

ПОРЯДОК

реализации взаимных интересов Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и работников, не являющихся членами Профсоюза

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок реализации взаимных интересов Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и работников, не являющихся членами Профсоюза (далее – Порядок) разработан в соответствии с действующими нормами Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.2. Целью данного Порядка является представительство и защита в лице Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Всероссийский Электропрофсоюз; Профсоюз) работников – не членов Профсоюза по вопросам, связанным с трудовыми правами и обязанностями.

1.3. Настоящий порядок распространяется на работников – не членов Профсоюза организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

1.4. На локальном уровне социального партнерства представителями работников – не членов Профсоюза являются первичные профсоюзные организации.

2. Представление интересов работников – не членов Профсоюза

2.1. Первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, в области коллективных прав и интересов в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке (ст. 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 10-ФЗ).

2.2. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, а также на реализацию любых форм социального партнерства на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией (ст. 30 ТК РФ).

2.3. В качестве представителя работников первичная профсоюзная организация решает следующие вопросы в сфере труда:

- представление интересов работников во взаимоотношениях с работодателем при проведении коллективных переговоров по заключению или

изменению коллективного договора (соглашения), контроле его выполнения, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем исключительно в интересах работников;

- защита прав работников по социально-трудовым вопросам, оказание правовой помощи;

- участие в установлении работодателем условий труда и применения трудового законодательства (ст. 1 ТК РФ);

- учет работодателем мнения профсоюзного органа при принятии решений (ст. 8, 135, 190, 371 ТК РФ);

- предварительное согласие Профсоюза на применение к работнику дисциплинарного взыскания, перевода или увольнения по инициативе работодателя (ст. 39 ТК РФ);

- управление организацией в установленных формах (ст. 53 ТК РФ);

- участие членов первичной профсоюзной организации в составе аттестационной комиссии (ст. 82 ТК РФ);

- контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства;

- заявление работодателю о нарушениях руководителями, их заместителями трудового законодательства (ст. 195 ТК РФ);

- представление интересов работника в урегулировании разногласий с работодателем, рассмотрении и разрешении индивидуального трудового спора (ст. 385, 387 ТК РФ) и коллективного трудового спора (ст. 398, 399, 400 ТК РФ) и т. д.

2.4. Условия, на которых будет осуществляться такое представительство, будут определяться первичной профсоюзной организацией. Эти условия должны быть заранее определены в локальном акте, принимаемом органами первичной профсоюзной организации. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, должны быть ознакомлены с этими условиями.

2.5. Для представительства своих интересов работники – не члены Профсоюза должны написать в первичную профсоюзную организацию заявление (образец прилагается) или выдать доверенность в простой письменной форме профсоюзному представителю.

2.6. Фактом, подтверждающим правомочность первичной профсоюзной организации на представительство интересов работников, не являющихся членами Профсоюза, может служить и перечисление по заявлению таких работников денежных средств из их заработной платы.

3. Финансовое обеспечение представления интересов работников – не членов Профсоюза

3.1. В соответствии с Уставом Всероссийского Электропрофсоюза работники, не являющиеся членами Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать добровольные целевые взносы в первичную профсоюзную организацию, которую они уполномочили представлять и защищать их коллективные трудовые и связанные с трудом права и интересы.

3.2. Размер добровольного целевого взноса составляет не менее 1% месячного заработка работника, не являющегося членом Профсоюза, начисленного по всем основаниям.

3.3. Добровольные целевые взносы уплачиваются путем перечисления денежных средств на расчетный счет первичной профсоюзной организации. В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, то добровольные целевые взносы перечисляются на расчетный счет той профсоюзной организации, в которой данная первичная профсоюзная организация состоит на финансовом обслуживании.

3.4. В организациях, в которых заключен коллективный договор, соглашение или на которые распространяется действие отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза (образец прилагается), ежемесячно перечисляют на счета профсоюзных организаций денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевым (межотраслевым) тарифным соглашением. Образец заявления прилагается.

3.5. Работник – не член Профсоюза, прекративший перечисление целевого взноса на срок более 3-х месяцев, утрачивает право на представление и защиту своих коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов со стороны Профсоюза.

3.6. Работник, не являющийся членом Профсоюза, не имеет права на возврат внесенных им денежных средств, уплаченных в качестве добровольного целевого взноса.

3.7. Добровольные целевые взносы используются на ведение уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

4. Обязанности профсоюзной организации в отношении работников, делегировавших Профсоюзу право на представление их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов

4.1. Рассматривать предложения работников в ходе подготовки отраслевого, регионального тарифных соглашений и коллективного договора.

4.2. Рассматривать обращения работников по вопросам ущемления их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов и оказывать им необходимую помощь (вплоть до обращения в суд) по защите указанных коллективных прав и интересов.

4.3. Информировать работников об изменениях, вносимых в указанные документы, и давать необходимые разъяснения по их содержанию.

Приложение № 1
к Порядку реализации взаимных
интересов Общественной
организации «Всероссийский
Электропрофсоюза» и работников, не
являющихся членами Профсоюза

В первичную профсоюзную
организацию _____

(наименование организации)

от _____

(фамилия, имя, отчество)

(занимаемая должность)

(паспортные данные)

проживающего по адресу: _____

(полный адрес с индексом)

телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____, делегирую
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» право на
представление и защиту моих трудовых и связанных с трудом прав и
интересов.

Обязуюсь ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации
взнос в размере одного процента заработной платы, начисленной по всем
основаниям.

С условиями, на которых будет осуществляться представление моих
трудовых и связанных с трудом прав и интересов, ознакомлен и согласен.

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях
представления и защиты моих трудовых и связанных с трудом прав и интересов даю свое согласие на
автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных,
перечисленных в данном заявлении, а именно на сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение,
уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление,
уничтожение.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Дата

Подпись

Приложение № 2
к Порядку реализации взаимных
интересов Общественной
организации «Всероссийский
Электропрофсоюза» и работников, не
являющихся членами Профсоюза

Руководителю _____
(наименование организации)

(фамилия, имя, отчество руководителя)

от _____
(фамилия, имя, отчество)

(занимаемая должность, табельный номер)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу с месяца подачи заявления осуществлять ежемесячное удержание из причитающейся мне заработной платы целевой взнос в размере 1 % и перечислять указанные денежные средства в день выплаты заработной платы на _____ счет первичной профсоюзной организации _____ (реквизиты прилагаются).

Дата

Подпись