

# ВЕСТНИК Электропрофсоюза



IX Пленум Центрального комитета ВЭП принял ряд важных решений. Итоги уставных мероприятий Профсоюза

стр. 1

Делегация Всероссийского Электропрофсоюза – участник VII Съезда ФНПР. Главное

стр. 4

О статусе заместителя председателя территориальной организации Профсоюза. Юридическое приложение

стр. 16

С заботой о людях. В филиалах ПАО «ЭЛС-Энерго» прошли отчетные профсоюзные конференции

стр. 26

Учредитель  
Общественная  
организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»

Главный редактор  
Ю. Б. Офицеров

Заместитель  
главного редактора  
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь  
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн  
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, д. 42,  
Тел.: 8 (495) 938-89-34  
E-mail: [pressa@elprof.ru](mailto:pressa@elprof.ru)  
[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-  
ции СМИ ПИ № ФС77-25139  
от 27.07.2006 г. в Федеральной  
службе по надзору за соблюде-  
нием законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охра-  
не культурного наследия.  
*Издается с 2001 года*



Выходит 1 раз в месяц  
Тираж 2000 экз.

Отпечатано в ООО «Мастерпринт»  
Адрес: 121357, Москва,  
ул. Верейская, д. 29

Распространяется бесплатно

Присланные материалы  
не возвращаются  
и не рецензируются

Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



## ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**1** IX Пленум Центрального комитета Профсоюза принял ряд важных решений

## VII СЪЕЗД ФНПР

**4** Делегация Всероссийского Электропрофсоюза — участник VII Съезда ФНПР

**7** VII Съезд ФНПР: ГЛАВНОЕ. Президент Владимир Путин сделал ряд важных заявлений на Съезде ФНПР

**10** О важном: развитие системы социального партнерства от предприятия до государства

**12** Поддерживаю программу ФНПР «За справедливую экономику!»

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

**13** В шаге от точки невозврата

## ОХРАНА ТРУДА

**14** Основная задача охраны труда

**15** На страже жизни и здоровья энергетиков

**16** Под знаком безопасности

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**17** Повесть о настоящем человеке

**18** Профессионал и наставник Чистопольских электрических сетей

## ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

**19** Династии энергетиков несут людям добро и свет

**20** Надежда Кедова: Моя жизнь — это движение!

## ВЕСТИ С МЕСТ

**21** Уникальные информационные проекты Заинской ГРЭС

**22** Благодарим за долголетний и добросовестный труд

**23** Финальный этап молодежного слета «Профсоюз. Время вперед»

**24** Помогаем нашим землякам

**24** Приз — поездка в Москву

**25** Взгляд в будущее: как жить без страха?

**25** Энергетики помогают по зову сердца

**26** ЭнергоОксана

**26** С заботой о людях

**27** Удивительное рядом! Встреча с культурой ханты

**28** Философия постоянного улучшения

**29** Это мамочка моя

**30** Профсоюзы и нейросети: вызовы и возможности

**31** Экологическая программа «Батарейки, СДАВАЙТЕСЬ!»

**31** Покорение Югорского марафона

## ВЕСТИ С МЕСТ

**32** Турнир по баскетболу на Иркутской ГЭС

**32** Большие гонки — 2024

**33** Дети Азии

## ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

О статусе заместителя председателя территориальной организации Профсоюза (на общественных началах)



стр. 10



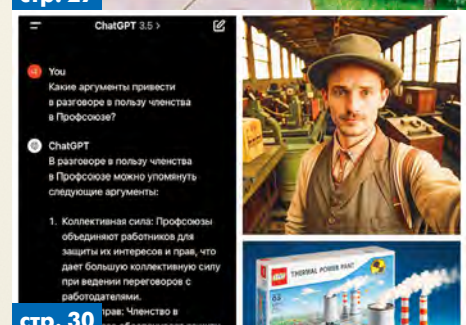
стр. 15



стр. 19



стр. 27



стр. 30



стр. 31

# IX ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ПРИНЯЛ РЯД ВАЖНЫХ РЕШЕНИЙ

**Галина Ягилева,**  
руководитель Департамента  
информационного обеспечения Аппарата ВЭП

**11 апреля 2024 года в Москве состоялось заседание постоянно действующего руководящего органа Всероссийского Электропрофсоюза.**

Председательствующий на Пленуме лидер Профсоюза **Юрий Борисович** **Офицеров** напомнил собравшимся о важных событиях и мероприятиях, прошедших за последнее время не только в стране, но и в профсоюзном сообществе, акцентировав внимание на участии отраслевого профсоюза в Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих», помощи участникам СВО и прифронтовым территориям.



Также лидер отраслевого профсоюзного движения напомнил о добровольном выходе Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» из состава членов Глобального союза IndustriALL и о событиях, предшествующих этому решению.

**Ю. Б. Офицеров** остановился на итогах прошедшего в Москве XII Съезда ФНПР и Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, в котором приняли активное участие 33 представителя Всероссийского Электропрофсоюза.

Минутой молчания почтили память погибших в концертном зале «Крокус Сити Холл» в результате террористического акта, целью которого было посеять страх и добиться раскола гражданского общества в нашей стране.

**Ю. Б. Офицеров** подчеркнул, что в условиях санкционных вызовов и непростой геополитической обстановки отраслевому Профсоюзу как никогда необходимо проявлять единство, выдержку и солидарность.

Традиционно состоялись чествования юбиляров, отметивших свои «круглые» даты за прошедшее с прошлого заседания время. С пожеланиями доброго здоровья, благополучия, успехов в деле защиты прав и интересов членов Профсоюза все юбиляры получили заслуженные награды.



За значительный вклад в развитие и совершенствование системы социального партнёрства, создание условий для заключения коллективных договоров и соглашения Почётным знаком Всероссийского Электропрофсоюза «За развитие социального партнёрства» были награждены: **Марьяндышев В. Н.** — председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП; **Андросович А. Н.** — председатель Белгородской областной организации ВЭП; **Кобылкин А. А.** — председатель Омской областной организации Профсоюза.

Информируя о **предварительных итогах реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2022–2024 годы и перспективах заключения ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период**, руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП **А. В. Гушин** сообщил, что в 2024 году заканчивается срок действия ОТС в электроэнергетике, в связи с чем стороны социального партнерства на отраслевом уровне на площадке Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике провели консультации. Намечены предварительные шаги и сроки вступления в коллективные переговоры по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период.

О **проведении единой отчётно-выборной кампании 2024–2025 годов в Профсоюзе** доложила руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата Всероссийского Электропрофсоюза **А. А. Колабаева**.





**Презентацию о работе технической инспекции труда ВЭП по общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда в 2023 году** предоставила руководитель Департамента охраны труда Аппарата ВЭП **Н. С. Филипова**, подробно остановившись на основных мероприятиях Технической инспекции труда ВЭП в 2023 году и осветив такие вопросы, как участие в мероприятиях регионального и всероссийского уровней, деятельность постоянной комиссии ЦК ВЭП по охране труда, проведение совещаний технической инспекции труда ВЭП, обучение технических инспекторов труда ВЭП, состояние производственного травматизма, отчет о работе технической инспекции труда по форме 19-ТИ, профсоюзный контроль, динамика по количеству уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.



Об итогах проведённой проверки Ревизионной комиссией ВЭП деятельности Профсоюза за 2023 год доложил председатель Ревизионной комиссии ВЭП **Ф. Н. Чебуханов**, а руководитель Департамента финансов и учёта Аппарата ВЭП **О. И. Бизякина** предоставила отчет об исполнении бюджета Профсоюза за 2023 год.

За рамками работы Пленума состоялись награждения победителей традиционных конкурсов Профсоюза по итогам 2023 года: «**Лучший коллективный договор**», «**Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП**», «**Лучший уполномоченный по охране труда ВЭП**», «**Лучший медиапроект Профсоюза**», «**Лучшая публикация в журнале «Вестник Электропрофсоюза»**».

Накануне работы Пленума, в рамках уставных мероприятий Профсоюза, заседания провели постоянные комиссии





Центрального комитета ВЭП: по охране труда, работе с молодёжью, профсоюзному строительству, социально — трудовым отношениям, информационной работе, защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Ревизионная комиссия обсудила финансовые вопросы. Также состоялось двадцатое заседание Президиума ВЭП, которое прошло под председательством лидера отраслевого Профсоюза **Юрия Офицерова**.

Достаточно бурное и продолжительное обсуждение у членов Президиума вызвал вопрос об итогах статистической отчётности за 2023 год, наглядно показавших снижение численности членов отраслевого Профсоюза. Было принято постановление, в котором поэтапно прописано использование мотивационных рычагов для роста численности членов Профсоюза и сохранения профсоюзного членства. Например, для решения этих задач необходимо внедрять новые прогрессивные способы и методы вовлечения работников в ряды ВЭП; увеличивать информированность членов Профсоюза и работников предприятий о деятельности соответствующих первичных и территориальных организаций, сосредоточив внимание на результатах практической деятельности. Документ содержит ряд мер по реализации задач, направленных на повышение профчленства в отраслевом Профсоюзе.

Слушались вопросы о полноте и своевременности поступления членских профсоюзных взносов в адрес ВЭП, об участии структур Всероссийского Электропрофсоюза в Первомайской акции, был принят **План мероприятий по проведению Года охраны труда в структурах ВЭП** и другие вопросы.

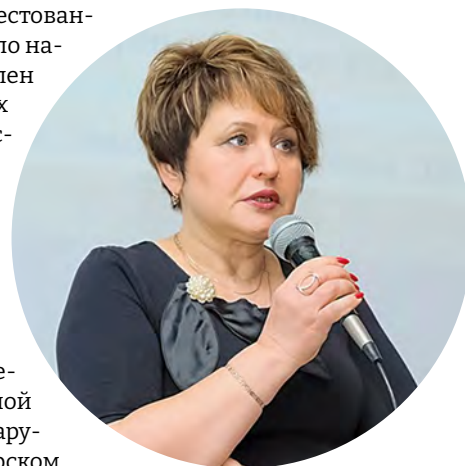
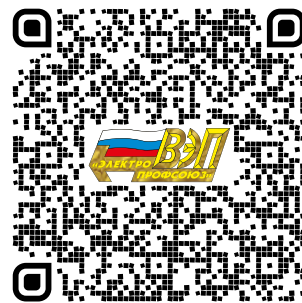
В рамках уставных мероприятий Профсоюза состоялся постоянно действующий обучающий семинар для членов Центрального комитета, который открыл заместитель Председателя Профсоюза **А. В. Мурушкин**. В этот раз он был посвящен теме «2024: последние изменения законодательства для профсоюзных организаций».

Лекцию провела **Ольга Шаркаева**,

к. э. н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, член Палаты налоговых консультантов России, преподаватель Института профессиональных бухгалтеров России.

Обсуждались вопросы: ответственность председателя профсоюзной организации за нарушения в бухгалтерском и налоговом учете, налоговый контроль, что относится к средствам целевого финансирования в профсоюзной организации, документы и документооборот, каким образом можно использовать средства профсоюзной организации, договоры займа в профсоюзной организации, финансирование первичной организации без образования юридического лица (централизованный учет), организация расчетов с подотчетными лицами, служебные командировки и многое др.)

Все документы размещены на сайте Всероссийского Электропрофсоюза.





Делегация Всероссийского Электропрофсоюза. Москва, 3–5 апреля 2024 год

# ДЕЛЕГАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА – УЧАСТНИК VII СЪЕЗДА ФНПР

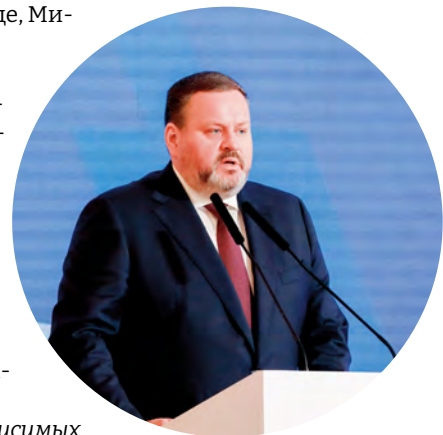
🌐 [www.elprof.ru](http://www.elprof.ru), [solidarnost.org](http://solidarnost.org)

Местом проведения VII Съезда Федерации независимых профсоюзов России, в состав которой на правах членства входит Всероссийский Электропрофсоюз, был выбран Дом Союзов. Бывшее здание Благородного собрания, которое в сознании и памяти наших граждан прочно ассоциируется с профсоюзами: Москва, Большая Дмитровка, д. 1/30, Большой Колонный зал.

**В** 2024 году на VII Съезд ФНПР собралось около 600 делегатов, в том числе делегация Всероссийского Электропрофсоюза во главе с председателем **Юрием Офицеровым**.

В работе съезда принимали участие представители Администрации Президента РФ, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, социальные партнеры профсоюзов и представители национальных профцентров из 10 стран.

Выступая на съезде, Министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков** отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан.



«Федерация независимых профсоюзов России — одна из сторон социального партнерства в рамках Российской трехсторонней комиссии. Совместно с Вами мы отработываем все значимые решения в социальной сфере. Этот принцип социального партнерства закреплен в Конституции», — отметил Антон Котяков.



## НЕМНОГО ИСТОРИИ

1 ноября 1917 г. Московский военно-революционный комитет (ВРК) принял решение реквизировать помещения, принадлежащие Дворянскому собранию, и известил представителей Дворянского собрания, что в реквизированных помещениях будет размещен Центральный совет московских профессиональных союзов. С этого времени здание Благородного собрания стало называться Домом Союзов. После перенесения столицы из Петрограда в Москву Дом Союзов — штаб-квартира Московского совета профессиональных союзов — превратился в общественно-политический и культурный центр не только московского региона, но и всей страны в целом.

После революции Дом Союзов стал центром профсоюзного движения в стране. В Доме союзов были проведены IV и V Всероссийские съезды профсоюзов. С 1918 года в это здание съезжались профсоюзные делегаты со всех советских республик на VI, VII, VIII Всесоюзные съезды профсоюзов.

Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ **Виктор Пинский** зачитал делегатам съезда приветствие Председателя Госдумы ФС РФ **Вячеслава Володина**: «ФНПР последовательно отстаивает интересы граждан, укрепляет статус социального партнерства, гарантирующего рост заработной платы, вносит вклад в совершенствование отраслевого законодательства. Важно, чтобы принятые на съезде решения способствовали улучшению условий на рынке труда, повышению ответственности собственников предприятий перед трудовыми коллективами, соблюдению прав многодетных семей, участников специальной военной операции. Это наши общие с вами приоритеты».

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** отметил, что на основе социального партнерства удастся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере, как с учетом интересов и бизнеса, так и с учетом интересов работников.



«Подтверждением тому, безусловно, является не только рост экономики, который в прошлом году составил 3,6 %, но и рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики, значительное повышение минимальной заработной платы, обеспечение исторического минимального уровня безработицы, который в январе этого года составил меньше 3 %», — заявил он.

Министр здравоохранения РФ **Михаил Мурашко** отметил значимость активного участия профсоюзов в политической жизни страны и их вклад в обеспечение социальной стабильности России.

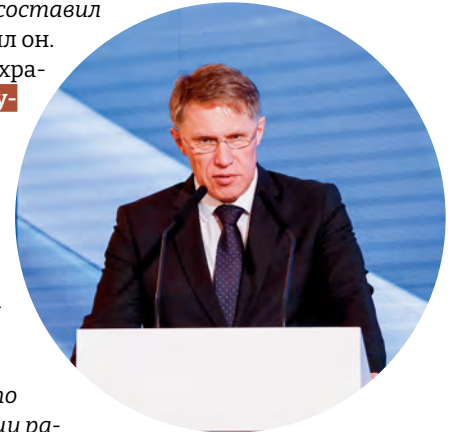
«Профсоюз уже давно стал не просто организацией помощи рабочим, а настоящим связующим звеном с властью. Профсоюзные организации, особенно когда был период пандемии, проявили себя как именно стоящие на защите интересов медиков. Нужно было формировать правила — с профсоюзными организациями все это было при очень плотном совместном взаимодействии. — Почти все нацпроекты, заявленные в послании президента, это социальные программы, а значит, работы профсоюзам хватит на годы вперед», — сказал Михаил Мурашко.

Председатель ФНПР зачитал обращение заместителя Председателя Правительства РФ, координатора Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Гатьяны Голиковой** в адрес делегатов Съезда.

«На площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений наше взаимодействие продолжается более 30 лет и отличается глубокой и всесторонней проработкой обсуждаемых вопросов. Профсоюзы всегда акцентируют внимание Правительства на значимых проблемах, что создает основу для экспертного диалога по выработке совместных решений», — отмечается в обращении.

На съезде выступил Генеральный секретарь Международной конфедерации арабских профсоюзов, председатель Всеобщей Федерации профсоюзов Сирии **Джамаль Кадри** и председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Рафиков К. М.**

Делегаты рассмотрели и приняли постановление об отчетном докладе Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов ФНПР, стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.



XII съезд ФНПР принял Резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов. В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу.

- ✓ Каждому работнику — достойную заработную плату
  - ✓ Каждому трудящемуся — профсоюзную защиту
  - ✓ Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства
  - ✓ Нет заемному труду!
  - ✓ Российский Север — будущее России
  - ✓ За эффективный контроль в сфере труда
  - ✓ Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин
  - ✓ О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов
  - ✓ Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов
  - ✓ Организационное и кадровое укрепление — основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов
  - ✓ Молодёжная политика
  - ✓ За солидарность трудящихся в многополярном мире!
  - ✓ Единая финансовая политика профсоюзов
  - ✓ Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов
  - ✓ Новые инструменты и технологии профдвижения
- Делегаты обсудили и приняли Программу ФНПР «За справедливую экономику!», внесли изменения в Устав ФНПР, избрали Председателя ФНПР, рассмотрели и другие вопросы.

На съезде выступил Президент Российской Федерации **Владимир Путин**.

XII съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаила Шмакова**.

— Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, — сказал в своей речи Михаил Шмаков и заверил, что для успеха у нас есть все, а инструмент — это система социального партнерства, без преувеличения самая развитая и эффективная в мире. Есть организованные в профсоюзы трудящиеся, есть ответственные работодатели и активное, особенно после переназначения, правительство. Поэтому у нас все должно получиться.



В рамках мероприятий Съезда состоялись выборы Генерального Совета ФНПР, в состав которого вошли 181 представитель профсоюзов, делегированный членскими организациями ФНПР.

Генсовет избрал состав Исполнительного комитета ФНПР, в состав которого вошел Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**.





# VII СЪЕЗД ФНПР: ГЛАВНОЕ ПРЕЗИДЕНТ ВЛАДИМИР ПУТИН СДЕЛАЛ РЯД ВАЖНЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ НА СЪЕЗДЕ ФНПР

www.elprof.ru, solidarnost.org

**Удвоение МРОТ, новая система оплаты труда бюджетников и грамотная кадровая политика.**

## «ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ – ГАРАНТИЯ ВЗВЕШЕННЫХ РЕШЕНИЙ»

Гарантией взвешенных решений являются принципиальность и открытость Правительства, профсоюзов, а также бизнеса, заявил Президент РФ Владимир Путин на XII съезде ФНПР.

— Именно принципиальность сторон, открытость их позиций, понимание, что за каждым действием стоят интересы страны и миллионов наших граждан, является гарантией того, что решения принимаются взвешенно, — сказал глава государства.

Также российский лидер сообщил, что соглашение между правительством, бизнесом и профсоюзами будет подписано в ближайшее время. По словам Владимира Путина, приоритетными вопросами при составлении этого документа являются повышение социальной защищенности трудящихся, развитие целевого обучения и популяризация рабочих профессий, а также прогнозирование кадровых потребностей страны.

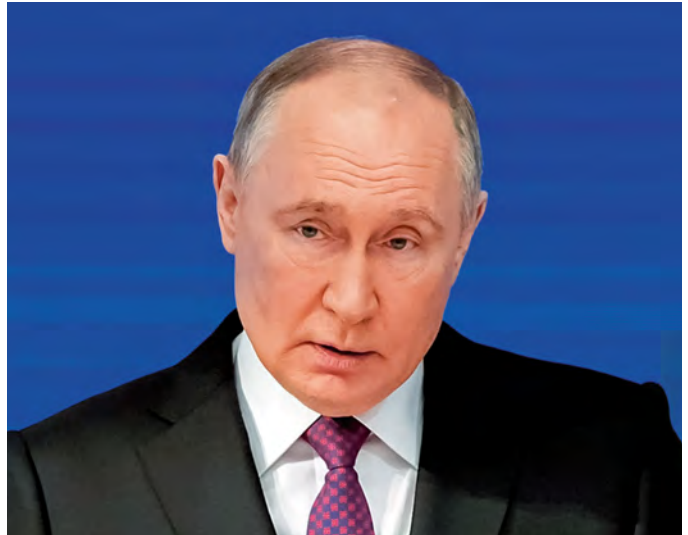
## «ПОДДЕРЖКА ВУЗАМ, ДЕЛАЮЩИМ ПРОЕКТЫ С РЕАЛЬНЫМ СЕКТОРОМ ЭКОНОМИКИ»

Высшие учебные заведения, которые запускают совместные проекты с реальным сектором экономики, получают от государства дополнительную поддержку.

— Мы дополнительно поддержим высшие учебные заведения, которые запускают кадровые и технологические проекты с регионами и компаниями реального сектора экономики и социальной сферы, — заявил глава государства.

Российский лидер добавил, что для участников этих проектов будет продлена программа «Приоритет-2030». Он выразил надежду на поддержку со стороны сильных и авторитетных вузовских профсоюзов.

Напомним, что «Приоритет-2030» является частью нацпрограммы «Кадры». Целью проекта является повышение потенциала и качества высшей школы. Финансирование программы рассчитано до конца 2024 года. Путин предложил продлить ее еще на шесть лет, выделив на реализацию проекта около 190 млрд рублей.



Владимир Путин выразил уверенность, что профсоюзы будут активно и заинтересованно участвовать в реализации нацпроекта «Кадры», стартующего в 2025 году. В рамках проекта планируется дополнительно укрепить связку уровней образования, наладить их тесное партнерство с работодателями. При этом, по мнению президента, «только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры». А кроме того, должны развиваться и передовые технологии. Именно профсоюзы должны быть на острие такого прогресса.

— Важнейшая задача профсоюзов — быть, что называется, первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы. Если позволите, вы должны подталкивать руководство предприятий, собственников предприятий, руководство учреждений, органов власти к модернизации, к внедрению лучших технологий. Здесь не нужно бояться излишнего высвобождения рабочих рук, у нас безработицы нет фактически, такое в ближайшие годы нам не грозит, потому что именно такая работа и такие изменения в целом, безусловно, отвечают интересам граждан России, — считает Владимир Путин.

## «БЕЗРАБОТИЦА НЕ ГРОЗИТ РОССИИ В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ»

— В 2023 году безработица в России впервые опустилась ниже 3% и составила 2,9%. В феврале текущего года снизилась еще, до 2,8%. Критически важно повысить производительность труда, модернизировать промышленность, ОПК, сферу услуг, — отметил глава государства.

Профсоюзы участвуют и в госпрограммах, таких как «Профессионалитет», и в национальных проектах.

— Мы продолжим укреплять связку всех уровней образования, налаживать их тесное партнерство с работодателями. Имею в виду развитие системы профориентации, которая уже действует в школах страны, — добавил российский лидер.





### «ВЛАСТЬ И ПРОФСОЮЗЫ – В ПОСТОЯННОМ ДИАЛОГЕ»

— Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию, защищает трудовые права сотрудников, компаний, предприятий, коллективов, целых отраслей производства, — подчеркнул Президент РФ Владимир Путин.

ФНПР многое делает для совершенствования законодательства, гармонизации отношений в сфере занятости. Как полагает Президент, на сегодня принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. И именно благодаря профсоюзам соответствующие принципы стали частью российской Конституции.

— Практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда. Я знаю, в том числе и по своему собственному опыту работы в правительстве, что в комиссии порой проходят весьма напряженные споры и острые дискуссии. Должен сказать, что всегда так было. И сейчас то же самое происходит, когда присутствую на каких-то совместных с правительством совещаниях. Некоторые вопросы обсуждаются: одни коллеги говорят о целесообразности принятия тех или иных решений, но некоторые представители правительства прямо говорят: нет, это не пройдет, профсоюзы не пропустят, — сказал Владимир Путин.

### «СТРАНА ВЫНУЖДЕНА ЗАЩИЩАТЬ СВОИ ИНТЕРЕСЫ»

— Обращаю ваше внимание, что, несмотря на все сложности сегодняшнего дня, мы не переводим экономику страны в режим военного времени. Да, мы концентрируем административные и финансовые ресурсы на развитие оборонной промышленности. Тем не менее мы не переводим экономику на военные рельсы. Все у нас, на данный момент, достаточно сбалансировано. Мы не отменяем никаких социальных гарантий работников; мы их не только полностью соблюдаем, но даже усиливаем ответственность органов власти за их соблюдение! Очень рассчитываем на совместную, консолидированную работу для достижения общенациональных целей, — сказал Президент.

— Нас поставили в условия, когда страна вынуждена защищать свои интересы вооружённым путём, своих людей, свое будущее, свой суверенитет. Здесь нет ни одного лишнего слова. И важнейшим условием нашего общего успеха является единство российского многонационального общества. Это главное, базовое условие нашего успеха.

### «МРОТ ДОЛЖЕН УВЕЛИЧИТЬСЯ ПОЧТИ ВДВОЕ»

— К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое — до 35 тысяч рублей, что позитивно отразится на зарплатах и в экономике, и в бюджетной сфере. Кстати, Правительство имеет поручение уже в следующем году в рамках пилотных проектов в регионах отработать новую модель оплаты труда бюджетников, включая работников образования, здравоохранения, культуры и научной сферы. Это сложная работа, она капиталоемкая, но, конечно, она нужна. Я очень рассчитываю на то, что в таком позитивном, зрелом диалоге с профсоюзами мы найдём решение, — сказал Владимир Путин.

Президент сказал, что обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов.

«Только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры. <...> Такие факторы, как уровень подготовки специалистов, образование, здравоохранение, стали реальными факторами эффективности производства. За этим, безусловно, будущее».

### «ПОВЫШАТЬ БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШИХ ГРАЖДАН И МОДЕРНИЗИРОВАТЬ РОССИЙСКУЮ ЭКОНОМИКУ»

«С учётом демографических вызовов в ближайшие годы экономика России будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров, это абсолютно точно. Это мы должны понимать, мы с этим будем жить в ближайшие годы. И в этих условиях критически важно повысить производительность труда, модернизировать промышленность».



— *Расширение технологического и индустриального потенциала России, укрепление отечественной экономики должны прямо конвертироваться в повышение благосостояния наших граждан, в рост заработных плат. В ближайшие шесть лет доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте страны должна уверенно расти... у нас она и так растёт — в 2022 году её доля составила 38,5 процента, а в 2023-м уже 40,7 процента. Это отражается на благосостоянии людей, но это отражается и на покупательной способности, а значит, и на экономике, целых отраслях производства. Конечно, всё должно быть сбалансировано, —* сказал Президент.

**«ФОРМИРОВАТЬ У МОЛОДЕЖИ УВАЖЕНИЕ К ЧЕСТНОМУ, ОТВЕТСТВЕННОМУ ТРУДУ, БЕРЕЧЬ ЦЕННОСТИ ПОКОЛЕНИЙ»**

Президент подчеркнул, что профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, это, безусловно, главное, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение своему народу и стране в целом.

По его словам, общая задача общества заключается в том, чтобы эти ценности в полной мере разделяли будущие поколения России. Чтобы у сегодняшних школьников, студентов, молодых ребят, что называется, с учебной скамьи формировалось уважение к честному, ответственному труду, чтобы они росли на примерах наших выдающихся соотечественников, представителей трудовых династий. Таких людей, настоящих героев, и в нашей истории, и сегодня очень, очень много.

Про их жизнь, ратные подвиги и трудовые достижения, безусловно, надо снимать фильмы, писать книги и так далее. И, конечно, о них нужно больше рассказывать молодым людям. В этой связи профсоюзам необходимо активно включиться в новый национальный проект «Молодежь и дети», плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание». В том числе в качестве наставников.

— *У вас очень много таких людей, которые, конечно, выполняют уже и могут включиться в эту работу — делиться с будущими специалистами своим опытом и, конечно, самим учиться у молодежи, —* сказал с трибуны VII Съезда ФНПР Президент России Владимир Путин.



# О ВАЖНОМ: РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОТ ПРЕДПРИЯТИЯ ДО ГОСУДАРСТВА

**Марина Черкашина,**  
председатель Краснодарской краевой организации ВЭП

**Как сказано в резолюции съезда «Социальное партнерство: от предприятия до государства» – в Конституции Российской Федерации закреплена обязанность Правительства РФ обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Из чего следует значимость системы взаимоотношений между работниками, работодателями и органами государственной власти как для государства и Правительства РФ в целом, так и для органов местного самоуправления.**

**В**сероссийский Электропрофсоюз отмечает тенденцию стабильно развивающихся за последние годы (более 10 лет) конструктивных взаимоотношений между социальными партнерами на отраслевом уровне и Минэнерго России, ориентированных на поддержание социальной стабильности в организациях отрасли.

История заключения Отраслевых тарифных соглашений в отрасли берет свое начало в 1992 году, когда вступило в действие первое Отраслевое тарифное соглашение. С тех пор становление и развитие системы социального партнерства в электроэнергетике РФ претерпело серьезные качественные изменения, в основе которых лежат многочисленные социально-экономические, правовые и ряд других факторов.

В период с 1992 по 2004 год Всероссийским Электропрофсоюзом было заключено 8 Отраслевых тарифных соглашений (ОТС), в которых сторону Работодателей представляли сначала Минтопэнерго, затем Минэнерго России и РАО «ЕЭС России» при участии Минтруда РФ.

Сегодня представители министерства принимают непосредственное участие в предварительных консультациях, а также в коллективных переговорах по подготовке и заключению отраслевых Тарифных соглашений в качестве экспертов.

Подписание сторонами согласованного проекта ОТС происходит в присутствии Министра в Министерстве энергетики РФ.

Ежегодно, в канун профессионального праздника – Дня энергетика, традиционно проводятся совещания у Министра энергетики с участием социальных партнеров на отраслевом уровне по подведению итогов реализации ОТС и развитию социального партнерства в электроэнергетике.

В 2022 году подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в социально-трудовой сфере между Министерством энергетики РФ, Всероссийским Электропрофсоюзом и объединением работодателей – Ассоциацией «ЭРА России», направленное на более тесное взаимодействие представителей Сторон с целью обеспечения социальной стабильности в отрасли.

Работодателей отрасли представляет Ассоциация «ЭРА России», с которой у Профсоюза налажено постоянное конструктивное взаимодействие и уже заключено 6 отраслевых тарифных Соглашений.



При этом в электроэнергетике на федеральном уровне зарегистрировано еще одно Объединение работодателей – «Союз РаПЭ», представляющее крупнейшие генерирующие компании, производящие тепловую и электрическую энергию. Но имеется ряд компаний, которых не устроило ни одно из действующих объединений работодателей, и по факту – около 40 % энергокомпаний уклоняются от участия в единой отраслевой системе социального партнерства.

По нашим прогнозам, количество таких компаний будет только увеличиваться. Их руководители, как правило, мыслят категориями финансов, денежных потоков и чистой прибыли, не хотят брать на себя дополнительные обязательства в пользу работников и, на мой взгляд, недооценивают то обстоятельство, что эффективной функционирующей система социально-трудовых отношений является определяющим фактором привлекательности рабочих мест и поддержания социальной стабильности на предприятиях и в отрасли в целом. Участие в единой отраслевой системе социального партнерства является для каждой энергокомпании определенным индикатором её социальной ответственности перед своим персоналом и обществом в целом.

Как Профсоюз, нас не может устраивать такое положение дел, но и механизмов как-то повлиять на таких работодателей, сегодня нет.

Учитывая важность развития системы социального партнерства для государства, Правительства РФ, ФНПР, а также в целях выполнения задач, поставленных Президентом РФ в области повышения жизненного уровня граждан, наша многолетняя практика заключения отраслевых соглашений показывает, что необходимо закрепить законодательно вовлечение работодателей в отраслевые системы социального партнерства. Для работодателей, участвующих в таких системах, должны быть установлены дополнительные, прежде всего, материальные преференции – налоговые и иные, но и моральные стимулы тоже недооценивать не стоит.

Кроме того, требует совершенствования порядок присоединения к заключенным на федеральном уровне отраслевым соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении.

Теперь о развитии системы социального партнерства в новых субъектах Российской Федерации.

В ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях нашим Профсоюзом созданы и действуют структурные подразделения Всероссийского Электропрофсоюза, заключены коллективные договоры, однако, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 № 2571, установлены особенности применения трудового законодательства Российской Федерации на территориях новых субъектов РФ, не позволяющие энергокомпаниям, расположенным на этих территориях, в срок до 1 января 2026 года присоединиться к отраслевым соглашениям, заключенным

на федеральном уровне, что лишает эти организации возможности использовать нормы ОТС не только при учете в тарифах затрат работодателя на персонал, но и в формировании единого стандарта социально-трудовых отношений.

Становление системы социального партнерства в новых субъектах также сдерживает отсутствие представительства работодателского сообщества.

Позвольте выразить уверенность в том, что принятие Резолюции XII Съезда ФНПР «Социальное партнерство: от предприятия до государства» будет способствовать повышению эффективности взаимодействия органов государственной власти, представителей работников и работодателей, конечной целью которого должны стать достойный труд и социальная справедливость для всех, а также рост жизненного уровня работников и их семей. ■



# ПОДДЕРЖИВАЮ ПРОГРАММУ ФНПР «ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ»!

www.elprof.ru

**Знакомьтесь – Илья Саврулин. 33 года. Как он сам говорит – ровесник ФНПР. Работает на Тольяттинской ТЭЦ инженером по наладке и испытаниям энергетических котлов и турбин. Избран делегатом на съезд ФНПР от Федерации профсоюзов Самарской области. В 2023 году одержал победу в треке Молодой профсоюзный лидер программы «Стратегический резерв». Член Всероссийского Электропрофсоюза.**

**Я** как неосвобожденный председатель первички Всероссийского Электропрофсоюза, представляющий работников, занятых производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, производством электрических машин и электрооборудования, обеспокоен острым дефицитом квалифицированных кадров.

Наша отрасль теряет работников! Уходит не только молодежь, но и опытные сотрудники.

В данный момент ситуация усугубляется пропагандой самозанятости и частного предпринимательства. У нас «перетягивают» трудовые ресурсы в сферу торговли и услуг, заманивая квалифицированных специалистов высокими заработными платами, только возникает вопрос — надолго ли?

Мы теряем не только ценных квалифицированных сотрудников, но и членов профсоюза! Поэтому считаю одной из приоритетных задач профсоюзов — это формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся независимо от формы занятости.

Доходы от совокупного произведённого труда должны справедливо распределяться! Прежде всего, результаты труда должны быть направлены на тех, за счет кого они были получены — на работников.

Один из нынешних трендов — это повышение производительности труда. По мнению работодателя, работник должен делать больший объем работы за ту же единицу времени, тем самым, экономя в оплате труда. В корне с этим не согласен!

*Возможность оказаться на одной сцене с Президентом России появляется далеко не у всех. Все благодаря активной жизненной позиции и драгоценному опыту, накопленному в ППО Тольяттинской ТЭЦ СамараОО ВЭП*

Безусловно мы должны стремиться к повышению производительности труда, но только путем внедрения новых технологий, передовых организационных и управленческих практик, в том числе организации труда с целью улучшения качества товаров, работ и услуг.

Не могу не затронуть молодежную политику! Активная молодежь очень востребована, как на рынке труда, так

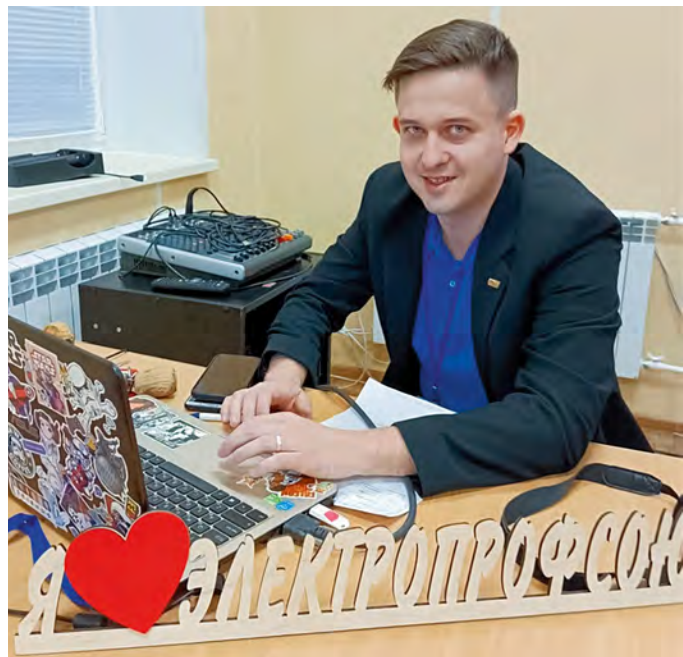


ФОТО СО СТРАНИЦЫ ВКОНТАКТЕ

и в профсоюзных организациях! Да! Молодежная политика ФНПР позволяет выявлять, так скажем, молодых профсоюзных звездочек. Но выявлять — мало, необходимо давать возможность брать инициативу в свои руки! Доверять им и мотивировать к выдвижению своих кандидатур на выдвижение: в комиссии, в советы и «первички».

Продвигая молодежь, очень важно не забывать и об опытных работниках, о людях, которые большую часть своей жизни отдали производству. И мотивировать их к передаче бесценного опыта, развивая институт наставничества. Это очень эффективный инструмент адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах.

Необходимо воспитывать у молодежи уважение к труду и традиционным ценностям.

Я, как председатель первичной профсоюзной организации, как представитель профсоюзной молодежи Российской Федерации, полностью поддерживаю программу ФНПР «За справедливую экономику»!



# В ШАГЕ ОТ ТОЧКИ НЕВОЗВРАТА

**Елена Пузевич,**  
профсоюзная газета «Солидарность»  
Красноярский выпуск № 12-2024

**Только для несведущих коллективные переговоры представляются некой формальностью, предписанной трудовым законодательством. На самом деле встречи за столом переговоров с участием представителей двух сторон – профсоюза и работодателя – это сложный процесс, где каждый преследует интересы определенной общественной группы и предлагает выгодные для нее решения. Каким был колдоговорной «рубикон» в сфере регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях Енисейского филиала ООО «СГК», чего удалось достичь, а также о важных нюансах в процессе переговоров между социальными партнерами рассказала председатель Красноярской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Людмила КРАЕВА.**



**— На исходе февраля вы подписали с директором по персоналу ООО «СГК» Кириллом Крутиковым коллективный договор на 2024–2026 годы. Сколько усилий пришлось приложить профсоюзной организации и всем работникам для достижения этого результата?**

— Скажу откровенно, подписание коллективного договора далось нам нелегко. Свои предложения, касающиеся повышения заработной платы, мы сформулировали работодателю еще в июне прошлого года. За этим последовала череда встреч, которые не принесли желаемого результата. Понятно, что работодатель преследовал цель создать наиболее экономически выгодную модель регулирования социально-трудовых отношений, а профсоюз — требовал прозрачности в подходах к формированию заработной платы и реализации кадровой политики.

Мы фактически оказались в шаге от точки невозврата — в конце декабря назревало открытие коллективного трудового спора со всеми вытекающими последствиями. Складывалась патовая ситуация относительно размера индексации заработной платы и списка должностей, в отношении которых оговаривалось увеличение размера оплаты труда. Однако после конструктивного диалога работодатель все же пошел на уступки — охват сотрудников основных производств, чья зарплата подлежала индексации с 1 марта 2024 года, на станциях составил 96 %, а на некоторых достиг отметки в 98 %.

**— А какие цели вы преследовали изначально, садясь за стол переговоров? Чего старались достичь?**

— Собственно говоря, мы добились нарастающего эффекта увеличения заработной платы в январе и марте текущего года, а соответственно общий уровень оплаты труда

для львиной доли рабочего персонала станций стал расти с учетом индекса ИПЦ (Прим. Ред.: индекс ИПЦ — индекс потребительских цен).

Вступая в переговорный процесс по подписанию коллективного договора на новый период, профсоюз изначально ставил акцент на изменение порядка индексации заработной платы. Это было целью номер один не только для нас, но и для коллег из других регионов, поскольку сейчас индексируется минимальная месячная тарифная ставка. В 2022 году нам удалось повысить ее до размера МРОТ (почти на 6 тысяч рублей).

А ранее это была непонятная величина, не привязанная ни к ИПЦ, ни к МРОТ, ни к актуальному уровню инфляции. Используемая СГК система грейдов лишена какой-либо связи с минимальной тарифной ставкой. Поэтому во время диалога, состоявшегося в ноябре 2023 года в Новосибирске, озвучили свое предложение работодателю — изменить механизм индексации на понятный, то есть через увеличение должностного оклада, чтобы через оклад, увеличенный на ИПЦ, можно было видеть индексацию заработной платы. В ответ на наши предложения работодатель взял паузу и, проанализировав имеющиеся данные, направил собранную информацию в профсоюз. Мы в свою очередь ознакомили с поступившей документацией все свои первичные профсоюзные организации. Председатели на местах изучали материалы по конкретным должностям, по которым длительное время сохраняются вакансии, где существует большая текучесть кадров. И работодатель также отслеживал эти моменты и выделял ключевые должности, на которые возложена существенная роль по обеспечению работоспособности предприятий.

После детального изучения сложившейся на каждой станции ситуации единогласно пришли к выводу, что предлагаемая поэтапная индексация и ее размер устраивает сторону профсоюза. Нужно отдать должное моей команде и председателям первичек за их кропотливую работу, постоянную поддержку в решении профсоюзных задач и солидарность в поиске верных решений в интересах трудовых коллективов станций.

Также мы хотели сохранить и в чем-то приумножить имеющиеся договоренности, как в части социальных гарантий, так и относительно мер материальной поддержки.

**— О каких преференциях идет речь? Конкретизируйте, пожалуйста.**

— Помимо животрепещущей темы оплаты труда мы ратуем за расширение льгот и гарантий для работников станций — членом профсоюза. Чтобы их размер не снижался под гнетом инфляции. Соответственно отдельные преференции были также проиндексированы. Так, компенсация на дорогостоящую операцию достигла размера в 30 000 рублей, на дорогостоящие лекарства — до 7500 рублей, на зубопротезирование выросла сумма до 13 000 рублей. Кроме того, профсоюзу удалось заключить с работодателем отдельное соглашение о сотрудничестве в сфере социального партнерства. Данный пилотный проект предусматривает гарантированную доплату членам профсоюза к очередному

отпуску в размере 3000 рублей, и будет действовать пока один год. В этом плане работодатель сделал очень важный шаг навстречу профсоюзу и это впервые за все время взаимодействия социальных партнеров.

— **А поделитесь планами на будущее. Есть ли новые инициативы, которые готовы обсудить с работодателем?**

— В этом году наш переговорный процесс продолжится, и на сей раз предметом обсуждения станет механизм индексирования заработной платы. Понятно, что тема не нова, но она именно тот гештальт, который бы хотелось закрыть. В этом плане есть свои сложности, но мы не теряем хватку и в ближайшее время вернемся к этому вопросу.

Также будем лоббировать внедрение на станциях льготного питания, поскольку далеко не каждый работник может себе позволить питаться в столовых, когда цены высокие. Здесь мы прорабатываем возможность приготовления комплексных обедов для персонала по сниженной стоимости. Работодатель принял во внимание эту инициативу и готов вести беседу с арендаторами помещений промышленных столовых на эту тему, и предлагать контракты контрагентам с учетом новых договоренностей.

Правда, о результатах можно будет говорить лишь в сентябре. Впрочем, профсоюз предлагал выплачивать компенсацию за комплексные обеды в размере 150 рублей на человека за каждый отработанный день, но этот вариант работодатель считает слишком обременительным для своего бюджета. Оно и понятно, штат энергетиков края насчитывает сейчас порядка шести тысяч человек, и такая мера поддержки может опустошить «кошелек» работодателя на кругленькую сумму.

Еще одним немаловажным пунктом колдоговорной кампании было и остается оздоровление детей. В этом плане мы также рассчитываем на понимание работодателя. Выделяемых средств на легкую оздоровительную кампанию просто не хватает, когда накануне сезона стоимость путевок уверенно ползет вверх. Кто-то, конечно, выходит из положения путем сокращения количества отдыхающих детей, но для станций Енисейского филиала такой подход оказался неприемлемым. Работодатель сохранил количество путевок в этом сезоне в детские лагеря, несмотря на то, что их стоимость теперь на одного человека варьируется от 50 до 60 тысяч, а то и выше. Но в 2025 году профсоюз намерен

возобновить рассмотрение вопроса об увеличении количества детских путевок в оздоровительные лагеря. Получится ли претворить в жизнь задуманное, посмотрим.

— **Сейчас в очередной раз вы движетесь рука об руку с работодателем по единой траектории улучшения условий труда работников филиала. А что бы вы как профлидер с опытом рекомендовали своим молодым коллегам при проведении колдоговорной кампании?**

— Вы справедливо заметили, что обе стороны социального партнерства — работодатель и профсоюз должны решать все вопросы сообща. Однако, иногда это скорее утопия для некоторых профлидеров или даже испытание на прочность.

Не уверена, что существует некий пошаговый алгоритм действий, способный в миг переломить любой негативный тренд. Однако, на мой взгляд, в ходе переговоров председателю будет недостаточно обладать только харизмой и навыками вести людей за собой.

В переговорном процессе будет важна командная работа с профактивом первичек и умение слушать и слышать своих оппонентов. Не помешает и подкованность в сфере трудового законодательства и экономики, охране труда и промышленной безопасности. При этом важно критически подходить к определению важных и второстепенных проблем, чтобы рационально мыслить и уметь отделять, так сказать, зерна от плевел. Любой диалог вести аргументированно и без лишних эмоций. И конечно же доверять, и делегировать часть процессов колдоговорной кампании своим единомышленникам, чтобы вокруг себя сплотить профессионалов, которые при необходимости помогут четко срабатывать в режиме многозадачности.

Работодатель тоже не лыком шит и его задача — продвигать интересы компании. А профлидеру в свою очередь — оперировать знаниями и нормами, чтобы не прогнуться под давлением, а вести разговор на равных. Считаю, одного академического образования будет недостаточно даже самому опытному переговорщику, потому как в нашу жизнь постоянно входят и новые технологии, и современные техники вербальной и невербальной коммуникации, и различные психологические приемы. Одним словом, нужно не только развивать лидерские качества, но и много практиковаться. ■

## ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ОХРАНЫ ТРУДА

♦ **Информация Курской областной организации ВЭП**

**В рамках объявленного Профсоюзом Года охраны труда Курская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза провела круглый стол с профсоюзным активом на базе «Свободинского электромеханического завода». С профсоюзным активом встретился директор ООО «СЭМЗ» Емельянов Владимир Геннадьевич.**

**Н**а круглом столе рассматривались вопросы, связанные с производственным травматизмом на предприятиях, входящих в Курскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза, а также проведение 28 апреля Всемирного дня охраны труда на предприятиях отрасли и влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда. Обсуждалась работа первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства.

Участники круглого стола пришли к выводу, что охрана труда — одно из приоритетных направлений в работе профсоюзных организаций, поэтому необходимо уделять пристальное внимание работе уполномоченных по охране труда и своевременно докладывать о выявленных ими нарушениях руководству предприятия для принятия оперативных мер, а также проводить проверки по выполнению работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами. ■





# НА СТРАЖЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ЭНЕРГЕТИКОВ

**Дамир Кузьяев,**  
заместитель председателя, главный технический  
инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

**В производственной деятельности вопросы охраны труда имеют большое значение. Это связано с тем, что отдельные работники иногда пренебрегают требованиями безопасности, а это в свою очередь может привести к травмам и несчастным случаям.**

**В**ажную роль в системе общественного контроля за состоянием условий и охраны труда играют техническая инспекция труда, председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов и уполномоченные по охране труда Профсоюза.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза — это представители коллектива, которые занимаются вопросами безопасности на рабочих местах. Они следят за соблюдением законодательства, проводят проверки, предлагают меры по улучшению условий труда, представляют интересы работников и защищают их права в сфере охраны труда.

В настоящее время в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза общественный контроль осуществляют 513 уполномоченных по охране труда. Они ежегодно выявляют тысячи нарушений по охране труда, а также добиваются их устранения.

Техническая инспекция труда совместно с председателями первичных профсоюзных организаций оказывает всестороннюю методическую поддержку деятельности уполномоченных лиц. Утверждено Единое положение об уполномоченном лице по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, разработан простой и удобный Журнал уполномоченного по охране труда, а с 2022 года уполномоченные также «вооружены» книгой «Охрана труда в энергетике».

Особое внимание Электропрофсоюз РТ ВЭП уделяет обучению уполномоченных. Совместно с Центром работ под напряжением, учебно-исследовательским центром профсоюзов, другими учебными центрами Республики Татарстан регулярно проводятся обучающие семинары по охране труда.

Проверки по охране труда позволяют выявить слабые места в системе безопасности и предпринять своевременные меры по их устранению, что помогает снизить риск возникновения несчастных случаев на производстве.

Уполномоченные по охране труда отражают выявленные нарушения в профсоюзных журналах уполномоченных по охране труда. Отрадно отметить, что со всеми записями в данном журнале знакомятся непосредственные руководители уполномоченных. Например, в Нижнекамских тепловых сетях — это главный инженер Василий Чатуров.



В каком бы цехе, РЭС, службе или здании не работали профсоюзные уполномоченные, они, исходя из специфики работы своего структурного подразделения, обращают внимание на те факторы, которые представляют потенциальные риски для безопасности работников. Так, например, в зоне пристального внимания Ирины Ерундовой из Нижнекамских тепловых сетей — это безопасность зданий и сооружений, порядок использования лестниц, соблюдение противопожарного режима, безопасная эксплуатация теплоэнергетического оборудования.

Охрана труда является важным аспектом деятельности любой организации, в том числе и при осуществлении преимущественно офисной работы. Уполномоченный по охране труда Профсоюза **Риназ Зямитов** из АО «Татэнергообит» особое внимание обращает на состояние санитарно-бытовых помещений, состояние офисной мебели и освещение рабочих мест.

Многие уполномоченные по охране труда ведут активную информационно-разъяснительную работу.

Так, Александр Пирожков из Нижнекамской ГЭС ведёт уголок по охране труда и пожарной безопасности, где размещает актуальные нормативные документы, приказы, графики. При проведении Всемирного дня охраны труда он готовит доклад для персонала гидротехнического цеха по текущей тематике. Ежеквартально, на собраниях гидротехнического цеха Александр доводит информацию об изменениях в законодательстве в сфере охраны труда, информирует работников о несчастных случаях, произошедших за последнее время в электроэнергетике, разбирает обстоятельства и причины, по которым они произошли.

Только за период с 4 по 13 марта этого года технические инспекторы труда проанализировали заявочные материалы, поступившие на конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза». Всего на конкурс поступили заявки на 18 уполномоченных по охране труда.

Среди тех, кто принял участие в конкурсе, есть такие опытные уполномоченные как **Марс Халиуллин**, который уже 15 лет является уполномоченным по охране труда на Заинской ГРЭС; **Денис Ишутин** — 10 лет осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда в Управлении АО «Сетевая компания»; **Ильдар Хазипов** трудится уполномоченным по охране труда Нижнекамских тепловых сетей более 8 лет.

Есть и начинающие. Так, к примеру, на Казанской ТЭЦ-2 в химическом цехе и цехе АСУТП работники доверили контроль за своей безопасностью молодым уполномоченным по охране труда Профсоюза **Людмиле Демидовой** и **Гульшат Сафиной**.



По материалам большей части заявок были подготовлены заметки, которые размещены на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП, а также на страничке «ВКонтакте».




По предложению технической инспекции труда 13 марта 2024 года члены президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП приняли соответствующее постановление президиума с утверждением итогов конкурса.

Представлять энергетику Республики Татарстан на конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» делегированы **Дмитрий Шебалов** и **Рубин Сизов**, уполномоченные по охране труда Приволжских электрических сетей и Набережночелнинской ТЭЦ.

Желаем профсоюзным уполномоченным по охране труда эффективной работы на благо членов нашего дружного Профсоюза!

## ПОД ЗНАКОМ БЕЗОПАСНОСТИ

 Анна Лабурцева

**В Производственном отделении «Михайловские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» прошел День охраны труда. Две базы районных электросетей посетили председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Светлана Каёла, технический инспектор труда Елена Терземан и председатель ПО «Михайловские электрические сети» Григорий Арефьев.**

**П**ервым в программе было посещение базы Кумылженского района электрических сетей. Профсоюзная делегация осмотрела территорию РЭС, оценила состояние санитарно-бытовых комнат, обеспечение бригад СИЗ, оснащение помещений противопожарными средствами, а также ознакомилась с порядком проведения инструктажа по охране труда и технике безопасности среди работников подразделения.

— В Кумылженских РЭС знание и понимание вопросов охраны труда есть у всех — у руководства, профсоюза, работников. По каждому направлению видно, что начальник Сергей Владимирович Панченко заботится о коллективе, прислушивается к просьбам сотрудников. В РЭС находят возможности сохранять доплаты за общественную нагрузку, профсоюз помог базе приобрести сушилку для спецобуви. Все продумано до мелочей. Главный инженер Денис Давыдов тоже болеет душой за свой участок работы, проводит мероприятия по улучшению условий труда, — прокомментировала Елена Терземан.

Кроме того, Кумылженский РЭС — один из постоянных участников отраслевых конкурсов по охране труда. По итогам 2023 года уполномоченный по охране труда Владимир Черкесов стал победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» ВолгОО ВЭП.

В этот же день профсоюзная комиссия посетила базу Фроловского района электрических сетей, убедившись, что и здесь руководство уделяет самое пристальное внимание вопросам охраны труда. Вместе с начальником РЭС Игорем



Подземельновым и главным инженером Алексеем Тульчаком гости осмотрели производственную площадку, помещения административного здания и оперативно-диспетчерской службы.

— Для персонала созданы достойные условия труда. Помещения отремонтированы и оснащены всем необходимым, есть раздевалки для электромонтеров и водителей. На особом контроле вопросы обеспечения работников спецодеждой и спецобувью. В теплое время года коллектив занимается озеленением территории. Работники принимают активное участие в решении задач своего подразделения, в котором комфортно работать, — считает технический инспектор областной организации Электропрофсоюза.

В каждом подразделении, где побывали представители волгоградского Электропрофсоюза, с работниками обсуждались вопросы, касающиеся получения льгот, действующих социальных программ.

— Дни охраны проводятся регулярно во всех производственных подразделениях энергокомпании. Наша основная задача — проверить, как соблюдаются требования безопасности, в очередной раз напомнить работникам о правилах безопасности на энергообъектах. Во время встреч на местах можно разобрать много вопросов, которые волнуют работников, помочь найти решение и улучшить тем самым условия труда, — уверена Светлана Каёла.

# ПОВЕСТЬ О НАСТОЯЩЕМ ЧЕЛОВЕКЕ

**Надежда Быченкова,**  
филиал АО «Сетевая компания» Буинские  
электрические сети Республики Татарстан

**«Сила и дух человека от земли – в хлебе. В нём и мудрость народная, и сила богатырская, и душа России-матушки, а ещё в нём тайна великая солдата – победителя». Эти слова прозвучали в начале празднования столетнего юбилея ветерана Буинских электрических сетей Авдонина Ивана Николаевича.**

**Н**аш дядя Ваня! Так ласково называют в Буинских электрических сетях Ветерана ВОВ, а теперь уже и Ветерана АО «Сетевая компания». Эту награду юбиляру со словами поздравления и наилучшими пожеланиями от имени Генерального директора Ильшата Фардиева вручила заместитель Генерального директора-директор по экономике и реализации услуг Назарова Наталья. Юбилейное мероприятие за накрытыми столами, с душевными песнями и сердечными воспоминаниями было организовано за счет средств Фонда «Надежда и опора».

Среди волжского ветра, зелёных лесов и золотых полей родился наш герой – Иван Николаевич Авдонин! Герой во всех отношениях и даже юбилея дата сама по себе уже героическая. «Повесть о настоящем человеке», – так называли встречу бывшие коллеги, земляки и родственники юбиляра-организаторы мероприятия. Листали календарь жизни Иван Николаевича все присутствующие, рассматривали с любовью черно-белые фото презентации из жизни дяди Вани. А у него перед глазами как будто вся жизнь пробежала, вспомнил родное село Красное Нечасово, всю родню из трудолюбивого рода Авдоновых. Вспомнил, как долго бежал за повозкой, увозившей в 30-х деда Федора Алексеевича в далекую Сибирь. Трудно стало жить, отобрали дом, семья перебралась в Тетюши, и шестилетний Ваня вместе со старшими сестрами и братьями нанимался на прополку грядок, чтоб хоть чем-то прокормиться. Жили бедно, но дружно. Трудолюбие и любовь к жизни прививал Иван Николаевич позже и своим детям, вместе с супругой вырастили сына Николая и дочь Надежду, которые теперь для него служат надеждой и опорой и радуют внуками и правнуками.



Жизнь не раз доказывала, что счастье не в том, сколько ты прожил, а как ты прожил. В этом плане Ивану Николаевичу стесняться нечего: его жизнь была честной и открытой. В 42-м уходит на фронт отец – Николай Федорович и погибает в первом же бою. На оборонный завод в Ижевск призывают брата деда – Тихона Алексеевича, уходит на фронт сестра Александра, а 22 июня и Иван получает повестку. Воевал на ленинградском фронте в составе 191-го отдельного зенитного бронепоезда ПВО радистом и артиллеристом, на Ленинградской железной дороге. Тогда бронепоезд превратился в некий «летучий голландец», защищавший «Дорогу жизни», пробивавший путь через самые невероятные завалы, перевозящий раненых, детей и стариков из осажденного города на Неве.

Иван Николаевич дважды был ранен, лежал в госпитале, но после лечения вновь возвращался на бронепоезд. Позднее освобождал Финляндию, воевал на Карельском перешейке. Победу встретил, охраняя дорогу на Ригу. В милые сердцу Тетюши он вернется только в августе 1947 года.

Вспоминал Иван Николаевич как по приглашению губернатора Санкт-Петербурга он принял участие в торжествах, посвященных юбилею Великой Победы, на той земле, где проливал кровь, где погибали его друзья и сослуживцы. На момент приглашения ему был 91 год. Радист бронепоезда, освободитель Ленинграда стал особым гостем на торжествах. Там же Иван Николаевич принял участие в Эстафете Вечного огня.



Это было для него очень трогательным событием, можно сказать «встреча с юностью». А ещё это событие было для него важным, так как нет ничего дороже, чем увидеть цветущим и ликующим тот город, что ты отстоял. В качестве сюрприза и подарка на экран было выведено видеопоздравление от руководства и жителей Тихвинского района, а начальник Тетюшского РЭС Демагин Виктор зачитал Поздравительный адрес от Губернатора Ленинградской области Дрозденко А. Ю.

И ничего не нужно ему рассказывать, за него всё скажут его награды: Орден Отечественной войны 2 степени, медаль Жукова, медаль «За победу над Германией», «За оборону Ленинграда», «За доблестный труд», «За боевые заслуги». Он прошел тысячи километров фронтовых дорог, но самое ценное, что среди жестоких боёв, суровых испытаний, трудовой закалки и работы в мужском коллективе он сумел сохранить доброту сердца, любовь, потрясающее обаяние и тонкий юмор, свойственный только ему. Его жизнь — пример всем и во всём.

На заслуженный отдых юбиляр вышел лишь в 1992 году, проработав 32 года в энергетике. В Тетюшском РЭС он трудился автослесарем и до мелочей помнит, на какой технике приходилось работать, как проходили технический осмотр автомобилей, как он, готовясь к нему перебрал всю ходовую часть старенького ЗиЛа, и как руководство поощрило его за это премией.

Через всю свою жизнь пронёс дядя Ваня доброту в сердце и волю до последнего следовать выбранным однажды идеалам. Люди, которые с ним шагали по жизни, не раз отмечали его благородство и силу духа. Ни ропота на судьбу, что подкинула ему столько испытаний, ни обиды на людей, которые перевернули его жизнь и отняли детство. Только настоящий человек может быть свободен от обид, чист, открыт душой и счастлив общением с другими.



Директор БуЭС Самигуллин Айрат от имени всего коллектива поздравил Ивана Николаевича, вручил подарок, пожелал долгих лет жизни и выразил надежду отпраздновать 105-летний юбилей. Председатель первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП Закиров Рафаиль с искренними пожеланиями быть всегда в курсе всех событий и, особенно профсоюзных новостей, вручил имениннику новый телевизор.

На празднике в качестве почетных гостей присутствовали Глава администрации Апастовского муниципального района Зиганшин Айрат, заместитель Главы Тетюшского муниципального района Курков Евгений, заместитель Генерального директора по персоналу Семенюк Всеволод, директор Фонда АО «Сетевая компания» «Надежда и опора» Абдулхаева Венера и многие другие.

До сих пор Иван Николаевич окружён людьми, он активный участник многих городских и районных мероприятий, встреч с молодёжью, всегда на связи с коллегами. Такое ощущение, что он и не расставался со своим коллективом, и вместе с нами продолжает шагать по жизни. И пусть этот путь продлится как можно дольше! Долгих лет тебе, дядя Ваня!

## ПРОФЕССИОНАЛ И НАСТАВНИК ЧИСТОПОЛЬСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

**Аделина Гатауллина,**  
Чистопольские электрические сети Республики Татарстан

**Начальнику Алексеевского РЭС Александру Рахимзяновичу Москвичеву объявлена Благодарность Кабинета Министров Республики Татарстан и вручена Почетная грамота АО «Сетевая компания».**

**А**лександр Рахимзянович начал свою трудовую деятельность в Чистопольских электрических сетях в 2000 году. За время своей работы в Алексеевском районе электрических сетей он показал свою квалифицированность и компетентность, пройдя путь от электрика-ремонтника по ремонту воздушных линий до начальника Алексеевского РЭС.

Александр Рахимзянович является настоящим профессионалом, умело руководит вверенным ему структурным подразделением, пользуется заслуженным уважением среди сотрудников, отличается способностью собирать необходимую информацию и на основании этого принимать правильное решение. В зоне его ответственности находится оборудование, насчитывающее 337 трансформаторных подстанций и более 1000 км воздушных линии 10/0,4 кВ.



Александр Рахимзянович за годы работы отлично показал себя и в роли наставника. На предприятии им подготовлено более 15 молодых рабочих, которые под его началом выросли до мастеров и инженеров.

За плодотворный труд и достигнутые результаты Александр Рахимзянович неоднократно награждался Благодарностью, Почетными грамотами и именными подарками.

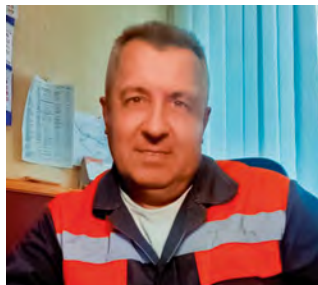
# ДИНАСТИИ ЭНЕРГЕТИКОВ НЕСУТ ЛЮДЯМ ДОБРО И СВЕТ

◆ Информация Саратовского обкома ВЭП

2024 год Президентом РФ Владимиром Путиным объявлен в России Годом семьи. На электростанциях и в тепловых сетях Саратовского филиала «Т Плюс» чтят семейные ценности и традиции. Люди в энергетике живут общим делом, связаны едиными интересами и целями. Неудивительно, что на работе они формируют и развивают трудовые династии.

62 года назад 30 марта 1962 года Балаковская ТЭЦ-4 выдала первый мегаватт электроэнергии и первые гигакалории тепла. В настоящее время Балаковская ТЭЦ-4 является одной из крупнейших тепловых станций Поволжья. Ее установленная электрическая мощность составляет 370 МВт, тепловая — 1052 Гкал/ч.

Отрадно, что отец нашего профсоюзного лидера Балаковской ТЭЦ-4 **Андрея Константиновича Лушина**, **Константин Александрович Лушин**, пришел совсем молодым работать на предприятие и именно он, в то время машинист котла вводил ТЭЦ-4 в работу.



А. К. Лушин

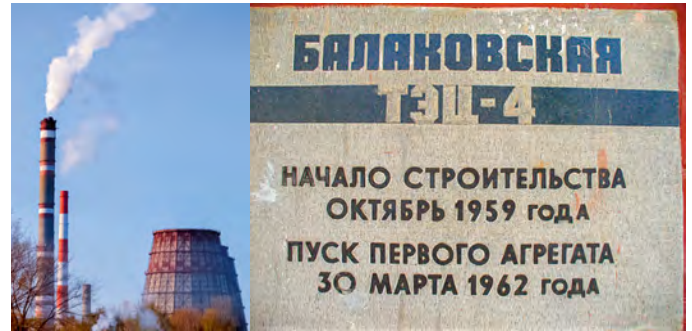


К. А. Лушин



Его воспоминания сохранились в книге летописи о Саратовской энергосистеме: «30 марта 1962 года мы пустили в работу котлоагрегат ТГМ-84 под номером один. Это был подвиг наших энергетиков, поскольку на таком сложнейшем по тем временам оборудовании работали простые рабочие, колхозники, люди разных профессий. Благодаря трудолюбию и высокой дисциплине, они добивались отличных результатов».

Константина Александровича, к сожалению, нет уже с нами, но он отдал станции три с половиной десятилетия. А сегодня его дело продолжают сын **Андрей Константинович** и внук **Константин Андреевич**.



Вместе с коллегами они усердно трудятся каждый день, чтобы обеспечить тепло и уют в домах.

**Андрей Константинович Лушин** более 20 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию станции на неосвоенной основе и является активным лидером, а когда-то профсоюзную организацию возглавлял его отец **Константин Александрович**. Вот так интересно переплетается судьба поколений.

Также нельзя не отметить трудовую династию **Ирины Викторовны Глыжиной**.

В Балаково Ирина приехала по распределению молодой 20-летней девушкой. Она продолжила дело отца, орденоносца и ветерана, **Виктора Федоровича Федулова**, который после войны пришел на Шатурскую ГРЭС, одну из старейших электростанций России, и проработал на ней до самой пенсии.

В городских тепловых сетях Ирина Викторовна трудилась почти всю свою жизнь. Именно ее руками была начертана первая карта этих коммуникаций. Для ее тщательной выверки и нанесения на ватман она лично прошла каждый квадратный метр города.

Дело матери продолжили дочери. Старшая, **Евгения**, пришла на Балаковскую ТЭЦ-4 в 1998 году молодым специалистом и с тех пор работает в энергосистеме почти четверть века. Начала аппаратчиком химического цеха станции, затем работала экономистом, инженером, а сейчас управляет режимами теплоснабжения.

Энергетика стала делом жизни и для второй дочери **Ирины Викторовны**. **Татьяна** сегодня трудится в той самой оперативно-диспетчерской службе тепловых сетей, где всю жизнь проработала ее мать.

Своего супруга **Евгения** тоже встретила на работе. **Андрей Решетнев**, который сегодня руководит предприятием Балаковских теплосетей, начал свой путь в энергетике в 1997 году, когда пришел работать на ТЭЦ-4 машинистом-обходчиком котлотурбинного цеха.

«Энергетика для нас не просто работа, а почти вся жизнь в режиме 24/7. По-другому, наверное, и невозможно, когда родные, близкие, большинство друзей и знакомых

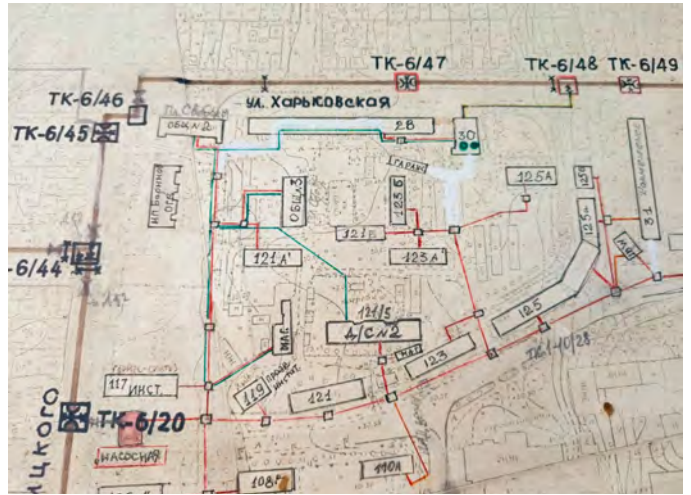


Федулов Виктор Федорович

работает в этой сфере. Говорят, что работу нельзя нести в дом. Но это точно не про энергетику и уже тем более не про нас», — говорит **Евгения Решетнева**.

Немудрено, что старшая дочь Евгении и Андрея тоже пошла по стопам родителей, бабушки и прадеда. Она получает профессию в университете, готовясь возглавить уже четвертое поколение энергетической семьи.

И сколько ещё таких семей, преданных своему энергетическому делу, трудится на наших предприятиях. ■

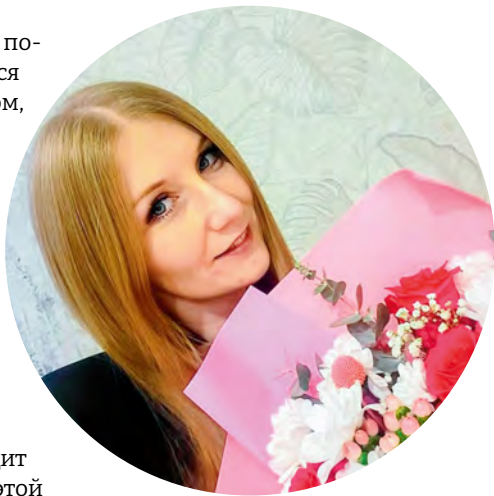


## НАДЕЖДА КЕДОВА: *Моя жизнь – это движение!*

**Екатерина Красноперова**

**Вот и закончились долгие месяцы зимней стужи, постепенно исчезают горы пушистого белого снега, появляются первые проталинки. Наступает мое любимое время года – весна! Вокруг все залито солнечным светом, и слышится мелодичное пение птиц.**

Сегодня мы познакомимся с человеком, который излучает тепло и заряжает позитивной энергией. Девушка-весна, игривые глаза, милая улыбка, именно такое первое впечатление производит Надежда, но за этой хрупкой и нежной девушкой скрывается представительница серьезной и ответственной профессии — специалист по охране труда.



Итак, начнем:

**— Надежда, вы родились, учились и работаете в городе Таре, хотели Вы когда-нибудь изменить место жительства?**

— Нет, я очень люблю этот прекрасный сибирский городок. Мне кажется, в этом городе есть почти все для комфортной и качественной жизни. Нужно любить то место, где ты живешь и тогда всегда найдешь себе занятие по душе.

**— Свою трудовую деятельность вы начали в банковской сфере, как пришло решение к такой кардинальной смене вида деятельности?**

— В первую очередь, в тот момент так сложились обстоятельства. Кроме того, я всегда хотела сменить работу с банковской на техническую сферу и производственное отделение Северные электрические сети филиала ПАО «Россети-Сибирь»-«Омскэнерго» прекрасно подходило по тем приоритетным требованиям, которые я считаю



фундаментом в выборе будущей профессии. Для меня филиала «Омскэнерго» — это стабильность, престиж, возможность карьерного роста и конкурентоспособная заработная плата.

Конечно, сначала технических знаний мне не хватало, но позже я получила профильное образование по специальности «Техносферная безопасность» и «Электроснабжение». Остальные знания и навыки, я надеюсь, дополнить опытом, а в этом мне помогают грамотные наставники нашей организации. Я считаю, что никогда не стоит бояться пробовать что-то новое, ведь трудности в моём случае только увеличивают желание достичь поставленной цели.

**— Я знаю, что кроме работы и семьи у Вас есть много разных увлечений. Можете рассказать о них поподробнее?**

— Моя гордость и поддержка — это моя семья. Они всегда вместе со мной участвуют во всех культурных и спортивных мероприятиях, проводимых в нашей организации и в городе Таре. Я разносторонний человек: увлекаюсь пением, танцами, спортом и научной деятельностью. Всегда считала, что движение — это жизнь. Поэтому стараюсь успевать всегда и везде, двигаюсь вперед к своей цели.

**— Какие у Вас планы и мечты на ближайшее будущее?**

— Я сторонник постоянного профессионального развития и поэтому планирую стать тренером по программе «Нулевой травматизм», а еще мечтаю научиться играть на гитаре. И уже сделала первые шаги к реализации данной затее — купила гитару. ■

# УНИКАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ЗАИНСКОЙ ГРЭС

**Сергей Козяков,**  
филиал АО «Татэнерго» Заинская ГРЭС Республики Татарстан

**Лучшие традиции на Заинской ГРЭС были заложены еще в далёком 1963 году, когда состоялся пуск первого энергоблока. С тех пор станция разменяла шестой десяток, а почетная традиция преемственности продолжается и сегодня. Навыки и опыт, мастерство и ответственность, сохранение памяти о людях и событиях, любовь к труду и вера в будущее родного предприятия передаются из поколения в поколение. Это и есть истинная ценность!**

**Н**а Заинской ГРЭС работают увлеченные и преданные своей профессии люди, которые трепетно продолжают сохранять уже созданное предыдущими поколениями и формировать новое наследие. Благодаря их неутомимости сегодня станция имеет в своём «арсенале» уникальные информационные проекты, рассказывающие о людях, их труде, о жизни на станции.

Одним из таких проектов является ежеквартальная газета «Энергетик», которая начала издаваться на станции в 2007 году. И сегодня Заинская ГРЭС единственный филиал в АО «Татэнерго», да и единственное предприятие в городе, где есть своя газета. А это ведь кропотливый труд и, надо сказать, ни одного дня. Например, декабрьский номер 2023 года был сформирован на 32 страницах.

Отпечатанный выпуск газеты доводится до работников всех структурных подразделений. Для удобства и доступности электронный формат выкладывается на внутреннем сайте Заинской ГРЭС.

На страницах газеты отражается вся жизнь станции, включая и производственную, и социальную стороны, а также профсоюзные новости Заинской ГРЭС.

Один из главных информационных проектов станции по праву можно считать местное станционное радио с символическим названием «Заинка». В эфир местной радиоточки Заинской ГРЭС выходит своя собственная радиопередача. Старт радиопередаче был дан 6 декабря 2021 года и теперь это стало доброй традицией. Каждый вторник в эфире рассказывают о событиях прошедшей недели. Главное, что эту информацию слышат все работники Заинской ГРЭС и подрядных организаций.

В начале 2023 года на Заинской ГРЭС стартовал ещё один уникальный радиопроjekt «Наша станция — это наша история», посвященный 60-летию со дня пуска первого энергоблока. Исторический проект разработала группа социального развития.

В течение шести месяцев еженедельно, в честь знаменательной даты сотрудники каждого подразделения в прямом эфире радио «Заинка» рассказывали об этапах строительства и развития станции. Кто как не ветераны станции могли из первых уст рассказать, как всё происходило



в те далёкие 60-е, в каких сложных условиях приходилось работать, про энтузиазм первых лет становления ГРЭС. Ветераны с радостью принимали участие в эфирах, делились своими воспоминаниями, интересными фактами. Вспоминали о том, что станция строилась ударными темпами и была сдана в эксплуатацию с оценкой «отлично», случай крайне редкий в практике строительства.

Одним из почётных гостей радиопередачи стал Будилкин Владимир Васильевич, проработавший с 1991–2001 годы директором станции.

В итоге за полгода в эфир вышло 23 передачи. Надо отметить, что каждое подразделение самостоятельно готовилось к эфиру со своей темой. Помнится, что самый длинный выпуск продолжался два с половиной часа. Каждая программа получалась занимательной и очень познавательной. Проводились различные викторины, а самым внимательным и быстрым слушателям, ответившим правильно на вопросы, вручались подарки от цехов.

Несомненно, радиопроjekt «Наша станция — наша история», посвященный 60-летию станции вписал ещё одну яркую страницу в историю Заинской ГРЭС.

В июле 2023 года стартовал новый проект «Люди труда». Каждый новый выпуск радиопередачи собирал в студии работников цехов и отделов станции разных профессий.

Больше 100 человек смогли в прямом эфире рассказать о своей трудовой деятельности на станции, своих успехах и достижениях, увлечениях, делились интересными историями из личной жизни. Цель данного проекта — знакомство с профессионалами своего дела. Чтобы коллеги, а особенно молодые работники знали, что рядом с ними трудятся замечательные люди, преданные выбранной профессии, продолжатели славной истории Заинской ГРЭС.

Проект «Люди труда» выходил в эфир 23 раза. Завершающая программа состоялась в канун празднования Дня энергетика.

Как говорят знатоки истории энергосистемы республики, в Татэнерго во второй половине 60-х и 70-х годов прошлого столетия ежедневно выходила радиоинформация. Подготовкой его передачей занимались отделы НОТ, ПТО и профсоюзный комитет. Выходит, заинцы с наилучшим качеством возродили давно забытое старое и наполнили его глубоким человеческим смыслом. Честь и хвала инициаторам данного проекта!

Таких традиций на станции много. Одна из них — проведение заседания Совета ветеранов станции. Как и в прошлом году февральское мероприятие состоялось в прямом эфире радио «Заинка».



Каждое заседание проходит под руководством председателя Совета ветеранов — директора Заинской ГРЭС Прохорова Дмитрия Валерьевича. Он рассказал об основных производственных показателях станции, о большой работе, которая проводится по улучшению условий труда работников и планах на ближайшую перспективу.

Мероприятие прошло в оживлённой беседе, ветераны озвучили ряд предложений в адрес руководства станции. Также ветераны делились личными воспоминаниями о своей работе на Заинской ГРЭС и, конечно же, поблагодарили руководство и профсоюзный комитет станции за внимание к ним и постоянную поддержку.

После завершения радиопередачи ветераны посетили обновленный музей станции, с действующим интерактивным залом. Больше всего их впечатлили ретро-фильмы о пусках первой и второй очереди Заинской ГРЭС, а также полнометражный фильм о пуске восьмого энергоблока станции.

«Мы как будто вернулись в прошлое и с помощью хроникальных кадров интерактивного зала, а также бесценной исторической информации самого музея, вновь оказались в главном корпусе вместе со своими славными коллегами по работе», — так единогласно высказались ветераны о проведенной экскурсии. Слова благодарности и восхищения от посещения музея звучат как от ветеранов, работников станции, так и учащихся учебных заведений города, республики и работников других предприятий.

Музей Заинской ГРЭС — это исторический центр станции. Здесь соседствуют информационные материалы

о строительстве и последующей эксплуатации Заинской ГРЭС. Также представлены производственные и социальные альбомы начала строительства станции и объектов города. Обновленные стенды, интерактивные столы — всё это помогает посетителям максимально быстро изучить историю станции и города Заинск.

Хочется сказать об уникальном экспонате, бережно хранящемся в музее. Речь идёт о Красном знамени «За победу в социалистическом соревновании среди трудовых коллективов», врученном в 1972 году Заинской ГРЭС. Именно после этого события станция стала называться Государственная районная электрическая станция имени 50-летия СССР. Красным знаменем награждались лучшие из лучших, которые добивались максимально высоких трудовых показателей, а также отличались в перевыполнении государственного плана.

Радио «Заинка», газета «Энергетик» и музей — это уникальные информационные проекты Заинской ГРЭС. В целом это результат слаженной работы творческой части коллектива, инициативной команды единомышленников — профсоюзного и молодёжного актива, ветеранов предприятия, несомненно при поддержке руководства Заинской ГРЭС.

Каждый проект по-своему уникален и востребован. Они направлены на сохранение исторического наследия Заинской ГРЭС, города и популяризацию знаний о них, воспитание патриотизма, преемственности поколений. Такие проекты имеют огромное историческое и социальное значение. ■

## БЛАГОДАРИМ ЗА ДОЛГОЛЕТНИЙ И ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

■ Юлия Левина,  
филиал АО «Татэнерго» Нижнекамская ГЭС  
Республики Татарстан

### 65-летний юбилей отметил «Заслуженный энергетик Республики Татарстан» Исаев Алексей Александрович, ныне пенсионер Нижнекамской ГЭС.

Алексей Александрович родился 1 февраля 1959 году в Козловском районе Чувашии, д. Курочкино. После окончания техникума, прохождения службы в рядах Российской Армии и работы электромонтёром в городе Волжск Марийской АССР, Алексей Александрович приехал на работу в Набережные Челны.

Исаев Алексей Александрович начал свою трудовую деятельность в энергосистеме Республики Татарстан в 1981 году на Нижнекамской Гидроэлектростанции. Систематическое совершенствование личной профессиональной подготовки и стремление к получению новых знаний, позволили пройти ему путь от электрослесаря до заместителя начальника электротехнического цеха по эксплуатации.

Много лет главной задачей в работе Алексея Александровича являлось обеспечение четкой и отлаженной работы оперативного персонала, направленной на достижение безаварийной работы всего оборудования и устройств гидроэлектростанции, на достижение самых выгодных технико-экономических показателей работы оборудования.

Инициативный и высококвалифицированный специалист, требовательный руководитель, проявляющий последовательность, завидную настойчивость в достижении поставленных задач — это всё про него. Алексея Александровича всегда отличала безграничная работоспособность, высокое чувство ответственности, требовательность к себе

и подчиненным. Он всегда проявляет позитивное отношение к коллегам, пользуется уважением в коллективе, охотно передавал и передает накопленный опыт и знания молодым специалистам и студентам-практикантам высших учебных заведений города Набережные Челны.

С 2007 по 2016 год (раз в два года) команда Нижнекамской гидроэлектростанции под руководством Алексея Александровича принимала участие во Всероссийских соревнованиях оперативного персонала гидроэлектростанций и дважды выходила в финал, занимая призовые места по региону «Центр» среди 12-ти гидроэлектростанций.

Алексей Александрович участвовал в разработке и в осуществлении наиболее рациональных экономических режимов и схем эксплуатации оборудования гидроэлектростанции.

За долголетний и добросовестный труд ему неоднократно объявлялись Благодарности, награждался Почетными грамотами, занесен на Доску Почета и в Книгу Трудовой славы ОАО «Татэнерго».

От всей души поздравляем Алексея Александровича с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и исполнения желаний! ■





# ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП МОЛОДЕЖНОГО СЛЕТА «ПРОФСОЮЗ. ВРЕМЯ ВПЕРЕД»

♦ Информация КрасКО ВЭП

Красноярская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» провела заключительный этап молодежного слета «Профсоюз. Время вперед». В этот раз образовательная программа состояла из двух модулей, каждый из которых имел определенное направление и свою задачу.

**М**одератором первого модуля «Тайм-менеджмент для профсоюзного активиста» выступила Евгения Долгова — внештатный преподаватель-практик в области профсоюзного образования Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов (ВСРУЦП).

На модуле ребята разобрали основы правильного планирования рабочего времени, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в профсоюзной деятельности и пути их решения.

Модераторами второго образовательного дня выступили Андрей Коваленко и Наталья Лалетина — внештатные тренеры-преподаватели ВСРУЦП. Их педагогический дуэт давно заработал себе солидный авторитет

*Подошел к концу, так называемый «марафон», который проходил в три этапа. Мы даже не догадывались, что слет наберет такие обороты. Главное, о чем хочется сказать: задумка была интересная, формат проведения — новый, поэтому эмоций получили огромное количество. С момента старта слета прошел практически год, и в течение этого периода мне очень помогли полученные знания в моей профсоюзной деятельности в ППО Юго-Восточного территориального управления ПАО «Красноярскэнергосбыт».*

**Мария Вершинина,  
ППО «Красноярскэнергосбыт»**

на образовательных площадках всех рангов и в очередной раз многих участников слета не оставил равнодушными.

*«Мы прокачивали ребят по разным темам и видим результат. Это их рост в профорганизации, их смелость при решении трудовых вопросов, в проведении работы в своем коллективе, участии в системе молодежных советов, взаимодействии с руководителями, и главное — наблюдаем их личностный рост и осознанность. Они стали уверенней в своих шагах, молодцы! Когда видишь прогресс, слышишь обратную связь, то приходит мысль, что все не зря.*

*Меня часто спрашивают, как выстроить грамотное обучение профактива? Скажу, разовый образовательный семинар/тренинг — это импульс, постоянная система обучения — это сердцебиение», — отметил Андрей Коваленко.*

Слушатели прошли тренинг в игровой форме на одном дыхании. Отзывы ребят после обучения говорят сами за себя.

*Самые крутые модераторы — Андрей Коваленко и Наталья Лалетина! Они настолько интересно и познавательно ведут свои блоки, что в дальнейшем я обязательно применяю полученные знания на практике. Смотрю, что мне необходимо поменять в нашем подразделении, чтобы профсоюз слажено работал. Изучаю практики, чтобы привлечь как можно больше людей, ведь я занимаюсь культурными мероприятиями, а также помогаю председателю ППО в других рабочих моментах.*

**Юлия Птицина,  
ППО «Красноярскэнерго»**

Три этапа слета для молодых профактивистов позади, ребята получили знания, умения и навыки, которые им пригодятся не только на «профсоюзной арене», но и в обычной жизни. Эти мероприятия стали для многих сильным мотивационным фактором для активной жизненной позиции и участия в профсоюзной жизни предприятия. ■



# ПОМОГАЕМ НАШИМ ЗЕМЛЯКАМ

**Лидия Сорокина,**  
председатель ППО Сургутских районных  
электрических сетей ТюмнМО ВЭП

**Профактив Сургутских районных электрических сетей: «Выражаем огромную благодарность всем членам профсоюза, кто поддержал нас в этом решении».**

Профактивом ППО Сургутских районных электрических сетей ТюмнМО ВЭП в Региональную общественную организацию ХМАО-Югры «Центр развития волонтерства, защиты окружающей среды и социальной поддержки населения» были переданы профессиональные цифровые радиостанции DMR Hutege HP785, цифровая рация IP68 UHF 400–470 в количестве 2-х штук, предназначенные для отправки в зону СВО.

Напомним, что ранее, с целью оказания благотворительной помощи участникам специальной военной операции нашим землякам из Сургута и Сургутского района, профактивом был передан тепловизионный прицел Saim 19W.

Данные устройства приобретались за счет средств профсоюзных взносов. Это стало возможным благодаря тому, что работники — члены ППО «СРЭС» отказались от подарков ко Дню защитника Отечества. Всего первичкой на благотворительную помощь было израсходовано 197754 (сто девяносто семь тысяч семьсот пятьдесят четыре) рубля.

Выражаем огромную благодарность всем членам профсоюза, кто поддержал нас в этом решении. Понимая, какую важную миссию выполняют наши земляки на передовой, защищая границы и целостность нашей страны, профсоюзные активисты Сургутских районных электрических сетей намерены далее сотрудничать с волонтерами добровольческого волонтерского содружества «СеВерныеЗарницы» 86 РОО «Зов Родины», работающих под эгидой «Центра развития волонтерства, защиты окружающей среды и социальной поддержки населения». Присоединиться к ним может каждый. В г. Сургуте они находятся по адресу — ул. Кукуевецкого, 15/1.



Мы вместе сможем вносить свой посильный вклад в общее правое дело и всевозможными способами приближать победу, помогая отсюда бойцам СВО, находящимся сегодня в зоне проведения специальной военной операции.

# ПРИЗ — ПОЕЗДКА В МОСКВУ

**Саратовская организация ВЭП**

**Филиал «Саратовский» ПАО «Т Плюс» совместно с Саратовской областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» провели фотоконкурс «Голосуем всей семьёй».**

Желающим принять участие в конкурсе необходимо было прийти на избирательный участок всей семьёй, проголосовать и сделать общую семейную фотографию, например, на фоне избирательного участка.

Главный приз — поездка в Москву на майские праздники для всей семьи. По итогам зрительского голосования победила семья Янковых.

Победителям вручен сертификат на получение путёвки и они на майские праздники всей семьёй отправятся в г. Москву.



# ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ: КАК ЖИТЬ БЕЗ СТРАХА?

**Аделина Гатауллина,**  
инженер службы релейной защиты Чистопольских  
электрических сетей Республики Татарстан

**Молодёжный форум – это площадка для обмена знаниями, опытом и идеями. Здесь молодым людям даётся возможность всесторонне раскрыться. Такая возможность представилась 1 апреля для молодежи филиала АО «Сетевая компания» Чистопольские электрические сети на форуме «Взгляд в будущее».**

**Ф**орум проводился под руководством директора по развитию АО «Сетевая компания» Айдара Фахрутдинова. Приветствуя собравшихся, директор Чистопольских электрических сетей Руслан Касымов подчеркнул, что молодежь является движущей силой компании и пожелал участникам уверенно идти к поставленным целям и никогда не сдаваться.

Ключевыми темами, которые обсуждали участники Молодежного форума, стали страхи молодых специалистов. Молодежь рассмотрела различные страхи и пути решения проблем.

Большинство сотрудников имеют страх за будущее поколение, за своих детей – первостепенной ролью родителей является вопрос обеспечения достойной жизни детей.



Участники форума обсуждали, как правильно воспитать детей, как привить настоящие ценности, что нужно сделать, чтобы дети выросли достойными людьми. Также на форуме были озвучены страхи высоты, страх зарабатывать слишком мало, страх остаться невостребованным в своей специальности, страх потери близких людей. Так, 10 команд по 4 человека выступили со своими темами, после чего все участники форума могли совместно обсудить каждую тему, дать свои предложения, как побороть тот или иной страх.

В любом случае, подчеркивают участники, страхи – это важная часть нашей жизни, поэтому их не стоит бояться, а индивидуально или совместно проработать.

Молодежь благодарит руководство компании за организацию форума и возможность принять участие в такой мероприятии.

# ЭНЕРГЕТИКИ ПОМОГАЮТ ПО ЗОВУ СЕРДЦА

**Ратмир Ишбирдин,**  
председатель молодежной организации АО «Татэнерго»

**«Трудно найти слова, которые бы передали наше отношение к людям, которые бескорыстно, по зову сердца, помогают тяжелобольным в хосписах, сопровождают крупнейшие спортивные соревнования, поддерживают правопорядок, заботятся о природе, посвящают значительную часть своей жизни помощи другим, тем, которые нуждаются в этой помощи и тонко чувствуют, что кто-то нуждается в этой поддержке. Это наши волонтеры – их более 21 миллиона человек, это более 15 % всего населения нашей огромной страны, это целая армия. Огромная армия», – именно так Президент Российской Федерации Владимир Путин охарактеризовал людей, которые посвящают себя волонтерству.**

**АО** «Татэнерго» в рамках общенационального движения волонтерства создало свое волонтерское движение. Согласно решению Генерального директора АО «Татэнерго» Р. М. Хазиева был создан волонтерский благотворительный фонд «ЯлыкН». В свою очередь в компании проводятся различные добровольческие мероприятия, направленные на оказание помощи детям-сиротам, ветеранам и пожилым людям, бездомным животным, а также акции экологической направленности. При этом в интересах компании существует потребность масштабирования этой деятельности с целью синхронизации ресурсов, повышения эффективности.



В апреле этого года был проведен конкурс среди сотрудников компании на создание логотипа волонтерского движения. Было принято порядка 30 работ. Комиссия под председательством Генерального директора Р. М. Хазиева выбрала победителем работу Исламова Фариды, машиниста насосных установок (мазутонасосной) 3 разряда, филиала АО «Татэнерго» – Казанская ТЭЦ-1.

Награждение Фариды символично состоялось во вновь созданном Штабе волонтерства в здании Управления. «Я рад внести свой незначительный вклад в наше общее благое дело, которое в будущем улучшит жизни других людей и общества в целом», – отметил Фарид.

# ЭнергоОксана

♦ ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация»

**Золотой значок ГТО теперь гордо носит начальник нашего топливно-энергетического отдела Оксана Атрепьева. Это высшая награда программы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Торжественное награждение состоялось в Штабе общественной поддержки Курской области.**

Всего были отмечены 20 курян, в их числе – предприниматели, сотрудники ведомств и организаций. Значки вручал заместитель министра физической культуры и спорта региона Вячеслав Харитонов. У нашей яркой спортсменки он спросил: «Трудно было?» «Непросто», – ответила Оксана, чуть смутившись. «А что было самым сложным?» «Победить себя, а ещё плавание», – признается наша героиня.

Плыть кролем Оксана научилась за месяц до соревнований. Часть нормативов она сдала в Смоленске на первом отраслевом фестивале «Многоборье ГТО». Это соревнования среди работников дивизионов Госкорпорации «Росатом», в которых приняли участие более 300 сторонников активного образа жизни. Оксана вместе с еще двумя представителями нашего филиала выступила за команду АО «РИР», которая сражалась за итоговую победу с 40 коллективами. Наши ребята заняли достойное место в середине итогового списка, а Оксане немного не хватило, чтобы выиграть личный зачет по прессе.

Ей приходилось преодолевать себя не только на состязаниях, но и в период подготовки к ним, который пришелся на пик загруженности на работе. Несмотря на все сложности, наша коллега с честью справилась с поставленной



задачей. Для нее это в порядке вещей, так как спорт давно стал для нее нормой жизни. Бег, фитнес, горные лыжи, коньки – она активна в любое время года и приобщает к такому образу жизни семью. Дочка занимается гимнастикой, вместе они участвуют в проекте «Тропа героев» – забегах по пересеченной местности с препятствиями.

К слову, Оксана – амбассадор корпоративного ЗОЖ-челленджа «Гонка дивизионов Росатом». И вместе с ней каждый из нас может поучаствовать в этом интересном проекте. Участие не требует много времени, зато приносит немало пользы. Челлендж проходит внутри приложения «Атом-Спорт». Просто синхронизируй с ним шаги, пройденные за день, и получай награду.

А на днях Оксана подала заявку на участие во II отраслевом конкурсе «Многоборье ГТО-2024» среди работников дивизионов «Росатом», который пройдет в Смоленске в конце апреля. Оксана нацелена добиться высоких результатов в личном зачете. Пожелаем нашей коллеге удачи. ■

# С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

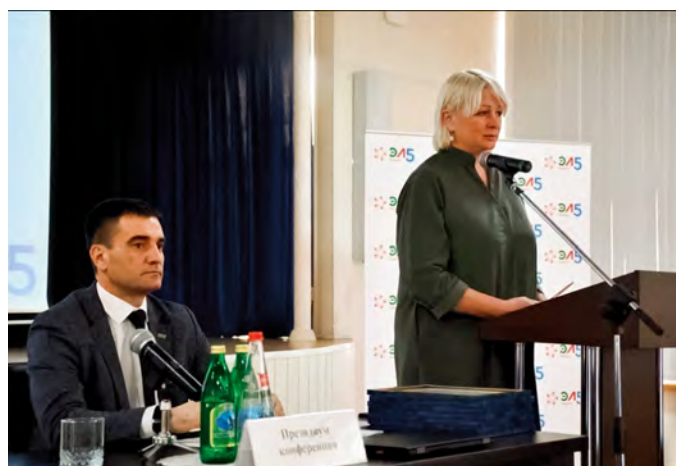
♦ Александр Маринов

**В филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго» прошли отчетные профсоюзные конференции**

В энергетике персонал всегда являлся и по сей день остается движущей силой. Сегодня на предприятиях энергетики работает высококвалифицированный персонал. Специалисты как технического, так и нетехнического профиля являются экспертами в своей области и вместе создают важнейшие составляющие современной жизни: тепло и свет.

Для ПАО «ЭЛ5-Энерго» забота о людях является одной из ключевых ценностей: Компания стремится сохранить и приумножить человеческий капитал и создать комфортные условия для работы. Ежегодно на филиалах проходят встречи с персоналом, в ходе которых сотрудники могут высказать свои предложения и пожелания к Работодателю, а Работодатель предоставляет Работникам сведения о достигнутых за год целях и планах на будущее.

По предварительной договоренности социальных партнеров 12, 21 и 28 марта 2024 года прошли отчетные профсоюзные конференции на электростанциях ПАО «ЭЛ5-Энерго».





Директора производственных филиалов проинформировали делегатов конференций о результатах работы электростанций в прошедшем году. Особое внимание было уделено состоянию охраны труда на электростанциях в 2023 году. Были рассмотрены меры, принимаемые для обеспечения безопасности работников, предотвращения несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

Отчёт о работе Профсоюзного комитета в 2023 году, в виде презентации, представили председатели первичек электростанций. Они ознакомили участников конференции

с информацией об исполнении бюджета в отчетном периоде, о достигнутых договоренностях социальных партнеров для обеспечения уверенности Работников в завтрашнем дне, о проведенных культурно-массовых и спортивных мероприятиях на электростанциях.

Информация о выполнении положений Коллективного договора филиалов ПАО «ЭЛС-Энерго» в 2023 году представлена Директором по персоналу и организационному развитию Михаилом Верещагиным и Руководителем центра компетенций по кадровым процессам Юлией Михайлиной. В предоставленной информации было отмечено, насколько успешно были реализованы социально-экономические нормы, предусмотренные коллективным договором и какие преимущества, получили работники благодаря его исполнению. Также была представлена информация об основных показателях экономической и социальной направленности работы Компании в 2023 году.

Прошедший год был славен на свершения. Много было сделано благодаря участию каждого работника нашей Компании — это и высокие производственные показатели, и общественные награды за развитие отраслевого движения.

Все это подчеркивает, что работники нашей Компании — Профессионалы с большой буквы!

# УДИВИТЕЛЬНОЕ РЯДОМ! ВСТРЕЧА С КУЛЬТУРОЙ ХАНТЫ

**Лилия Мясникова,**  
председатель ППО исполнительного аппарата  
«Россети Тюмень» ТюмМО ВЭП

**Фото: Евгений Колонцов,**  
член профсоюза ППО исполнительного  
аппарата «Россети Тюмень» ТюмМО ВЭП

**В незабываемое путешествие члены первичной профсоюзной организации исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюмМО ВЭП отправились ранним воскресным утром 7 апреля.**

Группа из 49 человек, в которую вошли семьи сотрудников со своими детьми, отправляясь в путь, даже не представляли, сколько настоящих открытий их ожидает.

Удивительное оказалось совсем рядом. В ста километрах от г. Сургута. Здесь, в Лянторе — единственном городе Сургутского района, расположен Лянторский хантыйский этнографический музей.



Знакомство подарило всем участникам новые впечатления и знания о культуре и традициях народа ханты. Программа посещения «храма» этнографической истории была насыщенной и интересной.

Первым пунктом на маршруте была экскурсия по музейным залам, где участникам предстала возможность познакомиться с чучелами диких животных и экспозициями, рассказывающими о жизни и быте сургутских ханты.

Погружение в атмосферу древних времен позволило всем присутствующим ощутить себя частью истории этого удивительного малочисленного народа. Следом нас пригласили на прогулку по территории музея. Гости смогли увидеть стойбище и воссозданные жилища ханты. Это дало возможность узнать больше о их быте, обычаях и традициях, а также почувствовать себя частью самобытной культуры Севера.

Особенным моментом программы стали национальные игры и мастер-классы. Участники приняли участие в различных национальных познавательных и спортивных состязаниях. Эстафета на лодочках, перетягивание каната, стрельба из лука, битва мягкими цилиндрами и другое.



Мастер-класс по изготовлению кукол из кусочков ткани также вызвал огромный интерес у участников. Они с удовольствием погрузились в творческий процесс и создали свои уникальные сувениры, вдохновленные народной традицией коренного жителя Югры.

Колорит одежды с «читаемыми» орнаментами на вещах теперь можно рассмотреть на снимке почти каждого участника этого путешествия. Разве можно было упустить возможность облачиться самому в национальную одежду ханты и не запечатлеть это в фото на память? Ответ очевиден — нет, поэтому примерка «на камеру» состоялась.

После насыщенной программы всех ждал вкусный обед в этноизбушке, во время которого все смогли поделиться своими впечатлениями от увиденного в Лянторском хантыйском этнографическом музее, который жители Лянтора считают визитной карточкой города.

Теперь и мы, приезжие из соседнего Сургута, хорошо понимаем почему и соглашаемся с почетным статусом данного музея.



Так благодаря профактиву ППО исполнительного аппарата «Россети Тюмень», который организовал эту поездку, мы приоткрыли еще одну завесу тайны земли ханты и югорского края, ставшим родным для нас и наших детей.

## ФИЛОСОФИЯ ПОСТОЯННОГО УЛУЧШЕНИЯ

**Кристина Латипова,**  
филиал АО «Сетевая компания»  
Дирекция строящихся объектов Республики Татарстан

**В АО «Сетевая компания» накоплен богатый опыт в области бережливого производства, имеется множество публикаций по совершенствованию деятельности с описанием методов бережливого производства и их практического применения.**

**В** бережливом производстве заложена философия постоянного улучшения качества. Если у компании высокие показатели, это не повод расслабляться — любой результат всегда можно улучшить! Ежегодно утверждаются целевые значения стратегических показателей деятельности, достичь которые нам помогает в том числе Производственная система «Энергия», позволяющая разумно организовать рабочие места, оптимизировать процессы, их стандартизацию и визуализацию.

А в целях повышения степени вовлеченности работников в реализацию мероприятий по непрерывному улучшению деятельности уже несколько лет подряд проводится масштабный конкурс как среди филиалов, так и среди сотрудников каждого предприятия в отдельности.



Недавно состоялось награждение лауреатов конкурса ПС «Энергия» в филиале Дирекция строящихся объектов. Мероприятие было организовано в формате видеоконференцсвязи, поскольку территориальные отделы ДСО расположены в каждом районе Республики Татарстан.

Директор ДСО Альберт Клебеев открыл церемонию награждения с обращения к сотрудникам, в котором он поблагодарил коллег за проявляемую активность, заинтересованность и инициативность во внедрении методов 5S, в работе групп качества «Кечкенэ яхшырту» стандартизации процессов и подаче кайдзен-проектов и предложений.

Далее руководитель ПС «Энергия» — начальник отдела внедрения бережливого производства Тимур Краснов объявил победителей конкурса и от всей души поблагодарил уполномоченных по БП от структурных подразделений за содействие в развитии и непрерывном улучшении бизнес-процессов.

Самым активным структурным подразделением стал ТОКС Бугульминской зоны, реализовав 159 кайдзен — предложений и решив множество проблем в группах «КЯ», на втором месте — планово-экономический отдел, который достойно соперничал за первое место на протяжении всего года, третье место занял ТОКС Набережночелнинских сетей.

В номинации «Самый активный сотрудник» тоже ТОКС Бугульминских сетей на высоте.

- 🥇 — Наталья Заляева (инженер 2 категории), реализовано 62 предложения и получен высший рейтинговый балл;
- 🥈 — Кристина Латипова (экономист 1 категории ПЭО);

🥉 — Ирина Васильева (инженер ТОКС Бугульминских сетей).

Среди лучших уполномоченных по бережливому производству места распределились следующим образом:

- 🥇 — Кристина Латипова (экономист 1 кат. ПЭО) с итоговым рейтинговым баллом 100;
- 🥈 — Ирина Васильева (инженер ТОКС Бугульминских сетей);
- 🥉 — Римма Губашина (инженер 1 категории ТОКС Альметьевских сетей).

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение АО «Сетевая компания» награждена специалист сметного отдела, умница и красавица Миляуша Толоконникова. Она разработала шаблон автоматического расчета объема бурового раствора и весового количества необходимых компонентов на устройство закрытого подземного перехода методом ГНБ. И в этой же номинации наградили Динару Шамсуварову за идею с разработкой шаблона смет по категорированию подстанций ГО и ЧС в программном комплексе «Гранд-Смета».

Дипломы победителей, индивидуальные денежные вознаграждения и овалы получили все лауреаты конкурса ПС «Энергия» — 2023.

Мы от всей души рады за каждого победителя и желаем коллегам множества идей для реализации своего потенциала, творческого вдохновения и соблюдения методов и инструментов бережливого производства не только на рабочем месте, но и в жизни!

# ЭТО МАМОЧКА МОЯ

## Информация Луганской республиканской организации ВЭП

**Много мам на белом свете,  
Всей душой их любят дети.  
Только мама есть одна,  
Всех дороже мне она.  
Кто она? Отвечу я –  
Это мамочка моя!**

Праздник 8 марта любят и ждут, чтобы поздравить своих любимых мам, бабушек, сестер. Особых поздравлений удостоиваются наши любимые мамочки, ведь для каждого человека на земле мама — самый близкий и родной человек. Не секрет, что для каждого ребёнка его мама — самая красивая на свете. Нет прекраснее ее глаз, ласковее ее рук, нежнее ее голоса.

Ежегодно Луганский Республиканский комитет ВЭП проводит конкурс детских рисунков, посвященный



празднованию любимого весеннего праздника «Прекрасный день — 8 Марта». Вот и в этот раз в конкурсе приняли участие дети дошкольного, младшего и среднего школьного возраста, дети членов Республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Дети с удовольствием и интересом принялись за творчество, тем самым выразив все свои самые добрые пожелания в адрес любимых мам и бабушек.

В рисунках своих детей мамочки увидели и свои праздничные портреты — красивые и добрые, и цветочные композиции самых разнообразных весенних цветов, и поздравительные послания. Все рисунки без исключения были интересны, оригинальны и в тоже время удивительно яркие и по-весеннему праздничные. Участники Конкурса от всей души постарались проявить удивительную выдумку, фантазию и конечно же, творчество! Конкурс получился очень ярким и праздничным! Жюри пришлось немало потрудиться, определяя победителей.

Согласно Положения о Конкурсе победители награждены дипломами и поощрительными выплатами.



# ПРОФСОЮЗЫ И НЕЙРОСЕТИ: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

**Сергей Лебедев,**  
ведущий специалист по организационной  
работе Электропрофсоюза РТ ВЭП

**Начало 20-х годов XXI столетия было ознаменовано новой технологической революцией. Уже сегодня нетрудно оценить тот вклад, который нейросети внесли в нашу повседневную жизнь, в том числе и на рынке труда.**

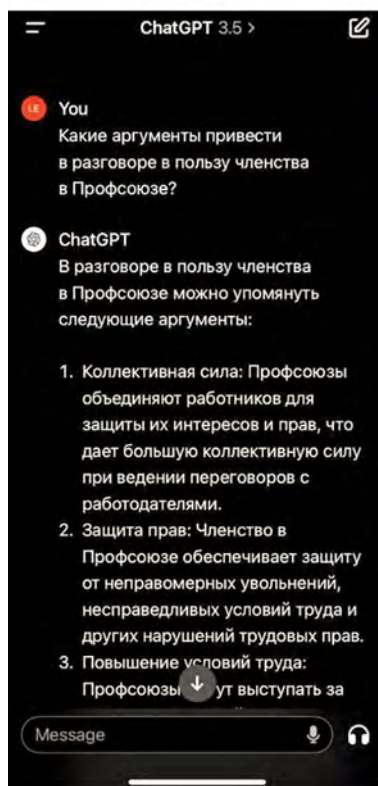
По прогнозам Всемирного экономического форума (ВЭФ), Искусственный интеллект (ИИ) в ближайшие пять лет сократит 83 млн рабочих мест. И создаст 69 млн новых — то есть на 14 млн меньше, чем уничтожит.

В первую очередь, искусственный интеллект повлияет на массовые производственные профессии. Это водители, которых могут заменить автопилоты, кассиры (мы уже видим, что их в магазинах с каждым днем все меньше), работники производственных линий — им на смену приходят роботы.

В энергетике, в недалеком будущем, ИИ сможет выполнять проектную работу. Беспилотные дроны, ведущие осмотр электрических сетей на предмет обрывов линий, сложные системы автоматизации, которые будут контролировать работу электростанций. Роботы, позволяющие в разы упростить производство и наладку энергетического оборудования.

В конечном итоге, рано или поздно, мы столкнемся с замещением рабочих и инженерных профессий роботами. Этот процесс уже не остановить и наша задача — встроиться в новую систему, созданную Четвёртой промышленной революцией.

Одним из ключевых аспектов адаптации профсоюзов к новой реальности является освоение современных технологий, таких как нейросети. Знания в этой сфере помогут сделать работу по защите прав трудящихся в разы эффективнее и позволят профсоюзам оставаться актуальными в любой ситуации.



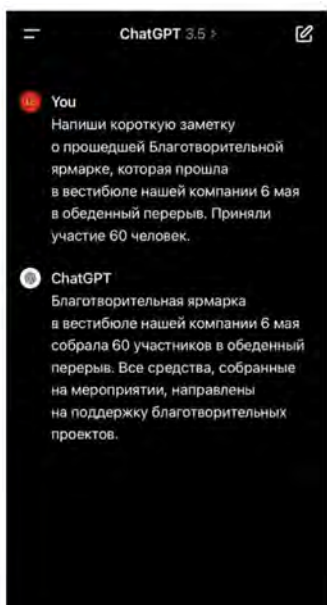
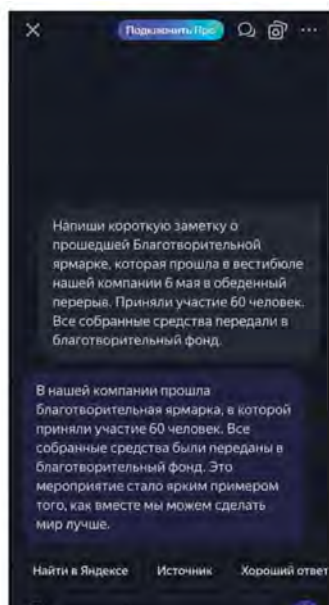
Разберем несколько примеров использования ИИ в профсоюзной работе.

Одной из важнейших направлений деятельности, является информационная работа. Написать новостную заметку, оформить приглашение на мероприятие, создать интересный пост в социальной сети — все это сделать намного легче, благодаря использованию языковых моделей **YandexGPT** от Яндекса, либо **ChatGPT** от OpenAI. Пользователю достаточно сформулировать четкий запрос (промт) и нейросеть за несколько мгновений сгенерирует релевантный ответ.

Также полезной в работе может стать возможность создания изображений по текстовому описанию. Особенно, когда изображение должно быть креативным и ориентированным на молодых членов Профсоюза. Для этого «под рукой» профсоюзного работника всегда должны быть нейросетевые «рисовальные» модели, такие как **Шедеврум** от Яндекса, либо **Kandinsky** от Сбера.

В профсоюзной работе нейросети смогут стать очень полезными помощниками в организации мероприятий, генерации идеи или разработки концепций. Какие аргументы в разговоре привести в пользу членства в профсоюзе, как спланировать свою работу для большей эффективности, какие мероприятия можно провести для ветеранов отрасли. На эти и многие другие вопросы ИИ сможет дать развернутый ответ и стратегию.

К сожалению, из-за высокой скорости развития технологий сложно даже представить какими станут профсоюзы через 20 или 30 лет. Но, с уверенностью можно сказать, что у нас есть все ресурсы и возможности для того, чтобы профсоюзы были современными и эффективными инструментами защиты прав работников в изменяющемся мире технологий.





# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА «БАТАРЕЙКИ, СДАВАЙТЕСЬ!»

**Лилия Губанова,**  
председатель МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

С 2021 года мы проводим нашу акцию «Батарейки, сдавайтесь нерпочкам». И вновь в апреле 2024 года состоялся вывоз батареек, которые мы собирали на утилизацию. Накопленные батарейки мы направляем в Благотворительный фонд «Оберег» в г. Иркутске, экологическое направление деятельности которого гласит: «Оберегай природу». Накопление и реальная утилизация использованных батареек действует с 2017 года и позволяет вести работу по утилизации опасных отходов.

**БФ** «Оберег» стал первой и единственной организацией, сформировавшей отлаженную систему правильного обращения с отходами II класса опасности в Иркутской области, и мы успешно с ними сотрудничаем. Мы сдали 67,9 килограммов батареек, которые содержат много вредных элементов (свинец, никель, кадмий, литий, и в редких случаях — ртуть), которые при попадании в почву или воду загрязняют их и становятся оружием замедленного действия!



Благодаря нашему профсоюзу, уже в большинстве отделений компании ООО «Иркутскэнергосбыт» установлены крутые боксы по сбору батареек. На сегодня уже установлено 12 боксов по сборам батареек в городах Ангарск, Иркутск, Усолье-Сибирское, Шелехов, Усть-Кут, Тайшет, Тулун.

Сдавая батарейки, мы помогаем нашей планете и всему живому на ней! Присоединяйтесь к нашей акции! Сохраните Байкал — место, где живем!

# ПОКОРЕНИЕ ЮГОРСКОГО МАРАФОНА

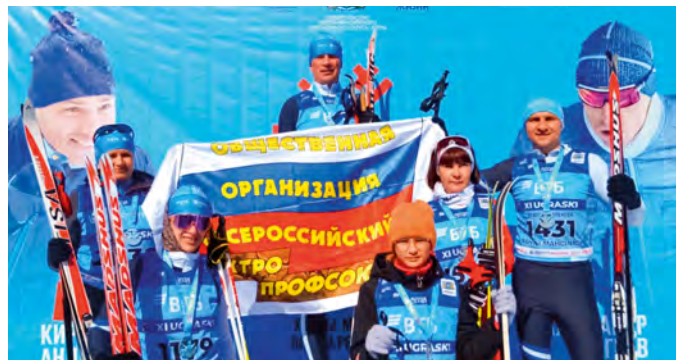
**Елена Болотина,**  
председатель ППО Нефтеюганских  
электрических сетей ТюмнМО ВЭП

Команда первичной профсоюзной организации Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП приняла участие в XI Югорском лыжном марафоне. Он прошел в г. Ханты-Мансийске с рекордным количеством участников — 3724 лыжника. Это любители и профессионалы. Для них организаторы подготовили дистанции в 5, 25 и 50 км.

В нашей команде членов профсоюза самую протяженную трассу в 50 км свободным стилем достойно преодолел Владимир Желещиков. Проявили силу характера на дистанции в 25 км и остальные участники марафона, выбравшие также свободный стиль — Роман Михайлов, Анастасия Павлова, Галина Палухина и Алексей Федосеев.

Вместе с членами профсоюза в мероприятии принимали участие и семьи сотрудников. Идейным вдохновителем является Роман Михайлов. К слову сказать, бывший военный. Он является активным участником спортивных мероприятий. Благодаря ему флаг Всероссийского Электропрофсоюза появился на XI Югорском марафоне. Внесла свою лепту и дочка Романа — Полина Михайлова, студентка 2 курса СурГУ.

Девушка как представитель студенческого медиа — сообщества «СурГУ/Молодежная политика» проявила себя



творчески: подготовила фоторепортаж о данном событии и записала интервью с Олимпийским чемпионом по лыжным гонкам Александром Легковым, который в прошлом выпускник того же вуза — Сургутского Государственного университета. Так что выходные у семьи Михайловых прошли плодотворно и насыщенно. Совместили приятное с полезным.

В этом году в марафоне приняли участие олимпийские чемпионы и чемпионы мира. Так что нашим членам профсоюза удалось пробежать с целой плеядой звезд на одной лыжне.

«Впечатления от марафона только положительные! Эмоции переполняют! Воздух, солнце, атмосфера праздника спорта, да еще и столько именитых спортсменов! Надеемся, что профсоюзный комитет сделает для нас ежегодным данное выездное мероприятие. А командные ряды пусть пополнятся в численном составе» — отметил Роман Михайлов.

# ТУРНИР ПО БАСКЕТБОЛУ НА ИРКУТСКОЙ ГЭС

**Николай Вишняков,**  
главный судья соревнований,  
заместитель председателя Молодёжного совета,  
инженер 1 категории СДТУ Иркутской ГЭС

**Молодежный совет Иркутской ГЭС совместно с профсоюзом провел турнир по баскетбольному «Скилл-тесту» в спортивном зале Иркутской ГЭС.**

В спортивном мероприятии по личному первенству принимали участие 19 работающих на гидроэлектростанции. Также участники турнира боролись за первенство в групповом зачёте среди структурных подразделений Иркутской ГЭС.

Предстояло преодолеть 4 этапа, таких как «Атака кольца», когда участник стоит на центральной линии, ожидая паса от судьи. После получения паса участник, соблюдая все правила баскетбола, должен выполнить ведение мяча и попытку броска.



Второй этап — «Штрафные броски» — классические броски со штрафной линии. А еще этапы «Броски с точек» (броски с намеченных точек на площадке) и «Трешки» (броски с трехочковой линии). Также предстоял скилл-тест All Stars.

В итоге было преодолено 4 этапа, в которых каждый участник старался набрать наибольшее количество очков. Лучшие из подразделений перешли на 5-й этап, где упорно боролись за призовые места в личном и групповом зачете.

По итогам турнира в групповом зачете 1 место у команды Управление ИГЭС, 2 место у команды ОЭЦ, 3 место разделили команды УЭМО и СРЗиА.

В личном первенстве 1 место завоевал Мифтахов Степан, 2 место — Чеверда Вадим и 3 место — у Гаримыко Вячеслава.

Все участники турнира показали высокий уровень баскетбольных навыков, зал был наполнен интригой, волнением и спортивным духом!

# БОЛЬШИЕ ГОНКИ — 2024

**Лилия Губанова,**  
председатель МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

**В Иркутске прошел первый раунд командных игр «Большие гонки». В игре участвовало 12 команд из 7 отделений.**

Большие гонки — это серия командных игр, которые буду проходить в течение всего года, и по итогам всех раундов победитель получит главный приз и кубок победителя Больших гонок!

На старте команды представились и показали себя. Первое испытание для разминки, которое их ждало — это сбор пазлов на время. После началась непростая, но очень интересная игра «КиЧ». Игра была о доверии и стратегии. Цель была получить как можно больше баллов. Командам необходимо сделать ставку для других команд: «красное» или «черное». Если команды ставят друг другу «красное», они получали 3 балла, если «черное», то по 3 балла.

У команд было по 3 минуты на каждый раунд, чтобы договориться с помощью только одной переписки с другими командами. Игра была на умение согласованно вырабатывать и принимать стратегически верное командное решение. В процессе этой игры участники принимали решения о доверии, предательстве и прощении.

По итогам первой игры лидируют 2 команды Energy Girls (АО) и Команда № 1 (ЦА), но ситуация может поменяться в любой момент, т. к. участников впереди ждут дополнительные задания и 2 основных раунда.



За финансовую помощь для проведения нашего увлекательного мероприятия благодарим первичную профсоюзную организацию ООО «Иркутскэнергосбыт» и Молодежный совет ООО «Иркутскэнергосбыт».



Ирина Тарасова

### Якутские энергетики приняли участие в зажжении Огня Игр «Дети Азии» и сыграли на открытой арене с легендами хоккея у подножья Ленских Столбов.

Исторические события состоялись в уникальном месте, овеянном мифами и легендами — у подножья Ленских Столбов. Сразу после торжественной церемонии зажжения огня VIII Международных спортивных Игр «Дети Азии» начался захватывающий матч «Лига Мамонта» с легендами советского и российского хоккея и «Сборной Якутии».

Со спортсменами из Якутии сошлись известные хоккеисты — олимпийские чемпионы: Сергей Шепелев, Алексей Гусаров, Андрей Коваленко, Вячеслав Буцаев, двукратный олимпийский чемпион Вячеслав Фетисов, обладатель серебряной и бронзовой медалей олимпийских игр Борис Миронов и трехкратный чемпион мира Ирек Гимаев. За легенды играла и олимпийская чемпионка по биатлону Анна Богалий.

В состав «Сборной Якутии» вошли: директор Якутской ГРЭС Андрей Плахин, начальник лаборатории металлов и сварки Якутсэнерго Генрих Рыданных и начальник отдела закупок и материально-технического обеспечения ПЦ Теплоэнергосервиса Сергей Львов. Главный тренер «Сборной Якутии» — председатель Электропрофсоюза Якутии, главный тренер сборной НХЛ РС(Я) Константин Фаткулин.

«Матч легенд отечественного хоккея и сборной Якутии завершился дружной ничьей — 6:6! Радость и гордость переполняла в этот день всех зрителей, наблюдающих за тем, как вершится история, за настоящими звездами хоккея, которые когда-то противостояли на площадках НХЛ мировым легендам, и ведь не дрогнули, развеяли миф о непобедимости игроков НХЛ. Кстати, и у нас есть своя НХЛ Якутии, представлена двумя командами Якутскэнерго — 50+ и 18+. Капитан нашей сборной 4 раза играл с Владимиром Путиным», — поделился впечатлениями главный тренер «Сборной Якутии», председатель профсоюза энергетиков республики Константин Фаткулин.



Легенда хоккея Вячеслав Фетисов

Также Константин Фаткулин рассказал, что с самого утра 19 марта у Ленских Столбов было очень холодно и ветрено, задувало, как в трубе. Однако, после обращения алгысчытов к духам природы, ветер к началу торжественной церемонии унялся, стало тепло и светло. Чудесные ледовые скульптуры волшебной радугой заиграли на солнце. И это добрый знак. Знаменательно и то, что огонь Игр, заключенный в лампу, начал эстафету в Покровске, райцентре Хангаласского улуса, откуда родом Первый президент Якутии, основатель и идейный вдохновитель Игр «Дети Азии» Михаил Николаев.

Завершил мероприятие осуохай, объединивший всех гостей и участников мероприятия в круг дружбы народов мира и созидания.





# ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

## О статусе заместителя председателя территориальной организации Профсоюза (на общественных началах)

Согласно ст. 15 ТК РФ трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником **за плату трудовой функции** (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно положений статей 15 и 57 Трудового кодекса Российской Федерации у каждого работодателя должно быть штатное расписание предприятия, учреждения, организации, поскольку на основании данного документа в трудовой договор подлежит включению наименование должности (профессии), на которую трудоустраивается работник, размер оклада и другие условия.

Непосредственно взаимные права и обязанности в сфере трудовых отношений возникают у работника и работодателя только с момента заключения трудового договора (статьи 16, 56 ТК РФ).

Положения Трудового кодекса Российской Федерации регулируют общественные отношения в сфере реализации права граждан на труд путем заключения трудовых договоров, и, как следствие, выполнение работником работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, а также конкретный вид поручаемой работнику работы.

Заключение трудового договора для работника влечет выполнение работы личным трудом в трудовых отношениях и включение работника в производственную деятельность организации – зачисление в штат.

В то же время действующее законодательство не определяет понятия «внештатный работник».

На практике к внештатным работникам относятся лица, выполняющие для организаций разовые, случайные работы или работы строго определенного вида; должности этих лиц не предусмотрены

штатным расписанием организации, их деятельность осуществляется на основании договоров гражданско-правового характера, которые обычно носят возмездный характер. На указанных работников в соответствии со статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации не распространяется действие ни трудового законодательства, ни иных актов, содержащих нормы трудового права. (Данная правовая позиция содержится в решении Верховного Суда Республики Коми от 3 августа 2012 г. № 3-31/2012)

**Работа на общественных началах** – это полезная работа без оплаты и заключения какого-либо договора. Чаще всего такие работы проводятся в детских учреждениях, там работают внештатные методисты, внештатные учителя, внештатные педагоги и т. д. Конечно же, такая работа никак не регулируется ни трудовым, ни гражданским законодательством, а является просто безвозмездной добровольной помощью, но, конечно же, с согласия администрации учреждения.

Устав Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» не содержит понятия «заместитель председателя на общественных началах». Тем не менее, в отраслевом Профсоюзе подобная практика существует и в настоящее время в 22-х территориальных организациях ВЭП избраны и осуществляют свои полномочия заместители председателей на общественных началах. Понятие «на общественных началах» указывает на тот факт, что свою деятельность они осуществляют на безвозмездной основе.

Согласно п. 8 ст. 17 Устава ВЭП заместители председателей профсоюзных организаций и Профсоюза избираются по предложению их председателей на заседаниях соответствующих постоянно действующих руководящих органов. Заместители председателей по должности являются членами этих выборных органов профсоюзных организаций и могут проводить их заседания.

В случае, если они осуществляют свою деятельность, являясь штатными работниками организации, вопросов по реализации ими прав и обязанностей не возникает.

Рассмотрим ситуацию, когда избранный заместитель председателя не вступает в трудовые отношения с организацией, а осуществляет свою деятельность на безвозмездной основе. По нашему мнению, следует разделять полномочия заместителя председателя, связанные с деятельностью организации как юридического лица и полномочия работодателя в сфере трудовых отношений с работниками конкретного юридического лица.

**В первом случае** полномочия могут быть переданы доверенностью. Действующее законодательство не устанавливает ограничений относительно

круга лиц, которым может быть выдана доверенность, не требует наличия между доверителем и поверенным какого-либо договора, трудового или гражданско-правового. В гражданско-правовых отношениях, касающихся совершения сделок (договоров) и их исполнения, в качестве представителя по доверенности может выступать любой гражданин, как являющийся работником доверителя, так и не являющийся таковым. Являясь представителем юридического лица, но не являясь ее работником, он не должен указывать в подписываемых документах никакой должности – его полномочия следуют именно непосредственно из доверенности. В то же время по тем же причинам указание любой должности, соответствующей или несоответствующей действительности, не влияет на юридическую силу сделки, совершенной представителем. По доверенности могут быть переданы практически любые полномочия, касающиеся деятельности организации, круг таких полномочий определяется по усмотрению руководителя организации.

Обратим внимание, что на практике суды обращают внимание на то, указано ли в доверенности, что поверенный имеет право подписывать первичные документы бухгалтерского и налогового учета (постановления ФАС Северо-Кавказского округа от 19.08.2008 № Ф08-4797/2008, ФАС Поволжского округа от 30.01.2009 № А12-9801/2008-С60).

Отдельные полномочия не могут передаваться другим лицам по доверенности в силу закона. Так, в соответствии с пп. «а» п. 1.3 ст. 9 Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» при государственной регистрации юридических лиц заявителем может выступать исключительно руководитель постоянно действующего исполнительного органа регистрируемого юридического лица или иное лицо, имеющие право без доверенности действовать от имени этого юридического лица. Утверждать перечень лиц, имеющих право подписи первичных учетных документов, также следует отнести к исключительной компетенции руководителя организации, определенной законом.

**Во втором случае** по смыслу ст. 5 ТК РФ трудовые отношения могут регулироваться только нормативными актами, изданными в соответствии с Трудовым кодексом РФ и перечисленными в данной статье. Гражданский кодекс РФ к таковым актам не относится и трудовые отношения не регулирует (смотрите также ст. 2 ГК РФ). Соответственно, передача полномочий доверенностью, предусмотренная Гражданским кодексом РФ, в трудовых отношениях применяться не должна.

В основном судебном акте, касающемся порядка применения норм ТК РФ, – Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации

от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» – содержится следующее разъяснение: представителем работодателя является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников, поскольку именно в этом случае при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению такого лица возникают трудовые отношения (п. 12).

Как видно и в этом акте доверенность, как основание для передачи полномочий работодателя, не упоминается. Отношения между лицом, поступающим на работу, и должностным лицом, подписывающим с ним трудовой договор, являющимся в этой связи представителем работодателя, не являются гражданскими, а относятся именно к трудовым отношениям. В данных отношениях основаниями, подтверждающими наличие надлежащих полномочий на представительство, могут являться учредительные документы (как правило, устав) и локальные нормативные акты (далее – ЛНА) (например, правила внутреннего трудового распорядка, положение о персонале, положение о филиале или представительстве, ином обособленном подразделении организации, должностная инструкция и т. п.).

На наш взгляд, следует также учитывать, что по смыслу части второй ст. 5, части первой ст. 8 ТК РФ локально-нормативные акты регулируют трудовые, а не гражданско-правовые отношения. Такие акты могут иметь обязательную силу только для сотрудников работодателя, в отношении которых они были изданы. Наделение же локальным актом лица, не являющегося работником организации, полномочиями работодателя фактически обязывает работников организации принимать документы, подписанные этим лицом, как обязательные, но не обязывает это лицо подписывать такие документы. Это может трактоваться как передача работодателем части своих функций (прав и обязанностей), часть из которых он обязан осуществлять в силу закона, лицу, которое не несет ответственность за их выполнение. Это может трактоваться как нарушение трудового законодательства.

Представляется, что приведенный анализ правовых норм позволяет сделать вывод о том, что руководитель организации, являющийся ее органом управления и одновременно должностным лицом, не вправе выдавать доверенности иным лицам с полномочиями по заключению (подписанию) трудовых договоров, изданию кадровых приказов, совершению иных юридически значимых действий

в рамках трудовых отношений с работниками организации.

Однако сразу оговоримся, что существует и противоположная изложенной точка зрения. Так, многие специалисты по данному вопросу придерживаются мнения о возможности применения в рассматриваемых случаях доверенности для делегирования прав работодателя. Как правило, они ссылаются на то, что нормы ГК РФ о доверенности (ст. 195) подлежат применению к передаче полномочий работодателя.

На практике также существуют разъяснения компетентных органов, а суды часто признают правомерность наделения руководителем организации иных лиц полномочиями представлять интересы работодателя в трудовых отношениях путем выдачи доверенности. Например, ответ специалистов Роструда на вопрос: «Может ли единоличный исполнительный орган (генеральный директор) по доверенности, оформленной в простой письменной форме, передать свои полномочия по подписанию кадровых документов (приказов о предоставлении отпуска, приеме, увольнении) штатному сотруднику – заместителю генерального директора? Должно ли это прописываться в Уставе юридического лица?», размещен на информационном портале Роструда [Онлайнинспекция.РФ](http://онлайнинспекция.рф); сентябрь 2015 г. С судебной практикой по данной проблеме, в частности, можно ознакомиться, изучив апелляционное определение СК по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда от 01.03.2016 по делу № 33-4451/2016; апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 14.04.2014 по делу № 33-1199-2014, кассационные определения Санкт-Петербургского городского суда от 15.09.2011 № 13773, Пермского краевого суда от 31.08.2011 по делу № 33-8760, определения СК по гражданским делам Московского городского суда от 06.06.2011 № 33-16968, Московского городского суда от 25.04.2011 по делу № 4г/6-11607, Московского областного суда от 02.07.2009 по делу № 33-9815). Однако в приведенных примерах полномочия на совершение действий от имени работодателя были предусмотрены не только доверенностью, но и трудовой функцией, то есть доверенность **выдавалась работникам организации** и ее можно рассматривать как документ, который подтверждает наличие полномочий, но не предоставляет их.

В дополнение к сказанному отмечаем, что на сайте [Онлайнинспекция.РФ](http://онлайнинспекция.рф) 10 апреля 2019 года было размещено разъяснение Роструда, касающееся круга лиц, уполномоченных привлекать работников к дисциплинарной ответственности. Вопрос заключался в том, должно ли лицо, которого работодатель уполномочил на основании доверенности, подписывать распоряжения о наложении дисциплинарных

взысканий на работников, состоять в трудовых отношениях с работодателем. По разъяснениям специалистов Роструда данное лицо должно состоять с работодателем в трудовых отношениях, поскольку законодательством не предусмотрена возможность применения к работникам дисциплинарных взысканий работниками сторонних организаций.

В этой же связи в заключение отметим, что если физическое лицо не является сотрудником организации и не исполняет трудовые функции, следовательно, оно не может считаться занимающим какую-либо должность в этой организации по определению (ст. 15 ТК РФ). Напротив, если работник принимается на какую-либо должность, то это подразумевает установление трудовых отношений, при этом для подтверждения такого факта достаточно фактического допуска к работе, даже без оформления трудового договора в письменном виде (часть третья ст. 16 ТК РФ). При этом, если судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (часть четвертая ст. 11 ТК РФ). Соответственно, суд может счесть, что наделение гражданина полномочиями по представлению интересов работодателя-организации в трудовых от-

ношениях подразумевает установление трудовых отношений между ними.

Проведенный анализ возможных подходов к порядку передачи и видам полномочий от руководителя организации заместителю председателя на общественных началах позволяет сделать следующие выводы:

- на основании доверенности, выданной руководителем организации, заместитель председателя на общественных началах может наделяться определенными полномочиями по осуществлению деятельности **юридического** лица, круг которых определяется руководителем организации;
- на заместителя председателя на общественных началах трудовое законодательство не распространяется;
- он не вступает в трудовые отношения с территориальной организацией Профсоюза в качестве внештатного работника;
- считаем, что полномочия работодателя в сфере трудовых отношений с работниками конкретного юридического лица не должны передаваться заместителю председателя на общественных началах.

*Департамент организационного развития  
и правового обеспечения Аппарата ВЭП*



# МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

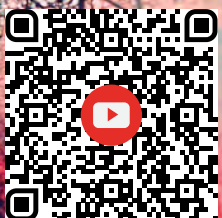


www.elprof.ru



[ok.ru/profile/600347484456](https://ok.ru/profile/600347484456)

[vk.com/electrictradeunion](https://vk.com/electrictradeunion)



[youtube.com/channel/  
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

[t.me/elprofonline](https://t.me/elprofonline)

