



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.12.2023

г. Москва

№ 18-4

Об оценке эффективности применения норм ОТС в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы и определении стратегии ВЭП по заключению ОТС на очередной период

20 апреля 2022 года в присутствии Министра энергетики Российской Федерации Н.Г. Шульгинова руководителями сторон социального партнерства подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы (далее – ОТС, Соглашение) между Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и Объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России».

В действующем ОТС сохранен в полном объеме набор льгот, гарантий и компенсаций работникам электроэнергетики, а их размер увеличен на 17% с учётом роста индекса потребительских цен. Также в Соглашение включены положения, которых не было в предшествующем документе. Так, предусмотрены доплаты за совмещение профессий, за высокую интенсивность и напряженность труда, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Кроме того, регламентированы вопросы временного перевода работника на дистанционную работу.

Ключевым параметром Соглашения остается величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (далее – ММТС), предусмотрена ежегодная её индексация на фактический индекс потребительских цен, а также внесены изменения в формулировку пункта 3.7 ОТС, в соответствии с которой действие программ по поэтапному доведению тарифной ставки первого разряда в Организациях до уровня ММТС продолжается до окончания срока, предусмотренного соответствующими программами.

В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта ОТС наибольшие споры у социальных партнеров на отраслевом уровне возникли при согласовании содержания пункта 10.3, который регламентирует порядок реализации отдельных норм и положений Соглашения.

В соответствии с Постановлением Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза от 14.04.2022 № IV-3 руководителями Профсоюза были подготовлены Рекомендации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по реализации отдельных норм и положений Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы (далее – Рекомендации), которые получили одобрение на заседании Президиума ВЭП от 15 июня 2022 года.

На основании положений пункта 10.3 ОТС и в соответствии с Рекомендациями во всех дочерних компаниях ПАО «Россети», в которых по состоянию на 01.07.2022 не был достигнут уровень ММТС, представителями сторон социального партнерства были заключены соглашения по индексации тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствии с нормами ОТС.

Совместных обращений сторон социального партнерства в отраслевую Комиссию в соответствии с пунктом 10.3 ОТС с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения, в том числе установления в Организации размера тарифной ставки рабочих первого разряда ниже уровня ММТС, не поступало.

В процессе реализации достигнутых сторонами социального партнерства договоренностей размер тарифной ставки рабочих первого разряда с 1 января 2024 года планируется установить на уровне или выше величины ММТС во всех филиалах и дочерних зависимых обществах ПАО «Россети», кроме ПАО «Россети Сибирь», где программа по поэтапному достижению величины ММТС рассчитана до конца 2024 года.

В ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в качестве минимального стандарта оплаты труда по согласованию с профсоюзной стороной используется такой показатель как минимальный базовый оклад, который установлен с 01.09.2023 в размере 17 500 рублей с одновременной индексацией должностных окладов работников в размере 1000 рублей, что в принципе не противоречит положениям Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы и имеет право на применение организациями, не использующими показатель ММТС в системах оплаты труда, на основании нормы, установленной в части 4 пункта 3.3 ОТС.

Одновременно необходимо отметить, что применение Организациями – участницами ОТС в системах оплаты труда не предусмотренных Соглашением показателей, таких как базовый должностной оклад, иного порядка проведения индексации заработной платы работников, других отличий от единого отраслевого социального стандарта, несет в себе потенциальные риски, в том числе при учете государственными тарифоформирующими органами расходов на персонал в соответствии с нормами ОТС.

В отдельных Организациях имели место изменения в системе оплаты труда, в соответствии с которыми размер тарифной ставки рабочих первого разряда устанавливался на уровне величины ММТС, предусмотренной ОТС, но в то же время снижался размер текущего премирования, в результате чего реальный уровень заработной платы работников оставался неизменным.

В соответствии с пунктом 2.5 ОТС Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП направлены в Минэнерго России предложения по актуализации нормативного правового акта об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики. В настоящее время проект приказа Минэнерго России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников в сфере электроэнергетики» размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов в целях прохождения процедуры общественного обсуждения.

Несмотря на усилия, предпринятые Всероссийским Электропрофсоюзом в различных инстанциях, остается открытым вопрос, связанный с разработкой и утверждением на отраслевом уровне нормативов численности промышленно-производственного и административно-управленческого персонала в электроэнергетике.

Кроме того, по-прежнему остается актуальной проблема привлечения к Соглашению энергокомпаний теплогенерирующего сектора и с этой целью в действующем ОТС сохранен пункт 10.2, посвященный особенностям действия норм Соглашения в отношении указанных организаций.

Оценивая предварительные итоги реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы можно констатировать, что нормы и положения, закрепленные в действующем ОТС, позволяют сторонам социального партнерства Организаций – участниц ОТС эффективно применять их в своей практической деятельности при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики.

С учетом сложившейся практики в процессе подготовки проекта ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период Профсоюзной стороне целесообразно рассмотреть 3 возможных варианта:

- продление срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы на определенный период без внесения изменений и дополнений;
- продление срока действия ОТС в электроэнергетике на определенный период с внесением изменений и дополнений;
- разработка проекта нового Соглашения с возможностью дальнейшего продления срока его действия.

Исходя из вышеизложенного, Президиум ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП принять к сведению.

2. Отметить имеющуюся достаточно гибкую возможность эффективного применения Организациями – участницами ОТС норм и положений ОТС в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы.

3. Территориальным организациям Профсоюза в срок до 1 февраля 2024 года направить в Департамент регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП свои предложения по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период.

4. Департаменту регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП (Гущин А.В.) обобщить поступившие предложения и вынести их на обсуждение Президиума ВЭП.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Мурушкина.



Председатель

Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку.