

Информация
«О работе Саратовской областной организации ВЭП по реализации норм
Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ
на 2017-2019 годы»

В ходе подготовки вопроса на заседание Президиума ВЭП была проанализирована практика работы Саратовской областной организации и первичных профсоюзных организаций предприятий электротехники по реализации норм Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2017-2019 годы, развитию и совершенствованию социального партнерства.

По состоянию на 01.07.2019г. на учете в Саратовской областной организации ВЭП находятся 5 предприятий электротехнической отрасли промышленности:

1. Публичное акционерное общество «Завод автономных источников тока».
2. Открытое акционерное общество «Электротерм-93».
3. Закрытое акционерное общество «Опытный завод НИИХИТ».
4. Акционерное общество «Литий-Элемент».
5. Научно-Исследовательский Институт Химических Источников Тока (Акционерное общество).

Общая численность работающих на предприятиях электротехники составляет 2288 человек, из них членов Профсоюза – 838 человек (37 %).

Удельный вес членов Профсоюза, работающих на предприятиях электротехники, составляет 9,4% от общего числа членов Профсоюза областной организации.

Вопросы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений ежегодно рассматриваются на заседаниях Президиума областного комитета Профсоюза.

По итогам рассмотрения данных вопросов Саратовскому областному комитету поручено:

- ежегодно проводить анализ заключенных коллективных договоров по отраслям, использовать передовой опыт организаций в этом направлении;
- использовать все имеющиеся возможности в рамках социального взаимодействия с работодателями, направленные на недопущение снижения уровня минимального социального стандарта, предусмотренного отраслевыми соглашениями.

Председателям первичных профсоюзных организаций предписано принимать все необходимые меры по контролю над выполнением норм и положений коллективных договоров в организациях.

В ходе проводимой коллективно-договорной кампании профсоюзным комитетам ППО определены следующие задачи:

- проводить организационную работу по сбору и учету предложений, требований членов Профсоюза, вносить их в проекты коллективных договоров;
- добиваться повышения заработной платы работников, ее индексации;
- не допускать снижения социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующими коллективными договорами;
- принимать активное участие в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом ВЭП.

Областной комитет регулярно направляет в первичные профсоюзные организации методические рекомендации по проведению коллективно-договорной кампании.

Ежегодно Саратовская областная организация ВЭП проводит семинары по обучению профсоюзного актива основам социального партнерства и организации колдоговорной кампании с привлечением специалистов Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

В результате коллективный договор становится реальным гарантом социально-трудовых прав работников, способствует созданию благоприятных условий их труда и отдыха, повышению заработной платы, а также содействует сохранению стабильности в трудовых коллективах и позволяет предприятиям добиваться высоких производственных показателей.

Сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК-2 Саратовская областная организация Профсоюза ежегодно представляет в Аппарат ВЭП в установленные сроки.

В целях активизации работы по заключению коллективных договоров, повышения их роли в осуществлении защиты социально-трудовых прав работников первичные профсоюзные организации предприятий электротехники участвуют в конкурсах на лучший коллективный договор. В отдельные годы победителями во Всероссийском конкурсе «Лучший коллективный договор» в организациях электротехники признавались первичные профсоюзные организации АО «Литий-Элемент» и ЗАО «Опытный завод НИИХИТ».

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Саратовской области за 2018 год составила 9260 рублей (в РФ – 11069 руб.), за 1 полугодие 2019 года – 10112 рублей.

Региональным трехсторонним соглашением Саратовской области установлен размер минимальной заработной платы для предприятий внебюджетного сектора экономики – 11280 руб. Размер средней заработной платы для предприятий внебюджетного сектора экономики не установлен.

Ключевая роль в защите интересов наемных работников принадлежит коллективным договорам, непосредственно действующим в организациях.

На всех предприятиях электротехники заключены коллективные договоры.

В процессе колдоговорной кампании противодействий со стороны работодателей не зафиксировано. В основном все предложения профсоюзной стороны в ходе коллективных переговоров принимались. Затягивания переговорного процесса не было.

Ниже приведена информация о работе первичных профсоюзных организаций электротехнических предприятий, состоящих на учете в Саратовской областной организации ВЭП.

I. Первичная профсоюзная организация Публичного акционерного общества «Завод автономных источников тока».

Форма собственности предприятия: публичное акционерное общество.

Коллективный договор действует до 20 апреля 2020 года.

Коллективный договор подписан:

от имени работодателя: Араповым Е. В. – генеральным директором;

от имени работников: Красновым С. Г. – председателем ППО.

Разделы Коллективного договора: общие положения; оплата и нормирование труда; условия охраны труда; работа с кадрами, трудовая дисциплина и повышение профессионального уровня; льготы и социальные гарантии работникам и ветеранам предприятия; гарантии профсоюзной деятельности; заключительные положения.

Численность работников, на которых распространяется действие Коллективного договора – 894 чел. (на 01.08.2019г.).

Численность членов Профсоюза – 278 чел. или 31% (на 01.08.2019г.).

Комиссия для ведения коллективных переговоров имеется в количестве 7 человек.

Содержание Коллективного договора соответствует Отраслевому соглашению и Региональному трехстороннему соглашению.

Размер минимальной зарплаты работников организации: 2018 год – 11163 руб., 1 полугодие 2019 года – 12145 руб.

Размер средней зарплаты работников: 2018 год – 33678 руб., 1 полугодие 2019 года – 33086 руб.

Величина гарантированной постоянной части в зарплате – 15%.

Социальные льготы и гарантии соответствуют Отраслевому соглашению.

Произведена уведомительная регистрация коллективного договора в органах по труду.

Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется один раз в полугодие на расширенном заседании профкома. Информация о содержании Коллективного договора и результатах его выполнения до работников доводится посредством её размещения на стендах профсоюзного уголка.

Обучение профсоюзного актива по проведению коллективно-договорной кампании проводилось.

В отраслевых и региональных смотрах-конкурсах на лучший коллективный договор не участвовали.

Ежегодно сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК-1 представляются в областной комитет Профсоюза.

II. Первичная профсоюзная организация Открытого акционерного общества «Электротерм-93».

Форма собственности предприятия: открытое акционерное общество.

Коллективный договор заключен в 2018 году сроком на 3 года, который включает в себя следующие разделы: общие положения; трудовые отношения и обеспечение занятости; время труда и время отдыха; охрана труда и здоровья;

оплата труда, гарантии и компенсации; поощрения за успехи в работе; гарантии прав профсоюзной деятельности; порядок внесения в коллективный договор изменений, дополнений и разрешение споров.

Изменения и дополнения в Коллективный договор производятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном ТК РФ.

Коллективный договор подписан:

от имени работодателя: Андреевым С. В. – генеральным директором;

от имени работников: Лихониной Е. И. – председателем ППО.

Численность работников, на которых распространяется Коллективный договор – 227 чел.

Численность членов Профсоюза – 85 чел. (37%).

Комиссия для ведения коллективных переговоров имеется.

Наличие приложений к Коллективному договору: отдельные локальные нормативные акты утверждены приказами генерального директора и не являются приложениями к КД.

Содержание Коллективного договора соответствует Отраслевому соглашению и Региональному трехстороннему соглашению.

Размер минимальной заработной платы работников: 2018 год – 17116 руб., 1 полугодие 2019 года – 12620 руб.

Размер средней заработной платы работников: 2018 год – 29675 руб., 1 полугодие 2019 года – 32230 руб.

Величина гарантированной постоянной части заработной платы – 70%.

Социальные льготы и гарантии соответствуют Отраслевому соглашению.

Произведена уведомительная регистрация коллективного договора в органах по труду.

Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется один раз в полугодие на расширенном заседании профкома. Информация о содержании Коллективного договора и результатах его выполнения до работников доводится посредством её размещения в социальных сетях и на стендах профсоюзного уголка.

Разногласий при ведении коллективных переговоров нет.

Обучение профактива по проведению коллективно-договорной кампании проводилось.

В отраслевых и региональных смотрах-конкурсах на лучший коллективный договор не участвовали.

Ежегодно сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК-1 представляются в областной комитет Профсоюза.

III. Первичная профсоюзная организация Закрытого акционерного общества «Опытный завод НИИХИТ».

Форма собственности предприятия: закрытое акционерное общество.

Коллективный договор заключен в 2017 году сроком на 3 года (действует до 31.07.2020г.), который включает в себя следующие разделы: общие положения; трудовые отношения и обеспечение занятости; оплата труда; время труда и время отдыха; охрана труда и здоровья; социальные гарантии;

страхование; гарантии прав профсоюзной деятельности; права и обязанности сторон; заключительные положения.

Коллективный договор подписан:

от имени работодателя: Горбуновым В. Е. – генеральным директором;

от имени работников: Лосевой С. В. – председателем ППО.

Действие Коллективного договора КД распространяется на 374 чел.

Численность членов Профсоюза – 223 чел. (60%).

Комиссия для ведения коллективных переговоров имеется.

Наличие приложений к Коллективному договору: отдельные локальные нормативные акты утверждены приказами генерального директора и не являются приложениями к КД.

Содержание Коллективного договора соответствует Отраслевому соглашению и Региональному трехстороннему соглашению.

Размер минимальной зарплаты за 2018 год – 11163 руб., за 1 полугодие 2019 года – 11280 руб.

Размер средней зарплаты работников за 2018 год – 42161 руб., за 1 полугодие 2019 года – 31500 руб.

Величина гарантированной постоянной части в зарплате – 10 %.

Социальные льготы и гарантии соответствуют Отраслевому соглашению.

Произведена уведомительная регистрация коллективного договора в органах по труду.

Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется один раз в полугодие на расширенном заседании профкома. Информация о содержании Коллективного договора и результатах его выполнения до работников доводится посредством её размещения на стендах профсоюзного уголка.

Все разногласия решаются путем переговоров.

Обучение профактива по проведению коллективно-договорной кампании проводилось.

Участник конкурса ВЭП «Лучший коллективный договор».

Ежегодно сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК-1 представляются в областной комитет Профсоюза.

IV. Первичная профсоюзная организация Акционерного общества «Литий-Элемент».

Форма собственности предприятия: акционерное общество.

Коллективный договор заключен в 2017 году сроком на 3 года (действует до 31.07.2020г.), который включает в себя следующие разделы: общие положения; принципы социального партнерства; права и обязанности сторон; трудовые отношения, обеспечение занятости; оплата труда; время труда и отдыха; охрана труда и здоровья; социальные гарантии; заключительные положения.

Коллективный договор подписан:

от имени работодателя: Папикьяном Р. П. – генеральным директором;

от имени работников: Ильиной М. П. – председателем ППО.

Коллективный договор распространяется на 345 человек работающих.

Численность членов Профсоюза – 132 чел. (38,3%).

Комиссия для ведения коллективных переговоров имеется.

Приложения к Коллективному договору: положение об оплате труда работников; положение о порядке индексации заработной платы; форма расчетного листка; перечень рабочих мест, на которые устанавливаются доплаты работникам за вредные условия труда; соглашение по охране труда; перечень рабочих мест, работа в которых даёт право на бесплатное получение молока в связи с вредными условиями труда; перечень профессий и должностей работников, работа в которых даёт право на бесплатное получение ЛПП в связи с особо вредными условиями труда.

Содержание Коллективного договора соответствует Отраслевому соглашению и Региональному трехстороннему соглашению.

Размер минимальной зарплаты работников: 2018 год – 12000 руб., 1 полугодие 2019 года – 11280 руб.

Размер средней зарплаты: 2018 год – 45409 руб., 1 полугодие 2019 года – 34500 руб.

Величина гарантированной постоянной части в заработной плате – 40%.

Наличие в Коллективном договоре дополнительных льгот:

- ежемесячно производится оплата за детский сад в размере 10 % от общей стоимости;

- дети до 15 лет обеспечиваются путёвками в оздоровительные лагеря.

Оказывается единовременная помощь:

- при бракосочетании – до 3 МРОТ;

- одиноким, разведённым матерям, многодетным семьям, имеющим трёх и более детей, а также детей инвалидов – до 3 МРОТ ко Дню защиты детей;

- работникам, а также их детям, в возрасте до 15 лет включительно, при длительном заболевании при наличии медицинского заключения до 3 МРОТ;

- в случае смерти работника, в том числе и после ухода на пенсию из Общества – до 10 МРОТ;

- в случае смерти близких родственников до 3 МРОТ;

- на дополнительное медицинское обследование после периодических медицинских осмотров – до 1 МРОТ.

Дети работников в возрасте до 15 лет включительно обеспечиваются подарками к Новому году.

Работодатель полностью оплачивает содержание в ДДУ детей работников, которые получили инвалидность 1-ой или 2-ой группы в результате несчастного случая на производстве.

Производятся доплаты на санаторно-курортное лечение работников, приобретаются туристические путёвки по решению комиссии по социальному страхованию.

Производятся выплаты работникам, достигшим пенсионного возраста, при юбилейных датах согласно Положению.

При рождении ребёнка производится выплата работникам в размере 15000 рублей – матерям, имеющим стаж не менее одного года на предприятии, доплату на содержание ребёнка до 3-х лет в размере 2500 рублей.

Работодатель производит оплату обучения детей работников в ВУЗах по специальностям, необходимым для деятельности Общества.

Произведена уведомительная регистрация коллективного договора в органах по труду.

Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется один раз в полугодие на расширенном заседании профкома. Информация о содержании Коллективного договора и результатах его выполнения до работников доводится посредством её размещения на стендах профсоюзного уголка.

Все разногласия решаются путем переговоров.

Обучение профактива по проведению коллективно-договорной кампании проводилось.

Участник конкурса ВЭП «Лучший коллективный договор».

Ежегодно сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК-1 представляются в областной комитет Профсоюза.

V. Первичная профсоюзная организация Научно-Исследовательского Института Химических Источников Тока.

Форма собственности предприятия: акционерное общество.

Коллективный договор заключен в 2017 году сроком на 3 года (действует до 31.07.2020г.), который включает в себя следующие разделы: общие положения; права и обязанности сторон; трудовые отношения, обеспечение занятости; оплата труда; время труда и время отдыха; охрана труда и здоровья; социальные гарантии; гарантии прав профсоюзной деятельности; заключительные положения.

Коллективный договор подписан:

от имени работодателя Бурувым Ю. А. – генеральным директором;

от имени работников Рубан И. Ю. – председателем ППО.

Коллективный договор распространяется на 448 человек работающих.

Численность членов Профсоюза – 120 чел. (27%).

Комиссия для ведения коллективных переговоров имеется.

Приложения к Коллективному договору: положение о порядке проведения индексации заработной платы; список подразделений и участков работа, в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день; список подразделений и участков работа, в которых даёт право на доплату за вредные условия труда по профессиям; соглашение по охране труда; положение о выплате единовременного вознаграждения работникам при юбилее; правила внутреннего трудового распорядка; положение о координационном Совете; цели акционерного общества.

Содержание Коллективного договора соответствует Отраслевому соглашению и Региональному трехстороннему соглашению.

Размер минимальной зарплаты работников: 2018 год – 12000 руб., 1 полугодие 2019 года – 12000 руб.

Размер средней зарплаты: 2018 год – 35586 руб., 1 полугодие 2019 года – 35585 руб.

Величина гарантированной постоянной части в заработной плате – 20%.

Наличие в Коллективном договоре дополнительных льгот:

- выделяются ссуды на улучшение жилищных условий, производится оплата за обучение работников и их детей в ВУЗах (согласно договоров);
- оплачиваются путёвки в ДОЛ детям до 16 лет.
- при рождении ребёнка оказывается материальная помощь каждому из родителей, работающих в Обществе в размере СрЗП по г. Саратову;
- оплачивается время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет в размере 10 % от СрЗП по г. Саратову;
- ко Дню защиты детей выделяются средства в размере 1000 рублей на каждого ребёнка до 16 лет; одиноким, многодетным, вдовам и опекунам – 3000 рублей;
- к 1 сентября детям родителей первоклассников выделяются средства в размере 5000 рублей; одиноким, многодетным, вдовам и опекунам – 10000 рублей.
- при бракосочетании работников впервые – выплачивается 50 % от СрЗП по г. Саратову;
- выделяются денежные средства к празднику 8 Марта, оказывается помощь при заболевании работников, выделяются средства на новогодние подарки;
- выплачивается вознаграждение за выслугу лет при выходе работника на пенсию и др.

Произведена уведомительная регистрация коллективного договора в органах по труду.

Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется один раз в полугодие на расширенном заседании профкома. Информация о содержании Коллективного договора и результатах его выполнения до работников доводится посредством её размещения в социальных сетях и на стендах профсоюзного уголка.

Все разногласия решаются путем переговоров.

Обучение профактива по проведению коллективно-договорной кампании не проводилось.

Участник конкурса ВЭП «Лучший коллективный договор».

Ежегодно сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК-1 представляются в областной комитет Профсоюза.

**Департамент регулирования социально-трудовых
отношений Apparата ВЭП**