



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

IV ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2017 г.

г. Казань

№ IV-3

**О результатах работы Профсоюза в
2016 году в рамках Основных
направлений деятельности ВЭП на
2016-2020 годы.**

Приоритетом в деятельности Профсоюза в 2016 году были сформулированные VI съездом ВЭП задачи по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, обеспечению реального роста заработной платы, повышению уровня социальных гарантий, безопасности работников в процессе их трудовой деятельности, продолжению активного социального диалога с представителями работодателей и государственных органов власти, укреплению организационного строения Профсоюза.

Строя свою работу по реализации данных направлений деятельности, профсоюзовыми органами всех уровней были предприняты необходимые адекватные меры по достижению целевых установок, зафиксированных в Основных направлениях деятельности ВЭП на 2016-2020 годы. При этом стоит отметить, что 2016 год оказался крайне непростым в экономическом и политическом смысле, трудным для развития социального партнерства и деятельности ВЭП.

Анализ статистических данных показал, что к концу отчетного года в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» насчитывалось **1 114** первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях электроэнергетики и электротехники общей численностью более 611 тысяч работников, из которых членов Профсоюза зафиксировано более **412 тысяч** человек. В организациях, где действуют структуры ВЭП в 2016 году заключено и действовало **778** коллективных договоров. Действие коллективных договоров распространялось на 586 666 работников (95,96%) и на 406 389 членов Профсоюза (98,50%). Отсутствие коллективных договоров в ряде организаций объясняется в основном малой численностью

работающих и нежеланием работодателей брать на себя дополнительные социальные обязательства.

Базовыми документами в системе регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики и электротехники, как и в предыдущие годы, по-прежнему остаются – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы (продлено на период 2016-2018 годов) и Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы и продленное до конца 2019 года с изменениями и дополнениями.

Ключевым параметром действующего ОТС в электроэнергетике РФ является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС). Начиная с 1 января 2015 года размер ММТС устанавливается каждые полгода в соответствии с величиной ИПЦ за период, предшествующий расчетному. Он составил – с 1 января 2016 года – 7 194 рубля и с 1 июля 2016 года – 7 432 рубля, с 1 января 2017 года – 7 581 рубль.

В 2016 году Росстатом зафиксирован незначительный реальный рост зарплаты в целом по экономике – всего 0,6% по сравнению с 2015 годом, хотя еще годом ранее зарплаты просели на 9%. Более устойчивую динамику показывают номинальные зарплаты, выросшие на 7,7%. По данным Росстата среднемесячная номинальная начисленная заработка плата работников организаций, занятых производством, передачей и распределением электроэнергии по России составила в 2016 году 53 484 рубля (в 2015 году – 50 114 рубля), электротехнической отрасли промышленности – 36 076 рублей (33 160 рублей в 2015 году). Среднемесячная номинальная начисленная заработка плата работников в экономике Российской Федерации в 2016 году составила 41 608 рублей, в электроэнергетическом секторе по данным статотчетов территориальных организаций ВЭП – 48 553 рубля.

Годовая инфляция в России по итогам 2016 года составила 5,4%. Этот показатель стал самым низким за всю новую историю страны и снизился в сравнении с 2015 годом более чем вдвое (12,9%). Аналогичным образом изменилась и величина ММТС в электроэнергетике РФ, при этом рост заработной платы в электроэнергетике отставал в динамике от инфляции и, тем более, от динамики роста средней заработной платы по стране.

Количество организаций, не выполняющих норму ОТС в электроэнергетике РФ по размеру ММТС, в 2016 году значительно повысилось и составило 65% от общего количества организаций-участниц. Это организации электроэнергетики: республик Тыва и Чувашия, Алтайского края, Волгоградской, Воронежской, Ростовской, Свердловской, Челябинской, Костромской, Курской, Липецкой, Ярославской, Ульяновской, Оренбургской, Саратовской, Омской, Томской областей и ряда других.

Среди причин невыполнения данной нормы можно отметить игнорирование работодателями условий договоренностей по отраслевым соглашениям и коллективным договорам, замедление темпов роста

российской экономики, снижение спроса на продукцию российского ТЭК, применение финансовых и технологических санкций в отношении российских компаний, последствия предписания Минэкономразвития России о снижении расходной части бюджетов госкомпаний на 10% на ближайшие пять лет, не учет в тарифах госрегулятором расходов на персонал энергокомпаний в тарифах в соответствии с ОТС.

Как свидетельствует статистика по учету норм ОТС в тарифных решениях, обязательства по ОТС организаций учитываются в пределах от 15 до 50%, что является для работодателей поводом для снижения уровня заработной платы энергетиков.

Особенности реализации норм действующего ОТС в электроэнергетике РФ по результатам 2016 года были рассмотрены в конце минувшего года на традиционном совещании у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака.

1 февраля 2016 года исполнилось 10 лет со дня образования отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. В течение минувшего года Комиссией проведено 8 заседаний, в повестках которых значились наиболее актуальные текущие и перспективные вопросы социально-трудовой сферы деятельности в отрасли. Деятельность Комиссии направлена на развитие социально-трудовых отношений, использование потенциала социального партнерства и реализацию совместных мероприятий представителей сторон отраслевого уровня.

С 2014 года действует на паритетной основе Экспертный Совет по регулированию социально-трудовых отношений в организациях – производителях тепловой и электрической энергии. В отчетном периоде состоялось 3 заседания Совета, на которых обсуждались итоги консультаций сторон по возможному заключению Соглашения между ВЭП и Союзом «РаПЭ», содержанию отраслевых норм, вопросы взаимодействия сторон при разработке и применении профессиональных стандартов, а также другие актуальные вопросы в сфере социально-трудовых отношений.

Разработка профессиональных стандартов в минувшем году стала одним из ключевых направлений. Наличие в электроэнергетике основного пакета из 38 профессиональных стандартов, а также необходимость активизации работы по обеспечению учета профессиональных стандартов в федеральных государственных образовательных стандартах высшего образования в электроэнергетике – останутся под пристальным вниманием Профсоюза в перспективе.

Важным направлением в работе профсоюзных органов оставались вопросы улучшения условий, охраны труда и здоровья членов Профсоюза. С целью профилактики производственного травматизма и контроля в отчетном периоде проведено 5 085 обследований с выдачей представлений по устранению выявленных нарушений (85% из них выполнены в установленные сроки). В течение 2016 года с участием технических

инспекторов расследовано 42,8% несчастных случаев с летальным исходом. Смертельных случаев произошло 35, тяжелых – 46, общее количество несчастных случаев на производстве составило 89.

Во втором полугодии 2016 года ВЭП провел мониторинг результатов специальной оценки условий труда предприятий и организаций, где присутствуют структуры Профсоюза. Это около половины предприятий отраслей присутствия. Методика проведения СОУТ составлена таким образом, что класс вредности на рабочих местах после ее проведения снижается. В целом произошло существенное уменьшение льгот и компенсаций, что объективно подтверждает несовершенство принятой Методики проведения СОУТ. С этой целью в рамках ФНПР и с участием представителей Профсоюза разработан проект поправок в Методику, который в случае их принятия значительно изменит ситуацию.

По наиболее резонансным законопроектам, ущемляющим социально-трудовые права работников Профсоюзом направлялись обращения и протесты в Государственную Думу РФ, в Правительство РФ, в адрес исполнительных органов власти и отдельных должностных лиц. Непрерывный мониторинг законопроектной сферы – важнейшее направление правозащитной работы профессионального союза на ближайший период.

Характерный пример – инициированная отраслевым Профсоюзом, поддержанная Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ и организованная ФНПР IV Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Это своеобразная реакция общественности на попытки различных ведомств изменить порядок предоставления государственных гарантий и компенсаций жителям регионов с особыми климатическими условиями.

Вопросы единства Профсоюза и его организационного строительства были в отчетном периоде в центре внимания выборных органов организации. Работа в этой области корректировалась и дополнялась важными решениями Президиума и Центрального комитета ВЭП.

Подготовка проектов основополагающих документов в области организационной работы осуществлялась с активным участием постоянной комиссии ЦК ВЭП по профсоюзному строительству. В 2016 году подготовлено и проведено 2 заседания Центрального комитета и 5 заседаний Президиума ВЭП, на которых рассмотрено соответственно 17 и 47 организационно-уставных вопросов.

В связи с внесением VI съездом ВЭП изменений и дополнений в правоустанавливающие документы Профсоюза, проведена большая работа по приведению в соответствие с ними действующих положений и инструкций.

В отчетном периоде продолжилась работа по реализации «Концепции кадровой политики ВЭП». Сформирован банк данных профсоюзных кадров. Особое внимание приковано к кадровому резерву. В большинстве

территориальных организаций утвержден кадровый резерв на замещение штатных должностей выборных руководителей. Следует учесть, что теперь утверждение кадрового резерва должно проводиться соответствующими профорганами 1 раз в 2 года, а также после проведения в организации отчётно-выборной кампании.

В целях совершенствования системы непрерывного профессионального образования в территориальных и первичных профсоюзных организациях утверждаются ежегодные планы обучения профсоюзных кадров и актива. Набранные темпы в профобразовании радуют, важно их не растерять и сохранить планируемые в бюджетах профорганизаций затраты.

По состоянию на 1 января 2017 г. в первичных профсоюзных организациях действовало 143 Школы профсоюзного актива. В них обучено 9 179 человек. По сравнению с тем же периодом прошлого года количество Школ профсоюзного актива увеличилось на 2 единицы, на 2,6% возросло количество слушателей.

Доля финансовых средств, направляемых на обучение профсоюзных кадров и актива в 2016 году составила почти 10%, вместо 6% рекомендуемых.

В отчетный период продолжалась работа, ориентированная на привлечение и закрепление в профсоюзных рядах молодежи посредством создания Молодежных советов, организации культурного досуга и проведения спортивных и массовых развлекательных мероприятий молодежной направленности. Однако вопрос мотивации профсоюзного членства остается проблемным для многих структур отраслевого Профсоюза.

По-прежнему сохраняется тенденция снижения профсоюзного членства.

Процент охвата профсоюзным членством по итогам года в профессиональном союзе составил **67,7%** против 68,0% прошлогодних данных. Крайне низок процент охвата работающих профсоюзным членством в Магаданской (21,3%), Ярославской (28,6%), Ивановской (38,4%) областных организациях, Удмуртской республиканской (42,0%). В 41 территориальной организации охват профсоюзным членством остается ниже среднего по Профсоюзу.

На 01 января 2017 года в организациях присутствия структур Профсоюза численность членов ВЭП составляла **457 601** человек, в т.ч. работающих и учащихся – 419 017 человек, пенсионеров – 38 364 и безработных – 220 человек. По сравнению с тем же периодом прошлого года численность снизилась почти на **14,5** тыс. человек.

Продолжает развиваться информационное направление деятельности отраслевого Профсоюза по предоставлению заинтересованным участникам и членам ВЭП регулярной, достоверной и доступной информации. Этому способствовало создание единой Корпоративной системы обмена информацией Профсоюза на основе программного продукта Zimbra, расширявшего возможности информационных связей структурных подразделений ВЭП.

В отчетном периоде проводилась планомерная работа по сбору и эффективному расходованию средств, предназначенных для обеспечения профсоюзной деятельности. Центральный комитет считает основной задачей финансовой политики – обеспечение выполнения всеми структурными подразделениями профессионального союза возложенных на них функций и достижение их финансовой стабильности.

В 2016 году завершено создание Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Учитывая имеющиеся данные статистики, заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Офицерова Ю.Б. «О результатах работы Профсоюза в 2016 году в рамках Основных направлений деятельности ВЭП на 2016-2020 годы», а также принимая во внимание представленный отчет о деятельности аппарата ВЭП по итогам 2016 года, Центральный комитет Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Президиуму Всероссийского Электропрофсоюза и руководству ВЭП:

1.1. Развивать систему социального партнерства с объединениями работодателей, органами власти всех уровней, посредством реализации отраслевых и региональных соглашений, обеспечивающих выполнение решений VI съезда отраслевого Профсоюза в области заработной платы. Разработать план мероприятий по обеспечению выполнения организациями электроэнергетического и электротехнического секторов экономики – участниками Отраслевых соглашений – ключевых параметров, влияющих на реальный рост заработной платы работников;

1.2. Проанализировать статданные, разработать и принять комплекс практических мер, способных стабилизировать ситуацию с падением профсоюзного членства и численностью членов отраслевого Профсоюза, усилить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов и повышению мотивации профсоюзного членства, не снижать набранных темпов обучения профсоюзных кадров и актива, используя современные формы и методы обучения, делая акцент на молодежную аудиторию;

1.3. Принять меры по минимизации негативных социальных последствий, связанных с высвобождением работников в случае развития ЕЭС России (в том числе осуществления вывода из эксплуатации объектов электроэнергетики) в соответствии со схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2016-2022 годы, утвержденной приказом Минэнерго России от 01 марта 2016 г. №147;

1.4. Продолжить работу в рамках рабочих групп Федеральной антимонопольной службы и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по обсуждению и принятию Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически

обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями;

1.5. Рассмотреть вопрос о необходимости проведения ротации членов отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике;

1.6. Держать на контроле актуальную тему социальной поддержки работников северных территорий, а также возможных изменений правового регулирования вопросов включения в минимальный размер оплаты труда и в минимальную заработную плату районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

1.7. До конца 2017 года завершить внедрение единой Корпоративной системы обмена информацией Профсоюза на основе программного продукта, созданного компанией Zimbra, улучшить информационное обеспечение деятельности Профсоюза, до 01.07.2017 г. запустить в работу новую версию сайта ВЭП, осуществлять действенный контроль за работой территориальных органов Профсоюза по данным направлениям.

2. Территориальным организациям Профсоюза:

2.1. Добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы работников, реализации договоренностей на основе тарифных соглашений федерального уровня и коллективных договоров организаций, не снижая социальных гарантий и компенсаций в сравнении с установленными, оказывать действенную помощь профкомам первичных профсоюзных организаций в своевременном заключении коллективных договоров;

2.2. Способствовать усилию роли социального партнерства при решении проблем в области охраны труда, совершенствованию механизмов социальной защиты работников и повышению эффективности участия представителей Профсоюза в системе управления охраной труда;

2.3. Организовать постоянную работу по мониторингу качества проведения специальной оценки условий труда в организациях присутствия первичных профорганизаций, оказывать необходимую методическую и правовую помощь первичным профструктурам;

2.4. Продолжить наметившуюся позитивную практику планового обучения профсоюзных кадров и актива, проведения семинаров и совещаний по актуальным вопросам профсоюзной деятельности с направлением на эти цели не менее шести процентов финансовых средств профсоюзных бюджетов организаций.

3. Первичным профсоюзовым организациям:

3.1. Добиваться своевременного заключения коллективных договоров организаций, усиливающих и расширяющих нормы соответствующих Отраслевых и региональных соглашений и обеспечивать действенный контроль за их исполнением сторонами социального партнерства;

3.2. Предпринимать меры по сохранению рабочих мест, переквалификации и трудоустройству высвобождаемого персонала в условиях осуществления вывода из эксплуатации неэффективных генерирующих мощностей в соответствии со схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2016-2022 годы;

3.3. Проводить постоянную работу по контролю качества проведения специальной оценки условий труда, разъяснению работникам их законных прав и обязанностей. Оспаривать результаты некачественно проведенной СОУТ с использованием механизма досудебного разбирательства, независимой оценки условий труда работников;

3.4. Систематизировать и усилить деятельность по повышению правовой грамотности членов отраслевого Профсоюза, предусматривая в бюджетах организаций денежные средства на проведение соответствующих мероприятий;

3.5. Считать работу по созданию условий для широкого участия молодежи в деятельности профсоюзных организаций, проводимых мероприятий одним из важнейших направлений деятельности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя ВЭП Вахрушкина В.Н.

Председатель



В.Н. Вахрушкин

Рассылка по списку.