

**Критерии оценки и показатели,  
учитываемые Оргкомитетом при подведении итогов конкурса  
в номинации «Лучший коллективный договор»  
в сетевых энергокомпаниях за 2017 год**

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Казанские электрические сети (Республика Татарстан)	ПАО «Ставрополь-энергосбыт» (Ставропольский край)
1.	Численность работников организации (предприятия) или филиала, на которых распространяется действие коллективного договора	чел.	921	873
2.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (в % к общему количеству обязательств)	%	100 / <b>1</b>	100 / <b>1</b>
3.	Размер средней заработной платы работников в конкурсном году	руб.	53647	39976
4.	Размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством: - всего за конкурсный год - из расчета на одного работника за конкурсный год - из расчета на одного работника в месяц	руб.	23646400 25675 2140 / <b>2</b>	11615842 13306 1109 / <b>5</b>
5.	Стоимость коллективного договора по заработной плате и льготам в расчете на одного работника в месяц (строка 3 + строка 4)	руб.	55787 / <b>3</b>	41085 / <b>4</b>
6.	Рост средней заработной платы в конкурсном году в сравнении с предыдущим периодом	%	2,6 / <b>5</b>	7,2 / <b>3</b>
7.	Рост средней заработной платы в конкурсном году в сравнении с ИПЦ (+ ; -)	%	+ 0,1 / <b>5</b>	+ 4,7 / <b>3</b>
8.	Наличие у работодателя задолженности по заработной плате перед работниками за конкурсный год	руб.	нет	нет
9.	Наличие задолженности по членским профсоюзным взносам за конкурсный год: - у работодателя перед первичной профсоюзной организацией - у первичной профсоюзной организации перед территориальным органом ВЭП	руб.	нет нет	нет нет
10.	<b>Сумма баллов по итогам конкурса</b>		<b>16</b>	<b>16</b>