**Порядок деятельности профсоюзной группы**

#### 1. Общие положения

Профсоюзная группа является структурным подразделением первичной профсоюзной организации (ППО).

В своей работе профсоюзная группа (профгруппа) руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом ВЭП, Общим положением о ППО, коллективным договором.

Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного комитета ППО по производственному принципу внутри первичной профсоюзной организации при наличии в них не менее трёх членов Профсоюза.

Профгруппа может действовать в составе цеховой организации ППО (цеха, отдела, корпуса, производства, участка и т.п.) под руководством цехового комитета (цехкома) либо непосредственно под руководством профсоюзного комитета (профкома) при отсутствии цеховых профсоюзных организаций.

Для ведения текущей работы в профгруппе на профсоюзном собрании избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг).

В помощь профгрупоргу на собрании может избираться актив профгруппы:

- заместитель профгрупорга;

- уполномоченный по охране труда;

- культорганизатор;

- спорторганизатор;

- уполномоченный по социальному страхованию.

Количество профсоюзных активистов, избираемых в помощь профгрупоргу, определяется с учётом конкретных условий работы профгруппы.

Профгруппа может обладать правами ППО в части приёма в члены Профсоюза и их учёта при наличии соответствующего решения профкома.

####  2. Содержание работы профгрупорга и выборного актива

Профгрупорг совместно с руководством структурного подразделения цеха, отдела:

- способствует росту производительности труда, повышения эффективности и качества работы, рациональному использованию оборудования, экономному расходованию сырья и материалов, топлива и энергии;

- проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, способствует повышению квалификации, развитию научно-технического творчества, изобретательства и рационализации у членов профгруппы;

- контролирует применение установленных систем заработной платы и премирования, своевременную выплату зарплаты;

- вносит предложения вышестоящим профсоюзным и хозяйственным органам о материальном и моральном поощрении членов Профсоюза;

**Профгрупорг с помощью избранных профсоюзных активистов:**

- привлекает работников в общественную деятельность, содействует развитию их трудовой активности, проводит индивидуальную работу по вовлечению в члены Профсоюза;

- разъясняет работникам уставные цели и задачи, права, обязанности, преимущества и гарантии членов Профсоюза,

- контролирует своевременность постановки на учёт в ППО вновь принятых на работу членов Профсоюза;

- совместно с уполномоченным по охране труда осуществляет контроль выполнения работодателем трудового законодательства, правил и норм по охране труда, выявляет причины заболеваемости и травматизма, ставит перед руководством вопрос об их устранении и улучшении условий труда. В случаях, когда нарушение правил охраны труда может повлечь за собой угрозу здоровью или жизни работников, немедленно сообщает об этом вышестоящему профсоюзному органу и хозяйственному руководителю;

- организует посещение на дому заболевших членов Профсоюза с целью оказания необходимой помощи и проявления внимания и заботы о работниках, находящихся на стационарном лечении;

- ходатайствует, при необходимости, перед профсоюзным комитетом о приобретении членам Профсоюза путёвок на санаторно-курортное лечение, отдых, оказание материальной помощи, о направлении детей в детские оздоровительные лагеря;

- оказывает содействие культурно-спортивному организатору в работе по вовлечению членов Профсоюза, к занятиям физкультурой, спортом, туризмом, проведению досуга и культурно-массовых мероприятий;

- профгрупорг ведёт сбор и подготовку вопросов для включения в коллективный договор и осуществляет контроль его выполнения в первичном звене организации;

- профгрупорг регулярно, созывает собрание профсоюзной группы, вносит на их обсуждение необходимые вопросы.

- информирует профгруппу о своей работе и решениях профсоюзных органов, обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию;

- по поручению собрания профгруппы, цехового комитета, профкома Профгрупорг может осуществлять дополнительные функции, исходя из конкретной ситуации

Профгрупорг и активисты профгруппы систематически повышают свой профессиональный и культурный уровень в школах профсоюзного актива, на профсоюзных курсах при областном и цеховом комитетах, служат примером добросовестного отношения к труду.

Вопросы, затрагивающие интересы членов профгруппы решаются только с учётом мнения собрания профгруппы.

На собрании профсоюзной группы в индивидуальном порядке осуществляется приём в Профсоюз по личному заявлению вступающего не позднее одного месяца после подачи заявления. Решение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих на собрании профсоюзной группы, при наличии кворума.

Собрание профсоюзной группы вправе выходить с инициативой о поощрении членов профгруппы за трудовые успехи и активное участие в профсоюзной работе установленными на предприятии видами и формами морального и материального поощрения.

Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза, перечень, мотивы и порядок, которые определены Уставом, решается, прежде всего, в профсоюзной группе. В случае наложения взыскания вышестоящим профсоюзным органом об этом информируется профсоюзная группа, где член Профсоюза стоит на учёте. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право обжаловать это решение в установленном порядке.

####  3. Проведение собраний в профсоюзной группе

Решение о проведении отчётов и выборов в профсоюзных группах принимает профсоюзный комитет ППО или цеховой комитет.

Срок полномочий профгрупорга и актива профгруппы – не менее одного года.

Профгрупорг подотчётен собранию профгруппы, цехкому и профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

Общие собрания профгруппы проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Собрание профгруппы считается правомочным, если в нём участвует более половины членов профгруппы. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. **Учёт в количестве присутствующих и принявших участие в голосовании по доверенности не допускается.**

Вопросы и предложения, выдвинутые собранием профгруппы, которые не могут быть разрешены на месте, выносятся профгрупоргом на рассмотрение в вышестоящие профсоюзные органы.

Прекращение деятельности профгруппы производится по решению профсоюзного комитета ППО с учётом мнения общего собрания членов профсоюзной группы.