



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.02.2024

г. Москва

№ 19-2

**О кадровом резерве
на должность руководителя
территориальной организации ВЭП**

Одним из важнейших направлений деятельности в отраслевом Профсоюзе является системная, целенаправленная и последовательная работа в области кадровой политики, которая призвана обеспечить безболезненную и своевременную ротацию профсоюзных кадров в структурах Всероссийского Электропрофсоюза. Особенно важной эта работа становится в период проведения отчётно-выборной кампании. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях повышения эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней, обеспечения преемственности в работе, стимулирования профессионального и служебного роста, повышения ответственности за порученное дело, создания конкурентной среды и на этой основе обновления профсоюзных кадров и актива.

Сложившийся в организациях Всероссийского Электропрофсоюза опыт по подбору и расстановке кадров показывает, что без выявления и качественной подготовки кадрового резерва, а также без активной работы с молодёжью, возникают предпосылки избрания на должность председателей территориальных организаций ВЭП (далее – ТО ВЭП) профсоюзных функционеров, не имеющих необходимого уровня компетенций, не обладающих требуемыми лидерскими, управленческими и общеделовыми качествами, и как следствие, не способных решать задачи Профсоюза на региональном уровне по реализации социального партнерства.

Последний раз вопросы необходимости и своевременности подготовки кадрового резерва в территориальных структурах ВЭП обсуждались в рамках проведения второго этапа VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза, а результаты обсуждения нашли свое отражение в Основных направлениях деятельности ВЭП на 2021-2025 годы (далее – ОНД), утвержденных соответствующим Постановлением Съезда от 23.06.2021. Так, в раздел 9

ОНД внесён пункт 9.5, регламентирующий необходимость активизировать работу с кадровым резервом всех уровней, проводить его систематическое обновление, профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

Исходя из изложенного, а также действуя в соответствии с п. 2.21 ст. 40 Устава ВЭП «Президиум Профсоюза и его компетенция», Президиум ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Председателям территориальных организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

1.1. провести работу в рамках подготовки к очередной отчётно-выборной кампании по обновлению и формированию кадрового резерва на должности председателя и заместителя председателя территориальной организации ВЭП;

1.2. утвердить на заседании коллегиального исполнительного выборного органа территориальной организации количественный и персональный состав кадрового резерва и в срок до 01.07.2024 направить соответствующие постановления и списки по установленной форме (Приложение) в Аппарат ВЭП для утверждения на очередном заседании Президиума Профсоюза;

1.3. организовать обучение кадрового резерва на должности председателя и заместителя председателя территориальной организации ВЭП на краткосрочных и постоянно действующих семинарах в территориальных организациях или в региональных учебных центрах профсоюзов;

1.4. в своей практической деятельности по формированию кадрового резерва на замещение должностей председателя и заместителя председателя территориальной организации ВЭП руководствоваться Концепцией кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», утвержденной постановлением III Пленума ЦК ВЭП от 29.09.2016, № III-2.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Мурушкина.

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку.