

8/2024

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза

**ПУТЕШЕСТВИЕ
ПРОФСОЮЗНОГО
ФЛАГА**
стр. 14



ЮРИЙ САВАКОВ:
«ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ ДОЛЖНЫ
СЛУЖИТЬ ИНТЕРЕСАМ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА»

стр. 4

АЛЕКСАНДР МУРУШКИН:
«МЫ ВЫБИРАЕМ ДИАЛОГ».
СОВЕЩАНИЕ ПО РАЗВИТИЮ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
В АО «ТРАНСМАШХОЛДИНГ»

стр. 6

АННА ПОПОВА:
«ВСТРЕТИТЬ СТО ЛЕТ
НА ВЕЛОСИПЕДЕ: ВОЛШЕБНЫЙ
ЭЛИКСИР ДОСТУПЕН
КАЖДОМУ». ПРОЕКТ ГОД СЕМЬИ

стр. 7

АЛЕКСАНДР КОБЫЛКИН:
«ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ,
ЦЕНИМ НАСТОЯЩЕЕ,
С УВЕРЕННОСТЬЮ СМОТРИМ
В БУДУЩЕЕ!»

стр. 10

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 Переговоры поставлены на паузу
- 2 В Минэнерго России прошло совещание по вопросам оплаты труда работников электроэнергетики

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

- 3 По ком звучит набат?
- 4 Гонка за технологиями — не самоцель
- 6 Мы выбираем диалог

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 7 Встретить сто лет на велосипеде: волшебный эликсир доступен каждому

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 10 Гордимся прошлым, ценим настоящее, с уверенностью смотрим в будущее!
- 12 Подведены итоги конкурса профсоюзных преподавателей «Метод»-2024
- 12 Любая работа ей по плечу

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЕЙ

- 13 Новые знания + новый опыт
- 14 Изучаем цифровые сервисы

ВЕСТИ С МЕСТ

- 14 Путешествие профсоюзного флага
- 15 Пионеры XXI века
- 16 Волгоград встречал участников профсоюзного автопробега из Мурманска
- 16 Талантам место в профсоюзе
- 17 Лучшие социальные партнеры
- 17 В рамках социального партнерства
- 18 Урок энергосбережения и безопасности
- 18 Молодежь — будущее профсоюзов
- 19 Профсоюзный ЭнергоКВИЗ!
- 19 Юбилейный сезон студенческих отрядов «Курскэнерго»
- 20 Спасибо за слет!
- 20 Фестиваль #ТриЧетыре: ярко, круто и незабываемо
- 21 Спартакиада — это не только про спорт
- 22 Успешный старт
- 23 Энергетики прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи
- 23 Профсоюз всегда поддержит

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 24 Бронзовые наши!
- 25 III летние спортивные игры ПАО «Саратовэнерго»
- 26 Ода рыбалке
- 27 Всероссийский профсоюзный турслет «Потому что мы вместе» обещает быть ежегодным
- 31 Верны спортивным традициям
- 31 Спартакиада дагестанских энергетиков
- 32 Профсоюз и губернатор ЗА спорт!
- 32 Забег «Марафон World Class»

ИНФОГРАФИКА

- 33 Информационные ресурсы ВЭП

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ



стр. 3



стр. 13



стр. 15



стр. 22



стр. 24



стр. 27

ПЕРЕГОВОРЫ ПОСТАВЛЕННЫ НА ПАУЗУ

www.elprof.ru

На переговорах по ОТС стороны социального партнерства сделали паузу, остановившись на самом главном – зарплате.

В рамках переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ будущего периода (ОТС), состоявшихся 30 июля и 1 августа на площадках ВЭП и Ассоциации «ЭРА России», Комиссия по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода продолжила обсуждение предложений сторон в раздел **«Оплата труда»**.

Придавая исключительную значимость этому разделу, Стороны наиболее подробно обсудили отдельные нормы, закрепляющие ключевые параметры по оплате и мотивации труда, стремясь в ходе открытого диалога к сближению позиций по обсуждаемым вопросам.

1 августа Комиссия уделила внимание организационным вопросам. По инициативе Работодателей было принято решение об объявлении с 5 августа по 4 ноября текущего года перерыва в переговорном процессе и возобновлении переговоров 5 ноября 2024 года.

Подводя промежуточные итоги почти двухмесячной работы Комиссии, Президент Ассоциации «ЭРА России» **Аркадий Замосковный**, отметил, что представители работодателей в электроэнергетике на переговорах со своей стороны делают все, чтобы отрасль была обеспечена ОТС, чтобы там не оказалось ни одной нормы, которая может привести к конфликтам, росту социальной напряженности, возложению на ту или иную сторону необоснованных обязательств.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** подчеркнул, что обе Стороны заинтересованы, чтобы по итогам работы Комиссии было подписано ОТС будущего периода, закрепляющее необходимые и достаточные параметры регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивающие конкурентоспособность на рынке труда заработной платы работников в электроэнергетической отрасли с соответствующим пакетом льгот, гарантий и компенсаций.



СПРАВКА

Официальный старт коллективным переговорам по заключению нового ОТС в электроэнергетике РФ был дан 5 июня 2024 года.

Стороны социального партнерства на отраслевом уровне – Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателецкая ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»).

В соответствии с частью 5 статьи 47 Трудового кодекса Российской Федерации Уведомление о начале коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025-и последующие годы было размещено в официальных СМИ.



В МИНЭНЕРГО РОССИИ ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

www.elprof.ru

25 июля в Минэнерго России под председательством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики РФ А. Б. Бондаренко прошло рабочее совещание по вопросам оплаты труда работников электроэнергетики, инициированное Всероссийским Электропрофсоюзом.

8 июля на имя Министра энергетики Российской Федерации **С. Е. Цивилёва** за подписью Председателя ВЭП **Ю. Б. Офицерова** было направлено письмо, в основу которого легли многочисленные обращения представителей первичных и территориальных организаций отраслевого Профсоюза по поводу острейшего дефицита кадров в организациях электроэнергетики, особенно высококвалифицированного промышленно-производственного персонала. В письме говорится о высокой текучести кадров и большом количестве незаполненных вакансий.

Специалистами ВЭП были собраны и проанализированы данные по ряду показателей движения персонала и укомплектованности кадрами за 2023 год и первый квартал текущего года, полученные от нескольких сотен расположенных по всей территории Российской Федерации энергокомпаний и производственных единиц.

Результаты анализа информации оказались неутешительными и представляют из себя негативную тенденцию лавинообразного нарастания проблемы обеспеченности кадрами в организациях электроэнергетики сейчас и в дальнейшем.

Всероссийский Электропрофсоюз в своем письме в профильное министерство предлагал организовать на площадке Минэнерго России в начале сентября текущего года расширенное совещание заинтересованных представителей работодателей, экспертного и научного сообществ в целях выработки эффективных путей решения проблемы кадрового голода в организациях электроэнергетики.

Результатом обращения Всероссийского Электропрофсоюза в Минэнерго России и стало совещание с участием руководителей Ассоциации «ЭРА России» и Союза «РаПЭ», представителей ряда крупнейших работодателей и Всероссийского Электропрофсоюза. Состоялось обсуждение целого ряда вопросов, которые так или иначе влияют на проблематику обеспеченности кадрами и возможных путей решения кадровой зависимости.

Обсуждение велось с учетом идущих коллективных переговоров и перспектив заключения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода, где одним из ключевых моментов является принятие обязательств по оплате труда работников, позволяющих удерживать персонал.

Профсоюзная сторона настаивает на опережающем росте заработной платы персонала, а полномочные представители работодателей, напротив, заявляют о целесообразности более гибкого подхода к формированию норм ОТС,



а также необходимости предусмотреть в Соглашении реальные объемы обязательств, которые впоследствии могут быть реализованы работодателями.

Представители энергетических компаний, участвовавших в совещании — ПАО «Россети», ПАО «РусГидро», АО «Системный оператор ЕЭС» — все без исключения подтвердили наличие проблем кадровой обеспеченности, но при этом придерживались мнения по решению проблемы за счет организационных точечных инструментов, а также возможности дифференциации размера минимальной месячной тарифной ставки в электроэнергетике путем установления региональных повышающих коэффициентов к ММТС в зависимости от состояния рынка труда в том или ином регионе, а также путем разработки и утверждения новой редакции Рекомендаций о едином порядке оплаты труда в организациях электроэнергетики.

Эту позицию, в частности, заявили директора по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети» **Д. В. Борисова** и ПАО «РусГидро» **А. Н. Ткачев**.

По результатам встречи Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики РФ А. Б. Бондаренко предложила более детально рассмотреть вопрос проблем кадровой обеспеченности организаций электроэнергетики в условиях трансформации рынков труда в рамках предстоящего в сентябре Международного форума «Российская энергетическая неделя» (РЭН) — крупнейшей дискуссионной площадки для обсуждения тенденций развития топливно-энергетического комплекса.

ПО КОМ ЗВУЧИТ НАБАТ?

Александр Мурушкин,
заместитель Председателя Профсоюза

Тема, связанная с нехваткой производственного персонала, его высокой текучестью и невозможностью в дальнейшем заполнить появляющиеся естественным образом на предприятиях энергетики вакансии (высокая интенсивность труда на фоне неконкурентной заработной платы), с каждым днем становится все острее.

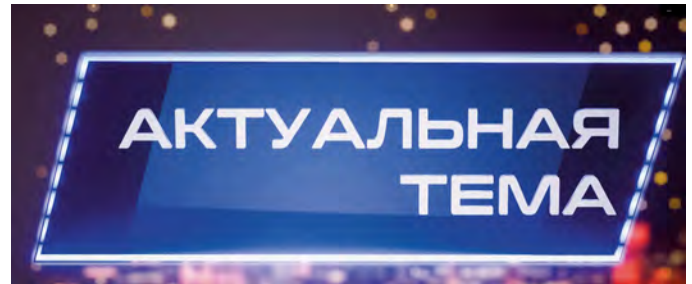
Особенности тарифного регулирования, помноженные на неумное желание менеджмента (если не всех, то уж точно многих) энергокомпаний сократить издержки на персонал и повысить его производительность труда (читать интенсивность) без соответствующего материального стимулирования еще до 24 февраля 2022 года сделали работу на предприятиях отрасли, мягко говоря, малопривлекательной, а последовавшая после начала СВО «революция зарплат», причем в гораздо менее технологичных отраслях, как корова языком слизала последних колеблющихся на рынке труда.

Тревожные мысли о неумолимо приближающемся осенне-зимнем периоде, во время прохождения которого и оборудование, и персонал предприятий отрасли работают на пределе своих возможностей, также добавляют беспокойства и представителям работников, и директорам производственных единиц, на которых, собственно, и лежит полная ответственность за надежную и безаварийную работу предприятия.

С учетом сложившейся ситуации в адрес Всероссийского Электропрофсоюза, руководителей энергокомпаний, глав субъектов РФ, профильного министерства продолжают поступать тревожные обращения из структурных организаций ВЭП по поводу критической ситуации с обеспечением кадрами на предприятиях отрасли, вызванной высокой интенсификацией труда и неконкурентной заработной платой, и подобного рода обращений становится все больше.

Среди обратившихся за последнее время представители работников таких энергокомпаний, как ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ».

О негативных тенденциях на предприятиях отрасли также написали соответствующие обращения представители работников целого ряда компаний генерирующего сектора, в том числе из Донецкой народной республики и Республики Хакасия.



«Профсоюзная организация филиала “Хакасэнерго” ХРОО “Всероссийский Электропрофсоюз” выражает беспокойство по поводу оттока квалифицированных кадров из филиала ПАО “Россети Сибирь” — “Хакасэнерго”, который вызван низким уровнем заработной платы в сравнении с другими основными отраслями промышленности региона. Это приводит к увеличению нагрузки на оставшихся работников, росту сверхурочной работы и повышению риска аварийных ситуаций. Также отмечается финансовая неустойчивость компании, связанная с недостаточными тарифами на электроэнергию и высокими процентными ставками по кредитам», — говорится в Обращении из Хакасии.

На основании подобного рода обращений Всероссийский Электропрофсоюз еще в начале июля инициировал проведения рабочего совещания с представителями заинтересованных сторон на площадке Министерства энергетики Российской Федерации. Инициатива отраслевого Профсоюза была положительно воспринята в профильном министерстве, и рабочее совещание, которое руководство ВЭП предлагало провести в первой декаде сентября, было организовано и проведено уже 25 июля текущего года.

Проблемные вопросы, которые обсуждались в рамках рабочего совещания, со слов участников мероприятия имеют накопительный эффект и носят системный характер. К большому сожалению, по щелчку пальцев решить их вряд ли получится. Но обнадеживает тот факт, что озвученные проблемы признают все стороны состоявшегося переговорного процесса и подтверждают готовность к их скорейшему разрешению.

Всероссийский Электропрофсоюз продолжит привлекать внимание к складывающейся в отрасли негативной ситуации с неукомплектованностью персоналом (и не только), в том числе в рамках крупнейшей дискуссионной площадки — Международного форума «Российская энергетическая неделя» (РЭН), проведение которого запланировано в конце сентября.

Подобного рода обращения будут не только служить хорошим фундаментом при отстаивании интересов работников на любых других площадках, но и усилят позицию отраслевого Профсоюза в переговорном процессе по подготовке проекта нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ.



ГОНКА ЗА ТЕХНОЛОГИЯМИ – НЕ САМОЦЕЛЬ

Максим Макаренко
 Газета «Солидарность» № 28, 2024

Одна из основных задач профсоюзного движения – расширение рядов, вовлечение молодежи в активную профсоюзную жизнь. О том, как развивает это направление работы Всероссийский Электропрофсоюз в Подмоскowie, рассказал Юрий Саваков, заведующий отделом по организационно-информационной работе, вопросам спорта, культуры, делам молодежи Межрегиональной организации в Москве и Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Юрий Владимирович, когда началось ваше знакомство с профсоюзом?

— Помню не только год, но и месяц. В феврале 1989 года на профсоюзной конференции меня избрали освобожденным членом профкома объединения «Мурманрыбпром». А в мае 1990 года меня пригласили в аппарат Мурманского областного совета профсоюзов инструктором отдела организационной работы.

Затем работал в Мурманском облсовпрофе на разных должностях до ноября 2009 года. С этого момента

моя трудовая деятельность связана с Всероссийским Электропрофсоюзом. А с июля 2024 года тружусь в Межрегиональной организации в Москве и Московской области (МОМ и МО ВЭП).

— У вас свежий взгляд на развитие организации. Какие направления работы считаете приоритетными?

— Прежде всего скажу, что я пришел в очень дружный и профессиональный коллектив, который ведет серьезную, комплексную работу. Развиваются традиционные профсоюзные направления, такие как социальное партнерство на всех уровнях, охрана труда, защита и поддержка членов профсоюза. Если же говорить о новых приоритетах, то все большее внимание уделяется работе с молодежью, а также информационной политике. Это очень правильно, ведь перед профсоюзным движением стоят вызовы привлечения квалифицированных кадров, новых членов профсоюза. Нужно создавать позитивный современный образ профсоюза.

— Но на первое место вы поставили работу с молодежью. Почему?

— Потому что без успешной работы с молодежью не решишь остальные проблемы. Наша молодежь — это огромный созидательный потенциал, трудовой, интеллектуальный и творческий ресурс. Мы отчетливо это понимаем, потому и уделяем



работе с молодежью особое внимание. Тем более что у нас молодая организация, больше 63 % — молодежь и студенты, активный молодежный совет, 17 человек из 10 организаций.

— Вы сказали «мы понимаем». Как удается понять? С помощью каких методов?

— Во-первых, это личное общение. Хотя у нас и эпоха технологий, а живой разговор — лучший способ понять другого человека. Но и технологии активно используем. Например, мы регулярно проводим анкетирование молодых членов профсоюза, спрашиваем, какие проблемы они видят, какие цели ставят.





— Можете поделиться результатами?

— Конечно. Интересно, что из тех проблем, которые обозначает молодежь, вытекают и ее цели и задачи. Это обретение опыта работы, профессиональный рост, рост доходов, решение жилищных проблем, поддержка молодых семей, организация досуга. При этом около 33 % молодежи относится к профсоюзной деятельности равнодушно или критично. При этом жестко критично настроено всего 8 %.

Имея такую информацию, мы можем эффективно строить работу. Часть вопросов профсоюз пытается решить через систему социального партнерства, проводя переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений разного уровня. Часть — решаем своими силами.

Например, организуем слеты, семинары, тренинги, на которых молодые профактивисты получают новые знания, повышают компетенцию в области социально-трудовых отношений.

Тем самым они улучшают свои конкурентные позиции на рынке труда и карьерной лестнице.

Молодежный совет чувствует, как сейчас говорят, тренды, ребята понимают, как использовать технологические возможности. Например, провели конкурс видеороликов «Почему я в профсоюзе».

Хочу подчеркнуть, что молодежные советы самостоятельно разрабатывают планы работы, которые принимаются во внимание и включаются в планы работы руководящих органов профсоюзных организаций.

— Это этап планирования и принятия решений. А как идет реализация, что собирается расширять на своих направлениях?

— Основная работа с профсоюзной молодежью, конечно, проводится на уровне предприятий и организаций. Именно там профсоюз выявляет проблемы и отстаивает права молодых работников через колдоговоры. На уровне первичек идет организация спортивных, культурных мероприятий.

Региональные и общероссийские объединения профсоюзов больше сфокусированы на проведении слетов, на учебных проектах, реализации кадровой политики и формировании единой профсоюзной команды. Такой подход обеспечивает эффективную деятельность в этой области. И это приносит плоды. Мы все больше и больше видим молодых людей на массовых акциях. Например, при подготовке и проведении общероссийских акций ФНПР «За достойный труд!», мероприятий Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов». Немало молодых людей и на наших экологических акциях.

— Работа с молодежью требует активного использования современных коммуникаций. Как вы развиваете это направление?

— В нашем Всероссийском Электропрофсоюзе действует продуманная информационная политика, мы активно «идем в цифру».

Информация по различным направлениям работы регулярно размещается на сайте ВЭП, МОООП, в журнале «Вестник Электропрофсоюза». Межрегиональная организация соответствующую информацию публикует на странице во «ВКонтакте». Для оперативной связи и делового общения создали чаты молодежного совета МОМ и МО ВЭП в WhatsApp и Telegram. В целом стараемся давать как можно больше важной профсоюзной информации молодежи и делать это оперативно. Такое решение, кстати, мы тоже приняли по результатам опросов: 67 % опрошенных сказали, что нужно улучшать информированность молодежи о деятельности профсоюза.

При этом мы прекрасно понимаем, что информационные технологии постоянно развиваются. Но гонка за технологиями — не самоцель. Они должны служить интересам членов профсоюза, использоваться для эффективной работы.



МЫ ВЫБИРАЕМ ДИАЛОГ

Александр Мурушкин,
заместитель Председателя Профсоюза

Нам всем давно известно, что социальное партнерство (простыми словами) есть ничто иное, как система взаимоотношений между представителями работников и работодателей. Причем одним из наиболее важных элементов данной системы является социальный диалог, при отсутствии которого социальное партнерство становится малоэффективным и в какой-то степени даже ущербным.

Понимая, что взаимодействие сторон социального партнерства на локальном и отраслевом уровне является одним из необходимых условий не только успешного функционирования, но и эффективного развития, руководство АО «Трансмашхолдинг» (ТМХ, Холдинг) и руководители отраслевых профсоюзов — Российского профсоюза работников промышленности и Всероссийского Электропрофсоюза, провели 9 августа на площадке Демиховского машиностроительного завода (ДМЗ) рабочее совещание, основной темой которого стало развитие социального партнерства в Холдинге.

Место проведения совещания было выбрано очень удачно. И не только благодаря географическому расположению завода... При численности сотрудников предприятия более 3000 человек ДМЗ является крупнейшим производителем электропоездов постоянного и переменного тока не только в России, но и в Европе. А средняя заработная плата сотрудников на уровне 95 000 рублей является вполне конкурентной на рынке труда и в текущих условиях дефицита рабочей силы позволяет удерживать персонал.

Мероприятие началось с обзорной экскурсии по основным цехам и территории предприятия. В качестве экскурсовода лично выступил Генеральный директор **Владимир Чекалин**, который не без гордости демонстрировал присутствующим новое оборудование, чистые и светлые цеха, а также рассказывал об особенностях производственного процесса и номенклатуре выпускаемой продукции.

После увлекательной и при этом познавательной экскурсии началось рабочее совещание, в котором приняли участие со стороны Холдинга: заместитель гендиректора ТМХ по корпоративному развитию и проектной деятельности — член Управляющей коллегии **Наталья Шишлакова**; заместитель гендиректора ТМХ по взаимодействию с органами власти и корпоративным коммуникациям **Артем Леденев**; Директор по безопасности производственной деятельности и устойчивому развитию **Павел Морозов**, а также целый ряд руководителей и должностных лиц Холдинга и ДМЗ.

Со стороны работников в мероприятии приняли участие заместитель Председателя ВЭП **Александр Мурушкин**, заместитель Председателя Роспрофпрома **Алексей Жуков**, председатель Московской областной организации Роспрофпром — председатель СП ППО ТМХ **Мария Буртасова**, председатель ППО «ДМЗ» **Юрий Лобашов**. Также в меро-

При отсутствии диалога социальное партнерство становится малоэффективным и в какой-то степени даже ущербным.

Александр Мурушкин



приятию принимал участие председатель ТМХ профсоюза **Сергей Грешилов**.

Во время рабочего совещания обсуждались вопросы перспектив развития предприятий ТМХ, проведение на них модернизации и техперевооружения (в том числе для выпуска новых наименований продукции по программе импортозамещения), охраны труда и нулевого травматизма, дополнительной мотивации сотрудников и снижение текучести персонала.

Отметив большой вклад менеджмента компании в развитие предприятий Холдинга и их кадрового потенциала, представители работников, тем не менее, в своих выступлениях сделали акцент на ряде проблемных вопросов, таких как отсутствие индексации заработной платы или предоставление предпочтений альтернативному (по глубокому убеждению автора) ТМХ профсоюзу.

«Получается, что у родителей (ТМХ) один ребенок любимый (профсоюз ТМХ), а другой (профсоюзные структуры Роспрофпрома и ВЭП) нелюбимый», — подытожил **Александр Мурушкин**, после чего попросил руководство Холдинга не вмешиваться в профсоюзную деятельность, не использовать административный ресурс и не создавать конкурентных преимуществ одному профсоюзу по отношению к другому.

Александр Мурушкин также отметил, что на целом ряде предприятий Холдинга начинаются переговорные процессы по разработке и заключению новых коллективных договоров. Условия, при которых происходит формирование сторон переговорного процесса (в большей степени это касается стороны, представляющей интересы работников — единого представительного органа) и вообще вся ситуация с предстоящими переговорами достаточно сложная и конфликтная. Александр Мурушкин предложил оперативно, на уровне руководителей ТМХ и отраслевых профсоюзов, решать все возникающие в переговорных процессах разногласия.

«Сегодня мы с вами живем в такое время, когда нам всем жизненно необходимо повернуться лицом друг к другу, забыть старые обиды и уж если мы плывем в одной лодке, то и грести нам нужно синхронно и в одном направлении», — закончил свое выступление Александр Мурушкин.

После обсуждения докладов стороны подвели черту и договорились оформить состоявшееся рабочее совещание протоколом, проводить подобные мероприятия на регулярной основе и следующее рабочее совещание провести на площадке Брянского или Новочеркасского заводов Холдинга.

ВЭП продолжает пристально следить за развитием ситуации на предприятиях ТМХ.

ВСТРЕТИТЬ СТО ЛЕТ НА ВЕЛОСИПЕДЕ: ВОЛШЕБНЫЙ ЭЛИКСИР ДОСТУПЕН КАЖДОМУ

Ирина Тарасова

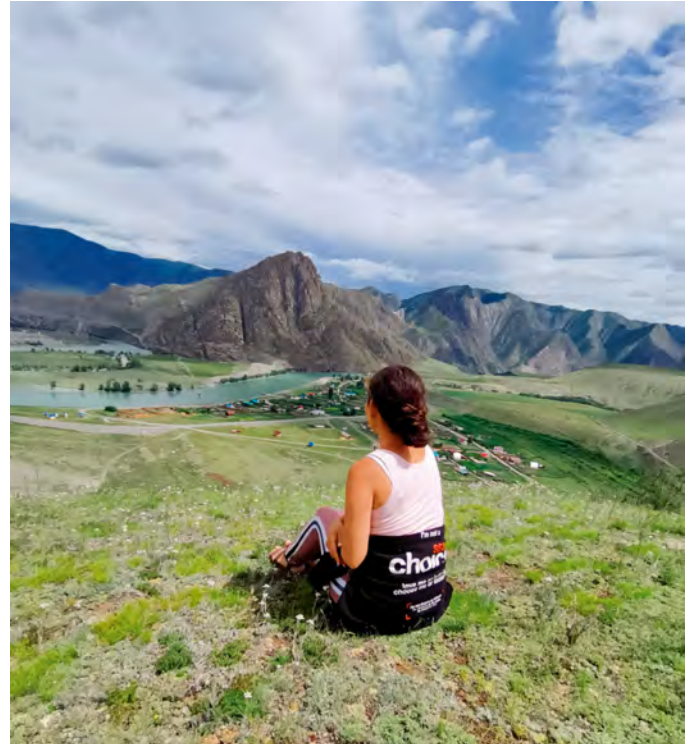
Фото из личного архива Анны Поповой

Материал представлен на конкурс «Лучшая публикация» в журнале «Вестник Электропрофсоюза» по итогам 2024 г.

В Год семьи мы продолжаем рассказывать о председателях профсоюзных организаций, которые не боятся сталкиваться со сложностями, искать и находить поддержку, гордятся достижениями, постоянно развиваются и успевают уделять внимание главному составляющему жизни – своим многодетным семьям.

«**В**стретить сто лет на велосипеде: волшебный эликсир доступен каждому», – уверена замечательная успешная многодетная мама, **Анна Попова**, которая хорошо известна не только среди шести трудовых коллективов теплоснабжающего предприятия АО «Теплоэнергосервис», но и в спортивном и профсоюзном сообществах Якутии.

Анна Попова, ведущий инженер отдела экологии, водоснабжения и водоотведения производственно-технического управления, председатель первичной профсоюзной организации исполнительной дирекции и Совета ППО АО «Теплоэнергосервис» (дочернее предприятие ПАО «Якутскэнерго»), она же мама трех очаровательных девочек, любимая и любящая жена, а еще – спортсменка, чемпионка Республики Саха (Якутия) по армрестлингу и просто обворожительная с естественной неповторимой красотой девушка. В нынешнем году на корпоративном конкурсе «Уһун суһуох» Анна была отмечена в номинации «Самая густая коса».



Кажется, что имя и место рождения Анны предопределили ее успешную профессиональную и общественную деятельность, счастливое замужество и материнство. Судите сами, Анна – одно из самых популярных имен в мире в переводе означает: «сила», «благодать», «храбрость», «милость Божья», а место взросления Анны – Алтай, всегда славился сакральными местами силы.



Анна очень гордится своей родиной, народом, культурой, семьей. Она прекрасно разговаривает на родном языке, чтит традиции, в ее гардеробе настоящий национальный костюм, который сшит по всем канонам традиционной алтайской народной одежды. Бабушка Александра Андреевна воспитала во внучке трудолюбие и уважение к старшим, а дедушка Николай Васильевич привил грамотность и тактичность, он отличался интеллигентностью, мудростью и мягким характером. Работая учителем русского, алтайского языков и литературы, Николай Васильевич написал более 17 методических изданий/пособий по алтайскому языку, скольких учеников выпустил в жизнь, привив любовь к литературе, родному языку и культуре. Его заслуги подтверждены высоким званием — Заслуженный учитель РФ.

«Я обязательно издам роман и методические пособия по грамматике алтайского языка, которые при жизни написал мой дедушка, но так и не успел опубликовать», — делится планами, идущими из детства, Анна Попова.

«Мама Берта Борисовна у меня — самая лучшая мама на свете. От нее у меня острый ум, смелость и коммуникабельность. От отца Дариэля Николаевича я унаследовала силу, ловкость, выносливость, любовь к природе и упрямство, гены победителя, которые так необходимы в спорте. Папа в молодости увлекался волейболом, отлично стрелял. В спорте я точно в него», — рассуждает Аня, показывая свои многочисленные награды по волейболу, стрельбе, дартсу и армрестлингу.

Примечательно, что армрестлингом Анна стала заниматься, уже будучи мамой трех малышек, случайно — в соревнованиях надо было выступить за родной коллектив Теплоэнергосервиса. Выступила успешно. Главный судья соревнований, он же президент Федерации армрестлинга РС(Я) Алексей Арзамазов сразу же пригласил в секцию, а далее — тренировки, поставленная техника помогли стать чемпионкой на первом же республиканском турнире по армрестлингу в своем весе.



«Вообще в моей жизни много счастливых «случайных неслучайностей», — озорно улыбаясь белоснежной улыбкой, вспоминает совпадения из жизни Анна, — «к примеру, с детства я желала помогать людям, к боли и нуждам чужих мне людей всегда относилась с сочувствием, бесстрашно вставала на защиту слабых, все принимала близко к сердцу. В старших классах мои переживания оформились в желание стать кардиохирургом. Я увлеклась химией и биологией, мечтала о поступлении именно в Томский военный мединститут на военного врача, однако именно в 2001 году отменили набор девушек, мечта попала в категорию несбывшихся, а я решила выбрать инженерную экологию и общественную деятельность! Экология — это тоже своего рода защита окружающей среды, всего живого и даже неживого. Экологом я стала, но желание помогать людям не угасало, так я пришла в профсоюз».



На вопрос, как молодая девушка оказалась в холодной суровой Якутии, Анна вспомнила еще целый ряд случайных неслучайностей. Как оказалось, муж Анны Александр родом из Якутска. Познакомились они опять же случайно в Новосибирске в студенческие беззаботные времена на концерте известного якутского рэпера Гоши Васильева — Jeada (Джида). После концерта произошло судьбоносное знакомство, поженились в июле 2006. Сыграли 2 свадьбы: первую в Якутии, вторую — «белкенчек» на Алтае по всем канонам и традициям алтайского народа. С тех пор уже более 17 лет вместе.

«Вообще наша семья, поцелованная небесами, мы объединены энергией Якутскэнерго, так как вместе работаем в одном энергохолдинге — муж в Сахаэнерго, а я в Теплоэнергосервисе. В нашей семье удивительным образом сочетаются культуры двух необыкновенных народов двух древних благодатных земель, наполненных мифами и легендами таинственных духов и шаманов, — Якутии и Алтай. Что может быть прекраснее! Я горжусь тем, что я родилась в Сибири и живу именно в России, и детям своим всегда об этом говорю», — восхищается Аня родословной своей интернациональной энергетической семьи.

О материнстве Анна также говорит искренне легко от сердца, как о самом чудесном чуде: «Я всегда хотела, как минимум трех детей, быть мамой — это прекрасно, и с каждым разом чувство все ярче! Большая семья, для нас с мужем — это норма и большая радость, крепость и опора, наша гордость. И знаете, мой муж одобряет и даже иногда помогает мне и в моей общественной деятельности, мне всегда хочется по жизни «кипиша», и Саша (Анна смеется) рад, что я «кипишу» на работе».

На логичные вопросы: как отдыхаете, чем душу радуете, как все успеваете, Аня ожидаемо отвечает, что эффект любой многодетной семьи срабатывает, так как вокруг собираются бабушки и дедушки, готовые помочь. Семья Анны и Александра любит совместные поездки на Алтай, в места силы — горы, всем нравятся семейные ужины, особенно, когда Александр готовит кулинарные изыски: жеребятину в кисло-сладком соусе, изумительный омлет и лазанью. «Нет вы не подумайте, я тоже готовлю, люблю печь, и у меня есть свои фирменные семейные блюда», — вновь смеется Анна, щедро делясь секретами простого человеческого счастья и успеха.

Спрашиваю, как она строит свой рабочий процесс. О работе Анна рассказывает все также увлеченно: как занимается с проектами, санитарными заключениями, бизнес-планом и профсоюзными задачами в голове и просыпается с ним же, а когда дети болеют, приходится работать дома на коленке.



Глядя на Анну, понимаешь, что, когда нет претензий к миру и к себе на соответствие каким-то идеалам, становишься в океане жизни волной — тихой, размеренной, спокойной, главное — не бояться принимать решения и брать за эти решения ответственность.

«Наша Анна Дариэлевна Попова, председатель Совета ППО Теплоэнергосервиса — уникальный человек с чистым сердцем, открытой душой и здоровым чувством юмора. Она отличается стойкостью взглядов, целеустремленностью, храбростью и скромностью, а еще Анна настоящий профессионал в своем деле. Именно эти качества способствуют ее успеху в профсоюзной деятельности, где не всё бывает гладко. Анне то и дело приходится сталкиваться с рядом серьезных задач в процессе своей не только профсоюзной, но и профессиональной деятельности. Анне удается активно работать как в интересах трудового коллектива, так и в интересах предприятия. Так благодаря совместным усилиям Рескома С(Я)РО ВЭП, заместителя генерального директора ПАО «Якутскэнерго» и председателем ППО Теплоэнергосервиса впервые за 15 лет существования компании удалось добиться повышения заработной платы до уровня ПАО «Якутскэнерго».

Что касается блока культурно — массовых и оздоровительных мероприятий, который необходим для неформального сплочения членов профсоюза и развития корпоративной культуры, Анна всегда и участник, и организатор различных смотров-конкурсов, ярмарок, выездов на природу, благотворительных мероприятий по оказанию помощи мобилизованным коллегам и их семьям, спортивных состязаний среди сотрудников и др.», — так охарактеризовал начинающего профсоюзного лидера председатель Электропрофсоюза Якутии [Константин Фаткулин](#).

В подтверждение заслуг Анны Дариэлевны Поповой — многочисленные награды. За достигнутые успехи в труде и большой трудовой вклад, внесенный в развитие энергетики и профсоюзного движения Республики Саха (Якутия) Попова А. Д. неоднократно награждалась благодарностями и почетными грамотами АО «Теплоэнергосервис», ПАО «Якутскэнерго», министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), ВЭП. В ее арсенале спортивных достижений: бронза в Республиканских соревнованиях 2018 года и во Всероссийском мастерском турнире «Сильный Якутск» по армрестлингу 2019 года (выполнен норматив на кандидата в мастера спорта по Саксон Бару), Анна победитель Чемпионата по армрестлингу РС(Я) 2019 года в весовой категории до 55 кг, призер многих других соревнований проводимых Федерацией армрестлинга Якутии.

И в завершении, на вопрос о мечте, Аня неожиданно ответила, что хотела бы 100 лет встретить активно в кругу родных и близких ей людей на велосипеде: «Пожалуй, это будет мой самый главный спортивный рекорд и вот тогда я точно поделюсь авторским рецептом эликсира молодости».

ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ, ЦЕНИМ НАСТОЯЩЕЕ, С УВЕРЕННОСТЬЮ СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ!

Олеся Рябышева,
заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП

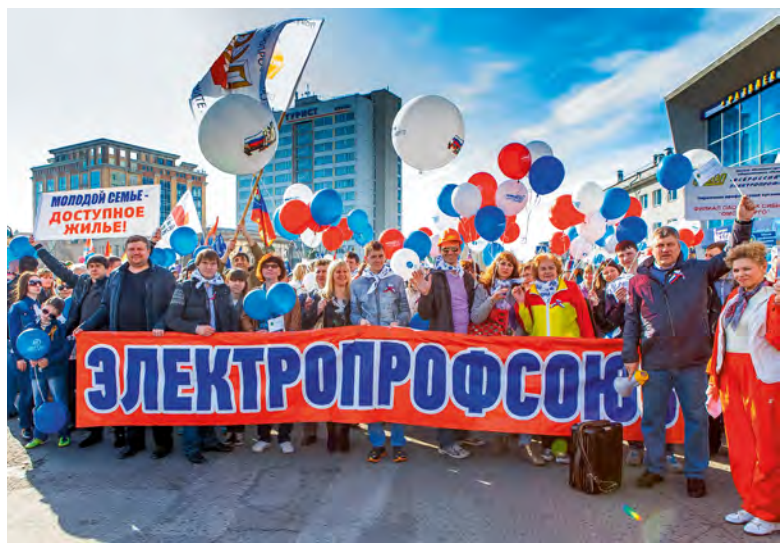
Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» исполнилось 60 лет.

Юбилей — это всегда своеобразный водораздел, после которого наступает новый этап становления с более высокими ориентирами и прикладными долгосрочными задачами, это не только очередная дата в истории профсоюзной организации, но и повод ещё раз подвести итоги проделанной работы, поднять на новый уровень приоритетные направления своей деятельности, определить задачи на перспективу.

6 августа в Центре творческого развития и гуманитарного образования Омска состоялись праздничные мероприятия, посвящённые юбилею. На праздник собрались профсоюзные активисты, председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители предприятий омской энергетики, социальные партнёры.

В торжественной обстановке участники мероприятия заслушали поздравление Председателя ВЭП **Юрия Борисовича Офицерова**, в котором говорится, что «сегодня Омская областная организация отраслевого Профсоюза — это хорошо сбалансированная, авторитетная и положительно зарекомендовавшая себя региональная общественная структура с надёжными высококвалифицированными работниками и профактивом, которые обеспечивают членам Профсоюза реализацию гарантий по заработной плате и её своевременную индексацию, нормальные и безопасные условия труда, решение многих социальных и житейских проблем».

Лидер Профсоюза отметил, что все достижения организации стали возможными в результате кропотливой, вдумчивой и профессиональной работы ветеранов организации, которые заложили устойчивый фундамент для дальнейшего роста и реализации возможностей в области организационного обустройства, развития механизмов социального партнерства, финансовой стабильности.



В этот торжественный день пришли поздравления от коллег из многих регионов нашей необъятной страны. Со словами приветствия и добрыми пожеланиями выступили представители областной и городской администрации, Министерства энергетики и жилищно-коммунального комплекса, Центрального комитета ВЭП по Сибирскому Федеральному округу, председатель региональной областной организации ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов по Омской области, ветераны омской энергетики, председатели обкомов отраслевых профсоюзов ФОП.

— Отмечая 60-летний юбилей ОмскОО ВЭП, мы воздаем должное лидерам и активистам профсоюза, ветеранам профсоюзного движения, которые прошли с профсоюзом трудный путь, выстояли, сохранили традиции, — сказал в своем докладе председатель А. А. Кобылкин. — Это первый председатель отраслевого обкома профсоюза Белуга Андрей Иванович, возглавлявший областную организацию с 1964 по 1974 года, Попенкова Елена Константиновна, председатель областной организации с 1974 по 1981 года, Пахоменко Анатолий Иванович (1981–1984 г.), Бутров Юрий Георгиевич (1984–2002 г.), Панов Борис Федорович (2002–2005 г.), Ефимкин Николай Александрович (2005–2013 г.).





С 2013 года Омскую областную организацию возглавляет Александр Анатольевич Кобылкин

Поздравляю всех работников, ветеранов Омской энергетики, профсоюзных работников и активистов с 60-летним юбилеем Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Пусть в ваших домах царит тепло, радость и уют! Крепкого вам здоровья, благополучия, успехов в труде, мирного неба над головой!

А. А. Кобылкин



За многолетний безупречный труд и в связи с 60-летием со дня основания Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Александр Анатольевич награжден Почетной грамотой Мэра города Омска [Сергея Николаевича Шелеста](#).

Сегодня Омская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» — одна из самых авторитетных общественных организаций производственной сферы, защищающая трудовые права и социально-экономические интересы более 7 тысяч работников отрасли.

Праздник завершился, но это не повод останавливаться на достигнутом! Славная история Омского Электропрофсоюза продолжается, и её последующие страницы будут заполнены свидетельством новых успехов эффективной работы и побед в деле защиты интересов Человека труда.

От имени всех членов Всероссийского Электропрофсоюза поздравляем коллег, ветеранов, профактив, молодежь Омской областной организации ВЭП и желаем дальнейших успехов и высоких достижений в профессиональной деятельности по укреплению областной организации и развитию отраслевого профсоюзного движения!



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ПРОФСОЮЗНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ «МЕТОД»-2024

www.elprof.ru

Организаторами конкурса выступили редакция газеты «Солидарность» и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО»).

В этом году конкурс профсоюзных преподавателей «Метод» проводился во второй раз по трем номинациям — «Лекция», «Тренинг» и «Электронное обучение».

Профсоюзные преподаватели из разных регионов страны представили личные разработки лекций и интерактивных тренингов в формате видеороликов и методических материалов.

По результатам конкурса победу в номинации «Лекция» одержала наша коллега, руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП **Анна Колабаева**. Ее конкурсный материал был посвящен организационной работе первичной профсоюзной организации. Основной же целью лекционного материала А. А. Колабаевой, который был предложен на конкурс, было сформировать у председателей первичных профсоюзных организаций, членов профактива первичные знания об основах делопроизводства и документооборота, в том числе о работе с письмами и обращениями граждан, правилах



информирования о работе Профсоюза и его уставных мероприятиях, развить навыки работы с основными видами документов в деятельности профсоюзной организации.

Торжественное чествование лауреатов конкурса состоится на VI Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего», который пройдет 10–11 октября в г. Сочи.

ЛЮБАЯ РАБОТА ЕЙ ПО ПЛЕЧУ

Анна Лабурцева

В честь Дня рождения ПАО «Россети Юг» в волгоградском филиале компании состоялось торжественное награждение энергетиков. Корпоративными наградами отмечен труд более 120 сотрудников районов электрических сетей, производственных отделений и аппарата управления филиала «Россети Юг» - «Волгоградэнерго». Почетные грамоты и благодарственные письма получили электромонтеры и кабельщики, диспетчеры и инженеры, мастера и водители.

В числе награжденных — член Молодежного совета областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Дарья Пивоварова**. Молодого специалиста производственного отделения «Правобережные электрические сети» руководство отметило почетной грамотой за добросовестный труд.

Дарья трудится в Правобережных электросетях 14 лет. Начинала в должности электромонтера, работала техником 1 категории, а два года назад получила повышение до инженера 2 категории.

Уже с детства героиня знала, что свяжет свою жизнь с энергетикой. В 70–80-х годах в распределительных сетях и в отделе снабжения производственного отделения трудилась ее бабушка Афонская Нина Петровна.

Более 20 лет бухгалтером и главным кассиром здесь же проработала ее мама Любовь Николаевна.

— Я с детства понимала, что хочу работать там же, где мои близкие. Мне нравилось приходить к маме на работу, наблюдать за рабочим процессом. Поэтому не просто энергетика, а именно это производственное отделение меня привлекало, — рассказала Дарья.

Сегодня молодой инженер не только профессионально справляется со своими обязанностями по ведению отчетов, расчетов и договоров в энергокомпании, но и является активным членом Молодежного совета волгоградского Электропрофсоюза. Дарья — одна из постоянных участниц отраслевых молодежных слетов, форумов и конкурсов.

— Такие мероприятия вдохновляют, заряжают идеями и новыми силами. У нас очень дружный и сплоченный коллектив в молодежном совете, и каждый вносит вклад в организацию ярких и интересных встреч под эгидой Электропрофсоюза, — считает Дарья Пивоварова.



НОВЫЕ ЗНАНИЯ + НОВЫЙ ОПЫТ

www.elprof.ru

В Южно-Сахалинске прошел семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций Дальневосточного федерального округа.

В масштабном мероприятии, которое состоялось с 1 по 4 июля, приняли участие более 40 представителей первичного и среднего звеньев отраслевого Профсоюза из Камчатского, Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Сахалинской областей, Республики Саха (Якутия).

— За последние восемь лет по известным причинам у нас не было возможности собраться всем вместе, поэтому задача нашего семинара-совещания — не только получить новые знания, но и успешно их применять на практике. Также круглый стол и обучающий семинар предоставляют уникальную возможность участникам обсудить актуальные вопросы для ДФО, обменяться лучшими практиками и наметить совместные решения, — сказала в своем выступлении **Н. М. Байдок**, представитель Центрального комитета ВЭП в ДФО, председатель Камчатской краевой организации Профсоюза, член Президиума ВЭП.

В своем приветствии заместитель Председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Я. А. Максимов** подчеркнул важность данного события и пожелал всем собравшимся продуктивной работы.

Обучающая программа семинара была разнообразной — это изучение основ организационной и правозащитной работы в профсоюзной организации, сбор персональных данных, способы их защиты, делопроизводство и многое другое.

Одна из ключевых тем семинара — стартовавшая отчетно-выборная кампания в Профсоюзе и все, что с ней связано. Информация по широкому спектру вопросов, связанных с организацией и проведением отчетов и выборов в профсоюзных организациях, особенностям оформления протоколов собраний и конференций была широко предоставлена руководителем Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП **А. А. Колабаевой**.

Слушатели подробно рассмотрели все этапы проведения отчетно-выборных собраний и конференций, начиная от регистрации участников и заканчивая принятием итоговых документов. Лектор обратил внимание слушателей на необходимости соблюдения уставного порядка избрания на должности председателей, заместителей председателей,



членов профсоюзных комитетов. Также были рассмотрены вопросы формирования кадрового резерва.

Помимо основной темы, связанной с отчетностью и выборами во Всероссийском Электропрофсоюзе, были рассмотрены важные аспекты делопроизводства и защиты персональных данных. Эти темы имеют большое значение для эффективной работы профсоюзных организаций, поскольку правильное ведение документации и соблюдение законодательства о персональных данных является основой доверия и уважения со стороны членов Профсоюза.

Эксперт по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, **Д. И. Кофанов** на основе нормативных актов и с учетом сложившейся судебной практики осветил вопросы оплаты труда и суммированного рабочего времени, решении судов по увольнению работников в 2024 году, практику разрешения индивидуальных трудовых споров, особенности организации и осуществления государственного контроля (надзора) и многое другое.

Председатель Хабаровской межрегиональной организации ВЭП, член Президиума ВЭП **С. И. Фоменко**, оценивая семинар, подчеркнула, что темы семинара были не только актуальны и важны, но и основаны на обобщенном опыте других структур отраслевого Профсоюза, что делает их ценными для практического применения в нашей работе.

— Из семинара для себя я вынес: новые методы работы первичек, чем еще можно наполнить коллективный договор, различные способы отстаивания позиций при заключении соглашений с работодателем, получил новые контакты с коллегами, надеюсь на взаимное сотрудничество, — высказал свое мнение о прошедшем семинаре председатель первичной профсоюзной организации АО «Сахаэнерго» **Е. И. Стручков**.



ИЗУЧАЕМ ЦИФРОВЫЕ СЕРВИСЫ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской
работе ТюмнМО ВЭП

В Тюменской межрегиональной организации ВЭП прошли обучение по проекту «Цифровой профсоюз ВЭП». Первыми апробировали проект в онлайн режиме 9 профлидеров ППО ТюмнМО ВЭП во главе с председателем территориальной организации Сергеем Подосинниковым.

Данный пилотный проект «Цифровой профсоюз ВЭП», Всероссийский Электропрофсоюз принял к реализации два года назад. На него возлагают большие надежды: настроенные комплексные цифровые сервисы данного проекта смогут создать единую профсоюзную систему с широкими возможностями цифровизации рабочих процессов. Например, оформление протоколов заседаний выборных коллегиальных органов, формирование мотивированного мнения, профсоюзные награды (подготовка наградных документов), информирование членов Профсоюза, электронный профсоюзный билет, образовательная среда для председателей и профактива, контроль уставных процессов, дисконтная программа для членов Всероссийского Электропрофсоюза.

Комплексная цифровизация деятельности профсоюзных организаций внедряется поэтапно и не везде. В избранную группу экспериментаторов пилотного проекта «Цифровой профсоюз ВЭП» изначально включили 11 структурных организаций ВЭП. Среди них ТюмнМО ВЭП.

Профлидеры в ТюмнМО ВЭП вышли на связь с Москвой. Наставником в обучении стал представитель партнера по реализации технического задания Всероссийского Электропрофсоюза на внедрение экосистемы «Цифровой Профсоюз» на базе Битрикс24.



Изучая одними из первых цифровые сервисы, которые позволяют вести автоматизированный учёт членов профсоюза, выдачу материальной помощи, поощрения, информирование членов профсоюза о проведении мероприятий в Профсоюзе, формирование списка в ППО, регистрацию обращений и многое другое, участники признают, что пока все непросто и требуется еще дополнительные разъяснения. К этому абсолютно готовы во Всероссийском Электропрофсоюзе и намерены всячески оказывать консультативную и практическую помощь. При этом отмечая, что немаловажно при внедрении снять «психологический барьер». Нелегко, но оно (мягко скажем, различное мучение) того, стоит: на выходе будет заметный эффект в работе.

Как пояснила куратор проекта от ВЭП, руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения **Анна Колабаева**, обучение и апробирование проходит поэтапно — от простого к сложному.

Обучение продолжится с охватом каждого из 30 председателей ППО ТюмнМО ВЭП.

ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ФЛАГА

Алёна Бутынец,
участник путешествия,
председатель ППО Сургутских электрических сетей ТюмнМО

Джентльмены «выгуливают» авто, дамы – вечерние платья, а члены первичной профсоюзной организации Сургутских электрических сетей ТюмнМО ВЭП решили, что необходимо «выгулять», а в нашем случае продемонстрировать дорожную ценность – главную символику великого и могучего Всероссийского Электропрофсоюза.

«Эта драгоценность должна блистать не один вечер, она достойна настоящего путешествия», — решила команда и отправилась в велопоход по Горному Алтаю под цветами стяга ВЭП.

10 дней флаг Профсоюза гордо смотрел на красоты Телецкого озера, долины Чулышман, Чуйского тракта, красовался на перевале Катунь-Ярык и Улаганском перевале, всеми своими цветами блистал на слиянии рек Чуя и Катунь, Катунь и Аргут, над Аккемским прорывом, бледнел от восторга от склонов, захватывающих дух, блуждая по Тюнгурской тропе.






10 дней и ночей наш флаг спал с путниками в палатках, грелся у костра, слушал журчание рек Лебедь, Чулышман, Катунь, Казнахта, дышал горным воздухом, штурмовал перевалы и летел, как птица, со спусков.

На протяжении пути, из которых 380 км было преодолено на велосипедах, он видел много интересных, открытых, жаждущих приключений путешественников и рассказывал всем о Всероссийском Электропрофсоюзе, о компании «Россети Тюмень», о команде, которую он ведет за собой по горам Алтая.

Флагу хотелось завернуть в себя всё горное величие, пропитаться запахом трав, впитать вкус костровой каши, записать все песни птиц, чтобы те, кто увидят его смогли прочувствовать эти 10 суток свободы, воздуха, солнца, гор и счастья. И ощущения плеча. И команды. И дружбы. И много чего ещё, что испытали мы — команда из 10 членов профсоюза Сургутских электрических сетей ТюмНМО ВЭП в путешествии профсоюзного флага, пропитанного свободой и гармонией с самим собой на просторах нашей Родины.

ПИОНЕРЫ XXI ВЕКА

 **Лилия Мясникова,**
председатель ППО ИА ТюмНМО ВЭП

Первый туристический квест собрал в этом году на территории базы отдыха в окрестностях г. Сургута «Пионеров XXI века». Под таким названием прошло мероприятие с участием членов профсоюза первичной профсоюзной организации Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюмНМО ВЭП.

В отряде туристов 30 человек с красными галстуками. Субботнее утро началось с радостного и энергичного приветствия. А после — гимнастика. Это помогло всем участникам пробудиться и зарядиться позитивными эмоциями на весь день. Затем участники были разделены на две команды «Первые» и «Лучшие», которые стали соперничать друг с другом во время туристического квеста.

На первом этапе сборным предстояло изготовить эксклюзивный флаг своей команды. Участники включили всю свою фантазию и творческий потенциал.

Благодаря этому смогли создать уникальные символы и эмблемы, отражающие дух и сильные стороны каждой группы. Команды стремились представить свое творческое видение и продемонстрировать свою индивидуальность.

На следующем этапе квеста, участники соревновались в различных интеллектуальных играх, таких как «Умницы и Уники», где необходимо было проявить сообразительность и быстроту реакции.



Квест не обошелся без спортивных состязаний. «Лесной пионербол», где каждая команда продемонстрировала свою физическую подготовку и командный дух, не только скрасила время на природе и добавила веселья в общую атмосферу. А негласно выявила готовность к сотрудничеству и взаимопомощи, что является немаловажным аспектом в командной работе.

Другим увлекательным моментом стала игра «Пионерская Зарница». В этом конкурсе команды должны были преодолеть непростой маршрут и выполнять различные задания.

Помогли ловкость, физическая выносливость и способность быстро ориентироваться в новой ситуации. Несмотря на некоторые сложности, участники продемонстрировали отличные результаты и показали свою решимость и сплоченность.

Победителем туристического квеста «Пионеров XXI века» стала команда «Лучшие», подтвердив правильность выбранного названия.

Угощение в виде шашлыка и общение в дружественной обстановке — это ли не явный залог впоследствии успешной работы в трудовые будни, когда будут сняты красные пионерские галстуки и всем останется в наследство прекрасное воспоминание о проведенных выходных с коллегами.



ВОЛГОГРАД ВСТРЕЧАЛ УЧАСТНИКОВ ПРОФСОЮЗНОГО АВТОПРОБЕГА ИЗ МУРМАНСКА

■ Анна Лабурцева

В День России профактив Волгоградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, сотрудники филиала ПАО «Россети Юг» «Волгоградэнерго» приняли участие в митинге, посвященном финишу 5-го межрегионального профсоюзного автопробега по маршруту «Город-герой Мурманск – город-герой Волгоград».

Мероприятие проходило в рамках патриотической акции «Бессмертный полк. Наши Герои». Организаторами выступили Волгоградский облсовпроф и территориальная организация Северного флота профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Два десятка легковых автомобилей с портретами Героев Советского Союза, защищавших Отчизну в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., стартовали 5 июня в Мурманске, а 12 июня финишировали у подножия Мамаева кургана.

В составе экипажи из городов Мурманск, Североморск и Полярный. На пути следования к ним присоединились несколько машин из Санкт-Петербурга, Москвы и Саратова. Профсоюзная колонна преодолела около четырех тысяч километров.

Маршрут пролегал через города воинской славы: Петрозаводск, Выборг, Ржев, а также города трудовой доблести – Коломну и Саратов.

В патриотическом автопробега многие участвовали семьями. Самой юной участнице – всего 6 лет.

На всех остановках участники автопробега и горожане проводили митинги, отдавая дань павшим в Великой Отечественной войне. Последней точкой патриотического маршрута стал город-герой Волгоград. Один из экипажей привез и передал музею-заповеднику «Сталинградская битва» частицу земли с того места, где проходил передний край обороны советского Заполярья.

У подножия Мамаева кургана активисты отраслевых профсоюзных организаций и гости города-героя Волгограда растяннули 300-метровый российский триколор, ведь завершение автопробега приурочено к Дню России.

– Символично, что автопробег финишировал в Волгограде, на священной сталинградской земле. Эта патриотическая акция – дань памяти и уважения героям, всем, кто защищал нашу Родину в годы Великой Отечественной войны, – отметил председатель ПО «Правобережные электрические сети» филиала «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» Вячеслав Нидер.

После митинга участники автопробега возложили цветы к стелам городов-героев. А на вершине кургана и в Зале воинской славы возложили венок от профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России. ■

ТАЛАНТАМ МЕСТО В ПРОФСОЮЗЕ

■ Александр Борисов,
руководитель группы промышленной
и пожарной безопасности

Не так давно первичная профсоюзная организация Балаковских тепловых сетей приняла в свой дружный коллектив молодого члена профсоюза. Очень приятно осознавать, что молодежь БТС не только активная, но и талантливая.

Молодой специалист Балаковских тепловых сетей Анастасия Фролова – человек творческий, принимает участие в городском вокальном конкурсе «Голоса города», который впервые проводится в г. Балаково. Анастасия уже поразила своими музыкальными способностями жюри, пройдя отборочный тур. А нам хочется поддержать Анастасию и пожелать ей успехов и победы не только в конкурсе, но и в нашем коллективе. ■



ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

📍 Саратовская организация ВЭП

«Россети Волга» – в числе победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В Правительстве Саратовской области прошло заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках заседания состоялась церемония награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В числе лидеров – и «Россети Волга» – одна из крупнейших в Приволжском федеральном округе электросетевых компаний.

В 2024 году федеральный комитет определил 17 номинантов конкурса. Компания «Россети Волга» признана победителем в двух номинациях – «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» (2 место) и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» (2 место).

Дипломы директору по управлению персоналом и организационному проектированию – начальнику департамента управления персоналом и организационного проектирования «Россети Волга» Натальи Колесниковой вручил заместитель Председателя Правительства Саратовской об-



ласти Сергей Егоров и председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Михаил Ткаченко.

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» учрежден в 2000 году Министерством труда и социальной защиты РФ. Основная цель – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа корпораций и т. д.

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

🌐 Источник: <https://vk.com/tymelprof6>

«Россети Тюмень» и Всероссийский Электропрофсоюз предварительно обсудили развитие кадровой и социальной политики энергокомпании в первом полугодии 2024 года.

Рабочую встречу соцпартнеры провели 22 июля 2024 г. в головном офисе компании г. Сургута. Здесь деловое общение состоялось между заместителем генерального директора – руководителем Аппарата «Россети Тюмень» **Исламбеком Казбековым** и председателем Тюменской межрегиональной организации ВЭП **Сергеем Подосинниковым**.

Комментируя промежуточные результаты в текущем году, Исламбек Казбеков отметил, что помимо сохранения принятых обязательств «Россети Тюмень» претворяют в жизнь ряд принципиально новых инициатив:

- ✓ впервые заработала Программа грантовой поддержки для получения высшего образования производственным персоналом,
- ✓ стартует Модульная программа обучения ключевых управленческих кадров, ориентированная на руководителей районов электрических сетей,
- ✓ увеличена доступность корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий,
- ✓ расширены возможности получения и компенсации оздоровительного и лечебного отдыха для работников и их детей.

«Ритмичное развитие энергокомплекса Западной Сибири невозможно без взвешенной кадровой политики, поскольку каждый специалист создает в компании добавленную стоимость. Методичная работа по анализу и внедрению



лучших практик направлена на трансформацию корпоративной культуры через призму человекоцентричности. В комплексе с регулярной индексацией тарифных ставок, усовершенствованием системы премирования, внедрением мотивирующих бонусов и доплат наша философия заботы о персонале формирует действительно уникальное ценностное предложение», – поделился Казбеков.

Сергей Подосинников подчеркнул, что регулярное, систематическое взаимодействие обеспечивает сближение позиций по разным, порой даже самым острым вопросам.

«В условиях характерных для современного рынка труда вызовов энергокомпания уделяет внимание и базовым, бытовым потребностям и вопросам. Как представитель работников, хочу отметить очень хорошие показатели работы компании и низкую социальную напряженность», – сообщил Сергей Витальевич.

Руководитель Тюменской межрегиональной организации «ВЭП» отметил, что «Россети Тюмень» сохраняют высокую степень приверженности принципам социального пар-

тнерства и сфокусированы на непрерывном улучшении условий труда и повышении мотивации персонала. Исламбек Казбеков поблагодарил руководителя межрегионального Электропрофсоюза за эффективное взаимодействие, отметив высокий уровень экспертизы и конструктивный подход.

По окончании беседы Исламбек Казбеков презентовал Сергею Подосинникову именную версию Интегрированного годового отчета компании «Россети Тюмень» за 2023 год, подготовленную к состоявшемуся ранее годовому Общему собранию акционеров.

УРОК ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Наталья Рындя,
активист МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

Члены молодежного совета компании ООО «Иркутскэнергосбыт» Екатерина Аверина и Наталья Рындя организовали выступление перед первоклассниками в школе No 18 Иркутска на тему безопасного использования электричества и сбережения природных ресурсов.

В компании понимают, как важно прививать культуру энергосбережения среди подрастающего поколения, навыки экологического и безопасного образа жизни, обращать внимание школьников на проблемы использования и экономии энергии и энергоресурсов, на охрану окружающей среды.

Школьникам было максимально интересно на уроке, все ученики были вовлечены в процесс обсуждения предложенных тем и отвечали на вопросы. Чтобы информация лучше усвоилась для маленьких школьников, урок проходил в игровой форме, загадывали загадки и показывали полезные мультфильмы, что детям очень понравилось. Также ребята задавали вопросы на тему использования бытовых приборов, рассказывали разные истории и интересные приключения из своей личной жизни.



По окончании урока ребята были награждены корпоративными брелоками и вкусняшками. А еще 1 «Б» классу для книжного уголка подарили памятную книгу. Не остались без внимания и сотрудники компании, проводившие урок энергосбережения, их ребята забросали приятными отзывами и просьбами повторить подобные уроки.

Мы делаем доброе и полезное дело для нашего подрастающего поколения и не остаемся без внимания от теплых внимательных взглядов ребят.

Большую благодарность выражаем ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» за сладости для первоклашек и Молодежному совету ООО «Иркутскэнергосбыт» за памятные сувениры.

МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ

Информация Краснодарской организации ВЭП

22 июля в Северском районе Краснодарского края в урочище Крымская поляна состоялось торжественное открытие профсоюзной смены #ЯВПрофессии молодежного форума Кубани «Регион 93», которая собрала более 350 участников из всех 44 муниципалитетов Краснодарского края.

Форум проводится по инициативе Губернатора Краснодарского края В. И. Кондратьева уже 18 раз. В этом году впервые была организована профсоюзная смена. В профсоюзной смене активное участие принимали представители молодежи Краснодарской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В рамках форума состоялся открытый диалог с заместителем Председателя Краснодарского краевого профобъединения, председателем Краснодарской краевой организации ВЭП **Мариной Николаевной Черкашиной**. Она рассказала о работе профсоюзов Кубани, Краснодарской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза, образо-



вательной программе Северо-Кавказского учебного центра профсоюзов, а также ответила на возникшие у участников форума вопросы.

На форуме были рассмотрены вопросы социального партнерства, охраны труда, безопасности жизни, профессиональной ориентации, прав молодежи, преференций и льгот молодым семьям в крае. Также большое внимание было уделено патриотическому воспитанию. Ребята создали комитеты по структуре комитетов Законодательного собрания края и избрали органы самоуправления на период смены. Вся работа комитетов и жизнь ребят в лагере оперативно освещалась в онлайн режиме пресс-центром.

Профсоюзная молодежь наполнила лагерь своей энергией. Глядя на горящие глаза ребят, становится понятно, что у профсоюза есть будущее! В торжественном закрытии форума традиционно принимает участие Губернатор Краснодарского края **В. И. Кондратьев**.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭНЕРГОКВИЗ!

Елена Вернергольд,
Председатель ППО «Центральные электрические сети»

По инициативе первичных профсоюзов организации филиала «Челябэнерго» и Совета молодых специалистов филиала «Челябэнерго» в РК «Магаполис» в г. Челябинске состоялся энергоквиз «PROЭлектричество». Энергоквиз собрал 5 команд из разных производственных отделений филиала Челябинэнерго и команду студотряда.

Разданный статус подчеркнули приветственные слова участникам от главного инженера филиала «Челябэнерго» Виктора Александровича Обвинцева и председателя Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Урал» Андрея Сергеевича Разборщикова.

Главный инженер филиала «Челябэнерго» Виктор Александрович Обвинцев в самом начале задал темп игры спецвопросом на техническую смекалку, ответ на который смогла дать команда Троицких электрических сетей.

Восемь напряженных раундов заставили участников встряхнуть мозги и найти в них все, что они знают про энергетику, музыку, фильмы и даже больше. Только самые внимательные и сообразительные могли быстро отвечать на заковыристые вопросы.

Победу одержала команда Центральных электрических сетей. Второе место заняли представители Челябинских городских электросетей, а третье поделили между собой команда студентов Стройотряда и команда Златоустовских электрических сетей.



Впервые совместными усилиями всю организацию и финансирование мероприятия взяли на себя первичные организации филиала «Челябэнерго».

Зачем и почему важны спортивные, семейные, молодежные, интеллектуальные и другие мероприятия? Я считаю, что, проводя такие мероприятия, мы показываем работникам, что их ценят за их тяжелый труд, мы избегаем профессионального выгорания, укрепляем командный дух, повышаем мотивацию сотрудников, а это немаловажно именно сейчас, в эпоху тотального дефицита кадров, и для привлечения новых сотрудников, и для удержания уже работающих. Хочется добиться того, чтобы большинство работников с нетерпением ждали эти мероприятия. Впереди много совместной работы и новые цели!

ЮБИЛЕЙНЫЙ СЕЗОН СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ «КУРСКЭНЕРГО»

Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

В десятый раз курский филиал «Россети Центр» встретил в своих стенах ребят профильных специальностей учебных заведений региона. Трудовые путевки получили 15 человек. Ряды отряда «Попавшие в сети» пополнили студенты из Юго-Западного государственного университета, Курского государственного аграрного университета имени И. И. Иванова, Советского социально-аграрного, Курского электромеханического и монтажного техникумов.

На торжественной линейке ребят приветствовало руководство «Курскэнерго». Напутственные слова прозвучали и от представителей учебных заведений. Символ студенческого отряда — переходящую каску — командиру вручил **Сергей Агибалов**. Он возглавлял отряд в 2016 году, а сейчас работает ведущим инженером в Центральном участке релейной защиты и противоаварийной автоматики. После линейки студенты извлекли «Капсулу времени» с пожеланиями от своих предшественников.

Работать участники отряда отправятся на энергообъекты в Курском, Щигровском, Львовском, Золотухинском и Фатежском районах электрических сетей. Постигать азы профессии они будут под контролем и руководством опытных специалистов.



Помимо знакомства с электросетевым комплексом региона и получения практических навыков будущих энергетиков ждала насыщенная программа. Они участвовали в уроках электробезопасности, командообразующих мероприятиях, а также проявили себя в творческих конкурсах. Поддерживали их в этом кураторы из Совета молодежи филиала. Они помогали студентам адаптироваться к новой обстановке и рассказали о корпоративной жизни компании.

Так, в первый день для студентов организовали экскурсию в Центр управления сетями, а после они посетили музей «Курск — город воинской славы» и выездную выставку, посвященную 65-летию движения студенческих отрядов России.

СПАСИБО ЗА СЛЕТ!

♦ ППО АО «НЭСК»

В станции Убинской Северского района Краснодарского края на территории базы отдыха «Поляна Убинская» прошел первый туристический слет сотрудников АО Независимой Энергосбытовой компании «НЭСК».

Подготовку и проведение слета возглавила первичная профсоюзная организация АО «НЭСК» Краснодарской краевой организации ВЭП, председатель ППО **С. А. Пилецкая**.

Основными целями слета были провозглашены: создание благоприятного микроклимата в коллективе, направленного на улучшение взаимодействия между сотрудниками, пропаганда физкультурного движения в трудовых коллективах, привлечение трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, укрепление здоровья и формирование общей культуры здорового образа жизни сотрудников.

Участники слета, а это 65 человек, проживали в полевых условиях в палатках. Девиз соревнований: «Только бурка во степи — казаку станица...». В программу туристического слета входили соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, полоса препятствий, установка палатки, вязка узлов, спортивное ориентирование, соревнование по разжиганию костров, конкурс походной медицины, конкурс поварского искусства, конкурс туристической песни.

Слет показал практические навыки сотрудников в условиях дикой природы, поддержание оптимального уровня жизнеспособности, навыки ориентирования на местности. Мероприятие прошло в обстановке честной и открытой атмосферы. Все участники поддерживали спортивное поведение и дружелюбие, продемонстрировали свои навыки и способности.

На церемонии закрытия туристического слета все команды были отмечены медалями и грамотами. Закрывая первый туристический слет сотрудников АО «НЭСК», генеральный директор компании Е. В. Росинский высказал слова благодарности участникам команд: «Благодарю вас за те эмоции, что мы друг другу подарили. Все вместе мы создали настоящий праздник спорта. Уверен, что та атмосфера, которая была в эти дни, будет способствовать дальнейшему сплочению коллектива».



СПРАВКА

АО «НЭСК» является гарантирующим поставщиком электроэнергии на территории Краснодарского края, осуществляет энергоснабжение потребителей, приобретая электрическую энергию с оптового и розничных рынков электроэнергии. В состав компании входят 7 филиалов, 23 участка филиалов, 4 отделения филиала «Краснодарэнергосбыт» и 25 центров обслуживания потребителей. Общество обслуживает свыше 54 тысячи потребителей — юридических лиц и около 980 тысяч бытовых клиентов.

Е. В. Росинский выразил благодарность председателю ППО АО «НЭСК» С. А. Пилецкой за прекрасную организацию спортивного праздника.

ФЕСТИВАЛЬ #ТРИЧЕТЫРЕ: ЯРКО, КРУТО И НЕЗАБЫВАЕМО

♦ Анна Лабурцева

В Волгограде завершился молодежный фестиваль #ТриЧетыре. Масштабное мероприятие объединило более полумиллиона гостей, студентов и представителей работающей молодежи из разных уголков Волгоградской области, а также из новых российских регионов.

Три дня молодежь демонстрировала свои таланты на развлекательных и соревновательных площадках, участвовала в мастер-классах от звездных гостей, знакомилась, общалась и наслаждалась атмосферой фестиваля. Активное участие в фесте принимала команда Волгоградского облсовпрофа «Профсоюзная молодежь».



Почти половина ее участников — молодой актив Волгоградской областной организации ВЭП. На соревновательных площадках выступили Дарья Попова (ПО «Приволжские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго»), Артем Полетаев (Аппарат управления), Евгений Куропятников и Наран Манджиев (ПО «Волгоградские электрические сети»).

Все молодые энергетики на отлично справились с испытаниями, проявили незаурядные лидерские качества, командный дух и безграничные таланты. К примеру, Дарья побывала сразу на двух площадках. Она продемонстрировала навыки мастерства на уникальном пространстве «Удачный кадр» и сразилась в интеллектуальном марафоне.

— Вопросы в интеллектуальной игре были достаточно сложные, но, благодаря дружной команде с разнообразными интересами каждого участника, мы показали достойный результат. Призового места не заняли, но расширили свой кругозор и теперь знаем, на что делать упор в следующем году. В целом фестиваль получился очень интересным и насыченным, было много разнообразных площадок. Здорово было увидеть, что наша молодежь настолько всесторонне развита и с любовью отдается своим увлечениям, а у кого-то делу всей жизни, — поделилась впечатлениями Дарья Попова. Вместе с Дарьей в команду интеллектуалов вошел Евгений Куропятников.

— Впервые участвовал в фестивале, масштаб мероприятия впечатлил. На площадке «IQ-марафон» участники нашей команды достойно соревновались. Также мы смогли интересно провести время, познакомиться с ребятами из других организаций. Приятно было поделиться своими увлечениями, — рассказал Евгений.

В киберспорте проявили себя Артем Полетаев и Наран Манджиев. У ребят большой опыт участия в состязаниях по киберспорту. В составе команды «Россети Юг»-«Волгоградэнерго» молодые энергетики одержали несколько побед на региональных турнирах.

— Мы серьезно готовимся к киберспортивным турнирам, такие соревнования становятся популярными в нашей энергокомпании. Не совсем понравилась организация площадки по киберспорту на фестивале из-за того, что менялся регламент, были технические сбои. Но постарались показать профессиональную игру. Порадовало, что на фестивале были представлены различные активности, мастер-классы не только для молодежи, но и для детей. Каждый мог найти занятие по душе, — считает Артем Полетаев.

Участники едины во мнении, что фестиваль #ТриЧетыре стал отличной площадкой для самовыражения и развития молодежи, которая получила незабываемые впечатления на год вперед.

СПАРТАКИАДА — ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПРО СПОРТ

Сергей Воронов,
председатель ППО «СЭС»

Этим летом в Суздале проходил семейно-спортивный фестиваль «Папа, мама, я — спортивная семья!» Организатор — «Россети Центр». Участниками фестиваля стали более 250-ти человек — 67 семей энергетиков из разных регионов страны, которые пробовали свои силы в различных спортивных состязаниях, проявляли навыки в творческих мастер-классах и даже народных забавах.

Событие проходило под девизом «Энергия русского духа». Его цель — укрепление семейных ценностей, сплочение коллектива, приобщение младшего поколения к русским традициям и здоровому активному образу жизни.

Команду ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Тулэнерго» провожали Директор филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Тулэнерго» **Виталий Акуличев** и председатель Тульской организации Всероссийского Электропрофсоюза **Нина Моргунова**, пожелав участникам удачи, честной справедливой борьбы и хорошего семейного отдыха с детьми.

Большую помощь в подготовке команд-участников фестиваля оказали Татьяна Жученко, Альфия Бухарова и Антон Курмаев, обеспечив команды документацией, продуктами питания, водой и доставкой участников до места проведения фестиваля.

Мероприятие торжественно открыли на базе главного туристического комплекса «Суздаль». В церемонии приняли участие губернатор Владимирской области **Александр Авдеев**, генеральный директор «Россети Центр» **Игорь Маковский** и гимнастка, двукратная Олимпийская чемпионка, 9-кратная чемпионка мира **Светлана Хоркина**.



«Участники фестиваля могут попробовать себя в русских народных забавах, полосе препятствий, спортивных эстафетах, вдохновиться на подвиги, и самое главное — почувствовать себя частью нашей большой «энергетической» семьи. Желаю всем крепкого командного духа, высоких результатов и, конечно же, победы!» — отметил в приветственном слове **Игорь Маковский**.

Каждый участник команды «Тулэнерго» прошел всю соревновательную часть: полосу препятствий и зону надувных конструкций, творческую зону и зону спортивных и логических заданий. Принимали активное участие в росписи одной гигантской и маленьких матрёшек, в мастер-классе «Телестудия», в караоке «Голос», в семейной фотосессии.

Команду от филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Тулэнерго» представляли семьи: Сержкиных, Валуевых, Звягиных. По итогам соревнований семья Валуевых была награждена кубком за волю к победе.

От Тульской организации ВЭП всем детям вручили золотые медали и поблагодарили за отличное участие в невероятном празднике «Папа, мама, я — спортивная семья!».

Улыбки, смех и победный настрой царили все это время на площадке фестиваля.

Спартакиада — это не только про спорт. Но и про путешествия. Семьи участников получили возможность ознакомиться с красотами Суздальской земли, оценить старин-

ную архитектуру этого гостеприимного, доброжелательного города.

Здесь и дети, и родители получили новый заряд энергии и уроки истории. И с хорошими впечатлениями и зарядом хорошего настроения возвратились домой.



Александр Стародубцев,
председатель профсоюзной организации
Иркутской ГЭС ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация»

В июле в г. Иркутске прошли заключительные мероприятия первого регионального тура VI Национальной премии «Корпоративный музей». 33 музея из 19 городов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов представили экспертной комиссии 43 проекта. Региональный тур был организован и проведен на площадке – Иркутской нефтяной компании.

В церемонии награждения приняли участие генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Владимировна Седых и министр культуры Иркутской области Олеся Николаевна Полунина.

«Наша команда корпоративных музеев приросла новыми участниками из Сибири и Дальнего Востока. Конкурсная площадка помогает сотрудникам музеев обмениваться опытом, знакомиться с новыми практиками и технологиями, находить единомышленников. Процесс признания корпоративных музеев идет стремительно, они становятся коммуникационными центрами в реализации нового нацпроекта «Кадры», играют важную роль в области исторического просвещения. Надеюсь, что региональные туры станут постоянными спутниками Национальной премии», — подчеркнула Наталья Нечаева, инициатор и директор Национальной премии «Корпоративный музей».

Многие корпоративные музеи впервые заявили о себе на таком высоком уровне, поэтому волнение и переживания тех, кто представлял свои проекты и их результаты, вполне понятны и объяснимы. Получая заслуженные награды, специалисты отмечали, что участие в мероприятиях конкурсной программы позволило взглянуть на себя и свой каждодневный труд со стороны, открыло новые возможности профессионального роста, помогло увидеть перспективы развития, а главное — включило каждого в единое

сообщество, подарило новых партнеров и, как говорили участники конкурса, крепкие крылья для дальнейших полетов идей, творчества, вдохновения.

Иркутская ГЭС в этом первом региональном туре VI Национальной премии «Корпоративный музей» дважды заняла вторые места в двух номинациях «Лучший промышленный маршрут музея» и «Развитие территорий».

В разработке и защите проектов принимали участие сами работники Иркутской ГЭС:

- Филиппов Владимир Александрович — инженер по развитию бизнес-системы;
- Кузьмин Павел Валерьевич — инженер производственного-технического отдела;
- Пупышева Альбина Сергеевна — инженер 2 категории производственного-технического отдела;
- Стародубцев Александр Владимирович — ведущий специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, мобилизационной и специальной работе, председатель профорганизации Иркутской ГЭС.

С музеем Иркутской ГЭС Вы можете ознакомиться на сайте: <https://corporate-museum.ru/>. Мы популяризируем свою компанию, историю и культуру, а главное — будущее! ■



ЭНЕРГЕТИКИ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

♦ Ульяновская организация ВЭП

В помещении центрального аппарата АО «Ульяновскэнерго» прошло обучение по оказанию первой медицинской помощи.

Егор Горнев, студент 5 курса ИМЭиФК УлГУ, обучил работников энергосбытовой компании теоретическим и практическим навыкам оказания первой помощи пострадавшим.

Присутствующие на встрече учились делать искусственное дыхание, получили подробную информацию о видах кровотечений. Работникам подробно рассказали о первой помощи при инсультах, инфарктах, термических, лучевых

или электрических ожогах. Эти знания оказались очень полезными для энергетиков, так как от умения правильно и быстро оказать первую помощь может зависеть жизнь пострадавшего.

«Человеческая жизнь и здоровье человека — это самая большая ценность. В большинстве своем мы привыкли полагаться на врачей, но тем не менее каждый человек способен оказать доврачебную первую помощь для того, чтобы не допустить развития тяжелых посттравматических последствий. Первую помощь может оказывать каждый независимо от профессии, для этого достаточно обладать определенными навыками», — рассказала руководитель группы по охране труда АО «Ульяновскэнерго»

Людмила Фирсанова.



ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА ПОДДЕРЖИТ

♦ ППО «Магнитогорские электрические сети»

Работник Брединского РЭС ПО «Магнитогорские электрические сети» ПАО «Россети Урал» благодарит профсоюз за помощь и поддержку в трудной жизненной ситуации.

— В этом году, а именно 4 апреля, в мой дом неожиданно пришла паводковая вода, — вспоминает Константин Стрельников. — Проснувшись ночью от необъяснимого беспокойства я обнаружил, что домашние тапочки плавают по полу, а недавно обновленная мебель вся намокла, обои покрылись пузырями. Паника, непонимание что делать, как с этим справиться... Руки просто опускались. На помощь пришли сотрудники Брединского РЭС и профсоюзный комитет ППО «Магнитогорские электрические сети»!

Константин направил в адрес профсоюзного комитета письмо с благодарностью: «Моя самая глубокая признательность и благодарность от всего сердца председателю ППО «Магнитогорские электрические сети» Челябинского ВЭП Андрею Разборщикovu за оказанную материальную помощь моей семье в такой трудной чрезвычайной ситуации. Спасибо вам огромное за внимание и заботу о членах профсоюза. Желаю вам и нашему профсоюзному комитету только благополучия, успехов и удачи во всех делах!».



— Мы всегда поддерживаем членов профсоюза, тем более в чрезвычайных ситуациях, — говорит профсоюзный лидер ППО «Магнитогорские электрические сети» Челябинского ВЭП Андрей Разборщиков. — Помогли коллегам из Оренбургской и Курганской областей, когда произошло затопление. Находим финансовые возможности и всегда откликаемся. В этом и есть СИЛА Профсоюза — всегда ВМЕСТЕ!



БРОНЗОВЫЕ НАШИ!

♦ Молодёжный совет КурскОО ВЭП

Команда филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» успешно выступила на Спартакиаде АО «РИР». Наши коллеги заняли в общекомандном зачете 3 место из 17-ти, уступив только более многочисленным по составу сборным из Северска и Липецка.

На эту Спартакиаду все мы возлагали большие надежды. Нам хотелось еще раз показать и доказать, что для Курского филиала нет нерешаемых задач. У нас есть несгибаемый характер, который позволяет преодолеть любые преграды.

И наши парни и девушки усиленно готовились, совмещая трудовые будни с изнурительными тренировками. Руководство филиала и профком обеспечили команду формой и всеми условиями для поездки и проживания в Москве. И коллеги не подвели, сделав все возможное, чтобы мы ими гордились!



Формат Спартакиады был довольно своеобразным. Уже за то, что команда выставляла своего представителя на тот или иной вид состязания, она получала очки. А если спортсмен еще и удачно выступил, то бонусов становилось еще больше. Поэтому шансы на итоговую победу были выше у тех из 17 команд, чей состав был представительнее по числу участников.

От нас в столицу отправились 24 парня и девушки. Делегация не самая большая. Но это тот случай, когда покорять спортивные вершины собирались не числом, а умением. И курский характер дал о себе знать.

Станислав Бобылев удивил всех в дартсе, став вторым. Причем уступил наш коллега только признанному мастеру этого вида спорта, имеющему в активе множество наград федерального уровня.

Целую россыпь медалей наши ребята собрали в легкой атлетике. Так, Ирина Амелина в своей возрастной категории первой финишировала на дистанции 2000 м. На «трехе» зажгли Артём Воинов и Павел Чурилов, взяв в своих возрастах «серебро», а Виктория Терентьева стала бронзовым призером в своем забеге на дистанции 2000 м. И, конечно, наши парни и девушки показали командный дух в смешанной эстафете, оставив за собой второе место.

Вообще, говоря о командном духе, нужно отметить, что у наших коллег он был на каком-то запредельном уровне. Каждый поддерживал друг друга и был готов прийти на помощь. Настоящей драмой стало выступление нашего признанного гиревика Владимира Чехлыстова, на которого очень рассчитывала команда.

Во время подхода у него предательски соскользнула гиря. Раз не получилось у Владимира, упёрлись в своих возрастах другие участники команды. Александр Михин отработал с гирей на первое место в буквальном смысле через боль. Ручка снаряда оказалась шершавой и стерла в кровь его ладонь, но он, несмотря на все трудности, вырвал свою золотую медаль.



Зная, что с той же гирей придется работать Оксане Атрепьевой, Александр после своего выступления 20 минут полировал злосчастную ручку, чтобы помочь коллеге. И действительно помог!

Оксана тоже намучилась с этим снарядом, но хотя бы не стерла ладонь до крови. И так же, как и ее добрый помощник, принесла в копилку нашей команды еще одно «золото».

К сожалению, не смогли показать свой максимум наши волейболисты. С более молодыми и резкими соперниками им было тяжело. Зато футболисты написали такой сценарий выступления, что, как говорится, «Коламбия пикчерз» не представляет. К их опыту и мастерству никогда претензий не было.

Эти парни умеют творить чудеса. Но пресловутый возраст, разумеется, сказывается и на них. Плюс не самая большая заявка, которая влияла на количество замен. Казалось бы, о первом месте можно не помышлять. Но у них было свое мнение на этот счет...

Раскатав уже в первом матче сборную головной компании, наши парни уверенно вышли из группы. А дальше, что не матч, то яркое шоу. Чего только стоит гол нашего вратаря Александра Шевченко в четвертьфинале! Он увидел, как его визави далековато отошел от своих ворот, и запульнул мяч ему за шиворот.



А что творилось в финальном матче с командой Липецка, который завершал всю программу состязаний Спартакиады?!

К решающей игре наши парни подошли обескровленными. Травмы привели к тому, что в команде в строю остались только 5 человек, т. е. только на стартовый состав без каких-либо замен. У более молодых липчан в заявке на матч было 9 человек. И в этой неравной битве наши парни отстояли ничью в основное время. Липецкие коллеги были уверены в своем успехе. До этого они выиграли две встречи в серии пенальти. Но мало ли, кто и что думал? Куряне при всех своих болячках и адской усталости дважды «прошили» липецкого голкипера с 11-метровой отметки и вырвали чемпионский кубок.

Итоговый результат сборной филиала — третье общекомандное место. Но эта «бронза» с золотым отливом! В составах занявших первое и второе места соответственно команд Северска и Липецка было больше участников. И неизменно, каких вершин достигли бы наши коллеги, если бы заявка команды была пошире.

Но история не знает сослагательного наклонения. Впрочем, у нас и без того хватает поводов гордиться нашими парнями и девушками! Они — самые настоящие герои! Спасибо вам, друзья, за эмоции! С заслуженной победой! Новые успехи не за горами!

III ЛЕТНИЕ СПОРТИВНЫЕ ИГРЫ ПАО «САРАТОВЭНЕРГО»

♦ Саратовская организация ВЭП

На стадионе «Олимп» в р. п. Татищево состоялись III Летние спортивные игры ПАО «Саратовэнерго». В состязании приняли участие шесть команд, собрав представителей практически всех районов Саратовской области.

Во время церемонии открытия с приветственным словом к участникам обратились Генеральный директор ПАО «Саратовэнерго» Элина Екимова и Глава Татищевского района Павел Сурков, которые пожелали успехов и спортивных достижений всем спортсменам.

После торжественного парада каждый из капитанов, а также главный судья, произнесли девиз своей команды и отправились навстречу победе.

В рамках игрового дня спортсмены соревновались в девяти дисциплинах: бег, прыжки в длину, дартс, стрельба, обруч, шахматы, стритбол, «безумная» эстафета и перетягивание каната. Каждый из участников показал волю к победе, нацеленность на высокий результат, поэтому состязания были не менее жаркими, чем установившаяся погода.



На каждом этапе опытные и квалифицированные судьи внимательно следили и фиксировали ход событий, потому что каждая секунда или действие были «на вес золота» и могли привести к победе. А для детей была подготовлена своя спортивно-развлекательная программа, где ребята проходили свою небольшую эстафету, рисовали пальцами и танцевали.

ОДА РЫБАЛКЕ

Опять играет рыба на заре,
Из глубины на белый свет взлетая,
То лещ в своём кольчужном серебре,
То сазана колода золотая.
Анатолий Анисимов

М. П. Швакин,
Первый заместитель председателя ППО ВЭС

Соревнования ППО Восточных электрических сетей МОМ и МО ВЭП по рыбной ловле в 2024 году были особенные. Они в отличие от традиционного проведения на рыбхозе «Цна» Егорьевского района проходили в новых местах.

Соревнующиеся рыбаки разделились на две дружные команды. Энергетики из Ногинского, Коломенского и Шатурского производственных участков соревновались на водоёме «Бисерево» Ногинского района и в рыбхозе «Осёнка» Коломенского округа, расположенных в Московской области.

Погода благоприятствовала соревнованиям. С утра на небе немного облачков, среди которых пробивались первые лучи солнца. Ранним утром у проходных рыбхозов уже стоят вереницы машин, и группы наших коллег. Рыбаки пожимали руку товарищам, оживлённо беседуя. Все в нетерпении скорее занять места и начать лов.

В назначенное время получив по жеребьёвке свои путёвки, рыбаки в сопровождении членов семьи устремились к своим местам. Всего в мероприятии приняло участие более триста человек. В рыбхозе «Бисерево» соревнующие устроились на специально размещённых площадках, в окружении молодых сосен, окаймляющих озеро по периметру. На водоёме «Осёнка» часть соревнующихся расположилась на дамбе, а часть на берегу величественного леса, подступившего к водоёму с востока.

И вот первая поклёвка! Она, судя по возгласам произошла одновременно в нескольких местах. Официально рыбалка проходила с раннего утра до позднего вечера, так что

некоторые наши товарищи основательно обустроились: рыбацкие стульчики, шезлонги, мангалы.

Судейские бригады с рыбомеркой и с фотофиксацией начали обход. Во время обхода было приятно наблюдать радужное настроение наших коллег. — *Замерьте нашу рыбку! У нас тоже есть чем похвалиться!* — звучали призывы соревнующихся.

Над временными лагерями развевался свежий специфический запах ухи и аромат шашлыка. Особенно при виде выловленной рыбы радовались дети.

И вот подведение итогов... Результаты впечатляющие! По итогам командного зачета переходящий кубок за первое место на этот раз перешел в Коломенский производственный участок (итоги: Мосягин Андрей — карп 60 см, Креслин Олег — карп 59 см, Ларин Дмитрий — карп 57 см и Носков Александр — карп 57 см). Второе место — Шатурский производственный участок (Пыльцын Егор — карп 59 см, Морозов Александр — карп 54 см). Третье место — Ногинский производственный участок (Кутникова Светлана — карп 55 см).

Отдельно хочется отметить одного заядлого бывалого рыбака. Как водится, в разговорах о рыбалке, о трофеях, о местах ловли выяснилось, что наш коллега Промыслов Михаил (НПУ) — рыбак со стажем. Он увлекается изготовлением авторских приманок для рыбной ловли на хищную рыбу, сам их тестирует и совершенствует на водоёмах Подмосковья. Непроста у него и на этот раз был богатый улов (51 кг). Если бы призовые места присуждались не по длине пойманных рыб, а по их количеству, весу, то он занял бы первое место!

Соревнования закончились. До новых встреч над озёрным зеркалом, где царит спортивный азарт, где дружеские улыбки и смех, и где услышишь шутивное пожелание: «НИ ЧЕШУЙКИ, НИ ХВОСТА!»





Всероссийский профсоюзный турслет «Потому что мы Вместе» обещает быть ежегодным

- 🌐 www.elprof.ru
- 📍 Иркутская областная организация ВЭП
- 👤 Марина Светлакова,
член МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»
- 📍 Рязанская областная организация ВЭП

Братская команда «Илимпийцы» стала победителем I Всероссийского профсоюзного туристического слета «Потому что мы Вместе», который 17 и 18 июля проходил в Большом Голоустном.

В дебютном турслете «Потому что мы Вместе» приняли участие 17 команд отраслевых профсоюзов страны — это более 250 человек из регионов РФ.

Всероссийский Электропрофсоюз — один из основателей набирающего популярность движения «Потому что мы Вместе», и здесь был представлен наиболее масштабно — 5 команд из 17 принимали участие под флагом ВЭП. Это команды — «За любой кипиш» (Рязанская область), «Земноводные» (Иркутская область), «Левый берег» (Красноярский край), «Стражи энергетики» (Забайкальский край) и интернациональная команда «Энергобригада», объединившая энергетиков сразу из 4 субъектов Центрального федерального округа.

— Мы рады были приветствовать участников столь масштабного спортивного мероприятия, инициаторами которого выступили профсоюзы. Это хороший и очень эффективный формат, направленный на популяризацию здорового образа жизни. Мы поддерживаем такие инициативы, уверен, что в следующем году на берегу Байкала соберется еще больше участников, представляющих еще больше регионов нашей страны, — отметил министр спорта Иркутской области [Павел Богатырев](#).

В программу соревнований входил контрольно-туристический поход, включавший движение по азимуту,



навесную переправу без использования спецснаряжения, подъем и спуск по склону, преодоление заболоченного участка, установку командной палатки, оказание медицинской помощи. Также команды состязались на этапах туристической полосы препятствий, в прохождении водной дистанции и спортивном ориентировании.

В течение двух дней участники жили в палаточном лагере и преодолевали серьезные испытания на выносливость, силу и смекалку, знание дисциплин профессионального спортивного туризма. В программу соревнований входил контрольно-туристический поход, включавший движение по азимуту, навесную переправу без использования спецснаряжения, подъем и спуск по склону, преодоление заболоченного участка, установку командной палатки, оказание медицинской помощи. Команды также состязались на этапах туристической полосы препятствий,



прохождении водной дистанции, спортивном ориентировании. Кроме того, проводились конкурсы — «Экология бивуака» по обустройству палаток, чистоте, санитарном состоянии участка, бережном отношении к природе и творческий конкурс «Моя команда».

Почётным гостем турслета «Потому что мы Вместе» стал ветеран Великой Отечественной войны, председатель Совета старейшин при Иркутском обкоме КПРФ 97-летний иркутянин **Константин Познянский**. Выступая на всероссийских соревнованиях по легкой атлетике среди ветеранов в 2020 и 2021 годах, Константин Михайлович установил мировые рекорды в толкании ядра и метании диска в номинации 90+ и 95+. А на соревнованиях в честь 75-летия Победы ветеран выполнил 75 отжиманий лежа.

Несмотря на спортивную конкуренцию и жесткую борьбу, на соревнованиях царила атмосфера дружбы, взаимовыручки и единства всех участников. Команды, уже прошедшие этапы, поддерживали других, делясь советами и своим опытом. Чьи-то досадные ошибки переживались всеми вместе. А удачные номера или прохождения отдельных этапов, напротив, бурные аплодисменты. Собственно, это, как нельзя лучше, и характеризуется общим слоганом, который здесь звучал постоянно — Почему мы здесь? Потому что мы вместе!

Победителями в I Всероссийском профсоюзном туристическом слете «Потому что мы Вместе» стала команда из города Братска «Илимпийцы» Иркутской областной организации Рослеспрофсоюза, набравшая в сумме 529 очков. Почетное серебро на счету команды «Хвоя» из Усть-Илимска с результатом 480 очков. Тройку лидеров с 469 очками замкнула команда из Башкортостана «Медицинский десант» Профсоюза работников здравоохранения РФ. Среди энергетиков ближайшими к пьедесталу призеров стала команда Новорязанской ТЭЦ «За любой кипиш» — у них 6-е место. Хотя проигравших здесь не было. Выиграли все, получив дополнительные знания, заряд энергии, чувство единения и медали участников. Аплодисменты за последнее место были ничуть не тише, чем за первое.



Марина Светлакова, Иркутское отделение ООО «Иркутскэнергосбыт»:

Несмотря на то, что с ребятами ранее мы были не знакомы, у нас сложилась отличная команда. В первый же день учились вязать узлы, запоминали топографические знаки, обустроили бивуак. Ходили в поход, переправлялись через броды. Всё было для нас ново и очень интересно). Хочется выразить благодарность ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» за возможность участия в данном турслете и за эмоции, которые останутся надолго).



Иван Говорин, Шелеховское отделение ООО «Иркутскэнергосбыт»:

— Наша команда, не имеющая в своих рядах спортсменов, выступающих в дисциплинах, связанных со спортивным туризмом, показала высокий результат, который в первую очередь связан с личными качествами каждого члена команды. Мы смогли объединиться и старались достигать высоких результатов на каждом этапе соревнований.



Артем Войнов, Председатель молодежного совета ППО филиала АО «Квадра» — «Курская генерация»:

— Хотя наша команда была одной из самых малочисленных, каждый выложился на все 100 %, и мы заняли достойное место в середине итоговой таблицы. Опыт участия в таком спортивном событии был для меня очень полезен. Уверен, что подобные турслеты необходимо проводить во всех первичках ВЭП. Это поможет не только пропаганде здорового образа жизни среди профсоюзного актива, но и его сплачиванию.



Алексей Бушев, руководитель рязанской команды «За любой хипиш»:

— Председатель Рязанского областного объединения ВЭП Александр Ильич Семёнов, зная, что у нас на предприятии на протяжении многих лет проводятся туристические слёты, предложил принять участие в мероприятии. Председатель совета директоров Ново-Рязанской ТЭЦ Анатолий Зарибзянович Шестаков идею поддержал и предложил приурочить выступление к 65-летию станции. Рязанский филиал обеспечил необходимой экипировкой, а наша команда на протяжении двух месяцев вела подготовку к такому знаковому для всех профсоюзов событию.



В составе команды не профессиональные спортсмены, но люди, регулярно занимающиеся туризмом. Рязанцы сплавляются по рекам, ходят в горы. В частности, во время подготовки к турслёту, они ездили в Приэльбрусье, где совершили восхождение на перевал ВЦСПС (Всесоюзный центральный союз профессиональных союзов).

Во время представления команды, выступавшей под названием «За любой хипиш», на творческом конкурсе рязанцы подарили участникам снег с Приэльбрусья, правда, в другом агрегатном состоянии. Шутка зашла, так же как и частушки, стих Сергея Есенина, и другие номера команды. Да и сочинённый гимн с видеорядом пришёлся по душе. Неслучайно, жюри присудило рязанцам третье место. Ну, а для участников из Рязани ещё более ценной стала реакция на их выступление коллег-туристов.

Ещё более успешно выступили рязанцы в спортивном ориентировании. Ангелина Сосницкая стала первой из всех участников, а рязанская команда заняла на этом этапе итоговое второе место. Нескольких секунд рязанцам не хватило до призового места на водном этапе. Команда прошла дистанцию быстро, но получила штрафные баллы и стала четвёртой.

А вот четвёртое место в конкурсе «Экология бивуака» оказалось неожиданным. Чем только соперники ни украшали свои лагеря: плакатами, фотографиями, чучелами и другой ерундой, высаживали цветы, ограждали их лентами.





Рязанцы, как настоящие туристы просто содержали свой лагерь в чистоте, украсили его флагами, побывавшими на Эльбрусе и в других достопримечательных местах России, а еще тельняшками. Наверное, фишкой стала специально изготовленная растяжка с названием турслёта. И это судьи оценили.

С туристической полосой препятствий нашей команде не повезло. На одном из этапов запуталась верёвка, и драгоценное время было упущено. Спортивным туризмом практически никто из рязанской дружины ранее не занимался. До поездки на Байкал было проведено всего пару тренировок. Этого хватило, чтобы освоить элементы, но скорость прохождения трассы оставляла желать лучшего.

Последним этапом соревнования был туристический поход, к началу которого был практически известен расклад итогового протокола. Команда прошла его спокойно, без грубых ошибок, показав лучшее время на этапе «качели-бревно», заработала дополнительные баллы в «фотоселфи» и уложилась в контрольное время.



Рязанцы полны решимости, готовы тренироваться и обязательно подтянут свои слабые элементы к следующему туристическому слёту.

Считаю наше выступление успешным (6 место), ведь с некоторыми вещами нам пришлось столкнуться впервые, да и уровень участников был достаточно высок. Ну, а главным итогом поездки считаю неоценимый обмен опытом, как в сфере профсоюзной деятельности, так и в сфере физической культуры. Девиз турслета «Потому что Мы Вместе» оправдал себя на все 100 %, а мы, как всегда, будем готовы «За любой хиппиш».

СПРАВКА

Организаторами I Всероссийского профсоюзного туристического слета «Потому что Мы Вместе» выступили общероссийские отраслевые профсоюзы, их структурные подразделения, территориальные объединения организаций профсоюзов и партнерские организации: «Профсоюз ТВ», Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз», Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации, Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, Общероссийский профсоюз образования, Профсоюз работников здравоохранения РФ, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ при поддержке Министерства спорта Иркутской области.

Партнерами Слета выступили Группа «Илим» и Объединенная авиастроительная корпорация.

ВЕРНЫ СПОРТИВНЫМ ТРАДИЦИЯМ

📍 Калининградская организация ВЭП

На базе отдыха «Россети Янтарь», расположенной на живописном берегу Виштынецкого озера, прошла традиционная 45-я летняя спартакиада АО «Россети Янтарь».

На самом экологически чистом озере Калининградской области собрались более трёхсот сотрудников вместе с членами семей — это и Руководство компании, и представители исполнительного аппарата, РЭС Восточный, Западный, Городской, ДЗО — «КГК», «Янтарь-энергосбыт».

На торжественной церемонии открытия выступил первый заместитель генерального директора АО «Россети Янтарь» **Александр Анатольевич Шабалин**.

«Россети Янтарь» — одна из самых дружных компаний в области, которая ежегодно собирает огромное количество сотрудников на спортивных мероприятиях, главное наше достояние — это люди. Мы чтим устоявшиеся годами традиции, сохраняем сплоченность, коллективность, командный дух», — сказал Александр Анатольевич.

Слова благодарности руководству компании, председателям профсоюзных организаций, начальникам РЭС, коллективу выразила председатель профсоюзной организации **Людмила Владимировна Степанова**. Всем участникам она пожелала ярких и убедительных побед, бодрости духа, болевщичкам — положительных эмоций и хороших впечатлений.

Восемь команд энергетиков, в том числе и команда руководства, соревновались в пяти видах спорта: перетягивание каната, мини-футбол, туртехника, волейбол, эстафета на воде. Победителями общекомандного зачета стали: I место за всю историю проведения игр — команда Исполнительного аппарата; II место — команда «Западный РЭС», III место — «Городской РЭС».



Помимо командных видов спорта были проведены личные первенства по плаванию, рыбной ловле и дартсу, а также детские старты и детская туртехника, в детской спортивной программе участвовало 72 ребенка. Победителей и призеров в командном и личном зачетах ждали кубки, дипломы и медали, все команды поощрили подарками — спортивными сертификатами. Маленьким участникам состязаний достались сладости и медали.

На церемонии закрытия спартакиады Людмила Степанова поблагодарила председателей первичных профсоюзных организаций, на которых лежит большая нагрузка и ответственность, а руководство компании за сохранение традиций.



СПАРТАКИАДА ДАГЕСТАНСКИХ ЭНЕРГЕТИКОВ

👤 **Бисултан Дадаев**,
специалист по организационной работе

Важное спортивное событие состоялось в этом году в организациях Дагестанской республиканской организации ВЭП — долгожданная Спартакиада, организованная первичной профсоюзной организацией филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «ДагЭнерго»!



На протяжении двух дней энергетики активно участвовали в различных видах спорта, демонстрируя высокий уровень физической подготовки и спортивные достижения.

В рамках Спартакиады прошли захватывающие состязания по легкой атлетике, забеги на различные дистанции, интригующие матчи по волейболу, футболу и другим видам спорта. Особый восторг вызвали состязания по армрестлингу!

Участники проявили не только отличные спортивные навыки, но также показали дух товарищества, сотрудничества и взаимопомощи.

Мы благодарим всех участников за яркие эмоции, спортивные достижения и честную игру! Эта Спартакиада стала важным событием не только для нашего Профсоюза, но и для всех участвовавших.

Мы уверены, что эти соревнования стали отличной возможностью для улучшения физического здоровья, укрепления дружеских связей и формирования здорового образа жизни.

Желаем всем участникам спартакиады крепкого здоровья, новых спортивных достижений и многочисленных побед!

ПРОФСОЮЗ И ГУБЕРНАТОР ЗА СПОРТ!

♦ Челябинская организация ВЭП

Работники Нагайбакских РЭС Производственного отделения «Магнитогорские электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал» – «Челябэнерго» приняли участие в Парижском полумарафоне.

Парижский полумарафон — бренд Челябинской области, который проводится в формате спортивного фестиваля. Забег проходит в колоритном селе Париж Нагайбакского района.

Дистанции рассчитаны на любой уровень подготовки и подходят для всех возрастов. Старт забегов от местной вышки связи — уменьшенной копии Эйфелевой башни, и далее маршрут пролегает по улицам села и государственному заказнику.

Работники — члены профсоюза Нагайбакского РЭС приняли участие в спортивном мероприятии. Часть маршрута проходили вместе с главой региона **Алексеем Текслером**.

Как отметил участник полумарафона — председатель цехового комитета Нагайбакские РЭС **Вячеслав Ишметьев**, спорту в организации всегда уделяется большое внимание, поэтому год от года участников спортивных мероприятий становится все больше. ■



ЗАБЕГ «МАРАФОН WORLD CLASS»

♦ **Валерий Лысенко**,
член профкома ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

В традиционном забеге «Марафон World Class» спортсмены ООО «Иркутскэнергосбыт» приняли активное участие, тем самым открыв официальный беговой сезон.

Сеть фитнес-клубов World Class во второй раз выступила в качестве организатора бегового мероприятия. Желающие могли выбрать дистанцию 5 или 10 км, также был детский забег на 500м. От команды ООО «Иркутскэнергосбыт» в забеге приняли участие 8 спортсменов: Елена Спешилова, Ксения Щепкина, Наталья Каморных, Дмитрий Егоров, Алексей Карпов, Валерий Лысенко, Алексей Перевалов, Екатерина Хлыстова (дебютировала в этом забеге).

Бегуны стартовали от памятника Александру III в сторону Глазковского моста, почти добежали до него по набережной вдоль Ангары, разворачивались, снова бежали по набережной, забежали на о. Юность и финишировали в месте старта. Такой был маршрут, бежавшим 5 км нужно было пробежать 1 круг, 10 км — 2 круга.

Свой результат можно было увидеть в режиме онлайн, пройдя по ссылке через QR-код.

Согласно Положению, зачет по местам был только абсолютный (без учета возрастных категорий). Спортсмены ООО «Иркутскэнергосбыт» заняли следующие места, на дистанции 5 км: Елена Спешилова — 6 место; Ксения Щепкина — 7 место; Наталья Каморных — 15 место; Екатерина Хлыстова — 34 место.

На дистанции 10 км: Дмитрий Егоров — 10 место; Алексей Карпов — 19 место; Алексей Перевалов — 21 место; Валерий Лысенко — 24 место. ■



В этом году состав участников как у мужчин, так и у женщин более «сильный», чем год назад — т. е. в забеге приняло участие достаточное количество сильных бегунов г. Иркутска, соответственно конкуренция была выше, чем в прошлом году. Организаторы забега продекларировали, что старт будет традиционным. Спортсмены ООО «Иркутскэнергосбыт» включают мероприятие в план своих регулярных соревнований. ■

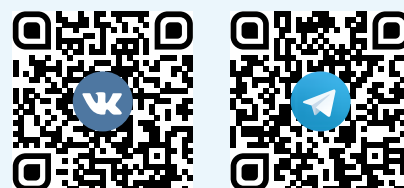


ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ВЭП



ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ВЭП — ELPROF.RU

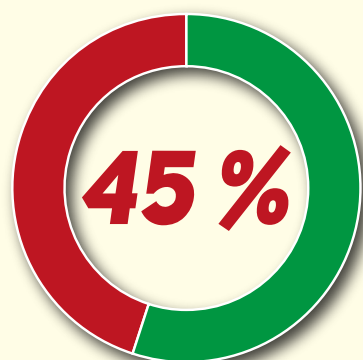
ЖУРНАЛ «ВЕСТНИК ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»
(ПЕЧАТНАЯ И ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИИ)



ВЭП В СОЦСЕТЯХ: БОЛЕЕ 36 ТЫС. ПОДПИСЧИКОВ
[T.ME/ELPROFONLINE](https://t.me/elprofonline)
[VK.COM/ELECTRICTRADEUNION](https://vk.com/electrictradeunion)

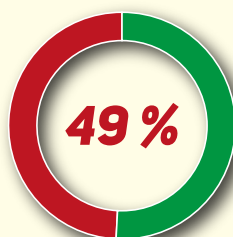
РЕСУРСЫ СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ*

ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ ВЫПУСКАЮТ



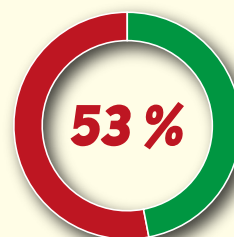
СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ПРОФСОЮЗА

САЙТЫ ИМЕЮТ 32 %
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ (36)

ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ (501)



СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

ТЕЛЕГРАМ

2022

2023

ЧИСЛО ОФИЦИАЛЬНЫХ
КАНАЛОВ ОРГАНИЗАЦИЙ
ЗА ГОД ВЫРОСЛО В 4 РАЗА

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

5

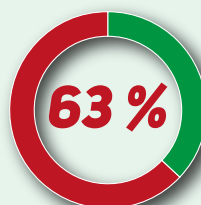
11

ппо

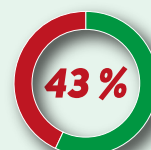
9

45

ВКОНТАКТЕ



СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ПРОФСОЮЗА



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ



ппо

ОБЩАЯ АУДИТОРИЯ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
БОЛЕЕ 80 000 ПОДПИСЧИКОВ 27 ТЫС. 53 ТЫС.

* По статистике на 01.01.2024 года ВЭП насчитывает 74 территориальных и 945 первичных профсоюзных организаций. Данные собраны на основании мониторинга «Показатели информационного обеспечения деятельности территориальных организаций Профсоюза» за 2024 год.



ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ УСИЛИТСЯ!

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который с большой долей вероятности не очень понравится тем работодателям, которые не привыкли соблюдать условия заключенных с представителями работников соглашений. Речь идёт о Федеральном законе от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Закон), опубликованном на официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru/>.

Этот Закон закрепляет в Трудовом кодексе новации по осуществлению контроля за выполнением соглашений между работодателями и представителями работников. Теперь соглашения станут предметом федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С 1 марта 2025 года Рострудинспекция будет контролировать выполнение работодателями обязательств перед работниками по всем соглашениям, заключённым в рамках социально-трудовых отношений на федеральном, межрегиональном, регио-

нальном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнёрства. Это означает, что работодатели должны будут строго выполнять свои обязательства, чтобы избежать санкций, предусмотренных Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Кроме того, закон ликвидирует правовую неопределённость статьи 51 Трудового кодекса РФ, которая ранее не конкретизировала порядок осуществления контроля за выполнением коллективного договора и соглашения. Теперь законодатель закрепляет, что порядок осуществления контроля должен устанавливаться сторонами коллективных переговоров, и этот порядок может быть зафиксирован как в самих коллективных договорах и соглашениях, так и отдельным документом.

Подписанный главой государства закон подчёркивает важность осуществления контроля за результатами социального партнёрства на всех уровнях, особенно в текущих условиях турбулентности экономических процессов, рынка труда и заработной платы, свидетельствует о том, что государство уделяет больше внимания проблемам в этой сфере.

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202408080067>

КАКИЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛОЖЕНЫ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМЕ, КРОМЕ БОЛЬНИЧНОГО, ЕСЛИ ВСЕ РАБОТНИКИ ЗАСТРАХОВАНЫ ПРЕДПРИЯТИЕМ?

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (часть 1 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТК РФ). При повреждении здоровья вследствие несчастного случая на производстве работнику возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами (статья 184 ТК РФ).

Статьей 8 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» определено, что обеспечение по страхованию осуществляется:

1. В виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. В виде страховых выплат: единовременной страховой выплаты; ежемесячных страховых выплат.
3. В виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на: медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь), осуществляемую на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности; приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий; посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи; проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, для получения медицинской помощи непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, включая медицинскую реабилитацию, для санаторно-курортного лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), получения транспортного средства, для заказа, примерки, получения, ремонта, замены

протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации, а также по направлению страховщика для проведения освидетельствования (переосвидетельствования) федеральным учреждением медико-социальной экспертизы и проведения экспертизы связи заболевания с профессией учреждением, осуществляющим такую экспертизу; санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), включая оплату медицинской помощи, осуществляемой в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, а также проживание и питание застрахованного, проживание и питание сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно; изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов; обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

Условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, являющихся страховыми случаями по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний установлены соответствующим Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286).

Согласно пункту 3 Положения оплате подлежат дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая.

Кроме того, коллективным договором, соглашением либо локальным нормативным актом организации могут быть установлены иные дополнительные гарантии работникам, получившим производственную травму (ст. 8, 41 ТК РФ). Так, например, подпунктом 12 пункта 3.3 раздела III «Охрана труда» Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Соглашение) определено, что в случае установления работ-

нику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации работодатель обязан выплатить ему за счет средств организации дополнительно к страховой выплате единовременное пособие в размере, определенном коллективным договором.

Подпунктом 5 пункта 3.2 раздела III «Охрана труда» Соглашения установлена обязанность Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее – Профсоюз) оказывать консультативную помощь работникам отрасли по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, при получении травм в результате несчастных случаев, связанных с выполнением трудовых обязанностей.

В целях получения необходимой информации и защиты трудовых прав, Вы, как член профсоюза, вправе обратиться в профком.

РАБОТНИК НА НЕНОРМИРОВАННОМ РАБОЧИМ ДНЕ. РАБОТОДАТЕЛЬ ПО УСТНОМУ УКАЗАНИЮ ТРЕБУЕТ РАБОТАТЬ ЗА ГРАНИЦАМИ НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, Т. К. ДАННЫЕ ЧАСЫ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ СВЕРХУРОЧНЫМИ, ОПЛАТА ЗА НИХ НЕ ПРОИЗВОДИТСЯ. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С РАБОТНИКОМ ЗАКЛЮЧЁН НА УСЛОВИЯХ 40 – ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ (5 ДНЕЙ В НЕДЕЛЮ РАБОЧИЕ) ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ВЫДЕРЖИВАТЬ УСТАНОВЛЕННУЮ НОРМУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В НЕДЕЛЮ, Т. Е. ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ (ТРЕБОВАНИЕ НАЧАЛЬНИКА) РАБОТНИК ЗАДЕРЖИВАЛСЯ 2 ДНЯ ПО 4 ЧАСА(ПН., СР.), ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ УСТАНОВИТЬ НАПРИМЕР ПТ. НЕРАБОЧИМ ДНЁМ ДЛЯ ДАННОГО СОТРУДНИКА? КАКИМ ОБРАЗОМ КОМПЕНСИРОВАТЬ РАБОТНИКУ ЕГО РАБОТУ СВЕРХ 40 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ?

Согласно части 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Если должность работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени, должна оплачиваться как сверхурочная работа.

В силу статьи 97 ТК РФ работодатель имеет право

в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, привлекать работника к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

При этом привлечение работников к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не должно носить систематического характера, а происходить время от времени (эпизодически) и в определенных случаях (письма Роструда от 07.06.2008 № 1316-6-1 «О работе в режиме ненормированного рабочего дня», от 18.02.2014 № ПГ/1204-6-1 «О ненормированном рабочем дне»). Исходя из судебной практики, эпизодическим является привлечение к работе не более 3 раз в неделю. При этом максимальная продолжительность ежедневной работы в режиме ненормированного рабочего дня законом не установлена (Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утв. Приказом Роструда от 11.11.2022 № 253).

Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном трудовым законодательством для принятия локальных нормативных актов, а также графиками сменности, согласованными с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза (п. 4.1.11 «Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021–2023 годы»). На основании статьи 119 ТК РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в федеральных государственных учреждениях нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, в государственных учреждениях субъекта Российской Федерации нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, в муниципальных учреждениях нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Условие о режиме рабочего времени и времени отдыха является обязательным для включения в трудовой договор (ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Обязанность работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником, установлена частью 4 статьи 91 ТК РФ. С учетом изложенного, работодатель не обязан «выдерживать» установленную для работника норму рабочего времени, эпизодически привлекая его к выполнению трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени. При этом соответствующие пе-

переработки компенсируются работнику путем предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней.

Установление дополнительного выходного дня действующим законодательством не предусмотрено. Следует отметить, что регулярное (ежедневное, еженедельное) привлечение работника с ненормированным рабочим днем к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени может свидетельствовать о привлечении его к сверхурочной работе, оплата которой должна производиться в повышенном размере.

ПОДСКАЖИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, МОЖНО МНЕ ПЕРЕНЕСТИ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ ЗА ЧЕТЫРЕ ДНЯ ДО НУЖНОЙ ДАТЫ?

Статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.ст. 262.1, 262.2 ТК РФ).

Согласно части 1 статьи 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Кроме того, работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала (ч. 2 ст. 124 ТК РФ). В других случаях ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой срок по согла-

шению сторон. Так, у работника может возникнуть ситуация, когда ему необходимо по семейным или иным обстоятельствам использовать дни отпуска вне графика. Порядок оформления переноса отпуска на другой срок по инициативе работника Трудовым кодексом РФ не определен. Как отметил Роструд в Письме от 18.05.2022 № ПГ/11111-6-1, для оформления работнику оплачиваемого отпуска вне графика ему следует написать заявление на имя работодателя (законодательством форма не установлена), при этом текст заявления должен содержать данные о периоде, на который предоставляется отпуск. На основании заявления работника работодатель вправе издать приказ, затем внести изменения в график отпусков и при необходимости в личную карточку работника. При решении вопроса следует учитывать положения статьи 136 ТК РФ, в соответствии с которой оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Информация Правового департамента Аппарата ФНПР

КАК ПРОИЗВОДИТСЯ ОПЛАТА ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОЕЗДА РАБОТНИКА, ЕСЛИ ОН ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ В МЕСТЕ КОМАНДИРОВКИ НА ВЫХОДНЫЕ?

По мнению Минфина России, в случае, когда работник задерживается в месте командирования на выходные, оплата организацией проезда от места проведения свободного от работы времени до места работы не приведет к возникновению у него экономической выгоды, предусмотренной п. 1 ст. 41 НК РФ. Следовательно, при таком подходе оплата организацией работнику стоимости обратного билета со сроком приезда незначительно позднее окончания срока командировки не признается доходом работника, полученным в натуральной форме, применительно к п. 1 ст. 210, пп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ (см., например, Письмо от 05.10.2022 № 03-04-05/96040).

Оплатить проезд, если сотрудник задержался в командировке на выходные дни, вы обязаны. Ведь расходы на проезд из места командирования к месту жительства возникают вне зависимости от того, входят выходные дни в период командировки, вызвана задержка объективными причинами (например, отсутствием билетов), или работник остался в месте командирования на выходные по собственному желанию, но вышел на работу в установленный день (ч. 1 ст. 168 ТК РФ). Такую ситуацию следует отличать от ситуации, когда работник остался в месте командирования для проведения отпуска. Тогда проезд к месту жительства рассматривается как возвращение из отпуска, а не из командировки, и оплачивать работнику обратный билет в общем случае организация не обязана (Письма Роструда от 24.01.2020 № ПГ/37456-6-1, Минфина России от 30.07.2014 № 03-04-06/37503).

*© КонсультантПлюс, 1992–2024,
<https://www.consultant.ru/>*

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



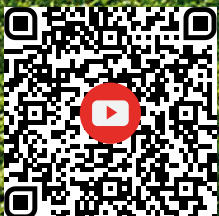
t.me/elprofonline



vk.com/electrictradeunion



ok.ru/profile/600347484456



[youtube.com/channel/
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)