

Информация об итогах статистической отчетности за 2023 г. Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Нормативной основой формирования статистической информации в отраслевом Профсоюзе являются Устав ВЭП, положения об организации работы в Профсоюзе, Методические рекомендации по заполнению форм статистической отчетности, Разъяснения ФНПР по заполнению форм статистической отчетности по профсоюзному членству, выборам профсоюзных органов, единые формы статистических отчетов по различным направлениям организационной деятельности, утверждённые постановлением Президиума ВЭП № 25-8 от 13.08.2020 года.

Обобщая основные показатели статистических отчетов территориальных и первичных профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза, можно констатировать следующее.

По состоянию на 01 января 2024 года в структуре Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» насчитывается 945 первичных профсоюзных организаций в 75 территориальных организациях, из которых: 43 – областные, 5 – межрегиональные, 8 – краевые и 19 – республиканские. Общая численность членов Профсоюза составляет 366 158 человек, относительно уровня 2022 года произошло увеличение численности на 8 601 человека (2,4%). Благодаря целенаправленной работе по консолидации родственных профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей в состав Всероссийского Электропрофсоюза вошло 14 первичных профсоюзных организации с численностью 15 260 членов Профсоюза.

Среди членов Профсоюза:

- 337 355 чел. (92,2%) – работающих;
- 4 124 чел. (1,1%) – студентов и учащихся;
- 22 801 чел. (6,2%) – неработающих пенсионеров;
- 1 878 чел. (0,5%) – временно неработающих. (Диаграмма № 1).

В целом по Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» уровень охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся, в сравнении с 2022 годом, уменьшился на 0,02% и составляет 60,8%. (Диаграмма № 2)

Диаграмма № 1

Удельный вес работающих, студентов и учащихся, пенсионеров и безработных в общем количестве членов Профсоюза на 01.01.2024 г.

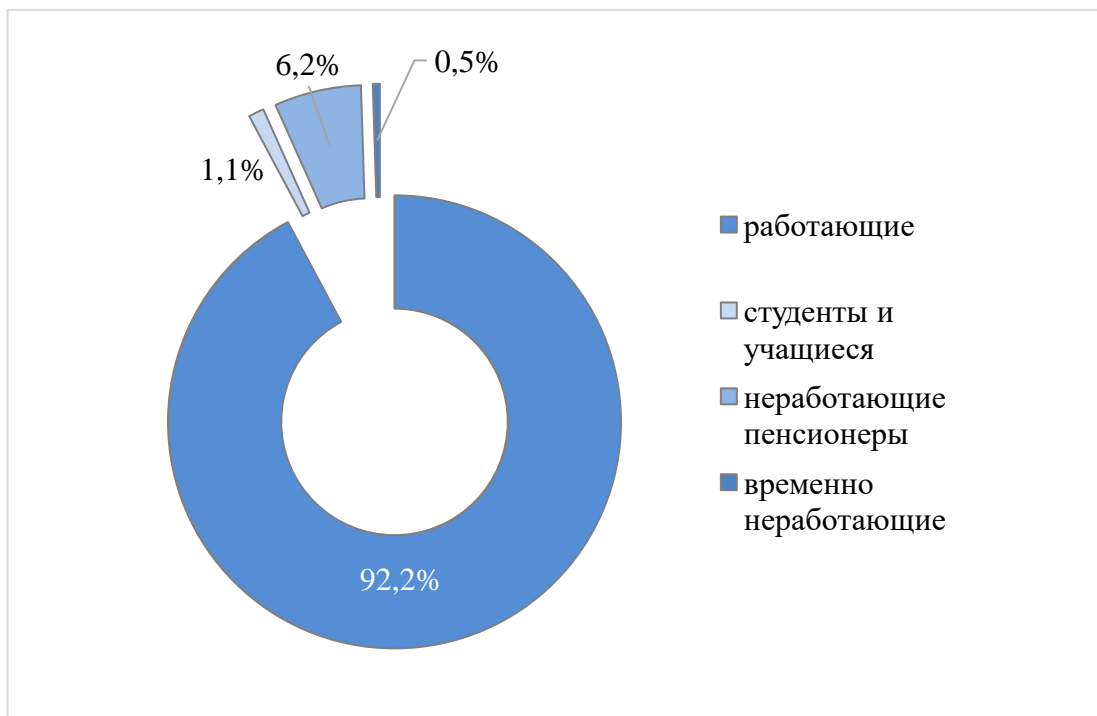
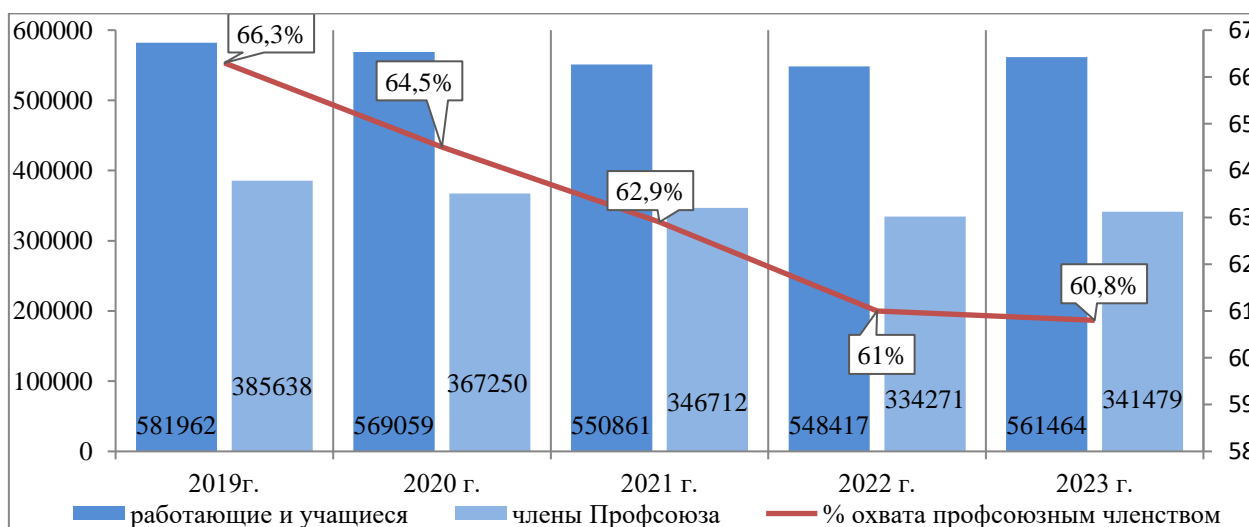


Диаграмма № 2

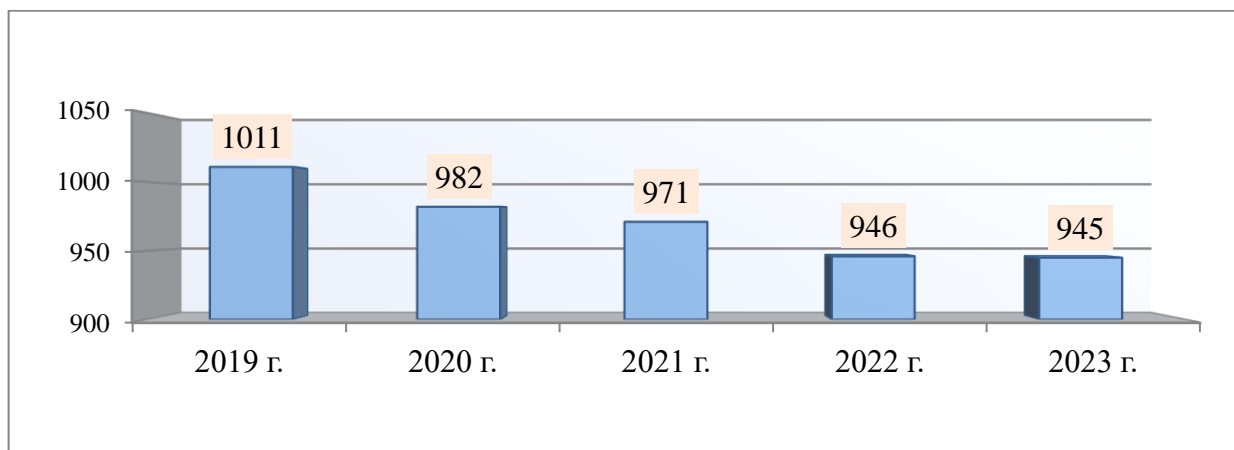
Профсоюзное членство за период 2019 – 2023гг.



По результатам анализа статистических отчётов отмечается прекращение динамики снижения количества первичных профсоюзных организаций в 2023 году (Диаграмма № 3).

Диаграмма № 3

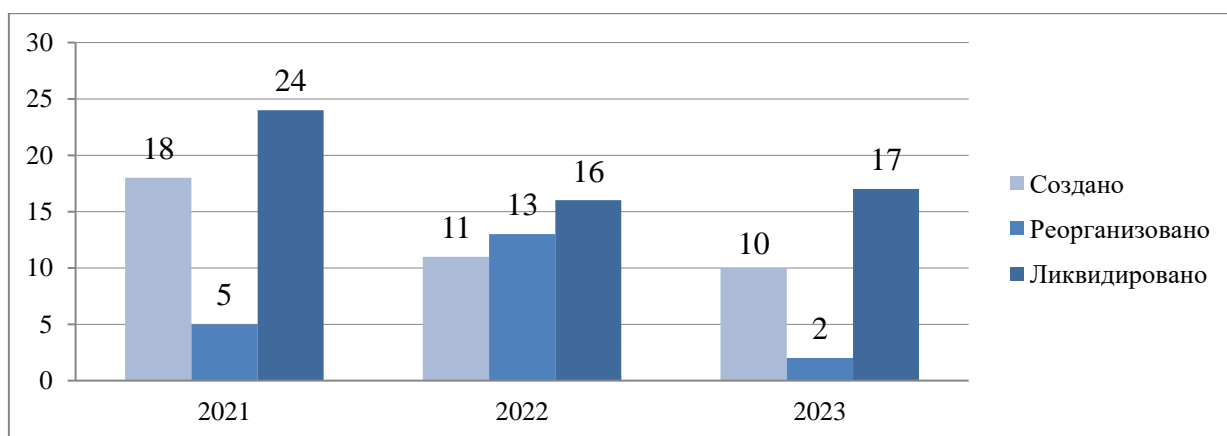
Количество первичных профсоюзных организаций ВЭП за период 2019 – 2023гг.



В отчетный период территориальными организациями Профсоюза было вновь создано 10 первичных профсоюзных организаций (форма №3-ВЭП), что на 1 единицу меньше, чем в 2022 году. Ликвидировано 17 организаций, против 16 в 2022 году (Диаграмма № 4).

Диаграмма №4

Создание, реорганизация и ликвидация ППО с 2021 по 2023 год



Наибольшее количество ППО в 2023 году создано в Татарстанской республиканской организации – 3 (334 чел.). Наибольшее количество ППО ликвидировано в Челябинской областной организации – 3 (174 чел.) и Владимирской областной организации – 2 (60 чел.).

Следует отметить, что количество впервые принятых в члены Профсоюза в 2023 году составило 32 828 человек, что на 3 315 человек больше, чем в прошлом году (11,2%). В 22 территориальных организациях показатель, впервые принятых в члены Профсоюза превысил 500 человек.

Количество пенсионеров – членов Профсоюза – увеличилось на 277 человек и составило 22 801 человек. Количество временно неработающих, состоящих на профсоюзном учёте, увеличилось на 1 116 человек, и составило 1 878 человек. Более 1 300 временно неработающих составляют участники СВО.

В связи с объективными процессами текучести кадров, множественностью вертикальных и горизонтальных перестановок в иерархии кадров у работодателя вышли из Профсоюза по собственному желанию 6 243 человека, что на 3,2 % больше показателя прошлого года. Исключено из Профсоюза 10 человек.

Наибольший охват профсоюзным членством в результате проведенной работы в 2023 году достигнут в следующих территориальных организациях ВЭП:

- Татарстанская республиканская – 93,9%;
- Белгородская областная – 92,9%;
- Ставропольская краевая – 88,4%;
- Кабардино-Балкарская республиканская – 86,4%;
- Карачаево-Черкесская республиканская – 85,6%;
- Луганская республиканская – 84,7%;
- Башкирская республиканская – 80,7%.

За отчётный период в 21 (28%) территориальной организации ВЭП охват профсоюзным членством ниже среднего по Профсоюзу. Из них самый низкий (до 50,0%) в следующих территориальных организациях отраслевого Профсоюза:

- Магаданская областная – 9,8%;
- Чукотская территориальная – 17,2%;
- Чеченская республиканская – 22,9%;
- Чувашская республиканская – 24,3%;
- Ярославская областная – 29,1%;
- Тувинская республиканская – 30,8%;
- Ивановская областная – 33,3%;
- Удмуртская республиканская – 34,9%;
- Коми республиканская – 35,5%;
- Нижегородская областная – 37,1%;
- Волгоградская областная – 38,3%;
- Алтайская краевая – 40,2%;
- Рязанская областная – 41,2%;
- Свердловская областная – 41,2%;
- Хакасская республиканская – 41,3%;

- Архангельская областная – 41,8%;
- Пермская краевая – 44,3%;
- Камчатская краевая – 45,5%;
- Мурманская областная – 47,6%;
- Псковская областная – 49,2%;
- Карельская республиканская – 49,4%.

В 22 территориальных организациях ВЭП (29%) охват профсоюзным членством выше 50%, но ниже среднего по Профсоюзу (60,8%):

- Тверская областная – 50,0%;
- Кировская областная – 50,2%;
- Кемеровская областная – 50,2%;
- Калининградская областная – 50,4%;
- Новгородская областная – 50,8%;
- Красноярская краевая – 51,5%;
- Вологодская областная – 51,6%;
- Сахалинская областная – 51,6%;
- Санкт-Петербурга и Ленинградской области МО – 51,8%;
- Забайкальская краевая – 52,4%;
- Иркутская областная – 52,7%;
- Амурская областная – 53,5%;
- Орловская областная – 53,8%;
- Владимирская областная – 57,3%;
- Крымская межрегиональная – 57,4%;
- Тамбовская областная – 57,5%;
- Смоленская областная – 57,7%;
- Марий Эл республиканская – 57,9%;
- Курская областная – 59,3%;
- Астраханская областная – 59,3%;
- Томская областная – 60,2%;
- Калужская областная – 60,2%.

В 26 территориальных организациях ВЭП по данным статистических отчётов наблюдается рост членов Профсоюза:

- Бурятская республиканская – 0,3%;
- Дагестанская Республиканская – 0,4%;
- Тувинская республиканская – 1,9%;
- Чувашская республиканская – 0,1%;
- Алтайская краевая – 1,1%;
- Забайкальская краевая – 0,1%;
- Камчатская краевая – 2,5%;
- Краснодарская краевая – 1,9%;
- Красноярская краевая – 0,7%;
- Крымская межрегиональная – 7,9%;

- Тюменская межрегиональная – 2,3%;
- Астраханская областная – 7,6%;
- Брянская областная – 3,3%;
- Владимирская областная – 1,6%;
- Воронежская областная – 0,2%;
- Ивановская областная – 8,4%;
- Иркутская областная – 0,5%;
- Калининградская областная – 0,3%;
- Кемеровская областная – 0,2%;
- Костромская областная – 0,2%;
- Липецкая областная – 1,3%;
- Магаданская областная – 0,5%;
- Нижегородская областная – 0,2%;
- Сахалинская областная – 0,8%;
- Томская областная – 0,2%;
- Тульская областная – 0,2%.

Численность членов Профсоюза на 01 января 2024 года среди работающих на предприятиях и в организациях электроэнергетического, электротехнического, энергетического строительства и других секторов экономики, а также среди учащихся и работающих учебных заведений, по сравнению с тем же периодом прошлого года, увеличилась на 7 208 человек (в 2021 году снижение составило 16 220 человек, в 2020 году 18 388, в 2019 году 8 857, в 2018 году 15 118 человек).

Форма статистической отчетности №11-ВЭП показывает, что количество первичных профсоюзных организаций по числу членов Профсоюза составляет:

- до 500 – 729 (77,14%);
- от 501 до 1 000 – 144 (15,23%);
- от 1 001 до 2 000 – 54 (5,7%);
- от 2 001 до 5 000 – 16 (1,7%);
- от 5 001 до 10 000 – 2 (0,2%).

Первичные профсоюзные организации с численностью членов Профсоюза от 5 001 до 10 000 действуют в Татарстанской республиканской и Донецкой республиканской организациях ВЭП.

Малочисленные первичные профсоюзные организации составляют 11% от общего количества ППО (42 ППО в аппаратах территориальных организаций, 61 ППО на базе организаций работодателя) и в большинстве своем не способны выполнять те функции, которые возложены на них Уставом ВЭП.

По секторам экономики первичные профсоюзные организации распределяются следующим образом: 686 (72,6%) действуют в электроэнергетике, 30 (3,2%) – в энергетическом строительстве, 88 (9,3%) – в электротехнике, 82 (8,7%) – в других сферах деятельности, 17 (1,8%) –

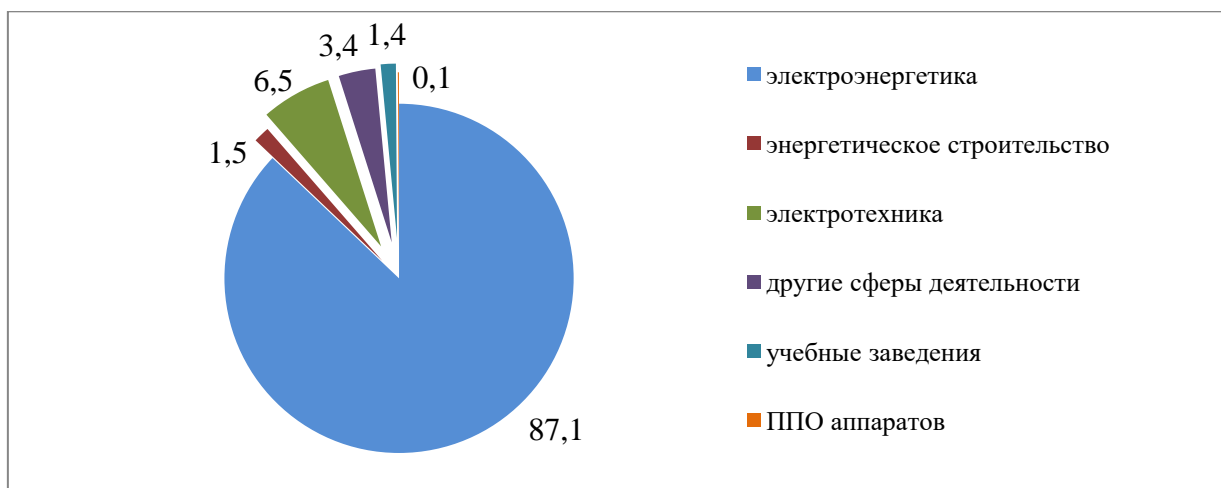
в учебных заведениях, 42 (4,4%) – в ППО аппаратов территориальных организаций ВЭП.

Исходя из данных статистических отчетов, количество членов Профсоюза среди работающих и учащихся по секторам экономики распределилось следующим образом:

- электроэнергетика – 297417 чел. (87,1%);
- энергетическое строительство – 5249 чел. (1,5%);
- электротехника – 22126 чел. (6,5%);
- другие сферы деятельности – 11679 чел. (3,4%);
- учебные заведения – 4851 чел. (1,4%);
- работники аппаратов территориальных организаций ВЭП – 157 чел. (0,1%) (Диаграмма № 5).

Диаграмма № 5

Соотношение работающих и учащихся членов Профсоюза по секторам экономики (%)



За отчётный период в электроэнергетике количество работающих и учащихся членов Профсоюза возросло на 10 275 человек.

Уменьшилось количество работающих и учащихся членов Профсоюза по следующим секторам экономики:

- в энергетическом строительстве – на 785 человек;
- в электротехнике – на 592 человека;
- в учебных заведениях – на 706 человек;
- в других сферах деятельности – на 984 человека.

В аппаратах территориальных организаций ВЭП численность работающих членов Профсоюза не изменилась.

По состоянию на 1 января 2023 года численность молодёжи до 35 лет в отраслевом Профсоюзе, относительно уровня 2022 года, уменьшилась на 6 664 единицы и составила 83 474 человека – это 22,8% от общего количества членов ВЭП. Охват профсоюзным членством среди работающих, студентов и учащихся в возрасте до 35 лет составляет 62%.

Молодёжь возглавляет 17,6% профсоюзных групп, 14% – цеховых профсоюзных организаций, 5,5% – первичных профсоюзных организаций. Количество молодёжи среди председателей первичных профсоюзных организаций увеличилось, по сравнению с прошлым годом, и составляет 52 человека от общего количества председателей ППО.

За прошедший 2023 год территориальными организациями была продолжена тенденция вовлечения молодежи в работу выборных профсоюзных органов всех уровней и структур, включение молодых профсоюзных активистов в кадровый резерв, в соответствии с Концепцией молодежной политики ВЭП. Значительно возросла роль молодежи в создании интернет-ресурсов Профсоюзов, в организации онлайн-площадок и ведении сайтов. Продолжается работа по созданию молодёжных советов в первичных профсоюзных организациях и информированию молодёжи о деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

Из 945 председателей первичных профсоюзных организаций всего 263 человека (27,8%) являются освобожденными от производственной деятельности. Показатель, в сравнении с предыдущим годом, увеличился незначительно – на 0,2%. Численность штатных работников их аппаратах в среднем составляет 2,1 специалиста, в том числе в аппаратах территориальных организаций Профсоюза – в среднем 1,8 специалиста.

Нередки случаи, когда в штате обкома в наличии только одна штатная единица: председатель или полставки бухгалтера. Все это снижает возможности территориальных организаций Профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов работников, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.

Представительство женщин составляет 32,3% от общего количества членов Профсоюза, на 1% меньше, чем в 2022 году. Женщины возглавляют 58,3% профсоюзных групп (2022 год – 56,6%), 54,4% – цеховых профсоюзных организаций (2022 год – 55,5%); 45,3% – республиканских, межрегиональных, краевых и областных организаций ВЭП (2022 год – 43,8%).

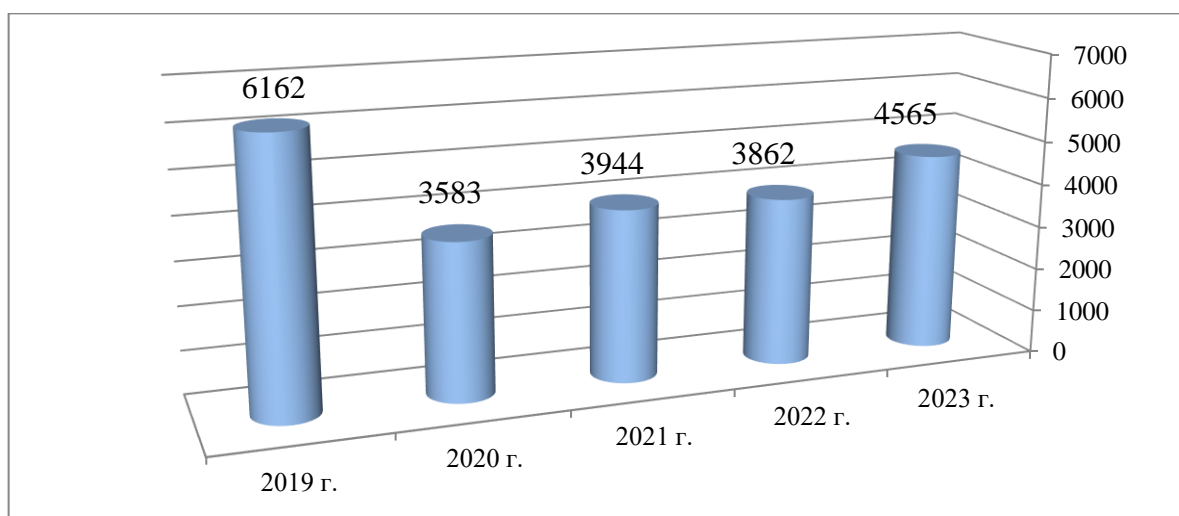
Количество обучающихся программ, освоенных профсоюзными кадрами в отчётном году, характеризуется преодолением кризиса периода пандемии и приближается к показателям 2019 года. Повышение профессионального уровня проходило как в очной форме, так и посредством использования новых форматов дистанционного образования, ставшими уже традиционными. Профсоюзный актив получал информационный материал по электронной почте, разрабатывались и рассылались методические материалы. Нацеленность профсоюзного обучения на тему мотивации профсоюзного членства, правового и организационного просвещения позволила членским организациям Профсоюза повысить компетентность профсоюзных лидеров, снизить социальную напряженность в коллективах и сохранить стабильность. За анализируемый период, обучение прошли 4565 человек. Их них 973 человека – освобожденные штатные работники, 3 592 человека – профсоюзный актив (Диаграмма № 6).

В отчетном году по программам в объеме свыше 250 часов прошли профессиональную переподготовку 22 профсоюзных работника, 727 человек повысили свой уровень по дополнительным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов; 3 816 человек прошли обучение на краткосрочных семинарах и курсах.

Среди освобожденных штатных работников 520 обучающих программ освоили председатели ППО, 57 – председатели цеховых комитетов, 99 – председатели территориальных организаций Профсоюза, 297 – специалисты аппаратов профорганов всех уровней.

Диаграмма № 6

Обучение профсоюзных кадров и актива ВЭП за 2019 – 2023 годы



Остается проблемой невозможность обучения неосвобожденного профсоюзного актива. В большей степени это связано с отсутствием возможности освобождения работников – членов Профсоюза от выполнения должностных обязанностей на период профсоюзного обучения с сохранением им среднего заработка. Несмотря на это, в 2023 году профгруппорги прошли обучение по 994 образовательным программам, председатели ревизионных комиссий ППО по 331 программе, председатели цеховых профсоюзных организаций освоили 1593 обучающих программы.

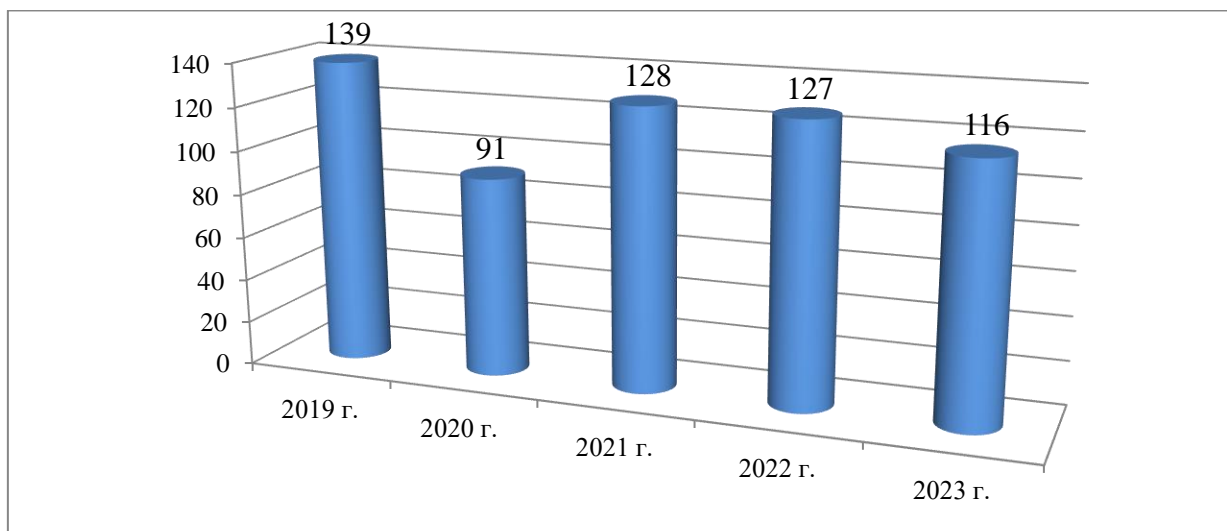
В среднем, исходя из полученных данных отчетов, профструктурами отраслевого Профсоюза израсходовано на обучение 1,64% от средств профсоюзного бюджета, что ниже уровня финансирования, предусмотренного решением VI съезда ФНПР (не менее 6,00%) и незначительно выше уровня прошлого года (на 0,02%). Снижение уровня финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива, вызвано современной цифровизацией образования и переходом обучения в онлайн-формат.

В течение отчетного периода продолжили работу 116 школ профсоюзного актива. Из приведенной ниже диаграммы видно, что

количество школ профсоюзного актива уменьшилось по сравнению с 2022 годом (Диаграмма № 7). Несмотря на снижение количества школ, в них было обучено 8 159 человек, на 363 человека больше, чем в предыдущем году.

Диаграмма № 7

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций



По состоянию на 01 января 2023 г. статистические отчеты по формам № 3-ПО, № 7 и № 11-ПО за 2023 год получены от 75 территориальных организаций ВЭП.

Можно отметить, что большинство территориальных организаций Профсоюза, ответственно подошли к составлению и своевременному предоставлению статистической отчетности, всесторонне проанализировали её и обсудили на заседаниях коллегиальных органов. Актуализированы списки и реестры ППО. Вместе с тем, необходимо отметить, что не все территориальные организации ВЭП, по-прежнему достаточно внимания уделяют анализу статистической отчетности и использованию полученных результатов в практической работе, формально относятся к заполнению форм.

По-прежнему в числе веских причин снижения численности членов Профсоюза лидирует не всегда эффективная работа по вовлечению работников в Профсоюз. Также весомыми причинами являются: низкая информированность членов Профсоюза и работников организаций присутствия, дефицит высококвалифицированных кадров, недостаточная результативность проводимой работы по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, слабая мотивация профсоюзного членства, а также отсутствие системной работы по подбору, расстановке, обучению и постоянному повышению квалификации профсоюзных кадров.

В целом, анализ, проделанный территориальными организациями ВЭП, показал, что основными объективными причинами, повлиявшими на

снижение численности членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций в 2023 году, стали:

- значительные показатели текучки кадров в отраслях присутствия ВЭП вымывают из отрасли как членов Профсоюза, так и фундаментальные кадры, а приходящие вновь «временщики» не видят себя ни членами Профсоюза, ни в долгосрочной перспективе работниками энергетики;

- модернизация, автоматизация и цифровизация электроэнергетического и электротехнического производства;

- административное давление работодателей, ведущее к снижению профсоюзной численности и, в некоторых случаях, ликвидации первичных структур Профсоюза;

- противодействие работодателей созданию новых профсоюзных организаций;

- неспособность ряда руководителей профорганизаций первичного звена и территориального уровня в полной мере выполнять свои функции;

- пассивность и низкая эффективность организационно-уставной деятельности первичных и территориальных структур ВЭП;

- недостаточная эффективность правозащитной и информационной деятельности первичных и территориальных организаций.

Сокращение численности членов отраслевого Профсоюза сильнее всего отражается на деятельности среднего звена профсоюзных работников, которые являются важнейшим элементом профсоюзной структуры. От работы территориальных организаций ВЭП во многом зависит эффективность деятельности первичных организаций и Профсоюза в целом. Вместе с тем, как показывают итоги статистической отчетности, внутренние резервы для увеличения численности есть практически в каждой территориальной организации.

Информация подготовлена
Департаментом организационного развития
и правового обеспечения Аппарата ВЭП.