетик — настоящая звезда профсоюзных конкурсов и победитель фестивалей.





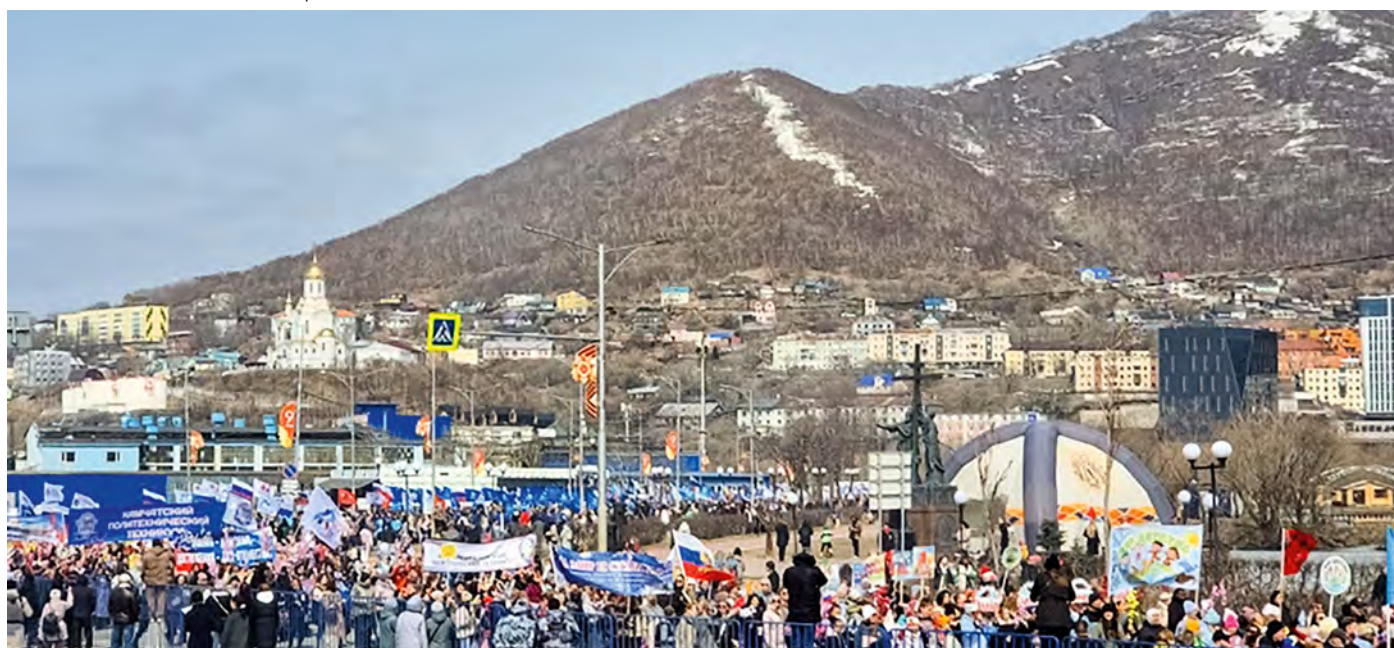
Первомайские мероприятия с участием профактива энергопредприятий прошли во всех городских округах и муниципальных районах Волгоградской области. Также коллективы энергетиков вместе с семьями встречали Первомай в других городах. Так, профактив ПО «Правобережные электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» принял участие в праздничных мероприятиях в Москве.

В рамках Первомая члены Краснодарской краевой организации Профсоюза участвовали в торжественной церемонии чествования трудовых династий разных профессий и отраслей экономики региона, ветеранов профсоюзного движения края, в которой принял участие губернатор Краснодарского края **Вениамин Кондратьев**. Губернатор отметил, что профессиональные династии своим трудом вносят неоценимый вклад в социально-экономическое развитие и процветание родного края, являются примером для подрастающего поколения.

Краснодарскую краевую организацию Всероссийского Электропрофсоюза представила династия **Швыдченко — Загорулько**. Общее количество лет трудового стажа династии составило 111 лет. Заложил династию энергетиков **Швыдченко Игорь Иванович**. Он возглавил краевой комитет рабочих электростанций и электропромышленности, ныне Краснодарская краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза, и руководил ей до 1967 года.

В рядах Ярославских профсоюзов на первомайскую акцию в парк Мира к стеле «Ярославль — город трудовой доблести» вышли члены Всероссийского Электропрофсоюза, после митинга была принята первомайская резолюция и состоялось возложение цветов.

В Петропавловске-Камчатском члены отраслевого Профсоюза участвовали в праздничной демонстрации, организованной Федерацией профсоюзов Камчатки. Торжественное шествие трудовых коллективов, в котором приняло участие 18 тысяч горожан, в Петропавловске-Камчатском состоялось впервые за несколько последних лет. «Возрождение этой доброй традиции особенно важно — оно помогает ощутить единство и гордость за труд каждого человека», — отметили организаторы шествия.





Члены Самарской организации ВЭП на Первомае

Красочным праздничным концертом с участием лучших творческих коллективов города Улан-Удэ завершился митинг, в котором приняли участие около 1500 профсоюзных активистов Бурятии. Около 2,5 тысяч профсоюзных активистов участвовало в митинге в Иркутске. Члены Красноярской организации ВЭП участвовали в мероприятиях, организованных Красноярским краевым профобъединением: церемонии вручения знамени на стеле «Город трудовой доблести», «Профсоюзном проспекте» и др.

В Башкирии члены Профсоюза участвовали в возложении цветов к стеле «Уфа — город трудовой доблести». В торжественной церемонии приняли участие Глава РБ Радий Хабиров, члены Правительства РБ, депутаты Госсобрания.

Торжественная церемония возложения цветов к стеле «Город трудовой доблести» состоялась в Казани.

Более 8 тыс. работников предприятий вместе с семьями собрались в парке им. Ю. А. Гагарина на митинг-концерт в Челябинске.

Члены отраслевого Профсоюза также приняли участие в акции «Примерь профессию на себя» в Приморье, в митингах-концертах, организованных Сахалинским и Хабаровским профобъединениями, автопробегах и велопробегах, например, в Комсомольске-на Амуре и в Иваново, во многих других праздничных мероприятиях, на которых чествовали трудовые династии, ветеранов и отличников труда, говорили о доблестном труде, как гарантии Победы!



Первомай в Иркутской областной организации ВЭП



Завершился день торжественным собранием профактива в Доме профсоюзов Республики Башкортостан.

В рамках первомайских торжеств, профсоюзные активисты Пензенской областной организации ВЭП, откликнувшись на инициативу Пензенского профобъединения, посетили премьеру фильма «В списках не значился». Акция проводилась для ветеранов труда, профсоюзных активистов и членов их семей.

Первомай объединил людей всех возрастов и профессий, кто работает на фабриках и заводах, совершает научные открытия, строит города, заботится о здоровье людей и воспитании подрастающего поколения, кто защищает границы государства, вдохновляет других на добрые дела и благородные поступки. Сегодня наша общая задача — сблечь богатейшее наследие, оставленное старшими поколениями, и приумножить его.



Представители Ивановской организации Профсоюза на митинге и велопробегах

ВСЁ – ДЛЯ ФРОНТА, ВСЁ – ДЛЯ ПОБЕДЫ!

www.elprof.ru, архив ВЭП

80-летие Победы в Великой Отечественной войне – 9 мая 2025 года! Эта священная дата навсегда останется символом мужества, стойкости, героизма, самопожертвования и единства народа перед лицом смертельной угрозы! Тогда, в 41-м, на защиту нашей советской Родины поднялась вся страна.

Неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли структуры отраслевого Профсоюза: в то время они назывались профсоюзы рабочих электростанций, рабочих электромашиностроительной промышленности и рабочих электрослаботочной промышленности, основную деятельность которых в годы Великой Отечественной войны можно разделить на этапы:

1941–1944 гг. — годы войны, когда профсоюзные структуры оказались в самой гуще событий по перебазированию энергетических, электро- и радиотехнических предприятий в восточные районы страны, превращению этих районов в военно-промышленную базу. Забота о создании условий для работы и быта в условиях войны; развёртывание соревнования под лозунгом «Всё — для фронта, всё — для Победы!» — вот главные смысловые лозунги того времени.

1945 и последующие послевоенные годы — мобилизация тружеников на восстановление энергетических и электротехнических объектов на освобождённой от врага территории страны; восстановление разрушенного войной народного хозяйства; развёртывание соревнования под лозунгом «Превзойти довоенный уровень».



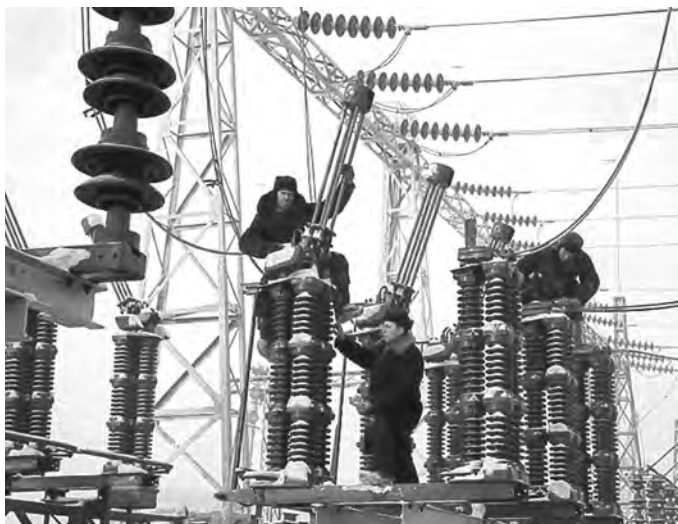
Война нанесла серьезный удар молодой советской энергетике. В 1941-ом году энергообъекты на оккупированных противником территориях были практически полностью разрушены, а установленная мощность электростанций СССР к концу 1941 года сократилась почти вдвое. Страна была отрезана от высококачественных донецких углей. Электростанции Москвы, Ленинграда, Сталинграда, других городов в спешном порядке переводились на топливо других типов, местный уголь, торф, мазут.

На энергетиков легла задача вывода в кратчайшие сроки из прифронтовой зоны в тыловые районы оборудования электростанций. Под огнем врага генераторы, паровые котлы, диспетчерские пульты демонтировались, грузились на платформы и вывозились на Урал, в Сибирь и Среднюю Азию.

Уже спустя два дня после начала войны начал работать Совет по эвакуации, ответственный за перемещение в безопасные регионы страны промышленных производств, учреждений и людей, возглавляемый главой Всесоюзного центрального совета профессиональных Союзов (ВЦСПС) **Николаем Шверником**, в который вошли и руководители отраслевого профсоюзного движения. Кстати, Николай Михайлович Шверник вышел из Профсоюза металлистов, предшественника ВЭП (с 1910 г. он был членом правления Санкт-Петербургского союза металлистов, затем председателем Выборгского районного бюро союза металлистов, затем председателем Самарского районного правления профсоюза металлистов и с 1930-го года — председателем ЦК Всероссийского Союза рабочих металлистов).

Проведенная в 1941 году операция по перебазированию советских промышленных производств была уникальной. Перемещение в короткий период такого большого количества заводского оборудования вместе с работниками и специалистами за тысячи километров от линии фронта никогда не просчитывалось специалистами ни одной страны. И все-таки за первые несколько месяцев войны удалось успешно перевезти вглубь страны больше 2500 предприятий. Из прифронтовых зон было эвакуировано до 17 млн человек. Эвакуированные из оккупированных территорий заводы начинали работать в буквальном смысле в «чистом поле».

На энергетиков легла задача вывода в кратчайшие сроки из прифронтовой зоны в тыловые районы оборудования электростанций. Под огнем врага генераторы, паровые котлы, диспетчерские пульты демонтировались, грузились на платформы и вывозились на Урал, в Сибирь и Среднюю Азию.





Благодаря самоотверженной работе энергетиков, новые энергообъекты быстро вводились в эксплуатацию: уже к концу 1942 года прирост мощности электростанций составил 650 МВт. А в глубоком тылу не останавливалось строительство новых электростанций.

В трудных условиях военного времени от электропромышленности требовалось производство военной техники при одновременном выпуске электрооборудования, необходимого для восстановления народного хозяйства. К примеру, завод «Динамо» в годы войны кроме электротехнического оборудования производил минометы, корпуса артиллерийских снарядов, противотанковых гранат, детали танков. Баранчинский электротехнический завод им. М. И. Калинина выпускал корпуса 75-миллиметровых снарядов. На заводе «Уралэлектроаппарат» было развернуто производство знаменитых «Катюш» и т. д.

Особенно тяжелыми стали зимние месяцы 1941–1942 годов. Сорокаградусные морозы, недоедание, неустройство быта стали страшными испытаниями выносливости и мужества рабочих и служащих эвакуированных заводов и фабрик. На многих предприятиях установка станков и оборудования шла круглые сутки, люди забывали о сне, отдыхе и пище, они по двенадцать–шестнадцать часов, а иногда и целыми сутками оставались на стройплощадках.

В период Великой Отечественной войны одним из основных технологических процессов в производстве танков, самолетов, боеприпасов и других изделий военной промышленности стала сварка. На базе эвакуированного на восток цеха завода «Электрик» уже в конце 1941 года началось производство электросварочного оборудования на Урале (ныне завод «Искра»).

Неувядаемой славой покрыли себя энергетики городов-героев. Они не только делали всё возможное, чтобы ни на минуту не прервать снабжение электроэнергией сражающихся городов, но и принимали деятельное участие в сооружении оборонительных рубежей и в укреплении противовоздушной обороны.

В дни особо сильного натиска немецко-фашистских войск на Ленинград, энергетики воздвигли вокруг города густую сеть электропредприятий, которые стали существенным звеном в его обороне. Блокада не остановила работу завода «Электросила». От завода до вражеских позиций было меньше четырех километров. С заводской наблюдательной вышки виднелись окопы наших войск. Слышались пулеметная и автоматная стрельба и даже отдаленное «Ура!» при наступлении.

«Электросила» — единственное в стране предприятие, вновь освоившее в годы войны производство автоматических быстродействующих выключателей, предназначенных для защиты ртутных выпрямителей, электрических машин, фидеров — главных кабелей, подающих электроэнергию. Такие автоматы с надписью «Сделано в Ленинграде» в период блокады самолетами доставлялись на Большую землю.

В начале войны треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную армию. Только в 1941 году потери профорганизаций среди обкомов, райкомов, фабрично-заводских комитетов профсоюзов составляли до 60 процентов численности. На смену тем, кто ушел на фронт, пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени.

Вся работа Центральных Комитетов отраслевых профсоюзов сосредоточилась в это время на первичных профорганизациях, профсоюзных группах, так как в бригаде, на участке и в цехе непосредственно решалась судьба успешного выполнения заданий фронта.

Вслед за эвакуацией предприятий вглубь страны в октябре 1941 года в город Свердловск был эвакуирован аппарат ВЦСПС. На Урале разместились более 50 ЦК отраслевых профсоюзов, в том числе профсоюзы рабочих электромашиностроительной промышленности и рабочих электростанций. К марту 1942 года аппараты ЦК профсоюзов возвратились в Москву.

В территориальных отраслевых профцентрах некоторые родственные профсоюзы были объединены, а профсоюзный аппарат сокращен до минимума. Высвобожденные профработники влились в ряды Красной армии.

В первые дни войны был создан Фонд обороны социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в этот фонд. Из средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов в Фонд обороны страны были внесены 100 млн рублей на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолетов.

При активном участии профсоюзов формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков.

Профсоюз взял на себя одну из главных задач — организацию работы тыла, мобилизацию миллионов масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта для помощи армии. Профорганизации были призваны поддерживать трудовой героизм рабочих и служащих, помочь им справиться с выполнением всех без исключения заказов фронта.

Ускоренная подготовка вновь вставших к станку легла на плечи профсоюзов: была развернута сеть курсов повышения квалификации и стахановских школ, проводились массовые семинары без отрыва от производства.

Профкомы, завкомы, месткомы активно организовывали социальное соревнование. За время войны возникли новые формы социалистического соревнования: движения «фронтовых бригад», «двухсотников», соревнование молодежных бригад, соревнование по профессиям, на лучшего мастера и др.



Все эти формы широко применяемые на заводах отрасли дали возможность предприятиям добиваться производственных успехов и завоевывать первые места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

На тыловых предприятиях люди трудились в крайне тяжелых условиях: при постоянной нехватке рабочих рук рабочий день на оборонных производствах был доведен до 12–14 часов. Тем были весомее награды, которые за свои трудовые подвиги получали те, кто все свои силы отдавали работе в тылу ради общей Победы над врагом. Вот как об этом писал советский поэт, участник войны **Алексей Недогонов** в поэме «Флаг над сельсоветом» (1946 г.): «Все, что тебе на грудь дадут, а им — в колхозный двор, все это наш единый труд: из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд, и пушку, и топор...».

В 1941 году в СССР была поэтапно введена карточная система распределения основных продуктов питания. На профсоюзные организации лег контроль за распределением продуктов, за работой магазинов и столовых.

В 1944 году пленум ВЦСПС принял решение обязать все профорганы наладить действенный контроль за работой столовых, магазинов, подсобных хозяйств, чтобы улучшить питание и снабжение работников.

Большое значение в решении продовольственных задач придавалось улучшению общественного питания. В первые годы войны заводские столовые были главными в обеспечении питанием рабочих и служащих, по 12 часов, а нередко и сутками не уходивших с предприятий. В них питались 85–90 % работающих.

Важным источником пополнения продовольственных ресурсов каждой семьи в годы войны было индивидуальное и коллективное огородничество. 5 января 1942 года профсоюз поддержал инициативу рабочих и служащих в области развертывания огородничества, приняв специальное постановление, обязывающее оказывать своим членам помощь в обустройстве подсобных хозяйств — как личных или групповых, так и подведомственных предприятиям.

Профсоюзные органы проводили большую организационную работу, помогали в приобретении семян, инвентаря для обработки огородов, организовывали консультации агрономов и других специалистов сельского хозяйства, помогали в приобретении скота.

Крайне тяжелое в начале войны положение с жильем заставило жилищно-бытовые комиссии профсоюзов серьезно заняться вопросами жилищного строительства. Они создавали группы содействия индивидуальному строительству, участвовали в отводе земли для застройки, в выборе лучших проектов. Профсоюзные комитеты соревновались за лучшую организацию помощи строителям и досрочное окончание строительства. Одновременно профсоюзы организовывали и контролировали ход текущего



и капитального ремонта домов, благоустройства общежитий, развивали соревнования под девизом «Рабочим общежитиям — образцовый порядок».

В 1943 году Советская армия (до 1946 года называвшаяся Рабоче-крестьянской Красной Армией) начала теснить оккупантов обратно к границам СССР. На освобожденных территориях необходимо было воссоздавать разгромленные школы, учреждения здравоохранения и, естественно, предприятия — большая часть промышленной инфраструктуры в побывавших под нацистами областях была выведена из строя. По призыву профсоюзов тыловые предприятия брали шефство над пострадавшими от войны заводами и предприятиями, направляя на их восстановление квалифицированных специалистов и рабочих. Одновременно шел и процесс восстановления уничтоженных профсоюзных структур.

К 1943 году профсоюзы создали больше 50 интернатов для детей-сирот, а в 1944 году на организацию новых интернатов и детских домов ассигновали около 5 млн рублей. (В 1944 году средняя зарплата рабочего была 573 рубля, врача — 363, инженера — 1209). Рабочие коллективы брали шефство над детскими домами, принимали на воспитание мальчишек и девочек, которые остались без родителей. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов.

Несмотря на тяжелые условия военного времени, профсоюзные организации заботились об укреплении здоровья рабочих и служащих, оздоровлению условий труда. В 1943–1944 годах только по профсоюзу рабочих электростанций на работу по предупреждению производственного травматизма было выделено 9 миллионов рублей. Это позволило в 1944 году уменьшить производственный травматизм в 2,5 раза.

Курортно-оздоровительная инфраструктура, которой к началу войны располагали профсоюзы, после гитлеровского вторжения была мобилизована на нужды военной медицины. В годы военного лихолетья на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей. Создано централизованное Управление госпиталями, а в профсоюзных санаториях и домах отдыха размещены десятки тысяч коек для раненых.

Придавая исключительное значение оздоровлению трудящихся, Президиум ЦК профсоюза рабочих электромашиностроения, невзирая на большие трудности, в августе 1942 г. открыл свой дом отдыха в Конобееве Московской области, который не прекращал своей работы и после войны.

В военные годы профсоюзные организации активно участвовали в различных видах и формах патриотического движения советского народа. Профсоюз участвовал в проведении подписки на займы, сборе денежных средств в фонд обороны и теплых вещей для фронта, строительстве танковых колонн и самолетов и т. д.





Большие средства профсоюзы расходовали на организацию и проведение профилактических мероприятий, чтобы не допустить эпидемий. На средства членов профсоюза рабочих электромашиностроения был построен, оборудован и содержался банно-прачечный и дезинфекционный поезд «Профсоюзы СССР», который обслуживал фронтовиков на передовых позициях.

Неотложными в годы войны для профсоюзов были также вопросы материального и бытового положения рабочих и служащих, участия в организации снабжения хлебом, продовольственными и промышленными товарами, организации общественного питания, обеспечения людей, работающих на нужды фронта, обувью и одеждой.

Несмотря на огромные трудности военного времени, в октябре 1942 года было принято постановление Государственного Комитета Обороны «О заработной плате работников электрических станций и сетей», согласно которому на 60–75 процентов увеличивалась заработная плата электроэнергетиков, выделялись специальные фонды на дополнительное одно- и двухразовое горячее питание без учёта продовольственных карточек.

Профсоюзы окружили вниманием семьи военнослужащих и инвалидов Великой Отечественной войны. Вместе с государственными органами и хозяйственными руководителями они помогали членам семей фронтовиков в трудоустройстве, приобретении новых профессий, в улучшении их материального и бытового положения, оказывали им огромную материальную помощь.

Печатается в сокращении.

Полный текст размещен на сайте Профсоюза www.elprof.ru

ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ!

Краснодарская краевая организация ВЭП

Возложение цветов на Мамаевом Кургане в г. Волгограде представителями Краснодарской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза, приуроченное к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, стало символом глубокой признательности и памяти о героизме советского народа.



Мамаев Курган — место ожесточенных боев Сталинградской битвы является священным для каждого из нас. Возложение цветов к подножию монумента «Родина-мать зовёт!» — это не просто дань традиции, а осознанное выражение благодарности тем, кто ценой своей жизни отстоял свободу и независимость нашей страны.

Как отмечает председатель Краснодарской краевой организации ВЭП Марина Черкашина: «Важно сохранить историческую память для передачи ее будущим поколениям. В наше время, когда предпринимаются попытки переписать историю и принизить роль советского народа в победе над фашизмом, подобные мероприятия приобретают особую значимость».

Возложение цветов — это молчаливый, но красноречивый способ сказать спасибо и поклониться ветеранам, труженикам тыла, всем, кто приближал долгожданный день Победы.

Память о героях живет в наших сердцах, и мы сделаем все для того, чтобы она передавалась из поколения в поколение.



ПАМЯТЬ О ВОЙНЕ И ПОКОЛЕНИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ БУДЕТ ЖИТЬ ВЕЧНО В НАШИХ СЕРДЦАХ

Галина Ягилева,
руководитель Департамента информационного
обеспечения Аппарата ВЭП

В преддверии Великого Праздника – 80-й годовщины Победы, в Москве в сквере Дворца труда профсоюзов прошла акция возложения цветов к Мемориалу работникам центральных профсоюзных органов, павшим в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. Также профсоюзные руководители возложили цветы к мемориалу Николая Михайловича Шверника, почтив память видного советского профсоюзного деятеля.

В возложении приняли участие руководители Федерации Независимых Профсоюзов России, Всеобщей конфедерации профсоюзов, представители аппаратов отраслевых профсоюзов, работники Дворца труда, студенты АТИСО.

Почтить память героев пришли работники аппарата Всероссийского Электропрофсоюза под руководством заместителя Председателя Профсоюза Александра Мурушкина. Делегация Всероссийского Электропрофсоюза возложила цветы к мемориалу павшим в годы войны профсоюзным работникам, почтив их память минутой молчания.

Великая Отечественная война вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа. В годы войны треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную армию. Уже в 1941 году потери среди профсоюзных организаций достигали 60 % в обкомах, райкомах и фабрично-заводских комитетах. На смену ушедшим на фронт пришли новые люди — преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло быстро освоить профсоюзную работу в условиях военного времени.

Неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли профсоюзы, возглавившие движение «Все для фронта — все для Победы!». При активном участии профсоюзов формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков.



Неотложной задачей стала работа, связанная с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны, выпуском военной продукции. В 1941–1942 годах было эвакуировано свыше 2,5 тысяч промышленных предприятий и 17 млн человек.

В годы военного лихолетья на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей. Лечебно-оздоровительная и культурно-массовая работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению патриотизма воинов.

За самоотверженный труд более 200 тружеников тыла были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Профсоюзами издана Книга памяти, которая стала для современных и будущих поколений ценным источником информации о героическом прошлом нашего народа. Отдавая дань глубокого уважения ветеранам Великой Отечественной войны, профсоюзные организации реальными делами помогают решать социальные вопросы фронтови-ков и ветеранов тыла.

В этот день в рамках памятной акции во Дворце труда профсоюзов прошло шествие «Бессмертного полка». Профсоюзные активисты вышли на акцию, неся таблички с фотографиями своих предков, отважно сражавшихся за Родину во время Великой Отечественной войны.

С годами все дальше в историю уходят события Великой Отечественной войны, но каждый из нас должен помнить тот подвиг, который совершили наши предки во имя свободы и мира.

Члены Всероссийского Электропрофсоюза выражают слова глубокой благодарности ветеранам фронта и тыла, которые достойно выполняли свой долг. Мы скорбим о тех, кто не вернулся с полей сражений.



ЭНЕРГЕТИКИ «РОССЕТИ ЦЕНТР» – «ТВЕРЬЭНЕРГО» ДОСТАВИЛИ ЧАСТИЦУ ВЕЧНОГО ОГНЯ К РЖЕВСКОМУ МЕМОРИАЛУ СОВЕТСКОМУ СОЛДАТУ

Евгения Ахалкина,
начальник отдела по связям с общественностью
филиала ПАО «Россети Центр»–«Тверьэнерго»
Автор фото Диана Журавлева,
ведущий специалист отдела по связям с общественностью
филиала ПАО «Россети Центр»–«Тверьэнерго»

Сотрудники «Тверьэнерго» присоединились к масштабной акции «Огонь Победы», которую в преддверии 80-летия Победы запустила компания «Россети Центр» – управляющая организация «Россети Центр и Приволжье».

Символом акции стали частицы священного Вечного огня, зажжённые от пламени Мемориального комплекса энергетикам-героям в городе Туле. Частицы Вечного огня были торжественно доставлены и размещены во всех регионах присутствия компании.

В Тверской области точкой доставки Вечного огня был выбран Ржевский мемориал Советскому Солдату. И этот выбор был неслучаен. Ржевская битва, несмотря на название, не была сражением за сам город, главной ее задачей было уничтожить основные силы немецких войск на ржевско-вяземском плацдарме, который находился в 150 километрах от Москвы. Именно здесь решалась судьба столицы и, возможно, всей страны.

В рамках акции состоялась торжественная церемония передачи капсулы с частицей Вечного огня. Сотрудники филиала, представители первичной профсоюзной организации Тверьэнерго ВЭП, представители муниципальной власти возложили цветы и почтили минутой молчания память павших в годы войны. Члены Совета Молодежи зажгли памятные свечи.

«Мемориал Советскому солдату воплощает в себе не только памятник Великой Победе, но и символ скорби советского народа, ведь Ржевская битва является одной из самых трагических страниц в истории Великой Отечественной войны, — отметил и. о. директора филиала ПАО «Россети Центр» — «Тверьэнерго» Артём Садков. — Мы благодарим за великий подвиг ветеранов. Они не только выстояли и победили в самой страшной войне, но и восстановили нашу страну, работали на общее благо, показали нам, что значит быть верными Родине и как важно уметь отстаивать её интересы. Передача частицы священного Вечного огня выражает нашу сопричастность к исторической памяти, уважение и трепетное отношение ко всем павшим на полях сражений за свободу Отечества».



СВЯЗАНЫ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

Анастасия Трухина

4 года Великой Отечественной войны были очень трудными для всех жителей нашей страны, очень много людей погибло за этот период. Практически в каждой семье кто-нибудь воевал или трудился в тылу во имя Победы. Не обошла война и тружеников Южно-Якутских электрических сетей.

Алексей Николаевич Скоблик — бывший работник филиала АО «ДРСК» «Южно-Якутские электрические сети», ветеран тыла и отличник энергетики и электростанции СССР, заслуженный работник народного хозяйства Якутской АССР.

В самые первые дни войны семья Скоблик проводила на фронт двух молодых парней, приходившихся Алексею дядями. Старший, Ефим, вернулся домой, дойдя до Берлина, а младший, Василий, погиб в 1944 году, освобождая Румынию. Остальных родственников Алексей не помнит по причине того, что их семья попала под акцию «Вербовка на север» и по орг. набору добровольно покинула пос. Перелазы Красногорского района Брянской области, в километре от которого проходил знаменитый своими партизанами Брянский лес, переехав в пос. Якокут Алданского района Якутии.

В 1942 году Правительство СССР обнародовало закон о создании в регионах всей страны профессионально-технических училищ для обучения рабочим профессиям молодежи с возраста 15 лет. И тогда Алексей Николаевич, будучи 15-летним подростком был отправлен вместе с другими ребятами из Якокутского поселка энергетиков Алданского района на прииск «Открытый», где и было организовано профтехучилище.

«Все ушли на фронт, а работать кому-то нужно было», — рассказывал **Алексей Николаевич**, — «обучали нас разным рабочим профессиям. Я попал в группу горняков по добыче золота шахтным способом».

Учеба и подземная выработка в шахте прииска «Открытый» продолжалась всего несколько месяцев. По техническим причинам шахту закрыли, а группу горняков отправили по месту жительства. В апреле 1943 года Алексей Николаевича принял учеником электромонтера на Якокутскую электростанцию. На этом его обучение было окончено и начались рабочие будни в энергетике, которые продлились многие годы.

Уже, конечно, не до школы было. Тогда в электроцехе работало всего два старичка, которые по возрасту не попали на фронт. На подмоге у них были два подростка и я, третий. Начальник в нашей бригаде просто числился начальником, но работал наравне со всеми. Сложности были страшные. Бывало, придёшь с работы и тут же бежит рассыльный, сообщая, что опять на работу. То, что нам подросткам нельзя было работать по 8 часов было уже не в счёт. Работали мы столько, сколько нужно.

Из воспоминаний ветерана



Жалоб никто никогда не говорил. Все работали с полной отдачей. Все делалось во имя Победы.

И надо отметить, что за 24 года работы электростанции, по вине обслуживающего персонала не произошло ни одного аварийного случая. Ни на часы и даже минуты не отмечены аварийные

недопоставки электроэнергии потребителям. В сложных и трудоемких работах привлекались в помощь электромонтерам рабочие других служб.

При постоянном дефиците на электростанции рабочих рук разных специальностей, Алексей Николаевич работал машинистом — турбинистом, также приходилось работать главным диспетчером цита управления самой электростанции и энергосистемы района.

С пуском в 1964 году Чульманской ГРЭС и остановкой Якокутской ЦЭС, Алексей, как и несколько других специалистов, остались в резерве штатного персонала. И после решения управления «Якутскэнерго» о создании в городе Алдане «Южно-Якутских электрических сетей» с 1 августа 1965 года Алексей стал членом этого самостоятельного коллектива.

Первые несколько лет работал в службе релейной защиты автоматики и измерений. Как и многие другие службы филиала, работники службы релейной защиты начинали работать с нуля. Тогда начальники служб сумели подобрать хороших специалистов и многих обучить. Все это в целом сказалось на положительном балансе нового предприятия.

Позже в ЮЯЭС для сотрудников открылись шоферские курсы, куда Алексей Николаевич записался. Окончив учёбу, перешёл в службу механизации и транспорта и по словам ветерана, он не пожалел. Это был новый этап в его трудовой деятельности. Его ожидали длительные разъезды, стройки линий электропередач и знакомства с интересными людьми.

«Помню, в 1974 году ездили мы в командировку в город Якутск. Тогда мне удалось присутствовать на встрече министра энергетики и электрификации СССР Петра Степановича Непорожного и председателя Совета министров СССР Алексея Николаевича Косыгина, которые приезжали с рабочим визитом в Республику», — поделился Алексей Николаевич.

До 60-х годов территория, где сейчас расположен дом Алексея Николаевича, принадлежала геологической партии. Впоследствии она ушла, а это место определили для Южно-Якутских электрических сетей. Двухквартирный дом, который расположен рядом с домом семьи Скоблик — бывшее здание управления Южно-Якутского филиала.



В этом здании размещались директор и секретарь, а вторая часть дома была отдана под мастерскую. На месте дома Алексея Николаевича был склад, где хранили геологические инструменты и образцы пород. Потом здания снесли, а на их месте сотрудниками якутского филиала были возведены жилые двухквартирные дома.

Рабочие будни Алексея Николаевича не помешали ему найти свою любовь, а наоборот способствовали этому. Так в 1949 году Лидия Михайловна вместе с группой студентов, окончивших профессиональное училище г. Новокузнецка Кемеровской области, по направлению были направлены в трест «АлданЗолото». Группу распределили по разным предприятиям района. Несколько человек были направлены на Якутскую станцию. В составе этой группы оказалась и Лидия Михайловна. Так, на производстве, Алексей Николаевич познакомился со своей будущей супругой. Спустя год сыграли свадьбу, а в 1953-м и 1957-м годах родились дочь и сын.

Со слов Лидии Михайловны, люди считают и ждут разные свадьбы, а они даже и не знали какие свадьбы бывают, просто жили с любовью и заботой друг о друге. Проработав в коллективе Южно-Якутских сетей 23 года, Алексей Николаевич ушел на пенсию, сохранив в памяти самые добрые воспоминания о людях, с которыми работал.

Алексей Николаевич Скоблик ушел из жизни в 2020 году после продолжительной болезни.

СУРГУТСКИЕ ГОРОДСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ НА 80-МЕТРОВОЙ ВЫСОТЕ УСТАНОВИЛИ КОПИЮ ЗНАМЕНИ ПОБЕДЫ!

Николай Громов,
Председатель ППО Сургутские городские электрические сети

В преддверии Дня Победы энергетики разместили масштабную копию штурмового флага 150-й ордена Кутузова II степени Идрицкой стрелковой дивизии.

Конструкция с полотнищем размером 3×6 метров смонтирована на дымовой трубе Пиковой котельной на улице Мира в центре Сургута.

На второй трубе котельной 29 апреля тоже был установлен флаг, но уже с символикой 80-летия Победы.



Планируется включить подсветку флагов в ночь с 30 апреля на 1 мая в честь подвига бойцов Михаила Егорова и Мелитона Кантарии, водрузивших знамя над Рейхстагом в 1945 году.

Флаги останутся на трубе предположительно до 20 июня — дня, когда в 1945 году Знамя Победы отправили с берлинского аэродрома «Темпельхоф» в Москву.

«Данный шаг — дань уважения беспримерному подвигу наших дедов и прадедов, отстоявших мир и свободу. Мы хотим, чтобы символ Победы был не только виден каждому жителю Сургута, но и олицетворял связь поколений, напоминал какой ценой была достигнута свобода и независимость нашей Родины» — отметил руководитель СГЭС Виталий Пак.

С огромной благодарностью и теплом в ТюмнМО ВЭП оцениваем вклад социальных партнеров нашей территориальной организации, представляющих работодателей, в дело сохранения памяти о Великой Победе. Их гражданская позиция, проявленная в конкретных действиях, исполненная искренней любви к Родине, вызывает глубокое уважение. Эти флаги стали напоминанием о нашем долге перед поколением победителей и необходимости бережно хранить и приумножать славу о родном Отечестве.

Усилит этот вклад в общее дело, уверены, и патриотический проект с фотогалереей в здании СГЭС от первичной профсоюзной организации Сургутских городских электрических сетей ТюмнМО ВЭП. Инициатором своего «Бессмертного полка» стал председатель первички Николай Громов.

Данный проект посвящен памяти героев Великой Отечественной войны — доблестных предков работников предприятия, фотопортреты которых с рассказами об этих героических людях активно приносят для размещения сами сотрудники. Это тоже важный элемент воспитания патриотизма и сохранения исторической памяти среди работников Сургутских городских электрических сетей.



В МОСКВЕ СОСТОЯЛИСЬ УСТАВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

С 14 по 18 апреля 2025 года в Москве прошли мероприятия Всероссийского Электропрофсоюза, связанные с уставной деятельностью отраслевого профсоюзного объединения.

15 апреля в первой половине дня свои заседания провели постоянные комиссии Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза: по охране труда, работе с молодёжью, профсоюзному строительству, социально-трудовым отношениям, информационной работе, защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Ревизионная комиссия обсудила финансовые вопросы.



Во второй половине дня состоялось очередное, двадцать шестое, заседание коллегиального исполнительного органа ВЭП, которое прошло под председательством лидера отраслевого Профсоюза **Ю. Б. Офицерова**.

В заседании Президиума приняли участие председатель Ревизионной комиссии Профсоюза **Ф. Н. Чебуханов**, работники Аппарата ВЭП. Для обсуждения одного из дополнительных вопросов повестки был приглашен председатель Тамбовской областной организации ВЭП **И. Б. Филатьев**.

Согласно повестке, члены Президиума рассмотрели вопросы XI Пленума Центрального комитета ВЭП, итоги статистической отчётности, приняли решения по блоку финансовых вопросов, о которых доложила руководитель Департамента финансов и учёта Аппарата ВЭП — главный бухгалтер Профсоюза **О. И. Визякина**.

После обсуждения и дополнений члены президиума согласились с решениями оргкомитетов конкурсов: «Лучший коллективный договор», «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП», «Лучший технический инспектор труда ВЭП», «Лучшая публикация в журнале «Вестник Электропрофсоюза» и «Лучший медиапроект Профсоюза».

Был утвержден план мероприятий по подготовке и проведению X Съезда Профсоюза, который состоится в Москве 2 декабря 2025 года.





Информацию по следующему вопросу повестки «О составе представителей ВЭП в Комиссии по ведению коллективных переговоров» предоставил руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП **А. В. Гушин**. Необходимость вынесения данного вопроса вызвана окончанием действия в декабре 2025 года Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы, продленного на период 2023–2025 годов. В связи с этим, участники Соглашения, а это Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Российский профсоюз работников промышленности, Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» приступают к подготовке нового проекта Соглашения на очередной пе-

риод.

17 апреля 2025 года состоялся XI Пленум Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза. Накануне заседания постоянно действующего руководящего органа ВЭП прошел семинар-совещание на тему «Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства», лектором выступил **О. В. Соколов**, секретарь ФНПР — руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Вторая часть семинара-совещания была посвящена актуальным вопросам внутрипрофсоюзной деятельности. Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров** и специалисты департаментов Аппарата ответили на вопросы членов ЦК ВЭП.

В уставном мероприятии Профсоюза — XI Пленуме Центрального комитета ВЭП приняли участие: **В. И. Бондарев**, Председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз»; **А. В. Замосковный**, Президент Ассоциации «ЭРА России»; **Ю. С. Лязер**, вице-Президент Ассоциации «ЭРА России»; **Е. А. Шкерин**, коммерческий директор — директор Департамента корпоративных продаж АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд, члены Ревизионной комиссии Профсоюза во главе с ее председателем **Ф. Н. Чебухановым**, специалисты Аппарата ВЭП.



Председательствующий на Пленуме лидер Профсоюза **Ю. Б. Офицеров** обратил внимание на актуальность тематики повестки, в рамках которой предстояло заслушать и обсудить вопрос о роли отраслевого Профсоюза в Победе советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов и участии структур ВЭП в оказании гуманитарной помощи нынешним защитникам Отечества, итоги заключения и перспективы реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2025–2027 годы, ход единой отчетно-выборной кампании 2024–2025 годов в Профсоюзе и многое другое.

Члены Центрального комитета ВЭП почтили минутой молчания память преждевременно ушедшего от нас друга и соратника Виктора Владимировича Аблѣзгова, стоявшего у истоков создания первичной профсоюзной организации ОАО «МРСК Центра».



Традиционно состоялись поздравления и чествования юбиляров, отметивших свои «круглые» даты за прошедшее с прошлого заседания время



По первому вопросу повестки — «Об итогах заключения и перспективах реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2025–2027 годы» с докладом выступил **А. В. Мурушкин** — заместитель Председателя ВЭП. После подробной презентации, отражающей многоплановую работу по подготовке проекта нового ОТС в электроэнергетике и первоочередные задачи структур Профсоюза по реализации норм и положений действующего ОТС, было предоставлено слово Президенту Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковному**, который отметил, что действующее ОТС — сбалансированный отраслевой стандарт, отражающий новации, большинство из которых выработано в совместном диалоге с Профсоюзом.

С информацией на тему «Пенсионное обеспечение с НПФ ВТБ. Государственная программа пенсионных сбережений» выступил **Е. А. Шкерин**, коммерческий директор — директор Департамента корпоративных продаж АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд, который предоставил исчерпывающие разъяснения по особенностям реализации норм ОТС в электроэнергетике РФ относительно участия работников и работодателей в негосударственном пенсионном обеспечении.



По второму вопросу был заслушан доклад Председателя Профсоюза **Ю. Б. Офицера** о роли отраслевого Профсоюза в Победе советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов и участии структур ВЭП в оказании гуманитарной помощи нынешним защитникам Отечества. Докладчик отметил, что Всероссийский Электропрофсоюз особое внимание уделяет чествованию ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции, воспитанию у молодежи чувства патриотизма и гордости за свою страну.

Для участия в заседании были приглашены члены Профсоюза, принимающие активное участие в волонтерском движении, связанном с проведением специальной военной операции — это **Евгений Стручков**, председатель ППО АО «Сахаэнерго» Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП, **Вячеслав Сиротин**, председатель ППО ЦЭС Оренбургской областной организации ВЭП, представители Татарстанской республиканской организации ВЭП **Руслан Хакимов** и **Алексей Калинин**, **Юлия Ковалева**, председатель ППО Ноябрьских электрических сетей Тюменской межрегиональной организации ВЭП, **Марина Зауральская**, сотрудник филиала ПАО «Россети Центр» — «Костромаэнерго» и **Сергей Гонюхов**, председатель ППО Правобережного ПО Саратовской областной организации ВЭП.





Под аплодисменты зала по поручению Президиума Председатель Профсоюза **Ю. Б. Офицеров** вручил волонтерам Нагрудные знаки «За активную работу в Профсоюзе» и подарочные сертификаты

«К сожалению, не смотря на приглашение, не смогли прийти на заседание наши герои — участники специальной военной операции. Они либо на линии боевого соприкосновения, либо на лечении в госпиталях. Не удалось по известным причинам пригласить и наших участников Великой Отечественной войны, но я думаю, что наши структурные организации не оставят их без заслуженного внимания, поздравят их и продолжат заботиться о них в дальнейшем», — сказал докладчик.

О ходе единой отчетно-выборной кампании 2024–2025 годов в Профсоюзе доложил заместитель Председателя ВЭП **А. В. Мурушкин**. Среди организационных вопросов рассмотрены проект Положения о статусе члена ЦК ВЭП, Порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя Профсоюза, Порядок формирования состава Ревизионной комиссии ВЭП.

О работе технической инспекции труда Всероссийского Электропрофсоюза по общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда в 2024 году и об итогах Года охраны труда, объявленного в 2024 году в структурах Профсоюза, доложила **Л. В. Коваль**, руководитель Департамента охраны труда Аппарата ВЭП.

Итоги проверки Ревизионной комиссией ВЭП деятельности Профсоюза за 2024 год огласил председатель Ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Мурманской областной организации ВЭП **Ф. Н. Чебуханов**. Руководитель Департамента финансов и учета Аппарата ВЭП **О. И. Бизякина** отчиталась об исполнении бюджета за 2024 год.

Стало доброй традицией выносить на весеннее заседание Президиума вопросы о подведении итогов конкурсов, проводимых Всероссийским Электропрофсоюзом по основным направлениям деятельности ВЭП. Торжественное награждение победителей, показавших высокие результаты в своей работе по итогам 2024 года, состоялось в рамках пленарного заседания Центрального комитета Профсоюза. Провел награждение Председатель Профсоюза **Ю. Б. Офицеров**.



ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВЭП ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО II ВСЕРОССИЙСКОМ ФОРУМЕ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

▲ **Галина Шпилькина**,
помощник Председателя ВЭП по международной работе

С 24 по 27 марта в Москве, на базе Гостиничного комплекса «Измайлово», прошел Всероссийский форум трудящихся женщин для активных представительниц движения женщин России, собравшихся вместе, чтобы обсудить наиболее актуальные вопросы женского профсоюзного движения. Мероприятие собрало 150 участниц со всех регионов страны – представительниц профсоюзов, государственных структур, общественных организаций и экспертного сообщества.

На открытии Форума выступили Председатель ФНПР **С. И. Черногаев**, заместитель Председателя ФНПР **А. В. Шершуков**, и Председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Е. И. Кузьмичёва**.

Всероссийский Электропрофсоюз на Форуме представляли номинанты Премии «Мягкая сила»:

От Республики Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП:

- **А. Д. Попова** — председатель ППО исполнительной дирекции АО «Теплоэнергосервис», председатель Совета ППО АО «Теплоэнергосервис» Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП (в номинации «Лидер»);
- **С. Д. Николаева** — председатель ППО Централъных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго» Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП (в номинации «Профсоюзная мама»);
- **В. Г. Контоева** — председатель Совета женщин Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП (в номинации «Семейные ценности»).

От Забайкальской краевой организации ВЭП — **Е. А. Обертас**, председатель цеховой профсоюзной организации «Читинский Теплоэнергосбыт» Забайкальской краевой организации ВЭП (в номинации «Профсоюзная мама»).

От Аппарата Всероссийского Электропрофсоюза в мероприятии участвовала **Г. Б. Шпилькина** — помощник Председателя ВЭП по международному сотрудничеству, куратор комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

Премия «Мягкая сила» была учреждена в 2024 году Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и была вручена на Форуме женщинам-лидерам или женсоветам за успехи в защите прав женщин. Всего для участия в премии было получено 200 заявок в 5 номинациях. 100 номинантов премии были приглашены на мероприятие для участия в Форуме и получения почетных наград. Победителям в каждой из номинаций было присвоено звание «Лауреат Премии «Мягкая сила» с вручением диплома и статуэтки Символа Премии — Шахматной королевы, олицетворяющей женскую силу, стратегию и лидерство.



Надо сказать, что нашими представительницами от Республики Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП для торжественного вечера после вручения Премии был подготовлен номер на песню «Матушка Земля» на слова и музыку Петра Андреева. Женщины-лидеры из Якутии сами перевели песню с русского языка на якутский и зажигательно исполнили ее в платьях цветов российского флага с национальными акцентами народов Севера.

Форум стал уникальной площадкой для обмена опытом между женщинами-лидерами из разных сфер деятельности. В ходе мероприятия особое внимание было уделено вопросам лидерства, социальной поддержки семей, и, главным образом, реализации государственной политики в области демографии.

Программа Форума включала в себя:

- ✓ панельные дискуссии с участием экспертов и лидеров профсоюзного движения;
- ✓ мастер-классы и тренинги по современным трендам сохранения здоровья женщин, удвоению эффективности в обработке рабочей информации, по лидерству и эффективности управления;
- ✓ лучшие практики работы женских советов и комиссий профсоюзных организаций;
- ✓ обсуждение роли женщин в политике, социальном страховании, законодательстве.

Значительное внимание в работе Форума участницы уделили обмену опытом работы женских профсоюзных комиссий и советов из разных регионов и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях.

Участницы Форума поделились профсоюзным опытом, кейсами по решению различных «женских» задач. Сегодня женсоветы работают не только над укреплением дополнительных социальных гарантий для женщин в коллективных договорах, но также заботятся о благополучии женщин в широком смысле этого слова.



Они оказывают им поддержку в области здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Чаще всего именно женсоветы становятся площадкой, объединяющей работников для помощи участникам СВО и их семьям.

В заключительной части Форума была принята резолюция. В тексте документа женщины призвали органы государственной власти и работодателей обеспечить внедрение

Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Кроме этого, участницы Форума считают важной задачей государства совершенствовать систему социального страхования, а также гарантировать российским семьям доступный и качественный отдых и оздоровление детей.

Участницы Форума получили много позитивных эмоций, новой и полезной информации, а также колоссальный опыт для развития женского профсоюзного движения у себя в регионах. Женщины-лидеры вернулись домой не только с наградами, но и с новыми знаниями, контактами и идеями. Подобные мероприятия без сомнения помогают объединить усилия женщин для решения важных социальных задач и реализации государственной политики в сфере поддержки семьи и трудовых коллективов!

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП ИЗБРАН АНДРЕЙ РАЗБОРЩИКОВ

www.elprof.ru

24 апреля состоялась VII очередная отчётно-выборная конференция Челябинской областной организации отраслевого Профсоюза. На конференции присутствовали 46 делегатов, представляющих все первичные профсоюзные организации территориальной структуры ВЭП.

Повестка дня конференции включала в себя 12 вопросов и соответствовала Инструкции и Рекомендациям Всероссийского Электропрофсоюза по проведению подобных уставных мероприятий.

В работе конференции, помимо избранных делегатов, приняли участие председатель Челябинского областного союза организаций профсоюзов Олег Екимов и заместитель исполнительного директора по персоналу ПАО «Форвард Энерго» Андрей Радыгин. От Всероссийского Электропрофсоюза на конференции присутствовали руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата Всероссийского Электропрофсоюза Анна Колабаева и председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП Сергей Подосинников.

Заслушав отчётный доклад и доклад председателя Резервной комиссии, делегаты конференции признали

работу областного комитета удовлетворительной, определив в принятом постановлении основные направления деятельности территориальной организации на период 2025–2030 годов.

Для избрания на должность председателя территориальной организации были выдвинуты три кандидатуры: Коршунова Л. А. — действующего председателя Челябинской областной организации ВЭП, Разборщикова А. С. — заместителя председателя Челябинской областной организации ВЭП, председателя ППО «Магнитогорские электрические сети» и Нехаева В. Е. — заместителя председателя Челябинской областной организации ВЭП, председателя ППО «Южноуральский арматурно-изоляционный завод», которые выступили перед делегатами со своими программными документами.

По результатам тайного состоявшегося голосования, председателем Челябинской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза со сроком полномочий 5 лет большинством голосов был избран Андрей Сергеевич Разборщиков.

Поздравляем **Андрея Сергеевича Разборщикова** с избранием! Желаем в полной мере оправдать высокое доверие членов Профсоюза Челябинской областной организации ВЭП, а также успехов в решении всех стоящих перед Профсоюзом задач!



ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП ИЗБРАН БОРИС АЛАКАЕВ

www.elprof.ru

Продолжается череда отчетно-выборных конференций в территориальных структурах ВЭП в рамках стартовавшей единой отчетно-выборной кампании в отраслевом Профсоюзе.

20 марта в Кабардино-Балкарской республиканской организации ВЭП состоялась отчетно-выборная конференция, в которой приняли участие 22 делегата из 24 избранных от предприятий энергетики республики.

По итогам отчетного доклада была дана положительная оценка деятельности руководства профсоюзной организации, отмечена работа по сохранению профсоюзного членства.

Руководителем Федерации Профсоюзов КБР Ф. К. Амшовой отмечена активная работа профсоюзной организации в общественной жизни республики, участие в республиканской трехсторонней комиссии между правительством, объединением предпринимателей и профсоюзами, участие в оказании помощи участникам СВО.



Делегаты конференции единогласно избрали на должность председателя территориальной структуры Профсоюза Алакаева Бориса Темболатовича.

Поздравляем Бориса Темболатовича с избранием на должность председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации ВЭП и желаем успехов в нелегком деле защиты трудовых прав и интересов человека труда! ■

НАТАЛЬЯ ОБЕРЕНКО ВНОВЬ ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ХАКАССКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

www.elprof.ru

2 апреля 2025 года состоялась VII отчетно-выборная конференция Хакасской республиканской организации ВЭП. С приветствием к делегатам конференции обратилась председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия Евгения Васильевна Ольховская. После чего состоялась церемония вручения наград отраслевого Профсоюза и Федерации профсоюзов Республики Хакасия.

В числе приглашенных на конференции также присутствовали председатель Хакасской республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения Вера Николаевна Кутузова и председатель Хакасской территориальной профсоюзной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Александр Олегович Теппе, который также выступил с приветственным словом к собравшимся делегатам и гостям очередной отчетно-выборной конференции ХакРО ВЭП.

После непродолжительного обсуждения докладов о работе Хакасской республиканской организации ВЭП за период с 2020 по 2025 годы и ревизионной комиссии, делегаты признали работу республиканского комитета за отчетный период удовлетворительной.

По результатам обсуждения вопроса о кандидатуре на должность председателя ХакРО ВЭП и последующего открытого голосования по нему, единогласным решением конференции **Наталье Викторовне Оберенко** было оказано



доверие продолжить занимать эту руководящую должность на очередной пятилетний срок полномочий, заручившись мандатом доверия от избирателей.

— В отчетный период произошли значительные события, серьезно повлиявшие на деятельность организации. Мы последовательно решали приоритетные задачи отраслевого Профсоюза по защите прав работников на достойный и безопасный труд, развитию практики социального партнерства, — сказала Наталья Викторовна. — Я искренне благодарна делегатам конференции за поддержку, за положительную оценку нашей пятилетней работы. Убедлена, что в новых условиях всем организациям, входящим в Хакасскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза, необходимо действовать еще более сплоченно и согласованно. ■

ПО СЛЕДАМ НАШЕЙ ИСТОРИИ: ЛЮБОВЬ СЕМЕНОВНА ПРАХТ

♦ ППО «Омскэнерго»

Любовь Семеновна Прахт родилась в семье, где каждый день был наполнен преодолением трудностей. Её отец был ранен во время Великой Отечественной войны, мать вынуждена была бороться за благополучие семьи. Именно там сформировалась её целеустремленность и стремление к знаниям.

После окончания школы судьба привела её в энергетическую отрасль. Брат устроил её телефонисткой в городские электросети, где она начала свою карьеру. Работая в этом качестве, она продолжала учиться заочно, стремясь получить высшее образование. Это стало важным шагом на пути к будущей успешной карьере.

В 1979 году Любовь Семеновна получила приглашение занять должность инженера по подготовке кадров в Восточных электросетях. Это назначение стало поворотным моментом в её профессиональной жизни. Она работала вместе с инспектором по кадрам Тимофеем Петровичем Кузнецовым, проводя производственное обучение и составляя программы для персонала. Её работа заключалась не только в документальном оформлении, но и в активных выездах в районы электрических сетей для проверки условий работы сотрудников.

Особое внимание она уделяла профориентации молодых специалистов. В то время проблема с кадрами стояла остро, особенно после службы в армии, когда многие молодые люди предпочитали покинуть отрасль. Чтобы решить эту проблему, Любовь Семеновна организовывала встречи в школах и училищах, рассказывая о преимуществах работы в энергетике.

Перестройка 1980-х годов принесла новые вызовы. Невыплата заработной платы, экономические трудности и необходимость использовать взаимозачеты продуктов и товаров стали повседневной реальностью. Тем не менее,



Любовь Семеновна продолжала работать над программами обучения и адаптации сотрудников. В 1988 году её назначили на руководящую должность в Восточных электрических сетях, где она столкнулась с новыми задачами и ответственностью.

Одним из наиболее значимых событий для Любви Семеновны стало участие в становлении Азовского района электрических сетей, который в 1992 году строился практически с нуля. Начальником района был назначен Александр Иванович Плотников, а главным инженером — Михаил

Иванович Ланг. В этот период были внедрены новые подходы к улучшению условий жизни и работы персонала, что способствовало росту эффективности работы всего коллектива.

В середине 1990-х годов экономический кризис существенно усложнил работу энергетиков. Невыплата заработной платы и необходимость использования взаимозачетов продуктами и товарами стали повседневной реальностью. Однако Любовь Семеновна вместе с профсоюзным комитетом организовывала мероприятия для поддержания духа коллектива, включая слеты, конкурсы и творческие встречи. Эти события помогали сплотить людей и сохранить их мотивацию даже в самые сложные времена.

Профсоюзный комитет под руководством Любви Семеновны играл ключевую роль в поддержании духа коллектива. Работники получали путевки в санатории, спортивный инвентарь, а также имели возможность коллективно ездить на охоту и рыбалку. Важной частью работы было проведение различных культурно-массовых мероприятий, в том числе с участием ветеранов, и поздравление юбиляров, что демонстрировало заботу о каждом сотруднике. Разделял трепетное отношение Любви Семеновны к трудовому коллективу и директор Западных электрических сетей «Омскэнерго» Николай Максимович Волков.

В 2003 году начались масштабные реформы, включая отделение ремонтных служб и внедрение компьютеров для персонализированного учета. Это требовало от Любви Семеновны освоения новых технологий и методов управления.

В 2005 году была создана единая Первичная профсоюзная организация «Омскэнерго», включившая в свою структуру некогда самостоятельные профсоюзные организации Западных, Восточных и Северных электрических сетей. Любовь Семеновна была избрана председателем цехового комитета аппарата управления ППО «Омскэнерго», продолжая работу по мотивации сотрудников и вовлечению молодых специалистов.

Помимо своей основной деятельности, Любовь Семеновна активно занималась работой с ветеранами, будучи заместителем председателя Совета ветеранов. Она поддерживала связь между поколениями, передавая опыт молодым специалистам, таким как Александр Ефимкин, вновь избранный в 2013 году председателем ППО «Омскэнерго». Её взаимопонимание с ветеранами и молодыми

сотрудниками способствовало сохранению преемственности в коллективе.

Любовь Семеновна внесла значительный вклад в развитие и профсоюзного движения, и энергетики Омской области, активно участвуя в обучении и развития персонала, что способствовало повышению уровня кадрового потенциала предприятия и надежности электроснабжения региона. Особое внимание Любовь Семеновна уделяла взаимопониманию между начальниками и сотрудниками, считая, что руководители должны говорить «Мы», а не «Я».

Любовь Семеновна Прахт стала символом стойкости, преданности и профессионализма в энергетической отрасли. Её работа продемонстрировала важность сохранения традиций и преемственности в коллективе. Мы выражаем глубокую благодарность Любови Семеновне за её огромный вклад в развитие Омской энергосистемы и желаем здоровья, счастья и благополучия!



ПРОФСОЮЗ СПАСАЕТ ЖИЗНИ

■ Екатерина Жирицкая,
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Героями публикации стали **Сергей Тюрюханов**, главный инженер городского РЭС производственного отделения «Центральные энергетические сети» и мастер Советского РЭС **Батор Сьбденов**. После аварии электросетей при температуре минус 40 градусов они вернули электричество в дома, школы, детские сады и больницы Улан-Удэ.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» за их мужественные поступки наградила их дипломами «Герой охраны труда».

По решению профкома ППО Бурятэнерго к Почетным дипломам выделены денежные премии.

«Хочется отметить, что в организациях электроэнергетики героев охраны труда гораздо больше и от имени нашей организации БРО ВЭП благодарим за Вашу ответственную работу!» — сказала **Оксана Секретина**, председатель территориальной организации Профсоюза.

На первый взгляд, **Сергей Тюрюханов** просто добросовестно выполнял свою работу. Поступок главного инженера подразделения, который всю ледяную забайкальскую ночь, чтобы город не замерз, бок о бок с рабочими пытался соединить перерубленный электрокабель, безусловно, заслуживает уважения и поддержки. Иногда просто не быть равнодушным стоит очень дорогого.

Мы попросили Сергея Никитича рассказать, что же произошло в ту холодную ночь.

— Стояли морозы, по ночам доходило до минус 40. Рабочий день закончился, я приехал домой, а в 20 часов мне сообщили, что обе кабельные линии, которые отходят у нас от центральной энергетической сети, основная и резервная, перебиты. Эти кабельные линии питают в городе несколько трансформаторных подстанций, к которым подключены социально значимые потребители. Было понятно, что надо ехать на место. Оказалось, что какая-то сторонняя организация прямо над нашими кабелями копала огромную траншею и не заметила линии электропередачи.

Я понял, что при такой температуре люди не смогут долго продержаться в неотапливаемых домах, к утру надо подключать их хотя бы на резервную «нитку». У нас в Бурятии зимой на электросети ложатся очень большие нагрузки,



потому что дома при низких температурах обогревают электрокотлами. Поэтому и аварии нередки. Но к месту аварии смогли приехать всего два работника, а по объему работ там требовалось человек семь. Накануне ночью у нас тоже была авария, и весь персонал уже отработал ночь, а потом еще и день. По регламенту их даже после одной такой смены нельзя оставлять на работе. И ясно, что после суток работы еще одну ночь они просто физически не смогут выдержать. Я понял, что у меня есть только два работника, вызвать больше некого, а вдвоем им точно до утра не успеть. Тогда я решил, что, хоть я и главный инженер и отвечаю прежде всего за организацию работы, ликвидировать аварию буду вместе с ними.

В такой мороз откопать замерзший до состояния камня грунт, разрезать испорченный кабель, испытать его, соединить и подключить до 7 часов утра непросто. Если летом изоляцию можно срезать обычным ножом, то на морозе пластик кабеля становится жестким и прочным, как металл.

Это была не самая тяжелая авария, с которой приходилось иметь дело, но мне она запомнилась именно мелькнувшим состоянием безысходности. В определенный момент я усомнился, что мы с ней справимся. Раньше мы быстро устраняли даже очень серьезные аварии. Персонал у нас слаженный, всегда готов к работе. То есть у меня всегда были люди, которых надо было просто успеть организовать. А тут я оказался бессильным — организовывать-то оказалось уже некого. Пришлось полагаться на себя. Но когда мы линии подключили, такая радость была!

Соединение кабелей мы никогда не считали тяжелой работой. Сложнее, когда срывает провода, когда падают опоры электропередачи. Это чаще происходит весной. Тогда начинаются сильные ветра; зимой же в основном бывает перегрузка напряжения и чаще выходит из строя оборудование. А по осени идут дожди, и трансформаторные подстанции промокают из-за влаги. Так что аварийные отключения время от времени происходят, но чем дальше, тем, к счастью, их меньше. Мы ведем профилактическую работу, и она дает результаты.

Оксана Секретина, председатель Бурятской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, председатель ППО «Бурятэнерго»:

— Коллектив Сергея Тюрюханова находится на переднем крае противостояния природным стихиям и техногенным сбоям. Его сотрудники обслуживают город, где аварии электросетей происходят почти каждый день. Стоит ребятам немного промедлить, и целый городской квартал может остаться без света. Хотя Сергей Тюрюханов — главный инженер, на самом деле он всегда выезжает с рабочими на устранение аварий. А если учитывать, что износ оборудования в отрасли превышает 80 %, мне кажется, они герои, раз работают в таких условиях. Это в городах -миллионниках не знают проблем ни с нехваткой персонала, ни с износом оборудования. А у нас, в филиале «Бурятэнерго», сейчас не хватает больше 250 человек. Штат среднестатистического РЭС — 50 человек. То есть у нас не хватает, по сути, пяти полноценных районных электрических сетей. Люди работают за троих. Я бы им всем дала медали за то, что они просто выходят на линии и не допускают аварийных ситуаций. У каждого из них огромный опыт, внушительный стаж.

Такое же профессиональное мужество проявил и коллега Сергея — **Батор Сибденев**, мастер Советского РЭС производственного отделения «Городские электросети» «Бурятэнерго». В мае 2024 года по Улан-Удэ прошел сильный

шторм. Падали деревья, сносило рекламные щиты. Досталось и высоковольтным линиям электропередачи — многие опоры оказались на земле, были порваны провода. Целый микрорайон остался без электричества. И Батор Борисович с бригадой круглосуточно работал, чтобы устранить аварию. Монтеры в бригаде менялись, а он как мастер был на объекте день, ночь, потом отдыхал — и опять ночью выходил на работу. В напряженном режиме ему пришлось работать целую неделю, прежде чем удалось устранить все последствия разбушевавшейся стихии. Конечно, и Сергей, и Батор пользуются большим уважением в коллективе.

Александр Журавлев, директор производственного отделения «Центральные электрические сети» филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Бурятэнерго»:

— С Сергеем Тюрюхановым мы работаем вместе уже больше девяти лет. Он занимает должность заместителя начальника — главного инженера городского РЭС с 2015 года. Наша работа — обеспечить надежное электроснабжение жителей круглосуточно и в любую погоду. Зачастую мы с коллегами встречаемся не в кабинетах или офисах, а «в поле» — на работах по ремонту воздушных линий или подстанций. Нередко работать приходится сутками, чтобы быстрее вернуть людям свет.

Такой режим работы позволяет нам хорошо узнавать коллег, ведь нигде так не проявляется характер, как в экстренных ситуациях. Сергей Тюрюханов показал себя как ответственный, трудолюбивый, отзывчивый сотрудник и хороший организатор. Среди работников РЭС он заслуженно пользуется авторитетом, умеет сплотить людей. Во время происшествий, о котором мы рассказываем, в том числе благодаря организаторским способностям Тюрюханова и готовности работать круглосуточно, коллективу производственного отделения удалось ликвидировать повреждение и восстановить электроснабжение потребителей.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Марина Кошелева,
председатель ППО ООО «БМУ «Гидроэлектромонтаж»

Мы гордимся нашим мужественным земляком и коллегой, Федором Ивановичем Шаповаловым, который несет службу в зоне СВО.

В ноябре 2023 года Федор Иванович стал лауреатом национальной премии «СВОим», в мае 2024 года — победителем ежегодного областного конкурса «Гордость земли Иркутской» в номинации «Герой моей малой Родины».

Федор Иванович Шаповалов родился в г. Братске, окончил школу в Усть-Илимске, затем Иркутский государственный медицинский университет и Иркутский государственный университет.

До мобилизации работал заместителем начальника отдела материально-технического снабжения ООО Братского монтажного управления «Гидроэлектромонтаж». При устройстве на работу сразу вступил в профсоюз. На работе Федор Иванович всегда был примером для своих коллег, демонстрируя высокий уровень ответственности и профессионализма. За активную помощь и работу в Профсоюзе был награжден почетным знаком «За развитие социального партнерства». Осенью 2022 года ушел по мобилизации в зону СВО.



15 мая 2023 года на Соледаро — Бахмутском тактическом направлении в районе н. п. Семигорье командир приемно-сортировочного взвода — начальник отделения старший лейтенант медицинской службы Шаповалов Федор Иванович из-под плотного огня противника вынес с поля боя и оказал первую доврачебную медицинскую помощь шестерым раненым военнослужащим, а затем эвакуировал их в ПМГ 89 тп, чем спас их жизни. За образцовое выполнение боевых заданий, проявленные при этом мужество и самоотверженность старший лейтенант медицинской службы Шаповалов Федор Иванович награжден медалью «За отвагу».

СКОЛЬКО «СТОИТ» ПРОФСОЮЗ?



Дамир Кузнецов,
главный технический инспектор труда,
заместитель Председателя Татарстанской
республиканской организации Профсоюза

Не секрет, что некоторые работники – как состоящие в Профсоюзе, так и нет – воспринимают его преимущественно как источник материальной поддержки, подходя к участию в профсоюзной жизни с потребительской позицией.

Практика показывает, что их запросы к профсоюзным организациям всё чаще существенно превышают размеры их взносов, составляющих 1 % от заработной платы. Иногда создаётся впечатление, что отдельные члены нашей организации ставят перед собой негласную цель — получить от Профсоюза больше, чем внесли.

К сожалению, идеи коллективизма, на которых строилась работа профсоюзов в XX веке, в современных условиях рыночной экономики теряют прежнюю убедительность. Нематериальная мотивация участия в профсоюзной деятельности становится всё менее эффективной.

Как правило, рассуждения работников по поводу целесообразности членства в Профсоюзе сводятся к следующей нехитрой логической цепочке: «У меня из заработной платы удержали такую-то сумму. Каждый легко и быстро высчитывает, какая именно, как правило сразу высчитывая её за год, при этом находя сразу эквивалент того куда могла быть потрачена эта сумма. Взамен, от Профсоюза я получил “условную” кружку на 23 февраля или 8 Марта. В санаторий я не хочу. Дети у меня уже выросли и так далее». Применяя эту «систему вычисления», как правило, получается, что быть членом Профсоюза невыгодно.

С подобной «железобетонной» логикой профсоюзные работники и активисты сталкиваются регулярно — и нередко она способна всерьёз озадачить и даже демотивировать.

Возникает закономерный вопрос: если члены Профсоюза всё чаще говорят с нами «бухгалтерским» языком цифр и расчётов, не стоит ли и нам, профсоюзным работникам, овладеть этой терминологией? И главное — учитывают ли сами рассуждающие всё, что на самом деле даёт им Профсоюз?

А ДАВАЙТЕ ТОГДА ПОПРОБУЕМ ВСЁ ПОДСЧИТАТЬ!

Ответы на эти вопросы пытались найти участники ряда мероприятий, прошедших в Республике Татарстан — на молодёжном форуме «Заряд Электропрофсоюза» и в рамках обучения председателей цеховых профсоюзных организаций.

На первом этапе участники мероприятий знакомились с подробной информацией, охватывающей различные аспекты работы профсоюзов: от краткого экскурса в историю их развития до анализа современных возможностей, таких как материальная помощь, займы, скидки на санаторные путёвки, поддержка молодёжи и ветеранов, организация досуговых мероприятий и многое другое. Это выступление носит символическое название «Грани Профсоюза», поскольку раскрывает те аспекты профсоюзной деятельности, о которых работники, как правило, не задумываются.

После короткого перерыва участники перешли к более активному осмыслению полученной информации в рамках деловой игры «Профсоюзный калькулятор». Им было предложено взять чистые листы бумаги и ответить на серию



вопросов, сразу же переводя каждый ответ в годовой денежный эквивалент.

Участники мероприятия отвечали на множество разнообразных вопросов, сформулированных таким образом, чтобы ещё раз напомнить о ключевых аспектах профсоюзной деятельности, обсуждавшихся на «Гранях Профсоюза».

Приведём только некоторые примеры из обширного спектра вопросов, которые были предложены участникам мероприятий.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Один из первых вопросов прозвучал так: «Профсоюзы на протяжении всего XX века активно участвовали в формировании социальных норм, заложенных в трудовом законодательстве нашей страны. Все те льготы, которые действуют сегодня, — это наследие того времени. КЗОТ был разработан при непосредственном участии профсоюзов. Сегодня наш труд регулируется Трудовым кодексом, который во многом является правопреемником КЗОТа советской эпохи. Защита Трудового кодекса по-прежнему остаётся приоритетом современных профсоюзов. Этот кодекс не был нам просто подарен — он стал результатом многолетней борьбы профсоюзов за права трудящихся. И эта борьба продолжается и сегодня...»

Вопрос: сколько вы готовы заплатить за работу профсоюзных депутатов Государственной Думы, которые защищают трудовое законодательство и представляют ваши интересы в главном законодательном органе страны?»

«Многие не знают, что существует такой орган, как Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). На её заседаниях обсуждаются проекты нормативных актов, касающихся трудовых отношений. В составе комиссии равными долями представлены представители бизнеса, власти и профсоюзов. На этой площадке профсоюзам, как правило, удаётся успешно отстаивать наши интересы и блокировать инициативы крупного бизнеса, направленные, в основном, на сокращение социальных льгот для трудящихся...»



В какую сумму вы бы оценили работу представителей профсоюзов в РТК?

«Многие аспекты профсоюзной работы, к сожалению, остаются незамеченными для большинства граждан. В итоге люди видят лишь верхнюю часть профсоюзного «айсберга». Приведем ещё один пример. В Федерации профсоюзов Республики Татарстан существует отдел правовой работы. Юристы этого отдела постоянно анализируют проекты нормативных актов социального характера, которые планируется утвердить на государственном уровне. Задача профсоюзов в этом процессе — выявить возможные юридические казусы и коллизии, которые могут ухудшить положение наёмных работников в случае их принятия в исходном виде. Это скрупулёзная и рутинная работа, но её значение трудно переоценить. Во сколько бы вы оценили эту работу?»

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Обсуждение продолжилось следующим вопросом, который открыл участникам ещё одну важную грань профсоюзной работы: «Решение многих острых социальных вопросов трудовых отношений обсуждается при встречах и переговорах представителей профсоюзов с руководителями органов государственной власти. У профсоюзов на различных уровнях, в отличие от нас с вами, есть возможность регулярно встречаться и обсуждать острые, актуальные вопросы. Профсоюзные лидеры регулярно встречаются и активно представляют наши интересы перед Президентом РФ, членами Правительства РФ, руководителями министерств и ведомств. На нашем республиканском уровне представляют наши интересы перед Раисом, в Государственном Совете и Правительстве Республики Татарстан».

Аналогичную, порой рутинную, но часто «невидимую» для большинства работников работу выполняет председатель профсоюзной организации, который представляет интересы работников перед руководством организации. В процессе своей работы председатель сталкивается с разнообразными проблемами и трудностями, которые возникают у членов Профсоюза. Председатель профкома обращается к директору и другим руководителям, обсуждает эти вопросы и находит решения, которые соответствуют интересам работников.

Во сколько бы вы оценили работу профсоюза по представительству ваших интересов?

ОТ «КАСС ВЗАИМОПОМОЩИ» К МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

«Одной из ключевых объединяющих функций профсоюзов в начале их становления было создание «касс

взаимопомощи». Члены профсоюза выделяли небольшую часть своей заработной платы для пополнения этой кассы. Из этих средств оказывалась помощь товарищам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Эта форма взаимопомощи сохранилась и в наши дни. Сегодня не нужно сдавать деньги в кассу взаимопомощи — достаточно быть членом профсоюза, и он примет решение, кого и в каком объёме поддержать.

Представьте, если бы гипотетически не было профсоюзов, то сколько бы вы готовы были заплатить в такую кассу взаимопомощи?»

ПРОФСОЮЗЫ НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

«С самого начала своей истории профсоюзы боролись за улучшение условий труда работников. На повестке современных профсоюзов вопросы улучшения условий труда и охраны труда остаются актуальными и занимают важное место в их деятельности.

Профсоюзные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда выполняют важную роль на всех уровнях: как на федеральном, так и на локальном. Например, они активно участвуют в комиссиях по приёмке специальной одежды, а также в комиссиях по охране труда. Эти специалисты обеспечивают соблюдение норм безопасности и условий труда, что напрямую влияет на здоровье и безопасность работников.

Участники дали экономическую оценку этой работы.

Профсоюзы традиционно играют важную роль в поддержке работников, нуждающихся в оздоровлении. Они предоставляют различные виды помощи, такие как скидки на медицинские услуги, займы для оздоровительных программ и возвратные средства на лечение. Эти меры помогают работникам не только поддерживать здоровье, но и улучшать качество жизни. Услуги, предоставляемые профсоюзами в этой сфере, также были оценены участниками мероприятий, что позволило наглядно продемонстрировать их значимость для коллектива и каждого члена Профсоюза.

Участники мероприятия в аналогичном формате оценили экономическую ценность возможности обратиться в правовую инспекцию труда Профсоюза и получить квалифицированную юридическую поддержку по различным вопросам законодательства. Также была оценена важность обращения с трудовыми спорами в специализированные комиссии. Участники узнали, что проверки, проводимые правовыми инспекторами труда профсоюзных организаций, осуществляются регулярно, что помогает защищать права работников и обеспечивать соблюдение трудового законодательства на всех уровнях.

ПРОФСОЮЗЫ НЕ ТОЛЬКО ЗАЩИЩАЮТ, НО И УЛУЧШАЮТ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

Профсоюзные организации проводят множество мероприятий, направленных на сплочение коллектива, создание положительной атмосферы и улучшение морального климата. Эти мероприятия включают корпоративы, культурно-массовые события, спортивные и физкультурные мероприятия. На республиканском уровне проводятся такие значимые события, как Фестиваль художественной самодеятельности, масштабная Спартакиада, которая продолжается весь год, различные конкурсы, викторины и многое другое.

А как бы выглядела жизнь работников, если бы не было таких организаций, которые делают её яркой и насыщенной? Профсоюзы создают возможность для укрепления делового климата в коллективе, улучшения общения между коллегами и формирования единой команды. Как бы вы оценили важность этой работы, которая способствует повышению общего настроения и эффективности труда?

ПРОФСОЮЗ С МОЛОДЁЖЬЮ И ВЕТЕРАНАМИ

В наши дни, когда на предприятиях уже нет «комсомола», профсоюз стал фактически единственной силой, которая взяла на себя работу с молодёжью. В большинстве организаций профсоюз финансирует деятельность молодёжных комитетов, поддерживает организацию различных мероприятий для молодёжи. По инициативе Профсоюза и при поддержке работодателей создаются и активно функционируют молодёжные комитеты, направленные на сплочение коллектива и развитие социальной активности молодёжи.

Не менее важной частью работы Профсоюза является поддержка ветеранов отрасли. Профсоюзы организуют для них поздравления, встречи, экскурсии и другие мероприятия, обеспечивая заботу и внимание тем, кто посвятил свою жизнь работе в отрасли.

Участники мероприятия оценили значимость работы Профсоюза как с молодёжью, так и с ветеранами, подчеркнув важность этих инициатив для поддержания социальных связей и морального климата в коллективе.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ» РАБОТНИКОВ — ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ВОПРОС ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

«Профсоюзы — это основная сила, которая добивается повышения заработной платы для работников. Это ключевая задача для профсоюзов на всех уровнях. На федеральном уровне профсоюзы активно требуют пересмотра минимального размера оплаты труда, на уровне нашей республики — пересмотра минимальной заработной платы, а на отраслевом уровне — увеличения минимальной месячной тарифной ставки. Профсоюзы инициируют повышение минимальных тарифов, что в свою очередь приводит к «толканию» всей тарифной сетки предприятий и организаций вверх, способствуя общему повышению зарплат работников».

Это важнейшая задача профсоюзов, и решение этого вопроса всегда имеет критическое значение для всех работников.

Пример: профсоюз добился повышения заработной платы на 10 %.

Ваш доход увеличился на 10 %.

Вы, по-прежнему, отчисляете 1 % в профсоюзный бюджет.

Профсоюз — это ваша финансовая стабильность!



Во сколько вы оценили бы усилия профсоюзов по пересмотру минимальных ставок, и как следствие всей тарифной сетки, и их стремление добиться индексации заработной платы в вашей организации на уровне не ниже инфляции?»

Отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры играют ключевую роль в благополучии работников отрасли, ведь именно в этих документах содержится «социальный пакет» для каждого сотрудника. Профсоюзы активно участвуют в переговорах по заключению этих соглашений и коллективных договоров, а также контролируют их исполнение, чтобы обеспечить максимально выгодные условия для работников.

Одним из важных форматов публичного обсуждения результатов выполнения коллективного договора является ежегодная коллективно-договорная конференция, на которой подводятся итоги и обсуждаются ключевые аспекты.

Спикер мероприятия озвучил экономический эффект от реализации норм, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах, который варьируется от 3 000 до 6 000 рублей на одного среднестатистического работника в месяц. Для многих организаций эта сумма в 3–6 раз превышает взносы в профсоюзный бюджет, что подчеркивает значимость участия в Профсоюзе и успешных коллективных переговоров.

ВЫВОДЫ

Безусловно, проведение деловой игры «Профсоюзный калькулятор» позволило участникам гораздо лучше понять все «Грани Профсоюза». Эти два последовательных формата обсуждения вопросов направлены на создание более осмысленной мотивации профсоюзного членства.

Безусловно, профсоюзом сложно высчитывать экономическую пользу его благих дел. Нет таких профсоюзных НИИ, которые могли бы это подсчитать.

Видимо, настало время — считать. Но считать надо всё!

«Профсоюзный калькулятор» — это шаг к новой прозрачности и уважению к своему выбору.

После вычислений и сравнения оценочных сумм тех средств, которые работники были бы готовы выделить из своей заработной платы, с размером отчислений в профсоюзный бюджет, у подавляющего большинства участников мероприятия отпали сомнения в экономической выгоде членства в Профсоюзе.

Их самоустановленные взносы оказались значительно выше фактически уплачиваемых. Таким образом, пресловутое мнение о том, что члены Профсоюза «переплачивают» в профсоюзный бюджет, удалось развеять.

Таким образом, цель, которую преследовали организаторы мероприятия, была успешно достигнута!

революция охраны труда:

роль Искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте

Всемирный
день
охраны
труда /
2025

ЖИТЬ И РАБОТАТЬ БЕЗОПАСНО

Ирина Тарасова,
начальник организационно-информационного отдела,
председатель ППО рескома С(Я)РО ВЭП

Оптимистичный сценарий будущего в сфере охраны труда от Натальи Кузнецовой.

Как жить и работать безопасно в мире, который меняется быстрее, чем мы можем адаптироваться, можно ли заменить специалиста по охране труда роботом с искусственным интеллектом, о гендерных особенностях сферы ОТиТБ, как соответствовать все более высоким стандартам? Об этом и многом другом в интервью с ведущим специалистом Службы по охране труда Южно-Якутских электрических сетей ДРСК **Натальей Кузнецовой**.

— Профессия «специалист по охране труда» больше мужская чем женская, как вы оказались в этой сфере?

— В последние 10–15 лет демографическая политика, отношение к человеческому ресурсу претерпевают изменения как во всем мире, так и в России. Женщины уверенно нашли себя в «мужских профессиях». Среди представительниц «слабого пола» — капитаны кораблей, пилоты и космонавты, руководители энерго и промышленных предприятий, военнослужащие и президенты стран. И как мне кажется, с приходом женщин в охрану труда, в мире удалось снизить количество несчастных случаев — смеюсь, конечно.

Если серьезно, то сегодня в приоритетных задачах специалиста по охране труда не только донесение информации о важности соблюдения уже придуманных требований, а и коммуникация с людьми, решение различных психологических, социально-этических задач — поэтому в профессии женщин прибавляется.

Мне лично повезло начать свою профессиональную деятельность в сфере охраны труда в Алданзолото — старейшем золотодобывающем предприятии республики, с которого начинались и промышленность, и энергетика Якутии. Получив серьезный опыт работы в соответствии с международными стандартами в компании «Полус Алдан», из-за смены места жительства, я вынуждена промышленную отрасль сменила на энергетическую. На сегодня без малого 10 лет работаю ведущим специалистом Службы по охране

труда в Южно-Якутских электрических сетях (филиал ДРСК Группы РуГидро).

— Работа, которая приносит радость и также обеспечивает максимальную безопасность и комфорт — это реальность или недостижимая мечта?

— Я уверена, что лет через 35 такая работа может стать реальностью для большинства. У нас в России примеры имеются, но удивительные повсеместные изменения

в области охраны труда придут к нам с развитием технологий, которые позволят всем работодателям перейти на использование автоматических систем контроля и управления безопасностью на рабочем месте (мониторинг здоровья, обнаружение опасных веществ и др.). Безусловно, достижения охраны труда станут еще более эффективными с внедрением робототехники и искусственного интеллекта.

— Возможно, что специалиста по охране труда заменит робот с искусственным интеллектом?

— Думаю, что внедрение роботов, взаимодействующих с людьми, позволит искусственному интеллекту служить в качестве надежного помощника, способного применять инструкции и соблюдать стандарты безопасности. Точность и способность роботов работать в экстремальных условиях поможет сделать мир безопаснее, но при условии взаимодействия со специалистами по охране труда.

— В главных целях охраны труда как в будущем, так и на текущий момент — снижение заболеваемости среди работников, сведение травматизма к нулю, как получается выполнять полномочия в реалиях сегодняшнего дня?

— К своей работе, как и к своей семье, я отношусь с максимальной ответственностью! Это место, где я провожу значительную часть жизни и для меня принципиально важно видеть, как моя деятельность и работа коллег помогают людям чувствовать себя в безопасности каждый день. В службе охраны труда ЮЯЭС 4 сотрудника, в зоне ответственности — вопросы пожарной, электробезопасности, а также возникающие с аварийными отключениями. Помимо этого, ведется подготовка к аудитам, работа с контролирующими органами: Ростехнадзором, Роспотребнадзором, прокуратурой, госорганами и др. Специалисту волей-неволей приходится быть подкованным и в Трудовом кодексе, и в федеральных, и в локальных нормативно-правовых актах.



Как и на всех предприятиях РусГидро, ежемесячно в ЮЯЭС проводятся Дни охраны труда, а раз в квартал таким мероприятиям посвящается целая тематическая неделя. «Держать руку на пульсе» помогают регулярные инструкции и обучение, в том числе и через Всероссийский Электропрофсоюз.

Я отвечаю за проведение специальной оценки условий труда, риски, спецодежду, сопровождение инструментальных замеров при проведении специальной оценки, производственного контроля, за разработку мероприятий по предотвращению влияния на человека производственных факторов, руковожу нештатным формированием ГО и ЧС. В 2019 году стала лауреатом, как лучший специалист по охране труда в производственной сфере, в нынешнем году утверждена на размещение на Доске Почёта АО «ДРСК» «ЮЯЭС».

— Институт уполномоченных по охране труда — это пережиток прошлого или важный дополнительный инструмент в деле формирования общей безопасной производственной культуры?

— Очень справедливое наблюдение — сила в единстве. Коллективные компетенции, взаимодополняемость, налаженные связи — ценнейший актив и роль его сегодня особенно возрастает. В ЮЯЭС под моим кураторством осуществляют свою важную миссию 9 обученных уполномоченных по охране труда. Мы стараемся увеличить численность, объясняя руководителям, что уполномоченные — это главные помощники руководства в области охраны труда, все они представители самых разных специальностей, с большим профессиональным стажем, люди с активной жизненной позицией, обладающие авторитетом среди коллег, и объединяет их одна задача — осуществление общественного контроля за выполнением правил и условий охраны труда. Профсоюзные народные контролеры принимают участие в проверках рабочих мест, консультируют коллег по вопросам их прав и гарантий на безопасный труд. Также на местах готовят предложения и замечания об улучшении условий работы, каждый уполномоченный ведет специальный журнал — важный документ, где отмечаются несоответствия, ведется статистика и делаются рабочие отметки. И конечно, очень важно в такой работе подобрать подход к разным категориям людей, к их особенностям, эмоциональному состоянию.

Поделюсь результатом в профсоюзной деятельности: работа уполномоченной по охране труда, первичной профсоюзной организации Южно-Якутских электрических сетей С(Я)РО ВЭП **Бакуменко Татьяна Николаевна** отмечена в конкурсе Федерации профсоюзов РС(Я) в 2024 году дипломом 2 степени и денежным сертификатом.

Знаете, видеть нарушения техники безопасности и не проходить молча мимо — это уже тоже неотъемлемая часть жизни каждого из моей команды.



— Получается, безопасность должна быть и дома, и на даче, и на работе, и по дороге в магазин либо в кино?

— Конечно, безопасность — это как одна из составляющих образа жизни человека и прививать азы безопасности необходимо дома и уже в младших группах детского сада.

— У вас в семье пятеро детей, как удается уделять внимание каждому, обеспечивать безопасное взаимодействие, не выгорать, находить энергию и время для общественной работы?

— Честно, иногда кажется, что день не заканчивается, выручают взаимопомощь и доверие внутри семьи, это основа гармонии. Центр нашей семейной идиллии — мой муж, отец детей Кузнецов Иван Дмитриевич, в самые напряженные моменты и не только — он всегда рядом. Работает Иван в Полюс-Алдан машинистом буровой установки 6 разряда.

Помогает и старшая дочь Людмила, она уже взрослая, свою карьеру связала с энергетикой и спортом, работает оператором электронно-вычислительных машин. Она у нас мастер спорта России по пауэрлифтингу, трехкратная чемпионка Первенства России 2021, 2022, 2023 гг., двукратная чемпионка Международных соревнований, ею установлены 3 рекорда России. Мы очень гордимся ее выбором, как, впрочем, и всеми нашими детьми. Старший сын Евгений на данный момент обучается в сфере IT-технологий в Хабаровском техникуме, хорошо играет на гитаре, не забывает и о спорте. Дочь Ольга — 10 лет, защитила оранжевый пояс по киокушинкай, Светлану готовим в первый класс. Примечательно, наш младший сын Дмитрий родился в День энергетика. Мы шутим, что в date его рождения предназначение сделать что-то важное для энергетической отрасли.

Где я беру энергию? Источник — в любви и гармонии с творчеством сердца. Я просто очень люблю свою семью, работу, общественную деятельность, жизнь. У меня всегда много идей, которые хочется реализовать, а если есть идеи и желание, значит и ресурсы найдутся, в этом, наверное, секрет.

— Сверхзадача на ближайшее будущее?

— Я разрабатываю и планирую в скором времени запустить свой сайт, который станет одним из звеньев одной мировой сети в области охраны труда и безопасной жизнедеятельности, он поможет специалистам из разных сфер деятельности и мне лично проходить через бесконечные турбулентности современного мира, сохраняя при этом динамику профессионального развития. Это будет навигатор, который подскажет — в какую сторону развиваться в новом мире, на что делать ставку, где взять информацию о передовых методах и технологиях, а также о новых рисках и способах их управления, об изменениях в законодательстве, откроет новые возможности для работы и саморазвития.



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

15 апреля 2025 года Президиум Профсоюза подвел итоги творческих конкурсов Всероссийского Электропрофсоюза за 2024 год.

ЛАУРЕАТЫ И ПРИЗЕРЫ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПУБЛИКАЦИЮ В ЖУРНАЛЕ «ВЕСТНИК ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» В НОМИНАЦИЯХ:

- ✓ **«Золотое перо Профсоюза»** — **Вишкина Елена Михайловна**, специалист по информационно-пропагандистской работе Тюменской межрегиональной организации ВЭП;
- ✓ **«Даешь, молодежь!»** — **Губанова Лилия Сергеевна**, председатель Молодежного совета Иркутской областной организации ВЭП, председатель Молодежного совета ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»;
- ✓ **«Скажи — «Да» охране труда!»** — **Лабурцева Анна Сергеевна**, специалист по информационной политике и работе с молодежью Волгоградской областной организации ВЭП;
- ✓ **«Давай пожмем друг другу руки!»** — **Тарасова Ирина Анатольевна**, начальник отдела по организационно-правовому и информационному сопровождению деятельности Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП;
- ✓ **«Как живешь, первичка?»** — **Демехин Геннадий Анатольевич**, председатель Курской областной организации ВЭП;
- ✓ **«Цифровое будущее Профсоюза»** — **Мингалиева Роза Шамильевна**, специалист по информационной работе Татарстанской республиканской организации ВЭП;
- ✓ **«Лови момент»** — **Поженская Елена Алексеевна**, председатель цехкома Пинежского РЭС ППО «Архангельские электрические сети» Архангельской областной организации ВЭП.



Кроме того, Президиум ВЭП награждал поощрительными дипломами и денежными премиями:

- ▶ **Рябышеву Олеся Викторовну**, заведующую организационным отделом Омской областной организации ВЭП;
- ▶ **Филиппову Наталью Вячеславовну**, ведущего специалиста Саратовской областной организации ВЭП;
- ▶ **Юрченко Наталью Анатольевну**, ведущего специалиста по организационной и административной работе Самарской областной организации ВЭП;



- ▶ **Лушина Андрея Константиновича**, председателя первичной профсоюзной организации «Балаковская ТЭЦ-4» Саратовской областной организации ВЭП;
- ▶ **Сухочева Олега Олеговича**, заместителя председателя ППО «Курскэнерго» по работе с молодежью Курской областной организации ВЭП;
- ▶ **Шевчука Юрия Николаевича**, председателя ППО «Сургутская ГРЭС-2» Тюменской межрегиональной организации ВЭП;
- ▶ **Костину Алесю Юрьевну**, председателя профсоюзной организации Северных электрических сетей АО «Иркутская электросетевая компания»;
- ▶ **Кузьева Дамира Рузальевича**, заместителя председателя, главного технического инспектора труда Татарстанской республиканской организации ВЭП;
- ▶ **Швакина Михаила Павловича**, первого заместителя председателя ППО «Восточные электрические сети» Межрегиональной организации в г. Москве и Московской области ВЭП.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЛУЧШИЙ МЕДИАПРОЕКТ ПРОФСОЮЗА:

- **«Лучший сайт территориальной организации ВЭП»** — Омская областная организация ВЭП (www.elprof55.ru);
- **«Лучший сайт первичной профсоюзной организации ВЭП»** — Первичная профсоюзная организация «Омскэнерго» (<https://profsouz55.ru/>);
- **«Лучший профсоюзный Telegram-канал»** — Саха (Якутская) республиканская организация ВЭП (<https://t.me/elprofrepublicsakhayakutia>);
- **«Лучшая профсоюзная группа Вконтакте»** — Татарстанская республиканская организация ВЭП (<https://vk.com/tatelprof>);
- **«Лучший видеоролик о деятельности Профсоюза в сети Интернет»** — Самарская областная организация ВЭП (https://vk.com/samaraoo_elprof, <https://vk.com/molodezhhsamara>).





В БЕЛАРУСИ СОСТОЯЛИСЬ СОВЕТ И КОНСУЛЬТАТИВНАЯ ВСТРЕЧА МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Галина Шпилькина,
помощник председателя ВЭП по международной работе

С 21 по 25 апреля 2025 г. в столице Республики Беларусь – городе Минске, успешно прошли мероприятия Международного Объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз»: Совет и Консультативная встреча руководителей (представителей) членских организаций Объединения.

Совет и Консультативная встреча были проведены в соответствии с Планом основных мероприятий Совета МОП «Электропрофсоюз» на 2025 год при непосредственном содействии Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности (далее — Профсоюз «Белэнерготопгаз»). Мероприятия прошли в конференц-зале Государственного производственного объединения «Белэнерго» под руководством Председателя МОП «Электропрофсоюз» **В. И. Бондарева**.

В мероприятиях приняли участие делегации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности; Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызской Республики; Профсоюза работников энергетики Таджикистана; Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций Республики Армения (в формате онлайн); Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», возглавляемой Председателем ВЭП **Офицеровым Юрием Борисовичем**.



В состав российского представительства на мероприятиях в Республике Беларусь, помимо Офицера Ю. Б., также вошли **Х. Ю. Ахунзянов**, Председатель Татарстанской республиканской организации ВЭП, председатель ревизионной комиссии МОП «Электропрофсоюз»; **В. Н. Марьяндышев**, Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП; **Э. В. Позднякова**, Председатель Донецкой республиканской организации ВЭП; **Г. Б. Шпилькина**, Помощник Председателя ВЭП по международному сотрудничеству.

На заседании Совета МОП «Электропрофсоюз» члены Совета и участники мероприятия рассмотрели вопрос исполнения сметы Объединения за 2024 год, утвердили план мероприятий на 2025 год, установили размер взносов членских организаций на обеспечение деятельности Объединения в 2025 году. Председатель Профсоюза «Белэнерготопгаз» **А. М. Кравченко** представил информацию о практике работы по оказанию правовой помощи членам Профсоюза.

В рамках Консультативной встречи ее участники обсудили борьбу членских организаций МОП «Электропрофсоюз» за повышение уровня социальных гарантий работникам через отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры, а также использование возможностей ветеранских организаций и потенциала наиболее опытных работников в оказании помощи молодым сотрудникам по их адаптации и дальнейшему закреплению на предприятиях отрасли. В ходе развернувшегося обмена мнениями выступающие поделились практикой работы, рассказали об успехах и проблемах в вопросах выстраивания социального диалога (социального партнёрства) с работодателями отрасли как на национальном уровне (отраслевые соглашения), так и на уровне предприятий (коллективные договоры).

Председатель ВЭП **Офицеров Ю. Б.** подробно рассказал о деятельности Профсоюза в 2024 году, сделав акцент на освещении двух основных тем года: выматывающих коллективных переговоров по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике на 2025–2027 годы, а также старте отчетно-выборной кампании в отраслевом Профсоюзе.

В рамках проведения мероприятий МОП «Электропрофсоюз» в г. Минске в торжественной обстановке состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной



промышленности. Свои подписи под Соглашением поставили Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Офицеров Юрий Борисович** и Председатель Профсоюза «Белэнерготопгаз» **Кравченко Александр Михайлович**. При подписании документа стороны выразили уверенность в дальнейшем плодотворном сотрудничестве между отраслевыми профсоюзами России и Беларуси по широкому спектру направлений деятельности.

Участникам мероприятий МОП «Электропрофсоюз» в Республике Беларусь удалось посетить самую мощную электростанцию Брестской области и одну из крупнейших электростанций страны — Бerezовскую ГРЭС, расположенную в городе Белоозерске. На станции состоялась встреча с председателем первичной профсоюзной организации, начальником отдела надёжности, охраны труда, пожарной, промышленной и радиационной безопасности Бerezовской ГРЭС **Быковым Ю. И.** В настоящее время электростанция развивается за счет модернизации оборудования, совершенствования и автоматизации технологических процессов, вырабатывая и поставляя электроэнергию в энергосистему страны, а также осуществляя теплоснабжение промышленных предприятий и жилищно-коммунального сектора. Бerezовская ГРЭС

является градообразующим предприятием, на котором трудятся примерно 800 человек, среди которых имеется целая россыпь трудовых династий.

Представители отраслевых профсоюзов из стран СНГ побывали в филиале Бerezовского историко-краеведческого музея, посетив экспозицию «Концлагерь Бerezа-Картузская». Главной целью создания музейной экспозиции было отстоять историческую правду событий 1930-х годов, привлечь интерес к событиям и памятным датам в истории Бerezовщины и Беларуси в целом. Польский концлагерь в Бerezе-Картузской часто называют отражением чудовищной европейской тенденции... Принято считать, что одной из самых мрачных страниц в истории XX века стали созданные гитлеровцами и их союзниками концентрационные лагеря. Но в формирование этой ужасающей тенденции сделали вклад многие европейские страны, причем задолго до Третьего рейха. Не были исключением и западные соседи белорусов — поляки. В период с 1934 по 1939 годы в концентрационном лагере, созданном властями Польской Республики, в нечеловеческих условиях содержались по обвинению в «антигосударственной деятельности» противники правившего в то время в Польше профашистского режима. По разным оценкам, через стены лагеря прошли от 8 тыс. до 10 тыс. человек. Главной задачей было сломить людей психологически и физически, стереть как личность. Концлагерь в Бerezе-Картузской является мрачным символом польской оккупации Западной Беларуси.

Находясь в непосредственной близости участникам мероприятий МОП «Электропрофсоюз» в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне посчастливилось посетить мемориальный комплекс «Брестская крепость — герой» и возложить цветы к Вечному огню, олицетворяющему вечную память о павших героях — защитниках Брестской крепости.

Всеми участниками Совета и Консультативной встречи МОП «Электропрофсоюз» был отмечен высокий организационный и профессиональный уровень проведения мероприятий на гостеприимной земле Республики Беларусь.

Делегации профсоюзов из России, Кыргызстана и Таджикистана выразили МОП «Электропрофсоюз» в лице **Бондарева В. И.** и Профсоюзу «Белэнерготопгаз» в лице Председателя **Кравченко А. М.**, а также заведующей отделом Профсоюза «Белэнерготопгаз» **Янушевич И. А.** искреннюю благодарность за создание отличных условий для проведения мероприятий и проявленное радушие и гостеприимство.



НАМ ДО КОСМОСА — РУКОЙ ПОДАТЬ

Информация Пензенской областной организации ВЭП

Молодые специалисты Пензенской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза встретились с космонавтом.

Молодые специалисты пензенского филиала «Рос-сети Волга» совместно со школьниками и студентами, а также профсоюзными активистами стали участниками встречи с Героем России летчиком-космонавтом Александром Самокутяевым, который по традиции приезжает на малую родину в преддверии Дня космонавтики.

Всех участников встречи космонавт пригласил на экскурсию в Международную космическую станцию (МКС). Из рассказов гостя и демонстрации специально подготовленного им видеофильма, собравшиеся узнали о полетах и выходах в открытый космос, а также о том, как организованы быт, рабочий процесс, отдых и питание обитателей МКС и многое другое.

Так, в течение одних земных суток космический аппарат облетает землю 16 раз. Каждый член экипажа ежедневно занимается спортом, поскольку в невесомости физической активности практически нет и бездвиженность по возвращении может сказаться на здоровье.



Также космонавт продемонстрировал фотографии из космоса столиц некоторых стран, подчеркнув, что фотоаппаратура находится всегда под рукой.

В ходе диалога участники встречи узнали, что сейчас космонавтом может стать любой человек — ведется открытый набор. Главное иметь крепкое здоровье, высшее образование и быть не старше 33 лет.

В завершение встречи Герой России поздравил всех с Днем космонавтики, пожелав космического здоровья и достижения всех поставленных целей.

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Регина Мухаметханова,
председатель молодёжной организации Казанской ТЭЦ-1

В рамках XI пленума Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза состоялось заседание Молодёжного совета.

Открыл заседание Молодежного совета Председатель Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Халим Ахунзянов. В своём приветственном слове выразил благодарность молодёжным активистам за их неоценимый вклад и активную позицию в развитии профсоюзного движения. Это подчеркивает важность участия молодёжи в решении общих задач и продвижении интересов трудящихся.

Ильмир Сахипов, председатель Молодёжного совета рассказал о грядущих конкурсах, организуемых Федерацией профсоюзов Республики Татарстан. Была определена команда участников для конкурса «Профсоюзная молодёжная команда». Это станет дополнительным стимулом для активного вовлечения молодёжи в профсоюзные инициативы и проекты.

Программа заседания была насыщенной и разнообразной, охватывая ключевые аспекты привлечения молодёжи в профсоюзное движение. Сессия по проработке этих вопросов была проведена опытным тренером Натальей, которая передала участникам ценные знания и навыки.

В рамках заседания также состоялось выступление Регины Волковой, председателя Заинской ГРЭС, которая поделилась рекомендациями о заполнении и ведении



отчётности. Эти знания помогут улучшить организацию работы и повысить эффективность в деятельности молодёжных комитетов, а Алина Кабидова председатель молодёжного комитета Инженерного Центра «Энергопрогресс» рассказала о программе Стратегического резерва Федерации независимых профсоюзов России.

Это заседание показало, что молодёжь играет важную роль в развитии профсоюзного движения, и вместе с тем открыло новые горизонты для дальнейшего сотрудничества и объединения усилий для достижения общих целей. Уважение к мнению и инициативам молодого поколения станет залогом успешного развития профсоюзов в будущем.

Молодёжная организация Казанской ТЭЦ-1 на данном мероприятии также была удостоена благодарностью за достойную реализацию молодёжной политики, что свидетельствует о приверженности сотрудников к общему делу и стремлении сделать свои рабочие места более комфортными и безопасными.

В завершении молодёжные лидеры единогласно приняли решение и в дальнейшем активно вести профсоюзную работу, реализовывать намеченные планы, улучшая и совершенствуя формы и методы своей работы.

ТУРНИР ПО ТЕННИСУ

📍 Пензенская областная организация ВЭП

Работники энергосистемы Пензенской области приняли участие в очередном этапе юбилейной 30-й ежегодной Спартакиаде Пензенской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Соревнования по настольному теннису прошли на базе спортивного комплекса «Олимпийский» в городе Пенза.

В соревнованиях приняли участие семь команд активных работников энергопредприятий. Это команды производственных отделений и аппарата управления филиала «Россети Волга» — «Пензаэнерго», команды «Генерация» и «Тепловые сети» филиала Пензенский ПАО «Т Плюс», команда «Энергосбыт» ТНС «Энерго Пенза».

В каждую команду представляли 3 участника — двое мужчин и одна женщина. Все встречи проводились до двух побед до 11 очков каждая. Результат командного первенства определялся суммой мест, занятых каждым участником.



По итогам турнира третье место заняла команда «Тепловые сети», второе — сборная команда «Управления» и «Пензенских электрических сетей». Лидером соревнований признана команда «Генерация».

Команды, занявшие призовые места, награждены дипломами, а участники, занявшие в личном зачете призовые места награждены почетными грамотами и ценными подарками.

У МОЛОДЕЖНОЙ КОМАНДЫ ЗАСЛУЖЕННОЕ ПЕРВОЕ МЕСТО

📍 Информация Омской организация ВЭП

Молодежная команда АО «ТГК-11» г. Омска заняла I место на Международном турнире по мини-футболу в г. Витебске (Республика Беларусь).

В г. Витебске прошел XXXI Международный турнир по мини-футболу среди работников энергетики, газовой и топливной промышленности Республики Беларусь и Российской Федерации. В спорткомплексах Витебска собрались лучшие команды отраслевых профсоюзов из Беларуси и России, чтобы в честной борьбе определить сильнейших и почтить память героев Великой Отечественной войны в год 80-летия Победы.

Посвящение турнира главной знаменательной дате года придало ему особую значимость. Как подчеркнули в своих выступлениях заместитель Министра энергетики Республики Беларусь С. В. Реентович и Председатель Белорусского профсоюза энергетики, газовой и топливной промышленности (Профсоюз «Белэнерготопгаз») А. М. Кравченко такие мероприятия помогают сохранять историческую память и передавать молодым поколениям ценности единства, патриотизма и уважения к подвигу предков.

Организатором состязаний при поддержке Министерства энергетики Республики Беларусь, как и все предыдущие годы, выступил родственный отраслевой Профсоюз «Белэнерготопгаз».



В 2025 году за победу боролась 31 команда, включая 5 команд из России. Российских энергетиков и Всероссийский Электропрофсоюз на турнире представляли любители мини-футбола из АО Донэнерго (г. Ростов-на-Дону), АО «ТГК-11» (г. Омск), Смоленской ГРЭС.

Белорусская энергетика была представлена командами из всех регионов Республики такими предприятиями, как Белорусская атомная электростанция, Гродноэнерго, Гомельэнерго, Витебскэнерго, Брестэнерго, Могилевэнерго, Газпром трансгаз, Минскэнерго и др.

Всего в турнире приняли участие 20 молодежных команд и 11 коллективов ветеранов (игроков старше 40 лет), что в сумме составило более 350 игроков.

В результате напряженного противостояния и борьбы за первенство победа среди молодежных дружин впервые досталась Российской команде! По итогам игр в молодежном зачете золотые медали у наших спортсменов из АО «ТГК-11» (г. Омск), второе место завоевала команда РУП «Брестэнерго», на третьем месте хозяева турнира — РУП «Витебскэнерго». Помимо этого, нападающий команды АО «ТГК-11» г. Омска Дамир Ауталипов вошел в четверку лучших игроков среди молодежи.



ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Новый порядок финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников

По приказу Минтруда России вступили в действие новые Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

С 1 января 2025 года вступили в силу Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н.

Благодаря усилиям профсоюзов удалось включить в Правила требования об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме того, по предложению профсоюзов в Правила включено требование об обязательном согласовании Плана финансового обеспечения предупредительных мер с председателем первичной профсоюзной организации.

О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО- КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ

В целях упрощения процедуры (оптимизации процесса) получения страхователями финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – предупредительные меры), Минтрудом России принят приказ от 11 июля 2024 г. № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (далее – Правила), который вступил в силу с 1 января 2025 г.

В рамках порядка и условий финансового обеспечения предупредительных мер Правилами значительно снижена нагрузка на страхователя, а именно:

- страхователем вместе с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер не предоставляется комплект документов (пункт 4 Правил);
- сокращен срок принятия отделением СФР решения о финансовом обеспечении предупредительных мер для крупных страхователей (пункт 5 Правил);
- предусмотрено право страхователя самостоятельно определять направления расходования средств на предупредительные меры в рамках утвержденного перечня и в пределах рассчитанного объема средств и принимать решение о замене предупредительных мер в пределах согласованной суммы финансового обеспечения без обращения в отделение СФР для их согласования (пункты 3 и 7 Правил);
- страхователю предоставляется право в течение 5 рабочих дней на устранение замечаний в документах, подтверждающих произведенные расходы (пункт 17 Правил).

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета СФР в пределах суммы, согласованной отделением СФР на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов,

начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно (далее – расходы, произведенные в предшествующем календарном году).

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 % сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Информацию об объеме средств, которые страхователь может направить на финансовое обеспечение предупредительных мер, можно получить в отделении СФР по месту регистрации страхователя.

Срок подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер не изменился – до 1 августа текущего календарного года. При этом подать заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер можно в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

При обращении в отделение СФР по месту своей регистрации страхователь вместе с заявлением представляет только план финансового обеспечения предупредительных мер, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к Правилам.

Документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, страхователь представляет только в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятия, предусмотренного подпунктом «ш» пункта 2 Правил.

Решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер принимается отделением СФР только в двух случаях, предусмотренных пунктом 6 Правил.

В целях исключения случаев принятия отделением СФР решения об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер по причине наличия у страхователя на день подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер непогашенных недоимки, задолженности по пеням и штрафам, страхователь обязан правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы.

В случае отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь вправе повторно, но не позднее 31 июля текущего календарного года, обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в отделение СФР по месту своей регистрации.

Страхователь вправе дополнительно, если им первоначально было подано заявление на сумму меньше расчетного объема средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, предусмотренного пунктом 1 Правил (далее – расчетный объем средств), и после получения решения отделения СФР о финансовом обеспечении предупредительных мер обратиться в отделение СФР по месту своей регистрации до 1 сентября текущего календарного года с заявлением и планом финансового обеспечения на сумму, не превышающую разницу между расчетным

объемом средств и суммой финансового обеспечения предупредительных мер, указанной в решении отделения СФР по первоначальному заявлению.

С заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, страхователь обращается в отделение СФР по месту регистрации после выполнения всех предупредительных мер или хотя бы одной предупредительной меры до 15 ноября текущего года (пункт 9 Правил).

Если согласно договорам на приобретение (выполнение) товаров (работ, услуг) оплата расходов на предупредительные меры должна быть произведена страхователем в текущем финансовом году, но позже срока подачи заявления о возмещении, страхователь вправе представить платежные документы и документы, подтверждающие расходы, не позднее 15 декабря текущего календарного года. При этом заявление о возмещении должно быть представлено в установленный срок, т. е. до 15 ноября текущего года.

Статьей 12 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ) определено, что финансовый год соответствует календарному году и длится с 1 января по 31 декабря. При этом в соответствии со статьей 242 БК РФ операции по исполнению бюджета завершаются 31 декабря в порядке, установленном соответствующим финансовым органом.

С целью своевременного принятия решения о возмещении за счет средств бюджета СФР расходов страхователей и перечисления им денежных средств на расчетный счет в текущем финансовом году рекомендуем страхователям предоставлять в отделение СФР заявления о возмещении расходов и документы, подтверждающие произведенные расходы, в более ранний срок, чем установлен требованиями Правил.

Вся актуальная информация о порядке и условиях финансового обеспечения предупредительных мер размещена на официальном сайте СФР в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» (sft.gov.ru) в разделе «Информация для страхователей», в том числе формы заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер и заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер, а также рекомендуемая форма отчета о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году – в разделе «Дополнительная информация» / «Формы отчетности, бланки».

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ
от 11 июля 2024 г. N 347н**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ

В соответствии с абзацем восьмым статьи 3, подпунктом 6 пункта 1 статьи 18 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и подпунктом 5.2.35 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства

Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, приказываю:

1. Утвердить Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 сентября 2021 г., регистрационный N 64932);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 марта 2022 г. N 97н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 июня 2022 г., регистрационный N 68900);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2022 г. N 330н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2022 г., регистрационный N 69286);

пункт 34 изменений, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 14 июля 2022 г. N 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. N 782н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 марта 2023 г., регистрационный N 72478);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 февраля 2023 г. N 101н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июня 2023 г., регистрационный N 74062);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2024 г. N 123н

«О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 июня 2024 г., регистрационный N 78456).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 г.

Министр
А.О.КОТЯКОВ

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 11 июля 2024 г. N 347н

**ПРАВИЛА
ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ
И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ,
ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ**

1. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – предупредительные меры), осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной отделением СФР на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на

производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, начисленных им за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

2. Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие предупредительные меры:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда <1>;

<1> Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

в) обучение по охране труда и (или) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с отрывом от работы следующих категорий работников <2>;

<2> Пункты 53 и 55 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464, действует до 1 сентября 2026 г.

руководитель организации, заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом страхователя возложены обязанности по охране труда;

руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

работники организации, отнесенные к категории специалистов;

специалисты по охране труда;

работники рабочих профессий;

члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, работник, назначенный на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками

представительных органов организаций;

отдельные категории работников организаций, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности, и работников, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, подлежащих обязательному обучению по охране труда или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

г) приобретение работникам средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств – членов Евразийского экономического союза (далее – СИЗ), и смывающих средств на основании норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств, утвержденных локальным нормативным актом и разработанных на основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств <3> (далее – Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии);

<3> Статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2021 г., регистрационный N 66671), действует до 1 сентября 2029 г.; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2021 г., регистрационный N 66670), действует до 1 сентября 2029 г.

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников страхователя <4>;

<4> Части первая, вторая и пятая статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации; подпункт 3.1 статьи 52 Воздушного кодекса Российской Федерации; статья 55 Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации; пункт 3.1 статьи 28, абзац четвертый пункта 2 статьи 41 Кодекса внутреннего водного транспорта Российской Федерации; части четвертая и пятая статьи 27 Федерального закона от 21 ноября 1995 г. N 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»; пункты 3–5 статьи 19 Федерального закона от 20 июня 1996 г. N 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности»; абзацы первый и пятый пункта 3 статьи 25 Федерального закона от 10 января 2003 г. N 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»; пункт 3 статьи 28 Федерального закона от 26 марта 2003 г. N 35-ФЗ «Об электроэнергетике»; часть вторая статьи 24, пункт 3 части второй статьи 46 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

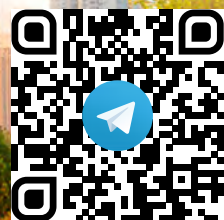
*Материал печатается в сокращении.
Полный пакет документов размещен
на сайте ВЭП www.elprof.ru*



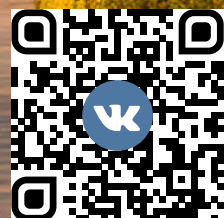
www.elprof.ru

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

t.me/elprofonline



vk.com/electrictradeunion



rutube.ru/channel/26068722/

