

**Критерии оценки и показатели,  
учитываемые Оргкомитетом при подведении итогов конкурса  
в номинации «Лучший коллективный договор»  
в сервисных и прочих организациях за 2017 год**

№ п /п	Показатели	Ед. изм.	АО «Татэнерго – сбыт» (Республика Татарстан)	АО «Дитсманн» (Ставропольский край)
1.	Численность работников организации (предприятия) или филиала, на которых распространяется действие коллективного договора	чел.	1291	283
2.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (в % к общему количеству обязательств)	%	100	100
3.	Размер средней заработной платы работников в конкурсном году	руб.	53909	40562
4.	Размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством: - всего за конкурсный год - из расчета на одного работника за конкурсный год - из расчета на одного работника в месяц	руб.	40178699 31122 2594 / <b>4</b>	4892205 17287 1441 / <b>5</b>
5.	Стоимость коллективного договора по заработной плате и льготам в расчете на одного работника в месяц (строка 3 + строка 4)	руб.	56503 / <b>2</b>	42003 / <b>6</b>
6.	Рост средней заработной платы в конкурсном году в сравнении с предыдущим периодом	%	2,9 / <b>6</b>	3,7 / <b>5</b>
7.	Рост средней заработной платы в конкурсном году в сравнении с ИПЦ (+ ; -)	%	+ 0,4 / <b>6</b>	+ 1,2 / <b>5</b>
8.	Наличие у работодателя задолженности по заработной плате перед работниками за конкурсный год	руб.	нет	нет
9.	Наличие задолженности по членским профсоюзным взносам за конкурсный год: - у работодателя перед первичной профсоюзной организацией - у первичной профсоюзной организации перед территориальным органом ВЭП	руб.	нет нет	нет нет
10.	<b>Сумма баллов по итогам конкурса</b>		<b>18</b>	<b>21</b>